

# Επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας στην efood

Η ΜΑΧΗ ΞΕΚΙΝΗΣΕ - ΟΛΟΙ ΜΙΑ ΓΡΟΘΙΑ



## «ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ» ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ

ΤΟΥ ΤΑΧΥΔΙΑΝΟΜΕΑ ΣΤΗΝ E-FOOD #4, ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2023

### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ



- 🛵 Η επιτροπή ΣΒΕΟΔ Efood «Ποιοι είμαστε» σελ 2
- 🛵 Η οικονομική κατάσταση της Efood σελ 3-5
- 🛵 Η οικονομική μας κατάσταση: Ο μισθός στην efood και οι ανάγκες μας σελ 6
- 🛵 Η διεκδίκηση της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) σελ 7-11
- 🛵 Διεθνής εικόνα: Το φάντασμα της μόνιμης και σταθερής εργασίας παίρνει σάρκα και οστά σε όλο τον κόσμο, σελ 12-14
- 🛵 Στην μνήμη του Γιάννη Μανιάκη σελ 15

**Επιτροπή Εργαζομένων Efood**

**Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου (ΣΒΕΟΔ)**

## Η «ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΒΕΟΔ EFOOD» ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ

Η «επιτροπή ΣΒΕΟΔ EFOOD» γεννήθηκε τον Ιούνιο του 2020. Εκείνη την περίοδο εργαζόμασταν όλοι με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας (δεν υπήρχαν τότε freelancer στην εταιρεία). Συναντηθήκαμε για να βρούμε συλλογικές λύσεις στα προβλήματα που αντιμετωπίζαμε ως εργαζόμενοι σε μια εταιρεία πλατφόρμα. Η επιτροπή λειτουργεί αμεσοδημοκρατικά, όλοι και όλες συμμετέχουμε ισότιμα στις αποφάσεις. Είμαστε σάρκα από την σάρκα του συνδικαλισμού βάσης και βρισκόμαστε κάθε δύο παρασκευές στις 18:00 στο χώρο του σωματείου ΣΒΕΟΔ (Σπ. Τρικούπη 56-58)

Το Νοέμβριο του ίδιου χρόνου (2020) κυκλοφορήσαμε το πρώτο τεύχος των «Σημειώσεων για το εργασιακό καθεστώς στην efood». Έκτοτε ακολούθησαν άλλες δύο εκδόσεις-τεύχη του περιοδικού.

Τα δυναμικά μοιράσματα των «σημειώσεων για το εργασιακό καθεστώς στην Efood» έκαναν ορατή στους συναδέλφους την επιτροπή που συγκροτημένα επεξεργάζοταν θέσεις και άνοιγε συζητήσεις για ζητήματα όπως αυτά της βενζίνης και του ταμείου. Η επιρροή της επιτροπής γινόταν όλο και μεγαλύτερη με αποκορύφωμα την συμμετοχή στην 4ωρη στάση εργασίας που είχε κηρύξει το ΣΒΕΟΔ (24/04/2021) για διεκδίκηση ενσήμων βαρέων και ανθυγιεινών με μοτοπορεία στη περιοχή της Ν. Φιλαδέλφιας. Οι μισοί περίπου από τους συμμετέχοντες φορούσαν τα κόκκινα διακριτικά της εταιρείας, με αποτέλεσμα πολλοί να έχουν την εντύπωση ότι ήταν πορεία εργαζομένων της efood!!

Την εποχή των μεγάλων κινητοποιήσεων, τον Σεπτέμβριο του 2021, η επιτροπή και όλο το σωματείο



ΣΒΕΟΔ διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο στην οργάνωση του αγώνα. Πετύχαμε τη μαζική συμμετοχή των συναδέλφων και με σύμμαχο την κοινωνία ο πολυεθνικός γίγαντας λύγισε. Τα αποτελέσματα είναι γνωστά: ακύρωση των απολύσεων, μετατροπή των τρίμηνων συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου και προσλήψεις απευθείας από την efood.

Από εκείνο το σημείο και μετά η επιτροπή ΣΒΕΟΔ έχει αποκτήσει την δική της, μόνιμη συνέλευση. Η επιτροπή μετά από πολλές συζητήσεις και αρκετές σκέψεις αποφάσισε να συμμετάσχει στο νεοσύστατο επιχειρησιακό σωματείο της efood (ΕΣ) που δημιουργήθηκε το Νοέμβριο του 2021. Η προσωρινή διοίκηση του ΕΣ αποτελούταν από κάποιους συναδέλφους που ανήκαν στο σωματείο επισιτισμού και από συναδέλφους που εργαζόντουσαν ως «καπτεν» στην εταιρεία. Αποφασίσαμε να συμμετέχουμε στο ΕΣ ώστε να το μπολιάσουμε με τα χαρακτηριστικά του συνδικαλισμού βάσης. Θέλουμε η τακτική συνέλευση να γίνεται συχνά, όλοι οι εργαζόμενοι να έχουμε το δικαίωμα συμμετοχής και να μπορούμε να λέμε την γνώμη μας ελεύθερα. Θέλουμε στη συνέλευση να λαμβάνονται οι αποφάσεις και μετέπειτα το ΔΣ θα είναι υποχρεωμένο να υλοποιήσει. Για αυτούς τους λόγους συμμετείχαμε στις εκλογές του επιχειρησιακού σωματείου με δική μας παράταξη από την οποία 3 μέλη εκλέχθηκαν στο ΔΣ. Έτσι, καταφέραμε να λειτουργεί το νεοσύστατο σωματείο με τακτική μηνιαία συνέλευση και ανοιχτά -και ανακοινωμένα από πριν- για όλους τους συναδέλφους- Διοικητικά Συμβούλια.

### ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

**Καλούμε όλους τους συναδέλφους, μισθωτούς και freelancer**  
κάθε 2η Παρασκευή στις 18:00 στα γραφεία του ΣΒΕΟΔ (Σπ. Τρικούπη 56 Εξάρχεια)  
**να πλαισιώσουν & να δυναμώσουν την επιτροπή, με το λόγο και την παρουσία τους.**



# I. Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ EFOOD

## 1. Η ΓΝΩΣΗ ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΜΗ

Ως εργαζόμενοι στην εταιρεία Efood (Delivery Hero) οφείλουμε να γνωρίζουμε τα οικονομικά μεγέθη της εταιρείας. Κάποιοι θα αναρωτηθούν: τι λόγος σου πέφτει, «τι σε κόφτουν» τα οικονομικά μεγέθη της επιχείρησης αν αυτή πληρώνει όλα τα νόμιμα συμφωνηθέντα;

Απαντάμε ότι η γνώση των οικονομικών μεγεθών της εταιρείας είναι χρήσιμη γιατί μας φανερώνει και το μέγεθος της εκμετάλλευσης που υφίστάμεθα. Τα κέρδη της εταιρείας είναι ότι παράγουμε εμείς πάνω από τον μισθό μας. Αυτή την υπεραξία από την εργασία μας την καρπώνεται η εταιρεία και είναι τα κέρδη της που είναι τόσο μεγάλα, όσο και το ζεζούμισμα μας.

Εμείς οι διανομείς, είμαστε το νευραλγικό κομμάτι της παραγωγικής διαδικασίας, αποτελώντας ταυτόχρονα και το συντριπτικά μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων στην εταιρεία. Είμαστε αυτοί που για να παράγουμε τον πλούτο βάζουμε την ζωή μας σε κίνδυνο καθημερινά στους δρόμους\*1. Δε μπορούμε να ξεχάσουμε τον Θεοχάρη Ζώνη, τον Αμπντούλ, τον Γιάννη Μανιάκη. Χάσαμε τρεις συναδέλφους το έτος 2022 και οι τρεις σκοτώθηκαν από κρανιοεγκεφαλικές κακώσεις, φορώντας το κράνος που μας παρέχει η εταιρεία. Όσοι συναστραφήκαμε μαζί τους, δε θα τους ξεχάσουμε, ζούμε με τα πρόσωπά τους στην μνήμη, αναβιώνοντας μια αδικία που δε πρόκειται να πάρει το αίμα της πίσω. Δεν ξεχνάμε τους συναδέλφους που χάσαμε εν ώρα εργασίας, τιμούμε την μνήμη τους, διεκδικούμε, αντιστεκόμαστε, παλεύουμε για να μην υπάρξουν άλλοι, παλεύουμε για εμάς, τις οικογένειες μας, τους φίλους μας.

Η Efood κατέχει το μεγαλύτερο μερίδιο από την πίτα της αγοράς μεταξύ των ανταγωνιστών της. Εμείς το λιγότερο που μπορούμε να κάνουμε είναι να «διαβάσουμε» την κατάσταση και να πράξουμε αναλόγως. Και αρχικά να αναρωτηθούμε: Είναι δυνατόν μέσα σε αυτή την φρενήρη οικονομική δραστηριότητα της Efood (DeliveryHero) στην Ελλάδα, να παλεύουμε για τα απολύτως στοιχειώδη και να βρισκόμαστε σε αυτή τη δυσχερή θέση; Είναι δυνατόν με βάση αυτήν την ηγετική θέση που έχει η Efood στην νεοεισερχόμενη ψηφιακή αγορά να παραμένουμε στον πάτο της κοινωνικής πυραμίδας;

Διεκδικούμε εργασία με πλήρη ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα για όλους, συλλογική σύμβαση εργασίας με μισθούς που θα καλύπτουν όλες τις βασικές ανάγκες για μια αξιοπρεπή ζωή.

### ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΥΠΟΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΤΟΥ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥ ΟΝ LINE DELIVERY ΚΑΙ ΤΗΣ EFOOD

#### (\*1) ONLINE DELIVERY ΣΤΟΝ ΚΟΣΜΟ:

Η παγκόσμια αγορά διαδικτυακών υπηρεσιών παράδοσης τροφίμων αυξήθηκε από 115,11 δις δολάρια το 2021 σε 128,32 το 2022 και αναμένεται να φτάσει τα 159,46 δις δολάρια το 2026. Η Δυτική Ευρώπη για το 2021 ήταν η περιοχή με τις περισσότερες αγορές υπηρεσιών και ακολούθως ήρθε η περιοχή της Ασίας-Ειρηνικού. Ταυτόχρονα, η αύξηση στην χρήση των smartphone και η ακόμη μεγαλύτερη χρήση τους στο μέλλον στις λιγότερο αναπτυγμένες χώρες κάνει τις πολυεθνικές εταιρίες να ανοίγονται συνεχώς σε νέες αγορές για τα κέρδη τους.

#### (\*2) ONLINE DELIVERY ΣΤΗΝ

ΕΛΛΑΔΑ: Ένας από τους πλέον ραγδαίους αναπτυσσόμενους κλάδους αποτελεί το online delivery στην Ελλάδα όπως και σε ολόκληρο τον κόσμο ειδικότερα με την κρίση της πανδημίας και ύστερα. Η συνολική αξία της ελληνικής αγοράς υπολογίστηκε για το 2021 στα 800 εκατ. ευρώ και συνεχώς εκτοξεύεται. Το 2019 η συνολική αξία έφτανε τα 300 εκατ. ευρώ τα οποία στο σύνολό τους προέρχονταν μόνο από τις παραγγελίες (όχι την διαφήμιση!), σύμφωνα με την Έρευνα του Εργαστηρίου Ηλεκτρονικού Εμπορίου του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.



## 2. Η ΠΙΤΑ ΤΟΥ ΨΗΦΙΑΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΓΙΓΑΝΤΩΝΕΙ - Η ΗΓΕΤΙΚΗ ΘΕΣΗ ΤΗΣ EFOOD ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΣΤΟ ΒΑΖΟ ΜΕ ΤΟ ΜΕΛΙ Η DELIVERY HERO

### A. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

As παραθέσουμε αυτή την στιγμή τα οικονομικά δεδομένα της Efood σύμφωνα με δημοσιεύσεις οικονομικών εφημερίδων. **Η ψηφιακή πλατφόρμα (Efood) μέσα σε μια εξαετία έχει αυξήσει τον τζίρο της πάνω από 49 φορές.** Από το 2015 ως και το τέλος του 2021 ο κύκλος εργασιών έχει αυξηθεί κατά 110 εκατ. ευρώ. Κάθε χρόνο παρουσιάζει διψήφια ποσοστά ανάπτυξης. Στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της η OnlineDelivery αναφέρει για τις πωλήσεις: Το 2021 οι πωλήσεις διαμορφώθηκαν στα 112,8 εκατ. ευρώ, το 2020 στα 64,4 (αύξηση 75% σε ένα χρόνο!). Η αύξηση των παραγγελιών μέσω πλατφόρμας έφτασε το 2021 να είναι 31 εκατ. ευρώ περισσότερη σε σχέση με το 2020. Τα συνεργαζόμενα καταστήματα σήμερα ξεπερνούν τα 20000 πανελλαδικά σε 100 πόλεις (19000 ήταν το Δεκέμβριο του '21, 13000 το Δεκέμβριο του '20). Τέλος Η εταιρεία παρήγαγε το 2022 τζίρο 15.479 ευρώ την ώρα και κέρδη 3.640 ευρώ την ώρα.

Ύστερα από την πανδημία οι ψηφιακές πλατφόρμες έχουν εμπλουτίσει τις συνεργασίες με νέα καταστήματα όπως κάβες, μανάβικα, ψαράδικα, κρεοπωλεία, ανθοπωλεία, gadgets. Μάλιστα, εξαιτίας αυτού του εμπλουτισμού των υπηρεσιών ο Χάρης Τάκας, SeniorLogistics και Q-commerce Director της efood παραδέχεται στον «Οικονομικό Ταχυδρόμο» (04.07.22) πως το δίμηνο Μαΐου-Ιουνίου 2022 ήταν το καλύτερο που έχει καταγράψει ποτέ η εταιρεία. Και αναφέρει πως για αυτό τον λόγο «το τέλος της πανδημίας και οι πληθωριστικές πιέσεις δεν αποτέλεσαν λόγο πτώσης του τζίρου για το onlinedelivery».

Για να έχουμε μια συγκεκριμένη εικόνα: Παραθέτουμε παρακάτω πίνακα με τα κέρδη και τις πωλήσεις (τζίρους) της Efood:

ΕΤΟΣ	2017	2018	2019	2020	2021	2022
ΚΕΡΔΗ	4,8 εκ ευρώ	10,31 εκ. ευρώ	23,7 εκ. ευρώ	31,6 εκ. ευρώ	23,24 εκ. ευρώ*	31,89 εκ. ευρώ
ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΤΖΙΡΟΙ	-----	28 εκ.ευρώ	43,17 εκ.ευρώ	64,4 εκ.ευρώ	112,8 εκ.ευρώ	135,61 εκ.ευρώ

\*Η μείωση της κερδοφορίας το συγκεκριμένο έτος οφείλεται στην εξαγορά του ομίλου Μούχαλη

### B. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΗΣ EFOOD ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ

Η Delivery Hero από την είσοδό της στην ελληνική αγορά ελέγχει το μεγαλύτερο μέρος α) της ψηφιακής παραγγελιοληψίας και β) της διανομής φαγητού μέσω της Efood. Στην προσπάθειά της να προασπιστεί την ηγετική θέση της στην ελληνική αγορά μέσω της «OnlineDeliveryA.E» έχει απορροφήσει μικρότερες ή και μεγαλύτερες επιχειρήσεις. Η στρατηγική της είναι να «απλώνει τα πλοκάμια της» και να «καταβροχθίζει» τις υπάρχουσες εταιρίες στην αγορά, να συγκεντρώνει τον τζίρο στα δικά της χέρια κάτω από συνθήκες ολιγοπωλιακού ανταγωνισμού προκειμένου να είναι ο απόλυτος ρυθμιστής του παιχνιδιού. Παρακάτω παραθέτουμε τις στρατηγικές της κινήσεις τα τελευταία επτά χρόνια:

- Μάιος 2015: Η γερμανική πολυεθνική εταιρεία (Delivery Hero) εξαγοράζει την ελληνική online πλατφόρμα παραγγελιοληψίας, efood με το ποσό των 21 εκατ. ευρώ.
- Μάιος 2015: Ακολουθεί η έμμεση εξαγορά -του μεγαλύτερου ως τότε ανταγωνιστή του efood.gr- της clickdelivery.gr από την Delivery Hero. Η γερμανική πολυεθνική εξαγοράζει την τουρκική Yemeksepetin οποία ωρύτερα είχε αποκτήσει την clickdelivery.gr.
- 31 Ιανουαρίου 2018 : Η Delivery Hero εξαγόρασε το 100% της online πλατφόρμας παραγγελίας έτοιμου φαγητού, delivers.gr (4300 καταστήματα σε 62 πόλεις) έναντι 4,7 εκατ. ευρώ.
- Αύγουστος 2020: Η μητρική εταιρεία, Delivery Hero εξαγοράζει την ψηφιακή πλατφόρμα, Instashop που δραστηριοποιείται πλέον σε επτά χώρες της Μέσης Ανατολής/Βορείου Αφρικής (Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Λίβανο, Αίγυπτο, Μπαρκείν, Κουβείτ, Ομαν, Κατάρ) και μια στην Ευρώπη (Ελλάδα). Οι συνιδρυτές του Instashop, Γιάννης Τσιώρης, Ιωάννα Αγγελιδάκη αποδέχτηκαν τα 337 εκατ. ευρώ από την Delivery Hero σε ένα ποσό ρεκόρ για ελληνική νεοεμφανιζόμενη (startup) επιχείρηση. Το instashop παραδίδει διαδικτυακά παραγγελίες κυρίως από συγκεκριμένα μεγάλες αλυσίδες σούπερμαρκετ με τα οποία έχει συνεργασία.
- 1η Ιουλίου 2022 : Η Delivery Hero ολοκλήρωσε την εξαγορά των εταιρειών ΑΛΦΑ ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΑΕ, INKAT ΑΕ, DELIVERY.GR ΙΚΕ και E-TABLE ΙΚΕ του Ομίλου Μούχαλη. Η εξαγορά ήταν ανακοινωμένη από τον Οκτώβριο του 2021, ωστόσο στο μεσοδιάστημα η Επιτροπή Ανταγωνισμού εξέταζε την συγκεκριμένη αγοροπωλησία για ύποπτη περί παραβίασης κανόνων αθέμιτου ανταγωνισμού. Εν τέλει την ενέκρινε την 1η Ιουλίου. Η DeliveryHero κυριολεκτικά «καταβρόχθισε» τον όμιλο Μούχαλη ενσωματώνοντας τις μέχρι τότε επιχειρηματικές διαδικασίες και το έμπειρο στελεχιακό δυναμικό του.



### Γ. Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΕΞΑΓΟΡΑΣ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΜΟΥΧΑΛΗ

#### i) Η επέκταση των οικονομικών δραστηριοτήτων στον κλάδο της λιανικής πώλησης στην Ελλάδα.

Με την εξαγορά των εταιριών του ομίλου Μούχαλη ενισχύθηκε η στρατηγική ανάπτυξη της εταιρείας και η δραστηριότητα της efood επεκτάθηκε στις υπηρεσίες διανομής ειδών supermarket-παντοπωλείου. Από το 2020, η Efood είχε ήδη εγκαινιάσει τη συνεργασία της με την INKAT ΑΕ για τη διανομή προϊόντων λιανικής από την υπηρεσία «Efoodmarket». Το έτος 2021 υπολογίζεται ότι αύξησε τον τζίρο της σε επίπεδο πωλήσεων προϊόντων λιανικής μέσω του EfoodMarket κατά 56,7%. Αυτό σημαίνει πως ξεπέρασε σε τζίρο τα 100 εκατ. ευρώ από τα 64,48 του 2020 σύμφωνα με πληροφορίες του thetotalbusiness.gr. Αυτή τη στιγμή διαθέτει 42 darkstores σε επτά πόλεις πανελλαδικά και διακινεί 3000 κωδικούς προϊόντων με τον στόχο να είναι να φτάσει τους 5000 κωδικούς.

#### ii) Οι οικονομικές δραστηριότητες της Efood δεν έχουν να κάνουν πλέον μόνο με το online ψηφιακό εμπόριο.

Η παραγγελιοληψία και η διανομή δεν είναι πλέον η κύρια και μοναδική δραστηριότητά της efood. Η INKAT αποτελεί εταιρεία εκμετάλλευσης περιπτέρων, minimarkets, ψιλικάτζιδικων και κατέχει ένα εκτενές δίκτυο ιδιοκτητών με 400 φυσικά σημεία. Μάλιστα, μέσω της ΑΛΦΑ ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΑΕ η Efood εισχωρεί και στην χονδρική πώληση και διανομή.

#### iii) Η περαιτέρω ανάπτυξη της οικονομικής δραστηριότητας στην παραγγελιοληψία και στην online αγορά διανομής φαγητού.

Η Delivery.gr IKE, kiosks.gr μέχρι πριν την εξαγορά κατείχε το 10% του μεριδίου της online παραγγελιοληψίας σε σχέση με την ίδια την Efood. (<https://www.kathimerini.gr/economy/local/1038769/sto-1-5-dis-o-tziros-tis-agoras-delivery/>).

#### iv) Διεύρυνση των υπηρεσιών/λύσεων στους πελάτες της.

Με την εξαγορά και της E-TABLEIKE αποκτάει πρόσβαση και στις οικονομικές δραστηριότητες της πλατφόρμας για κρατήσεις τραπεζιών σε δίκτυο συνεργαζόμενων εστιατορίων.

## 3. Η EFOOD ΘΕΛΕΙ ΚΑΙ ΤΗΝ «ΠΙΤΑ ΟΛΑΚΕΡΗ ΚΑΙ ΤΟΝ ΣΚΥΛΟ ΧΟΡΤΑΤΟ»

Αντιλαμβανόμαστε την ανάπτυξη των οικονομικών δραστηριοτήτων, τις αυξήσεις στους τζίρους/πωλήσεις για την Efood ως κινήσεις για να διατηρήσει την ηγετική θέση της στην αγορά. Είναι προφανές πως μια επιχείρηση συμπεριφέρεται με μοναδικό σκοπό να μεγιστοποιεί το κέρδος και να μειώνει το κόστος λειτουργίας της. Ωστόσο, σε μια συνάρτηση κόστους-οφέλους για την επιχείρηση το εργατικό κόστος δε μπορεί να αποτυπώνεται μόνο ως μια οικονομική μεταβλητή αφού έχει να κάνει με την εργασία και την ζωή μας. Το Σεπτέμβριο 2021 η Efood αποκάλυψε την πρόθεσή της να μας μετατρέψει σε freelancers προκειμένου να μειώσει το εργατικό κόστος αφού δε θα είχε την υποχρέωση στο μέλλον να ανταποκρίνεται σε καταβολή μισθών, δώρων, επιδομάτων και σε πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.

Οι μαζικές κινητοποιήσεις του Σεπτεμβρίου 2021 απέτρεψαν εκείνη την χρονική στιγμή την άμεση μετατροπή μας σε freelancers και η εταιρεία υποχρεώθηκε σε απευθείας προσλήψεις με αορίστους χρόνους συμβάσεις. Στην συνέχεια η εταιρεία και η προχωράει μόνο σε προσλήψεις freelancers, ενώ παράλληλα απολύει μισθωτούς συναδέλφους, ακολουθώντας την διεθνή στρατηγική της μαμάς εταιρείας (βλ. Κείμενο για το παγκόσμιο δίκτυο). Απώτερος σκοπός της είναι να απολυθούμε ή να οδηγηθούμε σε παραίτηση όλοι οι εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας και να υπάρχει μόνο η freelance εργασία. Η εταιρεία όμως δεν σχεδιάζει μονομερώς. Είναι αδιαμφισβήτητο γεγονός πως οι συσχετισμοί δύναμης επενεργούν και επαναπροσδιορίζουν ακόμη και σχεδιασμούς πολυεθνικών εταιριών. Η δύναμή μας αντλείται από το συλλογικό σώμα και νού. Από τη συμμετοχή, την οργάνωση, τον σχεδιασμό, τις κοινές διεκδικήσεις και τον αγώνα για την υλοποίησή τους. Για όλους τους παραπάνω λόγους καλούμε όλους τους συναδέλφους, παλιούς και νέους, μισθωτούς και freelancers να συστρατευθούν και να οργανωθούν στην επιτροπή ΣΒΕΟΔ και να δυναμώσουμε το επιχειρησιακό σωματείο.





## II. Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΜΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ: Ο μισθός στην efood και οι ανάγκες μας

**Συναδέλφισσες και συνάδελφοι**, όσοι από μας δουλεύαμε ως διανομείς στην efood πριν τον Ιούνιο του 2021 θυμόμαστε καλά την ρητορική της εταιρείας και την στρατηγική της για την αύξηση του στόλου της. Η ταυτόχρονη ανάπτυξη της efood και της wolt κατά τη διάρκεια των lockdown του 2020-21 και ο μεταξύ τους αδυσώπητος α-ταγωνισμός επιτάχυνε τον σχεδιασμό για την γρήγορη και μαζική προσέλκυση εργαζομένων με το καθεστώς της freelance εργασίας.

### Μιλώντας για την efood

☞ Οι χιλιοπροβεβλημένες «παροχές» που διαφήμιζε, δηλαδή η πλήρης ασφάλιση, η αποζημίωση του σέρβις, η προσαύξηση αργιών κλπ, δεν ήταν τίποτα άλλο παρά η εφαρμογή της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.

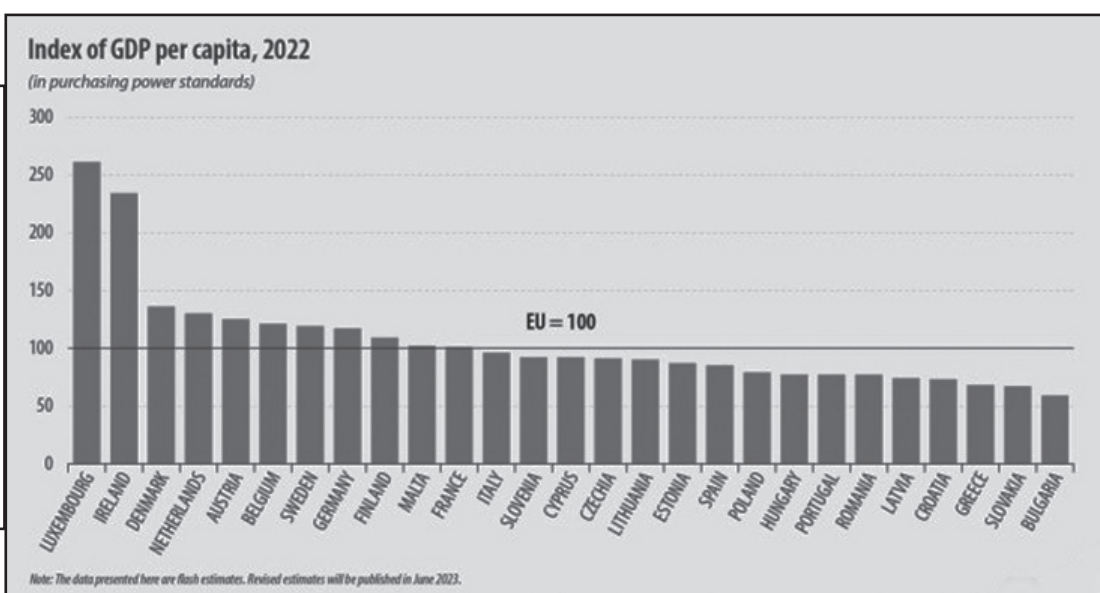
☞ Όσον αφορά την υψηλότερη αμοιβή της εργατοώρας που πλήρωνε η efood (ως επιπλέον καταβαλλόμενα) από τον κατώτατο μισθό, αφενός δεν αποδιδόταν σε όσους συναδέλφους έπαιρναν τριετίες και αφετέρου στους υπόλοιπους η "υψηλή αμοιβή" εξαυλώθηκε όταν αυξήθηκε κατά 67 ευρώ ο κατώτατος μισθός. Πολλοί συνάδελφοι τότε είχαν τσιμπήσει με την εταιρική «γενναιοδωρία» βασιζόμενοι κυρίως στην πρότερη εργασιακή εμπειρία τους στα διάφορα κότεργα του επαγγέλματος, όπου λέξεις όπως δώρα, προσαυξήσεις, αποζημίωση χρήσης και συντήρησης 15%, ήταν λέξεις άγνωστες και εξακολουθούν να παραμένουν τέτοιες σε πολλές επιχειρήσεις. Πολύ γρήγορα, όμως, μας έγινε κοινό βίωμα ότι αυτές οι «γενναιοδωρες» παροχές δεν φτάνουν ούτε στο ελάχιστο για να ανταπεξέλθουμε στο κόστος της καθημερινής διαβίωσής μας, πόσο μάλλον για να έχουμε μια ζωή όπως τη θέλουμε και μας αξίζει.

**Στο σημείο αυτό είναι σημαντικό να τονίσουμε πως η κατακύλα του μισθού μας αφορά όλους: μισθωτούς και freelancer.** Οι συνάδελφοι freelancer με την αμοιβή από τις παραγγελίες πρέπει να πληρώνουν λογιστή, τέλος επιτηδευματία και την ασφάλεια τους. Ο ψευδεπίγραφος τίτλος του δήθεν ελεύθερου επαγγελματία τους στερεί τα δώρα των Χριστουγέννων και του Πάσχα, το επίδομα αδείας, την άδεια και την αμοιβή της αναρρωτικής άδειας. Επιπλέον ο μισθωτός εργάζεται 11 μήνες και πληρώνεται 14 μισθούς. Αυτή η συνθήκη οδηγεί σε μία εξαντλητική πολυήμερη και πολύωρη εργασία που απαιτεί την θυσία του ελεύθερου προσωπικού χρόνου, της ανάπαυσης και της απόλαυσης οποιασδήποτε κοινωνικής ζωής.

Ζούμε σε μια περίοδο που η καθημερινή μας επιβίωση γίνεται κάτι παραπάνω από δύσκολη. Ο βασικός μισθός, τον οποίο μας δίνει η εταιρεία, είναι στα 713 ευρώ καθαρά, παράλληλα, οι τιμές των ενοικίων έχουν φτάσει σε ιστορικό υψηλό. Αν πλέον η ενοικίαση για ένα δωμάρι σε μια «φτηνή» γειτονιά της Αθήνας σταθεροποιείται στα 400 ευρώ, αντιλαμβανόμαστε ότι το στοιχειώδες και απαραίτητο ζήτημα της στέγασης για όποιον δεν είναι ιδιοκτήτης, απαιτεί μεγάλο μέρος του μισθού μας. Ταυτόχρονα, με τον ετήσιο πληθωρισμό να ξεπερνά το 10% οι τιμές στα βασικά καταναλωτικά προϊόντα έγιναν παραπάνω από απλησίαστες, τα διάφορα κρατικά επιδόματα για βενζίνη, supermarket κλπ πιο πολύ μοιάζουν με απευθείας χρηματοδοτήσεις συγκεκριμένων οικονομικών συμφερόντων, παρά ανακούφιση στην άδεια τσέπη μας.

Δεν θα μπορούσε να μας είναι πιο σαφές. Το ξέρουμε από την ιστορική εμπειρία της τάξης μας, το ξέρουμε και από τον τρόπο που προσπαθούμε να τα βγάλουμε πέρα καθημερινά: η μάχη για την αύξηση του μισθού πρέπει να έχει κεντρική θέση στις επιδιώξεις και τους αγώνες μας. Ο μισθός πρέπει να ανέβει ώστε να ανταποκρίνεται στις τιμές των ενοικίων, στην ακρίβεια των βασικών αγαθών και υπηρεσιών. Η αύξηση του μισθού πρέπει να ανταποκρίνεται στην σημερινή οικονομική κατάσταση, ώστε να μας διασφαλίζει επαρκή πρόσβαση σε στέγη, διατροφή και ψυχαγωγία. Η εταιρεία έχει την οικονομική ευρωστία και οφείλει να συμπεριφέρεται στους εργαζόμενους της με σεβασμό, γιατί η εργασία μας είναι αυτή που της αυξάνει τα κέρδη.

Τρίτη από το τέλος είναι η Ελλάδα, σύμφωνα με την ανακοίνωση της Eurostat, στο κατά κεφαλήν ακαθάριστο εγχώριο προϊόν (ΑΕΠ) εκφρασμένο σε μονάδες αγοραστικής δύναμης (ΜΑΔ), για το 2022!





# III. Η ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΣΣΕ)

**Η διεκδίκηση του επιχειρησιακού σωματείου για σύναψη ΕΣΣΕ με την εργοδοσία σίγουρα δεν αποτελεί μια εύκολη υπόθεση.** Κανένας εργοδότης δε θα μας χαρίσει κάτι τέτοιο. Μια τέτοια κατάκτηση απαιτεί ενότιτα, συλλογική δράση και αγώνες από όλους μας. Στα χρόνια των μνημονίων επιβλήθηκε η κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας (ΣΣΕ) με συνέπεια την πλήρη κατάρρευση τους. Οι εργαζόμενοι ωφείλουμε να διεκδικήσουμε ξανά την υπογραφή ΣΣΕ και να επιβάλλουμε στην εργοδοσία να καθίσει στο τραπέζι του διαλόγου. Τα τελευταία δύο χρόνια οι εργαζόμενοι κερδίζουμε έδαφος και υπογράφονται νέες συλλογικές συμβάσεις, όπως αυτή στην cosco /derport ή την κλαδική συλλογική σύμβαση στον τομέα του επισιτισμού και τουρισμού. Το κράτος και οι εργοδότες ενισχύουν τις ευέλικτες/επισφαλείς σχέσεις εργασίας και τις ατομικές συμβάσεις με σκοπό να υποτιμήσουν την εργασία μας και να συμπιέσουν προς τα κάτω τους μισθούς. Στην Ελλάδα του 2023 περίπου το 20% των εργαζομένων καλύπτονται από ΣΣΕ, την ίδια στιγμή που στην Ευρώπη αυτό το ποσοστό ανέρχεται μεταξύ 60-80%

Απέναντι στην σημερινή πραγματικότητα, (την εποχή της εξατομίκευσης και της πτωπάθειας περιπτώ) προτάσσουμε την αλληλεγγύη και τον συλλογικό αγώνα για την κατάκτηση της ΣΣΕ στην Efood. Η υπογραφή ΣΣΕ απαιτεί συστράτευση από όλους μας, μισθωτούς και freelancers. Κομβικό σημείο της διαπραγμάτευσης θα είναι και η δυνατότητα όσων freelancers επιθυμούν, να μετατραπούν σε μισθωτούς με πλήρη εργασιακά δικαιώματα και να έχουν και αυτοί τα οφέλη της ΣΣΕ.

## ΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ ΜΑΣ

Παρακάτω κατατίθενται αναλυτικά οι αυξήσεις που διεκδικεί το σωματείο μας στον βασικό μισθό μας και οι μισθολογικές προσαυξήσεις που ορίζουμε για κάθε ξεχωριστή κατηγορία.

**1. Αύξηση του μηνιαίου μισθού:** Να διαμορφωθεί ο βασικός μισθός των διανομέων στα 1000 ευρώ μεικτά. Η λογική της αύξησης βρίσκεται στην παραπάνω ανάλυση α. της δεδομένης κοινωνικοοικονομικής κατάστασης στην χώρα μας, β. της ηγετικής θέσης που κατέχει η Efood στην πίτα της αγοράς και γ. της δικής μας δυσχερούς οικονομικής κατάστασης..

**2. Ετήσιες αυξήσεις στον μηνιαίο μισθό με βάση τα χρόνια προϋπηρεσίας μας ως μισθωτοί (δες πίνακα δίπλα):** Η αύξηση που κατατίθεται είναι της τάξης μεταξύ 25-40 ευρώ για κάθε έτος εργασίας μας σε οποιονδήποτε εργοδότη. Η λογική της αύξησης είναι: Η εξαργύρωση των χρόνων εργασίας μας και η αναγνώριση των προϋπηρεσιών μας ως μισθωτών εργαζομένων. Η θέση μας και το ιστορικό μας στην παραγωγική διαδικασία δε μπορεί παρά να λογίζεται ως εργασιακή εμπειρία από τον εργοδότη μας και αναλόγα να ανταμοιβεται δικαίως σύμφωνα με τα ένσημα που κατακτήσαμε όλα τα εργασιακά μας χρόνια. Το πάγωμα των τριετιών στα μνημονιακά χρόνια δε μπορούν να συνεχιστούν επ'αόριστον. Βγαινουμε διεκδικητικά για αυξήσεις ανά έτος προϋπηρεσίας.

## ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ

**3. Αυξήσεις στον μισθό για κάθε τριετία στον κλάδο/επάγγελμα (2%):** Η πρόταση που κατατίθεται για αύξηση είναι της τάξης του 2%. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται στην τιμή του βασικού μισθού αθροισμένου με την ετήσια αύξηση με βάση την προϋπηρεσία. Η λογική της αύξησης είναι: Η ανάκτηση της αξιοπρέπειας του επαγγέλματός του οδηγού δικύκλου -ταχυδιανομέα. Τα προηγούμενα χρόνια επικρατούσε η εργασιακή/μισθολογική υποτίμηση του οδηγού δικύκλου-ταχυδιανομέα και κυριαρχούσε η υποδηλωμένη/ανασφάλιστη εργασία από την πλειοψηφία των εργοδοτών. Το λογικό συνεπακόλουθο ήταν το διάστημα της εργασίας τους με το μηχανάκι να το έκριναν οι συνάδελφοι ως ένα ευκαιριακό πέρασμα από το επάγγελμα. Η ανταμοιβή όμως, των χρόνων εργασίας στο επάγγελμα δίνει το κύρος που αρμόζει και ανακτάει την αξιοπρέπεια του επαγγέλματος. Θεωρούμε πως αυτός είναι ο καλύτερος δυνατός τρόπος για να επιβραβευσθούν οι συνάδελφοι που έχουν φάει τα χρόνια τους πάνω σε μια σέλα.

**4. Αυξήσεις στον μισθό για κάθε τριετία στην εταιρεία, Efood (2%).** Η πρόταση που κατατίθεται για αύξηση είναι της τάξης του 2%. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται στην τιμή του βασικού μισθού αθροισμένου με την ετήσια αύξηση με βάση την προϋπηρεσία. Η λογική της αύξησης είναι: Με την προσαύξηση αυτή στον μισθό η εταιρεία Efood δηλώνει την πραγματική της πρόθεσή να επιβραβεύει τους εργαζομένους της. Αποτελεί απόδειξη πως επιθυμία της εταιρείας είναι να μας κρατήσει στις θέσεις μας και να απασχολεί σταθερό προσωπικό με εξαρτημένη σχέση εργασίας. Με αυτόν τον τρόπο θα αποδειχθεί έμπρακτα πως δεν θεωρούμαστε αναλώσιμοι και δεν είμαστε έρμαιο σε κάθε αλλαγή της πολιτική/στρατηγική της εταιρείας με δυσμενείς επιπτώσεις για εμάς.

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ	
ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ
0	1000
1	1040
2	1075
3	1100
4	1140
5	1175
6	1200
7	1240
8	1275
9	1300
10	1320
11	1340
12	1360
13	1380
14	1400
15	1420
16	1440
17	1460
18	1480
19	1490
20	1500
21	1510
22	1520
23	1530
24	1540
25	1550



## ΑΛΛΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Παρακάτω κατατίθενται ειδικές πρόσθετες αυξήσεις στο μισθό μέσω της μορφής επιδομάτων που αφορούν είτε το σύνολο των διανομένων είτε ειδικές κατηγορίες και η αιτιολόγησή τους.

**5. Επίδομα επικίνδυνης & ανθυγιεινής εργασίας (10%):** Η πρόταση που κατατίθεται για αυτό το επίδομα είναι της τάξης του 10%. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται στην τιμή του βασικού μισθού αθροισμένου με την ετήσια αύξηση με βάση την προϋπηρεσία. Η λογική του επιδόματος είναι: Μια «ελάχιστη αναγνώριση» για την άκρως επικίνδυνη εργασία μας και τις αντιξοότητες ενός επαγγέλματος που εκτελείται σε εξωτερικό περιβάλλον πάνω σε δύο ρόδες. Το επίδομα αυτό έχει δοθεί στην Σαντορίνη στην τοπική συλλογική σύμβαση για τους διανομείς που υπογράφηκε το 2022 και περιλαμβάνεται και στη συλλογική σύμβαση για τον επισιτισμό που έχει πανελλαδική ισχύ, Δυστυχώς, το επάγγελμά μας είναι ιδιαίτερα επικίνδυνο και συχνά θανατηφόρο. Θρηνούμε δεκάδες νεκρούς και αμέτρητους σακατεμένους συναδέλφους μας στην ασφάλτο κάθε χρόνο.

Το σωματείο ΣΒΕΟΔ από την ίδρυσή του, το 2007, διεκδικεί από το κράτος ένσημα βαρέα και ανθυγιεινά: Ένα αίτημα διαχρονικό για το επάγγελμα, όχι μόνο βάσει των εκτιμήσεων, αναλύσεων, βιωμάτων, διεκδικήσεων μας αλλά και βάση του διατάγματος περί βαρέων ανθυγιεινών ενσήμων που αναφέρεται παρακάτω: «ένα επάγγελμα είναι ανθυγιεινό όταν: ενέχει αυξημένη πιθανότητα πρόκλησης επαγγελματικής νόσου ή επιδείνωσης οποιασδήποτε νόσου. Ένα επάγγελμα ορίζεται ως βαρύ αν η επί μακρών απασχόληση σε αυτό επιφέρει φθορά του οργανισμού, αδυναμία περαιτέρω απασχόλησης από χρονικού σημείου προ του φυσιολογικού γήρατος». Καλούμε την εταιρεία Efood, που απασχολεί το μεγαλύτερο αριθμό διανομένων από κάθε άλλο εργοδότη στην χώρα, να αναγνωρίσει το δίκαιο αίτημα και να παραχωρήσει επίδομα «επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας».

**6. Επίδομα γάμου (10%):** Η πρόταση που κατατίθεται για αυτό το επίδομα είναι της τάξης του 10%. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται στην τιμή του βασικού μισθού αθροισμένου με την ετήσια αύξηση με βάση την προϋπηρεσία. Η λογική του επιδόματος: Το οικονομικό αυτό βοήθημα επιτρέπει σε ένα παντρεμένο ζευγάρι να καλύψει τις περισσότερες ανάγκες και έξοδα που έχει από έναν εργένη. Μέχρι το 2012 το έπαιρναν όλοι ανεξαιρέτως οι εργαζόμενοι αλλά οι μνημονιακές πολιτικές το κατήργησαν. Μια συλλογική σύμβαση μπορεί να εντάξει το συγκεκριμένο επίδομα.

**7. Επίδομα τέκνου (για κάθε παιδί 1%):** Η πρόταση που κατατίθεται για αυτό το επίδομα είναι της τάξης του 1%. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται στην τιμή του βασικού μισθού αθροισμένου με την ετήσια αύξηση με βάση την προϋπηρεσία. Η λογική του επιδόματος: Ο κάθε εργαζόμενος με παιδί έχει ολόένα και περισσότερες ανάγκες και έξοδα σε σύγκριση με έναν εργένη ή έναν παντρεμένο.

**8. Επίδομα ταμείου (5%):** Η πρόταση που κατατίθεται για αυτό το επίδομα είναι της τάξης του 5%. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται στην τιμή του βασικού μισθού αθροισμένου με την ετήσια αύξηση με βάση την προϋπηρεσία. Η λογική του επιδόματος: Όλοι οι διανομείς συναλλάσσονται συστηματικά με χρήματα της εταιρείας. Ο σκοπός χορήγησης αυτού του επιδόματος είναι να καλύψει τυχόν κινδύνους που μπορεί να προέρχονται από συνθήκη διαχειριστικά λάθη, τα οποία καταλήγουν σε απώλεια χρηματικών μικροποσών.

**9. Επίδομα εκπαίδευσης:** Η πρόταση που κατατίθεται αφορά πτυχιούχους ΑΕΙ ή ΤΕΙ και είναι της τάξης του 10%, ενώ για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου 10% και διδακτορικού 15%, τέλος για τους κατόχους πτυχίου ξένης Γλώσσας 5%.

## ΟΙ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΜΑΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

Ζητήματα που άπτονται της εργασιακή μας σχέση και δεν έχουν να κάνουν με το οικονομικό σκέλος της ΕΣΣΕ. Θα αναφέρουμε κάποια από τα πιο σημαντικά ζητήματα της πρότασης για επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας που έχουν να κάνουν με τους όρους, τους κανόνες και τις ρυθμίσεις της εργασιακής μας σχέσης. Μέρη του επιχειρησιακού σωματείου είναι και να διασφαλίσουμε και να μπλοκάρουμε πιθανές δυσμενείς μεταβολές στις εργασιακές σχέσεις.

**10. Ο εργάσιμος χρόνος για τους διανομείς να οριστεί το 5νθήμερο-7ώρο.** Η επιπλέον ώρα να αμείβεται με προσαύξηση 50%. Η λογική του αιτήματος: Το αίτημα αυτό ακολουθεί το μοντέλο εργασιακής σχέσης αναπτυγμένων χωρών της Ευρώπης, ένα περισσότερο προωθημένο αίτημα από το 5νθήμερο-8ωρο που αντιστοιχούσε στις συνθήκες του προηγούμενου αιώνα της

Σεπτέμβριος 2021

Συγκέντρωση των απεργών διανομένων στο Π. Άρεως, ενάντια στις απολύσεις και στην επιβολή της freelance εργασίας, ακολούθησε μοτοπορεία στα γραφεία της εταιρείας





βιομηχανικής επανάστασης. Η αυγή της νέας εποχής, του προηγμένου τεχνολογικά καπιταλισμού οφείλει να βελτιώνει και τις συνθήκες και τους όρους εργασίας. Η συρρίκνωση του εργασιμου χρόνου εργασίας διαμορφώνει μια ζωή πιο ανθρώπινη με ευνοϊκότερη ισορροπία μεταξύ εργασίας και ελεύθερου χρόνου.

**11. Καθορισμός βαρδιών:** Ο καθορισμός των βαρδιών να συνεχίσει να γίνεται από τους συναδέλφους και να διασφαλιστεί ο αναγκαίος αριθμός ωρών μη διαθεσιμότητας. Η λογική του αιτήματος: Με αυτό τον τρόπο θα αποφύγουμε στο μέλλον μονομερείς ενέργειες της εταιρείας στον καθορισμό των βαρδιών μας όπως αντιστοίχως είχε προχωρήσει το καλοκαίρι του '22 με τους 4ωρους συναδέλφους μας.

**12. Διαλείμματα:** Τα διαλείμματα να οριστούν με σαφήνεια όπως ήδη συμβαίνουν και να συμπεριλαμβάνονται εντός εργασιμου χρόνου. Η λογική πίσω από αυτό είναι να αποφύγουμε στο μέλλον πιθανόν μεταβολές. Ο πρόσφατος νόμος Χατζηδάκη αφήνει περιθώριο σε εργοδότες να θεωρήσουν το διάλειμμα εκτός του εργασιμου χρόνου. Το μπλοκάρισμα του και η μη εφαρμογή του στην πράξη εξαρτάται και από εμάς τους ίδιους και τις αντιστάσεις μας.

**13. Ζώνες παράδοσης και παραλαβής:** Για τις ζώνες παραλαβής παράδοσης προτείνουμε ανώτατο όριο τα 80 χλμ ημερησίως για τον 8ωρο, τα 60χμ για τον 6ωρο και τα 40χμ για τον 4ωρο (υπολογισμένα σε πραγματικά χιλιόμετρα). Επιπρόσθετα, θέτουμε και ανώτατο όριο πραγματικής οδήγησης τα 10' ανά διαδρομή. Οποιαδήποτε αλλαγή στις ζώνες θα συμπεριλαμβάνουν την γνώμη του σωματείου και του Τεχνικού Ασφαλείας. Λογική: Βασικό κριτήριο είναι η διασφάλιση ασφαλών αποστάσεων και ασφαλής πλοήγησης των διανομέων. Τα αμέτρητα χιλιόμετρα που διανύουμε μέσα στην βάρδια (συνήα φτάνουν και τα 130-140χμ την ημέρα), οι συνεχείς εναλλαγές στις περιοχές, η χρήση κεντρικών αρτηριών της πόλης για μεγάλο χρονικό διάστημα αυξάνουν την επικινδυνότητα στην εργασία μας. Για την πρόληψη του ατυχήματος/δυστυχήματος είναι αναγκαίο να μειώσουμε τα χιλιόμετρα που κάνουμε στο ωράριο μας. Με στατιστική ακρίβεια όσα περισσότερα χιλιόμετρα διανύουμε τόσο αυξάνεται ο κίνδυνος για ατύχημα/δυστύχημα.

**14. Καιρικές συνθήκες:** Για την διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειάς μας είναι αναγκαίο η υπηρεσία της διανομής να διακόπτεται σε ακραίες καιρικές συνθήκες χωρίς να στερούμαστε το μεροκάματο. Αυτό το ορίζουμε για θερμοκρασίες άνω των 38° για το καλοκαίρι και κάτω των 3° για τον χειμώνα.

**15. Μέσα Ατομικής Προστασίας:** Η εταιρεία οφείλει να μας παρέχει α. κράνος fullface β. μπουφάν μηχανής με προστατευτικά για όλες τις εποχές του χρόνου γ. Αδιάβροχη προστασία δ. Γάντια, ανακλαστικό γιλέκο ε. μπότες μηχανής. Ως επαγγελματίες διανομείς για να κυκλοφορούμε στους δρόμους της πόλης θα πρέπει να μας παρέχονται όλα τα παραπάνω από την εταιρεία με επίκεντρο την ασφάλεια και την υγεία μας. Μόνο με σοβαρότητα και υπευθυνότητα προλαμβάνονται τα εργατικά ατυχήματα και δυστυχήματα.

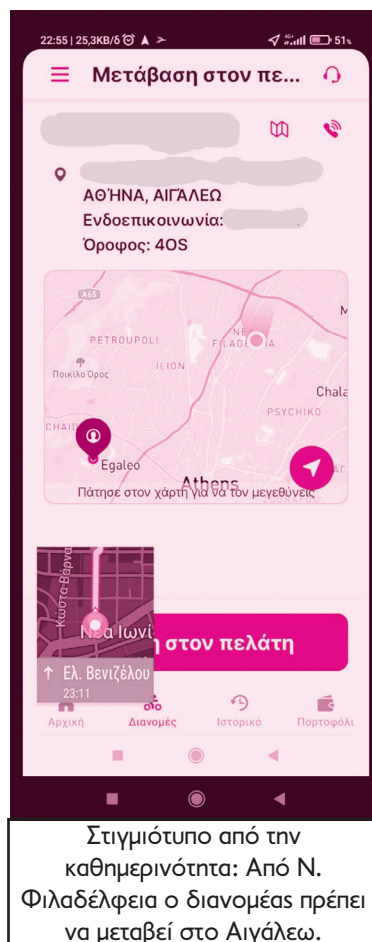
**16. Κινητό τηλέφωνο:** Η εταιρεία να υποχρεωθεί να παρέχει τον απαραίτητο εξοπλισμό για την εκτέλεση της εργασίας μέσω της πλατφόρμας όπως κινητό τηλέφωνο, παροχή mb, βάσης στήριξης. Η λογική: Η χρήση της κινητής συσκευής είναι απαραίτητη και αποτελεί το βασικό εργαλείο για την εκπλήρωση των εργασιακών υποχρεώσεών μας. Τα βασικά μέσα παραγωγής όπως είναι η κινητή συσκευή δε μπορεί παρά να βαραίνουν τον εργοδότη όπως ορίζεται στο νόμο για την εξαρτημένη σχέση εργασίας. Απεναντίας, μέχρι στιγμής το κόστος χρήσης της μετακυλίεται σε εμάς. Αυτό αποτελεί έμμεση μείωση μισθού αφού χρησιμοποιούμε την προσωπική συσκευή μας για την κάλυψη των αναγκών της επιχείρησης.

Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας της Ν.ιωνίας (8/10/2022) έχει ήδη συνηγορήσει υπέρ συναδέλφων από την «επιτροπή ΣΒΕΟΔ EFOOD» που προσέφυγαν απέναντι στην επιχείρηση και «καλεί άμεσα την εταιρεία να επιλύσει το θέμα και να λάβει όλα τα απαραίτητα και αναγκαία μέτρα για την επίλυση της παρούσας διαφοράς». Με την ίδια λογική που αποζημιωνόμαστε για την χρήση/συντήρηση του οχήματός μας, θα έπρεπε να αποζημιωνόμαστε και για την χρήση του κινητού μας τηλεφώνου. Επιπρόσθετα, η εγκατάσταση της εφαρμογής στην προσωπική μας συσκευή εγείρει το κρίσιμο ζήτημα των προσωπικών δεδομένων.

**17 Ταμείο:** Η κατάθεση του ημερήσιου ταμείου μας πρέπει να γίνεται εντός του εργασιμου χρόνου. Για την οριστική εκκαθάριση του ταμειακού υπολοίπου απαιτείται, είτε δια ζώσης είτε με ηλεκτρονικό έγγραφο, απαραίτητα η σύμφωνη γνώμη του διανομέα.

**18. Αποζημίωση χρήσης και συντήρησης οχήματος (20%):** Βασική διεκδίκηση είναι η παραχώρηση στον διανομέα εταιρικού δικύκλου. Ωστόσο, για την περίοδο που χρησιμοποιούμε το δικό μας όχημα διεκδικούμε η εταιρεία να μας καταβάλει μηνιαία αποζημίωση χρήσης και συντήρησης οχήματος ποσοστού ίσο τουλάχιστον με το 20% επί του νόμιμου κατώτατου. Στον νόμο 4611/2019 οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να παρέχουν εταιρικό δίκυκλο ή τουλάχιστον το 15% επί του βασικού μισθού. Το «τουλάχιστον» στην συγγραφή του νόμου κρίνουμε πως δίνει την δυνατότητα διαπραγματεύσεως για μεγαλύτερο ποσοστό απέναντι στην Efood. Τα ανεξάντλητα χιλιόμετρα που διανύουμε καθημερινά απαιτούν συχνότερα σέρβις για το δίκυκλό μας.

Υ.Σ.Στις επόμενες σελίδες ακολουθούν παραδείγματα και αναλυτικός πίνακας με τις μισθολογικές αποδοχές για όλες τις παραπάνω περιπτώσεις



Στιγμιότυπο από την καθημερινότητα: Από Ν. Φιλαδέλφεια ο διανομέας πρέπει να μεταβεί στο Αιγάλεω.

### Παράδειγμα 1ο

**Διανομέας χωρίς προϋπηρεσία, άγαμος, απόφοιτος υποχρεωτικής εκπαίδευσης.** Ο μηνιαίος μεικτός μισθός του πλήρως απασχολούμενου διανομέα, σύμφωνα με τον προτεινόμενο πίνακα, διαμορφώνεται ως εξής:

Μηνιαίος μεικτός μισθός: 1000 (χωρίς προϋπηρεσία) + 100 (επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας) + 50 (επίδομα διαχείρισης ταμείου σε δυσμενείς συνθήκες) = **1150 ευρώ**

### Παράδειγμα 2ο

**Διανομέας στην Efood για 3.5 χρόνια, έγγαμος, με προϋπηρεσία ως μισθωτός 9 χρόνων, εκ των οποίων τα 6.5 χρόνια ως διανομέας, απόφοιτος υποχρεωτικής εκπαίδευσης.** Ο μηνιαίος μεικτός μισθός του πλήρως απασχολούμενου διανομέα, σύμφωνα με τον προτεινόμενο πίνακα, διαμορφώνεται ως εξής:

Μηνιαίος μεικτός μισθός: 1300 ευρώ (9χρονη προϋπηρεσία ως μισθωτός σε οποιονδήποτε εργοδότη) + 52 (2 τριετίες στο κλάδο/επάγγελμα) + 26 ευρώ (τριετία στην εταιρεία Efood) + 130 (επίδομα γάμου) + 130 (επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας) + 65 (επίδομα διαχείρισης ταμείου σε δυσμενείς συνθήκες) = **1703 ευρώ**

### Παράδειγμα 3ο

**Διανομέας στην Efood για 2.5 χρόνια, άγαμος, με προϋπηρεσία ως μισθωτός 4 χρόνων, εκ των οποίων κανένα στο κλάδο/επάγγελμα, απόφοιτος ΤΕΙ.** Ο μηνιαίος μεικτός μισθός του πλήρως απασχολούμενου διανομέα, σύμφωνα με τον προτεινόμενο πίνακα, διαμορφώνεται ως εξής:

Μηνιαίος μεικτός μισθός: 1140 ευρώ (4χρονη προϋπηρεσία ως μισθωτός σε οποιονδήποτε εργοδότη) + 171 (επίδομα εκπαίδευσης) + 114 (επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας) + 57 (επίδομα διαχείρισης ταμείου σε δυσμενείς συνθήκες) = **1482 ευρώ**

### Παράδειγμα 4ο

**Διανομέας στην Efood για 4 χρόνια, έγγαμος με 3 παιδιά, με προϋπηρεσία ως μισθωτός 16 χρόνων, εκ των οποίων τα 9.5 χρόνια ως διανομέας, απόφοιτος υποχρεωτικής εκπαίδευσης.** Ο μηνιαίος μεικτός μισθός του πλήρως απασχολούμενου διανομέα, σύμφωνα με τον προτεινόμενο πίνακα, διαμορφώνεται ως εξής:

Μηνιαίος μεικτός μισθός: 1440 (16χρονη προϋπηρεσία ως μισθωτός σε οποιονδήποτε εργοδότη) + 86,4 (3 τριετίες στον κλάδο/επάγγελμα) + 28,8 (τριετία στην εταιρεία Efood) + 144 (επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας) + 144 (επίδομα γάμου) + 43,2 (επίδομα για κάθε τέκνο) + 72 (επίδομα διαχείρισης ταμείου σε δυσμενείς συνθήκες) = **1958,4 ευρώ.**

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΦΟΟΔ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΟΜΟΙΟΑΝΟΤΕ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΤΡΙΠΛΙΑ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ					ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΤΡΙΠΛΙΑ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ					Επίδομα Εκπαίδευσης					Επίδομα Τροφής							
		2%					2%					Επίδομα επικύδων ης & αυθύνων ης	Επίδομα Υαφού	Επίδομα Τεχνού (για κάθε παιδί)	Επίδομα τάξεως	Πτυχίο ΔΕΠ ΤΕΙ		Μεταπτυχ ιακό	Διδακτορι κό	Έξοδα Γνώσεως				
0	1000															100	100	150	100	150	50	100		
1	1040															104	104	10,4	52	156	104	156	52	104
2	1075															107,5	107,5	10,75	53,75	161,25	107,5	161,25	53,75	107,5
3	1100	22														110	110	11	55	165	110	165	55	110
4	1140	22,8														114	114	11,4	57	171	114	171	57	114
5	1175	23,5														117,5	117,5	11,75	58,75	176,25	117,5	176,25	58,75	117,5
6	1200	24														120	120	12	60	180	120	180	60	120
7	1240	24,8														124	124	12,4	62	186	124	186	62	124
8	1275	25,5														127,5	127,5	12,75	63,75	191,25	127,5	191,25	63,75	127,5
9	1300	26														130	130	13	65	195	130	195	65	130
10	1320	26,4														132	132	13,2	66	198	132	198	66	132
11	1340	26,8														134	134	13,4	67	201	134	201	67	134
12	1360	27,2														136	136	13,6	68	204	136	204	68	136
13	1380	27,6														138	138	13,8	69	207	138	207	69	138
14	1400	28														140	140	14	70	210	140	210	70	140
15	1420	28,4														142	142	14,2	71	213	142	213	71	142
16	1440	28,8														144	144	14,4	72	216	144	216	72	144
17	1460	29,2														146	146	14,6	73	219	146	219	73	146
18	1480	29,6														148	148	14,8	74	222	148	222	74	148
19	1490	29,8														149	149	14,9	74,5	223,5	149	223,5	74,5	149
20	1500	30														150	150	15	75	225	150	225	75	150
21	1510	30,2														151	151	15,1	75,5	226,5	151	226,5	75,5	151
22	1520	30,4														152	152	15,2	76	228	152	228	76	152
23	1530	30,6														153	153	15,3	76,5	229,5	153	229,5	76,5	153
24	1540	30,8														154	154	15,4	77	231	154	231	77	154
25	1550	31														155	155	15,5	77,5	232,5	155	232,5	77,5	155



## IV: Η διεθνής εικόνα

Το φάντασμα της μόνιμης και σταθερής εργασίας παίρνει σάρκα και οστά σε όλο τον κόσμο

### A. ΤΟ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΔΙΚΤΥΟ ΔΙΑΝΟΜΕΩΝ ΣΤΗΝ DELIVERY HERO

Το διάστημα μετά την διεθνή απεργία της 1ης Μαΐου 2022 η «ομάδα εξωτερικού του ΣΒΕΟΔ» προχώρησε σε σταθερές μηνιαίες τηλεσυναντήσεις με συναδέλφους που εργάζονται στην Delivery Hero σε διαφορετικές χώρες του κόσμου. Η επιτροπή ΣΒΕΟΔ Efood αγκάλισε αυτό το δίκτυο και είναι παρούσα στις μηνιαίες συναντήσεις.

Το 2022 χαρακτηρίστηκε από μια ασυνήθιστη και αναπάντεχη θέληση για αγώνα από διανομείς σε όλο τον κόσμο. Από την μακρινή ανατολή της ασιατικής ηπείρου μέχρι την καρδιά της μέσης ανατολής, από την μια μεριά της μεσογείου μέχρι την αντίπερα όχθη του ατλαντικού ωκεανού, χιλιάδες συναδέλφοι βγήκαν στους δρόμους και απέρρηξαν για τα δικαιώματά τους.

Η ταυτόχρονη κινητοποίηση των διανομέων σε όλη την υφήλιο δεν ήταν σύμπτωση. Στην περίοδο που διανύουμε, στο επάγγελμά μας, το να αγωνιζόμαστε για τα δικαιώματά μας είναι ζήτημα ζωτικής σημασίας. Ανεξαρτήτως της ηλικίας, του φύλου, της γλώσσας που μιλάμε ή το χρώμα μας, οι εταιρίες πλατφόρμες εντείνουν την εκμετάλλευση αδιαφορώντας για την ασφάλεια και τις ζωές μας. Συνεχίζουμε να χάνουμε συναδέλφους στον δρόμο με τον αριθμό των νεκρών συνεχώς να μεγαλώνει. Την ίδια στιγμή εταιρίες σαν την Efood, την Foodpanda, την PedidosYa, την Glovo, την Yemeksepeti, την Talabat γιγαντώνουν τα κέρδη τους από την εντατικοποιημένη εργασία μας.

Η εργασιακή μας πραγματικότητα είναι κοινή και οι αγώνες των διανομέων σε όλο τον κόσμο το αποδεικνύουν με κάθε τρόπο. Όμως δεν είναι το μόνο πράγμα που έχουμε κοινό. Συνειδητοποιήσαμε πως όλες οι παραπάνω εταιρίες ανήκουν στην ίδια πολυεθνική εταιρεία: την DeliveryHero. Τον Μάιο του 2022 συνάδελφοι από την Μιανμάρ, εργαζόμενοι στην Foodpanda, με την στήριξη της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Εργασίας της Ασίας (ICL), εκκίνησαν τις προσπάθειες διασύνδεσης με συναδέλφους διανομείς στην DeliveryHero σε όλο τον κόσμο. Εμείς, μαζί με άλλους συναδέλφους ανά τον κόσμο, ανταποκριθήκαμε στο κάλεσμα και συμμετείχαμε σε διαδικτυακές συναντήσεις συζητώντας το πως θα συνεχίσουμε τον κοινό μας αγώνα ενάντια στην εκμετάλλευση που βιώνουμε από κοινού. Η ιδέα ήταν απλή: Να συντονιστούμε, να οργανωθούμε διεθνώς, με σκοπό να ενισχύσουμε τις δυνάμεις μας ενάντια σε αυτόν τον πολυεθνικό γίγαντα.

Από την πρώτη στιγμή που βρεθήκαμε ακολουθήσαμε έναν κοινό τρόπο δράσης σε δύο σημεία: Από την μια δράσεις αλληλεγγύης σε κινητοποιήσεις συναδέλφων και από την άλλη να χρησιμοποιούμε τα δίκτυα επικοινωνίας μας για να δυναμώνουμε τις φωνές μας. Θέλαμε να δείξουμε με αυτόν τον τρόπο, τόσο στην DeliveryHero όσο και στον υπόλοιπο κόσμο, ότι είμαστε ενωμένοι και ότι πλέον αγωνιζόμαστε οργανωμένα σαν ένα.

Στις 6 Ιουνίου του 2022, μερικές βδομάδες από την πρώτη μας συνάντηση, οι συνάδελφοι

στην Μιανμάρ, προχώρησαν σε απεργία. Μαζί με συναδέλφους από την Τουρκία, και τις Φιλιππίνες ενεργοποιήκαμε και προχωρήσαμε σε δράσεις έξω από τα γραφεία των εταιριών που ανήκουν στην DeliveryHero. Το ίδιο συνέβη λίγο μετά και για την απεργία μας στην efood.

Αμέσως μετά, έπειτα από τον θάνατο συναδέλφου, εργαζόμενου της foodpanda στο Χονγκ Κονγκ, αποστείλανε γράμμα στην εταιρεία καταγγέλλοντας τους κινδύνους του εργασιακού καθεστώτος που είχε δημιουργήσει η εταιρεία, απαιτώντας αλλαγές. Το συγκεκριμένο γράμμα ήταν συνοπτογεγραμμένο από 20 σωματεία και εργατικές ομάδες από όλο τον κόσμο που συμμετείχαν στο δίκτυο και αναγνωρίζανε τους εαυτούς τους στα αιτήματα των συναδέλφων από το Χονγκ Κονγκ για καλύτερες εργασιακές συνθήκες.

Αμέσως μετά προέκυψε ανάγκη να μοιραστούμε εμπειρίες και να έρθουμε σε επαφή με ακόμα περισσότερους συναδέλφους ανά το κόσμο που εργάζονταν σε εταιρίες που ανήκουν στην DeliveryHero. Δημιουργήθηκαν δύο ομάδες εργασίας. Μια ομάδα επικοινωνίας που στόχο είχε την αναζήτηση επαφών με σωματεία σε χώρες που δραστηριοποιείται η DeliveryHero και μια ομάδα που ανέλαβε να δημιουργήσει ένα ερωτηματολόγιο που θα μας βοηθούσε να μοιραστούμε, να κατανοήσουμε και να αναλύσουμε τις κοινές μας εργασιακές πραγματικότητες.

Το δίκτυο Delivery Hero Riders United είναι ένας ζωντανός οργανισμός που δεν θα μπορούσαμε να μην είμαστε τμήμα του. Οι συναντήσεις γίνονται διαδικτυακά σε μηνιαία βάση και εμείς είμαστε παρόντες ενισχύοντας το με τις τοποθετήσεις, τις θέσεις και τις προτάσεις μας. Στην παρούσα φάση γίνονται ζυμώσεις και χαράσσουμε στρατηγική με τελικό στόχο την δημιουργία ενός παγκόσμιου συνδικάτου Delivery Hero, φτιαγμένο από διανομείς, που αγωνίζεται για τα δικαιώματα όλων όσοι εργάζονται στην Delivery Hero και θα αποτελέσει παράδειγμα για τους εργαζομένους σε κάθε πολυεθνική εταιρεία.



Ιούνιος 2022: Παρέμβαση της επιτροπής efood και του ΣΒΕΟΔ στα γραφεία της efood στην Λ. Ηρακλείου 409, σε ένδειξη αλληλεγγύης στους συναδέλφους από την Μίαν Μαρ, που αγωνίζονται για καλύτερες συνθήκες εργασίας σε ένα κράτος όπου υπάρχει χούντα.

## Β.ΣΤΙΓΜΕΣ ΤΩΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗ FREELANCE ΕΡΓΑΣΙΑ

Στον ελλαδικό χώρο, όπου η ακρίβεια καλπάζει και ο μισθός δεν ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες (ενοίκιο, υγεία, εκπαίδευση, τρόφιμα, ΔΕΗ, τηλέφωνο) η freelance εργασία δείχνει το πραγματικό της πρόσωπο. Το τυρακι της καλής αμοιβής και του ελεύθερου ωραρίου αποδείχθηκε φάκα για επταήμερη δωδεκάωρη εργασία με αμοιβές που οι εταιρείες καθορίζουν κατά το δοκούν. Οι πολυεθνικοί γίγαντες, με τις ευλογίες του ν. Χατζηδάκη (ν.4808/21) άρθρα 67-69, δεν έχουν καμία υποχρέωση ή/και ευθύνη έναντι των εργαζομένων τους και απλά βλέπουν τα κέρδη τους να εκτοξεύονται.

Οι εταιρίες πλατφόρμες σε όλο τον κόσμο επιχειρούν με όχημα την freelance εργασία να μετακυλούν το κόστος εργασίας στις πλάτες μας. Οι τακτικές τους όμως, σκοντάφτουν απέναντι την οργανωμένη αντίσταση των εργαζομένων. Μεθοδικά και σταθερά όσο παρνούν τα χρόνια, το πουλόβερ της δήθεν freelance εργασίας ξηλώνεται σε όλα τα μήκη και πλάτη του πλανή. Οι νίκες των συναδέλφων στο εξωτερικό το αποδεικνύουν ξεκάθαρα. Εμείς θα το επαναλάβουμε μέχρι την τελική νίκη: από την Αμερική μέχρι την Ασία, συλλογική οργάνωση και αγώνες για την κατάργηση της ψευδούς αυτοαπασχόλησης / freelance εργασίας.

Είναι καιρός οι εργαζόμενοι στις εταιρείες πλατφόρμες να κινηθούμε δικαστικά με ομαδική αγωγή διεκδικώντας να αναγνωριστεί πως η εργασία που παρέχουμε είναι μισθωτή εργασία και απέχει κατά κόρον από την freelance εργασία.



### Ιταλία, Ιανουάριος 2023

Στις 16 Ιανουαρίου 2023 το δικαστήριο του Τορίνο στην Ιταλία πήρε απόφαση για υπόθεση που αφορούσε 8 συναδέλφους που δούλευαν ως ψευδείς αυτοαπασχολούμενοι/ freelancers για την εταιρεία Glono (θυγατρική της Delivery Hero στην Ιταλία). Το δικαστήριο αναγνώρισε την εξαρτημένη σχέση εργασίας και τώρα η εταιρεία πρέπει να τους πληρώσει όλα όσα ορίζει η συλλογική σύμβαση εργασίας και να τους καταβάλλει και τα ένσημα για το διάστημα που εργάστηκαν. Στις 9 Φεβρουαρίου 2023 το δικαστήριο του Μιλάνο δικαίωσε ένα συνάδελφο που είχε προσφύγει για να αναγνωριστεί η εξαρτημένη σχέση εργασίας ως διανομέας της Deliveroo. Η εταιρεία υποχρεούται να τον προσλάβει με 40ωρη σύμβαση εξαρτημένης σχέσης εργασίας με όλα τα δικαιώματα που όπως προβλέπονται από την σχετική εθνική συλλογική σύμβαση.

### Ισπανία, Ιανουάριος 2023

Στην Ισπανία, τέλη Γενάρη 2023 η επιθεώρηση εργασίας της Μαδρίτης επέβαλλε ένα πρόστιμο ύψους 57 εκατομμύρια ευρώ στην εταιρεία Glono. Αντίστοιχα πρόστιμα είχαν επιβληθεί τον Σεπτέμβρη 2022 στη Βαρκελώνη και τη Βαλένθια. Προς το παρόν η Glono έχει συσσωρεύσει πρόστιμα για 205,3 εκατομμύρια ευρώ. Το πρόστιμο αυτό αφορά περίπου 7.000 διανομείς που, σύμφωνα με την επιθεώρηση, δουλεύουν ως “ψευδείς ελεύθεροι επαγγελματίες” και περίπου 800 ακόμα μετανάστες, που εργάζονται ανασφάλιστοι και χωρίς άδεια εργασίας.

*Η δουλειά με το κομμάτι,  
εξωθεί τον εργαζόμενο στην  
εντατικοποίηση και το ξεζούμισμα  
αφού είναι αναγκασμένος να  
τρέχει επί ώρες για να πληρωθεί  
ανθρώπινα.*

### Βραζιλία, Φεβρουάριος 2023

Στην άλλη πλευρά του Ατλαντικού, στην Βραζιλία, στα μέσα Φλεβάρη του 2023, πρωτόδικη απόφαση του 4ου δικαστηρίου εργατικών υποθέσεων στο Πόρτο Αλέγκρε, αναγνώρισε την εξαρτημένη σχέση εργασίας σε freelancer διανομέα της Uber. Σύμφωνα με τον δικαστή, η εταιρεία μέσω της αλγοριθμικής διαχείρισης είναι ο απόλυτος ρυθμιστής της εργασιακής σχέσης. Η εταιρεία αποφασίζει κάτω από ποιες συνθήκες θα εκτελεστεί η εργασία και πως θα αμειβεται. Ο δικαστής επέβαλλε στην εταιρεία να πληρώσει αποζημίωση συνολικά 700,000 ρεάλ βραζιλίας στον διανομέα τόσο για τις μη καταβληθέντες ασφαλιστικές εισφορές, όσο και για ηθική βλάβη του εργαζομένου. Αυτή η απόφαση “πάτησε” σε άλλη πρόσφατη, του 15ου δικαστηρίου εργατικών υποθέσεων της περιφέρειας Campinas, όπου επίσης είχε αναγνωριστεί την εξαρτημένη σχέση εργασίας σε διανομείς της Uber.

## Ολλανδία Απρίλιος 2023

Το Ανώτατο Δικαστήριο της Ολλανδίας έκρινε πως οι διανομείς της Deliveroo είναι εργαζόμενοι και εσφαλμένα χαρακτηρίζονται «ελεύθεροι επαγγελματίες». Σύμφωνα με την απόφαση, η νομική σχέση μεταξύ της εταιρείας πλατφόρμας

και των διανομένων της είναι σχέση εξαρτημένης εργασίας και δε πληρεί τις προϋποθέσεις για συμφωνία παροχής υπηρεσιών. Σε ανακοίνωσή της η ολλανδική ομοσπονδία συνδικάτων (FNV) αναφέρει πως αυτή η απόφαση θα έχει τεράστιο αντίκτυπο στις σχέσεις εργασίας -όχι μόνο των διανομένων στις εταιρίες πλατφόρμες - αλλά και γενικότερα στην ολλανδική αγορά εργασίας.

Σε μια σύντομη ανασκόπηση της υπόθεσης: Το 2018 η Deliveroo αποφασίζει να μην ανανεώσει τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου των μισθωτών διανομένων της, ωθώντας τους να μετατραπούν σε freelancers. Η FNV κατέθεσε αγωγή κατά της εταιρείας, η οποία υπό το καθεστώς της freelance εργασίας απαλλασσόταν από τα εργατικά δικαιώματα (ασφαλιστικά και μισθολογικά). Στα

χρόνια που ακολούθησαν η Deliveroo άσκησε έφεση αλλά μάταια προσπαθούσε να αποδείξει πως οι διανομείς της ήταν ελεύθεροι επαγγελματίες, χάνοντας απανωτά όλα τα δικαστήρια. Τη δεδομένη στιγμή το Ανώτατο Δικαστήριο επιβεβαίωσε όλες τις προηγούμενες αποφάσεις δικαστηρίων, θέτοντας ένα τέλος στις ορέξεις και την ασυδοσία των πολυεθνικών.

## Δανία, Μάιος 2023

Άλλο ένα χτύπημα στην ψευδεπίγραφη freelance εργασία από τις κρατικές φορολογικές αρχές. Έπειτα από τέσσερα χρόνια ελέγχων, συζητήσεων και ανάλυση δεδομένων, οι κρατικές φορολογικές αρχές αποφάσισαν πως η εργασία στις εταιρίες πλατφόρμες είναι μισθωτή εργασία. Μετά από αυτή την απόφαση η εταιρεία wolt που δραστηριοποιείται στη χώρα, θα πρέπει να καταβάλει τις εργοδοτικές εισφορές για το σύνολο των εργαζομένων διανομένων της και να τους προσλάβει με συμβάσεις μισθωτής εργασίας.

*Η εργασία με ελεύθερο ωράριο σημαίνει εργασία χωρίς ωράριο.*

*Ο εργαζόμενος με το κομμάτι δίνει όλη του την ενέργεια στο να βγάλει όσο περισσότερη δουλειά μπορεί μέχρι εξαντλήσεως. Όταν λοιπόν γεμίσει η αγορά εργατικά χέρια, η νομοτελειακή πτώση των τιμών από τον μοναδικό πελάτη-εργοδότη θα διώξει τους περισσότερους από την δουλειά και θ' αφήσει τους πιο φτωχούς να τρέχουν 12 ώρες τη μέρα για ένα ξεροκόμματο.*



## ΣΤΗΝ ΜΝΗΜΗ ΤΟΥ ΓΙΑΝΝΗ ΜΑΝΙΑΚΗ

ΈΝΑΣ ΧΡΟΝΟΣ ΜΕΤΑ

Στις 6 Αυγούστου συμπληρώθηκε ένας χρόνος από το εργατικό δυστύχημα του συναδέλφου, Γιάννη Μανιάκη που έχασε την μάχη με την ζωή του δύο μήνες αργότερα στο νοσοκομείο. Το δυστύχημα συνέβη στη τελευταία παραγγελία της βάρδιάς του στην λεωφόρο Εθνάρχου Μακαρίου στην Δάφνη, όπου οι συνάδελφοί του από την «ζώνη του Βύρωνα» τον έχουν τιμήσει χτίζοντάς του ένα εκκλησάκι στην μνήμη του.

Ήταν ο τρίτος θάνατος συναδέλφου που το κράνος της Efood δεν προστάτευε επαρκώς το κεφάλι τους με συνέπεια να χάσουν τη ζωή τους λόγω κρανιοεγκεφαλικών κακώσεων. Το σωματείο της efood είχε προκηρύξει 4ωρη στάση εργασίας στις 12/10/2022, ημέρα της κηδείας του Γιάννη. Με μοτοπορεία τον αποχαιρέτισαμε στο νεκροταφείο Ζωγράφου μαζί με την οικογένεια, τους φίλους και πολλούς συναδέλφους. Ο Γιάννης Μανιάκης ήταν αγωνιστής, από την ζώνη του Βύρωνα συμμετείχε ενεργά σε όλους τους αγώνες που δόθηκαν για να εργαζόμαστε με αξιοπρεπείς όρους. Θα συνεχίσουμε να διεκδικούμε τα στοιχειώδη ώστε να μην υπάρξει άλλος νεκρός συνάδελφος στην άσφαλο.

**Η μνήμη του ζωντανή στους αγώνες μας.**



**1η ΜΑΗ 2022** Διεθνής πρωτομαγιάτικη απεργία, ο συνάδελφος Γιάννης με το γιλέκο της περιφρούρησης του ΣΒΕΟΔ, κατά την διάρκεια της προσυγκέντρωσης στο Πεδίον του Άρεως.

## Σχετικά με τη στάση του προέδρου του «Επιχειρησιακού Σωματείου Efood η. Αττικής»

Το τελευταίο διάστημα υπήρξαν εξελίξεις στο Διοικητικό Συμβούλιο του Επιχειρησιακού Σωματείου της Efood η. Αττικής. Ο πρόεδρος παραιτήθηκε από την εργασία του στην εταιρεία με αποτέλεσμα να συγκροτηθεί νέο Δ.Σ. Παραθέτουμε αυτούσιο το κείμενο που είχαμε καταθέσει σε συνεδρίαση του Δ.Σ στις 10 Απρίλη του 2023.

«Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που εκλέχτηκαν με το ψηφοδέλτιο «Επιτροπή ΣΒΕΟΔ Efood» έχουν συνδικαλιστική δραστηριότητα πριν από την σύσταση του «επιχειρησιακού σωματείου εργαζομένων Efood, η. Αττικής». Η πίστη μας για βελτίωση των όρων και συνθηκών εργασίας στην μεγαλύτερη εταιρεία διανομής μας οδήγησε να συμμετάσχουμε στο επιχειρησιακό σωματείο με την συνδικαλιστική λογική βάσης που μας διέπει όλα τα χρόνια. Κατεβήκαμε στις εκλογές για την εκλογή του Δ.Σ με αυτόνομο ψηφοδέλτιο, όπως προβλέπει το καταστατικό και εκλεχθήκαμε τρία μέλη στο Δ.Σ. Η εμπιστοσύνη των συναδέλφων προς το πρόσωπό μας πηγάζει από τους ακηδεμόνευτους αγώνες του «Σωματείου Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δίκυκλου» όλα αυτά τα χρόνια από την ίδρυσή του το 2007.

Είμαστε επαγγελματίες οδηγοί δίκυκλου με εμπειρίες και στον αγώνα δρόμου και στον δρόμο του αγώνα. Είναι ακλόνητη θέση μας πως δε διαχωριζόμαστε από κανένα συνάδελφο. Κάτω από

τον καθημερινό αγώνα, διεκδικούμε και παλεύουμε ενάντια στις αδικίες που βιώνουμε σαν εργαζόμενοι. Αυτό για εμάς αποτελεί προϋπόθεση για τον αγώνα μας αφού στο πρόσωπό μας κάθε εργαζόμενος αναγνωρίζει το δικό του πρόσωπο. Με αυτή την προϋπόθεση συμμετέχουμε και στο επιχειρησιακό σωματείο και διεκδικούμε τα αιτήματά μας από την εταιρεία και τους θεσμούς.

Ειδικότερα ενόψει της διεκδίκησης της επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης (ΕΣΣΕ) και των διαπραγματεύσεων για την σύναψη της με την εταιρεία Efood οφείλουμε ως ΔΣ και προεδρείο να είμαστε σε όλα τα παραπάνω τυπικοί και θωρακισμένοι από κάθε λάσπη και σπέκουλα της εταιρείας. Η κάθε ασυνέπεια σε αυτόν τον καθημερινό αγώνα δρόμου από τον πρόεδρο του σωματείου μας, Βασίλη Στύλο, αποδυναμώνει το συλλογικό σώμα και γινόμαστε ευάλωτοι στις μάχες που έρχονται. Ο πρόεδρος από την στιγμή που δεν ασκεί τα καθήκοντά του ως διανομέας για μεγάλο χρονικό διάστημα, δημιουργώντας για τον εαυτό του τέτοιου είδους προνόμια, διαχωρίζεται από τους υπόλοιπους συναδέλφους. Την ίδια στιγμή που άλλοι συνάδελφοι απολύονται ως ασυνεπείς και μη παραγωγικοί.

Εκ των πραγμάτων λοιπόν, εμάς τουλάχιστον, δε μπορεί να συνεχίζει να μας εκπροσωπεί. Για το λόγο αυτό, κάνουμε γνωστό στο Διοικητικό Συμβούλιο και τους συναδέλφους, ότι δεν έχει πλέον την εμπιστοσύνη μας».



## Η μάχη για την επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση μας αφορά όλους και όλες...

Το να καταφέρουμε να κατακτήσουμε αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, αμοιβές και μια σχετικά αξιοπρεπή ζωή εν τέλει, δεν είναι κάτι που θα μας χαριστεί. Όπως ότι έχουμε κερδίσει ως τάξη ιστορικά (8ωρο, ασφάλιση, άδειες) έγινε με αγώνες, έτσι πρέπει να γίνει και έτσι θα γίνει και τώρα. Μια σειρά από παραδείγματα νικηφόρων εργατικών αγώνων στις μέρες μας είναι: η οργανωμένη από το ΣΒΕΟΔ απεργία και κινητοποίηση στις 11 Απριλίου του 2019 που οδήγησε στο νόμο 4611/19 για όλους τους οδηγούς δικύκλου. Ο ν.4611 υποχρεώνει τους εργοδότες σε παροχή εταιρικού δικύκλου ή στην καταβολή αποζημίωσης (15% επί του βασικού) για την χρήση και συντήρηση του οχήματος, έξτρα καταβολή για τα καύσιμα, ενώ αναγνώρισε έμμεσα και την ενιαία ειδικότητα.

Επίσης, οι απεργίες και η υπογραφή ΣΣΕ στην Cosco και βέβαια η δική μας απεργία στην efood τον Σεπτέμβρη του '21 δείχνουν τον δρόμο που έχουμε να ακολουθήσουμε. Με ρεαλισμό και αισιοδοξία ταυτόχρονα μπορούμε να καταφέρουμε τον στόχο μας που δεν είναι άλλος από την υπογραφή ΕΣΣΕ που θα μας διασφαλίζει και αξιοπρεπείς αποδοχές. Η μάχη για την ΕΣΣΕ δεν ξεκινά στο κενό, από το μηδέν. Μετά την επιτυχημένη απεργία του Σεπτέμβρη 2021 ιδρύθηκε το επιχειρησιακό σωματείο των εργαζομένων στην efood. Το σωματείο οφείλει να λειτουργήσει ως όχημα μας, να οργανώσει και να φέρει σε πέρας έναν τέτοιο αγώνα. Πρέπει όμως να δυναμώσει ακόμα περισσότερο. Καινούριοι συναδέλφοι/συναδέλφισσες να το αγκαλιάσουν, να εγγραφούν σε αυτό, να συμμετέχουν στις συνελεύσεις και τις αποφάσεις στις κινητοποιήσεις. Με ενότητα και αγώνα, συλλογικά θα κερδίσουμε πάλι!

### ... και θα μας βρει μια γροθιά



#### ΤΟ ΝΕΡΟ ΜΠΗΚΕ ΣΤΟ ΑΥΛΑΚΙ- ΞΕΚΙΝΗΣΑΝ ΟΙ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Την 20/7/2023 στο Εργατικό Κέντρο Αθήνας έγινε η έναρξη των διαπραγματεύσεων μεταξύ του «επιχειρησιακού σωματείου Efood π. Αττικής» και της εργοδοσίας για υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας (ΕΣΣΕ). Η πλευρά της εταιρείας εκπροσωπήθηκε δια ζώσης από δύο δικηγόρους και εξ αποστάσεως από τον Fleet manager της εταιρείας, οι οποίοι δήλωσαν την παρουσία και την πρόθεσή τους για υπογραφή ΕΣΣΕ.

Η επόμενη συνάντηση αποφασίστηκε για τις 13 Σεπτεμβρίου όπου η πλευρά της εργοδοσίας δεσμεύτηκε να αποτιμήσει και να απαντήσει ουσιαστικά στην πρότασή μας. Την συγκεκριμένη ημερομηνία από την πλευρά μας θα κριθούν οι πραγματικές προθέσεις της εταιρείας. Καλούμε όλους τους συναδέλφους σε εγρήγορση και επαγρύπνηση την αμέσως επόμενη μέρα. Το μόνο σίγουρο είναι ότι δεν θα κερδίσουμε τίποτα χωρίς δράσεις, κινητοποιήσεις, απεργίες.

Η νέα συνθήκη και πραγματικότητα που διαμορφώνεται τα τελευταία χρόνια στο επάγγελμά μας με την είσοδο των εταιριών πλατφόρμας και οργανωτή της εργασίας έναν αλγόριθμο κάνει ακόμη περισσότερο αναγκαίο ένα σαφές ρυθμιστικό πλαίσιο. Στο «εργοστάσιο της Efood» που απασχολεί τη μεγαλύτερη μερίδα συναδέλφων του επαγγέλματος, μια υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας με ευνοϊκούς όρους θα αποτελέσει και νίκη για το σύνολο του επαγγέλματος.

**«ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΒΕΟΔ EFOOD» - Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου (ΣΒΕΟΔ),  
Αύγουστος- Σεπτέμβρης 2023. Για επικοινωνία: [info@sveod.gr](mailto:info@sveod.gr), 694674244/// [www.sveod.gr](http://www.sveod.gr)  
Τρίτη, Σάββατο και κάθε 2η Παρασκευή μετά τις 18:00 τα γραφεία μας στην Σπ. Τρικούπη 56-58 είναι ανοικτά**