

ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ

ΟΡΓΑΝΩΣΟΥ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



1^Η ΜΑΗ 2023

ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ ΔΙΑΔΗΛΩΝΟΥΜΕ
ΠΕΡΙΦΡΟΥΡΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ
ΟΛΟΙ ΜΙΑ ΓΡΟΘΙΑ

- ΕΝΣΗΜΑ ΒΑΡΕΑ & ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ
- ΚΑΜΙΑ ΑΝΟΧΗ ΣΤΗΝ ΑΔΗΛΩΤΗ ΚΑΙ ΥΠΟΔΗΛΩΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
- ΠΛΗΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ του ν. 4611/2019 (αρθ. 55 & 56)
- ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ των ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΡΘΡΩΝ του ν. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ (Ν. 4808/21)



- ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ
13:00 Π. ΑΡΕΩΣ

ΜΟΤΟΠΟΡΕΙΑ

Ποιοί είμαστε & Γιατί επιμένουμε...

Το πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο «**Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου**» (**ΣΒΕΟΔ**), δημιουργήθηκε την άνοιξη του 2007. Μέλη του μπορεί να γίνουν όσοι και όσες εργάζονται με δίκυκλο: κούριερ/ταχυμεταφορείς, ντελίβερι/ταχυδιανομείς και υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο. Μέσα από το σωματείο αγωνιζόμαστε για να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας και της ζωής μας συνολικότερα. Κουρασθήκαμε ενώ τρέχουμε όλοι μαζί στο δρόμο, να είμαστε μόνοι μπρος στις αυθαιρεσίες κάθε εργοδότη. Είπαμε να οργανωθούμε και να μην περιμένουμε να χιονίσει για να δούμε μια άσπρη μέρα.

Στο σωματείο δε θα βρεις συνδικαλιστές σε καρέκλες, δε θα βρεις έτοιμες "συνταγές" για εκτέλεση, δε θα συναντήσεις την αδιαφορία και την απαξίωση ενός ξεπουλημένου και γραφειοκρατικού «μηχανισμού», δε θα βρεις υπεράνθρωπους. **Στο σωματείο θα συναντήσεις και άλλους εργαζόμενους σαν κι εσένα που βιώνουν παρόμοιες συνθήκες εργασίας και ζωής, θα μοιραστείς σκέψεις, αγωνίες, σχέδια, προβληματισμούς και θα συνδιοργανώσεις δράσεις, εκδηλώσεις, κείμενα, παραστάσεις διαμαρτυρίας, μοτοπορείες κ.α.** Μέσα από την κουβέντα τη λύση τη βρίσκουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ. Όταν λες πως «τίποτα δεν αλλάζει» δένεις τη θηλιά πιο σφικτά στο λαιμό σου. Οπότε μη λες πως τίποτα δεν αλλάζει. Σκέψου πως από το 2007 έχουμε δώσει εκατοντάδες αγώνες ενάντια σε μικρά ή μεγάλα αφεντικά και μετράμε αρκετές νίκες. Νίκες που χωρίς το σωματείο όχι μόνο δε θα υπήρχαν, αλλά οι εργοδότες θα συνέχιζαν να αυθαιρετούν με τον ίδιο αλαζονικό τρόπο. **Μαζευόμαστε κάθε τρίτη και Σάββατο στις 18:00 στην Σκυλίτση 10, Αθήνα. Κάθε Τρίτη για την επίλυση εργατικών διαφορών, για συζήτηση και γνωριμία & κάθε Σάββατο για την εβδομαδιαία μας συνέλευση.** Τα υπόλοιπα από κοντά.



Η ΖΩΗ ΜΑΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΗΣΣΟΝΟΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ

Την Δευτέρα 23 Γενάρη ήρθε στο φως της δημοσιότητας μια έξω από κάθε λογική και απαράδεκτη εντολή από την εισαγγελία Θεσσαλονίκης. Η εντολή με αποδέκτες το λιμενικό και την αστυνομία αναφέρει ανάμεσα στα άλλα τα εξής: *“κατά τον χειρισμό εργατικών ατυχημάτων ήσσονος σοβαρότητας (...), να μη δίνεται παραγγελία προς την κατά τόπο αρμόδια υπηρεσιακή μονάδα της Επιθεώρησης Εργασίας για έρευνα των αιτιών και συνθηκών των ατυχημάτων αυτών”*.

Η εισαγγελική εντολή, στην ουσία βάζει πλάτη για την συγκάλυψη των εργατικών ατυχημάτων. Όπως καταλαβαίνει ο οποιοσδήποτε, είναι πολύ εύκολο να ‘ξεχειλώσει’ η έννοια των ήσσονος εργατικών ατυχημάτων. Οι εργοδότες μπορούν εύκολα να στηριχθούν στην διαταγή και να μη δηλώνουν τα εργατικά ατυχήματα, αφού είναι ήσσονος σημασίας.

Στην ουσία η εντολή επιχειρεί την πλήρη αντιστροφή της πραγματικότητας. Αντί οι κατά τόπους εισαγγελείς να αρχίσουν να ερευνούν τους λόγους που τα εργατικά ατυχήματα και δυστυχήματα είναι τόσα πολλά συχνά, εκδίδουν διαταγές που οδηγούν στην αποσιώπηση τους. Η Ελλάδα έχει, άλλη μια, αρνητική πρωτιά στην ΕΕ. Είναι μια από τις χώρες που τα δηλωμένα εργατικά ατυχήματα δυστυχήματα, καλπάζουν με υψηλούς ρυθμούς. Κάθε χρόνο όλο και περισσότεροι εργαζόμενοι σκοτώνονται στην δουλειά τους. Δεν επιστρέφουν σπίτι τους. Ταυτόχρονα τα εργατικά ατυχήματα και δυστυχήματα που δεν δηλώνονται είναι πολλαπλάσια αυτών που καταγράφονται. Σε υπόμνημα που είχε στείλει το ΣΒΕΟΔ στο υπουργείο για τα βάρεα και ανθυγιεινά, είχαμε ανακαλύψει πως για το έτος 2017 το ΣΕΠΕ κατέγραψε μόνο ένα νεκρό από τροχαίο εργατικό ατύχημα ενώ αυτά που δημοσιεύτηκαν στον διαδικτυακό ημερήσιο τύπο ήταν πολύ περισσότερα. Σε αυτή την αναντιστοιχία πρέπει να αθροίσουμε και τα ατυχήματα/δυστυχήματα που δεν δηλώνονται.

Η εισαγγελία αντί να διερευνήσει γιατί συμβαίνουν τόσα πολλά εργατικά ατυχήματα και δυστυχήματα, γιατί οι εργοδότες γράφουν εκεί που δεν πιάνει μελάνι τους κανονισμούς για την ασφάλεια και την υγιεινή της εργασίας. Αντί να διερευνήσει τις καταγγελίες σωματείων και των ίδιων των εργαζομένων για υποστελεχωμένα ΣΕΠΕ και για θύλακες διαφθοράς εντός της υπηρεσίας. Αντί να αναζητήσει γιατί δεν δηλώνονται τα εργατικά ατυχήματα όπως οφείλουν οι εργοδότες, επιλέγει να συγκαλύψει το καθεστώς των εργατικών ατυχημάτων δυστυχημάτων.

Μας γεννιούνται μια σειρά από σοβαρές ενστάσεις και αμφιβολίες για ποιος ή ποιοι θα είναι αυτοί που θα κρίνουν ποτέ το εργατικό ατύχημα είναι ήσσονος σημασίας και ποτέ όχι, και τι ακριβώς θεωρείται εργατικό ατύχημα ήσσονος σημασίας. Η πραγματικότητα μας δείχνει πως η ήδη επιβαρυνμένη κατάσταση θα εκτροχιαστεί. Το καθεστώς εργασίας είναι τέτοιο που όλα επιτρέπονται α) οι εργοδότες πολύ συχνά δεν τα δηλώνουν. Οι κυρώσεις που έχουν είναι στο όριο της τιμωρησίας. β) οι αδήλωτοι και υποδηλωμένοι εργαζόμενοι δεν γνωρίζουν τα δικαιώματά τους και δεν δηλώνουν τα εργατικά ατυχήματα γ) η δαιδαλώδης γραφειοκρατία είναι τεράστια για

να αποθαρρύνει τους εργαζόμενους από την δήλωση δ) τα ΣΕΠΕ είναι υποστελεχωμένα και υπάρχουν θύλακες διαφθοράς ε) ήδη συμβαίνουν μια σειρά εργατικών ατυχημάτων που δεν δηλώνονται στ) πολύ συχνά οι αρμόδιοι φορείς κωλυσιεργούν ζ) λόγω φόρτου, αλλά και λόγω διαφθοράς τα πορίσματα του ΣΕΠΕ είναι ελλιπή και αδύναμα.

Ειδικότερα, όσο αφορά το επάγγελμά μας είναι ίσως αυτό με τη μεγαλύτερη συχνότητα εργατικών ατυχημάτων αρκετά από τα οποία είναι δυστυχώς θανατηφόρα. Πολλά δεν δηλώνονται ως τέτοια, καθώς οι αρμόδιες υπηρεσίες της τροχαίας που καταφθάνουν στο σημείο του ατυχήματος το καταγράφουν ως ένα απλό τροχαίο και όχι ως ένα τροχαίο εργατικό ατύχημα. Αρκετά μέλη του σωματείου μας που ήταν παρών σε τέτοιες περιπτώσεις, μπορούν να επιβεβαιώσουν ότι παρά τις πιέσεις να καταγραφεί το τροχαίο σαν εργατικό, οι υπάλληλοι της τροχαίας αναφέρουν ότι δεν έχουν τέτοια οδηγία ή ότι αυτό δεν είναι δική τους δουλειά. Τώρα με την βούλα της εισαγγελίας κάτι τέτοιο νομιμοποιείται επίσημα.



Η μεγάλη συχνότητα των ατυχημάτων στο επάγγελμά μας οφείλεται πέραν της εγγενούς του επικινδυνότητας και στο γεγονός ότι η συντριπτικά μεγάλη πλειοψηφία των εργοδοτών δεν παρέχει στους εργαζόμενους τους τα μέσα ατομικής προστασίας που προβλέπει ο νόμος 4611/2019. Η στάση αυτή των εργοδοτών που παραβιάζουν το νόμο, ενισχύεται σε σημαντικό βαθμό από την έλλειψη ελέγχων των αρμόδιων ελεγκτικών μηχανισμών και τη μη επιβολή κυρώσεων στους εργοδότες που παρανομούν. Αν ο νόμος τηρούνταν και οι έλεγχοι ήταν σωστοί και ενδελεχείς πολλά εργατικά ατυχήματα θα είχαν αποφευχθεί.

Στο σημείο αυτό είναι καλό να αναφέρουμε την απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Βόλου η οποία δικαιώνει συνάδελφο μας στην αγωγή που κατέθεσε εναντίον της εταιρείας manollo group στο Βόλο για το εργατικό ατύχημα που του συνέβη και επιβεβαιώνει τα όσα γράφουμε. Το

δικαστήριο δικαιώνει τον συνάδελφο πως για το εργατικό ατύχημα υπεύθυνος ήταν ο εργοδότης και υποχρεώνει αυτόν στην καταβολή αποζημίωσης για ηθική βλάβη. Σημαντικό να τονίσουμε πως το δικαστήριο δεν αναγνωρίζει μόνο την ευθύνη του εργοδότη εφόσον το ατύχημα προκλήθηκε από ενέργεια ή παράλειψη του εργοδότη, αλλά καλύπτει και την περίπτωση της ειδικής αμέλειας, κατά την οποία το ατύχημα έγινε γιατί δεν τηρήθηκαν διατάξεις ισχυόντων νόμων, διαταγμάτων ή κανονισμών περί των όρων ασφαλείας. Μάλιστα η απόφαση του δικαστηρίου αναφέρει αυτολεξεί **“Φορώντας κράνος, ιδιοκτησίας του, όχι όμως και πανωφόρι κατάλληλο για την προστασία του, με το οποίο δεν τον είχε εφοδιάσει ο νόμιμος εκπρόσωπος της”**. Κάνει ξεκάθαρο και επισημοποιεί σε δικαστικό βαθμό την ευθύνη του εργοδότη για την παροχή των Μέσων Ατομικής Προστασίας. Εφαρμόζει λοιπόν στην πράξη τον ν. 4611/2019 όπου ο εργοδότης καθίσταται πάντοτε υπεύθυνος για την παροχή του κατάλληλου προστατευτικού εξοπλισμού, συγκαταλέγοντας και το μπουφάν μηχανής με πιστοποιημένα προστατευτικά (πανωφόρι κατάλληλο όπως αναφέρει) στα απαιτούμενα Μ.Α.Π. Κάτι που σημαίνει πως η ένταση της βίας του ατυχήματος με το σπάσιμο του χεριού του συναδέλφου, πιθανώς να είχε αποφευχθεί.

Για εμάς είναι ξεκάθαρο ότι οι χιλιάδες συνάδελφοι-ισσες που ρισκάρουν καθημερινά τη σωματική τους ακεραιότητα για ένα μεροκάματο, κινούμενοι πάνω σε κακοτράχαλους και ελλιπώς συντηρημένους δρόμους, κάτω από συνθήκες βροχής, δυνατού αέρα ή καύσωνα δεν είναι αναλώσιμοι, δεν είναι εξαρτήματα μηχανής που όταν χαλάσουν τα αντικαθιστάς με καινούργια. Είναι εργαζόμενοι που προσπαθούν μέσω μιας δύσκολης και κατοπληρωμένης δουλειάς να καλύψουν τις ανάγκες τις δικές τους και των οικογενειών τους. Η εισαγγελική εντολή που διαχωρίζει τα εργατικά ατυχήματα σε σοβαρά και ήσσονος σημασίας είναι ένα ακόμα βήμα, από τα πολλά που έχουν γίνει τα τελευταία χρόνια, στην υποτίμηση της εργασίας μας. Επιχειρούν να επιβάλλουν ένα πέπλο σιωπής γύρω από τα εργατικά ατυχήματα, να χτυπάμε και να μην ακούγεται τίποτα, να προσπαθούμε να βρούμε το δίκιο μας και να μην μπορούμε.

Να μην το επιτρέψουμε. Κάθε εργατικό ατύχημα πρέπει να δηλώνεται και να καταγράφεται να ερευνώνται τα αίτια και οι συνθήκες που το προκάλεσαν, προκειμένου να μπορεί ο εργαζόμενος-η που το υπέστη, να αποζημιωθεί αναλόγως, και να πάρει την αντίστοιχη άδεια που δικαιούται μέχρι να αποθεραπευθεί πλήρως. Δηλώνουμε ό,τι ατύχημα μας συμβεί εν ώρα εργασίας στις αρμόδιες αρχές (ΕΦΚΑ, Τροχαία, ΣΕΠΕ) και απαιτούμε να δηλωθεί ως εργατικό. Καταγγέλλουμε οποιαδήποτε προσπάθεια συγκάλυψης και όσους εργοδότες παρανομούν και δεν παρέχουν τα ΜΑΠ που υποχρεούνται βάσει νόμου. Οργανωνόμαστε στο σωματείο για να παλέψουμε όλοι μαζί να αλλάξουν οι συνθήκες που επικρατούν στο επάγγελμά, για να μπορούμε να δουλεύουμε με ασφάλεια και αξιοπρέπεια.

ΔΕΝ ΕΙΜΑΣΤΕ ΑΝΑΛΩΣΙΜΟΙ!

Ανταπόκριση- Απολογισμός
από τις παρεμβάσεις
σε επιθεωρήσεις εργασίας σχετικά με την καταβολή των καυσίμων.



Πόρισμα νομικής υπηρεσίας ΣΕΠΕ:
Τα έξοδα κίνησης ΔΕΝ συμπεριλαμβάνονται στην αποζημίωση χρήσης και συντήρησης (15%) και καταβάλλονται ξεχωριστά εργοδότη.
“Δεν τίθεται αμφιβολία, επομένως, ότι στην ειδική αποζημίωση του άρθρου 56 παρ. 7 του Ν. 4611/2019 δεν περιλαμβάνονται τα έξοδα κίνησης (πχ. αγορά καυσίμων), παρά μόνο τα έξοδα συντήρησης και χρήσης του οχήματος [...]. Συνεπώς, τα ποσά αυτά οφείλει να τα καταβάλει ο εργοδότης πλέον τόσο του νόμιμου/ συμφωνηθέντος μισθού ή ημερομισθίου όσο και της ειδικής μηνιαίας αποζημίωσης του άρθρου 56 παρ. 7 του Ν.4611/2019. Επισημαίνεται τέλος, ότι τα έξοδα κίνησης ή τα λοιπά ποσά κατά τα ανωτέρω, εφόσον καταβάλλονται για εξυπηρέτηση λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης δεν θεωρούνται τακτικές αποδοχές.”

Σύντομο ιστορικό
Τον Οκτώβριο του 2022 για δύο υποθέσεις συναδέλφων, που ανάμεσα στα άλλα διεκδικούσαν και την καταβολή των καυσίμων, εκδόθηκαν πορίσματα από τα αρμόδια ΣΕΠΕ που δεν αναγνώριζαν την υποχρέωση των εργοδοτών για την καταβολή των καυσίμων. Το πόρισμα από το ΣΕΠΕ Ν. Ιωνίας ανέφερε πως έπρεπε να γράφεται στη σύμβαση εργασίας η υποχρέωση του εργοδότη για την καταβολή των καυσίμων. Ενώ το πόρισμα από το ΣΕΠΕ Αθήνας δεν ανέφερε τίποτα για τις αξιώσεις του συναδέλφου.
Αντιληφθήκαμε πως έχουμε να κάνουμε με επίσημη γραμμή από το υπουργείο εργασίας για τη μη καταβολή των καυσίμων. Αποφασίσαμε να κινητοποιηθούμε άμεσα ώστε η κατάσταση αυτή να σταματήσει πριν παγιωθεί. Αν για συναδέλφους που δηλώνουν μέλη του σωματείου εκδίδονται τέτοια πορίσματα, δεν χρειάζεται φαντασία για να καταλάβουμε τι συμβαίνει με άλλους συναδέλφους.

Παρεμβάσεις στα ΣΕΠΕ
Συγγράψαμε δύο υπομνήματα- καταγγελίες- διαμαρτυρίες και στάλθηκαν στα αρμόδια ΣΕΠΕ (δείτε εδώ και εδώ) και οργανώσαμε δύο παρεμβάσεις, 24/01 στο ΣΕΠΕ ν. Ιωνίας και 22/02 στο ΣΕΠΕ Αθήνας.
Και στις δύο περιπτώσεις μιλήσαμε με τους διευθυντές των υπηρεσιών. Το αποτέλεσμα ήταν πως εκδόθηκαν νέα συμπληρωματικά πορίσματα που δικαίωναν πλήρως τους συναδέλφους. Πέρα από αυτό τα υπομνήματα θορύβησαν και κινητοποίησαν τις υπηρεσίες. Έτσι το ΣΕΠΕ Ν. Ιωνίας απέστειλε ερώτημα στη νομική υπηρεσία του ΣΕΠΕ για την ερμηνεία του νόμου σε σχέση με τα καύσιμα. Το πόρισμα της νομικής υπηρεσίας, όπως αναμενόταν, αναφέρει πως τα καύσιμα είναι υποχρέωση του εργοδότη και καταβάλλονται ξεχωριστά από την αποζημίωση χρήσης και συντήρησης 15%.

Το ΣΕΠΕ μας ανέφερε πως για το ζήτημα της καταβολής των καυσίμων η νομοθεσία είναι ελλιπής και θα πρέπει η κυβέρνηση να συμπληρώσει το νόμο και να ορίζει τον τρόπο καταβολής τους, καθώς και διοικητικές κυρώσεις προς τον εργοδότη όταν δεν καταβάλλονται τα καύσιμα. Το σωματείο μας επεξεργάζεται αυτή την περίοδο ένα υπόμνημα με αυτό το περιεχόμενο για κατάθεση στο υπουργείο εργασίας.
Ημερολόγιο εργασίας
Είναι σημαντικό να ενημερώνονται οι συνάδελφοι και να κρατούν τις αποδείξεις από τα καύσιμα και την ώρα της καταγγελίας να τις προσκομίζουν στο αρμόδιο ΣΕΠΕ. Αν οι προσφεύγοντες συνάδελφοι έχουν αποδείξεις από τα καύσιμα τότε τίποτα δεν μπορεί να αμφισβητηθεί. Το σωματείο μας έχει προτείνει το ημερολόγιο εργασίας για να λύνει παρόμοια προβλήματα.

Απολογισμός
Ο απολογισμός των δράσεων είναι θετικός μιας και οι συνάδελφοι δικαιώθηκαν, αλλά και το πόρισμα της νομικής υπηρεσίας δικαιώνει το επάγγελμα.
Μέσα στο site μας μπορείτε να βρείτε αναλυτικές πληροφορίες για τις κινήσεις μας, τα υπομνήματα που στείλαμε και το πόρισμα της νομικής υπηρεσίας του ΣΕΠΕ.

Συναδελφικά και αλληλέγγυα
Από τον αγώνα δρόμου, στο δρόμο του αγώνα



Αντισυνταγματικό έκρινε το ΣτΕ το Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Ελλάδας (ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε)

Αρχές Νοέμβρη 2022 εκδόθηκε η ομόφωνη απόφαση από το Άδ τμήμα του συμβουλίου της Επικρατείας (ΣτΕ) για το ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε. Στο ΣτΕ είχαν προσφύγει το Εργατικό κέντρο Αθήνας και το σωματείο των εργαζομένων της ACS ζητώντας να αναγνωριστεί η αντισυνταγματικότητα του εν λόγω ηλεκτρονικού αρχείου. Το δικαστήριο έκρινε πως «η προαγωγή των συναφών θεμιτών και δημοσίου συμφέροντος σκοπών δεν πρέπει να επιδιώκεται με νομοθετικές ρυθμίσεις που καταλήγουν να προσβάλλουν τον πυρήνα της συνδικαλιστικής ελευθερίας ή συνεπάγονται περιορισμούς της εν λόγω ελευθερίας κατά παράβαση της αρχής της αναλογικότητας ή επιφέρουν παράνομη προσβολή άλλων προστατευτέων από το Σύνταγμα ή και το Ενωσιακό Δίκαιο δικαιωμάτων, όπως το δικαίωμα στην προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.» Παρέπεμψε την προσφυγή στην ολομέλεια του ΣτΕ για να κριθεί συνολικά αν είναι αντισυνταγματική η ύπαρξη του ηλεκτρονικού αρχείου. Η ολομέλεια είχε οριστεί για τις 10 Μάρτη 2023, όμως αρχές μάρτη πήρε αναβολή. Το σωματείο μας είχε καλέσει 4ωρη στάση εργασίας εκείνη την ημέρα με σχετική καρτολίνα που είχε εκδώσει.
Το ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε κρίνεται αντισυνταγματικό στα εξής σημεία:
Α. Ο νόμος 4808/2021(ν. Χατζηδάκη) άρθρο 83 τιμωρεί τα σωματεία που δεν εγγράφονται στο ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε αναστέλλοντας μια σειρά από συνδικαλιστικά δικαιώματα: προστασία από απόλυση, υπογραφή ΣΣΕ, κήρυξη απεργίας,

συνδικαλιστική δράση στην επιχείρηση. Η απόφαση ορίζει πως όλα τα παραπάνω «**συνιστούν προδήλως δυσανάλογη και ιδιαιτέρως σοβαρή παρέμβαση στο δικαίωμα συνδικαλιστικής ελευθερίας, κατά παράβαση του Συντάγματος (άρθρο 23 παρ. 1).**»
Β. Το ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε απαιτεί την υποχρεωτική καταχώριση των ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων που είναι εκλεγμένοι ή υποψήφιοι στα όργανα εκπροσώπησης των εργατικών σωματείων και, μάλιστα, χωρίς τη συγκατάθεσή τους. Αντίθετα το ΣτΕ αναγνωρίζει πως η παραπάνω απαίτηση είναι αντισυνταγματική διότι:
«αντίκειται στον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (άρθρο 9 παρ. 1&2), ο οποίος θέτει τον κανόνα της απαγόρευσης επεξεργασίας των δεδομένων που αποκαλύπτουν τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση.»
«Όλες οι διατάξεις του άρθρου 10 της προσβαλλόμενης υπουργικής απόφασης περί χορήγησης στοιχείων, κατά το μέρος που αφορούν την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, έχουν τεθεί καθ’ υπέρβαση της εξουσιοδοτικής διατάξεως του άρθρου 6 παρ. 4 (δ) του ν.1876/1990.»
Γ. Η έναρξη λειτουργίας του κρίνεται ως παράνομη και αναφέρει πως «Το Δικαστήριο κρίνει ως μη νόμιμη τη διάταξη του τελευταίου εδαφίου του άρθρου 12 της προσβαλλόμενης υπουργικής απόφασης, η οποία ορίζει την 1.1.2022 ως την

ημερομηνία έναρξη ισχύος της.»
Το υπουργείο εργασίας και η κυβέρνηση για άλλη μια φορά αλληθωρίζουν, επιχειρώντας να βαφτίσουν το ψάρι κρέας. Στη σχετική ανακοίνωση τους αναφέρουν πως «[...] Μόνο επιμέρους ζητήματα λειτουργίας θίγονται στην εν λόγω απόφαση του Δ’ Τμήματος και παραπέμπονται προς οριστική κρίση στην ολομέλεια.» Για την κυβέρνηση το φακέλωμα και η απαγόρευση συνδικαλιστικών,συνταγματικά κατοχυρωμένων, ελευθεριών, που κερδήθηκαν μετά από σκληρούς και ανυποχώρητους αγώνες, δεν αποτελούν συνταγματική εκτροπή, αλλά «επιμέρους ζητήματα.»
Από την στιγμή που ψηφίστηκε ο ν.4808/2021 (ν. Χατζηδάκης) το σωματείο μας βγήκε μπροστά διεκδικώντας την κατάργηση των αντεργατικών άρθρων του νόμου καθώς και την επαναφορά και ενίσχυση του ν.1264/82. Διακηρύσσοντας την ανυπακοή ενάντια στο νόμο, δεν αποδεχθήκαμε την δημιουργία του ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε, δεν δεχθήκαμε να φακελωθούμε. Συνεχίζουμε να βρισκόμαστε στο δρόμο του αγώνα πιστεύοντας βαθιά πως οι ταξικοί αγώνες δεν είναι ούτε νόμιμοι ούτε παράνομοι αλλά δίκαιοι και αναγκαίοι.
Κατάργηση του ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε
Κατάργηση των αντεργατικών άρθρων του ν.4808/21 (ν. Χατζηδάκη)
Επαναφορά και ενίσχυση του ν.1264/82

1n Μάη 1886

Δουλειά από την ανατολή μέχρι τη δύση του ηλίου, πληρωμή με το κομμάτι, καμία ασφάλεια και πρόνοια σε περίπτωση ατυχήματος ή δυστυχήματος. Έτσι ήταν το καθεστώς εργασίας πριν τις μεγάλες διεκδικήσεις των εργατών την 1n Μάη του 1886 στην Αμερική. Οκτώ ώρες δουλειά, 8 ώρες ανάπαυση, 8 ώρες ψυχαγωγία και εργασία με δικαιώματα ήταν τα αιτήματα της εργατικής τάξης της εποχής που γέμισαν νηπρά τους δρόμους του Σικάγο και όλων των ΗΠΑ και που οδήγησε σε αιματηρές συγκρούσεις απεργών με την αστυνομία .

1n Μάη 2023

Από το 2010 και μετά, σύσσωμες οι μνημονικές κυβερνήσεις τοποθέτησαν στον πάγκο του χασάπη την εργατική τάξη. Οι αυστηρές πολιτικές λιτότητας (δραστική μείωση του μισθού και των συντάξεων, κατάργηση συλλογικών συμβάσεων, φορολογικές επιδρομές, περικοπές στην δημόσια υγεία και εκπαίδευση) είναι συνυφασμένες με ένα αστυνομικό και αυταρχικό κράτος. Την τελευταία 4ετία, με την ΝΔ στην κυβέρνηση, οι παραπάνω πολιτικές συνοδεύτηκαν από την αχαλίνωτη διαφθορά, από το πλιάτσικο στη δημόσια περιουσία και την κοινωνική απονομιμοποίηση των θεσμών (αστυνομία, δικαιοσύνης και ΜΜΕ). Βιώσαμε στο πετσί μας τι σημαίνει για την κοινωνία επιτελικό κράτος των αρίστων, τα οποία δημοκρατικά προσχήματα κατέρρευσαν εκκωφαντικά και οι υποσχέσεις για δίκαιη ανάπτυξη αποδείχθηκαν, για ακόμη μια φορά, φύκια και μεταξωτές κορδέλες. Όλα τα επίπεδα της κοινωνικής, πολιτικής, εργασιακής και πολιτιστικής ζωής μας χειροτέρεψαν. Υπό αυτό το πρίσμα το κρατικό έγκλημα στα Τέμπη, που τουλάχιστον 57 άνθρωποι δολοφονήθηκαν, είναι η επισφράγιση αυτής της θανατοπολιτικής. Το πολιτικό σύστημα εξυπηρετεί συμφέροντα που εκθρεύονται την κοινωνική πρόοδο και ευημερία. Παράγοντας και αναπαράγοντας ανισότητες, αδικία, θάνατο και κέρδη για μια ολιγαρχία και τους (πολιτικούς και μη) υπαλλήλους της.

Δεν είναι όλη η κοινωνία σε ύπνωση και παραίτηση. Οι τελευταίες μαζικές απεργίες, οι χιλιάδες κόσμου που διαμαρτύρονται και διεκδικούν, οι δεκάδες εργατικοί αγώνες (Μαλαματίνα, πετρέλαια Καβάλας, εφουντ, βολτ, εκπαιδευτικοί, cosco), οι διάσπαρτοι αγώνες για την διάσωση των βουνών και του περιβάλλοντος (Τήνο, Άγραφα, Εύβοια, Χαλκιδική, Κομοτηνή, Βόλο κ.α) από πλήθος κόσμου, το κίνημα μεtoo αποτελούν τις σταγόνες ηλίου σε αυτήν την στοιχειωμένη καθημερινότητα μας. Την ίδια στιγμή η εργατική τάξη στη Γαλλία απεργεί, διαδηλώνει, συγκρούεται με την αστυνομία με αφορμή την αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης. Η φετινή πρωτομαγιά είναι ακόμη μια αφορμή να σταθούμε συλλογικά όρθιοι και όρθιες απέναντι στην ισοπέδωση των ζώων και στην υποτίμηση της εργασίας μας.

Το σωματείο μας ΣΒΕΟΔ εδώ και 16 χρόνια είναι στον δρόμο του αγώνα για ζωή και εργασία με δικαιώματα και αξιοπρέπεια. Τιμάει και φέτος την πρωτομαγιά καλώντας σε απεργιακή συγκέντρωση και μοτοπορεία.

Διεκδικούμε

1. Ένσημα βαρέα και ανθυγιεινά

Το σωματείο μας από την ίδρυση του το 2007 έθεσε ως θεμελιώδη διεκδίκηση τα βαρέα και ανθυγιεινά ένσημα. Έχουμε καταθέσει δύο υπομνήματα για το σκοπό αυτό στο υπουργείο εργασίας, ενώ το υπουργείο εργασίας έχει αρνηθεί επανειλημμένως να μας συναντήσει και αδιαφορεί να απαντήσει στα αιτήματά μας.

Το επάγγελμα του οδηγού δικύκλου – μεταφορέα : κούριερ/ταχυμεταφορέα- δαινομέα/ ταχυδιανομέα και υπάλληλου εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο πρέπει να ενταχθεί στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα μιας και είναι:

A. Επικίνδυνο

Τα δεκάδες εργατικά ατυχήματα και δυστυχήματα που συμβαίνουν είναι ικανά από μόνο τους να το αποδείξουν, πέρα από την κοινή λογική. Επιπλέον, ο εργασιακός χώρος ενός επαγγελματία οδηγού δικύκλου είναι ο δρόμος και γνωρίζουμε τη κακή κατάσταση του ελληνικού οδικού δικτύου: Κακοσυντηρημένοι δρόμοι γεμάτοι λακκούβες, ελλιπής σήμανση, μη επαρκής φωτισμός κατά τις νυχτερινές ώρες, συχνά οδικά έργα που κρατούν μέρη του οδοστρώματος κλειστά, διαφημιστικές πινακίδες που εμποδίζουν την ορατότητα. Αν σε αυτά προσθέσουμε τις απερίσκεπτες οδηγικές συμπεριφορές πολλών οδηγών, την οδήγηση με υψηλή ταχύτητα, τις παραβάσεις του ΚΟΚ και το ευρύτερο κυκλοφοριακό πρόβλημα, γίνεται κατανοητό πως κατά τη διάρκεια της εργασίας μας είμαστε εκτεθειμένοι σε μια σειρά από εξωγενείς παράγοντες που την καθιστούν επικίνδυνη. Επιπροσθέτως, η οδήγηση με το κιβώτιο μεταφοράς, που αλλάζει την ισορροπία του δικύκλου, η κακή ή ελλιπής συντήρηση του, η μεταφορά και διανομή επικίνδυνων προϊόντων/ουσιών ή βαριών και ογκώδη αντικείμενων είναι παράγοντες που αυξάνουν την επικινδυνότητα του επαγγέλματος. Αν σε όλα αυτά αθροίσουμε και τον κίνδυνο να μας συμβεί ληστεία ή να έρθουμε αντιμέτωποι με πελάτες με επιθετικές, ρατσιστικές, υποτιμητικές ή ακόμα και βίαιες συμπεριφορές, βγάζουμε το συμπέρασμα πως το επάγγελμά μας είναι επικίνδυνο.

Τέλος, η δουλειά παντός καιρού, η έκθεση μας σε όλα τα καιρικά φαινόμενα, η πολύωρη κοπιαστική οδήγηση, η εντατικοποίηση και οι υψηλοί ρυθμοί, το άγχος δεν κάνει το επάγγελμά μας απλά, δύσκολο επίπονο και κοπιαστικό αλλά και επικίνδυνο.

B. Ανθυγιεινό

Ως επαγγελματίες οδηγοί δικύκλου, λόγω του επαγγέλματος μας είμαστε ευάλωτοι σε λοιμώξεις ανώτερου (π.χ γρίπη, ιγμορίτιδα, ωτίτιδα) και κατώτερου αναπνευστικού (π. χπνευμονία, απλή, οξεία ή χρόνια βρογχίτιδα, διάφορα εμφυσήματα, χρόνια αποφρακτική πνευμονοπάθεια (ΧΑΠ), βρογχικό άσμα). Ακόμα ανάλογα με τις καιρικές συνθήκες που επικρατούν μπορεί να μας συμβούν παθήσεις όπως: κρυοπαγήματα, θερμοπληξία, αναφυλαξία/αλλεργικό σοκ, αλλεργίες ή ψύξη.

Ταυτόχρονα, λόγω της φύσης της εργασίας μας είμαστε υποψήφιοι για μια σειρά από μυοσκελετικές παθήσεις και κακώσεις, ενώ η έκθεση στον διαρκή θόρυβο μπορεί να μας προκαλέσει απώλεια ακοής, εμβοές ή ακουστικό κλονισμό.

Επιπλέον η σέλα μπορεί να προκαλέσει αιμορροΐδες και παρatrίμματα (δερματίτιδες εξ επαφής) ή προβλήματα στο περίνεο και στον προστατικό αδέν. Τέλος η εργασία μας γεννάει στρες που με την σειρά του μπορεί να προκαλέσει ακόμα και έμφραγμα του μυοκαρδίου.

Από όλα τα παραπάνω είναι εύλογο πως το επάγγελμά μας έπρεπε να είναι ήδη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα.

2. Καμία ανοχή στην αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία

Συνάδελφοι, το καθεστώς της υποδηλωμένης και αδήλωτης εργασίας, μας ζημιώνει ως εργαζόμενους αλλά και ως τάξη. Οι εργοδότες μέσω της αδήλωτης ή υποδηλωμένης εργασίας, μη καταβάλλοντας τις ανάλογες εισφορές (εισφοροδιαφυγή) δεν κλέβουν μόνο τα δικά μας ένσημα, αλλά συντελούν στο βούλιαγμα των ασφαλιστικών ταμείων και στην μείωση των συντάξεων, τώρα και στο μέλλον. Μια πλήρως αντικοινωνική συμπεριφορά που υιοθετούν συστηματικά. Οι εργαζόμενοι ως υποδηλωμένοι ή αδήλωτοι χάνουμε μια σειρά από παροχές όπως η δωρεάν πρόσβαση σε δημόσια νοσοκομεία, το επίδομα ασθενείας, το δικαίωμα να μπούμε στο ταμείο ανεργίας, ενώ οι συνάδελφοι μετανάστες συναντούν δυσκολία για να αποκτήσουν άδεια εργασίας και παραμονής.

Περαιτέρω με την ανασφάλιστη και υποδηλωμένη εργασία τα εισοδήματά μας μειώνονται κατά πολύ. Τα δώρα (Χριστούγεννα, Πάσχα και άδεια) και το επίδομα άδειας, όταν καταβάλλονται είναι πετσοκομμένα, όπως και η αποζημίωση χρήσης και συντήρησης του δικύκλου 15%. Δεν καταβάλλονται οι προσαυξήσεις για την εργασία τις νύχτες (25%), τις Κυριακές (75%), τις αργίες (75%). Ενώ πολύ σοβαρό είναι το γεγονός πως είμαστε εκτεθειμένοι και απροστάτευτοι αν μας συμβεί εργατικό ατύχημα. Αρκετές είναι οι περιπτώσεις συναδέλφων που έχουν έρθει στο σωματείο, έπειτα από εργατικό ατύχημα για να βρουν το δικίο τους, διότι ο εργοδότης αδιαφορεί και δεν το δηλώνει, με πολλές σοβαρές συνέπειες για τον εργαζόμενο. Σε περίπτωση δυστυχήματος όπως συνέβη στον Ωρωπό (09/2022) στο κατάστημα «αλάτι και πιπέρι», όπου ο συνάδελφος Μέρκουρι Βασίλης σκοτώθηκε εν ώρα εργασίας, όντας αδήλωτος και ανήλικος, χρειάζεται ένας επίπονος δικαστικός αγώνας για να αποδειχθούν οι πολλαπλές ευθύνες των εργοδοτών. Ενώ, είναι σύνηθες οι εργοδότες να αφαιρούν το κουτί από αδήλωτο εργαζόμενο που υπέστη ατύχημα.

Το καθεστώς της ασυδοσίας και ατιμωρησίας που υπάρχει έχει αιτία που ονομάζεται υπουργείο εργασίας. Η κυβέρνηση της νδ μόλις εκλέχτηκε κατάργησε τον ειδικό γραμματέα του ΣΕΠΕ, έπειτα το υπουργείο εργασίας με το ν. Χατζηδάκη μετέτρεψε το ΣΕΠΕ σε δήθεν ανεξάρτητη αρχή, υπό τον έλεγχο του υπουργού εργασίας (διορίζει τον διευθυντή της αρχής). Παράλληλα τα ΣΕΠΕ είναι υποστελεχωμένα, τα τμήματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας είναι σχεδόν χωρίς προσωπικό, ενώ το υπουργείο δεν καταβάλλει τα έξοδα μετακίνησης στους επιθεωρητές όταν διενεργούν ελέγχους.

Συνάδελφοι, η αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία είναι πληγή για την αξιοπρέπεια και για την τάξη μας. Προσκαλούμε όλους τους συναδέλφους/ισσες να πυκνώσουν την συμμετοχή τους στο σωματείο. Να το



ενισχύσετέ με την παρουσία σας. Να συναντηθούμε και να συντονίσουμε ατομική ή ομαδική καταγγελία στα αρμόδια ΣΕΠΕ. Επίσης, σας προτείνουμε να διατηρείται ένα εξοδολόγιο και να καταγράφεται καθημερινά: α) ημερομηνία εργασίας β) ωράριο γ) χιλιόμετρα δ) βενζίνες ε) εξτρά έξοδα όπως κάρτα κινητού για επικοινωνία με τους πελάτες, σκασμένα λάστιχα, μπουζί, ντίζα, σταντ κλπ στ) χρήματα που ξοδευτήκαν σε σέρβις ζ) Χρήματα για ΜΑΠ, με τις αντίστοιχες αποδείξεις (βενζίνες, σέρβις, ΜΑΠ) και η) να κρατάμε ή να φωτογραφίζουμε τα παραγγελιόχαρτα, που αποδεικνύουν τις ώρες εργασίας μας. Τέλος να διατηρούμε αρχείο από όλα τα παραπάνω.

Σας γνωστοποιούμε πως σε τυχόν έλεγχο του ΣΕΠΕ οι εργαζόμενοι ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΚΑΜΙΑ ΚΥΡΩΣΗ αν βρεθούν αδήλωτοι. Σε αντίθεση με οσα σκόπιμα διασπείρουν διάφοροι εργοδότες, ΜΟΝΟ ΑΥΤΟΙ ΕΧΟΥΝ ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ και κανέναν άλλος. Στους ελέγχους του ΣΕΠΕ δεν κρυβόμαστε. Επιστρέφουμε στο κατάσταση και δηλώνουμε τις πραγματικές ώρες και μέρες εργασίας μας στους επιθεωρητές και αυτοί είναι υποχρεωμένοι να καταγράψουν ότι τους αναφέρουμε.

3. Εφαρμογή του ν. 4611/2019 άρθρα 55 & 56

Ο ν. 4611/2019 ψηφίστηκε τον Μάη του 2019, έπειτα από μια μεγαλειώδη απεργία του ΣΒΕΟΔ με τη συμμετοχή χιλιάδων συναδέλφων σε όλο το λεκανοπέδιο. Από τότε, οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι α μας παρέχουν:

- Εταιρικό δίκυκλο
- ή 15% (τουλάχιστον επί του βασικού μισθού) αποζημίωση για έξοδα χρήσης (ασφάλεια, ΚΤΕΟ, σήμα) και συντήρησης δίκυκλου (service).
- να μας καταβάλλουν τα έξοδα για καύσιμα (βενζίνες), τα οποία και δε συμπεριλαμβάνονται στην αποζημίωση 15%.
- Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ),
- Είναι υποχρεωμένοι να δηλώνουν στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ το ιδιωτικό δίκυκλο του διανομέα που απασχολούν.

Οι εργοδότες είναι αντιμέτωποι με μια σειρά από πρόστιμα σε περίπτωση που δεν τηρούν τη νομοθεσία, συγκεκριμένα:

1. Μη καταβολή πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης μοτοσυκλέτας ή μοτοποδηλάτου: πρόστιμο 600€
2. Μη καταβολή πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης μοτοσυκλέτας ή μοτοποδηλάτου μέσω λογαριασμού πληρωμών: πρόστιμο 600€
3. Μη διακριτή αποτύπωση πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης μοτοσυκλέτας ή μοτοποδηλάτου στα χορηγούμενα Εκκαθαριστικά Σημειώματα Αποδοχών: πρόστιμο 400€

Από το 2019 μέχρι και σήμερα το υπουργείο εργασίας έχει επιδείξει τεράστια αδιαφορία για την ασφάλεια και την υγιεινή μας. Ο ν. 4611/2019 ανέφερε πως για τον ορισμό των ΜΑΠ χρειάζεται μια Κοινή Υπουργική Απόφαση από τα υπουργεία εργασίας, μεταφορών και προστασίας του πολίτη ώστε να οριστούν ποια είναι τα ΜΑΠ, τα χαρακτηριστικά και τις προδιαγραφές τους. Αυτή η ΚΥΑ, τόσο σημαντική για την πρόληψη τροχαίων εργατικών ατυχημάτων, μένει θαμμένη στο συρτάρι του υπουργείου εδώ και τέσσερα χρόνια. Την ίδια αδιαφορία επιδεικνύει και για τον ορισμό του κιβωτίου μεταφοράς (κουτί). Το υπουργείο είναι υποχρεωμένο να καθορίζει τα χαρακτηριστικά του (μέγεθος, βάρος, όγκο, τρόπος στήριξης), αλλά ούτε εδώ έχει κάνει την παραμικρή πρόοδο, παρόλο τα δύο υπομνήματα που έχουμε στείλει. Αυτή η αδιαφορία του είναι εγκληματική, οι συνάδελφοι που σακατεύονται ή χάνουν την ζωή τους στην ασφαλτο, δείχνουν πως είναι επιτακτικό να εκδοθεί η ΚΥΑ και η οδηγία για το κουτί μεταφοράς.

Η ψήφιση του νόμου 4611 άρθρο 55 &56 είναι ένα ακόμη βήμα του συλλογικού αγώνα του σωματείου και των εργαζόμενων στο επάγγελμα, για τον εξορθολογισμό των όρων της εργασίας μας. Η πραγματικότητα είναι πως η πλειοψηφία των εργοδοτών αυθαιρετούν και παρανομούν συστηματικά. Οι εργαζόμενοι πρέπει να σπάμε την σιωπή μας και να καταφεύγουμε σε καταγγελίες προς τα αρμόδια ΣΕΠΕ για την μη καταβολή της αποζημίωσης.

4. Κατάργηση των αντεργατικών άρθρων του ν. Χατζηδάκη.

Ο νόμος Χατζηδάκη (4808/2021) συμπυκνώνει το πολιτικό σχέδιο της κυβέρνησης για την οικονομία και την κοινωνία συνιστώντας μια άνευ προηγουμένου επίθεση στην μισθωτή εργασία και τα εργασιακά δικαιώματα. Ο αγαπητός υπάλληλος Κ. Χατζηδάκη του πολυεθνικού κεφαλαίου και της ντόπιας ολιγαρχίας, μπήκε μπροστάρης σε αυτή την επίθεση.

Τα πρώτα 55 άρθρα του νόμου αφορά άρθρα που ενσωματώνονται από την Ευρωπαϊκή νομοθεσία στην ελληνική. Τα αντεργατικά άρθρα ξεκινούν από το 56ο και τελειώνουν στο 125ο όπου ξεκινάει το μέρος IV του ν.4808/2021. Ανάμεσα σε αυτά που προβλέπει ο νόμος είναι τα εξής:

- Κατάργηση του 8ωρου μέσω της «διευθέτησης του χρόνου εργασίας» (άρθρο 59)
- Επέκταση του 8ωρου για όση ώρα κάνουμε διάλλειμα (άρθρο 56)
- Αύξηση του ορίου των παράνομων υπερωριών (άρθρο 58)
- Η κυριακάτικη εργασία νομοθετείται για το σύνολο της οικονομίας, καταργώντας την κυριακάτικη ανάπαυση (άρθρο 63)
- Νομιμοποίηση της freelance εργασίας (άρθρα 68-72)
- Ο νόμος επιχειρεί με μια σειρά από άρθρα (82-98) να φιμώσει τα σωματεία και την δράση τους, να καρτογραφήσει τα μέλη του ΔΣ, να περιορίσει τις ελευθερίες τους και το δικαίωμα στην απεργία και να προστατεύσει τους απεργοσπαστικούς μηχανισμούς
- Περαιτέρω απαξίωση του ΣΕΠΕ και μετατροπή του σε ανεξάρτητη αρχή (άρθρα 102-125)



Το σωματείο μας από την πρώτη στιγμή πήρε θέσεις μάχης απέναντι στο ν. Χατζηδάκη και κήρυξε την ανυπακοή. Έχουμε βρεθεί αμέτρητες φορές στο δρόμο ενάντια στο νόμο και θα συνεχίσουμε μέχρι την κατάργηση όλων των αντεργατικών του άρθρων. Η αρχή έγινε με το ΣτΕ να κρίνει αντισυνταγματικό το ΓΕΜΗΣΟΕ και να το παραπέμπει στην ολομελεία του για την τελική κρίση.(υπάρχει σχετικό άρθρο για το ΓΕΜΗΣΟΕ σε αυτό το φύλλο της εφημερίδας)

5. Συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου για τους συναδέλφους στις εταιρείες πλατφόρμες

Μια χούφτα πολυεθνικές έχουν υπό τον έλεγχο τους το συντριπτικό κομμάτι του δικτύου παγκόσμιας ταχυδιανομής. Οι εταιρείες πλατφόρμες, με την πλάτη των κρατικών πολιτικών, έχουν διαπράξει μια τεράστια λαθροχειρία και βάφτισαν τους ταχυδιανομείς αυτοαπασχολούμενους/ ελευθέρους επαγγελματίες. Ο πλούτος που συσσωρεύουν έρχεται και ως αποτέλεσμα της εκμετάλλευσης των διανομένων/ freelancers οι

οποίοι δουλεύουν χωρίς κατοχυρωμένα μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα.Οι εταιρείες παρουσίασαν την freelance εργασία ως ελευθερία επιλογής ωραρίου και εργασίας. Η πραγματικότητα είναι πιο ωμή: Για να μπορέσουμε τελικά να ανταπεξέλθουμε στις καθημερινές μας ανάγκες δε γίνεται παρά να δουλεύουμε πολύ περισσότερες ώρες και έξι με επτά μέρες την εβδομάδα. Ως σωματείο έχουμε δηλώσει ρητά ότι η εργασία με ελεύθερο ωράριο είναι εργασία χωρίς ωράριο. Το «ελεύθερο ωράριο» αποδεικνύεται ακόμη περισσότερο μια αυταπάτη αφού η επιλογή των βαρδιών δε κρίνεται σύμφωνα με τις ανάγκες του καθενός αλλά σύμφωνα με τις ανάγκες των επιχειρήσεων. Τρανταχτό παράδειγμα είναι η περίπτωση των “slots”(προκαθορισμένες βάρδιες)της efood όπου οι freelancers καλούνται να επιλέξουν μέσα από αυτές πότε θα εργαστούν. Η εταιρία δημοσιεύει το πότε έχει ανάγκη εργατικό δυναμικό και οι έχοντες ανάγκη για εργασία “επιλέγουν ελεύθερα ”με την ελπίδα ότι την συγκεκριμένη ώρα στην συγκεκριμένη περιοχή θα έχει αρκετή δουλειά για να βγει το μεροκάματο.

Επιπροσθέτως, στην freelance εργασία το εισόδημα εξαρτάται από τον αριθμό παραγγελιών ναπό την κίνηση και τις αυξομειώσεις της αγοράς .Η πραγματικότητα όμως είναι ότι το εισόδημα των συναδέλφων freelancers μπορεί να συρρικνωθεί εν μια νυκτί με μια μονομερή απόφαση των εταιρειών να ρίξουν την πληρωμή τους ανά παραγγελία. Η τακτική αυτή των εταιριών δεν αποτελεί κάποιο «σενάριο επιστημονικής φαντασίας» δική μας έμπνευσης. Τα παραδείγματα στην Ευρώπη και τον υπόλοιπο κόσμο είναι αρκετά. Στην Ελλάδα η Wolt αρχικά ξεκίνησε με υψηλότερες τιμές ανά παραγγελία και τώρα συνεχώς τις μειώνει. Συνοπτικά η στρατηγική των εταιριών πλατφορμών είναι η εξής: Σε πρώτο στάδιο αυξάνουν τον στόλο τους, σε δεύτερη φάση παγώνονται στην αγορά και τέλος ρίχνουν τις τιμές ανά παραγγελία. Το αποτέλεσμα συνήθως είναι στην πρώτη πτώση των τιμών να αποχωρούν αρκετοί συνάδελφοι από το επάγγελμα καθώς δεν είναι πλέον συμφέρον για αυτούς. Έτσι στο τέλος απομένουν να εργάζονται οι πιο εξαθλιωμένοι του τόπου, οι συνάδελφοι που δεν έχουν άλλη επιλογή πέραν από το να πουλήσουν πολύ φθηνά την εργατική τους δύναμη.

Hfreelancer εργασία, είναι εργασία χωρίς δικαιώματα. Όταν δουλεύουμε ως μισθωτοί με 5νθημερο, 8ωρο, εργαζόμαστε 11 μήνες και πληρωνόμαστε για 14 μήνες

Ακόμα δικαιούμαστε τα εξής, που δεν τα δικαιούμαστε ως ελεύθεροι επαγγελματίες.

- 1) Δώρο Χριστουγέννων (ένας μισθός) 2) Δώρο Πάσχα (μισός μισθός) 3) Επίδομα αδειάς (μισός μισθός) 4) Άδεια μετ’ αποδοχών ή αποζημίωσης μη ληφθείσας άδειας (ένας μισθός) 5) Αποζημίωση σε περίπτωση απόλυσης και ένταξη στο ταμείο ανεργίας. 6) Πλήρης ασφαλιστική κάλυψη 7) Αναρρωτική άδεια 8) 25% νυχτερινή προσαύξηση απο τις 22.00-6.00 9) 75% προσαύξηση για την κυριακάτικη εργασία και τις αργίες 10) 100% προσαύξηση για κυριακάτικη νυχτερινή εργασία 12) Αποζημίωση χρήσης και συντήρησης για το ιδιόκτητο δίκυκλο μας που ισούται τουλάχιστον με 15% του βασικού μισθού. 13) έξοδα κίνησης (βενζίνες).

Ακόμα το «κυνήγι της παραγγελίας» οδηγεί με στατιστική βεβαιότητα στα ατυχήματα/δυστυχήματα, ενώ η εντατικοποίηση μετακλιέται στο σύνολο των εργαζομένων στον επισιτισμό.

Συνάδελφοι συναδέλφισσες το σωματείο προτείνει να βρεθούμε όσοι περισσότεροι και περισσότερες μπορούμε και να κινηθούμε δικαστικά ενάντια στις εταιρείες ώστε να αναγκωριστεί η εξαρτημένη σχέση εργασίας που παρέχουμε σε αυτές. Να γίνουμε εργαζόμενοι με σταθερό μισθό και πλήρη μισθολογική και ασφαλιστική κάλυψη. Η πρόταση αυτή δεν έρχεται από το κεφάλι μας, οι νικηφόροι αγώνες των συναδέλφων στο εξωτερικό, χρόνια τώρα, μας δείχνουν τον δρόμο.

**Αυτοοργάνωση αντίσταση
αλληλεγγύη συναδελφικότητα
Στήριξη συμμετοχη οργάνωση στο
σωματείο**

**1^ΗΜΑΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ - ΜΟΤΟΠΟΡΕΙΑ
13:00 Π. ΑΡΕΩΣ (ΑΓΑΛΜΑ ΚΩΣΤΑΝΤΙΝΟΥ)**

Γενική ταχυδρομική ΕΙΔΙΚΑ ΑΝΤΙΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ...

Η στοχοποίηση από τη Γενική Ταχ/κή όσων εργαζόμενων σπκώνουν κεφάλι, έχει γίνει πλέον καθεστώς. Τελευταίο επεισόδιο της αντισυνδικαλιστικής δράσης της εταιρίας είναι οι απολύσεις και τα εξώδικα σε συναδέλφους που είχαν ήδη υποστεί δυσμενείς μεταθέσεις. Ας πάρουμε όμως τα πράγματα από την αρχή...

Συνεχής επίθεση σε όσους κι όσες διεκδικούν

Το τελευταίο έτος έχει ενταθεί από την εταιρία η πώληση των καταστημάτων σε πράκτορες και απ' ότι φαίνεται, στην παρούσα φάση θα συνεχιστεί μέχρι να πουληθούν όλα τα καταστήματα πλην ελάχιστων. Αυτή η πρακτική της εταιρίας, των διαδοχικών μεταβιβάσεων των καταστημάτων, κρατάει χρόνια και τα αποτελέσματά της είναι γνωστά σε όσους κι όσες εργάζονται αρκετό καιρό στην εταιρία. Σε κάθε μεταβίβαση οι εργαζόμενοι κι οι εργαζόμενες βρίσκονται ζημιωμένοι και ζημιωμένες. Εξαναγκαστικές οικειοθελείς αποχωρήσεις, χαμένα χρόνια προϋπηρεσίας, μειώσεις μισθών, μεταθέσεις μακριά από τον τόπο κατοικίας, χαμένα δεδουλευμένα. Επίσης, κάθε μεταβίβαση είναι και μια καλή ευκαιρία για την εργοδοσία να απαλλαγεί από τους εργαζόμενους – “βαρίδια”, δηλαδή τους παλιούς και ακριβούς συναδέλφους και βέβαια τους συνδικαλιστές κι όσους διεκδικούν καθημερινά τα εργασιακά δικαιώματα και καλύτερους όρους δουλειάς. Έτσι, όταν ξεκίνησαν να διαδίδονται φήμες και για την πώληση του καταστήματος της Μεσογείων, ήδη από το φθινόπωρο του '22, η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζόμενων αποφάσισε να αντισταθεί και να διεκδικήσει τα δικαιώματά της. Δηλαδή, αναγνώριση της προϋπηρεσίας, εγγύηση από την εταιρία σε περίπτωση χρεοκοπίας του νέου αγοραστή και συνέχιση της εργασίας με τους ίδιους ακριβώς όρους. Σ' αυτά τα αιτήματα που θα έπρεπε να είναι αυτονόητα για κάθε μεταβίβαση, η εταιρία κι ο πράκτορας απάντησαν με διαγραφή προϋπηρεσίας, μειώσεις μισθών και απειλές για απολύσεις και δυσμενείς μεταθέσεις. Οι συνάδελφοι αγωνίστηκαν για να ακυρωθεί η πώληση. Με μοιράσματα κειμένων, ανάρτηση πανό και παρεμβάσεις σε καταστήματα δηλώθηκε από τη μεγάλη πλειοψηφία των συναδέλφων πως είναι αντίθετοι με την πώληση του καταστήματος. Δυστυχώς τελικά η πώληση δεν αποτράπηκε και η εταιρία φέρθηκε εκδικητικά σε όσους αντιστάθηκαν: μη ανανέωση σύμβασης –δηλαδή απόλυση- όσων συναδέλφων ήταν με ψευδεπίγραφες συμβάσεις ορισμένου χρόνου και για τους υπόλοιπους δυσμενείς μεταθέσεις και εξώθηση σε παραίτηση. Μιλάμε για μεταθέσεις σε καταστήματα της εταιρίας αντιδιαμετρικά αντίθετα από τους τόπους κατοικίας. Εργαζόμενος από τα Γλυκά Νερά μετατέθηκε στο Χαϊδάρι και συνάδελφος από το Χαϊδάρι μετατέθηκε στην Κηφισιά. Ξεκάθαρος εργοδοτικός εκβιασμός και εξώθηση σε παραίτηση.

Η εργοδοτική επίθεση δε μένει αναπάντητη

Η εταιρία συνέχισε τις εκδικητικές πρακτικές σε όσους κι όσες αντιστάθηκαν και με άλλους τρόπους. Δεν έφταναν οι δυσμενείς μεταθέσεις σε καταστήματα μακριά από τα σπίτια τους και σε περιοχές άγνωστες σε αυτούς για διανομή, έφτασε στο σημείο να στείλει εξώδικα για μειωμένη αποδοτικότητα και να απολύσει και συνάδελφο ενώ εκκρεμεί εργατική διαφορά στην επιθεώρηση εργασίας. Πρόκειται για εμπαιγμό και ειρωνεία, αν όχι για ξεκάθαρο καψόνι, να κατηγορεί κάποιον που μεταθέτεις σε μια άγνωστη περιοχή, πως δεν αποδίδει όσο πριν. Αντίθετα σε άλλες περιπτώσεις οι εκάστοτε προϊστάμενοι δεν δίνουν σχεδόν τίποτα προς διανομή στους συναδέλφους με αποτέλεσμα να φαίνεται πως δεν εργάζονται καθόλου. Αξίζει να αναφερθεί εδώ, πως οι δυσμενείς μεταθέσεις σε απομακρυσμένες περιοχές από τον τόπο κατοικίας εγείρουν και ζήτημα υγιεινής και ασφάλειας. Γιατί αν κάποιος, μόνο για να μεταβεί στην εργασία του, χρειάζεται να διανύσει 30 ή 40 χιλιόμετρα με μηχανάκι, εύκολα καταλαβαίνει κανείς τις επιπτώσεις που έχει αυτό στην εργασία του. Η δε επιστροφή ύστερα από ένα εξαντλητικό οκτάωρο και μάλιστα σε άγνωστη περιοχή, φαντάζει ακόμα δυσκολότερη κι επίπονη. Σε αυτά πρέπει να προσθέσουμε και τον ψυχολογικό παράγοντα. Γιατί οι συνάδελφοι βρέθηκαν από τη μια μέρα στην άλλη σε αυτήν την κατάσταση απλώς επειδή διεκδίκησαν τα δικαιώματά



τους. Επομένως ο ψυχολογικός πόλεμος που τους ασκείται είναι πολύ μεγάλος και τελικά ο καθημερινός βιοπορισμός γίνεται Γολγοθάς, αλλά και επικίνδυνος για τη σωματική τους ακεραιότητα. Ήδη κάποιοι συνάδελφοι εξαναγκάστηκαν να παραιτηθούν. Αυτές οι κινήσεις της εταιρίας έρχονται σαν φυσική συνέχεια προηγούμενων αντισυνδικαλιστικών πρακτικών. Να θυμίσουμε την απόλυση συναδέλφου συνδικαλιστή για δήθεν μειωμένη αποδοτικότητα ύστερα από μετάθεση σε άγνωστή του περιοχή, να θυμίσουμε τις μαζικές απολύσεις και διώξεις σε συνδικαλιστές και τέλος να θυμίσουμε την απόλυση απεργού συνδικαλιστή και μέλους της ΣΒΕΟΔ λίγες μέρες μετά τη γενική απεργία την άνοιξη του '22. Όμως ο αγώνας συνεχίζεται και η εταιρία δεν παίζει μόνη της στο γήπεδο. Μέσω της επιτροπής εργαζομένων στη Γεν. Ταχ., και με τη στήριξη του σωματείου μας, αλλά και άλλων ταξικών σωματείων του κλάδου, οι συνάδελφοι συνεχίζουν να αγωνίζονται για το δικίο τους. Με μαζική προσφυγή στην επιθεώρηση, με αγωγές για άκυρες απολύσεις και διεκδίκηση επαναπρόσληψης αλλά και με καθημερινό αγώνα (μοιράσματα, αφισοκολλήσεις, παρεμβάσεις) παλεύουν ενάντια στις αντεργατικές πρακτικές της Γενικής Ταχυδρομικής.

Κάθε μεμονωμένος αγώνας είναι αγώνας για ολόκληρη την εργατική τάξη

Το παράδειγμα του αγώνα των συναδέλφων από τη Γεν. Ταχ. είναι μόνο ένα από τα πολλά παραδείγματα αγώνων που δίνονται το τελευταίο διάστημα στον κλάδο μας. E-food, Skroutz, Wolt και η λίστα διευρύνεται. Η οργάνωση στη βάση, σε σύγκρουση με εργοδοτικά σωματεία και σωματεία σφραγίδες, μακριά από λογικές συντεχνίας και κομματικού καπελώματος, είναι η κατάλληλη προϋπόθεση για να πιάσουν τόπο αυτοί οι αγώνες και να φέρουν απτά αποτελέσματα για ολόκληρο τον κλάδο, το επάγγελμα και ολόκληρη την τάξη. Όπως έγινε με την κατοχύρωση του νόμου 4611 για την αποζημίωση δικύκλου, όπως έγινε με τις κατακτήσεις των εργαζομένων στην e-food. Συνάδελφοι και συναδέλφισσες, οργανωθείτε σε ακηδεμόνευτες επιτροπές εργαζομένων, συμμετέχετε σε σωματεία βάσης, φτιάξτε ταξικά επιχειρησιακά σωματεία βάσης, διεκδικήστε, προασπίστε τα εργατικά συμφέροντα σε καθημερινή βάση, πάρτε τον αγώνα στα χέρια σας. Μακριά από πττοπάθεια, μοιρολατρία, ανάθεση και ματαιώση. Μόνο όποιος αγωνίζεται, αντιστέκεται, πολεμά, μπορεί να ελπίζει.

Άμεση επαναπρόσληψη όλων των απολυμένων από τη Γεν.Ταχ. Να σταματήσει η πρακτική της μεταβίβασης καταστημάτων
Η Γενική Ταχυδρομική να εγγυηθεί για όλες τις θέσεις εργασίας με κατοχυρωμένα τα δικαιώματα των υπαλλήλων
Να ανακληθούν οι εκδικητικές και δυσμενείς μεταθέσεις όλων των συναδέλφων

TAS courier

Στις 7 Φεβρουαρίου 2023, εκδικάστηκε η έφεση της TAS courier. Η TAS courier άσκησε έφεση στην πρωτοδίκη απόφαση που δικαίωνε τον συνάδελφο και μέλος του σωματείου Βασίλη Σ. Ο συνάδελφος απολύθηκε την ημέρα της 24ωρης απεργίας του ΣΒΕΟΔ στις 10 Οκτώβρη 2020 και είχε προσφύγει με αγωγή στα εργατικά δικαστήρια ενάντια στην εκδικητική και παράνομη απόλυση του και αξιώνοντας την καταβολή της αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης του δικύκλου του (τουλάχιστον ίσο με το 15% του βασικού μισθού), καθώς και των εξόδων για τα μέσα ατομικής προστασίας.

Το δικαστήριο είχε δικαίωμα το συνάδελφο τόσο για την εκδικητικότητα της απόλυσης όσο και για τα δεδουλευμένα. Η επιχείρηση μέσα σε τρία χρόνια έχει αλλάξει δύο νομικές μορφές και έδρες, την τελευταία φορά μετά την παραπάνω δικαστική απόφαση. Η TAS courier παίζει κρυφτό πίσω από την αλλαγή των ΑΦΜ, για να αποφύγει τις υποχρεώσεις της.

Στο τέλος όμως η αλήθεια θα λάμψει και θα βγει από την κρυψώνα της...

Αυτές οι κινήσεις της TAS courier, δείχνουν τον τρόπο σκέψης της αλλά και την αξιοπιστία της απέναντι σε εργαζόμενους. Στον αγώνα μας για την κατάκτηση των εργασιακών δικαιωμάτων του επαγγέλματός μας συναντάμε δυσκολίες σε συλλογικό επίπεδο για την θεσμοθέτηση τους και σε ατομικό για την εφαρμογή τους. Ωστόσο προχωράμε σταθερά, με νίκες ευρύτερες και ατομικές προς την επίτευξη των στόχων μας, που είναι η βελτίωση των όρων εργασίας για τους επαγγελματίες οδηγούς δικύκλου και η ένταξη μας στην κατηγορία των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων.

Δικαίωση του συναδέλφου Β. Σ από το εφετείο
Η απεργία δεν είναι νόμιμη ή παράνομη είναι δίκαιη
Άμεση επαναπρόσληψη και καταβολή δεδουλευμένων από την TAS courier





ΟΙ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΥΕΘΝΙΚΕΣ- Η ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ
ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ- ΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΜΑΣ ΔΙΕΘΝΕΙΣ

ΑΓΩΝΕΣ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ

Στις 16 Ιανουαρίου 2023 το δικαστήριο του Τορίνο στην Ιταλία πήρε απόφαση για υπόθεση που αφορούσε 8 συναδέλφους που δούλευαν ως ψευδείς αυτοαπασχολούμενοι/ freelancers για την εταιρία Glovo (θυγατρική της Delivery Hero στην Ιταλία). Το δικαστήριο αναγνώρισε την εξαρτημένη σχέση εργασίας και τώρα η εταιρία πρέπει να τους πληρώσει όλα όσα ορίζει η συλλογική σύμβαση εργασίας και να τους καταβάλλει και τα ένημα για το διάστημα που εργάστηκαν.

Στις 9 Φεβρουαρίου 2023 το δικαστήριο του Μιλάνο δικαίωσε ένα συνάδελφο που είχε προσφύγει για να αναγνωριστεί η εξαρτημένη σχέση εργασίας ως διανομέας της Deliveroo. Η εταιρία υποχρεούται να τον προσλάβει με 40ωρη σύμβαση εξαρτημένης σχέσης εργασίας με όλα τα δικαιώματα που όπως προβλέπονται από την σχετική εθνική συλλογική σύμβαση.

Στην Ισπανία, τέλη Γενάρη 2023 η επιθεώρηση εργασίας της Μαδρίτης επέβαλλε ένα πρόστιμο ύψους 57 εκατομμύρια ευρώ στην εταιρία Glovo. Αντίστοιχα πρόστιμα είχαν επιβληθεί τον Σεπτέμβρη 2022 στη Βαρκελώνη και τη Βαλένθια. Pros το παρόν η Glovo έχει συσσωρεύσει πρόστιμα για 205,3

εκατομμύρια ευρώ. Το πρόστιμο αυτό αφορά περίπου 7.000 διανομείς που, σύμφωνα με την επιθεώρηση, δουλεύουν ως “ψευδείς ελεύθεροι επαγγελματίες” και περίπου 800 ακόμα μετανάστες, που εργάζονται ανασφάλιστοι και χωρίς άδεια εργασίας.

Στην άλλη πλευρά του Ατλαντικού, στην Βραζιλία, στα μέσα Φλεβάρη του 2023, πρωτόδικη απόφαση του 4ου δικαστηρίου εργατικών υποθέσεων στο Πόρτο Αλέγκρε, αναγνώρισε την εξαρτημένη σχέση εργασίας σε freelancer διανομέα της Uber. Σύμφωνα με τον δικαστή, η εταιρία μέσω της αλγοριθμικής διαχείρισης είναι ο απόλυτος ρυθμιστής της εργασιακής σχέσης. Η εταιρεία αποφασίζει κάτω υπό ποιες συνθήκες θα εκτελεστεί η εργασία και πως θα αμειβεται. Ο δικαστής επέβαλλε στην εταιρία να πληρώσει αποζημίωση συνολικά 700,000 ρεάλ βραζιλίας στον διανομέα τόσο για τις μη καταβληθέντες ασφαλιστικές εισφορές, όσο και για ηθική βλάβη του εργαζόμενου. Αυτή η απόφαση “πάτησε” σε άλλη πρόσφατη, του 15ου δικαστηρίου εργατικών υποθέσεων της περιφέρειας Campinas, όπου επίσης είχε αναγνωρίσει την εξαρτημένη σχέση εργασίας σε διανομείς της Uber.

ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΤΩΝ ΔΙΑΝΟΜΕΩΝ ΣΤΗ WOLT

Στα τέλη Μάρτη παρακολουθήσαμε με αρκετό ενδιαφέρον τις αυθόρμητες κινητοποιήσεις των εργαζόμενων στη Wolt. Η απόφαση της εταιρίας να μειώσει μονομερώς την αμοιβή ανά παραγγελία που λάμβαναν οι συνάδελφοι σε συνδυασμό με την μείωση του ποσού της αποζημίωσης χιλιομετρικής απόστασης ήταν οι σταγόνες που ξεχείλισαν το ποτήρι. Χιλιάδες εργαζόμενοι στην Wolt βλέπουν τα τελευταία χρόνια την αμοιβή ανά παραγγελία και το εισόδημα τους συνεχώς να μειώνεται.

Οι εργαζόμενοι στη Wolt απέργησαν, τόσο εκείνοι με το μοντέλο του «συνεργάτη» όσο και εκείνοι που βιώνουν την ακραία εκμετάλλευση δουλεύοντας για κάποιον διαχειριστή. Εμείς ως σωματείο, από την πρώτη κιόλας στιγμή, στηρίξαμε με τη φυσική μας παρουσία τις κινητοποιήσεις των εργαζόμενων οι οποίοι πραγματοποίησαν συγκεντρώσεις, μοτοπορείες ενώ ταυτόχρονα περιφρουρούσαν την απεργία τους και ενημερώνουν τους συναδέλφους τους με κάθε δυνατό τρόπο για την απεργία και τα αιτήματα τους.

Ως σωματείο έχουμε αναφέρει πολλές φορές ότι η freelance εργασία είναι εργασία χωρίς δικαιώματα, που όμως υποκρύπτει εξαρτημένη εργασία. Εδώ μπορείτε να βρείτε μια σειρά από σχετικά άρθρα. Όσο περνούν τα χρόνια γίνεται ολοένα και πιο αντιληπτό ότι οι πολυεθνικές εταιρίες δεν ήρθαν εδώ για να μοιράσουν λεφτά αλλά για να αυξήσουν τα κέρδη τους πάνω στην δουλειά και τα κορμιά μας. Δεν έχουμε καμία αυταπάτη για την καλύτερευση ενός μοντέλου εργασίας που επιφέρει την υποτίμηση και την απορύθμιση στην εργασία, το εισόδημα και τα δικαιώματα μας.

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες
Ο αγώνας για το δίκιο και την

αξιοπρέπεια μας, είναι ένας μαραθώνιος αγώνας δρόμου. Ανέναντι στις μεθοδεύσεις της εταιρείας εμείς έχουμε να προτείνουμε τα εξής:

1. Οι συνάδελφοι που εργάζονται σε στόλους, με την στήριξη και την βοήθεια του ΣΒΕΟΔ, να προχωρήσουν σε καταγγελίες στα αρμόδια ΣΕΠΕ διεκδικώντας δώρα, επιδόματα, την αποζημίωση χρήσης και συντήρησης 15%, έξοδα κίνησης, υπερωρίες και καταγγελίες στον ΕΦΚΑ για την αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία. Ταυτόχρονα να αγωνιστούμε για απευθείας συμβάσεις εργασίας στη Wolt.

2. Οι συνάδελφοι που είναι freelancers, με τη στήριξη και τη βοήθεια του ΣΒΕΟΔ, τους καλούμε να συγκεντρωθούν ως σώμα και να προχωρήσουν σε μια μαζική αγωγή για να αναγνωριστεί η εξαρτημένη σχέση εργασίας τους στην wolt και επιπλέον να αποζημιωθούν ως μισθωτοί για τον καιρό που εργάζονται ως freelancers (δώρα, επιδόματα, ένημα). Κάτι που συμβαίνει ήδη στην Μ. Βρετανία δικαιώθηκαν περισσότεροι από 2000 εργαζόμενοι της UBER, στην Ιταλία πάνω από 60.000 συνάδελφοι σε όλες τις πλατφόρμες (UBER, GLOVO, FOODINHO, JUST EAT & DELIVEROO), στην Ολλανδία όλοι οι διανομείς της DELIVEROO και η εταιρεία αποχώρησε, ενώ στην Ισπανία ο νόμος lay rider, μετά από δεκάδες προσφυγές, αναγνωρίζει πως η freelance εργασία υποκρύπτει εξαρτημένη σχέση εργασίας και υποχρέωσε τις εταιρείες να προσλάβουν όλους τους συναδέλφους ως μισθωτούς. Τέλος, δικαστήριο της Βραζιλίας αναγνώρισε την μισθωτή σχέση των συναδέλφων που προσέφυγαν. Εντός του site μας μπορείτε να δείτε μια πληθώρα από αγώνες και υποθέσεις δικαίωσης εργαζόμενων διανομέων σε εταιρίες πλατφόρμες στο εξωτερικό.

Ο ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΑΓΩΝΑΣ ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ DOMINO'S PIZZA ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ ΜΕ ΜΙΑ ΜΕΓΑΛΗ ΝΙΚΗ!

Συνάδελφοι και Συναδέλφισσες,

Τα νέα είναι ευχάριστα για το επάγγελμά μας! Άλλη μια δικαίωση, άλλο ένα βήμα μπροστά στα δικαιώματά μας. Ο συνάδελφος διανομέας Γιώργος Φ. εργαζόταν για 3 χρόνια στο εταιρικό κατάστημα της Domino's Pizza στην Αγία Παρασκευή. Εργαζόταν και διεκδικούσε από κοινού με όλους τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσές του, καλύτερες συνθήκες εργασίας. Η εταιρεία προσπάθησε να ξεφορτωθεί τον “ενοχλητικό” εργαζόμενο που διεκδικεί και μετά από ένα πόλεμο φθοράς τον απέλυσε. Ο συνάδελφος κινήθηκε συνδικαλιστικά ενώ προχώρησε σε καταγγελία στο αρμόδιο ΣΕΠΕ και σε αγωγή που ανάμεσα στα άλλα ζητούσε να αναγνωριστεί η ακυρότητα της απόλυσης και η επαναπρόσληψή του. Η εκδίκαση της αγωγής αναβλήθηκε δύο φορές και έγινε τελικά τον Μάρτη του '22, ενώ η απόφαση εκδόθηκε τον Δεκέμβρη του 2022.

Η απόφαση, την οποία μπορείτε να διαβάσετε εδώ, αναφέρει:

“Περαιτέρω αποδείχθηκε ότι ο ενάγων ήταν ενεργό μέλος του πρωτοβάθμιου ομοιοεπαγγελματικού σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου» (ΣΒΕΟΔ). Κατά τη διάρκεια της εργασιακής του σχέσης, ο ενάγων ανέπτυξε συνδικαλιστική δράση εντός του εργασιακού χώρου και συγκεκριμένα, ενημέρωνε τους συναδέλφους του για τα εργασιακά τους δικαιώματα, παρότρυνε αυτούς σε απεργιακές κινητοποιήσεις, αναδείκνυε τα προβλήματα που είχαν ανακύψει κυρίως από το ευέλικτο ωράριο εργασίας και το ωράριο προτεραιότητας, από τη μη παροχή μέσων ατομικής προστασίας αλλά και από τη μη τακτική συντήρηση των οχημάτων, διένειμε προκηρύξεις του ΣΒΕΟΔ, ενώ με έγγραφες αιτήσεις προς την εναγόμενη επεδίωκε την βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την τήρηση των όρων της εργατικής νομοθεσίας.”

Στο παραπάνω απόσπασμα βλέπουμε αποτυπωμένη, όλη τη δουλειά του συναδέλφου και του σωματείου που με μεθοδικότητα και στοχοπροσήλωση φροντίσαμε από κοινού η συνδικαλιστική δουλειά να μπορεί να αποδειχθεί και σε επίπεδο δικαστικό. Είναι απόφαση -οδηγός για το μέλλον και το τι είναι καλό να πράττουμε στους χώρους εργασίας, για να ενισχύουμε τη θέση μας και να έχουμε αποτελέσματα. Σημαντικό σημείο της είναι η αναγνώριση (και από το δικαστήριο) πως ο 4611/2019 θεσμοθετήθηκε από τον αγώνα του σωματείου.

Χαρακτηριστικά αναφέρει: “Περαιτέρω αποδείχθηκε ότι μετά την ως άνω απεργία στις 11-04-2019 και εξ αφορμής αυτής, εκδόθηκε ο ν.4611/2019 που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως στις 17-05-2019 (ΦΕΚ73/Α/17-05-2019)”.

Οι διαρκείς διεκδικήσεις των συναδέλφων στην Domino's Pizza απέδωσαν καρπούς: εφαρμογή του 4611/2019- Παροχή Μέσων Ατομικής Προστασίας, θεσμοθέτηση 8ωρου και κατάργηση του ελαστικού ωραρίου. Η απάντηση της εταιρίας ήταν η απόλυση του συναδέλφου με πρόφαση χαμηλή παραγωγικότητα και αντιεπαγγελματική συμπεριφορά. Γιατί αυτή είναι η γλώσσα των αφεντικών. Όσο και αν έχουν τα πάντα με το μέρος τους, θα επιστρατεύουν πάντα ψέματα και απειλές.

Το ψέμα όμως έχει κοντά ποδάρια και στο τέλος, όπως λένε, η αλήθεια πάντα νικάει.

Η από κοινού αίτηση για χορήγηση των Μ.Α.Π. μαζί με άλλους οκτώ συναδέλφους στο κατάστημα, οδήγησε στη μείωση των ωρών του Γ.Φ, στοχοποιώντας και θεωρώντας τον ουσιαστικά υπαίτιο γιατί διεκδίκησε τα νόμιμα! Το δικαστήριο είχε ακριβώς την ίδια άποψη: “Η ενέργεια αυτή της εναγόμενης είχε σαφώς εκδικητικό χαρακτήρα αφού αυτή μείωσε μόνο τις ώρες εργασίας του ενάγοντος και όχι και των άλλων συναδέλφων του.”

Για τον αγώνα και την απόλυση του συναδέλφου Γ.Φ αναφέρει: “ Η εναγόμενη προέβη στην καταγγελία της σύμβασης εργασίας του ενάγοντος κινούμενη αποκλειστικά και μόνον από λόγους εκδίκησης προς το πρόσωπό του, και συγκεκριμένα λόγω της δυσαρέσκειας που προκάλεσε σε αυτήν η συνεχής και έντονη νόμιμη συνδικαλιστική δράση αυτού, και ειδικότερα οι αναφερόμενες παραπάνω ενέργειες διαμαρτυρίας του, η συμμετοχή του σε απεργιακές κινητοποιήσεις και η εκ μέρους του παρότρυνση άλλων συναδέλφων του να συμμετάσχουν σε αυτές, αλλά και η έντονη αντίδρασή του στην δυσμενή γι αυτόν μονομερή τροποποίηση του ωραρίου του.”

Η απόφαση της αγωγής δικαιώνει τον συνάδελφο. Του επιδικάζει τους μισθούς υπερημερίας και ένα ποσό για ηθική βλάβη, ενώ το ουσιώδες είναι πως θεωρεί την απόλυση καταχρηστική και εκδικητική και αναφέρει: “Επομένως η ως άνω καταγγελία της συμβάσεως εργασίας του ενάγοντος, η οποία έγινε από λόγους εκθρόνισης και εκδίκησης συνεπεία της προηγηθείσας νόμιμης αλλά μη αρεστής στην εναγομένη, συνδικαλιστικής δράσης αυτού, τυγχάνει άκυρη ως καταχρηστική, αφού η άσκηση της υπερβαίνει, προφανώς τα όρια του διευθυντικού της δικαιώματος, όπως αυτά επιβάλλονται από την καλή πίστη και τα χρηστά ήθη, καθώς και τον κοινωνικό και οικονομικό σκοπό του δικαιώματος.”

Η αλληλεγγύη είναι το όπλο μας

“Ομοίως δεν αποδεικνύεται ότι ο ενάγων προκαλούσε εντάσεις στον εργασιακό χώρο ούτε ότι επεδίωκε έλλειψη συνεργασίας με τους υπόλοιπους εργαζόμενους, ιδίως αν ληφθεί υπόψη ότι είκοσι δύο εργαζόμενοι της εναγόμενης με έγγραφο τους προς το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Αγίας Παρασκευής διατύπωσαν τη διαμαρτυρία τους για την απόλυση του ενάγοντος και ζήτησαν την άμεση επαναπρόσληψή του.”

Εδώ βλέπουμε καθαρά πόσο σημαντική είναι η στήριξη και η ενότητα στον αγώνα των συναδέλφων. Τι αξία έχει η αλληλεγγύη και η συναδελφικότητα. Πόσο καθοριστικό μπορεί να είναι για τη νίκη, αυτό που λέμε πως «όλοι μαζί έχουμε δύναμη!» Η απόφαση αυτή δεν ήρθε από τον ουρανό. Βασίστηκε στην πίστη του συναδέλφου στην υπόθεση, στη συγκροτημένη δουλειά του ίδιου και του σωματείου, στις στοχευμένες κινητοποιήσεις -παρεμβάσεις μαζί με αλληλέγγυους και στην αμέριστη συμπαράσταση που έλαβε από αρκετούς εργαζόμενους της Domino's Pizza. Δηλαδή στον συνδυασμό θεσμικού και κινηματικού αγώνα. Εκεί όπου με συνέπεια και συνέχεια χρόνων, το σωματείο μας μαζί με το συνάδελφο μέλος μας, βρίσκονται κάνοντας τον συνδικαλισμό βάσης πράξη.

Με αυτή την απόφαση δικαιώνονται και όσοι πιστεύουν ότι αξίζει ακόμα να αγωνίζεσαι και να διεκδικείς, γιατί έτσι και μόνο έτσι μπορείς και να ΝΙΚΑΣ. Για μας, για το σωματείο μας, για την τάξη μας γενικότερα.

Θα είμαστε εδώ, στο δρόμο, να νικάμε και να προστατεύουμε την τάξη μας. Όπως κάνουμε εδώ και 15 χρόνια.

**Συνάδελφε, συναδέλφισσα,
ΟΡΓΑΝΩΣΟΥ-ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕ-ΝΙΚΑ.**

σχετικά με την ΑΠΕΡΓΙΑ Πέμπτη 16 Μαρτίου



Την Πέμπτη 16 Μάρτη το σωματείο μας κάλεσε στην πανεργατική απεργία, με αφορμή την κρατική δολοφονία στα Τέμπη. Βρεθήκαμε στο δρόμο, με χιλιάδες άλλους, απεργώντας και διαδηλώνοντας. Το μπλοκ του σωματείου βρισκόταν σχεδόν στο τέλος της απεργιακής πορείας, όταν έφτασε στο Σύνταγμα δέχτηκε απρόκλητη και συντονισμένη επίθεση από τους αστυνομικούς των ΜΑΤ. Η σφοδρότητα και η βιαιότητα της επίθεσης διέλυσε το σύνολο της απεργιακής πορείας. Ακολουθεί το απεργιακό κείμενο και δύο σχετικές ανακοινώσεις.

Δεν είναι ατυχήματα, δεν έχουμε αυτοπατίες
κράτος και κεφάλαιο δολοφονούν

Μετά την κρατική δολοφονία που συνέβη στα Τέμπη και την προσπάθεια της κυβέρνησης να αποποιηθεί κάθε ευθύνη, ξαναθυμόμαστε όλοι/ες πως ο κόσμος αλλάζει όχι με γκρίνια και πτοπάθεια, αλλά με αντίσταση, αλληλεγγύη και αγώνα. Συγκεντρώσεις, διαδηλώσεις και η μεγάλη απεργία της 8ης Μάρτη, έρχονται να επιβεβαιώσουν πως οι ζωές μας μετράνε. Οι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενες που παράγουμε τον πλούτο αυτού του κόσμου, βγάζουμε το δίκιο μας στους δρόμους.

Το έγκλημα στα Τέμπη, φαντάζει ως άλλο ένα κομμάτι στο παζλ της νεοφιλελεύθερης κρατικής πολιτικής που σαρώνει τις ζωές μας τα τελευταία χρόνια. Από την διαχείριση της πανδημίας και τις απώλειες χιλιάδων ανθρώπων και τη διάλυση του συστήματος υγείας, ως τις αμέτρητες ιδιωτικοποιήσεις, το ξεπούλημα δημόσιων αγαθών και την επίθεση στην εργατική τάξη μέσω του νόμου Χατζηδάκη (ν. 4808). Όλα δείχνουν πως για αυτούς που μας κυβερνούν και μας εξουσιάζουν, είμαστε απλά έξοδα. Αναλώσιμοι για τα οικονομικά τους νούμερα και τους φουσκωμένους τραπεζικούς τους λογαριασμούς. Εξάλλου, με τα τραίνα και εν γένει τα μέσα μαζικής μεταφοράς, μετακινούμαστε ένα μεγάλο τμήμα της εργατικής τάξης ή τα παιδιά εργατών και εργατριών. Δύο εβδομάδες μετά, οι δημοσιογράφοι και τα μίντια που ταΐστηκαν με δημόσιο χρήμα (λίστα Πέτσα), επιχειρούν να κουκουλώσουν τις κυβερνητικές ευθύνες ενώ οι υπουργοί χύνουν κροκοδείλια δάκρυα, αλλά δεν πείθουν κανέναν. Οι νεκροί, οι επιζώντες, οι άνθρωποι που βρίσκονται στην εντατική και οι αμέτρητοι με τα ψυχικά τραύματα που ποτέ δεν θα επουλωθούν, αναζητούν την δικαίωση, όπως και η κοινωνία που στέκεται όρθια.

Η σύγκρουση των 2 τραίνων στα Τέμπη δεν οφείλεται στην κακή στιγμή ή σε κάποια αστοχία ή αδιαφορία, αλλά σε μια νεοφιλελεύθερη στρατηγική, που περιλαμβάνει τα εξής: Αρχικά τα δημόσια τραίνα υπερχρεώθηκαν, έπειτα κατακερματίστηκαν ώστε να πουληθούν κοψοχρονιά και να φτάσει το σιδηροδρομικό δίκτυο σε αυτή την κατάντια. Η πώληση της TRAINOSE, επί κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ, στον όμιλο Ferrovie dello Stato Italiane Group στον οποίο ανήκει η Hellenic Train σε συνδυασμό με τη διαρκή υποβάθμιση του ΟΣΕ, αποτελούν τις αιτίες που μας οδήγησαν στο προδιαγεγραμμένο έγκλημα. Ένα έγκλημα που τα σωματεία και οι εργαζόμενοι τους προειδοποιούσαν καιρό τώρα με όλα τα μέσα που διαθέτουν. Τα εξώδικα που έστειλαν στο υπουργείο και στην εταιρεία έπεφταν στο κενό, οι απεργίες κηρύσσονταν παράνομες, από το ν. Χατζηδάκη και την δικαστική εξουσία και οι εργαζόμενοι λοιδορούνταν από τα κυρίαρχα μίντια.

Γνωρίζουμε από πρώτο χέρι, με τα δεκάδες θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα/δυστυχήματα που συμβαίνουν στο επάγγελμά μας, τι σημαίνει η απαξίωση και η αδιαφορία από το κράτος και τους θεσμούς του. Στο επάγγελμά μας, μπορεί να ψηφίστηκε ο νόμος 4611 το 2019, που προβλέπει την παροχή Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) από τους εργοδότες, όμως μετά από τέσσερα χρόνια η κυβέρνηση δεν έχει προχωρήσει στην έκδοση μιας κοινής υπουργικής απόφασης (ΚΥΑ) που θα καθόριζε τα ΜΑΠ και τις προδιαγραφές τους. Αντιθέτως, ο ν. Χατζηδάκη, που νομιμοποίησε την freelance εργασία, που έφερε με την σειρά της περαιτέρω εντατικοποίηση στην ταχυδιανομή συνεισφέρει στην αύξηση των ατυχημάτων/δυστυχημάτων, που επιπλέον δεν καταγράφονται ως εργατικά, διότι οι εργαζόμενοι θεωρούνται ελεύθεροι επαγγελματίες. Η ασφαλτος συνεχίζει να βάφεται κόκκινη, αλλά κανένας υπουργός εργασίας δεν αναλαμβάνει τις ευθύνες του για αυτές τις προδιαγεγραμμένες δολοφονίες.

Συνάδελφοι/ισσες να μην συνθησίουμε το θάνατο. Το θάνατο από τις ράγες των Τεμπών ως την ασφαλτο της πόλης. Το θάνατο που παρελαύνει στις οθόνες σαν ένα ακόμη προϊόν που αναδεικνύονται τα πάντα, εκτός από τους πραγματικούς ένοχους, συσκοτίζοντας τις πραγματικές αιτίες και αποκρύπτοντας τους δολοφόνους. Να μετατραπεί η οργή μας σε ένα ποτάμι και να πνίξει όσους διαχρονικά μας καταδυναστεύουν. Συνάδελφοι/ισσες να βγούμε στο δρόμο ενώνοντας τις φωνές μας και το δίκιο μας. Με αλληλεγγύη, οργάνωση στη βάση και συγκρότηση μπορούμε να πετύχουμε τα αδύνατα. Να γίνουμε η εργατική τάξη που δεν απειλείται, αλλά αγωνίζεται, διεκδικεί και κερδίζει.

Από τον αγώνα δρόμου στον δρόμο του αγώνα
Να μην συνθησίουμε το θάνατο, να κερδίσουμε το δώρο της ζωής
Αλληλεγγύη- Αντίσταση- Αυτοοργάνωση

16/3/2023 – Καταγγελία της ΣΒΕΟΔ
για την αναίτια καταστολή της απεργιακής κινητοποίησης

Σήμερα Πέμπτη 16 Μάρτη 2023, ημέρα πανελλαδικής απεργίας, καταγγέλλουμε την απρόκλητη, αναίτια και γεμάτη μίσος επίθεση της αστυνομίας, που συνέβη στην πλ. Συντάγματος. Οι αστυνομικές δυνάμεις των ΜΑΤ επιτέθηκαν στοχευμένα και χωρίς την παραμικρή αφορμή, με γκλομπ, ασφυξιογόνα, βόμβες κρότου λάμψης και δακρυγόνα στο πολυπληθές απεργιακό μπλοκ των πρωτοβάθμιων σωματείων βάσης ΣΒΕΟΔ και ΣΣΜ τη στιγμή που κατευθύνονταν από την οδό Φιλελλήνων προς την οδό Όθωνος. Η σφοδρή επίθεση της αστυνομίας έγινε με σκοπό την διάλυση της απεργιακής συγκέντρωσης – πορείας, κάτι που επιτεύχθηκε μετά τον χημικό πόλεμο που εξαπέλυσε. Απεργοί συναδέλφισσες και συνάδελφοι δεχτήκαμε την βίαιη καταστολή της ελληνικής αστυνομίας, με συνέπεια μερικοί από εμάς να χρειαστεί να διακομιστούν στο νοσοκομείο για πρώτες βοήθειες.

Δεκαέξι μέρες μετά από το δυστύχημα/κρατική δολοφονία στα Τέμπη, η κυβέρνηση αντί να αναλάβει τις ευθύνες της, συνεχίζει την πολιτική της καταστολής, επιχειρώντας να φимώσει τις φωνές που απαιτούν δικαιοσύνη και ταυτόχρονα να φοβίσει και να τρομοκρατήσει τον συνδικαλισμό βάσης, που αναδύεται από τη σάρκα της εργατικής τάξης. Στην ίδια γραμμή τα καλοταϊσμένα με δημόσιο χρήμα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης επιχειρούν να συμβάλλουν στην κυβερνητική αφήγηση με σκοπό να αντιστρέψουν και να διαστρεβλώσουν την πραγματικότητα.

Η κρατική βία και η καταστολή δεν μπορούν να αναχαιτίσουν τον κόσμο του αγώνα, να πνίξουν την αλήθεια για να ξεφορτωθούν τις ευθύνες τους. Τουναντίον, εκθέτουν την κυβερνητική πολιτική, ενώ η κοινωνία αγωνίζεται και στέκεται στα πόδια της για να μην αφήσει να θαφτεί ακόμα ένα κρατικό έγκλημα.

Δεν μας έχει τρομοκρατήσει το καθεστώς εργασίας, οι καιρικές συνθήκες, το διαλυμένο οδικό δίκτυο, οι τραμπούκοι εργοδότες, οι διεφθαρμένες υπηρεσίες, δεν μας φοβίζει ούτε η ένστολη τρομοκρατία.

Είμαστε καταιγίδα στο μάτι του κυκλώνα
Από τον αγώνα δρόμου στο δρόμο του αγώνα

Έκκληση για συλλογή οπτικοακουστικού υλικού από την απεργιακή διαδήλωση της 16ης Μαρτίου 2023

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες, συντρόφισσες, σύντροφοι, αλληλέγγυοι φίλοι του σωματείου μας, πολίτες και άνθρωποι των κοινωνικών και ταξικών αγώνων, σας γνωστοποιούμε την ανάγκη μας για την συλλογή οπτικού και ακουστικού υλικού (φωτογραφίες και βίντεο) από την απρόκλητη επίθεση της αστυνομίας στο μπλοκ του σωματείου μας ΣΒΕΟΔ κατά την απεργιακή πορεία της 16ης Μαρτίου 2023.

Παρακαλούμε όποιος έχει κάποιο στοιχείο και γενικότερα υλικό από εκείνη την ημέρα των απεργιακών διαδηλώσεων να μας το εμπιστευθεί και να το αποστείλει στην ηλεκτρονική διεύθυνση μας info@sveod.gr.

Χρειαζόμαστε όσα περισσότερα στοιχεία που να πιστοποιούν την βίαιη επίθεση των κατασταλτικών δυνάμεων της ελληνικής αστυνομίας στο απεργιακό μπλοκ του σωματείου μας στην πλατεία Συντάγματος.



Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα ή περάστε μια βόλτα από το Σωματείο.

Κάθε τρίτη μετά τις 18:00 για εργατικές υποθέσεις, καφέ και κουβεντούλα

& κάθε Σάββατο μετά τις 18:00 στην εβδομαδιαία συνέλευσή μας.

Σπ. Τρικούπη 56-58 Εξάρχεια. Τηλεφωνο επικοινωνίας 694.6747.244, email: info@sveod.gr, WWW.sveod.gr

Πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο «Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου» (ΣΒΕΟΔ). Έτος ίδρυσης 2007

