

ΔΕΝ ΘΕΛΟΥΜΕ HUT...IRIA ΘΕΛΟΥΜΕ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΜΑΣΤΕ...

ΣΥΝΤΟΜΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ/ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο συνάδελφος Νίκος Ζ. και μέλος του σωματίου Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου (ΣΒΕΟΔ) προσλαμβάνεται στην PIZZA HUT* με την ειδικότητα του διανομέα στο υποκατάστημα Παγκρατίου, το Γενάρη του 2014. Η σύμβαση που υπέγραψε ήταν για 15ώρες την εβδομάδα και μισθό που με δυσκολία ξεπερνούσε τα 250-300 ευρώ. Η πραγματικότητα όμως ήταν τελείως διαφορετική: ο συνάδελφος εργαζόταν για 30 με 40 ώρες την εβδομάδα, ανάλογα με τις ανάγκες της εποχείρησης. Εκτός της διανομής, όπως και οι υπόλοιποι συνάδελφοι υποχρεώνονταν να “βάζουν πλάτη” και σε άλλα πόστα του καταστήματος, κάτι που στα απλά ελληνικά της εργατικής νομοθεσίας ονομάζεται **ΒΛΑΠΤΙΚΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗ**. Συγκεκριμένα, στο μενού της PIZZA HUT περιλαμβάνονταν:

- Να γεμίζουν σαλτσάκια για τις σαλάτες, να φτιάχνουν κουτιά για πίτσες.
- να κόβουν τις πίτσες, να κουβαλούν προμήθειες απ'τα φορτηγά.
- Να γεμίζουν τα ψυγεία με αναψυκτικά και ποτά.
- Να σκουπίζουν τα πεζοδρόμια και τη σάλα.
- Να καθαρίζουν τζάμια.
- Να πλένουν τις τουαλέτες των πελατών και η λίστα με τις αγγαρείες δεν είχε τελειωμό.

Όσο αφορά στη διανομή τα πράγματα δεν είναι καλύτερα: Εκεί το ζητούμενο ήταν και είναι: να προετοιμαστεί η παραγγελία, να την παραλάβουν οι διανομείς, να την παραδώσουν και να επιστρέψουν στο κατάστημα. Όλα αυτά εντός 30 λεπτών και πάντα υπό την εποπτεία του μανάτζερ και του Η/Υ “μεγάλου αδελφού”**. Το παραπάνω χρονοδιάγραμμα προκαλεί έντονο άγχος και στρες στους διανομείς και είναι ακατόρθωτο να πιστεί, αν τηρείται ο Κ.Ο.Κ. Να σημειώσουμε εδώ πως η σύμβαση για τους διανομείς αναφέρει ρητά πως οι διανομείς πρέπει να τηρούν τον Κ.Ο.Κ... Σε απλά ελληνικά ζητάνε μέσα σε 15 με 20 λεπτά (τόσος είναι ο χρόνος που απομένει στον διανομέα) να πάρει 2 και 3 παραγγελίες, να οδηγεί το πολύ με 50χλμ/ώρα -όπως ορίζει ο ΚΟΚ- να μην παραβιάζει φανάρια και ΣΤΟΠ, να μην εκτελεί ελιγμούς, να μην οδηγεί στο αντίθετο ρεύμα... Στην συνέχεια, να παραδώσει και να επιστρέψει στο κατάστημα, πριν την λήξη του χρόνου. Έτσι λοιπόν γίνεται αντιληπτό πως για να πιάσουν το στόχο οι διανομείς πρέπει, καθημερινά, να ρισκάρουν τις ζωές τους. Με λίγα λόγια η εντατικοποίηση της εργασίας ήταν και είναι πολύ πιθανό να προκαλέσει εργατικό ατύχημα.

Όσο για τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π); Η εταιρεία -υποχρεώνει τους συναδέλφους να φοράνε τα κράνη τους - και πολύ σωστά κάνει- όμως πρέπει να τα πληρώνουν οι ίδιοι από την τσέπη τους. Φυσικά δεν είναι μόνο το κράνος που προφυλάσσει και μειώνει τους κινδύνους στον δρόμο, αλλά μια σειρά μέσων ατομικής προστασίας. **Οι εταιρείες είναι υποχρεωμένες να παρέχουν τα Μ.Α.Π.** (στον κλάδο μας περιλαμβάνονται: κράνος, γάντια, μπουφάν μηχανής, μποτές, παντελόνι με προστατευτικά), σε όλους τους εργαζόμενους που εκτίθενται σε κινδύνους λόγω της φύσης της εργασίας τους. Η συγκεκριμένη εταιρεία, χωρίς να ξεφεύγει από τον κανόνα, προτιμά να σπαταλάει τα χρήματά της σε ευφάνταστες διαφημίσεις (TV, ράδιο, διαφημιστικά μπλουζάκια). από το να παρέχει τα νόμιμα Μ.Α.Π.

“Τέλος” απαιτούν από τον συνάδελφο Νικο, και από κάθε διανομέα να έχουν τα τηλέφωνά ανοιχτά, ώστε να είναι stand by οποιαδήποτε στιγμή τους χρειαστούν, να εργάζονται και στα ρεπό τους, να κάνουν “σπαστά” ωράρια και να μην διαμαρτύρονται στις καθυστερήσεις των πληρωμών. Η εταιρεία ανάμεσα στα άλλα είχε αποφασίσει πως δε θα τους καταβάλει το μισθό κάθε 5 του μήνα, όπως όριζε η σύμβαση, και να τους κρατάνε κρυφό το πότε και πόσα θα μπουν, αδιαφορώντας πλήρως εάν μπορούν να ανταπεξέλθουν στις υποχρεώσεις.

ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΒΛΑΠΤΙΚΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΕΣ

Ο συνάδελφος Νίκος, σχεδόν από την αρχή, αντιδρούσε στις αυθαιρεσίες που αναφέραμε, διεκδικώντας τα “νόμιμα”. Η εταιρεία, όμως, δεν έδινε σημασία στις διαμαρτυρίες του με συνέπεια, αυτός και οι συνάδελφοί να συνέχιζαν να εργάζονται με τις παραπάνω συνθήκες. **Το καλοκαίρι του 2016, στις εκλογές του ΣΒΕΟΔ, ο Νίκος εκλέγεται στο Διοικητικό Συμβούλιο.** Κοινοποιεί την εκλογή του στην εταιρεία, όπως άλλωστε ορίζει ο νόμος, και αποφασίζει, με την ιδιότητά του πλέον, να απαιτήσει να εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία.

* Η εταιρεία FOODPLUS Α.Ε.Β.Ε. (PIZZA HUT & K.F.C) πρωτοεμφανίζεται στη χώρα μας το 1989. Μεγαλομέτοχοι και μπροστάρηδες σ' αυτήν την επένδυση είναι η οικογένεια Ιωάννου. Οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες είναι αμέτρητες: Στον κατασκευαστικό κλάδο, η οικογένεια, είναι μία από τους “εθνικούς μας” εργολάβους, μέσω της εταιρείας J&P ABAΞ. Στην ενέργεια συμμετέχει ενεργά στις αποκρατικοποιήσεις της Δ.Ε.Η. Στον τουρισμό το όνομα της συνδέεται με τις πιο γνωστές αλυσίδες ξενοδοχείων (π.χ Αθήναιον τουριστικές και ξενοδοχειακές επιχειρήσεις Α.Ε. και Yes Hotels & restaurants). Φιγουράρει επίσης και στα διοικητικά συμβούλια της coca cola 3E, της Aegean Airlines και η λίστα των εταιρειών με το όνομα της δεν έχει τελειωμό. Η οικογένεια φημίζεται για την προσήλωση της στη νεοφιλελεύθερη ιδεολογία. Χωρίς να μένει μόνο στη θεωρία αλλά την εφαρμόζει στην πράξη στις εταιρείες της. Ελαχιστοποιώντας το κόστος παραγωγής, εντατικοποιώντας την εργασία και μειώνοντας συνεχώς τις ειδικότητες των εργαζομένων, προσπαθώντας να μετατρέψει το εργατικό δυναμικό της σε εργάτες λάστιχα, αμοίβοντας τους με τα ψίχουλα των μνημονιακών μισθών.

** Τα αφεντικά της PIZZA HUT & K.F.C με τη βοήθεια της τεχνολογίας έχουν τοποθετήσει ένα δίκτυο Η/Υ σε ρόλο “μεγάλου αδελφού” που παρακολουθεί, επεξεργάζεται, καταγράφει και αξιολογεί την παραγωγικότητα των εργαζομένων με ακρίβεια cent και δευτερολέπτου. Έχοντας έτσι το κεφάλι τους ήσυχο και το προσωπικό δέσμιο στο λογισμικό τους.

Ο συνάδελφος μέσα σε μικρό χρονικό διάστημα (μην ξεχνάμε πως μεσολαβούν και οι διακοπές του καλοκαιριού), αρχίζει να ενημερώνει τους συναδέλφους του για τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματά τους και παράλληλα να απαιτεί από την εταιρεία: να σταματήσουν οι διανομείς να γεμίζουν σαλτσάκια, να καθαρίζουν το κατάστημα, να κόβουν πίτσες και να γεμίζουν τα ψυγεία, (πέρα από την ρητή απαγόρευση βάση του υγειονομικού κανονισμού, υπάρχουν αμέτρητοι άνεργοι που θα μπορούσαν να προσληφθούν για τις παραπάνω εργασίες καθαρισμού, κουζίνας, αποθήκης κλπ) να προμηθευτούν με τα Μέσα Ατομικής Προστασίας όλοι οι συνάδελφοι, να ανταποκρίνονται οι συμβάσεις εργασίας στις πραγματικές ώρες απασχόλησης, να πάψουν τα σπαστά ωράρια και να καταβάλλεται ο μισθός στην ώρα του και ολόκληρος. **Η εργοδοσία μην μπορώντας να κάνει διαφορετικά εκπληρώνει κάποιες από τις αξιώσεις του αγωνιζόμενου συνάδελφου**, όπως: καταργεί στους διανομείς τις καθαριότητες, τα διπλά προγράμματα με τα σπαστά ωράρια και τα δουλευμένα ρεπό. Κατάκτηση που δεν εφαρμόζεται καθολικά, καθώς πολλοί από τους συναδέλφους, είτε με το φόβο της απόλυσης, είτε επειδή έχουν μάθει να κοιτούν την πάρτη τους, είτε επειδή νομίζουν “*πως καλά είναι εδώ μωρέ, υπάρχουν και χειρότερα*”, είτε τέλος από τις πιέσεις των προϊστάμενων τους δεν συντάσσονται με τον συνάδελφο Νίκο και τις διεκδικήσεις του -που αφορούν όλους τους εργαζόμενους διανομείς-, συνεχίζουν να εκτελούν πολλά παραπάνω καθήκοντα, κάτι που όπως προείπαμε συνιστά βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας.

ΑΝΤΙΠΟΙΝΑ ΣΤΟΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΗ ΒΑΣΗΣ

Η εργοδοσία βλέποντας τον ανυποχώρητο αγώνα του συναδέλφου και μην μπορώντας να τον απολύσουν λόγω της συνδικαλιστικής του ασυλίας, εφαρμόζει μια σειρά από τακτικές, που περιλαμβάνουν και καρτό και μαστίγιο. Αρχικά προσπαθούν να τον δελεάσουν με μετάθεση σε κατάσταση “*με περισσότερες ώρες και καλύτερες συνθήκες εργασίας*”, του προτείνουν μέσα ατομικής προστασίας μόνο για αυτόν και να πάψει να εκτελεί τις αγγαρείες, με αντάλλαγμα να κάνει τα “στραβά μάτια”. Όταν αυτή η τακτική δεν έπιασε, μιας και οι συνδικαλιστές βάσης “δεν τα παίρνουν κάτω από το τραπέζι” ξεκινούν το “μαστίγιο”. Οι 30 με 40 ώρες εργασίας την εβδομάδα μειώνονται στις μόλις 15 ώρες της σύμβασης! Η PIZZA HUT, φαίνεται πως έχει αυτό το “όπλο” απέναντι σε εργαζόμενους που δεν συμμορφώνονται στις απαιτήσεις της. Στη συνέχεια, προσπαθούν με διάφορα τεχνάσματα να τον απομονώσουν από τους συναδέλφους του, γιατί μάλλον ανησυχούν πως ο συνδικαλισμός βάσης είναι κολλητικός και βλάπτει σοβαρά τα κέρδη των αφεντικών. Κυρίως όμως, επιχειρούν να τον οδηγήσουν στην παραίτηση, στοχεύοντας στην οικονομική του εξόντωση. Αφού ο μισθός του φτάνει μόλις στα 250- 300 ευρώ, που αντιστοιχούν στις 15 ώρες/εβδομάδα.

ΚΑΝΕΝΑΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΣ ΜΟΝΟΣ ΤΟΥ ΜΠΡΟΣΤΑ ΣΤΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΕΣ

Συνοψίζοντας, η PIZZA HUT ενώ πλασάρεται ως τυπική στα εργασιακά, κινείται στον μέσο όρο των εταιρειών ταχυστίσισης:

- Οι μισθοί δεν ανταποκρίνονται στις βιοποριστικές ανάγκες των εργαζομένων.
- Τα κυλιόμενα ωράρια, των 250 ευρώ/μήνα, δεν δίνουν τη δυνατότητα αναζήτησης δεύτερης εργασίας.
- Προσλαμβάνει εργαζόμενους με συμβάσεις 15ωρες/εβδομάδα, αλλά τους απασχολεί πολλές περισσότερες.
- Δεν παρέχει Μ.Α.Π.
- Επιβάλλει βλαπτικές μεταβολές

Κλείνοντας να αναφέρουμε πως η “εταιρική ευθύνη”, που επικαλείται η PIZZA HUT σημαίνει: Ενδιαφέρομαι και φροντίζω το προσωπικό, δίνοντας αξιοπρεπείς μισθούς και παρέχοντας τους ασφαλής και ανθρώπινες συνθήκες εργασίας. Αυτά είναι που κάνουν μια μεγάλη εταιρεία να ξεχωρίζει από “συνοικιακά μικρομάγαζα”.

Το σωματείο μας το ΣΒΕΟΔ, δεν αφήνει κανένα εργαζόμενο μόνο του, ειδικά αν είναι μέλος του και ειδικότερα αν αντιστέκεται και διεκδικεί. Στο πλάι του συναδέλφου είμαστε αποφασισμένοι να χρησιμοποιήσουμε όλα τα συνδικαλιστικά μέσα αγώνα, να επισκεφτούμε όλα τα καταστήματα της PIZZA HUT και να ενημερώσουμε τους εργαζόμενους για το τι δικαιούνται, να προβούμε σε συγκεντώσεις αλληλεγγύης και ενημέρωσης, να υπερασπιστούμε τον συνάδελφο Νίκο μέχρι να δικαιωθεί.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- **ΠΕΝΘΗΜΕΡΟ & ΟΧΤΑΩΡΟ**
- **ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΥΣ ΧΡΟΝΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
- **ΟΙ ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ ΝΑ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΩΣ ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ**
- **ΤΕΛΟΣ ΣΤΙΣ ΒΛΑΠΤΙΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ**
- **ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΣΤΗΝ ΩΡΑ ΤΟΥΣ**
- **ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ (ΜΑΠ)**

Επιτροπή εργαζομένων στην Pizza Hut

Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου//ΣΒΕΟΔ. Αθήνα, Φλεβάρης 2017.

www.sveod.gr // info@sveod.gr/// Τηλ. επικοινωνίας 6974531469

