

Πρωτοβάθμιο Ομοιοεπαγγελματικό Σωματείο για ταχυμεταφορείς (courier),  
ταχυδιανομείς (delivery) και Υπαλλήλους Εξωτερικών Εργασιών με δίκυκλο,  
«Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου» (Σ.Β.Ε.Ο.Δ),  
Α.Μ 26822  
Σκυλίτση 10, Αθήνα, Τ.Κ 11473  
Επικοινωνία: 6946 747244 / [info@sveod.gr](mailto:info@sveod.gr)

Προς: Γενική Δ/νση Ανταγωνισμού  
Διεύθυνση Μέσων Ενημέρωσης  
Διαδικτύου και Ηλεκτρονικών Υποδομών  
Κότσικα 1<sup>Α</sup> & Πατησίων, 10434 Αθήνα  
Τηλέφ.: 210-8809174  
Τηλεομ.: 210-8809134  
Ηλ Δ/νση: [protokolo@epant.gr](mailto:protokolo@epant.gr)  
[mkithreotou@epant.gr](mailto:mkithreotou@epant.gr)  
Ιστοσελ.: [www.epant.gr](http://www.epant.gr)

Θέμα: Παροχή στοιχείων στο πλαίσιο της γνωστοποίησης συγκέντρωσης, κατ' άρθρο 6 Ν.3959/2011, από τον Όμιλο «DELIVERY HERO SE» για την απόκτηση αποκλειστικού ελέγχου επί των εταιρειών «ΑΛΦΑ ΔΙΑΝΟΜΕΣ Α.Ε.», «DELIVERY I.K.E» και «E-TABLE I.K.E», σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 38 του Ν. 3959/2011.

#### **Ερώτηση:**

1. α) Αναφέρετε τον αριθμό των μελών του σωματείου σας που δραστηριοποιούνται ως διανομείς – οδηγοί δικύκλου. Αναφέρετε πόσα εξ αυτών είναι αυτοαπασχολούμενοι και πόσα ασκούν την εν λόγω δραστηριότητα ως μισθωτοί υπάλληλοι εταιρείας.

#### **Προς κάθε ενδιαφερόμενο,**

Ως σωματείο καταθέτουμε το παρακάτω κείμενο/εργασία που προκύπτει από τη συλλογική μας εμπειρία, από τη συλλογική μας ανάλυση και το οποίο θεωρούμε πως απαντά στον πυρήνα των ερωτημάτων που τίθενται. Και ο πυρήνας των ερωτημάτων αφορά κυρίως την ψευδώς αποκαλούμενη «αυτοαπασχόληση». Ως σωματείο δεν συνηθίζουμε να απαντάμε μονολεκτικά, επιγραμματικά ή περιληπτικά καθώς τα ερωτήματα που κάθε φορά καλούμαστε να απαντήσουμε αφορούν το επάγγελμα, την εργασία, την καθημερινότητα, τη ζωή μας. Οι απαντήσεις μας εμπεριέχονται στην, όσο το δυνατόν πιο περιεκτική, ανάλυση της εργασιακής πραγματικότητας που βιώνουμε και αυτή η προσέγγιση θεωρούμε πως αντιστοιχεί στις υποχρεώσεις αλλά και στο σεβασμό που πρέπει να επιδεικνύουμε ως σωματείο στο σύνολο των συναδέλφων και των συναδελφισσών μας.

Ξεκινώντας, αναφέρουμε πως το σύνολο των εγγεγραμμένων μελών μας απασχολούνται ως ταχυμεταφορείς/courier, ταχυδιανομείς/delivery και υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο, πλην των περιστασιακά ανέργων.

Η συντριπτική πλειοψηφία των μελών μας εργάζονται ως μισθωτοί υπάλληλοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας.

**Η «αυτοαπασχόληση» υποκρύπτει εξαρτημένη εργασία.  
Γενική επισκόπηση της freelance εργασίας.**

Τα μέλη μας που ψευδώς αποκαλούνται «αυτοαπασχολούμενοι/freelancer/ελεύθεροι επαγγελματίες/συνεργάτες» από τις εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης (πλατφόρμες) είναι ελάχιστα καθώς ως σωματείο έχουμε δημόσια καταθέσει πως: Στις εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης όπως σε κάθε επιχείρηση, σε οποιοδήποτε οικονομικό τομέα, υπάρχουν διάφορες κατηγορίες εργασίας και τα προφίλ των εργαζομένων ποικίλουν. Όμως σε κάθε περίπτωση, με εξαίρεση την εισαγωγή των ψηφιακών εφαρμογών, κοινώς applications, στις εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης **τα χαρακτηριστικά της απασχόλησης, η ίδια η φύση της εργασίας παραμένουν ίδια** όπως αναφέρει και το σχετικό έγγραφο του ΕΦΚΑ στο οποίο αναφερόμαστε στη συνέχεια. Για παράδειγμα, όπως οι οικιακές βοηθοί συνεχίζουν να φροντίζουν/καθαρίζουν/μαγειρεύουν/ επιμελούνται τις οικίες ανεξάρτητα από το εάν έχουν προσληφθεί από εταιρεία ψηφιακής διαμεσολάβησης, παραδοσιακή επιχείρηση ή ιδιώτη, έτσι και οι ταχυμεταφορείς/ταχυδιανομείς συνεχίζουμε να μεταφέρουμε/διανέμουμε προϊόντα και οι υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο να παρέχουμε υπηρεσίες. Για εμάς, **η εξάρτηση της εργασίας μας από τον εργοδότη είναι αυταπόδεικτη** και γι' αυτό οι νομοθεσίες όλων των ευρωπαϊκών χωρών έχουν εδώ και δεκαετίες νομοθετήσει πως δικαιούμαστε να εργαζόμαστε με πλήρη ασφαλιστικά και μισθολογικά δικαιώματα είτε δουλεύουμε οχτάωρο, τετράωρο, πρωί, βράδυ, πολλές ή λίγες ώρες την εβδομάδα. **Δεν προκύπτει κανένας απόός λόγος, λογικό επιχείρημα ή νέα πραγματικότητα που να δικαιολογεί την αναθεώρηση του ρυθμιστικού πλαισίου των εργασιακών σχέσεων ή την οποιαδήποτε καταπάτηση των εργασιακών δικαιωμάτων.**

Συγκεκριμένα, στις 9/7/2020, η εταιρεία Online Delivery AE (efood.gr), πληττόμενη ενδεχομένως λόγω ανταγωνισμού, υπέβαλλε ερώτημα στον ΕΦΚΑ σχετικά με την ευρεία χρήση των τίτλων κτήσης στη Wolt. Ο ΕΦΚΑ απάντησε στις 28/7/20 και με έγγραφο που κοινοποιήθηκε παράλληλα στις αρμόδιες διευθύνσεις του υπ. Εργασίας αποφάνθηκε πως η εργασία του διανομέα δεν μπορεί να γίνεται με τίτλο κτήσης γιατί έχει όλα τα χαρακτηριστικά της εξαρτημένης εργασίας:

**«Οι όροι και οι προϋποθέσεις της εργασίας που παρέχουν οι διανομείς προϊόντων εστίασης έχουν όλα τα κριτήρια που τη χαρακτηρίζουν εξαρτημένη εργασία. Τα πρόσωπα αυτά θα πρέπει να ασφαίζονται σύμφωνα με το άρθρο 2 του ΑΝ 1846/51 του τ. ΙΚΑ- ΕΤΑΜ και σε καμία περίπτωση δεν υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 55 του Ν.4509/17 περί τίτλου κτήσης...»**

Οι πλατφόρμες επενδύουν συνειδητά στην part time εργασία, στη διαμοιραστική (gig) οικονομία και τη μικροαπασχόληση, παρακάμπτουν την εργατική και φορολογική νομοθεσία, κατακερματίζουν την εργασία και διευκολύνουν τη δημιουργία συνθηκών εργασιακής ομηρίας. Και ενώ οι εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης διαφημίζουν πως η εργασία σε πλατφόρμα διευκολύνει την πρόσβαση στην αγορά εργασίας μέσω σύγχρονων μορφών απασχόλησης, η ψηφιακή χειραγώγηση των εργασιακών μας επιλογών εμφανίζει την παρακάτω αντίφαση: Παρότι οι εργαζόμενοι στην οικονομία των πλατφορμών τείνουν να είναι νεότεροι και πιο μορφωμένοι από τον ευρύτερο πληθυσμό η μειοψηφία των εργαζομένων έχουν σχετικά καλά εισοδήματα ενώ η πλειοψηφία είναι χαμηλά αμειβόμενοι.

**«Αυτοαπασχόληση» σημαίνει μετακύλιση του εργασιακού κόστους στην πλάτη του εργαζόμενου.**

Επί της ουσίας, η ψευδώς αποκαλούμενη «αυτοαπασχόληση» (freelancer/ελεύθερος επαγγελματίας/συνεργάτης) έχει κύριο στόχο την μετακύλιση του κόστους της εργασίας στην πλάτη του εργαζόμενου, που σημαίνει:

Στο πενθήμερο οχτάωρο ένας διανομέας με υπαλληλική σχέση, εκτός από 3,90€ καθαρά την ώρα, δικαιούται:

1. είτε εταιρικό δίκυκλο
2. είτε 97,5€ τουλάχιστον το μήνα για τα έξοδα χρήσης και συντήρησης του ιδιόκτητου δικύκλου
3. το σύνολο του ποσού που δαπανά για βενζίνες την ώρα της δουλειάς (χοντρικά 70-120€ το μήνα ανάλογα με τα διανυόμενα χιλιόμετρα)
4. αποζημίωση σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος για ιατρικά, νοσοκομειακά έξοδα
5. αναρρωτική άδεια
6. 25% προσαύξηση για κάθε ώρα που εργάζεται τις καθημερινές από τις 22:00 έως τις 06:00.
7. 75% προσαύξηση τις Κυριακές και τις αργίες (100% μετά τις 22:00)
8. δώρο Χριστουγέννων (περίπου 1 μισθός)
9. δώρο Πάσχα (περίπου μισός μισθός)
10. άδεια μετ' αποδοχών (περίπου ένας μισθός) και επίδομα αδείας (περίπου μισός μισθός) ή αποζημίωση μη ληφθείσας αδείας (το ύψος της αποζημίωσης εξαρτάται από το χρονικό διάστημα παρέλευσης του προβλεπόμενου χρονικού ορίου).
11. αποζημίωση σε περίπτωση απόλυσης και ένταξη στο ταμείο ανεργίας
12. πλήρη ασφαλιστική κάλυψη
13. Μέσα Ατομικής Προστασίας που περιλαμβάνουν κράνος, αδιάβροχο και μπουφάν μηχανής.

### **Η «αυτοαπασχόληση» εξαναγκάζει σε εντατικοποίηση και με μαθηματική ακρίβεια οδηγεί σε εργατικό ατύχημα.**

Η εργασία σε πλατφόρμα, παρότι είναι εξαρτημένη εργασία, μια ξεκάθαρη μισθωτή σχέση, μεταφέρει το κόστος στην πλάτη του ψευδώς «αυτοαπασχολούμενου» με αποτέλεσμα ο εργαζόμενος να εξαναγκάζεται να εντατικοποιεί τον ρυθμό της εργασίας του για να πετύχει ένα αξιοπρεπές, βιώσιμο μεροκάματο. Το άμεσο αποτέλεσμα είναι η σωματική και η ψυχολογική εξάντληση, η αύξηση των εργατικών ατυχημάτων καθώς η πίεση για αύξηση της παραγωγικότητας, η εργασία χωρίς πλαίσιο και όρια οδηγεί στο ξεχείλωμα του ωραρίου και στην διαρκή παραβίαση του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (υπερβολική ταχύτητα, παραβίαση κόκκινου σηματοδότη, κίνηση στο αντίθετο ρεύμα, σε πεζόδρομους και πεζοδρόμια).

Ως σωματείο γνωρίζουμε πως σε καμία περίπτωση οι ψευδώς «αυτοαπασχολούμενοι» διανομείς δεν απολαμβάνουν υψηλότερες αποδοχές από τους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας. Όμως, γνωρίζουμε πως μεσολαβεί και ο απαραίτητος χρόνος μέχρι η πραγματικότητα να επικρατήσει των ψευδαισθήσεων, μέχρι να εξαφανιστεί το καρότο και να εμφανιστεί το μαστίγιο. Γνωρίζουμε πως αρχικά, στην περίοδο που θα μπορούσαμε να ονομάσουμε «μήνα του μέλιτος της εργασιακής άγνοιας», η συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων υπολογίζουν τον τζίρο ως μισθό και περνά αρκετός καιρός μέχρι να υπολογίσουν το καθαρό τους ωρομίσθιο αφαιρώντας έξοδα και κρατήσεις. Επίσης, είναι σημαντικό να τονίσουμε πως η αμοιβή που προσφέρουν οι εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης (πλατφόρμες) στους ψευδώς αποκαλούμενους «αυτοαπασχολούμενους» δεν είναι νομοθετικά κατοχυρωμένη όπως ο βασικός μισθός. Αυτό σημαίνει πως στις πλατφόρμες δίνεται η δυνατότητα να αυξομειώνουν την αμοιβή ανά παραγγελία με μοναδικό γνώμονα τα κέρδη τους, χωρίς να λαμβάνουν υπόψιν τους την κοινωνικοοικονομική κατάσταση.

Πρακτικές που έχουν εμφανιστεί σε χώρες όπου η διανομή βρίσκεται αποκλειστικά στα χέρια των εταιρειών ψηφιακής διαμεσολάβησης.

Παράλληλα:

**α)** ο νόμος της προσφοράς και της ζήτησης είτε βραχυπρόθεσμα είτε μακροπρόθεσμα βυθίζει την τιμή (στο εξωτερικό έχουν παρατηρηθεί έως και κανιβαλικές συμπεριφορές καθώς σε αρκετές πιάτσες οι παραγγελίες βγαίνουν σε πλειστηριασμό με το ψευδές επιχείρημα πως η διαμόρφωση της αμοιβής ανά παραγγελία καθορίζεται από τους διανομείς)

**β)** ο «νεκρός» χρόνος, ο χρόνος αναμονής για την παραγγελία δεν πληρώνεται.

### **Ασφαλιστική κάλυψη για δυνατούς λύτες.**

Ως σωματείο προσπαθούμε εδώ και καιρό να λύσουμε το γόρδιο δεσμό της ασφάλισης των ψευδώς «αυτοαπασχολούμενων» όμως ταλαιπωρούμαστε από την ασάφεια και τη γραφειοκρατία. Οπότε το παρόν κείμενο αποτελεί για μας, μια πρώτη τάξεως ευκαιρία για να αναδείξουμε το ζήτημα.

Είναι σημαντικό να τονίσουμε πως οι ψευδώς αποκαλούμενοι «αυτοαπασχολούμενοι» συναδέλφοι με τους οποίους συνομιλούμε παραπονιούνται πως δεν λαμβάνουν τα ένσημά τους καθώς είναι αντιμέτωποι με ένα δαιδαλώδες σύστημα ασφάλισης που αφήνει ορθάνοιχτη την πόρτα για την μη καταβολή των ενσήμων από τις εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης.

Τα ποσοστά ασφαλιστικών εισφορών των ψευδώς αποκαλούμενων «αυτοαπασχολούμενων» έχουν ως εξής:

α) για κύρια σύνταξη: 13,33%

β) για υγειονομική περίθαλψη: 6,95%. Αναλυτικά:

β1) παροχές σε είδος: 6,45%

β2) παροχές σε χρήμα: 0,50%

Αξίζει λοιπόν να επισημάνουμε πως οι εταιρείες πλατφόρμες:

**Δεν ενημερώνουν** τους συναδέλφους που πρόκειται να αμειφθούν με τίτλο κτήσης και που ψευδώς αποκαλούνται freelancers/ελεύθεροι επαγγελματίες/συνεργάτες πως υποχρεούνται να απογραφούν στο Ενιαίο Μητρώο ΕΦΚΑ με την ιδιότητα του «Αμειβόμενου με Παραστατικό Παρεχόμενων Υπηρεσιών», ώστε να καταγραφούν τα ένσημά τους και να ισχύσει η ασφαλιστική τους κάλυψη.

**Δεν τους ενημερώνουν** πως η απογραφή για freelance εργασία είναι απαραίτητη για να ισχύσει η ασφαλιστική κάλυψη, ανεξάρτητα εάν έχουν ήδη απογραφεί ή όχι για άλλη δραστηριότητα – απασχόληση.

**Δεν τους ενημερώνουν** πως αρμόδια υπηρεσία για την απογραφή είναι η υπηρεσία του τόπου κατοικίας του ασφαλισμένου και πως για την απογραφή απαιτείται η υποβολή αντιγράφου σύμβασης ή, στις περιπτώσεις προφορικής συμφωνίας, Υπεύθυνη Δήλωση με την οποία δηλώνεται η πρόθεση παροχής υπηρεσιών αμειβόμενου με παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών.

**Δεν τους ενημερώνουν** πως η διαδικασία της απογραφής διενεργείται άπαξ και ο ασφαλισμένος παραλαμβάνει τη σχετική βεβαίωση που εκδίδεται μέσω της Web εφαρμογής του Ενιαίου Μητρώου ΕΦΚΑ.

**Παράλληλα**, στην ήδη δαιδαλώδη διαδικασία αναμένεται (!) η δημιουργία της σχετικής ιδιότητας από την ΗΔΙΚΑ, η οποία θα εμφανίζεται αυτοματοποιημένα στη βεβαίωση. Μέχρι τότε, θα εκδίδεται η υπάρχουσα βεβαίωση απογραφής και θα συμπληρώνεται χειρόγραφα η λεκτική περιγραφή «Αμειβόμενος με παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών» στον κενό χώρο.

Επίσης οι αιτήσεις θα καταχωριστούν μετά (!) τη δημιουργία της νέας ιδιότητας στο Ενιαίο Μητρώο ΕΦΚΑ. Μέχρι τότε ο αμειβόμενος θα πρέπει να παραδίδει αντίγραφο

της βεβαίωσης απογραφής στον εκδότη/ες του παραστατικού/ών για να προβεί στις απαιτούμενες ενέργειες.

**Για τους εκδότες του παραστατικού**, για τις εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης (πλατφόρμες) η απεικόνιση των ασφαλιστικών εισφορών πραγματοποιείται μέσω των αναλυτικών εγγραφών στην ΑΠΔ.

Ως εκ τούτου, οι αποδέκτες των υπηρεσιών των ανωτέρω προσώπων, θα πρέπει να είναι απογεγραμμένοι στο Μητρώο Εργοδοτών του ΕΦΚΑ (πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ) και να τους έχει αποδοθεί Αριθμός Μητρώου Εργοδότη (ΑΜΕ).

Σε περίπτωση που δεν είναι απογεγραμμένοι, θα πρέπει με την υπογραφή της σύμβασης περί απασχόλησης των ανωτέρω προσώπων και το αργότερο πριν από την υποβολή των ΑΠΔ, να προβούν σε απογραφή στο Μητρώο Εργοδοτών του ΕΦΚΑ.

Για την απογραφή θα πρέπει να υποβάλλουν αντίγραφο της καταρτισθείσας σύμβασης ή του εκδοθέντος παραστατικού.

Οι ήδη απογεγραμμένοι εργοδότες θα συμπεριλαμβάνουν τους αμειβόμενους με τίτλο κτήσης στην ΑΠΔ που υποβάλλουν και για το λοιπό απασχολούμενο προσωπικό.

Οι κοινοποιούμενες ρυθμίσεις υποτίθεται πως έχουν εφαρμογή σε συμβάσεις που καταρτίζονται από 1.2.2019 και μετά, καθώς και σε παραστατικά που εκδίδονται μετά την ημερομηνία αυτή, στις περιπτώσεις προφορικής συμφωνίας.

### **Ασφαλιστική κάλυψη για δυνατούς λύτες ή στρίβειν δια του αρραβώνος με τις ευλογίες του κράτους;**

Ως σωματείο θεωρούμε πως όταν οι ασφαλιστικές ρυθμίσεις στον 21<sup>ο</sup> αιώνα, πόσο μάλλον όταν αφορούν εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης (πλατφόρμες), περιλαμβάνουν ακόμη και τη δυνατότητα:

α) προφορικής συμφωνίας

β) χειρόγραφης λεκτικής περιγραφής

γ) εξαίρεσης της υγειονομικής περίθαλψης σε περίπτωση παράλληλης ασφάλισης σε φορέα εκτός ΕΦΚΑ

οποιαδήποτε κριτική στις ρυθμίσεις καθίσταται περιττή καθώς a priori δημιουργούνται ιδανικά περιβάλλοντα εργοδοτικής φοροαποφυγής και εργασιακών στρεβλώσεων. Η επιτροπή ανταγωνισμού θα πρέπει να ασχοληθεί επισταμένα και να κοινοποιήσει στο υπουργείο εργασίας και κάθε αρμόδιο υπουργείο ή κρατικό φορέα το ζήτημα της δυνατότητας μη ασφάλισης των ψευδώς «αυτοαπασχολούμενων».

Καθίσταται σαφές πως παράλληλα με την εισαγωγή της ψευδούς «αυτοαπασχόλησης» στην αγορά εργασίας, οι εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης εκμεταλλεύονται την έλλειψη ενημέρωσης και την άγνοια των εργαζομένων όσων αφορά τα ζητήματα της ασφάλισής τους, εκμεταλλεύονται τη δυνατότητα μη απόδοσης των προβλεπόμενων εισφορών στον ΕΦΚΑ.

### **«Αυτοαπασχόληση» ή μήπως τεμαχισμένη εξαρτημένη εργασία;**

Είναι χαρακτηριστικό πως η πλειοψηφία των συναδέλφων που επιλέγουν να δουλέψουν ως «αυτοαπασχολούμενοι» το επέλεγον περιστασιακά, επειδή βλέπουν σ' αυτή την συνθήκη μια «ευκαιρία» ή επειδή έχουν ήδη μια άλλη δουλειά απ' όπου πληρώνονται και ασφαρίζονται ως μισθωτοί. Η συνθήκη μας θυμίζει τα πρώτα χρόνια ανάπτυξης της διανομής (δεκαετίες '80 και '90), όπου η πλειοψηφία των συναδέλφων ασκούσε το επάγγελμα ευκαιριακά ή προσωρινά. Είχαν όμως φροντίσει να έχουν τα εργασιακά κι ασφαλιστικά τους δικαιώματα καλυμμένα από άλλες θέσεις εργασίας, οπότε παραιτούνταν από οποιαδήποτε διεκδίκηση, συμπληρώνοντας με μαύρη εργασία το εισόδημά τους. Πάνω σ' αυτές τις παραιτήσεις τελικά, χτίστηκε ένα ολόκληρο καθεστώς που οδήγησε στον εργασιακό μεσαίωνα των συνοικιακών

μαγαζιών (σουβλατζίδικα, καφέ, «μικρές» και «οικογενειακές» επιχειρήσεις). Των μικρών και μεγάλων επιχειρήσεων κυρίως της εστίασης όπου γιγαντώθηκε η υποδηλωμένη και αδήλωτη εργασίας τα τελευταία 20 χρόνια (3 με 4 δίωρα ένσημα την βδομάδα, 4 ευρώ την ώρα και «όλα» μέσα).

Σήμερα, η «αυτοαπασχόληση», η freelance εργασία, παρουσιάζεται ως «ελεύθερη επιλογή» η οποία σύμφωνα με το lobbying των εταιρειών ψηφιακής διαμεσολάβησης τυγχάνει ευρείας αποδοχής (χιλιάδες αιτήσεις για εργασία σύμφωνα πάντα με τη δημιουργική στατιστική των τμημάτων του εταιρικού marketing).

Εμείς ως σωματείο έχουμε σοβαρούς λόγους να αμφισβητήσουμε το «τσουνάμι της αυτοαπασχόλησης» καθώς γνωρίζουμε πως οι χιλιάδες εργαζόμενοι που διαφημίζουν πως απασχολούν οι πλατφόρμες δεν αντιστοιχούν σε χιλιάδες πενήνήμερες οχτώωρες συμβάσεις αλλά κυρίως σε περιστασιακή απασχόληση που απλά ανεβάζει το «γόητρο», την «εικόνα», τα «νούμερα» και κατ' επέκταση τις μετοχές των εταιρειών ψηφιακής διαμεσολάβησης με εύπλαστα στοιχεία πολλαπλών αναγνώσεων. Για παράδειγμα ένας εργαζόμενος μπορεί να «απασχολείται» για ένα τετράωρο την εβδομάδα και παρόλα αυτά να θεωρείτε τμήμα του «στόλου» καθώς η προσάρτηση στο εταιρικό άρμα δίνει τη δυνατότητα στα τμήματα του marketing να επιδοθούν σε δημιουργικές απεικονίσεις της εργασιακής πραγματικότητας σύμφωνα με τις ανάγκες και τις επιδιώξεις των εταιρειών ψηφιακής διαμεσολάβησης.

*Το περιβάλλον που βοηθάει να «ευδοκιμούν» άτυπες, παράτυπες και ψευδείς εργασιακές σχέσεις, όπως αυτή του δήθεν συνεργάτη (partner), στις εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης είναι η υψηλή ανεργία, οι καθηλωμένοι μισθοί πείνας και τα ξεχειλωμένα ωράρια για ένα βιώσιμο μεροκάματο. Σύμφωνα με την ετήσια έκθεση «**Η ελληνική οικονομία και απασχόληση 2021**». (Πηγή: Ινστιτούτο Εργασίας της Γ.Σ.Ε.Ε) « [...] **Η Ελλάδα είναι το μόνο κράτος-μέλος της ΕΕ στο οποίο ο μέσος μισθός σωρευτικά μειώνεται από το 2010, αποτυπώνοντας τη συρρίκνωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων [...] είναι από τα λίγα κράτη-μέλη της ΕΕ στα οποία ο καθαρός μέσος μισθός μειώθηκε το 2020, ενώ είναι το μόνο κράτος-μέλος στο οποίο ο καθαρός μέσος μισθός είναι χαμηλότερος από αυτόν του 2010.**» Ακόμα αναφέρει πως «**ο χρόνος εργασίας στην Ελλάδα είναι ο υψηλότερος στην ΕΕ, παρόμοιος με αυτόν που ισχύει στις χώρες των Βαλκανίων και στην Τουρκία, απέχοντας σημαντικά από τον αντίστοιχο στις χώρες της βόρειας και της δυτικής Ευρώπης. Συγκεκριμένα, η διάρκεια της τυπικής εβδομαδιαίας εργασίας στην Ελλάδα ήταν οι 41 ώρες και 50 λεπτά, όταν για τον μέσο όρο της Ευρωζώνης η αντίστοιχη διάρκεια ήταν οι 37 ώρες.***

*Ο κύριος λόγος για τον οποίο η Ελλάδα έχει τόσο υψηλό χρόνο τυπικής εβδομαδιαίας απασχόλησης είναι η εκτεταμένη χρήση υπερωριών από τους εργοδότες. Το 2019 το ποσοστό των απασχολούμενων που εργάστηκε πάνω από 48 ώρες την εβδομάδα στην Ελλάδα ήταν το υψηλότερο σε όλη την Ευρώπη και το δεύτερο υψηλότερο αν συνυπολογίσουμε την Τουρκία. Συγκεκριμένα, στην Ελλάδα το 16,6% των απασχολούμενων δούλεψε με παρατεταμένο ωράριο. Το ποσοστό αυτό είναι υπερδιπλάσιο από το αντίστοιχο του μέσου όρου της ΕΕ, το οποίο μόλις υπερβαίνει το 8%.»*

*Από τα στοιχεία του ΕΦΚΑ για τον Αύγουστο του 2020 που δημοσιοποιήθηκαν πρόσφατα, προκύπτει πως 1 στους 3 εργαζόμενους (29,3%) αμείβεται με μισθό 435,18 ευρώ μεικτά (373 ευρώ καθαρά) στο σύνολο του ιδιωτικού τομέα ενώ ταυτόχρονα*

*αναδεικνύεται και το μέγεθος της ανασφάλιστης/αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας. Συμπέρασμα απλό και λογικό μιας και είναι αδύνατο να επιβιώσει εργαζόμενος/η, πόσο μάλλον η οικογένειά τους, με 373 ευρώ/μήνα.*

Αυτό που περιστασιακά έλκει τους συναδέλφους είναι οι εξίσου περιστασιακά «ανταγωνιστικότερες» τιμές της freelance εργασίας και η συστηματική καθοδήγηση των εταιρειών ψηφιακής διαμεσολάβησης προς αυτό το ευέλικτο και εξαιρετικά προσοδοφόρο, για τα διοικητικά τους συμβούλια, μοντέλο εργασίας. Η «πρόταση» της κάθε πλατφόρμας εξαρτάται από τις τιμές και οι τιμές τελικά, από την προσφορά και την ζήτηση εργατικών χεριών. Και φυσικά καμιά πλατφόρμα δεν εγγυάται για την διατήρηση ή την αύξηση του ωρομισθίου όταν δημιουργηθεί μια συγκεκριμένη ποσόστωση ψευδώς «αυτοαπασχολούμενων».

Στην πραγματικότητα λοιπόν, οι περισσότεροι που «επιλέγουν» την freelance εργασία, την επιλέγουν ως περιστασιακή ή δεύτερη δουλειά και μάλιστα, με ορίζοντα εξαμήνου: είτε για να κάνουν μια «αρπαχτή» είτε για να συμπληρώσουν το εισόδημά τους. Επομένως, δεν συζητάμε για μια μακροπρόθεσμη επαγγελματική λογική αλλά για μια κατευθυνόμενη και χειραγωγούμενη εισαγωγή εργατικών χεριών σε συγκεκριμένο εργασιακό καθεστώς. Απώτερος σκοπός; Το ελεγχόμενο και σταδιακό ρίξιμο των αμοιβών, δηλαδή του εργασιακού κόστους. Όπως ακριβώς γίνεται εδώ και χρόνια και στο εξωτερικό.

Από εκεί και πέρα, κατά πόσο πρέπει να θεωρείται ευκαιρία η 70ωρη δουλειά χωρίς δικαιώματα, για να πετύχεις απολαβές βασικού μισθού, δεν χρειάζεται να σχολιαστεί περαιτέρω. Αλλά και όσοι παλιότεροι και έμπειροι συνάδελφοι την επιλέγουν, το κάνουν πάλι με ένα αντίστοιχο σκεπτικό αφού ξέρουν πως πρόκειται για βραχυπρόθεσμη επιλογή καθώς υπάρχει σωματικό όριο αντοχής σε συνθήκες εντατικοποίησης.

Κλείνοντας, το συγκεκριμένο κεφάλαιο, κόντρα στην αφήγηση των εταιρειών ψηφιακής διαμεσολάβησης και των διαφημιστών τους, **το σημαντικότερο στοιχείο που ως σωματείο κατέχουμε είναι το γεγονός πως η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζόμενων προτιμούν την εξαρτημένη σχέση εργασίας από την αυτοαπασχόληση. Και αυτό αποδείχτηκε ξεκάθαρα από την καθολική συμμετοχή που είχε η στάση εργασίας που ως σωματείο συνδιοργανώσαμε στην e-food υπέρ των εξαρτημένων εργασιακών σχέσεων και ενάντια στην ψευδώς αποκαλούμενη «αυτοαπασχόληση».**

#### **Αποτελούν τα μονοπώλια λύση;**

Από πρώτο χέρι γνωρίζουμε πως ο εργαζόμενος με το κομμάτι δίνει όλη του την ενέργεια στο να βγάλει όσο περισσότερη δουλειά μπορεί μέχρι εξαντλήσεως. Όταν λοιπόν γεμίσει η αγορά εργατικά χέρια, η νομοτελειακή πτώση των αμοιβών από τον μοναδικό πελάτη-εργοδότη θα διώξει τους περισσότερους από την δουλειά και θ' αφήσει τους πιο φτωχούς να τρέχουν 12 ώρες τη μέρα για ένα ξεροκόμματο. Αυτή άλλωστε, είναι η εικόνα της μέχρι τώρα πορείας της freelance εργασίας στο εξωτερικό. Δημοπρασίες για την τιμή της παραγγελίας (ο πιο «φτηνός» την παίρνει), κινητά συναδέλφων κρεμασμένα στο ψηλότερο σημείο των δέντρων για να πάρουν πιο γρήγορα την παραγγελία, μία παραγγελία ταυτόχρονα σε πολλούς διανομείς την οποία τελικά παίρνει όποιος φτάσει πιο γρήγορα στο σημείο παραλαβής: εικόνες από μια δυστοπική πραγματικότητα είτε μονοπωλιακής είτε ολιγοπωλιακής ρύθμισης της

αγοράς εργασίας μεταξύ των εταιρειών ψηφιακής διαμεσολάβησης και των αποστερημένων από δικαιώματα «αυτοαπασχολούμενων».

Υπό αυτές τις στραγγαλιστικές μονοπωλιακές συνθήκες οι freelancers θα απωλέσουν οποιαδήποτε δυνατότητα διεκδικητικής συνδικαλιστικής οργάνωσης για ζητήματα που αφορούν την εργασιακή τους καθημερινότητα. Ακόμα κι αν βάλουν πλαφόν στην αμοιβή, μια «εισαγωγή» στην πιάτσα μερικών νέων «παραπανίστιων» εργατικών χεριών από τον εργοδότη πλατφόρμα, θα σπάσει την διεκδικήσή τους σε χρόνο μηδέν. Κι η τιμή της εργασίας τους θα κατακυλήσει τάχιστα.

### **Ερώτηση:**

β) Αναφέρετε τις πέντε (5) μεγαλύτερες εταιρείες με τις οποίες τα ως άνω μέλη σας συνεργάζονται/απασχολούνται ως μισθωτοί υπάλληλοι.

Εισαγωγικά, είναι σημαντικό να αναφέρουμε πως εξαιτίας των δυσμενών εργασιακών συνθηκών συνθήκων (αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία, μη καταβολή δώρων και επιδομάτων, μετακύλιση του εργασιακού κόστους στην πλάτη του εργαζόμενου) υπάρχει μεγάλη και διαρκής κινητικότητα στο επάγγελμα. Οι εργαζόμενοι αναγκάζομαστε να αλλάζουμε συχνά επιχείρηση αναζητώντας καλύτερες εργασιακές συνθήκες. Με αυτή την γενική αλήθεια ως κρατούμενο έχουμε να αναφέρουμε τα εξής για τις εταιρείες που εργάζονται τα μέλη μας:

Πολλά μέλη μας εργάζονται ως μισθωτοί υπάλληλοι στις μεγάλες ταχυμεταφορικές, ACS, Γενική Ταχυδρομική, Speedex και ΕΛΤΑ. Όμως, στις ταχυμεταφορικές που προαναφέραμε καθώς και σε νέες εταιρείες που εμφανίζονται στην αγορά εργασίας, οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου κερδίζουν συνεχώς έδαφος. Οι παλαιότεροι συνάδελφοι εργάζονται με συμβάσεις αορίστου χρόνου ενώ οι νεότεροι συνάδελφοι υπογράφουν ολιγόμηνες ακόμη και ολιγοήμερες συμβάσεις εργασίας μέσω εργολαβικών εταιρειών που συνιστούν συνθήκη εργασιακής ομηρίας καθώς ο συνδικαλισμός και οι πάσης φύσεως εργατικές διεκδικήσεις επισύρουν ποινή απόλυσης.

Επίσης, πολλοί νέοι συνάδελφοι εργάζονται με συμβάσεις αορίστου χρόνου στην e-food μετά τη νικηφόρα απεργία που ανάγκασε την εταιρεία σε προσωρινή αναδίπλωση όσον αφορά την «αυτοαπασχόληση». Η εταιρεία, προκειμένου να αποφύγει την επερχόμενη καταστροφή της, που θα σήμαινε τη μεταφορά των μεριδίων της αγοράς που κατείχε στους ανταγωνιστές της, προχώρησε στη μετατροπή όλων των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου. Η κίνηση αφορά 2.016 διανομείς όμως από τη στιγμή που η εταιρεία ξεπέρασε το σκόπελο προχωρά ακάθεκτη στην ανάπτυξη του αρχικού της σχεδιασμού, του πυλώνα της ψευδώς αποκαλούμενης «αυτοαπασχόλησης».

Παράλληλα, πολλά μέλη μας εργάζονται είτε στα εταιρικά είτε στα franchise καταστήματα των μεγάλων αλυσίδων εστίασης όπως η Domino's pizza, pizza fan, goody's, Everest όπου κάποιοι εργοδότες τηρούν το μίνιμουμ της εργατικής νομοθεσίας ενώ άλλοι προσομοιάζουν στα συννοικιακά καταστήματα της φοροδιαφυγής, της φοροαποφυγής και της υποδηλωμένης/ανασφάλιστης εργασίας.

### **Ερώτηση:**



γ) Με βάση την εμπειρία σας ή στοιχεία που τυχόν έχετε στη διάθεσή σας, προσδιορίστε τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις που εφαρμόζουν οι εταιρείες για την πρόσληψη ή συνεργασία με έναν διανομέα – οδηγό δικύκλου. Εκτιμάτε ότι τα εν λόγω κριτήρια ενδέχεται να διαφοροποιούνται ανάλογα με το αντικείμενο των δραστηριοτήτων της εκάστοτε επιχείρησης (π.χ. ταχυμεταφορές εγγράφων/δεμάτων, διανομή έτοιμου φαγητού, διανομή ειδών παντοπωλείου κλπ.);

Όπως έχουμε ήδη πολλαπλώς αναφέρει για μια σειρά επιχειρηματίες και επιχειρήσεις είτε παραδοσιακές είτε ψηφιακές το κύριο κριτήριο για την πρόσληψη ή την «συνεργασία» με ένα διανομέα είναι το οικονομικό. Και για να το θέσουμε με απόλυτη σαφήνεια, το κύριο κριτήριο είναι η μετακύλιση του κόστους εργασίας στην πλάτη των εργαζομένων.

Αναλυτικότερα, ως απάντηση στην ερώτησή σας, επισυνάπτουμε το κείμενο/ανάλυση/εργασία που αποστείλαμε τον Ιανουάριο του 2021, στο Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού με τίτλο «*Ατζέντα συνέντευξης για τις σύγχρονες επαγγελματικές δεξιότητες στις 13 περιφέρειες της χώρας σύμφωνα με τις απόψεις των εργαζομένων, στο πλαίσιο του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας (lmd.eiead.gr).*»

#### **Ερώτηση:**

2. Παραθέστε την εκτίμησή σας για το σύνολο των δραστηριοποιούμενων ως αυτοαπασχολούμενοι διανομείς – οδηγοί δικύκλων για κάθε ένα εκ των ετών 2018-2021 διακρίνοντας μεταξύ:

(α) Αττικής

(β) συνόλου Ελληνικής επικράτειας.

#### **Η εργασιακή ζούγκλα της ψηφιακής οπισθοδρόμησης.**

Απόλυτα αριθμητικά στοιχεία δεν έχουμε καθώς οι «αυτοαπασχολούμενοι διανομείς δεν καταχωρούνται στη βάση δεδομένων του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ αφήνοντας την πόρτα της υποδηλωμένης και της αδήλωτης εργασίας ορθάνοιχτη για τις εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης, όμως σε γενικές γραμμές μπορούμε να αναφέρουμε τα εξής:

A) Η e-food που εμφανίστηκε στην ελληνική αγορά της διανομής το 2018, αρχικά προσλάμβανε τους εργαζόμενους απευθείας, με συμβάσεις αορίστου χρόνου. Στη συνέχεια, από το 2019 και μετά, προσλάμβανε ενοικιαζόμενους μέσω εργολαβικής εταιρείας, με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου και την υπόσχεση πως μετά από τρεις διαδοχικές συμβάσεις η σύμβαση θα μετατρέποταν σε αορίστου. Υπόσχεση που ουδέποτε υλοποιήθηκε.

Το καλοκαίρι του 2021, άρχισε να προσλαμβάνει «συνεργάτες».

Από τον Οκτώβρη του 2021 (μετά την στάση εργασίας, την απεργία και την παραλίγο κατάρρευση της εταιρείας) οι συμβάσεις 2.016 ενοικιαζόμενων συνάδελφων μετατρέπονται σταδιακά από ορισμένου σε αορίστου χρόνου.

#### **B) Wolt**

Η wolt που εμφανίστηκε το 2018, προσλαμβάνει ψευδώς τους εργαζόμενους ως «αυτοαπασχολούμενους», «συνεργάτες», «ελεύθερους επαγγελματίες» και «freelancer». Το 2020 προχώρησε παραπέρα εισάγοντας μια επιπλέον καινοτομία εργατικών στρεβλώσεων με κύριο στόχο την φοροαποφυγή και κατ' επέκταση την

φοροδιαφυγή την οποία ονόμασε «διαχείριση στόλου». Σε αυτά τα τρία χρόνια έχει προχωρήσει αρκετές φορές σε αλλαγές και μειώσεις των αμοιβών των συνάδελφων/ισσών που εργάζονται κάτω από τον ψευδεπίγραφο τίτλο του «συνεργάτη». Επιπλέον τις διαφημιστικές στολές που παρέχει τις χρεώνει ενώ σε καμία περίπτωση δεν τηρούν τις προδιαγραφές ασφάλειας των Μέσων Ατομικής Προστασίας, όπως ορίζονται από το ν. 4611/2019.

Οι υπόλοιπες εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης (myjob, skroutz, rocket, box) που βρίσκονται σε μια διαρκή κινητικότητα εξαγορών και συγχωνεύσεων, προσλαμβάνουν με συμβάσεις ορισμένου χρόνου απόλυτης εργασιακής ομηρίας, που ξεκινούν από τις 10 μέρες (!) και φτάνουν τους 3 μήνες.

Το σημαντικότερο όμως στοιχείο για την wolt είναι το τέχνασμα των «διαχειριστών στόλου» ώστε να αποφεύγει τις απευθείας συμβάσεις αορίστου χρόνου, να παρουσιάζεται νομότυπη και να «απασχολεί» στον «στόλο» της τους εργαζόμενους που:

- α) θέλουν να αποκρύπτουν οποιοδήποτε πρόσθετο εισόδημα για να μην φορολογούνται
- β) χρειάζονται το μίνιμουμ αριθμό ενσήμων για να έχουν ασφάλιση οι ίδιοι και οι οικογένειές τους
- γ) χρειάζονται ένα μίνιμουμ αριθμό ενσήμων για να μπορούν να ανανεώσουν την άδεια παραμονής σε περίπτωση που είναι μετανάστες.

Ο «διαχειριστής στόλου» έχει το δικαίωμα να προσλαμβάνει εργαζόμενους για να εκτελούν το έργο της wolt.

Όμως, ποιος διασφαλίζει πως στους διανομείς που προσλαμβάνουν οι «διαχειριστές στόλου»:

α) καταβάλλουν το επίδομα χρήσης και συντήρησης που ισούται με τουλάχιστον το 15% του βασικού μισθού;

β) καταβάλλουν τα έξοδα κίνησης (βενζίνες);

γ) παρέχουν Μέσα Ατομικής Προστασίας;

γ) τηρούν την εργατική νομοθεσία (δώρα, επιδόματα, προσευξήσεις);

Ποιος διασφαλίζει πως η «διαχείριση στόλου» δεν είναι ένα ακόμα βασίλειο της υποδηλωμένης και αδήλωτης εργασίας;

Επίσης, ποιος είναι ο αριθμός των «αυτοαπασχολούμενων συνεργατών/τριών»;

Πόσες ώρες εργάζονται ανά μήνα;

Πως διασφαλίζεται η καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών από τον εκάστοτε υπόχρεο απεικόνισης συναλλαγών (εκδότη του τίτλου κτήσης);

Πως διασφαλίζεται η δήλωση των πραγματικών στοιχείων για τα ωράρια απασχόλησης του κάθε εργαζόμενου/ης στον ΕΦΚΑ;

Ποιοι είναι οι αρμόδιοι ελεγκτικοί μηχανισμοί για τους «αυτοαπασχολούμενους» τη στιγμή που η εξαρτημένη εργασία βαφτίζεται «συνεργασία» και «ελεύθερο επάγγελμα»;

Με το τέχνασμα των «διαχειριστών στόλου» η wolt έχει δημιουργήσει μια μαύρη τρύπα φοροδιαφυγής και φοροαποφυγής, αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας, ικανή να καταπιεί τους κοινωνικά και εργασιακά αδύναμους. Ειδικά, τους εργαζόμενους/ες που είναι κοινωνικά περιθωριοποιημένοι, υποτιμημένοι, τα φτηνά εργατικά χέρια που είναι ευάλωτα στην εργοδοτική αυθαιρεσία που αναζητούν απεγνωσμένα εργασία, που δεν διανοούνται να διεκδικήσουν δίκαιη αμοιβή και ασφάλιση. Που για μια σειρά πολιτικούς, κοινωνικούς, πολιτιστικούς, πολιτισμικούς και οικονομικούς λόγους που συνδέονται με την μετανάστευση και την βίαιη

πολυπλοκότητα του σύγχρονου κόσμου επιλέγουν να εργαστούν με ελάχιστα ή και καθόλου δικαιώματα πίσω από την ανωνυμία μιας ψηφιακής εφαρμογής. Αλήθεια, ποιος ελεγκτικός μηχανισμός μπορεί να γνωρίζει ποιος, ποια, πόσοι, για πόσες ώρες και με ποιους όρους και προϋποθέσεις μπορεί να εργάζονται πίσω από την επί της ουσίας απρόσωπη εφαρμογή κάθε κινητού τηλεφώνου;

*Όπως αναφέραμε και παραπάνω «ως σωματείο έχουμε σοβαρούς λόγους να αμφισβητήσουμε το «τσουνάμι της αυτοαπασχόλησης» καθώς γνωρίζουμε πως οι χιλιάδες εργαζόμενοι που διαφημίζουν πως απασχολούν οι πλατφόρμες δεν αντιστοιχούν σε χιλιάδες πενήνήμερες οχτάωρες συμβάσεις αλλά κυρίως σε περιστασιακή απασχόληση που απλά ανεβάζει το «γόητρο», την «εικόνα», τα «νούμερα» και κατ' επέκταση τις μετοχές των εταιρειών ψηφιακής διαμεσολάβησης με εύπλαστα στοιχεία πολλαπλών αναγνώσεων. Για παράδειγμα ένας εργαζόμενος μπορεί να «απασχολείται» για ένα τετράωρο την εβδομάδα και παρόλα αυτά να θεωρείτε τμήμα του «στόλου» καθώς η προσάρτηση στο εταιρικό άρμα δίνει τη δυνατότητα στα τμήματα του marketing να επιδοθούν σε δημιουργικές απεικονίσεις της εργασιακής πραγματικότητας σύμφωνα με τις ανάγκες και τις επιδιώξεις των εταιρειών ψηφιακής διαμεσολάβησης.»*

Οπότε δεν είμαστε σε θέση να κάνουμε οποιαδήποτε έγκυρη εκτίμηση για το σύνολο των διανομέων οδηγών δικύκλου που δραστηριοποιούνται ως αυτοαπασχολούμενοι πέραν του γεγονότος πως ο αριθμός παραμένει σταθερός από τη στιγμή που (και λόγω της υγειονομικής κρίσης) έφτασε στο ανώτατο όριο. Επίσης, μπορούμε να πούμε με βεβαιότητα πως η κινητικότητα που χαρακτηρίζει το επάγγελμά μας ανακυκλώνει σταθερά τον αριθμό των συναδέλφων στην αγορά εργασίας. Όμως τα στοιχεία για τον αριθμό των αυτοαπασχολούμενων μπορούν να εξαχθούν μόνο από τα στοιχεία ασφάλισης στον ΕΦΚΑ (εφόσον τα στοιχεία δηλώνονται επακριβώς από τις εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης).

**Παράλληλα με την ακριβή δήλωση των εργαζομένων στον ΕΦΚΑ θεωρούμε πως επιβάλλεται το υπουργείο εργασίας να υποχρεώσει τις εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης να δηλώνουν τους ψευδώς «αυτοαπασχολούμενους» και τις ώρες εργασίας τους στο ΕΡΓΑΝΗ μηνιαίως, ώστε η επιτροπή ανταγωνισμού και κάθε θεσμικός φορέας να αντλεί τα απαραίτητα στοιχεία σε απόλυτους αριθμούς.**

Μια τέτοια ρύθμιση θα δημιουργούσε υποτυπώδεις συνθήκες διαφάνειας καθώς θα γνωρίζαμε και τον αριθμό των ψευδώς «αυτοαπασχολούμενων» και τις δηλωμένες ώρες εργασίας τους. Παράλληλα, ως σωματείο θα μπορούσαμε να αντλήσουμε χρήσιμα συμπεράσματα όσον αφορά τη χειραγώγηση των ψευδώς «αυτοαπασχολούμενων» από τις πλατφόρμες σε ζητήματα ασφάλισης, αμοιβών και ωραρίου εργασίας. Θα μπορούσαμε να επικοινωνήσουμε τα στοιχεία με τους συναδέλφους/ισσες και να εμπλουτίσουμε την ανάλυσή μας με στόχο τη βελτίωση των εργασιακών συνθηκών, την ενημέρωση για φορολογικά και ασφαλιστικά ζητήματα, την πάταξη της υποδηλωμένης και της αδήλωτης εργασίας.

Κλείνοντας, καθώς δεν είναι η πρώτη φορά που παρέχουμε στοιχεία για το επάγγελμά μας, θα θέλαμε να επισημάνουμε πως, ως σωματείο, ως εργαζόμενοι, θα προτιμούσαμε η αίτησή σας για την παροχή των ανωτέρω στοιχείων να μην συνοδευόταν από την επιβαλλόμενη, βίαιη υποχρεωτικότητα της απειλής προστίμου αλλά από καλή πίστη και τη διάθεση για συνεργασία στο πλαίσιο μιας δημοκρατικής ευνομούμενης πολιτείας.

Στο πλαίσιο των αμεσοδημοκρατικών διαδικασιών και της διαφάνειας που διέπουν το σωματείο μας, το παρόν κείμενο/ανάλυση θα δημοσιοποιηθεί στο site μας [sneod.gr](http://sneod.gr) ταυτόχρονα με την ηλεκτρονική αποστολή στην επιτροπή σας.

Με εκτίμηση εκ μέρους της συνέλευσης,

Ο πρόεδρος

Ο γραμματέας

Ιανουάριος 2022