

ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ

ΟΡΓΑΝΩΣΟΥ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



**Κατάργηση των αντεργατικών άρθρων του ν. Χατζηδάκη
επαναφορά και ενίσχυση του ν. 1264/82 (4808/2022)**

**Σπάμε την σιωπή μας
στην αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία**

Περιεχόμενα

- 🛵 Οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να μας καταβάλλουν (και) τις βενζίνες (ν. 4611/19): σελ 2
- 🛵 Τι Τρέχει; σελ 3
- 🛵 Ψητοπωλείο "Αλάτι & Πιπέρι" Ωρωπός: σελ 4
- 🛵 Γενική Ταχυδρομική: Εργαζόμενοι- Εργασιακά δικαιώματα - μισθός, στον πάγκο του χασάπη: σελ 5
- 🛵 Καμπάνια οικονομικής ενίσχυσης του σωματείου μας Σ.Β.Ε.Ο.Δ.: σελ 6
- 🛵 Σχετικά με την ανακοίνωση της νέας ανεξάρτητης αρχής του ΣΕΠΕ για τους ελέγχους σε επιχειρήσεις που απασχολούν διανομείς: σελ 6
- 🛵 Αγώνες ενάντια στις εταιρείες πλατφόρμες: σελ 7
- 🛵 Manollo Group (βόλος)
- Άλλη μια σημαντική νίκη: σελ 8
- 🛵 Ψήφισμα στους εργατές της Μαλαματίνας: σελ 8

**ΦΕΤΟΣ- ΟΠΩΣ ΚΑΙ
ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ- ΤΟ ΔΩΡΟ
ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ
ΕΙΝΑΙ ΓΙΑ ΕΣΕΝΑ**

**ΜΗΝ ΤΟ ΕΠΙΣΤΡΕΨΕΙΣ
ΣΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΟΥ**

Η μη καταβολή
Δώρου Χριστουγέννων
έως τις 21 Δεκέμβρη,
αποτελεί ποινικό αδίκημα
για τους εργοδότες.

Αποκάλεσε κάποιον αφέντη
και θα σε στείλει στο
σκλαβοπάζαρο.



Ποιοί είμαστε & Γιατί επιμένουμε...

Το πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο «**Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου**» (**ΣΒΕΟΔ**), δημιουργήθηκε την άνοιξη του 2007. Μέλη του μπορεί να γίνουν όσοι και όσες εργάζονται με δίκυκλο: κούριερ/ταχυμεταφορείς, ντελίβερι/ταχυδιανομείς και υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο. Μέσα από το σωματείο αγωνιζόμαστε για να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας και της ζωής μας συνολικότερα. Κουρασθήκαμε ενώ τρέχουμε όλοι μαζί στο δρόμο, να είμαστε μόνοι μπρος στις αυθαιρεσίες κάθε εργοδότη. Είπαμε να οργανωθούμε και να μην περιμένουμε να χιονίσει για να δούμε μια άσπρη μέρα.

Στο σωματείο δε θα βρεις συνδικαλιστές σε καρέκλες, δε θα βρεις έτοιμες "συνταγές" για εκτέλεση, δε θα συναντήσεις την αδιαφορία και την απαξίωση ενός ξεπουλημένου και γραφειοκρατικού «μηχανισμού», δε θα βρεις υπεράνθρωπους. **Στο σωματείο θα συναντήσεις και άλλους εργαζόμενους σαν κι εσένα που βιώνουν παρόμοιες συνθήκες εργασίας και ζωής, θα μοιραστείς σκέψεις, αγωνίες, σχέδια, προβληματισμούς και θα συνδιοργανώσεις δράσεις, εκδηλώσεις, κείμενα, παραστάσεις διαμαρτυρίας, μοτοπορείες κ.α.** Μέσα από την κουβέντα τη λύση τη βρίσκουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ. Όταν λες πως «τίποτα δεν αλλάζει» δένεις τη θηλιά πιο σφικτά στο λαιμό σου. Οπότε μη λες πως τίποτα δεν αλλάζει. Σκέψου πως από το 2007 έχουμε δώσει εκατοντάδες αγώνες ενάντια σε μικρά ή μεγάλα αφεντικά και μετράμε αρκετές νίκες. Νίκες που χωρίς το σωματείο όχι μόνο δε θα υπήρχαν, αλλά οι εργοδότες θα συνέχιζαν να αυθαιρετούν με τον ίδιο αλαζονικό τρόπο. **Μαζευόμαστε κάθε τρίτη και Σάββατο στις 18:00 στην Σκυλίτση 10, Αθήνα. Κάθε Τρίτη για την επίλυση εργατικών διαφορών, για συζήτηση και γνωριμία & κάθε Σάββατο για την εβδομαδιαία μας συνέλευση.** Τα υπόλοιπα από κοντά.



Οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να μας καταβάλλουν (και) τις βενζίνες (ν. 4611/19)

Συνάδελφοι/ισσες,

επειδή η εκτόξευση των τιμών των καυσίμων δημιούργησε τις προϋποθέσεις για μια σειρά από παρερμηνείες και για να μηδενίσουμε τις όποιες ψευδές ειδήσεις ακούγονται στην πιάτσα από διάφορους εργοδότες και τα παπαγαλάκια τους: **τα έξοδα κίνησης (καύσιμα) καταβάλλονται χωριστά από τον εργοδότη και δεν συμψηφίζονται με το επίδομα χρήσης και συντήρησης του ιδιόκτητου δίκυκλου που ισούται τουλάχιστον με το 15% του βασικού μισθού και είναι και αφορολόγητο.**

Οποιοσδήποτε μπορεί να ανατρέξει (ακόμα και ο εργοδότης ή ο λογιστής του) στην ερμηνευτική εγκύκλιο της 1ης Ιουλίου 2019 με τις οδηγίες εφαρμογής του άρθρου 56 του ν. 4611/2019 (ΦΕΚ 73 Α') (μπορείτε να την βρείτε στο σάιτ μας: www.sveod.gr) και να το δει με τα ίδια του τα μάτια. Στις οδηγίες εφαρμογής του νόμου 4611/19 δηλώνεται ρητά και κατηγορηματικά πως οι δαπάνες που προκύπτουν από την οδήγηση και χρήση κάθε μεταφορικού μέσου όπως η δαπάνη για αγορά καυσίμων επιβαρύνουν αποκλειστικά τον εργοδότη.

Τι κάνουμε όταν ο εργοδότης δεν μας πληρώνει τις βενζίνες (έξοδα κίνησης);

- 🚲 Κρατάμε καθημερινά τις αποδείξεις από την βενζίνη με σφραγίδα του πρατηρίου
- 🚲 Συνεννοούμαστε και με άλλους συναδέλφους και όλοι μαζί προχωράμε σε καταγγελία στο αρμόδιο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ). Σε περίπτωση που οι υπόλοιποι εργαζόμενοι είναι διστακτικοί, τσιράκια ή δεν υπάρχουν, προχωράμε μόνοι μας στην καταγγελία στο αρμόδιο ΣΕΠΕ. Το σωματείο είναι σε όλους τους συνάδελφους ανοικτό να προσφέρει βοήθεια από την εμπειρία που έχει αποκομίσει, λόγω των δεκάδων υποθέσεων που έχουμε στηρίξει και κερδίσει. Ακόμα και αν δεν έχουμε μαζέψει αποδείξεις, που καθορίζουν το πραγματικό ύψος των καυσίμων, υπολογίζουμε ένα ποσό κατά προσέγγιση. Τις αποδείξεις χρειάζεται να τις διατηρούμε ώστε να παίρνουμε ακριβώς αυτά που έχουμε ξοδέψει και να μην μπαίνουμε μέσα.
- 🚲 Είναι παράνομο και καταχρηστικό ένας εργοδότης να απολύσει εργαζόμενο επειδή προσέφυγε στο ΣΕΠΕ για να εφαρμοστεί η εργατική νομοθεσία.
- 🚲 Κανένας συνάδελφος και συναδέλφισσα δεν έχει ζημιωθεί επειδή διεκδίκησε να εφαρμοστεί η εργατική νομοθεσία. Αντίθετα, η προσφυγή στο αρμόδιο ΣΕΠΕ δικαιώνει τον εργαζόμενο

Τι κάνουμε όταν ο εργοδότης δεν μας πληρώνει το επίδομα χρήσης και συντήρησης του ιδιόκτητου δίκυκλου;

Οι εργαζόμενοι έχουμε το δικαίωμα να διεκδικήσουμε το επίδομα χρήσης και συντήρησης αλλά και τα έξοδα κίνησης, ακόμα και αν έχουμε φύγει από την δουλειά μας και οπωσδήποτε όταν εργαζόμαστε. Είναι χρήματα που δεν «χάνονται» και παραμένουν χρωστούμενα προς τον εργαζόμενο. Για να τα πάρουμε ακολουθούμε την ίδια διαδικασία όπως και στα έξοδα κίνησης με καταγγελία στο αρμόδιο ΣΕΠΕ. Όταν ο εργοδότης δεν καταβάλλει το επίδομα χρήσης και συντήρησης έχει τα εξής πρόστιμα:

- 🚲 Μη καταβολή πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης: πρόστιμο 600€
- 🚲 Μη καταβολή πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης μοτοσυκλέτας ή μοτοποδηλάτου μέσω λογαριασμού πληρωμών: πρόστιμο 600€
- 🚲 Μη διακριτή αποτύπωση πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης στα χορηγούμενα Εκκαθαριστικά Σημειώματα Αποδοχών: πρόστιμο 400€

Συνάδελφε, συναδέλφισσα

Οι συνθήκες εργασίας στις πιάτσες δεν είναι καιρικό φαινόμενο. Διαμορφώνονται από τους εργοδότες και τους εργαζόμενους με (πληρωμένο) διαιτητή το κράτος. Όσο οι εργαζόμενοι τρέχουμε ο καθένας μόνος του τόσο οι εργοδότες θα κάνουν ότι τους κανίζει. Αν υπάρχει μία γαλέρα, θα γεννηθεί και άλλη. Αν κατρακυλούν οι συνθήκες εργασίας στο Περιστέρι θα κατρακυλήσουν και στο Χαλάνδρι. Αν κάποιος σκύβει το κεφάλι και είναι αδιάφορος σε ένα μαγαζί, τότε ζητούν και από όλους να σκύβουμε το κεφάλι και να είμαστε αδιάφοροι. Το «μνημόνιο συνεργασίας» «δεν σου δίνω δώρα, επιδόματα, άδειες, προσαυξήσεις, έξοδα κίνησης, επίδομα χρήσης και συντήρησης» δε λέγεται συμφωνία ανάμεσα εργοδότη και εργαζόμενου, αλλά εκβιασμός. Δεν υπάρχει λογικός άνθρωπος στον πλανήτη που συμφωνεί/συναινεί να του αρπάξει ο εργοδότης του λεφτά από το μισθό του. Ας τελειώνει λοιπόν αυτή η καραμέλα της συμφωνίας, που την πιπιλάν ακόμα και συνάδελφοι. Η κάθε μικρή ή μεγάλη διεκδίκηση είναι πολύ σημαντική για να αλλάξουμε τους συσχετισμούς στις πιάτσες. **Μόνοι μας, με συναδέλφους ή με το σωματείο σπάμε τη σιωπή μας και διεκδικούμε αυτά που πρέπει να πληρωνόμαστε. Βάζουμε με την σειρά μας ένα λιθαράκι μέχρι την πλήρη εξέλιξη των εργοδοτικών αυθαιρεσιών και παρανομιών.**

Skoutz Last Mile: μετά την αφαίμαξη χυμός + τσουρέκι...



Την Παρασκευή 18/11 και εν όψει Black Friday, η Skoutz Last Mile μοίρασε στους κούριερ πρωινό το οποίο θύμιζε κάτι μεταξύ αιμοδοσίας και ανθρωπιστικής βοήθειας, για να πανηγυρίσουμε όπως λένε ρεκόρ παραδόσεων. Δεν γνωρίζουμε αν οι κύριοι εταίροι της SLM ψώνισαν τα τσουρεκάκια από το καλάθι του νοικοκυριού αλλά ένα είναι σίγουρο: Black Friday σημαίνει εξουθενωτικά ωράρια, υπέρογκος φόρτος εργασίας, πόλεμος στα εργατικά δικαιώματα.

Γενική Ταχυδρομική: επαναπρόσληψη του συναδέλφου Γ.Π



Με αφορμή την απόλυση του συναδέλφου Γ. Π από το κατάστημα Κηφισιάς το ΣΒΕΟΔ πραγματοποίησε πλήθος παρεμβάσεων σε καταστήματα της Γενικής Ταχυδρομικής. Στις 13 και 22 Μάη βρεθήκαμε στο κατάστημα της Μεσογείων 201, στις 6 Ιούνη βρεθήκαμε στο Σταυρό Αγ. παρασκευής, στις 1 Ιούλη στην Κηφισιά και στις 9 Νοέμβρη στη Δάφνη.

Στις 11 Νοέμβρη η εταιρεία πήρε αναβολή εν όψει του εργατικού δικαστηρίου, διότι το πόρισμα του ΣΕΠΕ συστήνει την επαναπρόσληψη του συναδέλφου. Όσο και να προσπαθεί να κερδίσει χρόνο φυγομαχώντας η Γενική, καιρός φέρνει τα λάχανα καιρός τα παραπούλια....

Γενική Απεργία 9 Νοέμβρη



Την ημέρα της γενικής απεργίας πορευτήκαμε με δυναμικό μπλοκ μαζί με τους υπόλοιπους εργαζόμενους σε μια από τις πολυπληθέστερες απεργιακές διαδηλώσεις των τελευταίων χρόνων.



Ψητοπωλείο “Αλάτι & Πιπέρι” Ωρωπός, 2/09/2022

Εργατικό δυστύχημα με θύμα τον 17χρονο συνάδελφο διανομέα Βασίλη Μέρκουρι

«Αθώα» παραποίηση της αλήθειας ή απόπειρα συγκάλυψης;

Ο 17χρονος συνάδελφος Βασίλης Μέρκουρι, διανομέας στο ψητοπωλείο «Αλάτι και Πιπέρι», που έχασε τη ζωή του το Σάββατο 2/09 στην Σκάλα Ωρωπού, δεν ήταν «άλλος ένας άτυχος εργαζόμενος». Η εργοδοτική ασυδοσία και η κρατική αδιαφορία είναι οι ηθικοί αυτουργοί αυτού του θανάτου. Το εργατικό δυστύχημα του 17χρονου διανομέα αποτέλεσε την αφορμή ώστε το σωματείο μας να βρεθεί στην περιοχή του Ωρωπού την Κυριακή 11/09/22. Εκεί ανακαλύψαμε πως το κατάστημα δεν λέγεται «Ψωμί κι Αλάτι», όπως μας πληροφορήσαν τις προηγούμενες μέρες μια σειρά από διαδικτυακά μέσα, αλλά «Αλάτι και Πιπέρι».

Πηγή της πληροφορίας, σύμφωνα πάντα με τα ΜΜΕ, είναι η «νέα Ανεξάρτητη Αρχή Επιθεώρησης Εργασίας». Αυτό προκάλεσε, εύλογα ερωτήματα και απορίες. Έτσι, από την πλευρά μας, θέσαμε επίσημα το ερώτημα στη «νέα αρχή» για ποιο λόγο στην ανακοίνωση της Ανεξάρτητης Αρχής έχει γίνει ένα τόσο σοβαρό λάθος και ακόμη δεν έχει αποκατασταθεί η αλήθεια; Μέχρι τώρα που γράφονται αυτές οι γραμμές δεν έχουμε λάβει απάντηση.

Ακόμη ένα ερώτημα που θέσαμε στην «ανεξάρτητη αρχή» είχε να κάνει με τον χρόνο των δημοσιευμάτων. Τα παραπάνω δημοσιεύματα εμφανίστηκαν στις 6 Σεπτεμβρίου 2022. Από το έγγραφο που διαβίβασε στο σωματείο μας, έπειτα από αίτημά μας, το ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΝΟΙΞΗΣ προκύπτει ότι α) στις 6/09, κατά τη διάρκεια του επιτόπιου ελέγχου η επιχείρηση ήταν κλειστή β) στις 7/09 γίνεται επανέλεγχος μέσα από το σύστημα ΕΡΓΑΝΗ και διαπιστώνεται πως ο συνάδελφος Βασίλης Μέρκουρι ήταν αδήλωτος. Σύμφωνα με τα δημοσιεύματα, η Ανεξάρτητη Αρχή βγάζει ανακοίνωση στις 6/09 που αναφέρει «[...] Από τον έλεγχο που πραγματοποιήθηκε στην επιχείρηση, προέκυψε ότι το θύμα εργαζόταν με καθεστώς αδήλωτης και παράνομης, λόγω ηλικίας, εργασίας. Διενεργείται περαιτέρω έλεγχος προκειμένου να ασκηθούν οι σχετικές διώξεις [...]». Όμως, ο έλεγχος ολοκληρώθηκε την Τετάρτη 7/09. Είναι απορίας άξιο λοιπόν πως ανακοινώνονται τα αποτελέσματα πριν να γίνει ο έλεγχος; Ειδικότερα όταν, από την πείρα μας και από την κοινή λογική γνωρίζουμε πως τα αποτελέσματα των ελέγχων σχεδόν ποτέ δεν ανακοινώνονται την ίδια μέρα που ολοκληρώνεται ο έλεγχος.

Κατά την παραπάνω επίσκεψη στην περιοχή, την προσοχή μας τράβηξαν αφίσες από πολιτιστικές και δημοτικές εκδηλώσεις, όπου το «Αλάτι και Πιπέρι» συμμετέχει ως χορηγός. Η απορία μας λύθηκε όταν μάθαμε από το ΣΕΠΕ Άνοιξης, ένα κοινό μυστικό: ο ένας από τους δύο ιδιοκτήτες, ο Α. Χατζιωάννου είναι δημοτικός σύμβουλος και πρόεδρος της Κοινωφελούς Επιχείρησης του Δήμου Ωρωπού (ΚΕΔΩ). Γεννάται ένα τεράστιο ερώτημα λοιπόν, πώς ένας άνθρωπος με τόση ευθύνη και με συμμετοχή στα κοινά δίνει πρώτος το κακίστο παράδειγμα της παραβίασης και του κουρελιάσματος της εργατικής νομοθεσίας.

**«Αλάτι και Πιπέρι»: εργασία ανηλίκων – αδήλωτη εργασία – καθεστώς γαλέρα- εργατικό δυστύχημα
Τι πιο σύνθηρες...**

Το να πεθαίνεις στη δουλειά είναι τραγικό και θλιβερό. Αν ήσουν και 17 χρονών τότε τα συναισθήματα της λύπης είναι απεριόριστα. Στις σχέσεις εκμετάλλευσης ως γνωστόν, τα συναισθήματα περισσεύουν. Τα αφεντικά θέλουν μόνο να κερδίζουν, χωρίς να έχουν



Την Κυριακή 23 Οκτώβρη 2022 πραγματοποιήσαμε παρέμβαση στο κατάστημα στη σκάλα Ωρωπού. Μόλις 17 χρονών, ο συνάδελφος εργαζόταν παράνομα στο κατάστημα μιας και ήταν ανήλικος και δεν υπήρχε η σχετική άδεια από το αρμόδιο ΣΕΠΕ. Επιπλέον ήταν ανασφάλιστος, δεν είχε δίπλωμα, ενώ δεν του είχαν καταβληθεί τα προβλεπόμενα ΜΑΠ σύμφωνα με το ν.4611/2019

Βρεθήκαμε εκεί για να αποτίσουμε φόρο τιμής στον βαδικοχαμένο συνάδελφο. Κατά τη διάρκεια της παρέμβασης, που κράτησε περίπου μιάμιση ώρα μοιράσαμε κείμενα, πετάξαμε τρικάκια, κολλήσαμε αφίσες και ανοίξαμε πανό.

Μετά το πέρας της παρέμβασης πορευτήκαμε στο σημείο του εργατικού δυστυχήματος εναποθέτοντας επιγραφή εις μνήμην του από το σωματείο μας.



υποχρεώσεις. Δεν τους νοιάζει αν γινόμαστε λάστιχο τρέχοντας να προλάβουμε παραγγελίες. Δεν τους ενδιαφέρει αν με βροχή μας λένε κάνε πιο γρήγορα και φυσικά δεν τους καίγεται καρφί που μας “δαγκώνουν” από παντού (ένσημα, δώρα, προσαιτήσεις). Το συμφέρον τους μπαίνει πάνω από τις ζωές των εργαζομένων. Οι εργοδότες Α. Κώτσος & Α. Χατζιωάννου της επιχείρησης «Αλάτι και Πιπέρι» έχουν ευθύνη για το θάνατο του συναδέλφου. Καταρχήν, τον απασχολούσαν παράνομα καθώς ήταν ανήλικος. Δεν τον δήλωναν στο ΕΦΚΑ για να μην έχει κανένα δικαίωμα και επιπλέον για να βάζουν στις τσέπες τους τις ασφαλιστικές εισφορές. Δεν του παρείχαν κανένα μέσο ατομικής προστασίας, όπως οφείλουν, γιατί ενδιαφέρονται μόνο για το κέρδος τους και όχι για την ασφαλεία του συναδέλφου. Ένα κέρδος, συχνά αιματοβαμμένο...

Αυτή είναι η αδυσώπητη πραγματικότητα για το επάγγελμα του οδηγού δικύκλου που μετράει αρκετούς νεκρούς και πολλούς σακατεμένους, σε δεκάδες εργατικά ατυχήματα και δυστυχήματα, πολύ συχνά αδήλωτα. Πραγματικότητα που την ορίζει το σκιάδεσ καθεστώς εργασίας μας, όπου η υποδηλωμένη εργασία, η εργοδοτική ασυδοσία και αυθαιρεσία είναι ο κανόνας και όχι η εξαίρεση. Η απληστία των «δαιμόνιων» επιχειρηματιών συναντιέται με την παντελή αδιαφορία τους για τα μέσα ατομικής προστασίας. Αδήλωτοι και αόρατοι συνάδελφοι θυσιάζονται στο βωμό τους κέρδους.

Μας προκαλεί έκπληξη, πως καταστήματα σαν το «Αλάτι και Πιπέρι» συνεχίζουν να είναι ανοικτά, ως να μην συμβαίνει τίποτα. Δεν τιμωρείται κανείς για τον άδικο χαμό ενός 17χρονου συναδέλφου; Είναι ηθικό να είναι ένα κατάστημα ανοικτό όταν τον εργατικό δυστύχημα οφείλεται και στις παραλείψεις των εργοδοτών, στην αδιαφορία και στην απληστία τους για κέρδος; Γνωρίζουμε πως το ΣΕΠΕ Άνοιξης επέβαλλε διοικητικές κυρώσεις ποσού συνολικού πέντε χιλιάδων ευρώ καθώς και ποινικές κυρώσεις για την αδήλωτη εργασία ανηλίκου. Αυτή η αντιμετώπιση από τους κρατικούς φορείς συντηρεί και θρέφει την ατιμωρησία σε εργοδότες που εφαρμόζουν τους δικούς τους νόμους της άγριας δύσης. Στα μάτια μας η ζωή του συναδέλφου κοστολογήθηκε 5.000 ευρώ (το πρόστιμο που επιβλήθηκε από την επιθεώρηση εργασίας), ενώ μέχρι και όταν γίνουν τα ποινικά δικαστήρια, οι εργοδότες θα κυκλοφορούν ελεύθεροι να προσλαμβάνουν αδήλωτους, ανήλικους, αναλίστους εργαζόμενους. Γεγονός που προσβάλλει κάθε αίσθημα δικαίου.

Να σπάσουμε την σιωπή στην αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία

Γνωρίζουμε πως δεν πρόκειται να ιδρώσει το αυτί κανενός Χατζηδάκη ή τεχνοκράτη για τους νεκρούς συνάδελφους διανομείς. Γνωρίζουμε πως η άσβεστη δίψα των εργοδοτών για κέρδη απαιτεί την στιγνή εκμεταλλευσή μας. Ως τάξη και ως κοινωνία οφείλουμε να μην κλείνουμε τα μάτια μας σε αυτά τα φαινόμενα, σε αυτές τις αντικοινωνικές συμπεριφορές. Την ίδια στιγμή, ως εργαζόμενοι οφείλουμε να προστατεύουμε τους εαυτούς μας από το τοξικό περιβάλλον της εργασίας μας. Να οδηγούμε τηρώντας τον ΚΟΚ και φορώντας τα κατάλληλα ΜΑΠ. Να μην βιαζόμαστε. Να διεκδικούμε την πλήρη ασφάλιση. Να σπάμε τη σιωπή μας στην αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία. Να διεκδικούμε τα ΜΑΠ που ορίζει ο ν. 4611/2019, τις βενζίνες και το επίδομα χρήσης και συντήρησης του δικύκλου. Να στεκόμαστε ο ένας δίπλα στον άλλο ως γροθιά απέναντι στις εργοδοτικές αυθαιρεσίες και στην κρατική αναληψία. Να στηρίζουμε τους συλλογικούς αγώνες και διεκδικήσεις, να συμμετέχουμε στο σωματείο ΣΒΕΟΔ, να δυναμώσουμε τους δεσμούς αλληλεγγύης και συναδελφικότητας μεταξύ μας.

Καμία συγκάλυψη δεν είναι ανεκτή στην υπόθεση του συναδέλφου Βασίλη Μέρκουρι

Όχι άλλο αίμα εργατών για τα κέρδη των αφεντικών

Κανένας εργαζόμενος δεν είναι αναλίστος

γενική ταχυδρομική

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ – ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ – ΜΙΣΘΟΣ ΣΤΟΝ ΠΑΓΚΟ ΤΟΥ ΧΑΣΑΠΗ

«Ο *κος Βαρζακάκος* για τους φίλους *κος Τάκης*, πρώην στέλεχος της *ACS* μεταπήδησε στη *Γενική Ταχυδρομική (ΓΤ)* αρχικά ως σύμβουλος διοίκησης του πρώην προέδρου Σπύρου Μαρτίνου και στη συνέχεια μαζί με έναν από τους συνεταίρους του τελευταίου, τον *κο Παπαγεωργίου*, απέκτησαν τα ηνία της εταιρείας.

Με αυτή την απόλυτα μεθοδευμένη κίνηση απέδειξε την επιχειρηματική του “ποιότητα”, έδωσε “μαθήματα” στην αγορά της ελεύθερης οικονομίας κι απέσπασε από την *Quest Συμμετοχών* του *κου Φέσσα*, ένα μεγάλο μέρος του πελατολογίου της, αλλά και αρκετούς συνεργάτες της.

Όταν μιλάμε για συνεργάτες εννοούμε τους πράκτορες της *ACS* που στις αρχές του 2004 χάρις στις έγκαιρες παρεμβάσεις του *κου Παπαγεωργίου*, που διατηρούσε άριστες σχέσεις μαζί τους και έχαιρε της εμπιστοσύνης τους, μεταπήδησαν από το άρμα του *κου Φέσσα* στο άρμα της *Γενικής Ταχυδρομικής* του πρώην συνεργάτη και νυν αντιπάλου *κου Βαρζακάκου*. Ήταν η περίοδος που η *Γενική Ταχυδρομική* βρέθηκε στην πρώτη θέση και η *ACS* έπεσε στη δεύτερη, χάνοντας σχεδόν το 60% του τζίρου της.

Εδώ πρέπει να επισημάνουμε πως λίγο μετά την ίδρυση της η *ΓΤ* μετατράπηκε σε εταιρεία δορυφόρος της *ACS*. Οι άριστες σχέσεις της *ACS* και της *Γενικής Ταχυδρομικής* μέχρι τη διάσπαση του 2004 αποδεικνύονται και από το γεγονός πως ένα από τα πρώτα franchise της *ACS* στη *Λ. Αλεξάνδρας* δόθηκε στους *Μαρτίνο* και *Βεργιόπουλο* της *ΓΤ* (πρώην υπαλλήλων της *ACS*) προκειμένου να ισχυροποιηθούν οι δεσμοί της τότε πολλά υποσχόμενης συνεργασίας. Επίσης, το 1999 η *ΓΤ* μεταφέρθηκε στο πρώην HUB (κέντρο διαλογής) της *ACS* στην οδό *Λεβαδείας 9* στη *Μεταμόρφωση*.»¹

Έντεκα χρόνια έχουν περάσει από το «στο ρελαντί 19» και ο *κος Βαρζακάκος* συνεχίζει το ίδιο βιολί. Ανοίγει, κλείνει καταστήματα, ανεβοκατεβάζει αχυράνθρωπους, καταγγέλλει συμβάσεις των κερδοφόρων πρακτορείων και τα παίρνει στα χέρια του, απολύει, εντατικοποιεί την εργασία, ρίχνει τους μισθούς πουλάει πάλι μπητρικά καταστήματα. Σε κάθε τέτοια δοσοληψία τα δικαιώματά μας μπαίνουν στο πάγκο του χασάπη. Το προσωπικό υφίσταται εκκαθάριση και απολύονται όσοι δεν δεχόμαστε να απωλέσουμε τα δικαιώματά μας, μείωση του μισθού μας, δυσμενείς μεταθέσεις ή όσοι έχουν στιγματιστεί για συνδικαλιστική δράση. Με αυτό τον τρόπο πολλοί αναγκάζονται να υπογράψουν. Όμως, κανείς δεν εγγυάται πως ο εκάστοτε πράκτορας δεν θα βιβάσει κανόνι και η προύπηρεσία μας ξαφνικά θα χαθεί και μαζί της η αποζημίωσή της. Στο παρελθόν, για παράδειγμα, στο κατάστημα *Ζωγράφου* έχασαν τα λεφτά της αποζημίωσης, όταν ο πράκτορας βιβάσε κανόνι. Το νέο προσωπικό προσλαμβάνεται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Η τακτική αυτή εγκαθιδρύει μια διαρκή κατάσταση αβεβαιότητας για το αύριο και οδηγεί στο ξεζούμισμα των εργαζομένων. Η ανασφάλεια, η εντατικοποίηση και ο στυγνός εκβιασμός της ανεργίας, επιχειρούν να φιμώσουν κάθε φωνή που ψάχνει το δίκιο της. Η κατάσταση αυτή δεν αλλάζει αν δεν δημιουργήσουμε αντιστάσεις στον εργασιακό μας χώρο. Η λύση δεν είναι η αναζήτηση νέας εργασίας.

Ο *κος Βαρζακάκος* δεν είναι ο μόνος εργοδότης που φέρεται με αυτό τον τρόπο. Από την αρχή της οικονομικής κρίσης και οι υπόλοιπες μεγάλες εταιρείες της ταχυμεταφοράς-ταχυδρόμησης (*ACS*, *ΕΛΤΑ ΚΟΥΡΙΕΡ ΚΑΙ SPEEDEX*) εφάρμοσαν αντίστοιχες τακτικές. Η πίτα των κερδών μεγάλωσε εκθετικά μετά την μνημονιακή απελευθέρωση της ταχυδρομικής αγοράς². και στην κούρσα του αδυσώπητου ανταγωνισμού μεταξύ

των εταιρειών το μάρμαρο θα το πλήρωναν πρωτίστως οι εργαζόμενοι στα franchise. Μετά από 12 χρόνια μνημονίων και επίθεσης στον μισθό και τα δικαιώματά μας, τα δύο χρόνια λοκντάουν έφεραν απίστευτα κέρδη στις εταιρείες κούριερ. Μαζί τους εκτοξεύτηκε και ο ανταγωνισμός των εταιρειών. Ένας ατέρμονος κύκλος εκμετάλλευσης, υποτίμησης δικής μας και κερδοφορίας δική τους. Η ιστορία επαναλαμβάνεται ως τραγωδία. Οι ταχυμεταφορείς των καταστημάτων franchise είμασταν, για άλλη μια φορά πιο εκτεθειμένοι. Η εργασία μας υποτιμάται βάνausα και κυριαρχούν η επισφάλεια και η εργοδοτική τρομοκρατία.

Τα αφεντικά των ταχυμεταφορών δεν είναι ούτε εκθροί ούτε φίλοι. Το συμφέρον είναι αυτό που καθορίζει τις συμμαχίες τους. Από κοινού, εκμεταλλευόμενοι τα νομοθετικά κενά, προώθησαν και διατηρούν το μοντέλο των κότεργων που λέγονται franchise. Σε αυτά τα καταστήματα οι εργαζόμενοι δουλεύουμε με μισθούς χαμηλότερους από των συναδέλφων μας στις μπητρικές. Από κοινού φροντίζουν ώστε οι μπητρικές να αποφεύγουν τις υποχρεώσεις τους απέναντι στους εργαζόμενους κρυπτόμενες πίσω από το φερετζέ του franchise. Εκτός των άλλων τα σωματεία εργαζομένων των μπητρικών δεν αντιπροσωπεύουν τους εργαζόμενους από τα franchise με συνέπεια οι εργαζόμενοι να είναι εκτεθειμένοι στις αυθαιρέσεις και στις κακοτοπιές της εργοδοσίας.

Η περίπτωση της *ΓΤ* είναι χαρακτηριστική. Η εταιρεία έφτασε να έχει άνω των 260 καταστημάτων στην Ελλάδα, 4 καταστήματα στην Κύπρο, 7 καταστήματα στη Βουλγαρία, 1 κατάστημα στην Ρουμανία και 1 στη Β. Μακεδονία. Η αυτοκρατορία της χτίστηκε και χτίζεται στην στρατηγική της δημιουργίας καταστημάτων franchise, στελεχωμένα με αχυράνθρωπους, όπου η μπητρική έχει τον απόλυτο έλεγχο και απόλυτη ασυλία από τους κρατικούς θεσμούς να κάνει τα κόλπα της με τις αγοροπωλησίες, στο όνομα της ελεύθερης αγοράς. Η πραγματικότητα, όμως δεν έχει και τόση ελευθερία. Για την μπητρική οι εργαζόμενοι είμαστε αναλώσιμα εξαρτήματα μιας θηριώδους μηχανής που με καύσιμα την ανθρώπινη εργασία μας συσσωρεύει κέρδη σε 4 χώρες.

Το σχέδιο αναδιάρθρωσης της *ΓΤ* είναι μια διαρκή κατάσταση έκτακτης ανάγκης για τους εργαζόμενους³. Μόλις παρθεί η απόφαση για μία νέα αγοροπωλησία, οι εργαζόμενοι, κατά μόνas, καλούμαστε να υπογράψουμε νέα σύμβαση, στο νέο εργοδότη χωρίς καμία εγγύηση για το μέλλον μας. Απαιτούν να βάλουμε πλάτη και να μειωθεί ο μισθός μας, αν θέλουμε να συνεχίσουμε στο «άρμα της *ΓΤ*». Αν αυτό δεν είναι στυγνός εκβιασμός τότε τι είναι; Την ίδια στιγμή, οι πελάτες, τα οχήματα, τα καθήκοντα μας, τα voutser, το λογότυπο της επιχείρησης, παραμένουν ίδια, όπως ήταν με την μπητρική.

Ταυτόχρονα και παράλληλα με όλα αυτά προχωράει και σε στοχευμένες απολύσεις⁴. Απολύσεις έμπειρων εργαζομένων, που έχουν μεταφέρει ασταμάτητα για χρόνια χιλιάδες αντικείμενα της εταιρείας, αλλά έχουν το ελάττωμα να απεργούν, να διεκδικούν να μην κλείνουν το στόμα τους στις αδικίες και στις αυθαιρεσίες της επιχείρησης και δεν σκύβουν το κεφάλι στις παράλογες απαιτήσεις της. Οι τελευταίες απολύσεις των συναδέλφων Γ.Π από το κατάστημα της Κηφισιάς και του Β.Β από το κατάστημα Δάφνης/Ζωγράφου είναι απόλυτα εκδικητικές με στόχο να εξασφαλίσουν την σιωπή όλων των εργαζομένων. Κάποιοι εργαζόμενοι έχουν το σθένος και διεκδικούν επαναπρόσληψη και δικαιώνονται από

τα αστικά δικαστήρια, μιας και οι απολύσεις είναι εξόφθαλμα εκδικητικές. Η εταιρεία πληρώνει και επαναπροσλαμβάνει του συναδέλφους. Στον συνολικό λογαριασμό η εταιρεία βγαίνει κερδοσιμένη. Οι περισσότεροι εργαζόμενοι απησασμένοι από την τακτική της εταιρείας προτιμούν να ψάξουν εργασία αλλού. Αυτοί που εξαναγκάζονται να συνεχίσουν, για να μην έχουν την τύχη των απολυμένων, σιωπούν στις αδικίες εις βάρος τους και στις μισθολογικές τους απώλειες, ενώ οι νεοπροσληφθέντες κοστίζουν ακόμη λιγότερο..

Η Γενική Ταχυδρομική, έχει βρεθεί στο παρελθόν συχνά με την πλάτη στον τοίχο και ποτέ δεν είναι αργά να ξαναβρεθεί. Ο κάθε εργαζόμενος μόνος του είναι μια σταγόνα στον ωκεανό, όλοι μαζί ή τουλάχιστον οι περισσότεροι είμαστε ο ωκεανός. Φωτεινό παράδειγμα αποτελεί ο αγώνας που είχε δοθεί στην *ACS* Αγ. Παρασκευής στα τέλη 2009 αρχές 2010⁵. Η ιστορία μια από τα ίδια. Βρισκόμαστε στην αρχή της κρίσης, το κατάστημα franchise της Α. Παρασκευής βιβάει κανόνι. Οι εργαζόμενοι μένουν απλήρωτοι. Ο νέος πράκτορας δεν αναγνωρίζει οικονομικές υποχρεώσεις, ενώ η μπητρική σφυρίζει αδιάφορα. Οι εργαζόμενοι έρχονται σε επαφή με εργαζόμενους από άλλα καταστήματα της *acs* και με το ΣΒΕΟΔ, προχωρούν σε ομαδική καταγγελία και όλοι μαζί σε παρεμβάσεις στο κατάστημα και σε αποχή από την εργασίας τους μέχρι να πληρωθούν. Παράλληλα, εργαζόμενοι από άλλα καταστήματα δεν δείχνουν καμία προθυμία να βγάλουν το έργο των συναδέλφων που αγωνίζονται και με τον στάση τους συμπαραστέκονται στους συναδέλφους τους. Όταν πάει να δοθεί η εργασία σε άλλο γειτονικό κατάστημα (Χαλάνδρι), συνεχίζουμε όλοι μαζί με απεργιακό αποκλεισμό του καταστήματος στο Χαλάνδρι με την στήριξη και των εκεί συναδέλφων. Μετά από λίγες μέρες τελικά ως δια μαγείας εμφανίζεται μεγαλοστέλεχος της μπητρικής και καταβάλλει όλα τα δεδουλευμένα. Ο αγώνας λήγει με επιτυχία και χαμόγελα, αποδεικνύοντας πως το ένα χέρι νίβει το άλλο και τα μαζί δυο τσακίζουν κόκκαλα.

Συνάδελφοι, ακούγεται τετριμμένο, αλλά ο συλλογικός αγώνας είναι δοκιμασμένη και πετυχημένη συνταγή για να αντισταθούμε στο καθεστώς της επισφάλειας και της τρομοκρατίας, των εκδικητικών απολύσεων, στο καθεστώς πως είμαστε όλοι αναλώσιμοι. Δοκιμασμένη συνταγή για να εργαζόμαστε χωρίς να εξοντωνόμαστε και να πληρωνόμαστε με αξιοπρεπή μισθό. Η συναδελφικότητα, η αλληλεγγύη, η ενσυναίσθηση πως βράζουμε όλοι στο ίδιο καζάνι, το δίκιο του αγώνα μας, η στήριξη, η συμμετοχή και η οργάνωση, στην πρωτοβουλία εργαζομένων στην *ΓΤ*, και στο σωματείο μας ΣΒΕΟΔ κάνουν τα χέρια μας γροθιές. Υψωμένες γροθιές ικανές να στριμώξουν τον αντίπαλο στο τοίχο και να γκρεμίσουν κάθε στυγνό εκβιασμό.

**ΚΟΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΗ**

ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ ΤΟΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ Γ.Π
από το κατάστημα Κηφισίας

ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ ΤΟΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ Β.Β
απο το κατάστημα Δάφνης/Ζωγραφου

[1] Εφημερίδα «στο ρελαντί» Δεκέμβρης 2011, τεύχος 19 (<https://sveod.gr/?p=3920>) “Η Γενική Ταχυδρομική ως καθρέφτης των ταχυμεταφορών”.

[2] απελευθέρωση της ταχυδρομικής αγοράς έγινε το 2013. Αυτό σήμαινε πως α) έσπασε το μονοπώλιο των ΕΛΤΑ να ορίζουν τις ελάχιστες τιμές των αποστολών κάτω από τις οποίες δεν μπορεί να πουλάει κανείς. Β) Οι εταιρείες κούριερ μπορούν να διακινούν και φακέλους κάτω των 50 γραμμαρίων γ) Οι εταιρείες θα μπορούσαν να κάνουν εκτεταμένες συμβάσεις και με το στενό δημόσιο τομέα (υπουργεία, υπηρεσίες)

[3] Παραδείγματα από την διαρκή κατάσταση εκτακτης ανάγκης, που την ακολουθεί και η μείωση μισθού...

α. Κατ/μα Χαλανδρίου: Το 2021 η μπητρική εξαγόρασε το κατάστημα από τον πράκτορα, που χρωστούσε στους

εργαζόμενους και το μεταφέρει στον Σταυρό Αγ. Παρασκευής. Τον Οκτώβρη του 2022 πουλιέται σε άλλον πράκτορα και μεταφέρεται στο Χαλάνδρι στο παλίο κατάστημα που μέχρι τότε λειτουργούσε ως ρεσεψιόν.

-β. Κατ/μα Γλυκά Νερά - Παιανία: Το 2021 ο πράκτορας βιβάσε κανόνι και το franchise το αγόρασε η μπητρική, που το μετέφερε και αυτό στο Σταυρό. Το Νοέμβρη του 2022 το ξαναπουλάει σε νέο πράκτορα, που έχει και το franchise στο αεροδρόμιο. Με το νέο πράκτορα όσοι εργάζονταν στον τομέα της Αγ. Παρασκευής μεταφέρθηκαν στο κατάστημα της Μεσογείων 201.

γ. Κατ/μα Αγίου Μελετίου: Οκτώβρη 2022 πώληση σε πράκτορα.

δ. Γαλάτσι: πώληση σε πράκτορα πριν περίπου δύο μήνες. Η πλειονότητα των εργαζομένων αρνήθηκε να υπογράψει στον πράκτορα και μεταφέρθηκαν σε άλλα καταστήματα.

[4] Προτρέπουμε όλους τους συναδέλφους που θέλουν να έχουν γνώση των πεπραγμένων στις ταχυμεταφορές να σερφάρουν στο σάϊτ μας ξεφυλλίζοντας τα εξής τεύχη από την εφημερίδα μας «στο ρελαντί»: #4 Οκτώβρης 2007, #11 Απρίλης 2009, #12 Καλοκαίρι 2009, #14 Φλεβάρης 2010, #16 Νοέμβρης 2010, #21 Νοέμβρης 2012, #22 Δεκέμβρης 2013, #24 Καλοκαίρι 2014, #28 Δεκέμβρης 2016, αλλά και τα νεότερα: #37 άνοιξη 2020, #40 Άνοιξη 2021, #42 Χειμώνας 2021-2022.

[5] Για τον αγώνα ενάντια στην εκδικητική απόλυση του συναδέλφου Γ.Π μπορείτε να σερφάρεται στο σάιτ μας sveod.gr με tag γενική ταχυδρομική.

Καμπάνια οικονομικής ενίσχυσης του σωματείου μας Σ.Β.Ε.Ο.Δ.



Ανοιχτή επιστολή

Προς όλα τα μέλη μας, τους συνάδελφους και τις συναδέλφισσες.

Προς όσους και όσες στηρίζουν τους αγώνες μας και εμπνέονται από αυτούς, χαμογελούν όταν βλέπουν τις μοτοπορείες μας, νιώθουν νίκη τους την κάθε νίκη μας, αγκαλιάζουν τον συνδικαλισμό βάσης.

Προς την τάξη μας.

Το σωματείο έπαιτα από 15 και πλέον χρόνια ύπαρξης προχωράει σε καμπάνια οικονομικής ενίσχυσης. Υπάρχουν μια σειρά από γεγονότα που μας έχουν προκαλέσει οικονομική ασφυξία, τα περιγράφουμε σε αυτή την επιστολή, και μας μας οδήγησαν στην απόφαση για δημόσια καμπάνια οικονομικής ενίσχυσης.

Δύο χρόνια πανδημίας και λοκ ντάουν ανέδειξαν το πραγματικό πρόσωπο ενός νεοφιλελεύθερου κράτους: αυταρχικό, αντεργατικό, αντικοινωνικό. Οι κοινωνικές, πολιτικές, πολιτιστικές εκδηλώσεις, μπήκαν στο στόχαστρο της κυβέρνησης και πολλές απαγορεύτηκαν. Την ίδια στιγμή, οι δημόσιοι χώροι (πανεπιστήμια, πάρκα, πλατείες) μετατράπηκαν σε ιδιωτικούς, χωρίς να υπάρχει ελεύθερη πρόσβαση, ενώ συχνά η ωμή καταστολή συνοδεύει και περιφρουρεί αυτή την «αντισυνταγματική εκτροπή». Στα πλαίσια αυτής της πολιτικής, το Σεπτέμβριο του 2021, μια προγραμματισμένη εκδήλωση για τα 14 χρόνια ζωής του Σ.Β.Ε.Ο.Δ., που θα ακολουθούσε και μπαρ οικονομικής ενίσχυσης απαγορεύτηκε από την αστυνομία με δύο κλούβες των ΜΑΤ.

Τα δύο χρόνια λοκ ντάουν έφεραν το επάγγελμα και το σωματείο στην πρώτη γραμμή. Οι απαιτήσεις και οι υποχρεώσεις, τα πεδία του αγώνα και της παρέμβασης του πολλαπλασιάστηκαν. Παράλληλα και εξαιτίας των λοκ ντάουν συνέβη και η δυναμική εμφάνιση των εταιρειών ψηφιακής διαμεσολάβησης (πλατφόρμες πχ. WOLT, EFOOD, ROCKET, BOX κ.α.) που άνοιξε και ένα νέο τεράστιο πεδίο αγώνα. Η συνέλευση βρισκόταν διαρκώς αντιμέτωπη με νέα δεδομένα, έπρεπε να αναλύει και να σχεδιάζει, να βρίσκεται πάντα ένα

βήμα μπροστά. Αυτή η κατάσταση δεν μας άφησε χρόνο να σχεδιάσουμε άλλες εκδηλώσεις ή κινήσεις οικονομικής ενίσχυσης. Αλλά αντιθέτως, προχωρήσαμε σε μια σειρά εκδόσεων εντύπων και δράσεων, επιβαρύνοντας επιπλέον οικονομικά τη συνέλευση.

Το Σ.Β.Ε.Ο.Δ προχωράει συχνά σε πολύμηνες καμπάνιες, απεργιακές και μη. Όχι μόνο για να ενημερώνονται όσο το δυνατόν περισσότεροι συνάδελφοι, αλλά και για να κοινωνικοποιείται ο αγώνας μας και να συνδέεται με την τάξη. Οι καμπάνιες πέρα από το προσωπικό κόστος και φόρτο του κάθε μέλους χωριστά και όλης της συνέλευσης μαζί έχει και μεγάλο οικονομικό κόστος. Ειδικότερα το τελευταίο χρόνο που οι πρώτες ύλες έχουν εκτοξευθεί και ο μισθός υποτιμάται όλο και περισσότερο. Για παράδειγμα το κόστος της εφημερίδας «στο ρελαντί» που εκδίδεται και μοιράζεται με συνέπεια στις πιάτσες διανομής και στις εταιρείες κούριερ διπλασιάστηκε.

Συχνά συνάδελφοι δέχονται οικονομική στήριξη για να προχωρήσουν σε αγωγή, ειδικότερα όταν ξεσπάει εργατική διεκδίκηση ή αγώνας στο χώρο εργασίας. Το Σ.Β.Ε.Ο.Δ οφείλει να είναι στο πλάι αυτών των συναδέλφων και συναδελφισσών. Ενώ κάποιες φορές το σωματείο, μέλη του ΔΣ ή «απλά» μέλη του εισπράττουν μηνύσεις από εργοδότες πάσης φύσεως που «έχουν βγει στη σέντρα» από την δράση μας. Μηνύσεις που προσπαθούν να μας φιμώσουν και να μας εξοντώσουν οικονομικά.

Το σωματείο είχε καθοριστικό ρόλο στο νικηφόρο αγώνα που δόθηκε στην EFOOD τον Οκτώβριο του 2021. Όλη η αγωνιζόμενη κοινωνία αναπετρώθηκε όταν ένας πολυεθνικός

γίγαντας λύγισε από την ενότητα των εργαζομένων. Οι απεργιακές μοτοπορείες καταχειροκροτήθηκαν από όλους τους περαστικούς. Από αυτή την αγωνιζόμενη κοινωνία, πολλές και πολλοί συνεισέφεραν στο να έρθει η νίκη. Το Σ.Β.Ε.Ο.Δ και ο συνδικαλισμός βάσης βρέθηκαν στο προσκήνιο. Η συνέλευση προχώρησε σε έκδοση μπροσούρας για τον συνδικαλισμό βάσης, καθώς και σε μια σειρά εκδηλώσεων παρουσιάσεων στην Αθήνα, εκτός Αθηνών αλλά και εκτός Ελλάδας (Ιταλία). Ταυτόχρονα φέτος με την διοργάνωση της Διεθνούς Απεργίας της 1ης Μάη 2022 σαν σωματείο επιχειρήσαμε την ενότητα των αγώνων και τη δημιουργία ενός οριζόντιου παγκόσμιου δικτύου εργαζομένων σε εταιρείες πλατφόρμες. Σχέδια που δεν θέλουμε να βαλτώσουν εξαιτίας της οικονομικής μας κατάστασης, αλλά θέλουμε να ανθίσουν πάνω στο έδαφος της παγκόσμιας αντίστασης.

Απευθυνόμαστε, λοιπόν, σε όλους και όλες εσάς να στηρίξετε την καμπάνια οικονομικής ενίσχυσης του σωματείου μας, γνωρίζοντας βέβαια την δύσκολη οικονομική κατάσταση του καθενός και της καθεμίας σας. Καμπάνια που θα περιλαμβάνει την έκδοση κουπονιού οικονομικής βοήθειας που θα διακινηθεί από τα μέλη μας, την πραγματοποίηση εκδηλώσεων για αυτό το σκοπό και εκδόσεις οικονομικής ενίσχυσης.

Αλληλεγγύη – Ενότητα στη Βάση – Αυτοοργάνωση

Είμαστε καταιγίδα στο μάτι του κυκλώνα

Από τον αγώνα δρόμου – στο δρόμο του αγώνα



Σχετικά με την ανακοίνωση της νέας ανεξάρτητης αρχής του ΣΕΠΕ για τους ελέγχους σε επιχειρήσεις που απασχολούν διανομείς

Όπως διαβάσαμε σε πρόσφατη ανακοίνωση της νέας ανεξάρτητης αρχής του σώματος επιθεώρησης εργασίας το διάστημα από 29 Αυγούστου έως 15 Σεπτεμβρίου 2022 διενεργήθηκαν 1700 έλεγχοι σε επιχειρήσεις που απασχολούν διανομείς. Το αποτέλεσμα των ελέγχων αυτών ήταν να επιβληθούν πρόστιμα συνολικής αξίας 373.150,00 ευρώ, για 150 υποθέσεις παραβάσεων τις εργατικές νομοθεσίας. Συγκεκριμένα: σε 19 διανομείς δεν είχε καταβληθεί η πρόσθετη αμοιβή 15% για τη χρήση και τη συντήρηση του δικύκλου, 14 εργαζόμενοι βρέθηκαν να εργάζονται αδήλωτοι, και για 117 εργαζόμενους υπήρχαν παραβάσεις στην τήρηση των χρονικών ορίων εργασίας.

Βλέποντας όμως αυτή την ανακοίνωση και έχοντας κατά νου τη προσωπική και συλλογική μας πείρα, δημιουργούνται ορισμένες απορίες. Πρώτα απ' όλα η πραγματοποίηση 1700 ελέγχων μέσα σε ένα διάστημα 17 ημερών σημαίνει ότι γινόντουσαν 100 έλεγχοι τη μέρα. Είναι απορίας άξιο πως κατάφερε το μέχρι πρότινος υποστελεχομένο ΣΕΠΕ να φέρει σε πέρας τέτοιο μεγάλο φόρτο εργασίας, όταν μάλιστα τόσο καιρό σε αιτήματα του σωματείου για τη διενέργεια ελέγχων σε μαγαζιά που έχουν καταγγεληθεί στη συνέλευσή μας για παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας, βλέπουμε μεγάλες καθυστερήσεις. Επίσης αν δεχτούμε ότι ελέγχθηκαν 1700 επιχειρήσεις, τότε αυτό αντιστοιχεί σε 8.500-10.000 εργαζομένους αν πάρουμε ένα μέσο όρο των 5-6 εργαζομένων ανά επιχείρηση. Και από αυτούς τους χιλιάδες εργαζομένους μόνο σε 150 διαπιστώθηκε κάποια εργοδοτική παρανομία.

Όποιος έχει δουλέψει έστω και λίγο διάστημα στους κλάδους της ταχυμεταφοράς/ταχυεστίας καταλαβαίνει πολύ καλά ότι αυτά τα νούμερα δεν γίνονται να ανταποκρίνονται στη πραγματικότητα. Δυστυχώς στο επάγγελμά μας κυριαρχεί η αυθαιρεσία της πλειοψηφίας των εργοδοτών και η καταπάτηση της εργατικής νομοθεσίας. Όπως μπορούν να επιβεβαιώσουν τα εκατοντάδες μέλη μας αλλά και οι χιλιάδες συνάδελφοι με τους οποίους συνομιλούμε καθημερινά μέσα στα μαγαζιά και έξω στους δρόμους, είναι μετρημένοι στα δάχτυλα οι εργοδότες οι οποίοι τηρούν

απαρέγκλιτα τη νομοθεσία. Η υποδηλωμένη εργασία είναι κανόνας, και προσauήσεις για νυχτερινή ή κυριακάτικη εργασία, η αποζημίωση για τα έξοδα κίνησης, το επίδομα χρήσης και συντήρησης δικύκλου, και τα μέσα ατομικής προστασίας παρέχονται σε πολύ λίγα καταστήματα. As μη μιλήσουμε καλύτερα για τριετίες, επίδομα γάμου κλπ. Επίσης ένα σύνθετο φαινόμενο είναι οι εργοδότες, όταν γίνεται έλεγχος σε ένα κατάστημα, να παίρνουν τηλέφωνο τους διανομείς και να τους λένε να μην επιστρέψουν από την παραγγελία που έχουν πάει, προκειμένου να μην καταγραφούν ως αδήλωτοι εργαζόμενοι. Τρία χρόνια μετά τη ψήφιση του νόμου 4611, που ήρθε μετά από συνεχείς αγώνες του σωματείου μας, και που έφερε μια ελπίδα για πραγματική αλλαγή στους όρους του επαγγέλματος, ακόμα η μεγάλη πλειοψηφία των συναδέλφων συνεχίζει να δουλεύει κάτω από δυσμενείς συνθήκες, υπομένοντας την κάθε μικρή ή μεγάλη παρανομία του εκάστοτε εργοδότη.

Κλείνοντας αυτό το μικρό σχολιασμό πιστεύουμε πως το χρονικό σημείο που ήρθε αυτή η ανακοίνωση δεν είναι τυχαίο. Είναι η περίοδος που ολοκληρώνεται η μετατροπή του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας σε ανεξάρτητη αρχή, και η αποποίηση εκ μέρους του κρατικού μηχανισμού της πολιτικής ευθύνης του ελέγχου της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας. Η νέα διοίκηση προφανώς επιθυμεί να δείξει ότι γίνεται «έργο» από νωρίς, και να μετριάσει τις αντιδράσεις που υπάρχουν. Τέλος θα θέλαμε να εκφράσουμε την ελπίδα μας η ανακοίνωση του ΣΕΠΕ να ανταποκρίνεται όντως στη πραγματικότητα, όμως όπως ξαναγράψαμε και πιο πάνω η προσωπική μας πείρα και γνώση για το πως λειτουργούν οι επιχειρήσεις της “πίτσας” δεν μας αφήνουν τόσο αισιόδοξους...





ΑΓΩΝΕΣ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ

ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ
ΟΙ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΥΕΘΝΙΚΕΣ- Η ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ- ΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΜΑΣ ΔΙΕΘΝΕΙΣ

Δικαίωση των συναδέλφων διανομέων στην Ισπανία ενάντια στη freelance εργασία

Η επιθεώρηση εργασίας στην Ισπανία επέβαλλε πρόστιμο ύψους 79,8 εκατομμυρίων ευρώ, για την περίοδο 2018-2021, στην εταιρία Glovo (ανήκει στην Delivery Hero-μητρική της efood) επειδή απασχολούσε και συνεχίζει να απασχολεί τους περίπου 10.000 διανομείς σε Βαρκελώνη και Βαλένθια, ως freelancer και όχι ως μισθωτούς, όπως ορίζει η ισπανική νομοθεσία.

Οι αγώνες των διανομέων στην Ισπανία, που συνοδεύτηκαν από καταγγελίες και δικαστικές αγωγές κέρδισαν το νόμο που αναγνωρίζει την σχέση εργασίας στις εταιρείες πλατφόρμες ως εξαρτημένη/μισθωτή. Το πρόστιμο στην Glovo είναι το μεγαλύτερο που έχει επιβληθεί μέχρι τώρα από την επιθεώρηση εργασίας στην εταιρία διανομής. Η Glovo αποδεδειγμένα παραβιάζει τον νόμο με σκοπό ν' απαλλάσσεται από την καταβολή εισφορών στα ταμεία της κοινωνικής ασφάλισης.

Να σημειώσουμε ότι στην Ισπανία από τον Αύγουστο του 2021 ισχύει ο λεγόμενος «Ley Rider» ή σε ελεύθερη μετάφραση ο νόμος για τους διανομείς. Ο νόμος «Ley Rider» αναγνωρίζει πως οι διανομείς στις εταιρείες πλατφόρμες εργάζονται με εξαρτημένη σχέση εργασίας και σε καμία περίπτωση δεν θεωρούνται ελεύθεροι επαγγελματίες/freelancer.

Αντίστοιχα, η Εισαγγελία στο Μιλάνο, το Φλεβάρη του 2021, επέβαλλε πρόστιμο ύψους 733 εκατομμυρίων ευρώ στις εταιρίες πλατφόρμες (JustEat, UberEats, Glovo και Deliveroo) επειδή οι εταιρείες δεν προσλαμβάνουν, με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, δηλαδή ως μισθωτούς, τους περίπου 60.000 διανομείς που απασχολούν. Η εισαγγελία έδωσε διορία 90 ημερών στις πλατφόρμες για να συμμορφωθούν με την εργατική νομοθεσία.

Κλείνοντας θα επαναλάβουμε το προφανές: Από την Ευρώπη μέχρι την Αμερική και την Ασία η freelance εργασία δεν είναι ένα καινούριο ευέλικτο μοντέλο, είναι ΜΙΣΘΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΧΩΡΙΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ.

Επιστολή συναδέλφων διανομέων από το Χονγκ Κονγκ προς το Υπουργείο Εργασίας για τα εργατικά ατυχήματα και την εργασία στις εταιρίες πλατφόρμες

Συνάδελφοι διανομείς στο Χονγκ Κονγκ που εργάζονται για τις εταιρίες πλατφόρμες foodpanda και deliveroo έστειλαν επιστολή προς το Υπουργείο Εργασίας. Η επιστολή αναφέρεται στο εργασιακό καθεστώς της ψευδούς αυτοαπασχόλησης (freelancer) στις εταιρίες πλατφόρμες. Καθεστώς που οριοθετείται από την εργασιακή ανασφάλεια, την έλλειψη κατοχυρωμένων δικαιωμάτων, τα συνεχή εργατικά ατυχήματα και δυστυχήματα και την εντατικοποίηση. Καθεστώς γνώριμο και σε εμάς. Οι συνάδελφοι ανάμεσα στα αιτήματά τους απαιτούν να αναγνωριστεί η εξαρτημένη σχέση εργασίας που έχουν. Παρακάτω παραθέτουμε τα αιτήματα:

“Απαιτούμε από την κυβέρνηση να εισαγάγει νομοθεσία ή κανονισμό ώστε να ορίσει ότι:

- ❖ Οι εταιρίες πλατφόρμες να παρέχουν σε όλους τους διανομείς ασφάλιση, σύμφωνα με το ποσό αποζημίωσης που ορίζεται από το Διάταγμα Αποζημίωσης Εργαζομένων.
- ❖ Το εύρος κάλυψης της ασφάλισης θα πρέπει να περιλαμβάνει : α) το διάστημα που βρίσκεται σε βάρδια/online/ σε διάλειμμα, β) μία ώρα πριν από την έναρξη της βάρδιας γ) μία ώρα μετά το τέλος της βάρδιας.
- ❖ Οι διανομείς θα πρέπει να δικαιούνται ελάχιστη αμοιβή ανά παραγγελία.
- ❖ Οι διανομείς θα πρέπει να δικαιούνται μία ημέρα ανάπαυσης με αμοιβή κάθε επτά ημέρες και ετήσια άδεια μετ' αποδοχών για την εξασφάλιση επαρκούς χρόνου ανάπαυσης.
- ❖ Οι εταιρίες πλατφόρμες θα πρέπει να εγγράφουν τους διανομείς σε ένα σύστημα MPF και να πληρώνουν ασφαλιστικές εισφορές.

6. Οι εταιρίες πλατφόρμες να αναγνωρίσουν τους ταχυμεταφορείς ως υπαλλήλους με όλα τα θεσμοθετημένα δικαιώματα και οφέλη.”

Όλοι/όλες στο ίδιο καζάνι βράζουμε. Το αποδεικνύουν και οι απεργίες των συναδέλφων σε όλες τις ηπείρους του κόσμου που εδώ και κάποια χρόνια διαδέχονται η μία την άλλη σε καθημερινή βάση. Και ακριβώς επειδή η εκμετάλλευση είναι παγκόσμια, κι εμείς, οι ταχυδιανομείς όλου του πλανήτη δεν αναγνωρίζουμε κανένα σύνορο στον αγώνα για τα εργασιακά μας δικαιώματα και την ταξική μας αξιοπρέπεια. Για αυτό τον λόγο πορευτήκαμε φέτος προς μια διεθνή απεργία του επαγγέλματος την 1η Μάρ 2022. Για τον ίδιο λόγο ήρθαμε πρόσφατα σε επαφή, με συναδέλφους από Χονγκ Κονγκ, Μιανμάρ, Τουρκία, Ισπανία, Φιλιππίνες, Αργεντινή και από άλλες χώρες. Επιχειρούμε να οικοδομήσουμε τα θεμέλια μίας διεθνούς οργάνωσης στον μεγαλύτερο πολυεθνικό κολοσσό της ταχυδιανομής, την Delivery Hero, που η efood είναι θυγατρική της στην Ελλάδα.

Οι αγώνες των συναδέλφων μας στο Χονγκ Κονγκ είναι και οι δικοί μας αγώνες.

Η freelance εργασία είναι εργασία χωρίς δικαιώματα.

Συμβάσεις αορίστου χρόνου για όλους τους συναδέλφους που εργάζονται στις εταιρείες πλατφόρμες.

Στέλνουμε αγωνιστικούς χαιρετισμούς και την αλληλεγγύη μας.

(Η επιστολή στα αγγλικά μπορεί να βρεθεί στο σάιτ μας sveod.gr)



Ανταπόκριση από τις κινητοποιήσεις των συναδέλφων της foodpanda (Μιανμάρ)

Η κινητοποίηση των συναδέλφων στη foodpanda (θυγατρική της Delivery Hero στη Μιανμάρ), που ξεκίνησε στις 6 Ιούνη 2022 συνεχίζεται.

Οι βασικές διεκδικήσεις των διανομέων είναι:

- ❖ Να οριστεί η κατώτατη εγγυημένη αμοιβή στα 670 kyat (0,36 \$) ανά παράδοση και να αυξάνεται ανάλογα με την συνολικά διανυόμενη απόσταση και την ορθολογική και δίκαιη κατάταξη των διανομέων.
- ❖ Να καταργηθεί το αντιδημοκρατικό κανονιστικό πλαίσιο που επιβάλλει η foodpanda μέσω του λογισμικού που ελέγχει και αξιολογεί, κατά το δοκούν, τους διανομείς.
- ❖ Να αναλαμβάνει η εταιρεία την ευθύνη για οποιοδήποτε ατύχημα ή τραυματισμό συμβαίνει κατά τις ώρες εργασίας. Ως διανομείς, δεν θα συναινέσουμε στο σχέδιο της Foodpanda να πληρώνουμε από την τσέπη μας, ιδιωτική εταιρεία για ασφάλιση υγείας και οχήματος.
- ❖ Απαιτούμε ένα ρεπό την εβδομάδα, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της εταιρείας, για την διευθέτηση προσωπικών ζητημάτων.
- ❖ Να χρησιμοποιείται το σύστημα εντοπισμού γεωγραφικής θέσης της Google Map για τον προσδιορισμό της συνολικά διανυόμενης απόστασης (από το σημείο εκκίνησης έως το σημείο παραλαβής και το τελικό σημείο παράδοσης).
- ❖ Για οποιοσδήποτε αλλαγές αφορούν την λειτουργία της foodpanda, να ενημερώνονται οι διανομείς, μέσω των επίσημων σελίδων κοινωνικής δικτύωσης και των καναλιών Telegram της εταιρείας τουλάχιστον μία εβδομάδα νωρίτερα.
- ❖ Να δημιουργηθεί γραμμή έκτακτης ανάγκης για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που προκύπτουν κατά τη διάρκεια της διανομής.
- ❖ Να εκδοθούν εταιρικές ταυτότητες για τους διανομείς της Foodpanda για χρήση στα μπλόκα και τα σημεία ελέγχου της χούντας.

Από την μακρινή Μιανμάρ μέχρι το νότο των Βαλκανίων κοινοί αγώνες ενάντια στην εκμετάλλευση και την υποτίμηση της ζωής και της εργασίας μας από την Delivery Hero και τις θυγατρικές της.

ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΑΣ ΣΤΗ ΜΙΑΝΜΑΡ



ΑΛΛΗ ΜΙΑ ΝΙΚΗ Manollogroup (Βόλος)

Η δικαστική απόφαση αναφέρει πως ο τραυματισμός του συναδέλφου από το τροχαίο εργατικό ατύχημα οφείλεται σε αμέλεια του εργοδότη επειδή δεν εφοδίασε τον συνάδελφο με “πανωφόρι κατάλληλο για την προστασία” σύμφωνα με το ν.4611/2019

Άλλο ένα ευχάριστο νέο για το σωματείο μας, όλο το επάγγελμα αλλά και φυσικά για τον ίδιο τον συνάδελφο Βαγγέλη Μ. αποτελεί η δικαστική δικαίωσή του από το Μονομελές Πρωτοδικείο Βόλου. Ο συνάδελφος Β. Μακούχας εργαζόταν στο κατάστημα Manollo Group ως διανομέας με εικονική σύμβαση, υποδηλωμένος, χωρίς να του καταβάλλονται οι νόμιμες προσαυξήσεις (νυκτερινή εργασία, Κυριακάτικη εργασία, εργασία κατά τις αργίες), δώρα, επιδόματα, το επίδομα χρήσης και συντήρησης 15% του νόμιμου μισθού και τα έξοδα κίνησης και χωρίς να του παρέχονται τα προβλεπόμενα Μέσα Ατομικής Προστασίας. Στις 15 Απρίλη 2021 ο συνάδελφος έπαθε εργατικό ατύχημα, ενώ ήταν αδήλωτος και χρειάστηκε να παραμείνει στο νοσοκομείο για να αναρρώσει. Ο συνάδελφος δέχθηκε φραστική επίθεση από τον εργοδότη όταν πήγε να ζητήσει τα δικαιώματά του, επειδή ήταν ανίκανος για εργασία λόγω του εργατικού ατυχήματος. Ενώ λίγο αργότερα απολύθηκε, όντας σε αναρρωτική άδεια. (Δείτε αναλυτικότερο στο σάιτ μας sveod.gr)

Τον Φλεβάρη του 2022 εκδικάστηκε η αγωγή του συναδέλφου για δεδουλευμένα, αποζημίωση για το εργατικό ατύχημα και άκυρη απόλυση. Το σωματείο μας ήταν εκεί για να στηρίξει τον Βαγγέλη και κατέθεσε ως μάρτυρας ένα μέλος του σωματείου. Η απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Βόλου τον δικαιώνει στο μεγαλύτερο ποσοστό των διεκδικήσεών του, ενώ για τις υπόλοιπες διεκδικήσεις του (άκυρη απόλυση) θα ασκηθεί έφεση. Η απόφαση του δικαστηρίου είναι ένα σημαντικό νέο για τον συνάδελφο, για το σωματείο αλλά και για όλους τους εργαζόμενους που αποφασίζουν να διεκδικήσουν το δίκιο τους.

Σημαντικό να τονίσουμε πως το δικαστήριο δεν αναγνωρίζει μόνο την ευθύνη του εργοδότη εφόσον το ατύχημα προκλήθηκε από ενέργεια ή παράλειψη του εργοδότη, αλλά καλύπτει και την περίπτωση της ειδικής αμέλειας, κατά την οποία το ατύχημα έγινε γιατί δεν τηρήθηκαν διατάξεις ισχυόντων νόμων, διαταγμάτων ή κανονισμών περί των όρων ασφαλείας. Μάλιστα η απόφαση του δικαστηρίου αναφέρει αυτολεξεί “[...] Κατά το μέρος του δε που αφορά τον αριστερό αγκώνα του ενάγοντος οφείλεται σε αμέλεια του νόμιμου εκπροσώπου της εναγόμενης εταιρείας, Ε. Π. (ο εργοδότης), δεύτερου εναγόμενου της ‘Β αγωγής, ο οποίος δεν επέδειξε την, επιβαλλόμενη κατ’ αντικειμενική κρίση, προσοχή και επιμέλεια, την οποία όφειλε από τις περιστάσεις λόγω της προαναφερόμενης ιδιότητας του και μπορούσε να καταβάλλει. Ειδικότερα, ο ανωτέρω δεν εφοδίασε τον ενάγοντα (ο εργαζόμενος συνάδελφος) με τον κατάλληλο

εξοπλισμό προστασίας του και δη με πανωφόρι κατάλληλο για την προστασία του ως αναβάτη μοτοποδηλάτου, κατά παράβαση του άρθρου 56 παρ.2 ω.4611/2019. Η ανωτέρω δε παράνομη και υπαίτια συμπεριφορά του, για την οποία ευθύνεται και η εναγόμενη εργοδότη (το ψητοπωλείο), κατά άρθρο 71 ΑΚ, λόγω της ιδιότητας ως οργάνου της, συνδέεται αιτιωδώς με το εν λόγω αποτέλεσμα, [...] τέτοια συνάφεια, όμως, ελλείπει όσον αφορά αφενός τον τραυματισμό του ενάγοντος στο κατω άκρο, αφετέρου στο ότι ο τελευταίος δεν είχε εφοδιαστεί με προστατευτικό κράνος, αδιάβροχη προστασία, γάντια και ανακλαστικό γιλέκο [...] Φορώντας κράνος, ιδιοκτησίας του, όχι όμως και πανωφόρι κατάλληλο για την προστασία του, με το οποίο δεν τον είχε εφοδιάσει ο νόμιμος εκπρόσωπος της”. Κάνει ξεκάθαρη και επισημοποιεί σε δικαστικό βαθμό την ευθύνη του εργοδότη για την παροχή των Μέσων Ατομικής Προστασίας. Εφαρμόζει λοιπόν στην πράξη τον ν. 4611/2019 όπου ο εργοδότης καθίσταται πάντοτε υπεύθυνος για την παροχή του κατάλληλου προστατευτικού εξοπλισμού, συγκαταλέγοντας και το μπουφάν μηχανής με πιστοποιημένα προστατευτικά (πανωφόρι κατάλληλο όπως αναφέρει) στα απαιτούμενα Μ.Α.Π. Κάτι που σημαίνει πως η ένταση της βίας του ατυχήματος με το σπάσιμο του χεριού του συναδέλφου, πιθανώς να είχε αποφευχθεί. Σε κάθε περίπτωση αποδεικνύονται, όλα αυτά που τόσα χρόνια επικαλούμαστε για τη φύση των εργατικών ατυχημάτων, πως δεν είναι απλώς τροχαία ατυχήματα, αλλά συμβαίνουν εν ώρα δουλειάς με την ευθύνη να βαραίνει τους εργοδότες.

Το δικαστήριο αναγνωρίζει επίσης, πως το πραγματικό ωράριο εργασίας είναι αυτό που προκύπτει από τα ανενίσχημα προγράμματα και όχι αυτό που είχε αναρτηθεί στην ΕΡΤΑΝΗ. Αναφέρει η απόφαση “[...] Επισημαίνεται ότι το αναγραφόμενο στη σύμβαση ωράριο απασχόλησης του ενάγοντος κάθε Δευτέρα και Τρίτη από τις 17.00 έως τις 21.00 δεν ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα” Και σε δεύτερο σημείο επισημαίνει ξανά “[...] Η εταιρία προσέλαβε εκ νέου τον ενάγοντα με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου με τους ίδιους ως άνω όρους και συμφωνίες, ανεξαρτήτως και πάλι του μη ανταποκρινόμενου στην πραγματικότητα αναγραφόμενου ωραρίου απασχόλησής του”. Καταρρίπτει έτσι στην πράξη την τακτική των εργοδοτών να εισφοροδιαφεύγουν με την ανασφάλιστη εργασία να είναι κανόνας και η κλοπή των ενσήμων μας ένας “εργοδοτικός νόμος” με τη βούλα του κράτους. Μια προσφιλής τακτική των εργοδοτών για όσους/όσες δουλεύουμε σε καταστήματα εστίασης που, οι εργοδότες κατά κόρον δεν δηλώνουν τις πραγματικές ώρες εργασίας, αλλά πάντα λιγότερες από αυτές που πραγματικά



είναι. Μην αποδίδοντας έτσι τα πραγματικά δεδουλευμένα αφού προσαυξήσεις, επιδόματα και δώρα είναι λιγότερα από αυτά που αντιστοιχούν στις πραγματικές ώρες εργασίας. Ταυτόχρονα το δικαστήριο επιδίκασε χρηματική αποζημίωση για τη χρήση και συντήρηση του δικύκλου που ήταν ιδιοκτησίας του συναδέλφου, αποδεικνύοντας για άλλη μια φορά το ορθολογικό, οφθαλμοφανές και πάγιο επιχείρημα του σωματείου που κερδήθηκε με τον ν. 4611/2019, πως τα έξοδα χρήσης και συντήρησης βαραίνουν τον εργοδότη.

Ο αγώνας στο Manollo group έδειξε πως αν κάποιος αγωνίζεται, οργανώνεται και διεκδικεί με τη βοήθεια του σωματείου μπορούν να παρακαμφθούν χιλιομετρικές αποστάσεις και νομοί. Με συγκρότηση, επιμονή και συλλογική δράση μπορούμε να νικήσουμε το φόβο και να οργανωθούμε στους χώρους δουλειάς, από εμάς για εμάς. Από την Αθήνα και σε κάθε σημείο της Ελλάδας να βάλουμε φρένο στις ορέξεις των αφεντικών παλεύοντας για τα δίκαια αιτήματα του επαγγέλματος και του σωματείου μας.

ΨΗΦΙΣΜΑ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ ΜΑΛΑΜΑΤΙΝΑ

Οι εργάτες της Μαλαματίνα με το σωματείο τους, εδώ και 5 μήνες βρίσκονται σε διαρκής κινητοποιήσεις με στόχο την επαναπρόσληψη των 15 απολυμένων συναδέλφων τους και για την υπογραφή νέας Σ.Σ.Ε. Αυτά είναι τα βασικά και αδιαπραγμάτευτα αιτήματα τους, και ο αγώνας που δίνουν είναι δίκαιος, και αφορά το σύνολο της τάξης μας, για αυτό έχει και την καθολική στήριξη μας. Είναι αγώνας χαρακωμάτων, απέναντι στις αδιάλλακτες πολιτικές της κυβέρνησης και των αφεντικών της Μαλαματίνα, που παίζουν το ρόλο του λαγού για να εφαρμοστεί ο νόμος Χατζηδάκη με κάθε δυνατό τρόπο. Ο νόμος 4808/2021 έρχεται με φόρα να σαρώσει ότι είχε μείνει από εργατικά διακαιώματα, να περιορίσει τις απεργίες, να ποινικοποιήσει τους ίδιους τους αγώνες και τους συνδικαλιστές. Είναι ο Δούρειος Ίππος των μεγαλοαφεντικών αυτού του τόπου. Χωρίς ταξικό κίνημα, χωρίς διεκδικήσεις, επιβάλλεται έτσι η σιγή νεκροταφείου που τόσο πολύ βολεύει τα συμφέροντά τους.

Το εργοστάσιο της Μαλαματίνα έχει ιστορία από το 1895, τέσσερις γενιές έχουν διαδεχθεί τη διαχείρισή του. Από 22/12/2021 πέρασε στα χέρια της Mantis group (Red Bull, Mars, Twix, Energizer) συμφερόντων Κρομμύδα, γαμπρού του Υπουργού της κυβέρνησης Σκρέκα (πρωτότυπο!). Το γνωστό και χιλιοπαιγμένο πια έργο της “εξυγίανσης” της εταιρείας, είχε στο μενού, διαγραφή χρεών ύψους 30 εκατομμυρίων ευρώ, σε εφορία και ασφαλιστικά ταμεία. Είχε επίσης, τους “κακούς” εργαζόμενους συνδικαλιστές πριν την εξυγίανση να “βάζουν πλάτη για να μην χρεοκοπήσει η εταιρεία, δεχόμενοι έως και 20% μείωση στο μισθό τους για περίπου 3 χρόνια. Όταν λοιπόν ανέλαβε η Mantis απαλλαγμένη από τα πιο πολλά χρέη, η μοναδική υποχρέωση ήταν να διαφυλάξει τις θέσεις εργασίας. Αντί αυτού λοιπόν του ελάχιστου δικού της χρέους, η εταιρεία απολύει 15 εργαζόμενους και τους στέλνει στην μόνιμη ανεργία, προσπαθώντας έτσι

να επιβάλλει ατομικές συμβάσεις εργασίας και νέο εργασιακό μοντέλο. Η εργοδοσία επιχειρεί να σπάσει την απεργία και το ηθικό των αγωνιζόμενων εργατών, με απεργοσπαστικό μηχανισμό (30/8/22). Βρίσκει όμως απέναντί της σύσσωμους απεργούς και αλληλέγγυους να περιφρουρούν τα δικαιώματά τους. Ακολουθεί βίαιη καταστολή με τραυματισμούς και συλλήψεις. Η απεργία συνεχίζεται, και όλος ο μηχανισμός το μόνο που καταφέρνει είναι να συσπειρώσει ακόμα πιο πολύ τους εργαζόμενους.

Όλο αυτό το διάστημα των κινητοποιήσεων αρωγός στην κυβέρνηση και την εργοδοσία, είναι ποιος άλλος, το δεξί τους καλοταϊσμένο χέρι, τα συστημικά μίντια, έντυπα και ηλεκτρονικά. Η εικόνα που δίνουν στον πολύ κόσμο, περιγράφει την απεργία σαν μία μάχη της μειοψηφίας και των “κακών βολεμένων συνδικαλιστών” απέναντι στην “ανάπτυξη” και τις επενδύσεις που θα φέρει η επιχείρηση. Οι αγώνες για δικαιώματα, ανθρώπινες συνθήκες εργασίας, είναι εξ ορισμού εχθρός της ανάπτυξης που αυτοί πλασάρουν. Η αλήθεια και η σωστή πληροφόρηση είναι για αυτούς άγνωστες λέξεις και έννοιες. Το κρατικό χρήμα να ρέει, τίποτε άλλο δεν τους ενδιαφέρει. Για όλους αυτούς τους λόγους, στέλνουμε την συμπάραστάς μας και δύναμη στους συναδέλφους απεργούς. Ο αγώνας σας είναι και δικό μας αγώνας και θα είναι νικηφόρος. Η εργατική τάξη έχει και ιστορία και μνήμη. Η δύναμή μας είναι στην ενότητα και στην αλληλεγγύη.

**ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ
ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΣΕ
ΚΑΜΙΑ ΔΙΩΞΗ ΣΤΟΥΣ ΑΓΩΝΙΣΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ**

Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα ή περάστε μια βόλτα από το Σωματείο.

Κάθε τρίτη μετά τις 18:00 για εργατικές υποθέσεις, καφέ και κουβεντούλα

& κάθε Σάββατο μετά τις 18:00 στην εβδομαδιαία συνέλευσή μας.

Σκυλίτση 10 Εξάρχεια. Τηλεφωνο επικοινωνίας 694.6747.244, email: info@sveod.gr, WWW.sveod.gr

Πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο «Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου» (ΣΒΕΟΔ). Έτος ίδρυσης 2007

