

ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ

ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ

Το σωματείο Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου καλεί σε ανοιχτή συζήτηση τους συναδέλφους courier, delivery και εξωτερικούς, με θέμα: ενιαία ειδικότητα, ένσημα βαρέα ανθυγιεινά και η οργάνωση απεργίας για τη διεκδίκησή τους



Το σωματείο
Συνέλευση Βάσης
Εργαζομένων
Οδηγών Δικύκλου

καλεί σε ανοιχτή συζήτηση τους συναδέλφους courier, delivery και εξωτερικούς με θέμα:

**-ενιαία ειδικότητα
-ένσημα βαρέα
ανθυγιεινά
και η οργάνωση
απεργίας
για τη διεκδίκηση
τους.**

**Κυριακή
13 Ιανουαρίου
και ώρα 18:00,
στην αίθουσα Γκίνη
στο Πολυτεχνείο
(είσοδος από Στουρνάρη).**

Τα τελευταία χρόνια, κυβερνήσεις κι αφεντικά έχουν εξαπολύσει επίθεση ενάντια στα εργατικά κεκτημένα και στους εργαζόμενους. Πέριση με το ελαστικό ωράριο και τις ρυθμίσεις για τις υπερωρίες κατάργησαν στην πράξη το 8ωρο για πάρα πολλές ειδικότητες ενώ φέτος ανοίγουν το ασφαλιστικό και πάλι εις βάρος μας.

Εμείς, οι courier ντελιβεράδες και εξωτερικοί, οι εργαζόμενοι παντός καιρού,

Ο κλάδος με τα περισσότερα εργατικά ατυχήματα (60% σύμφωνα με το ΙΚΑ, 75% σύμφωνα με την επιθεώρηση εργασίας) εμείς, που δουλεύουμε κάτω από αφόρητη πίεση καθημερινά για να «βγει η δουλειά»,

★ εμείς, που σχεδόν υποχρεωνόμαστε να κάνουμε και δουλειές εσωτερικές «για να μην καθόμαστε»

★ εμείς, ένα από τα πιο νευραλγικά τμήματα του διογκωμένου τριτογενή τομέα (παροχή υπηρεσιών),

★ εμείς, που καλούμαστε να διεκπεραιώσουμε χιλιάδες παραδόσεις καθημερινά ρισκάροντας τη ζωή μας που οργώνουμε τους δρόμους της Αττικής αλλά και ολόκληρης της επικράτειας,

★ εμείς, που για τ' αφεντικά αλλά και πολλούς εργαζόμενους «είμαστε τα παιδιά με τα παπιά»

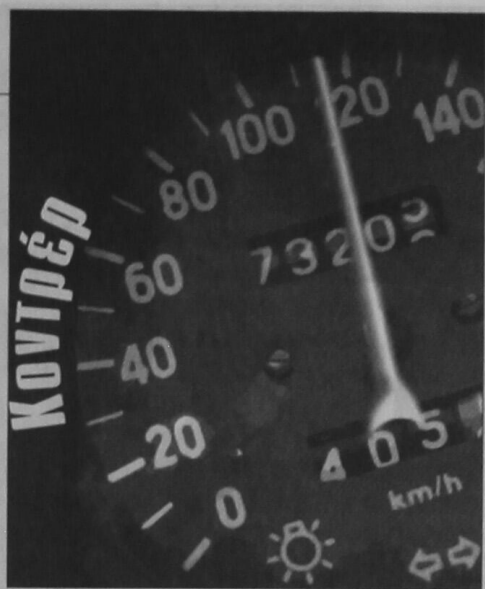
★ εμείς, που για χρόνια παραμέναμε μόνοι και διασπασμένοι απέναντι στην αλαζονεία και στην εκμετάλλευση του κάθε τυχάσπαρτου με κομπόδεμα,

δημιουργήσαμε το σωματείο μας: τη **Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου** με σκοπό να σπάσουμε την απομόνωση και τη σιωπή και να διεκδικήσουμε συλλογικά, από τη βάση, στις δουλειές και στο δρόμο, χωρίς τη διαμεσολάβηση ειδικών ή άλλων γραφειοκρατών, τα δίκια μας.

Ο τρόπος δράσης, οι κινητοποιήσεις και κάθε είδους παρέμβαση στις δουλειές ή στο δρόμο, μας αφορούν όλους και γι' αυτό πρέπει να συζητιούνται και να συναποφασίζονται αν όχι από όλους, τουλάχιστον από όσο το δυνατόν περισσότερους.

Για μας η επαναδιατύπωση του συνδικαλισμού, (του συνδικαλισμού που όλοι αποκαλούν ξεπουλημένο και εργοδοτικό) είναι πλέον μια ιστορική αναγκαιότητα. Οι εργαζόμενοι πρέπει και πάλι να οργανωθούν από τα κάτω, να συζητήσουν να αποφασίσουν, κόντρα σε όλους αυτούς που έχουν συμφέρον να μας θέλουν τον καθένα μόνο του κι αδύναμο.

**Κυριακή 13 Ιανουαρίου
και ώρα 18.00 στην αίθουσα Γκίνη
στο Πολυτεχνείο
(είσοδος από Στουρνάρη)**



Με Γκaiμπέλλο εγκαινιάσαμε τη στήλη στο προηγούμενο φύλλο και με Γκaiμπέλλο θα συνεχίσουμε. ★★ Σύμφωνα με πληροφορίες της στήλης, ο Γκaiμπέλλος μετά την εμβάθυνση στα Φυρερικά αναγνώσματα και

τον συρματοφλεγματοκό κανονισμό εργασίας που εμπνεύστηκε, ένοιωσε τύψεις κι αποφάσισε να γίνει Μπτέρα Τερέζα. Έτσι, μες στη φούρια του κι αγνοώντας βασικούς κανόνες χριστιανικού σαβουάρ βίβρ, ενημέρωσε ολόκληρο το δίκτυο της ΕΙ ΕΣ ΕΣ για την αρωγή υπέρ των πυρόπληκτων περιοχών την οποία ο ίδιος επιβλέπει. ★★ Για την αρωγή υπέρ των πυρ-απολυμένων ή και πυρπολημένων του Ιουνίου θα κάνει κάτι η Μπτέρα Τερέζα ή μας προέκυψε αλλήθωρη και κοιτάει μόνο κατά κει που κοιτούν τα Μ. Μ. Ε για να κάνει ντόρο και εντύπωση; ★★ Για όλους τους συναδέλφους που από τη συνεχή πίεση τα παίρνουν στο κρανίο και παραιτούνται: Αντί να μας εξαναγκάζουν σε παραίτηση γιατί να μην τους εξαναγκάζουμε σε απόλυση; ★★ ΠΩΣ; Ρώτα και κανέναν πιο παλιό, όλη μέρα στο δρόμο είσαι! ★★ Όλο και πιο πολλές γυναίκες συνάδελφοι στην ασφαλτο. Ας τους δείξουμε το σεβασμό που τους αξίζει. ★★ Η καφρίλα δεν είναι ούτε εξυπνάδα ούτε μαγκιά. ★★ Το κατάστημα DAFIS (Φιλολάου 87, Παγκράτι) ανοικτό μέχρι τις τρεις τα ξημερώματα. Μιλάμε για πραγματικό ενΔΑΦΙασμό των εργαζόμενων. ★★ Απεργία στα ΕΛΤΑ στις 16 Νοεμβρίου λόγω «σκανδαλωδών αποφάσεων» όπως η ανάθεση της δημόσιας αλληλογραφίας σε ιδιωτική εταιρεία. Τα λέγαμε εμείς στο προηγούμενο κοντρέρ. ★★ Συνάδελφοι, μην ξεγελιάστε η αναδιάρθρωση δεν θα αφήσει κανέναν απέξω. ★★ Κι όπως φαίνεται ο Χατζηδάκης (υπουργός Μεταφορών) έχει αναλάβει να φέρει σε πέρας τη «βρώμικη δουλειά». ★★ Στη μεν Ολυμπιακή μας λέει πως θέλει να την ξεπουλήσει επειδή δεν είναι κερδοφόρα, τα δε ΕΛΤΑ που είναι κερδοφόρα γιατί τα έχει βάλει στο στόχαστρο; ★★ Δυστυχώς, η απάντηση είναι απλή: Γιατί έτσι τον πρόσταξαν τα αφεντικά του. ★★ Εκεί στη Βάθη κατατέθηκαν οι νέες προσλήψεις στον Ο. Α. Ε. Δ ή έχουν ξεχαστεί και οι συνάδελφοι δουλεύουν ανασφάλιστοι μετά τις παραιτήσεις της μισής αποζημίωσης; ★★ Μαγγίνα, δεν έρχεσαι να σφουγγαρίζεις το σωματείο; Χωρίς ένσημα φυσικά! Σιγά, μη θέλεις κι ένσημα για ένα σφουγγαρισμάκι. ★★ Ξέρεις εσύ, άτιμο γαλάζιο παιδί. ★★ Μια του Μοσχαράτου πράκτορα, δυο του Μοσχαράτου πράκτορα, τρεις και η κακή του μέρα. ★★ Έχετε δει κόκορα να κάνει τη κότα; Το είδαμε εμείς στα Νέα Λιόσια. (βλ. σχετικό άρθρο). ★★ Κοίτα που με το σωματείο αποκτάει άλλη διάσταση και η φυσική ιστορία! ★★ Από το επόμενο φθινόπωρο ο έλεγχος ΚΤΕΟ θα είναι υποχρεωτικός και για τα δίκυκλα ανακοίνωσαν τα αρμόδια υπουργεία. ★ Προτείνουμε να σταματάμε οικιοθελώς στα μπλόκα ώστε να επιβεβαιώνεται πόσο καλά συντηρούν τα μηχανάκια τους οι ταχυμεταφορικές εταιρείες. ★★ Πάντως είτε το μηχανάκι είναι της εταιρείας είτε δικό μας, το θέμα είναι ποιος πληρώνει την κλήση. ★★ Εμείς το φωνάζουμε χρόνια. Άσσογα συντηρημένα μηχανάκια και τα έξοδα (σέρβις, ελαστικά, βενζίνες, προστατευτικός εξοπλισμός) να βαραίνουν αποκλειστικά τους εργοδότες. ★★ Όποιος χρησιμοποιεί δικό του μηχανάκι στη δουλειά να πληρώνεται νοίκι, δηλαδή ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 300 ΕΥΡΩ ΤΟ ΜΗΝΑ, όσο είναι και η ταρίφα στην αγορά ενοικίασης δίκυκλων. ★★ Στο εξωτερικό, το ρόλο των σωματείων αναλαμβάνουν ιδιωτικές εταιρείες. Ο καπιταλισμός κατακτά συνεχώς έδαφος, εμείς πότε θα πάψουμε να υποχωρούμε; ★★ Και μην ξεχνάμε πως την Κυριακή 13 Ιανουαρίου και ώρα 18:00 στην αίθουσα Γκίνη στο Πολυτεχνείο (είσοδος από Στουρνάρη) coufier, delivery και εξωτερικοί συζητάμε για τα αιτήματά μας: Ένσημα βαρέα ανθυγιεινά, ενιαία ειδικότητα και οργάνωση απεργίας στο πλαίσιο της συζήτησης για το ασφαλιστικό.

Εξωτερικός υπάλληλος

Οι συνάδελφοι που εργάζονται σε διάφορες εταιρείες ως εξωτερικοί αποτελούν ένα πολύ μεγάλο κομμάτι του κλάδου μας. Οι διαπραγματεύσεις για τους όρους εργασίας είναι ατομικές, γιατί σε κάθε εταιρεία είναι ένας η δύο το πολύ εξωτερικοί. Θεωρούμε πως είναι χρέος μας να καταθέσουμε σαν άτομα και σαν σωματείο, τις εμπειρίες μας από τον χώρο και να φωνάξουμε ότι κανείς δεν είναι μόνος πια. Επίσης χρέος μας είναι να σταματήσουμε την κάλπικη αντίληψη που λέει πως την δουλειά μας την κάνει ο καθένας. Αυτό δεν ισχύει με τίποτα. Συνάδελφοι μην ψαρώνετε. Αν την δουλειά που βγάζουμε την έκανε ο καθένας εμείς θα ήμασταν ήδη άνεργοι!(μια μικρή απόδειξη που είναι γνώριμη σε πολλούς από εμάς, είναι οι άδειες. Στην δουλειά μου πιο εύκολα λείπει το αφεντικό παρά εγώ ο εξωτερικός, που την δουλειά μου την ΚΑΝΕΙ Ο ΚΑΘΕΝΑΣ!) Αυτό τι δείχνει συνάδελφοι; Δείχνει πως είμαστε υπέρ-απαραίτητοι καθόλου αναλώσιμοι ΚΑΙ ΤΗΝ ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΑΣ ΔΕΝ ΤΗΝ ΚΑΝΕΙ ΕΥΚΟΛΑ ΚΑΝΕΙΣ ΑΛΛΟΣ!!! ΠΡΙΝ ΥΠΟΓΡΑΦΟΥΜΕ ΛΟΙΠΟΝ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΥ ΖΗΤΑΕΙ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΑΣ ΑΣ ΤΟ ΕΧΟΥΜΕ ΑΥΤΟ ΥΠ'ΟΨΗΝ ΜΑΣ! Παρακάτω ακολουθεί υπόδειγμα της σύμβασης εργασίας που κατατίθεται στην Επιθεώρηση Εργασίας το αργότερο σε 2 μήνες από την πρόσληψη μας. Σχετικά τώρα με την ειδικότητα. Στην Επιθεώρηση Εργασίας υπάρχουν οι κάτωθι κωδικοί που βάσει αυτών βγαίνει ο μισθός τα επιδόματα κ. λ. π. που δικαιούμαστε. ΚΛΗΤΗΡΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ -ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΑΣ - ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ. Προτείνουμε να δηλωνόμαστε σαν ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΟΔΗΓΟΙ ΔΙΚΥΚΛΟΥ. Συνάδελφοι προσοχή στην σύμβαση εργασίας που υπογράφουμε λοιπόν. Είναι επίσημο χαρτί που καθορίζει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις μας! Τώρα όσον αφορά την αμοιβή μας πέρα από το νόμιμο που δικαιούμαστε (μισθό ανάλογου προϋπηρεσίας, επιδόματα (επικυδυνότητας, γάμου, παιδιών, διακίνησης χρημάτων) διαπραγματευόμαστε και την αμοιβή για την χρήση του δίκυκλου που παρέχουμε για την εργασία. Αυτή η διαπραγματεύση συνάδελφοι καλό θα είναι να γίνει εγγράφως σε ένα ξεχωριστό χαρτί που θα υπογραφεί από εμάς και την εργοδότη για να έχουμε την ελάχιστη κάλυψη των όσων θα διαπραγματευτούμε.

Βενζίνες, φθορές, σέρβις, εξοπλισμός (μπουφάν - κράνος - γάντια - μπότες) συν ένα ποσό για την παραχώρηση του οχήματος μας στην εταιρεία είναι αυτονόητο ότι τα θεωρούμε στάνταρ. Επίσης κλήσεις για παρκάρισμα. Να ξέρουμε ότι: Αν το αφεντικό για να γίνουν οι εξωτερικές εργασίες νοίκιαζε ένα παπί θα του στοιχίζε 14 ευρώ την ημέρα περίπου! Άρα 14 επί 22 ημέρες = 280 ευρώ τον μήνα!! Είμαστε οι μοναδικοί ίσως εργαζόμενοι που βάζουν και το μέσο (δίκυκλο) για την δουλειά τους! Οι εξωτερικοί υπάλληλοι καλύπτουμε ένα ευρύ φάσμα εταιρειών. Σίγουρα όλοι έχουμε να κάνουμε με τράπεζες, δημόσιες υπηρεσίες, παραδόσεις, παραλα-

βές, κουβάλημα, κ. λ. π. Έχουμε ορθοστασία στις ουρές άρα υπομονή, διαπραγματεύσεις στις δημ. υπηρεσίες άρα υπομονή και την οδήγηση στο εχθρικό περιβάλλον των δρόμων! Όλα αυτά είναι για μας η φύση της δουλειάς μας. Όταν είμαστε στην εταιρεία δεν κάνουμε εσωτερικές δουλειές δεν κάνουμε εξυπηρετήσεις του τύπου αφού πας στη ΔΕΗ πλήρωσε και το δικό μου ρεύμα γιατί δήθεν το ξεχάσα, πάρε μου τσιγάρα όπως έρχεσαι κ. λ. π. Δεν κουβαλάμε με το μηχανάκι δέματα που θέλουν αυτοκίνητο. (ΜΕΤΑΞΥ ΜΑΣ ΠΑΙΔΙΑ. ΠΟΙΟΣ ΔΕΝ ΤΟ ΕΧΕΙ ΚΑΝΕΙ ΑΥΤΟ;) Εν ολίγοις να μην μας πιάνει το φιλότιμο! Δεν είμαστε πολυεργαλεία στην φαρέτρα της κάθε εταιρείας. Δεν είμαστε εργάτες πολλαπλών χρήσεων. ΠΡΕΠΕΙ ΠΡΩΤΑ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΝΑ ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΟΥΜΕ ΕΜΕΙΣ ΟΙ ΙΔΙΟΙ ΤΗΝ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΜΑΣ. ΤΟΝ ΜΙΣΘΟ ΜΑΣ ΤΟΝ ΒΓΑΖΟΥΜΕ ΚΑΙ ΜΕ ΤΟ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΜΕ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΚΑΝΟΥΜΕ. ΔΕΝ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΠΡΩΤΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ ΣΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΑΔΕΡΦΙΑ. ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ ΓΙΑΤΙ ΟΙ ΔΡΟΜΟΙ ΕΧΟΥΝ ΠΟΛΛΕΣ ΠΑΓΙΔΕΣ. ΤΑ ΚΟΚΚΑΛΑ ΜΑΣ ΤΟ ΞΕΡΟΥΝ ΚΑΛΑ!! ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΑΣ ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ ΓΙΑ ΕΝΣΗΜΑ ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ-ΕΝΙΑΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ ΟΔΗΓΟΥ ΔΙΚΥΚΛΟΥ ΔΙΑΝΟΜΕΑ. ΕΙΤΕ ΜΕΤΑΦΕΡΟΥΜΕ ΠΙΤΣΕΣ ΕΙΤΕ ΧΡΗΜΑΤΑ ΕΙΤΕ ΔΕΜΑΤΑ Η ΔΟΥΛΕΙΑ ΕΙΝΑΙ ΜΙΑ! ΟΔΗΓΟΙ ΔΙΚΥΚΛΟΥ. ΑΣ ΣΤΗΡΙΞΟΥΜΕ ΟΛΟΙ ΛΟΙΠΟΝ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ. ΔΥΝΑΜΗ ΤΟΥ ΕΙΜΑΣΤΕ ΟΛΟΙ ΕΜΕΙΣ. ΚΑΝΕΙΣ ΜΟΝΟΣ ΤΟΥ ΠΙΑ!

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Σ. Β. Ε. Ο. Δ.



Quality mail

Επιτροπή εσωτερικών και εξωτερικών υπαλλήλων στην Quality Mail

Με μια καταγγελία των συνθηκών εργασίας από συνάδελφο εσωτερική υπάλληλο που αναρτήθηκε στον πίνακα ανακοινώσεων της επιτροπής εργαζομένων στην Quality Mail (που δουλεύει με την ταμπέλα της acs) ξεκίνησε μια νέα περίοδος για όλους μας. Επειδή πιστεύουμε στη δουλειά των επιτροπών και θέλουμε να μοιραζόμαστε τις εμπειρίες μας με τις υπόλοιπες επιτροπές αλλά και κάθε συνάδελφο όποιο τρόπο κι αν έχει επιλέξει να παλεύει, δημοσιεύουμε τα κείμενα που κυκλοφόρησαν στην εταιρεία που εργαζόμαστε το τελευταίο διάστημα.

Μια καταγγελία...

Ως εργαζόμενη εσωτερική υπάλληλος στο αυθημερόν διαπιστώνω συνεχώς πως οι συνθήκες εργασίας χειροτερεύουν μέρα με τη μέρα. Εκτός από το διαρκώς αυξανόμενο όγκο δουλειάς (και σε συνδυασμό με τη λειτουργία 2 καταστημάτων στον ίδιο χώρο με το ήδη υπάρχον προσωπικό) τώρα: Γινόμαστε και πειραματόζωα σε αποφάσεις που αφορούν εμάς και επηρεάζουν άμεσα τον τρόπο εργασίας μας.

Για ό,τι συμβαίνει, κανείς δε λαμβάνει υπ' όψη τις δικές μας ανάγκες, ούτε και γνωρίζει πως κατορθώνουμε κάθε μέρα να αντιμετωπίζουμε τις δυσκολίες.

Που δε θα μπορούσε να μείνει αναπάντητη...

Προκειμένου να αντιμετωπιστεί συλλογικά το πρόβλημα που έφερε στην επιφάνεια η συνάδελφος Μ. καλούμε σε μια πρώτη συζήτηση στο σωματείο (οδός Σκυλίτση 10), την Πέμπτη, 1 Νοέμβρη στις πέντε το απόγευμα μετά το τέλος της βάρδιας.

Επιτροπή εργαζομένων acs αυθημερόν.

Η συζήτηση της επιτροπής εργαζομένων στην Quality Mail

Το Σάββατο 10-11-07 επικεντρώθηκε στα προβλήματα των «εσωτερικών». Με βάση τα νέα δεδομένα, πρέπει να διευκρινίσουμε πως από τώρα και στο εξής η επι-

Το καλαμπόκι όλο το έφαγε ο cocoricós

Αλλά ας πάρουμε τα πράγματα από την αρχή. Τη Δευτέρα 12-11 η επιτροπή delivery βγήκε για τη δεύτερη εξόρμηση της στα μαγαζιά που απασχολούν συναδέλφους delivinerάδες για μοίρασμα του έντυπου υλικού του σωματείου στους εργαζόμενους. Δεύτερη εξόρμηση και η επιτροπή «χτύπησε φλέβα». Στο σουβλατζίδικο που ονομάζεται cocoricó, το αφεντικό που χάριν συντομίας θα το λέμε cocoricó είπε και έκανε τα εξής: Μην έχοντας καν προλάβει οι περισσότεροι από μας να κατεβούμε από τα μηχανάκια βγαίνει έξω αυτός μαινόμενος κόκορας παίρνει το ρελαντί που μόλις είχαμε δώσει σε ένα συναδέλφο προσπαθεί να το σκίσει, το πετάει στο δρόμο, αρχίζει να ουρλιάζει σε εμάς να φύγουμε, ότι είμαστε κοπρόσκυλα, τεμπέληδες, ότι δε μας επιτρέπει να συνομιλούμε με τους υπαλλήλους του, γαμώ τα σωματεία σας παλιοτσολιάνια και άλλα τέτοια όμορφα. Μέσα σε όλα ήρθαν και κάτι τύποι οι οποίοι δήλωσαν «φίλοι» του μαγαζιού λέγοντας μας να φύγουμε, ότι είμαστε παλιοκομμούνια συν απειλές ότι θα πάρει τα «παιδιά» να έρθουν να μας γαμ... Εμείς από τη μεριά μας σε όλα αυτά τα απρόσμενα επιχειρήματα που δεχόμασταν σταθήκαμε στο ύψος των περιστάσεων και του απαντήσαμε ότι δε μας τρομοκρατεί, ότι δεν είναι τόσο μάγκας να γαμ... σωματεία και φυσικά ότι θα τα ξαναπούμε σύντομα. Αλλά δυστυχώς δεν τα ξαναείπαμε ή μάλλον για να ακριβολογούμε εμείς τα ξαναείπαμε αλλά αυτός δεν ήρθε στο ραντεβού.

Την Παρασκευή της ίδιας βδομάδας ξαναπήγαμε στον cocoricó γύρω στα 40 άτομα με τις σημαίες μας, με τα τρικάκια μας, με τις εφημερίδες μας, με τα συνθήματα μας και με τη δικηγόρο του σωματείου μας αλλά ο cocoricós δεν ήταν εκεί να μας αντιμετωπίσει. Έφυγε από την πίσω πόρτα του μαγαζιού. Εμείς στημένοι εκεί, έξω από το μαγαζί του φωνάζαμε συνθήματα όπως «ΔΕΝ ΕΙΜΑΣΤΕ ΠΑΙΔΙΑ ΔΕΝ ΕΙΜΑΣΤΕ ΠΑΠΙΑ, ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤ' ΑΦΕΝΤΙΚΑ ΔΕΝ ΚΑΝΟΥΜΕ ΤΙΣ ΠΛΑΤΕΣ» και «ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤ' ΑΦΕΝΤΙΚΑ ΔΕΝ ΚΑΝΟΥΜΕ ΤΙΣ ΠΛΑΤΕΣ», πετούσαμε τρικάκια και μοιράζαμε ρελαντί στους διερχόμενους συναδέλφους εξηγώντας τους τι έχει συμβεί και έλεγαν μπράβο καλά του κάνετε είναι γνωστός μ..... Εν τω μεταξύ όλη αυτή την ώρα είχε βγει έξω η υπεύθυνη του μαγαζιού λέγοντας μας ότι, δεν είναι ο υπεύθυνος εδώ και να πάμε άλλη μέρα. Εμείς της ζητούσαμε να τον πάρει τηλέφωνο να έρθει και αυτή ισχυριζόταν ότι δεν μπορούσε να τον βρει και άλλα τέτοια «πιστευτά». Με τα πολλά μετά από κάποια ώρα εθεάθη ο cocoricós σε ένα ψιλικατζίδικο στα 500 μ. να κρυφοκοιτάζει προς το μαγαζί του σαν το ποντικάκι. Δεν προλάβαμε να τον πάρουμε χαμπάρι και ήρθε αμάξι διπόρτο και τον πήρε με ζευγάρι μπροστά. Ο cocoricós τόσο ξεσημασμένος ήταν που έκατσε πάνω στα πόδια της γυναίκας που καθόταν συνοδηγός και έφυγε. Μετά από λίγη ώρα η γυναίκα που καθόταν στο ταμείο βγήκε έξω και προσφέρθηκε να μας κεράσει μπιριτίτσες και σου-



βλάκια. Το πώς αλλάζουν οι τακτικές των αφεντικών είναι ευκόλως εξηγήσιμο. Τέλος πάντων με τα πολλά αφού είδαμε πως ο cocoricós δεν επρόκειτο να έρθει και αφού είχαμε κάνει κατανοητούς τους λόγους της επίσκεψής μας, μπήκαμε μέσα στο μαγαζί και απαιτήσαμε να κρεμαστεί κείμενο του σωματείου στον πίνακα ανακοινώ-

σεων. Ενημερώσαμε το φερέφωνο του cocoricós ότι δεν τον παίρνει να ξαναφερθεί έτσι, αν και μάλλον το πήρε το μήνυμα όταν αναγκάστηκε να φύγει όπου φύγει-φύγει.

Μήπως τελικά το μαγαζί από cocoricó πρέπει να μετονομαστεί σε cocotoula;

Και για να τελειώνουμε με αυτές τις ιστορίες. Προειδοποιούμε

τον cocotoula και κάθε άλλο επίδοξο να του μοιάσει αφεντικό ότι θα έχει την ίδια και χειρότερη αντίδραση από τη μεριά μας. Τα μέλη του σωματείου έχουν κάθε δικαίωμα να έρχονται σε επαφή με τους συναδέλφους τους και τα αφεντικά καλά θα κάνουν να τηρούν τα νόμιμα όπως ένσημα, βραδινά, υπερωρίες, επιδόματα, δώρα και όλα τα

υπόλοιπα. Δε μασάμε ούτε από τραμπουκισμούς και τρομοκρατία, ούτε από δωράκια τύπου μπιριτίτσες και σουβλάκια. Είμαστε εδώ για να διεκδικούμε τα δικαιώματά μας και να υπερασπιζόμαστε τους συναδέλφους μας. Ο αγώνας συνεχίζεται.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ DELIVERY

Colleagues working in the food delivery sector,

SVEOD's (Grassroots Assembly of the Workers-Motorbike Drivers) General Assembly, following one of its' members suggestion who belongs in the delivery sector and after having presented at large the numerous and specific problems we are facing, decided on the constitution of a "special" delivery committee. On its' first meeting, the Committee took the following decisions:

- To publish a leaflet containing in detail the working rights that each one of us working in the food delivery sector has. This leaflet has a double effect: firstly, to inform the colleagues concerning their rights, so that everyone of us know at which extent the labor law is respected, and in those cases where it is violated, to reclaim the consolidated labor rights. Secondly, the workers, since they know their rights, they could elaborate a new claims basis, f.e. recognition of a single specialization, arduous and unhealthy occupation, etc.
- To effectuate on the spot visits in the workplaces, in order to:
 - a. inform of the Union's and of the Committee's existence,
 - b. circulate the leaflets published by the Union and the Committee
 - c. get to know the workers in their working place and to talk to them,
 - d. call all colleagues to take action in order to improve our industrial relationships (our sector occupies the first place in accidents, bodily injuries or deaths, according to paneuropean statistics).

We should also point out that during the visits that take place, the Committee demands from the employers to hang a bulletin board for the workers and for the Union (representing them) to use. In any case, the employer is obliged by law to provide for this board.

The Committee meets every Monday at 17h to 19h, in the SVEOD's offices: Skylitsi 10, Exarheia. The meeting is open to everyone willing to participate.

**DOWN WITH WORKING IN THE BLACK/
undeclared employment
STAMPS FOR ALL**

Συνάδελφοι - ίσες, delivery - διανομείς φαγητού

Η γενική συνέλευση της Σ.Β.Ε.Ο.Δ. (Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου) ύστερα από πρόταση μέλους της που ανήκει στο χώρο των delivery και έχοντας καταθέσει τα πολλά και ιδιαίτερα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε, αποφάσισε τη σύσταση "ειδικής" επιτροπής delivery. Η επιτροπή αυτή στην πρώτη της συνεδρίαση αποφάσισε τα παρακάτω:

- Την έκδοση εντύπου το οποίο θα αναφέρει αναλυτικά τα εργασιακά δικαιώματα που έχει ο καθένας από μας που δουλεύουμε ως διανομείς φαγητού. Το έντυπο αυτό έχει διπλό στόχο: αφενός να πληροφορήσει τους συναδέλφους για τα δικαιώματά τους ούτως ώστε να μπορεί ο καθένας από μας να γνωρίζει σε ποιο βαθμό τηρείται η εργατική νομοθεσία και όπου δεν τηρείται να διεκδικούνται τα κατοχυρωμένα εργατικά δικαιώματα. Αφετέρου, οι εργαζόμενοι έχοντας γνώση των δικαιωμάτων τους μπορούν να δημιουργήσουν μια νέα βάση διεκδικήσεων όπως βαρέα ανθυγιεινά κ.τ.λ.
- Εξορμήσεις σε εργασιακούς χώρους όπου απασχολούνται delivery με στόχους
 - α) τη γνωστοποίηση της ύπαρξης του σωματείου αλλά και της επιτροπής ειδικότερα.
 - β) το μοίρασμα των εντύπων που εκδίδει το σωματείο αλλά και η επιτροπή
 - γ) τη γνωριμία και συζήτηση με τους εργαζομένους στον τόπο δουλειάς τους
 - δ) το κάλεσμα σε ενεργοποίηση και συμμετοχή όλων των συναδέλφων προς την κατεύθυνση της καλύτερης των εργασιακών σχέσεων (βάσει πανευρωπαϊκών ερευνών ο κλάδος μας έχει την πρώτη θέση σε ατυχήματα, τραυματισμούς και θανάτους)

Επίσης, είναι σκόπιμο να αναφερθεί ότι στις εξορμήσεις που διενεργούνται, η επιτροπή απαιτεί από τους εργοδότες, την ανάρτηση ενός πίνακα ανακοινώσεων προς χρήση των εργαζομένων και του σωματείου που τους εκπροσωπεί, το οποίο υποχρεούται ούτως ή άλλως να παρέχει ο εργοδότης με απόφαση σχετικού νόμου.

Η επιτροπή συνεδριάζει κάθε Δευτέρα στα γραφεία της Σ.Β.Ε.Ο.Δ. Σκυλίτση 10 Εξάρχεια και ώρα 5-7. Είναι ανοιχτή σε όλους.

**ΟΧΙ ΣΤΗ ΜΑΥΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΝΣΗΜΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ DELIVERY**

Σχετικά με την Α.Σ.Σ.: «Πιλοτική μεταρρύθμιση», ο Γκαγκαντιν και ένα δικαστήριο

«Η επιλογή των 21 εργαζομένων έγινε με αξιολογητικά και κοινωνικά κριτήρια, στηρίζεται στην κατανόηση των εργαζομένων της εταιρίας σε αυτήν (...) και αποτελεί τον άξονα για την βασική ανάπτυξη της». (νομικός σύμβουλος Α.Σ.Σ. 15/06/07).

«Η σιγουριά και η αυτοπεποίθηση που εμπνέουν οι μεγάλες επιχειρήσεις στους εργαζόμενους σε αυτές είναι η βάση συνεργασίας και ο βασικός άξονας για την ανάπτυξη τους». (17/06/07 σωματείο εργαζομένων Α.Σ.Σ.)

Θέλει να αγιάσει και δεν σ' αφήνουν οι δαίμονες

Βρισκόμαστε στον απόηχο μιας περιέργης ιστορίας που παίχτηκε το περασμένο καλοκαίρι στην Α.Σ.Σ. που περιλάμβανε (μεταξύ άλλων) και σαν στόχο είχε, την σαλαμοποίηση των εργαζομένων *couplet*, και κάποιες απολύσεις.

Φτάσαμε λοιπόν στην τελική φάση εκτέλεσης ενός, καλά οργανωμένου σχεδίου επίθεσης (πιλοτικού θα έλεγα), εναντίων εργασιακών σχέσεων, δικαιωμάτων αλλά και καταδίωξης των ίδιων των εργαζομένων στις ταχυμεταφορές. Υστερα από σειρά χαμένων μαχών (που από ορισμένους δεν δόθηκαν ποτέ). Πρώτων απεργία - μνημόσυνο θέατρο του παραλόγου και πόλεμο νεύρων ενάντια των εργαζομένων, κάποιος ανεβάζουν τον πήχη ακόμη ψηλότερα, περνώντας σε μια 3η φάση της... "μεταρρύθμισης". Καταρτίζοντας 1 κανονισμό εργασίας, εμπνευσμένο από θεωρίες Γκεμπελικής η και Νιτσεϊκής μορφής. Πρόκειται για ένα κατάπτυστο κείμενο που, αν μη τι άλλο προσβάλλει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και που θα κληθεί - υποχρεωθεί να προσυπογράψει ο κάθε εργαζόμενος και να τηρήσει. Δυστυχώς αυτοί που προέβλεψαν αυτή τη <<εξέλιξη δεν διαψεύστηκαν. Γιατί κάποιος "κύριος βιάζονται πολύ, όχι μόνο να απολύσουν αλλά και να εξευτελίσουν.

Κι όσο γι αυτούς (βλ.δοικηση),δεν εκπλίσσομαι καθολου γιατι λιγο-πολύ ολοι ξερουμε ποιοι είναι και τι επιδιωκουν.

Προκειται για στυγνους πλουτοκρατες και χρηματανθρωπους, οι οποιοι μαζί με ομοιους τους, ευνοουμενοι από το κλιμα της εποχης, εξαπολυουν την μεγαλυτερη επιθεση του μεγαλου κεφαλαιου, σε ολους τους τομεις, που γνωρισε ποτε η χωρα.Ειναι γενικο το κακο.Κι από διπλα σ'αυτους και τα οργανα τους, καποιοι που παριστανουν τους επιτυχημενους εργατοπατερες (που στην ουσια,ως εκφραστες του απολυτου τιποτε, υπηρετουν μονο το τομαρι τους),να κλεινουν πονηρα το ματι σε οποιον νιωθει τον κινδυνο στο πετσι του.»μη σε νοιαζει μεγαλε εμεις θα καθαρισουμε για παρτη σου», λεγαν καθουσαστικα.. Φυσικα ενώ γνωριζαν τι θα συμβει όχι απ' τις 15 Ιουνιου '07 αλλα από το ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟ '07,που βηκε ο πινακας αδειων.

Κι ενώ απ' τις 15 Ιουνιου παιζοταν, ο εξεφτελισμος προσωπικοτητων, σ'ένα γενικο κλιμα ταπεινωσης, με καποιους να «σφυριζουν αδιαφορα» (θα δουμε... πρεπει...υπομονη...), ο θιασος αυτος πηδωντας από επιθεωρησεις,πρωτοδικεια,σωματεια,σε ομοσπονδιες, εργατικα κεντρα, Σ.Ε.Π., σε ατυπες διμερεις, τριμερεις συναντησεις, σαν άλλος Γκαγκα-Ντι (λογω σωματοτυπου) από κτηριο σε κτηριο, απεφασισε κατοπιν απολυσεων, απεφεισε, πιεζομενος από θεσμικους και μη παραγοντες,να κατεβει σε απεργια.Μια απεργια-κηδεια.Για να ριξουν σταχτη στα ματια,σ'αυτους που τους πιστευαν και δυστυχως,εστω και λιγοι, τους πιστευουν ακομη.Βεβαια στην απεργια οργανωθηκαν και κατεβηκαν ανεξαρτητα και καποιες υγιεις δυναμεις θεσμικες και μη, αναμεσα τους και συναδελφοι που συμπαρασταθηκαν καλοπροαιρετα κι ενεργα στους απολυμενους εργαζομενους και ΚΑΝΕΝΑΝ ΑΛΛΟΝ.Τιμωντας το θεσμικο τους ρολο κι ας εβλεπαν την οφθαλμοφανη κοροσ'ια.[...]

Τι βηκε απόλη αυτή τη βουρα?οι εκφραστες του απολυτου τιποτε «φρεναραν» τους καλοπροαιρετους, «και εκτονωσαν την κατασταση σε βαρος των εργαζομενων-απολυμενων,κερδιζοντας χρονο υπερ της διοικησης της επισης.Ο επιλογος τελικα θα γραφτειστην αιθουσα ενός δικαστηριου με την οποια αποφαση...

Τι σημασια εχει?Οτι κι αν πουν τωρα δεν πειθουν πια κανενα.

Και θα συνεχισουν το «θεαρεστο» εργο τους που ηδη διαφενεται στον οριζοντα, με το οπλο-κανονισμο εργασιας.Ο οποιος συνοπτικα λει τι?βηκεις?σου κοβω το επιδομα.κλανεις?Απολυεσαι!Τωρα ο προανεφερθεις θιασος παριστανει τον ανηξερο και πεισματικα λει πως δεν θα το υπογραψει.(θελει η πουτανα να κρυφτει κι η χαρα δεν την αφνηνι.)σε 2 βδομαδες, 2 μηνες η το πολύ 6, το Σ.Ε ΑΙΗ ΣΙ ΕΣ θατο υπογραψει, θα υποκυψει προβαλλοντας ως αλλοθι τις παρατηρησεις, διωρθωσεις η προτασεις του.Οσο γ'αυτους που το συνεταξαν, οργανα της διοικησης μπραβο τους κι αξιος ο μισθος τους.ΑΛΛΑΖΟΝΙΑ? ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΑΥΘΕΡΕΣΙΑ? ΛΟΓΟΙ ΑΝΤΕΚΔΙΚΗΣΗΣ? Ισως... Εγω το λεω αγνοια για τους ιδιους που δεν το εκουν ζησει.Αργα η γρηγορα, μολις τελειωσουν τη "δουλεια", θα τους ξερασει το ιδιο το συστημα το οποιο υπηρετουν.Σ'ένα λακκο με σκατα!Οπου συστημα, μιλαμε για το μεγαλο κεφαλαιο (ΣΕΒ, Ε.Ε.Τ. κ.τ.λ.),που, αν μπορούσε να κλεψει και τον εαυτο του θα το εκανε.Κι είναι τελικα ολοι αυτοι, όχι μονο η εργοδοσια αλλα και...οι αλλοι, που τον Μαρτιο του '07, όταν σε καποιους εργαζομενους από εμας "κατι μας βρωμαγε",μας ελεγαν κινδυνολογους, και διεργυνναν τα ιματια τους ότι δεν θα αφησουν να συμβει το παραμικρο, ότι κι αν γινει κατι τετοιο από πλευρας εργοδοσιας,αυτοι



θ'αντισταθουν και...θα "καθαρισουν"αντι εμων.Ποιοι? Αυτοι που την ιδια στιγμη κανονιζαν,κανονιζαν συμφωνιες με την εισημη εργοδοσια κατω από το τραπεζι.Αυτοι που θελουν να λεγονται επιχειρησιακοι συνδικαλιστες και παιζουν χοντρο και διπλο παιχνιδι.Ποιοι? Αυτοι που λιγο πριν το τελος,μας ελεγαν ότι είναι βολεμενοι και εσχολουνται με το συνδικαλισμο από κομπυ,εχοντας 2, 4, η 6 φορτηγα.Συνεταιριζονται δηλαδη με την εργοδοσια την οποια ταχα μαχονται.

Κι αν η εργοδοσια αυθαιρετησε,παρανομησε,απαξιωσε τους θεσμους και (προσπαθησε να) εξεφτελσει την προσωπικοτητα μας και τσακισε την ανθρωπινη αξιοπρεπεια καποιων από εμας, τοτε αυτοι, το επιχειρη. Σωμ. Εργ. Α.Σ.Σ. εκανε κατι χειροτερο.Επιχειρησε να υποτιμησει απλα την νοημοσυνη μας.Να τους χαιρονται,λοιπον,ολοι αυτοι που εξακολουθουν να εθελουτυφλουν,κι ας νοιωθουν την καυτη ανασα της ανεργιας να πλαναται πανω απ τα κεφαλια τους.,κι ας μην παραπονεθουν όταν θα ερθει η ωρα να βγαλουν μονοι τους το φιδι από την τρυ-

πα.Οσο για μενα η αλθειεια είναι ότι "Ναι! Μου ακουστηκαν τα εξυπνα λογια τους πολύ ομορφα κι επενδυσα σ'αυτό, τα ονειρα μου.Για μια πιο αξιοπρεπη ζωη,σ'ένα σταθερο μελλον.

Γελαστηκα.Μπορω όμως να υποσχεθω κατι σε ολους αυτους και,κυριως στα οργανα της διοικησης,αυλικους και πραιτωριανους""Πως θα με βρισκουν συνεχως μπροστα τους,από το ποιο μετεριζι,χωρις αλλου ειδους"" φιλοδοξιες"" ,εκπροσωπωντας πανω απ' όλα τη χειροτερη μορφη κοινωνικης αδικιας.Δεν απολυεσαι δηλαδη γιατι δεν αποδιδεις,εκανες κατι η δεν εκανες.Αλλα γιατι συνδικαλιζεσαι,γιατι ανηκεις σε μη αρεστο πολιτικο χωρο,η εισαι ολυμπιακακιας,η εχεις μεγαλη μυτη.Αληθεια,ποιος τους πληροφορει γι'αυτά?Ναι!στα 10 χρονια που εργαζομαι(τα 7 με μηχανακι),είναι μια εμπειρια για μενα προτοφανης.

Ό,τι δεν με σκοτώνει με κάνει πιο δυνατό

Και ολοι εκουν τη αχιλλειο φτερνα τους.νατο θυμουνται αυτο.

Όχι δεν σημαινουν όλα αυτά ότι πρεπει να είναι κανεις υποψιασμενος κατά του συνδικαλισμου, ενός συνδικαλισμου που τοσο εκει αναγκη ο κλαδος οσων από εμας δουλευουμε με μηχανακι.Απλα να ειμαστε λιγο πιο προσεκτικοι για οποιον μας υποσχεται τον ουρανο με τ'αστρα με τοση ευκολια.Ουτε πρεπει κάθε φορα που η εργοδοσια και τα πλοκαμια της,τριζουν τα δοντια τους εμεις να κανουμε πισω από φοβο ότι η τραπουλα είναι σημαδεμενη,όπως γινωταν καποτε μεχρι το προσφατο παρελθον.Πρεπει να πολεμαμε μεχρι τελους,μαζικα κι ενωτικα(κι όχι ο καθενας μονος του που συνθηως αποτυχανει),γι' αυτό που μας αζηζει χωρις ικνος πτοπαθειας η φοβιας .για το δικο μας κοινο ονειρο και την αξιοπρεπεια μας, για τα προσωπικα σχεδια ζωης του καθενος μας για το μελλον.

Αλλωστε, οι σιγουρα χαμενες μαχες,είναι αυτές που δεν δωθηκαν ποτε.

Εκ των απολυμενων από την ACS

ACS σημαίνει κάτεργο

Ο προς συζήτηση κανονισμός εργασίας

Αγαπητοί συνάδελφοι-ισες πρόσφατα έφτασε στα χέρια μας ο κατατεθειμένος προς συζήτηση στην επιθεώρηση εργασίας Καλλιθέας, κανονισμός εργασίας της acs coufier.

Παρότι γνωρίζαμε πως είναι προϊόν μιας διοίκησης που διέπεται από ένα έντονο αντεργατικό και αντιανθρωπιστικό πνεύμα, με έκπληξη διαβάσαμε το άνευ προηγούμενου περιεχόμενό του, το οποίο τοποθετεί πολύ ψηλά τον πήχη της ανελευθερίας και της βλακείας προκειμένου η όποια συζήτηση και διαπραγμάτευση να έχει αυτή την αφετηρία.

Δυσκολευτήκαμε πραγματικά να ξεχωρίσουμε τα πιο φαιδρά και φασίζοντα άρθρα του κανονισμού καθώς στο σύνολό του αποτελεί ένα νεοφιλελεύθερο σκουπίδι, το οποίο προσβάλλει την αξιοπρέπεια, τη νοημοσύνη και τα δημοκρατικά αισθήματα των εργαζομένων.

Σε πολλά σημεία είχαμε την εντύπωση πως διαβάσαμε τους κανόνες λειτουργίας ενός στρατοπέδου ενώ η επανειλημμένη επίκληση των νόμων και της εύρυθμης λειτουργίας της εταιρίας ήταν φανερό πως είχε σκοπό να ντύσει με έναν μανδύα νομιμοφροσύνης διατάξεις που εναντιώνονται σε συνταγματικά δικαιώματα και ελευθερίες των εργαζομένων.

Όμως παρά τις βαρύγδουπες εκφράσεις, τις έμμεσες και άμεσες απειλές κατά των εργαζομένων, τις μεθοδευμένες προσπάθειες δημιουργίας ραγιάδων και ρουφιάνων στο εσωτερικό της εταιρίας, αυτό που μας έμεινε, όπως συμβαίνει πάντα με τέτοιου είδους κείμενα, είναι η αίσθηση της γελοιοποίησης και του φόβου των κεφαλαιοκρατών για την εργατική τάξη και τους αγώνες της.

Η ανθολογία των άρθρων από τον προς συζήτηση κανονισμό εργασίας της acs που ακολουθεί, μπορεί να διαβαστεί για ψυχαγωγικούς λόγους και αναδεικνύει το ταλέντο ενός νέου σατυρικού συγγραφέα: του κυρίου Νάσου Μπέλλου υπεύθυνου προσωπικού της acs και συντάκτη του κανονισμού (όποιος θέλει τον κανονισμό αυτούσιο μπορεί να περάσει από τα γραφεία του σωματείου Σκυλίτση 10 να τον προμηθευτεί και να τον απολαύσει...).

Θεωρούμε περιττό να αντιπαρατεθούμε με επιχειρήματα και πολιτικό λόγο σε ένα τέτοιο κανονισμό που καταρρέει από μόνος του, κάτω από το βάρος των αντισυνταγματικών και παράνομων διατάξεων του. Το να αποδεικνύουμε το αυταπόδεικτο είναι μάταιο και το να ξεφτιλίζουμε παραπάνω τους ξεφτιλισμένους είναι υποτιμητικό για μας και τους αναγνώστες της εφημερίδας.

Αυτονόητο αίτημα μας είναι η απόσυρση του κανονισμού στο σύνολό του και η συζήτηση από μηδενική βάση ενός κανονισμού ανθρωποκεντρικού, ο οποίος θα προβλέπει πραγματικούς όρους ασφαλείας και παροχές που να τους υποστηρίζουν σε μια εταιρία που

χαρακτηρίζεται από πολεοδομικές παραβάσεις και έλλειψη μέτρων ασφαλείας, τόσο στις εγκαταστάσεις της όσο και στα υποκαταστήματά της. Μια εταιρεία η οποία δεν παρέχει κανενός είδους προστατευτικό εξοπλισμό παρά μόνο διαφημιστικές στολές στους οδηγούς δικύκλου και η οποία διακινεί προς νοσοκομεία κλινικές και ιατρικά εργαστήρια ανθρώπινα παράγωγα (αίμα, ούρα κ.τ.λ) μαζί με όλα τα άλλα ταχυδρομούμενα αντικείμενα, χωρίς να διαθέτει τις απαραίτητες συσκευασίες και χώρους αποθήκευσης, θέτοντας έτσι σε κίνδυνο τη δημόσια υγεία. Τα παραπάνω βέβαια ισχύουν για τις περισσότερες μεγάλες και μικρές εταιρείες ταχυμεταφορών οι οποίες δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα και δείχνουν πόσο ξέφραγο αμπέλι παραμένουν τα ιδιωτικά ταχυδρομεία μετά από σχεδόν τριάντα χρόνια λειτουργίας στη χώρα μας.

Σχέδια κανονισμών εργασίας όπως το εν λόγω σχέδιο, έχουν ως μόνο στόχο τη παγιοποίηση του καθεστώτος της ασοδοσίας προς όλες τις κατευθύνσεις μέσα από τη φήμιση των εργαζομένων και

την αδιαφάνεια για τα όσα συμβαίνουν στο εσωτερικό των ιδιωτικών ταχυδρομείων.

Απολυμένοι της ACS

ΑΡΘΡΟ 4 ΤΟΠΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1) Έδρα όπου ζημερώσει. Ακαθόριστος τόπος που ανοίγει το δρόμο για συνεχείς αλλαγές καταστημάτων ανά την Αθήνα, ανά την Ελλάδα ή ανά την Ευρώπη (π.χ έδρα Αλβανία, Βουλγαρία και αν δεν πας απολύεσαι).

2) Έδρα και εργασία ακαθόριστη. Αυτή την εβδομάδα coufier, την άλλη μηχανικός, την άλλη λογιστής μέχρι να βαρεθείς και αν δεν πας απολύεσαι.

3) Στο τέλος ξεφωνίζει το αυτονόητο: Είναι αυτονόητο πως όταν αλλάζει συνέχεια ο χρόνος, ο τόπος και ο τρόπος εκτέλεσης των δραστηριοτήτων με την εκτέλεση διάφορων «συναφών πρόσθετων εργασιών» δηλαδή λίγο ξεφόρτωμα, λίγο σκούπισμα είναι από μόνο του μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας.

4) Σαφέστατα δεν ενδιαφέρει την acs πόση ώρα θα χρειαστείς

για να πας στην «έδρα». (Σήμερα Ελευσίνα, αύριο Λαύριο). Κι αν ποτέ φτάσεις στην «έδρα» δεν ξέρεις ούτε πότε θα ξεκινήσεις ούτε πότε θα σταματήσεις ούτε τι ακριβώς θα κάνεις καθώς εφαρμόζεται «εναλλακτικό σύστημα εργασίας» εφόσον έχεις υπογράψει την ατομική (και Μεσαιωνική) σύμβαση εργασίας.

5) Βέβαια είναι δύσκολο να φτάσεις έγκαιρα στην «έδρα» αλλά αν αργήσεις δεν σου αφαιρούνται μόνο τα είκοσι για παράδειγμα λεπτά που θα αργήσεις αλλά από τη διατύπωση φαίνεται πως είσαι έτοιμος για την έξοδο.

6) Δε σου δίνεται χρόνος για να φορέσεις τη φόρμα εργασίας αλλά κυρίως δεν υπάρχει προβλεπόμενος χώρος για να αλλάξεις.

7) Αν έχεις ανάγκη για υπερωρίες (σημ. το σωματείο (Σ.Β.Ε.Ο.Δ) αντί για υπερωρίες προτείνει αύξηση μισθών και προσλήψεις για να καλυφθούν οι υποχρεώσεις των εταιριών) οι υπερωρίες θα σου δίνονται μόνο όποτε θέλουν αυτοί (π.χ πριν τις εκλογές για διακίνηση φυλλαδίων Ν.Δ και Αλογοσκούφη υπήρχαν υπερωρίες).

8) Ο νόμος το προβλέπει όπως προβλέπει κι ότι πρέπει να παίρνουν πάνω από 3.000 ευρώ το μήνα (προφανώς δεν είναι coufier).

9) Το έχουμε εξαντλήσει το θέμα αλλά εντός «έδρας» εννοεί και εκτός Ελλάδας.

ΑΡΘΡΟ 5 ΑΠΟΔΟΧΕΣ - ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ

12) Η 28η Οκτωβρίου δεν θεωρείται επίσημη αργία.

ΑΡΘΡΟ 9 ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΟΜΑΤΑ

7, Α) Απαράδεκτο. Οτιδήποτε μπορεί να θεωρηθεί όπλο.

7, Β) Απαράδεκτο. Ο προϊστάμενος θα ψάχνει τις τσάντες ή θα κάνει σωματικό έλεγχο;

7, Ε) Απαράδεκτο. Απαγορεύεται να τρακάρεις ή να εμπλακείς σε ατύχημα;

7, ΣΤ) Απαράδεκτο. Καταργεί το ιατρικό απόρρητο, τα προσωπικά δεδομένα κ.τ.λ.

7, Ι) Απαράδεκτο. Επιτίθεται ευθέως σε συνταγματικά, συνδικαλιστικά, εργασιακά δικαιώματα και ταιριάζει περισσότερο σε συνθήκες στρατιωτικού καθεστώτος.

7, Ια) Απαράδεκτο. Η εταιρία θέλει στην ουσία να επιβάλει μονοπώλιο στην ενημέρωση ή με άλλα λόγια άκρα του τάφου σιωπή.

7, Ιβ) Μη κατανοητό. Ασαφές. Τι είδους συναλλαγή περιγράφει και τι σημαίνει «με τους οποίους μπορεί να δημιουργήσει σχέση»; Επί της ουσίας η εταιρία απαγορεύει κάθε κίνηση στους εργαζομένους.

7, Ιγ) Απαράδεκτο. Ανοικτά αντισυνταγματική και αντισυνδικαλιστική απαίτηση.

7, Ιδ) Ασαφές. Μη κατανοητό.

7, Ιε) Απαράδεκτο. Ούτως ή άλλως η εταιρία αποδεδειγμένα προσπαθεί να κηρύξει κάθε απεργία παράνομη. Η μνήμη του Ιούλη του 2007 είναι ακόμη νωπή.



ΑΔΕΙΕΣ

Ετήσια κανονική άδεια- Επίδομα άδειας

Άδεια είναι το χρονικό διάστημα διακοπής της εργασίας ώστε ο εργαζόμενος να ξεκουραστεί και να ανακτήσει τις σωματικές και ψυχικές του δυνάμεις, κατά το οποίο πληρώνεται κανονικά τις τακτικές αποδοχές του και παίρνει επιπλέον και επίδομα άδειας. Το επίδομα άδειας, ανεξάρτητα από τα έτη υπηρεσίας, είναι το μισό των μηνιαίων τακτικών αποδοχών για τους εργαζόμενους με μισθό και 13 ημερομίσθια για τους εργαζόμενους με ημερομίσθιο.

Με νόμο το 2003 ορίστηκε ότι ο εργαζόμενος δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησης του αναλογικό ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές που δικαιούται μετά από συνεχή απασχόληση 12 μηνών. Αυτό παρόλο που έχει ψηφιστεί από το 2003, σπάνια εφαρμόζεται λόγω άγνοιάς δικής μας, όσο και των λογιστών.

Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγεί σ' όλο το προσωπικό του άδεια μέχρι τη λήξη του έτους (31 Δεκεμβρίου). Οι άδειες για το μισό τουλάχιστον προσωπικό πρέπει να δίνονται στο διάστημα από 1η Μαΐου έως 30 Σεπτεμβρίου. Οι αποδοχές άδειας και το επίδομα άδειας πρέπει να προκαταβάλλονται από τον εργοδότη το αργότερο κατά την προηγούμενη μέρα από την έναρξη της άδειας.

Η άδεια από το τρίτο ημερολογιακό έτος εργασίας στον ίδιο εργοδότη, πρέπει να δίνεται ολόκληρη. Μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις επιτρέπεται να δοθεί τμηματικά ή άδεια σε δύο περιόδους. Αυτό μπορεί να γίνει είτε λόγω σοβαρής ή επείγουσας ανάγκης της επιχείρησης ή με αίτηση του εργαζόμενου. Απαραίτητη προϋπόθεση να εγκριθεί η τμηματική χορήγηση από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. Πάντως το πρώτο τμήμα της άδειας πρέπει να περιλαμβάνει έξι τουλάχιστον συνεχόμενες εργάσιμες μέρες ή δώδεκα συνεχόμενες εργάσιμες μέρες, αν πρόκειται για ανήλικο. Σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου για τη διάρκεια της άδειας και το χρόνο χορή-

α) Επιχειρήσεις που λειτουργούν 6 μέρες τη βδομάδα			
ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΔΕΙΑΣ	
		ΜΙΣΘΟΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ
Έως 12 μήνες στον ίδιο εργοδότη	Έως 24 (2 μέρες ανά μήνα)	Έως 24 εικοστά πέμπτα	Έως 24
2ο ημερολογιακό έτος (2 μέρες ανά μήνα) στον ίδιο εργοδότη	Αν συμπληρωθεί 25. Αν δε συμπληρωθεί, ανάλογα με τους μήνες απασχόλησης	Αν συμπληρωθεί 1 μισθός. Αν δε συμπληρωθεί, ανάλογα με τους μήνες απασχόλησης.	Αν συμπληρωθεί 25. Αν δε συμπληρωθεί, ανάλογα με τους μήνες απασχόλησης (2 ημερομίσθια ανά μήνα).
3ο ημερολογιακό έτος-10 χρόνια στον ίδιο εργοδότη	26	1 μισθός	26
Πάνω από 10 χρόνια στον ίδιο εργοδότη	30	1 μισθός συν τόσα εικοστά πέμπτα για όσες εργάσιμες μέρες εμπίπτουν στον επόμενο μήνα.	
12 χρόνια σε διάφορους εργοδότες	30	1 μισθός συν τόσα εικοστά πέμπτα για όσες εργάσιμες μέρες εμπίπτουν στον επόμενο μήνα.	

α) Επιχειρήσεις που λειτουργούν 5 μέρες τη βδομάδα			
ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΔΕΙΑΣ	
		ΜΙΣΘΟΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ
Έως 12 μήνες στον ίδιο εργοδότη	Έως 20 (20/12 επί αριθμός μηνών εργασίας)	Έως 24 εικοστά πέμπτα	Έως 24
2ο ημερολογιακό έτος στον ίδιο εργοδότη	Αν συμπληρωθεί 21. Αν δε συμπληρωθεί, ανάλογα με τους μήνες απασχόλησης (21/12 επί αριθμός μηνών εργασίας).	Αν συμπληρωθεί 1 μισθός. Αν δε συμπληρωθεί, ανάλογα με τους μήνες απασχόλησης.	Αν συμπληρωθεί 25. Αν δε συμπληρωθεί, ανάλογα με τους μήνες απασχόλησης
3ο ημερολογιακό έτος-10 χρόνια στον ίδιο εργοδότη	22	1 μισθός	26
Πάνω από 10 χρόνια στον ίδιο εργοδότη 12 χρόνια σε διάφορους εργοδότες	25	1 μισθός συν τόσα εικοστά πέμπτα για όσες εργάσιμες μέρες εμπίπτουν στον επόμενο μήνα.	



χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και δεν επηρεάζουν τις μέρες κανονικής άδειας. Η αδικαιολόγητη απουσία από την εργασία μπορεί ν' αφαιρεθεί από τις μέρες της κανονικής άδειας, δηλαδή για κάθε μέρα αδικαιολόγητης απουσίας μπορεί ο εργοδότης να κόψει μια μέρα άδειας. Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος πρέπει να πάρει το σύνολο των αποδοχών και το επίδομα άδειας. Η απεργία δεν θεωρείται αδικαιολόγητη απουσία.

Αν από υπαιτιότητα του εργοδότη δεν χορηγηθεί μέρος ή ολόκληρη η άδεια μέχρι το τέλος του ημερολογιακού έτους, ο εργαζόμενος δικαιούται αποζημίωση ίση με τις αποδοχές άδειας για τις ημέρες που δεν τις πήρε. Δεν διπλασιάζεται το επίδομα άδειας. Δικαιούμαστε δηλαδή την αμοιβή για τις μέρες άδειας που εργαστήκαμε, τις αποδοχές άδειας, το επίδομα άδειας και επιπλέον αποζημίωση ίση με τις αποδοχές άδειας. Σημειώνεται ότι για να πάρουμε την αποζημίωση πρέπει να έχει ζητηθεί άδεια και ο εργοδότης να την αρνηθεί. Οι κυρώσεις που υπάρχουν σε εργοδότες που αρνούνται να δώσουν άδεια είναι χρηματική ποινή και φυλάκιση έως 6 μήνες. Οι μέρες άδειας δεν μεταφέρονται στο επόμενο ημερολογιακό έτος. Απαγορεύεται εργαζόμενος να απολυθεί κατά τη διάρκεια της κανονικής άδειας του. Αν γίνει κάτι τέτοιο, η απόλυση είναι άκυρη.

Άδεια γάμου-γέννησης παιδιού

Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται άδεια γάμου με αποδοχές 5 εργάσιμων ημερών για όσους εργάζονται με πενήντημερο και 6 ημερών γι' αυτούς που εργάζονται με εξαήμερο. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται 2 ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε παιδί. Οι άδειες αυτές είναι πρόσθετες και δεν συμψηφίζονται με τις ημέρες κανονικής άδειας.

Με ευνοϊκότερες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας δίνεται άδεια γάμου μεγαλύτερη των 5 ημερών.

Άδεια μητρότητας

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται άδεια μητρότητας συνολικής διάρκειας 17 εβδομάδων (119 ημερολογιακών ημερών).

Οι 8 εβδομάδες δίνονται υποχρεωτικά πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού (άδεια κυοφορίας), και οι υπόλοιπες 9 μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί πριν από την πιθανή ημερομηνία, το υπόλοιπο της άδειας δίνεται μετά τον τοκετό, ώστε να συμπληρωθούν οι 17 εβδομάδες.

Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

γέννησης της ,αποφασίζει τριμελής Επιτροπή της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας, μετά από αίτηση των ενδιαφερομένων.

Τα χρονικά διαστήματα που οι εργαζόμενοι δε δουλεύουν για λόγους ασθένειας μικρής διάρκειας, νόμιμης απεργίας, ανώτερης βίας, άδειας χωρίς αποδοχές, διαθεσιμότητας, υπερημερίας εργοδότη και επίσκεψη εργασίας θεωρούνται για τον υπολογισμό των ημερών άδειας σαν εργάσιμος χρόνος και δεν συμψηφίζονται με τις μέρες άδειας. Πρέπει δηλαδή η άδεια να δοθεί ολόκληρη. Αν ο χρόνος ασθένειας είναι μεγάλος και υπερβεί τα όρια της «βραχείας α-

σθένειας» (π.χ. πάνω από 1 μήνας για εργασία ως 4 χρόνια στον ίδιο εργοδότη), τουλάχιστον επί τόσες μέρες όσες είναι οι μέρες άδειας του έτους, τότε ο εργαζόμενος δεν θα πάρει άδεια. Αν οι μέρες της υπέρβασης είναι λιγότερες από τις μέρες της κανονικής άδειας, τότε θα γίνει συμψηφισμός. Αν ο εργαζόμενος δεν δικαιούται άδεια λόγω ασθένειας μεγάλης διάρκειας, θα πληρωθεί κανονικά τόσο τις αποδοχές, όσο και το επίδομα άδειας.

Οι ημέρες άδειας που παίρνουν οι γυναίκες για μητρότητα (άδεια κυοφορίας, λοχείας, φροντίδας παιδιού) θεωρούνται σαν



Όταν πιάνεις δουλειά σαν εξωτερικός Υπάλληλος

Οι συνάδελφοι που ξεκινούν ως εξωτερικοί υπάλληλοι σε οποιαδήποτε εταιρία (Α.Ε., Ε.Π.Ε., ΑΕΒΕ, Ο.Ε) καλό είναι να γνωρίζουν τα δικαιώματά τους ώστε να μην πέσουν θύμα εκμετάλλευσης από τον εργοδότη τους.

Καταρχήν, ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος μέσα σε 8 ημερολογιακές ημέρες να αναγγείλει την πρόσληψη σου στον ΟΑΕΔ. Μην τον αφήσεις σε καμία περίπτωση να παραβιάσει το όριο αυτό γιατί πολύ απλά θα σου «φάει τα ένοσημα». Έχει παρατηρηθεί πολλοί συνάδελφοι να έχουν προσληφθεί για δυο και τρεις μήνες και να μην έχει γίνει αναγγελία πρόσληψης από τον εργοδότη. Φυσικά το πρόστιμο του ΟΑΕΔ είναι γελοίο.

Συνεχίζουμε με την αναγραφή της ειδικότητας. Λόγω της ανυπαρξίας κατοχυρωμένης ειδικότητας, θα πρέπει να σε αναγράφουν ως εξωτερικό υπάλληλο και όχι ως υπάλληλο γραφείου ή αποθηκάριο, διότι χάνεις τα επιδόματα σου.

Τα επιδόματα που πρέπει να λαμβάνει ένας εξωτερικός υπάλληλος είναι α) επίδομα γάμου 10%, επίδομα κάθε τέκνου 5%, επίδομα διακριστικού λάθους εφόσον συναλλάσσει με χρήματα 5%, επίδομα επικινδυνότητας εργασίας 5%. Επίσης, εάν έχεις προϋπηρεσία στο επάγγελμα αυξάνεται ο βασικός μισθός κλιμακωτά ανά τριετία. Όσον αφορά τις άδειες, τον πρώτο χρόνο δικαιούσαι 20 εργάσιμες, τον δεύτερο 21, τον τρίτο 22 και όταν κλείσεις 10 χρόνια στον ίδιο εργοδότη δικαιούσαι 25 εργάσιμες, ενώ ανε-

ξαρτήτως εργοδότη πρέπει να έχεις κλείσει 12 χρόνια εργασίας για να λάβεις 25 εργάσιμες άδειες. Επίσης να τονίσουμε τις 5 γονικές το χρόνο, εφόσον υπάρχουν παιδιά που φοιτούν στην υποχρεωτική εκπαίδευση (νηπιαγωγείο-δημοτικό-γυμνάσιο-λύκειο).

Ακόμα, πρέπει να ξέρεις πως δικαιούσαι άδεια 2 ημερών σε περίπτωση θανάτου συγγενούς πρώτου βαθμού. Οι μονογονεϊκες οικογένειες δικαιούνται 8 ημέρες άδειας έως το 12ο έτος του παιδιού. Ένα άλλο βασικό κεφάλαιο που πρέπει να προσέξει κάθε συνάδελφος είναι το θέμα του εξοπλισμού που παρέχει ο εργοδότης. Άλλες εταιρίες δίνουν μηχανάκι και άλλες όχι.

Όταν βάζεις το δικό σου μηχανάκι πρέπει να σου πληρώνει α) βενζίνη, β) σέρβις, γ) βλάβες και φυσικές φθορές, δ) ρουκισμό κατάλληλο και υποδήματα, ε) κράνος και απαραίτητα αξεσουάρ όπως χταπόδια, σχάρα, μπαγκαζιέρα. Ένα άλλο σοβαρό θέμα είναι οι κλήσεις από την τροχαία. Εκτός από το κράνος και την έλλειψη των βασικών εγγράφων, οι κλήσεις για παράνομο παρκάρισμα να βαρύνουν τον εργοδότη, διότι όλοι ξέρουμε την ανυπαρξία χώρων στάθμευσης στην Αθήνα.

Τέλος, να είσαι αυστηρός με τους άλλους υπάλληλους και την διοίκηση της εταιρίας που εργαζόσαι και να μην δέχεσαι απαξιωτική συμπεριφορά διότι δεν είσαι υπάλληλος β' κατηγορίας αλλά εργαζόμενος με ίσα δικαιώματα.

τροπή εργαζομένων θα συμπεριλαμβάνει και τους ξωτερικούς και τους εξωτερικούς υπαλλήλους της εταιρίας εφόσον πλέον αναγνωρίζεται από όλους πως τα προβλήματά μας είναι αλληλένδετα και η μεταξύ μας αλληλεγγύη επιβεβλημένη.

Η συζήτηση κινήθηκε στους παρακάτω άξονες και εντόπισε κάποια από τα κύρια προβλήματα που επιζητούν άμεση λύση:

α) Έλλειψη προσωπικού
Επιτακτική ανάγκη προσλήψεων εσωτερικών υπαλλήλων προκειμένου να διεκπεραιωθεί ο σταθερός αυξανόμενος όγκος δουλειάς.

β) Διαχωρισμός έργου - Εντατικοποίηση

Οι εσωτερικοί ξεκίνησαν να δουλεύουν για ένα μαγαζί (αυθημερινό) και τώρα δουλεύουν για δύο (αυθημερινό - Κουκάκι). Έτσι οι συνθήκες εργασίας αντί να βελτιώνονται, χειροτερεύουν και το άμεσο μέλλον (Χριστούγεννα) φαίνεται δυσοίωνο.

Παράδειγμα του χάους που επικρατεί είναι ότι η γραμμή της

μητρικής αcs που δίνεται στους πελάτες από τον ΟΤΕ, χτυπάει στο τηλεφωνικό κέντρο του αυθημερόν με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι να καλούνται να απαντήσουν σε θέματα που δεν αφορούν το αυθημερόν αλλά ούτε και είναι σε θέση να επιλύσουν.

γ) Λειτουργικός χώρος τηλεφωνικού κέντρου - Χχορύπανση - Φωτισμός

Οι εσωτερικοί υπάλληλοι εργάζονται σε ένα χώρο για τον οποίο δεν έχει γίνει καμία ειδική μελέτη ώστε να μπορούν να ανταπεξέλθουν στο έργο τους με ανθρώπινους όρους. Επιπλέον, οι αλλαγές που γίνονται (οικοδομικές εργασίες) δεν λαμβάνουν υπόψη τη γνώμη των εργαζομένων ως άμεσα ενδιαφερόμενων.

γ) Έπιπλα γραφείου - Εξοπλισμός

Οι καρέκλες πρέπει να αντικατασταθούν άμεσα από εργονομικές καρέκλες γραφείου ώστε να διευκολύνουν την εργασία και να μειώνουν τον κίνδυνο μυοσκελετι-

κών παθήσεων.

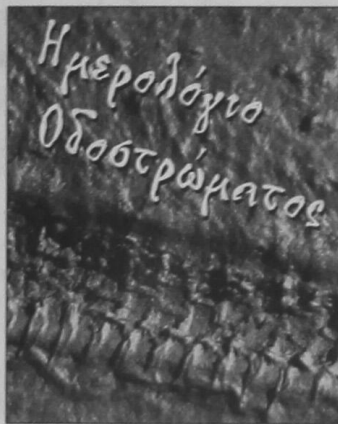
Επίσης, πρέπει να επισημάνουμε πως οι κατά καιρούς υπεύθυνοι προσωπικού μπροστά στα σοβαρά, καθημερινά προβλήματα είναι επί της ουσίας ανύπαρκτοι.

Τέλος, κατά τη διάρκεια της εβδομάδας θα μοιράσουμε τις νέες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που αφορούν τους coufier αλλά και τους εσωτερικούς ώστε ο καθένας από μας να γνωρίζει το ακριβές ποσό που δικαιούται ανάλογα με την προϋπηρεσία και τα επιδόματα, άσχετα με τις επιμέρους ιδιωτικές συμφωνίες.

Επαναλαμβάνουμε πως οι συζητήσεις είναι ανοιχτές σε όλους τους εσωτερικούς και εξωτερικούς υπαλλήλους της Quality Mail.

Η επόμενη συζήτηση ορίστηκε για το Σάββατο 24 Νοεμβρίου στις 15:00 στα γραφεία του σωματείου, οδός Σκυλίτση 10 στην Αθήνα.

Επιτροπή εσωτερικών και εξωτερικών υπαλλήλων στην Quality Mail.
Σάββατο 10 Νοέμβρη 2007.



Δευτέρα πρωί

Το ξυπνητήρι χτυπάει. Σπκώνομαι αργά και κουρασμένα. Σκέψη πρώτη. Να φτιάξω ένα καφέ να ανοίξει το μάτι. Έξω σκοτάδια ακόμα. Δεν λείει να φέξει. Βρέχει και κάνει και κρύο. Ο χειρότερος συνδυασμός. Βρέχει πολύ γαμώτο. Πίνω μια γουλιιά καφέ. Ανάβω ένα τσιγάρο. Σκέψη δεύτερη. Να μην έχει πολύ δουλειά σήμερα. Πίνω γουλιιά καφέ και ρουφάω μια τζούρα από το τσιγάρο. Σκέψη τρίτη. Άραγε

στην Εθνική Οδό να τελειώσαν τα γαμώεργα η θα κολυμπήσουμε κανονικά; Σκέψη τέταρτη δεν έχει γιατί πρέπει να ντύνομαι σιγά σιγά. Φεύγω. Καλό δρόμο και καλά κουράγια. Είναι Δευτέρα και βρέχει πολύ!

Υ. Γ. Οι ιστορίες είναι πραγματικές και οι πρωταγωνιστές τους επίσης. Όλοι εμείς που δουλεύουμε με μηχανάκια στους δρόμους

Η φάπα



Μεσημέρι και κατεβαίνω την Σόλωνος. Έκανα μαλακία στρίβοντας από την Β. Σοφίας. Η Σόλωνος είναι πηγμένη τελείως. Όλα τα μηχανάκια στην σφήνα. Να βρούμε ένα διάδρομο να την κωθούμε.

Να πάμε που? Ποιος μας κυνηγεί?

Η δουλειά. Να τελειώσω την δουλειά. Λες και άμα τελειώσω δεν θα βγουν και άλλες.

Σόλωνος και Μαυρομιχάλη ένα μηχανάκι με έναν παππού πάνω πασχιζει να απεγκλωβιστεί από τα αυτοκίνητα. Πάνω στην προσπάθεια ακουμπάει ένα καθρέφτη από ένα κωλάμαξο. Ο οδηγός ένας γιάπης περί-οπής ανοίγει την πόρτα και βγαίνει έξω. Το τι σέρνει στον παππού που κοιτάει σαστισμένος δεν λέγεται. Σταματάω. Μπαίνω στην μέση και του λέω (του γιάπη) ότι δεν έγινε και τίποτα. Με βρίζει ασύστολα. Τρελαίνομαι πάω κοντά και του σκώω ένα δυνατό φούσκο στην μούρη. Αυτό είναι για τον παππού του λέω. Έμεινε βλάκας να κοιτάει. Τα έχασε δεν το περίμενε. Δεν είπε κουβέντα. Καβάλησα το μηχανάκι και έφυγα. Στην παρακάτω γωνία είχε μπάτσους. Ποτέ δεν ξέρεις τι γίνεται.

160-170 χλμ. την ημέρα...



Έκανα 160-170 χλμ. την ημέρα, τώρα μου έδωσε 3 νέα δρομολόγια, 3 φορές την ημέρα. Ασπρόπυργο, Ν. Φιλαδέφεια πήγαινε-έλα και κάνω 260-270 χλμ. Αργότερα, θα μου δώσει κι

άλλα και θα ξεπεράσω τα 300 χλμ. κι όλα αυτά με 750 ευρώ βασικό, 50 ευρώ για τις φθορές και βενζίνη. Σίγουρα δεν είμαι ο μόνος όμως δεν μπορούμε να τρέχουμε εμείς σαν τους παλαβούς σε ολόκληρη την Αττική. Πρέπει να μπει ένα πλαφόν στα χιλιόμετρα. Πρέπει να δουλεύουμε με δικό τους μηχανάκι που θα έχουν ασφαλισμένο σε κάποια οδική βοήθεια κι αν χρειαστεί για τον άλφα ή βήτα λόγο να δουλέψουμε με το δικό μας να το μισθώνουν όπως γίνεται με τα φορτηγά. Δεν γίνεται να βάζουμε εμείς το μηχανάκι, εμείς τον εξοπλισμό (κράνη, μπότες, γάντια, αδιάβροχο, φωσφορούχες φόρμες εργασίας) γιατί τα λεφτά που μας μένουν δε φτάνουν ούτε για τσιγάρα.

Ανακοίνωση

Στη συνάντηση - συζήτηση που πραγματοποιήθηκε το Σάββατο 24 Νοεμβρίου στα γραφεία του σωματείου (Σ.Β.Ε.Ο.Δ), από την επιτροπή εσωτερικών και εξωτερικών υπαλλήλων της Quality Mail, πιστοποιήθηκε το κλίμα εμπιστοσύνης και αλληλεγγύης που αναπτύσσεται μεταξύ μας, μέσα από αυτές τις συναντήσεις.

Στη συνάντηση προτάθηκαν και συζητήθηκαν τα εξής:

1) Η πρόθεση της επιτροπής να διαπραγματευτεί τη σύμβαση εργασίας του 2008 απευθείας με την εργοδότη εταιρία.

2) Οι συνθήκες εργασίας των οδηγών δικύκλου (έλλειψη προστατευτικού εξοπλισμού και προβληματική συντήρηση των δικύκλων).

3) Τροποποίηση του ωραρίου σε ακραίες καιρικές συνθήκες (π.χ χιονόπτωση, καύσωνας).

4) Παροχή ιδιωτικής ασφάλισης από την εταιρία σε όλους ό-

σους εργαζόμενοι σε αυτήν.

5) Συλλογική και ενιαία αντιμετώπιση των προβλημάτων άσχετα με τις επιμέρους οικονομικές συμφωνίες του κάθε εργαζομένου/ης.

6) Στις συναντήσεις της επιτροπής καλούμε όλους τους συναδέλφους/ισσες της Quality Mail (Καλλιρρόης, Κουκάκι, Μαρούσι) γιατί η παρουσία και η άποψή τους συνδιαμορφώνει, εμπλουτίζει και βοηθά την επιτροπή στην επίλυση των προβλημάτων και ενισχύει τη θέση μας ως εργαζομένων.

7) Απαιτούμε να αναρτηθεί η ανακοίνωση σε όλα τα καταστήματα της Quality Mail.

Η επόμενη συνάντηση ορίστηκε για το Σάββατο ...Δεκέμβρη στα γραφεία του σωματείου (Σκυλίτση 10, Αθήνα) και ώρα 15:00.

Επιτροπή εσωτερικών και εξωτερικών υπαλλήλων στην Quality Mail.

Να μην υπογραφεί παραίτηση από κανένα εργαζόμενο

Η κατάσταση πλέον ξεκαθαρίζει και φαίνεται πως η εταιρεία αρχίζει να βρίσκει εύκολα αγοραστές για να πουλήσει την ταμπέλα της.

Φυσικά, μιλάμε για τα περιβόητα franchise που τόσο καιρό ακούγονταν από το στόμα των εργοδοτών αλλά και από το σωματείο.

Αυτή τη στιγμή, το κατάστημα των Αμπελοκήπων βρίσκεται σε διαδικασία πώλησης και σύμφωνα με την ανάλυση αλλά και τις πληροφορίες που έχουμε, έρχεται η σειρά του Συντάγματος.

Αναμφίβολα, οι εξελίξεις φαντάζουν αναπόφευκτες εάν λάβουμε ως δεδομένο πως η εταιρεία σε συνεργασία με το σωματείο της speedex βρήκαν μια «καλή» λύση για τους εργαζόμενους. «Λύση», σύμφωνα πάντα με τα δικά τους δεδομένα που κάνει δεκτή την «πρόταση» της εταιρείας να μετακινηθούν στα franchise αφού πρώτα θα έχουν παραιτηθεί από τη μητρική speedex.

Αυτός ήταν και ο λόγος που εταιρεία έσπευσε να πλάσσει μια «καλή» ατομική σύμβαση που από το σωματείο της speedex εξ αρχής θεωρήθηκε όχι μόνο «καλή» αλλά η καλύτερη δυνατή.

Όμως αν πάρουμε τα πράγματα από την αρχή για να ξεκαθαρίσουμε κι εμείς ως εργαζόμενοι το θολό τοπίο που κάποιοι διαμορφώνουν με το έτσι θέλω.

Πρώτα απ' όλα πιστεύουμε πως όταν έρθει η στιγμή για τον καθένα από μας να α-

ντιδράσει δεν θα πρέπει να αισθάνεται ή να είναι μόνος του. Το σενάριο των προσλήψεων συναδέλφων της μητρικής στα franchise επιβάλλεται να αντιμετωπιστεί συλλογικά.

Το δεύτερο που προκύπτει είναι πως το δίλημμα «ή απόλυση ή franchise» το θεωρούμε ψευδές. Στην ουσία τα περισσότερα, αν όχι όλα, τα franchise που θα ανοίξουν θα επανδρωθούν από τους υπαλλήλους που δούλευαν στη προηγούμενη ταμπέλα του νέου ιδιοκτήτη όπως έγινε στην περίπτωση των Αμπελοκήπων.

(σημ. Εφόσον ο νέος πράκτορας της speedex είναι ο παλιός πράκτορας της γενικής ταχυδρομικής είναι λογικό να μην προσλάβει νέους υπαλλήλους αλλά να βγάλει τη δουλειά με τους εργαζόμενους που απασχολούσε και θα συνεχίσει να απασχολεί).

Όσοι μετακινήθηκαν, πήγαν σε άλλα υποκαταστήματα και αν σε αυτούς που θα φύγουν με το τελειωτικό κλείσιμο των Αμπελοκήπων, τους προταθεί να πάνε σε franchise θα είναι γιατί ξέρουν τη δουλειά και τους έχουν ανάγκη. Κι όλοι γνωρίζουμε ποιοι βγάζουν τη δουλειά και πόσο μας έχουν ανάγκη ειδικά όταν είμαστε ειδικευμένοι.

Όσο γι' αυτούς που μετακινήθηκαν σε άλλα καταστήματα δεν τη θεωρούμε την καλύτερη δυνατή λύση γιατί πιστεύουμε πως στην ουσία η speedex δεν τους υπολογίζει και θα προσπαθήσει να μεθοδεύσει την παραίτησή τους.

Αυτό αποδεικνύει πως το ψευδοδίλημμα franchise ή απόλυση δεν είναι και τόσο διάφανο ειδικά όσον αφορά την απόλυση.

Εδώ, πρέπει να επισημάνουμε πως ο αριθμός των απολύσεων στις οποίες η κάθε εταιρεία μπορεί να προβεί ορίζονται από το νόμο κι αυτό είναι ένα πρόβλημα που θα κληθούν να απαντήσουν γιατί θεωρούμε πως και οι απολύσεις που θέλουν να κάνουν είναι πολλές και χρήμα θέλουν να γλιτώσουν.

(σημ. Στα franchise οι εργαζόμενοι θα κοστίζουν λιγότερο και σε περίπτωση παραίτησης δεν καταβάλλεται αποζημίωση).

Με βάση τα παραπάνω, τα πράγματα δεν είναι τόσο απλά όσο κάποιοι θέλουν να φαίνονται. Η «διασφάλιση» που προκύπτει από την ατομική σύμβαση που καλούμαστε να υπογράψουμε και για την οποία πανηγυρίζει το σωματείο της speedex θεωρούμε πως «μπάζει» μιας και η νομολογία για τα franchise στην Ελλάδα είναι ακόμη ανύπαρκτη.

Κανένας δεν μας εγγυάται πως αν παραιτηθούμε από τη μητρική θα μας προσλάβουν σε franchise.

Το ύψος του μισθού δεν αναφέρεται πουθενά.

Με δεδομένη και την έλλειψη νομολογίας για τα franchise δεν μας εμπνέει καμία εμπιστοσύνη η δέσμευση της μητρικής για καταβολή του συνόλου της αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσης από το νέο εργοδότη.

Χάνουμε οποιοδήποτε εργατικό δικαίω-

μα που απορρέει από την ΕΣΕ για τα επόμενα χρόνια δουλειάς στο franchise.

Επίσης χάνουμε το δικαίωμά μας να είμαστε μέλη του σωματείου.

Συμπερασματικά, καταλήγουμε πως δεν προκύπτει καμία διασφάλιση από πουθενά και για κανένα και γι' αυτό προτείνουμε:

Οι συνάδελφοι που θα δουλέψουν σε franchise με την ταμπέλα της speedex να έχουν τα ίδια δικαιώματα με τους υπαλλήλους της μητρικής. Δηλαδή να ισχύει και για αυτούς η ΕΣΕ.

Ως ημερομηνία πρόσληψης στην ατομική σύμβαση να αναγράφεται η ημερομηνία πρόσληψης στη μητρική.

Ρήτρα στη μητρική εάν δε δοθεί η αποζημίωση του συνολικού χρόνου εργασίας (μητρική και franchise) σε περίπτωση απόλυσης από το νέο εργοδότη. Το ίδιο να ισχύει σε περίπτωση πτώχευσης ή οποιασδήποτε δυσλειτουργίας της επιχείρησης στην οποία θα μετακινηθεί ο εργαζόμενος.

Επιστροφή στη μητρική με την ίδια ειδικότητα σε περίπτωση που ο νέος εργοδότης για οποιονδήποτε λόγο πάψει να του παρέχει εργασία.

Με λίγα λόγια εάν για οποιοδήποτε λόγο το franchise δεν μπορέσει να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις του η ευθύνη να βαρύνει τη μητρική.

Νοέμβριος 2007.

Bashkëpunëtorë - e, delivery - shpërndarës ushqimi.

Kuvëndi i përgjithshëm i K. B. SH. P. M. (Kuvëndi Bazë i Shoferëve të Punësuar me Motoçikletë) pas popozimit të një anëtarit që i përket vëndit të delivery dhe duke pasur shtuar problemet e shumta që përballojnë, vendosi prezantimin e një komisioni të veçantë delivery. Ky komision në mbledhjen e tij të parë vendosi të mëposhtëmet:

★ Botimin e një formulari i cili do të përmënd në mënyrë analitike të drejtar që ka secili nga ne që punon si shpërndarës ushqimi. Formulari ka pikësynim të dyfishtë: Nga njëra anë të informoj bashkëpunëtorët për të drejtat e tyre në mënyrë që të mundet secili nga ne të njoh deri në çfarë shkalle respektohet legjislatiioni punëtor dhe aty ku nuk respektohet të pretendohet për të drejtat e punëtorëve. Nga ana tjetër punëtorët duke njohur të drejtat e tyre mund të krijojnë një bazë të re pretendimesh si puna e dëmshme për shëndetin, njohja e specialitetit të përgjithshëm etj.

★ Vajtja në vënde pune ku punësohen delivery me pretendime

a) Njohja e korporatës dhe veçanërisht e komisionit.

b) Ndarja e fomulareve që boton

korporata por edhe komisioni.

c) Njohja dhe diskutimi me të punësuarit në vëndin e punës së tyre.

d) Ftesa në aktivizimin dhe pjesëmarrjen e të gjithë bashkëpunëtorëve me drejtim përmirësimin e marëdhënieve të punës (nga një kërkim mbarëevropian dega jonë zë vëndin e parë për sa i përket aksidenteve, plagosjeve dhe vdekjeve).

Gjithashtu qëllimisht përmëndim që në vëndet e punës që viziton komisioni kërkon nga punëdhënësit varjen e një table shpalljesh në shërbim të punësuarve dhe të korporatës që i përfaqëson, të cilën punëdhënësi është i detyruar ta ketë në një pozicion të dukshëm, me vendim të ligjit përkatës.

Komisioni mblidhet çdo të hënë në zyrat e K. B. SH. P. M. Skilici 10 Eksarhia. Nga ora 17.00 - 19.00.

Është e hapur për të gjithë.

JO NË PUNËN E ZEZË
SIGURIME PËR TË GJITHË

KOMISIONI DELIVERY

ACS σημαίνει...

ΚΑΤΑΣΤΡΑΤΗΓΗΣΗ ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟ FRANCHISE ΤΗΣ ΟΔΟΥ ΛΙΟΣΙΩΝ (ΠΛ. ΒΑΘΗ)

Συνάδελφοι, μην υποκύπτεται στις πιέσεις και τον εκφοβισμό που ασκούν οι εργοδότες και τα κάθε είδους τσιράκια τους. Διεκδικήστε είτε συλλογικά είτε ατομικά τις αποζημιώσεις και κάθε εργασιακό σας δικαίωμα.

Τα βήματα είναι απλά:

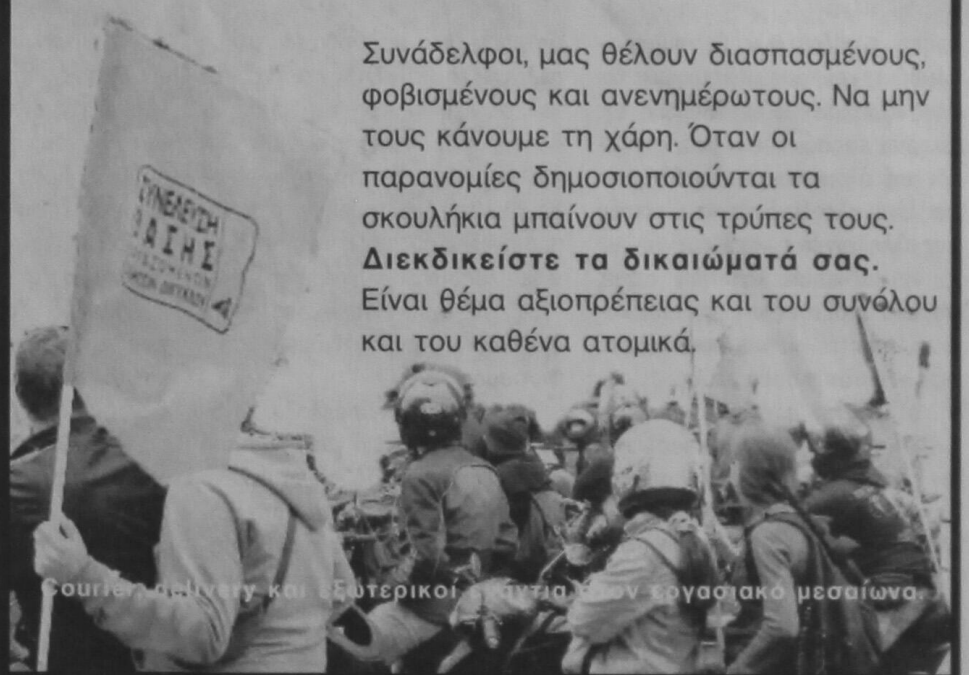
Καταγγελία στην επιθεώρηση εργασίας (Οδός Σουρμελή).

Ανάθεση της υπόθεσης σε δικηγόρο ειδικευμένο στα εργασιακά (για πληροφορίες στο σωματείο, οδός Σκυλίτση 10, Αθήνα).

Ενημερώστε το σωματείο για κάθε νέα εξέλιξη.

Μην υπογράφετε τίποτα εάν πρώτα δεν ενημερωθείτε.

Συνάδελφοι, μας θέλουν διασπασμένους, φοβισμένους και ανενημέρωτους. Να μην τους κάνουμε τη χάρη. Όταν οι παρανομίες δημοσιοποιούνται τα σκουλήκια μπαίνουν στις τρύπες τους. **Διεκδικείστε τα δικαιώματά σας.** Είναι θέμα αξιοπρέπειας και του συνόλου και του καθένα ατομικά.



Συνάδελφοι delivery και εύτερικοί κατά την εργασιακό μισάρινα.

ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΒΑΣΗΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΔΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ



Τα ενυπόγραφα κείμενα είτε αφορούν προσωπικές απόψεις είτε απόψεις επιτροπών εργαζομένων σε χώρους εργασίας εκφράζουν τις θέσεις των υπογραφόντων και όχι κατά ανάγκη της θέσεις τις ΣΒΕΟΔ. Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σμίτσα, παράπονα ή οτιδήποτε άλλο στην Τ. Θ. 26025 Τ. Κ. 10022 ΑΘΗΝΑ.

Για τους χαι-τεκ στείλτε: sto_reladl@yahoo.com...

