

ΣΠΑΜΕ ΤΗΝ ΣΙΩΠΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΗ ΚΑΙ ΥΠΟΔΗΛΩΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ



Είμαστε η Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου (Σ.Β.Ε.Ο.Δ). Το πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο για όλους τους ταχυμεταφορείς (courier), ταχυδιανομείς (delivery) και υπαλλήλους εξωτερικών εργασιών με μηχανάκι, για όλους τους επαγγελματίες οδηγούς δικύκλου.

Τον Σεπτέμβριο - Οκτώβριο του 2019, το σωματείο μας διεξήγαμε το πρώτο μέρος μιας ενημερωτικής εκστρατείας (καμπάνιας) ενάντια στην υποδηλωμένη και την αδήλωτη εργασία. Στις αλληπάλληλες εξορμήσεις μας στους χώρους δουλειάς σε Νεάπολη και Εξάρχεια ενημερώσαμε τους/τις συναδέλφους μας για την υποχρεωτική εφαρμογή του νόμου 4611/2019 που προβλέπει την παροχή Μέσων Ατομικής Προστασίας, αποζημίωση για χρήση και συντήρηση του δικύκλου -15% επί του βασικού μισθού- και την καταβολή των εξόδων κίνησης. Την ίδια περίοδο αγωνιστήκαμε ενάντια στην απόλυση της συναδέλφου μας Ελένης από το ψητοπωλείο «ο Πρίγκιπας», ενάντια στη προσπάθεια φίμωσης, στην προσπάθεια εγκληματοποίησης του αγώνα των μελών του σωματείου μας με τις συνεχείς αναφορές του εργοδότη στο τοπικό αστυνομικό τμήμα. Αγωνιστήκαμε για την πλήρη εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, μιλήσαμε για την πραγματικότητα στην εστίαση χωρίς μισόλογα κι επιδιώξαμε την ευθεία αντιπαράθεση με την γενικευμένη εργοδοτική παραβατικότητα.

Θυμίζουμε πως στα τέλη Αυγούστου/αρχές Σεπτεμβρίου του 2019, τρεις εργαζόμενοι του ψητοπωλείου «ο Πρίγκιπας» που βρίσκεται στην οδό Χ. Τρικούπη 23 στα Εξάρχεια, προσέφυγαν στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και μεταξύ άλλων κατήγγειλαν την επιχείρηση για

υποδηλωμένη εργασία, απλήρωτα δώρα, άδειες, νυχτερινά και έξοδα κίνησης, χρήσης και συντήρησης δικύκλου. Από τους τρεις εργαζόμενους/ες, οι δύο είναι μέλη του σωματείου μας. Το πόρισμα του ΣΕΠΕ δικαίωσε τους συναδέλφους.

Πλέον, στο κατάστημα η κατάσταση έχει ως εξής: Η πρώτη συνάδελφος σερβιτόρα παραιτήθηκε αμέσως μετά την προσφυγή της στο αρμόδιο ΣΕΠΕ (09/2019) επειδή δεν ήθελε να εργάζεται άλλο κάτω από αυτές τις συνθήκες. Η δεύτερη συνάδελφος διανομέας απολύθηκε αμέσως μόλις ανακοίνωσε στον εργοδότη πως προσέφυγε στο ΣΕΠΕ (09/2019) και ο τρίτος συνάδελφος διανομέας Κωνσταντίνος σύρθηκε από την επιχείρηση στα δικαστήρια προκειμένου να αρθεί η συνδικαλιστική του ασυλία και εν τέλει να απολυθεί στις 23 Δεκέμβρη 2019.

Σήμερα, η υπόθεση συνεχίζει να απασχολεί το σωματείο. Μετά και το πόρισμα του ΣΕΠΕ που μας δικαιώνει, η συνάδελφος Ελένη έχει καταθέσει αγωγή για την επαναπρόσληψή της, που θα εκδικαστεί στις 5 Φλεβάρη 2020. Ο συνάδελφος Κωνσταντίνος έχει ασκήσει έφεση στην πρωτόδικη απόφαση του ειδικού δικαστηρίου για την άρση της συνδικαλιστικής ασυλίας (άρθρο 15). Παράλληλα με τη συνεχή συνδικαλιστική μας δράση στους χώρους δουλειάς, επεξεργαζόμαστε τα νέα δεδομένα και προετοιμαζόμαστε για τις επερχόμενες δικαστικές διαμάχες. Για μας η υπόθεση του «Πρίγκιπα» συνιστά την αναγωγή του μερικού στο γενικό. Πρόκειται για μια ακόμη συνολική επιχείρηση που αντανάκλα τη μεγάλη εικόνα της ταχυεστίασης. Εισφοροδιαφεύγει, φοροδιαφεύγει και μετακυλά όσο το δυνατόν μεγαλύτερο κόστος στην πλάτη των εργαζομένων για να μεγιστοποιήσει τα κέρδη της.

Είναι γνωστό πως στην (ταχυ)εστίαση τα εργατικά δικαιώματα καταπατούνται βάνουσα και η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων εφαρμόζει τους δικούς της νόμους της «άγριας δύσης». Οι εργαζόμενοι παλεύουμε επίμονα να αποδείξουμε -στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε), στον Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α) στις δικαστικές αίθουσες, στην κοινωνία- πως δεν είμαστε ελέφαντες. Όταν ένας ή περισσότεροι εργαζόμενοι διεκδικούν να εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία, δεν είναι λίγοι οι εργοδότες που επιλέγουν να μεταφέρουν την εργατική διαφορά στο ποινικό πεδίο και ξεκινούν έναν ύπουλο πόλεμο. Οπλισμένοι με τα κατώτερα κοινωνικά ένστικτα και την άβυσθη δίψα τους για κέρδη καταφεύγουν στην συκοφαντία, στο ψέμα και όποτε ο συσχετισμός δύναμης τούς ευνοεί μας απολύουν με συνοπτικές διαδικασίες. Προκειμένου να απαλλαγούν από την «ενοχλητική» παρουσία εργαζόμενων που έχουμε συνείδηση της τάξης, της θέσης και των συμφερόντων μας δεν διστάζουν να μας χαρακτηρίσουν από κλέφτες και τεμπέληδες μέχρι βρώμικους και οξύθυμους. Δεν είναι λίγες οι φορές που αποσπούν ακόμη και δηλώσεις νομιμοφροσύνης ή στήριξης των επιχειρήσεών τους από άλλους συνάδελφους επενδύοντας στην ιδιοτέλεια, στην ρουφιανιά, στην αδιαφορία, στην άγνοια, στο φόβο ή στην απειλή της απόλυσης και της ανεργίας. Άλλοτε προσπαθούν να μας φοβίσουν με ευφάνταστα εξώδικα κι άλλοτε μας μηνύουν ή μας απειλούν με μηνύσεις προκειμένου να μην σπάσει ο νόμος της σιωπής. Κι όταν οι απειλές γίνονται πράξη περνούν από την εργοδοτική αυθαιρεσία στην εργοδοτική τρομοκρατία και ξυλοφορτώνουν τους «απειθαρχούς» εργαζόμενους προς γνώση και συμμόρφωση των υπολοίπων.

Γιατί όλα αυτά;

Μα φυσικά, για την μεγιστοποίηση του κέρδους. Για να αυγατίζουν τα μαγαζιά τους, ενώ στα δικαστήρια και στις επιθεωρήσεις κλαίγονται για την πτώση του τζίρου λόγω της συνδικαλιστικής δράσης. Στην ταχυδιανομή και γενικότερο στον κλάδο του τουρισμού/ εστίασης οι εργοδότες ΑΡΝΟΥΝΤΑΙ ΠΕΙΣΜΑΤΙΚΑ να δηλώνουν τις πραγματικές ώρες που εργαζόμαστε. ΑΡΝΟΥΝΤΑΙ ΠΕΙΣΜΑΤΙΚΑ να μας καταβάλουν τα έξοδα για το ιδιόκτητο δίκυκλο, που όχι μόνο χρησιμοποιούμε αλλά φτάνουμε να διαλύουμε στα κάτεργά τους. Το καθεστώς της αδήλωτης και της υποδηλωμένης εργασίας είναι τόσο ξεδιάντροπο, που συχνά τα καταστήματα και οι επιχειρήσεις, φαίνεται πως «δουλεύουν στον αυτόματο», χωρίς δηλωμένους εργαζόμενους. Το μόνιμα υποστελεχωμένο ΣΕΠΕ βουλιάζει από το πλήθος των καταγγελιών και οι εργοδότες πλουτίζουν ξεδιάντροπα από τα ένσημα, τα δώρα, τα επιδόματα και τους μισθούς που μας κλέβουν καθημερινά.

Εμείς ως σωματείο δεν κάνουμε πίσω. Οι απολύσεις, οι συνεχείς διώξεις των μελών και η συκοφάντηση των αγώνων δεν μας τρομοκρατούν. Αγωνιζόμαστε για το δίκιο μας, για το δίκιο όλων των εργαζομένων, για το δίκιο της τάξης μας. Είχαμε, έχουμε και θα συνεχίσουμε να έχουμε στο διηνεκές το αναμφισβήτητο ηθικό πλεονέκτημα έναντι των εργοδοτών. Στη χυδαιότητα, το ψέμα, τη συκοφαντία, τα εξώδικα, τις μηνύσεις και ό,τι άλλο σκαρφίζονται οι εργοδότες και τα τσιράκια τους αντιπαρατάσσουμε την αξιοπρέπεια, την αλληλεγγύη και την συναδελφικότητα μας.

*Οι φωτογραφίες είναι από την μοτοπορεία του σωματείου για την 4ωρη στάση εργασίας, την Τετάρτη 30 Σεπτεμβρίου, στην "πίτσσα" Εξαρχείων.

Η συμμετοχή στην 4ωρη στάση ήταν σχεδόν καθολική, γεγονός που αποδεικνύει την συναδελφικότητα, την ενότητα και το δίκιο του αγώνα μας...

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

Παρακάτω ακολουθεί ένα ερωτηματολόγιο εμπνευσμένο από την καθημερινότητά μας είτε πρόκειται για τοπικούς αγώνες είτε για την πανελλαδική ενημερωτική εκστρατεία του σωματείου ενάντια στην αδήλωτη και την υποδηλωμένη εργασία.

Καλή ανάγνωση, καλούς αγώνες και ελπίζουμε να γελάσει λίγο το χειλάκι σας με τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου.

1. Πως εξηγείται σ' ένα κατάστημα (ταχυ)εστίασης να λειτουργεί η διανομή για 12 και πλέον ώρες και κανείς από τους εργαζόμενους να μην έχει 8ωρη σύμβαση;

- A) Ο εργοδότης βαφτίζει το κρέας ψάρι και την υποδηλωμένη εργασία, πλήρη απασχόληση
- B) Οι οχτώωρες συμβάσεις είναι out/ξεπερασμένες/ντεμοντέ
- Γ) Ο λαστικένιος/εργοδότης Τιραμόλα εργάζεται 12ωρα σε οποιοδήποτε πόστο χρειαστεί
- Δ) Η Ελλάδα είναι πρωτοπόρος της ψηφιακής εποχής και πολλά καταστήματα δουλεύουν «στον αυτόματο», χωρίς εργαζόμενους για αρκετές ώρες την ημέρα
- E) Πάρτο απόφαση, έτσι δουλεύει η πίσσα και «δεν βγαίνει το μαγαζί»



2. Γιατί οι εργοδότες απολύουν τους εργαζόμενους που διεκδικούν πλήρη εργασιακά δικαιώματα;

- A) Για να φοβίσουν/ παραδειγματίσουν τους υπόλοιπους εργαζόμενους
- B) Για να πάψουν να εργάζονται με εικονικές συμβάσεις και να βρουν μια δουλειά της προκοπής
- Γ) Δεν τους απολύουν. Το πρόβλημα επιλύουν
- Δ) Για να μην αισθάνονται μόνοι ανάμεσα σε εργαζόμενους που έχουν γλώσσα μόνο για να γλύφουν
- Ε) Γιατί είναι κλέφτες, τεμπέληδες, βρώμικοι και οξύθυμοι

3. Εν ώρα εργασίας, τι χαρτιά σου έχει φέρει ο εργοδότης να υπογράψεις;

- A) Την εικονική σου σύμβαση, τη μηνιαία εικονική απόδειξη μισθοδοσίας
- B) Το δώρο των Χριστουγέννων που το συμπήφισε με τα «μαύρα»
- Γ) Την «οικειοθελή» σου αποχώρηση
- Δ) Μια λευκή κόλλα χαρτί, όπου στη συνέχεια μπορεί να προσθέσει ό,τι τον συμφέρει
- Ε) Δεν σε νοιάζει τι υπογράφεις, γιατί εμπιστεύεσαι τυφλά τον εργοδότη σου και τον λογιστή του

4. Σε ένα ψητοπωλείο τρεις εργαζόμενοι (δύο διανομείς και μία σερβιτόρα) προσέφυγαν στην επιθεώρηση για καταγγελία. Γιατί πιστεύεις πως έγινε αυτό;

- A) Εργάζονταν με εικονικές/υποδηλωμένες συμβάσεις
- B) Ο εργοδότης τους έκλεβε στον μισθό και στα ένσημα
- Γ) Η κοροϊδία/αλαζονεία/ασυδοσία των εργοδοτών έχει και τα οριά της
- Δ) Απαιτούσαν πλήρη εργασιακά δικαιώματα για όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης
- Ε) Σκοτώνουν την ώρα τους. Δεν έχουν άλλη δουλειά να κάνουν.

5. Γιατί σε ένα ψητοπωλείο ο εργοδότης επιδίωκε διακαώς να απολύσει τον εργαζόμενο διανομέα που συνάμα είναι και συνδικαλιστής βάσης;

- A) Είναι ο μοναδικός ανάμεσα στους 15 και πλέον εργαζόμενους που δεν έχει εικονική σύμβαση
- B) Ενημερώνει και άλλους συναδέλφους για τα δικαιώματά τους
- Γ) Λίγους μήνες μετά την πρόσληψή του άλλες δύο εργαζόμενες έκαναν καταγγελία στην επιθεώρηση
- Δ) Είναι κακό παράδειγμα για όλους τους υπόλοιπους υποδηλωμένους εργαζόμενους
- Ε) Είναι οξύθυμος, μιλάει στους συνάδελφους του για συνδικαλιστικά θέματα και τους ενοχλεί/αποσπά από την εργασία τους

6. Πως μπορεί μια εργαζόμενη/«υπεύνη καταστήματος» να καταθέτει εναντίον συνδικαλιστή βάσης και να δηλώνει αυτόπτης μάρτυρας επί παντός επιστητού, όταν, σύμφωνα με την σύμβαση εργασίας της, το ωράριο τους συμπίπτει μόνο για 15 λεπτά καθημερινά;

- A) Λέει ψέματα/κυνηγεί το παγκόσμιο ρεκόρ ψεύδους/ θέλει να μπει στο βιβλίο Guinness
- B) Έχει κάμερες και μικρόφωνα στο σπίτι/αυτοκίνητο/ποδήλατό της για να ακούει τι συμβαίνει στο μαγαζί ανά πάσα ώρα και στιγμή
- Γ) Αυτή η εργασία προωθεί τη ρουφιανιά το γλύψιμο και την υποταγή

- Δ) Είναι υποδηλωμένη, κάνει ο,τι της λέει το αφεντικό της, είναι το τσιράκι του
Ε) Λέει το καφέ. Έχει διαίσθηση, κληρονομικό χάρισμα και γυάλινη σφαίρα

7. Ποιοί πιστεύεις πως είναι οι λόγοι που ένας ή περισσότεροι εργαζόμενοι υπερασπίζονται τον εργοδότη τους, απέναντι σε εργαζόμενους που διεκδικούν;

- A) Την ρουφιανιά πολλοί αγάπησαν... τον ρουφιάνο;
B) Κάνουν τα πάντα για να μην χάσουν την δουλίτσα τους/ κοιτάνε την πάρτη τους
Γ) Άγνοια, αδιαφορία, φόβος απόλυσης/ανεργίας, δεν έχουν ταξική συνείδηση
Δ) Αποζητούν την εύνοια του αφεντικού και ανταμοίβονται με παραπάνω αδήλωτες ώρες
Ε) Γλύφεις μόνιμα και δεν δαγκώνεις ποτέ το χέρι που σου πετάει κόκαλα και ξεροκόματα

8. Σε ένα ψητοπωλείο, μία διανομέας προχώρησε σε καταγγελία στην επιθεώρηση και απολύθηκε με συνοπτικές διαδικασίες. Πως χαρακτηρίζεται η συμπεριφορά του εργοδότη;

- A) Εκδικητική και καταχρηστική
B) Αλαζονική/είναι το μαγαζί του και κανείς δεν θα του πει πώς να φέρεται ή τι να κάνει
Γ) Ναπολεόντειος νεοφιλελέ
Δ) Πονάει κεφάλι, κόβει κεφάλι
Ε) Ασκει το διευθυντικό του δικαίωμα

9. Γιατί πιστεύεις πως ένας εργοδότης κυκλοφορεί ανώνυμα κείμενα ενάντια στο σωματείο (ΣΒΕΟΔ) και δύο μέλη μας;

- A) Στον βούρκο της ανωνυμίας ξέρουν καλά να κρύβονται οι γυρίνοι
B) Για να λοιδορήσουν τον αγώνα του ΣΒΕΟΔ και τους δύο συνάδελφους εργαζόμενους
Γ) Είναι μια έμμεση στοχοποίηση προκειμένου να πληροφορηθούν και άλλοι εργοδότες τα ονόματα των εργαζομένων και να μην βρίσκουν εργασία σε αυτή την πιάτσα
Δ) Η αναξιοπιστία ενός ανώνυμου λίβελου διατηρεί σταθερή τη θερμοκρασία της βρώμας των βαλτόνερων
Ε) Που να πει και αυτός τον «πόνο» του ρε αδελφέ;

10. Γιατί πιστεύεις πως σε ένα ψητοπωλείο το προσωπικό αλλάζει συνεχώς;

- A) Άθλιες συνθήκες εργασίας/Καθεστώς γαλέρας
B) Υποδηλωμένη εργασία απλήρωτες υπερωρίες και εικονικές συμβάσεις
Γ) Γιατί από διανομέας/ψήστης ή σερβιτόρος καταλήγεις αποθηκάριος, βαστάζος και «το παιδί για όλες τις δουλειές»
Δ) Ο εργοδότης πουλάει εναλλακτισμό στους πελάτες και φεουδαρχία στους εργαζόμενους
Ε) Είναι τεμπέληδες και βαριούνται να δουλέψουν

12. Γιατί πιστεύεις πως εργοδότης ψητοπωλείου δεν πληρώνει τα έξοδα κίνησης (βενζίνες) των διανομέων;

- A) Γιατί και με αυτό τον τρόπο τα συνοικιακά μαγαζιά γίνονται αλυσίδες
B) Έχει διανομείς που δουλεύουν από χόμπι
Γ) Γι' αυτό δεν είναι τα φιλοδωρήματα;
Δ) Ξέρεις που έχει φτάσει η τιμή της βενζίνης;
Ε) Η επιχείρηση δεν ανταποκρίνεται σε παράλογες απαιτήσεις

Απαντήσεις

Αν δεν έχεις κανένα Ε έχεις ακονισμένη ταξική συνείδηση, ξέρεις τι σου γίνεται και το κεφάλι σου δεν το σκύβεις. Σε κάποιον ταξικό αγώνα θα συναντηθούμε, αν δεν το έχουμε κάνει ήδη.

Αν έχεις ένα Ε είσαι σε καλό δρόμο, αλλά χρειάζεται να την ψάξεις περισσότερο. Να ξεκαθαρίσεις αν με το αφεντικό σου είστε φίλοι, συνεργάτες ή απλά σε εκμεταλλεύεται.

Αν έχεις πάνω από ένα Ε τότε χρειάζεσαι συνολικό ρεκτιφιέ.



Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου - ΣΒΕΟΔ.

Πρωτοβάθμιο
ομοιοεπαγγελματικό
σωματείο.

Έτος ίδρυσης 2007.
Ομήρου Σκυλίτση 10,
Εξάρχεια

///Sveod.gr,

/// info@sveod.gr

///τηλέφωνο επικοινωνίας:
694747244.

Γενάρης-Φλεβάρης 2020

