



Το σωματείο μας Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου (ΣΒΕΟΔ) δημιουργήθηκε την άνοιξη του 2007. Μπορούν να συμμετέχουν ελεύθερα όσοι και όσες εργάζονται ως εξωτερικοί υπάλληλοι, διανομείς/ντελίβερι και κούριερ. Μέσα από το σωματείο αγωνιζόμαστε για να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας και της ζωής μας. Κουραστήκαμε ενώ τρέχουμε όλοι μαζί στο δρόμο, να είμαστε μόνοι μπρος στις αυθαιρέσιες κάθε εργοδότη. Είπαμε να οργανωθούμε και να μην περιμένουμε να χιονίσει για να δούμε μια άσπρη μέρα.



## ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ **PIZZA HUT**

**τις νέες συμβάσεις εργασίας, τις βλαπτικές μεταβολές  
& μία συνδικαλιστική δίωξη**



**ΔΕΝ ΘΕΛΟΥΜΕ HUT...ίρια,  
ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΚΑΙ ΚΕΡΔΙΖΟΥΜΕ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΜΑΣΤΕ.**



Την Τετάρτη 7/2/2018 και ώρα 11:00 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, βάσει των άρθρων 3α του Ν.3996/2011 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα) και 13 του Ν.1876/1990, παρουσία του Συμφιλιωτή κ. Συμεών Γκουρολόωλου, μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ» και της διοίκησης της εταιρείας «FOOD PLUS ΑΕ», σε συνέχεια όσων συμφωνήθηκαν στην από 25/1/2018 πρώτη μεταξύ των μερών συνάντηση.

Κατά την έναρξη της διαδικασίας η εταιρία, διά των εκπροσώπων της, δήλωσε: «Η εταιρία λαμβάνοντας υπόψη τις προτάσεις που ετέθησαν στη σύσκεψη της 25<sup>ης</sup>/01/2018 δεσμεύεται, έως τέλος Μαρτίου 2018 να έχει εκπονήσει και θέσει σε εφαρμογή νέο πρόγραμμα και νέες ατομικές συμβάσεις εργασίας με τους διανομείς, όλων των καταστημάτων της, με στόχο την αύξηση των ωρών εργασίας κάθε ατομικής σύμβασης, με κριτήριο οι συμβάσεις αυτές να ανταποκρίνονται κατά το δυνατόν στις πραγματικές συνθήκες παροχής εργασίας στα καταστήματά της. Το ίδιο βεβαίως θα συμβεί και με τον κ. Ζήνδρο με την εκ νέου δέσμευση ότι ο συγκεκριμένος εργαζόμενος θα απασχολείται, εφόσον το επιθυμεί, κατά το δυνατόν σε συνεχείς ώρες. Οι ανάγκες για περαιτέρω των ατομικών συμβάσεων εργασίας ώρες, θα κατανέμονται κατά το δυνατόν αναλογικά σε όλους τους εργαζόμενους και θα γίνει προσπάθεια να λαμβάνονται υπόψη κοινωνικοοικονομικά κριτήρια των εργαζομένων».

Ακολούθως, η πλευρά του σωματείου δήλωσε: «Εν όψει των διορθωτικών κινήσεων της εταιρίας, θα θέλαμε και ο κ. Ζήνδρος να επανέλθει στις 30 ώρες +/εβδομάδα, που του έδιναν τη δυνατότητα ενός αξιοπρεπούς μισθού. Για εμάς αυτό είναι δείγμα καλής πίστης της εταιρίας γιατί επί της ουσίας παύει η διάκριση εναντίον του συναδέλφου, που κατά την άποψή μας οφείλεται στη συνδικαλιστική του ιδιότητα και δράση. Επίσης, επιφυλασσόμαστε να εξετάσουμε την πρόταση της εταιρίας».

Το Υπουργείο κρίνει ότι η πρόταση της εταιρίας είναι προς τη σωστή κατεύθυνση και αναμένει την εξέλιξη της υπόθεσης.

(έπονται υπογραφές)

Ο ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΗΣ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ  
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ



Φύλλο 1 από 1

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ  
ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

**Στις 25/01 και στις 7/02/18** πραγματοποιήθηκαν δύο διαδοχικές συναντήσεις στο Υπουργείο Εργασίας, μετά από αίτημα του **σωματείου Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου (Σ.Β.Ε.Ο.Δ)**, παρουσία εκπροσώπων της Υπουργού Εργασίας και του Γενικού Γραμματέα για την επίλυση διαφοράς που έχει προκύψει μεταξύ της εταιρείας FOOD PLUS Α.Ε.Β.Ε (PIZZA HUT-KFC) και του εργαζόμενου Νίκου Ζήνδρου μέλος του Δ.Σ. του σωματείου. Η θεματολογία των συναντήσεων αφορούσε τις "βλαπτικές μεταβολές" που επιβάλλει η εταιρεία στους διανομείς λόγω των έλλειψης ειδικοτήτων στα καταστήματά της, την μερική απασχόληση και τις δυσκολίες βιοπορισμού που προκύπτουν από τέτοιου είδους σχέσεων εργασίας, τη συνδικαλιστική δίωξη του συνάδελφου Νίκου, και το θέμα που μονοπόλησε στη συνάντηση, τη σύναψη νέων συμβάσεων που να ανταποκρίνονται στους πραγματικούς χρόνους εργασίας των εργαζομένων, αλλά και η συνειδητή επιλογή της εταιρείας να μην έχει ούτε ένα διανομέα που να εργάζεται με πλήρη απασχόληση, δηλαδή πενήνήμερο/οχτάωρο.

Στην τριμερή συνάντηση στο υπουργείο εργοδοσίας, υπό το βάρος της ανάληψης αλλά και της συντριπτικής υπεροχής των επιχειρημάτων μας η Pizza Hut επέλεξε να βγει από το αδιέξοδο ψευδόμενη και υψώνοντας μπαλόνια με λόγια του αέρα δεσμεύτηκε να αυξήσει τις ολιγόωρες συμβάσεις εργασίας σε ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ, δεσμεύτηκε να αλληλάξει πολιτική όσο αφορά την μερική απασχόληση και να συνάψει νέες συμβάσεις που να ανταποκρίνονται στις πραγματικές ώρες εργασίας.

Όπως ήταν αναμενόμενο, για όλους όσοι γνωρίζουν από εργοδοτικές τακτικές, οι αναθεωρημένες προτάσεις της Pizza Hut κινήθηκαν στον αντίποδα των δεσμεύσεών της. Οι συμβάσεις που εμφάνισε στις αρχές Απριλίου όχι μόνο απέχουν παρασάγγας από όσα υποσχέθηκε αλλά ταυτόχρονα επιχειρεί να αντεπιτεθεί και να εντάξει **παρανόμως τις βλαπτικές μεταβολές στις νέες συμβάσεις**. Οι υποσχέσεις για περισσότερες ώρες που να ανταποκρίνονται στις βιοποριστικές ανάγκες των εργαζομένων αποδείχτηκαν λόγια χωρίς περιεχόμενο, δεσμεύσεις εταιρειών και ανθρώπων μικρών όπως η pizza Hut, τα στελέχη και οι δικηγόροι της που αποδεδειγμένα σέρνονται στο πεδίο των κατώτερων ενστίκτων. Ταυτόχρονα, για τη συγκεκριμένη υπόθεση, το υπουργείο εργοδοσίας επιλέγει την τακτική του Πόντιου Πιλάτου, νίπτει τας χείρας του, στηρίζει τον εμπαιγμό της επιχείρησης και δηλώνει πως δεν μπορεί να υποχρεώσει την εταιρεία να τηρήσει τις δεσμεύσεις που φέρουν την υπογραφή της.

**Πάνω:** Το πρακτικό συμφιλίωσης, που υπογράφηκε στο υπουργείο εργοδοσίας, στις 07/02/2018.

**Κάτω:** Οι δεσμεύσεις της εταιρίας, όπως καταγράφηκαν, στον εν λόγω πρακτικό και δεν τηρήθηκαν στη συνέχεια

[...] η εταιρεία διά των εκπροσώπων της δήλωσε: «Η εταιρία λαμβάνοντας υπόψη της τις προτάσεις που ετέθησαν στη σύσκεψη της 25<sup>ης</sup>/01/2018 δεσμεύεται, έως τέλη Μαρτίου 2018 να έχει εκπονήσει και θέσει σε εφαρμογή το νέο πρόγραμμα και νέες ατομικές συμβάσεις εργασίας με τους διανομείς, όλων των καταστημάτων της, με στόχο την αύξηση των ωρών εργασίας κάθε ατομικής σύμβασης, με κριτήριο οι συμβάσεις αυτές να ανταποκρίνονται κατά το δυνατόν στις πραγματικές συνθήκες παροχής εργασίας στα καταστήματά της. Το ίδιο, βεβαίως, θα συμβεί και με τον κ. Ζήνδρο με την εκ νέου δέσμευση ότι ο συγκεκριμένος εργαζόμενος θα απασχολείται, εφόσον το επιθυμεί, κατά το δυνατόν σε συνεχείς ώρες. Οι ανάγκες για περαιτέρω των ατομικών συμβάσεων εργασίας ώρες, θα κατανέμονται κατά το δυνατόν αναλογικά σε όλους τους εργαζόμενους και θα γίνει προσπάθεια να λαμβάνονται υπόψη τα κοινωνικοοικονομικά κριτήρια των εργαζομένων.»

## ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ ΣΤΙΣ ΒΛΑΠΤΙΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΕΣ

Ο συνάδελφος Νίκος Ζήνδρος και μέλος του σωματείου «Συνέλευση Βάσης εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου» (ΣΒΕΟΔ) προσλαμβάνεται το Γενάρη του 2015 στην PIZZAHUT με την ειδικότητα του διανομέα στο υποκατάστημα Παγκρατίου. Η σύμβαση που υπέγραψε ήταν για 15 ώρες την εβδομάδα και μισθό που με δυσκολία ξεπερνούσε τα 250-300 ευρώ. Η πραγματικότητα όμως ήταν τελείως διαφορετική: ο συνάδελφος εργαζόταν για 30 με 40 ώρες την εβδομάδα, **γεγονός που αποδεικνύει πως η επιλογή της πολυεθνικής να μην παρέχει 3ωρη απασχόληση στοχεύει όχι μόνο στην ελαστικοποίηση αλλήλ και στην εντατικοποίηση της εργασίας.**

Οι διανομείς, όπως και οι υπόλοιποι συνάδελφοι υποχρεώνονται να «βάζουν πλάτη» και σε άλλα πόστα του καταστήματος, **κάτι που στα απλά ελληνικά της εργατικής νομοθεσίας ονομάζεται ΒΛΑΠΤΙΚΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗ.** Επιγραμματικά αναφέρουμε πως οι διανομείς παράλληλα με την διανομή των προϊόντων έχουν επιφορτιστεί και με τις επιπλέον εργασίες του: σερβιτόρου, αποθηκάριου, καθαριστή, πλατζέρη, βοηθού κουζίνας...ειδικότητες απαραίτητες για τη λειτουργία ενός καταστήματος, αλλήλ που συνειδητά απουσιάζουν από τους πίνακες προσωπικού της PIZZAHUT.

Παράλληλα και στη διανομή τα πράγματα δεν είναι καλύτερα: Εκεί το ζητούμενο ήταν και είναι: εντός 30 λεπτών να προετοιμαστεί η παραγγελία, να την παραλάβουμε οι διανομείς, να την παραδώσουμε και να επιστρέψουμε στο κατάστημα εντός χρόνου και πάντα υπό την εποπτεία του μόνιτζερ και του Η/Υ «μεγάλου αδελφού!». Προσπαθώντας να πιάσουμε «το στόχο» και με το φόβο της απόλυσης, πολλοί απ'τους συναδέλφους ΡΙΣΚΑΡΟΥΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ ΤΙΣ ΖΩΕΣ ΤΟΥΣ. Με το να καθαλάνε πεζοδρόμια, να παραβιάζουν τους φωτεινούς σηματοδότες, τα ΣΤΟΠ και να οδηγούν στο αντίθετο ρεύμα. Με λίγα λόγια η εντατικοποίηση της εργασίας ήταν και είναι πολύ πιθανό να

1 Η PIZZA HUT & K.F.C με τη βοήθεια της τεχνολογίας έχουν τοποθετήσει ένα δίκτυο Η/Υ σε ρόλο “μεγάλου αδελφού” που παρακολουθεί, επεξεργάζεται, καταγράφει και αξιολογεί την παραγωγικότητα των εργαζομένων με ακρίβεια cent και δευτερολέπτου. Έχοντας έτσι το κεφάλι τους ήσυχο και το προσωπικό δέσμιο στο λογισμικό τους.

### ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΙΩΞΗ

Είναι άνευ νοήματος η σύγκριση της HUT με άλλα κότεργα του κλάδου, εμείς να θυμίσουμε ότι δώρα, επιδόματα, νυχτερινά, αργίες, ένοσημα κτλ. δεν είναι έξτρα παραχωρήσεις από την καλή τους την καρδιά, αλλήλ εργατικά δικαιώματα που έχει κατακτήσει η τάξη μας με θυσίες και αγώνες. Τώρα αν τα στελέχη της εταιρείας αρέσκονται στο να καμαρώνουν συγκρίνοντας τους εαυτούς τους με άλλα αφεντικά του κλάδου, εμείς δε θα κάτσουμε να μπούμε στη σύγκριση ποιο αφεντικό μας εκμεταλλεύεται περισσότερο ή λιγότερο.

Χωρίς να έχει τίποτα να ζηλέψει από τα υπόλοιπα κότεργα της ταχυεστίασης, η pizze HUT προκειμένου να κάμψει τον ανυποχώρητο αγώνα του συναδέλφου, εφαρμόζει μια σειρά από τακτικές, που περιλαμβάνουν και καρότο και μαστίγιο. Αρχικά, προσπαθούν να τον δειλιάσουν με μετάθεση σε κατάσταση με περισσότερες ώρες και καλύτερες συνθήκες εργασίας, του προτείνουν μέσα ατομικής προστασίας μόνο για αυτόν και να πάψει να εκτελεί τις αγγαρείες, με αντάλλαγμα να κάνει το “στραβά μάτι”. Όταν αυτή η τακτική δεν πιάνει, μιας και οι συνδικαλιστές βάσης “δεν τα

### ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΣΤΕΚΕΤΑΙ ΔΙΠΛΑ ΣΤΟΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ ΜΟΝΟΣ ΣΟΥ ΤΟ ΦΟΒΟ ΔΕΝ ΝΙΚΑΣ

Ως απάντηση στην εκδικητική συμπεριφορά της εταιρείας, αποφασίζουμε να προσφύγουμε στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, ενώ παράλληλα συναντιόμαστε επανειλημμένα με τη διοίκηση της PIZZA HUT από την οποία ζητάμε να πάψει η συνδικαλιστική δίωξη του συναδέλφου μας. Οι

προκαλέσει εργατικό ατύχημα. Όσο για τα Μέσα Ατομικής Προστασίας: Οι διανομείς υποχρεωνόμαστε να τα πληρώνουμε όλα από τη τσέπη μας (κράνος, γόντια, μπουφάν μηχανής, μποτές, παντελόνι με προστατευτικά), αφού η εταιρεία προτιμά να σπαταλάει τα χρήματά της σε ευφάνταστες διαφημίσεις (TV, ράδιο, διαφημιστικά μπλουζάκια) ενώ παράλληλα δίνει δεκάρα για την ασφάλεια των εργαζομένων. Σαν να μην έφταναν όλα αυτά απαιτούν από τον συνάδελφο Νίκο, και από κάθε διανομέα να έχουν τα τηλέφωνα ανοιχτά, να είναι stand-by οποιαδήποτε στιγμή τους χρειαστούν, να εργάζονται και στα ρεπό τους, να κάνουν «σπαστά» ωράρια και να μην διαμαρτύρονται στις καθυστερήσεις των πληρωμών. Η εταιρεία ανάμεσα στα άλλα είχε αποφασίσει πως δε θα τους καταβάλει το μισθό κάθε 5 του μήνα, όπως όριζε η σύμβαση, και να τους κρατάει κρυφό το πότε και πόσα θα μπούν στο λογαριασμό τους, αδιαφορώντας πλήρως για το εάν μπούν να ανταπεξέλθουν στις υποχρεώσεις τους.

Είναι προφανές πως η ελαστικοποίηση, τα 3ωρα και τα 4ωρα είναι κεντρική επιλογή της PIZZAHUT προκειμένου να έχει τον απόλυτο έλεγχο των εργαζομένων. Οι 3ωρες και 4ωρες συμβάσεις λειτουργούν ως «κνίχτης» σε οποιαδήποτε ενδεχόμενη αντίδραση, απαίτηση ή διεκδίκηση και ως ένας ιδιότυπος «διαχωριστής» προκειμένου να έχει τη δυνατότητα να «ξεσκάρει» ανά πάσα στιγμή το προσωπικό της. Επιπλέον, της δίνεται η δυνατότητα να αυξομειώνει τους μισθούς των εργαζομένων καθιστώντας τους σε ένα είδος «συνέταιρου» που όταν έχει δουλειά το μαγαζί θα δουλεύει και κάτι παραπάνω να αυξήσει το μισθό του, αν δεν έχει; 300 ευρώ και πολλά είναι.

Ο συνάδελφός μας, και ενώ εργαζόταν για δύο χρόνια υπό το καθεστώς των βλαπτικών μεταβολών, εκλέγεται στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΒΕΟΔ (07/2016) και με την συνδικαλιστική του ιδιότητα ενισχυμένη πλέον πιέζει την εταιρεία **με ακόμη μεγαλύτερη αποφασιστικότητα για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας κι επικεντρώνει στην παροχή Μέσων Ατομικής Προστασίας και την υπογραφή νέων συμβάσεων που να ανταποκρίνονται στις πραγματικές ώρες εργασίας**, για όλους τους συνάδελφους. Παράλληλα, αντιστέκεται στις βλαπτικές μεταβολές, δηλαδή να εκτελεί πρόσθετα καθήκοντα πέραν της ειδικότητάς του, ζητά να τηρείται το νόμιμο πρόγραμμα και να καταβάλλεται η μισθοδοσία στην ώρα της.

παίρνουν κάτω από το τραπέζι” ξεκινούν το “μαστίγιο”. Του εναλλάσσουν τις βάρδιες από βράδυ σε πρωί προσπαθώντας έτσι, να τον αποκόψουν από τους συναδέλφους, οι 30 με 40 ώρες εργασίας την εβδομάδα μειώνονται στις μόλις 15, και μέσα απ' την οικονομική του εξόντωση προσπαθούν να τον οδηγήσουν στην παραίτηση.



προσπάθειες επίλυσης της διαφοράς πέφτουν στο κενό οπότε το Σωματείο περνά τους επόμενους μήνες σε μια σειρά από κινητοποιήσεις προκειμένου να δημοσιοποιήσει το γεγονός με τη διοργάνωση μοτοπορειών και παρεμβάσεων έξω από τα καταστήματα του ομίλου PIZZA HUT-KFC.

## ΓΙΑΤΙ Η PIZZA HUT ΠΡΟΤΙΜΑ ΤΑ 3ΩΡΑ ΚΑΙ ΤΑ 4ΩΡΑ ΚΑΙ ΠΩΣ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΟΙ ΒΛΑΠΤΙΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ

Τα 3ωρα και τα 4ωρα διασφαλίζουν στους εργαζόμενους πως ο εργαζόμενος θα εκτελεί πειθήνια τις όποιες απαιτήσεις της εταιρείας προκειμένου να εξασφαλίσει τις παραπάνω ώρες. Τη συγκεκριμένη επιλογή της εταιρείας διόλου τυχαία δεν την ήες, αφού οι "περικοπές" του προσωπικού ανά περιόδους είναι που οδήγησαν στις ελλείψεις των ειδικοτήτων και συνδυαστικά με το "μνημονιακό" νομοθετικό πλαίσιο, τους ανύπαρκτους ελεγκτικούς μηχανισμούς, την έλλειψη ταξικής συνείδησης και αντίλογου από πλευράς εργαζομένων, έδωσαν το δικαίωμα στην εταιρεία να αυθαιρετεί και να μετακυλήσει τα έξτρα καθήκοντα στους διανομείς (και όχι μόνο) των καταστημάτων.

Τα 3ωρα, τα 4ωρα, η ελαστικοποίηση της εργασίας εν γένει δεν ήρθαν για να μειώσουν την ανεργία αλλά για να επιβάλλουν τον απόλυτο έλεγχο στο εργασιακό περιβάλλον. Συντελούν στη δημιουργία ενός πεδίου εργοδοτικής αυθαιρεσίας όπου το 8ωρο παρουσιάζεται ως μια καλοπροαίρετη, ευγενική παραχώρηση. Ως μια ανταμοιβή στη λογική,

πτημένων ηθικά εργαζομένων που συνοψίζεται στη ρήση «δουλίτσα να υπάρχει».

Στο ευρύτερο εργασιακό τοπίο η ελαστικοποίηση δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους, μικρούς και μεγάλους, από τις ελληνικές και τις πολυεθνικές αλυσίδες μέχρι το συνοικιακό σουβλατζίδικο να εισφοροδιαφεύγουν μέσω της υποδηλωμένης εργασίας. Με τις τριώρες και τις τετράωρες εικονικές συμβάσεις καλύπτονται σε ενδεχόμενους ελέγχους ενώ στην πραγματικότητα οι εργαζόμενοι εργάζονται για έξι, οχτώ, δέκα ακόμη και δώδεκα ώρες την ημέρα.

Τα πολυδιαφημισμένα 3ωρα και 4ωρα αποτελούν μια από τις πτυχές της πραγματικότητας του νέου εργασιακού μεσαίωνα. Παρουσιάζονται ως βοηθικά ως συμπληρωματικό εισόδημα για φοιτητές ως απάντηση στην ανεργία, αποτελούν επιχείρημα για αυτούς που χρυσώνουν το χάπι της αναδιάρθρωσης της οικονομίας και κατ' επέκταση της εργασίας.

## ΦΕΤΟΣ ΤΗΝ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ ΞΑΝΑ ΣΤΟΝ ΔΡΟΜΟ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ

Συνάδελφοι, στο Σωματείο, στη συνέλευσή μας δεν είμαστε αφελείς ούτε τρέφουμε αυταπάτες. Εφόσον το επιλέξουμε, εξαντλούμε κάθε θεσμική παράμετρο σε επίπεδο επιθεώρησης και Υπουργείου Εργασίας. Όμως γνωρίζουμε απ' τα διδάγματα και την ιστορία της τάξης μας πως η δύναμή μας δεν κρύβεται, ούτε στις επιθεωρήσεις, ούτε στα δικαστήρια, ούτε στα Υπουργεία. Κρύβεται στον καθένα από εμάς, σε κάθε μαγαζί, σε κάθε πιάτσα σε κάθε συνάδελφο και συναδέλφισσα, ακόμα και όταν πνίγει το δίκιο του στη σιωπή.

Καλούμε όλους τους συνάδελφους διανομείς, κάθε εργαζόμενο/η από όλα τα καταστήματα PIZZA HUT & KFC να συμμετάσχουν και να στηρίξουν τις κινητοποιήσεις του σωματείου την ημέρα της πρωτομαγιάς. Να ορθώσουν το ανάστημά τους, να αντιδράσουν και να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους.

Καλούμε όλους τους συνάδελφους διανομείς να πλαισιώσουν και να συμμετάσχουν στις συζητήσεις & συναντήσεις του σωματείου κάθε Σάββατο και Τρίτη.

ΓΙΑ ΝΑ ΑΝΑΠΝΕΥΣΟΥΜΕ ΕΝΑΝ ΑΛΛΟ ΑΕΡΑ.

ΓΙΑ ΝΑ ΝΟΙΩΣΟΥΜΕ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ

ΠΩΣ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΝΟΙΑΖΕΣΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΗ ΣΟΥ ΚΑΙ ΟΧΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΤΗ ΣΟΥ.

## ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

**ΠΕΝΘΗΜΕΡΟ ΚΑΙ 8ΩΡΟ στον ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ ΝΙΚΟ ΖΗΝΔΡΟ**

**ΠΕΝΘΗΜΕΡΟ 8ΩΡΟ//ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΥΣ ΧΡΟΝΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ.**

**ΟΙ ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ ΝΑ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΩΣ ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ//ΤΕΛΟΣ ΣΤΙΣ ΒΛΑΠΤΙΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ**

**ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΥΣΙΑΖΟΥΝ ΑΠΟ ΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ**

**ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

## ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ – ΜΟΤΟΠΟΡΕΙΑ ΠΕΔΙΟΝ ΤΟΥ ΑΡΕΩΣ ΤΡΙΤΗ 1<sup>Η</sup> ΜΑΗ, 12:30

**Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου**

Για επικοινωνία: Ομήρου Σκυλίτση 10 Εξάρχεια,  
κάθε Σάββατο & Τρίτη στις 18:00 /// τηλέφωνο: 6946747244,  
e-mail: info@sveod.gr /// www.sveod.gr