

ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ

ΟΡΓΑΝΩΣΟΥ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΕΤΑΡΤΗ 17 ΑΠΡΙΛΗ

ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ - ΠΕΡΙΦΡΟΥΡΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ- ΟΛΟΙ ΜΙΑ ΓΡΟΘΙΑ

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ 17:00 Π. ΑΡΕΩΣ

Μ ΤΟΠΟΡΕΙΑ

ΕΝΣΗΜΑ ΒΑΡΕΑ & ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ - ΕΝΙΑΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

• ΠΛΗΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ Ν.4611/2019 (ΑΡΘ. 55 & 56)

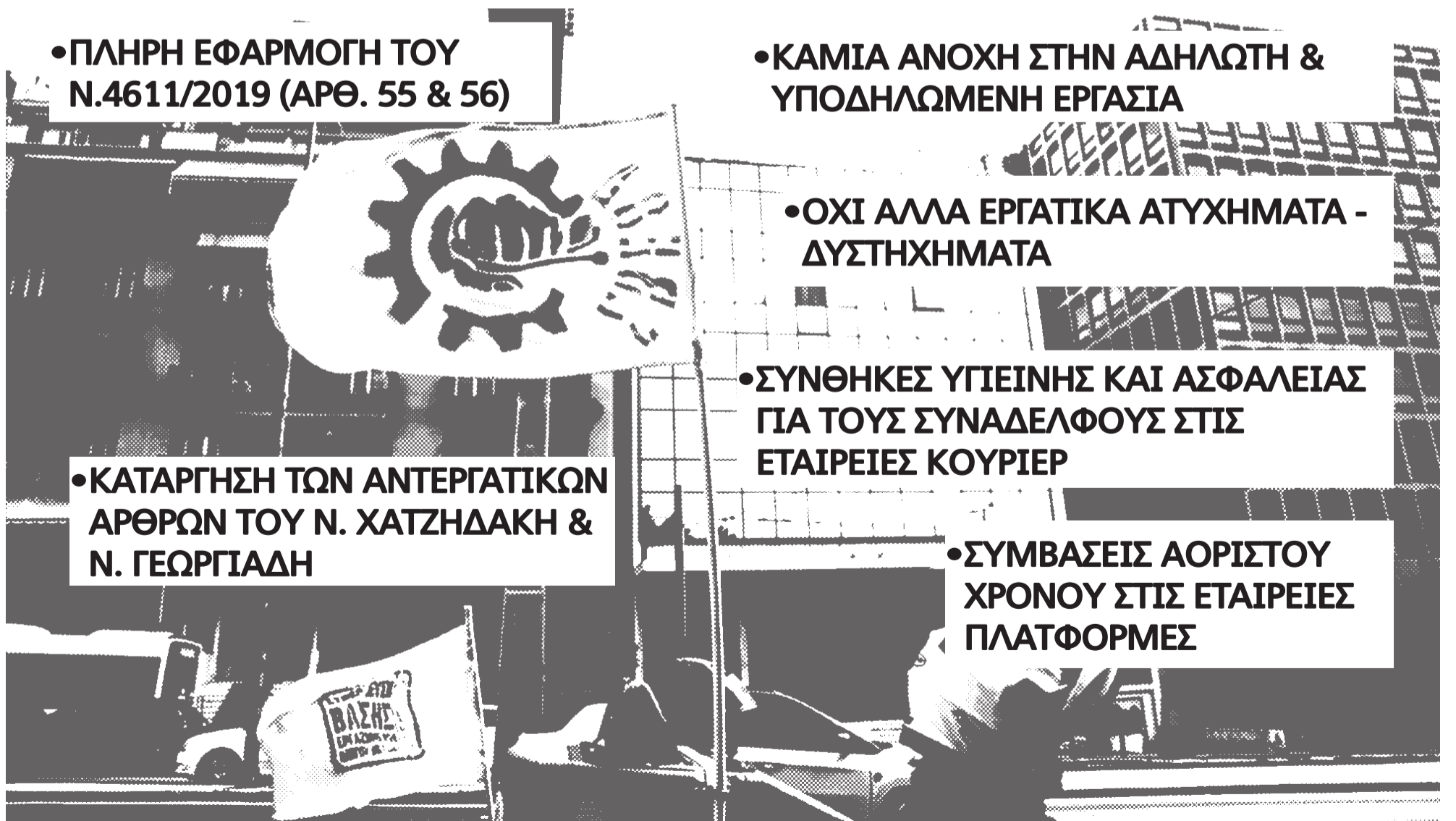
• ΚΑΜΙΑ ΑΝΟΧΗ ΣΤΗΝ ΑΔΗΛΩΤΗ & ΥΠΟΔΗΛΩΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

• ΟΧΙ ΑΛΛΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ - ΔΥΣΤΗΧΗΜΑΤΑ

• ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΚΟΥΡΙΕΡ

• ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΡΘΡΩΝ ΤΟΥ Ν. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ & Ν. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ

• ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ



Ποιοί είμαστε & Γιατί επιμένουμε...

Το πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο «**Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου**» (ΣΒΕΟΔ), δημιουργήθηκε την άνοιξη του 2007. Μέλη του μπορεί να γίνουν όσοι και όσες εργάζονται με δίκυκλο: κούριερ/ταχυμεταφορείς, ντελίβερι/ταχυδιανομείς και υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο. Μέσα από το σωματείο αγωνιζόμαστε για να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας και της ζωής μας συνολικότερα. Κουρασθήκαμε ενώ τρέχουμε όλοι μαζί στο δρόμο, να είμαστε μόνοι μπρος στις αυθαιρέσιες κάθε εργοδότη. Είπαμε να οργανωθούμε και να μην περιμένουμε να χιονίσει για να δούμε μια άσπρη μέρα.

Στο σωματείο δε θα βρεις συνδικαλιστές σε καρέκλες, δε θα βρεις έτοιμες "συνταγές" για εκτέλεση, δε θα συναντήσεις την αδιαφορία και την απαξίωση ενός ξεπουλημένου και γραφειοκρατικού «μηχανισμού», δε θα βρεις υπεράνθρωπους. **Στο σωματείο θα συναντήσεις και άλλους εργαζόμενους σαν κι εσένα που βιώνουν παρόμοιες συνθήκες εργασίας και ζωής, θα μοιραστείς σκέψεις, αγωνίες, σχέδια, προβληματισμούς και θα συνδιοργανώσεις δράσεις, εκδηλώσεις, κείμενα, παραστάσεις διαμαρτυρίας, μοτοπορείες κ.α.** Μέσα από την κουβέντα τη λύση τη βρίσκουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ. Όταν λες πως «τίποτα δεν αλλάζει» δένεις τη θηλιά πιο σφικτά στο λαιμό σου. Οπότε μη λες πως τίποτα δεν αλλάζει. Σκέψου πως από το 2007 έχουμε δώσει εκατοντάδες αγώνες ενάντια σε μικρά ή μεγάλα αφεντικά και μετράμε αρκετές νίκες. Νίκες που χωρίς το σωματείο όχι μόνο

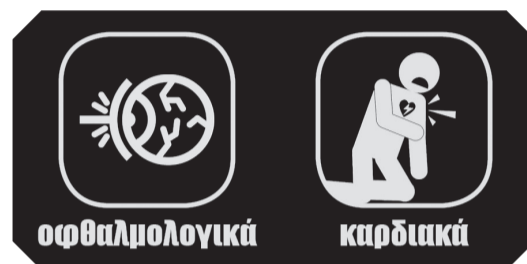


Την πέμπτη 28 Μάρτιου το ΣΒΕΟΔ πραγματοποίησε παρέμβαση στο ψητοπωλείο Pitta King στο Παγκράτι, όπου εργαζόταν συνάδελφος διανομέας αδήλωτος και διεκδικεί δεδουλευμένα. Την παρέμβαση την στήριξαν συλλογικότητες, καταλήψεις και συνελεύσεις γειτονιάς της ευρύτερη περιοχής.

ΕΝΣΗΜΑ ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ

Η ένταξη μας στα βαρέα και ανθυγιεινά είναι επιβεβλημένη και έχει αργοπορήσει. Η οδήγηση υπό όλες τις καιρικές συνθήκες (καύσωνα, αέρα, βροχή, χαλάζι, παγετό), με ατμοσφαιρική μόλυνση, με θορύβους πάνω από το επιτρεπτό όριο, μέσα στην κίνηση και σε κατεστραμμένα και ολισθηρά οδοστρώματα είναι επικίνδυνη, βαριά και ανθυγιεινή. Το άγχος, η πίεση, ο φόρτος εργασίας και οι εργοδοτικές αυθαιρέσιες μεγαλώνουν τον κίνδυνο. Τρανή απόδειξη όλων αυτών αποτελεί ο μεγάλος αριθμός

των εργατικών ατυχημάτων και δυστυχημάτων, που συμβαίνουν στο επάγγελμα. Επιπλέον ένα πλήθος από μυοσκελετικές ασθένειες, ασθένειες του ανώτερου και κατώτερου αναπνευστικού συστήματος, ασθένειες της καρδιάς καθώς και διάφορες μορφές καρκίνου, εξαιτίας του περιβάλλοντος εργασίας μας, κάνουν το επάγγελμα μας βαρύ και ανθυγιεινό. Η θεσμοθέτηση βαρέων και ανθυγιεινών ενσήμων είναι επιτακτική και αναγκαία για το επάγγελμα μας.



ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΔΙΑΙΤΕΡΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ/ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ

Να επεκταθεί σε όλους τους κλάδους τους επαγγέλματος και σε όλους τους εργαζόμενους οδηγούς δίκυκλου το επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών/επικινδυνότητας, που έχει καθιερωθεί για τους διανομείς. Οι συνάδελφοι διανομείς, μέσω της συλλογικής σύμβασης για τον επισιτισμό, που είναι

σε ισχύ από τον Ιούνιο του 2023 έχουν αύξηση στο μισθό του 10% κάθε μήνα λαμβάνοντας το επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών/επικινδυνότητας. Το επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών είναι μια έμμεση αναγνώριση πως το επάγγελμα που κάνουμε είναι βαρύ και ανθυγιεινό.



ΕΝΙΑΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

Το επάγγελμά μας αποτελεί μια ενιαία ειδικότητα - Οδηγός Δικύκλου που διανέμει/μεταφέρει προϊόντα και διεκπεραιώνει υπηρεσίες- και η ουσία της φύσης της εργασίας μας, δεν καθορίζεται από τον κλάδο στον οποίο απασχολουμαστε. Βιώνουμε κοινές εργασιακές συνθήκες, ερχόμαστε αντιμέτωποι με τις ίδιες δυσκολίες, την επικινδυνότητα και τις αντιξοότητες ενός επαγγέλματος που γίνεται πάνω σε δύο ρόδες. Είτε μεταφέρουμε πίτσες, δέματα, βιβλία, φακέλους, λουλούδια, χρήματα, σουβλάκια, ανταλλακτικά ή εργαλεία, πρόκειται για μια ενιαία ειδικότητα, αυτή του εργαζόμενου οδηγού δίκυκλου. Γι' αυτό το λόγο

θεωρούμε την ενοποίησή του, απόλυτα ορθολογική, απαραίτητη και αναγκαία προκειμένου να ενταχθούμε σε έναν κωδικό στο ΕΦΚΑ με την ειδικότητα του επαγγελματία οδηγού δίκυκλου και να αντιμετωπίσουμε από κοινού τα οξυμένα εργασιακά μας προβλήματα. Η ψήφιση του ν. 4611/2019 αναγνωρίζει την ενιαία ειδικότητα, εμμέσως πλην σαφώς, μιας και έχει καθολική ισχύ για όλους τους εργαζόμενους οδηγούς δίκυκλου. Το πρώτο βήμα έχει γίνει, δηλαδή, χρειάζεται η πολιτική βούληση ώστε να ολοκληρωθεί και να κατοχυρωθεί, επιτέλους, και αυτή η διεκδίκηση.



ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ Ν.4611/2019.

Τα άρθρα 55&56 του νόμου ορίζουν πως οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να παρέχουν:

1. Εταιρικό δίκυκλο ή αποζημίωση χρήσης και συντήρησης ίση τουλάχιστον με το 15% του βασικού μισθού, ενώ η αποζημίωση δε φορολογείται.

2. Τα απαραίτητα ΜΑΠ: α) Προστατευτικό κράνος, β) πανωφόρι και παντελόνι, γ) αδιάβροχο ολόσωμο προστασίας, δ) γάντια, ε) ανακλαστικό γιλέκο, στ) προστατευτικά αδιάβροχα υποδήματα (Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ) 72555/2023, ΦΕΚ 4958/Β/7-8-20230.


3. Να καταβάλλουν τα καύσιμα/ έξοδα κίνησης. σύμφωνα και με τις «Οδηγίες εφαρμογής του άρθρου 56 του ν.4611/2019» 1η Ιουλίου 2019, Αριθμ. Πρωτ.: οίκ. 29613/1754.


4. Να δηλώνουν στο σύστημα Εργάνη το ιδιόκτητο δίκυκλο που εργαζόμαστε.


Πολλά αφεντικά δεν καταβάλλουν την αποζημίωση χρήση και συντήρησης επειδή απασχολούν τους εργαζόμενους με εικονικές συμβάσεις εργασίας ή ακόμα και αδήλωτους. Με συνέπεια πολλοί συνάδελφοι να υπόκεινται σε μείωση του ήδη πενιχρού μισθού τους, να πληρώνουν από την τσέπη

τους βενζίνες και το ιδιόκτητο δίκυκλο που καταστρέφουν στην εργασία τους. Σε ορισμένες εταιρείες κούριερ και πλατφόρμες διανομής, τον εξοπλισμό που παρέχουν, τον χρεώνουν παρανόμως στους εργαζόμενους.

Τα ποσά της αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης, αν δεν έχουν καταβληθεί δεν χάνονται, εφόσον ο εργαζόμενος τα διεκδικήσει στο αρμόδιο ΣΕΠΕ, μόνος του ή με την αρωγή του σωματείου μας εντός πενταετίας (5χρόνια). Όταν οι εργοδότες δεν τηρούν τις παραπάνω υποχρεώσεις τους τότε, υπάρχουν διοικητικές και οικονομικές κυρώσεις.

 Μη καταβολή πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης μοτοσυκλέτας ή μοτοποδηλάτου: πρόστιμο 600€

 Μη καταβολή πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης μοτοσυκλέτας ή μοτοποδηλάτου μέσω λογαριασμού πληρωμών: πρόστιμο 600€

 Μη διακριτή αποτύπωση πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης μοτοσυκλέτας ή μοτοποδηλάτου στα χορηγούμενα Εκκαθαριστικά Σημειώματα Αποδοχών: πρόστιμο 400€



🚫 ΟΧΙ ΑΛΛΟ ΑΙΜΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΚΕΡΔΗ ΤΩΝ ΑΦΕΝΤΙΚΩΝ.

Το 2023 έφυγε με ένα τραγικό ρεκόρ. Τουλάχιστον 179 εργαζόμενοι άφησαν την τελευταία τους πνοή εν ώρα εργασίας. Ο αριθμός αυτός μπορεί να πάει προς τα πάνω μιας και αυτά είναι τα δυστηχήματα που είδαν το φως της δημοσιότητας. Αρκετά δεν καταγράφονται, αφού οι εργαζόμενοι είναι αδήλωτοι, ενώ ειδικά για το επάγγελμα μας, πολλά καταγράφονται ως τροχαία.

Είναι ολοφάνερο πως η πολυπόθητη ανάπτυξη αιμοδοτείται από την θυσία εκατοντάδων εργαζομένων ενώ το κράτος στέκει ως παρατηρητής. Η υποστελέχωση του τμήματος υγιεινής και ασφάλειας του ΣΕΠΕ, που φτάνει στα επίπεδα διάλυσης, είναι χαρακτηριστική.

Συνάδελφε συναδέλφισσα ο καθένας και η καθεμία από εμάς οφείλει να προστατεύσει το κεφάλι του. Διεκδικούμε και φοράμε τα απαραίτητα ΜΑΠ που οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να μας παρέχουν. Ταυτόχρονα, οδηγούμε τηρώντας τον κ.ο.κ, δεν βιαζόμαστε, δεν φορτωνόμαστε υπερβολικά. Προσέχουμε εμάς και τους γύρω μας.



🚫 ΚΑΜΙΑ ΑΝΟΧΗ ΣΤΗΝ ΑΔΗΛΩΤΗ ΚΑΙ ΥΠΟΔΗΛΩΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ.

Η υποδηλωμένη και αδήλωτη εργασία είναι αντικοινωνική πρακτική των εργοδοτών που υπονομεύει το παρόν, το μέλλον μας και διαλύει τα ασφαλιστικά ταμεία. Στην ταχυδιανομή είναι κανόνας. Η υποδηλωμένη και αδήλωτη εργασία έχει τρεις εμπλεκόμενους. Α) το κράτος: Οι έλεγχοι του κράτους είναι πλημμελής, παρόλο τις εξαγγελίες και τις πομπώδεις δηλώσεις. Οι αρμόδιες υπηρεσίες, όπως το ΣΕΠΕ είναι ακόμα υποστελεχωμένες, τα πρόστιμα αργούν να βεβαιωθούν, ενώ κάποιες φορές μένουν στο συρτάρι υπό αδιευκρίνιστες συνθήκες και παγώνουν. Από την κυβέρνηση λείπει η βούληση να πατάξει το φαινόμενο, έτσι συντηρεί έναν αθέμιτο ανταγωνισμό, ανάμεσα στους εργοδότες που εισφοροδιαφεύγουν και φοροδιαφεύγουν συστηματικά και σε αυτούς που είναι τυπικοί. Β) Οι εργοδότες πλουτίζουν από τις εικονικές συμβάσεις, ενώ συχνά διαπράττουν πλαστογραφία, υπογράφοντας αντί των εργαζομένων. Φτιάχνουν δίκτυα και ενημερώνουν ο ένας τον άλλον για να διαφεύγουν τους ελέγχους και συστηματικά διασπείρουν ψέματα, για το ότι οι εργαζόμενοι έχουμε κυρώσεις σε περίπτωση που πιαστούν σε έλεγχο. Είναι συχνό φαινόμενο να απαιτούν από τους εργαζόμενους να λένε ψέματα ή να εγκαταλείπουν τον χώρο εργασίας κατά την διάρκεια ενός ελέγχου. Τα αφεντικά με αυτόν τον τρόπο φτιάχνουν τις μικρές αυτοκρατορίες τους, τα μικρά βασίλεια της εργοδοτικής ασυδοσίας και ανοίγουν το ένα μαγαζί μετά το άλλο, με τα λεφτά που κλέβουν από εμάς. Γ) Οι εργαζόμενοι, ειδικά αυτοί που έχουν άγνοια των δικαιωμάτων τους, πατάνε τις μπανανόφλουδες των εργοδοτών και πιστεύουν τα ψέματα τους. Συχνά δεν έχουν το σθένος να μιλήσουν στους ελεγκτικούς μηχανισμούς και κρύβονται από αυτούς. Συντηρώντας με αυτόν τον τρόπο την κλοπή του μισθού, των ενσήμων και την στυγνή εκμετάλλευση.

Με τις εικονικές συμβάσεις οι εργαζόμενοι ζημιωνόμαστε πολλαπλά. Τα δώρα, τα επιδόματα, οι προσαυξήσεις αν καταβάλλονται, καταβάλλονται με βάση την εικονική σύμβαση, όταν υπάρχει. Το πιο σύνθημα είναι τ' αφεντικά να πληρώνουν 4-5 ευρώ την ώρα και τίποτε άλλο.

Για την πάταξη του φαινομένου, που όπως αναφέραμε στον επισιτισμό/τουρισμό είναι κανόνας, δεν αρκούν τα επικοινωνιακά τρικ. Η κυβέρνηση οφείλει να λάβει σκληρά μέτρα. Να στελεχώσει το ΣΕΠΕ ώστε η υπηρεσία να προβαίνει σε αδιάκοπους και εξονυχιστικούς ελέγχους ή να ελέγχει ηλεκτρονικά την κάθε επιχείρηση (πχ τι δηλωμένο προσωπικό στις ώρες αιχμής έχει και αν επαρκούν οι διανομείς στο δηλωμένο ωράριο διανομής, εάν είναι τα ιδιόκτητα δίκυκλα δηλωμένα) και να επιβάλλει διοικητικές κυρώσεις και πρόστιμα. Θα πρέπει να δώσει στους εργαζόμενους κίνητρα και να αναγνωρίζει, χωρίς αμφιβολίες, τα στοιχεία που καταθέτουμε στις αρμόδιες υπηρεσίες από το ημερολόγιο εργασίας μας. Οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να τηρούν την εργατική νομοθεσία, χωρίς άλλη κουβέντα και χωρίς την καραμέλα της συμφωνίας. Οι εργαζόμενοι οφείλουμε να ενημερωνόμαστε για τα δικαιώματά μας και να σπάμε την σιωπή μας καταγγέλοντας τις εικονικές συμβάσεις. Να τηρούμε ευλαβικά το καθημερινό ημερολόγιο εργασίας, όπου καταγράφουμε τις μέρες και τις ώρες εργασίας, τα χιλιόμετρα που κάνουμε, τα έξοδα κίνησης (βενζίνες), τα σέρβις, τις έκτακτες ζημιές πχ λάστιχο, τα έξοδα για κάρτα στο κινητό τηλέφωνο που χρησιμοποιείται στην εργασία μας. Αν, τ' αφεντικά μας δαγκώνουν το ένα πλευρό, δεν χρειάζεται να γυρίζουμε και το άλλο. Το αντίθετο. Μόνοι μας ή με τη στήριξη του σωματίου μας ΣΒΕΟΔ, να προχωράμε σε καταγγελίες, να ζητάμε ελέγχους από τις αρμόδιες αρχές και να δηλώνουμε την αλήθεια. Με αυτό τον τρόπο θα περιοριστεί το φαινόμενο της αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας, θα σταματήσει η κλοπή ενσήμων και μισθού, θα δούμε αύξηση στο εισόδημά μας και θα δουλεύουμε με αξιοπρεπείς όρους.

Συλλέγουμε καθημερινά στοιχεία για τις πραγματικές ώρες που δουλεύουμε, φτιάχνουμε ένα αρχείο, ένα

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ και κρατάμε:



Αποδείξεις από ανανέωση του χρόνου ομιλίας (εάν χρειάζεται να παίρνουμε πελάτες τηλέφωνο)

Αποδείξεις από τις βενζίνες.



Τα παραγγελιόχαρτα στα οποία φαίνονται οι πραγματικές ώρες που δουλεύουμε.

Εάν ο εργοδότης μας τα ζητάει πίσω βγάζουμε φωτογραφία με το κινητό μας το πρώτο, το μεσαίο και το τελευταίο της βάρδιας.

Εάν δε δουλεύουμε με παραγγελιόχαρτα κάνουμε screenshot στα προγράμματα που μας στέλνει ο εργοδότης μέσω viber, messenger κλπ.

Αποδείξεις από την αγορά οποιουδήποτε προστατευτικού εξοπλισμού χρησιμοποιούμε (κράνη, αδιάβροχα, μπότες)



Αποδείξεις από service (στις οποίες ζητάμε να αναγράφεται ο αριθμός κυκλοφορίας του δίκυκλου μας)



🚮 ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΚΟΥΡΙΕΡ

Από τα lock down και έπειτα, όπου εκτινάχθηκε ο φόρτος εργασίας στις εταιρείες κούριερ, μαζί με τα κέρδη τους, οι Εργαζόμενοι Οδηγοί Δικύκλου ταχυμεταφορείς βιώνουμε απερίγραπτες καταστάσεις. Η εντατικοποίηση είναι δεδομένη σε καθημερινή βάση. Καλούμαστε να παραδίδουμε δεκάδες αντικείμενα και να παραλαμβάνουμε άλλα τόσα με την εφαρμογή να παρακολουθεί αδιάκοπα κάθε κίνηση μας. Το μηχανάκι φορτώνεται ξανά και ξανά μέσα στο θωρο, που συχνά ξεχειλώνεται, ενώ η αδήλωτη εργασία του Σαββάτου, τείνει να γίνει κανόνας. Ο χώρος εργασίας μας είναι μικρός ως ελάχιστος και βρισκόμαστε πλακωμένοι από τα εμπορεύματα, καθώς ετοιμάζουμε, ο ένας πάνω στον άλλο, το δρομολόγιο μας. Τριτοκοσμικές εικόνες, που συμπληρώνουν την πενιχρή αμοιβή μας. Οι εταιρείες δεν τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας, αντιθέτως όλο και συρρικνώνουν τον απαραίτητο χώρο για εργασία, σαρδελοποιώντας το προσωπικό τους. Η κατάσταση δεν αλλάζει, όσο μένουμε σιωπηλοί και συμβιβάζομαστε με ατομικές συμφωνίες. Το σωματείο μας ΣΒΕΟΔ είναι εδώ για να στηρίξει τα δίκαια αιτήματα μας.

🚮 ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΜΕ ΠΛΗΡΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ.

Οι δύο μεγάλες εταιρείες πλατφόρμες wolt και efood προσλαμβάνουν αποκλειστικά διανομείς υπό τον ψευδεπίγραφο τίτλο του συνεργάτη. Οι εταιρείες ορίζουν την τιμή της παραγγελίας στον δήθεν συνεργάτη, καθορίζουν και παρέχουν το πελατολόγιο και επιπλέον ο εταιρικός αλγόριθμος ελέγχει κάθε στιγμή τον διανομέα. Βαφτίζοντας τους εργαζόμενους οδηγούς δικύκλου- διανομείς/ταχυδιανομείς υπό τον ψευδεπίγραφο τίτλο του συνεργάτη/ελευθέρου επαγγελματία, οι εταιρείες δεν έχουν καμία υποχρέωση έναντι των διανομέων, όπως για παράδειγμα σε εργατικό ατύχημα/δυστύχημα, αλλά μόνο δικαιώματα και βλέπουν τα κέρδη τους να εκτοξεύονται.

Οι διανομείς χάνουν βασικά κεκτημένα όπως τα δώρα (Χριστούγεννα, Πάσχα) το επίδομα αδείας και την άδεια, το επίδομα ασθενείας, τις τριετίες, το επίδομα επικινδυνότητας και γάμου και όλες τις προσαυξήσεις (νυχτερινά, αργίες, Κυριακές). Παράλληλα με λογιστικά κόλπα των εταιρειών η καταβολή του 15%, των καυσίμων και των ΜΑΠ συμπεριλαμβάνονται στην τιμή της παραγγελίας! Ταυτόχρονα οι εταιρείες δίνουν «την ελευθερία» να εργαζόμαστε 7 ημέρες και 12 ώρες ώστε ο μισθός μας να ανταποκρίνεται στην ακρίβεια και στις υποχρεώσεις μας. Χρυσώνοντας το χάπι για

δουλειά «με ελεύθερο «ωράριο, φτάσαμε να εργαζόμαστε χωρίς ωράριο. Οι πολυεθνικές, απορρυθμίζουν και επιτίθενται στο 5νθημερο, θωρο.

Πατώντας σε έξι άρθρα του αντεργατικού ν. 4808/21, (νόμος Χατζηδάκη) οι εταιρείες πλατφόρμες είναι εδώ και απορρυθμίζουν περαιτέρω την αγορά εργασίας.

Η πρόσφατη ψήφιση της ευρωπαϊκής οδηγίας για τους εργαζόμενους στις εταιρείες πλατφόρμες, ανοίγει τον δρόμο ώστε να αποδείξουμε, αντίθετα από το ν. Χατζηδάκη, πως η εργασία που παρέχουμε στις εταιρείες είναι μισθωτή εξαρτημένη και δεν είμαστε συνεργάτες αλλά μισθωτοί εργαζόμενοι. Οι συνεχείς διαφωνίες της ελληνικής, γερμανικής, εσθονικής και γαλλικής κυβέρνησης, που έκαναν πλάτες στους πολυεθνικούς κολοσσούς, κάμφθηκαν και έτσι στις 11 Μάρτη 2024, η οδηγία έγινε πραγματικότητα. Το σωματείο μας εξέδωσε δελτίο τύπου, το απέστειλε στο σύνολο των ευρωβουλευτών και άλλων Ευρωπαίων αξιωματούχων, στο υπουργείο εργασίας και πραγματοποιήσαμε μοτοπορεία, όπου θυροκολλήσαμε το δελτίο τύπου στις πρεσβείες των παραπάνω κρατών και στο υπουργείο εργασίας.

ΔΕΝ ΑΛΛΑΖΟΥΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ - ΑΠΟ ΤΟ 2007 ΑΛΛΑΖΟΥΜΕ ΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ

Συνάδελφε συναδελφισσα, από το 2007 που ιδρύθηκε το σωματείο μας ΣΒΕΟΔ, από όλους για όλους, έχουμε πετύχει σημαντικές αλλαγές για το επάγγελμα, σημαντικές αλλαγές που αφορούν όλους και όλες τους εργαζόμενους και εργαζόμενες. Ανάμεσα σε αυτές, η πιο (σημαντική) εμβληματική, είναι η ψήφιση του ν. 4611/2019, άρθρο 55 & 56. Ακόμα, οι δεκάδες δικαιώσεις συναδέλφων σε εργατικά δικαστήρια ή στα ΣΕΠΕ, επιβεβαιώνουν πως χαμένοι είναι οι αγώνες που δεν δίνονται και όποιος αποφασίζει να βρει το χαμένο δίκιό του κερδίζει, δεδουλευμένα και αξιοπρέπεια. Η στήριξη, η συμμετοχή και η οργάνωση στο σωματείο μας δεν είναι μαγική συνταγή, αλλά η αρχή ώστε συλλογικά να βάλουμε φρένο στην κλοπή του μισθού μας και στη καταπάτηση των εργασιακών δικαιωμάτων μας.

Ουτοπία δεν είναι να βελτιωθούν οι συνθήκες εργασίας μας, να τηρείται και να εφαρμόζεται καθολικά η εργατική νομοθεσία, διότι αν συνεχίσουμε να εργαζόμαστε με αυτό το καθεστώς η ψυχική και φυσική μας εξόντωση είναι βέβαιη. Για το ΣΒΕΟΔ, η εργασία υπό το υπάρχον καθεστώς αποτελεί μια δυστοπία, για εμάς και τους μελλοντικούς εργαζόμενους και γι' αυτό έχουμε μπει στο δρόμο του αγώνα.

Η 17η Απρίλη αποτελεί άλλη μια στάση αγώνα καθώς προχωράμε και οργανώνουμε προς την απεργία του επαγγέλματος τον φθινόπωρο του 2024 με κύριο αίτημα μας την ένταξη μας στα βαρέα και ανθυγιεινά.

Συνάδελφε συναδελφισσα στάσου δίπλα μας, στάσου μαζί μας, μην γίνεσαι απεργοσπάστης, στήριξε τις δίκαιες διεκδικήσεις μας και όλοι μαζί να γίνουμε η σταγόνα που τρύπα τον βράχο.

🚮 ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΡΘΡΩΝ ΤΟΥ Ν. 4808/21, (Ν. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ) & Ν. 5053/23 (Ν. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ)

Οι δύο νόμοι επιτίθενται ανοικτά στις συνδικαλιστικές ελευθερίες, στα σωματεία και σε βασικά δικαιώματα της εργατικής τάξης, όπως η απεργία. Επίσης με την σταδιακή απελευθέρωση της κυριακάτικης εργασίας, την σταδιακή κατάργηση του θωρου, την μετατροπή του ΣΕΠΕ σε ανεξάρτητη αρχή, την διευκόλυνση των απολύσεων, την εξαφάνιση των τριετιών για τα έτη 2012 μέχρι 2023, τη νομιμοποίηση της 12ωρης+ εργασίας, τις συμβάσεις μηδενικών ωρών, τις ακόμη φθηνότερες υπερωρίες, η εργασία απορρυθμίζεται προς όφελος των εργοδοτών.

Ήδη υπάρχουν δικαστικές αποφάσεις, που καταργούν τα αντεργατικά άρθρα των δύο νόμων στην πράξη. Απολύσεις κρίνονται παράνομες, το γεμψοε έχει κριθεί, σε πρώτο βαθμό αντισυνταγματικό και έπεται συνέχεια.



Το Σάββατο 10 Μάρτη έγινε θυροκόλληση του κειμένου/δελτίου τύπου για την επίτευξη της συμφωνίας στο υπουργείο εργασίας, στις πρεσβείες Εσθονίας, Γερμανίας και Γαλλίας και στα γραφεία της ΕΕ. Οι θυροκολλήσεις συνοδεύτηκαν με παρεμβάσεις με πανό, megάφωνο, κείμενα και φείγ βολάν.



ΤΕΤΑΡΤΗ 17 ΑΠΡΙΛΗ
ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ
ΠΕΡΙΦΡΟΥΡΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ
ΟΛΟΙ ΜΙΑ ΓΡΟΘΙΑ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ
ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑ
ΑΥΤΟΟΡΓΑΝΩΣΗ
17:00 Π.ΑΡΕΩΣ
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ
ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΜΟΤΟΠΟΡΕΙΑ



Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα ή περάστε μια βόλτα από το Σωματείο.

Κάθε τρίτη μετά τις 18:00 για εργατικές υποθέσεις, καφέ και κουβεντούλα

& κάθε Σάββατο μετά τις 18:00 στην εβδομαδιαία συνέλευσή μας.

Σπ. Τρικούπη 56-58 Εξάρχεια. Τηλέφωνο επικοινωνίας 694.6747.244, email: info@sveod.gr, www.sveod.gr

Πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο «Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου» (ΣΒΕΟΔ). Έτος ίδρυσης 2007

