



*"Πάντα θα φαίνεται αδύνατο μέχρι να το κάνουμε δυνατό"*  
*Nelson Mandela*

**Επιτροπή Εργαζομένων Efood ΣΒΕΟΔ**

***Ο αγώνας ενάντια στην απληστία της Efood αφορά όλους-ες μας!***

**ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΝΙΚΕΣ ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΣΤΗΝ EFOOD**  
*(Διανομείς, γραφεία, αποθήκη, τηλεφωνικά κέντρα, γραφεία)*

Οι δύο κατακτήσεις μας που έχουν να κάνουν με τη **διαμόρφωση του προγράμματος εργασίας** από τους ίδιους τους μισθωτούς διανομείς και την **απόφαση-δικαίωση του δικαστηρίου για την αποζημίωση κινητού (μονάδων και data)** για τους ενάγοντες συναδέλφους, αποτελούν τα παράθυρα που ανοίγονται για την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Με αυτές τις δύο μικρές, αλλά εξαιρετικά σημαντικές νίκες, δείχνουμε ότι ο αγώνας μας έχει πραγματική δύναμη και ότι τα βήματά μας, όσο μικρά κι αν φαίνονται, είναι ικανά να γκρεμίσουν τα τείχη της αδικίας και της εκμετάλλευσης των πολυεθνικών εταιριών πλατφόρμας.

**Καταφέραμε:**

- α. να αποκρούσουμε για ακόμη μια φορά τον σχεδιασμό της πολυεθνικής εταιρείας***
- β. να βρεθούν λύσεις στην καθημερινότητα των ζώνων εκατοντάδων εργαζομένων με τη διαμόρφωση του προγράμματος από τους ίδιους***
- γ. να αναχαιτίσουμε την ταχεία αύξηση των στολαρχών/εργολάβων***
- δ. να ανοίξουμε τον δρόμο για Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και αυξήσεις στους μισθούς***
- ε. να δώσουμε παράδειγμα και ελπίδα για όλη την κοινωνία***

υπογραφή ΣΣΕ που θα αφορά όλους τους διανομείς, ανεξαρτήτως καθεστώτος εργασίας, καθώς και όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους σε όλες τις ειδικότητες στην εταιρία Efood (γραφεία, τηλεφωνικά κέντρα, αποθήκη).

Σκοπός της ίδρυσης του επιχειρησιακού σωματείου και απαραίτητη προϋπόθεση για την παρουσία της «Επιτροπής ΣΒΕΟΔ στην Efood» σε αυτό, ήταν και συνεχίζει να είναι η βελτίωση των όρων και των συνθηκών εργασίας για όλους τους εργαζόμενους στην εταιρία. Ο δρόμος προς αυτό το στόχο είναι επίπονος, δύσκολος και βρίσκει συνεχώς μπροστά του την αδιαλλαξία της πολυεθνικής εταιρίας Delivery Hero, με θυγατρική της στην Ελλάδα την Efood. Ο αγώνας μας που δίνει λύσεις σε αδιέξοδα της καθημερινότητάς μας και εκπληρώνει τις οικονομικές ανάγκες μας είναι ξεκάθαρα δίκαιος. Τα αμύθητα κέρδη της εταιρίας ύψους **55,3 εκατ. ευρώ το 2021/22 και 32 εκατ. ευρώ για το 2022/2023**, προήλθαν από την εργασία μας και έχουμε κάθε δικίωμα να παλεύουμε για μισθούς καλύτερους από τον κατώτατο βασικό μισθό της χώρας.

Ας κάνουμε μια σύντομη αναδρομή στο ιστορικό της διαδικασίας των διαπραγματεύσεων για την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Ύστερα από εννέα μήνες διαπραγματεύσεων με την εταιρία, η ομάδα διαπραγμάτευσης του σωματείου μας, αποχώρησε από τις συζητήσεις στις 12 Μαρτίου 2024.

Για αυτή την διακοπή του διαλόγου αποκλειστική ευθύνη είχε η εταιρία και το

Ξεκαθαρίζουμε πώς αποσκοπούμε στην



*"Πάντα θα φαίνεται αδύνατο μέχρι να το κάνουμε δυνατό"*  
*Nelson Mandela*

### **Επιτροπή Εργαζομένων Efood ΣΒΕΟΔ**

μόνο που προσπαθεί είναι να κερδίζει συνεχώς χρόνο, αποκαλύπτοντας με αυτό τον τρόπο τον εμπαιγμό της απέναντι σε εμάς και στις διεκδικήσεις μας. Η τακτική της είναι να βάζει συνεχώς εμπόδια, ενώ είχε θέσει ως «κόκκινη γραμμή» και μας εκβίαζε με το ότι θέλει να πάρει το πρόγραμμα εργασίας από τα χέρια μας.

Με την διακοπή των συνομιλιών, αποφασίσαμε ως Επιτροπή και προτείναμε στο επιχειρησιακό μας σωματείο να ενεργοποιήσουμε το θεσμικό εργαλείο του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ) και να προσφύγουμε σε αυτόν, καθώς κρίνουμε σκόπιμο πώς πρέπει να αξιοποιούμε κάθε μέσο –θεσμικό και κινηματικό- που έχουμε στα χέρια μας, προκειμένου να τα καταφέρουμε. Ο συγκεκριμένος Οργανισμός αναλαμβάνει να κάνει το μεσολαβητή μετά από τέτοια αδιέξοδα διαλόγου, με αποκλειστικό του στόχο να υπογράφονται Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.\*Παρά το γεγονός πώς η Ελλάδα είναι από τις χειρότερες χώρες στην Ευρώπη σε ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από ΣΣΕ (20%) θα πρέπει να λογαριάσουμε πώς Κοινοτική Οδηγία της ΕΕ (2022/2041) θέτει πώς : οι χώρες μέλη θα πρέπει να φτάσουν σε ποσοστό κάλυψης στο 80%.

Οι συναντήσεις του σωματείου με την εργοδοσία στον ΟΜΕΔ στις 30 Ιανουαρίου, 26 Φεβρουαρίου, 12 Μαρτίου και 2 Απριλίου, κατέληξαν στην πρόταση του μεσολαβητή, που είναι πολύ κοντά στην δική μας λογική, δηλαδή των αυξήσεων τόσο καθαρά στον μισθό, όσο και μέσω επιδομάτων για τους διανομείς και όλες τις υπόλοιπες ειδικότητες στην Efood. Επίσης, ο μεσολαβητής προτείνει και μια σειρά από θεσμικούς όρους που έχουν να κάνουν με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία (καιρικές συνθήκες, εξοπλισμός, ΜΑΠ) και σε περίπτωση που η

εταιρία δε συμφωνήσει με αυτή την πρόταση,

η διαδικασία θα προχωρήσει στην δεύτερη φάση που είναι η Διαιτησία, με την απόφαση αυτής να είναι δεσμευτική ως προς τα δύο μέρη.

Η συγκεκριμένη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας θα είναι η πρώτη με την Efood και θα αποτελέσει τη βάση πάνω στην οποία θα χτιστούν οι μελλοντικές.

#### **Προσδοκούμε πώς:**

☞ το δίκαιο των αιτημάτων μας και ο αγώνας μας σε όλα τα επίπεδα

☞ οι απεργιακές κινητοποιήσεις και παρεμβάσεις/δράσεις μας

☞ η συμπαράσταση της κοινωνίας και η αλληλεγγύη της στον αγώνα μας

☞ η εργασιακή μας θέση σε μια συνεχώς αναπτυσσόμενη, ηγέτιδα και πολυδιαφημισμένη εταιρία στην αγορά

**είναι επαρκείς λόγοι για να τα καταφέρουμε.**

#### **Σημαντική νίκη με το πρόγραμμα εργασίας/βαρδιών στις 10 Ιανουαρίου 2025:**

Η νίκη με το "πρόγραμμα βαρδιών" των μισθωτών διανομέων, απέδειξε πώς οι επιθετικές αποφάσεις / κινήσεις της εταιρίας μπορούν να αποκρουστούν με αποφασιστικότητα και αγώνα. Η αιφνιδιαστική απόφαση της Efood τις μέρες των Χριστουγέννων να μεταβάλλει μονομερώς το πρόγραμμα εργασίας/βαρδιών, ενώ όλα τα προηγούμενα χρόνια διαμορφωνόταν από τους ίδιους τους διανομείς, είχε ως απώτερο σκοπό να τινάξει στον αέρα τον προγραμματισμό της επαγγελματικής και προσωπικής μας ζωής, εξωθώντας μας είτε σε παραιτήσεις, είτε στην εργασία σε στολάρχες/εργολάβους.

Την ίδια κιόλας μέρα προχωρήσαμε αμέσως σε καταγγελία με την «Επιτροπή ΣΒΕΟΔ» στο ΣΕΠΕ Ν.Ιωνίας, προκειμένου να οριστεί το



*"Πάντα θα φαίνεται αδύνατο μέχρι να το κάνουμε δυνατό"*  
*Nelson Mandela*

## Επιτροπή Εργαζομένων Efood ΣΒΕΟΔ

συντομότερο δυνατόν τριμερής συνάντηση, όπως και έγινε μετά από συνεχείς πιέσεις, ενώ παράλληλα απευθυνθήκαμε και στο υπουργείο εργασίας για συνάντηση και γνωστοποίηση της μονομερούς βλαπτικής μεταβολής από πλευράς της εταιρείας. Από τις απεργίες των Χριστουγέννων και έπειτα στήθηκαν *social media* (twitter, facebook, Instagram) με επίσημο λογαριασμό του σωματείου και αποστείλαμε *Δελτία Τύπου* σε όλα τα ΜΜΕ. Παράλληλα, η απεργιακή κινητοποίηση της 27<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου έξω από τα γραφεία της Efood και η αποφασιστικότητά μας, άνοιξε και πάλι το ζήτημα ευρύτερα στην κοινωνία. Ξέρουμε πώς ο δίκαιος αγώνας μας έχει αναγνωρίσει στην κοινωνία αφού καθημερινά συναντάμε τους συμπολίτες μας και τους παραδίδουμε παραγγελίες στις πόρτες τους. Η διάδοση του αγώνα μας με κάθε τρόπο, μόνο όφελος μπορεί να αποφέρει και ταυτόχρονα να εμπνεύσει και άλλους εργαζόμενους να διεκδικήσουν στους δικούς τους εργασιακούς χώρους. Με όλες αυτές τις πιέσεις φτάσαμε στην απεργία της 10<sup>ης</sup> Ιανουαρίου όπου στην επιθεώρηση εργασίας η εταιρία δεσμεύτηκε να πάρει πίσω την μονομερή της ενέργεια.

Γνωρίζουμε πώς ο σχεδιασμός της εταιρίας είναι να έχει στη δούλεψή της εργαζόμενους χωρίς δικαιώματα, όμως καταφέραμε όχι μόνο να παραμείνουμε στα πόστα μας και να μην οδηγηθούμε σε παραιτήσεις συναδέλφων που λαμβάνουν πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα, αλλά να μπορούμε και πάλι να διαμορφώνουμε το πρόγραμμα εργασίας μας. Πετύχαμε την πρώτη γραπτή συμφωνία μεταξύ εργαζομένων και εταιρίας πλατφόρμας στην Ελλάδα και δεν τη θεωρούμε μια απλή νομική κατάκτηση αλλά αποδεικνύει κάτι ακόμη μεγαλύτερο, πως **μπορούμε να κερδίσουμε ακόμη περισσότερα όταν παραμένουμε ενωμένοι και μαχητικοί.**

### Δικαστική απόφαση για τα κινητά (μονάδες/data) των διανομέων 07/02/2025:

Στις 7 Φεβρουαρίου 2025 έπειτα από αγωγή που κατέθεσαν εναντίον της εταιρίας 30 συναδέλφοί μας για παροχή συσκευής κινητού και αποζημίωση χρήσης δεδομένων, το δικαστήριο μας επιδίκασε το ποσό των 12€ ανά μήνα για τη χρήση δεδομένων internet, από την ημερομηνία πρόσληψης μέχρι τις 6 Φεβρουαρίου 2024 που κατατέθηκε η αγωγή, με το ποσό αυτό να είναι άμεσα εκτελεστέο. Για το θέμα της παροχής συσκευής κινητού το δικαστήριο απαίτησε επιπρόσθετα αποδεικτικά στοιχεία, πράγμα που αφήνει ανοιχτή τη δυνατότητα για περαιτέρω διεκδίκηση. Βλέπουμε λοιπόν πως όσο είμαστε σε «κίνηση», τόσο στον δρόμο που είναι ο χώρος εργασίας μας, όσο και θεσμικά, πάντα (θα) έχουμε αποτέλεσμα! Συνεχίζουμε τις διεκδικήσεις μας προσδοκώντας ακόμα περισσότερους συναδέλφους-ισσες να κινήσουν την διαδικασία ώστε να αποζημιωνόμαστε όλοι-ες για την χρήση κινητού και δεδομένων ως απαραίτητα εργαλεία για την δουλειά μας, όπως σαφώς είχε αποφανθεί και η επιθεώρηση από τις 16 Σεπτεμβρίου 2022.

### ΑΠΕΡΓΙΑ 8 ΜΑΗ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΟΥ ΟΔΗΓΟΥ ΔΙΚΥΚΛΟΥ

Μεγάλη στιγμή του αγώνα, για όλους τους οδηγούς δικύκλου, θα πρέπει να είναι η 8<sup>η</sup> Μάη 2025 με την επερχόμενη απεργία που έχει κηρύξει στο επάγγελμα το ΣΒΕΟΔ (Συνέλευση Βάσης Οδηγών Δικύκλου). Οφείλουμε να ενωθούμε όλοι οι διανομείς με όλες μας τις δυνάμεις ενάντια στον ψεύτικο διαχωρισμό *freelancers* και μισθωτών που μας επιβάλλουν οι εταιρίες και το κράτος. Το σωματείο ΣΒΕΟΔ παλεύει από την ίδρυσή του το 2007 για την ενιαία ειδικότητα και την ένταξη του εργαζόμενου οδηγού δικύκλου (μεταφορέα, κούριερ, διανομέα, υπάλληλο εξωτερικών εργασιών) στα Βαρέα και Ανθυγιεινά ένησημα. Η ψήφιση του ν.4611/19 κατακτήθηκε ύστερα από τη μεγαλειώδη απεργία της 11<sup>ης</sup> Απριλίου το 2019 από το ΣΒΕΟΔ, με πάνω από 1000



"Πάντα θα φαίνεται αδύνατο μέχρι να το κάνουμε δυνατό"  
Nelson Mandela

## Επιτροπή Εργαζομένων Efood ΣΒΕΟΔ

απεργούς  
οδηγούς

στους δρόμους της Αθήνας. Η εταιρία Efood πλέον μας παρέχει τα ΜΑΠ, πληρώνει για το δίκυκλο που χρησιμοποιούμε και μας αποζημιώνει τα έξοδα κίνησης βάση του ν.4611/19.

Οφείλουμε να βρεθούμε στον δρόμο του αγώνα, στο δρόμο της αξιοπρέπειας και να κάνουμε ορατό το επάγγελμά μας για ακόμη μια φορά. Θα απεργήσουμε γιατί δε γίνεται οι εταιρίες πλατφόρμες να αποποιούνται των ευθυνών τους στα εργατικά ατυχήματα των freelancers συναδέλφων μας. Δε γίνεται να πληρώνουν οι συνάδελφοι freelancers από την τσέπη τους τον απαραίτητο εξοπλισμό για την εργασία τους.

Στις διεκδικήσεις της απεργίας, μαζί με την ένταξη του επαγγέλματος μας στα ΒΑΕ (επέκταση του επιδόματος επικίνδυνης εργασίας σε όλους τους οδηγούς δικύκλου) είναι και οι συλλογικές συμβάσεις στις εταιρίες πλατφόρμες. Η εταιρία πρέπει να καταλάβει ότι δε θα επιστρέψουμε πίσω στις εποχές της εκμετάλλευσης και της ανασφάλειας που προσπαθεί να μας επιβάλλει με τους εργολάβους. Ο αγώνας για καλύτερους μισθούς, πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα και Συλλογική Σύμβαση Εργασίας είναι πιο ζωντανός από ποτέ.

→ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕ ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ

→ ΕΞΩ ΟΙ ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ - ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΗΝ EFOOD

→ ΕΝΣΗΜΑ ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ

### Επιτροπή ΣΒΕΟΔ στην Efood: Ποιοι είμαστε και γιατί παλεύουμε

*Η επιτροπή αποτελείται από διανομείς που δουλεύουμε στην Efood και είμαστε μέλη του ομοιοεπαγγελματικού σωματείου «Συνέλευσης Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου» με έτος ίδρυσης το 2007.*

Εκπροσωπούμε τον ακηδεμόνευτο συνδικαλισμό, που σημαίνει πώς εμείς οι ίδιοι, μέσα από ανοιχτές διαδικασίες συνελεύσεων, παράγουμε λόγο, τακτική και δράσεις και δε περιμένουμε κανέναν -κομματικό ή μη- φωστήρα να μας καθοδηγήσει. Μέλη της επιτροπής είμαστε όσοι αντιστεκόμαστε και οργανωνόμαστε στο μεγάλο «εργοστάσιο της Efood», απέναντι στα συμφέροντα της πολυεθνικής. Υπερασπιζόμαστε τα δικά μας συμφέροντα γιατί αν δε το κάνουμε εμείς οι ίδιοι, δε θα το κάνει κανένας άλλος για εμάς. Αρνούμαστε τα συνδικαλιστικά προνόμια, οι εκλεγμένες θέσεις στο ΔΣ του επιχειρησιακού της Efood είναι για εμάς θέσεις τιμητικές και ο εκλεγμένος πράττει σύμφωνα με τις συλλογικές μας αποφάσεις. Καταφέραμε το επιχειρησιακό σωματείο της Efood να κάνει ανοιχτά ΔΣ και μαζικές τακτικές Γενικές Συνελεύσεις. Με αυτό τον τρόπο ο κάθε συνάδελφος έχει λόγο και κρίση για τις τακτικές, την θέση και τις αποφάσεις του σωματείου μας.

Σας προσκαλούμε στις διαδικασίες της επιτροπής ΣΒΕΟΔ στην Efood κάθε 2<sup>η</sup> Παρασκευή στις 18:30 στα γραφεία μας Σπ. Τρικούπη 56-58 Εξάρχεια, 2<sup>ος</sup> όροφος και φυσικά στις διαδικασίες του Επιχειρησιακού Σωματείου στην Efood.