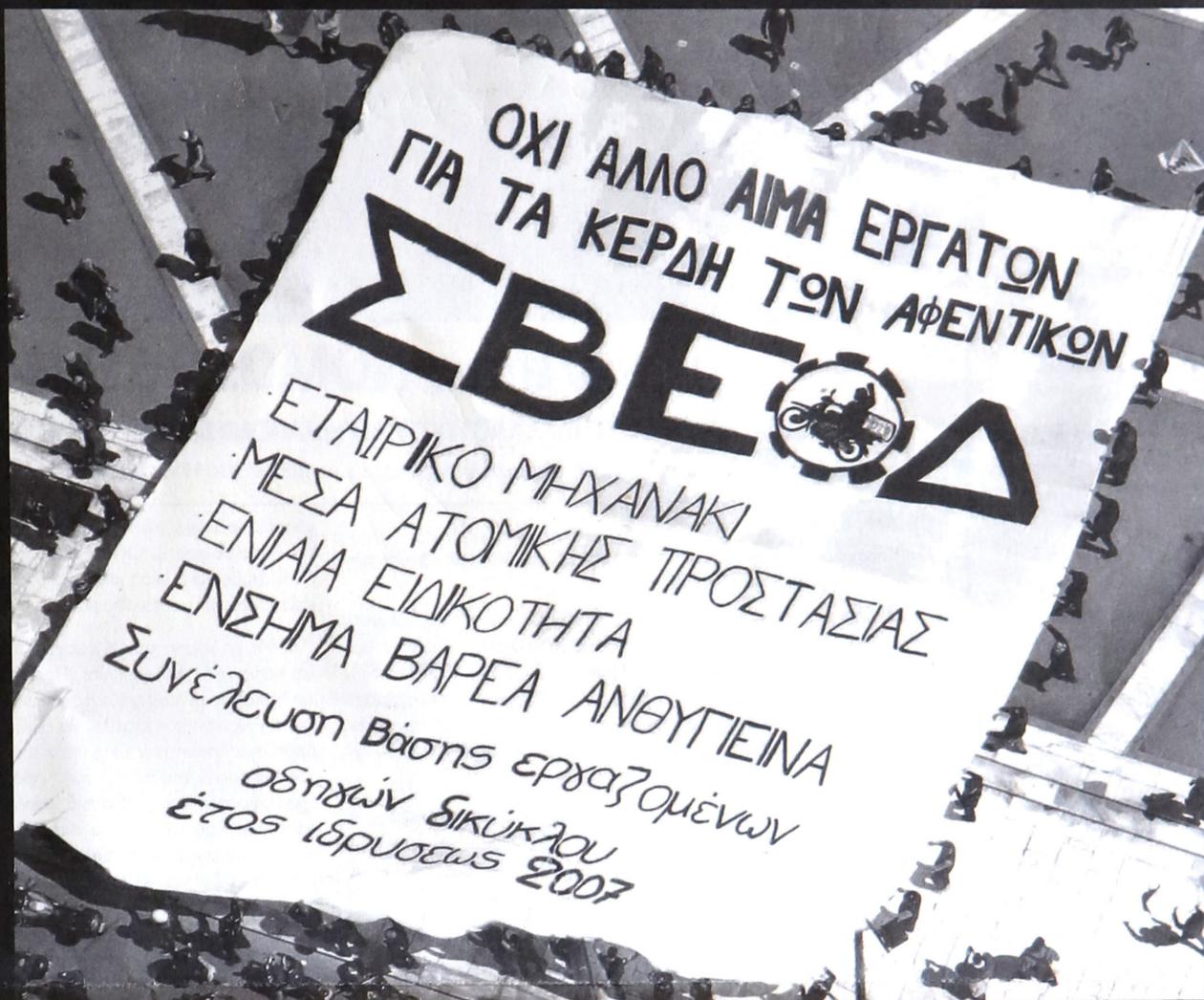


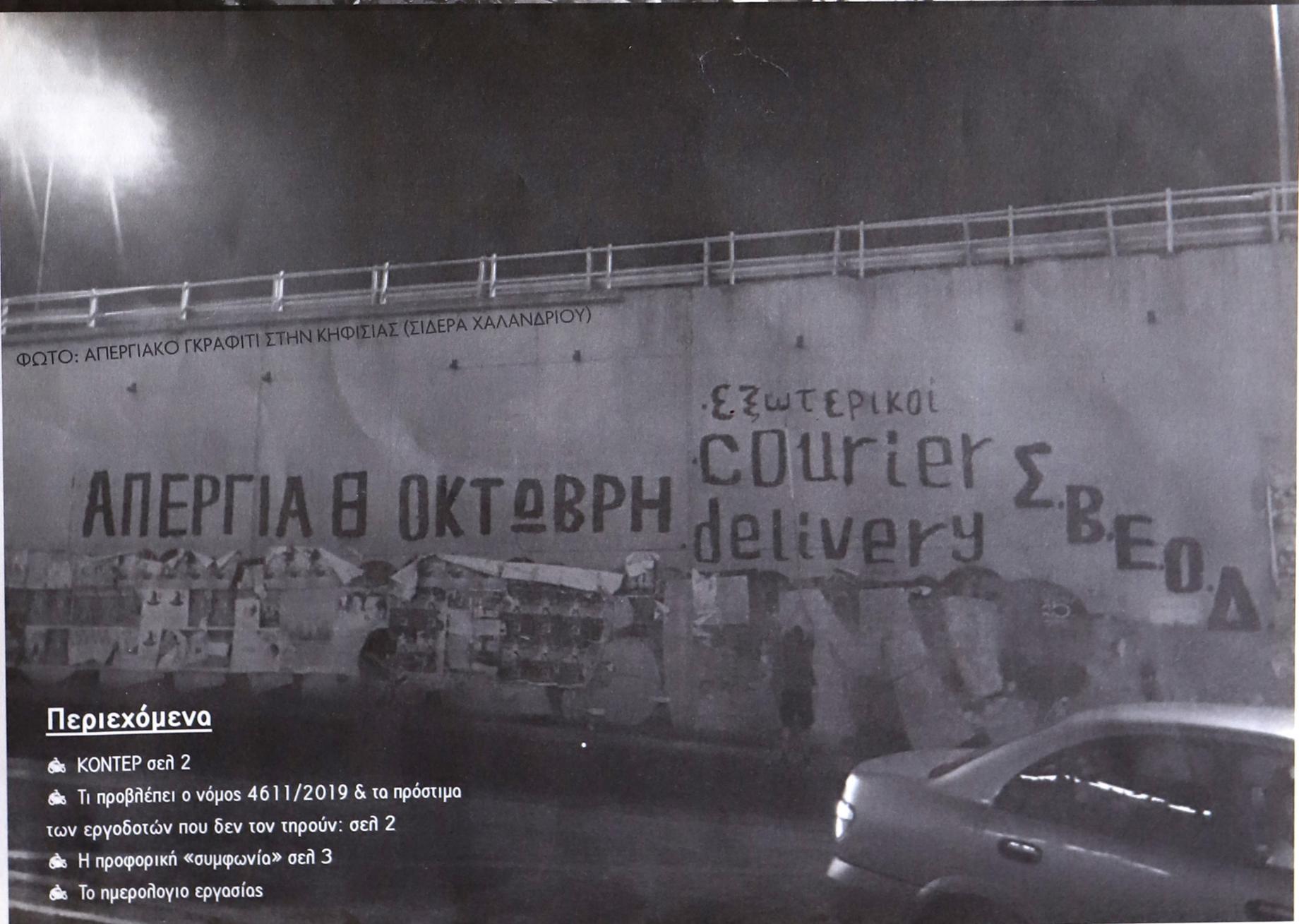
ΑΠΟ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΔΡΟΜΟΥ - ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ

Στο Ρελλαντί

ΟΡΓΑΝΩΣΟΥ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

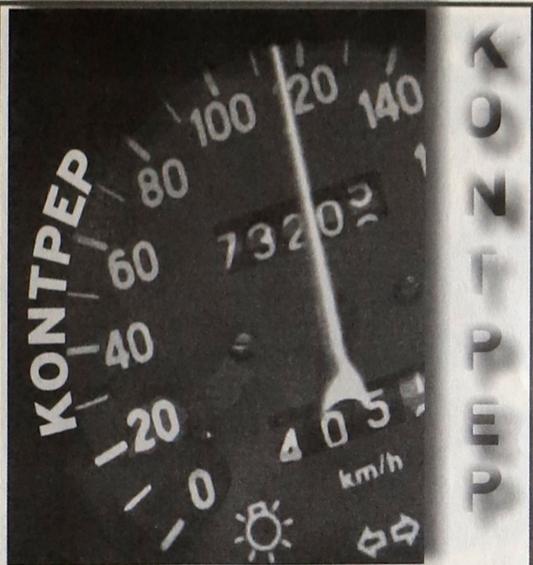


ΦΩΤΟ: ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΓΚΡΑΦΙΤΙ ΣΤΗΝ ΚΗΦΙΣΙΑΣ (ΣΙΔΕΡΑ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ)



Περιεχόμενα

- 🔊 ΚΟΝΤΕΡ σελ 2
- 🔊 Τι προβλέπει ο νόμος 4611/2019 & τα πρόστιμα των εργοδοτών που δεν τον τηρούν: σελ 2
- 🔊 Η προφορική «συμφωνία» σελ 3
- 🔊 Το ημερολόγιο εργασίας



ΟΚΤΩΒΡΗΣ * ΜΗΝΑΣ ΒΡΟΧΗΣ *
 ΜΗΝΑΣ ΣΠΟΡΑΣ * ΚΙ ΕΣΥ ΟΥΡΑΝΕ
 * ΤΗ ΓΗ * ΜΕ ΤΟ ΔΑΚΡΥ ΚΑΙ ΤΩΝ
 ΙΔΡΩΤΑ ΑΥΤΟΥ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ ΞΕΔΙΨΑΣ
 * ΓΕΜΙΖΕΙΣ ΤΣΙΓΚΙΝΟΥΣ ΚΟΥΒΑΔΕΣ *
 ΠΟΥ ΣΕΡΝΟΥΝ ΠΙΣΩ ΤΟΥΣ ΧΙΛΙΑΔΕΣ *
 ΣΚΥΦΤΟΙ ΣΑΝ ΓΕΡΙΚΕΣ ΙΤΙΕΣ * ΚΑΘΩΣ
 ΓΥΑΛΙΖΟΥΝΕ ΤΟ ΧΘΕΣ, ΜΑΤΑΙΗ ΔΟΞΑ
 ΚΑΙ ΠΑΛΑΤΙΑ * ΜΗΝΑΣ ΒΡΟΧΗΣ
 ΦΟΥΣΚΩΝΕΙ ΤΑ ΠΟΤΑΜΙΑ ΤΗΣ ΟΡΓΗΣ
 * ΚΑΙ ΜΙΑΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΓΡΗΓΟΡΗΣ
 ΚΑΙ ΑΡΓΗΣ * ΠΟΥ ΤΟΥΣ ΩΚΕΑΝΟΥΣ
 ΤΟΥ ΑΥΡΙΟ ΘΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙ * ΜΗΝΑΣ
 ΣΠΟΡΑΣ * ΠΟΥ ΕΚΑΝΕ ΚΑΠΟΤΕ ΤΗ
 ΣΤΕΠΑ ΝΑ ΒΕΡΙΨΕΙ * ΝΑ ΟΝΕΙΡΕΥΤΕΙ
 ΚΑΤΩ ΑΠΟ ΤΑ ΑΣΤΡΑ * ΝΑ ΔΕΙ ΤΟΝ
 ΗΛΙΟ ΝΑ ΑΝΑΤΕΛΛΕΙ ΠΙΟ ΛΑΜΠΡΟΣ *
 ΜΕΧΡΙ ΠΟΥ ΕΒΑΨΕ ΧΡΥΣΑ ΤΑ ΣΤΑΧΥΑ
 * ΤΕΤΟΙΑ ΣΟΔΕΙΑ * ΠΟΥ ΧΙΛΙΑ
 ΧΡΟΝΙΑ * ΚΙ ΑΝ ΜΑΣ ΦΤΑΣΟΥΝ *
 ΕΝΑΝ ΑΙΩΝΑ ΝΑ ΒΕΡΙΣΟΥΜΕ * ΜΗΝΑΣ
 ΒΡΟΧΗΣ * ΤΟ ΚΛΑΜΑ ΤΟΥ ΜΩΡΟΥ
 ΜΕΣΑ ΣΤΗΝ ΚΟΥΝΙΑ * ΜΙΑ ΑΚΟΜΗ
 ΓΕΝΝΑ ΜΙΑ ΣΠΟΡΑ * ΕΝΑ ΣΦΥΡΙ ΠΟΥ
 ΚΟΠΑΝΑΕΙ ΤΟ ΑΜΟΝΙ * ΕΝΑ ΓΡΑΝΑΖΙ
 ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΜΝΗΜΗ ΚΑΙ ΘΥΜΩΝΕΙ *
 ΠΟΥ ΟΛΟ ΚΟΥΡΔΙΖΕΙ ΜΑ ΔΕΝ ΣΠΑΕΙ
 * ΓΙΑΤΙ ΕΧΕΙ ΒΛΕΜΜΑ ΚΑΒΑΡΟ *
 ΜΠΡΟΣΤΑ ΚΟΙΤΑΕΙ * ΚΙ ΕΙΝΑΙ ΓΙΑ
 ΜΕΝΑ ΑΥΤΟΣ Ο ΟΚΤΩΒΡΗΣ ΑΠΕΡΓΩΣ
 * ΕΝΑΣ ΑΚΟΜΗ ΑΔΕΡΦΟΣ * ΤΟ ΧΕΡΙΑ
 ΜΑΣ ΠΟΥ ΜΠΛΕΚΟΝΤΑΙ ΣΑΝ ΔΙΧΤΥ *
 ΕΝΑ ΧΑΜΟΓΕΛΟ ΚΙ ΑΝΕΙΠΩΤΗ ΧΑΡΑ
 * ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΚΑΙ ΠΑΛΙ ΣΤΗ
 ΣΠΟΡΑ * ΚΟΝΤΡΑ ΣΤΗΝ ΞΕΡΑ ΚΑΙ ΤΗ
 ΣΚΟΝΗ * ΠΑΡΕ ΣΤΑ ΧΕΡΙΑ ΤΟ ΤΙΜΟΝΙ
 * ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΔΙΚΙΟ ΠΟΥ ΠΕΙΣΜΩΝΕΙ *
 ΣΦΙΓΓΕΙ ΤΑ ΧΕΙΛΗΝ * ΚΑΙ ΟΡΓΩΝΕΙ *
 ΑΥΤΗ ΤΗ ΠΟΛΗ...



ΦΩΤΟ: ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΚΡΑΦ
 ΣΤΗΝ ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗ

Ποιοί είμαστε & γιατί επιμένουμε...

Η εφημερίδα που κρατάς στα χέρια σου είναι μια έκδοση του **σωματείου Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου (ΣΒΕΟΔ)**. Η ΣΒΕΟΔ δημιουργήθηκε την άνοιξη του 2007 και στις συνελεύσεις του μπορούν να συμμετέχουν ελεύθερα όσοι και όσες εργάζονται με μηχανάκια, εξωτερικοί, διανομείς/ντελίβερι και κούριερ. Μέσα από το σωματείο αγωνιζόμαστε για να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας και της ζωής μας συνολικότερα. Κουραστήκαμε ενώ τρέχουμε όλοι μαζί στο δρόμο, να είμαστε μόνοι μπρος στις αυθαιρεσίες κάθε εργοδότη. Είπαμε να οργανωθούμε και να μην περιμένουμε να χιονίσει για να δούμε μια άσπρη μέρα.

Στο σωματείο δε θα βρεις συνδικαλιστές σε καρέκλες, δε θα βρεις έτοιμες "συνταγές" για εκτέλεση, δε θα συναντήσεις την αδιαφορία και την απαξίωση ενός ξεπουλημένου και απαρχαιωμένου «μηχανισμού», δε θα βρεις υπεράνθρωπους. **Στο σωματείο θα συναντήσεις και άλλους εργαζόμενους σαν κι εσένα που βιώνουν παρόμοιες συνθήκες εργασίας και ζωής, θα μοιραστείς σκέψεις, αγωνίες, σχέδια, προβληματισμούς και θα συνδιοργανώσεις δράσεις, εκδηλώσεις, κείμενα, παραστάσεις διαμαρτυρίας, μοτοπορείες κ.α.** Δε θα σου βρει κανείς τη λύση, αντιθέτως μέσα από την κουβέντα τη λύση τη βρίσκουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ. Όταν λες ότι τίποτα δεν αλλάζει δένεις τον χαλκά πιο σφιχτά στο λαιμό σου. Οπότε μη λες πως τίποτα δεν αλλάζει. Σκέψου πως από το 2007 έχουμε δώσει εκατοντάδες αγώνες ενάντια σε μικρά ή μεγάλα αφεντικά και μετράμε αρκετές νίκες, νίκες που χωρίς το σωματείο όχι μόνο δε θα υπήρχαν, αλλά οι εργοδότες θα συνέχιζαν να αυθαιρετούν με τον ίδιο αλαζονικό τρόπο. **Μαζευόμαστε κάθε Τρίτη & Σάββατο στις 18:00 στην Ομήρου Σκυλίτση 10, στην Αθήνα.** Ενώ για όσους αρέσκονται να σερφάρουν υπάρχει και η ιστοσελίδα του σωματείου www.sveod.gr. Τα υπόλοιπα από κοντά.

ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ Ο ΝΟΜΟΣ 4611/2019

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΔΗΓΟΥΣ ΔΙΚΥΚΛΟΥ/ΚΟΥΡΙΕΡ-ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ- ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

όπως δημοσιεύτηκε στην εφημερίδα της κυβερνήσεως με ΦΕΚ 73/Α/17-5-2019 και ισχύει από της 20 Μάη 2019.

Άρθρο 55

Καταχώριση οχημάτων για τη μεταφορά και διανομή προϊόντων και αντικειμένων στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

1. Όταν, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν μοτοποδηλάτο ή μοτοσυκλέτα, κατά την έννοια του άρθρου 2 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (ν. 2696/1999, Α' 57), για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων, ο εργοδότης αναγγέλλει στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» τον αριθμό κυκλοφορίας του οχήματος.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζεται η διαδικασία καταχώρισης, τα στοιχεία που γνωστοποιούνται και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.

3. Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από την έκδοση της απόφασης της παραγράφου 2.

Άρθρο 56

Διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια κατά τη διανομή και μεταφορά προϊόντων και αντικειμένων

1. Όταν, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν μοτοποδηλάτο ή μοτοσυκλέτα, κατά την έννοια του άρθρου 2 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (ν. 2696/1999), ιδιοκτησίας, νομής ή κατοχής του εργοδότη, για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων, ο εργοδότης λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα, ώστε τα οχήματα να είναι κατάλληλα προσαρμοσμένα και συντηρημένα προκειμένου να διασφαλίζεται η ασφάλεια και η υγεία τους.

2. Ο εργοδότης εφοδιάζει με τον κατάλληλο εξοπλισμό προστασίας τους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν μοτοποδηλάτο ή μοτοσυκλέτα, ιδιοκτησίας, νομής ή κατοχής δικής του ή των εργαζομένων κατά την εκτέλεση της εργασίας τους για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων. Μέχρι την έκδοση της απόφασης της παραγράφου 4, ως κατάλληλος εξοπλισμός προστασίας ορίζεται το προστατευτικό κράνος, όπως αναφέρεται στην παράγραφο 6 του άρθρου 12 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (ν. 2696/1999), πανωφόρι κατάλληλο για την προστασία του αναβάτη του μοτοποδηλάτου ή της μοτοσυκλέτας, αδιάβροχη προστασία, γάντια και ανακλαστικό γιλέκο.

3. Ο εργοδότης λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα, ώστε οι εργαζόμενοι να έχουν στην διάθεσή τους επαρκείς πληροφορίες και, όταν απαιτείται,

γραπτές οδηγίες χρήσης σχετικά με τον εξοπλισμό προστασίας της παραγράφου 2. Οι πληροφορίες και γραπτές οδηγίες πρέπει να είναι διαθέσιμες μέσα στην επιχείρηση ή εγκατάσταση και να είναι κατανοητές για τους ενδιαφερόμενους εργαζόμενους.

4. Με απόφαση των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Προστασίας του Πολίτη και Υποδομών και Μεταφορών καθορίζονται τα πιστοποιητικά και τα προβλεπόμενα λοιπά έγγραφα που οφείλει να διαθέτει ο εργοδότης, σχετικά με την ορθή συντήρηση των οχημάτων της παραγράφου 1, το είδος και οι προδιαγραφές του εξοπλισμού προστασίας της παραγράφου 2, οι προδιαγραφές και τα τεχνικά χαρακτηριστικά του προσαρτώμενου αποθηκευτικού χώρου στα οχήματα της παραγράφου 1, ο φορέας πιστοποίησης της ευστάθειας του οχήματος, η πρότυπη γραπτή εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου για τις δραστηριότητες της παραγράφου 1 και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.

5. Τα προβλεπόμενα στο παρόν μέτρα για την ασφάλεια και την υγεία σε καμία περίπτωση δεν συνεπάγονται την οικονομική επιβάρυνση των εργαζομένων αλλά επβαρύνουν εξ ολοκλήρου τον εργοδότη.

6. Αρμόδια όργανα για την εφαρμογή των παραγράφων 1 έως 5 είναι οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και οι Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία του ΣΕΠΕ. Στους εργοδότες που παραβιάζουν τις διατάξεις των παραγράφων 1 έως 5, επιβάλλονται οι κυρώσεις των άρθρων 24 και 28 του ν. 3996/2011 (Α' 170).

7. Όταν οι εργαζόμενοι της παραγράφου 1 χρησιμοποιούν μοτοποδηλάτο ή μοτοσυκλέτα δικής τους ιδιοκτησίας, νομής ή κατοχής, ο εργοδότης καταβάλλει πρόσθετη μηνιαία αποζημίωση χρήσης και συντήρησης του οχήματος που ισούται τουλάχιστον με το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του νόμιμου κατώτατου μηνιαίου μισθού ή της αντίστοιχης προκύπτουσας αναλογίας σε περίπτωση μερικής απασχόλησης. Η αποζημίωση δεν υπόκειται σε κρατήσεις ασφαλιστικών εισφορών. Η αποζημίωση καταβάλλεται από τους εργοδότες μέσω λογαριασμού πληρωμών, αποδίδεται από τον οικείο πάροχο υπηρεσιών πληρωμών στους λογαριασμούς των εργαζομένων και αποτυπώνεται διακριτά στα χορηγούμενα εκκαθαριστικά σημειώματα αποδοχών.

8. Αρμόδια όργανα για την εφαρμογή της παραγράφου 7 είναι οι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και οι Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων του ΣΕΠΕ. Στους εργοδότες που παραβιάζουν τις διατάξεις της παραγράφου 7 επιβάλλονται οι κυρώσεις των άρθρων 24 και 28 του ν. 3996/2011.

ΤΙ ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΜΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 4611/2019

από τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ).
 (ΦΕΚ Β' 4997/31-12-2019) (Δημοσίευση του ΦΕΚ στις 15.1.2020)

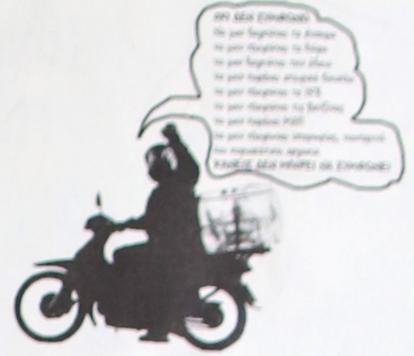
1. Μη καταβολή πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης μοτοσυκλέτας ή μοτοποδηλάτου: πρόστιμο 600€
2. Μη καταβολή πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης μοτοσυκλέτας ή μοτοποδηλάτου μέσω λογαριασμού πληρωμών: πρόστιμο 600€
3. Μη διακριτή αποτύπωση πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης μοτοσυκλέτας ή μοτοποδηλάτου στα χορηγούμενα Εκκαθαριστικά Σημειώματα Αποδοχών: πρόστιμο 400€

Απαραίτητη υποσημείωση.

Τα κείμενα που ακολουθούν, αποτελούν μέρος από το υπόμνημα που συντάξαμε μετά από μια σειρά συζητήσεων, με αφορμή την απεργία. Το υπόμνημα το παραδώσαμε αυτοπροσώπως στο υπουργείο εργασίας την Τρίτη στις 29 Οκτώβρη, ζητώντας συνάντηση. Ολοκληρω το υπόμνημα μπορείτε να το διαβάσετε στο σάιτ του ΣΒΕΟΔ: www.sveod.gr.

Η «προφορική συμφωνία»

Πρόκειται για μια ιδιότυπη ομερτά. Στην πραγματικότητα και στα εργασιακά πρόκειται για το «νόμο της σιωπής». Μόνο που εδώ η παραβίασή του δεν τιμωρείται με θάνατο αλλά με απόλυση και ανεργία. Βέβαια δεν είναι σπάνιο το φαινόμενο ξυλοδαρμών ή χειροδικίας σε εργαζόμενους που κατήγγειλαν την εργασιακή τους σχέση. Σε συνάρτηση με το νόμο της σιωπής είναι και η σικελική παροιμία «όποιος δεν ακούει, δε βλέπει και δε μιλάει, ζει εκατό χρόνια». Βιωματικά θα λέγαμε πως η παράφρασή της από εργατική σκοπιά είναι «όποιος δεν ακούει, δε βλέπει και δε μιλάει, εργάζεται για εκατό χρόνια χωρίς δικαιώματα».



Η «προφορική συμφωνία» στο πολιτιστικό και πολιτισμικό περιβάλλον.

Στην σκληρή εργασιακή πραγματικότητα που βιώνουμε, παναγκαστική υποχώρηση των εργαζόμενων μπροστά στις αυθαίρετες απαιτήσεις των εργοδοτών για μισά έτη, μη καταβολή δώρων, επιδομάτων, υπερωριών κ.τ.λ. ονομάζεται «συμφωνία». Η εξωραϊσμένη εκδοχή του εκβιασμού των εργαζομένων προκειμένου να βρουν μεροκάματο ονομάζεται «συμφωνία». Ο νόμος της ζούγκλας, ο νόμος του ισχυρού ονομάζεται «συμφωνία».

Πολλοί εργαζόμενοι θεωρούν πως όταν «συμφωνήσουν» με το αφεντικό να δουλέψουν «μαύρα» είναι ανέντιμο να τον καταγγείλουν. Εμείς, ως σωματείο, απαντάμε πως «συμφωνία» με το «μαχαίρι στο λαιμό» δεν είναι συμφωνία. Δεν πρόκειται για συμφωνία μεταξύ ίσων. Ο εργαζόμενος χωρίς μεροκάματο θα βρεθεί σε οικονομικό αδιέξοδο και ο εργοδότης εκμεταλλεύεται την ευκαιρία για να επιβάλλει τους όρους του. Δεν υπάρχει καμία εντιμότητα σε τέτοιου είδους «συμφωνίες» που ως σωματείο θεωρούμε πως εμφανίζουν μια εργατική εκδοχή του «συνδρόμου της Στοκχόλμης».

Το σύνδρομο της Στοκχόλμης είναι ένα ψυχολογικό φαινόμενο κατά το οποίο όμηροι εκφράζουν συμπάθεια και συμπόνια και έχουν θετικά συναισθήματα προς τους απαγωγείς τους, μερικές φορές σε σημείο που να υπερασπίζονται και ταυτίζονται με τους απαγωγείς. Αυτά τα συναισθήματα γενικά θεωρούνται παράλογα υπό το πρίσμα του κινδύνου ή ρίσκου που υπέστησαν τα θύματα, τα οποία θεωρούν ουσιαστικά, την έλλειψη κακοποίησης από τους απαγωγείς ως μια πράξη καλοσύνης.)

Στην εργατική εκδοχή του «συνδρόμου της Στοκχόλμης» ο εργαζόμενος/η αισθάνεται υποχρεωμένος στον εργοδότη/επιχείρηση για το μεροκάματο που του εξασφάλισε, ταυτίζεται με τα συμφέροντα του εργοδότη/επιχείρησης και θεωρεί την υποτίμηση που υφίσταται και το ξεροκόμματο της εκμετάλλευσης ως μια πράξη καλοσύνης.

Κλασική έκφραση οικονομικού ρατσισμού και εργοδοτικής αλαζονείας αποτελεί η παρακάτω φράση που δυστυχώς ακούγεται συχνά σε ένα πλήθος κλάδων και επαγγελμάτων: «Δεν φτάνει που σας μαζέψαμε και τρώτε ένα κομμάτι ψωμί, βγάξτε και γλώσσα».

Επιπλέον, ποιος από μας δεν έχει γαλουχηθεί με ρητά όπως «για ένα φιλότιμο ζούμε». Πως είναι «ντροπή» να αθετήσεις το λόγο σου. Με τις ατομικές «συμφωνίες» οι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενες δεσμεύονται από ένα ασφυκτικό πολιτισμικό πλαίσιο που στη

συγκεκριμένη περίπτωση λειτουργεί και ανορθολογικά (ενάντια στα εργατικά συμφέροντα) και μονόπλευρα. Στις περισσότερες περιπτώσεις καταλήγουμε σε μια συνθήκη όπου οι ατομικές «συμφωνίες» λειτουργούν δεσμευτικά μόνο για τους εργαζόμενους/ες και όχι για τους εργοδότες. Άλλωστε εάν αυτού του τύπου οι «συμφωνίες» νομιμοποιούνται κοινωνικά και είναι πραγματικά δεσμευτικές και για τις δύο πλευρές, ποιος ο λόγος να μην συντάσσεται ένα συμφωνητικό όπου ο εργοδότης θα παραδέχεται εγγράφως πως απασχολεί τον εργαζόμενο/η χωρίς να του καταβάλλει τα νόμιμα;

As δούμε όμως και την πλευρά του εργοδότη. Πολύ πριν τη «συμφωνία» με τον εργαζόμενο ή την εργαζόμενη ο κάθε εργοδότης για να αδειοδοτηθεί και να επιχειρήσει έχει συμφωνήσει με μια σειρά κρατικούς φορείς πως θα πληρώνει μισθούς, ένσημα, δώρα και επιδόματα, πως θα τηρεί την εργατική νομοθεσία στο ακέραιο, πως δεν θα εισφοροδιαφεύγει και δεν θα φοροδιαφεύγει. Όμως πολλοί (πέρα πολλοί) αθετούν τη συμφωνία τους και όχι μόνο εισφοροδιαφεύγουν και φοροδιαφεύγουν αλλά καταπατούν κάθε έννοια νομιμότητας και εργατικού δίκαιου.

Κι ενώ η αθέτηση της «συμφωνίας» για τον εργαζόμενο/η είναι ντροπή και όνειδος, η αθέτηση της συμφωνίας για τον εργοδότη είναι «μαγκιά», «εξυπνάδα» και «καπατσούνη». Δυστυχώς, στο γενικευμένο πλαίσιο αποδοχής της διάχυτης διαπλοκής και διαφθοράς που μαστιάζει τη χώρα ένα σημαντικό τμήμα του πληθυσμού, έστω και συγκυριακά, αποδέχεται πως «μόνο έτσι πας μπροστά σήμερα». Διακόσια χρόνια μετά την επανάσταση, σημαντικά τμήματα του πληθυσμού βρίσκονται ακόμη βαλτωμένα στο έλος του ραγιαδισμού. Είναι τα ίδια οπισθοδρομικά κοινωνικά κομμάτια που επιπλήττουν τον εργαζόμενο που αθετεί τη «συμφωνία» και προσφεύγει στη επιθεώρηση εργασίας και τα δικαστήρια. Όταν όμως πρόκειται για τον εργοδότη ανακρούουν πρύμναν και τον επικροτούν, του κάνουν τεμενάδες, του «βγάζουν το καπέλο» γιατί είναι πλέον «κάποιος», γιατί έχει χρήμα και το «φυσάει», ανεξάρτητα από τις μεθόδους που χρησιμοποίησε για να πλουτίσει και να δρομολογήσει την «κοινωνική του άνοδο».

Εμείς, ως σωματείο, πιστεύουμε πως όλοι είμαστε ίσοι απέναντι στο νόμο και σε δικαιώματα και σε υποχρεώσεις. Όμως τα δικαιώματα δεν χαρίζονται. Τα δικαιώματα τα κατακτάμε, τα διευρύνουμε και τα υπερασπιζόμαστε. Και γι' αυτό είμαστε υποχρεωμένοι απέναντι στον εαυτό μας, στην οικογένειά μας, στους συναδέλφους, στην τάξη μας, να καταγγέλλουμε την καταπάτηση της εργατικής νομοθεσίας από τους εργοδότες χωρίς να αισθανόμαστε ούτε ενοχές ούτε ντροπή

ούτε τύψεις. Η μόνη μας επιλογή για να κερδίσουμε την χαμένη μας περηφάνια, την τσαλαπατημένη μας αξιοπρέπεια είναι να σπικώσουμε το κεφάλι και να δώσουμε τέλος στον ευτελισμό της καθημερινότητάς μας, στη διάλυση των κοινωνικών κατακτήσεων που μας κληρονόμησαν οι εργατικοί αγώνες των προηγούμενων αιώνων.

Γιατί, είπαμε, για ένα φιλότιμο ζούμε. Που δεν μπορεί παρά να είναι απαλλαγμένο από το ραγιαδισμό αλλά και από το βάρος των ωφελιμιστικών, εργοδοτικών διαστρεβλώσεων της δήθεν «ντομπροσύνης».

Το φιλοδώρημα ως δόλωμα για την επίτευξη «συμφωνίας» και εργαλείο υποτίμησης του μισθού.

Υπάρχουν επαγγέλματα που ο πελάτης συνηθίζει να αφήνει φιλοδώρημα, για την εργασία ή τις υπηρεσίες που προσφέρει ο εργαζόμενος που τον εξυπηρετεί. Όμως ειδικά στον επισιτισμό, το φιλοδώρημα λειτουργεί ως «κράχτης», δημιουργεί έναν ψευδή εφσυχασμό προκειμένου ο εργαζόμενος να αποδεχτεί αδιαμαρτύρητα την μη καταβολή των νόμιμων αποδοχών του (δώρα, επιδόματα, υπερωρίες, νυχτερινά αργίες). Σε πολλές αγγελίες οι εργοδότες/επιχειρήσεις δηλώνουν έμμεσα πλην σαφώς πως δεν πληρώνουν τα νόμιμα, με αναρτήσεις του τύπου: «Ζητείται διανομέας. Πολύ καλά tips». Με τον κατώτατο βασικό μισθό να κινείται στα όρια της φτώχειας, οι εργοδότες γνωρίζουν πως το λεγόμενο «πουρμπουάρ» λειτουργεί ως μισθολογικό «τασίροτο» για τους εργαζόμενους της ταχυδιανομής (delivery). Και δεν είναι λίγοι οι εργαζόμενοι που θεωρούν πως με τα φιλοδωρήματα θα αυξηθεί ο μισθός ενώ στην πραγματικότητα τα όποια tips καταλήγουν να καλύπτουν έξοδα που θα έπρεπε να βαραινούν την επιχείρηση, έξοδα που οι εργοδότες μετακυλίζουν στην πλάτη μας (έξοδα χρήσης και συντήρησης, βενζίνες, Μέσα Ατομικής Προστασίας). Το πουρμπουάρ (όπως δηλώνει και η λέξη), είναι κάτι για να «πεις». Δεν είναι χρήματα που ο πελάτης προορίζει για τη μισθοδοσία της εκάστοτε επιχείρησης, για να πληρώσει τους εργαζόμενους που απασχολεί. Ούτε είναι κεφάλαιο κίνησης και συντήρησης για τα οχήματα που χρησιμοποιούνται για τη μεταφορά των προϊόντων της. Άσχετα με τις τερατολογίες που θυμίζουν διηγήσεις φαραδών και κυκλοφορούν για ψυχολογικούς κυρίως λόγους, από εργαζόμενους που υφίστανται εργασιακά καθεστώτα άκρατης υποτίμησης, κανείς δεν δύναται να πληρώνει σε σταθερή βάση ούτε το ενοίκιο, ούτε τους λογαριασμούς και τα πάγια έξοδά του με φιλοδωρήματα.



ΦΩΤΟ: ΑΠΕΡΓΙΑΚΑ ΓΚΡΑΦΙΤΙ *ΣΤΗΝ ΓΕΦΥΡΑ ΤΗΣ ΒΑΡΥΜΠΟΜΠΗΣ *ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ (Ν. ΙΟΝΙΑ), *ΤΑΤΟΙΟΥ, *ΚΗΦΙΣΟΥ & ΛΕΝΟΡΜΑΝ

Πως απαντάμε στην εργοδοτική ασυδοσία; Η σημασία του Ημερολόγιου Εργασίας.

Ως σωματείο έχουμε επεξεργαστεί και καταθέτουμε μια πρόταση που θεωρούμε πως θα ενισχύσει τη δυνατότητά μας να αποδεικνύουμε την πραγματική εργασιακή μας σχέση και αυτή την πρόταση την ονομάζουμε «Ημερολόγιο Εργασίας».

Πρόκειται για ένα πραγματικό ημερολόγιο όπου ως εργαζόμενοι/ες θα καταγράφουμε καθημερινά την εργασιακή μας πραγματικότητα. Ως πρόταση αφορά courier/ταχυμεταφορείς, delivery/ταχυδιανομείς και υπαλλήλους εξωτερικών εργασιών αλλά και το σύνολο των επαγγελματιών που μαστίζονται από την υποδηλωμένη και αδήλωτη εργασία.

Το ημερολόγιο προτείνουμε να έχει τους εξής άξονες:

1. Καθημερινή καταγραφή χιλιομέτρων που διανύουμε κατά τη διάρκεια της εργασίας (ιδιόκτητο / εταιρικό δίκυκλο).
2. Καθημερινή καταγραφή των εξόδων κίνησης (βενζίνες) και καταχώρηση των αποδείξεων (ιδιόκτητο / εταιρικό δίκυκλο).
3. Καταγραφή των εξόδων χρήσης και συντήρησης του δίκυκλου και καταχώρηση των αποδείξεων (ιδιόκτητο / εταιρικό δίκυκλο).
4. Καταγραφή των εξόδων για Μέσα Ατομικής Προστασίας και καταχώρηση των αποδείξεων.
5. Καταγραφή λοιπών εξόδων όπως αγορά κάρτας κινητού ή οποιονδήποτε άλλων εξόδων που μετακυλίου οι επιχειρήσεις στη δική μας τσέπη.
6. Καθημερινή αρχειοθέτηση παραγγελιοχάρτων εκτυπωμένων και χειρόγραφων που αποδεικνύουν την παροχή της εργασίας μας στο κατάστημα/επιχείρηση..
7. Όταν δεν υπάρχει δυνατότητα αρχειοθέτησης επειδή ο εργοδότης ζητάει την επιστροφή των παραγγελιοχάρτων, προτείνουμε καθημερινή ηλεκτρονική αρχειοθέτηση παραγγελιοχάρτων εκτυπωμένων και χειρόγραφων (ψηφιακή φωτογράφιση με το κινητό ανά παραγγελία και ψηφιακή αρχειοθέτηση).
8. Καθημερινή καταγραφή των χρημάτων που πληρωνόμαστε (όταν πρόκειται για ανασφάλιστη ή υποδηλωμένη εργασία).
9. Καθημερινή καταγραφή, αποθήκευση, αρχειοθέτηση οποιουδήποτε στοιχείου θεωρούμε πως θα αποτελέσει στο μέλλον απόδειξη της πραγματικής εργασιακής μας σχέσης.

Σε τι είδους ελλείμματα που συναντάμε συχνά στους εργαζόμενους/ες απαντά το ημερολόγιο εργασίας;

Ως σωματείο μας γνωστοποιούνται συνεχώς εργατικές διαφορές και έχουμε παρατηρήσει πως στη συντριπτική πλειοψηφία οι συνάδελφοι/ισσες που θέλουν να καταγγείλουν την εργασιακή τους σχέση δεν έχουν προνοήσει για τη συλλογή των απαραίτητων αποδεικτικών στοιχείων. Δυστυχώς, η μόνιμη επωδός των εργοδοτών πως «εδώ είμαστε όλοι μια οικογένεια» συχνά μας θολώνει την κρίση με αποτέλεσμα να καταλήγουμε σε μια συνθήκη «όπου εκεί που μας χρωστούσανε, μας παίρνουν και το βόδι». Και γι' αυτό η πρόταση που καταθέτουμε δεν αφήνει τίποτα στην τύχη είναι αναλυτική και εισάγει ένα οργανωμένο σκεπτικό.

1. (Επειδή οι μήνες αλλά και τα χρόνια περνούν γρήγορα) πολλοί εργαζόμενοι/ες δεν θυμούνται την ακριβή ημερομηνία

που ξεκίνησαν να δουλεύουν και δεν έχουν κρατήσει αρχείο με το ημερήσιο πρόγραμμα και το πραγματικό τους ωράριο. Σε πολλούς δεν δόθηκε ποτέ ή έχασαν το αντίγραφο της σύμβασης που ο εργοδότης κατέθεσε στην επιθεώρηση εργασίας. Σε πολλές περιπτώσεις οι εργαζόμενοι ανακαλύπτουν πως α) δεν δηλώθηκαν ποτέ στο ΕΡΓΑΝΗ β) δηλώθηκαν με εικονική σύμβαση ή γ) δηλώθηκαν μήνες μετά την πραγματική ημέρα της πρόσληψης.

2. Πολλοί εργαζόμενοι, ιδιαίτερα η γενιά της κρίσης, δεν έχουν εργαστεί ποτέ σε συνθήκες εργασιακής κανονικότητας οπότε δεν ξέρουν ή δυσκολεύονται να υπολογίσουν με ακρίβεια τις αποδοχές για τις πραγματικές ώρες εργασίας τους (νυχτερινά, υπερωρίες, υπερεργασία, Κυριακές, αργίες).

3. Πολλοί εργαζόμενοι (επειδή δεν κρατούν ή δεν ζητούν απόδειξη από τα συνεργεία, τα βενζινάδικα και τα καταστήματα με είδη για μοτοσικλετιστές) δυσκολεύονται να υπολογίσουν με ακρίβεια τα χρήματα που έχουν καταβάλλει για έξοδα χρήσης και συντήρησης δίκυκλου (συνεργείο), έξοδα κίνησης (βενζίνη), Μέσα Ατομικής Προστασίας και λοιπά έξοδα που οι επιχειρήσεις μετακυλίου στην πλάτη μας.

4. Πολλοί εργαζόμενοι επειδή οι «συμφωνίες» συνεχώς αλλάζουν δεν γνωρίζουν πόσο πληρώνονται την ώρα οπότε δυσκολεύονται να υπολογίσουν με ακρίβεια τις προσαυξήσεις της νυχτερινής εργασίας (μετά τις δέκα το βράδυ και έως τις έξι το πρωί η εργατοώρα παίρνει προσαύξηση 25%).

5. Πολλοί εργαζόμενοι εγκλωβισμένοι από τις «προφορικές συμφωνίες» και την άγνοια ακόμη και της αμοιβής που δικαιούνται σύμφωνα με την Εθνική Συλλογική Σύμβαση δυσκολεύονται να υπολογίσουν με ακρίβεια τις αργίες ή τις Κυριακές κατά τις οποίες εργάστηκαν (οι Κυριακές και οι αργίες έχουν προσαύξηση 75%).

6. Πολλοί συνάδελφοι δεν έχουν πάρει ποτέ μηνιαία εξοφλητική απόδειξη μισθοδοσίας από το λογιστήριο του εργοδότη με συνέπεια να μη μπορούν να υπολογίσουν με ακρίβεια τις αποδοχές τους. Η γενικευμένη απορρύθμιση της εργασίας εξαναγκάζει πλήθος εργαζομένων σε καθεστώς υποδηλωμένης/αδήλωτης εργασίας οπότε σημαντικό μέρος ή και το σύνολο του μισθού πληρώνεται στο χέρι χωρίς να τους αποδίδονται εξοφλητικές αποδείξεις μισθοδοσίας.

7. Σε πολλούς συναδέλφους δεν έχει καταβληθεί ποτέ το δώρο των Χριστουγέννων, του Πάσχα ή το επίδομα άδειας ενώ άλλοι έχουν αναγκαστεί να τα επιστρέψουν στον εργοδότη και υπό την φόβο της απόλυσης, υπέγραψαν πως τους αποδόθηκε.

Τα στοιχεία του Ημερολόγιου εργασίας, αρωγός του εργαζόμενου

και σύμμαχος στην απόδειξη της πραγματικής εργασιακής συνθήκης στην επιθεώρηση εργασίας και το δικαστήριο

1. Πολλοί συνάδελφοι δεν έχουν τα χρήματα για να υποστηρίξουν τον δικαστικό τους αγώνα. Επιπλέον φοβούνται πως χωρίς επαρκείς αποδείξεις θα βρεθούν μόνοι απέναντι στον εργοδότη, τους δικηγόρους και τους λογιστές του και δεν θα μπορέσουν να αποδείξουν τις πραγματικές ώρες που εργάζονται είτε στην επιθεώρηση εργασίας είτε στο δικαστήριο.

2. Πολλοί συνάδελφοι σκέφτονται πως, υπό το φόβο της απόλυσης, οι συνάδελφοί τους δεν θα τους στηρίξουν είτε στην επιθεώρηση εργασίας είτε σε ενδεχόμενη αγωγή. (Και εδώ το ημερολόγιο εργασίας προσφέρει τα απαραίτητα αποδεικτικά στοιχεία που οι συνάδελφοι, υπό το φόβο της απόλυσης και της ανεργίας, αρνούνται να επιβεβαιώσουν/επικυρώσουν/καταθέσουν).

3. Πολλοί συνάδελφοι φοβούνται πως οι συνάδελφοί τους προκειμένου να διατηρήσουν τη θέση τους θα στραφούν εναντίον τους, ακόμη και ως ψευδομάρτυρες του εργοδότη.

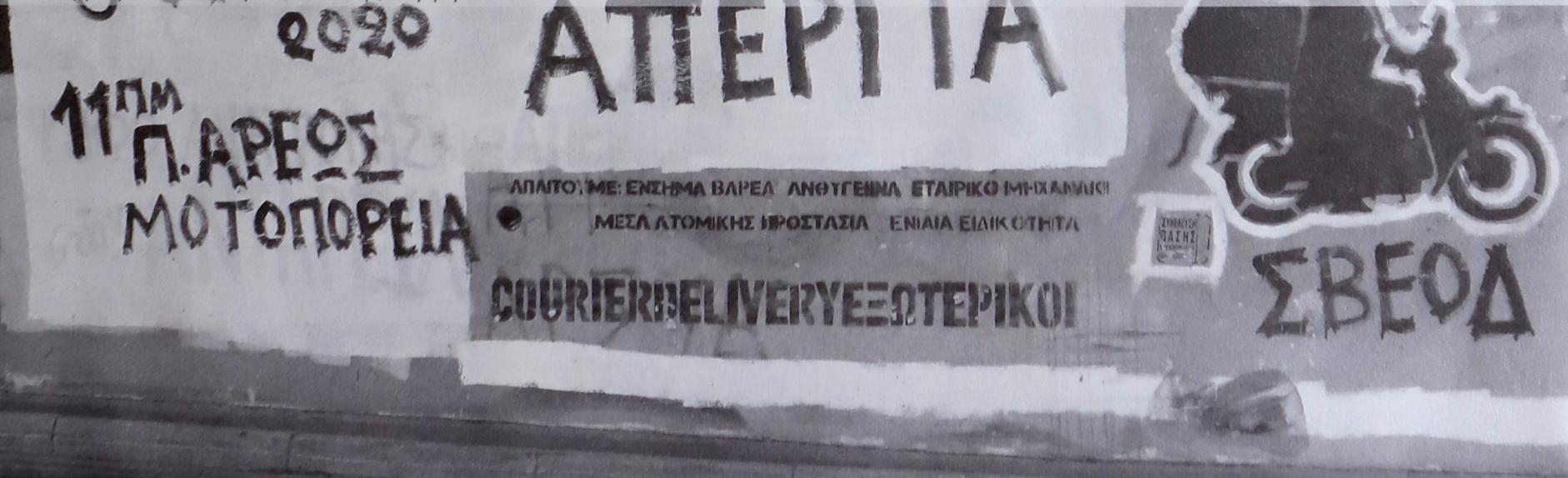
4. Πολλοί εργοδότες δεν διστάζουν να περάσουν ακόμη και στην αντιθέση επενδύοντας στην έλλειψη αποδεικτικών στοιχείων. Προκειμένου να δημιουργήσουν σύγχυση αλλά και να κάμψουν το ηθικό των εργαζομένων δεν είναι σπάνιες οι περιπτώσεις που χρησιμοποιούν ψευδομάρτυρες σε ένορκες βεβαιώσεις αλλά και στο δικαστήριο. Επενδύουν στο γεγονός πως πολλοί εργαζόμενοι δεν έχουν ούτε τα χρήματα αλλά ούτε και το ψυχικό απόθεμα για να πάνε ένα βήμα παραπέρα και να μπνύσουν τους ψευδομάρτυρες συναδέλφους τους ενώ ταυτόχρονα αποθαρρύνονται από την συνθετότητα, την πολυπλοκότητα, τις χρονοβόρες διαδικασίες, τη συνολική διάρκεια και τα έξοδα ενός δικαστικού αγώνα.

Εάν όμως οι εργαζόμενοι/ες έχουμε κρατήσει ημερολόγιο εργασίας

▶ αποκτάμε έναν αναντικατάστατο σύμμαχο,

▶ ένα πλήρες αρχείο του εργασιακού βίου, της εργασιακής καθημερινότητας το οποίο αποδεικνύει την πραγματική εργασιακή μας σχέση

▶ και εάν χρειαστεί μπορεί να φωτοτυπηθεί, να κατατεθεί ή να αποσταλεί ηλεκτρονικά σε οποιονδήποτε αρμόδιο ελεγκτικό μηχανισμό ή υπηρεσία. Δηλαδή στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε), στον Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α), το Σώμα Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος (Σ.Δ.Ο.Ε), στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών (Δ.Ο.Υ) ή στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.



ΦΩΤΟ: ΑΠΕΡΤΙΑΚΟ ΓΚΡΑΦΙΤΙ ΣΤΗΝ ΓΕΦΥΡΑ ΤΗΣ ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΕΩΣ (ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ)



Τα ευυπόγραφα κείμενα είτε αφορούν προσωπικές απόψεις, είτε απόψεις επιτροπών εργαζομένων σε χώρους εργασίας και όχι κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΒΕΟΔ.
Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα ή περάστε μια βόλτα για έναν καφέ και κουβεντούλα κάθε Τρίτη & Σάββατο μετά τις 18:00 στη διεύθυνση Σκυλίτση 10, Εξάρχεια.
Τηλεφωνο επικοινωνίας: 6946747244.

• Για τους χεί-τεκ στείλτε: info@sveod.gr ή σερφάρετε στο σάιτ μας: www.sveod.gr

