

ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

αόρατο αφεντικό - καπιταλιστική αναδιάρθρωση - ταξικοί αγώνες



2 ΜΕΡΕΣ ΣΥΖΗΤΑΜΕ για τις ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ και την ΨΕΥΔΕΠΙΓΡΑΦΗ FRELLANCE ΕΡΓΑΣΙΑ

• ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 18 ΟΚΤΩΒΡΗ 20:00

Παρουσίαση του εντύπου "εταιρείες πλατφόρμες εργασίας: Αόρατο αφεντικό - καπιταλιστική αναδιάρθρωση - ταξικοί αγώνες"

Διαδικτυακή παρέμβαση συναδέλφων από Ευρώπη, για τις κατά τόπους συνθήκες εργασίας

• ΣΑΒΒΑΤΟ 19 ΟΚΤΩΒΡΗ 20:00

Συζήτηση - ενημέρωση

Δ. Γούλας (Επικ. Καθ. Εργατικού Δικαίου στη Νομική σχολή ΑΠΘ, δικηγόρος): Περί της ψευδεπίγραφης freelance εργασίας στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας

Γ. Βάσσαλος (Ερευνητής για θέματα λόμπινγκ στην ΕΕ, διδάσκοντας στο Ελεύθερο Πανεπιστήμιο Βρυξελών/ULB): Περί της νέας ευρωπαϊκής οδηγίας

Α. Καψάλης (Επικ. Καθ. Πάντειο, ΙΝΕ ΓΣΕΕ): περί συλλογικών συμβάσεων και freelance εργασία

Στα γραφεία του σωματείου μας, Σπ. τρικούπη 56-58 Εξάρχεια

Η FREELANCE ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΙΝΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΧΩΡΙΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΕΥΕΙ ΣΤΗΝ ΠΛΗΡΗ ΑΠΟΡΡΥΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Μια σειρά από εργασιακά δικαιώματα που έχει κερδίσει με αγώνες η τάξη μας, που οφείλουμε να τα διαφυλάττουμε και να τα βελτιώνουμε, καταργούνται από την ψευδεπίγραφη freelance εργασία

- Ο μισθωτός εργάζεται 11 μήνες τον χρόνο και αμείβεται με 14 μισθούς, αντίθετα στην ψευδεπίγραφη freelance εργασία ο εργαζόμενος δουλεύει και τους 12 μήνες χωρίς να δικαιούται άδεια και επίδομα αδειάς

Ο συνάδελφος freelancer δεν δικαιούται

- Αναρρωτική άδεια
- Δώρο Χριστουγέννων (ένας μισθός)
- Δώρο Πάσχα (μισός μισθός), άδεια (ένας μισθός)
- Επίδομα αδειάς (μισός μισθός).
- Τριετίες (10% για κάθε τριετία)
- Επίδομα γάμου 10%
- Επίδομα επικινδυνότητας 10%
- Αποζημίωση χρήσης και συντήρησης για το ιδιόκτητο δίκυκλο 15%
- Τα καθημερινά έξοδα κίνησης/καύσιμα
- Την αποζημίωσης μη ληφθείσας άδειας ή άδεια μετ' αποδοχών.
- Την αποζημίωση σε περίπτωση απόλυσης και ένταξη στο ταμείο ανεργίας
- Την πλήρη ασφαλιστική κάλυψη

- Προσαύξηση 75% για εργασία τις Κυριακές
- Προσαύξηση 75% για εργασία στις αργίες
- Προσαύξηση 25% για νυχτερινή εργασία (22.00-6.00)
- Επιπλέον
- Οι εταιρείες καθορίζουν την τιμή της παραγγελίας
- Οι εταιρείες παρέχουν τον αλγόριθμο/ εφαρμογή
- Οι εταιρείες παρέχουν το πελατολόγιο
- Το εισόδημά μας εξαρτάται από τον αριθμό των παραγγελιών
- Οι εταιρείες έχουν μόνο διευθυντικά δικαιώματα και καμία υποχρέωση.
- Το εισόδημα των freelancer συναδέλφων εξαρτάται από την κίνηση και τις αυξομειώσεις της αγοράς
- Το «κυνήγι της παραγγελίας» οδηγεί με στατιστική βεβαιότητα σε τροχαία εργατικά ατυχήματα/δυστυχήματα
- Η εντατικοποίηση επεκτείνεται στο σύνολο των εργαζομένων στον επισιτισμό
- Απλήρωτος χρόνος εργασίας κατά τις αναμονές

ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

αορατο αφεντικό - καπιταλιστική αναδιάρθρωση - ταξικοί αγώνες

Το παρόν ενημερωτικό φυλλάδιο για τις εταιρείες πλατφόρμες εργασίας αποτελεί την κατάθεση μιας συλλογικής σκέψης και οπτικής, από τη συνέλευση του σωματείου μας, προς το σύνολο της τάξης μας, για το φαινόμενο των εταιρειών πλατφόρμας εργασίας. Μια αναδιάρθρωση της εργασίας με παγκόσμια ισχύ και εφαρμογή, συντελείται από την πλευρά των αφεντικών, με την δυναμική εμφάνισή τους. Βασικές ταξικές ισορροπίες στην μαζική ανειδίκευτη εργασία και εργασιακά κεκτημένα κλονίζονται και τίθενται υπό αμφισβήτηση, σε όλη την υφήλιο (8ωρο, 5νθήμερο, μισθός, ασφάλιση). Μέσα από το καθημερινό μας βίωμα (την εργασία σε αυτές) και με τα εργαλεία του ταξικού ανταγωνισμού και του συνδικαλισμού βάσης, επιχειρούμε να μοιραστούμε τα βιώματα, τις εμπειρίες, τους συλλογισμούς και την συλλογική ανάλυση, την οποία καταθέτουμε. Στοχεύουμε στην αποδόμηση της ψευδεπίγραφης freelance εργασίας. Με την σειρά μας βάζουμε και εμείς ένα ακόμη ανάχωμα στην απορρύθμιση της εργασίας.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ψηφιακή εποχή που ζούμε έχει οδηγήσει σε ανακατατάξεις στις οικονομίες των χωρών του κόσμου. Η gig economy¹, η νέα μορφή εργασίας είναι στον αντίποδα της πλήρους απασχόλησης και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας που κατοχυρώνουν τα δικαιώματά μας. Οι εταιρείες πλατφόρμες είναι απότοκο μιας ιλιγγιώδους εξέλιξης που κλιμακώθηκε μέσα στην πανδημία. Οι εταιρείες μετρούν λίγα χρόνια ζωής και έχουν κυριαρχήσει στην παγκόσμια αλυσίδα (ταχυ)διανομής προϊόντων και υπηρεσιών (καθαριστές, καθηγητές, φροντιστές, οδηγοί κ.α).

Εμείς ως διανομείς προϊόντων και αγαθών αποτελούμε το βασικό κομμάτι αυτής της παραγωγικής διαδικασίας. Το ψηφιακό εμπόριο έχει σημειώσει αλματώδη αύξηση η οποία θα έχει μόνιμο χαρακτήρα τα επόμενα χρόνια² και δεν θα έχει να κάνει μόνο με την περίοδο των λοκντάουν. Το νερό είχε μπει στο αυλάκι πολύ καιρό νωρίτερα. Αυτό συμβαίνει λόγω του γενικότερου μετασχηματισμού: α) στον τομέα της τεχνολογίας και της οικονομίας, β) στον καθημερινό ρυθμό της ζωής των εργαζομένων και γ) στις καταναλωτικές συνήθειες.

Επιπλέον, στο ψηφιακό εμπόριο το κόστος λειτουργίας μειώνεται κατά πολύ. Τα καταστήματα δεν χρειάζεται να έχουν βιτρίνα, αποθηκευτικούς χώρους, λειτουργούν με το ελάχιστο δυνατό προσωπικό ενώ το πελατολόγιο τους δεν υπόκειται σε γεωγραφικούς περιορισμούς.

Νέες συνθήκες εργασίας – περισσότερη εκμετάλλευση

Οι εταιρείες πλατφόρμες με μια ελάχιστη αρχική επένδυση καταφέρνουν σε σύντομο διάστημα να ελέγχουν, να χειραγωγούν την αγορά εργασίας και να πετυχαίνουν τεράστιους τζίρους. Τα μίνιμουμ λειτουργικά έξοδα εκτοξεύουν περαιτέρω τα κέρδη τους. Ένα λογισμικό πρόγραμμα και οι ελάχιστες κτιριακές εγκαταστάσεις για το υπόλοιπο διοικητικό προσωπικό επαρκούν για αυτές τις εταιρείες. Έτσι, μπορούν να αποσύρονται χωρίς καμία "εταιρική ευθύνη" όπως έκανε η Rocket το 2021. Η συνέχεια είναι λίγο πολύ γνωστή, ασφαλιστικά ταμεία και εργαζόμενοι μένουν με χρέη και οι τελευταίοι μαζί με το πελατολόγιο απορροφούνται από ανταγωνιστές.

Η μεγαλύτερη καινοτομία που επιβάλουν οι πολυεθνικοί γίγαντες είναι πως βαφτίζουν τους εργαζόμενους, ελεύθερους επαγγελματίες-freelancer. Εγκαινιάζοντας ένα νέο καθεστώς εργασίας, όπου οι εργαζόμενοι διανομείς επωμιζόμαστε όλα τα έξοδα (ασφάλιση, κτεο, σέρβις, καύσιμα, και σήμα του οχήματος), χάνουμε όλα τα δικαιώματά μας (άδεια καλοκαιρινή και ασθένειας, Δώρο Χριστουγέννων & Πάσχα, επίδομα αδειάς και άδεια, και επιδόματα - τριετίες, γάμου, ιδιαίτερων συνθηκών) ενώ οι εταιρείες απαλλάσσονται από τις υποχρεώσεις τους.

Οι εταιρείες κατασκευάζουν δεξαμενές εργαζομένων με μηδενικό κόστος, γρήγορα και εύκολα. Με την στρατηγική της freelance εργασίας να τις απαλλάσσει από το εργατικό κόστος προχωρούν σε αθρόες προσλήψεις, επιχειρώντας να ελέγξουν την αγορά εργασίας προς ίδιον συμφέρον. Παράλληλα, με αυτό τον τρόπο μας διατηρούν σε μια διαρκή αίσθηση αβεβαιότητας. Θα έχει δουλειά;

Εταιρείες πλατφόρμες: το αόρατο αφεντικό

Η εργασία στις εταιρείες πλατφόρμες δημιουργεί την ψευδαίσθηση πως δεν έχουμε αφεντικό στο κεφάλι μας. Στις εταιρείες πλατφόρμες δεν υπάρχει αφεντικό να μας βάζει να φτιάχνουμε κουτιά, να γεμίζουμε ψυγεία, να καθαρίζουμε και να ακούμε την κλάψα του. Το αφεντικό δε το βλέπουμε και δε το ακούμε, όμως το αφεντικό υπάρχει, είναι ο αλγόριθμος και αυτοί που τον διαχειρίζονται. Παρακολουθεί, καταγράφει και χρονομετρά κάθε κίνηση, απαλλοτριώνει την οδηγική μας εμπειρία, μας δίνει δουλειά κατά το δοκούν, ανεβάζει τον ρυθμό της εργασίας και όταν "στραβώνει" μας στερεί το μεροκάματο και μας απολύει. Ο αλγόριθμος είναι το αόρατο αφεντικό, που συλλέγει, διατηρεί και αποθηκεύει τα προσωπικά μας δεδομένα, λαμβάνοντας αποφάσεις χωρίς να λογοδοτεί απέναντί μας.

Επιπλέον στις εταιρείες πλατφόρμες

- Η απόλυση βαφτίζεται τερματισμός συνεργασίας
- Η εντατικοποίηση και η αβεβαιότητα γίνονται κανονικότητα
- Τα ωράρια ξεχειλώνουν και καταργείται η ανάπαυση
- Αυξημένος κίνδυνος τροχαίου εργατικού ατυχήματος/δυστυχήματος
- Αποδιοργάνωση της καθημερινής ζωής
- Καμία υποδομή για τους εργαζόμενους
- Διανομή με όλα τα μεταφορικά μέσα
- Τα υποτιθέμενα ΜΑΠ γίνονται χώρος διαφήμισης
- Προωθείται ο κανιβαλισμός ανάμεσα στους εργαζόμενους

¹ Ως gig economy -η ακριβής μετάφραση είναι οικονομία με το κομμάτι- ορίζονται οι ευέλικτες σχέσεις απασχόλησης στην αγορά εργασίας και περιλαμβάνουν την freelance εργασία και τις βραχυπρόθεσμες συμβάσεις έργου μεταξύ εταιρείας και εργαζόμενου.

² Για το έτος 2022 το 18,8% των παγκόσμιων πωλήσεων προήλθε ψηφιακά. Στην Ελλάδα το 2022 έστω μια ψηφιακή αγορά έκαναν οι 8 στους 10 Έλληνες, ποσοστό πρωτόγνωρο για την χώρα. Όσον αφορά τη παγκόσμια online αγορά τροφίμων και προϊόντων, αυτή έφτασε τα 189,70 δις δολάρια το 2021, ενώ από το 2022 έως το 2028 θα αυξάνεται με ετήσιο ρυθμό 10,8%!



ΟΙ ΛΟΓΟΙ ΠΟΥ ΕΤΥΧΕ ΕΥΡΕΙΑΣ ΑΠΟΔΟΧΗΣ ΑΠΟ ΜΕΓΑΛΟ ΚΟΜΜΑΤΙ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΑΣ

Η στυγνή εκμετάλλευση, το καθεστώς της αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας καθώς και η καταστρατήγηση της εργατικής νομοθεσίας στον τουρισμό επισιτισμό και στην ταχυδιανομή έστρωσαν τον δρόμο για τις εταιρείες πλατφόρμες. Παράλληλα, η κατρακύλα των μισθών³, υποχρεώνει μεγάλο κομμάτι της εργατικής τάξης να εργάζεται 12ωρα ακόμα και 7 μέρες την εβδομάδα, για να επιβιώσει και να φέρει εις πέρας τις ανάγκες και τις υποχρεώσεις της. Σε σύγκριση με τις δυσμενείς εργασιακές συνθήκες που επικρατούσαν και επικρατούν στην πιάτσα, οι εταιρείες πλατφόρμες προσέλκυαν μεγάλη μερίδα συναδέλφων. Η ευκαιρία δόθηκε στο lok ντάουν, τότε που μεγάλα κομμάτια της οικονομίας πάγωσαν, αντιθέτως το ηλεκτρονικό εμπόριο, οι ταχυμεταφορές και ταχυδιανομή γιγαντώθηκαν. Σε σύντομο χρονικό διάστημα το διαδίκτυο και οι δρόμοι γέμισαν με τις διαφημίσεις τους και οι δρόμοι με freelancer.

Ταυτόχρονα, οι εταιρείες πρόσφεραν και το καρότο του ελεύθερου ωραρίου. Πολύ γρήγορα όμως, το μαστίγιο της κατρακύλας της τιμής ανά παραγγελία μετέτρεψαν τις υποσχέσεις για δήθεν ελεύθερο ωράριο, σε εργασία χωρίς ωράριο. Το "ελεύθερο ωράριο" αποδεικνύεται ακόμη περισσότερο μια αυταπάτη αφού η επιλογή των βαρδιών δε κρίνεται σύμφωνα με τις ανάγκες του καθενός αλλά σύμφωνα με τις ανάγκες των επιχειρήσεων. Τρανταχτό παράδειγμα είναι η περίπτωση των "slots" (προκαθορισμένες βάρδιες) της efood όπου οι freelancers καλούνται να επιλέξουν μέσα από αυτές πότε, που και πόσο θα εργαστούν. Οι συνάδελφοι freelancers προφανώς και προσπαθούν να εργάζονται όταν έχει στην αγορά περισσότερες παραγγελίες προκειμένου να μην έχουν "νεκρούς χρόνους", όπου στην περίπτωση αυτή δεν λαμβάνουν εισόδημα.

Στα παραπάνω αν προσθέσουμε την ευκαιριακή επιλογή του επαγγέλματος μας από μεγάλο κομμάτι των εργαζομένων, το γεγονός πως η freelance εργασία βολεύει κάποιους που ήταν ήδη ελεύθεροι επαγγελματίες ή/και επιχειρηματίες και τις προσδοκίες για πολύ και γρήγορο χρήμα, μπορούμε να εξηγήσουμε την αρχικά μεγάλη αποδοχή τους.

Η FREELANCE ΕΡΓΑΣΙΑ ΥΠΟΚΡΥΠΤΕΙ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι εταιρείες πλατφόρμες καθορίζουν την τιμή της παραγγελίας και άρα το ύψος της αμοιβής του δήθεν συνεργάτη. Επιπλέον, αυτές κατέχουν το πελατολόγιο και ορίζουν τις ώρες που συμβαίνει η διανομή. Δεν σε υποχρεώνουν να φοράς την στολή τους, αλλά έχουν ανθρώπους να ελέγχουν αν το κάνει ο διανομέας και τότε χάνει το μπόνους, ανά παραγγελία... Πως ονομάζεται λοιπόν, αυτός που δίνει τους πελάτες και καθορίζει την τιμή, ταυτόχρονα με όλα τα υπόλοιπα; Στην κοινή λογική εργοδότης, στην λογική του κεφαλαίου και των αφεντικών "συνεργάτης".

Η κείμενη εργατική νομοθεσία ορίζει πως «Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας είναι η συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου, βάση της οποίας ο εργαζόμενος αναλαμβάνει την κύρια υποχρέωση να παρέχει την εργασία του στον εργοδότη, υπό την εποπτεία και τον έλεγχο του και ο εργοδότης την κύρια υποχρέωση καταβολής του μισθού. Το κριτήριο που χαρακτηρίζει μία σύμβαση ως σύμβαση εξαρτημένης εργασίας είναι η προσωπική εξάρτηση, η οποία εκδηλώνεται με το δικαίωμα του εργοδότη να δίνει οδηγίες στον εργαζόμενο, αναφορικά με τον τρόπο, τόπο και χρόνο παροχής των υπηρεσιών του και να ασκεί εποπτεία και έλεγχο για τη διαπίστωση της συμμορφώσεως του εργαζόμενου προς τις οδηγίες του, άσχετα με το εάν ο εργοδότης ασκεί έμπρακτα το δικαίωμα αυτό ή αφήνει περιθώριο πρωτοβουλιών στον εργαζόμενο.»

Σύμφωνα με τον παραπάνω ορισμό οι εταιρείες πλατφόρμες έχουν τον ρόλο του εργοδότη.

i) δίνει οδηγίες στον εργαζόμενο, αναφορικά με τον τρόπο, τόπο και χρόνο παροχής των υπηρεσιών του. Ως τρόπος ορίζεται η παροχή του αλγόριθμου από την εταιρεία στον εργαζόμενο, ώστε να μπορεί να δέχεται παραγγελίες.

ii) η εταιρεία πλατφόρμα ασκεί εποπτεία και έλεγχο μέσω του αλγόριθμου.

iii) Ορίζει την αμοιβή και τους όρους εργασίας μονομερώς.

Περαιτέρω ο ορισμός της Σύμβασης Ανεξαρτήτων υπηρεσιών αναφέρει πως "όταν ο παρέχων ανεξάρτητες υπηρεσίες αναλαμβάνει την υποχρέωση έναντι ενός προσώπου, για παροχή εργασίας χωρίς όμως να υπόκειται στην εποπτεία και τον έλεγχο του αντισυμβαλλομένου

³ Ο βασικός μισθός στην Ελλάδα είναι ο τρίτος από κάτω στην ΕΕ, πάνω μόνο από την Ρουμανία και την Βουλγαρία. Να θυμίσουμε πως το 2008 ο βασικός μισθός ήταν περίπου 700 ευρώ. Στο πρώτο μνημόνιο, το 2010, ο μισθός μπήκε στον πάγκο του χασάπη και έφτασε στα 500 ευρώ και 420 ευρώ για τους νέους κάτω των 25.

του.” Κύριο χαρακτηριστικό, επομένως της σύμβασης παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών είναι η ανάπτυξη πρωτοβουλίας και η ανεξαρτησία ως προς τον καθορισμό του τόπου, του χρόνου και του τρόπου παροχής της εργασίας, κάτι που βασικά δεν συμβαίνει στην περίπτωση της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας”.

Είναι αντιληπτό από τον καθένα, ακόμη και από αυτούς που πιστεύουν πως αν βάλει ένα κουτί ένας διανομέας, έχει κινητό και δεν έχει κανένα εργασιακό δικαίωμα θεωρείται ελεύθερος επαγγελματίας, όμως στην πράξη η εργασία που παρέχει είναι μισθωτή εργασία.

Ο ν. 4808/2021 (ν. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ) ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ – ΜΙΑ ΙΣΤΟΡΙΑ ΑΓΑΠΗΣ

Για να καταλήξουμε στην παρούσα χρονική περίοδο και το καθεστώς που επικρατεί με την ψευδεπίγραφη freelance εργασία, περάσαμε από διάφορα θεσμικά στάδια που έπαιξαν καθοριστικό ρόλο για το επάγγελμα μας.

- Στις 09/07/2020 η efood, που ως τότε απασχολούσε εργαζόμενους αποκλειστικά με εξαρτημένη σχέση εργασίας, θέλοντας να πληξει την ανταγωνίστρια Wolt, υποβάλλει ερώτημα στον ΕΦΚΑ σχετικά με την χρήση των τίτλων κτήσης.
- Στις 28/07/2020 ο ΕΦΚΑ απαντάει ότι το επάγγελμα του διανομέα δεν μπορεί να γίνεται με τίτλο κτήσης γιατί έχει όλα τα χαρακτηριστικά της εξαρτημένης εργασίας.
- Στις 04/11/2020 εκδίδεται εγκύκλιος (45628/414) από τον τότε υπουργό εργασίας Γ. Βρούτση που διευκρινίζει σαφέστατα ότι οι διανομείς της wolt πρέπει να έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας και δεν είναι αυτοαπασχολούμενοι, κάτι που ισχύει συνολικότερα για όλους όσους απασχολούνται στην διανομή προϊόντων.

Με βάση τα παραπάνω, καθώς καθιερώνονταν στην αγορά εργασίας, προέκυψε ένα σημαντικό πρόβλημα για τις δύο πολυεθνικές εταιρείες. Έβαλαν τον ανταγωνισμό τους στην άκρη και εργάστηκαν για τον κοινό τους στόχο, που δεν ήταν τίποτα λιγότερο από τη νομιμοποίηση της freelance εργασίας, ώστε να συνεχίσουν να απαλάσσονται από τις εργοδοτικές υποχρεώσεις και τις ευθύνες της εξαρτημένης σχέσης εργασίας. Το πρόβλημα αυτό θα τους το λύσει ο διαχρονικά πιο πιστός υπάλληλος των πολυεθνικών εταιρειών Κ. Χατζηδάκης, που ως υπουργός εργασίας τον Ιούνιο του 2021 καταθέτει νομοσχέδιο, κομμένο και ραμμένο στις προσαγές των δύο πολυεθνικών, που μεταξύ άλλων θεσπίζει ότι οι διανομείς δύναται να είναι ελεύθεροι επαγγελματίες.

Ο νόμος 4808/2021 (ν.Χατζηδάκη) συμπυκνώνει το πολιτικό σχέδιο της κυβέρνησης για την οικονομία και την κοινωνία συνιστώντας μια άνευ προηγουμένου επίθεση στην μισθωτή εργασία και τα εργασιακά δικαιώματα.

Στα επίμαχα άρθρα 68-72, που αφορούν την εργασιακή σχέση των διανομμένων με τις εταιρείες πλατφόρμες, το κύριο μέλημα του νόμου είναι να εξυπηρετήσει τα συμφέροντα των εταιρειών πλατφόρμας. Η προχειρότητα του ν. Χατζηδάκη είναι έκδηλη αφού δεν ασχολείται με την ουσία και αφήνει στο απυρόβλητο μια σειρά κρίσιμα ζητήματα για τον αλγόριθμο όπως: τον συνεχή έλεγχο των εργαζομένων, τη διαδικασία συλλογής, φύλαξης και διαχείρισης των προσωπικών δεδομένων, τις δικλίδες για τον έλεγχο του αλγορίθμου, τις αξιολογήσεις που κάνουν οι πλατφόρμες μέσω των αλγορίθμων.

Επιπλέον τα άρθρα κρύβουν μια μεγάλη αντίφαση. Για να

νομιμοποιήσει την freelance εργασία, θεσμοθετεί για τους δήθεν ελεύθερους επαγγελματίες/επιχειρηματίες τα δικαιώματα που απορρέουν, για όλους τους μισθωτούς επαγγελματίες οδηγούς δικύκλου από το ν.4611/2019 άρθρα 55 & 56⁴. Ο νόμος 4808/21 αναγνωρίζει πως οι εταιρείες πλατφόρμες έχουν τις ίδιες υποχρεώσεις που έχουν οι εργοδότες στην μισθωτή εργασία, αλλά “αλληθωρίζει” όσο αφορά το είδος της εργασιακής σχέσης. Οι εταιρείες φυσικά μέσα από λογιστικά τετρίπια και τη μείωση των αμοιβών μετακυλύουν τα έξοδα στους αναριθμητούς δήθεν συνεργάτες τους.

Τα αποτελέσματα της ψήφισης του νόμου Χατζηδάκη τα βιώσαμε ως διανομείς σε σύντομο χρονικό διάστημα. Δύο μήνες αργότερα είδαμε την πρόθεση της efood να εξαναγκάσει τους μισθωτούς της να μετατραπούν σε freelancer. Είδαμε την επέκταση των διαχειριστών στόλου, εργολάβων στην Wolt. Είδαμε να καλλιεργεί την ψευδαισθηση ενός “αυτοαπασχολούμενου διανομέα” με μαύρο κουτί που αρκεί να πληρεί κάποιες προϋποθέσεις του νόμου για να δουλεύει χωρίς εργασιακά δικαιώματα.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΣΤΟΛΟΥ: ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΑ ΚΑΙ ΣΤΥΓΓΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ

Το Νοέμβριο του 2021, στην αρχή του 2ου λοκ ντάουν, η DoorDash εξαγοράζει την wolt. Έχει προηγηθεί, τον Ιούνιο του 2021, ο ν. Χατζηδάκη (4808/2021), που στρώνει κόκκινο χαλί στις εταιρείες πλατφόρμες. Έπειτα, τον Ιούνιο του 2022 καταργείται ο τίτλος κτήσης. Στη συνέχεια για να συνεχίσει κάποιος να εργάζεται για τη Wolt είναι υποχρεωμένος να ανοίξει βιβλία και να φαίνεται σαν εργολάβος/ελεύθερος επαγγελματίας/αυτοαπασχολούμενος ταχυδιανομέας. Όταν ολοκληρώθηκε και αυτή η μετάβαση οι διαχειριστές στόλου παίρνουν σάρκα και οστά. Για την εταιρεία το όφελος του μοντέλου των διαχειριστών στόλου είναι διπλό. Από την μια απαλλάσσεται από κάθε εργοδοτική ευθύνη και από την άλλη εξασφαλίζει μηχανάκια στο δρόμο κάθε ώρα και στιγμή που έχει ανάγκη, ανεξάρτητα από καιρικές συνθήκες, αργίες και τη διαθεσιμότητα των λοιπών δήθεν συνεργατών.

Η λειτουργία των διαχειριστών στόλου, χειροτέρεψε τις συνθήκες για τη συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων που εργάζονται κάτω από τον ψευδή τίτλο του αυτοαπασχολούμενου/ελεύθερου επαγγελματία. Η αμοιβή είναι σε συνεχή πτώση και το κυνήγι της παραγγελίας αυξάνει τα χιλιόμετρα, τις φθορές, τα έξοδα κίνησης και τον κίνδυνο για εργατικό ατύχημα. Ο ελλιπής ρουκισμός (τα μπουφάν δεν φέρουν προστατευτικά κόκκαλα) υποβαθμίστηκε περαιτέρω. Όμως ο όγκος εργασίας, οι τομείς των υπηρεσιών και το πελατολόγιο της DoorDash/Wolt αυξήθηκαν. Η δουλειά αυτή διοχετεύεται στους στόλους. Η εταιρεία με την τακτική των διαχειριστών στόλου εκτινάσσει τα κέρδη της και μπορεί να νιώθει χαρούμενη. Εμείς από την άλλη όχι.

Οι συνάδελφοι εργάζονται στις γαλέρες των διαχειριστών με σχεδόν φεουδαρικές σχέσεις εργασίας. Με απλά μαθηματικά, ένας συνάδελφος, που εργάζεται με παρακράτηση 35%, για μία παραγγελία παίρνει καθαρά 1,43 ευρώ (οι τιμές αφορούν τον Μάρτη του 2023). Δέκα παραγγελίες 14,3 ευρώ. Αν αφαιρέσεις τα έξοδα για βενζίνες και φθορά του δικύκλου μένουν 11 ευρώ για 3 ώρες εργασίας... Πως χαρακτηρίζεται αυτό το άτομο που δίνει 11 ευρώ για τρεις ώρες πάνω στο δίκυκλο, παντός καιρού, στους δρόμους των πόλεων;

Οι εργαζόμενοι στους διαχειριστές είναι άορατοι, δεν υπάρχουν. Η αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία είναι κανόνας. Δώρα, αποζημίωση χρήσης και συντήρησης για το δίκυκλο 15%, βενζίνες, άδειες, ασθένειες, νυχτερινές προσαυξήσεις, προσαυξήσεις για εργασία την Κυριακή ή τις αργίες, ούτε λόγος, ενώ η αμοιβή γίνεται με το κομμάτι. Τα ωράρια ξεχειλώνουν κατά το δοκούν του διαχειριστή

4 Ο ν.4611/2019 ψηφίστηκε τον Μάη του 2019 μετά από μια σειρά αγώνων του σωματίου μας ΣΒΕΟΔ με κορύφωση την μεγαλειώδη απεργία στις 11 Απρίλη της ίδιας χρονιάς. Τα άρθρα 55, 56 αναγνωρίζουν την ενιαία ειδικότητα και αναφέρουν πως οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να καταβάλλουν:

Α) εταιρικό δίκυκλο ή αποζημίωση χρήσης και συντήρησης για το ιδιόκτητο δίκυκλο, τουλάχιστον ίση με το 15% του βασικού μισθού. Η αποζημίωση είναι αφορολόγητη

Β) τα έξοδα κίνησης (βενζίνες)

Γ) Τα αναγκαία ΜΑΠ: κράνος, μπουφάν με προστατευτικά, γάντια, παντελόνι, αδιάβροχο, προστατευτικά αδιάβροχα υποδήματα, γιλέκο με ανακλαστικές.

Δ) και να δηλώνουν το ιδιόκτητο δίκυκλο στο σύστημα εργάνη.

Αυτοί που εξαναγκάζονται να εργάζονται στους διαχειριστές στόλου, κάτω από αυτές τις συνθήκες είναι το πιο ευάλωτο κομμάτι της εργατικής τάξης. Μετανάστες χωρίς χαρτιά, μακροχρόνια άνεργοι, εργαζόμενοι κοντά στη σύνταξη, άνθρωποι υπερχρεωμένοι ή νέοι εργαζόμενοι οι οποίοι δεν γνωρίζουν τα δικαιώματά τους και είναι ακόμη “ψαρωμένοι” στους εργασιακούς χώρους.

Υπάρχει και μια σημαντική λεπτομέρεια. Οι εργαζόμενοι δεν πληρώνονται από την εταιρεία απευθείας. Το χρήμα το τσεπώνει ο διαχειριστής, στο όνομά του εξάλλου είναι οι κωδικοί εργασίας, και στη συνέχεια πληρώνει(;) τους “δουλοπάροικους”.

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΔΗΓΙΑ

Στις 11 Μάρτη 2024, έπειτα από διαπραγματεύσεις 5 ετών, τέθηκε σε ψηφοφορία και συμφωνήθηκε στο ευρωπαϊκό κοινοβούλιο, η οδηγία “για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων στις εταιρείες πλατφόρμες”. Η μεγάλη πλειοψηφία των 28 εκατομμυρίων εργαζομένων στις εταιρείες πλατφόρμες της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένων των οδηγών ταξί, των οικιακών βοηθών, των νοσηλευτών/φροντιστών και των διανομμένων, εργάζονται υπό το ψευδές καθεστώς της freelance εργασίας. Η εκτίμηση είναι πως μέχρι το 2025 ο αριθμός θα φτάσει στα 45 εκατ. Παράλληλα η οικονομία της πλατφόρμας έχει αυξηθεί εκθετικά τα τελευταία χρόνια, με τα έσοδα να αυξάνονται από περίπου 3 δισεκατομμύρια ευρώ σε περίπου 14 δισεκατομμύρια ευρώ μεταξύ 2016 και 2020. Αντιλαμβανόμαστε πως είναι τόσα πολλά τα λεφτά και οι εργαζόμενοι, που η ψευδεπίγραφη freelance εργασία αφήνει τεράστια περιθώρια κέρδους στις πολυεθνικές πλατφόρμες εργασίας.

Τα μελανά σημεία της οδηγίας είναι πως α) Η πρόταση που συμφωνήθηκε δεν περιλαμβάνει κανένα συγκεκριμένο νομικό κριτήριο/τεκμήριο). Όμως δίνει την δυνατότητα σε εργαζόμενους ή σωματεία ή σε οποιονδήποτε συνδικαλιστικός φορέα (σωματείο, ομοσπονδία) ή ακόμη και το υπουργείο (όταν δεν έχει γίνει υπουργείο εργοδοσίας, όπως στην Ελλάδα), να μπορούν να επικαλεστούν ένα τέτοιο κριτήριο που αποδεικνύει τη μισθωτή σχέση εργασίας και μένει στην εταιρεία να αποδείξει το αντίθετο (άρθρα 4, 5, 27). Β) Χρονική καθυστέρηση, αν και το ζήτημα είναι πολύ άμεσο. Η οδηγία ψηφίστηκε τον Μάρτη του 2024, αλλά “θα αρχίσει να ισχύει την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευσή της στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης”. Ένα κράτος της ΕΕ έχει χρονικό περιθώριο μέχρι και δύο έτη, ώστε να την ενσωματώσει στην εθνική του νομοθεσία (άρθρο 29,30,31).

Από εκεί και πέρα όμως, η οδηγία θέτει κάποια όρια στην ασυδοσία των εταιρειών και μας παρέχει μια σειρά από εργαλεία για να αντιμετωπίσουμε την ψευδεπίγραφη freelance εργασία και να αποκτήσουμε πλήρη ασφαλιστικά και μισθολογικά δικαιώματα.

- Βάζει όρια στη χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας και ο εργαζόμενος ή ένας συνδικαλιστικός φορέας μπορεί να ζητήσει εγγράφως τον λόγο μετά από οποιαδήποτε απόφαση του αλγόριθμου.
- Απαγορεύει τη συλλογή και διατήρηση των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων, των πελατών και των καταστημάτων και απαιτεί να έχουν διαφάνεια στον αλγόριθμο.
- Δίνει το δικαίωμα στις αρχές να ελέγχουν το καθεστώς εργασίας στις πλατφόρμες.
- Δίνει δικαίωμα σε συνδικαλιστικούς φορείς να ζητούν ελέγχους, να κινούν δικαστικούς αγώνες ενάντια στις πλατφόρμες όσο αφορά τα αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων και παρακολούθησης, την ύπαρξη ή μη ψευδεπίγραφης freelance εργασίας και αν τηρείται η εργατική νομοθεσία.
- Υποχρεώνει τις πλατφόρμες να δίνουν στοιχεία όταν τους ζητούνται από φορείς ή θεσμούς.
- Προστατεύει τους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους τους από την δυσμενή μεταχείριση των εταιρειών και τις απολύσεις.
- Τα ευρωπαϊκά κράτη θα πρέπει να συστήσουν μηχανισμούς εποπτείας της δράσης των εταιρειών και να επιβάλλουν κυρώσεις όταν δεν συμμορφώνονται με το νομικό πλαίσιο.
- Υποστήριξη από τα κράτη των συλλογικών διαπραγματεύσεων στις εταιρείες πλατφόρμες.



Στην Ισπανία από τον Αύγουστο του 2021 ισχύει ο λεγόμενος “Ley Rider” ή σε ελεύθερη μετάφραση ο νόμος για τους διανομείς. Ο νόμος για τους διανομείς αναγνωρίζει πως οι διανομείς στις εταιρείες πλατφόρμες εργάζονται με εξαρτημένη σχέση εργασίας και σε καμία περίπτωση δεν θεωρούνται ελεύθεροι επαγγελματίες/freelancer .

**ΠΟΛΥΕΘΝΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ
ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ
ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΑΓΩΝΕΣ**

Η περίοδος των παχιών αγελάδων πέρασε ανεπιστρεπτή. Οι πολυεθνικές εταιρείες δεν ήρθαν εδώ για να μοιράσουν λεφτά, να βελτιώσουν τις απολαβές και το επίπεδο της ζωής μας αλλά για να αυξήσουν τα κέρδη τους πάνω στην δουλειά και τα κορμιά μας.

Η τάξη μας, σε παγκόσμιο επίπεδο, έχει την αλληλεγγύη, τη μαχητικότητα και το δίκιο με το μέρος της. Αντιστέκεται και αγωνίζεται ενάντια στις σαρωτικές αλλαγές και την απορρύθμιση των δικαιωμάτων μας που φέρνουν οι εταιρείες πλατφόρμες. Όπως είπαμε και παραπάνω, το μοντέλο της εργασίας σε εταιρείες πλατφόρμες, συναντά σθεναρές αντιστάσεις σε όλη την υφήλιο. Τα υποκείμενα, οι προλετάριοι που δίνουν (δίνουμε) αυτούς τους αγώνες έχουμε κοινά χαρακτηριστικά, πέρα από το ότι είμαστε όλοι διανομείς. Χαρακτηριστικά που ξεφεύγουν από τον παραδοσιακό συνδικαλισμό (ιεραρχία, ανάθεση, αποκλεισμοί, πολιτικές σκοπιμότητες), θέτοντας στο προσκήνιο την αυτόνομη οργάνωση και δράση.

Σε μια σειρά από ευρωπαϊκές χώρες (Ιταλία, Νορβηγία, Σουηδία, Δανία και Ολλανδία) δικαστικές ή/και φορολογικές αρχές έχουν αποφανθεί πως η εργασία στις πλατφόρμες είναι εξαρτημένη σχέση εργασίας και οι εταιρείες οφείλουν να προσλάβουν τους εργαζόμενους με πλήρη ασφαλιστικά και μισθολογικά δικαιώματα. Ενώ στην Ισπανία υπάρχει ο νόμος για τους διανομείς που προστατεύει και εξασφαλίζει τα δικαιώματα των εκεί συναδέλφων.

Εμείς εδώ στην Ελλάδα με το όχημα του ΣΒΕΟΔ, διασφαλίζουμε την συνέχεια, την συνέπεια αλλά και μια βάση να συναντηθούμε με συναδέλφους, αλλά και για να τους ψάξουμε εμείς στις εξορμήσεις, μοιράζοντας την εφημερίδα μας. Ως εργαζόμενοι οδηγοί δίκυκλου, ως κομμάτι της κοινωνίας και της εργατικής τάξης, έχουμε μόνο ο ένας τον άλλον και καλούμαστε να αντισταθούμε, να οργανωθούμε και να διεκδικήσουμε συλλογικά στις εταιρείες πλατφόρμες έναν αξιοπρεπή μισθό με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα. Οι διανομείς στην efood το 2021 με απεργιακές κινητοποιήσεις έθεσαν ένα πρώτο ανάχωμα στα σχέδια των εταιρειών. Οι διανομείς στην Wolt κατέβηκαν αυθόρμητα για πρώτη φορά και απέργησαν για 3 μέρες συνεχόμενες. Για το σωματείο μας ΣΒΕΟΔ, είναι σημαντικό να εργαστούμε για την ενσωμάτωση της οδηγίας στο εργατικό δίκαιο του ελληνικού κράτους και να πείσουμε το υπουργείο εργασίας να προσδιορίσει και να θεσμοθετήσει τα απαραίτητα και αναγκαία νομικά τεκμήρια/κριτήρια. Όλα αυτά είναι βήματα προς την αναγνώριση της ψευδεπίγραφης freelance εργασίας και την μετατροπή της σε εξαρτημένη σχέση εργασίας.

Οι συνάδελφοι που εργάζονται σε στόλους και σε εργολαβικές εταιρείες, με τη στήριξη και την βοήθεια του ΣΒΕΟΔ, να προχωρήσουν σε καταγγελίες στα αρμόδια ΣΕΠΕ διεκδικώντας δώρα, επιδόματα, την αποζημίωση χρήσης και συντήρησης 15%, έξοδα κίνησης, υπερωρίες και καταγγελίες στον ΕΦΚΑ για την αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους freelancer, με την στήριξη και την βοήθεια του ΣΒΕΟΔ, να προχωρήσουμε σε μια μαζική αγωγή για να αναγνωριστεί η εξαρτημένη σχέση εργασίας και επιπλέον να αποζημιωθούν ως μισθωτοί για τον καιρό που εργάζονται ως freelancer (δώρα, επιδόματα, ένσημα).

Το ΣΒΕΟΔ είναι εδώ, έχει σπρώξει το γάντι και δημιουργεί αναχώματα, καλούμε τους συναδέλφους να πλαισιώσουν τις διαδικασίες μας και όλοι μαζί να αλλάξουμε το επάγγελμα προς το καλύτερο για όλους μας. Είναι χρέος και καθήκον μας να αγωνιστούμε για να ζήσουμε σαν άνθρωποι, να διαφυλάξουμε ό,τι παραλάβαμε από τους αγώνες του παρελθόντος και να γίνουμε οι δημιουργοί των αγώνων του σήμερα και του αύριο.

Διεκδικούμε

- 🚩 Πλήρη ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα για όλους τους διανομείς στις εταιρίες πλατφόρμες
- 🚩 Όχι στην ψευδεπίγραφη freelance εργασία
- 🚩 Διαφάνεια και έλεγχος του αλγόριθμου
- 🚩 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας στις εταιρίες πλατφόρμες με αυξήσεις στους μισθούς
- 🚩 Άμεση ενσωμάτωση της οδηγίας στο εθνικό δίκαιο του ελληνικού κράτους
- 🚩 Θέσπιση νομικών κριτηρίων/τεκμηρίων για την οδηγία
- 🚩 ΜΑΠ για την προστασία μας και όχι για τη διαφήμιση της εταιρείας
- 🚩 Υποδομές για την προφύλαξη, την ασφάλεια και την υγιεινή μας
- 🚩 Οι εταιρείες να παρέχουν τα μέσα της εργασίας (δίκυκλο, κινητό, βάση στήριξης)
- 🚩 Αποζημίωση καυσίμων βάση χιλιομέτρων και όχι βάση αλγόριθμου
- 🚩 Ένσημα Βαρέα και ανθυγιεινά



Οι διανομείς στην εταιρεία Wolt προχώρησαν σε μαζική απεργία διάρκειας (9-10 μέρες) το Δεκέμβριο του 2022, αρχικά στην Λευκωσία ενώ στην συνέχεια η απεργία επεκτάθηκε σε όλη την Κύπρο. Στη Wolt –όπως ισχυρίζεται η ίδια η εταιρεία– πάνω από το 80% των διανομέων απασχολούνται από τρίτες εταιρείες/στολάρχες, συνεργάτες της, οι οποίες ασχολούνται με τη διαχείριση στόλου και οι συνθήκες εργασίας είναι πολύ πιο δυσμενείς για τους διανομείς. Σημαντικό είναι να αναφέρουμε πως η συντριπτική πλειοψηφία των διανομέων είναι μετανάστες από ασιατικά κράτη, οι οποίοι μπορεί να βρίσκονται στην Κύπρο και ως αιτητές ασύλου ή ως φοιτητές. Η κατάσταση γι' αυτούς είναι ακόμη χειρότερη σε σχέση με τους Ευρωπαίους ή Κύπριους συναδέλφους τους, διότι αυτοί οι εργαζόμενοι έχουν ψαλιδισμένες αποδοχές κατά 20-30% και υποχρεώνονται ανά 3 ή 4 μήνες να καταβάλλουν 75 ευρώ για την ανανέωση της σύμβασης εργασίας τους στις εταιρείες διαχειριστές στόλου. Οι στολάρχες πλουτίζουν σε βάρος τους και με την παρακράτηση του 41% του τζίρου του διανομέα.

Ποιοί είμαστε & Γιατί επιμένουμε...

Το πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο «**Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου**» (ΣΒΕΟΔ), δημιουργήθηκε την άνοιξη του 2007. Μέλη του μπορεί να γίνουν όσοι και όσες εργάζονται με δίκυκλο: κούριερ/ταχυμεταφορείς, ντελίβερι/ταχυδιανομείς και υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο. Μέσα από το σωματείο αγωνιζόμαστε για να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας και της ζωής μας συνολικότερα. Κουρασθήκαμε ενώ τρέχουμε όλοι μαζί στο δρόμο, να είμαστε μόνοι μπρος στις αυθαιρεσίες κάθε εργοδότη. Είπαμε να οργανωθούμε και να μην περιμένουμε να χιονίσει για να δούμε μια άσπρη μέρα.

Στο σωματείο δε θα βρεις συνδικαλιστές σε καρέκλες, δε θα βρεις έτοιμες "συνταγές" για εκτέλεση, δε θα συναντήσεις την αδιαφορία και την απαξίωση ενός ξεπουλημένου και γραφειοκρατικού «μηχανισμού», δε θα βρεις υπεράνθρωπους. **Στο σωματείο θα συναντήσεις και άλλους εργαζόμενους σαν κι εσένα που βιώνουν παρόμοιες συνθήκες εργασίας και ζωής, θα μοιραστείς**

σκέψεις, αγωνίες, σχέδια, προβληματισμούς και θα συνδιοργανώσεις δράσεις, εκδηλώσεις, κείμενα, παραστάσεις διαμαρτυρίας, μοτοπορείες κ.α. Μέσα από την κουβέντα τη λύση τη βρίσκουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ. Όταν λες πως «τίποτα δεν αλλάζει» δένεις τη θηλιά πιο σφιχτά στο λαιμό σου. Οπότε μη λες πως τίποτα δεν αλλάζει. Σκέψου πως από το 2007 έχουμε δώσει εκατοντάδες αγώνες ενάντια σε μικρά ή μεγάλα αφεντικά και μετράμε αρκετές νίκες. Νίκες που χωρίς το σωματείο όχι μόνο δε θα υπήρχαν, αλλά οι εργοδότες θα συνέχιζαν να αυθαιρετούν με τον ίδιο αλαζονικό τρόπο. **Μαζευόμαστε κάθε τρίτη και Σάββατο στις 18:00 Σπύρου Τρικούπη 56-58, Αθήνα. Κάθε Τρίτη για την επίλυση εργατικών διαφορών, για συζήτηση και γνωριμία & κάθε Σάββατο για την εβδομαδιαία μας συνέλευση.** Τα υπόλοιπα από κοντά.

Τηλέφωνο επικοινωνίας 6946747244, email: info@sveod.gr, www.sveod.gr
Πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο «Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου» (ΣΒΕΟΔ). Έτος ίδρυσης 2007

