

# ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ

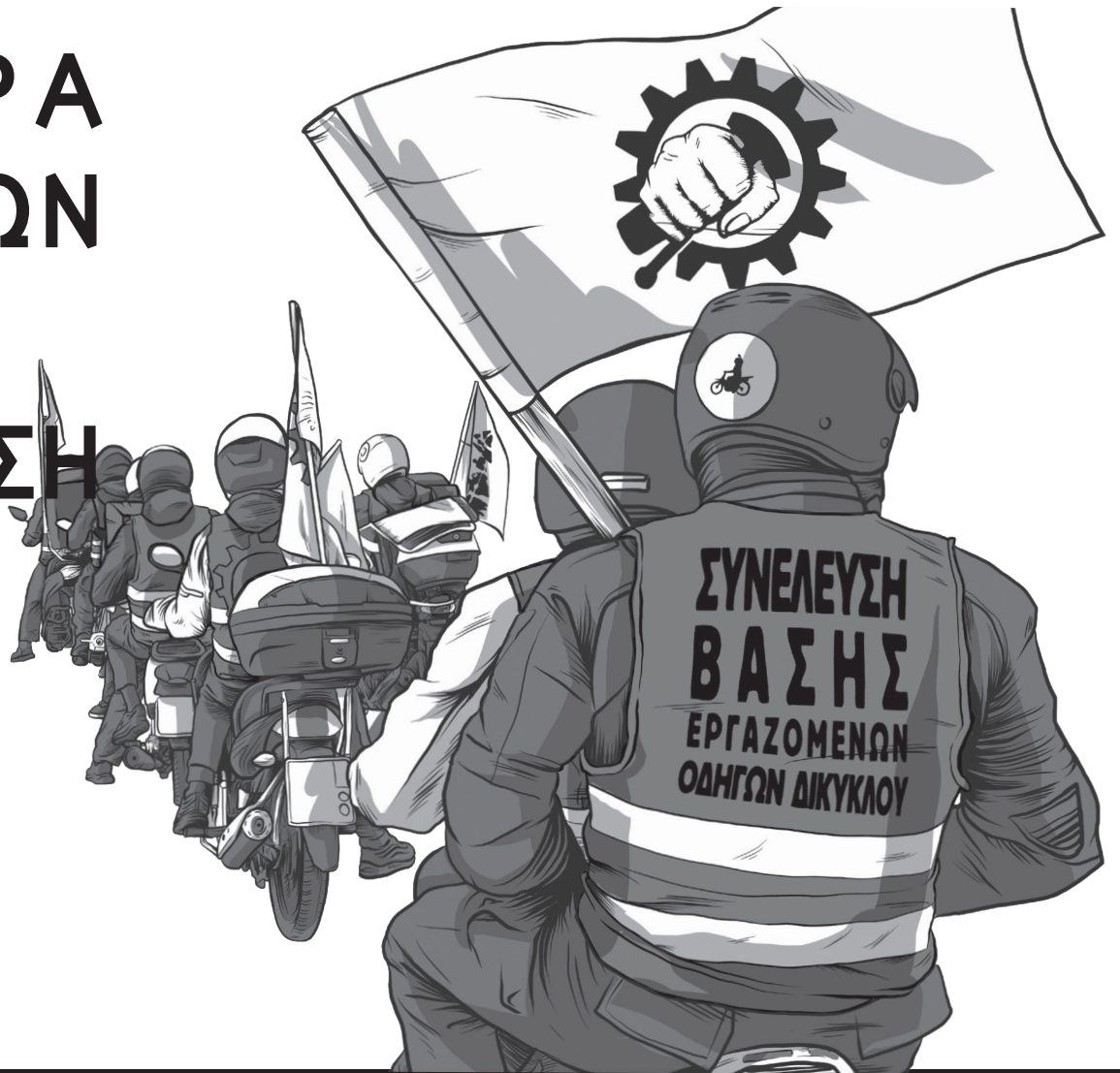
ΟΡΓΑΝΩΣΟΥ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



## Η ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

## ΕΙΝΑΙ ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΗ ΜΑΣ

Κατώτατος μισθός 2011: 739,56 ευρώ  
Κατώτατος μισθός 2024: 830 ευρώ  
Αφορολόγητο 2011 12.000 ευρώ  
Αφορολόγητο 2024 8.636 ευρώ



# ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

## ΠΕΜΠΤΗ 8 ΜΑΗ 2025

ΚΟΥΡΙΕΡ - ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ  
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΜΕ ΔΙΚΥΚΛΟ  
ΔΕΝ ΒΑΖΟΥΜΕ ΚΟΥΤΙ

 **ΒΑΡΕΑ & ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ  
ΕΝΙΑΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**

 **5ΝΘΗΜΕΡΟ - 7ΩΡΟ  
ΜΕ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ**

 **ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ**

 **ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ  
ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ**

 **ΠΛΗΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ Ν.4611/2019 (Αρθ. 55 & 56)**

 **ΟΧΙ ΑΛΛΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ - ΔΥΣΤΥΧΗΜΑΤΑ  
ΔΕΝ ΕΙΜΑΣΤΕ ΑΝΑΛΩΣΙΜΟΙ**

 **ΟΙ ΕΙΚΟΝΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ  
ΕΙΝΑΙ ΚΛΟΠΗ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΕΝΣΗΜΩΝ**

 **ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΡΘΡΩΝ  
ΤΟΥ Ν. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ & Ν. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ**





## Ποιοί είμαστε & Γιατί επιμένουμε...

Το πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο «**Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου**» (ΣΒΕΟΔ), δημιουργήθηκε την άνοιξη του 2007. Μέλη του μπορεί να γίνουν όσοι και όσες εργάζονται με δίκυκλο: κούριερ/ταχυμεταφορείς, ντελίβερι/ταχυδιανομείς και υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο. Μέσα από το σωματείο αγωνιζόμαστε για να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας και της ζωής μας συνολικότερα. Κουρασθήκαμε ενώ τρέχουμε όλοι μαζί στο δρόμο, να είμαστε μόνοι μπρος στις αυθαιρέσεις κάθε εργοδότη. Είπαμε να οργανωθούμε και να μην περιμένουμε να χιονίσει για να δούμε μια άσπρη μέρα.

Στο σωματείο δε θα βρεις συνδικαλιστές σε καρέκλες, δε θα βρεις έτοιμες "συνταγές" για εκτέλεση, δε θα συναντήσεις την αδιαφορία και την απαξίωση ενός ξεπουλημένου και γραφειοκρατικού «μηχανισμού», δε θα βρεις υπεράνθρωπους. **Στο σωματείο θα συναντήσεις και άλλους εργαζόμενους σαν κι εσένα που βιώνουν παρόμοιες συνθήκες εργασίας και ζωής, θα μοιραστείς σκέψεις, αγωνίες, σχέδια, προβληματισμούς και θα συνδιοργανώσεις δράσεις, εκδηλώσεις, κείμενα, παραστάσεις διαμαρτυρίας, μοτοπορείες κ.α.** Μέσα από την κουβέντα τη λύση τη βρίσκουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ. Όταν λες πως «τίποτα δεν αλλάζει» δένεις τη θηλιά πιο σφικτά στο λαιμό σου. Οπότε μη λες πως τίποτα δεν αλλάζει. Σκέψου πως από το 2007 έχουμε δώσει εκατοντάδες αγώνες ενάντια σε μικρά ή μεγάλα αφεντικά και μετράμε αρκετές νίκες. Νίκες που χωρίς το σωματείο όχι μόνο δε θα υπήρχαν, αλλά οι εργοδότες θα συνέχιζαν να αυθαιρετούν με τον ίδιο αλαζονικό τρόπο. **Μαζεύομαστε κάθε τρίτη και Σάββατο στις 18:00 στην Σκυλίτση 10, Αθήνα. Κάθε Τρίτη για την επίλυση εργατικών διαφορών, για συζήτηση και γνωριμία & κάθε Σάββατο για την εβδομαδιαία μας συνέλευση.** Τα υπόλοιπα από κοντά.



**Για τον μαχητικό δικηγόρο και φίλο μας Γιώργο Μπατουδάκη**

Στις 4/9/2024 στο Νεκροταφείο της Ανάστασης στο Κερατσίνι, αποχαιρέτησαμε τον φίλο και δικηγόρο μας Γιώργο Μπατουδάκη. Ο Γιώργος, μετά από σοβαρό εγκεφαλικό επεισόδιο ήταν σε κώμα για μήνες, ώσπου στις 3/9/2024 κατέληξε.

Υπήρξε συνεπής αγωνιστής και μαχητικός δικηγόρος μα πάνω από όλα ένας ακέραιος Άνθρωπος. Στήριζε το σωματείο μας, είτε στις δράσεις μας, αλλά και με την ιδιότητά του ως δικηγόρος.

Η συνέχεια στους αγώνες μας, θα τιμάει με τον καλύτερο τρόπο την μνήμη του. Από την πλευρά μας ευχόμαστε κουράγιο και δύναμη στους οικείους ανθρώπους του.

## ✦ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΙΚΗ ΣΤΗ DOMINO'S PIZZA

Η νίκη των εργαζομένων στην Domino's Pizza είναι πλέον γεγονός. Ο συνάδελφος διανομέας Γιώργος Φ. εκδικητικά απολυμένος για τη συνδικαλιστική δράση που ανέπτυξε από κοινού με τους συναδέλφους του στο κατάστημα της Αγίας Παρασκευής, επιστρέφει στην εργασία του πλήρως δικαιωμένος.

Η υπόθεση της Domino's Pizza αποτελεί άλλο ένα εμφαντικό παράδειγμα των αποτελεσμάτων που επιφέρει η οργάνωση, η ενότητα και η συναδελφική αλληλεγγύη στην καλύτερευση των συνθηκών εργασίας. Σε μια εποχή που η freelance εργασία στις εταιρείες-πλατφόρμες απορρυθμίζει και υποτιμάει το επάγγελμά μας, διατείνοντας παράλληλα ότι θα επιφέρει το τέλος της εργασίας, ενώ στην πράξη φέρνει την εργασία δίχως τέλος και χωρίς δικαιώματα. Το σωματείο μας ΣΒΕΟΔ, βήμα-βήμα, πετυχαίνει σημαντικές νίκες στο δρόμο.

### Domino's Pizza: εκδικητική απόλυση, εργοδοτικές αυθαιρέσεις

Όσον αφορά την περίπτωση της Domino's Pizza, έπειτα από πετυχημένες διεκδικήσεις των εργαζομένων το χρονικό διάστημα 2016-2021, για ενιαία ειδικότητα, εφαρμογή του ν.4611/2019, κατάργηση των ωραρίων προτεραιότητας (rush) των νομτύπων και εικονικών συμβάσεων εργασίας στη Domino's Pizza, θεσμοθέτηση του 8ωρου και συλλογικές αρνήσεις σχετικά με αγγαρείες και άλλες εργοδοτικές αυθαιρέσεις, είχε έρθει η ώρα της αντεπίθεσης για την πολυεθνική επιχείρηση. Πιο συγκεκριμένα, η Domino's Pizza απολύει εκδικητικά τον συνάδελφο Γιώργο Φ., τον Μάρτιο του 2021. Η απόλυση κρίθηκε άκυρη και εκδικητική και σε δεύτερο βαθμό, από το εφετείο αθηνών λόγω της συνδικαλιστικής δράσης του συναδέλφου διανομέα. Επιπλέον, ο αγώνας στην πίτσα ντομιнос, έβγαλε στη φόρα και ανέδειξε το πλήθος των εργοδοτικών αυθαιρεσιών της.

### "Φανερή συνδικαλιστική δράση"

Προς επίρρωση των παραπάνω, παραθέτονται κομμάτια της πρωτόδικης δικαστικής απόφασης αλλά και της έφεσης που έκανε η εταιρεία, η οποία απορρίφθηκε ως αβάσιμη σε όλες τις αξιώσεις της.

"Ο ενάγων ανέπτυξε έντονη συνδικαλιστική δράση εντός του εργασιακού χώρου, η οποία ήταν εξακολουθητική έως το χρόνο καταγγελίας της εργασιακής του σύμβασης, με διαρκή ενημέρωση των συναδέλφων του, με συμμετοχή σε απεργιακές κινητοποιήσεις, με έγγραφα προς την διοίκηση της εναγόμενης για τη διεκδίκηση των νόμιμων δικαιωμάτων τους, η οποία ήταν τόσο φανερή που γίνονταν άμεσα αντιληπτή, τόσο στην υπεύθυνη του καταστήματος, όσο και στον επιθεωρητή αυτού."

Η συλλογή όλων των απαραίτητων εγγράφων των απεργιακών

κινήσεων και διεκδικήσεων, η γνωστοποίηση τους στο σωματείο της ΣΒΕΟΔ και στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας Αγίας Παρασκευής, μαζί με τις ένορκες καταθέσεις συναδέλφων υπέρ του απολυμένου συναδέλφου και την στήριξη της τοπικής εργατικής συνέλευσης των Νομάδων, με παρεμβάσεις και καθημερινή κουβέντα, συγκρότησαν μια ασπίδα προστασίας απέναντι στις εκδικητικές ορέξεις της εργοδοσίας. Κορυφαίο γεγονός των επιτυχών διεκδικήσεων αποτελεί η παροχή των Μέσων Ατομικής Προστασίας από την εργοδοσία, διεκδίκηση που ξεκίνησε από τους εργαζομένους της Αγίας Παρασκευής και υποχρέωσε την επιχείρηση να τα δώσει σε όλα τα εταιρικά καταστήματα.

"[...]Τότε λοιπόν, ο Γιώργος Φ. έθεσε θέμα συμμόρφωσης της επιχείρησης στις επιταγές των άρθρων 55, 56 του ν.4611/2019. Προς το σκοπό αυτό, κατόπιν σχετικής συζήτησης με τους συναδέλφους του, συνέταξε έγγραφο αίτημα, που υπέγραψαν όλοι οι εργαζόμενοι διανομείς του καταστήματος και το οποίο κοινοποιήθηκε παράλληλα και στο αρμόδιο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας στις 24.10.2019. Μόνον δε τότε, μετά και την προπεριγραφείσα κινητοποίηση, η επιχείρηση άρχισε να εφοδιάζει τους εργαζομένους διανομείς με τα προβλεπόμενα Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ)."

### "Είκοσι δύο (22) εργαζόμενοι της Domino's διατύπωσαν τη διαμαρτυρία τους για την απόλυση"

Ο συνάδελφος Γιώργος Φ. γύρισε στο κατάστημα της Domino's Pizza Αγίας Παρασκευής, με τους προηγουμένως παγωμένους όρους εργασίας και με τους συναδέλφους που αγωνιστήκαν από κοινού για καλύτερευση των όρων εργασίας τους. Αξίζει να σημειωθεί, ότι οι αντιφατικοί ισχυρισμοί της εταιρείας που κινήθηκαν στη γραμμή τψευθείας προσβολής της προσωπικότητας του συναδέλφου πληρώθηκαν ακριβώς με μέρος της αποζημίωσης να αφορά και την ηθική βλάβη που υπέστη ο συνάδελφος διανομέας. Παραθέτουμε:

"Εκτός αυτών, ενώ στα παραπάνω δελτία καταγραφής συμβάντων επισημαίνονται τα, κατά την κρίση του παρόντος Δικαστηρίου, ήσσονος σημασίας ως άνω περιστατικά (έντυπο υλικό στο κουτί μεταφοράς, αξύριστος, μάσκα covid), αντιφατικά με τη στάση των υπεύθυνων λειτουργίας της επιχείρησης ως προς τις εν γένει υποχρεώσεις των μισθωτών της, για τα ουσιαστικά μεγαλύτερης βαρύτητας αντισυμβατικά παραπτώματα, που κατά τα ανωτέρω αποδίδονται στον Γιώργο Φ. και τα οποία αφορούν στην φερόμενη ως επιδειχθείσα εκ μέρους του επιθετική και προσβλητική συμπεριφορά του προς τους προϊσταμένους του καθώς και στην συστηματική παραβίαση εκ μέρους του των κανόνων εξυπηρέτησης των πελατών σε εύλογο χρόνο, δεν έχει συνταχθεί κανένα δελτίο συμβάντων. [...] Όσον δε αφορά το περιστατικό που κατά τους ισχυρισμούς της υπεύθυνης ο ενάγων επέδειξε ανάρμοστη και προσβλητική συμπεριφορά προς την υπεύθυνη του καταστήματος και συγκεκριμένα όταν απευθύνθηκε σ' αυτήν



για να διαμαρτυρηθεί για την εκδικητική μείωση των ωρών εργασίας του, αντέδρασε με τη φράση «ότι δεν κάνει αυτή κουμάντο στο κατάστημα αλλά οι εργαζόμενοι» (!), θα πρέπει να σημειωθεί ότι αυτό είναι μεν αληθές, πλην όμως αποτελούσε μια στιγμιαία αντίδρασή του, δικαιολογημένη αν ληφθεί υπόψη ότι αυτός προσπαθούσε να προασπίσει τα εργασιακά του δικαιώματα, η δε έκφραση της παραπάνω φράσης ήταν δηλωτική μομφής προς την εναγόμενη, σχετικά με τη μείωση των ωρών εργασίας του, η οποία δεν υπερέβαινε το αναγκαίο μέτρο έκφρασης διαμαρτυρίας. [...] Ομοίως δεν αποδεικνύεται ότι ο ενάγων προκαλούσε εντάσεις στον εργασιακό χώρο ούτε ότι επεδείκνυε έλλειψη συνεργασίας με τους υπόλοιπους εργαζόμενους, ιδίως αν ληφθεί υπόψη ότι είκοσι δύο (22) εργαζόμενοι της εναγόμενης με έγγραφο τους προς Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Αγίας Παρασκευής διατύπωσαν τη διαμαρτυρία τους για την απόλυση του ενάγοντος και ζήτησαν την άμεση επαναπρόσληψή του."



## Όλοι οι διανομείς μια γροθιά "Προκειμένου να εξασφαλίσουν καλύτερες συνθήκες εργασίας"

Η συναδελφική αλληλεγγύη που επέδειξαν οι εργαζόμενοι στα καταστήματα Domino's Pizza σε Αγία Παρασκευή, Χαλάνδρι, Γέρακα και Μαρούσι, γνωρίζοντας τον απολυμένο συνάδελφο για την συνδικαλιστική του δράση, αναγνωρίστηκε πλήρως στο σκεπτικό της απόφασης. Όπως είδαμε πιο πάνω, από τη μια είχαμε ένορκες βεβαιώσεις της εργοδοσίας για αξιόριστα μουστάκια και κατεβασμένες μάσκες και από την άλλη, ένα ισχυρό κίνημα συμπαράστασης και αλληλεγγύης μέσα και έξω από το κατάστημα. Χωρίς περαιτέρω σχόλια παραθέτουμε: "Ανεξαρτήτως δε των όσων η εργοδοτική πλευρά υποστήριξε, οι είκοσι δύο (22) υπογράφοντες αυτό (ψήφισμα) συνάδελφοί του, που, όπως ανέφεραν τον γνώριζαν από την συνεργασία τους, από κοινού με το πρωτοβάθμιο επαγγελματικό σωματείο Σ.Β.Ε.Ο.Δ. ζητούσαν την ανάκληση της πραγματοποιηθείσας απόλυσης και την επαναπρόσληψή του, αναφέροντας χαρακτηριστικά ότι οι ισχυρισμοί της εταιρείας περί χαμηλής παραγωγικότητας και ανάρμοστης συμπεριφοράς του αποτελούσαν πρόφαση, καθόσον ο εν λόγω συνάδελφός τους εργαζόταν μαζί τους επί τρία (3) χρόνια, χωρίς να ανακύψει αντίστοιχο ζήτημα, θεωρώντας, αντιθέτως, ότι η γενόμενη καταγγελία της σύμβασης εργασίας του είχε εκδικητικό χαρακτήρα, εξαιτίας της συνδικαλιστικής δράσης που αυτός ανέπτυξε καθώς και των διεκδικήσεων στις οποίες συμμετείχε από κοινού μαζί τους, προκειμένου να εξασφαλίσουν καλύτερες συνθήκες εργασίας, προστασίας, υγιεινής και

ασφάλειας. Βάσει επομένως των ανωτέρω αποδειχθέντων, η γενόμενη καταγγελία της σύμβασης εργασίας του Γιώργου Φ. είναι, για το λόγο αυτό, άκυρη και δεν παράγει έννομα αποτελέσματα."

## Σήμερα η Domino's Pizza, αύριο το κάθε λαμόγιο εργοδότης

Για άλλη μια φορά λοιπόν, αποδεικνύεται ότι ό,τι έχουμε είμαστε εμείς. Ο καλύτερος εγγυητής των συμφερόντων μας είναι οι συνάδελφοι/-ισσες, τα μαχητικά σωματεία και οι εργατικές ομάδες, σάρκα από τη σάρκα της Τάξης μας. Η ακυρότητα της απόλυσης, η επαναπρόσληψή του συνάδελφου στο κατάστημα και η αποζημίωση που θα λάβει για ηθική βλάβη αποτελούν δικαίωση για τον Γιώργο. Και η υπόθεση δεν έχει κλείσει ακόμη. Βρισκόμαστε εν αναμονή του ποινικού δικαστηρίου για τις εργοδοτικές αυθαιρέσεις και των νομότυπων συμβάσεων ελαστικής εργασίας της Domino's Pizza. Οι συνδικαλιστικές παρεμβάσεις και δράσεις μαζί με τον δικαστικό αγώνα συμπληρώνουν το κάδρο της πλήρους δικαίωσης του συνάδελφου Γιώργου Φ., των συνάδελφων που στάθηκαν στο πλάι του και του σωματείου της ΣΒΕΟΔ που εδώ και 17 χρόνια προωθεί με συνέπεια τα εργατικά συμφέροντα με τις καλύτερες αξιώσεις.



### ✎ Μηροσούρα: Εταιρείες Πλατφόρμες Εργασίας – Αόρατο αφεντικό – Καπιταλιστική αναδιάρθρωση – Ταξικοί αγώνες

Το έντυπο τυπώθηκε και κυκλοφόρησε το καλοκαίρι του 2024, από τη Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου.

Αποτελεί την κατάθεση μιας συλλογικής σκέψης και οπτικής, για το φαινόμενο των εταιρειών πλατφόρμας εργασίας, από το σωματείο μας προς το σύνολο της τάξης μας. Μια αναδιάρθρωση της εργασίας από την πλευρά των αφεντικών με παγκόσμια ισχύ και εφαρμογή συντελείται με τη δυναμική εμφάνισή τους. Βασικές ταξικές ισορροπίες στη μαζική "ανειδίκευτη" εργασία και εργασιακά κεκτημένα κλονίζονται και τίθενται υπό αμφισβήτηση, σε όλη την υφήλιο (θωρο, μισθός, ασφάλιση). Μέσα από το καθημερινό μας βίωμα (την εργασία σε αυτές) και με τα εργαλεία του ταξικού ανταγωνισμού και του συνδικαλισμού βάσης, επιχειρούμε να μοιραστούμε τα βιώματά, τις εμπειρίες, τους συλλογισμούς και την συλλογική ανάλυση που καταθέτουμε. Στοχεύουμε στην αποδόμηση και την αποκαθάρωση της ψευδεπίγραφης freelance εργασίας. Σε έντυπη μορφή μπορείτε να την προμηθευτείτε από την έδρα μας (Σπ. τρικούπη 56-58) ενώ στο σάιτ μας υπάρχει σε ηλεκτρονική μορφή. καλή ανάγνωση

### ✎ Εκδήλωση με αφορμή την έκδοση της μπροσούρας: 18 – 19 Οκτώβρη για τις ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ και την ΨΕΥΔΕΠΙΓΡΑΦΗ FREELANCE ΕΡΓΑΣΙΑ

Την Παρασκευή 18 Οκτώβρη έγινε η παρουσίαση της μπροσούρας "Εταιρείες πλατφόρμες εργασίας: Αόρατο αφεντικό - καπιταλιστική αναδιάρθρωση - ταξικοί αγώνες". Στην συνέχεια, ακολούθησε διαδικτυακή επικοινωνία με συνάδελφους από Ισπανία και Ιταλία, ενώ το παρόν έδωσε παρόν ένας συνάδελφος που εργάζεται στην ολλανδία. Η συζήτηση είχε ενδιαφέρον καθώς διαπιστώσαμε πολλές ομοιότητες στην εργασίας μας.

Την επόμενη μέρα το Σάββατο πραγματοποιήθηκε διαδικτυακή συζήτηση ενημέρωση με τρεις καλεσμένους. Ο Δημήτρης Γούλας, μας εξήγησε, από τη θέση ενός νομικού γιατί είναι ψευδεπίγραφη η freelance εργασίας στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας. Ο Γιώργος Βασάλας ως ερευνητής για θέματα λόμπινγκ στην ΕΕ, μας μίλησε για τη νέα ευρωπαϊκή οδηγία και τις μεθόδους των λόμπι που ελέγχονται και πληρώνονται από τις εταιρείες πλατφόρμες. Ενώ, ο Απόστολος Καμάλης (Επικ. Καθ. Πάντειο, ΙΝΕ ΓΣΕΕ) ανέδειξε το μέγεθος της αδιαφορίας της ελληνικής κυβέρνησης για τις συλλογικές συμβάσεις. Η εκδήλωση αν και δεν είχε την προσέλευση που περιμέναμε, ήταν πάρα πολύ σημαντική. Ήρθαμε σε επαφή με συνάδελφους από Ισπανία, Ιταλία και Ολλανδία, ενώ εμπλουτίσαμε τις γνώσεις μας σε σχέση με την ισχύουσα νομοθεσία του ελληνικού κράτους, αλλά και τα κόλπα που κάνουν οι εταιρείες στην ΕΕ μέσω του λόμπινγκ τους.

Η εκδήλωση βιντεοσκοπήθηκε και τον επόμενο καιρό θα ανέβει στο διαδίκτυο για όσους και όσες δεν κατάφεραν να έρθουν.

### ✎ Γενική Ταχυδρομική (Γλυφάδα): Ανταπόκριση από τη παρέμβαση στο κατάστημα

Στις 7 Ιουνίου του 2024 το σωματείο μας, μαζί με την επιτροπή εργαζομένων στη Γενική Ταχυδρομική, πραγματοποιήσαμε παρέμβαση στο κατάστημα της Γενικής Ταχυδρομικής στη Γλυφάδα (Σοφίας Βέμπο 2). Δεκάδες συνάδελφοι σταθήκαμε αλληλέγγυοι στον συνάδελφο εργαζόμενο της Γενικής Ταχυδρομικής Παναγιώτη Ζ. στο δίκαιο αγώνα του, ενάντια στην εργοδοτική τρομοκρατία, τις αυθαιρέσεις, τις απειλές και τους εκφοβισμούς της εταιρείας. Η Γενική ταχυδρομική στέλνει εξώδικα στους εργαζόμενους που έχει μεταθέσει εκδικητικά λόγω της συνδικαλιστικής τους δράσης, όπου αναφέρονται ανακρίβειες και ψέματα, σε σχέση με την εργασία και την συμπεριφορά των εργαζομένων. Ο συνάδελφος Παναγιώτης από το Γενάρη 2023 διανύει καθημερινά 80 χιλιόμετρα από το σπίτι του στην Ραφήνα προς την έδρα της επιχείρησης.

Το κλίμα ήταν θετικό καθώς οι συνάδελφοι παραδέχθηκαν τις συνθήκες εργασίας, έδειξαν ενδιαφέρον και ταυτόχρονα έκπληξη για το γεγονός του εξωδίκου. Έγινε σαφές και κατανοητό από όλους πως ο καθένας μόνος του μένει χαμένος και πως μόνο με συλλογική ενότητα και συναδελφικότητα καταργούνται στην πράξη οι άθλιες πρακτικές της εταιρείας.

### Η εργοδοτική τρομοκρατία δεν θα περάσει - Αλληλεγγύη στον συνάδελφο Παναγιώτη Ζάχο

### ✎ Coffee lab (Ακαδημίας) Δικαίωση συνάδελφου για βενζίνες

Συνάδελφος διανομέας εργαζόταν από τον Απρίλιο του 2024 στην εταιρία coffee lab στο κέντρο της Αθήνας. Είχε προσληφθεί με όλες τις νόμιμες αποδοχές συμπεριλαμβανομένων και του επιδόματος ιδιαίτερων συνθηκών 10% (επικινδυνότητας) αλλά και της αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης (15%). Οι εργοδότες του, είχαν αρνηθεί να του καταβάλουν τις βενζίνες. Δύο μήνες μετά και αφού πρώτα είχε ζητήσει να του καταβάλλονται οι βενζίνες όπως ορίζει ο νόμος, ο συνάδελφος κατέφυγε στην επιθεώρηση εργασίας. Από την επιθεώρηση δόθηκε δεύτερο ραντεβού δίνοντας χρόνο στην εταιρία να επεξεργαστεί εκ νέου το αίτημα του συνάδελφου. Λίγες μέρες πριν τη δεύτερη τριμερή ο συνάδελφος αποζημιώθηκε για το σύνολο του ποσού των βενζινών του.

### ✎ Νίκη του συνάδελφου διανομέα στο ψητοπωλείο πίτα κινγκ!

Ο συνάδελφος διανομέας Μ.Ν που εργάζονταν στο ψητοπωλείο πίτα Κινγκ δικαιώθηκε και πήρε τα δεδουλευμένα του, ο επόμενος θα πρέπει να είσαι εσύ συνάδελφε!

Ο συνάδελφος εργαζόταν για πάνω από ένα χρόνο υποδηλωμένος με εικονική σύμβαση σε μια εταιρεία καθαρισμού(;) η οποία υποτίθεται πως τον δάνειζε στο εν λόγω ψητοπωλείο για να εργάζεται ως διανομέας. Ο Μ.Ν ήρθε σε επαφή με το σωματείο, και του προτείναμε να προχωρήσει σε καταγγελία για δεδουλευμένα στο αρμόδιο ΣΕΠΕ. Στη συνέχεια, έγινε από το ΣΕΠΕ έλεγχος στο "πίτα κινγκ", όπου ο συνάδελφος και άλλοι εργαζόμενοι βρέθηκαν να εργάζονται αδήλωτοι ή υποδηλωμένοι. Ακολούθησαν "νουθεσίες" από την πλευρά της εργοδοσίας στο συνάδελφο και σε μέλη της οικογένειάς του, που συνοδεύτηκαν και με επίσκεψη στο σπίτι του!

Το ΣΒΕΟΔ με πλήθος αλληλέγγυων και αγωνιστών από την ευρύτερη περιοχή, πραγματοποιήσαμε διπλή παρέμβαση στα ψητοπωλεία πίτα Κινγκ και "πικάντικο" (ένας ιδιοκτήτης του πίτα Κινγκ είναι και ιδιοκτήτης του πικάντικου) στις 28 Απρίλη 2024 και συγκέντρωση έξω από το ΣΕΠΕ την ημέρα της τριμερούς συναντησης.

Ο συνάδελφος κέρδισε τα δεδουλευμένα του και απέδειξε πως όταν σπάμε την σιωπή μας μόνο κερδισμένοι μπορεί να είμαστε, οικονομικά, ηθικά και ψυχολογικά. Σε ατομικό επίπεδο (για τον συνάδελφο δηλαδή) ο αγώνας είχε το καλύτερο τέλος που θα μπορούσε να έχει, σε συλλογικό επίπεδο, ο αγώνας συνεχίζεται, μέχρι να σπάσουμε την σιωπή μας και το καθεστώς των εικονικών συμβάσεων, μέχρι να εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία σε όλη την (ταχυ) εστίαση.



### ✎ coffee island (Παγκράτι)- Δικαστική δικαίωση συνάδελφων για βενζίνες

Πικρός καφές για την εργοδοσία στο Coffee Island στο Παγκράτι. Γνωστή ιστορία σε όλους οι προσπάθειες των εργοδοτών να μας κλέβουν "κάτι" από τον ήδη μισθό επιβίωσης που λαμβάνουμε. Ποτε τσιμπάνε δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα, πότε από την μη καταβολή ολόκληρων ενσήμων, πότε απλήρωτες υπερωρίες κτλ κτλ και αρκετά συχνά και όλα μαζί. Στην περίπτωση των συνάδελφων Μιχάλη και Γιώργου διανομικών στο franchise Coffee Island Παγκρατίου, οι εργοδότες ήταν σίγουροι ότι θα τρώγανε τα έξοδα κίνησης, την διαφορά δώρου Χριστουγέννων και την μη καταβολή προϋπηρεσίας. Υποτιμησαν την ταξική συνείδηση των συνάδελφων, την συνέπεια και την επιμονή τους. Μέλη και οι δύο της συνέλευσης μας, κινήθηκαν συγκροτημένα, άμεσα και με τον βηματισμό /σχεδιασμό του σωματείου. Μετά τα θετικά πορίσματα της Α.Επιθ. Εργασίας κατέθεσαν αγωγή στους εργοδότες τους. Στην δίκη την παράσταση έκλεψε ο λογιστής της εταιρείας, που χωρίς ντροπή, επικαλέστηκε ότι οι συνάδελφοι (εν μέσω καραντίνας τότε) δεν χρειάζονταν έξοδα κίνησης γιατί είχε λίγη δουλειά και πήγαιναν με τα πόδια εκεί γύρω τις παραγγελίες, αλλά και να πήγαιναν παπάκια 50αρια έχουν, τι καίνε αυτά ;;;;!! Οι συνάδελφοι και το σωματείο δικαιώθηκαν και έλαβαν τις απαιτήσεις τους με Αρ.Απ.505/2024 του Ειρηνοδικείου Αθηνών. Ο ν.4611/2019 εφαρμόστηκε και άλλη μία απόδειξη ότι δεν πρέπει να χαρίζουμε τίποτα από τον κόπο μας σε μικρά ή μεγάλα αφεντικά.



## ▶ 6ήμερη Εργασία...

## ▶ Η κυβέρνηση είναι αποφασισμένη να μας πεθάνει στη δουλειά

13 ώρες, δουλειά τις Κυριακές δουλειά και μετά τη σύνταξη

**Για την κυβέρνηση ο εχθρός του κακού είναι το χειρότερο.**

Τον Σεπτέμβριο του 2023 ψηφίστηκε από την κυβέρνηση ο νόμος Γεωργιάδη, ν.5053/2023, που μεταξύ των άλλων εμπεριέχει, από 1η Ιουλίου 2024, και την εφαρμογή της 6ήμερης εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας και όχι μόνο. Ακόμη ένα φιλεργατικό διαμάντι, στο δρόμο για την ανάπτυξη και την ευημερία... των μεγαλοεργοδοτών. Ακόμη ένας νόμος κατά παραγγελία, κομμένος και ραμμένος στα μέτρα τους. Στον ύστερο καπιταλισμό που ζούμε, στις μεγάλες βιομηχανίες και επιχειρήσεις δεν φτάνουν τα κέρδη από την εργασία των πολλών, πρέπει να υπάρχουν υπερκέρδη ώστε να συνεχίζουν απρόσκοπτα τις μεγάλες τους ζωές οι μέτοχοι και τα κάθε λογής golden boys, θυσιάζοντας, για ακόμη μια φορά, τον κόσμο της εργασίας, ντόπιους και μετανάστες. Πέρα από τα κέρδη όμως, για τους πολιτικούς υπαλλήλους του κεφαλαίου είμαστε αναλώσιμοι, πρόβατα για σφαγή, χρήσιμοι να εργαζόμαστε μέχρι τέλους και να πληρώνουμε τους φόρους μας αδιαμαρτύρητα. Θέλουν να μας εξοντώσουν στη δουλειά, στερώντας τον ελεύθερο μας χρόνο και την αναγκαία ανάπαυση. Επιπλέον, η 6ήμερη εργασία και όλα τα άρθρα των νόμων που ξεχειλώνουν το ωράριο εργασίας, αποτελούν προσπάθεια της κυβέρνησης για να αντισταθμίσει την έλλειψη εργατικών χεριών. Χιλιάδες εργαζόμενοι και εργαζόμενες, εγκατέλειψαν και εγκαταλείπουν την χώρα και μεταναστεύουν στις χώρες της βορειοδυτικής Ευρώπης, όπου οι μισθοί και οι συνθήκες εργασίας είναι καλύτεροι. Να θυμίσουμε πως στον ίδιο ν.5053/2023, υπάρχει η διάταξη για την παράλληλη απασχόληση μέχρι 13 ώρες την ημέρα και εκείνη για την εργασία μετά την σύνταξη. Είναι συνέχεια του ν.4808/2019 (ν. Χατζηδάκη) όπου και εκεί υπάρχουν μια πληθώρα από αντεργατικά άρθρα που οδηγούν στην περαιτέρω απορρύθμιση της εργασίας. Η σταδιακή κατάργηση του θωρου μέσω της διευθέτησης του χρόνου εργασίας η επέκταση και σε άλλους κλάδους της κυριακάτικης εργασίας, η αύξηση των υπερωριών από 120 σε 150, η νομιμοποίηση της freelance εργασίας δείχνουν πως υπάρχει η πολιτική βούληση που ενεργεί προς αυτήν την κατεύθυνση και κατά παραγγελία των αφεντικών. Είναι τόσο εξόφθαλμη η νομολογία που κυριολεκτικά αρχίζουμε να πιστεύουμε ότι προέρχεται από τα νομικά επιτελεία των εταιρειών και όχι από το "υποτιθέμενο" Υπουργείο Εργασίας.

**Όταν οι άλλοι τρώνε βελανίδια..**

**Εμείς δουλεύουμε χωρίς σταματημό.**

Η απόφαση για την εφαρμογή της 6ης μέρας εργασίας στη χώρα μας, δέχεται πληθώρα αρνητικών σχολιασμών από τα μέσα ενημέρωσης και τα κοινωνικά δίκτυα στον υπόλοιπο κόσμο. Την ώρα που υπάρχουν χώρες που δοκιμάζεται πιλοτικά η 4ήμερη εργασία χωρίς μείωση της αμοιβής, εδώ οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται ως καύσιμα για την ευημερία των πολύ λίγων. Στην Ισλανδία που από το 2015 είναι πρωτοπόρος στην 4ήμερη εργασία με μείωση των εβδομαδιαίων ωρών σε 34 περίπου, τα αποτελέσματα σε όλους τους κοινωνικούς τομείς είναι πολύ ενθαρρυντικά. Στο Βέλγιο νομοθετήθηκε η 4ήμερη εργασία, στην Γερμανία, στην Πορτογαλία, στην Ισπανία λειτουργεί πιλοτικά το 4ήμερο. Η Γερμανία έχει μέσο όρο την εβδομάδα 34 ώρες. Σε αντίθεση με αυτές τις χώρες στην Ελλάδα είμαστε πρωταθλητές στις ώρες εργασίας. Σε πρόσφατη έκθεση της η Ελεγκτική Επιτροπή του Συμβουλίου της Ευρώπης δείχνει πως στην Ελλάδα οι εργαζόμενοι δουλεύουν 315 ώρες περισσότερο από τον μέσο Ευρωπαίο. Συγκεκριμένα στην Ελλάδα έχουμε το 2022 1886 ώρες εργασίας τον χρόνο σε αντίθεση με τις 1571 της Ευρώπης. Αυτά τα στοιχεία προκύπτουν πριν την εφαρμογή της 6ήμερης εργασίας!

Με το νόμο Χατζηδάκη σε συνδυασμό με το νόμο Γεωργιάδη υπάρχει η "δυνατότητα" της διευθέτησης χρόνου και η παράλληλη απασχόληση που μπορεί να φτάσει τις 13 ώρες ημερησίως, όταν δουλεύεις σε δύο εργοδότες. Είναι αυτό που μας έλειπε γιατί αν δεν δουλεύουμε από το πρωί μέχρι το βράδυ, τι άλλο να κάνουμε; Επίσης ο ίδιος νόμος μας δίνει το δικαίωμα να εργαστούμε και μετά την σύνταξη! Αντί λοιπόν να αυξάνονται οι μισθοί για να καλύπτουν όχι μόνο τις βασικές μας ανάγκες αυξάνονται οι ώρες δουλειάς. Οι εργαζόμενοι πότε θα βρουν ελεύθερο χρόνο για τους ίδιους και τις οικογένειές τους; Πότε θα αναπαυθούν όταν σε 24 ώρες πολλοί αναγκάζονται να δουλεύουν τις μισές και βάλτε;

**Αυτές οι συνθήκες εργασίας έχουν οδηγήσει στην έκρηξη των εργατικών ατυχημάτων και δυστυχημάτων. Οι εργοδοτικές δολοφονίες, σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία (που δεν είναι πάντα σωστά ενημερωμένα) το 2023 έσπασαν ρεκόρ με 179 νεκρούς εργάτες, ενώ μέχρι τον Απρίλη του 2024 μετράγαμε ήδη 31 νεκρούς. Αυτά είναι τα αποτελέσματα της συνεχούς εντατικοποίησης, του ξεχειλώματος των ωραρίων και της έλλειψης μέσων προστασίας και πρόληψης για τους εργαζόμενους. Το συμπέρασμα εξάγεται αβίαστα, πως η πολιτική που εφαρμόζουν είναι απάνθρωπη και ανθρωποκτόνα.**

Από την εποχή των μνημονίων μέχρι σήμερα, υπάρχουν κάποιοι δείκτες που δείχνουν την κατακλίση μας.

α. Η Ελλάδα βρίσκεται στην 20η θέση στην ΕΕ σε σχέση με το ύψος του μισθού. Ακολουθούν η Σλοβακία, η Πολωνία, η Ουγγαρία, η Λετονία, η Ρουμανία και η Βουλγαρία.

β. Το ελληνικό κράτος, βρίσκεται στην 25η θέση, πριν το τέλος, ακολουθεί η



Βουλγαρία, σε σχέση με την αγοραστική δύναμη του μέσου κάτοικου.

γ. Για το 2023, το ελληνικό κράτος βρίσκεται στην 24η θέση στα 27 κράτη μέλη της ΕΕ όσο αναφορά την διαφθορά και κατατάσσεται στην κατηγορία των χωρών που αντιμετωπίζουν κρίση του κράτους δικαίου.

δ. Η έκθεση των Δημοσιογράφων Χωρίς Σύνορα για την Ελευθερία του Τύπου κατατάσσει για το 2023, την Ελλάδα στην 88η θέση ανάμεσα σε 180 χώρες που αξιολογήθηκαν συνολικά. Στην ΕΕ είμαστε τρίτοι από το τέλος, μόνο πάνω από την Μάλτα και την Ουγγαρία

ε. Η μελέτη της Τράπεζας της Ελλάδος που δημοσιεύτηκε τον φετινό Ιούλιο, αναφέρει πως η Ελλάδα παραμένει από τις ακριβότερες χώρες της Ευρωζώνης στα επώνυμα τυποποιημένα προϊόντα σούπερ μάρκετ.

Είμαστε βέβαιοι πως η κυβέρνηση παλεύει για να έχουμε τα επόμενα χρόνια την θέση που μας "αξίζει", κερδίζοντας έτσι την πρωτιά από το τέλος.

**Από την Σκύλα (ν. Χατζηδάκη) στην Χάρυβδη (ν. Γεωργιάδη).**

Να δούμε συνάδελφοι/σες τι λέει και ο νόμος 5053/23 και η διάταξη για την 6ήμερη εργασία που τέθηκε σε εφαρμογή από 1ης Ιούλη 2024. Στο άρθρο 25 λοιπόν.

▶ Σε περιπτώσεις επιχειρήσεων ή εκμεταλλεύσεων συνεχούς λειτουργίας με σύστημα εναλλασσόμενων βάρδιών, στις οποίες οι εργαζόμενοι απασχολούνται σε πενήδημη εβδομαδιαία εργασία, δύναται να επιτρέπεται, η απασχόλησή τους κατά την έκπη (6η) ημέρα της εβδομάδας, εφόσον καταχωρίζεται από τον εργοδότη, στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ II» (Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II) πριν από την ανάληψη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο.

▶ Η απασχόληση των εργαζομένων, κατά την πρόσθετη ημέρα, δεν δύναται να υπερβαίνει τις οκτώ (8) ώρες. Κατά την ημέρα αυτή δεν επιτρέπεται η πραγματοποίηση υπερεργασίας και υπερωριακής απασχόλησης από τον εργαζόμενο. Στον εργαζόμενο καταβάλλεται το ημερομίσθιο της έκτης (6ης) ημέρας, προσαυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (40%)

▶ Η απασχόληση σύμφωνα με την παρ. 1 τελεί υπό την επιφύλαξη της τήρησης των χρονικών ορίων εργασίας των εργαζομένων, καθώς και της εφαρμογής των κανόνων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων. Σε κάθε περίπτωση εφαρμόζονται τα άρθρα 162 έως 179. Δεν υπάγονται στο παρόν οι απασχολούμενοι σε ξενοδοχειακές και επισιτιστικές επιχειρήσεις.

Αυτά λέει ο νόμος στο άρθρο 25, ενώ το άρθρο 26 προσθέτει και τις επιχειρήσεις που δεν είναι συνεχούς λειτουργίας. Αν δηλαδή μια επιχείρηση δουλεύει με πενήδημερο, ο εργοδότης, σύμφωνα με το νόμο, μπορεί να επικαλεστεί, αυξημένο φόρτο εργασίας και να αναγκάσει τους εργαζόμενους να δουλέψουν και έκπη μέρα με την δήλωση στο ΕΡΓΑΝΗ και την αντίστοιχη προσαύξηση του 40%. Εδώ να σημειωθεί ότι υπάρχει βάσιμος φόβος το εξάήμερο να επεκταθεί και σε άλλους κλάδους, όπως έγινε με την (επέκταση της εργασίας την Κυριακή). Ο νομός Χατζηδάκη την θεσμοθέτησε το 2019 και το 2023, με το νόμο Γεωργιάδη επεκτάθηκε στο σύνολο της οικονομίας. Επίσης, η φράση "λόγω φόρτου εργασίας" αφήνει ορθάνοικτο παράθυρο στους εργοδότες να κάνουν χρήση της διάταξης. Για του λόγου το αληθές διάφοροι εργοδότες προσθέτουν νέους ΚΑΔ στις δραστηριότητές τους, ώστε να είναι νόμιμοι να εφαρμόσουν το 6ήμερο. Επιπλέον, από τις δύο πρώτες εβδομάδες εφαρμογής του, έχουν αιτηθεί 1600 μεγάλες βιομηχανίες να ενταχθούν στο 6ήμερο σύστημα εργασίας. Συγκεκριμένα από τις 1.671 αιτήσεις πληρούν τις προϋποθέσεις του νόμου οι 291, δηλαδή ποσοστό 17,4% επί των αιτήσεων και 0,076% επί του συνόλου των εταιρειών... Αν τα στοιχεία είναι αληθή, προκαλεί ερωτηματικά το γεγονός που και πως βρέθηκαν αυτά τα στοιχεία και εξηγούμε: Με βάση το νόμο 4808/2023 για την ψηφιακή κάρτα, από το 2023 οι επιχειρήσεις μπορούν να καταθέτουν στοιχεία για τον χρόνο απασχόλησης των εργαζομένων στο τέλος του μήνα. Αυτό ήταν ακόμη ένα δώρο στους εργοδότες ώστε να χαλκούν τα στοιχεία, να φοροδιαφεύγουν, να εισφοροδιαφεύγουν και να εκτινάσσουν την αδήλωτη ή/και την υποδηλωμένη εργασία.



**Είναι τέτοιο το θράσος τους, που ισχυρίζονται πως με αυτή τη διάταξη θα καταπολεμηθεί η αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία! Αν και ήδη υπάρχουν σωρεία καταγγελιών για το αντίθετο. Δεν έχουμε ακούσει βέβαια με ποιον ακριβώς τρόπο θα γίνει αυτό, αφού απλά χαρίζουν άλλη μία μέρα στα αφεντικά μας. Η κυβέρνηση που δεν έχει τη βούληση να βάλει κάποιο φρένο στην ακρίβεια και την αισχροκέρδεια, δίνει γη και ύδωρ στους εργοδότες και τα μεγάλα συμφέροντα, αρμέγει φορολογικά την εργατική τάξη, φτωχοποιώντας σταθερά με όλα τα μέσα, μεγάλα τμήματα της κοινωνίας.**

Όλα αυτά που προβλέπει τα άρθρα 25 και 26 γίνονται δήθεν σε συνεννόηση με τα συνδικάτα, την ένωση προσώπων η οποία συνδικαλιστική οργάνωση υπάρχει. Αν δεν υπάρχει, ο εργοδότης έρχεται σε “συμφωνία” με τον κάθε εργαζόμενο, γιατί είναι γνωστό πως και τα δύο μέρη είναι “ισοδύναμα και έχουν τα ίδια συμφέροντα”. Στην περίπτωση που υπάρχει άρνηση από τον εργαζόμενο να δεχτεί την μεταβολή, το Υπουργείο σπκώνει τα χέρια ψηλά και αρμόδια είναι τα δικαστήρια σε περίπτωση απόλυσης. Ουσιαστικά δεν υπάρχει καμία διαπραγμάτευση. Η κυβέρνηση δεν δίνει δικαίωμα στους εργαζόμενους να αρνηθούν, εκτός και αν υπάρχει πρόβλημα υγείας. Ακόμα, τα περισσότερα συνδικάτα είναι αδύναμα να βάλουν το όποιο ανάχωμα απέναντι στις ορέξεις των αφεντικών για περισσότερα κέρδη. Άλλωστε η αποδυνάμωση των σωματείων και των μέσων που έχουν για να διεκδικούν το δίκιο τους, έχει προβλεφθεί από το νομό Χατζηδάκη σε άλλα άρθρα του.

### **Ζωή όχι επιβίωση.**

Οι μόνες δυνάμεις που έχουμε οι εργαζόμενοι, και κανένας νόμος δεν μπορεί να μας τις στερήσει ή να τις υποτάξει είναι η συναδελφικότητα, η αλληλεγγύη, η ενότητα και η δράση μέσω της οριζόντιας οργάνωσης. Ο μόνος τρόπος, που έχει αποδειχτεί και ιστορικά πως βάζει φρένο και κερδίζει, είναι ο αγώνας. Με κανένα

άλλο μέσο δεν έχει βελτιωθεί ποτέ η ζωή των πολλών. Έχει αποδειχθεί πως όπου στάθηκαν ενωμένοι οι εργάτες, κέρδισαν και τις δουλειές τους και την αξιοπρέπεια τους. Χαρακτηριστικά παραδείγματα υπάρχουν ευτυχώς αρκετά ακόμα. Παραδείγματα που ταυτόχρονα ακυρώνουν τα αντεργατικά άρθρα των δύο νόμων Χατζηδάκη και Γεωργιάδη. Η απεργία των μισθωτών της efood τον Οκτώβριο του 2021, που λύγισε τον πολυεθνικό γίγαντα ακύρωσε το Ν. Χατζηδάκη, προκηρύσσοντας απεργία έξω από την εταιρεία. Οι εργαζόμενοι στη Μαλαματίνα με τις απεργιακές περιφρουρήσεις ακύρωσαν πάλι το Ν. Χατζηδάκη και δικαιώθηκαν από τα εργατικά δικαστήρια για την ανυποχώρητη στάση τους. Οι εργαζόμενοι στην Cosco πέτυχαν συλλογική σύμβαση με οργάνωση και απεργίες, απηφώντας διατάξει του ίδιου νόμου. Απολυμένοι συνδικαλιστές σε επιχειρήσεις (ταχυ)εστίασης έχουν κερδίσει την επαναπρόσληψη και έχει αναγνωριστεί η συνδικαλιστική τους ιδιότητα, παρόλο τις αντίθετες διατάξεις του νόμου, ενώ το γεμψοε, το ηλεκτρονικό αρχείο έχει φάει κίτρινη κάρτα από το ΣτΕ και αναμένεται η νέα απόφαση.

Συνάδελφοι/σες αντί να δουλεύουμε για 10,12,και 14 ώρες για να βγάλουμε τα απαραίτητα για την επιβίωση μας, θα έπρεπε να αγωνιζόμαστε για 7ωρο 5μερο 35ωρο. Με βάση την ανάπτυξη της τεχνολογίας και τα μέσα που διαθέτει ο σύγχρονος άνθρωπος, οι ώρες δουλειάς θα έπρεπε να είναι κατά πολύ λιγότερες και οι αμοιβές πιο υψηλές, ώστε να διασφαλίζεται ένα καλύτερο βιοτικό επίπεδο για όλους και όχι αποκλειστικά για τις οικονομικές ελίτ. Το σωματείο μας σταθερά όλα αυτά τα χρόνια παλεύει για να βελτιωθούν οι συνθήκες εργασίας στο επάγγελμα αλλά και στην εργατική τάξη.

### **Δεν θα πεθάνουμε δουλεύοντας - Δεν θα ζήσουμε σαν δούλοι Ενάντια στα αντεργατικά άρθρα των ν. Χατζηδάκη 4808/2022 και ν. Γεωργιάδη 5053/2023**

## **Γενική απεργία 17 Απρίλη 2024 Απεργιακή περιφρούρηση στην πιάτσα της Ν. Σμύρνης**

Το σωματείο μας είχε καλέσει απεργιακή συγκέντρωση μοτοπορεία στις 17:00 στο πεδίο του Άρεως. Από τις 16:00 τα μέλη βρεθήκαμε στο χώρο της συγκέντρωσης, κρεμάσαμε τα πανό και τα λάβαρα μας, συνδέσαμε την μικροφωνική και πιάσαμε τα πόστα μας μοιράζοντας κείμενα και συζητώντας με τους συναδέλφους και τις συναδέλφισες. Μέχρι τις έξι είχαμε συγκεντρωθεί πάνω από 250 δίκυκλα και πλήθος απεργών, ανάμεσα μας και εργαζόμενοι από άλλα επαγγέλματα.

Λίγο μετά τις έξι ξεκίνησε η απεργιακή μοτοπορεία. Από Πατισίων, Σταδίου, Σύνταγμα, Καλλιρόης, Αμβροσίου Φραντζή, Μάχης Αναλήτου, φτάσαμε στην πλατεία Νέας Σμύρνης. Οι συνάδελφοι στην πίτσα l'artigiano (η. Συγγρού) & pizza fan (Α. Φραντζή) στήριξαν την απεργία και η διανομή παρέμεινε κλειστή. Αντίστοιχα και στη Νέα Σμύρνη η διανομή είχε σταματήσει από μια σειρά επιχειρήσεις, ενώ όσοι διανομείς εργαζόντουσαν, με την παρότρυνση της απεργιακής μοτοπορείας, τερμάτισαν την βάρδια τους και σταμάτησαν την διανομή.



Μια ομάδα απεργιακής περιφρούρησης έμεινε στην πλατεία Νέας Σμύρνης έξω από τα KFC και στα τριγύρω καταστήματα εστίασης, ενώ ο μεγαλύτερος όγκος της μοτοπορείας συνέχισε επί της Ελευθερίου Βενιζέλου και κατέληξε στα mc Donald's της περιοχής, όπου το κατάστημα έκλεισε την διανομή, όπως και όσα που ήταν πάνω στην Ελευθερίου Βενιζέλου.

Μετά από δύο ώρες, η απεργιακή μοτοπορεία συγκροτήθηκε πάλι σε σώμα και αναχώρησε για το πεδίο του Άρεως, όπου ήταν και το τέλος της απεργιακής κινητοποίησης.

Ένα μεγάλο μπράβο στους συναδέλφους (ντόπιους και μετανάστες), από την πιάτσα της Νέας Κηφισιάς και Νέας Ερυθραίας, όπου στάθηκαν με το κεφάλι ψηλά στηρίζοντας την απεργία, έτσι τα περισσότερα καταστήματα των περιοχών δεν έκαναν διανομή, λόγω της απεργίας των διανομέων τους. Βρεθήκαμε για εξόρμηση εκεί στις 16 Απρίλη, όπου οι συνάδελφοι μας υποδέχτηκαν θερμά, ενώ γνώριζαν για την απεργία.

Σημαντικό είναι να αναφέρουμε πως το σωματείο είχε πραγματοποιήσει τις προηγούμενες μέρες τρεις εξορμήσεις- μοτοπορείες στην περιοχή, ενημερώνοντας εκτενώς τους συναδέλφους για την απεργία, τα αιτήματά μας και ζητώντας να στηρίζουν, όπως μπορούν, την απεργιακή περιφρούρηση.

Κλείνοντας ευχαριστούμε όλους τους εργαζόμενους από διάφορους κλάδους που στηρίζουν και είναι δίπλα μας στον δίκαιο και ανυποχώρητο αγώνα μας.

### **Η αλληλεγγύη είναι το όπλο μας Όλοι μια γροθιά για άλλη μια φορά**

## **1η Μάη 2024**

Την Τετάρτη 1η Μάη, συγκεντρωθήκαμε στα γραφεία του σωματείου και φτάσαμε με μοτοπορεία στο υπουργείο εργασίας στην οδό Σταδίου. Το παρόν έδωσαν και συνάδελφοι από το επιχειρησιακό σωματείο της efood και της ACS. Βάλουμε τα πανό μας, διαβάσαμε από το megafono την ανακοίνωση μας και την μοιράσαμε στους περαστικούς, πετάσαμε φέιγ βοιάν και καταθέσαμε στο υπουργείο τις διεκδικήσεις και τα αιτήματά μας. Στείλαμε, με την σειρά μας, τις υψωμένες μας γροθιές και ένα σινιάλο αλληλεγγύης, αντίστασης και αγώνα στα συναδέλφια σε Βόρειο Αμερική, Ισπανία, Ιταλία, Γερμανία, Τουρκία, Μιανμάρ. Με συντονισμένες κινήσεις οι διανομείς στις εταιρείες πλατφόρμες απεργούσαν διεκδικώντας πλήρη ασφαλιστικά και μισθολογικά δικαιώματα, να μην εργάζονται υπό το ψευδεπίγραφο καθεστώς της freelance εργασίας, μέσα ατομικής προστασίας και ένσημα βαρέα και ανθυγιεινά. Παραμείναμε έξω από το υπουργείο για δύο ώρες περίπου και αποχωρήσαμε συντεταγμένα προς την έδρα μας.

Απόσπασμα από το κείμενο που μοιράσαμε κατά την διάρκεια της παρέμβασης (όλο το κείμενο βρίσκετε στο σάιτ μας [www.sveod.gr](http://www.sveod.gr))

**«Συνθήκες ζωής: αυταρχισμός – φτωχοποίηση – διαφθορά – θάνατος.**

Η υπαγωγή του ελληνικού κράτους στα μνημόνια, σηματοδότησε την εφαρμογή του δόγματος του σοκ. Δηλαδή, εφαρμογή νεοφιλελεύθερων οικονομικών πολιτικών όπως ακραία υποτίμηση της εργατικής μας δύναμης, ιδιωτικοποιήσεις και πλουτισμός για μια ολιγαρχία και βίαιη καταστολή των κοινωνικών ταξικών αγώνων. Πολιτική που συμβαίνει με ταχύτητα, ώστε να μην μπορεί να συνείδησει η εργαζόμενη κοινωνία από τα χτυπήματά της – αυτό είναι άλλωστε το δόγμα του σοκ. Η πολιτική αυτή δοκιμάστηκε σε πολλά κράτη της νότιας Αμερικής και της Ασίας με τις ίδιες αντικοινωνικές συνέπειες.

Στην Ελλάδα του 2024 η ακρίβεια απορροφά το μισθό και μας οδηγεί στην απόκτηση της δημερης ή και 7ημερης εργασίας, για να επιβιώσουμε. Τα ενοίκια είναι με τη σειρά τους στα ύψη, τη στιγμή που οι εξώσεις και οι κατασχέσεις πρώτης κατοικίας έχουν γίνει καθημερινότητα σπρώχνοντας ακόμη περισσότερο την εργατική τάξη στην εξαθλίωση, ενώ ο τουρισμός διώχνει τους μόνιμους κατοίκους από τα σπίτια τους. Παράλληλα, η αύξηση του τζόγου, των τοξικοεξαρτημένων, της μικροπαραβατικότητας, των κυκλωμάτων μαστροπείας ακόμη και ανήλικων, της πατριαρχικής βίας και των αυτοκτονιών, φωτίζουν από άλλη οπτική γωνία την κατάσταση της εργατικής τάξης στον ελληνικό χώρο. Η σκόπιμη και συστηματική υποβάθμιση και απαξίωση του ΕΣΥ, των στεγνών προγραμμάτων απεξάρτησης και της ψυχικής υγείας, πάνε μαζί με την ιδιωτικοποίηση της δημόσιας υγείας, που έχει ως συνέπεια τον αποκλεισμό όλο και μεγαλύτερης μερίδας του κόσμου της εργασίας από την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.[...]





# 11 Οκτώβρη ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΙΣ EFOOD ΚΑΙ WOLT 1&2 Νοέμβρη Ο ΑΓΩΝΑΣ ΕΙΝΑΙ ΣΤΟ ΣΩΣΤΟ ΔΡΟΜΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΝΙΚΗ

Την αμέριστη στήριξη και συμπαράσταση έχουν από το σωματείο μας και από όλη την κοινωνία γενικότερα, οι χιλιάδες συνάδελφοι απεργοί της 24ωρης (11 Οκτωβρίου) και 48ης απεργίας (1&2 Νοέμβρη) σε Efood και Wolt. Σε αυτές τις μέρες απεργιακών κινητοποιήσεων που είχαν πανελλαδικό χαρακτήρα, οι συνάδελφοι διανομείς εξέφρασαν την οργή τους απέναντι στις αυθαιρεσίες των εταιριών πλατφόρμας. Για πρώτη φορά ενώθηκαν εργαζόμενοι και από τις δύο εταιρίες. Αναγνώρισαν την αγωνιστικότητα του επιχειρησιακού σωματείου εργαζομένων στην Efood και της «επιτροπής ΣΒΕΟΔ Efood» και συστρατεύτηκαν με ένα σωματείο που έχει αποδείξει το ταξικό προσανατολισμό του. Η μαζικότητα στις απεργίες έκλεισε ή υπολειτούργησε την εφαρμογή των παραγγελιών σε πολλές ζώνες του λεκανοπεδίου. Ο αγώνας για υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας στις εταιρίες πλατφόρμες συνεχίζει να αποτελεί ένα αγώνα με μακροχρόνιο ορίζοντα. Παρόλα αυτά, όμως, το γεγονός της επιτυχίας ειδικότερα μιας 48ης απεργίας με τις προοπτικές συνέχισης, δίνει σοβαρές ελπίδες για θετική έκβαση στον αγώνα για εργασία με αξιοπρέπεια.

Η απεργιακή συγκέντρωση της 11 Οκτώβρη ξεκίνησε στις 18:00 στην διασταύρωση των οδών Κηφισιάς και Αλεξάνδρας. Λίγο μετά τις 19:00 ξεκίνησε η απεργιακή μοτοπορεία, που κατέληξε στο Καλλιμάρι, όπου διεξάγονταν συναυλία αλληλεγγύης των συγγενών των θυμάτων από το κρατικό έγκλημα στα Τέμπη. Και τις τρεις μέρες των απεργιών ομάδες απεργών και αλληλέγγυων συνεχίσαμε την απεργιακή περιφρούρηση σε καταστήματα, όπου ελάχιστοι απεργοσπάστες διανομείς εμφανίστηκαν χωρίς τελικά να παραλάβουν παραγγελία. Η απεργία έδειξε πως η ενότητα στο επάγγελμα ανεβάζει το ηθικό και πετυχαίνει πολλά περισσότερα. Επίσης, βοήθησε στο να δημιουργηθεί επιχειρησιακό σωματείο στην wolt.

Με την κινητοποίηση στα γραφεία της εταιρείας την πρώτη μέρα της 48ης απεργίας (1 Νοέμβρη), η εργοδοσία υπό την πίεση των απεργών αναγκάστηκε να δεσμευτεί για συνάντηση σχετικά με τα γνωστοποιημένα αιτήματα. Σε μείλ που απέστειλε στα χρονικά περιθώρια που συμφωνήθηκαν, αποδέχτηκε την συνέχιση του διαλόγου για τα εργασιακά δικαιώματα όλων μας, με την συνάντηση να ορίζεται στις 22 Νοεμβρίου. Μπορούμε να χαρακτηρίσουμε την επιστροφή στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων ως μια πρώτη θετική έκβαση της απεργίας. Οι δύο μέρες της 48ωρης απεργίας συνοδεύτηκαν με δύο κεντρικές μοτοπορείες και με ένα πλήρες πρόγραμμα κινητοποιήσεων, δράσεων και περιφρουρήσεων. Το καύσιμο σε αυτή την αγωνιστικότητα και διάθεση των συναδέλφων

αποτελεί η αδιαλλαξία, η περιφρόνηση και η ασυδοσία των μεγάλων εταιριών πλατφόρμας. Οι πολυεθνικές εταιρίες γνωρίζουν πως όταν συσπειρωνόμαστε μπορούμε να κερδίσουμε, όπως έγινε τον Σεπτέμβρη του '21 όταν και πάρθηκαν πίσω οι απολύσεις των 115 συναδέλφων και οι 2000 μισθωτοί με τρίμηνες στην εργολαβική εταιρία, Manpower υπέγραψαν συμβάσεις αορίστου χρόνου απευθείας στην Efood. Είναι μια πραγματική απόδειξη πως οι σχεδιασμοί των εταιριών μπορούν να ανατραπούν. Αυτό μπορεί να γίνει με την BSK και κάθε μικροεργολάβο που ψάχνει το κέρδος εις βάρος μας.

Για να αποφύγει αντίστοιχες τέτοιες εξελίξεις, η Efood προέβη σε ασυνήθιστες πρακτικές εκφοβισμού κάνοντας τηλεφωνικές κλήσεις σε απεργούς. Στο μεταξύ, με το αλγοριθμικό σύστημα καθορισμού των slots που η ίδια ελέγχει, μπορεί να εκμεταλλευτεί την ευελιξία του εργάσιμου χρόνου (διαθέσιμων βαρδιών) και να δημιουργήσει απεργοσπαστικούς μηχανισμούς. Με άλλα λόγια, οι συνεχείς προσλήψεις νέων διανομένων χωρίς δικαιώματα (είτε ως freelancers είτε ως εργαζόμενοι σε στόλους), δε κοστίζει, κατασκευάζει δεξαμενή εργαζομένων που εν δυνάμει μπορεί να αξιοποιηθεί απέναντι στις απεργίες, στην σταθερή εργασία και σε ένα ασφαλές περιβάλλον. Τη στιγμή που οι περισσότεροι από εμάς δε μπορούμε να βρούμε ωράρια εργασίας (slots) να δουλέψουμε, ενώ αν βρούμε να δηλώσουμε θα είναι σε διαφορετικές ζώνες, με σπαστά ωράρια.

Επιπροσθέτως, η Efood κάνει προσπάθειες και επενδύει στην διαχρονική αντιπαράθεση της εργατικής τάξης μεταξύ απεργών και απεργοσπαστών με σκοπό να δημιουργήσει σύγχυση. Σε αυτό έχει και την απόλυτη στήριξη της κυβέρνησης και του ν.Χατζηδάκη, ν.4808/2021, αρθρο83, που προφυλάσσει την απεργοσπασία. Η καλύτερη απάντηση, βέβαια, δόθηκε στην πράξη από τους περισσότερους συναδέλφους, οι οποίοι πείθονταν από τους απεργούς, σέβονταν τον αγώνα που ήταν σε εξέλιξη και δεν προσερχόντουσαν στην εργασία τους. Όπως ήταν αναμενόμενο στο ίδιο μήκος κύματος τρομοκρατίας και απειλών σε εργαζομένους διανομείς επιδόθηκαν τις προηγούμενες ημέρες της απεργίας και οι εργολαβικές εταιρίες που είναι άνθρωποι της BSK Group of Companies.



Στην συνάντηση της 22ης Νοεμβρίου μεταξύ εκπροσώπων της Efood και της διαπραγματευτικής ομάδας του επιχειρησιακού σωματείου, όλα τα αιτήματα των απεργών απορρίφθηκαν. Για ακόμη μια φορά ακούσαμε την καραμέλα των ανεδαφικών αιτημάτων μας, πετώντας την μπάλα σε άλλο γήπεδο και στον ανταγωνισμό της με την Wolt. Η στάση της ως προς τα αιτήματά μας μπορεί να εμφανίστηκε ως άκαμπτη αλλά το απεργιακό σοκ που υπέστη ήταν μεγάλο. Οι ίδιοι οι εκπρόσωποι της παραδέχτηκαν την επιτυχία της απεργίας και την μαζική συμμετοχή της από εμάς. Το ίδιο σχόλιο παραδοχής ακούσαμε και στην συνάντηση του σωματείου μας με τον εκπρόσωπο της εργολαβικής εταιρίας, BSK την ημέρα της γενικής απεργίας στις 20 Νοέμβρη.

Οι τρικλοποδιές που επιχειρούνται από την εταιρία δε θα Ολιγύσουν την αγωνιστική διάθεση γιατί το δίκιο είναι προφανές και είναι με το μέρος μας. Η Γενική Συνέλευση του επιχειρησιακού σωματείου στην Efood για τις 11/12 αναμένεται να αποφασίσει συνέχιση του αγώνα μέσα στις χριστουγεννιάτικες γιορτές. επικραipoίση

Διεδικούμε αυξήσεις στους μισθούς μας, αρνούμαστε στην εποχή μας να αμειβόμαστε βάση ενός αλγοριθμικού πλειστηριασμού, αρνούμαστε να τραυματιζόμαστε στην εργασία μας και αυτό να μην χαρακτηρίζεται ως αυτό που είναι πραγματικά, δηλαδή ένα εργατικό ατύχημα. Για την διαφύλαξη της υγείας και της ασφάλειάς μας, απαιτούμε διακοπή εργασιών επί πληρωμή σε ακραίες καιρικές συνθήκες, απαιτούμε να μπει «κόφτης» και να οριστεί ανώτατο όριο χιλιομέτρων ανά ώρα, όπως και να χορηγηθούν όλα τα μέσα ατομικής προστασίας, όπως ορίζει και ο νόμος 4611/2019, και να μην τα βάζουμε από την τσέπη μας. Στηρίζουμε το δίκαιο αγώνα των διανομένων στην Efood και Wolt για υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας στις δύο μεγάλες εταιρίες πλατφόρμες.

Ο αγώνας αποκτάει εμβληματικό χαρακτήρα σε μια περίοδο γενικευμένης υποχώρησης των κεκτημένων της εργατικής τάξης και δίνει το παράδειγμα για να ακολουθήσουν και οι υπόλοιποι εργαζόμενοι στην χώρα. Η επαναφορά των συλλογικών συμβάσεων εργασίας στην Ελλάδα είναι απαιτούμενο για να βελτιωθούν οι συνθήκες και οι όροι εργασίας σε κάθε εργασιακό χώρο.

## -ΝΙΚΗ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΔΙΑΝΟΜΕΩΝ ΤΗΣ EFOOD ΓΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ -ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΣΤΟΛΩΝ ΚΑΙ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΩΝ ΔΙΑΝΟΜΕΩΝ ΣΤΙΣ WOLT ΚΑΙ EFOOD -ΠΛΗΡΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ -ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

### ✓ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΩΓΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Η ομαδική αγωγή συναδέλφων από την «επιτροπή ΣΒΕΟΔ Efood» σχετικά με την παροχή κινητών συσκευών και δεδομένων από τον εργοδότη εκδικάστηκε κανονικά στις 2 Οκτωβρίου 2024. Το προσχηματικό αίτημα αναβολής που ζήτησε η εταιρεία δεν εισακούστηκε από την έδρα και ύστερα από την εξέταση μαρτύρων και από τις δύο πλευρές κατέστη σαφές το αυτονόητο. Το κινητό τηλέφωνο τύπου smartphone είναι απαραίτητο εργαλείο για την εργασία μας, και χωρίς δεδομένα internet δε μπορεί να λειτουργήσει η εφαρμογή (application).

Η ακροαματική διαδικασία είχε θετικό πρόσημο και αναμένουμε την απόφαση της έδρας το προσεχές διάστημα. Τα κακώς κείμενα στην διαδικασία αποτέλεσαν οι συμπεριφορές από εκπροσώπους της εταιρίας έξω από την αίθουσα δικαστηρίων εκβιάζοντας και απειλώντας μέλη μας. Δεν μασάμε στις εργοδοτικές ατομικές απειλές και συνεχίζουμε να δίνουμε την απάντησή μας συλλογικά.

**ΓΙΑΤΙ η efood  
ΜΕ ΚΕΡΔΗ 55,1 ΕΚ. ΕΥΡΩ**  
στους διανομείς δίνει τον κατώτατο βασικό μισθό και

**ΔΕΝ ΥΠΟΓΡΑΦΕΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;**

**ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ**

- αυξήσεις στους μισθούς
- επίδομα επικινδυνότητας
- γάμο & παιδείας

**Η ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ  
ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΙΝΑΙ  
ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΗ ΜΑΣ**

Επιτροπή efood ΣΒΕΟΔ

### ✓ Κύπρος: συλλογική σύμβαση για τους διανομείς στις πλατφόρμες και στις επιχειρήσεις

Το Δεκέμβρη του 2022, σε όλες τις μεγάλες πόλεις της Κύπρου, κατέβηκαν σε απεργία οι διανομείς που εργάζονται σε στόλους των εταιριών πλατφόρμας, όπως η wolt. Η απεργία διήρκεσε μέχρι και 10 μέρες σε κάποιες πόλεις. Αποτέλεσμα αυτής της δυναμικής και μαζικής απεργίας ήταν να γίνουν τα προβλήματα ορατά και οι διανομείς να κερδίσουν συλλογική σύμβαση εργασίας. Τέλη Απρίλη 2024 το υπουργείο εργασίας του κυπριακού κράτους παρέδωσε την πρόταση του για διαβούλευση με τους εμπλεκόμενους φορείς: από την μία πλευρά τα συνδικάτα, Παγκύπρια εργατική ομοσπονδία (ΠΕΟ), Συνομοσπονδία Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ) και Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ) και από την εργοδοτική πλευρά, οι εταιρίες διαχείρισης στόλου που συνεργάζονται με πλατφόρμες διανομής φαγητού. Η σύμβαση υπογράφηκε και οι συνάδελφοι βελτίωσαν όχι μόνο τον μισθό, αλλά συνολικά τις εργασιακές συνθήκες. **Συγχαρητήρια στους συνάδελφους στην ενότητα και στον αγώνα τους!**



# ⚡ Απεργία 20 Νοέμβρη ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ - ΜΟΤΟΠΟΡΕΙΑ Π. ΑΡΕΩΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΠΕΡΙΦΡΟΥΡΗΣΗ ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ SPEEDEX & BSK

## SPEEDEX COURIER ΠΡΩΤΑ ΤΟ ΞΕΖΟΥΜΙΣΜΑ ΜΕΤΑ ΟΙ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

Στο ίδιο έργο ~~β~~ πρωταγωνιστές...

Αρχές με μέσα Οκτώβρη εταιρεία Speedex διέρρευσε φήμες για απολύσεις στοχοποιώντας τους μεγαλύτερους ηλικιακά συναδέλφους. Συνάδελφοι που κυριολεκτικά με τον ιδρώτα και την εργασία τους έχουν συμβάλει τα μέγιστα στις αυξήσεις του τζίρου της επιχείρησης, απειλούνται να απολυθούν και να πεταχτούν ως σπημένες λεμονόκουπες. Οι απολύσεις με κριτήρια ηλικίας, απαγορεύονται από την εργατική νομοθεσία και επιπλέον ξεπερνούν κάθε όριο ανηθικότητας.

Πηγαίνοντας μια δεκαετία πίσω, στο 2014, στα σκληρά χρόνια της κρίσης και των μνημονίων η speedex είχε ξεκινήσει την περίφημη αναδιάρθρωση της εταιρείας. Τότε το μενού περιελάμβανε εθελουσία έξοδο, απολύσεις 25 εργαζομένων και διάλυση του τμήματος του τηλεφωνικού κέντρου της επιχείρησης, που θα δινόταν ως εργολαβία σε αντίστοιχη εταιρεία. Εντελώς συμπτωματικά η λίστα των απολύσεων περιείχε μια σειρά από αγωνιστές εργαζομένους. Ο συνολικός σχεδιασμός σκόνταψε στην αγωνιστικότητα των εργαζομένων και των σωματείων που έβαλαν αναχώματα, ανάμεσα τους και το σωματείο μας ΣΒΕΟΔ.

Η εταιρεία δεν το έβαλε κάτω. Συνέχισε τους σχεδιασμούς για αναδιάρθρωση, που πάλι, η έκταση της, σκόνταψε σε δύο γεγονότα. Το πρώτο ήταν ο θάνατος, από εργατικό δυστύχημα, τον Φλεβάρη του 2017, του συναδέλφου Παναγιώτη Βρέττα, πατέρα δύο παιδιών. Ο συνάδελφος εργαζόταν για πάνω από μία δεκαετία στη SPEEDEX, έχασε τη ζωή του στο δρόμο. Άφησε την τελευταία του πνοή στη Λ. Βουλιαγμένης εκτελώντας δρομολόγιο για λογαριασμό της Eurobank στην οποία ήταν αποσπασμένος τα τελευταία χρόνια. Ακολούθησαν παρεμβάσεις και δημοσιοποίηση του γεγονότος και η εταιρεία μαζεύτηκε. Έπειτα τα lok ντάουν ανέβαλαν για ακόμη δύο χρόνια την περιβόητη αναδιάρθρωση.

Οι εργαζόμενοι στις εταιρείες κούριερ, βαφτίστηκαμε ήρωες από την κυβέρνηση, ενώ οι εταιρείες κέρδισαν φοροαπαλλαγές, πτώση ενοικίων και κρατικές πλάτες στις εργοδοτικές τους αυθαιρέσιες. Με την ανοχή της κυβέρνησης, τα εξαντλητικά ωράρια, ο φόρτος εργασίας, που εκτινάχθηκε στις κούριερ, συνοδεύτηκαν με τα ψίχουλα των 500 ευρώ για βασικό μισθό. Μόλις τελείωσαν τα lok ντάουν, η speedex και ο όμιλος Σφακιανάκης (ιδιοκτήτης της εταιρείας), συνέχισαν τις απειλές για απολύσεις με την ίδια μπαγιάτικη καραμέλα της αναδιάρθρωσης. Το τελευταίο επεισόδιο αυτής της κακοπαιγμένης παράστασης ανέβηκε “στην σκηνή” τον φετινό Οκτώβριο. Δηλώνουμε το παρών μας, για ακόμη μια φορά και για όσες φορές χρειαστεί, στον αγώνα για να μπλοκάρουμε τα αντεργατικά σχέδια της εταιρείας.

### Το μεγάλο φαγοπότη συνεχίζεται- Να τους κάσουμε στο λαιμό

Τα χρόνια του μνημονίου ήταν χρόνια ανάπτυξης των ταχυμεταφορικών εταιρειών. Το 2013, με ένα μνημονιακό νόμο το κράτος, έδωσε τέλος στο μονοπώλιο των των δημόσιων ταχυδρομείων/ΕΛΤΑ και τους δώρισε την επιστολική αλληλογραφία. Ταυτόχρονα, μέσα από την νόμιμη, κατά τα άλλα, συνταγή των franchise οι 4 μεγάλες εταιρείες κούριερ (ΕΛΤΑ, speedex, acs, γενική ταχυδρομική) κατάφεραν να επιβάλουν τα συμφέροντά τους. Οι εταιρείες έκλειναν καταστήματα και εμφανίζονταν νέοι ιδιοκτήτες, συνήθως αχυράνθρωποι των μπτρικών. Οι νέοι εργοδότες απέλυαν το υπάρχον προσωπικό, που είχε κατοχυρωμένα μισθολογικά δικαιώματα και προσελάμβαναν με 500 ευρώ ή τους εκβίαζαν με εργαστούν με 500 ευρώ, ήταν η εποχή που η ανεργία βρισκόταν κοντά στο 20%. Στα νέα καταστήματα οι συνθήκες εργασίας χειροτέρεψαν, η εντατικοποίηση, η αύξηση του φόρτου εργασίας, οι αδήλωτες υπερωρίες, το σαββατιάτικο μεροκάματο έγιναν καθεστώς. Για τις εταιρείες οι εργαζόμενοι ήταν και είναι αναλώσιμοι, που έχουν μόνο υποχρεώσεις. Η υποτίμηση των κούριερ και συνολικά των εργαζομένων στις ταχυμεταφορικές βαφτίστηκε κομπά, ανάπτυξη ή αναδιάρθρωση. Οι συνθήκες εργασίας καταράκησαν μαζί με τους μισθούς. Οι εργοδοτικές αυθαιρέσιες έγιναν καθεστώς, σε ένα κλάδο που μέχρι πρότινος, οι αμοιβές ήταν παραπάνω από τον βασικό και η εργατική νομοθεσία, ως επί το πλείστον τηρούνταν.

Παράλληλα με την στρατηγική της υποτίμησης της εργασίας μας μέσω της τακτικής των franchise συνέβαινε και η αύξηση του ηλεκτρονικού εμπορίου. Οι ηλεκτρονικές αγορές εκτοξεύτηκαν στα χρόνια του lok ντάουν και πλέον έχουν γίνει συνήθεια. Οι εταιρείες δεν άλλαξαν τακτική, προς τους εργαζόμενους, συνέχισαν να κρατούν μόνο μαστίγιο (ακόμη και το καρότο το έφαγαν οι ίδιες). Εργολάβοι και κομματάδες μπήκαν στις ταχυμεταφορές, εκτελώντας υψηλό όγκο εργασιών και καταργώντας βασικά και θεμελιώδη εργατικά κεκτημένα. Η υψηλή ανεργία αποτέλεσε τον μπαμπούλα για να συμβούν όλα τα παραπάνω. Παρόλ' αυτά οι εταιρείες δεν χόρτασαν κέρδη, αντιθέτως η απληστία τους παρέμεινε άσβεστη και η στυγνή εκμετάλλευση βάραινε κόκκινο.

### Τα σχέδια αναδιάρθρωσης της speedex δεν θα περάσουν από πάνω μας

Το γεγονός πως μαζεύονται πολύ μεγάλοι παίκτες στον κλάδο φανερώνει το ενδιαφέρον των εγχώριων και πολυεθνικών καπιταλιστών για τον έλεγχο των ταχυμεταφορών στον ελλαδικό χώρο. Η τράπουλα ξαναμοιράζεται και ο όμιλος Σφακιανάκη, τρέχει να πάρει θέση. Εμείς, οι εργαζόμενοι έχουμε παρει ήδη θέσεις μάχης. Η στάση μας είναι τόσο παλιά, όσο και τα σχέδια των αφεντικών και ονομάζεται συλλογικός αγώνας. Καλούμε και προτρέπουμε όλους τους συναδέλφους και συναδελφισσες να πάψουν να σκέφτονται ως μονάδες και να δώσουμε ζωή και νόημα στην συναδελφικότητα, την αλληλεγγύη, την ενότητα στους χώρους εργασίας. Με επιτροπές εργαζομένων στα καταστήματα με την ενεργή στήριξη, συμμετοχή και οργάνωση στο ΣΒΕΟΔ και σε άλλα ταξικά σωματεία, να μπλοκάρουμε τα σχέδια που μας αντιμετωπίζουν ως φθηνά και αναλώσιμα ανταλλακτικά της μηχανής των ταχυμεταφορών.

## Καμία απόλυση στην speedex δεν είναι ανεκτή



Τετάρτη 20 Νοέμβρη: Απεργιακή περιφρούρηση στην speedex Βοτανικού μαζί με το επιχειρησιακό σωματείο της εταιρείας

## Η EFOOD ΜΑΓΕΙΡΕΥΕΙ ΤΗΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ ΤΗ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΕΙ Η BSK ΤΗ ΣΕΡΒΙΡΕΙ

Πολλοί θα έχουμε δει στον δρόμο βαν της εταιρείας BSK, που εκτελούν υπηρεσίες ταχυμεταφορών. Μάλιστα στις αγγελίες η BSK ενημερώνει πως οι εργαζόμενοι της ασφαρίζονται κανονικά με συμβάσεις αορίστου χρόνου, όμως η πραγματικότητα είναι διαφορετική και αντανακλά τον δυστοπικό κόσμο που ζούμε. Η εταιρεία BSK, εμφανίστηκε κατά το 1ο lok ντάουν. Η εκτίναξη του ηλεκτρονικού εμπορίου, η τρομακτική αύξηση του αριθμού και του όγκου των αντικειμένων/προϊόντων, προκάλεσε μια ανυπόφορη εργασιακή συνθήκη στις εταιρείες κούριερ. Τα εμπορεύματα συσσωρεύονταν, οι εργαζόμενοι ήμασταν ο ένας πάνω στον άλλον, χωρίς να τηρείται κανένα μέτρο για την υγιεινή και την ασφάλειά μας, ενώ εργαζόμασταν ακατάπαυστα. Η BSK μπήκε σε εταιρείες κούριερ και ανέλαβε κομμάτι της διανομής. Οι εργαζόμενοι της BSK, δούλευαν υπό εντατικοποιημένους ρυθμούς, 12ωρα και συχνά δεν υπήρχε Σαββατοκύριακο για ξεκούραση, αλλά μόνο για δουλειά.

Έκτοτε η εταιρεία καθιερώθηκε παίρνοντας κομμάτι από την πίτα των ταχυμεταφορών και της ταχυδιανομής. Στον παρόντα χρόνο, οι συνθήκες εργασίας στην BSK, οριοθετούνται ανάμεσα στον βασικό μισθό και σε μισθολογικές περικοπές. Για παράδειγμα αποφεύγει να πληρώσει τις υπερωρίες, τις προσαυξήσεις (Κυριακές, αργίες, βραδινά), ενώ τα ΜΑΠ που παρέχει στους συναδέλφους είναι υποτυπώδη. Επίσης στην BSK, η ελαστικοποίηση και η ανασφάλεια είναι κανόνες. Πας το πρωί για εργασία και μαθαίνεις πως είσαι ενοικιαζόμενος στο τάδε μαγαζί. Την επόμενη μέρα εργάζεσαι κάπου αλλού, ενώ κάποιες μέρες μπορεί να βρίσκεσαι σε δύο επιχειρήσεις παράλληλα. Επιπλέον, μπορεί τη μια μέρα να εργάζεσαι μέχρι τις 02:00 το βράδυ και την επόμενη μέρα να πρέπει να πιάσεις εργασία στις 09:00 το πρωί. Στην BSK, λοιπόν, ποτέ δεν βαριέσαι.

### BSK ΚΑΙ EFOOD

Η BSK συνεργάζεται και με την efood για τη δημιουργία στόλων. Πρόκειται για έναν ενδιάμεσο εργολάβο ο οποίος προσλαμβάνει προσωπικό για λογαριασμό της efood, κάνοντας στην ουσία επικοινωνία εργαζομένων. Οι εργολαβιακές εταιρίες (BSK) ή αλλιώς «στολάρχες» όπως βαπτίζονται από τις εταιρείες πλατφόρμες, κατασκευάζουν στόλους με εργαζόμενους διανομείς.

Οι εταιρείες πλατφόρμες, δίνουν δεκάδες ή και εκατοντάδες κωδικούς στους στολάρχες. Ο κάθε κωδικός αντιστοιχεί σε έναν λογαριασμό, σε έναν διανομέα και ως εκ τούτου σε μια θέση εργασίας. Οι ενδιάμεσες μεγάλες ή και μικρές εταιρείες (δηλ. οι στολάρχες) προσλαμβάνουν προσωπικό για να επανδρώσουν τους στόλους τους με αδιαφανείς όρους και σχέσεις εργασίας. Ο διανομέας φοράει ρούχα της efood, χρησιμοποιεί τον αλγόριθμο της εταιρείας, όμως δεν ανήκει στο προσωπικό, αλλά στον στόλο της BSK.

### ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΥΣ ΣΤΟΛΟΥΣ

Γνωρίζουμε πως πολλοί από τους εργαζόμενους στους στόλους δουλεύουν ατελείωτες ώρες, υποδηλωμένοι ή και αδήλωτοι, χωρίς Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ), υπό συνθήκες υψηλής εντατικοποίησης, όπου βασικά εργατικά δικαιώματα, όπως: ωράριο, δώρα, επιδόματα, προσαυξήσεις από αργίες, νυχτερινά και Κυριακές, καταβολή καυσίμων, έχουν καταργηθεί. Ο στολάρχης, ως φεουδάρχης, βάζει αυθαίρετα στην τσέπη του ένα ποσοστό μεταξύ 25-35% επί του τζίρου των παραγγελιών. Φτάνουμε στο σημείο οι συνάδελφοι στους στόλους, που είναι κυρίως μετανάστες, να δουλεύουν ασταμάτητα για 4-5 ευρώ την ώρα, με τον κίνδυνο του εργατικού ατυχήματος πολύ αυξημένο.

Τον Νοέμβριο του 2023 στις συναντήσεις για την υπογραφή συλλογικής σύμβασης στην efood, σε ερώτηση του επιχειρησιακού σωματείου, οι εκπρόσωποι της efood διαβεβαίωσαν πως δεν παρέχει λογαριασμούς σε στολάρχες. Αποδείχτηκε για ακόμη μια φορά η υποκρισία τους. Οι απεργιακές κινητοποιήσεις των εργαζομένων της efood και της wolt τον τελευταίο καιρό θέτουν ως κεντρική διεκδίκηση την παύση των εργολάβων και την απευθείας πρόσληψη στις εταιρείες με όλα τα εργασιακά δικαιώματα.

### ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΔΙΑΝΟΜΕΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΤΟΛΟΥΣ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΣΤΗΝ EFOOD & ΣΤΗΝ WOLT ΜΕ ΠΛΗΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

\*Ολόκληρα τα κείμενα μπορείτε να τα βρείτε στο σάιτ μας ([www.sveod.gr](http://www.sveod.gr)).





**ΜΑΗ  
2025**

**ΤΟ ΓΡΑΝΑΖΙ ΔΕΝ ΓΥΡΝΑ  
ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ**

**ΚΟΥΡΙΕΡ  
ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ  
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΙ**

**⚡ Ένσημα βαρέα και ανθυγιεινά - Ενιαία ειδικότητα  
⚡ Πενθήμερο 7ωρο με αυξήσεις στους μισθούς**

**Συνάδελφε συναδέλφισσα την Πέμπτη 8 Μάη 2025, καλούμε την πρώτη πανελλαδική απεργία του επαγγέλματος μας, διεκδικώντας, για όλους τους εργαζόμενους οδηγούς δικύκλου - μεταφορείς, ΕΝΣΗΜΑ ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ & 5νθημερο 7ωρο με αυξήσεις στους μισθούς.**

**Ένσημα βαρέα και ανθυγιεινά** γιατί το επάγγελμά μας είναι βαρύ και ανθυγιεινό και γιατί δεν είναι εφικτό να εργαζόμαστε πάνω στο μηχανάκι μέχρι τα 67 έτη μας.

**5νθημερο 7ωρο με αυξήσεις στους μισθούς** γιατί η τεχνολογική εξέλιξη και τα υπερκέρδη των εταιρειών το καθιστούν εφικτό, γιατί όπου εφαρμόζεται τα αποτελέσματα για τους εργαζόμενους αλλά και τις επιχειρήσεις είναι ευεργετικά, γιατί οι 8 ώρες εργασίας πάνω στο δίκυκλο είναι πολλές και επικίνδυνες, γιατί η κοινωνία πρέπει να οδεύει προς τα μπροστά.

**Την Πέμπτη 8 Μάη** θα βγάλουμε στο δρόμο τα δίκαια αιτήματά μας, θα μπλοκάρουμε τις πιάτσες, θα κλείσουμε τις κούριερ, δεν θα δουλέψει καμία πλατφόρμα. Θα περιφρουρήσουμε την απεργία

Και θα νικήσουμε γιατί όταν είμαστε ενωμένοι σαν γροθιά δεν μπορούμε να χάσουμε.

Έχουμε έρθει σε επαφή με σωματεία και συναδελφία από άλλες πόλεις (Βόλος, Καλαμάτα, Λάρισα, Θεσσαλονίκη, Ιωάννινα, Αίγιο Ηράκλειο, Ρέθυμνο) αλλά και με επιχειρησιακά σωματεία στην Αθήνα (sreedex, acs, dhl, efood) ώστε η απεργία να έχει την μεγαλύτερη δυνατή ενότητα και την μέγιστη συμμετοχή. Όλο το χρονικό διάστημα που θα διαρκέσει η απεργιακή καμπάνια θα καταθέσουμε στο υπουργείο μια σειρά από υπομνήματα για το επάγγελμά μας. Συγκεκριμένα:

- ⚡ για την ένταξη μας στα βαρέα και ανθυγιεινά
- ⚡ για τις προδιαγραφές του κιβωτίου του μεταφορέα.
- ⚡ για να την επέκταση του επιδόματος επικινδυνότητας (ιδιαίτερων συνθηκών) σε όλους τους εργαζόμενους οδηγούς δικύκλου μεταφορείς.
- ⚡ για το τρόπο που θα μας καταβάλλουν τα καύσιμα οι εργοδότες. Μετά από έξι χρόνια από την ψήφιση του 4611/2019 η κυβέρνηση της ΝΔ δεν έχει εκδώσει εγκύκλιο για την τακτοποίηση του ζητήματος.

### Γιατί δεν σκύβουμε κεφάλι και απεργούμε

Γιατί αν και έχουν περάσει 15 χρόνια από το 2010, που υπογράφηκε το πρώτο μνημόνιο, η εργατική τάξη συνεχίζουμε να σκάνουμε στις πλάτες μας την διάσωση της οικονομίας και την εθνική ανάπτυξη.

Γιατί στην ευρωπαϊκή ένωση οι εργαζόμενοι στην Ελλάδα είμαστε πρωταθλητές στις ώρες εργασίας, και προτελευταίοι στο ύψος του μισθού. Για να επιβιώσουμε πρέπει να εργαζόμαστε 60-70 ώρες την εβδομάδα.

Γιατί η κυβέρνηση θέλει να μας πεθάνει στην δουλειά. Οι νόμοι Χατζηδάκη και Γεωργιάδη, ανάμεσα στα άλλα επεκτείνουν την κυριακάτικη εργασία, κάνουν πιο φθηνές τις υπερωρίες, νομιμοποιούν την 13αωρη εργασία, την εργασία το Σάββατο και την εργασία για τους συνταξιούχους, ενώ το απεργιακό μας δικαίωμα ποινικοποιείται.

Γιατί οι εκατοντάδες νεκροί εργάτες και αμέτρητοι σκακατεμένοι ή/και βαριά τραυματισμένοι είναι η απτή απόδειξη της παραπάνω θανατοπολιτικής.

Γιατί μεγάλα και μικρά αφεντικά - τραπεζίτες, μεσίτες, ιδιοκτήτες, βιομήχανοι, εφοπλιστές, κατασκευαστές, ξενοδόχοι, εστιατορες, εταιρείες κούριερ και εταιρείες πλατφόρμες, επιχειρηματίες του κομματικού σωλήνα και των φωτογραφικών διαγωνισμών/αναθέσεων -τρίβουν τα μάτια τους και δεν μπορούν να πιστέψουν τα (υπερ)κέρδη τους. Πάνω από τρία δις. ευρώ ήταν τα κέρδη των τραπεζών στο 9μνο του 2024.

Γιατί το κράτος μας αρμεγεί με τις φοροεπιδρομές. Σύμφωνα με την ανακοίνωση του υπουργείου Εθνικής Οικονομίας τα φορολογικά έσοδα, μόνο για το εννιάμηνο του 2024, ανήλθαν σε 48,86 δις. ευρώ.

Γιατί αντί να εφαρμοστεί, όπως υποχρεούται, την ευρωπαϊκή

οδηγία για να την υποχρεωτικότητα των συλλογικών συμβάσεων, θεσμοθετεί τον αλγόριθμικό προσδιορισμό του κατώτατου μισθού με στόχο να βάλει στο γύψο τις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Η κυβέρνηση έχει τρομερή αλλεργία στην συλλογική οργάνωση, δράση και διεκδίκηση, των εργαζομένων.

Γιατί αν και η αγορά εργασίας έχει ανάγκη από εργατικά χέρια οι εργοδότες δεν αυξάνουν τους μισθούς, για να καλύψουν τα κενά, αλλά αποφασίζουν να μας πεθάνουν στην δουλειά.

Γιατί στην Ελλάδα τα αφεντικά κονομάνε από την στυγνή εκμετάλλευση και την άγρια υποτίμηση μας. Το ρητό που αναφέρει «τα πλούτη τους είναι το αίμα μας», ισχύει στο ακέραιο.



### Ανάχωμα στην κατρακύλα Φρένο στην αసుδοσία

Στη μικρή εικόνα του επαγγέλματος μας, του εργαζόμενου οδηγού δικύκλου - μεταφορέα (κούριερ, διανομείς, υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο) οι συνθήκες εργασίας ολισθαίνουν προς τα μνημονιακά έτη. Το έτος 2019, ήταν ένα σημείο καμψής για το επάγγελμά μας. Μετά από χρόνια κρατικής αδιαφορίας και αναληψίας, υποτίμησης και απαξίωσης, η ψήφιση του ν. 4611/2019, βελτίωσε το δύσκολο και επικίνδυνο επάγγελμά μας. Ψήφιση που ήρθε όχι ως δώρο, αλλά μετά από μια μεγαλειώδη απεργία τον Απρίλη του 2019 και ως αποτέλεσμα ενός μακροχρόνιου αγώνα του σωματείου μας ΣΒΕΟΔ και όλων των συναδέλφων που πορευόμαστε μαζί όλα αυτά τα χρόνια, διεκδικώντας τα αυτονόητα και την αξιοπρέπεια μας. Εκείνη την περίοδο ο μισθός και οι συνθήκες εργασίας βελτιώθηκαν σε εταιρείες κούριερ, αλλά και στην ταχυεστιαση.

Τα λοκ ντάουν, η εμφάνιση και η επιδρομή των εταιρειών πλατφόρμας εργασίας άλλαξαν τα δεδομένα και το καθεστώς εργασίας μας προς το χειρότερο.

- ⚡ Οι εταιρείες κούριερ μετατράπηκαν σε κάτεργα εντατικοποίησης, χαμηλών μισθών, αδήλωτης εργασίας και εξαντλητικών ωραρίων. Οι ταχυμεταφορικές εταιρείες έκαναν καθεστώς τις παραπάνω συνθήκες.
- ⚡ Οι εταιρείες πλατφόρμες βάφτισαν την μισθωτή εργασία ψευδεπίγραφη freelance εργασία. Με αυτό τον τρόπο πέτυχαν μια σειρά από πράγματα. Διαχώρισαν εμάς τους διανομείς σε φρι και μισθωτούς, στοχεύοντας και στην καταστροφή ενός εν δυνάμει απεργοσπαστικού μηχανισμού. Απαλ-

λάχτηκαν από μια σειρά εργοδοτικές υποχρεώσεις, με κυριότερες την ασφάλιση και την εργοδοτική ευθύνη σε εργατικά ατυχήματα δυστυχήματα. Έχουν μεταφέρει όλη την κουβέντα στην τιμή της παραγγελίας, όταν βασικά και θεμελιώδη δικαιώματα -ασφάλιση, ωράριο, άδειες, επιδόματα, δώρα- πετάχτηκαν στον σκουπιδοτενεκέ. Έφεραν τους στολαρχες και τους στόλους, όπου οι εργαζόμενοι είναι υποδηλωμένοι ή αδηλωτοι χωρίς κανένα δικαίωμα και πληρώνονται με το κομμάτι, ενώ ο στολάρχης, ως σύγχρονος φεούδαρχης, τους κρατάει το 30-35% του τζίρου των παραγγελιών!

⚡ Στις διάφορες πιάτσες της ταχυεστιασης οι διανομείς εργαζόμαστε συχνά με εικονικές συμβάσεις. Πρακτική που επηρεάζει το σύνολο των αποδοχών και των δικαιωμάτων μας (αποζημίωση 15%, βενζίνες, δώρα, επιδόματα, προσαυξήσεις, παροχή ΜΑΠ). Η εργατική νομοθεσία παραβιάζεται συστηματικά και η εργοδοτική αసుδοσία είναι πανταχού παρούσα. Η διαφορά με το παρελθόν είναι πως πλέον βρίσκεις μια σειρά από εργοδότες που καταβάλουν τα νόμιμα και είναι τυπικοί.

### Δεν θα αλλάξουμε επάγγελμα αλλάζουμε το επάγγελμα

Συνάδελφε συναδέλφισσα, παρόλη την συντονισμένη και πολυμετωπη επίθεση κράτους και εργοδοτών οι κούριερ, οι διανομείς και οι υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο κρατάμε υψηλά την σημαία του αγώνα, της αντίστασης και των διεκδικήσεων. Από το 2007 που ιδρύθηκε το σωματείο μας ΣΒΕΟΔ, από όλους για όλους, έχουμε πετύχει σημαντικές αλλαγές για το επάγγελμα, που αφορούν όλους και όλες τους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες. Κάναμε ορατό το επάγγελμα και τα προβλήματα του. Κερδίσαμε δεκάδες εργατικά δικαστήρια, ενώ αμέτρητα πορίσματα του ΣΕΠΕ μας δικαίωσαν. Ακυρώσαμε μια σειρά απο απολύσεις και κόψαμε τα χέρια σε εργοδότες τραμπούκους και στα τσιράκια τους, όταν τα άπλωσαν πάνω σε συναδέλφους. Είμασταν δίπλα στους απεργούς της Efood τον Σεπτέμβρη του '21 όταν και πάρθηκαν πίσω οι απολύσεις των 115 συναδέλφων και οι 2000 μισθωτοί με τρίμηνες στην εργολαβική εταιρία, Mapower υπέγραψαν συμβάσεις αορίστου χρόνου απευθείας στην Efood. Όμως η πιο (σημαντική) εμβληματική νίκη ήταν η ψήφιση του ν. 4611/2019, άρθρο 55 & 56, τον Μάη του 2019. Η στήριξη, η συμμετοχή και η οργάνωση στο σωματείο μας δεν είναι μαγική συνταγή, αλλά η αρχή ώστε συλλογικά να βάλουμε φρένο στην κλοπή του μισθού μας και στη καταπάτηση των εργασιακών δικαιωμάτων μας.

Ουτοπία δεν είναι να βελτιωθούν οι συνθήκες εργασίας μας, να τηρείται και να εφαρμόζεται καθολικά η εργατική νομοθεσία, είναι αναγκαιότητα. Αν συνεχίσουμε να εργαζόμαστε υπό αυτό το καθεστώς η ψυχική και φυσική μας εξόντωση είναι βέβαιη.

Η 8η Μάη αποτελεί άλλη μια στάση αγώνα για να γίνουν πράξη οι δίκαιες και υλοποιησιμες διεκδικήσεις μας.

Συνάδελφε, συναδέλφισσα στάσου δίπλα μας, στάσου μαζί μας, μην γίνεσαι απεργοσπάστης, στήριξε τις δίκαιες διεκδικήσεις μας και όλοι μαζί να γίνουμε η σταγόνα που τρύπα τον βράχο. Φτάνει η μοιρολατρία και οι πλαστοί διαχωρισμοί

### Ένσημα βαρέα και ανθυγιεινά-Ενιαία ειδικότητα 5νθημερο-7ωρο με αυξήσεις στους μισθούς Επίδομα επικινδυνότητας

**Πλήρη ασφαλιστικά και μισθολογικά δικαιώματα  
για όλους τους συναδέλφους στις εταιρείες πλατφόρμες  
Καθολική εφαρμογή του ν.4611/2019**

**Οι εικονικές συμβάσεις είναι κλοπή μισθού και ενσήμων**

**Όχι άλλα εργατικά ατύχηματα δυστυχήματα - Οι ζωές μας πάνω από τα κέρδη τους  
Κατάργηση των αντεργατικών άρθρων του ν. Χατζηδάκη & Γεωργιάδη**

Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα ή περάστε μια βόλτα από το Σωματείο.

Κάθε τρίτη μετά τις 18:00 για εργατικές υποθέσεις, καφέ και κουβεντούλα

& κάθε Σάββατο μετά τις 18:00 στην εβδομαδιαία συνέλευσή μας.

Σπ. Τρικούπη 56-58 Εξάρχεια. Τηλέφωνο επικοινωνίας 694.6747.244, email: info@sveod.gr, www.sveod.gr

Πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο «Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου» (ΣΒΕΟΔ). Έτος ίδρυσης 2007

