

15 ΧΡΟΝΙΑ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ
“Από τη θεωρία στην πράξη”

ΤΙ ΕΙΝΑΙ Ο ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ ΒΑΣΗΣ
ΠΩΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΣΒΕΟΔ



Πρωτοβάθμιο Ομοιοεπαγγελματικό Σωματείο για ταχυμεταφορείς (courier),
ταχυδιανομείς (delivery) και Υπαλλήλους Εξωτερικών Εργασιών,
«Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου» (Σ.Β.Ε.Ο.Δ).
Έτος ίδρυσης 2007

Για επικοινωνία: Σκυλίτση 10 Εξάρχεια /// Σάββατο & Τρίτη στις 18:00 ///
τηλέφωνο: 6946747244 /// e-mail: info@sveod.gr /// www.sveod.gr

Μάρτης 2022

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

A. Αρχές λειτουργίας	5
B. Πολιτικές και Συνδικαλιστικές Αρχές	7
Γ. Τρόπος λειτουργίας του σωματείου	10
Δ. Μέσα δημόσιας απεύθυνσης - Μέσα και δομές αγώνα	11
Ε. Δουλειά του μурμηγκιού	15
ΣΤ. Στοχεύσεις	17
Ζ. Δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια όργανα και ομοσπονδίες	18
Η. Ο Συνδικαλισμός Βάσης δεν θέλει πρόβατα, αλλά ούτε και βοσκούς	20
Παράρτημα: Ο νόμος 4611/2019	23



Η παρούσα έκδοση τυπώθηκε και κυκλοφόρησε τον Μάρτη του 2022, στο πλαίσιο της Πρωτομαγιάτικης διεθνούς απεργίας και της πολύμηνης καμπάνιας του σωματείου για την καταργηση των αντεργατικών άρθρων του ν. 4808/2021(νόμος Χατζηδάκη).

Ουτοπία είναι να πιστεύεις πως τα πράγματα δεν θα αλλάξουν



*Είμαστε καταιγίδα στο μάτι του κυκλώνα
από τον αγώνα δρόμου στο δρόμο του αγώνα*

ΚΟΙΝΟΙ ΑΓΩΝΕΣ- ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ



**ΤΕΛΟΣ ΣΤΗΝ
ΑΔΗΛΩΤΗ ΚΑΙ
ΥΠΟΔΗΛΩΜΕΝΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ**

www.sveod.gr

ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΒΑΣΗΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ

01/2022

info@sveod.gr

**ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΡΘΡΩΝ
του ν. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ (ν.4808/21)**

**ΟΛΙΚΗ ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ
& ΕΝΙΣΧΥΣΗ
ΤΟΥ ν. 1264/1982**





15 ΧΡΟΝΙΑ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ “Από τη θεωρία στην πράξη”

ΤΙ ΕΙΝΑΙ Ο ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ ΒΑΣΗΣ ΠΩΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΣΒΕΟΔ



A. ΑΡΧΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Η γενική συνέλευση του σωματείου ΣΒΕΟΔ, σε συνδυασμό με τις τακτικές και έκτακτες εβδομαδιαίες συνελεύσεις είναι το ανώτατο όργανο του σωματείου.

Οι αποφάσεις λαμβάνονται στο πλαίσιο των συνελεύσεων μετά από διαλογική συζήτηση άλλοτε εύκολα και άλλοτε δύσκολα. Στις συζητήσεις εξαντλούμε όλο το διαθέσιμο χρόνο και πολλές φορές έχει χρειαστεί εβδομάδες ή και μήνες μέχρι να καταλήξουμε σε μια απόφαση. Στόχος μας είναι να εξαντλούμε τις θεματικές με τις οποίες καταπιανόμαστε γιατί η συλλογική πείρα μάς έχει διδάξει πως δεν γίνεται να κοινωνικοποιήσεις οποιοδήποτε ζήτημα ή ανάλυση εάν πρώτα δεν το έχεις κατανοήσει ο ίδιος/α, εάν δεν έχει γίνει κτήμα σου. Επίσης υπάρχουν θεματικές που κερδίζουν την θέση τους στην ατζέντα του σωματείου σταδιακά, αρκετά χρόνια μετά την αρχική εισαγωγή τους στη συνέλευση. Σε όλες τις αποφάσεις στόχος μας είναι να πετυχαίνουμε τη μέγιστη δυνατή συσπείρωση, τη μέγιστη δυνατή ομοφωνία και δεν προχωράμε στην υλοποίηση των σχεδίων μας εάν τα ποσοστά της συναίνεσης δεν πλησιάσουν ή δεν ξεπεράσουν το 90%.

Στην επί της ουσίας διαρκή συνέλευση του σωματείου οι αποφάσεις λαμβάνονται μέσα από τη διαδικασία της σύνθεσης και της συνδιαμόρφωσης. Η πολιτική και συνδικαλιστική διαπάλη στη συνέλευση είναι διαρκής και η κατάθεση επιχειρηματολογημένης ανάλυσης απαραίτητη προϋπόθεση για τη διεξαγωγή οποιασδήποτε συζήτησης. Στη διαδικασία αυτή έχουν δικαίωμα συμμετοχής όλοι/ όλες και ως σωματείο θεωρούμε πως είναι ένας γόνιμος τρόπος για να διαπαιδαγωγούνται τα νέα αλλά και τα παλαιά μέλη στην κουλτούρα του Συνδικαλισμού Βάσης.

Οι απόψεις της συνέλευσης που μειοψηφούν έχουν το δικαίωμα να διαφοροποιηθούν και να κινηθούν



παράλληλα με την πλειοψηφία αρκεί να μην έρχονται σε αντίθεση με το καταστατικό της συνέλευσης.

Η ΣΒΕΟΔ δεν έχει επαγγελματικά στελέχη, κανένας και καμία δεν πληρώνεται για την εργασία που προσφέρει στο σωματείο.

Το ρητό «κάθε μέλος και στέλεχος» είναι βασικός άξονας της στρατηγικής μας. Ασκοούμε οριζόντιο και αντιεραρχικό συνδικαλισμό βάσης. Στόχος μας είναι όλα μας τα μέλη να μην είναι απλώς ισότιμα βάσει του καταστατικού αλλά και εξίσου συγκροτημένα σε συνδικαλιστικό επίπεδο.

Προκειμένου να μη δημιουργηθούν καρεκλοκένταυροι, ειδικοί, χαρισματικοί και κέντρα εξουσίας το σωματείο προκηρύσσει εκλογές κάθε δώδεκα μήνες με ενιαίο ψηφοδέλτιο, χωρίς παρατάξεις πολιτικών οργανώσεων και κομμάτων. Ανανεώνει διαρκώς το διοικητικό συμβούλιο για να αποφεύγει την εμφάνιση οποιασδήποτε διοικητικής παθογένειας και δίνει τη δυνατότητα σε όσο το δυνατόν περισσότερα μέλη να διεκπεραιώσουν, όπου και όποτε χρειαστεί, τις αποφάσεις της συνέλευσης. Βάσει εσωτερικής δέσμευσης τα απερχόμενα εκλεγμένα μέλη δεν θέτουν υποψηφιότητα για το νέο διοικητικό συμβούλιο.

Με αυτό τον τρόπο (δωδεκάμηνη θητεία) στοχεύουμε στην ανανέωση και την δημιουργία νέων στελεχών που επωμίζονται την ευθύνη να διεκπεραιώσουν τις αποφάσεις της συνέλευσης. Για οποιοδήποτε εκλεγμένο μέλος αγνοήσει την εσωτερική δέσμευση του σωματείου και θέσει για δεύτερη χρονιά υποψηφιότητα, η συνέλευση δεσμεύεται όχι μόνο να σπηλιτεύσει τη συμπεριφορά του αλλά και να το καταψηφίσει. Επίσης, ακόμη και κατά τη διάρκεια της δωδεκάμηνης θητείας τους, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου είναι ανά πάσα στιγμή ανακλητά από τη συνέλευση. Για τη συνέλευση, η εκλογή στο διοικητικό συμβούλιο είναι τιμητική. Τα μέλη του Δ.Σ έχουν ακριβώς τα ίδια δικαιώματα με οποιοδήποτε άλλο μέλος της συνέλευσης. Όμως, έχουν αυξημένες ευθύνες σε σχέση με τα υπόλοιπα μέλη. Ο ταμίας είναι επιφορτισμένος με την σωστή λειτουργία του ταμείου. Ο γραμματέας είναι υπεύθυνος για την καταγραφή των πρακτικών των συνελεύσεων. Ο πρόεδρος διεκπεραιώνει την επικοινωνία με τους θεσμούς. Όλα τα μέλη του Δ.Σ εκπροσωπούν θεσμικά το σωματείο σε συναντήσεις με εργοδότες, τους φορείς τους και τις δημόσιες υπηρεσίες. Παράλληλα, για λόγους ισονομίας αλλά και για να μοιραστεί ο φόρτος της εργασίας το διοικητικό συμβούλιο εξουσιοδοτεί και μέλη της συνέλευσης για να εκπροσωπήσουν το σωματείο, στο υπουργείο, στις επιθεωρήσεις και κάθε θεσμικό πεδίο. Το διοικητικό συμβούλιο δεν αποφασίζει αλλά είναι επιφορτισμένο με την ευθύνη να διεκπεραιώνει τις αποφάσεις της συνέλευσης (π.χ. την εξαγγελία κινητοποιήσεων ή την κατάθεση υπομνημάτων στο υπουργείο απασχόλησης για Ενιαία Ειδικότητα, Εταιρικό Δίκυκλο, Μέσα Ατομικής Προστασίας και Ένσημα Βαρέα Ανθυγιεινά).

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου δεν χρησιμοποιούν το δικαίωμά τους για συνδικαλιστικές άδειες για να μην διαχωρίζονται από τα υπόλοιπα μέλη και τους συναδέλφους/ισσες στους χώρους δουλειάς.

Στα 15 χρόνια του σωματείου, τα μέλη μας τηρούν μια σειρά από εσωτερικές δεσμεύσεις που αφορούν την κουλτούρα του συνδικαλισμού βάσης. Μία από αυτές είναι να μην κατεβαίνουν ως υποψήφιοι στις δημοτικές και τις εθνικές εκλογές, να μην χρησιμοποιούν το σωματείο ως όχημα για τις προσωπικές τους επιδιώξεις ή φιλοδοξίες.

Η ΣΒΕΟΔ δεν επιχορηγείται οικονομικά από το κράτος. Τα οικονομικά του σωματείου εξαρτώνται αποκλειστικά από τις εισφορές των μελών μας.

Η οικονομική συνδρομή στο σωματείο είναι 8 ευρώ το μήνα, φτάνει τα 96 ευρώ το χρόνο και είναι με διαφορά η υψηλότερη συνδρομή σωματείου στη χώρα. Με αυτό τον τρόπο καταφέρνουμε να είμαστε οικονομικά ανεξάρτητοι.





Δεν ετεροκαθορίζομαστε ούτε πολιτικά ούτε συνδικαλιστικά. Στη συνέλευση συνθέτουμε και συνδιαμορφώνουμε τις προτάσεις μας, χαράζουμε την πολιτική μας και επιλέγουμε από κοινού τον τόπο, το χρόνο, την διάρκεια και τον τρόπο της δράσης μας.

Ο σεβασμός που αντλούμε από την εργατική και την κοινωνική βάση στην οποία ανήκουμε είναι η αντανάκλαση του σεβασμού που επιδεικνύουμε στις αρχές και τις αξίες της άμεσης δημοκρατίας και του ακηδεμόνευτου ταξικού συνδικαλισμού.

Εναντιωνόμαστε στην ανάθεση και την ιεραρχία (τυπική και άτυπη). Ως σωματείο αναγνωρίζουμε πως πρόκειται για βαριάς μορφής παθογένειες στο κοινωνικό, πολιτικό και συνδικαλιστικό πεδίο. Και γι' αυτό αποτελούν θεματικές που μας απασχολούν διαρκώς καθώς στόχος μας είναι το πέρασμα από την ανάθεση και την ιεραρχία στη λογική του «κάθε μέλος και στέλεχος».

Παράλληλα, αντιπαλεύουμε το ρατσισμό, το φασισμό και κάθε διάκριση και διαχωρισμό που γίνεται βάσει του φύλου, της φυλής, της σεξουαλικότητας και της ηλικίας.

Η συνέλευση δεν δίνει συνεντεύξεις στα Μ.Μ.Ε και για ενημερώσεις παραπέμπουμε κάθε ενδιαφερόμενο/η στις συλλογικές μας ανακοινώσεις που αναρτώνται στο site του σωματείου sveod.gr. Με αυτό τον τρόπο αποφεύγουμε τη μετατροπή του σωματείου και των μελών μας σε μιντιακούς μαϊντανούς, αποφεύγουμε τη δημιουργία χαρισματικών, προσωπικοτήτων, ηγετών και αντιπροσώπων. Προπαγανδίζουμε το λόγο και τη δράση με τα δικά μας μέσα αποφεύγοντας τις παραμορφωτικές παρουσιάσεις οποιουδήποτε ενδιαμέσου. Γυρνάμε την πλάτη στην πληρωμένη δημοσιογραφία της αποχαύνωσης και τη δόθεν ενημέρωση κι αφήνουμε όσους πιάνουν τηλεασίδια και τηλεπαράθυρα, στην κρίση του χρόνου και των συναδέλφων/ισσών.

Η θέση μας για τα Μ.Μ.Ε είναι διαχρονική. Και για να είμαστε απόλυτα σαφείς παραθέτουμε αυτούσιο το παρακάτω κείμενο, που δημοσιεύτηκε στο πρώτο τεύχος της εφημερίδας μας «Στο Ρελαντί» τον Φεβρουάριο του 2007, καθώς απηχεί τις ιδρυτικές διακηρύξεις του σωματείου και καθορίζει τη θέση μας μέχρι σήμερα.

Η ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΑ Μ.Μ.Ε.

Ως συνέλευση εργαζόμενων από την αρχή έχουμε σταθεί δύσπιστοι απέναντι στα μέσα μαζικής ενημέρωσης και τους δημοσιογράφους. Έχουμε σταθεί επιφυλακτικοί έως αρνητικοί απέναντι στις εφημερίδες, τα περιοδικά, τους ραδιοφωνικούς σταθμούς και την τηλεόραση. Ευκαιρίες για να προβληθούμε μας έχουν δοθεί πολλές, όμως ως συλλογικότητα, ως συνέλευση έχουμε αρνηθεί. Και ως συνέλευση αποφασίσαμε να δημοσιοποιήσουμε τους λόγους που μας έχουν ωθήσει σε αυτή τη θέση ώστε να μη χρειάζεται να λέμε συνεχώς τα ίδια και τα ίδια. Βέβαια, επειδή κανείς δεν είναι αναγκασμένος να ακολουθήσει την αντί μίντια λογική μας, ελπίζουμε πως με τα επιχειρήματά μας θα πείσουμε και όσους διαφωνούν.

Γιατί λοιπόν όχι στα μίντια;

Ένας από τους λόγους είναι πως ως συνέλευση λειτουργούμε αμεσοδημοκρατικά. Που σημαίνει πως στις αποφάσεις συμμετέχουμε όλοι μέσα από τις εβδομαδιαίες συνελεύσεις μας. Δεν μας ενδιαφέρει η εκπροσώπηση αλλά η συμμετοχή. Τα μίντια ως γνωστόν ψάχνουν πάντα για τον αρχηγό, τον ηγέτη, τον χαρισματικό, τον ειδικό, τον ένα. Ακριβώς το αντίθετο δηλαδή από αυτό που επιδιώκουμε εμείς. Δηλαδή τους πολλούς, που συζητούν, αποφασίζουν, καταγράφουν και δημοσιοποιούν τις αποφάσεις τους. Κι εδώ τίθεται το δεύτερο ερώτημα.



Αυτές τις συλλογικές αποφάσεις πως θα τις μάθει ο κόσμος;

Μέσα από τα δικά μας μέσα. Μέσα από τα έντυπα, τις προκηρύξεις, τις αφίσες, τα πανό, τα συνθήματα, το λόγο και τη στάση του κάθε συνάδελφου στις πιάτσες και στους χώρους δουλειάς. Κανείς δεν μπορεί να εκφράσει καλύτερα από εμάς τους ίδιους, τις ανάγκες μας. Δεν έχουμε ανάγκη από ειδικούς, δεν έχουμε ανάγκη από «άκρες» αλλά από τους συναδέλφους που θέλουν να πάρουν τη ζωή στα χέρια τους και να παλέψουν. Εμείς δεν αντιλαμβανόμαστε τους εαυτούς μας ως celebrities, ούτε περιμένουμε τα 15 λεπτά δημοσιότητας που υποσχέθηκε ο Άντι Γουόρχολ στον αποχαυνωμένο δυτικό κόσμο. Ως συνέχεια των σωματείων του προηγούμενου αιώνα, είμαστε υποχρεωμένοι να μην κάνουμε τα λάθη του παρελθόντος και να αναδιατυπώσουμε τον συνδικαλισμό χωρίς διαμεσολαβητές ενάντια στον εργασιακό μεσαίωνα.

Μα έχουμε την τεχνογνωσία, έχουμε τις υποδομές για κάτι τέτοιο;

Ναι, τις έχουμε και το έχουμε αποδείξει με τις μέχρι τώρα καμπάνιες, τις μοτοπορείες, το μοίρασμα προκηρύξεων και τις αφισοκολλήσεις μας. Επιδιώκουμε τη συμμετοχή. Επιδιώκουμε να διαδραματίσουμε τον κοινωνικό, πολιτικό και πολιτιστικό ρόλο που αντιστοιχεί σε κάθε έναν που θέλει να λέγεται μέλος συνέλευσης εργατικού σωματείου. Κι αυτό θα ήταν λάθος να το αναθέσουμε σε πάσης φύσεως ειδικούς. Αυτό που θέλουμε είναι όλοι οι συνάδελφοι να έχουν λόγο και άποψη στη διαμόρφωση των κινήσεών μας. Στη διαμόρφωση, στην κλιμάκωση των διεκδικήσεων και του αγώνα μας. Όλοι πάνω κάτω τα ίδια ζούμε, στο ίδιο καζάνι βράζουμε. Οπότε έχουμε όλοι πολλά να πούμε, πολλά να γράψουμε και πολλά να μοιραστούμε. Αυτό το έντυπο που τώρα κρατάς στα χέρια σου, όπως και κάθε κίνησή μας, είναι και δικό σου, ανοιχτό και στο δικό σου κείμενο, στο δικό σου άρθρο χωρίς τη διαμεσολάβηση του κάθε δημοσιογράφου που όπως και να το κάνουμε θα δει τα πράγματα από τη δική του σκοπιά ή από τη σκοπιά του αφεντικού του.

Και τι είναι ο δημοσιογράφος;

Ένας υπάλληλος είναι. Σε κάποιο έντυπο. Που συνήθως ανήκει σε κάποιο όμιλο. Που εξυπηρετεί κάποια συμφέροντα. Κι επειδή εμείς δεν πιστεύουμε στην ανεξάρτητη δημοσιογραφία κι έχουμε δει αρκετές φορές τα μίντια να στρέφουν τον κόσμο ενάντια στους εργατικούς αγώνες (δες αγρότες, λιμενεργάτες) λέμε να κρατήσουμε απόσταση ή όπως λέει κι ο λαός φυλάμε τα ρούχα μας για να έχουμε τα μισά. Όσες φορές έχουμε δει αναφορές για μας στα μίντια έχουμε παρατηρήσει τα εξής: Ποτέ δεν έχουν φωτογραφίες που να δείχνουν μαζικότητα. Ποτέ δεν αναφέρουν τα κείμενα της συνέλευσης. Ακόμη και στην πανηγυρική συνέλευση που ψήφισε το καταστατικό του σωματείου δεν αναφέρουν ούτε μία παράγραφο του καταστατικού αλλά στην καλύτερη περίπτωση μας παρουσιάζουν σαν κάτι περίεργους μηχανόβιους. Και είναι λογικό.

Τι να καταλάβει από τις ανάγκες μας ένας άνθρωπος που μας βλέπει σαν επίδοξα θέματα. Που είναι ικανός να μας κρεμάσει και κουδούνια προκειμένου να μας πουλήσει σε καλή τιμή στα αφεντικά του.

Γι' αυτό κι εμείς επιλέγουμε να κινηθούμε με τα δικά μας μέσα. Χωρίς εξαρτήσεις ούτε από καλούς ούτε από κακούς δημοσιογράφους. Ούτε από προοδευτικούς ούτε από συντηρητικούς. Μέχρι τώρα μια χαρά τα καταφέρνουμε και όσο θα περνάει ο καιρός και θα μεγαλώνει η συμμετοχή των συναδέλφων τόσο περισσότερο θα συγκροτούνται και οι υποδομές μας. Τόσο πιο μακριά θα φτάνουν τα έντυπά μας.

Όσο για τους ανυπόμονους που θα θέλανε να μας δούνε πρώτο θέμα τους συστήνουμε υπομονή. Ας συμμετάσχουν στις διαδικασίες, ας αναλάβουν πρωτοβουλίες, ας βάλουν κι αυτοί λίγη πλάτη στο χτίσιμο του σωματείου κι ας αφήσουν τους από μηχανής θεούς στην άκρη. Στην πραγματικότητα που ζούμε κανείς δεν σου χαρίζει τίποτα χωρίς ανταλλάγμα. Κι εμείς δεν θέλουμε να δίνουμε δικαιώματα. Γιατί όταν δίνεις σε κάποιον το δικαίωμα να σε σχολιάσει ακόμη και θετικά δεν σημαίνει πως με ένα γύρισμα του τροχού δεν θα βρεθεί λάβρος εναντίον σου. Κι εδώ ίσως ρωτήσει κάποιος.



Κι όλα αυτά μας διασφαλίζουν από την αρνητική κριτική ή την διαστρέβλωση των μίντια;

Όχι. Όμως τουλάχιστον δεν θα έχουμε συναινέσει σε λογικές που εκ των προτέρων γνωρίζουμε πως αργά ή γρήγορα θα στραφούν εναντίον μας. Και το πιο σημαντικό, η επικοινωνία με τους συναδέλφους αλλά και την υπόλοιπη κοινωνία θα απορρέει από μας και τις διαδικασίες μας. Γιατί είναι άλλο να στηρίζεσαι στις δικές σου πλάτες κι άλλο στις πλάτες άλλων. Στην τελική οι δημοσιογράφοι που θέλουν να μας παρουσιάσουν, με τις καλύτερες προθέσεις εννοείτε, as παραθέσουν αυτούσιο το λόγο μας μέσα από τα κείμενα της συνέλευσης βάσης εργαζόμενων οδηγών δικύκλου που ούτως ή άλλως κυκλοφορούν δημόσια. Γιατί τέτοια εμμονή με τις συνεντεύξεις; Γιατί τέτοια εμμονή με τις προσωπικές ιστορίες, με τα πορτρέτα κι όχι με τους συλλογικούς αγώνες; As παρουσιάσουν τα κείμενα του κλαδικού, συνδικαλιστικού μας οργάνου. Αλλά μάλλον δεν πουλάει. Ο εργαζόμενος δεν πουλάει. Η άμεση δημοκρατία στα σωματεία δεν πουλάει. Οι διαδικασίες δεν πουλάνε.

Τουλάχιστον δεν πουλάνε τόσο, όσο τα δακρύβρεχτα στόρι με τα ντελίβερι μπόις, οι χαζορόκ προσεγγίσεις με τους μηχανόβιους κι άλλα τέτοια εμετικά. Γιατί, για εμετικά πρόκειται.

Και παραφράζοντας μια παλιά ρήση, “όταν δείχνανε στους δημοσιογράφους την εργατική τάξη, αυτοί κοίταγαν το lifestyle”.

Courier-ντελιβεράδες-εξωτερικοί

ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ

13 Μάρτη **Διεκδικώντας**
-Ενιαία ειδικότητα
-Ένσημα Βαρέα
και ανθυγιεινά



ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΒΑΣΗΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ
ΜΟΤΟΠΟΡΕΙΑ
11:00 Πεδίον του
Άρεως
άγαλμα Αθηνάς



Μάρτης 2008: “Δεν κάνω την πάπια απεργώ”. Η 1η αυτόνομη απεργία του σωματείου





Η ΣΒΕΟΔ λειτουργεί με άξονες την εβδομαδιαία Σαββατιάτικη συνέλευση, τη μηνιαία τακτική συνέλευση του σώματος (πρώτη Κυριακή του μήνα) και το εβδομαδιαίο άνοιγμα του σωματείου.

Κάθε Σάββατο από τις 18:00 η συνέλευση είναι ανοιχτή σε όλους τους συναδέλφους/ισσες και συζητά ζητήματα τακτικής και στρατηγικής ανάπτυξης του σωματείου. Στη συνέλευση έχουν το δικαίωμα να τοποθετηθούν όλοι/ες ανεξάρτητα από το βαθμό συμμετοχής τους στο σωματείο. Οι εβδομαδιαίες συνελεύσεις με το πλήθος των θεματικών που επεξεργάζεται λειτουργούν προπαρασκευαστικά για τη μηνιαία τακτική συνέλευση του σώματος.

Οι τακτικές μας συνελεύσεις γίνονται την πρώτη Κυριακή κάθε μονού μήνα. Οι εξ αναβολής συνελεύσεις την πρώτη Κυριακή κάθε ζυγού μήνα και οι έκτακτες όποτε ορίσει η συνέλευση.

Προκειμένου να μην δεσμευόμαστε από γραφειοκρατικά κολλήματα και σφραγίδες, εάν παραστεί επείγουσα ανάγκη, η συνέλευση δρα και με το χαρακτήρα της πρωτοβουλίας σύμφωνα με τις αξίες και τις αρχές του συνδικαλισμού βάσης (π.χ εάν απαιτείται να παρέμβουμε σε χώρο δουλειάς όπου κάποιος συνάδελφος/ισσα αντιμετωπίζει άμεσα πρόβλημα).

Επιπλέον, κάθε Τρίτη από τις 18:00 το σωματείο είναι ανοιχτό για τους συναδέλφους/ισσες, εγγεγραμμένους και μη, που αναζητούν συμβουλές για εργασιακά θέματα που αφορούν την ασφάλιση, την μισθοδοσία, τα Μέσα Ατομικής Προστασίας, προσφυγές στην Επιθεώρηση Εργασίας, εξώδικα ή αγωγές σε εργοδότες και κάθε πιθανή εργασιακή διαφορά.

Για τις συναντήσεις και τις επαφές με σωματεία, εργατικές ομάδες, πολιτικές, κοινωνικές, πολιτιστικές συλλογικότητες ή τα υπουργεία και τους δημόσιους φορείς, ως συνέλευση κάθε φορά επιλέγουμε δύο με τρεις εκπροσώπους, ώστε όλοι και όλες να έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν στον δημόσιο ταξικό διάλογο, να δημοσιοποιούν/επικοινωνούν τις απόψεις και το λόγο του σωματείου. Οι εκπρόσωποι είτε προσφέρονται εθελοντικά είτε ορίζονται από τη συνέλευση.





Δ1. ΜΕΣΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΑΠΕΥΘΥΝΣΗΣ

Για τη δημοσιοποίηση του λόγου και της ανάλυσής μας, για την εδραίωση της παρουσίας μας και της απόκτηση επαφής, για την δημιουργία εμπιστοσύνης με τους συναδέλφους μας μέσω του λόγου που γίνεται πράξη, το σωματείο εκδίδει την εφημερίδα «Στο Ρελαντί». Πρόκειται για περιοδική έκδοση χωρίς αντίτιμο που μοιράζεται δωρεάν στα φανάρια και στους χώρους δουλειάς ή με οργανωμένες εξορμήσεις μελών του σωματείου σε ταχυμεταφορικές εταιρείες και πιάτσες εστίασης στην πόλη. Στα 15 χρόνια του σωματείου έχουμε εκδώσει 45 τεύχη και έχουμε μοιράσει χέρι-χέρι, περισσότερα από 100.000 αντίτυπα.

Το μοίρασμα της εφημερίδας, ατομικά ή συλλογικά, μας κρατά γειωμένους. Μας δίνει την ευκαιρία να είμαστε σε διαρκή επαφή με την πραγματικότητα. Γνωρίζουμε από πρώτο χέρι τι συμβαίνει στις πιάτσες, ποιοι εργοδότες κατέχουν τα πρωτεία στην ασυδοσία, συναντάμε απεργούς συναδέλφους, συνομιλούμε σε πρώτο πρόσωπο μαζί τους, τους ενημερώνουμε για τα δικαιώματά τους και επικοινωνούμε τους αγώνες του επαγγέλματος από το ένα κατάστημα στο άλλο είτε πρόκειται για πιάτσες, πλατφόρμες, εταιρικές αλυσίδες ή franchise.

Η συντακτική επιτροπή συζητά την ύλη της εφημερίδας στο πλαίσιο της συνέλευσης και είναι ανοιχτή σε οποιοδήποτε μέλος του σωματείου.

Η συγγραφή κειμένων και άρθρων είναι δικαίωμα αλλά και υποχρέωση όλων των μελών της συνέλευσης αρκεί να μην προωθούνται εθνικιστικές, ρατσιστικές και σεξιστικές θέσεις ή απόψεις που συνηγορούν στην εκμετάλλευση ανθρώπου από άνθρωπο.

Τα έξοδα της εφημερίδας του σωματείου επιβαρύνουν αποκλειστικά τη συνέλευση.

Ακόμα, για την περαιτέρω δημοσιοποίηση του λόγου και της ανάλυσής μας, το σωματείο έχει δημιουργήσει σελίδα στο διαδίκτυο. Στον ιστότοπο του σωματείου sneod.gr αναρτώνται έκτακτες ενημερώσεις, μπροσούρες, άρθρα, κείμενα, αναλύσεις, αφίσες και οποιοδήποτε μέσο επιλέξουμε ως συνέλευση για τη δημοσιοποίηση του λόγου μας.

Το σωματείο διαθέτει e-mail και τηλέφωνο που είναι αναρτημένα στο site μας. Αποτελούν δύο πολύ χρήσιμα εργαλεία επικοινωνίας μέσω των οποίων οι συνάδελφοι έρχονται σε επαφή με το σωματείο είτε για ενημερώσεις και καταγγελίες είτε για να μας απευθύνουν ερωτήματα.

Παράλληλα, το σωματείο παρεμβαίνει στις πιάτσες και στους χώρους δουλειάς με προκηρύξεις και στοχευμένες εκδόσεις όπως οι «σημειώσεις» για τους συναδέλφους/ισσες σε efood και wolt.

Δ2. ΜΕΣΑ ΚΑΙ ΔΟΜΕΣ ΑΓΩΝΑ

Ι) Επιτροπές βάσης στους χώρους εργασίας

Οργανωτικά προωθούμε τις επιτροπές βάσης στους τόπους δουλειάς και όπου είναι δυνατόν την ίδρυση επιχειρησιακών σωματείων με αμεσοδημοκρατικά χαρακτηριστικά και οριζόντιες, αντιιεραρχικές δομές.

ΙΙ) Μοτοπορείες

Οι μοτοπορείες αποτελούν για εμάς ένα πολυδιάστατο εργαλείο. Είναι κατ' αρχήν το σημείο συνάντησης όσων δουλεύουμε με δίκυκλο. Είναι η στιγμή που καταργούμε το οδηγούμε μόνοι και αναδεικνύουμε το πορευόμαστε μαζί. Είναι το συλλογικό ποτάμι που μας κάνει ορατούς. Ο δικός μας τρόπος να



επικοινωνήσουμε κοινωνικά τα αιτήματά μας. Να περάσουμε από τις πιάτσες ώστε να δώσουμε και να πάρουμε κουράγιο από τους συναδέλφους/ισσες. Το τελικό στάδιο μιας ταξικής, συνδικαλιστικής παρέμβασης, στάσης ή απεργίας και η δυνατότητα συνεύρεσης με άλλα κομμάτια της εργατικής τάξης. Είναι η αποτύπωση της διεκδίκησης στο δρόμο, το κάλεσμα σε άλλους συναδέλφους/ισσες να ενισχύσουν το σωματείο. Η μέρα που τα συνθήματα αντανακλούν το δίκιο μας στους τοίχους της πόλης και φτάνουν στα αυτιά μιας ολόκληρης κοινωνίας. Η μέρα της κάθε μοτοπορείας ολοκληρώνει ένα κύκλο αγώνα και ταυτόχρονα σηματοδοτεί την έναρξη του επόμενου. Είναι μια μέρα για την οποία πάντοτε ανυπομονούμε καθώς διαχρονικά μάς έχει χαρίσει μοναδικές στιγμές χαράς, περηφάνειας, γιορτής και νίκης.

III) Παρεμβάσεις σε χώρους εργασίας

Πραγματοποιούμε παρεμβάσεις σε καταστήματα και επιχειρήσεις ενάντια σε απολύσεις, για να καταγγείλουμε την εργοδοτική τρομοκρατία, να διαμαρτυρηθούμε για τα εργατικά ατυχήματα, να αναδείξουμε το πλήθος των εργοδοτικών αυθαιρεσιών.

Η πλειοψηφία των συναδέλφων/ισσων που εργάζονται στα καταστήματα που επισκεπτόμαστε στηρίζουν τις δράσεις μας. Και αυτό οφείλεται από τη μία στην άοκνη δουλειά και τη συνεπή παρουσία του σωματείου και από την άλλη στις δυσκολίες του επαγγέλματος, στην κοινή ενσυναίσθηση για τις δυσχερείς συνθήκες εργασίας που αντιμετωπίζουμε. Στις παρεμβάσεις αυτές πάντοτε μοιράζουμε κείμενα στη γειτονιά και στις κοντινές διασταυρώσεις και ερχόμαστε σε επαφή με σημαντικά τμήματα των εργαζομένων της εκάστοτε περιοχής καθώς περνούν από το κατάστημα που πραγματοποιείται η παρέμβαση. Με αυτό τον τρόπο, τα νέα από μια παρέμβαση που γίνεται στο Παγκράτι φτάνουν μέχρι το Γουδί και τον Υμηττό και από το κέντρο της πόλης ως τον Καρέα, μιας και λόγω της φύσης του επαγγέλματος, οι διανομείς κυκλοφορούμε τα νέα μεταξύ μας αλλά και στους χώρους εργασίας μας.

IV) Στάσεις εργασίας

Οι στάσεις εργασίας αποτελούν ακόμα ένα ακόμη βέλος στην φαρέτρα του σωματείου. Όταν το απαιτεί η κατάσταση προχωράμε σε στάση εργασίας και παρεμβαίνουμε στο κατάστημα (ή στα καταστήματα, όταν πρόκειται για επιχείρηση αλυσίδα) που ο συνάδελφος/ισσα ή οι συνάδελφοι διεκδικούν το δίκιο τους. Οι στάσεις εργασίας που αφορούν εργατικές διεκδικήσεις οργανώνονται άμεσα αλλά ποτέ πρόχειρα. Οι στάσεις εργασίας, που αφορούν πάγια ζητήματα, όπως για παράδειγμα την υποδηλωμένη/αδήλωτη εργασία και τα βαρέα ανθυγιεινά ένσημα προπαγανδίζονται και οργανώνονται σε βάθος χρόνου, όπως ακριβώς και οι απεργίες μας. Όταν ως σωματείο επιλέγουμε την πιάτσα που θα παρέμβουμε με στάση εργασίας, για ζητήματα του επαγγέλματος, φροντίζουμε με πυκνές εξορμήσεις να ενημερώνουμε τους συναδέλφους εργαζόμενους στην περιοχή για τις προθέσεις μας. Αυτού του τύπου ο σχεδιασμός μας δίνει την δυνατότητα να προχωράμε μαζί με τους εργαζόμενους της περιοχής σε καθολική παύση εργασιών και περιφρούρηση της στάσης εργασίας ώστε η πιάτσα να παραλύει για όσες ώρες είναι προκηρυγμένη η στάση.

V) Απεργία

Το σωματείο δεν παίρνει απόφαση για απεργία για να κάνει «επαναστατική γυμναστική» και «να ρίξει μια ντουφεκιά». Η συνέλευση προετοιμάζει τις απεργίες της για μήνες προκειμένου όλοι οι συνάδελφοι/ισσες και όσο το δυνατόν μεγαλύτερα τμήματα της κοινωνίας να ενημερωθούν για το περιεχόμενο των διεκδικήσεων. Στην πολύμηνη προπαγάνδα που προηγείται κάθε απεργίας εξορμούμε στις πιάτσες και στους χώρους δουλειάς για ενημέρωση και συζήτηση. Επιδιώκουμε την συνάντηση και την αλληλεπίδραση με την κοινωνία και το κίνημα, με ταξικές εργατικές ομάδες και συλλογικότητες.

Η προπαγάνδηση των απεργιών περιλαμβάνει απεργιακό ή απεργιακά τεύχη της εφημερίδας μας «Στο Ρελαντί», προκηρύξεις, αφίσες, καρτολίνες, χαρτοπανό, αεροπανό, τρικάκια, αυτοκόλλητα, graffiti και



εκδηλώσεις/παρεμβάσεις με το περιεχόμενο της κάθε απεργίας.

Στις απεργίες μας, παράλληλα με τη δημοσιοποίηση/κοινωνικοποίηση των αιτημάτων μας για τα προβλήματα του επαγγέλματος, επιδιώκουμε τη σύνδεσή μας και με τα ευρύτερα ζητήματα που μας απασχολούν ως τάξη.

VI. Προσφυγή στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε)

Πρόκειται για μια πολύ συχνή διαδικασία, μια πάγια τακτική του σωματείου για την επίλυση των εργατικών διαφορών καθώς το επάγγελμα πλήττεται από τις εργοδοτικές παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας. Εργατικές διαφορές μη καταβολής δεδουλευμένων, υπερωριών, δώρων, εξόδων χρήσης, κίνησης και συντήρησης του δικύκλου αποτελούν το μενού της εργοδοτικής αυθαιρεσίας. Οι συναντήσεις στο ΣΕΠΕ αφορούν τον εργαζόμενο/η, τους εκπροσώπους του σωματείου, τον επιθεωρητή/τρια και την εργοδοσία ή τον εκπρόσωπό της. Κάθε εργαζόμενος/η που προσφεύγει στο ΣΕΠΕ έρχεται σε επαφή και συνεννόηση μαζί μας, ώστε να υπάρξει ο καλύτερος δυνατός σχεδιασμός και αποτέλεσμα. Η εμπειρία του σωματείου βοηθά στην λεπτομερή καταγραφή και αποτύπωση μιας καταγγελίας, στην διαχείριση των υποθέσεων και τον σαφή και σταθερό βηματισμό. Μια σειρά από πάγια αιτήματα, που απορρέουν από νίκες του σωματείου όπως ο ν. 4611/2019 περιλαμβάνονται πάντα στο πλαίσιο των διεκδικούμενων. Η λογική μας είναι να ακούμε τα θέλω του κάθε εργαζόμενου/ης αλλά πάντα με γνώμονα τα συμφέροντα του επαγγέλματος και της τάξης. Η συγκροτημένη παρουσίαση της εργατικής διαφοράς από το σωματείο τις περισσότερες φορές καθορίζει το αποτέλεσμα της τριμερούς (σωματείο και εργαζόμενος, ΣΕΠΕ, εργοδότης) και σε κάθε περίπτωση δίνει το δικαίωμα στον εργαζόμενο/η να κινηθεί δικαστικά, συχνά με όπλο ένα θετικό πόρισμα από την επιθεώρηση. Επίσης, το σωματείο προσφεύγει τακτικά στο Σ.ΕΠ.Ε και ζητά από τους επιθεωρητές να κάνουν στοχευμένους ελέγχους σε καταστήματα και επιχειρήσεις για να βεβαιωθούν επ' αυτοφώρω οι παραβάσεις.

VII. Διαπραγματεύσεις με εργοδότες

Όταν συνάδελφος ή συναδέλφισσα γνωστοποιήσει στο σωματείο πως έχουν προκύψει εργατικές διαφορές με την επιχείρηση στην οποία παρέχει εργασία, επιλέγουμε να επικοινωνήσουμε με τον εργοδότη. Η προσέγγιση γίνεται για να αποκτήσουμε σφαιρική εικόνα αλλά και ως ένδειξη καλής θελήσεως. Σε περίπτωση που δεν υπάρξει πεδίο συνεννόησης με προοπτική την επίλυση των εργατικών διαφορών προχωράμε:

- α) σε παρέμβαση στο κατάστημα
- β) σε καταγγελία στο Σ.ΕΠ.Ε.
- γ) σε παρέμβαση στο κατάστημα και σε καταγγελία στο Σ.ΕΠ.Ε.

VIII. Δικαστικός αγώνας

Πρόκειται για μια πολύ δύσκολη, χρονοβόρα και κοστοβόρα διαδικασία για τον κάθε συνάδελφο/ισσα. Για το ίδιο το σωματείο που καλείται σταθερά να αντιπαρατεθεί με την τυφλή αστική δικαιοσύνη. Αυτό βέβαια δεν μας πτοεί ούτε μας έχει φέρει ποτέ σε σημείο παραιτήσης. Το αντιμετωπίζουμε ως ένα ακόμη πεδίο αναμέτρησης, ένα πεδίο διεκδίκησης και νίκης για να ανακόψουμε τη φόρα των εργοδοτών. Ένα πεδίο που μας δίνεται η δυνατότητα να επιβάλλουμε την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, που έχει κατακτηθεί με τους αγώνες της τάξης μας. Φροντίζουμε, όπως και στο σύνολο των ζητημάτων που αφορούν το σωματείο, να είμαστε μεθοδικοί, προσεκτικοί και βασιζόμενοι στα στοιχεία, διορατικοί στον τρόπο που προσεγγίζουμε την κάθε υπόθεση. Σε συνεργασία με τους δικηγόρους, προετοιμάζουμε την υπερασπιστική μας γραμμή στο δικαστήριο. Ακούμε με προσοχή τις απόψεις των νομικών όμως ο τελευταίος λόγος ανήκει σε εμάς, στα ζητήματα που θέλουμε να αναδείξουμε και στις συνδικαλιστικές μας επιδιώξεις. Οι υποθέσεις που συνάδελφοι και συναδέλφισσες έχουν δικαιωθεί είναι πολλές και αυτό μας γεμίζει με κουράγιο και θέληση να συνεχίσουμε με την ίδια δυναμική, αξιολογώντας πάντα τα λάθη, τα κενά και τις αδυναμίες που προκύπτουν.



ΙΧ. Υπουργείο Εργασίας

Πρόκειται για ένα πολύ σημαντικό κεφάλαιο στην τακτική και στρατηγική ανάπτυξη του σωματείου και κατ' επέκταση του επαγγέλματος και της τάξης. Από την ίδρυσή μας, έχουμε στόχο την ενδυνάμωση του επαγγέλματος και αυτό περνάει και μέσα από τις πόρτες του υπουργείου. Ως σωματείο θεωρούμε πως το κράτος έχει συνέχεια. Και γι' αυτό έχουμε επανειλημμένα έρθει σε επαφή με το υπουργείο εργασίας, ανεξάρτητα από την κυβέρνηση, με σκοπό να γνωστοποιήσουμε τα αιτήματά μας, να το πιέσουμε να διαμεσολαβήσει, να ρυθμίσει εργασιακά ζητήματα. Το πλήθος των αναλυτικών και επιστημονικά τεκμηριωμένων υπομνημάτων που έχουμε καταθέσει στο υπουργείο αποδεικνύουν πως δεν μένουμε στο κομμάτι της διαμαρτυρίας, αλλά απαιτούμε ένα διαρκώς βελτιούμενο κανονιστικό πλαίσιο εργασίας για το επάγγελμα, με όσο το δυνατόν καλύτερες συνθήκες. Η έννοια και η ουσία της ενιαίας ειδικότητας, του ενιαίου επαγγέλματος όπως και τα βαρέα ανθυγιεινά ένσημα (Β.Α.Ε) έχουν καταγραφεί διεξοδικά και κατατεθεί στο υπουργείο σε αναλυτικά πολυσέλιδα υπομνήματα. Η σταθερότητα, η συνέπεια, η στοχοπροσήλωση και η επιμονή μάς οδήγησαν στην ψήφιση του ν. 4611/2019 όπου κερδήθηκαν για όλους τους οδηγούς δικύκλου είτε πρόκειται για ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς ή υπάλληλους εξωτερικών εργασιών:

α) το εταιρικό δίκυκλο ή αποζημίωση χρήσης και συντήρησης ίση με το 15% του βασικού μισθού

β) η καταβολή των εξόδων κίνησης

γ) τα βασικά Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π)

δ) η επί της ουσίας αποδοχή της ενιαίας ειδικότητας καθώς ο νόμος καλύπτει ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς και υπαλλήλους εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο δηλαδή το σύνολο των εργαζομένων στο επάγγελμα ανεξάρτητα από τον κλάδο.

ε) η καταγραφή του δίκυκλου στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

ΤΡΩΩ
σαν πρίγκιπας...

...ένσημα, δώρα,
επιδόματα, νυχτερινά,
έξοδα κίνησης,
χρήσης και συντήρησης,
Μέσα Ατομικής Προστασίας

ΣΤΑ ΕΞΑΡΧΕΙΑ

Στην εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και του νόμου 4611
ο πρίγκιπας αποδείχθηκε... βάτραχος

**ΑΜΕΣΗ ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ
ΤΗΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ ΔΙΑΝΟΜΕΑ**
από το Φοιτοπώλειο "Ο ΠΡΙΓΚΙΠΑΣ" (Χ. Τρικούνη 23)

ΤΕΤΑΡΤΗ 30 ΟΚΤΩΒΡΗ
4 ώρες **ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ - COURIER - ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΙ
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ-ΜΟΤΟΠΟΡΕΙΑ
20:00 πλ. Εξαρχείων

ΒΑΛΕ ΦΡΕΝΟ στην κλασή του μισθού
και των ευθυνών σου

ΑΠΣΕ ΓΚΑΖΙ στην αλληλεγγύη
στην απεργία σου

**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΒΑΣΗΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
(ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ)**





Από την ίδρυσή μας θέσαμε 4 κεντρικά αιτήματα /διεκδικήσεις για το επάγγελμα.

1) Εταιρικό Δίκυκλο

2) Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π)

3) Ένσημα Βαρέα Ανθυγιεινά

4) Ενιαία Ειδικότητα. Ένα επάγγελμα για όλους τους οδηγούς δικύκλου (courier, delivery, υπαλλήλους εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο).

Τα πρώτα χρόνια, στις πρώτες εξορμήσεις και στις συζητήσεις με εργαζόμενους, οι τέσσερις άξονες ακούγονταν ουτοπικοί και μια μεγάλη μερίδα συναδέλφων ανασήκωναν τους ώμους απαξιωτικά ή μας γυρνούσαν την πλάτη. Μαθημένοι στην ήττα, ξόρκιζαν το συνδικαλισμό και προσπαθούσαν να μας αποθαρρύνουν με το πικρό τους γέλιο. Ήταν πεπεισμένοι πως οι αγώνες δεν θα έχουν αποτέλεσμα. Και ειδικά η διεκδίκηση για τα βαρέα και ανθυγιεινά, αποτελούσε την επιτομή του αδύνατου καθώς θεωρούσαν πως ως αίτημα κινείται στη σφαίρα της φαντασίας.

Όμως τα χρόνια πέρασαν και ο χρόνος κύλισε. Η συνεπής και σταθερή παρουσία μας έκαναν το επάγγελμα ορατό και ενδυνάμωσαν με λεπτομερή ανάλυση και συγκροτημένα επιχειρήματα τους συναδέλφους. Οι κόποι και οι θυσίες μετέτρεψαν το συλλογικό μας όραμα σε πραγματικότητα. Υποσχεθήκαμε πως «δεν θα αλλάξουμε επάγγελμα, θα αλλάξουμε το επάγγελμα». Και είναι μια υπόσχεση που συνεχίζει να σηματοδοτεί τους αγώνες μας. Αφήσαμε πίσω τα «παιδιά με τα παπιά» για να ανακτήσουμε την εργατική μας περηφάνεια και την ταξική μας αξιοπρέπεια. Κι εκεί που η ταξική πάλη υποχωρούσε ή/και εξαφανιζόταν, εμείς δημιουργούσαμε αναχώματα ανυπακοής και αντεπίθεσης, σπάζαμε την ομερτιά των αφεντικών και των προσκυνημένων στις πιάτσες, δημιουργούσαμε εστίες αγώνα σε καταστήματα, αναμετρίομασταν χωρίς λιγοψυχία με τις απειλές, τους μπράβους, το παρακράτος, τους «ανθρώπους της νύχτας» και μετρούσαμε τις νίκες μας με καταβολές δεδουλευμένων και επαναπροσλήψεις. Όλα αυτά είχαν άμεση συνάφεια με τη δουλειά του μυρμηγκιού. Και συνεχίζουμε «από τον αγώνα δρόμου - στο δρόμο του αγώνα». Όλη η ανάλυση που παράγεται από τη συνέλευση του σωματείου συμπληρώνεται από τη δουλειά του μυρμηγκιού. Σάρκα από τη σάρκα της εργατικής τάξης, τα μέλη μας στρώνουν με οχτάωρα τις πιάτσες, μιλούν για το σωματείο, παροτρύνουν σε διεκδικήσεις. Με την εφημερίδα, το σπρέι, την μπογιά και την αφίσα στο χέρι, έτσι ώστε ο ταξικός λόγος του επαγγέλματος να μένει σταθερά στο δημόσιο χώρο και κάθε φορά να κερδίζει λίγο παραπάνω. Η διαρκής παρουσία μας ανεξάρτητα από τις καιρικές συνθήκες και την πολιτική συγκυρία, η εμπιστοσύνη και ο σεβασμός των συναδέλφων έγινε πραγματικότητα με τη δουλειά του μυρμηγκιού.

Η αποδοχή του ταξικού λόγου του σωματείου από το σύνολο των συναδέλφων και των συναδελφισσών έφερε τις διεκδικήσεις μας στο προσκήνιο και τώρα πια όσοι τολμούν να μας απαξιώσουν ή να μας γυρίσουν την πλάτη χαρακτηρίζονται απλώς γραφικοί.

Με το νόμο 4611/2019, άρθρα 55 και 56, που ψηφίστηκε το Μάη του 2019 το σωματείο έδρεψε τους συλλογικούς καρπούς των συναδέλφων που απεργούν σταθερά στα καλέσμά μας και στηρίζουν τον αγώνα μας.

Δύο από τις πάγιες διεκδικήσεις μας -εταιρικό δίκυκλο και ΜΑΠ- νομοθετήθηκαν, ενώ το αίτημα για «ενιαία ειδικότητα» έχει γίνει επί της ουσίας πράξη εφόσον ο νόμος περιλαμβάνει όλους τους επαγγελματίες οδηγούς δικύκλου είτε πρόκειται για ταχυδιανομείς, ταχυμεταφορείς ή υπαλλήλους εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο.



Συμπληρωματικά στον ν. 4611/19, από τον Δεκέμβρη του 2020 οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να υποβάλλουν για κάθε μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα που χρησιμοποιείται από εργαζόμενο τους, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων, το έντυπο Ε13, στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ ενώ μετά και την αποστολή υπομνήματος στο υπουργείο εργασίας τον Μάρτη του 2021 αναμένουμε την πλήρη διευθέτηση των ζητημάτων που αφορούν τις προδιαγραφές, τα τεχνικά χαρακτηριστικά και την πιστοποίηση της ευστάθειας του προσαρτώμενου αποθηκευτικού χώρου (κουτί μεταφοράς/διανομής).

Όμως, το σημαντικότερο ίσως όλων και για το επάγγελμα και για την τάξη, καθώς ανασύραμε το ζήτημα των Βαρέων Ανθυγιεινών Ενσήμων από τη λήθη, είναι πως θεωρείται δεδομένο από όλους τους συναδέλφους/ισσες ότι η ένταξη του επαγγέλματος στα Βαρέα και Ανθυγιεινά είναι θέμα χρόνου.

Σάββατο 28 Μάρη ΜΟΤΟΠΟΡΕΙΑ
Πεδίο του Άρεως 11:00πμ Άγαλμα Κωνσταντίνου

courier ενάντια της ανεργίας
ντελίβερι στο των απολύσεων
εξωτερικοί φόβο της πτώχευσης



ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ - ΟΡΓΑΝΩΝΟΜΑΣΤΕ
Εννιάς ειδικότητα - Ένσημα βαρέα και ανθυγιεινά
Μηχανάκι και εξοπλισμός της εταιρείας - Κατάργηση του ρόδα

Όλοι μαζί θα νικήσουμε τον φόβο

ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΙΟΥ

www.sindofy





Ο συνδικαλισμός μας είναι ταξικός, αναφέρεται στο εργατικό κίνημα και την κοινωνία. Η πολιτική υπεραξία που παράγεται από τη διάδραση του σωματείου με την τάξη και την κοινωνία δεν προορίζεται ούτε για προσωπική ιδιοτέλεια ούτε για κομματική υπεραξία. Θέλουμε να επιστρέφει στην βάση, να υπηρετεί, να διαπαιδαγωγεί και να καλλιεργεί τη βάση.

Από την ίδρυσή μας το 2007 μέχρι και σήμερα στόχος μας είναι ένα μαζικό, μαχητικό σωματείο που διεκδικεί και κερδίζει τις μικρές καθημερινές μάχες στους χώρους δουλειάς κόντρα στα σημεία των καιρών που θέλουν την εργατική τάξη να οπισθοχωρεί και να υποκύπτει. Στόχος μας είναι η μαζική και διεκδικητική παρουσία του σωματείου οπουδήποτε συνάδελφος ή συναδέλφισσα (είτε κούριερ είτε ντελίβερι είτε υπάλληλος εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο) χρειαστεί τη βοήθεια μας. Ως συνέλευση επιδιώκουμε την όξυνση της ταξικής αντιπαράθεσης, την αναβάθμιση του κοινωνικού διαλόγου και δεν συναινούμε ούτε υποτασσόμαστε στη λογική των «κοινωνικών εταίρων» και της «εργασιακής ειρήνης» όταν ισοπεδώνει την προσωπικότητα και τα εργασιακά μας δικαιώματα.

Επιπλέον, επιδιώκουμε την κοινωνικοποίηση του λόγου μας, τη συνεύρεσή μας με εργαζόμενους από άλλους κλάδους και επαγγέλματα, τη διάδοση των ιδεών, των πρακτικών και της δράσης του συνδικαλισμού βάσης στο εργατικό κίνημα.

Επιδιώκουμε την προώθηση του συνδικαλισμού βάσης και της άμεσης δημοκρατίας στα συνδικάτα ώστε όλες οι αποφάσεις να παίρνονται από την εργατική βάση και η γενική συνέλευση να είναι πραγματικά το ανώτατο όργανο των σωματείων. Με αυτούς τους όρους, στόχος μας είναι να συμμετάσχουμε στη συγκρότηση ενός διευρυμένου μετώπου εργαζομένων με αντιιερραρχικά, αμεσοδημοκρατικά χαρακτηριστικά που δεν θα υποτάσσεται ούτε θα αντιπροσωπεύεται από τη συνδικαλιστική γραφειοκρατία των κομμάτων, των πολιτικών οργανώσεων, των Εργατικών Κέντρων και της Γ.Σ.Ε.Ε.

Στόχος μας είναι η νίκη και μόνο η νίκη οπουδήποτε κι αν χρειαστεί να παρέμβουμε. Πιστεύουμε πως με όπλα την διαρκώς εξελισσόμενη ανάλυση, την συγκροτημένη επιχειρηματολογία, την πίστη, το δίκιο, τη μαζικότητα, τη φαντασία, την επιμονή, τη συνέπεια και την αποφασιστικότητα θα συνεχίσουμε να αντιπαλεύουμε κάθε εμπόδιο που θα βρεθεί στο δρόμο μας.





Το σωματείο μας δεν συμμετέχει στο Ε.Κ.Α, στη Γ.Σ.Ε.Ε, στο ΠΑ.ΜΕ ή σε κάποια άλλη δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια ομοσπονδία καθώς ως πρωτοβάθμιο σωματείο δεν είμαστε διατεθειμένοι να εκχωρήσουμε σε τρίτους, το δικαίωμά μας να διαπραγματευόμαστε αυτόνομα. Παράλληλα, είμαστε πολιτικά και φιλοσοφικά αντίθετοι με την κομματικοποίηση του συνδικαλισμού και του ταξικού αγώνα. Θεωρούμε πως η συγκεκριμένη επιλογή, η συγκεκριμένη κατεύθυνση, η υπαγωγή του ταξικού αγώνα στα κομματικά συμφέροντα και επιδιώξεις, συνέβαλλαν καθοριστικά ώστε να οδηγηθεί ο συνδικαλισμός στην απαξίωση και τον έκαναν συνώνυμο της ρεμούλας και των κομματικών στρατών. Κι αυτό συνέβη εξαιτίας του κάθετου τρόπου οργάνωσης, των αξιακών αρχών που παρακάμφθηκαν, της δυσλειτουργίας των γραφειοκρατικών δομών, που συνοψίζονται ως εξής:

1. κάθετη ιεραρχία
2. συγκέντρωση της εξουσίας στα χέρια λίγων
3. άσκηση της διοίκησης από μια «ελίτ» - συνήθως συγκεκριμένη χωρίς το απαραίτητο αμεσοδημοκρατικό εύρος
4. έλλειψη διαλόγου με την τάξη και τους εργαζόμενους
5. απουσία συνελεύσεων, πέρα από την καθιερωμένη ετήσια ή όταν προκηρύσσονται εκλογές (που σημαίνει κάθε τρία ή ακόμα και τέσσερα χρόνια)
6. εμφάνιση των επαγγελματικών στελεχών, που είναι αποκομμένα από την εργασιακή καθημερινότητα, χωρίς σύνδεση με τους εργαζόμενους, στολισμένοι με κομματικές δάφνες ή παραγεμισμένοι με παχυλές αμοιβές. Ανεξάρτητα από την αφετηρία, τις καλές προθέσεις ή το σημείο εκκίνησης, από την μεταπολίτευση μέχρι και σήμερα καταλήγουν να υπηρετούν το σύστημα που υποτίθεται πως αντιμάχονται.
7. τα μέλη υιοθετούν προκαθορισμένους ρόλους και η τυποποίηση των ρόλων είναι ισχυρή

Στον αντίποδα του συγκεντρωτισμού, ο Συνδικαλισμός Βάσης βασίζεται στη διαρκή συνέλευση και τις ζωντανές οριζόντιες, αντιιεραρχικές διαδικασίες, στο όραμά μας για έναν κόσμο όπου η εκμετάλλευση ανθρώπου από άνθρωπο θα αποτελεί παρελθόν.

1. τα μέλη επιδιώκουν να εργάζονται συλλογικά ενάντια στις διαιρέσεις, να σέβονται τις ιδιαιτερότητες, να ενσωματώνουν το διαφορετικό, να προωθούν τη μάθηση, την αυτομόρφωση και να διαχέουν τη γνώση ενάντια στις εξειδικεύσεις.
2. η ιεραρχία βρίσκεται στον αντίποδα της οριζοντιότητας καθώς στηρίζει και στηρίζεται από τις κάθετες δομές και μεταξύ άλλων, θεωρείται παθογένεια επειδή προωθεί την ανάθεση και την πνευματική οκνηρία.
3. το εύρος της διοίκησης είναι συλλογικό, εδράζει στην εργατική βάση, οι αποφάσεις λαμβάνονται από τις συνελεύσεις.
4. η εξουσία είναι στα χέρια των συνελεύσεων / διευρυμένη / αποκεντρωμένη
5. ενάντια στους ρόλους επιδιώκεται η μέγιστη δυνατή συμμετοχή και στην τυποποίηση απαντά ο πλούτος που προκύπτει από τη σύνθεση και τη συνδιαμόρφωση.
6. τις πρωτοβουλίες τις αναλαμβάνουν τα ίδια τα υποκείμενα: οι συλλογικότητες / πρωτοβάθμια σχήματα /εργατικές επιτροπές βάσης, με σύνθεση - συνδιαμόρφωση, αμοιβαία προσαρμογή, αυτοέλεγχο και αυτοκριτική
7. οι σχέσεις είναι οριζόντιες που σημαίνει ισότιμη συμμετοχή των μελών στην σύνθεση, συνδιαμόρφωση και τελικά στη λήψη των αποφάσεων. Καθορίζονται από την εμπειρία, τη συνέπεια, την υπευθυνότητα του κάθε μέλους και όχι από την παλαιότητα ή κάποιας άλλης μορφής ιεραρχία. Η συνθήκη



αυτή εμπεριέχει και την ευθύνη του καθενός/μίας στην πραγματοποίηση των αποφάσεων της γενικής συνέλευσης.

8. οι συγκρούσεις επιλύονται με σύνθεση - συνδιαμόρφωση, αμοιβαία αλληλεπίδραση και υποχωρήσεις, επικοινωνία και αυτοκριτική.

9. η οριζόντια ανταλλαγή πληροφοριών, γνώσεων, θέσεων, προτάσεων, επιχειρημάτων, εμπειριών και αντιλήψεων αποτελεί το περιεχόμενο της επικοινωνίας

10. Ο αλληλοσεβασμός και η εμπιστοσύνη προκύπτουν από τη συνέπεια, τη συμμετοχή και την ανάληψη ευθυνών του κάθε μέλους ξεχωριστά.

ΤΙ ΕΓΙΝΕ ΤΕΛΙΚΑ ΤΗΝ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ;

Γιατί αναβλήθηκε η πορεία;
Γιατί δεν ανέβηκε στο βήμα ο πρόεδρος της γσσε Παναγόπουλος;

ΕΚΑΤΟΝΤΑΔΕΣ ΠΡΟΛΕΤΑΡΙΟΙ (εργαζόμενοι και άνεργοι, μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων και ανένταχτοι αγενετιστές) **ΧΑΛΑΣΑΜΕ ΤΗΝ ΨΕΥΔΗ ΤΗΣ ΓΣΣΕ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ** που έχουν το θράσος να "τιμούν" την εργατική πρωτομαγιά ενώ είναι ακόμα νωπό το ξεπούλημα του αγώνα ενάντια στην αντιεργασιακή μεταρρύθμιση, ενώ ακόμα δεν έχει στεγνώσει το μελάνι από την υπογραφή της εξερευνητικής συλλογικής σύμβασης εργασίας με τ' αφεντικά της αύρα του 1 ευρώ.

ΗΤΑΝ ΤΟ ΕΛΛΑΣΙΣΤΟ ΠΟΥ ΕΙΧΑΜΕ ΝΑ ΚΑΝΟΥΜΕ. Για εμάς τους ίδιους και για την τάξη μας. **ΑΥΤΟΟΡΓΑΝΩΜΕΝΑ, ΑΝΤΙΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ**, μέσα και έξω απ' τους χώρους εργασίας, ενάντια στη λογική της ανόδου και τους συντεχνιακούς διαχωρισμούς. Μακριά από κομματικές λογικές που προσπαθούν με κάθε ευκαιρία να φερέφουν πολιτική υπεροχή. Μακριά από τη διαμεσολάβηση των ΜΜΕ που για ακόμα μια φορά ό,τι δεν μπόρεσαν ν' αποκρύψουν το διαστρέβλωσαν.

ΗΘΡΑΜΕ ΣΕ ΡΙΞΗ, ΠΙΣΤΩΧΑΡΑΜΕ, ΤΡΟΜΑΣΑΜΕ ΤΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ. Ας είναι βέβαιοι, ο δρόμος που περνάει από τις καρέκλες της συνδικαλιστικής ηγεσίας και καταλήγει στα κομματικά πόστα και το υπουργικά αξιώματα δεν είναι στρωμένος με ροδοπέταλα.

Οι μικρές καθημερινές μας μάχες είναι ικανές ν' αλλάξουν το τοπίο του ταξικού πολέμου.

ΑΛΗΤΕΣ ΛΕΡΕΣ ΕΡΓΑΤΟΠΑΤΕΡΕΣ

εργαζόμενοι/ες, άνεργοι/ες ενάντια στη συνδικαλιστική γραφειοκρατία



1η Μάρτ 2008, συγκέντρωση έξω από τη γσσε ενάντια στο γραφειοκρατικό συνδικαλισμό.

Δεκέμβρης 2008, κατάληψη της γσσε από την Γενική Συνέλευση Εξεγερμένων Εργατών/τριων, μετά την δολοφονία του Αλέξη Γρηγορόπουλου, από τον αστυνομικό Ε. Κορκονέα.





«οὔτε γάρ ἀρχεῖν οὔτε ἀρχεσθαι ἐθέλω»

Οτάνης, (Ιστορία Ηρόδοτου).

Ο συνδικαλισμός βάσης σε καμία περίπτωση δεν αποτελεί παρθενογένεση. Πηγάζει από την συλλογική πείρα, διδάσκεται από την κληρονομιά των αγώνων του εργατικού κινήματος από τα τέλη του 19ου αιώνα μέχρι σήμερα.

Από την ίδρυσή μας το 2007, οι προτάσεις μας καλλιεργούν το έδαφος της αυτοοργάνωσης, της οριζοντιότητας και την αντιιεραρχίας. Ο συντονισμός που επιδιώκουμε δεν θέλουμε να ορίζεται από προχειρότητα, βιασύνη, θυμικές προσεγγίσεις, κομματική σκοπιμότητα, κάθετες δομές, συγκεντρωτισμό και ιεραρχία.

Εδώ και 15 χρόνια το πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο ΣΒΕΟΔ εντάσσεται στο πεδίο του συνδικαλισμού βάσης, στο πεδίο της κινηματικής θεωρίας και πράξης, σε ένα από τα σημαντικότερα στοιχεία της τάξης για ανασυγκρότηση και αντεπίθεση. Και γι' αυτό δεν θέλουμε ακόμη και με την καλύτερη των προθέσεων, που ως γνωστόν στρώνει το δρόμο για την κόλαση, να συναινέσουμε σε προτάσεις, λογικές και σχέδια που είτε ηθελημένα είτε άθελά τους έχουν αναφορά σε κανονιστικά μοντέλα που διέπονται από τις γραφειοκρατικές και κομματικές συνδικαλιστικές αντιλήψεις που τις τελευταίες δεκαετίες οδήγησαν το εργατικό κίνημα από την άμυνα και την οπισθοχώρηση στην ήττα και την κοινωνική απαξίωση.

Ως ΣΒΕΟΔ, ως πρωτοβάθμιο σωματείο, μέσα από τη διαδικασία της διαρκούς συνέλευσης χαράζουμε τις βραχυπρόθεσμες τακτικές και τη μακροπρόθεσμη στρατηγική μας. Επιλέγουμε η πολιτική μας αναφορά να είναι στην πολυμορφία του κινήματος και όχι σε οποιαδήποτε πολιτική οργάνωση ή κόμμα. Έχουμε επιλέξει να επενδύουμε στο διάλογο και τη διάδραση με τις πολυποικίλες κοινωνικές, ταξικές και εργατικές αυτονομίες στο πλαίσιο της ισότιμης ανταλλαγής, της σύνθεσης και της συνδιαμόρφωσης των απόψεων.

Εμείς, ο κόσμος της δουλειάς, η εργατική βάση στην οποία ανήκουμε έχουμε βαρεθεί να υποτιμούν την νοημοσύνη μας και να προδίδουν την εμπιστοσύνη μας. Έχουμε σιχαθεί τους συνδικαλιστές που ανταμείβονται με διορισμούς ή εξελίσσονται ιεραρχικά σε βάρος των συναδέλφων μας. Και θα το πούμε απλά: Πως είναι δυνατόν να συσπειρώσεις, να πείσεις, να εμπνεύσεις την εργατική σου βάση όταν ως συνδικαλιστής δεν κρατάς ούτε τα προσχήματα;

Το χτες των πράσινων συνδικαλιστών και το σήμερα των γαλάζιων, των γαλαζοπράσινων, και όχι μόνο, έχουν οδηγήσει το συνδικαλισμό στην απαξίωση, την περιφρόνηση και τη σήψη. Η εργατική βάση και βλέπει και κρίνει τους συνδικαλιστές που με εφόδιο την πολύχρονη παρουσία τους στο συνδικαλιστικό των κομμάτων και των πολιτικών οργανώσεων προάγονται με το αζημίωτο σε διευθυντικές θέσεις, διορίζονται σε κομβικά σημεία της κρατικής μηχανής, συμμετέχουν σε διοικητικά συμβούλια επιτροπών, ασφαλιστικών ταμείων, νοσοκομείων και οργανισμών. Ως εργατική βάση βλέπουμε και κρίνουμε τις υψηλές απολαβές και το παντεσπάνι των βολεμένων που αναρριχήθηκαν στην πλάτη μας.

Καθοριζόμαστε από τις θέσεις που επεξεργαζόμαστε, από τις συλλογικές αποφάσεις στις οποίες καταλήγουμε μέσα από τη σύνθεση και τη συνδιαμόρφωση των απόψεων των μελών μας. Οι απόψεις μας ούτε πληρώνονται ούτε εξαγοράζονται καθώς δεν έχουμε επαγγελματικά στελέχη, δεν έχουμε αφήσει χώρο στο χρήμα για να λειάνει τις απόψεις μας. Η γραμμή μας δεν εκπορεύεται ούτε από κόμματα, εντός ή



εκτός της βουλής, ούτε από τις πολιτικές οργανώσεις αλλά από το διάλογο που εδώ και 15 χρόνια έχουμε αναπτύξει με τα μέλη μας, τους συναδέλφους, το κίνημα και την εργαζόμενη κοινωνία.

Θεωρούμε αυτονόητη τη συμμετοχή μας στην πολυεπίπεδη ζωή του σωματείου. Στον συνδικαλισμό βάσης ο καθένας και η καθεμιά από εμάς αφιερώνει το χρόνο που του αντιστοιχεί, τον χρόνο που ξεκλέβει ή τον χρόνο που του περισσεύει. Ο συνδικαλισμός βάσης προχωρά χάρις στο λίγο που γίνεται πολύ. Ο συνδικαλισμός βάσης δεν γίνεται να πραγματωθεί σπασμωδικά, απαιτεί συνέπεια, επιμονή και διάρκεια καθώς αποτελεί κομμάτι της συλλογικής μας καθημερινότητας. Σύμφωνα με τις δυνατότητες και τις ανάγκες του κάθε μέλους, συνθέτει τη μέγιστη και την ελάχιστη συμμετοχή στις συνελεύσεις, στις παρεμβάσεις, στις συζητήσεις, στις αναλύσεις, στην επιλογή της τακτικής, στη χάραξη της στρατηγικής, στη συγγραφή των κειμένων, στις εξορμήσεις στους χώρους δουλειάς για μοίρασμα της εφημερίδας, της μπροσούρας, του κειμένου, συμμετοχή στην αφισκοκόλληση, κουβέντα με το συνάδελφο και τη συναδέλφισσα, συμμετοχή στην επίλυση πρακτικών και θεωρητικών προβλημάτων. Όσοι και όσες συμμετέχουμε ξέρουμε πως ο συνδικαλισμός βάσης είναι μια συλλογική απασχόληση που έχει μόνο ηθικές απολαβές. Κι επειδή ακριβώς είναι συλλογική επιδιώκει στο να φράζει το δρόμο στην ανάθεση, στην ιεραρχία, και την ιδιοτέλεια όσων επιχειρούν να προωθήσουν τα ατομικά τους συμφέροντα στο όνομα της εργατικής τάξης.

Ο συνδικαλισμός βάσης, όπως κάθε οριζόντια και αντιιεραρχική κινηματική διαδικασία, είναι απαιτητικός. Για να ριζώσει, να αναπτυχθεί και να ανθίσει χρειάζεται χώρο για την διεύρυνση του διαλόγου, της απαραίτητης ιδεολογικής πάλης που αφορά τα ζητήματα της τάξης και της εργαζόμενης κοινωνίας. Μένουμε πιστοί στις αξιακές μας αρχές, στην επιλογή της αυτοοργάνωσης, της οριζοντιότητας και της αντιιεραρχίας ενώ ταυτόχρονα εξελισσόμαστε, σε διάδραση με το σύνολο του πολιτικού, κοινωνικού, συνδικαλιστικού, πολιτιστικού, πολιτισμικού, οικονομικού και εργασιακού περιβάλλοντος. Και παρότι ίσως να στεναχωρούμε πολλούς, παρότι διαφοροποιούμαστε σε παγιωμένες θέσεις που θέλουν το συνδικαλισμό να καθορίζεται από την οργάνωση ή το κόμμα επιμένουμε στην ανεξάρτητη κινηματική αναφορά μας, επιμένουμε στην σύνδεσή μας με την πολυμορφία του κινήματος. Επιμένουμε πως ο ισότιμος διάλογος και η αλληλεπίδραση οδηγούν τη συνέλευσή μας στο αύριο. Ενώ οι περιορισμοί που επιβάλλουν οι προαποφασισμένες και πολλές φορές άκαμπτες γραμμές των κομμάτων και των πολιτικών οργανώσεων μας οδηγούν στο χτες.

Ο Συνδικαλισμός Βάσης, ο συνδικαλισμός που υπηρετούμε δεν είναι εύκολος. Όμως στηρίζεται στις δικές μας πλάτες και εξαρτάται από τα δικά μας χέρια. Κόντρα στο ρεύμα, με πολύ κόπο και αγώνα ξεφύγαμε από τα αδιέξοδα και την παθογένεια της κομματικής συνδικαλιστικής γραφειοκρατίας. Δώσαμε τέλος στην ηττοπάθεια και φέραμε ένα αόρατο επάγγελμα στο προσκήνιο. Εδώ και δεκαπέντε χρόνια προχωράμε διεκδικώντας, προχωράμε με νικηφόρους αγώνες, δίνουμε περιεχόμενο και ελπίδα στο επάγγελμα και στην τάξη και αναπτύσσουμε το σωματείο πάνω σε τέσσερις άξονες που πλέον αποτελούν κοινό τόπο:

Εταιρικό Δίκυκλο

Μέσα Ατομικής Προστασίας

Ένσημα Βαρέα Ανθυγιεινά

Ενιαία Ειδικότητα. Ένα επάγγελμα για όλους τους οδηγούς δικύκλου (courier, delivery, υπαλλήλους εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο).

Για την ανασυγκρότηση και την αντεπίθεση της τάξης μας.

ΑΥΤΟΟΡΓΑΝΩΣΗ – ΟΡΙΖΟΝΤΙΟΤΗΤΑ – ΑΝΤΙΙΕΡΑΡΧΙΑ

ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ – ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ – ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ





Στιγμιότυπο από την απεργιακή μοτοπορεία τον Απρίλη του 2019, καθώς οι απεργοί ξεδιπλώνουμε γιγαντοπανό μπροστά από την βουλή.

Ο νόμος 4611/2019

Άρθρο 55

Καταχώριση οχημάτων για τη μεταφορά και διανομή προϊόντων και αντικειμένων στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

1. Όταν, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα, κατά την έννοια του άρθρου 2 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (ν. 2696/1999, Α' 57), για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων, ο εργοδότης αναγγέλλει στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» τον αριθμό κυκλοφορίας του οχήματος.

2. Με απόφαση* του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζεται η διαδικασία καταχώρισης, τα στοιχεία που γνωστοποιούνται και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.

3. Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από την έκδοση της απόφασης της παραγράφου 2.

Άρθρο 56

Διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια κατά τη διανομή και μεταφορά προϊόντων και αντικειμένων

1. Όταν, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα, κατά την έννοια του άρθρου 2 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (ν. 2696/1999), ιδιοκτησίας, νομής ή κατοχής του εργοδότη, για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων, ο εργοδότης λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα, ώστε τα οχήματα να είναι κατάλληλα προσαρμοσμένα και συντηρημένα προκειμένου να διασφαλίζεται η ασφάλεια και η υγεία τους.

2. Ο εργοδότης εφοδιάζει με τον κατάλληλο εξοπλισμό προστασίας τους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα, ιδιοκτησίας, νομής ή κατοχής δικής του ή των εργαζομένων κατά την εκτέλεση της εργασίας τους για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων. Μέχρι την έκδοση της απόφασης της παραγράφου 4, ως κατάλληλος εξοπλισμός προστασίας ορίζεται το προστατευτικό κράνος, όπως αναφέρεται στην παράγραφο 6 του άρθρου 12 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (ν. 2696/1999), πανωφόρι κατάλληλο για την προστασία του αναβάτη του μοτοποδηλάτου ή της μοτοσυκλέτας, αδιάβροχη προστασία, γάντια και ανακλαστικό γιλέκο.

3. Ο εργοδότης λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα, ώστε οι εργαζόμενοι να έχουν στην διάθεσή τους επαρκείς πληροφορίες και, όταν απαιτείται, γραπτές οδηγίες χρήσης σχετικά με τον εξοπλισμό προστασίας της παραγράφου 2. Οι πληροφορίες και γραπτές οδηγίες πρέπει να είναι διαθέσιμες μέσα στην επιχείρηση ή εγκατάσταση και να είναι κατανοητές για τους ενδιαφερόμενους εργαζόμενους.

4. Με απόφαση των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Προστασίας του Πολίτη και Υποδομών και Μεταφορών καθορίζονται τα πιστοποιητικά και τα προβλεπόμενα λοιπά έγγραφα που οφείλει να διαθέτει ο εργοδότης, σχετικά με την ορθή συντήρηση των οχημάτων της παραγράφου 1, το είδος και οι προδιαγραφές του εξοπλισμού προστασίας της παραγράφου 2, οι προδιαγραφές και τα τεχνικά χαρακτηριστικά του προσαρτώμενου αποθηκευτικού χώρου στα οχήματα της παραγράφου 1, ο φορέας πιστοποίησης της ευστάθειας του οχήματος, η πρότυπη γραπτή εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου για τις δραστηριότητες της παραγράφου 1 και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.

5. Τα προβλεπόμενα στο παρόν μέτρα για την ασφάλεια και την υγεία σε καμία περίπτωση δεν συνεπάγονται την οικονομική επιβάρυνση των εργαζομένων αλλά επβαρύνουν εξ ολοκλήρου τον εργοδότη.

6. Αρμόδια όργανα για την εφαρμογή των παραγράφων 1 έως 5 είναι οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και οι Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία του ΣΕΠΕ. Στους εργοδότες που παραβαίνουν τις διατάξεις των παραγράφων 1 έως 5, επιβάλλονται οι κυρώσεις των άρθρων 24 και 28 του ν. 3996/2011 (Α' 170).

7. Όταν οι εργαζόμενοι της παραγράφου 1 χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα δικής τους ιδιοκτησίας,



νομής ή κατοχής, ο εργοδότης καταβάλλει πρόσθετη μηνιαία αποζημίωση χρήσης και συντήρησης του οχήματος που ισούται τουλάχιστον με το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του νόμιμου κατώτατου μηνιαίου μισθού ή της αντίστοιχης προκύπτουσας αναλογίας σε περίπτωση μερικής απασχόλησης. Η αποζημίωση δεν υπόκειται σε κρατήσεις ασφαλιστικών εισφορών. Η αποζημίωση καταβάλλεται από τους εργοδότες μέσω λογαριασμού πληρωμών, αποδίδεται από τον οικείο πάροχο υπηρεσιών πληρωμών στους λογαριασμούς των εργαζομένων και αποτυπώνεται διακριτά στα χορηγούμενα εκκαθαριστικά σημειώματα αποδοχών.

8. Αρμόδια όργανα για την εφαρμογή της παραγράφου 7 είναι οι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και οι Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων του ΣΕΠΕ. Στους εργοδότες που παραβαίνουν τις διατάξεις της παραγράφου 7 επιβάλλονται οι κυρώσεις των άρθρων 24 και 28 του ν. 3996/2011.

18 Ιουνίου, 2019

***Απόφαση Αρ. Πρωτ. 49091/Δ1. 14744/4-12-2020** Τροποποίηση της αριθ. 40331/Γ1.13521/13-9-2019 (Β' 3520/19-9-2019) «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)» απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Στο άρθρο 5 «Προθεσμίες» της υπ' αρ. πρωτ. 40331/Δ1.13521/13.9.2019 (Β' 3520) απόφασης προστίθεται παράγραφος 24 ως εξής:

«5.24 Ι. Ο υπόχρεος εργοδότης υποβάλλει για κάθε μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα κατά την έννοια του άρθρου 2 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (ν. 2696/1999, Α' 57) που θα χρησιμοποιείται από εργαζομένο του, κατά την εκτέλεση της εργασίας του, για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων, το έντυπο Ε13, έως και την ημερομηνία χρήσης του/της για πρώτη φορά και σε κάθε περίπτωση πριν από τη χρήση αυτή.

ΙΙ. Ο υπόχρεος εργοδότης υποβάλλει αντίστοιχα στο έντυπο Ε13, για κάθε μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα, κατά την έννοια του άρθρου 2 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (ν. 2696/1999, Α' 57) που έχει καταχωριστεί στο έντυπο αυτό, τη λήξη της χρήσης αυτής από εργαζομένους του, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων, εντός τριών (3) ημερών από την ημερομηνία που θα διακοπεί η χρήση αυτή.».

4. Στο Άρθρο 6 «Εκπρόθεσμη υποβολή» της υπ' αρ. πρωτ. 40331/Δ1.13521/13.9.2019 (Β' 3520) απόφασης αντικαθίσταται η παράγραφος 1 ως εξής:

«6.1 Σε περίπτωση παρέλευσης των προβλεπόμενων προθεσμιών, ηλεκτρονική υποβολή δεν είναι δυνατή (με την εξαίρεση του εντύπου Ε13), αλλά ακολουθείται η διαδικασία της κατάθεσης με προσέλευση στην αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ ή/και του ΟΑΕΔ, με ανάλογη εφαρμογή των προβλεπόμενων κυρώσεων από την κείμενη νομοθεσία περί εκπρόθεσμης υποβολής των εντύπων του άρθρου 2 της παρούσας.».

5. Στο Άρθρο 14 «Μεταβατικές διατάξεις-Εξαιρέσεις» προστίθεται παράγραφος 18 ως εξής:

«14.18 Ι. Το έντυπο Ε13 υποβάλλεται από τους υπόχρεους εργοδότες έως και 20-12-2020, για μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα κατά την έννοια του άρθρου 2 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (ν. 2696/1999, Α' 57), που:

i) χρησιμοποιείται ήδη ή

ii) θα χρησιμοποιηθεί για πρώτη φορά, έως και την 20η-12-2020.

για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων από εργαζομένο του.

ΙΙ. Η προθεσμία που προβλέπεται στην περίπτωση Ι της παραγράφου 24 του άρθρου 5 δεν ισχύει για τη μεταβατική περίοδο.

ΙΙΙ. Η προθεσμία που προβλέπεται στην περίπτωση Ι της παραγράφου 24 του άρθρου 5 ισχύει από 21-12-2020.».

