

Θα το πουμε όσες φορές χρειαστεί

ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΚΑΘΟΛΟΥ ΦΑΝ

ΝΑ ΔΟΥΛΕΥΕΙΣ στην PIZZA FAN

Στις 8 Ιούνιο 2017, εκδικάζεται στα δικαστήρια της οδού Ευελπίδων, μετά από δύο αναβολές, η αγωγή του συνάδελφου Δημήτρη Λ. έναντι της PIZZA FAN Γαλασίου.

Αλλά ας πάρουμε τα πράγματα από την αρχή. Ο συνάδελφος ξεκίνησε να εργάζεται ως διανομέας τον Αύγουστο του 2015. Το εργασιακό καθεστώς της PIZZA FAN, πάνω κάτω είναι παρόμοιο με τα υπόλοιπα κάτεργα της ταχυεστίασης: εντατικοποίηση, τροχαία εργατικά ατυχήματα που δεν δηλώνονται όπως πρέπει, στυγνή εντατικοποίηση (οι παραγγελίες επιβάλλεται να παραδίδονται στους πελάτες σε διάστημα 30 με 45 λεπτών, συχνότατα όμως οι διανομείς παραλαμβάνουν τις παραγγελίες είτε ελάχιστα λεπτά πριν τον καταληκτικό χρόνο παράδοσής τους ή ακόμη και αφότου ο χρόνος παράδοσης έχει ήδη εκπνεύσει), ασφάλιση για πολύ λιγότερες ώρες από τις πραγματικές, δεν πληρώνουν νυχτερινές(25%) και κυριακάτικες (100%)προσαυξήσεις, δώρο Πάσχα & Χριστουγέννων ενώπιδομα αδείας και αποζημίωση αδείας ή δεν πληρώνουν τίποτα ή πληρώνουν κατά το δοκούν. Ακόμα, οι διανομείς υποχρεούνται να εκτελούν και άλλες εργασίες πέρα από αυτές που ορίζει η εργατική νομοθεσία (γέμισμα ψυγείων με αναψυκτικά κλπ, καθαριότητες, κουβαλήματα προμηθειών...), τα δίκυκλα των διανομένων είναι ιδιότητα με φυσικό επακόλουθο τα έξοδα για τη συντήρηση και τα καύσιμα να βαραίνουν αποκλειστικά τους ίδιους, να αφαιρούνται δηλαδή ουσιαστικά από το μισθό τους. Το καθεστώς εργασίας γίνεται αποκρουστικότερο υπό το άγρυπνο βλέμμα της κάμερας ενώ οι απλήρωτες υπερωρίες για να “βοηθήσεις” το μαγαζί, συμπληρώνουν απλά το παζλ της εκμετάλλευσης, κομμάτι του οποίου γίνονται όσοι και όσες εργάζονται για την εν λόγω αλυσίδα. Επιπλέον στην περίπτωση που κάποιος ζητήσει αντίγραφο της σύμβασης ή του εξοφλητικού μισθοδοσίας που υπογράφει, λαμβάνει ως απάντηση δικαιολογίες ή την ξεκάθαρη διατύπωση πως το αφεντικό δεν το επιτρέπει, ενώ παράλληλα μπαίνει στο στόχαστρο ως άνθρωπος που δεν είναι “πρόθυμος”, δηλαδή έτοιμος να δεχτεί αγόγγυστα τα πάντα, γεγονός που ξινίζει τις μούρες των απανταχού εργοδοτών.

Βίος και πολιτεία της PIZZA FAN

Για αυτούς τους λόγους, το «βιογραφικό» του σωματείου έναντι της PIZZA FAN είναι πλούσιο σε αγώνες, σε διάφορα καταστήματα (Κυψέλης, Ν. Ιωνία,

Κεραμικός, Πασαλιμάνι, Σεπόλια κ.α). Χαρακτηριστική είναι η περίπτωση στην PIZZA FAN Ν. Ιωνίας, όπου ο ιδιοκτήτης του συγκεκριμένου καταστήματος, καθώς και πολλών άλλων, είναι κατηγορούμενος για πλαστογραφία, μιας και υπογράφη την αναγγελία πρόσληψης ο ίδιος αντί του συναδέλφου!-(η οποία δε φέρει την υπογραφή του εργαζομένου και εμφανίζει διαφορετικές ώρες εργασίας και ποσά από τα πραγματικά), πάγια τακτική πολλών εργοδοτών. Ο συνάδελφος, μέλος του σωματείου και μέλος του ΔΣ εκείνη τη χρονιά, εργάστηκε στο κατάστημα το 2012. Για την πλαστογραφία και την εξύβριση, (ο εργοδότης Μαντζιαβάς τον απείλησε και τον εξύβρισε), ο συνάδελφος έχει απαντήσει με μήνυση. Η υπόθεση έχει πάρει δύο αναβολές, έως τώρα, για ασθένεια του Μαντζιαβά... Ακόμη μία χαρακτηριστική υπόθεση ήταν το κατάστημα της PIZZA FAN Κυψέλης. Εκεί, όμως οι έξι εργαζόμενοι ήταν ενωμένοι μεταξύ τους και οργανωμένοι στο σωματείο. Το 2015 διεκδίκησαν δεδουλευμένα όλων των χρόνων που εργαζόντουσαν και παρόλο που το κατάστημα που δούλευαν μετακόμισε και άλλαξε διεύθυνση, το 2016 δικαιώθηκαν και η PIZZA FAN τους αποζημίωσε όπως όφειλε!!!

Για περισσότερα παραδείγματα από τους αγώνες στην PIZZA FAN, προτρέπουμε τους αναγνώστες να «σερφάρουν» στην ιστοσελίδα του σωματείου (www.sveod.gr). Αυτό που πρέπει να κρατήσουμε είναι πως η PIZZA FAN έμαθε να είναι προσεκτική προσπαθώντας να καλύπτει τις ατασθαλίες της. Έχουν εφεύρει λοιπόν ένα νομικό-λογιστικό τερτίπι που αναγράφεται σε κάθε εξοφλητικό μισθοδοσίας, πως υπογράφων εργαζόμενος συμφωνεί πως όλα είναι άριστα καμωμένα και δεν έχει καμία επιπλέον απαίτηση από την εταιρεία. Και με αυτό τον τρόπο προσπαθούν να δεσμεύσουν εκβιαστικά τη συναίνεση των εργαζομένων σε κάθε πιθανή εργοδοτική αυθαιρεσία. Ο συνάδελφος Δημήτρης, είχε το “θράσος” να υπογράψει τη μισθοδοσία με “επιφύλαξη παντός νόμιμου δικαιώματός του”. Το αποτέλεσμα ήταν η άμεση απόλυσή του. Γιατί απλά - τα αφεντικά - έχουν αλλεργία - στα δικαιώματα. Η διατύπωση του αφεντικού ήταν σαφής και δεν χωράει καμία παρερμηνεία όσον αφορά τους λόγους της απόλυσης: δεν του αρέσουν τέτοιου είδους συνεργασίες (εννοώντας προφανώς αυτές που περιλαμβάνουν νόμιμες διεκδικήσεις ή κατοχυρωμένα εργατικά δικαιώματα).

Συνδικαλισμός είναι να αντιστέκεσαι

Θεωρούμε πως η απόλυση είναι εκδικητική λόγω

συνδικαλιστικής δράσης. Στην εποχή των μνημονίων και με αφορμή την κρίση, η εκμετάλλευση των εργαζομένων είναι στυγνότερη από ποτέ. Οι συνάδελφοι, παρότι δυσσαρεστημένοι στην πλειοψηφία τους, είναι αναγκασμένοι να σιωπούν υπό τον φόβο της απόλυσης και την απειλή της ανεργίας. Τα αφεντικά, με την εντατικοποίηση της νόρμας εργασίας επιτυγχάνουν να πολλαπλασιάζουν τα κέρδη τους και η δουλειά να βγαίνει από όσο το δυνατόν λιγότερο προσωπικό, συνθήκη που έχει ως αποτέλεσμα να πολλαπλασιάζονται οι άνεργοι ενώ όσοι έχουν δουλειά να δουλεύουν εξαντλημένοι και τρομοκρατημένοι. Επιπλέον, όποιος σηκώνει κεφάλι πρέπει να κατατομείτε για να παραδειγματίζονται οι υπόλοιποι. Τα μόνα επιτρεπτά όρια είναι αυτά της εσωτερικής γκρίνιας μεταξύ των εργαζόμενων, μιας γκρίνιας που όσο δεν μετουσιώνεται σε δράση παραμένει ανέξοδη και αναποτελεσματική. Επιπλέον, η εξατομίκευση με την ταυτόχρονη απαξίωση της συλλογικής δράσης στρέφουν τους εργαζόμενους σε «μοναχικούς» δρόμους όπως η παραίτηση, η υποταγή και το κυνήγι για ένα τυχερό δελτίο στοιχήματος. Αντί οι εργαζόμενοι να οργανώνονται και να παλεύουν συλλογικά για να βελτιώσουν τις συνθήκες εκμετάλλευσής τους αναζητούν με υπομονή –έως πότε- την «σμπάθεια» του αφεντικού, λίγες ώρες παραπάνω, καλύτερα πουρμπουάρ κλπ. Ο

φόβος της απόλυσης σε συνδυασμό με την oligoψυχία, την εξατομίκευση και την υπομονή φέρνουν μόνο την υποταγή.

Μετά την απεργία του σωματείου μας, της Συνέλευσης Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου και τους εκατοντάδες συναδέλφους που απέργησαν τα αφεντικά θα πρέπει να καταλάβουν πως δεν παίζουν πια χωρίς αντίπαλο, πως θα αλλάξουμε την «πιάτσα» που έως τώρα οι εργοδότες έχουν και το μαχαίρι και το καρπούζι. Όλη η κοινωνία έμαθε για τις απαράδεκτες συνθήκες εργασίας των διανομένων. Στόχος θα πρέπει να είναι η περαιτέρω ενδυνάμωση και μαζικοποίηση του σωματείου μας, η ενότητα στη βάση και η προσπάθειά μας να αλλάξουμε το επιβεβλημένο καθεστώς εργασίας. Με οδηγό την αυτοοργάνωση, την αλληλεγγύη και την συναδελφικότητα, γνωρίζοντας το δίκιο των διεκδικήσεών μας δεν ΑΦΗΝΟΥΜΕ ΚΑΝΕΝΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ ΜΟΝΟ ΤΟΥ ΜΠΡΟΣ στις εργοδοτικές αυθαιρεσίες. Στηρίζουμε ο ένας εργαζόμενος τον άλλον, απομονώνουμε τους ρουφιάνους και τα τσιράκια των εργοδοτών -όταν υπάρχουν- ΚΑΙ ΟΛΟΙ ΓΙΑ ΕΝΑΝ & ΕΝΑΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ διεκδικούμε αυτά που δικαιούμαστε, αυτά που χρόνια τώρα μας κλέβουν.

ΝΑ ΔΙΚΑΙΩΘΕΙ Ο ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΣ ΚΑΙ ΝΑ ΑΝΑΚΛΗΘΕΙ Η ΑΠΟΛΥΣΗ ΤΟΥ ΝΑ ΠΑΡΕΙ ΤΑ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

& ΟΧΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΑΥΤΕΣ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΨΕΥΔΩΣ ΔΗΛΩΜΕΝΟΣ

Πέμπτη 8 Ιούνη δικαστήρια οδού Ευελπίδων, 09:00 Κτήριο 9, αίθουσα 10.

Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου, Ιούνιος 2017
Ομήρου Σκυλίτση 10 Εξάρχεια /// τηλέφωνο 6946747244,
e-mail: info@sveod.gr /// www.sveod.gr

www.sveod.gr

