

# ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ

ΟΡΓΑΝΩΣΟΥ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



## ΜΙΣΘΟΣ ΔΙΑΝΟΜΕΑ

για 5μερες/ 8ωρο

708,0	(μισθός καθαρά)
+ 70,8	(επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών 10%)
123,3	(αποζημίωση χρήσης & συντήρησης 15%)
<hr/>	
902,1	ευρώ + βενζίνες.

**ΜΗΝ ΑΦΗΝΕΙΣ ΤΟ ΑΦΕΝΤΙΚΟ ΝΑ ΣΟΥ ΚΛΕΒΕΙ ΤΟ ΜΙΣΘΟ**

## Περιεχόμενα

- Ψητοπωλεία «Ο Πρόεδρος» – ο αγώνας συνεχίζεται, σελ 2
- 162 νεκροί εργατες μεχρι 11/2023, σελ 2
- Τι τρέχει; σελ 3
- Νέα κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας στον επισιτισμό, σελ 4
- Το Υπουργείο Εργασίας σταδιακά μετατρέπεται σε ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑΣ, σελ 5
- Υποχρεωτική η παροχή ΜΑΠ από τον εργοδότη, σελ 6
- Αγώνες ενάντια στις εταιρείες πλατφόρμες, σελ 7
- «ΠΙΑΤΣΑ ΚΑΛΑΜΑΚΙ» Χαλανδρίου, σελ 8
- «Manollo Group» Βόλος: Δικαίωση και σε 2ο βαθμό για τον συνάδελφο διανομέα Β.Μ, σελ 8

**ΦΕΤΟΣ- ΟΠΩΣ ΚΑΙ  
ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ- ΤΟ ΔΩΡΟ  
ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ  
ΕΙΝΑΙ ΓΙΑ ΕΣΕΝΑ**

**ΜΗΝ ΤΟ ΕΠΙΣΤΡΕΨΕΙΣ  
ΣΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΟΥ**

Η μη καταβολή  
δώρου Χριστουγέννων  
έως τις 21 Δεκέμβρη,  
αποτελεί αυτόφωρο αδίκημα  
για τους εργοδότες

**ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΣΤΟ ΔΙΚΑΙΟ ΑΓΩΝΑ ΤΟΥ ΠΑΛΑΙΣΤΙΝΙΑΚΟΥ ΛΑΟΥ  
ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ Η ΓΕΝΟΚΤΟΝΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ ΤΟΥ ΙΣΡΑΗΛ  
ΑΜΕΣΗ ΑΠΕΜΠΛΟΚΗ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ**

## Ποιοί είμαστε & Γιατί επιμένουμε...

Το πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο «**Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δίκυκλου**» (ΣΒΕΟΔ), δημιουργήθηκε την άνοιξη του 2007. Μέλη του μπορεί να γίνουν όσοι και όσες εργάζονται με δίκυκλο: κούριερ/ταχυμεταφορείς, ντελίβερι/ταχυδιανομείς και υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο. Μέσα από το σωματείο αγωνιζόμαστε για να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας και της ζωής μας συνολικότερα. Κουραστήκαμε ενώ τρέχουμε όλοι μαζί στο δρόμο, να είμαστε μόνοι μπρος στις αυθαιρεσίες κάθε εργοδότη. Είπαμε να οργανωθούμε και να μην περιμένουμε να χιονίσει για να δούμε μια άσπρη μέρα.

Στο σωματείο δε θα βρεις συνδικαλιστές σε καρέκλες, δε θα βρεις έτοιμες "συνταγές" για εκτέλεση, δε θα συναντήσεις την αδιαφορία και την απαξίωση ενός ξεπουλημένου και γραφειοκρατικού «μηχανισμού», δε θα βρεις υπεράνθρωπους. **Στο σωματείο θα συναντήσεις και άλλους εργαζόμενους σαν κι εσένα που βιώνουν παρόμοιες συνθήκες εργασίας και ζωής, θα μοιραστείς σκέψεις, αγωνίες, σχέδια, προβληματισμούς και θα συνδιοργανώσεις δράσεις, εκδηλώσεις, κείμενα, παραστάσεις διαμαρτυρίας, μοτοπορείες κ.α.** Μέσα από την κουβέντα τη λύση τη βρίσκουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ. Όταν λες πως «τίποτα δεν αλλάζει» δένεις τη θηλιά πιο σφικτά στο λαιμό σου. Οπότε μη λες πως τίποτα δεν αλλάζει. Σκέψου πως από το 2007 έχουμε δώσει εκατοντάδες αγώνες ενάντια σε μικρά ή μεγάλα αφεντικά και μετράμε αρκετές νίκες. Νίκες που χωρίς το σωματείο όχι μόνο δε θα υπήρχαν, αλλά οι εργοδότες θα συνέχιζαν να αυθαιρετούν με τον ίδιο αλαζονικό τρόπο. **Μαζευόμαστε κάθε τρίτη και Σάββατο στις 18:00 στην Σκυλίτση 10, Αθήνα. Κάθε Τρίτη για την επίλυση εργατικών διαφορών, για συζήτηση και γνωριμία & κάθε Σάββατο για την εβδομαδιαία μας συνέλευση.** Τα υπόλοιπα από κοντά.



Στις πιάτσες και στους δρόμους

στο κέντρο και στις γειτονιές

στις κορυφές και στις ερήμους....

το ΣΒΕΟΔ είναι στη καρδιά και την ψυχή μας

## 162 ΝΕΚΡΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ ΜΕΧΡΙ 10/11/2023 ΤΑ ΑΦΕΝΤΙΚΑ ΔΟΛΟΦΟΝΟΥΝ Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΕΙ

Ολοένα και μεγαλώνει η μακάβρια λίστα των εργατικών δυστυχημάτων, αφού μέχρι και τον Νοέμβριο του 2023 μετράμε το απαράδεκτο νούμερο των 162 νεκρών. Στο επάγγελμά μας συγκεκριμένα, τα ζημιώματα Κυριακής 19/11, άλλος ένας 39χρονος συνάδελφος διανομέας στη Θεσσαλονίκη υπέκυψε στα τραύματά του μετά από σύγκρουση με ΙΧ. Είναι δύσκολη η θέση μας κάθε φορά που πρέπει να δημοσιοποιήσουμε – γράψουμε για ένα ακόμη εργατικό δυστύχημα, όμως και με αυτό τον τρόπο τιμούμε τη μνήμη του νεκρού συναδέλφου. Και θέλοντας να μνημονεύσουμε αλλά και να τιμήσουμε τους συναδέλφους μας, σ'αυτή τη στήλη θεωρούμε σημαντικό να αναφερθούμε σ'αυτούς που έδωσαν μάχη για το μεροκάματο και έχασαν τη ζωή τους στην άσφαλτο.

- ☛ Συνάδελφος διανομέας, Άλεξ 17ετών, χάνει τη ζωή του μετά από ατύχημα εν ώρα εργασίας στις 25/10 στη Σκάλα Λακωνίας.
- ☛ Αντώνης Τσιγκρής, 26 ετών, που την Παρασκευή 22/9/2023 στο Αίγιο έχασε τη ζωή του κυνηγώντας το μεροκάματο.
- ☛ Την Πέμπτη 20/7, ο 46χρονος Γιώργος Πατρινός πεθαίνει από θερμοπληξία στη Χαλκίδα, αφού αναγκάστηκε να εκτελεί παραγγελίες με το ποδήλατο, μεσημέρι και σε συνθήκες καύσωνα, παρά την απαγόρευση εργασιών σε εξωτερικούς χώρους.
- ☛ Νεκρός ο 55χρονος συνάδελφος που συγκρούστηκε με λεωφορείο και έτερο όχημα την Δευτέρα 26/6 στη πόλη της Θεσσαλονίκης
- ☛ Διανομέας στον Ορχομένο την Τρίτη 13/6, 19 ετών, σκοτώθηκε μετά από τροχαίο που είχε με το μηχανάκι του, έπειτα από εκτροπή του δίκυκλου.
- ☛ Βασίλης Μέρκουρι, 17 ετών, χάνει τη ζωή του το Σάββατο 2/09/2022 στη Σκάλα Ωρωπού εν ώρα εργασίας, όταν προσκρούει σε ΙΧ που είχε μπει στο αντίθετο ρεύμα.

**Μέχρι το πρώτο δεκαήμερο του Νοέμβρη έχουν καταγραφεί 162 νεκροί και 229 σοβαρά τραυματίες** στο σύνολο της χώρας, από δυστυχήματα και ατυχήματα κατά τη διάρκεια της εργασίας. Τα εργατικά δυστυχήματα έχουν πάρει διαστάσεις χιονοστιβάδας και τα στοιχεία αφορούν μόνο τις επίσημες καταγραφές. Όταν πρόκειται για εργαζόμενο που είναι αδήλωτος ή μετανάστης, ο κανόνας είναι πως τότε δεν καταγράφεται πουθενά. Η κυβέρνηση όχι μόνο κάνει πως δεν τα βλέπει, αλλά συνεισφέρει νομοθετικά στην αιματοβαμμένη ανάπτυξη. Ο ν. Χατζηδάκης 4808/2021 μετέτρεψε το ΣΕΠΕ σε ανεξάρτητη αρχή. Αποδυναμώνοντας ακόμη περισσότερο την υπηρεσία, που είναι υπεύθυνη για την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας για την υγιεινή και την ασφάλεια των εργαζομένων. Τώρα, με το νόμο του Γεωργιάδη, η κυβέρνηση επιλέγει να νομιμοποιήσει το 13ωρο, αντί να προχωρήσει σε αυξήσεις που να ανταποκρίνονται στην ακρίβεια που μας στερεί βασικές ανάγκες (υγεία, στέγαση, διατροφή, ψυχαγωγία). Ταυτόχρονα η ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, η επίθεση στο συνταγματικό δικαίωμα της απεργίας (ν. Χατζηδάκη και Γεωργιάδη, η κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων διαμορφώνουν ένα εργασιακό περιβάλλον που τα εργατικά ατυχήματα δυστυχήματα ενδημούν. Χαρακτηριστική είναι η αλματώδης αύξηση τους τα τελευταία τρία χρόνια: 41 εργαζόμενοι σκοτώθηκαν το 2021 και 104 το 2022, σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ.

Λαμβάνοντας υπόψιν μας όλα τα παραπάνω, όταν μιλάμε για θάνατο εν ώρα εργασίας δεν μπορούμε να επικαλούμαστε την κακιά στιγμή. Κακιά στιγμή είναι η εντατικοποίηση της δουλειάς; Κακιά στιγμή είναι τα ελλιπή ή ανύπαρκτα Μέσα Ατομικής Προστασίας; Κακιά στιγμή είναι η υποδηλωμένη και αδήλωτη εργασία; Κακιά στιγμή είναι η πολύωρη εργασία που προκαλεί εξάντληση, έλλειψη συγκέντρωσης, προσοχής και αντίδρασης;

Πέρα όμως από την ευθύνη του κράτους και των εργοδοτών πρώτοι εμείς πρέπει ν'αντισταθούμε στην εντατικοποίηση και να μην θέτουμε τη ζωή μας σε κίνδυνο. Επειδή μιλάμε για την ασφάλεια μας ακόμη και αν ο εργοδότης δεν μας παρέχει τα Μ.Α.Π. όπως είναι υποχρεωμένος (ν.4611/2019 άρθρα 55 & 56 – ΚΥΑ 72555/2023, ΦΕΚ 4958/Β/7-8-2023), προχωράμε σε καταγγελία στο αρμόδιο ΣΕΠΕ για να μας τα παρέχει, και ταυτόχρονα τηρούμε κάποιους βασικούς κανόνες επιβίωσης:

- α) Οδηγούμε φορώντας κράνος, τηρώντας τον ΚΟΚ.
- β) Το μεροκάματο δεν είναι αγώνας ταχύτητας.
- γ) Σε έκτακτα καιρικά φαινόμενα «κάνουμε στην άκρη» και εν ανάγκη σταματάμε την εργασία μας.

Η ατομική αντίσταση, είναι αναγκαία αλλά ποτέ δεν είναι αρκετή, ώστε να μπει φρένο στην εργασιακή υποτίμηση μας. Συλλογικά κι οργανωμένα μπορούμε να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας μας. **Οφείλουμε να διεκδικούμε διαρκώς αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και να σεβόμαστε την ζωή μας, που είναι πολυτιμότερη από κάθε προϊόν που μεταφέρουμε.**

ΟΧΙ ΑΛΛΟ ΑΙΜΑ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΤΟ  
ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ - ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΝΣΗΜΑ

## ΨΗΤΟΠΩΛΕΙΑ «Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ»

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ ΜΕΧΡΙ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ Η ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ

Σύντομο χρονικό

Ο συνάδελφος Ν.Απ. ξεκίνησε να εργάζεται το 2014 στο ψητοπωλείο «Ο Πρόεδρος» στο Μοσχάτο, απολύθηκε τέλη του 2016 και κινήθηκε με αγωγή για δεδουλευμένα.

► Τον Φλεβάρη του 2016, μετά από δύο μήνες το σωματείο πραγματοποιεί παρέμβαση στο κατάστημα στο Μοσχάτο.

► Τον Οκτώβρη του 2017, εν όψει της αγωγής ο Β. Τσ. (συν)ιδιοκτήτης των καταστημάτων «Ο Πρόεδρος» μαζί με δύο μπράβους, απειλούν τον συνάδελφο με ξυλοδαρμό. Ακολουθεί μήνυση από τον συνάδελφο.

► Τον Δεκέμβρη του 2017 το σωματείο πραγματοποιεί παρέμβαση με 4ωρη στάση εργασίας σε δύο καταστήματα της εν λόγω αλυσίδας (Χολαργό & Βριλήσσια).

► Αρχές Μάρτη του 2018 ο Β. Τσ. καταθέτει μήνυση εναντίον του σωματείου και του συναδέλφου για συκοφαντική δυσφήμιση, λόγω και έργω εξύβριση, απρόκλητη έμπρακτη εξύβριση, απειλή, εκβίαση, διατάραξη οικιακής ειρήνης και ψευδή καταμήνυση.

► Το Νοέμβρη του 2018 ο συνάδελφος εν ώρα εργασίας δέχεται απειλές από «φουσκωτό» άνθρωπο του Β. Τσ. για να αποσύρει την αγωγή. Το σωματείο προχωράει σε παρέμβαση σε 4 καταστήματα της αλυσίδας (Μοσχάτο, Άλιμο, Γλυφάδα, Ηλιούπολη), καταγγέλλοντας την εργοδοτική τρομοκρατία και διεκδικώντας την δικαίωση του συναδέλφου.

► Τον Σεπτέμβρη του 2019 η απόφαση του εφετείου για τα δεδουλευμένα δικαιώνει τον συνάδελφο.

► Τον Οκτώβρη του 2022, και ενώ έχουν περάσει τρία χρόνια από το εφετείο, ο συνάδελφος δεν έχει πάρει ούτε ένα ευρώ από τα δεδουλευμένα του, όμως εν όψει του ποινικού δικαστηρίου (με κατηγορούμενο τον Β. Τσ.) η πλευρά της επιχείρησης ζητάει εξωδικαστικό συμβιβασμό. Η επιχείρηση καταβάλει το ποσό για τα δεδουλευμένα στον συνάδελφο και τα δύο μέρη αποσύρουν τις μηνύσεις.

► Τον Μάρτη του 2023, έπειτα από τον παραπάνω εξωδικαστικό συμβιβασμό, το σωματείο και ο συνάδελφος αθωώθηκαν στο δικαστήριο.

Από το 2017 μέχρι το 2023, αυτά τα έξι χρόνια, για την υπόθεση αυτήν βρεθήκαμε σε αστικά και ποινικά δικαστήρια, περισσότερες από 16 φορές. Καμία απόφαση δεν είναι εύκολη, ιδιαίτερα όταν έχουμε διεξάγει έναν αγώνα, κατά τον οποίο διακυβεύτηκε ακόμα και η σωματική μας ακεραιότητα. Μετά από 16+ «επισκέψεις» στα δικαστήρια και κάποιες παραπάνω σε δικηγόρους, οποιoσδήποτε μπορεί να φτάσει στα όρια της αντοχής του. Οποιοσδήποτε που μοχθεί για να ζήσει. Η απόφαση του συναδέλφου, να προβεί σε συμβιβασμό δεν ακυρώνει τον αγώνα που έδωσε, αυτός και το σωματείο. Ο συνάδελφος συνεχίζει να διεκδικεί στους χώρους εργασίας του. Το σωματείο με τις εξορμήσεις και τις παρεμβάσεις στα καταστήματα της αλυσίδας, ενημερώνει ανελλιπώς τους συναδέλφους στα καταστήματα του ψητοπωλείου «Ο Πρόεδρος» σπάζοντας την εικόνα του άτρωτου εργοδότη.

**Ο αγώνας, με αφορμή την υπόθεση του συναδέλφου Ν.Απ. έφερε καρπούς.**

Στα τέλη του 2021 ήρθε στο σωματείο η συνάδελφος Μ. Π. που εργαζόταν ως διανομέας στο κατάστημα του ψητοπωλείου «Ο Πρόεδρος» στα Μελίσσια και μας ενημέρωσε για το καθεστώς εργασίας στο εν λόγω κατάστημα. Η συνάδελφος ήταν δηλωμένη για τρία 8ωρα την εβδομάδα και εργαζόταν πενήντημερο 10ωρο από Δευτέρα έως Παρασκευή 13:00-23:00. Ακόμη, η εργοδοσία δεν της κατέβαλλε δώρα, επιδόματα, την αποζημίωση χρήσης και συντήρησης (τουλάχιστον ίσο με το 15% του βασικού μισθού), τα καύσιμα και τις νόμιμες προσαυξήσεις για νυχτερινή εργασία (+25%) και αργίες(+75%). Το σωματείο βρέθηκε στο κατάστημα να μιλήσει με την εργοδοσία, χωρίς να βρεθεί κάποια λύση. Η συνάδελφος έπειτα από την καταγγελία στο αρμόδιο ΣΕΠΕ και την πραγματοποίηση της τριμερούς συνάντησης με την στήριξη και αρωγή του ΣΒΕΟΔ προχώρησε σε αγωγή, διεκδικώντας όλα τα παραπάνω δεδουλευμένα. Στις 19/1/2023 εκδικάστηκε η αγωγή της συναδέλφου στο ειρηνοδικείο στο Μαρούσι και αναμένουμε την απόφαση.

**Δικαίωση της συναδέλφισσας Μ. Π.**

**Στον ψητοπωλείο «Ο Πρόεδρος» και σε κάθε επιχείρηση σπάμε την σιωπή στην υποδηλωμένη και αδήλωτη εργασία**

ΟΠΟΙΟΣ ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ  
ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΧΑΣΕΙ...  
ΟΠΟΙΟΣ ΔΕΝ ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ  
ΕΧΕΙ ΗΔΗ ΧΑΣΕΙ!!

## ΤΙ ΤΡΕΧΕΙ...

Διεκδικήσεις και αγώνες που «τρέχουν» και παλεύουμε μέσα από το σωματείο μας.



### ☛ Καφε «Γρηγόρης», Πικέρμι

Ο συνάδελφος Νίκος απολύθηκε στις 14/12/2022 από τον «Γρηγόρη» στο Πικέρμι. Εργάζοταν εκεί από 4/6/2018. Ο συνάδελφος ήρθε σε επαφή με το σωματείο και έκανε καταγγελία στο ΣΕΠΕ 13/2/2023. Ο εργοδότης δεν εμφανίστηκε και ακολούθησε αγωγή στις 29/3/2023. Η δικάσιμος ορίστηκε για τις 11/5/2023 όπου η εργοδοσία ζήτησε και πήρε αναβολή. Αναμένουμε τη νέα ημερομηνία για τη δικάσιμο. Ο συνάδελφος διεκδικεί υπερωρίες, άδειες και επιδόματα που δεν έπαιρνε όσο εργαζόταν.

### ☛ Ψητοπωλείο «Όλυμπος» Κυψέλη

Ο συνάδελφος Χρυσάνθος εργαζόταν για 10 περίπου χρόνια στο Ψητοπωλείο «Όλυμπος» στην Κυψέλη. Διεκδικούσε συνεχώς τα τελευταία χρόνια τα νόμιμα, και πάλευε για την βελτίωση των εργασιακών συνθηκών. Βλέποντας πως η εργοδοσία τρέναρε με διάφορες προφάσεις τα ζητήματα, εξωθήθηκε σε παραίτηση στις αρχές του 2023 και να προχωρήσει σε καταγγελία στο ΣΕΠΕ. Διεκδικεί δεδουλευμένα (αργίες, Κυριακές, απλήρωτες άδειες, υπόλοιπα Δώρων και επιδομάτων καθώς και έξοδα κίνησης χρήσης και συντήρησης του δικύκλου του.) Στις 10/3/2023 συζητήθηκε η εργατική διαφορά στο ΣΕΠΕ και ο συνάδελφος δικαιώθηκε στο κομμάτι των εξόδων κίνησης καθώς και των επιδομάτων χρήσης και συντήρησης του δικύκλου. Στον εξωδικαστικό συμβιβασμό, που ακολούθησε, ο εργοδότης υποχρεώθηκε να καταβάλλει το μεγαλύτερο μέρος των δεδουλευμένων.

### ☛ Για την εργατική δολοφονία του Μανώλη Αφράτη

Αρχές Ιούλη 2023, ένοχο για ανθρωποκτονία από αμέλεια έκρινε το Τριμελές Πλημμελειοδικείο Ρεθύμνου τον ιδιοκτήτη της εταιρείας Γαλακτοκομική Αμαρίου (πρώην «Μανουκαράκης Α.Ε.») για τον θάνατο του επαγγελματία οδηγού Μανώλη Αφράτη, τον Μάιο του 2020. Στον ιδιοκτήτη της επιχείρησης επιβλήθηκε ποινή φυλάκισης δύο ετών με τριετή αναστολή καθώς κρίθηκε υπεύθυνος για την άθλια κατάσταση στην οποία βρισκόταν το φορτηγό ψυγείο με το οποίο σκοτώθηκε ο 38χρονος εργαζόμενος. Η υποθεση είχε πάει να κλείσει άρον άρον και ο αγώνας της οικογένειας για αλήθεια και δικαιοσύνη, ανέτρεψαν το καθεστώς σιωπής που κυριαρχούσε, αναδεικνύοντας το πλήθος των ευθυνών της εταιρείας. Στο πλευρό της στάθηκαν δεκάδες σωματεία, εργαζόμενοι, συλλογικότητες με συγκεντρώσεις, εκδηλώσεις και ανακοινώσεις. Για το σωματείο το εργατικό δυστύχημα του Μανώλη Αφράτη οφείλεται σε συνειδητές παράλειψεις της εργοδοσίας, στο όνομα του κέρδους και όχι σε αμέλεια. ΔΙΚΑΙΩΣΗ ΤΟΥ ΜΑΝΩΛΗ ΑΦΡΑΤΗ.

### ☛ Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) στην efood

Σε 24ωρη απεργία στις 4 Νοεμβρίου 2023 προχώρησαν οι εργαζόμενοι στην Efood μετά την 4ωρη προειδοποιητική στάση εργασίας στις 23 Οκτωβρίου. Ο λόγος είναι πως η εταιρία παίζει κρυφτό και δεν έχει απαντήσει εγγράφως στην πρόταση των εργαζομένων για συλλογική σύμβαση. Στις 20/7/2023 στο Εργατικό Κέντρο Αθήνας είχαν ξεκινήσει οι διαπραγματεύσεις μεταξύ του «Επιχειρησιακού Σωματείου Efood η Αττικής» και της εταιρείας για υπογραφή της ΕΣΣΕ. Η εταιρία που εκπροσωπήθηκε δια ζώσης από δύο δικηγόρους και εξ αποστάσεως από τον Fleet manager, δήλωσε την πρόθεσή της να υπογράψει. Η επόμενη συνάντηση αποφασίστηκε για τις 13 Σεπτεμβρίου όπου η πλευρά της εργοδοσίας δεσμεύτηκε να αποτιμήσει και να απαντήσει ουσιαστικά στην πρότασή των εργαζομένων. Ωστόσο, η εργοδοσία δεν προχώρησε σε καμία από τις δεσμεύσεις της για γραπτή απάντηση και έτσι το επιχειρησιακό σωματείο με ανοιχτές διαδικασίες και συνελεύσεις αποφάσισε για κλιμάκωση του αγώνα. Την Πέμπτη 7 Δεκεμβρίου έγινε άλλη μία συνάντηση με την εταιρεία, όμως οι προτάσεις της efood απείχαν από την πραγματικότητα αλλά και από τις προτάσεις των εργαζομένων. Οι συνάδελφοι θα προχωρήσουν σε νέα γενική συνέλευση για τη συνέχιση του αγώνα τους και τον σχεδιασμό των δράσεων τους για μια επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας και μισθό που να ανταποκρίνεται στην κοινωνική συνθήκη που ζούμε. ΔΥΝΑΜΗ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΗ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΗΝ EFOOD

### ☛ Γενική ταχυδρομική Κηφισιά: Άλλη μια δικαίωση απολυμένου εργαζόμενου

Τον Οκτώβριο του 2023 εκδόθηκε η απόφαση εργατικού δικαστηρίου ενάντια στην Γενική Ταχυδρομική. Ο συνάδελφος Γ. Π. μέλος του ΣΒΕΟΔ είχε απολυθεί από το εταιρικό κατάστημα της Κηφισιάς για την ευρύτερη συνδικαλιστική του δράση, (ενημέρωση συναδέλφων για τα δικαιώματά τους, μοίρασμα εφημερίδας του σωματείου, συμμετοχή σε κινητοποιήσεις και απεργίες και αντιστεκόταν στις εργοδοτικές αυθαιρεσίες της εταιρείας) με αφορμή την συμμετοχή του σε πανελλαδική απεργία. Ο συνάδελφος και το ΣΒΕΟΔ ξεκίνησαν ένα αγώνα με αιχμή την εκδικητικότητα της απόλυσης και την εργοδοτική τρομοκρατία. Με παρεμβάσεις στο κατάστημα, μοτοπορείες, μαζικές προσαγωγές εν ώρα παρεμβάσεων, έκδοση ενημερωτικού υλικού και με προσφυγή του συναδέλφου στα εργατικά δικαστήρια με αγωγή διεκδικώντας άκυρη απόλυση. Η εταιρεία, επικαλέστηκε για την απόλυση την καραμέλα της ανάρμοστης συμπεριφοράς και της πτώσης της παραγωγικότητας. Προφάσεις που επικαλούνται το σύνολο των εργοδοτών σε παρόμοιες περιπτώσεις. Στις 17 Γενάρη 2023 έγινε το δικαστήριο και η απόφαση, που εκδόθηκε τέλη Σεπτεμβρίου του 2023, τον δικαιώνει απόλυτα. Η απόφαση αναφέρει πως «[...] η ενασχόληση του με τον συνδικαλισμό ήταν γνωστή στην γενική ταχυδρομική [...] εξαιτίας αυτής δέχθηκε εμμέσως απειλητικό σχόλιο από τον Υπεύθυνο του καταστήματος Κηφισιάς [...]». Τέλος αναγνωρίζει 1. Την ακυρότητα της απόλυσης από τις 12 Απρίλη του 2022 και την επαναπρόσληψή του. 2. Υποχρεώνει την εναγόμενη /

γενική ταχυδρομική να αποδέχεται τις υπηρεσίες του εργαζόμενου με τους όρους που ίσχυαν πριν από την απόλυση και σε περίπτωση μη συμμόρφωσης της στην υποχρέωση αυτή την καταδικάζει σε χρηματική ποινή ποσού πεντακοσίων (500) ευρώ υπέρ του ενάγοντας για κάθε ημέρα μη συμμόρφωσής της. 3. Υποχρεώνει την εταιρεία να καταβάλλει τους μισθούς υπερημερίας και τα ένσημα για όσο καιρό είναι απολυμένος και ορίζει χρηματικό ποσό για δικαστικά έξοδα. Ο αγώνας που δόθηκε βάζει ακόμα ένα λιθαράκι ενάντια στην εργοδοτική τρομοκρατία και στην υποτέλεια.

### ☛ Γενική Ταχυδρομική Μεσογείων 209

Στις 23 Νοέμβρη εκδικάστηκε στα δικαστήρια του Πειραιά μια πολύ ενδεικτική περίπτωση απόλυσης λόγω λήξης ψευδεπίγραφης σύμβασης ορισμένου χρόνου. Η Γενική Ταχυδρομική, εκμεταλλευόμενη το νομικό οπλοστάσιο που έχουν στη διάθεσή τους οι εργοδότες, απέλυσε το συνάδελφο Κώστα Ζ, μέλος του ΣΒΕΟΔ, με την τακτική της μη ανανέωσης της σύμβασης. Η εταιρεία διατείνεται ότι κινήθηκε εντός του νομικού πλαισίου, αλλά στην πραγματικότητα η απόλυση του συναδέλφου με πρόσχημα τη λήξη της ετήσιας(!) Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου είναι ξεκάθαρα εκδικητική και πρέπει να ακυρωθεί. Έγινε αποκλειστικά και μόνο λόγω της συνδικαλιστικής δράσης του συναδέλφου. Αναμένουμε την απόφαση.

### ☛ TAS COURIER

Ο συνάδελφος Βασίλης Σ. απολύθηκε από την TAS courier στις 7/10/2020, μια μέρα πριν από την απεργιακή κινητοποίηση που είχε προκηρύξει η ΣΒΕΟΔ στις 8/10/2020 και αφότου ενημέρωσε τον εργοδότη πως θα απεργήσει. Ο συνάδελφος, διακιώθηκε πρωτόδικα. Στη συνέχεια η TAS courier άσκησε έφεση, που εκδικάστηκε αρχές Νοέμβρη 2023. Η επιχείρηση, προκειμένου να αποφύγει τις υποχρεώσεις της και για να μην εκτελέσει την δικαστική απόφαση, έχει αλλάξει δύο νομικές μορφές και έδρες, μέσα σε τρία χρόνια, την τελευταία φορά μετά την παραπάνω δικαστική απόφαση. Στο τέλος όμως η αλήθεια θα λάμψει. ΔΙΚΑΙΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ Β. Σ ΚΑΙ ΣΕ ΔΕΥΤΕΡΟ ΒΑΘΜΟ.

### ☛ «The Lobby Boy» (Πετρούπολη) – Ακόμη μια εργατική νίκη!

Η συνάδελφος Μυρτώ Ζ., μέλος του ΣΒΕΟΔ εργαζόταν ως διανομέας στο παραπάνω καφέ. Απολύθηκε τον Αύγουστο του 2021, παρά το γεγονός ότι εκείνο το διάστημα προστατευόταν από τη συνδικαλιστική ασυλία λόγω της εκλογής της στο ΔΣ του σωματείου. Ο εργοδότης, αρχικά εκβίασε την συνάδελφο να παραιτηθεί λέγοντας της πως θα πάρει στο λαιμό της τους άλλους εργαζόμενους και στη συνέχεια, απέλυσε όλους τους διανομείς αναθέτοντας τη διανομή των προϊόντων του σε εταιρίες πλατφόρμες. Η συνάδελφος προχώρησε σε αγωγή για εκδικητική απόλυση. Αρχές Οκτώβρη το δικαστήριο εξέδωσε την απόφαση που δικαιώνει πλήρως την συνάδελφο.

ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ Ν.4611/2019 (ΑΡΘΡΑ 55 & 56) ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ ΣΤΟ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟ ΣΥΝΟΙΚΙΑΚΟ ΜΑΓΑΖΙ.  
ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΕΚΔΙΚΗΤΙΚΩΝ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ ΣΕ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΝΙΚΕΣ

### ☛ Εργοστάσιο Μαλαματίνας

Οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση ΜΑΛΑΜΑΤΙΝΑ κατάφεραν μια πρώτη δικαστική δικαίωση στον αγώνα τους. Στις αρχές του Οκτώβρη του 2023 η απόφαση από το Μονομελές Πρωτοδικείο Θεσσαλονίκης έκρινε παράνομες τις προσλήψεις των απεργοσπαστών και την δημιουργία απεργοσπαστικού μηχανισμού. Αναγνώρισε έτσι το νόμιμο δικαίωμα στην απεργία και την περιφρούρησή της από τους εργάτες.  
ΝΙΚΗ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΜΑΛΑΜΑΤΙΝΑΣ  
ΠΑΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΩΞΕΩΝ ΣΤΟΥΣ ΣΥΛΛΗΦΘΕΝΤΕΣ

### ☛ ΠΙΑΤΣΑ ΚΑΛΑΜΑΚΙ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ

ΑΛΛΗ ΜΙΑ ΚΑΤΑΔΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ. Τη Δευτέρα 20/11/2023 πραγματοποιήθηκε, η ποινική δίωξη του Σ.Ε.Π.Ε. Αγίας Παρασκευής κατά του νόμιμου εκπροσώπου του Πιάτσα Καλαμάκι Χαλανδρίου. Προστέθηκε άλλο ένα τούβλο στο τείχος που ανορθώνουμε κατά της ληστρικής εκμετάλλευσης των αφεντικών. Ο εργοδότης καταδικάστηκε ερήμην σε 12 μήνες φυλάκιση με αναστολή, για τη μη καταβολή των ληξηπρόθεσμων δεδουλευμένων και την παράνομη απόλυση συνδικαλιστή. Απορίας άξιο είναι πως η καταγγελία του συναδέλφου στο ΣΕΠΕ για πλαστογραφία στο έντυπο των ατομικών όρων σύμβασης δεν υπερλήφθηκε στο κατηγορητήριο. Ο ΑΓΩΝΑΣ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ, ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΔΙΚΑΙΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ ΘΟΔΩΡΗ Τ.

### ☛ Βιβλιοπαρουσίαση – “ΠΑΚΕΤΟ!”

Τέλη Σεπτεμβρίου πραγματοποιήθηκε στην έδρα μας βιβλιοπαρουσίαση του βιβλίου με τίτλο “Πακέτο”, ένα νουάρ βγαλμένο από τους δρόμους της Αθήνας. Οι “ήρωες” του είναι διανομείς και αφορμή για την συγραφή υπήρξαν οι διαδοχικές επιθέσεις που είχαν δεχτεί διανομείς στην ευρύτερη περιοχή του Γκύζη, κατά την διάρκεια του λοκ ντάουν. Ο συγγραφέας, φίλος και αλληλέγγυος του σωματείου, διέθεσε όλα τα έσοδα της εκδήλωσης από το βιβλίο για την στήριξη του σωματείου.

### ☛ Εκδήλωση - συζήτηση

Την Παρασκευή 3 Νοέμβρη, διοργανώσαμε ΕΚΔΗΛΩΣΗ – ΣΥΖΗΤΗΣΗ στην έδρα μας, με θέμα “η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και η μετατροπή του ΣΕΠΕ σε ανεξάρτητη αρχή”, με ομιλητές Α. Καψάλης (Επικ. Καθ. Παντείου, ΙΝΕ/ΓΣΕΕ) & Γ. Μιχάλας, Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων/ Γραμματέας Εργαζομένων Επιθεώρησης Εργασίας. Η συζήτηση αφορούσε τις αλλαγές στο εργασιακό καθεστώς που έχουν επιφέρει οι ν.4808/21 και ν.5053/23 καθώς και η μετατροπή του ΣΕΠΕ σε ανεξάρτητη αρχή. Η συζήτηση ήταν πολύ επικοδομητική, διήρκεσε πάνω από τρεις ώρες και όλοι φύγαμε πιο “σοφοί” και ενημερωμένοι για τα εργατικά μας δικαιώματα.  
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΡΘΡΩΝ ΤΟΥ Ν. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ & Ν. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ  
ΟΛΙΚΗ ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ 1264/1982

# ΝΕΑ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟ

## ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΚΣΣΕ ΜΕ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ, ΜΙΑ ΣΕΙΡΑ ΑΠΟ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ 7ΗΜΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στις 12 Ιουνίου 2023 υπογράφηκε νέα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΚΣΣΕ) που μεταβάλλει τους όρους εργασίας και αμοιβής των εργαζόμενων των τουριστικών και επισιτιστικών καταστημάτων όλης της χώρας. Αξιοσημείωτο είναι πως η εφαρμογή της ΚΣΣΕ για τους εργαζόμενους στην εστίαση είναι ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ για ΟΛΟΥΣ τους εργοδότες σε όλες τις αναφερόμενες ειδικότητες της ΣΣΕ (Μάγειρες και βοηθοί, Λαντζέρηδες, Ψήστες, Ταμίες, Σερβιτόροι) μεταξύ των οποίων και στους διανομείς φαγητού. Ως θετική αποτίμηση της ΚΣΣΕ κρίνουμε τις μισθολογικές αυξήσεις στον βασικό μισθό μέσω της υποχρεωτικότητας καταβολής από τους εργοδότες μιας σειράς επιδομάτων ανάλογα και με την ειδικότητα (επίδομα γάμου, σπουδών, ταμιακών λαθών, προϋπηρεσίας, εποχιακής απασχόλησης, ανθυγιεινής εργασίας, ιδιαίτερων συνθηκών).

### Για τους διανομείς οι μισθολογικές αυξήσεις, σύμφωνα με την ΚΣΣΕ, είναι οι εξής:

- ✦ Η ΣΣΕ ισχύει για την περίοδο 1η Μαρτίου 2023 μέχρι την 28η Φλεβάρη 2025 και έχει πανελλαδική ισχύ από τις 17 Ιουνίου 2023, και αφορά όλες τις επιχειρήσεις του επισιτισμού- τουρισμού ( καφέ, εστιατόρια, ψητοπωλεία, πιτσαρίες, μπαρ, ξενοδοχεία, καντίνες).
- ✦ Μισθός: Αύξηση του μισθού 42 ευρώ, έτσι σύμφωνα με την ΚΣΣΕ «Οι βασικοί μισθοί των πλήρως απασχολούμενων διανομένων των υπαγομένων στην παρούσα καταστημάτων ορίζονται σε 822,00 ευρώ μικτά.»
- ✦ Επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών 10% επί του βασικού μισθού. Το επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών, εμμέσως πλην σαφώς αναγνωρίζει πως το επάγγελμα μας είναι βαρύ, επικίνδυνο και ανθυγιεινό και αποτελεί ένα ακόμη βήμα για

την ένταξη του επαγγέλματος στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα.

- ✦ Επαναφέρει το επίδομα γάμου 10%
- ✦ Επίδομα τριετιών 10% επί του βασικού μισθού και μέχρι συμπληρώσεως τριών τριετιών.(όπως ήδη ισχύει).
- ✦ Επίσης εμπεριέχει τον Ν. 4611/19 άρθρα 56 & 57 Που περιλαμβάνει τα εξής: α. Καταβολή αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης για το ιδιόκτητο δίκυκλο, τουλάχιστον ίση με το 15% του βασικού μισθού, β. Καταβολή καυσίμων γ. Υποχρεωτική παροχή Μέσων Ατομικής Προστασίας απ' τους εργοδότες.

### ΤΑ «ΚΑΚΩΣ ΚΕΙΜΕΝΑ» ΣΤΗΝ ΚΣΣΕ

Η κεντρική ιδέα των ΣΣΕ γενικότερα είναι να διασφαλίζει δικαιότερους όρους για εμάς τους εργαζόμενους. Με αυτό τον τρόπο οι εργοδότες δε μπορούν να διαπραγματεύονται ατομικά με τον καθέναν ξεχωριστά και έτσι να μας εκμεταλλεύονται ευκολότερα. Στα χρόνια των μνημονίων είχαμε την πλήρη αποδιάρθρωση των συλλογικών συμβάσεων. Με αυτό τον τρόπο ενισχύθηκαν οι ευέλικτες/επισημασμένες σχέσεις εργασίας και οι ατομικές συμβάσεις με αποτέλεσμα την βύθιση των μισθών μας στα κατώτερα όρια που προβλέπει η νομοθεσία της χώρας. Στην Ελλάδα μόλις το 20% των εργαζομένων καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, την ίδια στιγμή που στην Ευρώπη αυτό το ποσοστό ανέρχεται μεταξύ 60-80%. Λόγω των παραπάνω αντιλαμβανόμαστε την σημασία υπογραφής ΣΣΕ στον σύνολο των εργαζομένων. Ωστόσο, στην νέα ΚΣΣΕ στον επισιτισμό διαπιστώνουμε ότι η Ομοσπονδία Εργαζομένων στον Επισιτισμό-Τουρισμό (ΠΟΕΕΤ) συνεχίζει να αποδέχεται το ξεχειλωμα της πενήμερης εργασίας, με το να ζητά μεγαλύτερη προσαύξηση για τις επιπλέον εργάσιμες μέρες.

Η ΚΣΣΕ συγκεκριμένα αναφέρει τα εξής: «Απασχόληση σε ημέρες ανάπαυσης εφόσον προκύψει και πραγματοποιηθεί, αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές και το οφειλόμενο ασφαλιστικό ημερομίσθιο των εργαζομένων, κατά τα παραπάνω, εργαζομένων και λειτουργεί υπέρ αυτών. Σε καμία λοιπόν περίπτωση η τυχόν εργασία τους κατά τις ημέρες αυτές δεν δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενήμερης εργασίας -το οποίο εξακολουθεί να ισχύει-αφού όποτε αυτή πραγματοποιείται αυτό γίνεται λόγω εποχικότητας και αυξημένου φόρτου εργασίας των καταστημάτων που υπάγονται στην παρούσα και όχι από πρόθεση, επιθυμία ή συμφωνία των μερών περί μη τήρησης του συμπεφωνημένου πενήμερου». Ταυτόχρονα, για τις ώρες της 7ης μέρας εργασίας η «προσαύξηση των αποδοχών σε περίπτωση εργασίας άνω των 48 ωρών εβδομαδιαίως ανέρχεται σε ποσοστό 20% επί του καταβαλλόμενου ωρομισθίου».

Ως σωματείο δεν πιστεύουμε ότι «λόγω εποχικότητας και αυξημένου φόρτου εργασίας», χρειάζεται να διαλύσουμε τις ζωές μας στη δουλειά. Οι επιχειρήσεις στον επισιτισμό και ιδιαίτερα στον τουρισμό, ως η βαριά βιομηχανία της χώρας, μπορούν να φροντίσουν να καλύψουν επαρκώς τις θέσεις εργασίας που χρειάζονται ώστε να παρέχουν τις μέγιστες παροχές που διαφημίζουν στους πελάτες τους. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων θα πρέπει να διεκδικούμε όρους ώστε να ρυθμίζεται η εργασία μας και να διασφαλίζεται το 5νθήμερο-8ωρο με ικανοποιητικές απολαβές για την διαβίωσή μας.

### Η ΝΕΑ ΚΣΣΕ ΚΑΙ ΤΟ ΦΑΙΝΟΜΕΝΟ «ΑΔΗΛΩΤΗ ΚΑΙ ΥΠΟΔΗΛΩΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ»

Είναι κοινό μυστικό πως στα καταστήματα εστίασης η πραγματικότητα απέχει από την μισθολογική πραγματικότητα που θέτει η νέα ΚΣΣΕ. Μια κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας από μόνη της δε μπορεί να βάλει τέλος στην παρανομία και ατιμωρησία των εργοδοτών. Όπως προαναφέραμε η ΚΣΣΕ του 2023 είναι υποχρεωτική για όλες τις επισιτιστικές επιχειρήσεις. Αυτό δε συνέβαινε με την προηγούμενη ΚΣΣΕ της 12/12/2019 όπου «για να υποχρεούται ο εργοδότης να εφαρμόσει τους όρους αμοιβής και εργασίας μιας συλλογικής ρύθμισης που είναι σε ισχύ για τους εργαζόμενούς του, είναι τόσο αυτός (ο εργοδότης) όσο και οι εργαζόμενοι, να είναι μέλη των συμβαλλόμενων στην σύναψή τους οργανώσεων (εργοδοτικών και εργατικών αντίστοιχα)». Η σημαντική απόφαση για την υποχρεωτικότητα της ΚΣΣΕ στις 17/6/2023 αποτελεί ένα επιπλέον όπλο μας απέναντι στην ασοδοσία των εργοδοτών.

Συνάδελφοι συναδέλφισσες, οι ατομικές ή «προφορικές» συμφωνίες, τα 5 ευρώ την ώρα χωρίς δώρα, επιδόματα αδειάς, άδεια, κυριακάτικες, νυχτερινές και λόγω αργιών προσαυξήσεις, είναι σαν να σε βρίζουμε και εμείς μέσα στην απύθμενη θάλασσα της εκμετάλλευσης. Δίπλα δίνονται αναλυτικά κάποια παραδείγματα για το τι υποχρεούνται να μας δίνουν για την επικίνδυνη, βαριά και ανθυγιεινή εργασία μας, για τις τριετίες, για το γάμο, για την χρήση του ιδιόκτητου οχήματος. Ο καθένας μπορεί να συνειδητοποιήσει το μέγεθος της εκμετάλλευσης και της κοροϊδίας μας. Στην ατομική συμφωνία πάντα θα είμαστε «δαγκωμένοι» από τον εργοδότη μας σε σύγκριση με μια συλλογική σύμβαση.

Συνάδελφοι συναδέλφισσες, όπως καταλαβαίνετε, η κοροϊδία δεν έχει πάτο και η εκμετάλλευση είναι χωρίς όρια. Τα μόνα όρια που μπορούν να μπουν θα τα βάλουμε εμείς. Προχωράμε σε καταγγελίες στα αρμόδια ΣΕΠΕ. Το σωματείο κάθε Τρίτη είναι ανοικτό σε όλους τους συναδέλφους, ενημερώνει, μεταδίδει τις γνώσεις του και δημιουργεί προϋποθέσεις δικαίωσης των διεκδικήσεων. Κάθε φορά που ένας συνάδελφος, μια συναδέλφισσα αποφασίζει να βρει το δικό του, δεν βγαίνει χαμένος. Για την αξιοπρέπεια μας, για το μέλλον, την τάξη μας και την κοινωνία, σπάμε την σιωπή μας στην υποδηλωμένη και αδήλωτη εργασία.

### ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟ – ΤΟΥΡΙΣΜΟ ΕΝΣΗΜΑ ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΟΔΗΓΟΥΣ ΔΙΚΥΚΛΟΥ ΕΝΝΙΑΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΩΝ – ΤΑΧΥΔΙΑΝΟΜΕΩΝ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ



### ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΕΝΟΣ ΔΙΑΝΟΜΕΑ:

Υπολογισμός ημερομισθίου ΚΣΣΕ:  $822/25 = 32,88$  (μικτά).  
Υπολογισμός ωρομισθίου:  $32,88 \times 6/40 = 4,932$  (μικτά).

**Α παράδειγμα: εργαζόμενος/η με 5νθήμερο 8ωρο, άγαμος, χωρίς προϋπηρεσία.**

Ο συνολικός μισθός διαμορφώνεται ως εξής: Κατώτατος μισθός 822 μικτά + 82,2(10% επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών) = 904,2 μικτά ή 778,8 καθαρά.

$778,8$  καθαρά +  $123,3$ (αποζημίωση χρήσης και συντήρησης για το ιδιόκτητο δίκυκλο 15% του μικτού κατώτατου μισθού) =  $902,1$  καθαρά, χωρίς τις βενζίνες.

Στο έτος ο εργαζόμενος δικαιούται να πληρώνεται 12 μισθούς + δώρο Χριστουγέννων (1 μισθός) + επίδομα αδειάς (μισός μισθός) + δώρο Πάσχα (μισός μισθός) και να εργάζεται 11 μήνες.

Τα χρήματα που θα έβγαζε για ένα έτος θα ήταν  $902,1 \times 12$  μισθούς =  $10.825,2$  +  $904,2$  (δώρο Χριστουγέννων) +  $452,1$  (επίδομα αδειάς) +  $452,1$  (δώρο Πάσχα) =  $12.633,6$  ευρώ το έτος καθαρά.

**Β' παράδειγμα: εργαζόμενος έγγαμος, χωρίς προϋπηρεσία ο μισθός για 5νθήμερο, 8ωρο.**

Ο συνολικός μισθός διαμορφώνεται ως εξής: Κατώτατος μισθός 822 μικτά + 82,2 (10% επίδομα γάμου) + 82,2 (10% επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών) =  $986,4$  μικτά ή  $849,6$  καθαρά.

$849,6$  καθαρά +  $123,3$  (αποζημίωση χρήσης και συντήρησης για το ιδιόκτητο δίκυκλο 15% του μικτού κατώτατου μισθού) =  $972,9$  καθαρά, χωρίς τις βενζίνες.

Αντίστοιχα με παραπάνω:  $972,9 \times 12$  μισθούς =  $11.674,8$  +  $986,4$  (δώρο Χριστουγέννων) +  $493,2$  (επίδομα αδειάς) +  $493,2$  (δώρο Πάσχα) =  $13.647,6$  ευρώ το έτος καθαρά για 11 μήνες εργασίας.

**Γ' παράδειγμα: εργαζόμενος έγγαμος με 5νθήμερο & 8ωρο με μια τριετία προϋπηρεσίας.**

Ο συνολικός μισθός διαμορφώνεται ως εξής: Κατώτατος μισθός 822 μικτά + 82,2 (10% επίδομα γάμου) + 82,2 (10% μια τριετία) + 82,2 (10% επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών) =  $1068,6$  μικτά ή  $920,5$  καθαρά.

$920,5$  καθαρά +  $123,3$  (αποζημίωση χρήσης και συντήρησης για το ιδιόκτητο δίκυκλο 15% του μικτού κατώτατου μισθού) =  $1043,8$  καθαρά, χωρίς τις βενζίνες.

Αντίστοιχα στο έτος  $1043,8 \times 12$  μισθούς =  $12.525,6$  +  $1068,6$  (δώρο Χριστουγέννων) +  $534,3$  (επίδομα αδειάς) +  $534,3$  (δώρο Πάσχα) =  $14.662,8$  το έτος καθαρά για 11 μήνες εργασίας.

Για κάθε τριετία προσθέτουμε 82,2 ευρώ μέχρι τρεις τριετίες και έχουμε για δύο τριετίες μισθό:  $1356,3$  μικτά ή  $1185,4$  καθαρά/μήνα και για τρεις τριετίες:  $1438,5$  μικτά ή  $1256,2$  καθαρά/μήνα.

# Το Υπουργείο Εργασίας σταδιακά μετατρέπεται σε ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑΣ

[διαβάστε ολόκληρο το κείμενο εδώ: <https://sveod.gr/?p=5416>]

## Εισαγωγή

Βρισκόμαστε ήδη στη δεύτερη δεκαετία όπου κοινωνία και εργασία, είναι στο στόχαστρο κρατικών πολιτικών και πρακτικών με δυσμενή αποτελέσματα για όλους. Τα εργατικά κεκτημένα αιώνων, αμφισβητούνται και καταστρατηγούνται στο όνομα της ανάπτυξης, που δεν έρχεται ποτέ για τους πολλούς. Μισθοί και συντάξεις έχουν περικοπεί, απολύσεις στον ευρύτερο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα και οι συνδικαλιστικές ελευθερίες έχουν γίνει ένα σύντομο ανέκδοτο. Με τη γνωστή συνταγή χρόνων, της παραπληροφόρησης και της προπαγάνδας μέσω του τύπου και των καναλιών, διαχέεται έντονη δυσανεμία ενάντια σε κάθε κοινωνική ομάδα που διαδηλώνει, απεργεί και διαμαρτύρεται, οδηγώντας στη λογική της αμφισβήτησης και της αποδόμησης των αντιστάσεων. Λογικές που λένε, πως στο δημόσιο είναι τεμπέληδες, οι αγρότες θέλουν να δουλεύουν 2 μήνες και τους υπόλοιπους να κάθονται, και τι θέλουμε τα σωματεία και τους συνδικαλιστές αφού είναι όλοι ξεπουλημένοι. Μπαίνει λοιπόν το πλαίσιο πάνω στο οποίο θα αμβλυθούν οι κοινωνικές αντιστάσεις, θα διασφαλιστεί η συναίνεση ή ακόμα και υποστήριξη της κοινωνίας στις αντίστοιχες επιταγές της κυβέρνησης. Ο βασικός στόχος έχει επιτευχθεί, το νερό έχει μπει στο αυλάκι που λέμε. Έτσι λοιπόν θεωρήθηκε ως περίπου αυτονόητο, οι συνταξιούχοι και οι χαμηλόμισθοι να πληρώσουν τις παρενέργειες μιας κρίσης που είναι μόνιμη. Ακολουθούν οι πάντες σχεδόν είτε σε ιδιωτικό είτε κυρίως στο δημόσιο τομέα. Η Παιδεία και η Υγεία είναι σε διαρκή απαξίωση, και η έλλειψη προσωπικού χρόνιο πρόβλημα. Τα νοσοκομεία είναι σε κακή κατάσταση, τα σχολεία και οι συνθήκες εκπαίδευσης επίσης, και γι' αυτό η κυβερνητική προπαγάνδα βρήκε τον κύριο ένοχο που είναι οι εργαζόμενοι. Μέσω της αξιολόγησης η κυβέρνηση προσπαθεί να "ξεφορτωθεί" εργαζόμενους, ενώ τα κενά σε οργανικές θέσεις είναι μεγάλα, και επιπλέον περνάει μεγάλο μερίδιο της πίτας στον ιδιωτικό τομέα που κάνει "θαύματα", κάτι που φάνηκε πολύ καλά στην περίοδο της πανδημίας. Οι ξεπουλημένοι και καλοταϊσμένοι συνδικαλιστές, που προέρχονται από τους δικούς τους κομματικούς σωλήνες πολλά χρόνια τώρα, έγιναν ο δούρειος ίππος με την κατάλληλη πάντα προπαγάνδα, που δεκάδες αγώνες συκοφαντήθηκαν αισχρά, και δικαιώματα συρρικνώθηκαν η και εξαφανίστηκαν. Έχει γίνει σχεδόν κανονικότητα δεκάδες απεργίες και παρεμβάσεις να κρίνονται παράνομες και οι απεργιοί να αντιμετωπίζονται σαν γραφικοί και απόβλητοι. Στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, μεγάλες επιχειρήσεις με κοινωνικό πρόσημο πολλές φορές, ιδιωτικοποιήθηκαν προς όφελος των λίγων ξένων η ντόπιων.

Οι αντιστάσεις-αντιδράσεις αντιμετωπίστηκαν με όλα τα μέσα, με τελευταίο την καταστολή. Έτσι κάμπτονται οι κοινωνικοί και ταξικοί αγώνες αλλά και οι ίδιοι αγωνιστές που δεν έχουν βέβαια καμία σχέση με τα γνωστά δικά τους κομματόσκυλα που συνεχίζουν απότομοι να ροκανίζουν προνόμια και θέσεις-διορισμούς χωρίς τσίπα καμιά. Η περίοδος της πανδημίας είναι το αποκορύφωμα βέβαια όλων αυτών των πρακτικών από την πλευρά της κυβέρνησης. Η ψεύτικη και υποκριτική αναγνώριση των εργαζόμενων στην Υγεία, στον αντίποδα είχε την διάλυση και σταδιακή παράδοση του ΕΣΥ στους ιδιώτες, (Ν.5015/2023). Έχουμε επίσης μια σειρά από επιχειρήσεις-εργοστάσια που μπαίνουν σε διαδικασία "εξυγίανσης" χαρίζοντας στα νέα αφεντικά τους μεγάλα χρέη σε ασφαλιστικά ταμεία. Έχουμε μισθολογικές ελαφρύνσεις με το πρόσχημα της διατήρησης των θέσεων εργασίας, χωρίς βέβαια αυτά να τηρούνται στο τέλος από τις εργοδοσίες. Αντίθετα προωθούνται η τρομοκρατία, οι ατομικές διαπραγματεύσεις και το τσάκισμα των εργατικών αντιστάσεων (Μαλαματίνα, Πετρέλαια Καβάλας, Φωσφορικά Λιπάσματα). Έτσι ανοίγει ο δρόμος ώστε η ατο-

μική διαπραγμάτευση να αντικαθιστά τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, το 8ωρο γίνεται 10ωρο και βάλε, η απεργία και η διεκδίκηση από καθήκον και υποχρέωση των ταξικών συνδικαλιστών, γίνεται ποινικό αδίκημα σε πολλές περιπτώσεις. Η μετατροπή των συμβάσεων αορίστου χρόνου με δικαιώματα γίνονται εκ περιτροπής, μερικής απασχόλησης και η αδήλωτη ή υποδηλωμένη εργασία καθιστά σε πολλούς κλάδους της οικονομίας (εστίαση, μεταφορές). Στη συνέχεια θα προσπαθήσουμε να αναδείξουμε πως το πρώην Υπουργείο Εργασίας έχει γίνει της εργοδοσίας, πως το ΣΕΠΕ γίνεται δήθεν ανεξάρτητη αρχή, με αιχμή του δόρατος τον υπουργό κομάντο -ειδικών αποστολών (ν.Χατζηδάκη (4808/21) και επιχειρείται το τελικό χτύπημα στα δικαιώματα και τις κατακτήσεις της εργατικής τάξης. [...]

## ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑΣ περίοδος Χατζηδάκη

Αφού έχει προετοιμάσει το έδαφος η κυβέρνηση, μέσω κυρίως της συκοφάντησης και αποδόμησης των εργατικών αγώνων και διεκδικήσεων, περνά στην επόμενη φάση της ολικής ρήξης. Οι πιο κύριοι εκφραστές του κυβερνητικού αφηγήματος είναι τα καθεστωτικά μέσα του έντυπου και ηλεκτρονικού τύπου, που εξαργύρωσαν με κρατικό χρήμα το "έργο" τους. Η αλλαγή στα πρόσωπα (Χατζηδάκης αντί Βρούτσος) δεν σημαίνει βέβαια αλλαγή πολιτικής. Η πολιτική παραμένει αυστηρά αντι-κοινωνική και φιλοεργοδοτική και ο νέος υπουργός ειδικών αποστολών, φέρνει τον ν.4808/21 με το χαρακτηριστικό τίτλο "Για την προστασία της Εργασίας". Εδώ ομολογούμε σκάνουμε τα χέρια ψηλά, με τον υπουργό Χατζηδάκη ως προστάτη της εργασίας. Ο νόμος, στο πρώτο του κομμάτι, απλά κυρώνει την σύμβαση 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας κυρίως για τα θέματα ισότητας των φύλων. Από το άρθρο 55 κ μέχρι το άρθρο 125 αρχίζει το μεθοδικό ξήλωμα των εργατικών δικαιωμάτων και κεκτημένων χρόνων. Ενδεικτικά θα αναφέρουμε πως, φέρνει σημαντικές αλλαγές στα:

α) αρ. 58 αυξάνεται η νόμιμη ετήσια υπερωριακή απασχόληση από 120 ώρες σε 150.

β) αρ.59 στο χρόνο διευθέτησης της εργασίας (τίθεται τουλάχιστον σε αμφισβήτηση αν όχι κατάργηση) το 8ωρο, αφού αν εργαστείς παραπάνω δεν προβλέπεται αντίστοιχη πληρωμή, αφού ο επιπλέον χρόνος εργασίας, μπορεί να σου δωθεί σε μορφή ρεπό.

γ) Στο αρ.63 διευρύνονται οι εξαιρέσεις κλάδων και επαγγελματιών σχετικά με την αργία της Κυριακής. Ολοένα και πιο πολλοί εργαζόμενοι θα υποχρεώνονται να δουλεύουν Κυριακή.

δ) αρ.66 Διευκολύνει και άλλο τις απολύσεις, και δυσκολεύει την επαναπρόσληψη σε περίπτωση δικαίωσης του εργαζόμενου στα δικαστήρια.Ο εργοδότης σε οποιοδήποτε στάδιο της αγωγής, μπορεί πλέον να καταθέσει επιπλέον αποζημίωση που φτάνει και τους 3 μισθούς, αρκεί ο εργαζόμενος να μην επαναπροσληφθεί.

ε) αρ.69 Ουσιαστικά πρόκειται για νομιμοποίηση της freelance εργασίας.

"Οι ψηφιακές πλατφόρμες συνδέονται με τους παρόχους υπηρεσιών με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ή συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου".

Ανοίγει λοιπόν και με τη βούλα του νόμου, ο δρόμος για την εργασιακή ζούγκλα στις πλατφόρμες, για τη δουλειά χωρίς εργατικό κόστος από τη μεριά των εργοδοτών, και τη δουλειά χωρίς δικαιώματα για όλους μας.

στ) αρ.83 Υποχρεώνει τα σωματεία να εγγραφούν στο ηλεκτρονικό μητρώο του ΓΕΜΗΣΟΕ με σκοπό το υπουργείο να έχει τον απόλυτο έλεγχο, ενώ ταυτόχρονα δίνει πρόσβαση στα στοιχεία των εκλεγμένων μελών (προσωπικά δεδομένα) σε όποιον αιτηθεί έχοντας έννομο συμφέρον (εργοδότες??). Επίσης όποιο σωματείο δεν εγγραφεί, δεν μπορεί να καλέσει σε απεργία η στάση εργασίας, και δεν μπορεί να υπογράψει Σ.Σ.Ε. (Στέρηση των συνδικαλιστικών του ελευθεριών δηλαδή, που είναι συνταγματικά κατοχυρωμένες. Για αυτό το λόγο προσέφυγαν συνδικαλιστικές οργανώσεις και το Ε.Κ.Α στο Σ.Τ.Ε (Συμβούλιο Της Επικρατείας) και έχουν δικαιωθεί σε

πρώτη φάση, και περιμένουμε την απόφαση της Ολομέλειας για την αντισυνταγματικότητα του άρθρου.

ζ) αρ.93 "περί προστασίαςδικαιώματος στην εργασία" εδώ ο νόμος ουσιαστικά ποινικοποιεί την απεργιακή περιφρούρηση στο όνομα της προστασίας του απεργόσπαστη. Δίνει το πράσινο φως στην καταστολή σε περίπτωση «άσκησης ψυχολογικής βίας», και βάζει ένα ακόμα φρένο στην επιτυχία μιας απεργίας.

η) αρ.102-125 Μπαίνει το κερασάκι στην τούρτα με την μετατροπή του ΣΕΠΕ σε Ανεξάρτητη Αρχή. Το πόσο "Ανεξάρτητη Αρχή" θα είναι το πρώην ΣΕΠΕ φαίνεται από τον τρόπο επιλογής και της προουθέσεως που βάζει το Υπουργείο. Έτσι λοιπόν το Δ.Σ το οποίο διοικεί, επιλέγεται τελικά από τον Υπουργό έπειτα από πρόταση μιας δήθεν "ανεξάρτητης επιτροπής". Ο Πρόεδρος του συμβουλίου της διοίκησης, όπως και τα υπόλοιπα μέλη έχουν 5ετή θητεία με δικαίωμα ανανέωσης άλλη μία φορά. Αν δούμε το βιογραφικό του τωρινού Προέδρου της "Ανεξάρτητης Αρχής" θα καταλάβουμε πόσο αξιοκρατικά και με όρους διαφάνειας επιλέχθηκε. (\* παραθέτουμε παραπομπή για τον Πρόεδρο). Η ουσία στην όλη υπόθεση είναι, όπως και να βαφτίσουν το ΣΕΠΕ οι της κυβέρνησης, πως αυτό παραμένει υποστελεχωμένο (ειδικά στην επαρχία φτάνει στα όρια του ανύπαρκτου), αποδιοργανωμένο, με μετακινήσεις προσωπικού για να μπαλωθούν τα κενά, με δυσμενείς μεταθέσεις σε όποιους δεν πειθαρχούν στις άνωθεν εντολές και με ένα κομμάτι του οργανικού ιστού διεφθαρμένο και διαπλεκόμενο με μικρούς και μεγάλους εργοδότες. Εμείς ως σωματείο από την εμπειρία μας ξέρουμε, πως οι έλεγχοι που γίνονται πέρα από ελλιπείς κάποιες φορές είναι στημένοι, σε συνεννόηση με τους εργοδότες, ώστε να βγαίνουν λάδι. Επίσης, με αφορμή το θάνατο του συναδέλφου Μέρκιουρι στην Σκάλα Ωρωπού στο κατάστημα «αλάτι και πιπέρι», η «Ανεξάρτητη Αρχή» έδωσε στον Τύπο λάθος το όνομα της επιχείρησης και δεν προέβη ποτέ σε αποκατάσταση της αλήθειας παρα το σχετικό υπόμνημά μας (βλ. Άρθρο στο σάιτ). Από υπερβολικό ζήλο για την "προστασία των εργαζομένων" η Εισαγγελία Θεσσαλονίκης στις 23/1/2023, δίνει οδηγία προς αστυνομία και λιμενικό για την πλημμελή καταγραφή εργατικών δυστυχημάτων ήσσονος σημασίας. Έτσι ανοίγει τον δρόμο και διευκολύνει όσους εργοδότες δεν δηλώνουν τα εργατικά ατυχήματα, την στιγμή που ο καταλογος των νεκρών εργατών και των σακατεμένων μεγαλώνει χρόνο με το χρόνο.

Βλέπουμε λοιπόν πως υπάρχει μια συνέχεια και συνέπεια χρόνων, στην κρατική παρέμβαση στον κόσμο της εργασίας αλλά και της κοινωνίας ευρύτερα. Δεν είναι κάτι πρόσκαιρο, είναι κάτι που λειτουργεί στοχευμένα, υπό τις εντολές της εγχώριας και της διεθνούς αστικής τάξης. Η διαχρονική επίθεση σε δικαιώματα και κεκτημένα, τα τελευταία χρόνια έχει βρει στην κυβέρνηση τον καλύτερο εκφραστή της. Οι διακαείς πόθοι κάθε λογής και εμβέλεια αφεντικών γίνονται πραγματικότητα, με ολοένα και πιο γρήγορους ρυθμούς. Από τις κατακτήσεις της εργατικής τάξης και της κοινωνίας, λίγα έχουν απομείνει και αυτά για να κρατούν τα προσχήματα για τους αφελείς. Μέσα στο ν. Χατζηδάκη μπαίνει για πρώτη φορά ίσως στο κομμάτι για τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, η λογική που λέει πως εργαζόμενοι και εργοδότες συναποφασίζουν για το ωράριο σαν δύο μέρη ισότιμα στο ταξικό πεδίο. Είναι τουλάχιστον πρωτότυπο σαν σκέψη καθώς καταργεί με ένα άρθρο την πάλη των τάξεων. Εύγε στον Υπουργό που βάζει τέλος στην μισθωτή σκλαβιά...

**Όχι στη διάλυση του ΣΕΠΕ  
Κατάργηση των αντεργατικών άρθρων  
του ν. Χατζηδάκη 4808/21  
Επανάφρα και ενίσχυση του ν.  
1264/82**



# ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ Η ΠΑΡΟΧΗ ΜΑΠ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Χρειάστηκαν τέσσερα ολόκληρα χρόνια ώστε τρία υπουργεία (υποδομών και μεταφορών - εργασίας και κοινωνικής ασφάλισης - προστασίας του πολίτη) του επιτελικού κράτους να εκδώσουν Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ) για την Ασφάλεια και Υγεία κατά την διανομή και μεταφορά προϊόντων και αντικειμένων με μοτοποδήλατα ή μοτοσυκλέτες με αριθμό 72555/2023, ΦΕΚ 4958/Β/7-8-2023. Η ΚΥΑ αυτή προβλεπόταν από τον ν. 4611/2019. Ο νόμος ψηφίστηκε επί συριζα τον Μάη του 2019, μετά την μεγαλειώδη απεργία που είχε καλέσει το ΣΒΕΟΔ, στις 11 Απρίλη 2019 με την συμμετοχή χιλιάδων συναδέλφων στην απεργιακή μοτοπορεία και περιφρούρηση. Η ΚΥΑ, όπως και ο ν.4611/2019 αφορά όλους τους επαγγελματίες οδηγούς δικύκλου. Δηλαδή κούριερ/ταχυμεταφορείς, διανομείς / ταχυδιανομείς & υπάλληλους εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο.

Η εν λόγω ΚΥΑ, ανάμεσα στα άλλα, αναφέρει ποία είναι τα κατάλληλα Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) που είναι υποχρεωμένοι να παρέχουν οι εργοδότες. καθώς και τις προδιαγραφές τους. Χρειάστηκαν να περάσουν τέσσερα χρόνια, να βάψουν με αίμα την ασφάλτο πολλοί συνάδελφοι που τραυματίστηκαν ή δεκάδες που έχασαν την ζωή τους εν ώρα εργασίας, γιατί το κράνος ήταν ανεπαρκές, τα ΜΑΠ ανύπαρκτα, ενώ η συντήρηση του δικύκλου πλημμελής ή ακόμα και ανύπαρκτη, αφού δεν υπάρχουν τα ανάλογα χρήματα. Κάποιοι συνάδελφοι δεν θα είχαν τραυματιστεί, ενώ κάποιοι άλλοι θα ζούσαν ακόμη αν η εν λόγω ΚΥΑ είχε εκδοθεί χωρίς καθυστέρηση.

## I. Τα ΜΑΠ που ορίζει η ΚΥΑ είναι τα εξής:

**α) Προστατευτικό κράνος**, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 12 του Κ.Ο.Κ. και τις κατ' εξουσιοδότηση αυτού υπ' αρ. 16703/716/2001 υπουργική απόφαση «Καθορισμός των χαρακτηριστικών, των προδιαγραφών κ.α. των προστατευτικών κράνων, για οδηγούς και επιβάτες μοτοποδηλάτων, μοτοσυκλετών και τρίτροχων οχημάτων, καθώς και των εξαιρέσεων από την υποχρέωση χρήσης αυτών» (Β' 538) και υπό στοιχεία Ζ3- 654/04.09.2006 κοινή υπουργική απόφαση «Απαγόρευση διάθεσης στην ελληνική αγορά κράνων και προστατευτικών όρασης για οδηγούς και επιβάτες μοτοποδηλάτων, μοτοσυκλετών και τρίτροχων οχημάτων που δεν είναι σύμφωνα με τον κανονισμό R22 της Οικονομικής Επιτροπής για την Ευρώπη του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών όπως ισχύει» (Β' 1389), καθώς και το πρότυπο ECE 22.06 (full face με αποσπώμενο προστατευτικό κάτω μέρος του προσώπου),

**β) πανωφόρι και παντελόνι**, κατάλληλα για την προστασία του αναβάτη του μοτοποδηλάτου ή της μοτοσυκλέτας έναντι πτώσης (ανθεκτικά στην τριβή, με ειδική προστασία στους ώμους, στους αγκώνες, στα γόνατα και στην πλάτη). Εάν αυτά έχουν και τις προδιαγραφές του ανακλαστικού γιλέκου ή/και της αδιάβροχης προστασίας, τότε οι απαιτήσεις των γ) ή/ και ε) ακόλουθων εδαφίων παρέλκουν,

**γ) αδιάβροχο ολόσωμης προστασίας,**

**δ) γάντια,**

**ε) ανακλαστικό γιλέκο,**

**στ) προστατευτικά αδιάβροχα υποδήματα.»** [άρθρο 5 παρ. 1]

## II. Το άρθρο 4 ξεκαθαρίζει ρητά την εργοδοτική ευθύνη για την κατάσταση των δίκυκλων:

✓ **στην περίπτωση εταιρικών δίκυκλων** « Οι εργοδότες υποχρεούνται να λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα ώστε τα οχήματα να είναι κατάλληλα προσαρμοσμένα και συντηρημένα προκειμένου να εξασφαλίζεται η ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων.»

✓ **Στην περίπτωση ιδιόκτητων δίκυκλων** « Οι εργοδότες οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι που χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα, ιδιοκτησίας νομής ή κατοχής των ιδίων, συμμορφώνονται με τις ανωτέρω απαιτήσεις χρήσης και συντήρησης των οχημάτων». [άρθρο 4 παρ. 1 & 2]

Η ΚΥΑ ορίζει πως οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να κατέχουν γραπτή έκθεση για την Εκτίμηση επαγγελματικού Κινδύνου «στο πλαίσιο της οποίας εξετάζονται συστηματικά όλες οι πλευρές κάθε διεξαγόμενης εργασίας και καταγράφονται όλες οι πηγές του επαγγελματικού κινδύνου, καθώς και τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν για να εξαλειφθούν ή να αποφευχθούν οι κίνδυνοι.» [άρθρο 3, παρ 4 & άρθρο 6]

**Θετικό σημείο της ΚΥΑ είναι ένα παράρτημα**, που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας απόφασης, που αναφέρει και επεξηγεί αναλυτικά, με παραδείγματα και μια σειρά ερωτήσεων, τα σημεία που πρέπει να αναφέρονται στην Πρότυπη Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου.

Τα σημεία αυτά είναι τα εξής:

- ✓ Γενικά θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία
- ✓ Επίβλεψη των συνθηκών ασφάλειας στην εργασία
- ✓ Παραλαβή - παράδοση δεμάτων
- ✓ Χαρακτηριστικά δικύκλου
- ✓ Προδιαγραφές δικύκλου και εξοπλισμού μεταφοράς
- ✓ Προσαρτώμενος αποθηκευτικός χώρος (κουτί)
- ✓ Οδήγηση του δικύκλου
- ✓ Ικανότητα οδήγησης
- ✓ Οδηγική συμπεριφορά
- ✓ Έκθεση σε ακραίες καιρικές συνθήκες
- ✓ Έκθεση σε χημικούς παράγοντες

- ✓ Βιολογικοί παράγοντες
- ✓ Ψυχοκοινωνικοί και οργανωτικοί παράγοντες
- ✓ Έκτακτες καταστάσεις
- ✓ Εξοπλισμός Προστασίας Εργαζομένων (Μέσα Ατομικής Προστασίας - ΜΑΠ)

**Άλλο ένα θετικό σημείο είναι πως η ΚΥΑ αφορά και εφαρμόζεται και στους συνάδελφους που εργάζονται στις ψηφιακές πλατφόρμες υπό τον ψευδεπίγραφο τίτλο του ελεύθερου επαγγελματία.** Οι εταιρείες πλατφόρμες είναι υποχρεωμένες να παρέχουν ΜΑΠ, Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου και να μεριμνούν για την συντήρηση του δικύκλου του δήθεν συνεργάτη/ελεύθερου επαγγελματία. Αποδεικνύοντας για ακόμη μια φορά πως η σχέση εργασία στις εταιρείες πλατφόρμες είναι εξαρτημένη σχέση εργασίας και οι συνάδελφοι βαφτίζονται freelancer, ώστε οι πολυεθνικοί γίγαντες να ξεφορτώνονται τις υποχρεώσεις τους (ασφάλιση, δώρα, επίδομα αδείας, προσαυξήσεις), να απαλλάσσονται από τις ευθύνες σε περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων/ δυστυχημάτων και να εκτοξεύονται τα κέρδη τους. Η ΚΥΑ αναφέρει πως «Για την εφαρμογή του παρόντος οι ψηφιακές πλατφόρμες λογίζονται ως «εργοδότες», αντιστοίχως, ενώ οι πάροχοι υπηρεσιών ως «εργαζόμενοι»» [άρθρο 9]. Το ότι το κράτος αδιαφορεί για την ζωή των εργαζόμενων οδηγών δικύκλου στις εταιρείες πλατφόρμες διαφαίνεται από την απόφαση με υπ' αρ. 29510/2022 του υπουργού εργασίας και κοινωνικών υποθέσεων Κ. Χατζηδάκη «Αποζημίωση διανομμένων αντί παροχής προστατευτικού κράνους και χρήσης ιδιόκτητου μεταφορικού μέσου» (Β' 1542), που ορίζεται πως η εταιρεία πλατφόρμα εξαγοράζει την υποχρέωση της για κράνος με μια αποζημίωση. **Το κεφάλι όμως του εργαζόμενου το προστατεύει το κράνος και όχι "μια αποζημίωση".**

Η ΚΥΑ ορίζει πως αρμόδια όργανα για την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας απόφασης είναι οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και οι Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία της Επιθεώρησης Εργασίας. [άρθρο 10]. Οι εργοδότες που παραβαίνουν τις διατάξεις της παρούσας απόφασης έχουν διοικητικές κυρώσεις με πρόστιμα από πεντακόσια (500) ευρώ μέχρι πενήντα χιλιάδες (50.000) ευρώ, και ποινικές κυρώσεις, δηλαδή τιμωρούνται με ποινή φυλάκισης τουλάχιστον έξι μηνών ή με χρηματική ποινή τουλάχιστον εννιακοσίων (900) ευρώ ή και με τις δύο αυτές ποινές, σύμφωνα με τα άρθρα 24 και 28 του ν. 3996/2011 (Α' 170).

## III. Σημαντικές παραλείψεις της ΚΥΑ

### 1. Έλλειψη προδιαγραφών

Πέρα από το κράνος, που η ΚΥΑ αναφέρει πως πρέπει να είναι σύμφωνα με το πρότυπο ECE 22.06, για τα υπόλοιπα ΜΑΠ οι προδιαγραφές είναι ανύπαρκτες. Αυτό σημαίνει πως οι εργοδότες μπορούν να παρέχουν φθηνά και αναξιόπιστα ΜΑΠ, που κυκλοφορούν στην αγορά, αλλά η προστασία που προσφέρουν είναι ελάχιστη και όχι η αναγκαία για εργασία στους δρόμους της Ελλάδας. Οι αξιόπιστες προδιαγραφές για καθένα από τα ΜΑΠ που ορίζονται στη ΚΥΑ και οφείλει το υπουργείο να ενσωματώσει στην εν λόγω ΚΥΑ είναι οι εξής:

- **πανωφόρι και παντελόνι:** να είναι σύμφωνα με την ευρωπαϊκή οδηγία πιστοποίησης 17092:2020 και να παρέχεται ΑΑ κατηγορίας για χρήση σε οδήγηση εντός κατοικημένης περιοχής και δρόμους ταχείας κυκλοφορίας. Και ΑΑΑ κατηγορίας για χρήση σε αυτοκινητόδρομο, εθνική οδό κ.ο.κ.

- **αδιάβροχο ολόσωμης προστασίας:** να είναι κατασκευασμένο σύμφωνα με την ευρωπαϊκή οδηγία EN 343:2019. Να είναι κατηγορίας Νο 3 στην αντίσταση διείσδυσης του νερού και κατηγορίας Νο 3 στην αναπνευστικότητα

- **γάντια:** να είναι κατασκευασμένα σύμφωνα με την ευρωπαϊκή οδηγία EN 13594:2015. Να χορηγούνται για όλες τις εποχές του χρόνου (χειμερινά και καλοκαιρινά). Να έχουν μεμβράνη για αδιάβροχη προστασία. Να παρέχονται γάντια επιπέδου προστασίας 1, με υλικό Carbon για την προστασία των αρθρώσεων και να παρέχουν προστασία από την τριβή στην παλάμη και στα δάκτυλα, για οδήγηση εντός κατοικημένης περιοχής και δρόμους ταχείας κυκλοφορίας. Να παρέχονται γάντια επιπέδου 2 για οδήγηση σε αυτοκινητόδρομο, εθνική οδό κ.ο.κ.

- **ανακλαστικό γιλέκο:** Να είναι κατασκευασμένο σύμφωνα με την ευρωπαϊκή οδηγία EN ISO 20471:2013. Να είναι είναι υψηλής διακριτικότητας επιπέδου Νο 2 και χρώματος κίτρινο ή πορτοκαλί. Να κλείνει με φερμουάρ.

- **προστατευτικά αδιάβροχα υποδήματα:** Μπότες μηχανής ή υποδήματα που να είναι σύμφωνα με την EN ISO 20345:2022 και να είναι α) Τύπου S3 (αντιστατική ιδιότητα,

απορρόφηση μηχανικής ενέργειας στην φτέρνα, αντίσταση στους υδρογονάνθρακες, αδιάβροχα, προστασία από διάτρηση στην σόλα, αντιολισθητική τρακτερωπή σόλα)

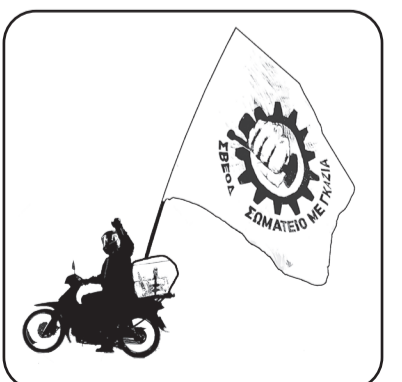
β) Μόνωση από το ψύχος (CI)

γ) Προστασία αστραγάλου (ENA)

δ) Προστασία μεταταρσίου (M)

### 2. Ούτε σε αυτή την ΚΥΑ δεν είδε το υπουργείο εργασίας το κιβώτιο μεταφοράς

Σημαντική και σοβαρή παράλειψη της πολυπόθητης και καθυστερημένης ΚΥΑ είναι η μη αναφορά στις προδιαγραφές του κιβωτίου μεταφοράς. Νομοθετικά υπάρχει κενό και έτσι καθημερινά ερχόμαστε αντιμέτωποι με κουτί μεταφοράς που δεν στηρίζεται σωστά και επαρκώς, ή είναι πολύ



μεγάλο και κινδυνεύει ο εργαζόμενος, άλλες φορές δεν φέρει ανακλαστικά για να είναι ορατός ο συνάδελφος και συχνά το κουτί τοποθετείται με πατέντες που κάνουν επικίνδυνη την εργασία. Το σωματείο μας, όπως έχουμε ξαναγράψει (<https://sveod.gr/?p=3505>), έχει στείλει δύο φορές στο υπουργείο υπόμνημα σχετικά με τις προδιαγραφές του κιβώτιου μεταφοράς, αλλά το υπουργείο δεν βλέπει και δεν ακούει τίποτα.

Στο παράρτημα της ΚΥΑ στο κεφάλαιο 3. «Χαρακτηριστικά δικύκλου», στην υποενότητα «προσαρτώμενος αποθηκευτικός χώρος», ο νομοθέτης καταφέρνει να μας αφήσει με ανοικτό το στόμα. Αντί, λοιπόν, να νομοθετήσει, πετάει το μπαλάκι στους εργοδότες να εκπονήσουν Μελέτη Επαγγελματική κινδύνου, χωρίς να αποσαφηνίζεται η υποχρέωση των εργοδοτών να την τηρήσουν.

**Τα ερωτήματα/ζητήματα που πρέπει να εξηγούνται από την Εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου είναι τα εξής:**

- ✓ Ο προσαρτώμενος αποθηκευτικός χώρος διαθέτει τα αναγκαία χαρακτηριστικά (π.χ. να είναι από ανθεκτικό υλικό και με σωστά επιλεγμένες διαστάσεις για απρόσκοπτη οδήγηση);
- ✓ Η προσαρμογή του κουτιού επί του οχήματος γίνεται με τρόπο που εξασφαλίζει τη σταθερή σύνδεσή του;
- ✓ Τηρείται ο περιορισμός ως προς το μέγιστο επιτρεπόμενο βάρος προϊόντων τόσο του κουτιού, όσο και της βάσης στερέωσης;

Κοινή παραδοχή αποτελεί το γεγονός πως αν επικρατήσουν καθολικά τα εταιρικά δίκυκλα, όπου το κιβώτιο μεταφοράς είναι στερεωμένο σύμφωνα με τις προδιαγραφές του κατασκευαστή, η ασφάλεια και η υγιεινή μας θα βελτιωθεί.

### Από τα χαρτιά στην πράξη Από τη νομοθέτηση στην εφαρμογή

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες, η έκδοση της ΚΥΑ «για την Ασφάλεια και Υγεία κατά την διανομή και μεταφορά προϊόντων και αντικειμένων με μοτοποδήλατα ή μοτοσυκλέτες» είναι ένα ακόμη βήμα για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας στο επάγγελμά μας και μια οικονομική αρωγή στο πενιχρό εισόδημά μας. Τα ΜΑΠ πρέπει να τα παρέχουν οι εργοδότες.

Το κράτος κρατάει υποστελεχωμένο και απαξιώνει το ΣΕΠΕ που υπάρχει για τον έλεγχο της τήρησης της εργατικής νομοθεσίας.

Εμείς πρώτοι, ατομικά και συλλογικά, θα πρέπει να διεκδικήσουμε τη δωρεά παροχή των ΜΑΠ από τον εργοδότη μας. Οφείλουμε να τα φοράμε και να τηρούμε τον ΚΟΚ για την σωματική μας ακεραιότητα και ασφάλεια. Η βαθιά γνώση της ζωής είναι πως μόνο εμείς, πραγματικά μεριμνούμε για την ασφάλεια μας και μπορούμε να προστατεύουμε τους εαυτούς μας και τους άλλους που βρίσκονται το δρόμο.

Όλοι γνωρίζουμε πως οι περισσότεροι εργοδότες εφαρμόζουν τη δική τους νομοθεσία, βγαλμένη από την άγρια δύση. Το γεγονός αυτό δεν σημαίνει πως πρέπει να ανεχόμαστε την εκμετάλλευση και τις αυθαιρέσιες ή να σιωπούμε στην κλοπή του μισθού και την καταπάτηση των δικαιωμάτων μας. Έχει παρέλθει η εποχή της δουλοπαροικίας, έχουμε αξιοπρέπεια και κάνουμε ένα δύσκολο και επικίνδυνο επάγγελμα και οι εργοδότες οφείλουν να μας σέβονται, να τηρούν την εργατική νομοθεσία και να μας αμείβουν με τα προβλεπόμενα. Η προσφυγή στο αρμόδιο ΣΕΠΕ διεκδικώντας αυτά που δικαιούμαστε είναι ένα βήμα για να πάρουμε πίσω δεδουλευμένα μας και να δουλεύουμε σε ένα εργασιακό περιβάλλον όπου η ασφάλεια κι η υγιεινή μας δεν θα είναι άγνωστες λέξεις. Με τη βοήθεια του σωματείου, που έχει μια τεράστια εμπειρία από τέτοιου τύπου προσφυγές, οι πιθανότητες να μην δικαιωθούμε ελαχιστοποιούνται.

Κάθε Τρίτη 18:00- 20:30 στην έδρα του ΣΒΕΟΔ, Σπ. Τρικούπη 56 - Εξάρχεια, στο μείλ μας [info@sveod.gr](mailto:info@sveod.gr), στο τηλέφωνο 6946747244 αλλά και στον δρόμο και στις πιάτσες το ΣΒΕΟΔ είναι εδώ να στηρίξει τις διεκδικήσεις του κάθε συνάδελφου και συναδέλφισσας, να δώσει το χέρι του σε όσους και όσες σπκώνονται.

## ΣΠΑΜΕ ΤΗΝ ΣΙΩΠΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΑΔΗΛΩΤΗ ΚΑΙ ΥΠΟΔΗΛΩΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ Ν. 4611/2019 & ΤΗΣ ΚΥΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΑΜΕ ΚΑΙ ΚΕΡΔΙΣΑΜΕ ΤΑ ΜΑΠ ΟΦΕΙΛΟΥΜΕ ΝΑ ΤΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΜΑΣ.



ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ  
ΟΙ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΥΕΘΝΙΚΕΣ- Η ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ- ΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΜΑΣ ΔΙΕΘΝΕΙΣ

## ΑΓΩΝΕΣ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ

### Νίκες ορόσημα για συναδέλφους της Deliveroo και Wolt σε Ολλανδία και Δανία

**Α) Ολλανδία, Απρίλιος 2023:** Το Ανώτατο Δικαστήριο της Ολλανδίας χαρακτήριζε τους διανομείς της Deliveroo ως εργαζόμενους και ασφαλήματα χαρακτηριστικά «ελεύθεροι επαγγελματίες». Σύμφωνα με την απόφαση, η νομική σχέση μεταξύ της εταιρίας πλατφόρμας

και των διανομέων της είναι σχέση εξαρτημένης εργασίας και δε πληρεί τις προϋποθέσεις για συμφωνία παροχής υπηρεσιών. Σε ανακοίνωσή της η ολλανδική ομοσπονδία συνδικάτων (FNV) αναφέρει πως αυτή η απόφαση θα έχει τεράστιο αντίκτυπο στις σχέσεις εργασίας -όχι μόνο των διανομέων στις εταιρίες πλατφόρμες - αλλά και γενικότερα στην ολλανδική αγορά εργασίας.

Μια σύντομη ανασκόπηση της υπόθεσης: Το 2018 η Deliveroo αποφασίζει να μην ανανεώσει τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου των μισθωτών διανομέων της, ωθώντας τους να μετατραπούν σε freelancers. Η FNV κατέθεσε αγωγή κατά της εταιρίας, η οποία υπό το καθεστώς της freelance εργασίας απαλλάσσεται από τα εργατικά δικαιώματα (ασφαλιστικά και μισθολογικά). Στα χρόνια που ακολούθησαν η Deliveroo άσκησε έφεση αλλά μάταια προσπαθούσε να αποδείξει πως οι διανομείς της ήταν ελεύθεροι επαγγελματίες, χάνοντας απανωτά όλα τα δικαστήρια. Τη δεδομένη στιγμή το Ανώτατο Δικαστήριο επιβεβαίωσε όλες τις προηγούμενες αποφάσεις δικαστηρίων, θέτοντας ένα τέλος στις ορέξεις και την ασυδοσία των πολυεθνικών.

**Β) Δανία, Μάιος 2023:** Άλλο ένα χτύπημα στην ψευδειγγραφή freelance εργασίας από τις κρατικές φορολογικές αρχές. Έπειτα από τέσσερα χρόνια ελέγχων, συζητήσεων και ανάλυση δεδομένων, οι κρατικές φορολογικές αρχές αποφάσισαν πως η εργασία στις εταιρίες πλατφόρμες είναι μισθωτή εργασία. Μετά από αυτή την απόφαση η εταιρεία wolt που δραστηριοποιείται στη χώρα, θα πρέπει να καταβάλει τις εργοδοτικές εισφορές για το σύνολο των εργαζομένων διανομέων της και να τους προσλάβει με συμβάσεις μισθωτής εργασίας.

Μεθοδικά και σταθερά όσο περνούν τα χρόνια, το πουλόβερ της δήθεν freelance εργασίας ξηλώνεται σε όλα τα μήκη και πλάτη του πλανήτη. Στον ελληνικό χώρο, όπου η ακρίβεια καλπάζει και ο μισθός δεν ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες (ενοίκιο, υγεία, εκπαίδευση, τρόφιμα, ΔΕΗ, τηλέφωνο) η freelance εργασία δείχνει το πραγματικό της πρόσωπο. Το τυράκι της καλής αμοιβής και του ελεύθερου ωραρίου αποδείχθηκε φάκα για επταήμερη δωδεκάωρη εργασία με αμοιβές που οι εταιρίες καθορίζουν κατά το δοκούν. Οι πολυεθνικοί γίγαντες, με τις ευλογίες του ν. Χατζηδάκη (ν.4808/21) άρθρα 67-69, δεν έχουν καμία υποχρέωση ή/και ευθύνη έναντι των εργαζομένων τους και απλά βλέπουν τα κέρδη τους να εκτοξεύονται.

Είναι καιρός οι εργαζόμενοι στις εταιρίες πλατφόρμες να κινηθούμε δικαστικά με ομαδική αγωγή διεκδικώντας να αναγνωριστεί πως η εργασία που παρέχουμε είναι μισθωτή εργασία και απέχει κατά κόρον από την freelance εργασία.

### Γερμανία: οι συνδικαλισμένοι διανομείς επιτυγχάνουν νίκη κατά της πρώην εταιρείας τους

Όταν ξεκίνησαν φέτος, δεν ήταν σίγουροι για την επιτυχία τους: μετά από επτά μήνες δικαστικών ακροάσεων, διαδηλώσεων, παρουσίας στα Μ.Μ.Ε. και αυτοοργάνωσης, οι μαζικά απολυμένοι εργαζόμενοι της eco CARRIER AG και της velo CARRIER GmbH συμφώνησαν σε εξωδικαστικό συμβιβασμό για την καταβολή όλων των οφειλόμενων μισθών και πρόσθετων αποζημιώσεων.

Την Τετάρτη, στις 21.06 είχε έρθει η ώρα. Στα γραφεία της Ελεύθερης Ένωσης Εργαζομένων (FAU) στο Βερολίνο, οι διαπραγματευτές της FAU και ο διευθύνων σύμβουλος Raimund Rassillier συμφώνησαν σε μια αποζημίωση ύψους περίπου ενός μηνιαίου μισθού ανά εργαζόμενο και στην καταβολή των οφειλόμενων μισθών.

Μέχρι τον Δεκέμβριο '22, οι αναβάτες-διανομείς παρέδιδαν κιβώτια λαχανικών για την REWE και άλλες εταιρίες. Παρά τις υποσχέσεις, οι συνθήκες εργασίας γίνονταν όλο και χειρότερες και πιο επικίνδυνες. Τα ποδήλατα δεν συντηρούνταν, οι μισθοί δεν πληρώνονταν τακτικά ή πληρώνονταν λανθασμένα και ο προγραμματισμός της βάρδιας άλλαζε αυθόρμητα. Ως αιτία, η ecoCARRIER AG/ veloCARRIER GmbH ανέφερε συνήθως τυχαία σφάλματα και εξαιρέσεις που έπρεπε να διορθωθούν άμεσα. Η διεύθυνση του τμήματος διαχείρισης στο Βερολίνο παραιτήθηκε λόγω των αφόρτων συνθηκών εργασίας και της δικής της υπερφόρτωσης. Αμέσως μετά την έναρξη εκλογών για την ανάδειξη συμβουλίου εργασίας από τους εργαζόμενους, η Rassillier απάντησε ανακοινώνοντας το κλείσιμο του εργοστασίου στο Βερολίνο. Η εταιρεία αγνοούσε συστηματικά τις προσπάθειες μεμονωμένων εργαζομένων για επικοινωνία με την εταιρεία, καθώς και τις από κοινού υποβληθείσες επιστολές. Οι πρώτες δέκα

ακροάσεις συνδιαλλαγής ενώπιον του εργατικού δικαστηρίου πήραν αναβολή εκτάκτως από την ecoCARRIER AG/velo CARRIER GmbH. Παρά τις τακτικές αυτές καθυστερήσεις, οι εργαζόμενοι επέμειναν στον σκοπό τους, ίδρυσαν την ομάδα εργαζομένων ecoCARRIER στο πλαίσιο της FAU και οργάνωσαν, μεταξύ άλλων, μια διαδήλωση με ποδήλατα σε έναν από τους χώρους εργασίας, καθώς και μια διαδήλωση μπροστά από την REWE στην περιοχή Neukölln.

«Σε κάθε δικαστική ακρόαση εμφανιζόμαστε ως ομάδα. Με αυτόν τον τρόπο, μπορέσαμε πρώτα να κανονίσουμε εξωδικαστικές διαπραγματεύσεις και στη συνέχεια να συνεχίσουμε να ασκούμε πίεση για να καταλήξουν οι διαπραγματεύσεις σε επιτυχή κατάληξη». *Helen W, αναβάτης-διανομέας και μέλος της ομάδας FAU-Betriebsgruppe/ διαχειριστικής ομάδας*

Ο εξωδικαστικός συμβιβασμός δεν είναι η μόνη τους επιτυχία: οι μαζικά απολυμένοι εργαζόμενοι παρέμειναν ενωμένοι για πάνω από επτά μήνες και αλληλοϋποστηρίχθηκαν με αλληλεγγύη. Απέκτησαν γνώσεις σχετικά με την εργατική νομοθεσία και τη διαδικασία κατάθεσης αγωγής κατά της απόλυσης. Αυτή η διαδικασία τους πολιτικοποίησε και τους έδωσε δύναμη. Τα μέλη της FAU ενήργησαν επανειλημμένα ως συνήγοροι σε ακροάσεις συνδιαλλαγής και αναγνωρίστηκαν ως τέτοιοι από το δικαστήριο. Τα διάφορα δημοσιεύματα στον τύπο σχετικά με αυτόν τον αγώνα κατά των απολύσεων και της κακής μεταχείρισης ευαισθητοποίησαν την κοινή γνώμη για τις κακές πρακτικές στον κλάδο.

«Αυτή η νίκη είναι η απόδειξη ότι η άδικη απόλυση και οι κακές συνθήκες εργασίας είναι κάτι που δεν χρειάζεται να αποδεχτείτε και να υπομείνετε. Όταν ως εργαζόμενοι ενωθούμε και αντισταθούμε, είναι δύσκολο να μας νικήσουν. Αυτή τη γνώση θα τη μεταφέρουμε στους μελλοντικούς μας χώρους εργασίας». *Anna B, αναβάτης και μέλος της ομάδας FAU-Betriebsgruppe/ Διαχειριστικής ομάδας*

# ΠΙΑΤΣΑ ΚΑΛΑΜΑΚΙ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ - ΑΓΩΝΑΣ - ΥΠΟΜΟΝΗ ΔΙΚΑΙΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ Θ.Τ.

## Σύντομο ιστορικό

Ο συνάδελφος Θ. Τ. προσελήφθη στο ψητοπωλείο Πιάτσα Καλαμάκι στις 16 Ιούνη του 2018 ως διανομέας, με δικό του δίκυκλο, για 5ωρο (13:00-18:00), 6ημερο με ρεπό κάθε Δευτέρα. Αρχές Ιούλη εκλέχθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο του σωματείου και ενημέρωσε τον εργοδότη, όπως όφειλε. Από την αρχή της εργασίας του ζητούσε επίμονα την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και την καταβολή των εξόδων κίνησης και συντήρησης των ιδιόκτητων δικύκλων για το σύνολο των εργαζομένων. Η εργοδοσία, τυφλωμένη από αλαζονεία, για να του κλείσει το στόμα και να ξεφορτωθεί τον ενοχλητικό εργαζόμενο τον απέλυσε εκδικητικά και παράνομα. Ο Θ.Τ. προχώρησε άμεσα σε καταγγελία στο αρμόδιο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) για δεδουλευμένα, για εκδικητική και παράνομη απόλυση, λόγω της συνδικαλιστικής του δράσης. Το πόρισμα του ΣΕΠΕ τον δικαίωσε και η εταιρεία όφειλε να καταβάλει το σύνολο των διεκδικήσεων (δεδουλευμένα, βενζίνες) ενώ ήταν και υποχρεωμένη να τον επαναπροσλάβει.

Στην συνέχεια κινήθηκε με αγωγή για όλα τα παραπάνω και δικαίωθηκε. Η επιχείρηση άσκησε έφεση αλλά ο συνάδελφος δικαίωθηκε και σε δεύτερο βαθμό. Το πιάτσα καλαμάκι προκειμένου να απαλλαγεί από τον εργαζόμενο που ζητά να εφαρμοστεί η εργατική νομοθεσία στην επιχείρηση, και για να μην εφαρμόσει τις δικαστικές αποφάσεις άρχισε να παίζει κρυφτό πίσω από την αλλαγή των ΑΦΜ και προχώρησε σε τρεις αλλαγές (κάθε φορά που έχανε ένα δικαστήριο). Μια τακτική των εργοδοτών, που την έχουμε συναντήσει και στο παρελθόν, για να ξεγλιστρούν από τις υποχρεώσεις τους έναντι των εργαζομένων. Το πιάτσα καλαμάκι τα έκανε όλα αυτά χωρίς να "λογαριάσει τον ξενοδόχο". Ο ανυποχώρητος αγώνας του συναδέλφου, τα στοιχεία που είχε συγκεντρώσει και η σταθερή παρουσία του ΣΒΕΟΔ έξω από το κατάστημα για να ενημερώνει την τοπική κοινωνία και τους συναδέλφους για την έκβαση του αγώνα και τις φθηνές τακτικές του ψητοπωλείου, έφεραν την οριστική και αμετάκλητη δικαίωση του.

## Μάρτης 2023: άλλη μια δικαστική δικαίωση για τον συνάδελφο Θ. Τ.

Τον Μάρτη 2022, ο Θ.Τ. προχώρησε σε νέα αγωγή για να αποδείξει πως η διαδοχή των ΑΦΜ συμβαίνει με σχέδιο και δόλο με σκοπό η επιχείρηση να ξεφορτωθεί τις υποχρεώσεις της: να μην καταβάλλει μισθούς υπερημερίας και τα ανάλογα ένσημα, να μην καταβάλλει δεδουλευμένα και καύσιμα και κυρίως να μην τον επαναπροσλάβει. Η εταιρεία, που έχει βρεθεί δύο φορές σε ισάριθμους ελέγχους με αδήλωτους και υποδηλωμένους εργαζόμενους, γνωρίζει πως ο συνάδελφος θα αγωνιστεί να εφαρμοστεί η εργατική νομοθεσία για το σύνολο των εργαζομένων.

Και αυτό το δικαστήριο τον δικαίωσε ανοίγοντας το δρόμο για την πλήρη αποζημίωση και την επαναπρόσληψη του, αναγνωρίζοντας πως α) η αλλαγή των ΑΦΜ γίνονται με δόλο και β) την ευθύνη των διαδόχων εργοδοτών να εφαρμόσουν την τελεσίδικη δικαστική απόφαση.

## Συγκεκριμένα η απόφαση αναφέρει:

"... ο προηγούμενος εργοδότης, και μετά τη μεταβίβαση, ευθύνεται αλληλεγγύως και εις ολόκληρον με το νέο εργοδότη για τις υποχρεώσεις που προέκυψαν από τη σύμβαση ή σχέση εργασίας μέχρι τον χρόνο που αναλαμβάνει ο διάδοχος (ΑΠ 525/2013, ΑΠ 339/2011). (...) Κατά συνέπεια, σε περίπτωση μεταβολής στο πρό-

σωπο του εργοδότη, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις των άρθρων 325 και 919 ΚΠολΔ, η εκδοθείσα σε βάρος του παλαιού δικαστική απόφαση δημιουργεί δεδικασμένο και μπορεί να εκτελεστεί και κατά του νέου εργοδότη (ΑΠ959/2022, ΑΠ 575/2019 ΤΝΠ ΝΟΜΟΣ)."

Τα όποια κολπάκια της εργοδοσίας από την αρχή της υπόθεσης, δεν πτόψαν τον εργαζόμενο. Γνώριζε πως πρόκειται για μία χρονοβόρα διαδικασία. Η συνέπεια, η υπομονή, η συμμετοχή του και η συνεχής ενημέρωση από την συνέλευση του ΣΒΕΟΔ για τα εργατικά δικαιώματα, η "ευλαβική" τήρηση του ημερολογίου εργασίας, η συλλογή στοιχείων και αποδείξεων και η παρουσία των συναδέλφων στο σύνολο των δικαστηρίων ήταν παράγοντες που συνετέλεσαν υπέρ της νίκης.

## Λίγα λόγια για τους εργοδότες και την κρατική πολιτική

Το Πιάτσα Καλαμάκι δεν είναι η εξαίρεση, αλλά ο κανόνας στην ταχυσεστίαση. Είναι ευρέως γνωστό πως η συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων εισφοροδιαφεύγουν και φοροδιαφεύγουν κατά συρροή και κατ' εξακολούθηση. Δεν καταβάλουν την προσαύξηση για την νυχτερινή εργασία (25%), την Κυριακάτικη εργασία και για την εργασία κατά την αργία (75%). Δεν πληρώνουν το επίδομα αδειάς, την άδεια, το δώρο Πάσχα, το δώρο Χριστουγέννων και τις υπερωρίες. Δεν καταβάλλουν την βενζίνη και τα έξοδα χρήσης και συντήρησης δικύκλου σύμφωνα με το άρθρο 56 του ν.4611/2019 (τουλάχιστον 15% επί του βασικού μισθού). Τέλος οι εργοδότες, δεν παρέχουν τα απαραίτητα μέσα ατομικής προστασίας: κράνος, μπουφάν μηχανής, γάντια, αδιάβροχο και γιλέκο με ανακλαστήρες.

Για να διαρρήξουμε το καθεστώς της εργοδοτικής ασυδοσίας οφείλουμε να σπάσουμε την σιωπή μας στην αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία. Να γνωρίζουμε τα δικαιώματά μας και να τα διεκδικούμε, προχωρώντας σε καταγγελίες στα αρμόδια ΣΕΠΕ. Το ΣΒΕΟΔ είναι εδώ, έτοιμο να στηρίξει κάθε συνάδελφο που αποφασίζει να σηκώσει κεφάλι και να κερδίσει την αξιοπρέπειά του. Καλεί όλους τους συναδέλφους να ενταχθούν στις γραμμές του. Να ενημερώνονται, να στηρίζουν και να συμμετέχουν στις διαδικασίες και στις δραστηριότητες ώστε να βάλουμε ένα τέλος στις εργοδοτικές αυθαιρεσίες.

Από τα χρόνια των μνημονίων μέχρι σήμερα η εργατική τάξη είναι αυτή που πληρώνει το μάρμαρο, με άθλιες συνθήκες εργασίας, μισθούς πείνας, εργατικά ατυχήματα και δυστυχήματα. Ταυτόχρονα η ακρίβεια σε συνδυασμό με τις πενιχρές αυξήσεις στον κατώτατο μισθό, κάνουν ακόμα πιο δύσκολη την διαβίωσή μας και ακόμα πιο επιτακτική την ανάγκη για οργάνωση και αγώνα στους χώρους εργασίας. Το μέλλον χτίζεται, το μέλλον κερδίζεται, ο αγώνας συνεχίζεται.

## Οργάνωση, συμμετοχή, αλληλεγγύη.

## Επαναπρόσληψη του συναδέλφου Θ. Τ.

**Άμεση εφαρμογή της δικαστικής απόφασης από το κατάστημα Πιάτσα Καλαμάκι Χαλανδρίου.**

## MANOLLO GROUP ΒΟΛΟΣ: ΔΙΚΑΙΩΣΗ ΚΑΙ ΣΕ 2ο ΒΑΘΜΟ ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ ΔΙΑΝΟΜΕΑ ΒΑΓΓΕΛΗ ΜΑΚΟΥΧΑ

Στις 7 Απριλίου του 2023 το Μονομελές Εφετείο Λάρισας, εξέδωσε απόφαση που δικαίωσε και σε δεύτερο βαθμό τον συνάδελφο διανομέα Βαγγέλη Μακούχα. Η επιχείρηση Manollo GROUP είναι υποχρεωμένη να καταβάλει στον εργαζόμενο δεδουλευμένα, αποζημίωση για ηθική βλάβη καθώς και την κάλυψη των δικαστικών εξόδων του. Ο συνάδελφος, έχει μπροστά του μια αγωγή και μια μήνυση που έχει ασκήσει σε βάρος του ο εργοδότης.

Ο εργοδότης άσκησε αγωγή ζητώντας να του καταβληθούν ως χρηματική ικανοποίηση λόγω ηθικής βλάβης το ποσό των 100.000 €. Η «ηθική βλάβη», σύμφωνα πάντα με τους ισχυρισμούς του οφείλεται στην εξύβριση, την δυσφήμιση, την απειλή και την βλασφημία θείων που υποτίθεται πως τα έπραξε ο Βαγγέλης μετά το τροχαίο εργατικό ατύχημα που του συνέβει. Το πρωτόδικο δικαστήριο δικαίωσε τον εργοδότη και του επιδίκασε χρηματική ικανοποίηση από 3.000 €.

Η μήνυση που έχει ασκήσει ο εργοδότης περιλαμβάνει τα αδικήματα της εκβίασεως, της σωματικής βλάβης, της εξουβρίσεως και της απειλής. Οι δύο παραπάνω δίκες έχουν πάρει

αναβολή και αναμένουμε την εκδίκασή τους.

Ομοίως και ο εργοδότης θα κάτσει στο σκαμνί του κατηγορούμενου τέλη Ιούνη 2023. Οι παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας επισύρουν και ποινικές κυρώσεις, πέρα από τις αστικές που διεκδικούνται στα εργατικά δικαστήρια. Το δικαστήριο αυτό γίνεται αυτεπάγγελα από το ΣΕΠΕ έπειτα από την καταγγελία του εργαζόμενου. Ακόμη, ο συνάδελφος έχει δικαιωθεί από το ΕΦΚΑ για τις μέρες που εργαζόταν αδήλωτος. Η εταιρεία έχει καταθέσει ένσταση και αναμένουμε την νέα ημερομηνία εκδίκασης.

Είναι προφανές πως η μήνυση και η αγωγή αποτέλεσαν ένα μέσο πίεσης για να εξοντώσει οικονομικά τον συνάδελφο, να τον τρομοκρατήσει και να του κλείσει το στόμα. Το πείσμα του συναδέλφου να βρει το δίκιο του, η συμμετοχή του ΣΒΕΟΔ στην δικαστική υπόθεση και η πολύ καλά προετοιμασμένη νομική υπεράσπιση του συναδέλφου έφεραν τις νικηφόρες αποφάσεις στα εργατικά δικαστήρια (πρωτοδικείο, εφετείο), αλλάζοντας τους συσχετισμούς και για τα υπόλοιπα δικαστήρια που έπονται.

**ΧΑΜΕΝΟΙ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΓΙΝΟΝΤΑΙ**

**ΚΑΝΕΝΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΟΣ**

**ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΣΕ ΟΛΟΥΣ τους ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΟΔΗΓΟΥΣ ΔΙΚΥΚΛΟΥ**

Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα ή περάστε μια βόλτα από το Σωματείο.

Κάθε τρίτη μετά τις 18:00 για εργατικές υποθέσεις, καφέ και κουβεντούλα

& κάθε Σάββατο μετά τις 18:00 στην εβδομαδιαία συνέλευσή μας.

Σπ. Τρικούπη 56-58 Εξάρχεια. Τηλεφωνο επικοινωνίας 694.6747.244, email: info@sveod.gr, WWW.sveod.gr

Πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο «Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου» (ΣΒΕΟΔ). Έτος ίδρυσης 2007

