



# ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ

ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ



## Ο ΠΟΛΕΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ «ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ» ΤΗΣ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ

**Π**ερίεργα πράγματα συμβαίνουν τους τελευταίους μήνες στις εταιρείες ταχυμεταφορών. Η acs απολύει μέσα στο καλοκαίρι 8 εργαζόμενους, η γενική ταχυδρομική κλείνει το «αυθημερόν» για να το ανοίξει λίγο αργότερα με άλλη διεύθυνση ενώ από την 1η Οκτώβρη τα καταστήματα της στην Αττική είναι ανοικτά 20 ώρες το εικοσιτετράωρο. Η speedex ανοίγει franchise και πιέζει τους εργαζόμενους να πάνε σε αυτά με μια σύμβαση μαϊμού. Η Interattica εξαγοράστηκε από τα γαλλικά ταχυδρομεία.

Υπάρχει κάποιος λόγος που το αφεντικό τρελάθηκε και έχει χάσει τον ύπνο του;

Ο λόγος είναι πως κάποια στιγμή θα απελευθερωθεί απόλυτα η ταχυδρομική αγορά στην Ελλάδα (και όχι μόνο). Τι σημαίνει όμως αυτό;

Αυτό που ενδιαφέρει περισσότερο τα αφεντικά είναι πως σπάει το μονοπώλιο των ΕΛΤΑ (δημόσια ταχυδρομεία) να καθορίζουν τις ελάχιστες τιμές των αποστολών κάτω από τις οποίες δεν μπορεί να πουλάει κανείς. Το δεύτερο είναι πως τα ιδιωτικά ταχυδρομεία θα μπορούν επίσης να διακινούν φακέλους κάτω των 50 γραμμαρίων. Τρίτον θα μπορούν να κάνουν εκτεταμένες συμβάσεις και με το στενό δημόσιο τομέα (υπουργεία, υπηρεσίες) χωρίς να μπορεί να τους πει κανείς κουβέντα.

Εμείς οι courier ξέρουμε από την εμπειρία μας πως μέχρι τώρα, όπου τους έπαιρνε, τα αφεντικά έκαναν όλα τα παραπάνω κι αν μην ήταν νόμιμα. Που σημαίνει πως και πελάτες (τους καλούς) είχαν με τιμολόγιο κάτω των ΕΛΤΑ και φακέλους κάτω των πενήντα γραμμαρίων διακινούσαν και όπου έβρισκαν κανένα κολλητό τους (με το αζημίωτο) στο δημόσιο, έκλειναν καμιά δουλειά. Όλα αυτά δηλαδή που γι-

νόntonουσαν στη ζούλα (βλέπε διαπλοκή) και κάθε τρεις και λίγο πήγαιναν στις επιτροπές ανταγωνισμού και στα δικαστήρια, τώρα θα είναι νόμιμα!

Πότε θα γίνουν όλα αυτά;

Αρχικά τα αφεντικά μέσω της Ε.Ε πίεζαν για 1/1/2009 και φαίνεται πως το είχαν σίγουρο. Όπως όμως μας βεβαιώνουν δημοσιεύματα εφημερίδων (ΕΞΠΡΕΣ 7/7/07) στις 2 και 3 Ιούλη στις Βρυξέλλες διεξήχθη διήμερο για την απελευθέρωση των ταχυδρομικών υπηρεσιών όπου εκπρόσωποι 10 δημόσιων ταχυδρομείων της Ευρώπης, πέτυχαν να αναστείλουν την απελευθέρωση για δύο ακόμη χρόνια (πάρει για το 2011) ειδικά για την Ελλάδα συζητιέται το 2013 (κυρίως λόγω νησιών).

Από το ίδιο δημοσίευμα πληροφορούμαστε και κάποια άλλα χρήσιμα πράγματα π.χ ο τζίρος των ταχυδρομικών υπηρεσιών στην Ε.Ε ανέρχεται στα 88 δις ή 1% του κοινοτικού Α.Ε.Π, ενώ στην Ε.Ε διακινούνται 135 δισεκατομμύρια αντικείμενα και ο αριθμός των εργαζομένων στα ταχυδρομεία είναι 5,2 εκατομμύρια!

Με βάση τα παραπάνω οδηγούμαστε σε τρία κύρια συμπεράσματα. Πρώτον αποδεικνύεται από τους τζίρους των αφεντικών αλλά και από την κολοπιλάλα της Ε.Ε πως η δουλειά μας δεν είναι και τόσο του ποδαριού, το αντίθετο μάλλον, άρα πρέπει να σταματήσουμε να τρώμε αυτογκόλ του τύπου «έλα μωρέ τι είμαστε, πάνω σε ένα μηχανάκι όλη μέρα, σιγά τη δουλειά...». Καιρός να δούμε τα πράγματα πιο σοβαρά και να διεκδικήσουμε.

Δεύτερον, όλα αυτά δεν τα γράφουμε γιατί μας τσιμπήσε μύγα, μεγαλοπιαστήκαμε και είπαμε να ασχοληθούμε με τις Βρυξέλλες, τους τζίρους και τα υπουργεία τους αλλά

γιατί το άνοιγμα της αγοράς σημαίνει περισσότερα κέρδη για τα αφεντικά (όξυνση του ανταγωνισμού που λένε και οι παλαιότεροι) σημαίνει πόλεμος ώστε να επικρατήσουν 2-3 πολυεθνικές. Και ποιος θα πληρώσει τη νύφη; Εμείς. Θα τους αφήσουμε; Όχι βέβαια!

Ήδη η απεργία της 10ης Ιουλίου στην acs έγραψε τη δική της ιστορία με την αναστολή των μισών απολύσεων και τη συνέχιση της υπόθεσης στα δικαστήρια. Η παρουσία μας στη συνέλευση των εργαζομένων στη speedex όπου προτείναμε να μην υπογράψει κανείς τη σύμβαση για τα franchise αντιμετωπίστηκε θετικά από τους εργαζόμενους. Οι προτάσεις μας για αυξήσεις και προσλήψεις προσωπικού στην γενική ταχυδρομική δείχνουν πως οι εργαζόμενοι στις εταιρείες ταχυμεταφορών αρχίζουν μέσω και του ΣΒΕΟΔ να προβάλλουν σοβαρές αντιτάσεις. Στη γενική δε θα διαλέξουμε το αφεντικό που θα κλείσει τις «καλές» δουλειές στην «απελευθερωμένη» ταχυδρομική αγορά όποτε κι αν αυτή «απελευθερωθεί». Σαν εργάτες προβάλλουμε τα δικά μας αιτήματα: Αναγνώριση της ειδικότητας, ένσημα βαρέα ανθυγιεινά, αυξήσεις, προσλήψεις και όχι απολύσεις, επίδομα ταμειακών λαθών και επικινδυνότητας, εξοπλισμό και έξοδα μηχανής. Το σωματείο στηρίζει όλα αυτά τα αιτήματα και άλλα τόσα εκεί που οι εργαζόμενοι αυτοοργανώνονται και απαιτούν. Με λίγα λόγια σε αυτό τον πόλεμο θα πρέπει να κατέβουμε μαζικά με όπλα το δικό μας λόγο και αιτήματα. Τρίτον, γνωρίζουμε πως το διάβασμα των οικονομικών εφημερίδων είναι βαρετό. Όμως ανακαλύπτεις ενδιαφέροντα πράγματα για τη δουλειά μας (το ίδιο ισχύει και για το internet). Οπότε όλες, κι όταν λέμε όλες εννοούμε όλες, οι χρήσιμες πληροφορίες κατευθείαν στο σωματείο.

Το κείμενο που ακολουθεί μοιράστηκε στη γενική συνέλευση της SPEEDEX στις 30-9-07

Σχετικά με τη νέα σύμβαση εργασίας που προωθείται από την SPEEDEX

A) Εάν η νέα σύμβαση που καλούμαστε να υπογράψουμε έχει την τρέχουσα ημερομηνία (π.χ Οκτώβριος 2007) χάνουμε τα έτη προϋπηρεσίας (εφόσον έχουμε υπογράψει οικιοθελή παραίτηση) και σε περίπτωση απόλυσης από τη νέα δουλειά μειώνεται δραματικά το ποσό της αποζημίωσης.

Για να μη χάσουμε τα δικαιώματά μας, στη νέα σύμβαση πρέπει να αναγράφεται η ημερομηνία της αρχικής μας πρόσληψης (π.χ Οκτώβριος 2004).

B) Στη σύμβαση θα πρέπει να αναγράφεται με σαφήνεια η ειδικότητα (είτε οδηγός δικύκλου είτε οδηγός αυτοκινήτου κ.ο.κ). Επίσης θα πρέπει να αναγράφεται το ωράριο (π.χ 9:00 - 17:00), οι ημέρες (π.χ Δευτέρα - Παρασκευή) και ο τόπος εργασίας (για να μη φτάσουμε να δουλεύουμε τη μια μέρα στο μαγαζί της Βούλας και την άλλη στο Χαλάνδρι).

Επίσης η πρόταση της σύμβασης που αυτολεξεί αναφέρει «...καθώς και η εκτέλεση κάθε άλλης συναφούς με τις ανώτερες εργασίες ως και πάσης φύσεως εξωτερικές εργασίες που θα του ανατεθούν» είναι ασαφής και αφήνει ανοιχτό το παράθυρο της εντατικοποίησης ακόμη και της αλλαγής ειδικότητας.

Γ) Στη σύμβαση δεν αναγράφεται το ύψος του μισθού και φυσικά εννοείτε πως εμείς απαιτούμε το μισθό που αυτή τη στιγμή μας καταβάλλεται με το σύνολο των επιδομάτων όπως ακριβώς ισχύει σήμερα για τον καθένα μας.

Δ) Σε καμία περίπτωση δε δεχόμαστε την απώλεια του bonus σε απεργιακές κινητοποιήσεις γιατί αυτό ουσιαστικά θίγει τα συνταγματικά κατοχυρωμένα εργασιακά μας δικαιώματα.

Επίσης δεν μπορούμε να καταλάβουμε πως γίνεται η άδεια γιατρού από το Ι.Κ.Α να είναι έξι ημέρες στη σύμβαση που καλούμαστε να υπογράψουμε ενώ το Ι.Κ.Α δίκαιο λογεί δεκαπέντε εργάσιμες το χρόνο και στη συνέχεια δίνει τη δυνατότητα στον εργαζόμενο που ασθενεί να εξεταστεί από επιτροπή και να συνεχίσει κανονικά την άδειά του.

Για όλα αυτά και ακόμη περισσότερα καλούμε σε συζήτηση για τη δημιουργία επιτροπής αγώνα την Τρίτη 2 Οκτώβρη και ώρα 19:00 στα γραφεία του κλαδικού μας σωματείου (Σ.Β.Ε.Ο.Δ) στην οδό Σκυλίτση 10 στην Αθήνα.

**ΤΑ FRANCHISE ΕΙΝΑΙ ΚΑΛΑ ΜΟΝΟ  
ΓΙΑ ΤΑ ΑΦΕΝΤΙΚΑ  
ΑΝ ΘΕΛΕΙΣ ΡΩΤΑ ΚΑΙ ΑΥΤΟΥΣ  
ΠΟΥ ΤΗΝ ΠΑΤΗΣΑΝ ΠΑΛΙΑ**

Courier-Delivery-Εξωτερικοί.  
30 Σεπτέμβρη 2007



## Η ταχυμεταφορική εταιρεία speedex και τα franchise ή στο ίδιο έργο θεατές

**Γ**ιατί οι ταχυμεταφορικές εταιρείες κλείνουν τα καταστήματά τους και ανοίγουν franchise;

A) γιατί μετακυλούν το κόστος από τη μητρική (τον παλιό εργοδότη), στα franchise (το νέο εργοδότη).

B) δημιουργούν νέα σημεία πώλησης και προσδοκούν αύξηση κερδών όπως και οι ανταγωνιστές τους (ACS, γενική ταχυδρομική κ.τ.λ)

Γ) η επερχόμενη απελευθέρωση της αγοράς των ταχυμεταφορών επιβάλει μείωση κόστους και εντατικοποίηση.

Όμως επειδή η μείωση του κόστους και η αύξηση της παραγωγικότητας θα περάσει πάνω από τις πλάτες των εργαζομένων... **τι σημαίνει franchise για τους εργαζόμενους;**

A) **χαμηλότερα μεροκάματα** (π.χ. ο πρώτος μισθός σε franchise της acs είναι 670 ευρώ ενώ στη μητρική ξεπερνά τα 900).

B) **εντατικοποίηση** που σημαίνει μη σταθερές ώρες και τόπος εργασίας, απλήρωτες υπερωρίες και εργασία το Σάββατο.

Γ) **απώλεια συνδικαλιστικής κάλυψης**

Τα franchise δεν καλύπτονται από το σωματείο της μητρικής οπότε ο αγώνας των διεκδικήσεων ξεκινά από το μηδέν και οι συμβάσεις του εταιρικού σωματείου δεν καλύπτουν τις συμβάσεις των franchise οι οποίες δεν υπόκεινται σε κανένα συλλογικό έλεγχο.

Έτσι ενισχύονται οι ατομικές διαπραγματεύσεις με σίγουρο χαμένο τον εργαζόμενο.

**Δ) Ασταθές εργασιακό περιβάλλον**

Μαγαζιά που από τη μια ανοίγουν και την άλλη κλείνουν, συνεχείς αλλαγές εργοδοτών και επωνυμιών, ασταθής καταβολή μισθού (περάστε την άλλη εβδομάδα), ψαλίδισμα επιδομάτων και απώλεια ενσήμων.

Πιστεύουμε πως προτού το σωματείο της speedex εμπλακεί στη διαμόρφωση της ατομικής σύμβασης που προτείνεται θα έπρεπε: α) να είχε διευρύνει το καταστατικό ώστε να καλύπτει και τους υπαλλήλους των franchise και β) να καλέσει γενική συνέλευση ώστε να ακουστούν οι θέσεις των εργαζομένων.

Επίσης το σωματείο ανακοίνωσε πως ματαίωσε την απόλυση έξι συναδέλφων που δε δέχτηκαν τη μετακίνησή τους σε franchise. Εμείς ζητάμε να μάθουμε τι προτίθεται να κάνει με τους υπόλοιπους εργαζόμενους γιατί εάν οι έξι εμπεριέχονται στους 50 που ο γενικός διευθυντής της εταιρείας ανακοίνωσε πως είναι δυνάμει μεταφερόμενοι ή απολυόμενοι, απομένουν άλλοι 44.

Το σωματείο πιστεύει πως επικαλούμενο την εργασιακή ειρήνη θα επιτύχει τους στόχους του. Όμως στον αγώνα δεν υπάρχουν μονόδρομοι. Γι' αυτό αντί να σκεφτόμαστε αν θα υπογράψουμε τη σύμβαση ή όχι ας ανασκουμπηθούμε κι ας πιέσουμε για κινητοποιήσεις που θα εξασφαλίσουν και

την εργασία και την αξιοπρέπειά μας.

Οι εκατοντάδες ιστορίες συναδέλφων στα franchise της acs και της γενικής ταχυδρομικής αποδεικνύουν του λόγου το αληθές. Και μην ξεχνάμε: franchise σημαίνει άλλος εργοδότης άρα όποιος διαβεβαιώσεις για το αντίθετο δεν μπορούν παρά να χαρακτηριστούν λόγια του αέρα. Που σημαίνει πως τυχόν συμβάσεις με αόριστο περιεχόμενο που προλείπουν το έδαφος για τη μετακίνηση των εργαζομένων από τη μητρική στα franchise πορεύονται εκ του πονηρού.

Συνάδελφοι, έχει αποδειχτεί πως όταν οι εργαζόμενοι είναι ενημερωμένοι, όταν οι εργαζόμενοι συζητούν και δρουν συλλογικά δεν παγιδεύονται σε κανένα σημαντικό παιχνίδι. Στις ήδη δρομολογημένες αποφάσεις της εταιρείας speedex, η βάση των εργαζομένων μπορεί να δώσει τη μία και μόνη απάντηση που αντιστοιχεί στα σχέδιά τους:

**Η ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΔΕΝ  
ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ ΑΠΟ ΠΑΝΩ ΜΑΣ.  
ΚΑΝΕΝΑΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΣ  
ΝΑ ΜΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΕΙ  
ΤΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ  
Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΤΑΚΥΛΙΣΗ  
ΤΟΥ ΑΠΟ ΤΗ ΜΗΤΡΙΚΗ  
ΣΤΑ FRANCHISE.**

Σωματείο Εργαζομένων  
Οδηγών Δικύκλου. (Σ.Β.Ε.Ο.Δ)  
Οκτώβριος 2007

**Α**γαπητοί φίλοι και συγγενείς της οικογένειας Νάση Κοντακτσίου, έχουμε συγκεντρωθεί σήμερα εδώ για το τελευταίο αντίο στον αγαπημένο μας υιό Εμάνουελ Κοντακτσίου.

Ο Εμάνουελ Κοντακτσίου γνήθηκε στις 29.03.1976 στο Φιέρι από μια οικογένεια με εργατική καταγωγή. Η οικογένεια του Εμάνουελ είχε αγωνιστεί για την απελευθέρωση κατά τη διάρκεια του δεύτερου παγκόσμιου πολέμου και συγκεκριμένα ο παππούς του Εμάνουελ, Γκέργκι Κοντακτσίου, είναι μάρτυρας της πατρίδας. Μετά την απελευθέρωση η οικογένεια του Εμάνουελ όπως όλες οι οικογένειες στην Αλβανία συνέβαλλε στην ανακατασκευή της κατεστραμμένης από τον πόλεμο χώρας. Ο Νάση, πατέρας του Εμάνουελ, εργάστηκε ως ράφτης ενώ η μητέρα του Νάουνκα ως οικονομολόγος.

Μετά το 1990-91 και την αλλαγή του πολιτικού συστήματος η χώρα βρέθηκε σε οικονομική κρίση. Η ανεργία έκανε έντονη την παρουσία της.

Υπό αυτές τις συνθήκες ο υιός του Νάση, Εμάνουελ, στα δεκατέσσερά του χρόνια πήρε το δρόμο της μετανάστευσης όπως εκατοντάδες χιλιάδες παιδιά αυτής της χώρας για να εργαστούν στη γειτονική χώρα Ελλάδα επί μία περίοδο 17 ετών.

Στα χρόνια αυτά ο Εμάνουελ απέκτησε πολλούς φίλους Αλβανούς και Έλληνες. Κι αυτό, λόγω του εξαιρετικού χαρακτήρα που επιδείκνυε στην εργασία αλλά και στο ευρύτερο κοινωνικό του περιβάλλον.

Όμως αναπάντεχα, στην ακμή της νιότης του, η ζωή του διακόπηκε από το δηλητήριο ενός εντόμου. Ο πρόωρος θάνατος του συγκλόνισε τους φίλους και τους συγγενείς του σε Ελλάδα και Αλβανία. Ιδιαίτερα δε, τους γονείς του.

Ας κρατήσουμε ενός λεπτού σιγή για να τιμήσουμε τη μνήμη του.

Αιωνία του η μνήμη.



**Μ**αζευτήκαμε στο άγαλμα της Αθηνάς στη λεωφόρο Αλεξάνδρας όπως πάντα. Αυτή τη φορά όμως για να αποχαιρετήσουμε το Μάνο στο τελευταίο του ταξίδι. Ο Μάνος μας περίμενε στους Άγιους Ανάργυρους. Μαζευτήκαμε στην πύλη του νε-



## Αντίο φίλε

κροταφείου και τον συνοδεύσαμε μέχρι την εθνική. Σύντροφοι και φίλοι. Με τις μηχανές και τις σημαίες να ανεμίζουν σα να ήτανε γιορτή, σα να θέλαμε να ξεορκίσουμε το θάνατο.

Κάποιοι από μας συνέχισαν με αμάξι.

Τον ακολουθούμε χιλιόμετρο χιλιόμετρο. Ο ήχος της φωνής του αντηχεί ακόμη στα αυτιά μου. Που είσαι ρε Bobby;

Έτσι είχαμε γνωριστεί. Φορούσε μια μπλούζα του Marley κι από τότε μοιραζόμασταν το ίδιο παρατσούκλι. Που να το φανταζόμασταν πως το ταξίδι μας στην Αλβανία, που τόσες φορές συζητούσαμε, θα γινόταν με τους φίλους του να ακολουθούν αυτή τη μακρόστενη μαύρη μερσεντές. Δεν θέλω να το πιστέψω. Ακόμη πιστεύω πως θα ξυπνήσω.



**Ο** Μανώλης δεν έχασε τη ζωή του επειδή απλά τον τσίμπη-

σε μια σφήκα. Ο Μανώλης χάθηκε στο τέλος σχεδόν τού οχτώωρου, λίγο πριν τις πέντε το απόγευμα, σε μια μέρα καύσωνα που ο υδράργυρος βάραιγε σανραντάρια. Ο Μανώλης χάθηκε μέσα σε είκοσι λεπτά κι αν δεν ήταν εξαντλημένος από τη δουλειά, το σώμα του δεν θα αντιδρούσε τόσο βίαια. Άλλο να παθαίνεις αλλεργικό σοκ κάτω από νορμάλ συνθήκες κι άλλο σε συνθήκες πρωτοφανούς καύσωνα και μάλιστα μετά από εξαντλητική εργασία. Αν σε αυτή τη δουλειά που μας θεωρούν αναλώσιμους δίνανε αξία στη ζωή μας και όχι στα κέρδη που δεν θέλουν να πάψουν να ρέουν ούτε λεπτό δεν θα μας ανάγκαζαν να δουλεύουμε οχτώ ώρες στην καυτή άσφαλτο, μέσα στα καυσαέρια, κάτω από έναν ανελέητο ήλιο.

Στη θέση του Μάνου θα μπορούσε να είναι ο καθένας από μας. Και πρέπει επιτέλους να συνειδητοποιήσουμε πως η ζωή μας έχει αξία. Κι εμείς είμαστε οι μόνοι που μπορούμε να βελ-

τιώσουμε τις άθλιες συνθήκες εργασίας που μας έχουν επιβληθεί. Να πάνε στο διάολο οι παραγγελίες αν είναι να παίζουμε τη ζωή μας κορόνα γράμματα για να αποδείξουμε στα αφεντικά πως είμαστε καλοί εργάτες. Για να μη μας επιπλήξουν οι διακινητές και οι κάθε είδους προϊστάμενοι.

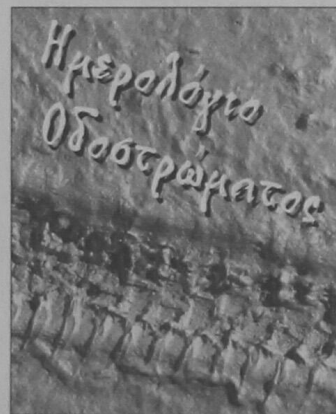
Πρέπει επιτέλους να επιβάλουμε τους όρους μας σε αυτές τις δουλειές. Να συζητήσουμε σοβαρά για το τι σημαίνει βροχή, κρύο, καύσωνα, ταχύτητα, φορτίο.

Και με αγώνα να κερδίσουμε τα χαμένα μας δικαιώματα και την αξιοπρέπειά μας.

Ο Μάνος πάλευε για μια καλύτερη ζωή για όλους μας και δεν υπάρχει καλύτερος τρόπος για να τιμήσουμε τη μνήμη του από το να πραγματοποιήσουμε τα όνειρα του.

Οι σύντροφοι και φίλοι του από την επιτροπή εργαζομένων και το σωματείο.

**Ως ελάχιστο φόρο τιμής στον αδικωμένο φίλο και σύντροφο Μανώλη δημοσιεύουμε τον επικείμενο που διαβράστηκε στο τελευταίο αντίο, στο Φιέρι της Αλβανίας στις 27-6-07.**



Στα τέλη του Ιούλη, ένα τραγικό γεγονός

συγκλόνισε τους συναδέλφους στον «Ελευθερουδάκη»: ο συνάδελφος Αντώνης Κ. (34 χρονών) που εργάζεται σαν εξωτερικός υπάλληλος - courier, παρασύρθηκε από διερχόμενο αυτοκίνητο καθώς διέσχιζε πεζός την Πανεπιστημίου έξω από το κεντρικό κατάστημα. Όλο αυτό το διάστημα, ο Αντώνης έδωσε μια δύσκολη μάχη σε κρίσιμη κατάσταση στην εντατική του νοσοκομείου ΚΑΤ. Σήμερα ο κίνδυνος έχει περάσει. Η νοσηλεία του νοσοκομείου συνεχίζεται και πολλά ακόμα προβλήματα με την υγεία του πρέπει να αντιμετωπιστούν.



Μανώλη, μάθε ότι από τις αρχές του Οκτώβρη,

νοικιάσαμε το χώρο που και εσύ μαζί με μας ψήφισες για έδρα του σωματείου. Όλοι μαζί θα δώσουμε τον καλύτερο εαυτό μας για να πάει μπροστά αυτό που φτιάχτηκε με τόσο κόπο. Με τις συγκρούσεις μας, με τις διαφωνίες μας αλλά και με έναν γόνιμο και δημιουργικό διάλογο θα προχωράμε βήμα-βήμα. Μανώλη θυμάσαι; Κανένας αγώνας δεν πάει χαμένος. Μόνο αυτός που δεν δίνεται!

# ACS: η μάχη

ΣΤΟ ΠΕΛΑΝΤΙ

Συνάδελφοι, φίλοι -ες, συμπαρασάτες -τριες, στον αγώνα μας ενάντια στην εργοδοτική αυθαιρεσία: Όλα όσα έχουν γίνει τις τελευταίες εβδομάδες στην ACS, ενώ από τη μία αναδεικνύουν τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της περίπτωσης μας, από την άλλη είναι η παραλλαγή μιας πολύ συνηθισμένης και συχνά επαναλαμβανόμενης ιστορίας. Οι εργαζόμενοι έρχονται αντιμέτωποι με την εργοδοτική αχρείότητα και απολύονται. Οι ενέργειες των ιθυνόντων της ACS που από την αρχή της χρονιάς στόχο έχουν να διασπάσουν και να τρομοκρατήσουν τους εργαζόμενους, κλείδωμα των ιδιωτικών μοτοσικλετών των υπαλλήλων στο πάρκινγκ της εταιρείας, τα εξώδικα με τα οποία θέλησαν να επιβάλλουν την εταιρική στολή, οι εκβιαστικές και βλαπτικές αλλαγές ειδικότητας και

ωραρίου, η άρνηση προσφοράς εργασίας σε 15 ταχυμεταφορείς τις τρεις τελευταίες εβδομάδες και τελικά η απόλυση όσων αντιστέκονται στους τραμπουκισμούς της εταιρείας, περιγράφουν απλά τη φυσιογνωμία μιας χαμηλού επιπέδου και ανήθικης διοίκησης. Απευθυνόμαστε στην κοινή λογική, στο αίσθημα δικαίου στην ευαισθησία αλλά και τη φαντασία σας ώστε να μετατρέψουμε την απεργιακή συγκέντρωση της Πέτρου Ράλλη στην απαρχή ενός αγώνα διαρκείας. Ζητάμε να μας συμπαρασταθείτε, χωρίς κενά λάβαρα και άδειους λόγους ενάντια σε ένα ακόμη σύμπτωμα της νέας τάξης και του επερχόμενου εργασιακού μεσαίωνα.

## ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ

## ΕΜΠΡΑΚΤΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΣΤΟΥΣ ΑΠΕΡΓΟΥΣ ΤΗΣ ACS

Εργαζόμενοι στην ACS.  
10 Ιουλίου 2007.



Ηρθαν με μηχανές που είχαν καλυμμένο τον αριθμό κυκλοφορίας, φέροντας μαύρα κράνη, γυαλιά και σακίδια.

(από εσωτερική ενημέρωση του Α. Γεωργατζή προς το προσωπικό της ACS για την απεργία της 10ης Ιουλίου)

Κε Γεωργατζή γιατί δεν γράφετε κανένα μυθιστόρημα, τέτοια ταλέντα δεν πρέπει να χάνονται.

Πέρα όμως από την πλάκα, η ACS έχει ξεπεράσει κάθε όριο σε αυθαιρεσία και φασίζουσα νοοτροπία. Στην συγκέντρωση της Πέτρου Ράλλη δεχτήκαμε κάθε είδους απειλή λες και δεν ζούμε στο 2007 αλλά επί χούντας. Ίσως η σεμνή και ταπεινή κυβέρνηση των Φεσσαμανλή και των φίλων τους να κάνουν χωροχρονικά ταξίδια στο παρελθόν όμως θα απογοητευτούν γιατί το κακό με την πραγματικότητα είναι πως υπάρχει.

Την αστυνομία και τα Μ.Α.Τ τα ξέραμε όμως η ACS είχε και δώρο έκπληξη. Έφερε μπράβους λες και είχε να λύσει λογαριασμούς της νύχτας. Αλλά έτσι είναι, δεν τους παρεξηγούμε, έτσι κι αλλιώς τα γέρικα σκυλιά και ειδικά αυτά που φυλάνε τα αφεντικά τους δεν μπορούν να μάθουν νέα κόλπα.

Από τα ανωτέρω γεγονότα και ενέργειες είναι κατανοητό σε όλους ποιοι είναι αυτοί που προασπίζονται τα δικαιώματα των εργαζομένων και ποιοι όχι.

(συνέχεια της εσωτερικής ε-

νημέρωσης του Α. Γεωργατζή προς το προσωπικό της ACS για την απεργία της 10ης Ιουλίου)

Πραγματικά οι αγώνες των Γεωργατζή, Μπέλλου, Λαγογιάννη και άλλων στελεχών της εταιρείας για τους εργαζόμενους είναι γνωστοί στους συναδέλφους. Χέρι χέρι με την αστυνομία και τους μπράβους παλεύουν ώστε οι απολύσεις να γίνουν πράξη. Ενώ το κλαδικό σωματείο που κάλεσε συγκέντρωση συμπαράστασης, οι εργαζόμενοι από το σωματείο ιδιωτικών υπαλλήλων και κάθε ένας που νοιώθει πως οι απολύσεις τον αφορούν είναι αναμφισβήτητοι εχθροί των εργατικών αγώνων.

Πραγματικά με όλα αυτά τα τραγελαφικά που γίνονται και λέγονται από την πλευρά της ACS δεν ξέρουμε αν πρέπει να κλάψουμε ή να γελάσουμε.

Αλλά αντί να κλάψουμε ή να γελάσουμε θα κάνουμε αυτό που ξέρουμε καλά: θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε. Ενωμένοι και με αποφασιστικότητα θα κάνουμε την υπόθεση των απολύσεων και της εργοδοτικής αυθαιρεσίας στην ACS, υπόθεση όλης της κοινωνίας. Δεν πρόκειται να κάνουμε πίσω μέχρι την οριστική ανάκληση όλων των απολύσεων. Κι όσο για τους νοσταλγούς του Γκέμπελς που μας πετούν λάσπη δεν μας πειράζει. Αυτή είναι η δουλειά τους, εμείς δεν θέλουμε να μείνει κανένας άνεργος. Αρκεί να μην τολμήσει να μας αγγίξει με τα βρωμερά του χέ-

ρια...

Ξέρουμε πως τα κείμενα μας και αυτό που κρατάς τώρα στα χέρια σου και τα προηγούμενα και τα επόμενα φτάνουν σε πάρα πολύ κόσμο. Οπότε ζητάμε την αλληλεγγύη και τη συμπαραστάσή σας.

Ζητάμε, ειδικά από τους πελάτες της ACS, είτε τους μικρούς είτε τους μεγάλους να διακόψουν τη συνεργασία τους με την εταιρεία μέχρι την οριστική ανάκληση των απολύσεων.

Οι εργατικοί αγώνες είναι υπόθεση ολόκληρης της κοινωνίας. Ο καθένας μπορεί να βοηθήσει με τον τρόπο του. Ζητάμε την αλληλεγγύη και την συμπαράσταση όλων σας.

**ΜΠΟΥΚΟΤΑΖ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ Η ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ACS ΜΕΧΡΙ ΝΑ ΑΝΑΚΛΗΘΟΥΝ ΟΛΕΣ ΟΙ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ. ΟΙ ΔΥΝΑΜΕΙΣ ΚΑΤΑΣΤΟΛΗΣ ΚΑΙ ΟΙ ΜΠΡΑΒΟΙ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΟΥΣ ΑΠΕΡΓΟΥΣ ΑΠΛΑ ΔΕΙΧΝΟΥΝ ΠΩΣ Η ΞΕΦΤΙΛΑ ΤΗΣ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΠΑΤΟ.**

Courier, delivery και εξωτερικοί για τους απολυμένους της ACS.  
Ιούλιος 2007.



# Συνεχίζεται

Στις 13 Ιουνίου του 2007 η ACS courier (μητρική) προχώρησε προφορικά σε μονομερή αλλαγή ειδικότητας και ωραρίου σε 17 ταχυμεταφορείς. Το νέο εργασιακό καθεστώς ανακοινώθηκε πως ξεκινά στις 18 Ιουνίου του 2007. Οι εργαζόμενοι απάντησαν αρνητικά και προσήλθαν κανονικά στην εργασία τους αγνοώντας την παράνομη και καταχρηστική εργοδοτική απόφαση. Η εταιρεία απάντησε με άρνηση προσφοράς εργασίας στους συναδέλφους και στις 19 Ιουνίου του 2007 επανήλθε ζητώντας εγγράφως την αλλαγή ειδικότητας που οι συνάδελφοι είχαν ήδη αρνηθεί και συνεχίζουν να αρνούνται. Πέρα από την κατάφωρη παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας θεωρούμε πως πρέπει να αναδείξουμε και τις ευρύτερες επιδιώξεις της εταιρείας αλλά και των αφεντικών γενικότερα.

Πως όμως φτάσαμε ως εδώ; Η ACS courier (μητρική) προκειμένου να μειώσει το κόστος, να αυξήσει τα κέρδη της και να αποδυναμώσει το σωματείο, μετέφερε τη δουλειά στα franchise τάζοι λαγούς με πετραχήλια. Αρωγός στην προσπάθειά της ήταν η απουσία οποιοδήποτε νομοθετικού πλαισίου όσον αφορά τα franchise και τα στραβά μάτια της εκάστοτε κυβέρνησης. (Ας μην ξεχνάμε το ταξίδι του Καραμανλή στη Κίνα όπου τον συντρόφευε και το μεγάλο αφεντικό της ACS,

κος Φέσσας). Τι στο διάολο, τόσο ταξίδι στη μούγγα το βγάλανε;

Ποιο είναι το ζητούμενο;

Ζητούμενο είναι ο φτηνός και απαξιωμένος εργάτης που πειθήνια θα καλύπτει οποιαδήποτε ανάγκη της εταιρείας. Δηλαδή ελαστικό ωράριο, τρίμηνες, τετράμηνες και οχτάμηνες συμβάσεις ώστε να μην αποκτάς ποτέ δικαιώματα. Αοριστία όσον αφορά τον τόπο και το αντικείμενο εργασίας.

Όλα αυτά προετοιμάζουν το έδαφος και στοχεύουν στην μετά 2009 εποχή όπου απελευθερώνονται οι ταχυδρομικές υπηρεσίες και γι' αυτό η επίθεση θα ενταθεί και με τον ένα ή τον άλλο τρόπο θα μας αγγίξει όλους. Όπως και τώρα έτσι και στο άμεσο μέλλον οι δύο κυρίαρχες λογικές θα έρθουν αντιμέτωπες.

Η μία των αφεντικών που θεωρούν τις ταχυδρομικές υπηρεσίες εμπόρευμα, μπίτζα, εύκολο, γρήγορο και μεγάλο κέρδος, καταστρατηγώντας κάθε εργασιακό δικαίωμα και λεπλατώντας τις ζωές μας. Η άκρατη και ανήθικη εμπορευματοποίηση ενός κοινωνικού αγαθού όπως οι ταχυμεταφορές και τα logistics (αποθήκευση, μεταφορά εμπορευμάτων) καταλήγουν όχι μόνο να εκμεταλλεύονται τους εργαζόμενους του

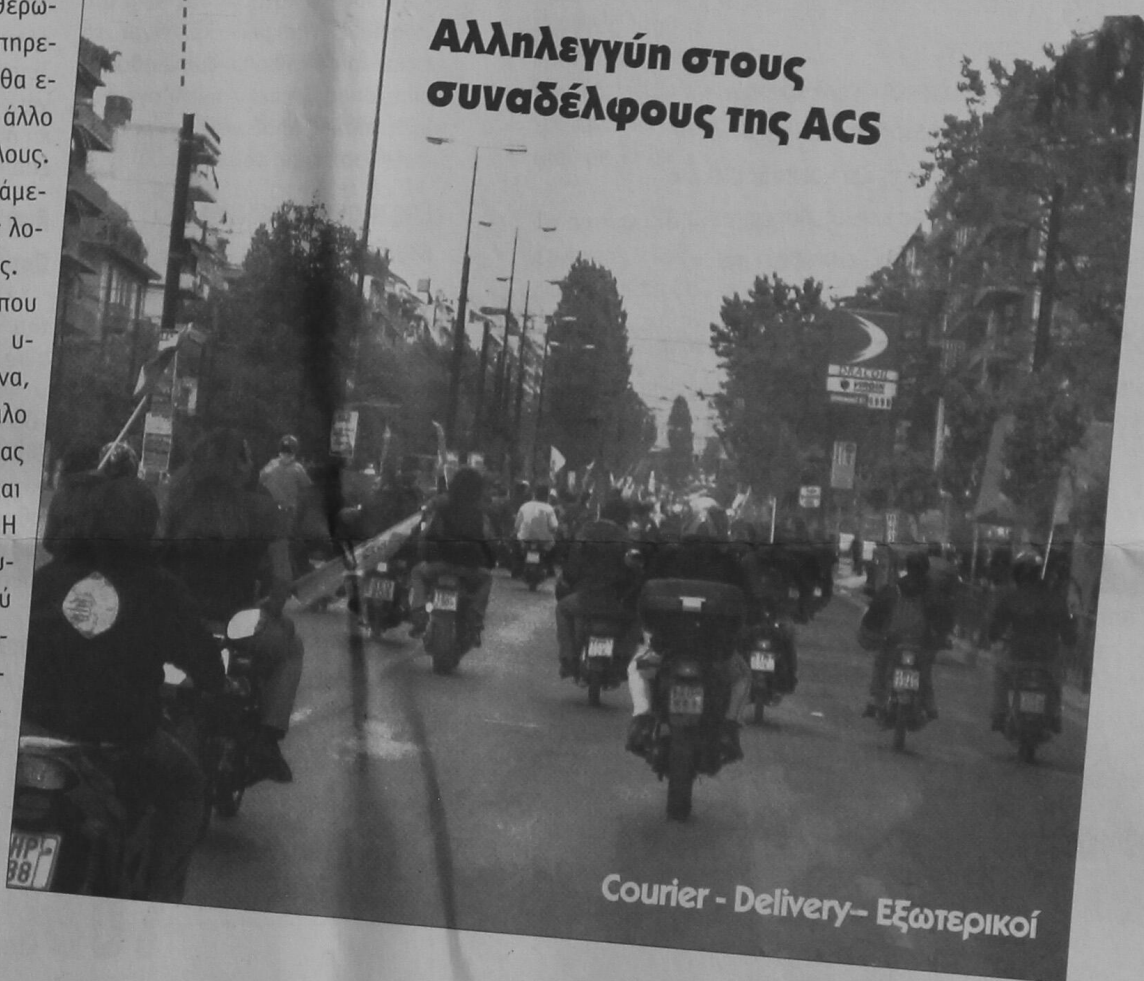
✘ Η μεγαλύτερη εταιρεία courier (ACS) προφασίζεται πως δεν έχει να δώσει δρομολόγια σε 17 courier και στην ουσία δρομολογεί απολύσεις.

✘ Η αναδιάρθρωση στις εταιρείες courier μας αφορά όλους.

✘ Σήμερα η εργοδοτική αυθαιρεσία χτυπάει στην Π. Ράλλη 45 (ACS). Αύριο και στο μικρότερο μαγαζί της αγοράς

Οι εργαζόμενοι δεν είναι αναλώσιμοι

Αλληλεγγύη στους συναδέλφους της ACS



κλάδου αλλά και όποιον χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες αυτές.

Εναντίον αυτής της λογικής στέκεται η λογική των εργαζόμενων που θεωρούμε τη δουλειά μας πολύ σημαντική γιατί από αυτήν ζούμε εμείς και οι οικογένειές μας.

Ζητάμε καλύτερες εργασιακές συνθήκες που συνεπάγεται καλύτερες υπηρεσίες για τον κόσμο που τις έχει ανάγκη. Οι υπηρεσίες ταχυμεταφορών και οι εργαζόμενοι σε αυτές λειτουργούν σε ένα λυσσαλέο και χωρίς όρους περιβάλλον και πιστεύουμε πως είναι σε γενικές γραμμές το μοντέλο που ονειρεύονται τα αφεντικά για το σύνολο της εργατικής τάξης. Αυτό που συμβαίνει στους εργαζόμενους της μητρικής ACS δεν είναι ένα μεμονωμένο περιστατικό αλλά αφορά κάθε εργαζόμενο

θεωρούμε δεδομένη την έμπρακτη αλληλεγγύη στους συγα-

δέλφους της ACS. Παράλληλα με τις κινήσεις του σωματείου της μητρικής εμείς θα προσπαθήσουμε να ανοίξουμε το ζήτημα στον κλάδο αλλά και στην εργατική τάξη γενικότερα γιατί πιστεύουμε πως οι επιθέσεις των αφεντικών και θα ενταθούν και θα πολλαπλασιαστούν στο άμεσο μέλλον.

Στηρίζοντας την υπόθεση των υπό απόλυση συναδέλφων ανοίγουμε το ζήτημα και επιδιώκουμε να ορθώσουμε αντιστάσεις. Αυτά που σήμερα φαίνονται δύσκολα έως αδύνατα, για μας είναι δυνατό μέσα από τη διαδικασία του συνεχούς συλλογικού αγώνα. Οι στάσεις εργασίας και οι απεργίες που δυσκοίλια πλέον αποφασίζονται θα πρέπει στο άμεσο μέλλον να είναι οι κινήσεις από τις οποίες θα ξεκινάμε, οι αυτονόητες απαντήσεις και όχι η κορύφωση των αγώνων ενάντια στις εργοδοτικές αυθαιρεσίες.

Αντιστεκόμαστε και διεκδικούμε.

κούμε.

Καμιά απόλυση. Αυξήσεις που να εξασφαλίζουν πως θα ζούμε αξιοπρεπώς από το μισθό μιας μόνο δουλειάς. Αναγνώριση ειδικότητας, βαρέα και ανθυγιεινά ένεση, ανθρώπινες συνθήκες εργασίας, πλαφόν στα χιλιόμετρα, στις παραλαβές, στις παραδόσεις και στο βάρος, επιδότση εξοπλισμού (ας μην ξεχνάμε πως είμαστε πρώτοι στα εργατικά ατυχήματα). Και αυτά δεν είναι παρά ελάχιστα από αυτά που πραγματικά όχι μόνο έχουμε ανάγκη αλλά και δικαιούμαστε.

**Αλληλεγγύη στον αγώνα των συναδέλφων της μητρικής ACS**

**Οι εργαζόμενοι δεν είναι αναλώσιμοι**

Courier, Delivery, Εξωτερικοί. Ιούνιος 2007

**ΟΤΑΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΝ ΝΑ ΑΓΩΝΙΣΤΟΥΝ**

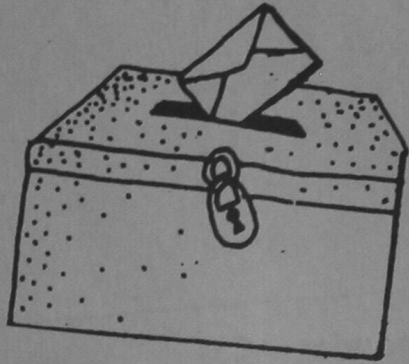
**Ο Συνδικαλισμός παύει να είναι σκακιέρα των γραφειοκρατών και οι εργαζόμενοι πiónια**

**ΜΠΟΥΚΟΤΑΖ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ACS**

**ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑ**

**ΑΜΕΣΗ ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ ΟΛΩΝ**

Courier - Delivery - Εξωτερικοί



## ΕΚΛΟΓΕΣ

Στις 29 Ιουνίου 2007, έγιναν οι εκλογές του σωματείου «Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου». Από αυτές εκλέχτηκε πενταμελές διοικητικό συμβούλιο και δύο αναπληρωματικά μέλη. Επίσης τριμελή εξελεγκτική επιτροπή και ένα αναπληρωματικό μέλος.

Η μόνη αρμοδιότητα του διοικητικού συμβουλίου όπως προκύπτει από το καταστατικό είναι η εκπροσώπηση του σωματείου, όπου αυτή είναι αναγκαία και η εκτέλεση των αποφάσεων των γενικών συνελεύσεων.

Η γενική συνέλευση είναι το ανώτατο και κυρίαρχο όργανο του σωματείου. Επομένως, η βάση είναι αυτή που αποφασίζει και καθορίζει τα πάντα. Σε μια εποχή που τα κεκτημένα εργασιακά δικαιώματα δεν κατοχυρώνουν κανέναν και οι αγώνες δίνονται για τα αυτονόητα, εμείς οι εργαζόμενοι οδηγό με δίκυκλα, οργανωνόμαστε και διεκδικούμε όλα όσα μας ανήκουν.

Συνάδελφε/ισσα

Οργανώσου στο σωματείο γιατί η μόνη μας δύναμη είναι η αλληλεγγύη.

## ΕΝΟΤΗΤΑ- ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ-ΑΥΤΟΟΡΓΑΝΩΣΗ

### Πρόγραμμα τακτικών συνελεύσεων 2007-2008

- Κυριακή 4 Νοεμβρίου 2007
- Κυριακή 6 Ιανουαρίου 2008
- Κυριακή 2 Μαρτίου 2008
- Κυριακή 4 Μαΐου 2008
- Κυριακή 6 Ιουλίου 2008
- Κυριακή 7 Σεπτεμβρίου 2008
- Κυριακή 2 Νοεμβρίου 2008

Οι συνελεύσεις  
γίνονται στα γραφεία  
του σωματείου:  
Σκυλίτση 10 • Αθήνα  
Ώρα: 6 μ.μ.

Συνέλευση Βάσης  
Εργαζομένων Οδηγών  
Δικύκλου

# Μισθός

**Μ**ισθό αποτελεί κάθε παροχή του εργοδότη, οποιασδήποτε μορφής ή ονομασίας ή ειδικότερης αιτίας, που δίνεται ως αντάλλαγμα για την εργασία, την απασχόληση του μισθωτού. Θεωρητικά ο εργοδότης και ο εργαζόμενος μπορούν να καθορίσουν όπως θέλουν το ύψος της αμοιβής, αρκεί να μην είναι χαμηλότερη από τα κατώτατα όρια που ορίζει η συλλογική σύμβαση που υπογράφεται κάθε περίπου δύο χρόνια από τη ΓΣΕΕ και τους συνδέσμους των εργοδοτών (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕ κλπ.).

Ο εργοδότης οφείλει να καταβάλει το μισθό σε τακτά χρονικά διαστήματα ανάλογα με την ατομική συμφωνία ή την τοπική συνήθεια (κάθε βδομάδα, κάθε 15νήμερο, κάθε μήνα κ.λ.π.). Η καταβολή πρέπει να γίνεται στον τόπο εργασίας και κατά τη διάρκεια του ωραρίου. Υποχρεωτικό είναι το εκκαθαριστικό σημείωμα μισθοδοσίας, όπου πρέπει να αναλύονται οι κάθε είδους αποδοχές και οι σχετικές κρατήσεις που έγιναν.

#### Στις τακτικές αποδοχές περιλαμβάνονται.

Τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, τα επιδόματα αδειας, πολυετίας, ανθυγιεινής εργασίας, επικίνδυνης εργασίας, επιστημονικό, διαχειριστικών λαθών, παραγωγής, οικογενειακό, Κυριακής και νυχτερινής εργασίας, νόμιμης τακτικής υπερωριακής απασχόλησης και οποιαδήποτε άλλη παροχή που καταβάλλεται τακτικά και μόνιμα.

#### Αποζημίωση εκτός έδρας.

Ο εργοδότης που απασχολεί

προσωρινά έναν εργαζόμενο εκτός έδρας, δηλαδή σε άλλο τόπο, οφείλει, εκτός των οδοιπορικών εξόδων και πρόσθετη αποζημίωση, δηλαδή ένα επιπλέον ημερομίσθιο ή το 1/25 του μισθού για κάθε διανυκτέρευση. Αν ο εργοδότης παρέχει τροφή και στέγη οφείλει το 1/4 της παραπάνω αποζημίωσης, εάν παρέχεται μόνο τροφή καταβάλλεται το 1/2 της και αν παρέχεται μόνο κατοικία τα 4/5 της αποζημίωσης. Αυτονόητο είναι ότι προς αυτό υπερισχύουν τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις. Αν στο διάστημα που ο εργαζόμενος βρίσκεται εκτός έδρας, συμπέσουν Κυριακή ή άλλη εξαιρετέα αργία, ακόμα και αν δεν εργαστεί κατά την ημέρα αυτή, δικαιούται μια ημέρα πρόσθετης ανάπαυσης, μετά την επιστροφή του, επειδή την ημέρα εκείνη βρισκόταν εκτός έδρας και δεν ήταν πλήρως απασχολημένος. Τέλος, ο εργαζόμενος για όσες ώρες εργαστεί την Κυριακή ή την αργία δικαιούται προσαύξηση 75%.

#### Πως βρίσκουμε το ωρομίσθιο.

##### Παράδειγμα Α:

Για να βρούμε το ωρομίσθιο του εργάτη που παίρνει ημερομίσθιο 40 ευρώ, πολλαπλασιάζουμε τα 40 ευρώ επί 6 για να βρούμε τις εβδομαδιαίες αποδοχές,  $40 \times 6 = 240$  ευρώ και στη συνέχεια το ποσό αυτό, το διαιρούμε με τον αριθμό 40, δηλαδή όσες είναι οι ώρες της εβδομαδιαίας εργασίας, οπότε  $240:40 = 6$  ευρώ ωρομίσθιο.

##### Παράδειγμα Β:

Για να βρούμε το ωρομίσθιο

του υπαλλήλου που αμείβεται με μισθό 1.250 ευρώ, διαιρούμε κατά αρχήν τον μισθό με τον αριθμό 25, που είναι οι εργάσιμες μέρες του μήνα για να βρούμε το ημερομίσθιο, δηλαδή  $1250:25 = 50$  ευρώ, το οποίο στη συνέχεια πολλαπλασιάζουμε επί 6, όπου μας δίνει τον εβδομαδιαίο μισθό, που ανέρχεται σε 50 ευρώ  $\times 6 = 300$ . Το ποσό αυτό τελικά το διαιρούμε με τον αριθμό 40 για να βρούμε το ωρομίσθιο, το οποίο ανέρχεται σε  $300 \text{ ευρώ} : 40 = 7,5$  ευρώ.

Ποιες είναι οι προθεσμίες διεκδίκησης των αξιώσεων.

Οι αξιώσεις των εργαζομένων για κάθε είδους αποδοχές (μισθό, δώρα, επιδόματα κ.λ.π.), που δεν καταβλήθηκαν από τον εργοδότη, παραγράφονται μετά από 5 χρόνια.

Σε περίπτωση παράνομης απόλυσης, η αξίωση για καταβολή μισθών υπερημερίας, υπόκειται σε τριμηνιαία ανατρεπτική προθεσμία. Αυτό σημαίνει ότι η σχετική αγωγή πρέπει να ασκηθεί (κατάθεση και κοινοποίηση) μέσα σε 3 μήνες, αλλιώς απορρίπτεται ως απαράδεκτη. Η αξίωση για καταβολή αποζημίωσης λόγω απόλυσης, υπόκειται σε δμηνιαία ανατρεπτική προθεσμία. Πρέπει να σημειωθεί ότι η απόλυση είναι παράνομη, αν ο εργοδότης δεν καταβάλει αποζημίωση, εξαρτάται όμως από τον εργαζόμενο, αν θα ζητήσει την ακύρωση της απόλυσης ή την αποζημίωση.

Η καταγγελία στην Επιθεώρηση Εργασίας δεν διακόπτει την παραγραφή αξιώσεων.

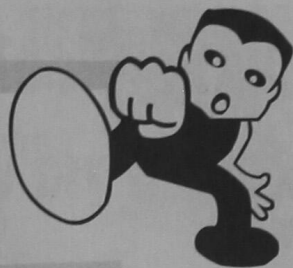
#### Βασικό Ημερομίσθιο

από 1ης Ιανουαρίου 2006	ΕΥΡΩ 27,18
από 1ης Σεπτεμβρίου 2006	ΕΥΡΩ 27,96
από 1ης Μαΐου 2007	ΕΥΡΩ 29,39

#### Βασικός Μισθός

από 1ης Ιανουαρίου 2006	ΕΥΡΩ 608,32
από 1ης Σεπτεμβρίου 2006	ΕΥΡΩ 625,97
από 1ης Μαΐου 2007	ΕΥΡΩ 657,89





## Μαύρη εργασία (ανασφάλιστοι) στον κλάδο των delivery

### Προς ευοτράπεζα:

✘ Επειδή όπως γνωρίζουμε έχετε δοκιμάσει τις υπηρεσίες όλων των ταχυμεταφορικών εταιρειών και από όλες έχετε παράπονα προτείνουμε να αλλάξετε χώρα ώστε να απαλλαγούν από το ζυγό σας οι courier αλλά κυρίως οι τραπεζοϋπάλληλοι που ζουν τον εργασιακό μεσαίωνα που έχετε επιβάλλει.

Εκτός κι αν πίσω από το ντόρο που δημιουργείται κρύβεται η επιθυμία σας για μια νέα ταχυμεταφορική εταιρεία με λειτουργία στρατοπέδου από αυτές που προτείνουν παλιά και νέα στελέχη σας στο γνωστό μεσαιωνικό εργασιακό σας στυλ.

Όποιες κι αν είναι οι προθέσεις σας το κλαδικό σωματείο θα το βρείτε μπροστά σας. Με το εργασιακό μοντέλο της τρομοκρατίας, του ξεζουμίσματος των εργαζομένων και των απλήρωτων υπερωριών μπορείς να φοβίσεις αρκετούς αλλά δεν γίνεται να τους φοβίσεις όλους.

### Κυκλοφορεί...

✘ Κυκλοφορεί στην πιάτσα εργοδοτικός με όνομα εσπεριδοειδούς που καυχιέται για τις συνθήκες μαύρης εργασίας που επικρατούν στην διάτρητη νομικά και εργασιακά εταιρεία του. Το εν λόγω εσπεριδοειδές καυχιέται επίσης για τις απεργοσπαστικές του αντιλήψεις και τολμά να απειλεί μέλη του σωματείου μας. Επίσης νοικιάζει εργαζόμενους σε εταιρείες που το τελευταίο διάστημα προβαίνουν σε απολύσεις και μάλιστα σε τιμές υπερκοστολογημένες. Προφανώς οι εργοδότες των πάσης φύσεως ταχυμεταφορικών τρέβουν τα χέρια τους για τον κοπρίτη που προσφέρθηκε να κάνει τη «βρώμικη δουλειά». Επειδή όμως όποιος τη «νύχτα» περπατάει λάσπες και σκατά πατάει εμείς τις απαντήσεις που γυρεύει θα τις δώσουμε μέρα και κάτω από το φως του ήλιου, κανονικά και με το νόμο.

Στο πλαίσιο της συζήτησης για τις συνθήκες εργασίας αλλά και τη δράση-παρέμβαση μας στον κλάδο των delivery, κατατέθηκε από συνάδελφους το παρακάτω κείμενο:

- 1) Πολύ συχνά, στις καταστάσεις που κατατίθενται στην επιθεώρηση εργασίας φαινόμενα ως ασφαλισμένοι στο Ι.Κ.Α για 5ωρη ή 6ωρη απασχόληση ενώ στην πραγματικότητα εργαζόμαστε από 10 έως 12 ώρες.
- 2) Ο εργοδότης αποφασίζει το ύψος των αποδοχών του κάθε εργαζόμενου ξεχωριστά (π.χ. 4,00 ευρώ την ώρα με ασφάλιση, 4,50 ευρώ την ώρα χωρίς ασφάλιση).
- 3) Η πλειονότητα των μαγαζιών δεν πληρώνουν νυχτερινά μετά τις δέκα το βράδυ, το 25% για τις Κυριακές και το 75% για τις αργίες.
- 4) Οι ασφαλισμένοι δεν παίρνουν το επίδομα και την άδεια που δικαιούνται ανάλογα με το μισθό και τις ώρες που εργάζονται αλλά σύμφωνα με τη βούληση του εκάστοτε εργοδότη. Σε αρκετές περιπτώσεις οι εργοδότες δεν καταβάλουν τίποτα από όσα δικαιούνται οι εργαζόμενοι πέρα από το ημερομίσθιο. Επίσης, ενώ οι καταστάσεις μισθοδοσίας αναγράφουν το νόμιμο μισθό και τα επιδόματα (επίδομα

γάμου, νυχτερινές αποδοχές, αποδοχές αργιών, δώρο Χριστουγέννων, δώρο Πάσχα και επίδομα αδείας) στην πραγματικότητα ο εργαζόμενος εισπράττει 4,00 ευρώ την ώρα. Με αυτό τον τρόπο οι εργοδότες καλύπτονται και εμφανίζονται νόμιμοι.

- 5) Τα έξοδα δικύκλου, εκτός από τις μεγάλες αλυσίδες, επιβαρύνουν τον εργαζόμενο (βενζίνες, σέρβις, ζημιές) ενώ οι εταιρείες που χορηγούν μηχανάκι κάνουν ελλιπές σέρβις.
- 6) Κανένας δεν καταβάλει τους μισθούς που προβλέπει η Γ.Σ.Ε.Ε. ανάλογα με τις τριετίες (δεν λαμβάνουν υπόψη τα ένσημα της προϋπηρεσίας σε άλλες εταιρείες).
- 7) Το αντίγραφο της σύμβασης εργασίας και το μηνιαίο φύλλο μισθοδοσίας δεν δίνονται στον εργαζόμενο.
- 8) Στις αλυσίδες ανατίθενται στους εργαζόμενους δικυκλιστές, εργασίες πέρα από την ειδικότητά τους (γεμίζουν ψυγεία, κόβουν τυριά, συσκευάζουν κουτιά, ανοίγουν ζύμες, ξεφορτώνουν τα φορτηγά των προμηθευτών κ.τ.λ)
- 9) Οι εργοδότες επεκτείνουν μονομερώς τα όρια των περιοχών.

- 10) Καθυστερούν τη μισθοδοσία.
- 11) Δεν παρέχουν εξοπλισμό προστασίας.

Για όλα τα παραπάνω μερίδιο της ευθύνης έχουμε και εμείς οι εργαζόμενοι που είτε λόγω ανάγκης είτε επειδή δεν γνωρίζουμε τα δικαιώματά μας (ενώ είναι υποχρέωσή μας να γνωρίζουμε) αφήνουμε ελεύθερο το πεδίο στους εργοδότες για να μας εκμεταλλευτούν.

Το επάγγελμα του διανομέα είναι το πιο αδικημένο και το πιο κακοπληρωμένο στον κλάδο. Όλα αυτά τα χρόνια οι εργοδότες αγνοούν επιδεικτικά το νόμο και τις συμβάσεις εργασίας με την ανοχή των εργαζομένων. Γι' αυτό και το σωματείο θα πρέπει να πάρει δραστηρικά μέτρα.

A) Να δημιουργηθεί επιτροπή που θα ενημερώνει τους εργοδότες πως πίσω από κάθε εργαζόμενο υπάρχει το σωματείο ώστε οι εργαζόμενοι να αισθάνονται ασφαλείς.

B) Καταμέτρηση και κατηγοριοποίηση των μαγαζιών.

Η επιτροπή του σωματείου θα συνεχίσει την συζήτηση πάνω στο θέμα και περιμένει από τους συνάδελφους στα delivery να αναδείξουν τα προβλήματα καθώς και τις προτάσεις τους για δράση.

## Πρωτομαγιά 2007

Κατ' αρχήν να ζητήσουμε συγγνώμη από τους συναδέλφους που πέρασαν τόσοι μήνες χωρίς να καταφέρουμε να βγάλουμε «το ρελαντί» και έτσι είμαστε αναγκασμένοι μετά από πολύ καιρό να μιλήσουμε για την πολύ σημαντική απεργιακή συγκέντρωση και μοτοδιαδήλωση της πρωτομαγιάς.

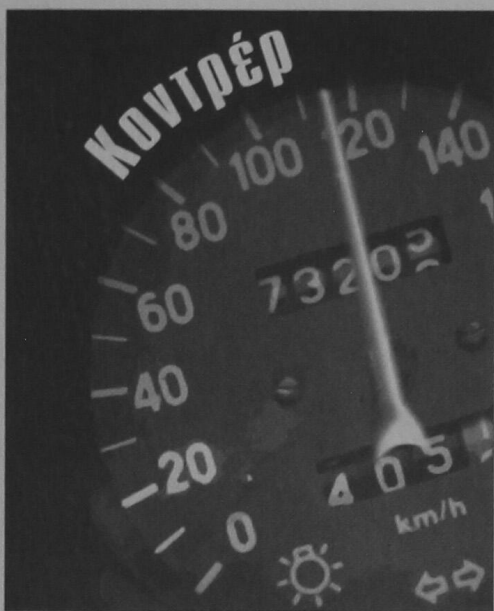
Έτσι κι αλλιώς η πρωτομαγιά είναι σημαντική από μόνη της σαν απεργία. Είναι η μέρα που η εργατική τάξη δείχνει τη δύναμη της παγκόσμια. Επιπλέον για τους courier-delivery-εξωτερικούς υπαλλήλους ήταν η πρώτη που συγκεντρωθήκαμε και διαδηλώσαμε.

Από νωρίς το πρωί της Τρίτης 1η Μάη, οι συνάδελφοι άρχισαν να συγκεντρώνονται στο άγαλμα της Αθηνάς. Λίγο μετά τις 11:00 ξεκίνησαν οι σύντομες ομιλίες των συναδέλφων και ακολούθησε μοτοδιαδήλωση με αιχμή τα αιτήματα για αναγνώριση ειδικότητας, ένσημα βαρέα και ανθυγιεινά. Η πορεία που πέρασε από Λ. Αλεξάνδρας, Πανόρμου, Κηφισίας, Κατεχάκη, Μεσογείων έκλεινε έστω και για λίγο τα καταστήματα που απασχολούσαν συναδέλφους με μηχανάκι. (Εδώ πρέπει να αναφερθεί το κλείσιμο για αρκετή ώρα της πιτσα-

ρίας L' Artigiano στην Κατεχάκη, που απέλυσε συναδέλφο μετανάστη γιατί με αφίσες και υλικά του κλαδικού σωματείου προπαγάνδιζε την απεργία. Βέβαια από τότε ξαναεπισκεφτήκαμε το μαγαζί, ενώ η υπόθεση έχει πάει στην επιθεώρηση εργασίας).

Στις πολύ θετικές εικόνες ήταν η ανταπόκριση που βρήκαμε από συναδέλφους, όσο και από τον κόσμο στο δρόμο...





Ρε Γκαιμπέλλο, τον αγών του αδόλφου διάβαζες καλοκαιριάτικα κι εμπνεύστηκες τέτοιο κανονισμό εργασίας; ★★ Τον διαβάσαμε. Απαράδεκτος. Επιστροφή στον αποστολέα και με χρέωση δική του. ★★ Κάτι

τέτοια κάνεις κι αυτή τη φορά μας βλέπω να κατασκηνώνουμε έξω από την Πέτρου Ράλλη. ★★ Να πάρουμε και κανένα μεροκάματο οι μπράβοι. Τώρα που τέλειωσαν οι εκλογές κι είναι πάλι πάνω ο μπούλης μπορεί να έχουν πέσει αναδουλειές. ★★ Ακούσατε για κανονισμό εργασίας και θέλετε να τον διαβάσετε έτσι δεν είναι; Μην ανησυχείτε, σύντομα θα τον έχετε σχολιασμένο στα χέρια σας. In a cougier near you. Για να γελάσουμε όλοι μαζί. ★★

Είδατε όμως τι αβυσσαλέες διαφορές χωρίζουν τις ταχυμεταφορικές; Οι διαφορές τους είναι τόσο μεγάλες που τώρα θέλουν όλοι franchise για να γίνει πιο κερδοφόρο το φαγοπότι. Με τους εργαζόμενους φυσικά απόντες. ★★ Κι υπάρχουν ακόμη συνάδελφοι που δε σε χαιρετάνε στο δρόμο επειδή δουλεύεις σε άλλη φίρμα! Δεν εξηγείται, κάτι ρίχνουν στους ψύκτες! ★★ Κι ενώ τα αφεντικά συνεχίζουν να κλαίγονται, νέο γλέντι στο Ι.Κ.Α για τις ταχυμεταφορικές (μεγάλες και μικρές). Δύο διαγωνισμοί συνολικού προϋπολογισμού 2.517.557 ευρώ. Φάσατε, φάσατε που έλεγε κι ο Αυλωνίτης. ★★ Τώρα η pizza express ανοικτή έως τις 02:30 το πρωί! Αυτοί σε λίγο δε θα ζητάνε ντελιβεράδες θα ζητάνε βρικόλακες! ★★ Εκεί στα Ιλίσια έχουν μαζευτεί σύννεφα. Λέτε να βρέξει; Όχι τίποτε άλλο, μη πλημμυρίσει καμιά cougier... ★★ Πήρε το αυτί μας πως στα Μαρούσια κυκλοφορεί ένα κουτσαβάκη που δυσκολεύει τη ζωή των συναδέλφων. Και το συζητούσαμε να πάμε μια βόλτα στα βόρεια προάστια να πάρουμε λίγο καθαρό αέρα. ★★ Παραλίγο να ξεχάσουμε τη speedex. Πλάσαρε μια σύμβαση εργασίας που ζητά από τους εργαζόμενους να δείξουν εμπιστοσύνη στην εταιρεία και να πάνε στα franchise. Όσο για την αποζημίωση που δικαιούνται θα την πάρουν όταν απολυθούν από το νέο εργοδότη! Μόνο που μετά την απομάκρυνση από το ταμείο ουδέν λάθος αναγνωρίζεται. ★★ Στη speedex μας βλέπω να πηγαίνουμε σπιταριστοί! ★★ Βάθης (acs), Αμπελόκηποι (γενική) και speedex μητρική, όλα τα αφεντικά μαζί στην αρπαχτή. Με τους εργαζόμενους φυσικά στην απέξω. ★★



## Γενική Ταχυδρομική: «Πουλάμε για να ζήσουμε και όχι για να δοξαστούμε»

(Τ. Βασδακάκος)

**Η** Γενική Ταχυδρομική κρατά ανοικτά τα 33 καταστήματα της Αττικής από τις 3:00 τα ξημερώματα έως τις 11:00 το βράδυ!

Είκοσι ώρες ανοικτά προκειμένου να εξυπηρετηθεί ο κόσμος λέει. Προφανώς μας κάνουν πλάκα γιατί αν ήθελαν να εξυπηρετηθεί ο κόσμος θα έκαναν προσλήψεις προσωπικού μέσα στο προηγούμενο ωράριο.

Το θράσος βέβαια των εργοδοτών της Γενικής Ταχυδρομικής ξεπερνάει κάθε προηγούμενο γιατί αρνούνται προσλήψεις προσωπικού και μετά την ανακοίνωση για την επέκταση του ωραρίου.

Αντιγράφουμε κατά λέξη από κείμενο εσωτερικής ενημέρωσης της εταιρίας προς τα καταστήματα «Δεν συνίσταται (γιατί δεν στοιχειοθετείται σχετική ανάγκη) η πρόσληψη επιπλέον προσωπικού από κανένα κατάστημα. Είναι όμως αναγκαία η αναδιάρθρωση του ωραρίου του προσωπικού

σύμφωνα με τις συγκεκριμένες νέες απαιτήσεις».

Δηλαδή δεν υπολογίζουμε αν έχεις οικογένεια, σπουδάζεις ή θες να ξεκουραστείς, εμείς θα σου αλλάξουμε το ωράριο και αν γουστάρεις!

Ήρθε η ώρα λοιπόν να πούμε στους διάφορους Βασδακάκους ότι δε γουστάρουμε, δε γουστάρουμε καθόλου και είναι πολλά αυτά που δε γουστάρουμε. Όπως για παράδειγμα το να κουβαλάμε Black Berry, για όσους δεν τα ξέρουν, τα Black Berry είναι ηλεκτρονικά μηχανάκια άμεσης καταγραφής των παραδόσεων που κάνουν οι cougier. Ένας ηλεκτρονικός ρουφιάνος με δυνατότητα GPS και κόστος κατά δήλωση στελεχών της εταιρίας 2.000 ευρώ το κομμάτι.

Την ίδια στιγμή που η εταιρία συνολικά αρνείται αυξήσεις, αρνείται να αναλάβει το κόστος του εξοπλισμού (μπουφάν, κράνος, αδιάβροχα) τα οποία θα κόστιζαν πολύ λιγότερο κατ' άτομο

από 2.000 ευρώ, προχωράει σε μια αγορά βιτρίνας και παρακολούθησης.

Όπως επίσης δε γουστάρουμε το να μην παίρνουμε το επίδομα διαχείρισης ταμείου, να μην πληρωνόμαστε τις υπερωρίες και επιπλέον να βλέπουμε τους συναδέλφους του «αυθημερόν» να τρομοκρατούνται για να υπογράψουν οικιοθελείς παρατήσεις ώστε να κλείσει το μαγαζί και να προσλαμβάνονται με συμβάσεις που είναι αμφίβολο πόσο τους κατοχυρώνουν στο καινούργιο «αυθημερόν», λίγες μέρες αργότερα.

Κυρίως όμως δε γουστάρουμε να μας θεωρούν δεδομένους, αναλώσιμους, του κερυού τους.

Υ.Γ. Επειδή τα αφεντικά της Γενικής Ταχυδρομικής χάρηκαν πολύ με τη ζημιά που έπαθε ο Φέσσας και η ACS με την απεργία που κάλεσε ο ΣΒΕΟΔ, υποσχόμαστε ίση μεταχείριση και σε κείνους. Έρχεται η σειρά τους.

### ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ 7-10-2007

1. Ορίστηκε συντακτική επιτροπή και εξουσιοδοτήθηκε από την συνέλευση για την ευθύνη έκδοσης της εφημερίδας. Η επιτροπή θα είναι πενταμελής και θα είναι ανοικτή σε όλα τα μέλη του σωματείου που θα επιθυμούν να γράψουν στην εφημερίδα. Επίσης, η δουλειά των συναδέλφων θα κρίνεται σε κάθε γενική συνέλευση.
2. Έγινε έγκριση νέων μελών καθώς και διαγραφή μελών που άλλαξαν επάγγελμα.
3. Αποφασίστηκε η δημιουργία επιτροπών DELIVERY και ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΙΚΩΝ οι οποίες θα παρουσιάσουν στην συνέλευση σχέδια δράσης και παρέμβασης του σωματείου στους χώρους αυτούς.
4. Έγινε απολογισμός της απεργιακής κινητοποίησης στην ACS, καθώς και της γενικότερης δράσης του σωματείου τους τελευταίους μήνες.
5. Τέλος, αποφασίστηκαν οι ώρες και οι μέρες λειτουργίας της έδρας του σωματείου.

#### ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΔΡΑΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

ΔΕΥΤΕΡΑ-ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 12-2μ.μ.

ΔΕΥΤΕΡΑ: 5μ.μ. - 8μ.μ.

ΤΡΙΤΗ: 5μ.μ. - 8μ.μ.

ΤΕΤΑΡΤΗ: 7μ.μ. - 9μ.μ.

ΠΕΜΤΗ: 7μ.μ. - 10μ.μ.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΣΚΥΛΙΤΣΗ 10 ΕΞΑΡΧΕΙΑ  
ΕΠΙΣΗΣ ΙΣΧΥΟΥΝ ΟΙ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ  
ΚΑΘΕ ΣΑΒΒΑΤΟ ΑΠΟ 5μ.μ. - 8μ.μ

ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ  
ΒΑΣΗΣ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ



Τα ενυπόγραφα κείμενα είτε αφορούν προσωπικές απόψεις είτε απόψεις επιτροπών εργαζομένων σε χώρους εργασίας εκφράζουν τις θέσεις των υπογραφόντων και όχι κατά ανάγκη της θέσης τις ΣΒΕΟΔ. Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα, παράπονα ή οτιδήποτε άλλο στην Τ.Θ.26025 Τ.Κ.10022 ΑΘΗΝΑ.

Για τους χαι-τεκ στείλτε: sto\_reladi@yahoo.com...

