



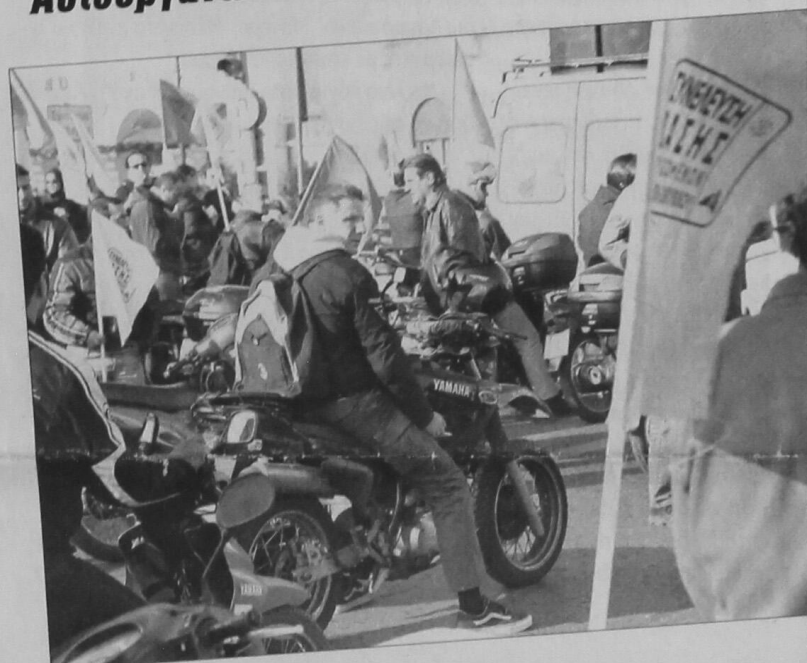
ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ

ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ

Το σωματείο μας αναγνωρίστηκε και επίσημα με την υπ' αριθμόν:
1960/2007 απόφαση του μονομελούς πρωτοδικείου Αθηνών.

Οργανώσου στο Σωματείο.

Αυτοοργάνωση - Συμμετοχή - Αλληλεγγύη



Ne kurrieret, shperndaresit e ushqimit
dhe te punesuarit e jashtem qe marrim pjese ne **Mbledhjen
per Mbeshtetjen e te Punesuarve Drejtues Motocikletash
ne Athine dhe Pirea.**

Jemi ne dijeni qe shume nga koleget tane e kane prejardhjen nga vende te tjera.
Jemi ne dijeni gjithashtu qe keta kolege, shoket dhe te afermit e type, kane vuajtur shume nga racistet ne Greqi.
Jemi ne dijeni qe kane vuajtur shume si nga racizmi I shoqerise aq edhe nga racizmi I institucioneve: te policise, te institucioneve ne sherbim te te huajve, te punedhenesve etj.
Jemi ne dijeni fare mire qe punedhenesit dhe shteti duan te jemi te percare, njeri armik I tjetrit. Sepse keshtu behemi si punetore, te pafuqishem dhe te parrezikshem
Racizmi eshte arme e taktikes se sundimit ne kurriz te punetoreve.
Si qenie njerezore, si punetore, dhe si shoqae jemi teresisht te vendosur kunder cdo diskriminimi te punetoreve ne baze te prejardhjes, fese dhe seksit.
Jemi teresisht te vendosur kunder nenvleresimit te punetoreve sepse jane te huaj.
Kemi te gjithete te njejten dinjitet dhe nuk bejme marreveshje.

TE BASHKUAR DO TE THOTE TE FORTE!

κούριερ, ντελιβεράδες, εξωτερικοί

1η Μάη απεργία

Τρίτη 1 Μάη 2007
Αγαλμα-Αθηνάς
Λεωφ. Αλεξάνδρας
στις 11:00 το πρωί

Ενιαία ειδικότητα.
Ένσημα βαρέα
ανθυγιεινά.
Όχι στην
ανασφάλιστη εργασία.

ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ

Η επιτροπή εργαζομένων στην ACS αυθημερόν (Quality Mail) έκανε για πρώτη φορά την εμφάνισή της, την Πρωτομαγιά του 2005 με κείμενο που μοιράστηκε στη δουλειά και δημοσιεύτηκε στο έντυπο δρόμου caballeros. Από τότε μέχρι και σήμερα πρωταρχικός μας στόχος είναι να ενημερώνουμε κάθε συνάδελφο για τα δικαιώματά του, να καλλιεργούμε κλίμα συναδελφικότητας και αλληλεγγύης και να παλεύουμε για καλύτερες συνθήκες εργασίας. Οι περισσότεροι από μας είμαστε μέλη της συνέλευσης εργαζομένων οδηγών δικύκλου και πιστεύουμε πως οι επιτροπές στους χώρους δουλειάς είναι ένα επιπλέον βήμα συνδικαλιστικής δράσης. Σπριζούμε ανεπιφύλακτα το κλαδικό σωματείο και θεωρούμε πως για να πετύχει τους στόχους του ο καθένας από μας πρέπει να το σπριζεί διαδίδοντας το λόγο και τη δράση του στις κατά τόπους δουλειές. Οι επιτροπές εργαζομένων είναι για μας ένα ακόμη εργαλείο στα χέρια μας, ένα από τα κλειδιά που οδηγούν σε ένα καλύτερο μέλλον. Πιστεύουμε πως με την οργάνωση, τη συμμετοχή, την ενόπια και την αλληλεγγύη θα καταφέρουμε μαζί με όλους τους συναδέλφους όπου κι αν εργάζονται να αναδιατυπώσουμε τον συνδικαλισμό ώστε να ανταποκριθεί στην πραγματικότητα και τις ανάγκες του σήμερα. Όποιος θέλει να μας συναντήσει για να ανταλλάξουμε γνώμες και εμπειρίες θα μας βρει στις Σαββατιάτικες συνελεύσεις που γίνονται στο Πολυτεχνείο και πολύ σύντομα στα γραφεία του σωματείου που ξέρουμε πως αναζητούνται πυρετωδώς προς ενοικίαση.

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς σε όλα μας τα αδέρφια και ειδικά στα franchise αλλά και στα παιδιά της μητρικής, επιτροπή εργαζομένων στην ACS αυθημερόν.

Υ.Γ Το παρακάτω κείμενο μοιράστηκε στη δουλειά τον Ιανουάριο του 2007, την εβδομάδα πριν τη συνέλευση που κάλεσε η εργοδοσία.

Λίγες σκέψεις από την Επιτροπή Εργαζομένων στην Quality Mail

Νεοπροσληφθείς ή νεοπροσληφθείσα συνάδελφος θα πρέπει να παίρνει 801,74 ευρώ μικτά εάν είναι άγαμος και 871,46 ευρώ μικτά εάν είναι έγγαμος. Για να βρούμε το καθαρό ποσό αφαιρούμε το 16%.

Τα επιπλέον χρήματα καθορίζονται από τα χρόνια προϋπηρεσίας και τον αριθμό των παιδιών. Στα επιπλέον χρήματα συμπεριλαμβάνεται το επίδομα που αντιστοιχεί στην ενοικίαση της μηχανής και το επίδομα ρουκισμού. Τα δύο αυτά ποσά δεν έχουν καθοριστεί ποτέ και υποκείται στη διακριτική ευχέρεια της εταιρείας.

Στο επίδομα παρουσίας και παραγωγικότητας δεν θα αναφερθούμε, γιατί ποτέ δεν καταλάβαμε ούτε το ύψος του ποσού αλλά ούτε και πως καθορίζεται.

Το μηνιαίο επιπλέον επίδομα που η εταιρεία αποδίδει στους οδηγούς και που το ύψος του ποσού δεν έχει καθοριστεί με ακρίβεια (οπότε και δεν γνωρίζουμε) δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να κόβεται όταν α) ο εργαζόμενος λείπει με άδεια γιατρού ή ζητήσει να γραφτούν οι μέρες της απουσίας στην άδειά του.

Επίσης τα επιδόματα θα έπρεπε να είναι ενσωματωμένα στο βασικό μισθό. Ένα ακόμη ζήτημα που μας κάνει εντύπωση είναι πως ενώ κυκλοφορούμε με την επωνυμία ACS δεν πληρώνουμε όσο και οι οδηγοί της ACS. Αυτό αποδεικνύει πως τα franchise η μητρική εταιρεία τα έφτιαξε για να μεγαλώσει τα κέρδη της. Χαμηλότερο μισθό, μεγαλύτερα κέρδη, μεγαλύτερο ξεζούμισμα των υπαλλήλων που λόγω της διάσπασης, (λίγοι στο ένα μαγαζί, λίγοι στο άλλο) δεν θα μπορούν να ενωθούν, να συνδικαλισθούν, δηλαδή να διεκδικήσουν.

Εδώ θα αναφερθούμε στα χρήματα που ο καθένας μας είναι αναγκασμένος να δαπανήσει προκειμένου να διασφαλίσει την υγεία και την ασφάλειά του.

- ★ Κράνος που πρέπει να αλλάζει κάθε τρία χρόνια, 150 ευρώ.
- ★ Μπουφάν αδιάβροχο αντιανεμικό, 200 ευρώ.
- ★ Μπότες αδιάβροχες, 150 ευρώ.



- ★ Γάντια αδιάβροχα, 150 ευρώ.
- ★ Παντελόνι αδιάβροχο, 150 ευρώ.
- ★ Ισοθερμικά εσώρουκα, 100 ευρώ.
- ★ Ζώνη για τη μέση, 50 ευρώ.
- ★ Επιγονατίδες (αν το παντελόνι δεν έχει κόκαλα), 60 ευρώ.

Σύνολο 950 ευρώ. Χρήματα που φυσικά βγαίνουν από τη δική μας τσέπη.

Τα παραπάνω αποδεικνύουν τον παραλογισμό των εταιρειών. Φανταστείτε μια γραμματέα να πηγαίνει για δουλειά και να είναι αναγκασμένη να αγοράσει υπολογιστή, εκτυπωτή, φαξ, φωτοτυπικό κ.τ.λ.

Επίσης οι περιοχές που κάθε οδηγός κινείται θα πρέπει να είναι μόνιμες. Η καθημερινή μετατροπή του οδηγού σε τραμολά και παιδί λάστικο αυξάνει το άγχος και την πιθανότητα ατυχήματος. Πρώτο μας μέλημα σαν εργαζόμενοι είναι να εξασφαλίζουμε την υγεία και την ασφάλειά μας στους χώρους εργασίας. Κι επειδή για μας ο χώρος εργασίας είναι οι δρόμοι πρέπει να φροντίζουμε ώστε να δουλεύουμε ήρεμα και ανθρώπινα και για κανένα λόγο να μη θέτουμε σε κίνδυνο τη σωματική μας ακεραιότητα και την ψυχική μας υγεία.

Επίσης επειδή πιστεύουμε πως πολλοί από μας πληρώνονταν ή πληρώνονται κάτω από τη συλλογική σύμβαση ζητάμε, (σε περίπτωση που αυτό συμβαίνει) τα αναδρομικά που πιθανόν

προκύπτουν.

Επίσης επειδή οι περισσότεροι έχουν πάγιες και επιτακτικές υποχρεώσεις θέλουμε να σταθεροποιηθεί αμετάκλητα η ημέρα πληρωμής ή να γίνουν ειδικές συμφωνίες ώστε κανείς να μη μένει ποτέ και για κανένα λόγο ακάλυπτος απέναντι στις υποχρεώσεις του.

Επίσης να αναρτηθεί η κατάσταση εργασίας προσωπικού σε εμφανές σημείο.

Ακόμη, ζητάμε οι συνάδελφοι που δουλεύουν τις μακρινές περιοχές, Άγιο Στέφανο, Μενίδι, Ασπρόπυργο, Μάντρα, Μεσόγεια κ.τ.λ να αμείβονται με επιπλέον επίδομα.

Με λίγα λόγια όσοι πιάνουν Εθνική ή Αττική Οδό να αμείβονται παραπάνω.

Συνάδελφοι, το Σάββατο η εταιρεία μας καλεί σε συζήτηση. Ας φροντίσουμε να γίνει ένας εποικοδομητικός διάλογος προς όφελος όλων. Εμείς, σαν Επιτροπή Εργαζομένων στην Quality Mail και μέλη της Συνέλευσης Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου διατυπώνουμε κάποιες σκέψεις. Ας σκεφτούμε όλοι μαζί τα προβλήματα που μας απασχολούν κι ας προσπαθήσουμε να βρούμε τις λύσεις.

**Δύναμη μας η ενόπια.
Δύναμή μας η αλληλεγγύη.**

*Επιτροπή Εργαζομένων,
27 Ιανουαρίου 2007.*

ΣΧΟΛΙΟ ΠΑΝΩ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ACS

Το 1992 με μια προσπάθεια λίγων αρχικά συνάδελφων δημιουργήθηκε το σωματείο εργαζομένων ACS. Τα πρώτα χρόνια πάρα τις φιλότιμες προσπάθειες των μελών του σωματείου, δυστυχώς, δεν μπόρεσε να συσπειρωθεί γύρω του μεγάλος αριθμός εργαζομένων.

Το 1997, μετά από εκλογές, η καινούργια διοίκηση του σωματείου μετά από συστηματική ενημέρωση των εργαζομένων σε όλους τους κλάδους της εταιρείας, κατάφερε να μεγαλώσει σημαντικά τον αριθμό μελών του σωματείου. Έτσι το 1997 σε σύνολο 650 υπάλληλων, το σωματείο αριθμούσε 500 μέλη.

Η κορυφαία στιγμή στην ιστορία του σωματείου μας ήταν το Μάιο του 1997. Η διοίκηση της ACS προχώρησε σε τρεις αναίτιες απολύσεις. Η αντίδραση μας ήταν άμεση και δυναμική. Την ίδια μέρα το μεσημέρι, μετά από την κήρυξη 24ης ΑΠΕΡΓΙΑΣ, σχεδόν όλα τα μέλη του σωματείου βρέθηκαν άμεσα έξω από τα κεντρικά γραφεία της ACS, που βρίσκονταν τότε στη Μεταμόρφωση, και απαιτούσαν την ΑΜΕΣΗ επαναπροσλήψη των απολυθέντων συναδελφών. Η διοίκηση της ACS αιφνιδιασμένη και τρομοκρατημένη από την ταχύτητα και αποφασιστική αντίδραση μας αναγκάστηκε να πάρει πίσω τις απολύσεις. Μετά από αυτή τη μέρα τίποτε δεν ήταν ίδιο. Η ACS κατάλαβε ότι δεν μπορεί να δρα ανεξέλεγκτα, γιατί απέναντί της έχει μια μαζική δύναμη αντίστασης στις αυθαίρετες ενέργειες της.

Μέχρι το 1998 η διοίκηση της αλ-

λλογραφίας γινότανε μονό από τα τρία καταστήματα της μητρικής εταιρείας. Το 1998 το ΠΑΣΟΚ ψήφισε το νομό για τα ιδιωτικά ταχυδρομεία ACS επωφεληθήκε από την ευκαιρία και προχώρησε στη δημιουργία των καταστημάτων franchising. Το franchising είναι νόμιμο και το σωματείο δεν μπορούσε να το σταματήσει. Το σωματείο κινήθηκε με καταγγελία προς το Υπουργείο Εργασίας και το Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών και ζήτησε :α) τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας στη μητρική εταιρεία και στα καταστήματα franchising, β) την επέκταση της επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας της μητρικής εταιρείας και στα καταστήματα franchising, γ) η μητρική εταιρεία να έχει ευθύνη και να είναι υπόλογη απέναντι στο νομό για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων (θέσεις εργασίας, σωστή μισθοδοσία, άδειες κλπ.) και στα καταστήματα franchising. Έγινε ενημέρωση από το σωματείο να μη φύγει ο κόσμος και πάει στα καταστήματα, γιατί χωρίς να είναι βέβαιο το μέλλον της δουλειάς τους εκεί, θα χάσουν και τα δικαιώματά τους, αν παραιτηθούν.

Τότε ξεκίνησε από την εταιρεία μια τεράστια προσπάθεια παραπληροφόρησης των εργαζομένων και υπονόμευσης του σωματείου. Το παραμύθι ήταν: Α) προς τους πιο παλιούς προϊστάμενους και διακινητές έλα εδώ, κολλητέ, υπόγραψε παραίτηση (και ξεχνά την αποζημίωση και βέβαια τα δικαιώματα που έχεις ως εργαζόμενος 10 χρόνια στην εταιρεία) και βάλε λίγα λεφτά και θα έχεις το δικό σου μαγα-

ΕΤΗ προϋπηρεσίας	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ									
		ΕΞΑΜΗΝΟΥ 6%	ΕΤΟΥΣ 4%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ(ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΠΙΚΙΝΔ. 15%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΤΕΚΝΩΝ για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ	από 30/12/2005 ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΦΛΙΣΜΟΥ
0-6μ	741,72					111,26	37,09	37,09	37,09		50,00
6μ-1	741,72	44,50				111,26	37,09	37,09	37,09		50,00
1-3	741,72	44,50	29,67			111,26	37,09	37,09	37,09		50,00
3-5	741,72	44,50	29,67	37,09		111,26	37,09	37,09	37,09	60,00	50,00
5-6	741,72	44,50	29,67	37,09	22,25	111,26	37,09	37,09	37,09	60,00	50,00
6-9	741,72	44,50	29,67	74,17	22,25	111,26	37,09	37,09	37,09	60,00	50,00
9-12	741,72	44,50	29,67	111,26	22,25	111,26	37,09	37,09	37,09	60,00	50,00
12-15	741,72	44,50	29,67	148,34	22,25	111,26	37,09	37,09	37,09	60,00	50,00
15-18	741,72	44,50	29,67	185,43	22,25	111,26	37,09	37,09	37,09	60,00	50,00
18-21	741,72	44,50	29,67	222,52	22,25	111,26	37,09	37,09	37,09	60,00	50,00
21-24	741,72	44,50	29,67	259,60	22,25	111,26	37,09	37,09	37,09	60,00	50,00
24-27	741,72	44,50	29,67	296,69	22,25	111,26	37,09	37,09	37,09	60,00	50,00
27-30	741,72	44,50	29,67	333,77	22,25	111,26	37,09	37,09	37,09	60,00	50,00
30-33	741,72	44,50	29,67	370,86	22,25	111,26	37,09	37,09	37,09	60,00	50,00
33-35	741,72	44,50	29,67	407,95	22,25	111,26	37,09	37,09	37,09	60,00	50,00

ζάκι, θα είσαι αφεντικό, θα σου φέρουμε φθηνούς coucier, σε ό,τι χρειαστείς θα σε βοηθήσουμε, θα είμαστε δίπλα σου, θα, θα, θα...B)προς τους παλιότερους, κυρίως, coucier: έλα εδώ, κολλητέ, υπόγραψε παραίτηση(και ξεχνά την αποζημίωση και βέβαια τα δικαιώματα που έχεις ως εργαζόμενος) και θα είσαι στο μαγαζάκι του φίλου σου του διακινητή, θα έχεις δικό σου(χαλαρό)δρομολόγιο, θα κάνεις παραδοσούλες εκεί κοντά χαλαρά, θα παίρνεις στην αρχή τα ίδια λεφτά, αλλά σε λίγο θα πάρεις μεγάλη αύξηση, σε ένα χρόνο θα γίνεις διακινητής, θα έχεις δικό σου γραφείο με δυο ξανθές γραμματείες, θα, θα, θα...

Δυστυχώς, μεγάλος αριθμός συνάδελφων πίστεψε το παραμύθι και πήγε στα καταστήματα, με αποτέλεσμα: α)

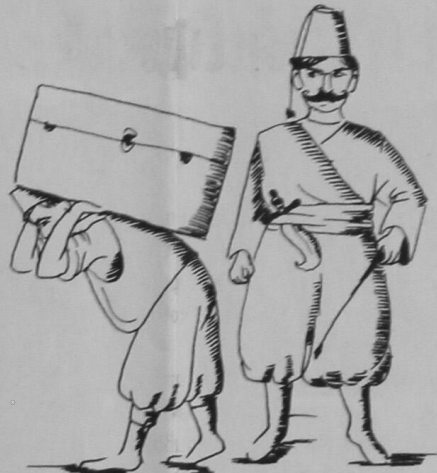
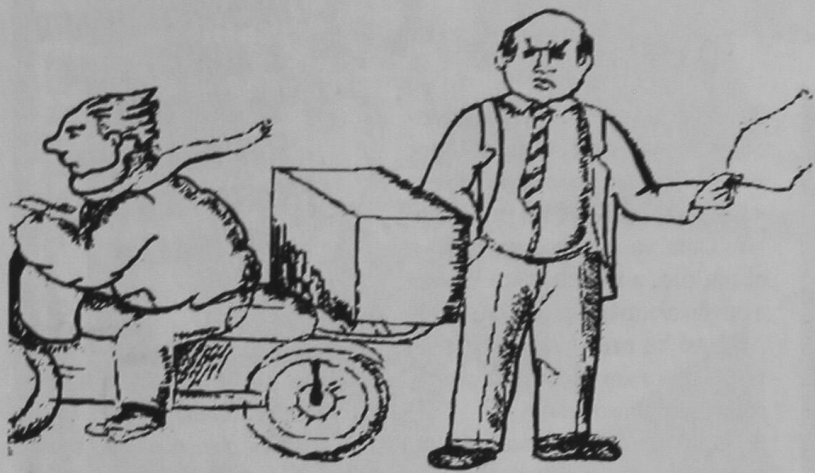
οι coucier (όσοι δεν τα παράτησαν) να έχουν 7-8 χρόνια στο κατάντημα να παίρνουν λιγότερα από τους νεοπροσληφθέντες στη μητρική, β) αρκετοί από τους ιδιοκτήτες των καταστημάτων αναγκάστηκαν να αλλάξουν επάγγελμα (χωρίς να πλουτίσουν βέβαια), γ) το σωματείο αποδυναμώθηκε (γιατί τώρα, σε περίπτωση κινητοποιήσεων, αν δε συμμετέχουν τα καταστήματα σε αυτές, μπορεί από τα καταστήματα να γίνει η διακίνηση του μεγαλύτερου όγκου της αλληλογραφίας, οπότε μειώνεται η αποτελεσματικότητα των κινητοποιήσεων).

Το σωματείο έχει καταφέρει μέχρι σήμερα, στη γενικά επιτυχημένη πορεία του: α) να έχει σήμερα 450 μέλη από τους 550 υπάλληλους, β) να μην έχουμε απολύσεις, γ) να μην έχουμε

μαύρες υπερωρίες, δ) να υπογράψουμε τις καλύτερες συμβάσεις εργασίας στις ταχυμεταφορές, ε) να κατακτήσουμε, επιτέλους, την ειδικότητα {Ταχυμεταφορέας, ταχυδιανομέας (coucier) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγός δικύκλου}, η οποία έχει κατατεθεί στην επιθεώρηση εργασίας, στ) να έχουμε σταματήσει την ασοδοσία των αφεντικών μας, σε θέματα πίεσης προς τους υπάλληλους.

Δυστυχώς, έχουμε και άσχημες στιγμές στη δράση μας, όπως: α) κάποιες προσπάθειες που γίνανε στο παρελθόν για τη δημιουργία ενός συνδικάτου όλων των εργαζομένων σε όλες τις

εταιρίες του κλάδου των ταχυμεταφορών μείνανε στάσιμες (όχι μονό με δική μας ευθύνη), β) οι συνελεύ-



Ο γιος του αφεντικού και η κόλαση του δουλοπάροικου

Το σύστημα οργάνωσης της κοινωνικής και οικονομικής ζωής της δυτικής μεσαιωνικής Ευρώπης το ονομάζουμε φεουδαρχία. Το φέουδο ήταν τμήμα καλλιεργήσιμης γης και ημιαυτόνομης διοικητικής επαρχίας. Ο άρχων του φέουδου (φεουδάρχης) είχε δικαιώματα εκμετάλλευσης προς τους υποτελείς σε αυτόν δουλοπάροικους. Μπορούσε να μεταβιβάσει το φέουδο, συνήθως στον πρωτότοκο γιο του ή να το πουλήσει πουλώντας το μαζί με τους δουλοπάροικους.

Ο δουλοπάροικος του μεσαιώνα διαφέρει από το δούλο των αρχαίων χρόνων. Ο δεύτερος συνδεόταν με το πρόσωπο του αφέντη του ενώ ο άλλος με τη γη που καλλιεργούσε. Ο δούλος δηλαδή αντιμετωπιζόταν περίπου σα ζώο ενώ ο δουλοπάροικος σαν αντικείμενο. Ο εργάτης σήμερα διαφέρει από το δουλοπάροικο γιατί του δίνεται η

ευκαιρία να ανέβει κοινωνικά αν αποδειχτεί άξιος. Δεν καταργήθηκε δηλαδή η εκμετάλλευση του ανθρώπου από άνθρωπο αλλά με άλλοθι την αξιολόγηση δίνετε η ευκαιρία για μια κατά μόνας σωτηρία. Είναι όμως έτσι;

Στην προηγούμενη γενιά, πράγματι υπήρχαν παραδείγματα αυτοδημιούργητων, που με σκληρή δουλειά και οικονομία, κατάφεραν να αποκτήσουν ένα κεφαλαίο-εισιτήριο που τους επέτρεψε να περάσουν από τη θέση του εργάτη σε αυτήν του εκμεταλλευτή του. Σήμερα, οι συνθήκες έχουν αλλάξει. Οι ευκαιρίες ακρίβησαν και απομακρύνθηκαν στο χώρο της ουτοπίας. Αν κάποιος πιστεύει ότι μπορεί να αποκτήσει το απαραίτητο κεφαλαίο-εισιτήριο, αποκλειστικά από την εργασία του, πρέπει να πιστεύει και στην μετεμψύκωση αφού μια

ζωή δεν φτάνει. Δεν υπάρχει καμία απολύτως εγγύηση, για το σκληρά εργαζόμενο ότι δεν θα τελειώσει το βίο του από την ίδια κοινωνική θέση που ξεκίνησε.

Ο γιος του αφεντικού όμως κληρονομεί την επιχείρηση, χωρίς να χρειαστεί να αποδείξει πουθενά την αξία του για την κοινωνική και οικο-

νομική ευμερία που απολαμβάνει. Αντίθετα, ο υπάλληλός του μπορεί να δουλεύει μέσα σε αντιξοές συνθήκες εργασίας που αυτός δεν θα άντεχε ούτε μια μέρα. Ο πρώτος κληρονόμος το δικαίωμα εκμετάλλευσης της εργασίας ενώ ο εργάτης την κόλαση του δουλοπάροικου.

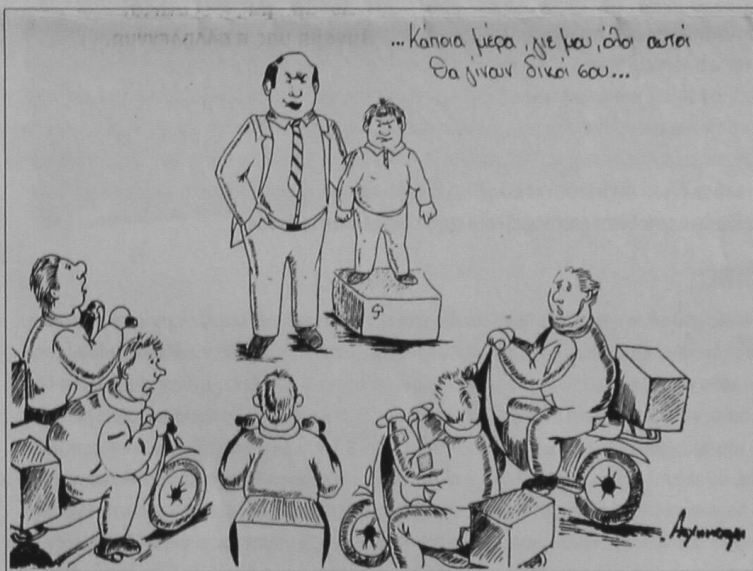
Στην κληρονομημένη αυτή α-

νωτερότητα του γιου του αφεντικού δεν έχουμε για άλλοθι ένα σύστημα που αξιολογεί, αλλά την επανεμφάνιση του μεσαιώνα. Ενώ στην συνδικαλιστική δράση του κληρονομικά κολασμένου εργάτη, την προαιώνια προσπάθεια του ανθρώπου να μην αντιμετωπίζεται ως αντικείμενο αλλά ως άνθρωπος.

ΛΕΥΤΕΡΙΑ ΑΠ' ΤΟΝ ΚΑΝΑΠΕ



Ο συνάδελφος του καναπέ. Περιορισμένος στην ιδιωτική του σφαίρα. Ενδιαφέρεται μόνο για να συγκαλύψει με διάφορα καταναλωτικά «αγαθά» την έλλειψη κάθε νοήματος. Αποχαιώνεται από τα μέσα μαζικής επικοινωνίας με αυτά που του σερβίρουν ως «ειδήσεις» και απ' τα σπρίλα καταναλώνει δι' αντιπροσώπου τη φαντασίωση μιας ζωής που θα ήταν λεφτά, σεξ, εξουσία και βία. Ο συνάδελφος του καναπέ είναι ένας επικίνδυνος συνάδελφος. Στην παθητικότητα και την αδράνεια που τον διακρίνει εδραιώνεται η εκμετάλλευση. Η ανευθυνότητα του εκφράζεται συνήθως με την παροιμιώδη φράση: «Και τι θες να σου κάνω; Εγώ θα αλλάξω τον κόσμο;» Ναι κύριε, εσύ θα τον αλλάξεις, στον χώρο και τον τομέα που βρίσκεσαι.



► σεις έχουν περιοριστεί σε 4-5 το χρόνο και η συμμετοχή των μελών σε αυτές έχει πέσει σε 80-90 περίπου άτομα, γ) η συμμετοχή στις απεργίες της ΓΣΣΕ είναι σχετικά μικρή (40-70 άτομα), δ) παρατηρείται μια γενική αδιαφορία σημαντικού αριθμού συνάδελφων για συμμετοχή στη δράση του σωματείου και μια νοοτροπία βολέματος (ωχ, αδελφέ, παίρνω 1000 Ευρο, έχω τη δουλίτσα μου, γιατί να ενδιαφερθώ για τους άλλους που παίρνουν 650(Ξεχνώντας πως, αν αύριο χάσει τη δουλίτσα του, θα αναγκαστεί να δουλεύει και αυτός για 650)).

Λίγα λόγια για τη μισθοδοσία: Η ειδικότητα {Ταχυμεταφορέας, ταχυδιανομέας (couplet) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγός δίκυκλου} ισχύει στην ACS από το 2000.Απο 01/07/2007 για τους καινούργιους συνάδελφους ενός έτους έχει ως έξοχο: βασικό μισθό 741,72 και επίδομα επικινδυνότητας 15% (111,26), επίδομα διαχειριστικών λαθών 5%(37,09), επίδομα εξοφλισμού 50,00, και επιδόματα εξαμηνίου 6%(44,50) και έτους 4%(29,67)(τα δυο τελευταία ισχύουν για κίνητρο μη άμεσης αποχώρησης από τη δουλεία).

Αυτά ανήκουν στις τακτικές αποδοχές(δηλαδή βάσει αυτών βγαίνουν δώρο Πάσχα κλπ.). Σε αυτά προσθέτουμε 60,00 πριμ παρουσίας, 15,00 πριμ για τη στολή και 120,00 αποζημίωση για το μπχανάκι. Αν αφαιρέσουμε το ΙΚΑ(περίπου 16%),μειον το ΦΜΥ, σύνολο περίπου 930 Ευρο-Στα τρία χρονιά προστίθεται τριετία 5% και το πριμ παρουσίας μπαίνει στις τακτικές αποδοχές. Στα πέντε χρονιά προστίθεται επίδομα πολυετίας 3%.

Κλείνοντας, το σωματείο εργαζομένων ACS έχει καταφέρει αρκετά μέχρι σήμερα,παρα το δυσμενές κλίμα που επικρατεί στη χωρά μας αλλά και διεθνώς για το συνδικαλισμό. Ο συνδικαλισμός, βάλλεται σήμερα συνεχώς από τα ΜΜΕ, τα οποία ελέγχονται από το κράτος των καπιταλιστών και χρησιμοποιώντας κάποια όντως κακά παραδείγματα συνδικαλιστών, θέλουν να απογοητεύσουν το λαό λέγοντας πως όλοι οι συνδικαλιστές είναι πουλημένοι και νοιάζονται μονό για τις καρέκλες τους. Τα ΜΜΕ έχουν δημιουργήσει κλίμα ανασφάλειας (ανεργία, φτώχεια, εγκληματικότητα, ξενοφοβία, κουμπάροι, όλοι τα παίρνουν και όλοι οι συνδικαλιστές είναι λαμόγια που θα

σε ρίζουν. Γι' αυτό κοιτά τη δουλίτσα σου, κλείσου σπιτάκι σου με την τηλεόραση και ασχολήσου μονό με ποδόσφαιρο και fame story,μη συνδικαλίζεσαι και μην απεργείς και βγαίνεις στο δρόμο, για να διεκδικήσεις τα δικά σου, γιατί θα σε μπλέξουν τα λαμόγια).

Γι' αυτό η συνέλευση βάσης καλεί όλους τους εργαζομένους οδηγούς δι-

κυκλου στο νέο σωματείο, γιατί εμείς είμαστε στο δρόμο με βροχή, κρύο, καύσωνες, εμείς ΤΩΡΑ πρέπει να πάρουμε τις τύχες μας στα χέρια μας και να διεκδικήσουμε

ΤΩΡΑ :
★ αναγνώριση ειδικότητας couplet με βαρέα και ανθυγιεινά ένησημα
★ ικανοποιητικές συμβάσεις εργασίας, με πραγματικές αυξήσεις πάνω

από τον πληθωρισμό
★ όχι στην ανασφάλιστη εργασία
★ όχι στα εξαντλητικά ωράρια, στα αμέτρητα χιλιόμετρα, στα μεγάλα δέματα, στις μαυρές υπερωρίες
★ μείωση των εισφορών στο Ι ΚΑ, ικανοποιητικές συντάξεις και αξιοπρεπή περίθαλψη

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΓΩΝΑ ACS

ΕΤΗ προϋπηρεσίας	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ								από 30/12/2005 ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΦΛΙΣΜΟΥ	
		ΕΞΑΜΗΝΟΥ 6%	ΕΤΟΥΣ 4%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ(ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΠΙΚΙΝΔ. 15%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΤΕΚΝΩΝ για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%		ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ
0-6μ	815,92					122,39	40,80	40,80			50,00
6μ-1	815,92	48,96				122,39	40,80	40,80			50,00
1-3	815,92	48,96	32,64			122,39	40,80	40,80			50,00
3-5	815,92	48,96	32,64	40,80		122,39	40,80	40,80	60,00		50,00
5-6	815,92	48,96	32,64	40,80	24,48	122,39	40,80	40,80	60,00		50,00
6-9	815,92	48,96	32,64	81,59	24,48	122,39	40,80	40,80	60,00		50,00
9-12	815,92	48,96	32,64	122,39	24,48	122,39	40,80	40,80	60,00		50,00
12-15	815,92	48,96	32,64	163,18	24,48	122,39	40,80	40,80	60,00		50,00
15-18	815,92	48,96	32,64	203,98	24,48	122,39	40,80	40,80	60,00		50,00
18-21	815,92	48,96	32,64	244,78	24,48	122,39	40,80	40,80	60,00		50,00
21-24	815,92	48,96	32,64	285,57	24,48	122,39	40,80	40,80	60,00		50,00
24-27	815,92	48,96	32,64	326,37	24,48	122,39	40,80	40,80	60,00		50,00
27-30	815,92	48,96	32,64	367,16	24,48	122,39	40,80	40,80	60,00		50,00
30-33	815,92	48,96	32,64	407,96	24,48	122,39	40,80	40,80	60,00		50,00
33-35	815,92	48,96	32,64	448,76	24,48	122,39	40,80	40,80	60,00		50,00

ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑ



Η ΣΒΕΟΔ βρέθηκε αλληλέγγυα με τον συνάδελφο, εκείνη την βροχερή Πέμπτη. Σήκωσε πανό έξω από την επιθεώρηση εργασίας (βλ. φωτό) μίρασε το παρακάτω κείμενο σε συναδέλφους και στους υπάλληλους που βρίσκονταν εκεί. Παρακολούθησε την διαδικασία της αναπαράθεσης με την εργοδοσία, μαζί με δύο εκπροσώπους του σωματίου της ACS, που δικαίωσε τον συνάδελφο. Συνάδελφοι με τις δικές μας μεθόδους πάλης δεν θα αφήσουμε να περάσει από πάνω μας κανένα ζήτημα ακόμα και το πιο φαινομενικά μικρό.

Στις αρχές του Μάρτη ζητήθηκε από συνάδελφο της μπτρικής ACS να ξεκινήσει το δρομολόγιο του αφού πρώτα περάσει το μηχανάκι του από το πλυντήριο του συνεργαζόμενου βενζιναδίκου. Λόγω φόρτου εργασίας (110 χλμ. στο δωρο με χρονικούς περιορισμούς και δυσμενής επιπτώσεις σε συναδέλφους σε περίπτωση καθυστέρησης), ο συνά-

δελφος ζήτησε μικρή παράταση εφόσον δε μπορούσε να περάσει από το πλυντήριο στην αρχή της βάρδιας και δε δέχτηκε να εκτελέσει μια ούτως ή άλλως αυθαίρετη εντολή (εφόσον δεν προβλέπεται από τη συλλογική σύμβαση εργασίας. Για τους παραπάνω λόγους ο συνάδελφος ζήτησε ή άλλο μηχανάκι ή να περάσει από το πλυντήριο όταν του δινόταν η ευκαιρία, δίνοντας προτεραιότητα στην

ουσία της εργασίας του και στους συναδέλφους που εξαρτώνται από τη συνέπεια του.

Η απάντηση της εταιρίας στη διαλλακτική και ταυτόχρονα συνεπή στάση του συναδέλφου ήταν: «ή εναρμονίζεσαι με την κατεύθυνση της εταιρίας ή δεν έχει δουλειά». Όταν ο συνάδελφος ζήτησε να του εξηγηθεί τι σημαίνει «δεν έχει δουλειά», δεν πήρε καμία συγκεκριμένη απάντηση. Αυτό όμως δεν αναιρεί το γεγονός πως η απουσία του από το δρομολόγιο θα επιβάρυνε τους συναδέλφους του. Μπροστά στο παραλογοισμό, την αυ-

θαιρεσία και την έλλειψη σαφήνειας της διεύθυνσης, ο συνάδελφος αναγκάστηκε να προσφύγει στην επιθεώρηση εργασίας και στο σωματείο ώστε να μην συκοφαντηθεί η στάση του, η εργατικότητα του και η συνδικαλιστική του δράση.

Αυτό το περιστατικό δεν είναι το μοναδικό και ενδεικτικά αναφέρουμε τα παρακάτω:

- ★ Παράνομη παρακράτηση μέρους του μισθού για καταστροφή δέματος για το οποίο η εταιρία ούτως ή άλλως αναφέρει ρητά στο αποδεικτικό παραλαβής παράδοσης πως ουδεμία ευθύνη φέρει (συσκευαστική αμέλεια του αποστολέα).
- ★ Αλλαγή ωραρίου και ειδικότητας σε συναδέλφους που έχουν συνδικαλιστική δράση ως πράξη αντεκδίκησης.
- ★ Παράνομη πριμοδότηση απεργοσπαστικών κινήσεων.
- ★ Πιέσεις «οικογενούς αποχώρησης» με μαύρη αποζημίωση.

Όλα τα παραπάνω περιστατικά, και όχι μόνο, εντάσσονται στην ευρύτερη λογική των εταιριών που θέλουν τη βιτρίνα πάνω από την ουσία της εργασίας. Εντάσσονται στη λογική που λέει πως οι εργαζόμενοι θα πρέπει να συμμετέχουν και με την εμφάνισή τους και με το

καθαρό τους μηχανάκι στη προσπάθεια της εταιρίας να κλείνει δουλειές. Εντάσσονται στη λογική που λέει πως ο εργαζόμενος πρέπει να είναι φτηνός και υπάκουος με λίγα λόγια να τα κάνει όλα και να συμφέρει.

Όμως οκτώ ώρες στο μηχανάκι μέσα στην κίνηση και στα καυσαέρια δε βγαίνουν φορώντας κουστούμι και ο σουίτ δεν είναι πωλητής. Είναι λογικό οι εταιρίες να θέλουν να μειώσουν το κόστος παραγωγής, να απολύουν και να τρομοκρατούν όσους αντιστέκονται. Να θέλουν να παρουσιάσουν μια καλογουλισμένη εικόνα προκειμένου να πιάσουν καλές τιμές στο χρηματιστήριο της ελεύθερης αγοράς. Όμως εμείς δεν θα αφήσουμε να περάσει από πάνω μας ο οδοστρωτήρας της απληστίας τους για κέρδη.

Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου Επιτροπή Αγώνα ACS (μπτρικής) Επιτροπή Εργαζομένων ACS Αυθημερόν

ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ

ΠΑΡΕΞΗΓΗΣΕΙΣ... «ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ»

Η κυκλοφορία της εφημερίδας μας και οι αντιδράσεις των αφεντικών

Το πρώτο τεύχος του «Ρελαντί» έσκισε. Τα 2000 φύλλα που τυπώθηκαν εξαντλήθηκαν σε λιγότερο από ένα μήνα. Δεκάδες συνάδελφοι-ισσες μπήκαν στον κόπο διανομής της εφημερίδας του σωματίου, είτε χέρι με χέρι στο δρόμο, είτε ανοιχτά, φάτσα κάρτα στη δουλειά τους, διανέμοντας την εφημερίδα στους υπόλοιπους συναδέλφους τους.

Επιτροπές που ήδη υπάρχουν σε χώρους δουλειάς, αλλού υπό ίδρυση επιτροπές, αλλά και μεμονωμένοι συνάδελφοι, περισσότερο από κάθε άλλη φορά κινήθηκαν ανοιχτά στο χώρο τους, με αφορμή την κυκλοφορία του πρώτου τεύχους του «Ρελαντί».

Βέβαια, αυτό δεν πέρασε απαρατήρητο από τους εργοδότες. Ό,τι γεμίζει με προσδοκίες και αυτοπεποίθηση τη δική μας πλευρά είναι λογικό να πανικοβάλλει τα αφεντικά. Έτσι άρχισαν οι παρεξηγήσεις, απ' όπου μας προέκυψε και ο τίτλος. Σε μια σειρά από χώρους δουλειάς, οι εργοδότες έκπληκτοι έβλεπαν συναδέλφους από τα μέσα, από την ίδια τη δουλειά, να μοιράζουν το «Ρελαντί» και την αρχική τους έκπληξη διαδέχθηκε ο παραδοσιακός τρόπος αντίδρασης: «Έλα απ' το γραφείο μου να σου πω δυο λόγια». Τι λόγια; Τα γνωστά λόγια...: «Τι μαλακίες είναι αυτά που κάνετε», «στο σωματείο θα φάτε τα λεφτά σας», «θα σας δώσουν στους μπάτσους», «αυτοί του σωματίου μαζεύονται στο πολυτεχνείο κάθε Σάββατο και μετά το καίνε», «τι θέλετε το σωματείο, καλά δεν

είμαστε μέχρι τώρα;». Και να οι απειλές για μεταθέσεις, για αλλαγές ωραρίων, για απολύσεις, και σε μια μάλιστα περίπτωση ανακοίνωσαν απόλυση, αλλά μετά την πήραν πίσω. «Παρεξήγηση», είπαν του συναδέλφου της επιτροπής του συγκεκριμένου χώρου, «δεν το εννοούσαμε».

Στην παρεξήγηση το έριξαν όλοι οι εργοδότες, στους οποίους απευθύνθηκαν οι συνάδελφοι που ζήτησαν το λόγο για την παρεμπόδιση της κυκλοφορίας του «Ρελαντί». Τι δείχνει αυτό; ΠΑΝΙΚΟ, δυσπροσαρμοστικότητα στα νέα περιβάλλοντα, που λένε και οι επιστήμονες. Ποιος αρχίζει να διαμορφώνει τα νέα εργασιακά περιβάλλοντα; Το σωματείο μας.

Η φράση που πλέον ακούγεται σαν ιαχή: «ΚΑΝΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΜΕ ΜΗΧΑΝΑΚΙ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΜΟΝΟΣ ΤΟΥ».

Κλείνοντας, θα πρέπει να τονίσουμε ότι αυτό το στρίμωγμα που κάνανε στους εργοδότες οι επιτροπές, αλλά και μεμονωμένοι συνάδελφοι, είναι οι πρώτες μικρές μας νίκες. Αλλά βέβαια δεν πρέπει να εφυσυχάζουμε. Τα αφεντικά θα επανέλθουν. Το στοίχημα είναι, με κάθε φύλλο της εφημερίδας, ακόμα μεγαλύτερο δίκτυο διακίνησης, ακόμα περισσότερες επιτροπές σε χώρους δουλειάς, ακόμα περισσότερες νίκες.

Όλοι στην Πρωτομαγιάτικη συγκέντρωση του σωματίου μας. ΟΡΓΑΝΩΣΗ - ΕΝΟΤΗΤΑ - ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ

ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΣΕ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΑ ΔΟΥΛΕΙΑ; ΩΡΑΙΑ!

Γνωρίζουμε όσα χρειαζόμαστε;

Η πρόσληψη γίνεται θεωρητικά οδικώς φύλλο και οικογενειακής κατάστασης. Απαγορεύεται η διάκριση με βάση τη φυλή, το χρώμα, το θρήσκευμα, τα πολιτικά φρονήματα κλπ.. Ο υποψήφιος εργοδότης δεν μπορεί ν' αρνηθεί την πρόσληψη γυναίκας λόγω εγκυμοσύνης ή λόγω αυξημένων υποχρεώσεων φροντίδας παιδιών. Αλλά επειδή δεν θα αρνηθεί την πρόσληψη, απλά θα «προτιμήσει κάποιον άλλο», να ξέρουμε ότι δεν έχει το δικαίωμα να ζητά προσωπικές πληροφορίες (ασθένειες, πρόθεση γάμου, σχέση με συνδικαλισμό κλπ.), εκτός αν έχει άμεση σχέση με τη θέση εργασίας (π.χ. αν έχουμε καταδικαστεί για κλοπή, στην περίπτωση που μας προορίζει για είσοδο χρημάτων). Σε κάθε λοιπόν τέτοια ερώτηση που δεν αφορά τη θέση εργασίας, έχουμε δικαίωμα ν' απαντήσουμε όπως μας βολεύει ή να πούμε όσα ψέματα θεωρήσουμε απαραίτητα, χωρίς αυτό να θεωρηθεί απάτη ή να δικαιολογεί απόλυση στην περίπτωση που μελλοντικά αποκαλυφθούμε. Ο νόμος αναγνωρίζει ότι ο εργοδότης παρανομεί και ο εργαζόμενος απλά αμύνεται.

Υπάλληλος ή εργάτης;

Υπάλληλος θεωρείται εκείνος που κάνει κατά κύριο λόγο πνευματική εργασία, χωρίς να αποκλείεται και η σωματική. Εργάτης θεωρείται εκείνος που κάνει κατά κύριο λόγο σωματική εργασία. Οι εργάτες αμείβονται με ημερομίσθιο, που σημαίνει ότι πληρώνονται μόνο για τον αριθμό των εργασιμών ημερών κάθε μήνα, αντίθετα με τους υπαλλήλους που παίρνουν πάντα τον ίδιο μισθό, ανεξάρτητα με το πόσες εργάσιμες μέρες έχει ο μήνας. Το επίδομα για τριετή προϋπηρεσία είναι γύρω στο 5% του ημερομισθίου, ενώ για τους υπαλλήλους είναι 10%. Οι εργάτες δικαιούνται χαμηλότερη αποζημίωση απόλυσης, σε σχέση με τους υπαλλήλους, καθώς και χαμηλότερο επίδομα ανεργίας. Η ιδιότητα του υπαλλήλου ή του εργάτη προκύπτει από το είδος της δουλειάς και όχι από τον χαρακτηρισμό με τον οποίο θα προσληφθεί. Αν κάποιος προσληφθεί σαν εργάτης, αλλά απασχολείται σαν υπάλληλος, ο νόμος τον αναγνωρίζει σαν υπάλληλο.

Πρόσληψη

Ο εργοδότης υποχρεούται να αναγγείλει την πρόσληψη στον Ο.Α.Ε.Δ εντός 8 ημερολογιακών ημερών ή 30 αν πρόκειται για νεοσύστατη εταιρία. Επίσης να γνωστοποιήσει αναλυτικά στον εργαζόμενο τους όρους εργασίας, δίνοντας του έγγραφο που περιγράφει τη μορφή της εργασιακής σχέσης και τους όρους της., (υπάλληλος ή εργάτης, είδος εργασίας, σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου, ημερομίσθιο ή μηνιαίες αποδοχές, τόπος εργασίας), ανεξαρτήτως αν η σύμβαση έγινε προφορικά ή γραπτά (επιδικώκουμε να είναι γραπτά), (άρ. 2 Π.Δ. 156/94). Στην πράξη αυτό γίνεται σπάνια, μπορούμε όμως να βρούμε τα στοιχεία της πρόσληψης από την κατάσταση της επιθεώρησης εργασίας που είναι υποχρεωτικό να βρίσκεται κρεμασμένη σε τοίχο μέσα στην επιχείρηση, ή από το τοπική επιθεώρηση εργασίας, αν δεν θέλουμε να ρωτήσουμε το λογιστή. Η ασφάλιση στο ΙΚΑ πρέπει να ξεκινήσει από την πρώτη μέρα της πρόσληψης. Στην περίπτωση που διαπιστώσουμε ότι η αναγγελία πρόσληψης μας αναγράφει διαφορετικά στοιχεία από αυτά που έχουμε συμφωνήσει, για ν' αντιδράσουμε καλύτερα να περιμένουμε να κλείσουμε δύο μήνες στη δουλειά, γιατί μέχρι τότε μπορεί να μας απολύσει χωρίς αποζημίωση. Αν όμως απολυθούμε πριν το δίμηνο και ο εργοδότης δεν μας έχει ασφαλίσει στο ΙΚΑ, μπορούμε να διεκδικήσουμε τα έσοδα ακόμα και για δουλειά μιας ημέρας με καταγγελία. Όσα περισσότερα γνωρίζουμε για τα εργασιακά μας δικαιώματα, τόσο καλύτερες συνθήκες εργασίας μπορούμε να εξασφαλίσουμε. Θα συνεχίσουμε την ενημέρωση μέσα από το έντυπο μας. Αν όμως κάποιος από εσάς χρειάζεται άμεσα πληροφορίες, ας επικοινωνήσει μαζί μας μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης ή της ταχυδρομικής θυρίδας μας.

Άντε καλή δουλειά και μην ξεχνάτε, καλύτερα να ιδρώνετε στο τραπέζι της συμφωνίας, παρά στη δουλειά.

ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ

Τα ενυπόγραφα κείμενα είτε αφορούν προσωπικές απόψεις είτε απόψεις επιτροπών εργαζομένων σε χώρους εργασίας εκφράζουν τις θέσεις των υπογραφόντων και όχι κατά ανάγκη της θέσεις της ΣΒΕΟΔ. Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα, παράπονα ή οτιδήποτε άλλο στην Τ.Θ.26025 Τ.Κ.10022 ΑΘΗΝΑ. Για τους χαι-τεκ στείλτε: sto reladi@yahoo.com...

