

## **FORKY'S: ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΤΗΣ ΕΚΔΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΟΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΕΡΓΑΤΟΩΡΕΣ ΔΟΥΛΕΜΕΝΕΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΒΟΛΤΕΣ ΜΕ ΠΑΠΙ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΚΕΡΑΣΜΕΝΕΣ**

Στην εταιρεία εστίασης FORKY, όπως ρητά αναφέρεται στην ιστοσελίδα της, "πιστεύουν στους ευτυχισμένους ανθρώπους" κι ίσως γι' αυτό στις 19 Φλεβάρη του 2016 ενημέρωσαν τη συνάδελφό μας Μ.Κ. πως απολύεται. Η συγκεκριμένη απόλυση είναι ξεκάθαρα εκδικητική κι έρχεται ως απάντηση στην ανυποχώρητη στάση που επέδειξε η συνάδελφός μας, ενάντια στην καταπάτηση των εργασιακών της δικαιωμάτων.

Το εργασιακό καθεστώς στα FORKY (που δεν αποτελούν εξαίρεση αλλά τον κανόνα στο χώρο της ταχυεστίασης-delivery) περιλαμβάνει: απλήρωτες ώρες δουλειάς, την υπογραφή ανακριβών και παραπλανητικών συμβάσεων εργασίας, τη σύνδεση με τις διαβόητες "δουλεμπορικές" εταιρείες ενοικίασεως εργαζομένων, τη μη παροχή των απαραίτητων μέσων για την εκτέλεση της εργασίας (από μηχανάκια έως αδιάβροχα), τη μη παροχή μέσων ατομικής προστασίας (μπουφάν μηχανής, μπότες, γάντια και κράνος). Επίσης τη χρέωση των ζημιών (π,χ φθορά εταιρικού κινητού) στους εργαζομένους (ακόμη και σε περίπτωση ατυχήματος) καθώς και την απόλυση εάν οποιοσδήποτε διανοηθεί να εναντιωθεί στις εργοδοτικές αυθαιρεσίες, όπως επανελλειμένα συνέβη τον Οκτώβρη και τον Μάη του 2015.

Για τη συνάδελφο το ποτήρι ξεχείλιζε όταν η εταιρεία, αποθρασυμμένη πλέον, αποφάσισε να παρακάμψει αποκάλυπτα την εργατική νομοθεσία και να αλλάξει μονομερώς και καθ' όλα παράνομα, τις ήδη υπογεγραμμένες συμβάσεις εργασίας. Δηλαδή να πετσοκόψει ακόμη περισσότερο το ήδη ελαστικοποιημένο ωράριο (4ωρα, 3ωρα) και να μειώσει τις "εργάσιμες" ημέρες από πέντε σε τέσσερις. Τη μείωση αυτή, η οποία επί της ουσίας είναι αναγκαστική άδεια άνευ αποδοχών, η εταιρεία προσπάθησε να την εμφανίσει ως "ρεπό" αποσιωπώντας το γεγονός πως οι εργαζόμενοι στα FORKY παίρνουν το ρεπό τους σταθερά, κάθε Σάββατο και πως με βάση την 6ήμερη σύμβασή τους, το δεύτερο ρεπό είναι παράνομο.

Ενάντια στην επιβολή αυτής της αυθαίρετης πολιτικής, η συνάδελφος με τη στήριξη ενός ακόμη εργαζομένου κατέφυγαν στις 17 Φλεβάρη του 2016 στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε). Καθ' όλο το προηγούμενο διάστημα η διοίκηση της εταιρείας κώφευε στις επισημάνσεις των συναδέλφων, πως υπό αυτούς τους όρους η χορήγηση "ρεπό" είναι παράνομη και συνιστά βλαπτική μεταβολή των όρων της σύμβασης εργασίας. Επίσης ψευδοταν επικαλούμενη ένα ανύπαρκτο "διευθυντικό δικαίωμα", ενώ κάποιες φορές αναφερόταν σε κάποια αόριστη "οικονομική δυσχέρεια". Το πώς γίνεται να βρίσκεσαι σε οικονομική δυσχέρεια και ταυτόχρονα να προσλαμβάνεις προσωπικό και να ανοίγεις νέα υποκαταστήματα μόνο η διοίκηση του FORKY γνωρίζει. Το χειρότερο όμως είναι πως για να κάμψουν τις αντιδράσεις των εργαζομένων δεν αρκέστηκαν στην απειλή της απόλυσης αλλά προσπάθησαν να "νουθετήσουν" τους συναδέλφους αναφερόμενοι στην Κωνσταντίνα Κούνεβα που "άγνωστοι" έλυσαν με βιτριόλι επειδή στο πλαίσιο των συνδικαλιστικών αγώνων του σωματείου της, διεκδικούσε τα δικαιώματα των καθαριστριών στις εργολαβικές εταιρείες, που είχαν ως εργοδότη τον ΗΣΑΠ.

Δύο μέρες μετά τη προσφυγή στο Σ.ΕΠ.Ε η η διεύθυνση των FORKY απέλυσε τη συνάδελφο επικαλούμενη αόριστα κάποιους "άλλους λόγους", αρνούμενη πως κινήθηκε εκδικητικά για να κάμψει τη συνδικαλιστική της δράση.

Οι μη απαντήσεις που δόθηκαν από τη διεύθυνση των FORKY είναι προφανώς αστείες μιας και η συνάδελφος ήταν η παλαιότερη εργαζόμενη του καταστήματος. Μάλιστα είχε μεταφερθεί από άλλο κατάστημα του ίδιου εργοδότη, όπου εργαζόταν στο ίδιο πόστο. Κι επειδή κανείς δεν μεταφέρεται από το ένα κατάστημα στο άλλο όταν δεν κάνει καλά τη δουλειά του, η χρονική στιγμή της απόλυσης δεν αφήνει καμία αμφιβολία για την εκδικητικότητά της.

Πλέον, στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει προσφύγει και τρίτος συνάδελφος και η ημερομηνία συζήτησης της εργατικής διαφοράς έχει οριστεί για τις 28 Μαρτίου του 2016.

### Καλούμε λοιπόν τους συναδέλφους:

- να μη φοβούνται και να καταγγέλλουν αμέσως κάθε αυθαιρεσία της εργοδοσίας στα σωματεία τους και στη κοινωνία.
- να μην υπογράψουν καμία αλλαγή των συμβάσεων εργασίας, που θα αποπειραθεί να προωθήσει η εργοδοσία το επόμενο διάστημα.
- να δείξουν την αλληλεγγύη τους, στους αγωνιζόμενους συναδέλφους τους.
- να ενημερωθούν για τα δικαιώματά τους και να οργανωθούν στη Σ.Β.Ε.Ο.Δ για την από κοινού αντιμετώπιση των πάσης φύσεως εργοδοτικών εκβιασμών.

### Απαιτούμε:

- Άμεση επαναπρόσληψη της συναδέλφου Μ.Κ.
- Καμία εκδικητική απόλυση.
- Καμία αλλαγή των συμβάσεων προς το χειρότερο.
- Παροχή από την εταιρεία των μέσων για την εκτέλεση της εργασίας καθώς και των μέσων ατομικής προστασίας.
- Άμεση αναδρομική πληρωμή όλων των παράνομων περικοπών τύπου “ρεπό” που έχουν επιβληθεί στους εργαζομένους.

[www.sveod.gr](http://www.sveod.gr)



**ΝΑ ΜΗΝ ΠΕΡΑΣΕΙ Η ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑ- ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ  
ΑΥΤΟΟΡΓΑΝΩΣΗ**

Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου. Αθήνα, Μάρτιος 2016.