

ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ

ΟΡΓΑΝΩΣΟΥ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



ΝΙΚΗ

ΝΙΚΗ

ΝΙΚΗ

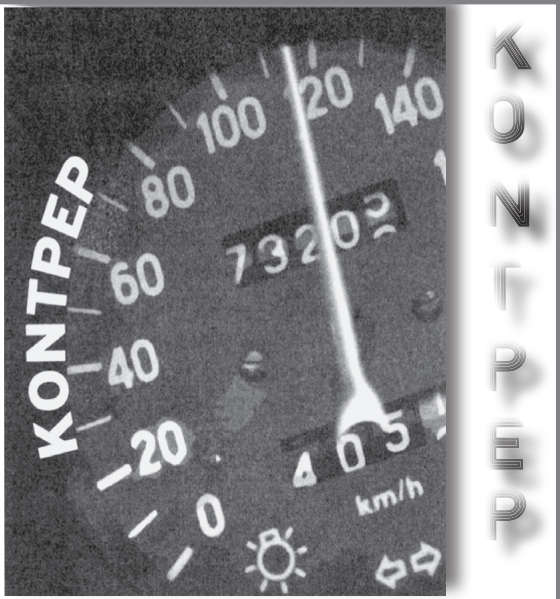
Περιεχόμενα

- 🏍️ Κοντρέρ: σελ 2
- 🏍️ Ανάμεσα στις γραμμές: σελ 2-3
- 🏍️ Τι Τρέχει; σελ 3
- 🏍️ Για το νικηφόρο αγώνα στην e-food: σελ 4-5
- 🏍️ Εργατικά δυστηχήμα: σελ 6
- 🏍️ Δεν θα αφήσουμε το ΕΦΚΑ στα χέρια των εργοδοτών: σελ 7
- 🏍️ Να μην πληρώνουν οι εργαζόμενοι για τα ραπιντ τεστ: σελ 7
- 🏍️ Ο αγώνας ενάντια στο ν. Χατζηδάκη θα έχει νικητή την εργατική τάξη: σελ 8-9
- 🏍️ Ευρωπαϊκή νομοθεσία για τις εταιρείες πλατφόρμες: σελ 10
- 🏍️ Ο αγώνας στην πλατφόρμα GORILAS (Βερολίνο): σελ 11
- 🏍️ Pizza Fan Αγ. Παρασκευής: Μάθε πώς να κερδίζεις το δίκιο σου: σελ 12
- 🏍️ Τα DOMINOS πέφτουν: σελ 13
- 🏍️ Εργοδοτική τρομοκρατία στο Βόλο: σελ 14
- 🏍️ Ημερολόγιο Οδοστρώματος: σελ 15
- 🏍️ 1η ΜΑΗ 2022: Παγκοσμια Απεργία στις Ταχυμεταφορές & στην Ταχυδιανομή: σελ 16

**ΦΕΤΟΣ- ΟΠΩΣ ΚΑΙ
ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ- ΤΟ ΔΩΡΟ
ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ
ΕΙΝΑΙ ΓΙΑ ΕΣΕΝΑ**

**ΜΗΝ ΤΟ ΕΠΙΣΤΡΕΨΕΙΣ
ΣΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΟΥ**

Η μη καταβολή
δώρου Χριστουγέννων
έως τις 21 Δεκέμβρη,
αποτελεί αυτόφωρο αδίκημα
για τους εργοδότες



ΓΙΑ ΤΟ ΜΑΝΩΛΗ ΚΟΝΤΑΞΙΟΥ, ΤΟΝ ΑΝΕΕΣ ΜΙΡ, ΤΟΝ ΔΗΜΗΤΡΗ ΑΣΗΜΑΚΗ, ΤΟΥΣ ΕΚΑΤΟΝΤΑΔΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΠΟΥ ΕΦΥΓΑΝ...

* ΠΕΡΑΣΕΣ ΠΑΤΗΜΕΝΟΣ ΔΙΠΛΑ ΜΟΥ, ΞΥΣΤΑ, ΣΤΗ ΔΙΑΣΤΑΥΡΩΣΗ * ΕΚΑΝΑ ΤΟ ΣΤΑΥΡΟ ΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΧΩΡΗΣΑ * ΓΙΑ ΣΕΝΑ, ΟΙ ΠΙΝΑΚΙΔΕΣ ΠΑΝΤΑ ΑΟΡΑΤΕΣ * ΕΧΕΙΣ ΔΟΥΛΕΙΕΣ ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΝ * ΜΑ, ΤΙ ΝΑ ΚΑΤΑΛΑΒΩ Ο ΠΛΕΜΠΑΙΟΣ * ΤΙ ΞΕΡΩ ΕΓΩ ΑΠ' ΤΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ * ΑΠΟ ΓΥΑΛΑΔΕΣ, ΛΟΥΣΤΡΑ ΚΑΙ ΑΣΗΜΙΚΑ * ΠΕΡΑΣΕΣ ΠΑΤΗΜΕΝΟΣ ΔΙΠΛΑ ΜΟΥ, ΞΥΣΤΑ, ΣΤΗ ΛΕΩΦΟΡΟ * ΕΙΧΑΝ ΑΝΟΙΞΕΙ ΟΙ ΟΥΡΑΝΟΙ * ΣΕΡΦΑΡΙΖΕΣ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΤΟ ΜΕ ΕΚΑΤΟΝΤΑΔΕΣ ΑΛΟΓΑ * ΚΑΙ ΤΟ ΚΑΛΟΡΙΦΕΡ ΞΕΡΝΑΓΕ ΖΕΣΤΗ * ΣΗΚΩΣΕΣ ΚΥΜΑ ΤΑ ΒΡΩΜΟΝΕΡΑ ΚΑΙ Μ' ΕΛΟΥΣΕΣ * ΚΑΝΟΝΙΚΟΣ ΑΝΑΡΧΟΑΠΛΥΤΟΣ ΜΟΥΡΜΟΥΡΙΣΕΣ ΜΕΣΑ ΑΠ' ΤΑ ΔΟΝΤΙΑ ΣΟΥ ΚΑΙ ΓΚΑΖΩΣΕΣ * ΤΙ ΧΙΟΥΜΟΡ * ΝΑ 'ΣΑΙ ΚΑΛΑ ΓΕΛΑΣΑΜΕ ΚΑΙ ΣΗΜΕΡΑ * ΠΕΡΑΣΕΣ ΠΑΤΗΜΕΝΟΣ ΔΙΠΛΑ ΜΟΥ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΛΙΑΚΗ * ΣΑΒΒΑΤΟ ΒΡΑΔΥ, ΣΧΟΛΗ, ΚΥΡΙΑΚΗ * ΜΙΑ ΜΕΡΑ ΙΔΙΑΙΤΕΡΗ, ΜΙΑ ΜΕΡΑ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ * ΔΙΠΛΑ ΣΟΥ ΕΠΙΠΛΩΜΕΝΗ ΜΙΑ ΥΠΑΡΞΗ ΑΙΘΕΡΙΑ * ΕΙΚΟΝΑ * ΜΑΓΙΚΗ * ΚΑΙ ΤΟ ΜΥΑΛΟ ΣΤΗ ΜΟΣΤΡΑ * ΔΕΝ ΦΤΑΙΣ ΕΣΥ ΠΟΥ ΔΕΝ ΜΕ ΕΙΔΕΣ * ΕΓΩ ΕΧΩ ΩΡΟΜΙΣΘΙΕΣ ΠΑΡΩΠΙΔΕΣ * ΚΡΑΤΟΥΝ ΤΟ ΒΛΕΜΜΑ ΜΟΥ ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ * ΒΛΕΜΜΑ ΟΧΤΑΩΡΟ, ΒΛΑΜΜΕΝΟ * ΚΙ ΑΠ' ΤΑ ΧΙΛΙΟΜΕΤΡΑ ΒΟΛΟ * ΣΙΔΕΡΩΜΕΝΟ * ΠΕΡΑΣΕΣ ΠΑΤΗΜΕΝΟΣ ΑΠΟ ΠΑΝΩ ΜΟΥ * ΣΤΗ ΔΙΑΣΤΑΥΡΩΣΗ, ΣΤΗ ΛΕΩΦΟΡΟ, ΣΤΗ ΠΑΡΑΛΙΑΚΗ * ΣΕ ΚΑΒΕ ΜΕΤΡΟ, ΣΕ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΣΤΙΓΜΗ * ΚΑΙ ΔΕΝ ΜΕ ΒΛΕΠΕΙΣ * ΔΕΝ ΜΕ ΑΚΟΥΣ ΠΟΥ ΟΥΡΛΙΑΩ * ΜΑ ΕΓΩ ΗΜΟΥΝ, ΕΙΜΑΙ ΚΑΙ ΘΑ ΕΙΜΑΙ ΠΑΝΤΟΤΕ ΕΚΕΙ * ΣΕ ΚΑΒΕ ΠΕΤΑΛΟ, ΣΕ ΚΑΒΕ ΔΡΟΜΟ, ΚΑΒΕ ΣΤΕΝΟ, ΚΑΒΕ ΣΤΡΟΦΗ * ΝΑ ΠΕΛΕΚΑΩ ΤΟ ΒΡΑΧΟ * ΚΑΤΩ ΑΠ' ΤΟΝ ΗΛΙΟ, ΚΑΤΩ ΑΠ' ΤΗ ΒΡΟΧΗ * ΚΑΙ ΝΑ ΚΕΝΤΑΩ ΤΗ ΠΕΤΡΑ * ΧΤΙΣΤΗΣ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΦΥΛΑΚΑΣ ΤΗΣ ΜΝΗΜΗΣ * ΤΩΝ ΑΡΜΩΝ * ΠΟΥ ΔΕΝΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΑΙΜΑ ΑΠΟ ΤΑ ΑΔΕΡΦΙΑ ΜΟΥ.



Ποιοί είμαστε & γιατί επιμένουμε...

Το πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο «**Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου**» (ΣΒΕΟΔ), δημιουργήθηκε την άνοιξη του 2007. Μέλη του μπορεί να γίνουν όσοι και όσες εργάζονται με δίκυκλο: κούριερ/ταχυμεταφορείς, ντελίβερι/ταχυδιανομείς και υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο. Μέσα από το σωματείο αγωνιζόμαστε για να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας και της ζωής μας συνολικότερα. Κουρασθήκαμε ενώ τρέχουμε όλοι μαζί στο δρόμο, να είμαστε μόνοι μπρος στις αυθαιρεσίες κάθε εργοδότη. Είπαμε να οργανωθούμε και να μην περιμένουμε να χιονίσει για να δούμε μια άσπρη μέρα.

Στο σωματείο δε θα βρεις συνδικαλιστές σε καρέκλες, δε θα βρεις έτοιμες "συνταγές" για εκτέλεση, δε θα συναντήσεις την αδιαφορία και την απαξίωση ενός ξεπουλημένου και γραφειοκρατικού «μηχανισμού», δε θα βρεις υπεράνθρωπους. **Στο σωματείο θα συναντήσεις και άλλους εργαζόμενους σαν κι εσένα που βιώνουν παρόμοιες συνθήκες εργασίας και ζωής, θα μοιραστείς σκέψεις, αγωνίες, σχέδια, προβληματισμούς και θα συνδιοργανώσεις δράσεις, εκδηλώσεις, κείμενα, παραστάσεις διαμαρτυρίας, μοτοπορείες κ.α.** Μέσα από την κουβέντα τη λύση τη βρίσκουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ. Όταν λες πως «τίποτα δεν αλλάζει» δένεις τη θηλιά πιο σφικτά στο λαιμό σου. Οπότε μη λες πως τίποτα δεν αλλάζει. Σκέψου πως από το 2007 έχουμε δώσει εκατοντάδες αγώνες ενάντια σε μικρά ή μεγάλα αφεντικά και μετράμε αρκετές νίκες. Νίκες που χωρίς το σωματείο όχι μόνο δε θα υπήρχαν, αλλά οι εργοδότες θα συνέχιζαν να αυθαιρετούν με τον ίδιο αλαζονικό τρόπο. **Μαζευόμαστε κάθε τρίτη και Σάββατο στις 18:00 στην Σκυλίτση 10, Αθήνα. Κάθε Τρίτη για την επίλυση εργατικών διαφορών, για συζήτηση και γνωριμία & κάθε Σάββατο για την εβδομαδιαία μας συνέλευση.** Τα υπόλοιπα από κοντά.

ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΤΙΣ ΓΡΑΜΜΕΣ

Έξι μήνες έχουν περάσει από το προηγούμενο τεύχος της εφημερίδας «στο ρελαντί». Έξι Μήνες και τα γεγονότα τρέχουν όπως τα χιλιόμετρα στο κοντέρ μου στην μικρή μας «μπανανία». Είναι τόσο πολλά που σχεδόν τα ξεχνώ.

Θεριστής



Το καλοκαίρι μαζί με τους τουρίστες ήρθε και η «ελευθερία στις μετακινήσεις». Ο τουρισμός, ναυαρχίδα της ελληνικής οικονομίας, χρειάζεται ανοιχτά μαγαζιά, ελευθερία μετακινήσεων, τουρίστες και πολλούς εργαζόμενους για εκμετάλλευση. Δώδεκα (12) δισεκατομμύρια ευρώ υπολογίζονται τα έσοδα από την φετινή τουριστική σεζόν. Λίγα δεν τα λες. Σε αυτά προσθέστε και τα «μαύρα», αυτά χωρίς αποδείξεις και τότε το ποσό εκτοξεύεται. Οι εργοδότες, μικροί, μικρομεσαίοι, μεγάλοι, μεγαλοκαρχαρίες θα μπαλώσουν τρύπες και θα φτιάξουν και καλό κομπόδεμα. Από την άλλη οι εργαζόμενοι γύρισαν ξεζουμισμένοι και όχι με γεμάτες τσέπες. Τουρισμός είναι η μαγική λέξη για να σταματάει το κράτος να μας απειλεί με λοκντάουν, να μας διαχωρίζει σε ανεμβολίαστους και εμβολιασμένους, να μην υπάρχει απαγόρευση κυκλοφορίας, περιορισμοί και αποκλεισμοί για τους ανεμβολίαστους.

Τον Ιούνη 2021 συνέβη και η δολοφονία της Καρολαίν, από τον σύζυγό της Μπάμπη Αναγνωστόπουλο. Άλλη μία γυναίκα νεκρή, από ένα ακόμη άντρα «ζηλιάρη», που «την αγαπούσε». Δεκατέσσερις γυναίκες έχουν δολοφονηθεί μέσα στο 2021 από ισάριθμους γυναικοκτόνους, άγνωστος ο αριθμός αυτών που κακοποιούνται με όποιο τρόπο. Το πατριαρχικό σύστημα, η ατιμωρησία και η πεποίηση των δολοφόνων και των κακοποιητών πως έχουν το δικαίωμα να διαφεντεύουν και να ορίζουν τις ζωές των γυναικών, οπλίζουν τα χέρια τους.

Συναδέλφια αυτή η κυβέρνηση έχει τα νομοσχέδια σαν ψωμοτύρι. Αρχές Ιούνη ψηφίζεται το νομοσχέδιο του Χατζηδάκη (δες σελ 8-9), μέσα Ιούλη ψηφίζεται νέο νομοσχέδιο (4818/2021) από το υπουργείο οικονομικών. Στα άρθρα που αφορούν το νόμο για την διαδικασία των κατασχέσεων, υπάρχει το άρθρο 38 με τίτλο «απαλλαγή από τη ευθύνη υπαλλήλου για την υπογραφή συμφωνίας εξαγοράς» που προβλέπει: «ουδείς υπάλληλος... υπέχει οποιαδήποτε αστική, ποινική, ή πειθαρχική ευθύνη για την υπογραφή συμφωνίας εξυγίανσης ή την παροχή θετικής ψήφου σε ηλεκτρονική ψηφοφορία ή τη συναγόμενη συναίνεσή του». Αυτές τις ειδήσεις δεν θα τις δούμε ποτέ στα καλοταϊσμένα ΜΜΕ. Τις ίδιες μέρες δημοσιεύεται η νέα έρευνα της Διεθνούς Αμνηστίας που καταλήγει στο συμπέρασμα πως: «Υπό το πρόσχημα της πανδημίας Covid-19, οι ελληνικές αρχές χρησιμοποίησαν αυθαίρετες συλλήψεις, καθολικές απαγορεύσεις, αδικαιολόγητα πρόστιμα και παράνομη χρήση βίας για να κάμψουν τις διαμαρτυρίες.»

Αλωνάρης



Τέλη Ιούλη αρχές Αυγούστου, όταν η θερινή ραστώνη κλιμακώνεται, έρχεται όλος τυχαίως στην βουλή προς ψήφιση ακόμα ένα νομοσχέδιο για την παιδεία από την Κεραμέως, ανάμεσα στα άλλα επιχειρεί να κάνει τα σχολεία (Γυμνάσια και λύκεια) επιχειρήσεις που θα λαμβάνουν επιδοτήσεις, ο διευθυντής γίνεται το αφεντικό του σχολείου και αποκτά υπερεξουσίες, καθηγητές και σχολεία θα αξιολογούνται με αυθαίρετο τρόπο ώστε σιγά σιγά να σταματήσουν

η χρηματοδότηση και να υποβαθμιστούν μέχρι να κλείσουν. Παράλληλα αυξάνεται ο αριθμός των μαθητών στις τάξεις με συνέπεια να δυσκολεύεται η διαδικασία της μάθησης. Η κρατική πολιτική στην παιδεία αποτυπώθηκε φέτος στις πανελλαδικές. Πολλοί μαθητές, ενώ έγραψαν καλά απορρίφθηκαν, τμήματα πανεπιστημιακών σχολών θα κλείσουν, μια μεγάλη μερίδα μαθητών έμεινε εκτός δημόσιων πανεπιστημίων και η ιδιωτική εκπαίδευση περιμένει με ανοιχτές αγκάλες.

Παχομύγης



Αρχές Αυγούστου με τον παρατεταμένο καύσωνα να σπάει τα θερμομέτρα και οι βραδιές να είναι ζεστές σαν τις ημέρες, το σωματείο βγάζει ανακοίνωση για την απαγόρευση της εργασίας μας σε συνθήκες καύσωνα. Την ίδια μέρα «τα τσακάλια» του υπουργείου εργασίας, ανακοινώνουν με την σειρά τους την παύση εργασιών, για μια σειρά επαγγελμάτων, ανάμεσά τους και το δικό μας. Καθυστερημένη ανακοίνωση, αν και ο καύσωνας είχε προβλεφθεί μια εβδομάδα νωρίτερα.

Τρίτη 3 Αυγούστου, η προηγούμενη καυτή βραδιά έκανε πολλούς να υποφέρουν από αυπνίες, η ημέρα που ξημέρωσε αποδείχθηκε εφιαλτική. Ξεκίνησε η φωτιά στην Βαρυμπόμπη, στην Εύβοια και στην Πελοπόννησο. Για 10 μέρες κάρκαν όσα στρέμματα είχαν καεί τα τελευταία δέκα χρόνια. Το επιτελικό κράτος ανύπαρκτο, κανένας επιχειρησιακός σχεδιασμός: το πυροσβεστικό σώμα διαλυμένο έχοντας εντολές μη κατάσβεσης, οι δασικές υπηρεσίες υποστελεχωμένες και η φωτιά έκαιγε τρεις μέρες χωρίς αέρα. Γίναμε μάρτυρες μια πολεμικής συνθήκης, όπου πολίτες λάμβαναν συνεχώς απειλητικά μηνύματα εκκένωσης από το 112 χωρίς κανένα περαιτέρω σχεδιασμό. Στην Αττική η κατάσταση ήταν αποπνικτική: σύννεφα πυκνής αιθαλομίχλης είχαν σκεπάσει τον ουρανό, ο υδράργυρος ήταν στους 45+, η αναπνοή ήταν δύσκολη και οι συγκεντρώσεις των σωματιδίων ήταν υψηλές και απαγορευτικές για την κυκλοφορία. Μια στρατιά από πυροσβεστικές υπηρεσίες άλλων κρατών εξοπλισμένες και επιχειρησιακά έτοιμες, ανέλαβαν δράση και περιορίσαν τις φωτιές μέχρι που τις έσβησαν. Αποτέλεσμα όλων αυτών: ένα ακόμα νομοσχέδιο που νομοθετεί τους ιδιώτες ανάδοχους δασών για την αποκατάσταση των καμένων δασών. Νομοθετούν τον λύκο να φυλάει τα πρόβατα. Τα καφιαλισμένα τοπία της Βαρυμπόμπης, των Θρακομακεδόνων και της Πάρνηθας είναι εκεί να μας μαρτυρούν την ανικανότητα της κυβέρνησης και το αποπνικτικό μέλλον της πόλης που ζούμε (μην ξεχνάμε φέτος κάρκε και η δυτική πλευρά της Αττικής: Βίλια, Γεράνια όρη, όρος Πατέρα). Ο Αύγουστος τελειώνει με «καλά νέα» για τους εμπόρους όπλων: Σύμφωνα με τα στοιχεία των εξόδων άμυνας των χωρών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το έτος 2019, που εξέδωσε η Eurostat, η Ελλάδα βρέθηκε για ακόμη μία χρονιά στις πρώτες θέσεις, ξοδεύοντας 2% του ΑΕΠ της στις πολεμικές δαπάνες.

Τρυγητής



Με την ελληνική επικράτεια στα κάρβουνα και τα επιχειρηματικά σχέδια (ανεμογεννήτριες, φωτοβολταϊκά πάρκα) στην σχάρα, ο Σεπτέμβρης βρίσκει την κυβέρνηση στις επάλξεις απέναντι στην κοινωνία. Οι αυξήσεις στα βασικά είδη διαβίωσης, στα οικοδομικά υλικά και στην βενζίνη δυσχεραίνουν την επιβίωσή μας, ενώ οι τιμές στα ενοίκια έχουν εκτοξευθεί και δεν τις περιορίζουν, ούτε η καθήλωση των μισθών αλλά ούτε και η κυβερνητική πολιτική. Η ΔΕΗ ξεπουλιέται σε επενδυτικά κεφάλαια με έδρα την Αυστραλία για 2,1 δις ευρώ. Το όραμα της κυβέρνησης για ιδιωτικοποίηση κάθε

δημόσιου αγαθού και φτωχοποίηση των πολλών γίνεται ακόμα πιο αληθινό. Χωρίς να χάσει χρόνο το υπουργείο εργασίας εκδίδει εγκύκλιο που θέτει σε ισχύ τα άρθρα του ν. Χατζηδάκη που αφορούν την απεργία. Έτσι, κηρύσσει την απεργία των εκπαιδευτικών παράνομη. Η καταστολή σε συνδυασμό με τον ανεμικό αγώνα των σωματείων τους οδηγεί στο ξεφούσκωμα της απεργίας. Στην Τίνο, το υπουργείο προστασίας του πολίτη στέλνει τα ΜΑΤ να ξυλοκοπήσουν τους κατοίκους που δεν θέλουν να δουν τον τόπο τους να καταστρέφεται από τα αιολικά εργοστάσια (ανεμογεννήτριες). Κράτος και αστυνομία ξέρουν να προστατεύουν τις επενδύσεις των «εθνικών ευεργετών», χωρίς να λογαριάζουν κοινωνικό κόστος. Όμως, οι κάτοικοι δεν έχουν παραδώσει τα όπλα.

Μέσα στον Σεπτέμβρη, το υπουργείο υγείας διαλύσει περαιτέρω το ΕΣΥ, θέτοντας σε αναστολή όλο το υγειονομικό προσωπικό που δεν εμβολιάζεται. Ενώ η (ανεμβολίαστη) εργατική τάξη υποχρεώνεται να πληρώνει κάθε εβδομάδα έως και δύο ράπιντ τεστ για να συνεχίσει να εργάζεται.

Ο Σεπτέμβρης τελειώνει με το κεφάλι ψηλά και με τα χαμόγελα που χαρίζει η νίκη των εργαζομένων στην εφουντ σε όλη την εργατική τάξη (σελ 6-7).

Βροχάρης Αρχές Οκτώβρη ξεκινάει η δίκη για την δολοφονία του Ζακ Κωστόπουλου. Στις 21 Σεπτέμβρη 2018 στην οδό Γλάδστωνος, ο Κωστόπουλος, αρχικά λιντσάρεται και ξυλοκοπείται από 2 καταστηματαρχες/επιχειρηματίες και κατόπιν ξυλοκοπείται από τουλάχιστον 8 αστυνομικούς. Εξέπνευσε κατά την μεταφορά του με ασθενοφόρο στο νοσοκομείο. Η δικαστική έρευνα έχει κραυγαλέες παραλείψεις και από την πλευρά της οικογένειας και της πολιτικής αγωγής γίνεται μια τιτάνια προσπάθεια ώστε η δίκη να διεξαχθεί χωρίς εσκεμμένες ελλείψεις και σκοπίμες προχειρότητες της αστυνομίας και των εμπλεκόμενων αρχών. Μια ακόμη περίπτωση κανιβαλισμού από ευπόληπτους πολίτες σε συνεργασία με την αστυνομία, που δεν πρέπει να μείνει ατιμώρητη.

Το ίδιο δικαστικό σύστημα λίγες μέρες αργότερα αποφυλακίζει τον Γιώργο Πατέλη, πυρηνάρχη στη Νίκαιας της Χρυσής Αυγής και δεξί χέρι του Ι. Λαγού, που συμμετείχε στη δολοφονία του αντιφασίστα Παύλου Φύσσα και σε πολλές ακόμη τραμπούκικες και θρασυδειλες επιθέσεις της φασιστικής συμμορίας. Την ίδια περίοδο η εμπιστοσύνη στην αναξαρτησία του δικαστικού συστήματος κλονίζεται ακόμα περισσότερο μετά την αποφυλάκιση του Μ. Φουρθιώτη. Ο Φουρθιώτης βρισκόταν έγκλειστος, υπόδικος για δύο κακουργήματα και επτά πλημμελήματα, απολαμβάνοντας μια σειρά από προνόμια, όπως καταγγέλουν άλλοι κρατούμενοι.

Μέσα Οκτώβρη οι πλημμύρες αποκαλύπτουν για άλλη μια φορά την έκταση της ανυπαρξίας κάθε κρατικής μέριμνας. Για δύο εβδομάδες περιοχές, οικισμοί, χωριά, κωμοπόλεις και πόλεις της Ελλάδας πλημμυρίζουν και λάσπη θάβει σπίτια, υπάρχοντα και όνειρα... Περιοχές κατεστραμμένες (Β. Εύβοια) από τις καλοκαιρινές πυρκαγιές πλημμυρίζουν κάνοντας τον εφιάλτη των κατοίκων ατελείωτο. Πολλοί συμπολίτες μας μένουν χωρίς σπίτια να επιβιώσουν σε μια αντίξοη πραγματικότητα. Χωρίς σπίτι μένουν και κάτοικοι στο Ν.Χανίων, λόγω σεισμού. Θα προστεθούν και αυτοί στις λίστες των κοντέινερ, όπως οι κάτοικοι στις σεισμόπληκτες περιοχές της Λάρισας, της Ελασσόνας, του Τυρνάβου, της Φαρκαδόνας και του Κιλελέρ, όπου 1.820 σπίτια κρίθηκαν μη κατοικήσιμα, από τον σεισμό στις αρχές Μαρτίου 2021.

Ο Οκτώβρης ήταν και μήνας με τα εργατικά δυστυχήματα να επανέρχονται το ένα μετά το άλλο (σελ 9). Το εργατικό δυστύχημα με θύμα τον Δημήτρη Δαγκλή, αποτέλεσε το έναυσμα

ώστε οι εργαζόμενοι στην DEPORT (θυγατρική της COSCO) και το σωματείο τους ΕΝΕΔΕΠ να προχωρήσουν σε απεργιακές κινητοποιήσεις. Τα δικαστήρια, εναρμονισμένα με το νόμο Χατζηδάκη, χαρακτήρισαν την απεργία παράνομη. Ο αγώνας συνεχίστηκε με νέα απεργία και στο τέλος οι απεργοί νίκησαν. Στις 22 Οκτώβρη δολοφονείται ο 18χρονος τσιγγάνος Νίκος Σαμπάνης από αστυνομικούς της ομάδας ΔΙ.ΑΣ, που πυροβόλησαν 38 φορές κατ’ πάνω του και από τύχη δεν θρηνούμε και άλλα θύματα. Σκέφτομαι το σύνθημα που λέει «εργατικά ατυχήματα και σφαίρες στο ψαχνό- τον πόλεμο τον ζούμε κάθε μέρα εδώ» και αντιλαμβάνομαι πως είναι βγαλμένο από τη ζωή.

Ενώ τελειώνει ο Οκτώβρης τα κρούσματα φτάνουν σε τριψήφια νούμερα, οι θάνατοι ανεβαίνουν και το ΕΣΥ να βρίσκεται συνεχώς υπό κατάρρευση. Η κυβέρνηση εξακολουθεί να σχολείται με τους ανεμβολίαστους και όχι με την ενδυνάμωση της πρόσληψης (πχ δωρεάν ράπιντ τεστ για όλους) και του ΕΣΥ.

Συναδέλφια φτάσαμε στο τέλος της διαδρομής. Τα υπόλοιπα στο επόμενο τεύχος. Καλή ανάγνωση.



Η ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑ ΤΟΥ ΜΗΝΑ

29.11.2021: Τέσσερις διανομείς προσπαθούν να διασχίσουν μια γέφυρα του Βοσπόρου στην Κωνσταντινούπολη, ενώ δύο λεωφορεία τους προστατεύουν από τους ισχυρότατους ανέμους που πλήττουν τις τελευταίες ημέρες την πόλη.



ΟΠΟΙΟΣ ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΧΑΣΕΙ... ΟΠΟΙΟΣ ΔΕΝ ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ ΕΧΕΙ ΗΔΗ ΧΑΣΕΙ!!

ΤΙ ΤΡΕΧΕΙ...

Διεκδικήσεις και αγώνες που «τρέχουν» και παλεύουμε μέσα από το σωματείο μας.



Mr DIM (Γλυφάδα)

Η συναδέλφισσα διανομέας που εργαζόταν στο Mr DIM, προσέφυγε με καταγγελία στο αρμόδιο ΣΕΠΕ διεκδικώντας το επίδομα χρήσης και συντήρησης 15% , βενζίνες, καταβολή δώρων και δεδουλευμένα. Ο εργοδότης είχε τόσο θράσος που στην τριμερή συνάντηση στο ΣΕΠΕ παραδέχτηκε πως «είχανε συμφωνήσει να μην πληρώνει τα νόμιμα». Γλίτωσε το πρόστιμο του ΣΕΠΕ και κατέβαλλε τα χρήματα στη συνάδελφο. Ο κάθε mr DIM, καλό είναι να σταματούν την καραμέλα της συμφωνίας, γιατί πρόκειται περί καθαρού εκβιασμού

Pizza Domino’s Αγ. Παρασκευής

Την Τρίτη 14/09, πραγματοποιήθηκε εξόρμηση σε τέσσερα καταστήματα της αλυσίδας Pizza Domino’s, με αφορμή την απόλυση του συναδέλφου διανομέα Γιώργου Φ. Μοιράστηκε ένα κείμενο και έγινε συζήτηση σε πολύ καλό κλίμα με τους συναδέλφους.

Ο συνάδελφος έχει καταθέσει αγωγή για άκυρη απόλυση και η ημερομηνία της είχε οριστεί για 6 Οκτώβρη 2021. Τελικά η εταιρεία ζήτησε αναβολή. Η υπόθεση παίρνει για 2η φορά αναβολή (την πρώτη φορά λόγω λοκ ντάουν). Κανείς μας δεν χάνει το κουράγιο του άλλωστε «η υπομονή είναι πικρή, αλλά ο καρπός της είναι γλυκός.»

The Lobby Boy (Πετρούπολη)

«Τον Αύγουστο του 2021 το κατάστημα καφέ «The Lobby Boy» στο Ίλιον απολύει όλους τους διανομείς, αναθέτοντας τη διανομή των προϊόντων του σε εταιρίες πλατφόρμες. Ο λόγος: η συνάδελφος και μέλος μας Μυρτώ Ζ. μαζί και με άλλους συναδέλφους στο κατάστημα είχαν καταφέρει να εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία, την

ώρα που στα συνοικιακά καταστήματα το καθεστώς της υποδηλωμένης εργασίας είναι νόμος και ο ν.4611/2019 δεν εφαρμόζεται. Ο εργοδότης δεν ήθελε να αποδεχτεί την αύξηση του μισθολογικού κόστους που επέφεραν τα αιτήματα των εργαζομένων και σε μια προσπάθεια να επαναφέρει τις προϋπάρχουσες εργασιακές συνθήκες του καταστήματος απέλυσε όποιον εργαζόμενο τόλμησε να ζητήσει τα νόμιμα.

Η συνάδελφος προχώρησε σε καταγγελία στην Επιθεώρηση Εργασίας για άκυρη και εκδικητική απόλυση. Στην τριμερή που ακολούθησε δικαιώθηκε. Το σκεπτικό της επιθεώρησης ήταν απλό: Η Μυρτώ ως μέλος του ΔΣ του ΣΒΕΟΔ έχει συνδικαλιστική ασυλία και ο εργοδότης ήταν υποχρεωμένος να της προσφέρει εργασία ακόμη και σε άλλο πόστο. Αντ’ αυτού όμως προτίμησε να ξεφορτωθεί την “ενοχλητική” συνδικαλίστρια. Η συνάδελφος προχώρησε σε αγωγή διεκδικώντας την επαναπρόσληψή της στο κατάστημα, η οποία θα εξεταστεί στις 25/1/2021.

TAS COURIER (Πολύγωνο)

Συνάδελφος ταχυμεταφορέας/κούριερ, έπειτα από ένα χρόνο εργασίας, απολύθηκε από την TAS COURIER, μια μέρα μετά την απεργία του ΣΒΕΟΔ στις 8 Οκτώβρη 2020. Ο συνάδελφος κατέθεσε αγωγή για επαναπρόσληψη και δεδουλευμένα. Η αγωγή είχε οριστεί για 14 Οκτώβρη όμως η εργοδοσία ζήτησε και πήρε αναβολή.

Ψητοπωλείο «Ο Πρόεδρος»

Red alert έχει σημαίνει για τον Β. Τσαρουχά (ψητοπωλεία «Ο Πρόεδρος»). Στις 5 Οκτώβρη 2021 είχε οριστεί η δικάσιμο για την ποινική δίωξη του ΔΣ του σωματείου το 2018. Η μήνυση είχε ασκηθεί από τον Β. Τσαρουχά που

δεν εμφανίστηκε στο δικαστήριο. Η δίκη αναβλήθηκε για 7 Ιούνη 2022 και η έδρα επέβαλλε πρόστιμο στον απόντα μνηστή.

Coffee island (Καμίνια)

Δικαίωση και καταβολή δεδουλευμένων, εξόδων κίνησης και του επιδόματος χρήσης και συντήρησης (15%) για τη συναδέλφισσα διανομέα στο coffee island στα Καμίνια. Αρχές Σεπτέμβρη 2021 προσέφυγε στο ΣΕΠΕ Πειραιά για όλα τα παραπάνω. Μετά από δύο αναβολές, τέλη Σεπτεμβρίου, η εργοδοσία τακτοποίησε τις οφειλές της και η συνάδελφος δικαιώθηκε.

Ψητοπωλείο « Ο Πρόεδρος» Μελίσσια

Μια του κλέφτη, δυο του κλέφτη τρεις και τον τσακώσανε... Ακόμα μία συνάδελφος διανομέας στο ψητοπωλείο «Ο Πρόεδρος» στα Μελίσσια προχώρησε σε καταγγελία στο αρμόδιο ΣΕΠΕ, για δεδουλευμένα, δώρα, έξοδα κίνησης και το επίδομα χρήσης και συντήρησης (τουλάχιστον 15%). Η σταγόνα ξεχείλισε όταν απειλήθηκε με απόλυση επειδή διεκδικούσε τα δικαιώματά της. Η συνάδελφος ήρθε στο σωματείο και προχώρησε σε καταγγελία στο αρμόδιο ΣΕΠΕ. Στις 16 Δεκέμβρη είναι η τριμερής συνάντηση, ενώ ο εργοδότης έχει πάρει μία αναβολή.

Goody’s Αγ. Θωμά

Πέντε συνάδελφοι διανομείς προχώρησαν σε καταγγελία στο αρμόδιο ΣΕΠΕ για δεδουλευμένα. Ο εργοδότης προτίμησε να έρθει σε συμφωνία με τους συναδέλφους πριν την τριμερή και να καταβάλλει τα δεδουλευμένα σε δόσεις. Οι συνάδελφοι πρόσφεραν και οικονομική βοήθεια στο σωματείο.



ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟΝ

ΝΙΚΗΦΟΡΟ ΑΓΩΝΑ ΣΤΗΝ EFOOD



ΕΙΣΑΓΩΓΗ-ΧΡΟΝΙΚΟ

Στις 15 του Σεπτέμβρη η εταιρεία e food έστειλε ένα μήνυμα στους 115 συναδέλφους/ισσες των οποίων οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου μέσω της δουλεμπορικής MANPOWER έληγαν στις 31-9-2021. Το μήνυμα ανακοίνωνε με τρόπο εκβιαστικό και κυνικό πως οι συμβάσεις δεν θα ανανεωθούν και η μόνη επιλογή των εργαζομένων είναι η freelance εργασία. Το παρουσίαζε δε, ως μια ελκυστική εργασιακή πραγματικότητα που καθénas και καθεμία στην e food αξίζει να δοκιμάσει. Από τη πρώτη στιγμή της ανάρτησης, οι συνάδελφοι/σες αισθάνθηκαν την πίεση και την ανασφάλεια σχετικά με το μέλλον τους στην εταιρεία να γιγαντώνεται. Τα κοινωνικά δίκτυα πήραν φωτιά και οι συζητήσεις φούντωσαν. Ως αποτέλεσμα, ο πρώτος γύρος έληξε εσπευσμένα. Η εταιρεία αναδιπλώθηκε μετά τον σάλο που δημιουργήθηκε και διοχέτευσε στα συστημικά μέσα μια δεύτερη ανακοίνωση που μιλούσε για «επικοινωνιακό λάθος». Η συνέχεια δόθηκε με την οργανωμένη αντίδραση και την μεγάλη συμμετοχή στις συνελεύσεις των εργαζομένων σε πανελλαδικό επίπεδο. Οι συλλογικές αποφάσεις για κινητοποιήσεις δεν άργησαν να παρθούν και δημιούργησαν ένα αγωνιστικό πνεύμα συνεργασίας μεταξύ των συναδέλφων/ισσών με πρωτόγνωρα χαρακτηριστικά, για τον κλάδο και την τάξη γενικότερα.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ-ΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΟΧΗΜΑ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΤΙΚΟΣ ΚΡΙΚΟΣ

Μόλις γίνεται γνωστή η ανακοίνωση στους rider, όπως αποκαλεί η εταιρεία τους συναδέλφους/σες στα social media, προκύπτει ένας χαμός αντιδράσεων που φτάνει ως το #cancel e food. Που σημαίνει πως οι χρήστες ακυρώνουν την εφαρμογή παραγγελιοληψίας κατά χιλιάδες. Αυτή η ενέργεια μάλιστα περιλαμβάνει εκτός από απλούς χρήστες, και εστιατόρια, τους επαγγελματικούς συνεταίρους της πλατφόρμας που ενισχύουν δραστικά τις κοινωνικές αντιδράσεις. Η εταιρεία με μια δεύτερη ανακοίνωση προχωρά σε στροφή 180 μοιρών και αναφέρεται σε «επικοινωνιακό λάθος που σε καμία περίπτωση δεν θίγει τον πυρήνα της εργασιακής πραγματικότητας που στην e-food είναι και παραμένει ανθρωποκεντρικός». Το πρόβλημα όμως για την εταιρεία είναι πως, με αυτή την τακτική αναδίπλωσης, δεν πείθει κανέναν και πιο πολύ τους ίδιους τους εργαζόμενους/es. Αντίθετα, εξοργίζει, πεισμώνει, και τελικά συσπειρώνει περισσότερο τους συναδέλφους/σες που καταλαβαίνουν, πως η ανακοίνωση εμπεριέχει ατόφια χαρακτηριστικά εμπαιγμού, που φτάνει στα όρια να μας θεωρεί όλους\ες ηλίθιους.

Παράλληλα, η αντίδραση των εργαζομένων/πολιτών/χρηστών του διαδικτύου και η ψηφιακή κατάρρευση της πλατφόρμας της e-food δημιούργησε μια νέα αφήγηση για την αλληλεγγύη και τις αντιστάσεις στον κυβερνοχώρο που στην παρούσα φάση λειτουργήσε υποστηρικτικά σε συνδυασμό με τους αγώνες που χρόνια τώρα επικοινωνεί το σωματείο μας, στους χώρους δουλειάς, στις πιάτσες στο κάθε ένα συνάδελφο/ισσα ξεχωριστά. Η ώσμωση και οι ζυμώσεις στις διαδικασίες των τακτικών συνελεύσεων σε εβδομαδιαία βάση απέδωσαν και πάλι καρπούς. Η στράτευση των μελών μας, η πίστη πως με αγώνες τα πράγματα αλλάζουν, η επί 14 χρόνια, διαρκής συνομιλία με την τάξη και την κοινωνία της οποίας είμαστε και εμείς σπλάχνα, αποτελεί το όχημα, αποτελεί το έδαφος στο οποίο κάρπισαν οι κοινωνικές αντιδράσεις. Έγινε η δική μας φωνή, η κυρίαρχη ταξική αφήγηση που έδρασε καταλυτικά στην εξέλιξη του αγώνα.

Για εμάς είναι αδιαμφισβήτητο πως χωρίς αυτό το σωματείο/όχημα, οι αντιδράσεις κάποια στιγμή θα έχαναν την ορμή τους. Θα υποχωρούσαν μπροστά στα επικοινωνιακά εργαλεία των συστημικών μέσων, που με το αζημίωτο, θα ενίσχυαν την εργοδοτική αφήγηση.

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΤΗΣ e-food, ΚΑΤΑΛΥΤΗΣ ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΝΙΚΗ

Οι μεγαλειώδεις απεργιακές μοτοπορείες που έγιναν σε όλη την Ελλάδα την Τετάρτη 22/9 και η 4ωρη στάση εργασίας, ανάγκασαν την πολυεθνική ηλεκτρονική πλατφόρμα σε υποχώρηση. Την Πέμπτη 23 Σεπτέμβρη το απόγευμα (λίγες ώρες πριν την απεργία) ανακοίνωσε πως όλες οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου μετατρέπονται σε αορίστου και ταυτόχρονα την λήξη της συνεργασίας με το δουλεμπορικό γραφείο της MANPOWER GROUP.

Οι συνάδελφοι και οι συναδέλφισσες υπήρξαν αναμφισβήτητο ο καίριος καταλύτης, ο βασικός ρυθμιστικός παράγοντας των εξελίξεων που μας οδήγησαν στην νίκη. Η πλειοψηφική συμμετοχή τους στις συνελεύσεις επέβαλλαν τον δρόμο της συστράτευσης και της κοινής δράσης. Ήταν αυτές/οί που δεν «τοσίμπησαν» στο δίλημμα freelancer η άνεργος. Πέρα από την απόρριψη του ξεκάθਾਰου εκβιασμού (της ουσιαστικά μη επιλογής) που «πρότεινε» η e food, αποδεικνύεται πως έχει παγιωθεί στις τάξεις της συντριπτικής πλειοψηφίας των συναδέλφων/σών η πεποίθηση πως δεν αξίζει να δουλεύεις χωρίς δικαιώματα. Είτε βαφτίζεσαι freelancer, συνεργάτης, ελεύθερος επαγγελματίας ή ανεξάρτητος επιχειρηματίας. Επίσης, σημαντικό ρόλο έπαιξαν η υψηλή συνδικαλιστική πυκνωση και η ταξική συγκρότηση στο επάγγελμα, (σε σύγκριση με άλλους κλάδους και επαγγέλματα). Η σταθερή επικοινωνία με τη βάση, οι διαρκείς ζυμώσεις και η ανάλυση. Ο υποδειγματικός συντονισμός, οι γρήγορες (όχι όμως και βιαστικές) κινήσεις και αποφάσεις μας, σίγουρα αφήνουν την δική τους ιστορική παρακαταθήκη στο εργατικό κίνημα. Και δεν παραγνωρίζουμε πως καθοριστικό ρόλο στη νίκη έπαιξε η εξαιρετικά δυναμική στήριξη της κοινωνίας, των εργαζομένων από εκατοντάδες κλάδους και επαγγέλματα που βλέπουν τον εαυτό τους στον αγώνα του σωματείου για συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.

Η ΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΝΔΟΚΑΠΙΤΑΛΙΣΤΙΚΟΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

Η στάση της e food από την αρχή, ήταν ένας κλασσικός εργοδοτικός συνδυασμός υποτίμησης, ψεύδους και υποκρισίας. Με την ίδια άνεση που στην αρχή εμφανιζόταν αλαζονική και απάνθρωπη, την Πέμπτη 23/09 εμφανίστηκε ως φιλεργατική και ανθρωποκεντρική. Δεν μας κάνει εντύπωση ούτε η διγλωσσία ούτε η διπροσωπία της. Άλλωστε πρόκειται για την ίδια εταιρεία που έθεσε το εκβιαστικό δίλημμα ή freelancer ή άνεργος. Που για να δικαιολογηθεί για τις απολύσεις, αποκαλούσε τους 115 που έλαβαν το ραβασάκι τεμπέληδες ενώ την ίδια στιγμή τους ζητούσε να γίνουν «συνεργάτες». Που επένδυε στον κοινωνικό κανιβαλισμό διαρρέοντας μέσω των πληρωμένων παραγάλων της πως ως freelancer, οι εργαζόμενοι θα δούλευαν περισσότερο και δεν θα αποκτούσαν δημοσιούπαλληλική νοοτροπία. Πρόκειται για την ίδια εταιρεία που την Τετάρτη 22/09 μας υποδέχτηκε με αστυνομικές κλούβες, που φρόντισε

να μας ενημερώσει πως δεν πρόκειται να διαπραγματευτεί με την παρουσία χιλιάδων απεργών στην είσοδο των γραφείων της. Που μας δήλωσε ξεκάθαρα πως δεν πρόκειται να δεχτεί να συνδεθεί η διαπραγμάτευση με την πίεση που ασκούν οι συλλογικοί αγώνες των εργαζομένων. Η «ανθρωποκεντρική» e food δεν δίστασε ακόμη και όταν η ήττα φάνταζε αναπόφευκτη να παζαρέψει «κάτω από το τραπέζι». Να διαπραγματευτεί τον αριθμό των συμβάσεων που θα μετέτρεπε σε αορίστου χρόνου. Κι όταν (υπό την πίεση των δίκαιων αιτημάτων μας) είδε το ψηφιακό, εταιρικό της οικοδόμημα στα πρόθυρα της κατάρρευσης προσπάθησε για καθαρά επικοινωνιακού λόγου να διασώσει το όποιο κύρος της είχε απομείνει. Να «προλάβει» την απεργία, ανακοινώνοντας την μετατροπή των συμβάσεων 2.016 εργαζομένων σε αορίστου χρόνου. Η ανακοίνωση της εταιρείας, πέρα από τη διάσωσή της, έχει δύο ακόμη στόχους. Ο πρώτος στόχος είναι η αναδόμηση της αποδομημένης της εικόνας. Να φανεί φιλεργατική, πως συνομιλεί με την κοινωνία, πως ακούει τους πάντες. Και γι' αυτό προχώρησε στην εξής έντεχνη και συναισθηματικά επιμελημένη ανακοίνωση:

"Τις τελευταίες ημέρες πολλοί μίλησαν για εμάς χωρίς να γνωρίζουν την οικογένεια του e-food."

Ακούσαμε όλες και όλους. Τα σωματεία εργαζομένων και τα αιτήματά τους. Το διάλογο των πολιτικών κομμάτων. Τους ανθρώπους στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και τις επικοινωνίες τους μαζί μας. Τους δημοσιογράφους. Και κυρίως τους εργαζόμενους μας, που γνωρίζουν τον τρόπο δουλειάς μας και την καθημερινότητά μας. Κάναμε αυτό που έχουμε ως υποχρέωση, γιατί είμαστε μια εταιρεία ανθρωποκεντρική".

Ο δεύτερος εξίσου σημαντικός στόχος, έχει να κάνει με την προσπάθεια απονομιμοποίησης ώστε να τεθεί ο ταξικός συνδικαλισμός εκτός του πλαισίου της νίκης. Να μην γίνουμε αποδεκτοί ως ισότιμοι συμμετέχοντες στη διαδικασία του αγώνα. Όμως ο ίδιος ο αγώνας απέδειξε τη ρευστότητα του όρου «διαπραγμάτευση» καθώς εργαζόμενοι και κοινωνία έθεσαν τους όρους τους και ανάγκασαν την εταιρία να καθίσει στο τραπέζι με την πολυεπίπεδη συνέργεια του αγώνα. Οι στόχοι της εταιρείας δεν επιτεύχθηκαν. Παρά την διαρκή επίκληση του «επικοινωνιακού λάθους» και την έντεχνη προσπάθεια παράκαμψης του συνδικαλισμού, η e-food οδηγήθηκε σε αδιέξοδο, σε πλήρη αποδοχή των αιτημάτων μας και ολική αναδίπλωση καθώς είδε την εφαρμογή να γκρεμίζεται συμπαρασύροντας τα κέρδη.

ΕΝΔΟΚΑΠΙΤΑΛΙΣΤΙΚΟΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

Η συγκυρία όπως και κάθε συγκυρία είναι προϊόν σύνθετων διεργασιών. Σε αυτό το πλαίσιο εμφανίστηκε μια νέα εταιρεία διαφημιζόμενη ως η εταιρεία των εργασιακών σχέσεων αορίστου χρόνου με στόχο να πλήξει καίρια τον αντίπαλό της και να κερδίσει με μια κίνηση ματ, σημαντικό μερίδιο της αγοράς. Ακόμη κι αν η κίνηση της ανταγωνίστριας εταιρείας που διαφημίζεται μέσω των συμβάσεων αορίστου χρόνου αποδειχτεί στο άμεσο ή έμμεσο μέλλον είτε τρυκ είτε χονδροειδές ψέμα, στην παρούσα φάση, στη συγκυρία της κορύφωσης της ταξικής σύγκρουσης απέκτησε κομβικό χαρακτήρα καθώς άγκασε και στρίμωξε τον ανταγωνιστή στα κάγκελα των αδιεξόδων του. Από την πρώτη στιγμή εντάξαμε στο σκεπτικό μας πως πρόκειται για ανταγωνισμό λογισμικού και όχι για «πραγματικές» παραγωγικές εταιρείες με υποδομές και υπόσταση στον πραγματικό κόσμο, γεγονός που τις καθιστά ευάλωτες καθώς από τη μια στιγμή στην άλλη μπορούν να μετατραπούν από κυρίαρχο "trend" σε παρελθόν. Οι εταιρείες ψηφιακών υπηρεσιών διαμεσολάβησης όπως η e-food δεν παράγουν τίποτα. Πρόκειται για εφαρμογές, λογισμικό και αλγόριθμους. Το κέρδος παράγεται από τους διανομείς που καθημερινά ρισκάρουν τη ζωή τους στο δρόμο. Δυστυχώς, για την εταιρεία και κάθε γίγαντα με πύλινα πόδια, το κλικ στο πληκτρολόγιο δεν ψήνει, δεν συσκευάζει, δεν μεταφέρει την παραγγελία. Αυτό γίνεται από εμάς, τους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες και αυτή ακριβώς η πραγματική συνθήκη είναι που μεγιστοποιεί την διαπραγματευτική μας δύναμη, που μας κάνει άτρωτους όταν απαντάμε στις προκλήσεις ενωμένοι, προσηλωμένοι στα ταξικά μας συμφέροντα.

ΞΕΚΑΘΑΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΝΑΚΛΑΣΗ ΤΟΥΣ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με όπλο μας την διαρκή ζύμωση και επικοινωνία στη βάση των συναδέλφων/σών και την προεργασία που έχει υπάρξει



στο σωματείο σχετικά με τις πλατφόρμες και την gig economy έχουμε σταθερές θέσεις και αιτήματα. Στην κορυφή αυτών α) οι αορίστου χρόνου συμβάσεις εργασίας με πλήρη μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα β) η κατάργηση των αυθαίρετων αξιολογήσεων. Την ατζέντα πλαισιώνουν πάγια αλλά και νέα αιτήματα που στο άμεσο μέλλον θα αποτελέσουν το περιεχόμενο της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και αφορούν: την στέγαση και προφύλαξη των διανομέων από τις καιρικές συνθήκες, την οριοθέτηση των ζωνών, το εταιρικό κινητό, τα Μέσα Ατομικής Προστασίας, την ορθολογική αποζημίωση των καυσίμων, την λεπτομερή καταγραφή του συνόλου των προβλημάτων της εργασιακής καθημερινότητας. Το δίπολο συμβάσεις αορίστου χρόνου και κατάργηση των αυθαίρετων αξιολογήσεων επικοινωνήθηκε άμεσα από το σωματείο και έγινε κοινό κτήμα για τη συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων/σσων. Επίσης αγκαλιάστηκε από μεγάλα τμήματα της κοινωνίας και της εργατικής τάξης που βλέπουν τον εαυτό τους στην θέση μας. Οι δυναμικές που αναπτύχθηκαν πλαισίωσαν τις κινητοποιήσεις και ισχυροποίησαν τον αγώνα. Καθόλη τη διάρκεια των κινητοποιήσεων θεωρούμε πως υπήρξαμε απόλυτα σαφείς, ειλικρινείς και κατανοητοί. Σε καμία περίπτωση δεν υποτιμήσαμε ούτε προσβάλαμε οποιονδήποτε βρέθηκε απέναντι στο αγώνα μας, στους συναδέλφους/ισσες, στην τάξη μας. Υπήρξαμε ψύχραιμοι και τονίζαμε προς όλες τις κατευθύνσεις πως η διάσωση της εταιρείας περνά αναγκαστικά από την αποδοχή των δίκαιων και βαθιά κοινωνικών αιτημάτων των σωματείων. Σε διαφορετική περίπτωση επισημαίναμε πως η θέση της εταιρείας θα αντικατασταθεί από το κενό. Και ως γωνστόν η φύση (και του καπιταλισμού) απεχθάνεται τα κενά τα οποία σπεύδει ταχέως να καλύψει.

ΚΥΡΙΑΡΧΕΣ ΑΦΗΓΗΣΕΙΣ - FREELANCING

α) Οι αγώνες για εργασιακές σχέσεις αορίστου χρόνου θα μειώσουν τα κέρδη της πλατφόρμας και η εταιρεία θα φύγει από τη χώρα.

Ός σωματείο θεωρούμε πως η αποδόμηση αυτού του αφηγήματος ξεκινά από ένα απλό ερώτημα. Θέλουμε ζωή η επιβίωση; Θέτουμε ένα ρητορικό ερώτημα για να δηλώσουμε με τον πιο απλό τρόπο πως θέλουμε εργασιακές σχέσεις που να μας διασφαλίζουν, αξιοπρεπή δουλειά, μισθό και ελεύθερο χρόνο για εμάς και τις οικογένειες μας. Τόσο απλά. Κι επειδή τίποτα δεν μας χαρίστηκε, απαιτούμε αυτά για τα οποία η τάξη μας έχυσε το αίμα της. Θέλουμε η τεχνολογική πρόοδος που έχει επιτευχθεί να έχει αντανάκλαση στις ζωές μας. Τα ληστρικά κέρδη των εταιριών που συσσωρεύονται σε βάρος μας, να μην είναι το μέτρο της ανάπτυξης. Θέλουμε να μην μετράμε νεκρούς όταν αυτοί μετράνε ετήσιους δείκτες και αλγόριθμους. Κι ολοκληρώνοντας τη σκέψη μας θα θέσουμε ένα ακόμη ρητορικό ερώτημα. Αν οι προτάσεις μιας κερδοφόρας εταιρείας είναι απολύσεις και μετακύληση του κόστους στην πλάτη των εργαζομένων, τότε μία λιγότερο κερδοφόρα επιχείρηση, ποιες εργασιακές σχέσεις θα προτείνει στους εργαζόμενους/ες;

β) Ο συνδικαλισμός είναι παρωχημένος

Ένα από τα κυρίαρχα αφηγήματα των τελευταίων δεκαετιών, κυρίως στα συστημικά μέσα, παρουσιάζει τον συνδικαλισμό ως ένα από τους σημαντικότερους αν όχι κύριο εχθρό της οικονομικής ανάπτυξης, άρα... και της κοινωνίας ευρύτερα. Την ώρα που τα πληρωμένα μικρόφωνα «επιδοτούνται» από το κράτος με δεκάδες εκατομμύρια ευρώ «εξοργίζονται» με τους κρατικοδίαιτους συνδικαλιστές του δημοσίου, τις πελατειακές σχέσεις, τα προνόμια και τον εγκλωβισμό της κοινωνίας από μία χούφτα χαραιοφάπων που κλείνουν τους δρόμους κάθε τρεις και λίγο. Με ευθύνη σημαντικών τμημάτων και των ίδιων των εργαζομένων που αναθέσαμε τις τύχες μας και τους αγώνες μας σε πελατειακούς/κυβερνητικούς/κομματικούς/κρατικοδίαιτους μηχανισμούς, η «οργή» των πληρωμένων δημοσιογράφων των συστημικών μέσων αποκτά ακροατήριο. Ένα ακροατήριο με επιλεκτική μνήμη, που βολεύεται να ξεχνά πως οι συνδικαλιστικές πρακτικές που βρίζουν είναι απόρροια των κυρίαρχων κομματικών μηχανισμών που, και σπηρίζουν και ψηφίζουν. Των δικών τους δηλαδή.

Εμείς, ως συνδικαλιστές βάσης βρισκόμαστε στον αντίποδα αυτής της αφήγησης. Είμαστε σάρκα από τη σάρκα της αγωνιζόμενης κοινωνίας, ψηφίδα και πυλώνας του ταξικού συνδικαλισμού, γέννημα των θυσιών της τάξης μας που μας εμπνέει και μας καθοδηγεί. Διαρκής μας στόχος να γίνουμε η προβολή της εικόνας του αγωνιστικού παρελθόντος των εργατών στο παρόν. Οπότε ναι, είμαστε επικίνδυνοι για την δική τους αφήγηση περί ανάπτυξης. Της ανάπτυξης που ριζώνει στη φτώχεια και την απώλεια των κεκτημένων. Γιατί ο συνδικαλισμός βάσης, η δική μας ταξική αφήγηση δεν τα παίρνει κάτω από το τραπέζι, δεν κάνει μυστικές συμφωνίες, δεν έχει επαγγελματικά στελέχη, δεν επιχορηγείται οικονομικά από το κράτος και δεν εξαγοράζεται με θεσούλες και δημόσια έδρανα στους δήμους και το κοινοβούλιο. Είμαστε ο συνδικαλισμός του εργαζόμενου/ης που δεν θέλει να σκύβει το κεφάλι, δεν βολεύεται με τα ψήκουλια που του πετά το κυρίαρχο πολιτικό σύστημα. Δυστυχώς για

όσους στέκονται απέναντί μας έχουμε συγκρότηση και ταξική συνείδηση, λέξεις που με τους αγώνες μας θα αναδυθούν και πάλι από την πρόσκαιρη λήθη. Είμαστε η κοινωνία που αρνείται να συμβιβαστεί, που παλεύει για ένα καλύτερο παρόν και μέλλον. Στην στάση εργασίας της Τετάρτης (όταν η εταιρεία ουσιαστικά θέλησε να παρακάμψει τον διάλογο) οι συνάδελφοι και οι συναδέλφισσες που ψήφισαν απεργία με ανάταση του χειρός σε πραγματικό χρόνο, απονομιμοποίησαν τον νόμο Χατζηδάκη στην πράξη. Μία βαθιά, συγκινητική και δυνατή στιγμή που μας γέμισε ταξική υπερηφάνεια. Μια εικόνα από το μέλλον που επιφυλάσσουμε για κάθε άρθρο, κάθε αντεργατική ρύθμιση του νόμου Χατζηδάκη (4808/2021). Που ξεκαθαρίζει προς κάθε κατεύθυνση πως υπάρχει ένα υγιές ρεύμα στην τάξη και στην κοινωνία. Ένα ενωτικό ρεύμα στη θέση, την πράξη και τη δράση που δημιουργεί παρακαταθήκες και δυναμώνει συνειδήσεις.

γ) Freelance εργασία

Η freelance εργασία στο επάγγελμα υποκρύπτει εξαρτημένη σχέση εργασίας καθώς αφορά εργαζόμενους/ες που σε κάθε περίπτωση καλύπτονταν (μέχρι και την ψήφιση του νόμου Χατζηδάκη) από την υπάρχουσα εργατική νομοθεσία. Οι εταιρείες που δραστηριοποιούνται στην gig economy, οι εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης της 4ης βιομηχανικής επανάστασης έχουν εξαπολύσει μια επικοινωνιακή επίθεση που επιδιώκει να μας πείσει πως ο εργαζόμενος/η στην «ταχυδιανομή της πλατφόρμας» δεν είναι ο εργαζόμενος/η στην ταχυδιανομή του ψητοπωλείου, του εστιατορίου ή των άλλων επιχειρήσεων της εστίασης.

Το κύριο (σαθρό και μέχρι πρόσφατα χωρίς ισχυρό και συγκροτημένο αντίλογο) επιχειρήμά τους είναι πως οι εντολές παραλαβής/παράδοσης που δίνονται από το λογισμικό της e-food, της wolt ή όποιας άλλης ψηφιακής πλατφόρμας στο κινητό, δημιουργούν τις προϋποθέσεις μιας εργασιακής σχέσης που δεν αφορά τις συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Δηλαδή εάν οι εντολές παραλαβής/παράδοσης δοθούν από τον εργοδότη ή τον προϊστάμενο προφορικά, γραπτά ή μέσω τηλεφώνου ο εργαζόμενος θεωρείται μισθωτός με εργασιακή σχέση αορίστου χρόνου ενώ όταν δίνονται από την «πλατφόρμα» ο εργαζόμενος μετατρέπεται σε συνεργάτη;

Ενάντια σε κάθε λογική, οι εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης και τα lobby τους, ο καπιταλισμός με την καινούρια φορεσιά που λέγεται gig economy και τα παπαγαλάκια του, πασχίζει να μας πείσει πως όταν οι εντολές παραλαβής/παράδοσης δίνονται από μια πλατφόρμα τύπου e-food ή wolt τότε ο μισθωτός μετατρέπεται σε freelancer, συνεργάτη, ελεύθερο επαγγελματία ή ανεξάρτητο επιχειρηματία.

Η επιχειρηματολογία των εταιρειών ψηφιακής διαμεσολάβησης είναι παράλογη, ανυπόστατη και ψευδής και στόχο έχει την μετατόπιση του εργατικού δικαίου από το προφανές στο αόριστο και το ασαφές. Από το ιστορικά επιβεβλημένο στο ανιστόρητο. Επιπλέον η freelance εργασία δεν είναι ούτε απελευθερωτική ούτε επαναστατική για τους εργαζόμενους/ες. Όσο για το δήθεν δικαίωμα της επιλογής του "ελεύθερου ωραρίου" και τις υψηλές αμοιβές έχει αποδειχτεί πως βασίζονται:

- ▶ στις συνεχείς έμμεσες και άμεσες προτροπές των εταιρειών ψηφιακής διαμεσολάβησης να εργαστείς στις ώρες αιχμής
- ▶ για όσο το δυνατόν περισσότερες ώρες
- ▶ ώστε να πετύχεις υψηλό τζίρο.

Όμως ο τζίρος δεν είναι καθαρά χρήματα στην τσέπη καθώς ο εργαζόμενος πρέπει να αφαιρέσει όλα τα έξοδα που μετακυλούνται στην πλάτη του όπως: αγορά και συντήρηση δικύκλου, έξοδα κίνησης, αγορά κινητού και περιφερειακών συσκευών όπως βάσεις στήριξης και άλλων gadgets, επίδομα άδειας, δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων, άδεια ασθένειας, γονική άδεια, άδεια εγκυμοσύνης, επίδομα γάμου, ιατρική και οικονομική κάλυψη σε περίπτωση ατυχήματος, επίδομα ανεργίας, πάσης φύσεως πρόσθετα επιδόματα και φορολόγηση που αυξάνεται ανάλογα με τον ετήσιο τζίρο.

Επίσης πρέπει να επισημάνουμε πως καμία «ελευθερία» δεν διέπει τα συστήματα διαρκούς και αυθαίρετης αξιολόγησης που



επιβάλλουν το ρυθμό εργασίας και ανά πάσα στιγμή έχουν τη δυνατότητα να λύσουν τη «συνεργασία» και να σε πετάξουν σαν στυμμένη λεμονόκουπα.

Ός σωματείο είμαστε ενάντια στα ψευδή εργοδοτικά αφηγήματα που επιδιώκουν την πλήρη διάλυση, την απόλυτη ελαστικοποίηση της σύγχρονης εργασιακής πραγματικότητας. Δεν υπάρχει κανένας πραγματικός λόγος που να επιβάλλει την εκ νέου νομοθετική διευθέτηση της εργασία μας στην ταχυδιανομή της πλατφόρμας καθώς το περιεχόμενο, ο τρόπος, η φύση της εργασίας μας παραμένει ίδια. Είτε στο παρελθόν με το τηλέφωνο και την παραγγελία στο μανταλάκι είτε σήμερα με το κινητό, είμαστε εμείς οι εργαζόμενοι που διανέμουμε τα προϊόντα.

Οι παραγγελίες δεν μεταφέρονται ούτε ασύρματα ούτε με το ηλκτρολόγιο του υπολογιστή. Μεταφέρονταν, μεταφέρονται και θα μεταφέρονται από εμάς τους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες. Η εργασία μας παραμένει ίδια και η υιοθέτηση του όρου gig economy, έχει στόχο να δημιουργήσει μια ψευδή πραγματικότητα, ένα κενό θεατρικό σκηνικό που στόχο έχει να επιβάλλει επικοινωνιακά, χωρίς αντιδράσεις και με την σύμφωνη γνώμη της κοινωνίας, την αλλαγή της νομοθεσίας. Να αλλάξει την εργατική νομοθεσία προς το χειρότερο και να απαλλάξει τις επιχειρήσεις από τις υποχρεώσεις τους προς τους εργαζόμενους χωρίς να το επιβάλλει η πραγματικότητα, χωρίς να έχει αλλάξει η φύση της εργασίας μας.

Σε ποια κοινωνικά κομμάτια επένδυσε η ψευδής αφήγηση των εταιρειών ψηφιακής διαμεσολάβησης;

Για πολλούς/ές, η freelance απασχόληση αποτελεί μια αναγκαστική επιλογή, μία δεύτερη λύση για να συμπληρωθεί ένα κουτσουρεμένο εισόδημα και να ζήσει μία οικογένεια.

Είναι η επιβεβλημένη «ελεύθερη» επιλογή ενός φοιτητή-μετανάστη-άνεργου για να έχει κάποιο εισόδημα σε ένα κράτος και μια οικονομία που τον θέλει φτηνό, ανά πάσα στιγμή διαθέσιμο και χωρίς δικαιώματα.

Είναι η επιβεβλημένη «ελευθερία» όσων επιλέγουν τη freelance εργασία ως κύρια απασχόληση, όσων συχνά αναγκάζονται να ξεπερνούν το θωρο για να ανταπεξέλθουν στις οικονομικές τους υποχρεώσεις, όσων λόγω και της κούρασης εκθέτουν τον εαυτό τους πολλαπλασιαστικά στους κινδύνους της ασφάλτου.

Είναι η επιβεβλημένη «ελευθερία» που στο εξωτερικό, όσο περισσότερο αυξάνεται η προσφορά εργασίας τόσο μεγαλύτερη είναι η μείωση της αμοιβής ανά παραγγελία (εργασία με το κομμάτι/freelance). Είναι η πρακτική του πλειστηριασμού στις παραγγελίες που μειώνει συνεχώς τις αμοιβές και δημιουργεί ένα δυστοπικό μέλλον με κανιβαλιστικά χαρακτηριστικά.

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες,

14 χρόνια τώρα το σωματείο παλεύει, αναλύει και οργανώνει τους αγώνες. Στηρίζεται στις αξίες και τις αρχές του συνδικαλισμού βάσης και υπηρετεί το επάγγελμα και την τάξη με συνέπεια, συνέχεια και αγωνιστική στοχοπροσήλωση. Στηρίζεται στη στράτευση των μελών του και όσο πυκνώνουν οι γραμμές του, τόσο θα αυξάνει η πίεση που ασκεί υπέρ του επαγγέλματος και της τάξης. Το δικίο του αγώνα μάς γεμίζει δύναμη και κουράγιο. Γκρεμίζουμε το κάστρο της πτοπαθείας, πέτρα την πέτρα ώσπου να μην τους μείνει τίποτα.

Αξίζει λοιπόν να αγωνιζόμαστε. Αξίζει να αγωνίζεσαι γιατί μόνο τότε έχεις ελπίδες να ΝΙΚΑΣ.

ΝΙΚΗ-ΝΙΚΗ-ΝΙΚΗ

ΟΛΑ ΣΤΟ ΒΩΜΟ
ΤΟΥ ΚΕΡΔΟΥΣ ΤΩΝ
ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Τριάντα τρεις (33) οι καταγεγραμμένοι εργάτες & εργάτριες που έχουν αφήσει την τελευταία τους πνοή στην εργασία τους μέσα στο 2021. Η εντατικοποίηση, το ξεχειλωμά του ωραρίου και η δουλειά χωρίς ανάπαυση, οι μνημονιακές συνθήκες ζωής και εργασίας, η δίψα των αφεντικών για περισσότερο κέρδος με λιγότερο κόστος, η παντελής έλλειψη ασφάλειας και υγιεινής στους χώρους εργασίας, η αντεργατική κρατική πολιτική (κατάργηση δήλωσης υπερεργασίας-δυνατότητα να δηλώνονται οι υπερωρίες ένα μνηα αργότερα-αποδυνάμωση των ΣΕΠΕ) που εφαρμόζει η κυβέρνηση έχει εκτοξεύσει τα εργατικά δυστυχήματα σε δυσθεώρητα μεγέθη. Είναι φανερό πως αν δεν ανακόψουμε την εγκληματική πολιτική κεφαλαίου και κράτους θα πηγαίνουμε για εργασία και δε θα ξέρουμε αν θα γυρίσουμε σπίτι μας....

Παραθέτουμε τηνμαύρη λίστα για το φετινό χρόνο. Σίγουρα σε αυτήν τη λίστα υπάρχουν παραλείψεις. Άνθρωποι του μόχθου που δε αποδόθηκε ένας ελάχιστος φόρος τιμής στη μνήμη τους

ΔΕΝ ΕΙΜΑΣΤΕ
ΑΝΑΛΩΣΙΜΟΙ



- 2/1 39χρονος αλιεργάτης έχασε τη ζωή του στα Καρδάμυλα της Χίου, όταν κατά τη διάρκεια ανέλκυσης αλιευτικών εργαλείων από τη θάλασσα, τραυματίστηκε στα άκρα και το κρανίο.
- 7/1 53χρονος εργάτης καθαριότητας του Δήμου Τριφυλίας έχασε τη ζωή του, όταν το απορριματοφόρο στο οποίο επέβαινε ανετράπη, με αποτέλεσμα να τον καταπλακώσει.
- 28/1 46χρονος οικοδόμος μαρμαράς έχασε τη ζωή του, έπειτα από πτώση στο φρεάτιο ασανσέρ σε ανεγειρόμενη οικοδομή στη Βάρκιζα.
- 29/1 Κατά τη διάρκεια εργασιών θερμοπρόσοψης σε έργο στο Ίλιον, δύο οικοδόμοι βρέθηκαν στο κενό από τον 1ο όροφο. Ο ένας σκοτώθηκε και ο δεύτερος τραυματίστηκε σοβαρά στη λεκάνη.
- 15/2 65χρονος εργαζόμενος σε ιχθυοκαλλιέργεια του ομίλου Anramar στη νησίδα Τρίκερι Ύδρας βρέθηκε νεκρός από το λιμενικό. Είχε προηγηθεί η πτώση του στη Θάλασσα.
- 27/2 19χρονος ντελιβεράς στη Ραφήνα έχασε τη ζωή του όταν χτυπήθηκε από διερχόμενο αυτοκίνητο.
- 2/3 58χρονος εργάτης έχασε τη ζωή του όταν καταπλακώθηκε από μάρμαρα σε επιχείρηση επε-ξεργασίας μαρμάρων στην Πάτρα.
- 2/3 66χρονος εργάτης σε μονάδα Βιομηχανικής Ζώνης στην Πάτρα σκοτώθηκε, όταν κατά τη διάρκεια εκτέλεσης εργασιών, έσπασε ιμάντας με αποτέλεσμα να πέσει από μεγάλο ύψος.
- 1/4 45, 54 και 57 ετών ήταν οι εργάτες που έχασαν τη ζωή τους από ηλεκτροπληξία, στο Γυμνό της Ερέτριας στην Εύβοια, κατά τη διάρκεια συντήρησης και αποκατάστασης βλάβης σε δίκτυο του ΔΕΔΔΗΕ. Ένας ακόμα εργάτης τραυματίστηκε. Όλοι οι εργάτες ήταν εργαζόμενοι στην εταιρεία «Περικλής ΑΤΕ», υπεργολάβος της «ΑΚΤΩΡ».
- 6/4 Εργάτης έχασε τη ζωή του όταν καταπλακώθηκε από σιδερένια πόρτα στα έργα επέκτασης της Drapa Chemie – ΔΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ στον Ασπρόπυργο.
- 8/4 54χρονος εργάτης σε εργοστάσιο στη βιομηχανική περιοχή της Λαμίας έχασε τη ζωή του. Συνάδελφοί του τον βρήκαν σφηνωμένο ανάμεσα σε δύο οχήματα ψυγεία.
- 16/4 Δύο εργολαβικοί εργάτες της εταιρείας «MUEHLHAN Cyprus Ltd» έχασαν τη ζωή τους πέφτοντας από μεγάλο ύψος. Εργάζονταν για έργο της ΔΕΗ στην 5η μονάδα του Ατμοηλεκτρικού Σταθμού (ΑΗΣ) Αγίου Δημητρίου Κοζάνης.
- 30/4 39χρονος εργάτης σε εργολαβικό συνεργείο έχασε τη ζωή του στην Κω, όταν κατά τη διάρκεια εργασιών κλαδέματος έπεσε από ύψος.
- 6/6 48χρονος εργαζόμενος έχασε τη ζωή του στο εργοστάσιο της «Atlas Tapes» στην Αταλάντη Φθιώτιδας, όταν χτυπήθηκε θανάσιμα από το μηχάνημα παραγωγής στο οποίο ήταν χειριστής.
- 10/6 48χρονος εργαζόμενος σε ιχθυοκαλλιέργεια σκοτώθηκε στη θαλάσσια περιοχή «Διόνι Κατοχής» Αιτωλοακαρνανίας.
- 15/6 48χρονος εργάτης ο οποίος εκτελούσε εργασίες δακοκτονίας σκοτώθηκε στον Αποκόρωνα Χανίων, όταν παρασύρθηκε από το τρακτέρ.
- 19/6 59χρονος λιμενεργάτης στο εμπορικό λιμάνι της Θεσσαλονίκης έχασε τη ζωή του, έπειτα από σοβαρό τραυματισμό στα πόδια του από κλαρκ, κατά τη διάρκεια εκτέλεσης εργασιών φόρτωσης σε πλοίο.
- 25/7 37χρονος εργαζόμενος έχασε τη ζωή του από ηλεκτροπληξία σε ξενοδοχείο στα Χανιά στην περιοχή του Αποκόρωνα.
- 18/8 Εργαζόμενη στον εργολάβο υπηρεσιών καθαριότητας GLOBE WILLIAMS, έχασε τη ζωή της από ανακοπή αμέσως μετά τη λήξη του ωραρίου εργασίας της, στις Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις Ασπροπύργου των ΕΛΠΕ.
- 23/8 Ο Γ' Μηχανικός Πάλλας Θανάσης, πέθανε ξαφνικά, ενώ ήταν ναυτολογημένος στο Ε/Γ-Ο/Γ πλοίο «ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΣΟΛΩΜΟΣ».
- 9/8 55χρονος εμποροϋπάλληλος στη Χίο έχασε τη ζωή του από θερμοπληξία στο χώρο εργασίας. Το Σωματείο Εμποροϋπαλλήλων και Ιδιωτικών Υπαλλήλων καταγγέλλει πως η εργοδοσία δε δήλωσε το συμβάν σαν εργατικό ατύχημα καθότι ήταν ανασφάλιστος.
- 3/9 Νέο εργατικό δυστύχημα με νεκρό στην Ξάνθη. Ο 57χρονος οικοδόμος βρήκε το θάνατο την ώρα που εργαζόταν σε οικοδομή στην πόλη και καταπλακώθηκε από μπάζα.
- 29/9 Οικοδόμος που εργαζόταν στην περιοχή της Ελευσίνας διακομίστηκε στο Αττικό Νοσοκομείο όπου και διαπιστώθηκε ο θάνατός του. Βρέθηκε στο κενό από τον 4ο όροφο πολυκατοικίας καθώς πραγματοποιούσε εργασίες πάνω σε ένα μαδέρι που ακούμπαγε από παράθυρο σε παράθυρο, χωρίς κανένα μέτρο προστασίας.

Τους τελευταίους δύο μήνες:

- 10/10/2021 ο συνάδελφος διανομέας, Ανέες Μιρ 18χρονών μετανάστης από το Πακιστάν χωρίς χαρτιά, άδεια παραμονής και εργασίας θα σκοτωθεί μετά από σύγκρουση με ταξί που έχει παραβιάσει stop στη διασταύρωση Κρέμου και Χαροκόπου στην Καλλιθέα. Αδήλωςτος από τον εργοδότη (εστιατόριο στην πλατεία Θεάτρου) και με την οικογένεια στο Πακιστάν,

επί μέρες δε θα τον αναζητήσει κανείς, ούτε καν οι εργοδότες του. Οι μετανάστες, όμνηροι σε καθεστώς ημιπαρνομίας γίνονται εύκολα στα χέρια των εργοδοτών, τα φθηνά εργατικά χέρια, χωρίς δικαιώματα και απαιτήσεις. Με την ανοχή του Ελληνικού κράτους η μαύρη εργασία ζει και βασιλεύει. Θα σκοτωνόταν άραγε ο Ανέες εάν ο εργοδότης του τον είχε προμηθεύσει με τα απαραίτητα μέσα ατομικής προστασίας εάν οδηγούσε ένα καλοσυντηρημένο εταιρικό δίκυκλο, εάν οι δρόμοι της πόλης δεν είχαν το χάλι που έχουν και εάν ο φωτισμός τους δεν ήταν κάκιστος;

Το Σάββατο 24 Οκτώβρη το ΣΒΕΟΔ, διοργάνωσε συγκέντρωση μοτοπορεία στην Καλλιθέα εις μνήμην του συναδέλφου Ανέες. Η μοτοπορεία έκανε στάση στο σημείο που σκοτώθηκε ο νεαρός συνάδελφος και όλοι μαζί φωνάξαμε πως δεν είμαστε αναλώσιμοι.

- 25/10/2021 ο 46χρονος λιμενεργάτης Δημήτρης Δαγκλής που εργαζόταν στην προβλήτα 2 της Cosco στο Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων Πειραιά θα χτυπηθεί εντός ωραρίου θανάσιμα από γερανογέφυρα. Τονίζεται ιδιαίτερα πως το δυστύχημα συνέβη εν ώρα εργασίας καθώς έγινε προσπάθεια από την εργολαβική εταιρεία D PORT SERVICES και αναπαραγωγή από τα ΜΜΕ να παρουσιαστεί πως ο 46χρονος σκοτώθηκε ενώ είχε σχολάσει. Η συνταγή γνωστή. Ο θάνατος του Δημήτρη είναι εργοδοτικό έγκλημα, αποτέλεσμα εργοδοτικής ασοδοσίας και κυβερνητικής ανοχής. Η εντατικοποίηση της εργασίας (κόντρα βάρδιες και υπερωρίες) τα ανύπαρκτα μέτρα υγείας και ακεραιότητας, οι νέοι και ανεκπαίδευτοι εργάτες, δημιουργούν επισφαλείς συνθήκες εργασίας και κάνουν τον εργαζόμενο να μην γνωρίζει αν θα γυρίσει στο σπίτι του όρθιος και αρτιμελής.

Η άμεση αντίδραση του σωματείου και των εργαζομένων και ο αγώνας 7 ημερών έφερε σημαντικά αποτελέσματα, παρά τις πιέσεις που δέχονταν από τους παραγωγικούς φορείς του Πειραιά και την εργοδοσία να αναστείλουν τις κινητοποιήσεις. Τα αιτήματα που ικανοποιήθηκαν είναι: 1ον. Η διαλεύκανση της υπόθεσης του δυστυχήματος του Δημήτρη Δαγκλή. 2ον. Η δημιουργία επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας. 3ον. Τέλος οι κόντρα βάρδιες και τα 12ωρα. 4ον. Η μετατροπή της πόστας σε 5αρά από 4αρά, πέντε άτομα ανά βάρδια(το αρχικό αίτημα ήταν να γίνει 6αρά). Δεν αυθαιρετούμε να συμπεράνουμε ότι η δικαίωση των συγκεκριμένων αιτημάτων είναι έμμεση αποδοχή των αιτιών που προκάλεσαν το εργατικό δυστύχημα. Το αίτημα που δεν έγινε αποδεκτό και που συνεχίζουν να διεκδικούν οι εργαζόμενοι είναι η υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας.

- 22/10 53χρονος εργαζόμενος σε εργολάβο του ΔΕΔΔΗΕ στη Βοιωτία χάνει τη ζωή του μετά από πτώση του φορτηγού σε γκρεμό 60 μέτρων.
- 31/10 θα χάσει τη ζωή του ακόμη ένας συνάδελφος εν ώρα εργασίας μετά από σύγκρουση με διερχόμενο αυτοκίνητο που είχε περάσει με κόκκινο και έτρεχε με ιλιγγιώδη ταχύτητα.Ο 47χρόνος Δημήτρης Ασημάκης, πατέρας δυο παιδιών, ήταν διανομέας της WOLT στη Θεσσαλονίκη. Η αιτία του εργατικού και όχι τροχαίου δυστυχήματος δεν είναι η κακιά στιγμή. Η δουλειά του “συνεργάτη” με το κομμάτι φέρνει εντατικοποίηση της εργασίας, ανταγωνισμό μεταξύ συναδέλφων και απαιτεί 10 έως 14 ώρες εργασίας για ένα αξιοπρεπές μεροκάματο. Όλα αυτά, μαζί με το γεγονός ότι η εταιρία WOLT δεν παρέχει τα μέσα ατομικής προστασίας στους εργαζόμενους, αποτελούν συχνά τις αιτίες εργατικών ατυχημάτων/δυστυχημάτων.
- 16/11 Η 42χρονη Μαρία Μπάθα, που εργαζόταν ως νοσηλεύτρια στην Α' Παθολογική Κλινική του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Πατρών, χάνει την ζωής της σε τροχαίο ατύχημα. Επέστρεφε σπίτι της έπειτα από πολύωρη και κουραστική βάρδια.
- 16/11 Εργατικό δυστύχημα με έναν νεκρό και τέσσερις τραυματίες σημειώθηκε στον ΗΣΑΠ, έπειτα από βλάβη στα φρένα σε όχημα που χρησιμοποιούσε αυστριακό συνεργείο για εξειδικευμένες εργασίες λείανσης των γραμμών. Το όχημα κινούταν ανεξέλεγκτα με κατεύθυνση προς Πειραιά. Για να ανακοπεί η πορεία του τοποθετήθηκε ένας συρμός απέναντί του. Ο 41χρονος Πέτρος Γιάμαλης πήδηξε από το όχημα μαζί με τους συναδέλφους του για να γλιτώσει τη σύγκρουση. Βρήκε τραγικό θάνατο. Ακολούθησαν: Α. Στάσεις εργασίας την Πέμπτη 18/11 από το Συνδικάτο Εργαζομένων ΟΑΣΑ και την Ένωση Εργαζομένων ΗΛΠΑΠ. Β. Απεργία 24ωρη από τα Σωματεία Εργαζομένων ΣΤΑ.ΣΥ και συγκέντρωση στα γραφεία της ΣΤΑ.ΣΥ. Σκοπός των κινητοποιήσεων ήταν να διευρυνθούν οι συνθήκες του εργατικού δυστυχήματος και να δοθούν απαντήσεις από την Διοίκηση της ΣΤΑ.ΣΥ στα εξής ερωτήματα: Η εργολαβική εταιρία που είχε αναλάβει το έργο τηρούσε τα μέτρα ασφαλείας; Είχε παρουσιαστεί και στο παρελθόν βλάβη στο συγκεκριμένο όχημα; Ελέγχθηκε και αν ναι από ποιον φορέα το ιδιωτικό μηχανήμα λείανσης πριν χρησιμοποιηθεί στο δίκτυο; Εξετάστηκε εάν είχε γίνει και από ποιον η απαιτούμενη συντήρηση του οχήματος;
- 18/11 Ένας 50χρονος εργάτης έχασε τη ζωή του στα Οινόφυτα, όταν έπεσε από ύψος 20 μέτρων την ώρα που εργαζόταν.

ΔΕΝ ΘΑ ΑΦΗΣΟΥΜΕ ΤΟ ΕΦΚΑ ΣΤΑ ΧΕΡΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΣΤΟ ΠΕΚΑ ΑΤΤΙΚΗΣ ΑΠΟ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ & ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΣΕΡΒΙΤΟΡΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ

Την Τρίτη 15 Ιουνίου 2021, πραγματοποιήθηκε παρέμβαση στο Περιφερειακό Ελεγκτικό Κέντρο Ασφάλισης Αττικής (Κηφισίας 178, Χαλάνδρι) με την παρουσία περίπου 20 ατόμων (μέλη του Σωματείο Σερβιτόρων Μαγείρων και λοιπών εργαζομένων του κλάδου του επισιτισμού, της Συνέλευσης Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου, της Πρωτοβουλίας Εργαζομένων Ανέργων στην ιδιωτική εκπαίδευση και αλληλέγγυοι/ες).

Το ΠΕΚΑ είναι η αρμόδια υπηρεσία του ΕΦΚΑ που ελέγχει τις καταγγελίες του συνόλου των εργαζομένων σε πρώτο βαθμό. Κατά την παρέμβαση μας στη

συγκεκριμένη υπηρεσία κάναμε σαφές ότι δε θα αφήσουμε καμία συναδέλφισσα και κανένα συνάδελφο μόνο απέναντι στα γραφειοκρατικά εμπόδια του ΕΦΚΑ.

Όση ώρα μέλη των σωματείων και των ομάδων ήταν στα γραφεία του ΠΕΚΑ, έγινε μοίρασμα στους εργαζομένους και τις εργαζόμενες της υπηρεσίας, καθώς και έξω από το κτήριο σε περαστικούς/ές. Ακόμη, αναρτήθηκε πανό επί της λεωφόρου Κηφισίας, ενώ πετάχτηκαν και τρικάκια σχετικά με το θέμα.

Συνεχίζουμε τον αγώνα μας ενάντια στην υποασφαλισμένη ή ανασφάλιστη εργασία, στις αρμόδιες υπηρεσίες, στις πιάτσες, σε κάθε εργασιακό χώρο.

Συναδέλφισσα και μέλος του Σωματείου Σερβιτόρων Μαγείρων και λοιπών εργαζομένων του κλάδου του επισιτισμού κατέθεσε καταγγελία στο ΕΦΚΑ τον Αύγουστο του 2020 για υποδηλωμένη εργασία. Η καταγγελία αφορούσε επιχείρηση, όπου οι ώρες εργασίας των εργαζομένων είναι πολύ περισσότερες από αυτές της σύμβασης, συνθήκη που δυστυχώς επικρατεί στον κλάδο της εστίασης.

Τον Ιανουάριο του 2021, κλήθηκε από το ΠΕΚΑ Αττικής, προκειμένου να καταθέσει τα στοιχεία που αποδείκνυαν τις πραγματικές ώρες εργασίας της (υπεύθυνες δηλώσεις μαρτύρων, μηνύματα κ.ά.). Να σημειώσουμε εδώ, ότι το ΠΕΚΑ Αττικής είναι το μοναδικό αρμόδιο τμήμα ελέγχου των καταγγελιών για ολόκληρη την περιφέρεια.

Στη συνέχεια, ενημερώθηκε από τον υπάλληλο του ΠΕΚΑ, που είχε αναλάβει την υπόθεση, πως κανένα από τα αποδεικτικά στοιχεία δε θα λαμβανόταν υπόψη, με αποτέλεσμα η απόφαση να βγει αρνητική για την εργαζόμενη και να μην της αναγνωριστούν τα δεδουλευμένα ένσημα των αδήλωντων ωρών εργασίας της. Κι όλα αυτά ενώ η υποδηλωμένη και αδήλωτη εργασία ιδιαίτερα στον επισιτισμό αποτελεί κοινό μυστικό. Ιδιαίτερα προκλητικό στην υπόθεση αυτή, είναι το γεγονός ότι δεν λήφθηκαν υπόψη οι υπεύθυνες δηλώσεις μαρτύρων, καθώς στην έντυπη φόρμα συμπλήρωσης για ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ-ΔΗΛΩΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, όπως αυτή παρέχεται από την ίδια την υπηρεσία του ΕΦΚΑ, στην ενότητα ΛΟΙΠΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ περιλαμβάνει τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες

μάρτυρες που δύνανται να βεβαιώσουν τα δηλωμένα στοιχεία.

Σε κάθε ελεγκτικό μηχανισμό δυστυχώς υπάρχουν θύλακες που δεν ανταποκρίνονται στις καταγγελίες συνάδελφων και συναδελφισσών εργαζομένων, τηρώντας φιλοεργοδοτική στάση. Μέσα στη πανδημία, οι εργοδότες ελαστικοποίησαν ακόμα παραπάνω τα ωράρια μας και καταπάτησαν τα όποια εναπομείναντα εργασιακά μας δικαιώματα. Η Πράξη Νομοθετικού περιεχομένου (11 Μάρτη 2020) προέβλεπε ότι οποιαδήποτε αλλαγή στο ωράριο εργασίας μπορούσε να δηλωθεί μέχρι και το πρώτο δεκαήμερο του επόμενου μήνα, απενεργοποιώντας στην ουσία την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών ελέγχου αδήλωντων εργασίας. Ενώ οι καταγγελίες σημείωσαν κατακόρυφη αύξηση, τα γραφεία των αρμόδιων υπηρεσιών ήταν κλειστά για το κοινό και οι καταγγελίες γίνονταν είτε ηλεκτρονικά είτε μετά από τηλεφωνικό ραντεβού, με αποτέλεσμα να δυσχεραίνει ακόμα περισσότερο τη προσπάθεια των εργαζομένων να δικαιωθούν.Το ΕΦΚΑ είναι η αρμόδια υπηρεσία για τον έλεγχο και την τήρησης της νομοθεσίας, όσον αφορά την ασφάλιση μας, με σκοπό την καταπολέμηση της αδήλωντων και υποδηλωμένης εργασίας. Ωστόσο, όπως προαναφέρθηκε, είναι πολύ συχνό φαινόμενο στη διεκδίκηση των ενσήμων μας να συναντάμε υπαλλήλους του ΕΦΚΑ με στάση από αποτρεπτική («μην κάνεις καταγγελία, θα βρεις το μελά σου»), «δε θα γίνει δεκτή» κτλ) μέχρι και υπονομευτική, όπως αυτή της συγκεκριμένης υπόθεσης που δε λήφθηκαν υπόψη έγκυρα αποδεικτικά στοιχεία. Η στάση αυτή, σε συνδυασμό με τους ανύπαρκτους ελέγχους στις επιχειρήσεις και την κωλυσιεργία των υπηρεσιών, στην πράξη θεσμοθετεί τις εργοδοτικές αυθαιρεσίες,

αφήνοντας τους εργοδότες να κερδοσκοπούν ανενόχλητα σε βάρος των νόμιμων εργασιακών μας δικαιωμάτων.

Η εμπειρία μας έχει δείξει πως με συνεχείς παρεμβάσεις και επιμονή, έχουμε καταφέρει να δικαιωθούμε από τις συγκεκριμένες υπηρεσίες. Η αγωνιστική στάση των εργαζομένων είναι αυτή που δημιουργεί τις συνθήκες, ώστε οι συγκεκριμένες υπηρεσίες να τηρούν ουσιαστικά κοινή και ενιαία γραμμή στις διαδικασίες τους. Ο ρόλος των σωματείων μας είναι να διεκδικούμε από τους εργοδότες τα δικαιώματά μας και να παρεμβαίνουμε στη λειτουργία των υπηρεσιών, υπενθυμίζοντάς τους τον ρόλο τους, που δεν είναι άλλος από τη διασφάλιση της εργατικής νομοθεσίας

Απαιτούμε:

Αναίρεση της εκδοθείσας απόφασης της καταγγελίας της συναδέλφισσάς μας και άμεση επανεξέταση του συνόλου των αποδεικτικών στοιχείων κατά τον εκ νέου έλεγχο της υπόθεσης

Τακτικό και ουσιαστικό έλεγχο των κλιμακίων του ΕΦΚΑ στις επιχειρήσεις, τις ώρες/μέρες όπου η εργασία μας συνηθίζει να είναι ανασφάλιστη/υποασφαλισμένη, δηλαδή: κατά την ισχύ των νυχτερινών προσαυξήσεων (22:00-06:00), τις Κυριακές και τις αργίες

**Οργανωνόμαστε σε σωματεία
διεκδικούμε - αγωνιζόμαστε**

ΝΑ ΜΗΝ ΠΛΗΡΩΝΟΥΜΕ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
ΤΑ ΡΑΠΙΝΤ ΤΕΣΤ

Έχουν περάσει σχεδόν 2 χρόνια από το ξεκίνημα της πανδημίας του covid-19, η οποία μετράει μέχρι τώρα πάνω από 18.000 νεκρούς. Μέσα σε αυτό το διάστημα έχουμε γίνει μάρτυρες πολλών και αντικρουόμενων μέτρων διαχείρισης της πανδημίας από τη μεριά της κυβέρνησης. Οι πολιτικές αυτές δεν εκπορεύονται με γνώμονα την υγεία των εργαζομένων και των πολιτών, αλλά σκοπό έχουν να προστατέψουν την όσο δυνατότερο ομαλή λειτουργία του καπιταλιστικού συστήματος. Από τα μπρος-πίσω και τις παλινωδίες σχετικά με τη χρήση μάσκας ή όχι, τα “λοκνάνουν” που οι επιχειρήσεις και τα εργοστάσια ουσιαστικά δεν σταμάτησαν τη λειτουργία τους, αναγκάζοντάς μας να δουλεύουμε στοιβαγμένοι ο ένας πάνω στον άλλο χωρίς κανένα ουσιαστικό μέτρο προστασίας, μέχρι και το χωρίς όρους άνοιγμα του τουρισμού, που οδήγησε σε κατακόρυφη αύξηση των κρουσμάτων. Είναι γεγονός ότι δεν έγινε καμία ουσιαστική ενίσχυση του ήδη υποβαθμισμένου ΕΣΥ, αλλά αντίθετα χορηγήθηκαν μεγάλα ποσά σε ιδιωτικά κανάλια και ΜΜΕ όπως επίσης και για την πρόσληψη και αναβάθμιση των σωμάτων ασφαλείας. Ακόμα και όταν το δημόσιο σύστημα υγείας έφτασε στα πρόθυρα της κατάρρευσης με εκατοντάδες διασωληνωμένους καθημερινά, η κυβέρνηση επέλεξε, αντί να επιτάξει ιδιωτικές μονάδες υγείας, να δαπανήσει μεγάλα ποσά για να νοικιάσει ιδιωτικές κλινικές, ενισχύοντας περαιτέρω τη στροφή προς την ιδιωτικοποίηση της υγείας.

Η εγκληματική αυτή διαχείριση, όχι μόνο έχει αφήσει τους εργαζομένους έκθετους στη διασπορά του ιού στους χώρους εργασίας, αλλά έχει σπείρει σύγχυση και αποπροσανατολισμό σε κομμάτια της κοινωνίας τα οποία είτε διατηρούν μια επιφυλακτική στάση είτε έχουν στραφεί σε θεωρίες συνωμοσίας σχετικά με τη προέλευση και την επικινδυνότητα του κορονοϊού. Ο σκεπτικισμός αυτός αποκρυσταλλώνεται πάνω στο ζήτημα του εμβολιασμού και τη διστακτικότητα και το φόβο που εμφανίζει ένα μέρος των εργαζομένων ως προς την αποτελεσματικότητα και την ασφάλεια των εμβολίων. Εκ των πραγμάτων τα μόνα πράγματα που έγιναν από πλευράς κυβέρνησης ήταν αποτυχημένες εκστρατείες ενημέρωσης

περί του ζητήματος που ακολουθούνται από ανεπαρκή, παράλογα και τιμωρητικά μέτρα.

Απόρροια αυτών είναι και το ότι από εδώ και πέρα θα πρέπει οι εργαζόμενοι σε ορισμένους κλάδους να προσκομίζουν από ένα ράπιντ τεστ την εβδομάδα, ενώ σε άλλους κλάδους, όπως αυτόν του επισιτισμού, έως δύο ράπιντ τέστ σε εβδομαδιαία βάση. Το κόστος των τεστ, το οποίο ανέρχεται στα 10 ευρώ, θα επιβαρύνει εμάς τους ίδιους και όχι τον εργοδότη. Αυτό σε απλά μαθηματικά μας κάνει 80 ευρώ/μήνα όταν ο μισθός είναι στα 550 ευρώ! Αυτό αποτελεί έμμεση μείωση μισθού του εργαζόμενου και αντιβαίνει στην υπάρχουσα νομοθεσία σύμφωνα με την οποία υπεύθυνος για την ασφάλεια και την υγιεινή των εργαζομένων στην επιχείρηση του είναι ο εργοδότης. Είναι τουλάχιστον αντιφατικό εμείς οι εργαζόμενοι να πληρώνουμε με επιβάρυνση του ήδη χαμηλού μισθού μας για την πρόληψη ή την εξασφάλιση της υγείας μας σε χώρο εργασίας ή για λογαριασμό της εταιρείας που παράγει κέρδη από αυτόν. Επίσης, είναι παράδοξο να πληρώνει ο εργαζόμενος για την ασφάλεια της υγείας του, τη στιγμή που παρακρατείται κάθε μήνα ένα μέρος του μισθού του από το ΕΦΚΑ. Ακόμα δεν μένει μόνο εκεί. Επεκτείνεται σχεδόν σε όλα τα κομμάτια της κοινωνικής ζωής. Ράπιντ τεστ από την τσέπη τους καλούνται να πληρώνουν οι φοιτητές για να μπορούν να έχουν πρόσβαση στις σχολές τους, άλλα και οποιοσδήποτε θέλει να έχει πρόσβαση σε κλειστούς χώρους ψυχαγωγίας (όπως γήπεδα, θέατρα, σινεμά, μπαρ κλπ). Τέλος θα πρέπει να αναφέρουμε, ότι οι ανεμβολίαστοι ενώ μπορούν να πραγματοποιήσουν ράπιντ τεστ σε μια δημόσια δομή και να μάθουν κανονικά το αποτέλεσμα, δεν θα τους δίνεται πιστοποιητικό ότι το έχουν κάνει , προκειμένου να εξαναγκαστούν να το κάνουν σε ιδιώτη και να πληρώσουν το αντίστοιχο αντίτιμο. Το μέτρο αυτό έχει πλήρως ταξικά χαρακτηριστικά καθώς ισχύει στον βαθμό που κάποιος δεν έχει 10 ευρώ για να δαπανά συνεχώς στα ράπιντ τεστ.



ΟΧΙ ΣΤΟΥΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ ΤΩΝ ΜΗ ΕΜΒΟΛΙΑΣΜΕΝΩΝ
ΟΧΙ ΤΙΜΩΡΗΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΧΑΙΤΙΣΗ ΤΟΥ ΙΟΥ

Κλείνοντας δεν επιδιώκουμε να μπούμε σε δίπολο ανάμεσα σε εμβολιασμένους και ανεμβολίαστους – οι διαχωρισμοί και οι διαιρέσεις μόνο κακό κάνουν στην εργατική τάξη. Εμείς από τη μεριά μας πιστεύουμε ότι ένας από τους παράγοντες που συντελούν στην εξέλιξη και την πρόοδο της ανθρωπότητας είναι και η εξέλιξη της επιστήμης, και τα αγαθά της πρέπει να γίνονται κτήμα όλου του κόσμου. Ως κομμάτι αυτής της διαδικασίας αντιλαμβανόμαστε και τα εμβόλια, τα οποία αποδεδειγμένα έχουν βοηθήσει στην αναχαίτιση και την εξάλειψη ασθενειών ανα τα χρόνια. Θεωρούμε όλη αυτή τη συζήτηση περί διαχωρισμών ως ένα τρόπο της κυβέρνησης να αποποιείται τις ευθύνες της για τη διαχείριση της πανδημίας από την έναρξη της μέχρι τώρα. Στη θέση των ανεμβολίαστων είχαμε στην αρχή “αυτούς που δεν τηρούσαν τα μέτρα”, στη συνέχεια τους νέους που συνωστίζονταν στις πλατείες κ.ο.κ. Για εμάς τα ράπιντ τεστ δεν πρέπει να λειτουργούν τιμωρητικά, αλλά σε συνδυασμό με τα εμβόλια, την ικνυλάτηση, την ουσιαστική ενίσχυση του ΕΣΥ, μπορούν να οδηγήσουν στην πρόληψη και αντιμετώπιση της πανδημίας.

Ως ταξικό σωματείο βάσης νοιαζόμαστε και ενδιαφερόμαστε για την υγεία των συναδέλφων μας και της εργατικής τάξης γενικότερα. Βλέπουμε και παίρνουμε δύναμη από τους αγώνες των εργαζομένων που διαδηλώνουν, ιδιαίτερα στις λεγόμενες “αναπτυσσόμενες χώρες”, και ζητάνε να έχουν ίση πρόσβαση στο αγαθό του εμβολίου όπως και οι χώρες του “δυτικού κόσμου”. Λέμε να στην ιατρική και τα εμβόλια με ελεύθερη βούληση, προκειμένου να προστατέψουμε εμάς και τους γύρω μας. Τα ράπιντ τεστ είναι ένα όπλο απέναντι στον ιό και δεν πρέπει να χρησιμοποιείται εν είδει τιμωρίας, ούτε να επιβαρύνει την τσέπη του εργαζόμενου. Όπως 14 χρόνια τώρα διεκδικούμε και κερδίσαμε τα Μέσα Ατομικής Προστασίας να παρέχονται από τους εργοδότες μας, έτσι και μέσα στη συνθήκη της πανδημίας απαιτούμε να αναλαμβάνουν οι εργοδότες το κόστος για οποιοδήποτε μέτρο είναι απαραίτητο για την ασφάλεια και την υγιεινή των εργαζομένων.

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΕΝΑΝΤΙΑ
ΣΤΙΣ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΕΣ
ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΥ
ΘΑ ΕΧΕΙ ΝΙΚΗΤΗ ΤΗΝ
ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΤΑΞΗ

N. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ
(N.4808/21)



Εδώ και 12 χρόνια βρισκόμαστε σε μια περίοδο αναδιάρθρωσης της καπιταλιστικής οικονομίας. Σε μια περίοδο βαθιάς κοινωνικής, πολιτικής, συνδικαλιστικής και οικονομικής κρίσης. Ως εργατική τάξη έχουμε δεχτεί μια συνολική επίθεση και γι' αυτό βλέπουμε τη διάθεση για αντίσταση να μεγαλώνει και το αίτημα για 5θήμερη και 8άωρη εργασία με πλήρη ασφαλιστικά και μισθολογικά δικαιώματα να επανέρχεται δυναμικά στο προσκήνιο. Κατακτήσεις αιώνων μέσα από σκληρούς και πολλές φορές αιματηρούς αγώνες έχουν τεθεί υπό αμφισβήτηση. Το ξέσπασμα της πανδημίας του covid-19 και η υγειονομική κρίση που συνεχίζεται, με το υποβαθμισμένο και παραμελημένο ΕΣΥ να έχει καταρρεύσει, ήρθε να δημιουργήσει ένα ακόμα πιο ασφυκτικό περιβάλλον για τον κόσμο της δουλειάς. Ανασφάλιστη και υποδηλωμένη εργασία, χαμηλοί μισθοί που με το ζόρι φτάνουν για την κάλυψη των βασικών μας αναγκών, εντατικοποίηση, εργατικά ατυχήματα και δυστυχήματα, τραμπουκισμοί και απειλές, είναι η καθημερινότητα που αντιμετωπίζουν χιλιάδες εργαζόμενοι. Οι κρατικοί θεσμοί απαξιώνονται συνεχώς (υποστελέχωση Επιθεωρήσεων Εργασίας - ΣΕΠΕ) και οι Π.Ν.Π που εφαρμόστηκαν μέσα στην πανδημία ήρθαν να αποδυναμώσουν ακόμα περισσότερο την όποια ελεγκτική τους

δυνατότητα. Μέσα σε αυτό το κοινωνικό πλαίσιο μια ακόμη μειοψηφική κυβέρνηση του 20% κατέθεσε και κατάφερε να ψηφιστεί από τη βουλή, ένα νέο εργοδοτικό αφήγημα ως μεταρρύθμιση του εργατικού δικαίου.

Ο νόμος αυτός, γνωστός και ως νόμος Χατζηδάκη, αποτελεί την συνέχεια των νόμων που ψηφίζονται την τελευταία δωδεκαετία. Αποτελεί την συγκροτημένη αντεπίθεση των εργοδοτών στα δικαιώματα και τις κατακτήσεις της εργατικής τάξης και βρίθει αντεργατικών άρθρων και διατάξεων. Πολλές από τις διαρθρωτικές αλλαγές που υποτίθεται πως εισάγει, είχαν επιβληθεί βίαια από τους εργοδότες σε αρκετούς χώρους δουλειάς, ίσχυαν έστω και μερικώς, εδώ και αρκετά χρόνια και πολλοί εργαζόμενοι τις βίωναμε καθημερινά μέσα στους χώρους εργασίας. Με τον 4808/21 ήρθε και η τυπική τους επικύρωση, ώστε να μην «αναγκάζονται» οι εργοδότες να παρανομούν. Άλλες πάλι αλλαγές είναι νέες, όλες όμως κομμένες και ραμμένες στα μέτρα των εργοδοτών και στις ανάγκες τους, προκειμένου να συνεχίσουν απρόσκοπτα την κερδοφορία τους. Ο 4808/21 περιέχει 126 άρθρα που άλλα σε μικρότερο και άλλα σε μεγαλύτερο βαθμό έρχονται να ξηλώσουν ακόμα περισσότερο το ήδη κουρελιασμένο πανωφόρι της εργατικής νομοθεσίας.

#1 Αν πρέπει να κάνουμε μια γενική εκτίμηση για το πνεύμα του 4808/21 μπορούμε να πούμε πως κατά κύριο λόγο στοχεύει στην αποκοπή του εργαζομένου από τις συλλογικές του οργανώσεις, ενώ ταυτόχρονα δίνει μεγάλη έμφαση στην ατομική διαπραγμάτευση μεταξύ εργαζόμενου και εργοδότη για μια σειρά από ζητήματα όπως ο χρόνος εργασίας και οι όροι με τους οποίους θα πραγματοποιείται (άρθρο 58). Αυτή η διαπραγμάτευση παρουσιάζεται ψευδώς, ως όπλο στα χέρια του εκάστοτε εργαζόμενου που απαλλαγμένος από τις "γραφειοκρατικές αγκυλώσεις" των συνδικάτων θα μπορεί να ρυθμίζει τις ανάγκες του σε μια συζήτηση επί ίσοις όροις με τον εργοδότη του. Επειδή όμως ένας εργαζόμενος και ένας εργοδότης δεν ξεκινάνε ποτέ από την ίδια αφετηρία, επί της ουσίας, ο πρώτος αφήνεται έρμαιο στις απαιτήσεις του δεύτερου. Επίσης επιχειρείται η νομοθετική διεύρυνση της αποξένωσης του εργαζόμενου από το σωματείο του, να χαθεί η όποια κουλτούρα συλλογικοποίησης και ταξικής οργάνωσης μέσα στους χώρους δουλειάς, καθιστώντας τον εκάστοτε εργαζόμενο μια απομονωμένη ατομικότητα που θα δέχεται αβίαστα και άβουλα οποιαδήποτε απαίτηση της εργοδοσίας. Επίσης το άρθρο 65 του νέου νομοσχεδίου έρχεται να αλλάξει ριζικά το σύστημα της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, και τις συνέπειες του εργοδότη αν αυτή η καταγγελία κριθεί ως άκυρη στα δικαστήρια. Πλέον ο εργοδότης θα μπορεί να "εξαγοράζει" τις μέχρι τώρα συνέπειες (μισθούς υπερημερίας και επαναπρόσληψη του εργαζομένου) καταβάλλοντας μια μικρή επιπλέον αποζημίωση.

#2 Το επόμενο που επιχειρεί ο νόμος, είναι να βάλει περισσότερους φραγμούς, μεγαλύτερες δυσκολίες στη λειτουργία των σωματείων (άρθρα 82-87). Μια σειρά από άρθρα και διατάξεις επιτίθενται ευθέως σε διαπραγματευτικές δυνατότητες των εργαζομένων, καθώς οι εργοδότες θα μπορούν πλέον να λαμβάνουν περισσότερες αποφάσεις χωρίς να απαιτείται πρώτα η διαβούλευση και η συμφωνία μαζί τους. Επιπλέον τίθενται ακόμα περισσότερες προϋποθέσεις για τη κήρυξη, πόσο μάλλον την ενεργή περιφρούρηση μιας απεργίας και διευκολύνεται η δικαστική καταστολή των απεργιών, αφού προβλέπονται περισσότεροι λόγοι για τους οποίους μία απεργία μπορεί να κηρυχθεί παράνομη από τα δικαστήρια (άρθρα 90, 92). Η συνδικαλιστική οργάνωση και πάλι μέσα στους χώρους δουλειάς μπαίνει στο στόχαστρο ως ένας απαρχαιωμένος παράγοντας που εμποδίζει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων. Μια

ανταγωνιστικότητα που για να επιτευχθεί θα πρέπει να πατήσει πάνω στα κεφάλια των εργαζομένων.

#3 Παράλληλα κατοχυρώνεται το άνοιγμα όλο και περισσότερων κλάδων για εργασία τις Κυριακές (άρθρο 62), γεγονός που προετοιμάζει το έδαφος για την ολοκληρωτική κατάργηση της αργίας στο μέλλον. Στη συνθήκη της πανδημίας του covid 19 και της εντατικοποίησης που επέβαλλε σε εκατοντάδες χιλιάδες εργαζομένους, πολλές επιχειρήσεις λειτουργούσαν τις Κυριακές και υποχρέωναν τους εργαζόμενους να εργαστούν παράνομα. Πλέον, το ίδιο το υπουργείο επιλύει το «πρόβλημα», καταστρατηγεί την εργατική νομοθεσία και με τη διάταξη για δουλειά την Κυριακή, λύνει τα χέρια των εργοδοτών ώστε να μην χρειάζεται να «παρανομούν» άλλο. Επιπρόσθετα, αυξάνονται τα ανώτατα όρια των υπερωριών και ταυτόχρονα μειώνεται η επιπλέον αμοιβή (άρθρο 57). Το εργατικό κόστος μειώνεται ακόμα περισσότερο, αφού πλέον οι εργοδότες δεν έχουν κανένα λόγο να προσλάβουν επιπλέον προσωπικό καθώς θα μπορούν να ξεζουμίζουν το ήδη υπάρχον μέχρι τελικής πτώσης. Τέλος, έρχεται η ριζική αναδιάρθρωση του Σ.Ε.Π.Ε και η ανασύσταση του πλέον ως ανεξάρτητη αρχή (άρθρα 100-120). Πρόκειται για την σημαντικότερη αναδιάρθρωση προς όφελος των εργοδοτών καθώς στοχεύει στη σταδιακή αποδόμηση των διαδικασιών του ελέγχου της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας στους χώρους δουλειάς. Το ΣΕΠΕ όχι μόνο δεν μετατρέπεται σε ανεξάρτητη αρχή αλλά γίνεται υποχείριο των πολιτικών της κάθε κυβέρνησης που πλέον έχει τη δυνατότητα να διορίζει τα τρία από τα πέντε μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης.

#4 Σημαντικά τμήματα του νέου νόμου έχουν ήδη αρχίσει να εφαρμόζονται. Πιο συγκεκριμένα μια σειρά διατάξεων, όπως η ατομική διευθέτηση εργασίας, η αύξηση υπερωριών, το προσωπικό ελάχιστης εγγυημένης υπηρεσίας, έχουν αρχίσει να ισχύουν από την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου στο ΦΕΚ, "Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως", δηλαδή από τη 19η Ιουνίου. Τα κομμάτια που αφορούν την εξίσωση των αποζημιώσεων απόλυσης ή την υποχρέωση εγγραφής των συνδικάτων στο Συνδικαλιστικό Μητρώο προβλέπεται να ισχύσουν τον επόμενο χρόνο.

#5 Στη συνέχεια θα αναφερθούμε στον τρόπο που διατάξεις και άρθρα του 4808/21 τέθηκαν σε ισχύ:

ΠΕΜΠΤΗ 10 ΙΟΥΝΗ
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ - ΠΟΡΕΙΑ
10:30^{PM} ΧΑΥΤΕΙΑ (ΑΙΘΡΑ & ΣΤΑΔΙΟΥ)

ΑΠΕΡΓΙΑ

• **Το ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΑΝΟΙΓΕΙ ΤΟΝ ΔΡΟΜΟ ΓΙΑ:**

- ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΚΥΡΙΑΚΑΤΙΚΗΣ ΑΡΓΙΑΣ
- ΠΕΡΙΣΤΟΛΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ, ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΑΠΕΡΓΙΑΚΩΝ ΠΕΡΙΦΟΡΥΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΦΑΚΕΛΩΜΑ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
- ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ 8ΩΡΟΥ ΕΠΕΙΤΑ ΑΠΟ ΑΤΟΜΙΚΗ "ΣΥΜΦΩΝΙΑ" ΜΕ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
- ΠΟΙΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ
- ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΣΕΠΕ
- ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΣ

ΑΠΟΣΥΡΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ
που επιβλήθηκαν το νόμο της σιωπής κ' νομιμοποιούν την εργοδοτική αυθοδία

ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΗΜΕΙΟ ΑΝΤΙΚΑΤΟΧΗΣ

Α) Στον κόσμο των επιχειρήσεων λένε πως ο χρόνος είναι χρήμα, και πράγματι πριν ακόμα προλάβει να στεγνώσει το μελάνι από την δημοσίευση στο ΦΕΚ, ένας από τους μεγαλύτερους παίκτες του εγχώριου, και όχι μόνο, κεφαλαίου έτρεξε να επωφεληθεί από τις δυνατότητες του νέου νόμου. Ο λόγος φυσικά για την e-food η οποία στις 15/9/21 έστειλε εκβιαστικό μήνυμα σε 115 διανομείς της, σύμφωνα με το οποίο δεν θα ανανεωνόταν η σύμβασή τους αλλά τους δινόταν η «δυνατότητα» να εργαστούν ως freelancer με μπλοκάκι ή τίτλο κτήσης και να αναλάβουν οι ίδιοι τις ασφαλιστικές τους εισφορές και το εργασιακό κόστος (έξοδα χρήσης και συντήρησης δικύκλου, καύσιμα, κινητή τηλεφωνία, Μέσα Ατομικής Προστασίας). Η εταιρεία πάτησε στο άρθρο 68 του νομοσχεδίου σύμφωνα με το οποίο "Οι συνεργατικές ψηφιακές πλατφόρμες συνδέονται με τους πάροχους υπηρεσιών με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ή συμβάσεις ανεξάρτητων

υπηρεσιών ή έργου." Πρόκειται για ένα άρθρο κομμένο και ραμμένο στα μέτρα εταιρειών όπως η e-food και η wolt, αφού ουσιαστικά αναγνωρίζει πως η αδιαμφισβήτητα εξαρτημένη εργασία που παρέχει ένας εργαζόμενος σε πλατφόρμα μπορεί και να θεωρηθεί συνεργασία (freelance εργασία). Με αυτό τον τρόπο δημιουργεί τις προϋποθέσεις για τη δημιουργία εργαζομένων δύο ταχυτήτων μέσα στην ίδια πλατφόρμα με στόχο την απαλλαγή των εταιρειών από τις ασφαλιστικές τους υποχρεώσεις, την υποχρέωση καταβολής επιδομάτων, πληρωμένων αδειών και δώρων για Χριστούγεννα και Πάσχα. Όμως ακόμη κι αν η κίνηση της e-food απέτυχε μπροστά στην άμεση κινητοποίηση και τον αγώνα των διανομέων και των σωματείων τους, η πόρτα έχει ανοίξει διάπλατα για την εκβιαστική μετατροπή των σχέσεων εξαρτημένης εργασίας σε αυτοαπασχόληση κάτω από τον ψευδεπίγραφο τίτλο του "συνεργάτη".

Β) Στις 26/8/21, δύο μόλις μήνες μετά τη ψήφιση του νόμου, εκδίδεται ειδική εγκύκλιος του υπουργείου που αφορά τον τρόπο λήψης των αποφάσεων για την πραγματοποίηση των απεργιών. Ανάμεσα στα άλλα που αναφέρει για την εξασφάλιση ελάχιστης εγγυημένης υπηρεσίας κατά τη διάρκεια απεργιών σε επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας, στην απαγόρευση πραγματοποίησης απεργιών που έχουν κηρυχθεί παράνομες από τα δικαστήρια, στην αστική ευθύνη συνδικαλιστών που ασκούν βία σε όσους επιθυμούν να εργαστούν, αναφέρει: "Η υποχρέωση διεξαγωγής δημόσιου διαλόγου ενώπιον του ΟΜΕΔ, πριν από την πραγματοποίηση απεργίας, που ίσχυε ήδη σε φορείς, υπηρεσίες, οργανισμούς και επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, επεκτείνεται στο Δημόσιο, τους ΟΤΑ και τα ΝΠΔΔ.". Πάνω σε αυτό το τελευταίο κομμάτι πάτησε το υπουργείο παιδείας και κατέθεσε έφεση προκειμένου να κηρυχθεί παράνομη και καταχρηστική η απεργία των εκπαιδευτικών της ΟΛΜΕ (11/10/21) ενάντια στην αξιολόγηση. Σύμφωνα με την απόφαση του Εφετείου απαγορεύτηκε η συνέχιση της απεργίας και ορίστηκε ποινή 3.000 ευρώ για κάθε παράβαση της απόφασης, λόγω μη υποβολής αιτήματος για διεξαγωγή δημοσίου διαλόγου. Στο ίδιο μήκος κύματος το μονομελές πρωτοδικείο Πειραιά την Παρασκευή 29 Οκτώβρη έκρινε ως παράνομη την απεργία των εργαζομένων στις προβλήτες του λιμανιού (στους σταθμούς εμπορευματοκιβωτίων τους οποίους διαχειρίζεται η θυγατρική της cosco D-Port), απαγορεύοντας τη συνέχισή της. Η απεργία, που ξεκίνησε με αφορμή το θάνατο εργαζόμενου από γερανογέφυρα, είχε αιτήματα που αφορούν την βελτίωση των συνθηκών εργασίας στις προβλήτες του λιμανιού και νίκησε χάρη στον συνεπή και δυναμικό αγώνα των εργαζομένων και του σωματείου τους ΕΝΕΔΕΠ. Όμως αυτό που βλέπουμε ξεκάθαρα είναι, πως ο νέος "εργατικός" νόμος που ψηφίστηκε το καλοκαίρι και η συνακόλουθη εγκύκλιος του υπουργείου που αφορά τον τρόπο λήψης αποφάσεων και πραγματοποίησης των απεργιών, κλείνουν το μάτι και αποτελούν όπλο στη φαρέτρα κάθε εργοδότη που θέλει να καταθέσει ένσταση για να κηρυχθεί μια απεργία παράνομη. Σε αυτό το πλαίσιο λοιπόν, όπου οι όροι, οι απαιτήσεις και οι προϋποθέσεις του νόμου έχουν στόχο να

λειτουργούν ως τροχοπέδη για τα ταξικά σωματεία, δεν είναι τυχαίο που μέσα σε διάστημα λίγων εβδομάδων δυο μαζικές και δυναμικές απεργίες από διαφορετικούς κλάδους και με μεγάλη συμμετοχή εργαζομένων κρίθηκαν παράνομες από τα αρμόδια δικαστήρια και απαγορεύθηκε η συνέχισή τους.

Γ) Όπως αναφέραμε ήδη, ένα σημαντικό κομμάτι του νομοσχεδίου αφορά τη μετατροπή του ΣΕΠΕ σε ανεξάρτητη αρχή . Κι ένα γεγονός που μας προϊδεάζει για την κατεύθυνση της αναδιάρθρωσης είναι η κατάργηση της γραμμής καταγγελιών 15512 και η ενσωμάτωση της στο νέο αριθμό 1555. Η νέα αυτή γραμμή έχει έρθει να ενοποιήσει όλες τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του υπουργείου εργασίας (ΕΦΚΑ, ΟΑΕΔ, ΟΠΕΚΑ, ΣΕΠΕ). Την υλοποίηση του έργου ανέλαβε μια ιδιωτική εταιρεία (Deloitte) γεγονός που θέτει μια σειρά από ερωτήματα όπως, κατά πόσο θα είναι καταρτισμένοι οι υπάλληλοι του τηλεφωνικού κέντρου σε ζητήματα εργατικής νομοθεσίας, πόσο αδιάβλητη θα είναι η διαδικασία και κατά πόσο θα τηρείται το απόρρητο μιας καταγγελίας εναντίον ενός ιδιώτη, εφόσον αυτή θα διαμεσολαβείται από μια άλλη ιδιωτική εταιρεία. Το γεγονός είναι, πως την ίδια στιγμή που οι επιθεωρητές εργασίας φωνάζουν ότι η υπηρεσία χρειάζεται επιπλέον προσωπικό και μέσα για περισσότερους και πιο άμεσους ελέγχους, το υπουργείο επιλέγει να δαπανήσει ένα υπερκοστολογημένο ποσό (12 εκατομμύρια ευρώ) προκειμένου ένα χρήσιμο εργαλείο όπως η τηλεφωνική γραμμή καταγγελιών να αφεθεί στη διαμεσολάβηση ενός ιδιωτικού παρόχου. Έχοντας πάντα στο μυαλό μας το Ομηρικό «φοβού τους Δαναούς και δώρα φέροντας» θα αξιολογήσουμε τις αλλαγές στην πράξη, σε επικοινωνία με τους επιθεωρητές και τις επιθεωρήτριες εργασίας. Η συλλογική μας πείρα, μάς έχει διδάξει να είμαστε ιδιαίτερα επιφυλακτικοί απέναντι σε πάσης φύσεως ιδιώτες πάροχους που διορίζονται από την εκάστοτε κυβέρνηση για να αντικαταστήσουν το κοινωνικό κράτος.

Σταδιακά, καθώς περνούν οι μήνες, γίνεται φανερό πως ένα μεγάλο κομμάτι του ν. 4808/21 έχει αρχίσει να επηρεάζει άμεσα τη ζωή και την εργασία μας. Επιδρά στις εργασιακές σχέσεις και το καθεστώς κάτω από το οποίο θα εργαζόμαστε, στην διεκδίκηση του δίκιου και την προώθηση των αιτημάτων μας, στον τρόπο λειτουργίας του ΣΕΠΕ. Οι πτυχές της εργασιακής καθημερινότητας που αγγίζει είναι τεράστια και οι εργοδότες που έχουν μυριστεί αίμα προσπαθούν να αλλάξουν τους ήδη δυσμενείς για μας συσχετισμούς ακόμα περισσότερο υπέρ τους. Με λίγα λόγια ο νέος εργασιακός νόμος δεν ήρθε για να μείνει στα χαρτιά αλλά για να εφαρμοστεί στη πράξη και σε βάρος μας. Και όσο θα περνάει ο καιρός τόσο περισσότερο θα συναντάμε μπροστά μας άρθρα και διατάξεις, που θα αφορούν απτά και υλικά τη καθημερινή μας ζωή.

Στη συνθήκη της πανδημίας του covid-19, την ώρα που η εργατική τάξη χαροπαλεύει μέσα στα φρακαρισμένα νοσοκομεία ή ξεζουμίζεται και σκοτώνεται μέσα σε ολοένα και πιο εντατικούς ρυθμούς εργασίας, το υπουργείο επέλεξε να περάσει ένα νόμο που υποβαθμίζει ακόμα περισσότερο τους όρους της δουλειάς. Προφανώς πίστευε και ίσως συνεχίζει να πιστεύει πως

οι κοινωνικές αντιδράσεις και αντιτάσεις θα ήταν μειωμένες μέσα σε αυτή τη δύσκολη συγκυρία. Πράγματι, η ψήφιση του 4808/21 πέρασε χωρίς ιδιαίτερα δυναμικές κινητοποιήσεις και πολλοί μπορεί να πίστεψαν πως η εφαρμογή των διατάξεων του νόμου θα γινόταν αναίμακτα. Όμως αλίμονο σ' αυτούς που υποτιμούν την εργατική τάξη. Οι πρόσφατες δυναμικές μαζικές και νικηφόρες απεργίες τόσο των διανομέων της e-food όσο και των λιμενεργατών της cosco που ανάγκασαν δύο μεγαθήρια του παγκόσμιου καπιταλισμού να υποχωρήσουν και να αποδεχτούν τα αιτήματα των απεργών, έδειξαν σε όλους με τον πιο πειστικό τρόπο ότι η τάξη μας, μπορεί σε περιόδους να υποχωρεί, μα δεν έχει μάθει να σκύβει το κεφάλι. Απέδειξαν πως ξέρει να βγαίνει μπροστά και να αγωνίζεται. Και όταν διακατέχεται από επιμονή, πείσμα και μεθοδικότητα, ξέρει και να νικά. Οι δύο αυτές νίκες μας δείχνουν ως φωτεινοί φάροι τον τρόπο που διεξάγονται οι αγώνες στην εργατική βάση. Πηγάζουν από τις πηγές του εργατικού κινήματος, από τα συλλογικά μας διδάγματα και αποδεικνύουν πως είναι στο χέρι μας είτε να αποδεχθούμε στωικά τη μοίρα μας είτε να συστρατευθούμε ως εργαζόμενοι και κοινωνία ώστε να ακυρώσουμε όλα τα αντεργατικά άρθρα του νόμου στη πράξη, μέσα από τον πολυδιάστατο, πολύμορφο, καθημερινό και συνεχή αγώνα.

Συνάδελφοι/Συναδέλφισσες,

Είμαστε αυτοί που παράγουμε τον πλούτο αυτού του κόσμου, αυτοί που καθημερινά πέφτουμε, χτυπάμε, ματώνουμε, προκειμένου να μεταφέρουμε κάθε λογής εμπορεύματα από τη μία άκρη της πόλης στην άλλη. Τόσο σημαντικοί για τη λειτουργία της οικονομίας και ταυτόχρονα τόσο υποτιμημένοι. Απέναντι στη ζοφερή πραγματικότητα που ορθώνεται μπροστά μας, δεν έχουμε άλλη επιλογή από το να οργανωθούμε συλλογικά μέσα στους χώρους δουλειάς, σε σωματεία, σε εργατικές επιτροπές και συνελεύσεις βάσης με αγωνιστικά και ταξικά χαρακτηριστικά. Μακριά από τις λογικές του γραφειοκρατικού και του κοινοβουλευτικού συνδικαλισμού που οδήγησε την τάξη μας σε ήττα και υποχώρηση, ενάντια στους κομματικούς εργατοπατέρες που όχι μόνο δεν συσπειρώνουν, αλλά αποξενώνουν τους εργάτες και τις εργάτριες από τον συνδικαλισμό και μας απομακρύνουν από την ταξική πάλη. Ξέρουμε καλά, πως τίποτα δεν χαρίστηκε στην τάξη μας. Όλα κατακτήθηκαν με αγώνα και θυσίες. Γι' αυτό ξαναπίνουμε το ιστορικό νήμα που συνδέει τους αγώνες του χθες με το σήμερα. Η εργατική τάξη μέσα στους αιώνες σε όσο δύσκολες συνθήκες και αν βρέθηκε έδειξε πάντα ότι ξέρει να παλεύει για το δίκιο, την περηφάνεια και την αξιοπρέπεια της. Αυτό ακριβώς οφείλουμε να πράξουμε και σήμερα. Να παλέψουμε για το δίκιο, την περηφάνεια και την αξιοπρέπεια μας, όχι μόνο για μας αλλά και για τις γενιές που θα έρθουν.





Η ΘΕΣΗ ΤΗΣ ΣΒΕΟΔ ΓΙΑ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

σχετικά με δίκαιες εργασιακές συνθήκες, δικαιώματα και κοινωνική προστασία

για τους εργαζομένους σε πλατφόρμα

Νέες μορφές απασχόλησης που συνδέονται με την ψηφιακή ανάπτυξη (2019/2186(INI)).

Με το σχέδιο δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ανακοίνωσε ότι μέχρι το τέλος του 2021, θα παρουσιάσει μία νομοθετική πρωτοβουλία σχετικά με τη βελτίωση των όρων και συνθηκών απασχόλησης των εργαζομένων στις ψηφιακές πλατφόρμες.

Σύμφωνα λοιπόν με την Ε.Ε:

«οι απασχολούμενοι στις ψηφιακές πλατφόρμες είναι ιδιώτες που εκτελούν εργασία ή παρέχουν υπηρεσίες μέσω μίας ψηφιακής πλατφόρμας

«το ισχύον ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο δεν καλύπτει τις νέες εξελίξεις σε αυτή τη μορφή απασχόλησης

«καθίσταται αναγκαία η αναθεώρηση του ρυθμιστικού πλαισίου.

Εμείς, ως σωματείο διαφωνούμε κάθετα με την παραπάνω αφήγηση καθώς θεωρούμε πως:

«οι απασχολούμενοι στις ψηφιακές πλατφόρμες είμαστε εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας και όχι ιδιώτες, αυτοαπασχολούμενοι, ελεύθεροι επαγγελματίες, συνεργάτες, partners ή freelancers

«το προτεινόμενο ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο, επικαλείται ΨΕΥΔΩΣ πως δεν καλύπτονται οι νέες εξελίξεις σε αυτή τη μορφή απασχόλησης από την ήδη υπάρχουσα νομοθεσία των χωρών μελών και επιδιώκει τη δημιουργία εργαζομένων πολλαπλών ταχυτήτων με κύριο στόχο τη μείωση του εργατικού κόστους για τις επιχειρήσεις ψηφιακής διαμεσολάβησης.

«η αναθεώρηση του ρυθμιστικού πλαισίου των εργασιακών σχέσεων καθίσταται αναγκαία για τις επιχειρήσεις καθώς τους δίνει τη δυνατότητα να εκμεταλλευτούν τον κατακερματισμό της εργασίας, να νομοθετήσουν τη μετακύλιση του κόστους στην πλάτη των εργαζομένων.

Η εργασία σε πλατφόρμα αποτελεί διογκούμενο φαινόμενο, το οποίο διευκολύνεται από την ανάπτυξη των ψηφιακών τεχνολογιών. Όμως, δεν θα κουραστούμε να επαναλαμβάνουμε πως η εισαγωγή εφαρμογών (app) σε οποιαδήποτε εργασία αφορά τις πλατφόρμες-δουλειά γραφείου, τηλεφωνικό κέντρο, παραγγελιοληψία, παραλαβή/παράδοση, επί τόπου ή επιγραμμικά (online)-δεν αλλάζει τη φύση της εργασίας. Αν αφαιρέσουμε το ψηφιακό περιτύλιγμα, οι πλατφόρμες δεν διαφέρουν από τις παραδοσιακές επιχειρήσεις. Οι πολυδιαφημιζόμενες νέες ευκαιρίες και επιλογές όσον αφορά τον τόπο, τον χρόνο, την ευελιξία και τη συχνότητα της εργασίας/παροχής υπηρεσιών παραμένουν εξαρτημένη εργασία. Και για να είμαστε απόλυτα ακριβείς, **τεμαχισμένη εξαρτημένη εργασία.**

Ως σωματείο θεωρούμε πως η ψηφιοποίηση, όσον αφορά την εισαγωγή των εφαρμογών (applications) στην παραλαβή και την παράδοση προϊόντων και υπηρεσιών, λειτουργεί αποπροσανατολιστικά, ως προπέτασμα καπνού και δεν αφορά την ουσία της εργασίας. Γι' αυτό και δεν υπάρχει κανένας αντικειμενικός λόγος για να γίνεται σε βάρος των εργασιακών δικαιωμάτων. Το γεγονός πως η εργασία σε πλατφόρμα (όπως ακριβώς και οι παραδοσιακές μορφές εργασίας) καλύπτει διαφορετικές πραγματικότητες και χαρακτηρίζεται από υψηλό βαθμό ανομοιογένειας στις διεξαγόμενες δραστηριότητες δεν σημαίνει πως οι εργαζόμενοι δεν δικαιούνται πλήρη ασφαλιστικά και μισθολογικά δικαιώματα.

Στις εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης όπως σε κάθε επιχείρηση, σε οποιοδήποτε οικονομικό τομέα, υπάρχουν διάφορες κατηγορίες εργασίας και τα προφίλ

των εργαζομένων ποικίλουν. Όμως σε κάθε περίπτωση, με εξαίρεση την εισαγωγή των εφαρμογών (apps), τα χαρακτηριστικά της απασχόλησης, η φύση της εργασίας παραμένουν ίδια. Για παράδειγμα οι οικιακές βοηθοί συνεχίζουν να φροντίζουν/καθαρίζουν/μαγειρεύουν/επιμελούνται τις οικίες, οι ταχυδιανομείς να μεταφέρουμε/διανέμουμε προϊόντα και οι υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο να παρέχουμε υπηρεσίες. Για εμάς, η εξάρτηση της εργασίας μας από τον εργοδότη είναι αυταπόδεικτη και γι' αυτό οι νομοθεσίες όλων των ευρωπαϊκών χωρών έχουν εδώ και δεκαετίες νομοθετήσει πως δικαιούμαστε να εργαζόμαστε με πλήρη ασφαλιστικά και μισθολογικά δικαιώματα είτε δουλεύουμε οκτάωρο, τετράωρο, πρωί, βράδυ, πολλές ή λίγες ώρες την εβδομάδα. Δεν προκύπτει κανένας απτός λόγος, λογικό επιχείρημα ή νέα πραγματικότητα που να δικαιολογεί την αναθεώρηση του ρυθμιστικού πλαισίου των εργασιακών σχέσεων, την καταπάτηση των εργασιακών δικαιωμάτων. Και σε αυτό το σημείο αξίζει να σημειώσουμε πως οι πλατφόρμες επενδύουν συνειδητά στην part time εργασία, στη διαμοιραστική (gig) οικονομία και τη μικροαπασχόληση επειδή επικαλούμενες, το επί της ουσίας, **ανύπαρκτο νομικό κενό** στο οποίο μόλις αναφερθήκαμε, παρακάμπτουν την εργατική και φορολογική νομοθεσία, κατακερματίζουν την εργασία και διευκολύνουν τη δημιουργία συνθηκών εργασιακής ομηρίας. Κι ενώ το προτεινόμενο νομοθετικό πλαίσιο της ΕΕ πασχίζει να μας πείσει πως η εργασία σε πλατφόρμα διευκολύνει την πρόσβαση στην αγορά εργασίας μέσω σύγχρονων μορφών απασχόλησης, η ψηφιακή χειραγώγηση των εργασιακών μας επιλογών εμφανίζει την παρακάτω αντίφαση: Παρότι οι εργαζόμενοι στην οικονομία των πλατφορμών τείνουν να είναι νεότεροι και πιο μορφωμένοι από τον ευρύτερο πληθυσμό η μειοψηφία των εργαζομένων έχουν σχετικά καλά εισοδήματα ενώ η πλειοψηφία είναι χαμηλά αμειβόμενοι.

Για να το θέσουμε όσο πιο διακριτικά μπορούμε, ως σωματείο, θεωρούμε τουλάχιστον εσφαλμένη την πρόταση της ΕΕ για ένταξη των διανομέων, και όχι μόνο, στο καθεστώς των αυτοαπασχολούμενων. Για εμάς, για τον κόσμο της δουλειάς σε ολόκληρη την Ευρώπη, σε ολόκληρο τον κόσμο, οι νέες μορφές απασχόλησης θα πρέπει να απολαμβάνουν το ίδιο επίπεδο κοινωνικής ασφάλισης με εκείνο που ισχύει για τις παραδοσιακές μορφές απασχόλησης. Η ΕΕ ανακοίνωσε ότι μέχρι το τέλος του 2021, θα παρουσιάσει μία νομοθετική πρωτοβουλία σχετικά με τη βελτίωση των όρων και συνθηκών απασχόλησης των εργαζομένων στις ψηφιακές πλατφόρμες. Όμως επί της ουσίας κινείται στην αντίθετη κατεύθυνση. Προσπαθεί να χρυσώσει το χάπι της υποτίμησής μας, χρησιμοποιεί την τέχνη της εξουσίας στην εξαπάτηση και την αντιστροφή για να αμφισβητήσει το εργατικό δίκαιο. Προσπαθεί να ανατρέψει την υπάρχουσα νομοθετική πραγματικότητα εισάγοντας τις ένδικες διαδικασίες για την επίλυση εργατικών διαφορών που **δεν** υφίστανται. Λέγεται πως ο διάβολος κρύβεται στις λεπτομέρειες. Η ίδια η Βίβλος μας διδάσκει πως για να πλάσaris ένα «μήλο» χρειάζεται να κατέχεις την τέχνη της διακριτικής διγλωσσίας. Σύμφωνα λοιπόν με την ΕΕ, στην περίπτωση ένδικων διαδικασιών, οι εργαζόμενοι δεν θα πρέπει να θεωρούνται αυτοαπασχολούμενοι, **εκτός** εάν οι εργοδότες επιχειρήσεις αποδείξουν την έλλειψη σχέσης εξαρτημένης εργασίας.

Οι πάγιες εργοδοτικές απαιτήσεις για μείωση του εργατικού κόστους, για μετακύλιση των εισφορών για υγειονομική περίθαλψη και σύνταξη στις πλάτες μας, για τη δημιουργία εργαζομένων πολλών ταχυτήτων εισάγονται από την πίσω πόρτα ως νομοθετικές ρυθμίσεις για την «προστασία» των δικαιωμάτων μας και όχι ως κατάφωρες παραβιάσεις του εργατικού δικαίου.

Όπως ακριβώς συνέβη και με τον πρόσφατο νόμο Χατζηδάκη (ν. 4808/2021), η ΕΕ για να καμουφλάρει

την εργοδοτική επίθεση την εντάσσει στο «σχέδιο δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων». Και όντως, οι νομοθέτες των εργοδοτικών συμφερόντων καταφέρνουν κάθε φορά να ακούγονται ιδανικά, μας κάνουν να αισθανόμαστε άσχημα και μόνο που μπαίνουμε στη διαδικασία να αμφισβητήσουμε την ηθική τους ακεραιότητα.

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ, ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΣΣΕΣ,

ΕΜΕΙΣ ΩΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΠΙΜΕΝΟΥΜΕ ΣΤΑ ΠΑΓΙΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΜΑΣ ΓΙΑ:

α) Ενιαία Ειδικότητα των διανομέων ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο απασχολούνται

β) Εταιρικό δίκυκλο

γ) Μέσα Ατομικής Προστασίας

δ) Ένσημα Βαρέα Ανθυγιεινά.

Παράλληλα, ως διανομείς και μεταφορείς σε ψηφιακές πλατφόρμες απαιτούμε δίκαιες συνθήκες εργασίας, που σημαίνει αορίστου χρόνου συμβάσεις εργασίας με πλήρη ασφαλιστικά και μισθολογικά δικαιώματα. Απαιτούμε συνταξιοδοτική και ασφαλιστική κάλυψη. Υγειονομική περίθαλψη σε περίπτωση ατυχημάτων. Απαιτούμε οι αλγόριθμοι για την κατανομή των εργασιών, για τις αξιολογήσεις και την τιμολόγηση στις πλατφόρμες να είναι διαφανείς, να μην οδηγούν σε διακριτική μεταχείριση των εργαζομένων και να υπόκεινται σε ένα πλαίσιο ηθικής. Απαιτούμε οι απασχολούμενοι στις ψηφιακές πλατφόρμες, όπως οι υπηρεσίες διανομής φαγητού, να έχουν τα ίδια δικαιώματα με εκείνα των παραδοσιακών εργαζομένων, πρόσβαση στη συλλογική εκπροσώπηση καθώς και το δικαίωμα συμμετοχής σε συλλογικές διαπραγματεύσεις. Απαιτούμε τα πάγια έξοδα όπως για τη χρήση και τη συντήρηση του δίκυκλου, τη βενζίνη, τα Μέσα Ατομικής Προστασίας ή την κινητή τηλεφωνία να βαραίνουν τις επιχειρήσεις.

Οι εργαζόμενοι στις πλατφόρμες δεν εντασσόμαστε «εσφαλμένα» στους αυτοαπασχολούμενους. Πρόκειται για συνειδητή παράκαμψη των συλλογικών κατακτήσεων και των δικαιωμάτων μας από τις εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης με συνέπεια να μετακυλιέται το εργατικό κόστος στην πλάτη μας και να απαλλάσσονται οι επιχειρήσεις από τις εργοδοτικές εισφορές στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

καταθέτουμε τη κεντρική μας θέση ως ένα πρώτο δείγμα, τροχιοδεικτικής ανάλυσης, των στοχεύσεων του σωματείου για την επόμενη περίοδο, καθώς οι εταιρείες ψηφιακής διαμεσολάβησης (πλατφόρμες) έχουν εφορμήσει στις ζωές μας, με στόχο την αναθεώρηση του εργατικού δικαίου προς όφελός τους.

Σήμερα, ως ΣΒΕΟΔ, πιστοί στα 14 χρόνια της αδιαμεσολάβητης συνδικαλιστικής παρουσίας μας, δηλώνουμε πως και σε αυτό τον αγώνα θα είμαστε παρούσες και παρόντες, στο πλευρό της τάξης μας, στο πλευρό της εργαζόμενης κοινωνίας.

Δομούμε τα επιχειρήματά μας επικαλούμενοι την απλή λογική και το κοινό βίωμα. Κλειδώνουμε τη σκέψη και το βλέμμα μας στον αγώνα, στη διεύρυνση της συλλογικής ταξικής αντεπίθεσης στην Ευρώπη και τον κόσμο. Για να οδηγηθούμε στην μόνη πραγματικότητα που αντιστοιχεί στο μέγεθος και τη βαρύτητα της ιστορίας της τάξης μας. Στη **νίκη**.

ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΡΓΑΤΡΙΕΣ - ΕΡΓΑΤΕΣ και όχι ΣΥΝΕΤΑΙΡΟΙ Ή ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΤΗΝ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΑ - ΤΑΧΥΔΙΑΝΟΜΗ 1Η ΜΑΗ 2022



ΑΓΩΝΕΣ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ

Το φάντασμα της μόνιμης και σταθερής εργασίας παίρνει σάρκα και οστά σε όλον τον κόσμο

ΕΤΑΙΡΕΙΑ GORILLAS (ΓΕΡΜΑΝΙΑ)

Σε Αθήνα, Βερολίνο και σε ολόκληρο τον κόσμο οι εργαζόμενοι αγωνίζονται για συμβάσεις αορίστου χρόνου με πλήρη ασφαλιστικά και μισθολογικά δικαιώματα.

Βερολίνο: 50 απολύσεις απεργών διανομέων

Μετά από τρεις διαδοχικές «άγριες» απεργιακές κινητοποιήσεις στις αρχές Οκτωβρίου 2021, η νεοφυής επιχείρηση ψηφιακής παραγγελιοληψίας/διανομής ειδών παντοπωλείου Gorillas απέλυσε 50 εργαζόμενους. Σήμερα, σύμφωνα με πληροφορίες των ίδιων των εργαζομένων, από τους 50 απολυμένους έχουν επιστρέψει στη δουλειά οι 10, ενώ οι υπόλοιποι 40 κινούνται δικαστικά εναντίον της ψηφιακής πλατφόρμας.

Εταιρικό προφίλ

Η εταιρεία ιδρύθηκε στο Βερολίνο κατά τη διάρκεια της πανδημίας τον Ιούνιο του 2020, επεκτάθηκε άμεσα στο εξωτερικό και μέσα σε ένα χρόνο εκτιμάται πως η χρηματιστηριακή της αξία αγγίζει το ένα δισεκατομμύριο ευρώ ενώ απασχολεί 10.000 εργαζόμενους.

Εργατικές κινητοποιήσεις

Οι πρόσφατες κινητοποιήσεις οργανώθηκαν από τη «Συλλογικότητα των Εργαζομένων στη Gorillas». Η Συλλογικότητα άρχισε να παίρνει σάρκα και οστά τον Φεβρουάριο του 2021 όταν απαιτήθηκε από τους εργαζόμενους να εκτελέσουν διανομές χωρίς τον απαιτούμενο επαγγελματικό εξοπλισμό (Μέσα Ατομικής Προστασίας) που θα τους προφύλασσαν από το χιόνι. Η αδιαφορία της εταιρείας για τα προβλήματα των εργαζομένων πυροδότησε απεργίες σε δυο αποθήκες. Τους μήνες που ακολούθησαν η ανάγκη για συγκροτημένη εκπροσώπηση δημιούργησε τη Συλλογικότητα των Εργαζομένων στη Gorillas.

Πιεζόμενη από τα επιταχυνόμενα προβλήματα που διαμόρφωσε η εκρηκτική άνοδος των εργασιών της Gorillas, η Συλλογικότητα διοργάνωσε διαμαρτυρίες στα γραφεία της εταιρίας και απεργίες στις αποθήκες μέσα στους μήνες Ιούνιο και Ιούλιο. Την αφορμή έδωσε η μη καταβολή δεδουλευμένων σε μέρος των εργαζομένων με την εταιρία να παραδέχεται πως υπάρχουν οικονομικές διαφορές με 250 διανομείς. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι αναφέρθηκαν στο σύνολο των ζητημάτων της εργασιακής τους καθημερινότητας που ξεκινούν από τις συνθήκες δουλειάς στις αποθήκες και στο δρόμο και φτάνουν μέχρι την απαίτηση για πληρωμένη άδεια ασθένειας. Οι συνάδελφοι απεργοί στην Γερμανία αντιμετώπισαν την κλασική επίδειξη εταιρικής διγλωσσίας όπου στην αρχή έδειχνε προθυμία να τους ακούσει και στη συνέχεια τους κατηγορούσε πως είναι «πολιτικά ορμώμενοι», κινούνται από «πολιτικές φιλοδοξίες» ενώ απέδιδε τις απεργίες στην παρέμβαση «εξωτερικών παραγόντων».

Η Συλλογικότητα, παρακάμπτοντας οποιαδήποτε προσπάθεια αποπροσανατολισμού, κατέθεσε στην εταιρεία μια λίστα με αιτήματα. Μεταξύ άλλων απαιτήσε την επίλυση των οικονομικών διαφορών εντός 48 ωρών, δύο διαδοχικά ρεπό την εβδομάδα, και την παροχή επαγγελματικών ποδηλάτων μεταφοράς προϊόντων καθώς πολλοί διανομείς έχουν υποστεί κακώσεις στην πλάτη από το βάρος των σάκων διανομής. Τους τελευταίους μήνες οι διανομείς της Gorillas έχουν επανειλημμένα εκφράσει την εργασιακή τους αγωνία ενάντια στην εκμετάλλευση που υφίστανται, γεγονός που επιβεβαιώνεται και από τις 17 αγωγές που έχουν καταθέσει εναντίον του εργοδότη τους.

Απεργιακός Οκτώβρης

Οι τελευταίες «άγριες» απεργίες ξέσπασαν την Παρασκευή 1η Οκτωβρίου 2021 όταν οι εργαζόμενοι σε αρκετές αποθήκες ψήφισαν συμμετοχή στις κινητοποιήσεις. Οι παρεμβάσεις συνεχίστηκαν το Σαββατοκύριακο και οι ποδηλάτες κλιμάκωσαν τον αγώνα με πικετοφορίες που επί της ουσίας απέκλειαν τις εισόδους των αποθηκών.

Το απόγευμα της Δευτέρας 4 Οκτωβρίου αρκετοί ποδηλάτες από τις αποθήκες που απεργούσαν αποκλείστηκαν από την εφαρμογή της Gorillas και στη συνέχεια έλαβαν επιστολές που τους γνωστοποιούσαν τον τερματισμό της εργασίας τους. Σύμφωνα πάντως με τους εργαζόμενους στις επιστολές της εταιρείας δεν δικαιολογούνται οι λόγοι των «εσπευσμένων απολύσεων». Και καθώς οι ποδηλάτες της Gorillas είναι υπάλληλοι και όχι «ανεξάρτητοι συνεργάτες», στις τηλεφωνικές συνομιλίες που ακολούθησαν, η διοίκηση τους γνωστοποίησε πως η λύση της συνεργασίας οφείλεται στη συμμετοχή τους σε «παράνομες απεργίες». Για τη Συλλογικότητα ο στόχος της εταιρίας ήταν να δώσει ένα τέλος στις απεργιακές κινητοποιήσεις χωρίς να δώσει μια λύση προς όφελος των εργαζομένων.

Η Gorillas από την πλευρά της επιβεβαίωσε πως οι εργαζόμενοι

απολύθηκαν επειδή συμμετείχαν σε «απροειδοποιήτες» απεργίες όμως αρνήθηκε να αποκαλύψει τον αριθμό των απολυμένων. Παράλληλα σε e-mail που διέφρευσε η εταιρεία κατηγορεί τους απεργούς πως «έθεσαν τους συναδέλφους τους σε κίνδυνο».

Μετά τη δημοσιοποίηση των απολύσεων η «Συλλογικότητα των Εργαζομένων στη Gorillas» ανακοίνωσε παράσταση διαμαρτυρίας την Τρίτη 5 Οκτώβρη στην είσοδο των γραφείων της εταιρείας στο Βερολίνο «ενάντια στην εξωφρενική πολιτική των συνδικαλιστικών διώξεων που στόχο έχει τη διάλυση των ενεργειών για τη δημιουργία σωματείου εν τη γένεσή του».

Βερολίνο – Αθήνα:

Είμαστε παντού και σκκώνουμε ανάστημα

Ως σωματείο θεωρούμε πως οι 50 απολύσεις είναι και εκδικητικές καθώς θέλουν να λειτουργήσουν παραδειγματικά. Έχουν στόχο να τρομοκρατήσουν τους εργαζόμενους. Οι απολύσεις αντανακλούν τον πανικό και τη σύγχυση των εργοδοτών που θεωρούν πως με το μαστίγιο θα αναγκάσουν την ανάδυση των συγκροτημένων εργατικών αγώνων των συναδέλφων/ισών μας στο Βερολίνο. Αυτό όμως δε σημαίνει πως οι εργαζόμενοι ανέχονται και φοβούνται το μαστίγιο. Όταν οι συνθήκες εργασίας παλινδρομούν μεταξύ εργατικών ατυχημάτων, εντατικοποίησης, μυοσκελετικών ασθενειών, χαμηλών μισθών, καταπατημένων δικαιωμάτων και βρίθουν από εργοδοτικές αυθαιρεσίες, δεν φοβάσαι το μαστίγιο. Η δημιουργία της συλλογικότητας και το υπό σύσταση σωματείο, σου δίνουν δύναμη και διώχνουν το φόβο και τη μικροπρέπεια.

Αντιθέτως, η επιχείρηση έχει κάθε λόγο να φοβάται, να ανησυχεί πως θα πρέπει επιτέλους να εφαρμόσει την εργατική νομοθεσία χωρίς παρεκκλίσεις και να μοιράσει κάποια ψίχουλα από τα τεράστια κέρδη της. Οι εργαζόμενοι είναι, στη συντριπτική πλειοψηφία, μετανάστες από όλο τον κόσμο. Πολλοί είναι από την Ευρώπη και το πρώην ανατολικό μπλοκ και άλλοι από την Ασία. Παρά ταύτα, αυτοί οι χιλιάδες μετανάστες εργαζόμενοι, που δεν έχουν κοινή μητρική γλώσσα, δεν έχουν κοινή θρησκεία και κουλτούρα αγωνίζονται από κοινού. Η βιοπάλη και το καθεστώς εργασίας τους έφεραν τον ένα δίπλα στον άλλο, τους ένωσαν, τους έβαλαν στο δρόμο του αγώνα και, ναι οι απολύσεις δεν μπορούν να τους τρομοκρατήσουν.

Παράλληλα, η εταιρία με τις απολύσεις έχει στόχο να μεταθέσει το πεδίο της αντιπαράθεσης, να αποπροσανατολίσει την κοινή γνώμη, να συσκοτίσει το διακύβευμα των άθλιων συνθηκών εργασίας στη Gorillas. Ακόμα, επιχειρεί να μετατοπίσει τον αγώνα από τις αποθήκες και τον δρόμο στις αίθουσες των δικαστηρίων. Να παρουσιάσει τους εργατικούς αγώνες ως αστικά και ποινικά αδικήματα.

Ο αγώνας της Συλλογικότητας των Εργαζομένων στη Gorillas αντανakλά τους αγώνες των εργαζομένων στους κλάδους του επαγγέλματος σε ολόκληρο τον κόσμο, από την Αθήνα και το Βερολίνο μέχρι το Βανκούβερ, το Σίδνεϊ και το Ρίο Ντε Τζανέιρο. Αντανakλά ένα ολοένα και μεγαλύτερο τμήμα της εργατικής τάξης που επαναπροσδιορίζει τη θέση του, οργανώνει την αντεπίθεσή του και πατάει φρένο στην οπισθοχώρηση των τελευταίων δεκαετιών.

Ως σωματείο εμπνεόμαστε από τον αγώνα της Συλλογικότητας των Εργαζομένων στη Gorillas, από τους αγώνες της τάξης μας κάθε φορά που ξυπνά από το λήθαργο, οργανώνεται, υψώνει το ανάστημά της, συνειδητοποιεί τη δύναμη και υπερασπίζεται τα συλλογικά συμφέροντα και το δίκιο της.



Τι ζητούν οι εργαζόμενοι.

1. Μισθολογικά ζητήματα όπως: α) καθυστερήσεις πληρωμών β) μισθολογικές αποκλίσεις και διαφορές γ) αξιώσεις αποζημιώσεων δ) αυξήσεις

2. Τερματισμό των μισθολογικών διακρίσεων.

3. Να καταβάλλονται υπερωρίες σε όλους τους εργαζόμενους είτε είναι διανομείς είτε δουλεύουν στις αποθήκες ή στα γραφεία της διοίκησης.

4. Καμία αλλαγή ή διευθέτηση του διαλείμματος. Ο χρόνος του διαλείμματος να παραμείνει πληρωμένος χρόνος εργασίας.

5. Πληρωμένη άδεια ασθενείας.

6. Στην εργάσιμη εβδομάδα να παρεμβάλλονται οι απαραίτητες ημέρες ανάπαυσης. Οι εργαζόμενοι με πλήρη απασχόληση να έχουν δυο συνεχόμενα ρεπό. Οι βάρδιες μερικής απασχόλησης να κατανέμονται ορθολογικά και να μην «απλώνουν» κατά μήκος της εβδομάδας.

7. Οι βάρδιες να ρυθμίζονται λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες των εργαζομένων και να ανακοινώνονται τουλάχιστον 4 ημέρες πριν (96 ώρες).

8. Στελέχωση της εταιρείας με το απαιτούμενο εργατικό δυναμικό. Η εταιρεία να προχωρήσει άμεσα σε προσλήψεις διανομέων.

9. Να περιοριστεί/ οριοθετηθεί ο χρόνος της δοκιμαστικής περιόδου.

10. Όλες οι συμβάσεις εργασίας να μετατραπούν σε αορίστου χρόνου.

11. Αιτιολόγηση των απολύσεων, ανθρωποκεντρική αντίληψη της εργασίας και όχι ρομποτικοποίηση.

12. Η εταιρεία να δημοσιεύει στοιχεία αναφορικά με τις επενδύσεις στις οποίες διοχετεύονται τα κεφάλαια ώστε να εξηγηθεί στους εργαζόμενους για ποιους λόγους καθυστερεί ανεπίτρεπτα η αντιμετώπιση των προβλημάτων που αφορούν τις συνθήκες εργασίας.

13. Να εγκατασταθεί κλιματισμός σε όλες τις αποθήκες.

14. Παροχή επαγγελματικών ποδηλάτων μεταφοράς προϊόντων για την αποφυγή κακώσεων στην πλάτη από το βάρος και την υπερφόρτωση των σάκων μεταφοράς.

15. Παροχή εταιρικών τηλεφώνων στους εργαζόμενους.

16. Να δοθούν Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) και ο απαραίτητος εξοπλισμός εργασίας σε κάθε εργαζόμενο ατομικά. Επαγγελματικός εξοπλισμός εργασίας θεωρείται:

α) ο απαραίτητος επαγγελματικός ρουχισμός για τους εργαζόμενους στις αποθήκες

β) το κράνος και ο απαιτούμενος προστατευτικός ρουχισμός για τους διανομείς (για κάθε εποχή και οποιεσδήποτε καιρικές συνθήκες)

γ) το εταιρικό τηλέφωνο

δ) η σύνδεση κινητής τηλεφωνίας με internet

17. Οι εργαζόμενοι κάθε αποθήκης να έχουν το δικαίωμα να συνεδριάζουν για τριάντα λεπτά την εβδομάδα χωρίς την παρουσία, επίδραση ή επιρροή της διοίκησης.

18. Ζητήματα/προβλήματα που αφορούν σεξουαλικές επιθέσεις, παρενόχληση και σεξισμό να αντιμετωπίζονται άμεσα, να μην αγνοούνται και να επιβάλλονται κυρώσεις.

ΠΩΣ ΚΕΡΑΙΖΟΥΜΕ ΤΟ ΔΙΚΙΟ ΜΑΣ

PIZZA FAN

ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ

ΤΑ ΒΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΝΑ ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
ΓΙΑ ΝΑ ΑΠΟΔΕΙΞΟΥΝ ΤΙΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥΣ



Δικαίωση των εργαζομένων στην pizza fan Αγ. Παρασκευής.

Στις 25 Σεπτέμβρη 2020, έγινε η ακροαματική διαδικασία της αγωγής τριών συναδέλφων διανομέων της pizza fun Αγ. Παρασκευής, (Μαντζιαβάς Ιωάννης και σια εε). Οι συνάδελφοι διεκδικούσαν δεδουλευμένα, δώρα και επιδόματα για όσα χρόνια εργάζονταν στο εν λόγω κατάστημα. Οι συνάδελφοι ήταν υποδηλωμένοι χωρίς να τους καταβάλλεται το επίδομα χρήσης και συντήρησης (τουλάχιστον το 15% του βασικού Μισθού) και οι βενζίνες (έξοδα κίνησης). Μετά από 3 μήνες βγήκε η απόφαση. Μέσα σε 136 σελίδες ο δικαστής **δικαιώνει πλήρως τους εργαζόμενους ως προς τις οικονομικές τους διεκδικήσεις για το σύνολο των δεδουλευμένων τους και επιπλέον α) Επιβάλλει στην εργοδοσία να προσλάβει τους εργαζόμενους βάση της πραγματικής εργασίας που δήλωσαν οι ίδιοι και όχι βάση των εικονικών συμβάσεων, που είχαν στην pizza fan και μάλιστα «με απειλή χρηματικής ποινής πεντακοσίων (500) ευρώ υπέρ εκάστου των εναγόντων για κάθε ημέρα μη συμμόρφωσης της προς το διατακτικό της παρούσης.» β) Κηρύσσει την απόφαση προσωρινώς εκτελεστή ως προς την ανωτέρω καταψηφιστική διάταξη αναφορικά με την υποχρέωση της εναγόμενης (pizza fun Αγ. Παρασκευής) να απασχολεί έκαστο των εναγόμενων (συνάδελφοι) με απειλή χρηματικής ποινής 500 ευρώ υπέρ εκάστου των εναγόντων για κάθε ημέρα μη συμμόρφωσης της προς το διατακτικό της παρούσης και κηρύσσει την απόφαση εν μέρει προσωρινός εκτελεστή ως προς την ανωτέρω καταψηφιστική διάταξη αναφορικά με την υποχρέωση της εναγόμενης να καταβάλλει σε έκαστο το ποσό των 5000. Ευρώ γ) Καταδικάζει την εταιρεία σε μέρος της δικαστικής δαπάνης των εναγόντων, την οποία καθορίζει στο ποσό των τριών χιλιάδων (3000) ευρώ.»**

Ο Μαντζιαβάς προχώρησε στην άσκηση ασφαλιστικών μέτρων ώστε να αποφύγει την καταβολή των χρημάτων, αλλά απέτυχε και οι εργαζόμενοι πήραν ποσά που όριζε η απόφαση ως άμεσα εκτελεστέα.

Μια πολύ σημαντική δικαστική απόφαση που ανοίγει το δρόμο για περαιτέρω νίκες. Η εργοδοσία της pizza fan Αγ. Παρασκευής προχώρησε σε έφεση που θα εκδικαστεί στις αρχές του Δεκέμβρη 2021. Οι συνάδελφοι αναμένουν την απόφαση του εφετείου, που θα τους ανοίξει το δρόμο να πάρουν όλα τα δεδουλευμένα τους και να επιστρέψουν στην εργασία τους πανηγυρικά και με το κεφάλι ψηλά. Πάντα τέτοια συνάδελφοι.

Ιστορικό της νίκης

Οι τρεις συνάδελφοι δούλευαν από το 2014 ως διανομείς με εικονική σύμβαση εργασίας. Ο εργοδότης κόλλαγε τρία 4ωρα ένημα ενώ οι εργαζόμενοι εργάζονταν 6 μέρες την εβδομάδα για 4ώρες. Ένα καθεστώς γνώριμο στον κλάδο της ταχυεστίασης. Επιπλέον οι συνάδελφοι δεν λάμβαναν δώρα, επιδόματα, άδειες, προσauξήσεις από αργίες, κυριακάτικη εργασία, εργασία στις αργίες. Όπως συμβαίνει στα περισσότερα καταστήματα της pizza fan, αλλά και στον κλάδο ευρύτερα, ο Μαντζιαβάς αντι να πληρώνει αυτά που όφειλε, ισοψήφιζε τις οικονομικές του υποχρεώσεις με τα «μαύρα» που προκύπταν από την αδήλωτη εργασία.

Οι συνάδελφοι γνωριστήκαν κατά την διάρκεια της πολυετούς εργασίας τους. Οι συνθήκες εργασίας και η ένταση της εκμετάλλευσης βοήθησαν ώστε να θεμελιωθεί εμπιστοσύνη ανάμεσά τους. Κάποια στιγμή αποφάσισαν να ζητήσουν τα δεδουλευμένα και να εφαρμοστεί η εργατική νομοθεσία σε αυτό το κάτεργο. Απευθύνθηκαν στην εργοδοσία και πήραν την πληρωμένη απάντηση, που ακούμε συχνά οι επαγγελματίες οδηγοί δικύκλου από τ' αφεντικά: «αυτά δίνω, αυτά μπορώ, αν δεν σου αρέσει ψάξε αλλού και φεύγεις.»

Οι συνάδελφοι δεν ήθελαν να φύγουν, ήθελαν να είναι τυπικός ο εργοδότης τους 'όπως ήταν και αυτοί τόσα χρόνια τυπικοί στις υποχρεώσεις τους. Ήρθαν σε επαφή με το σωματείο και όλοι μαζί αναζητήσαμε τρόπους ώστε να βρουν το δίκιο τους. Σε πρώτο χρόνο προχώρησαν σε καταγγελία στο αρμόδιο Σώμα ΕΠιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ), ζητώντας να γίνει έλεγχος στο

εν λόγω κατάστημα για υποδηλωμένη/ανασφάλιστη εργασία. Η καταγγελία έγινε επώνυμα και όχι ανώνυμα. Με αυτό τον τρόπο οι εργαζόμενοι είχαν το δικαίωμα α) να καθορίσουν μέρα και ώρα για τον έλεγχο β) να εξασφαλίσουν άμεση πρόσβαση στα αποτελέσματα του ελέγχου. Η συμβουλή του σωματείου είναι να προχωράμε σε καταγγελίες επώνυμα για αυτούς τους δύο πολύ ουσιαστικούς λόγους. Στη συνέχεια του αγώνα προκειμένου να αποδείξουμε την πραγματική μας εργασία έχουμε ένα πολύ δυνατό χαρτί στην κατοχή μας που αποδεικνύει την ανασφάλιστη εργασία μας.

Τον Σεπτέμβρη 2019 οι επιθεωρητές εργασίας πραγματοποίησαν αιφνιδιαστικό έλεγχο στο κατάστημα σε συνεννόηση με τους συναδέλφους. Το τι συνέβη αξίζει να αναφερθεί: Η «υπεύθυνη» του καταστήματος, ξεκίνησε τα τηλέφωνα στους διανομείς για να μην επιστέψουν στο κατάστημα και πιαστούν αδήλωτοι. Οι τρεις συνάδελφοι που είχαν κάνει την καταγγελία, μαζί με ακόμα έναν επέστρεψαν, στο κατάστημα και πιάστηκαν «στα πράσα» από τους επιθεωρητές. Κανένας από αυτούς δεν ήταν δηλωμένος στον πίνακα προσωπικού.

Κατόπιν τούτο και με την απόφαση από τον έλεγχο του ΣΕΠΕ στα χέρια τους, που αποδείκνυε την υποδηλωμένη εργασία τους, προχώρησαν σε καταγγελία για δεδουλευμένα στο αρμόδιο ΣΕΠΕ. Η τριμερής συνάντηση ορίστηκε για τον Οκτώβρη 2019.

Ο εργοδότης χάνει τον έλεγχο

Όταν ο Μαντζιαβάς Ιωάννης έμαθε για την ύπαρξη της καταγγελίας, σε συνεννόηση με την «υπεύθυνη» του καταστήματος, τους απαγόρευσε να εργαστούν με το πραγματικό ωράριο εργασίας και τους γύρισε στο ωράριο που όριζε η εικονική σύμβασή εργασίας, δηλαδή 12 ώρες την εβδομάδα. Οι συνάδελφοι αντέδρασαν και δε δέχτηκαν την βλαπτική μεταβολή, που επιχείρησε να επιβάλλει ο Μαντζιαβάς. Συνέχιζαν να πηγαίνουν για εργασία τις επόμενες τρεις μέρες, καλώντας αστυνομία κάθε φορά να καταγράψει το γεγονός της μη παροχής εργασίας με ευθύνη του εργοδότη. Εν τέλει οι τρεις εργαζόμενοι έδιναν το παρόν για εργασία μόνο τις τρεις μέρες που ήταν εικονικά δηλωμένοι. Ο Μαντζιαβάς με αυτή την τακτική είχε σκοπό να τους εξωθήσει σε παραίτηση, χωρίς να το πετύχει.

Κατά την διάρκεια της τριμερής συνάντησης στο ΣΕΠΕ ο εργοδότης δεν εμφανίστηκε. Επέλεξε να ροκανίσει χρόνο, ζητώντας αναβολή, γεγονός που δεν το δέχτηκαν οι τρεις διανομείς γιατί το θεώρησαν εμπαιγμό. Γνωρίζοντας πως η τελική μάχη θα παιχτεί στα δικαστήρια προχώρησαν σε αγωγή. Στα χέρια τους είχαν την απόφαση του ΣΕΠΕ από τον έλεγχο στο εν λόγω κατάστημα, παραγγελιόχαρτα, αποδείξεις από καύσιμα και τρεις μάρτυρες που εργάζονταν στο κατάστημα. Η αγωγή αναφερόταν στο σύνολο των ωρών, διεκδικώντας παράλληλα να εργαστούν στο πραγματικό τους ωράριο και όχι με το εικονικό που ήταν δηλωμένοι

Την ρουφιανιά πολλοί αγάπησαν τον ρουφιάνο ουδείς

Την ημέρα της εκδίκασης της αγωγής ο Μαντζιαβάς παρουσίασε 15 ένορκες καταθέσεις που ήταν αντιγραφή η μία της άλλης. Σε όλες τις ένορκες το διακύβευμα ήταν το ίδιο: το κατάστημα είναι παράδεισος και οι 3 εργαζόμενοι λένε ψέματα. Συνάδελφοι, έχουμε ξανασυναντήσει το φαινόμενο η εργοδοσία να εκμεταλλεύεται το γεγονός πως οι μετανάστες συνάδελφοι δεν γνωρίζουν τη γλώσσα και τους νόμους και σύρονται σε ένορκες καταθέσεις χωρίς να ξέρουν τι και γιατί το υπογράφουν. Άλλες φορές η εργοδοσία «επιτάσσει» εργαζόμενους, με απειλές για απόλυση ή με μείωση των ωρών ώστε να ψευδομαρτυρήσουν εναντίον εργαζόμενων που διεκδικούν. Σε κάθε περίπτωση αυτοί οι εργαζόμενοι δεν αξίζουν να λέγονται συνάδελφοι. Είναι εντελώς κατάπτυστο για να σώσει κάποιος το τομάρι του να υπογράψει για τον άλλον εργαζόμενο ψέματα και κακοήθειες. Είναι ρουφιανιά, προδοσία, ανήθικο και βασίζονται μόνο στα κατώτερα ένστικτα του ανθρώπινου είδους αυτές οι συμπεριφορές. Και όπως αναφέρει και ο σοφός λαός «όποιος κατουράει στη θάλασσα, το βρίσκει στο αλάτι.»

Απολύσεις που θα πληρωθούν ακριβά

Μετά την πάροδο του εξαμήνου από την απόφαση οι συνάδελφοι απολύθηκαν σταδιακά. Ο εργοδότης τους απέστειλε εξώδικο στο σπίτι τους. Οι απολύσεις είναι πέρα για πέρα παράνομες και καταχρηστικές μας και είναι εξόφθαλμο πως ο λόγος της απόλυσης είναι η διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους. Μετά από τις αυθαίρετες απολύσεις, οι συνάδελφοι προχώρησαν σε εκ νέου αγωγή, θεωρώντας την απόλυση τους άκυρη. Στη νέα αγωγή διεκδικούν επαναπρόσληψη και μισθούς υπερημερίας που βασίζονται στις πραγματικές ώρες εργασίας και όχι στις υποδηλωμένες. Αυτή η νέα αγωγή έχει οριστεί για αρχές Γενάρη 2022. Να αναφέρουμε εδώ πως τα επαναλαμβανόμενα λοκ ντάουν που έκλεισαν και τα δικαστήρια έφεραν την καθυστέρηση της δικαστικής διαμάχης. Το νερό έχει μπει στο αυλάκι και ο χρόνος κυλάει υπέρ των τριών συναδέλφων.

Με το σταυρό στο χέρι, μόνο οι παπάδες κάνουν λεφτά

Ο Μαντζιαβάς είναι ένας κακόπιστος εργοδότης. Παρόμοιοι εργοδότες υπάρχουν πολλοί στην πιάτσα. Εργοδότες που ανοίγουν ή αποκτούν καταστήματα το ένα μετά το άλλο. Εφαρμόζουν τη δική τους αντεργατική νομοθεσία που βασίζεται στα δαγκώματα και στις αυθαιρεσίες και χτίζουν τις μικρές τους αυτοκρατορίες. Ο συγκεκριμένος εργοδότης καλείται να πληρώσει τώρα τα δεδουλευμένα χρόνων σε τρεις εργαζόμενους όμως έχει δαγκώσει και δαγκώνει τόσους πολλούς όλα αυτά τα χρόνια που τα χρήματα που θα καταβάλλει υπολείπονται αυτών που έχει βγάλει από την αδήλωτη εργασία και την καταστρατήγηση της εργατικής νομοθεσίας. Και ρωτάμε: Δεν θα έπρεπε το κράτος να κρατάει ένα αρχείο με όλους τους αναξιόπιστους εργοδότες, να πραγματοποιεί συχνά ελέγχους και να προβαίνει σε κυρώσεις όταν έχει δεχτεί ένα πλήθος από καταγγελίες; Δεν θα έπρεπε να βρει τρόπους να μην επαναλαμβάνεται το φαινόμενο της αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας στις επιχειρήσεις τους; Στην αντίθετη περίπτωση, όπως συμβαίνει τώρα, ο κάθε εργοδότης προτιμά να ρισκάρει μια καταγγελία και ας πληρώσει ένα ποσό. Διότι την ίδια στιγμή η φοροδιαφυγή, η εισφοροδιαφυγή και τα δαγκώματα στο προσωπικό είναι σε τέτοια έκταση που βγάζει τα σπασμένα στον επόμενο μήνα.

Δεν θα αλλάξουμε επάγγελμα- θα αλλάξουμε το επάγγελμα

Συνάδελφοι, ο νικηφόρος αγώνας στην pizza fan Αγ. Παρασκευής δείχνει το δρόμο ώστε να εργαζόμαστε και να αμειβόμαστε για την εργασία που εκτελούμε σύμφωνα με την κείμενη εργατική νομοθεσία.

Δυναμώνουμε την φωνή μας σε κάθε πιάτσα, σκκώνουμε κεφάλι, συμμετέχουμε και στηρίζουμε τα δικαιώματά μας και το σωματείο ΣΒΕΟΔ.

Βάζουμε φρένο στην αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία

Δίνουμε γκάζι στην αλληλεγγύη, στην συναδελφικότητα στη μαχητικότητα

Εφαρμογή του 4611/2019

Ένσημα βαρέα και ανθυγιεινά σε όλους τους επαγγελματίες οδηγούς δικύκλου

Ενιαία ειδικότητα για όλους τους επαγγελματίες οδηγούς δικύκλου: κούριερ ταχυμεταφορείς - ντελίβερι/ ταχυδιανομείς – υπάλληλους εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο

ΤΑ DOMINOS ΠΕΦΤΟΥΝ(:)

σημειώσεις για τους συναδέλφους στη Domino’s από συναδέλφους στη Domino’s

Τι συμβαίνει στη domino’s τον τελευταίο καιρό;

Γιατί υπάρχουν τόσες κενές θέσεις τόσο σε εσωτερικούς, όσο και διανομείς; Γιατί οι συνάδελφοι καλούνται να καλύψουν τα κενά με υπερωρίες που μπορεί να φτάσουν και τις 60 ώρες εβδομαδιαίως; Γιατί αναγκάζονται οι μαντζαραίοι να κάνουν διανομή¹; Αυτά και άλλα πολλά ερωτήματα θα προσπαθήσουμε να απαντήσουμε σε αυτό το κείμενο, γνωρίζοντας την πραγματικότητα στο επάγγελμα και στην συγκεκριμένη εταιρία.

As πάρουμε όμως τα πράγματα από την αρχή.

Η εταιρία τα προηγούμενα χρόνια φάνταζε εργασιακός παράδεισος, συγκριτικά με τις συνθήκες που επικρατούσαν γενικότερα στο επάγγελμα. Το εταιρικό μηχανάκι και η, υποτιθέμενη, τήρηση της εργατικής νομοθεσίας ήταν η εξαίρεση στον κανόνα και τα βασικά κίνητρα που οι συνάδελφοι την επέλεγαν έναντι των ανταγωνιστών της. Η πραγματικότητα όμως δεν είναι καθόλου παραδεισένια.

Οι συνθήκες εργασίας στη ντόμινος και γιατί δεν μπορούν να καλύψουν τις ανάγκες μας.

Όσοι και όσες έχουμε δουλέψει στην εταιρία ξέρουμε τι πραγματικά συμβαίνει. Από την αρχή, η «συμφωνία» για το ωράριο γίνεται προφορικά, οι όροι της εργασίας μας δεν είναι ξεκάθαροι ενώ η σύμβαση που καταλήγουμε να υπογράψουμε είναι δέκα ώρες την εβδομάδα, το ελάχιστο.

Από την αρχή, λοιπόν, ερχόμαστε αντιμέτωποι με το ωράριο «ακορντεόν», που προσαρμόζεται ανάλογα με τις ανάγκες της εταιρίας. Το γεγονός ότι η σύμβασή μας είναι εικονική, δίνει τη δυνατότητα στη διοίκηση να «παίζει» με τις ώρες που εργαζόμαστε, με σκοπό τη μεγαλύτερη παραγωγικότητα με το χαμηλότερο κόστος.

Ξεκάθαρο παράδειγμα αυτού του «παιχνιδιού», που δεν υπολογίζει αν έχουμε να πληρώσουμε νοίκια και λογαριασμούς στο τέλος του μήνα, είναι η χρονιά που μας πέρασε. Λόγω του lockdown, η δουλειά στη ταχυδιανομή αυξήθηκε ραγδαία με αποτέλεσμα τα καταστήματα να χρειάζονται περισσότερους υπαλλήλους (διανομείς και εσωτερικούς).

Όσοι και όσες δουλέψαμε εκείνη την περίοδο, νοιώσαμε στο πετσί μας τι σημαίνει ξεζούμισμα, με συνεχόμενες «ολοήμερες» βάρδιες² που μπορεί να κρατούσαν και 12 ώρες. Όταν άρθηκε το lockdown, η δουλειά έπεσε κατακόρυφα και εκεί άρχισαν τα παρατράγουδα. Τα emails από τους supervisors προς τους managers έδιναν και έπαιρναν και το μόνο θέμα συζήτησης ήταν η μείωση του εργατικού κόστους (labour). Για να γίνει αυτό υπάρχει μία και μόνο λύση. Η μείωση των ωρών που δουλεύουμε. Πέρασαμε, λοιπόν, από το ξεζούμισμα, στη δουλειά-χαρτζιλίκι, κάτι που η εταιρία ξεδιάντροπα απέδωσε στη μειωμένη ανάγκη της για εργατικό δυναμικό.

Το ζήτημα του ωραρίου αποκτά και έναν άλλο χαρακτήρα, αυτόν της τιμωρίας και της επιβράβευσης. Κάθε φορά που κάποιος συνάδελφος/ισσα διεκδικεί τα νόμιμα δικαιώματά του/της, η εταιρεία επιλέγει να τον περιορίσει τιμωρητικά στην εικονική σύμβαση με τις 10 ώρες δουλειάς, αντί να τον απολύσει. Το κόλπο αυτό το έχουμε δει όλοι και όλες να συμβαίνει με κάποιον συνάδελφο μας και 9 φορές στις 10, καταλήγει σε οικονομική ασφυξία και εξώθηση σε παραίτηση.

Στα προαναφερθέντα έρχονται να προστεθούν και αρκετά ακόμα ζητήματα:

► Η δουλειά εκτός ωραρίου για να καλύπτονται τα κενά, πολλές φορές με τη μεταφορά μας σε διαφορετικά καταστήματα από αυτά που δουλεύουμε κανονικά.

► Οι αγγαρείες μέσα στο μαγαζί (που σε κάποια φτάνει μέχρι και στο καθάρισμα φίλτρων) ξεπερνούν κατά πολύ τα καθήκοντά μας και συνιστούν μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας³.

1 Πρόσφατα, στην απεργία της 6ης Μάη, στο κατάστημα του Νέου Ηρακλείου έκανε διανομή ο μάντζερ της Νέας Ερυθραίας, αφού η πλειοψηφία των συναδέλφων απέργησε.

2 Τα λεγόμενα rush είναι το μοντέλο ευελιξίας σχολάσματος που υιοθετείται στα καταστήματα της Domino’s, κατά το οποίο οι εργαζόμενοι σχολάζει με σειρά, ανάλογα με το αν έχει δουλειά ή όχι. Το συγκεκριμένο μοντέλο δεν μας εξασφαλίζει σταθερό μεροκάματο (σχόλασμα στο 2ωρο αν δεν έχει δουλειά), ενώ καθίσταται αδύνατος ο προγραμματισμός της καθημερινότητάς μας, εφόσον το σχόλασμα εξαρτάται από τις ανάγκες του εκάστοτε καταστήματος.

3 Μονομερές βλαπτική μεταβολή θεωρείται κάθε τροποποίηση των όρων εργασίας από τον εργοδότη, η οποία προκαλεί στον εργαζόμενο άμεση ή έμμεση υλική ή ηθική ζημία. Παραδείγματα από το παρελθόν που έχουν θεωρηθεί βλαπτική μεταβολή: Ανάθεση κατώτερων καθηκόντων με αποτέλεσμα την ηθική μείωση του εργαζομένου(καθαριότητες), μεταβολή του είδους της εργασίας(καθαριότητες-μεταφορά χρημάτων), μεταβολή του ωραρίου πέραν του νομίμου, μείωση ωρών εργασίας με αντίστοιχη μείωση

► Η αγορά/μεταφορά προϊόντων σε έλλειψη, για λογαριασμό των καταστημάτων, πολλές φορές με το δικό μας μέσο. Επίσης, δεν είναι λίγες οι φορές που ογκώδη και βαριά αντικείμενα μεταφέρονται με τα εταιρικά μηχανάκια (πχ κουτιά), αυξάνοντας την πιθανότητα πτώσης/πρόκλησης εργατικού ατυχήματος.

► Η πολιτική της εταιρίας, που καταχρηστικά δεν παρέχει δωρεάν σίτιση του προσωπικού.

► Η ελλιπής και ετεροχρονισμένη συντήρηση του εταιρικού δικύκλου, πολλά από τα οποία έχουν μηδενίσει κοντέρ δύο και τρεις φορές.

► Η κατάθεση του ταμείου της ημέρας σε ΑΤΜ, από εμάς, κάτι που μας θέτει σε κίνδυνο, ειδικά όταν κουβαλάμε 1.500-2.000€, κάτι που επίσης, αποτελεί βλαπτική μεταβολή.

Οι συνθήκες αυτές, όμως δεν είναι καινούριες. Τι είναι αυτό που έχει αλλάξει και γιατί δε στεριώνει εργαζόμενος είτε διανομέας είτε εσωτερικός;

Είναι φανερό ότι κάτι αλλάζει στην αγορά εργασίας. Το βλέπουμε όλοι γύρω μας, στους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες που δεν είναι πλέον διατεθειμένοι και διατεθειμένες να δουλέψουν με τους καταχρηστικούς όρους που προσφέρει η εταιρία.

Από τη μία, η καινούρια πραγματικότητα της πλατφόρμας έχει δημιουργήσει σ ο β α ρ ό ανταγωνισμό στη ντόμινος. Η, επί του παρόντος, τήρηση της εργατικής νομοθεσίας, οι ανταγωνιστικότερες αποδοχές, τα διάφορα bonus, τα ωράρια που ανταποκρίνονται στις συμβάσεις και στα συμφωνηθέντα, η απουσία πάσης φύσεως αγγαρειών, δηλαδή βλαπτικών μεταβολών, είναι εργασιακές συνθήκες που απέχουν κατά πολύ από όσα προσφέρει η εταιρία.

Από την άλλη, υπάρχει και ένας άλλος παράγοντας που αργά και σταθερά διαμορφώνει τα εργασιακά στάνταρ που είμαστε διατεθειμένοι να δουλέψουμε. Η σταθερή ταξική πορεία του σωματείου μας, που εδώ και 14 χρόνια δρα, παρεμβαίνει και αγωνίζεται για τα αυτονόητα, για τα δικαιώματα της τάξης μας. Οι νικηφόρες διεκδικήσεις στο επάγγελμα, με σημαντικότερους σταθμούς την κατάκτηση του νόμου 4611 (άρθρα 55 και 56), μετά τη μεγαλειώδη απεργία του 2019, καθώς και την πρόσφατη νίκη επί της efood, που υποκρέωσε το κολοσσό του κλάδου σε αναδίπλωση, έχουν αναπερώσει το ηθικό των συναδέλφων και γενικότερα του κόσμου της εργασίας. Δεν είμαστε πλέον διατεθειμένοι να δουλεύουμε σε καθεστώς ανασφάλειας, με συμβάσεις της πλάκας, με μονομερείς βλαπτικές μεταβολές, με καθήκοντα που υπερβαίνουν κατά πολύ την ειδικότητα του διανομέα.

Δεν είναι τυχαίο, λοιπόν, που μέσα στο καλοκαίρι δεκάδες συνάδελφοι και συναδέλφισσες έφυγαν μαζικά από την εταιρία. Αν η εταιρία θέλει να επιβιώσει στην καινούρια πραγματικότητα, όπου οι διανομείς οργανώνονται στο σωματείο, διεκδικούν, αγωνίζονται, κερδίζουν και δεν συμβιβάζονται με ψίχουλα, θα πρέπει να αλλάξει ΑΜΕΣΑ εργασιακή πολιτική.

Και για να μην ξεχάσουμε:

Στη χρονιά που μας πέρασε, ο συνάδελφος Γ.Φ., μέλος του σωματείου μας, απολύθηκε από το κατάστημα της Αγίας Παρασκευής, στο οποίο εργαζόταν για χρόνια, λόγω «μειωμένης απόδοσης και αντιεπαγγελματικής συμπεριφοράς». Στην πραγματικότητα όμως, απολύθηκε εκδικητικά για τη διαρκή συνδικαλιστική του δράση. Μετά από την καταγγελία που κάναμε στην επιθεώρηση, το ΣΕΠΕ έκανε ελέγχους σε αρκετά καταστήματα της εταιρίας όπου και βρήκε αρκετούς συναδέλφους εκτός ωραρίου και επέβαλε τα αντίστοιχα πρόστιμα. Από τότε, στο πρόγραμμά μας υπάρχει ώρα λήξης (αντί για rush) και τα εξαντλητικά ολόημερα κόπηκαν προσωρινά, υπό το φόβο νέων προστίμων. Είναι στο χέρι μας να μη γυρίσουμε στην προηγούμενη κατάσταση, είναι στο χέρι μας να εργαζόμαστε με τους όρους που μας αξίζουν.

του μισθού. Η βλαπτική μεταβολή είναι παράνομη και ο εργαζόμενος μπορεί να αρνηθεί και να δουλεύει σύμφωνα με τους όρους της σύμβασής του.

Ο συνάδελφος διανομέας Γιώργος Φ. δούλεψε για δυόμιση χρόνια στο κατάστημα της Αγίας Παρασκευής και απολύθηκε χωρίς καμία προειδοποίηση μέσα στη πανδημία, στις 8 Μάρτη του 2021. Οι λόγοι που απολύθηκε ήταν οι σταθερές, γειωμένες και ορθολογικές διεκδικήσεις που βελτίωναν την εργασιακή καθημερινότητα στο χώρο δουλειάς και οι απεργίες στις οποίες συμμετείχε από κοινού με τους συναδέλφους του για καλύτερες συνθήκες εργασίας στο επάγγελμα.

Η υπόθεση της εκδικητικής απόλυσής του θα κριθεί στο δικαστήριο, καθώς ο συνάδελφος κατέθεσε αγωγή εναντίον της εταιρείας, ζητώντας την επαναπρόσληψή του. Η δίκη έχει πάρει δύο φορές αναβολή μία λόγω κορωνοιού και μία με υπαιτιότητα της εταιρείας, μιας και ζήτησε αναβολή.



Μέσα από το άρθρο, θέλουμε να απευθύνουμε χαιρετισμό στην αλληλέγγυα στάση των 22 συναδέλφων και συναδελφισσών στα 4 καταστήματα της Domino’s Pizza, σε Αγία Παρασκευή, Γέρακα, Χαλάνδρι και Μαρούσι. Οι 22 συνάδελφοι υπέγραψαν ψήφισμα, με το οποίο αιτούνται την επαναπρόσληψη του συναδέλφου χαρακτηρίζοντας την απόλυση εκδικητική, εξαιτίας των προηγούμενων διεκδικήσεων, στις οποίες συμμετείχε ο απολυμένος συνάδελφος. Το ψήφισμα κατατέθηκε μαζί με το υπόμνημα του απολυμένου συναδέλφου και του Σωματείου μας, στην Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναγνώρισε την συνδικαλιστική δράση του, στέλνοντας την υπόθεση στο αρμόδιο δικαστήριο. Η αξιοπρεπής στάση τους απέναντι στην εκδικητική απόλυση και κατ’ επέκταση στην υπέρασπιση των δικαιών αιτημάτων για βελτίωση των συνθηκών εργασίας στο επάγγελμα, μας γεμίζει δύναμη και αισιοδοξία για την συνέχεια. Είμαστε στο πλευρό σας με όλες μας τις δυνάμεις.

■ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑ ΚΑΙ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ ΣΤΟ ΒΟΛΟ

■MANOLLO GROUP. ΤΟ ΤΑΞΙΚΟ ΚΑΘΡΕΦΤΙΣΜΑ ΜΙΑΣ ΑΣΥΔΟΤΗΣ, ΓΕΝΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΣΥΝΘΗΚΗΣ.

Η σωρεία των εργοδοτικών αυθαιρεσιών που λαμβάνουν χώρα στο 24ωρης λειτουργίας κατάστημα «Manollo Group» στο Βόλο φαίνεται πως έδωσαν τέτοιοι «αέρα στα πανιά» του εργοδότη ώστε να πράττει ως σύγχρονος τσιφλικάς της περιοχής που θεωρεί ότι έχει δούλους -αντί για εργάτες- στην δούλεψή του. Η χρησιμοποίηση μέσων/πρακτικών της «νύχτας» προκειμένου να καταστείλει διεκδικήσεις συναδέλφου διανομέα -ύστερα από εργατικό ατύχημα τα μεσάνυχτα της 15ης Απριλίου- αποκάλυψε το στυγνό εξουσιαστικό προφίλ ενός αυταρχικού νταή. **As πάρουμε το χρονικό στην πόλη του Βόλου με τη σειρά και as δούμε πως από την υποδηλωμένη/ανασφάλιστη εργασία και τη μη τήρησης της εργατικής νομοθεσίας η εργοδοτική πλευρά μπορεί να περάσει στην τρομοκρατία, τον εκβιασμό και τον εκφοβισμό τόσο των συναδέλφων που διεκδικούν, όσο ακόμη και των οικογενειών τους.**

Το χρονικό της υπόθεσης: Το περιστατικό που πυροδότησε τις εξελίξεις της εργοδοτικής τρομοκρατίας είχε να κάνει με το εργατικό ατύχημα που συνέβη τα μεσάνυχτα της 15ης Απριλίου στον συνάδελφο μας λίγο πριν την λήξη της βάρδιας του με τον υπαίτιο οδηγό να τον εγκαταλείπει στο δρόμο και να εξαφανίζεται. Στη μεταφορά του στο «Αχιλλοπούλειο Νοσοκομείο Βόλου» με πολλαπλά τραύματα και αιμάτωμα στο κεφάλι, υποβάλλεται σε χειρουργική επέμβαση στον διαλυμένο του αγκώνα. Η πλευρά της εργοδοσίας σε πρώτο χρόνο δεν αναγνώριζε καν τον εργαζόμενο της σε μια πρωτοφανή έλλειψη στοιχειώδους ανθρωπισμού. Σε δεύτερο χρόνο και ενώπι της επιθεώρησης δεν αναγνώρισε το ατύχημα ως εργατικό και με «όπλο» την υποδηλωμένη και ανασφάλιστη εργασία επικαλέστηκε πως ο διανομέας δεν εργαζόταν την ώρα του τροχαίου και ήταν εκτός ωραρίου. Θεώρησε πως εξαντλεί την καλοσύνη της και κάνει χάρη στον συνάδελφο διανομέα με την κουτοπόνηρη προσωπική συμφωνία που του προτείνει, να τον βγάλει σε άδεια λόγω covid 19.

Σε αυτό το σημείο επιβάλλεται να αναφέρουμε πως τα περισσότερα εργατικά ατυχήματα στο επάγγελμά μας αλλά και σε κάθε επάγγελμα, συμβαίνουν στο τέλος της βάρδιας όταν είμαστε πλέον εξαντλημένοι/ες. Κατά την διάρκεια της νύχτας, ύστερα από πολύωρη οδήγηση, οι συνάδελφοι πιέζονται σωματικά και ψυχολογικά και η πιθανότητα πρόκλησης εργατικών ατυχημάτων αυξάνεται επικίνδυνα. Σε αυτή την εντατικοποιημένη εξίσωση αν προσθέσουμε τους απρόσεκτους, τους «βιαστικούς» και κυρίως τους ασυνείδητους οδηγούς που επιστρέφουν από τη διασκέδαση άλλοι ζαλισμένοι και άλλοι μεθυσμένοι, θα μπορέσουμε να αντιληφθούμε τη θέση των συναδέλφων που δίνουν τον αγώνα τους εκείνες τις ώρες για ένα πετσοκομμένο μεροκάματο.

Το παράδειγμα του συναδέλφου στο κατάστημα του Manollo Group είναι χαρακτηριστικό των ατυχημάτων που συμβαίνουν καθημερινά. Η εργοδοτική πλευρά είναι υποχρεωμένη να δηλώνει κάθε εργατικό ατύχημα στον ΕΦΚΑ, είναι ευθύνη της να λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για την πρόληψη και την αποφυγή των ατυχημάτων. Ωστόσο, αυτό που έκανε ο ιδιοκτήτης του Manollo Group ήταν να επιτεθεί με τραμπούκικο τρόπο στον συνάδελφο διανομέα όταν αυτός αρνήθηκε την πρόταση να πάρει προσχηματικά άδεια λόγω covid 19. Ο συνάδελφος δεν υποχώρησε στις εργοδοτικές πιέσεις και προσέφυγε στην επιθεώρηση εργασίας για να χαρακτηριστεί το ατύχημα εργατικό και να αποζημιωθεί σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία. Με την γνωστοποίηση της τριμερούς συνάντησης στην επιθεώρηση εργασίας για τις 8 Ιουνίου 2021, ο εργοδότης προβαίνει σε απειλές και εκβιασμούς στον συνάδελφο, ενώ κάνει «επίσκεψη» ακόμη και στον χώρο εργασίας του πατέρα του για να συνεχίσει το τραμπούκικο έργο του. Με περίσσιο θάρρος ο συνάδελφος δε κάνει πίσω, προχωράει στην καταγγελία ενώ εργαζόμενοι και εργαζόμενες της πόλης τον στηρίζουν την μέρα της τριμερούς συνάντησης η οποία είχε λάβει νέα ημερομηνία για τις 16 Ιουνίου 2021.

Το επόμενο περιστατικό εκφοβισμού του συναδέλφου συνέβη στις 30 Ιουνίου 2021 όταν πηγαίνει στο λογιστήριο της επιχείρησης για να δηλώσει την άδεια ως αναρρωτική. Ο εργοδότης όταν αντιλήφθηκε την παρουσία του, τον πλησίασε και δε δίστασε να τον φτύσει και να κινηθεί απειλητικά εναντίον του, αδιαφορώντας για το χειρουργημένο του χέρι.

Οι συνθήκες εργασίας στην επιχείρηση του Manollo Group: Οι πληροφορίες που δημοσιεύονται για τις συνθήκες εργασίας στο κατάστημα αναφέρουν πως κυριαρχεί η υποδηλωμένη/ανασφάλιστη εργασία. Οι περισσότεροι εργαζόμενοι είναι ασφαλισμένοι για δύο 4ωρα την βδομάδα με τον πραγματικό χρόνο εργασίας τους να ξεπερνά τις 40-48 ώρες την εβδομάδα. Μάλιστα, το αφεντικό της επιχείρησης



φέρεται να έχει στη διάθεση του εργατικό δυναμικό που πληρώνεται με το κομμάτι (0,90 ανά παραγγελία) και όχι με την ώρα ή την ημέρα όπως ορίζει η εργατική νομοθεσία. Οι όροι και οι συνθήκες εργασίας επιβάλλονται εξ' ολοκλήρου από τον σύγχρονο τσιφλικά του Manollo Group που με αυτόν τον τρόπο μπορεί να διαγράφει μονοκοντυλιά εργατικές νομοθεσίες και να συγγράφει/ υπογράφει μονομερώς νέες δικές του. Σε αυτή την παράτυπη/παράνομη «συμφωνία» της πληρωμής με το κομμάτι αυξάνεται κατακόρυφα η πιθανότητα εργατικού ατυχήματος καθώς όταν το μεροκάματο εξαρτάται από την ταχύτητα που θα καθορίσει το σύνολο των παραγγελιών, η οδήγηση προφανώς γίνεται περισσότερο απρόσεκτη και επικίνδυνη.

Η περίπτωση του Βόλου καθρεφτίζει μια γενικευμένη συνθήκη: Μέσα σε τέτοιες λογικές εργοδοτικής αυθαιρεσίας και παρανομίας, ο εργοδότης του Manollo Group δεν έχει συνηθίσει οι εργαζόμενοι της επιχείρησής του να αντιδρούν και να διεκδικούν την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας. Σε ασφυκτικά περιβάλλοντα που κυριαρχούν οι λογικές της «κουμαριάς», τα κλειστά κλαμπ των εργοδοτών επενδύουν στο στιγματισμό των εργαζομένων, ενώ οι προνομιακές σχέσεις τους με τους τοπικούς άρχοντες και τα τοπικά μέσα ενημέρωσης διαπλέκονται έντονα. Αξίζει να σημειώσουμε πως, στην περίπτωση του συναδέλφου, τοπικά δημοσιεύματα ανέφεραν ότι ο εργοδότης κατέθεσε μήνυση στο Αστυνομικό Τμήμα Βόλου «για απειλή, εξύβριση, σωματικές βλάβες και εκβίαση» ενώ δεν είχε κοινοποιηθεί οποιοδήποτε έγγραφο στον ίδιο τον εργαζόμενο. Η κυκλοφορία δημοσιευμάτων από τοπικά μέσα που υιοθετούν την αφήγηση του αφεντικού του Manollo καταδεικνύουν την εργοδοτοκινούμενη πρακτική τους.

Σε όλα τα παραπάνω προστίθεται και η οργανική σχέση που πολλοί ιδιοκτήτες καταστημάτων εστίασης είτε έχουν είτε διαδίδουν πως έχουν με ανθρώπους του υποκόσμου. Πρόκειται για μια πρακτική διευθέτησης των εργατικών διαφορών με πολλαπλά οφέλη καθώς στοχεύει στη διάχυση του φόβου και τη φήμωση των αντιστάσεων. Ανάλογα περιστατικά βλέπουν συχνά το φως της δημοσιότητας, τα αντιμετωπίζουμε σε όλες τις πόλεις της χώρας και ανά τακτά χρονικά διαστήματα απασχολούν και το σωματείο μας.

Η αντιστροφή της πραγματικότητας είναι μια πάγια εργοδοτική μέθοδος με την οποία ερχόμαστε μόνιμως αντιμέτωποι στις εργατικές διαφορές. Όμως πρόκειται για μια αναμενόμενη συνθήκη που έχουμε μάθει να αντιμετωπίζουμε με ηρεμία και να αποδομούμε μεθοδικά και με ψυχραιμία.

Ως σωματείο χαιρετίζουμε την διεκδικητική στάση του συναδέλφου στο Βόλο και συντασσόμαστε δίπλα του στον αγώνα του ενάντια στην υποτίμηση της εργασίας και της ζωής μας. Ξέρουμε πολύ καλά πως από την Αθήνα μέχρι το Βόλο, οι νομοθετικές ρυθμίσεις που ευνοούν τη μερική απασχόληση, την ευελιξία στην εργασία, η υποστελέχωση των Σ.Ε.Π.Ε και των

κλιμακίων ελέγχου της εργοδοτικής αυθαιρεσίας, το «κράτος εν κράτη» που χτίζουν οι εργοδότες στις επιχειρήσεις τους, αποτελούν κομμάτια του παζλ που οδηγούν στην εργοδοτική τρομοκρατία.

Για την εργατική τάξη, για τους αγώνες και την ιστορία μας δεν υπάρχουν αδιέξοδα.

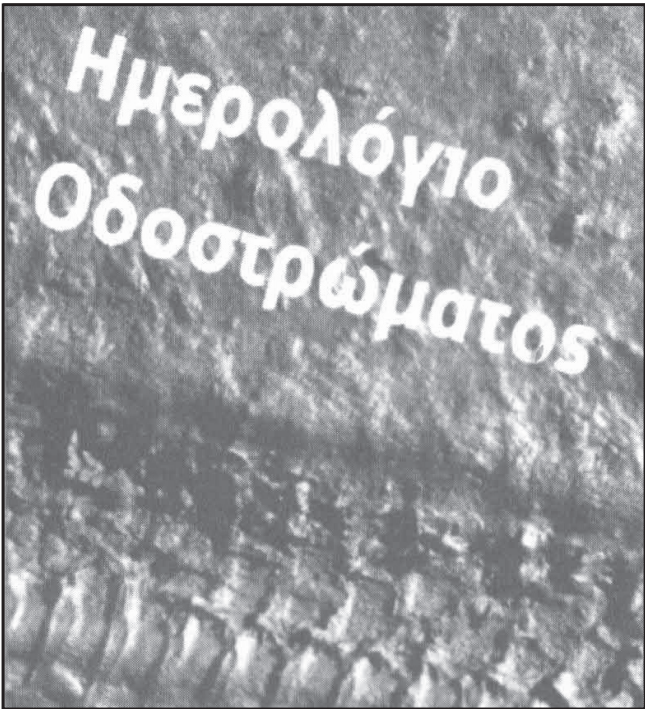
Εμείς οι εργαζόμενοι κάνουμε πάντοτε το πρώτο βήμα, ενικάμε το φόβο, σπάμε τη σιωπή και ορθώνουμε το αναστήμα μας όπως έπραξε ο συνάδελφός μας στο Manollo Group. Ο φαύλος κύκλος του φόβου και της σιωπής σπάει με την ενημέρωση, με τη δημοσιοποίηση, την κοινωνικοποίηση, την συλλογική αντίσταση, την οργάνωση, την αλληλεγγύη και τις παρεμβάσεις στους χώρους δουλειάς. Ο φαύλος κύκλος της σιωπής σπάει με την καταγγελία, την προσφυγή στην επιθεώρηση εργασίας και το δικαστήριο. Από την Αθήνα μέχρι τον Βόλο αλλά και σε ολόκληρη την χώρα οι μικροί και οι μεγάλοι καθημερινοί μας αγώνες ανοίγουν το γκάτζ των συλλογικών μας διεκδικήσεων και πατάνε το φρένο στην εργοδοτική ασυδοσία και τρομοκρατία.

Ως σωματείο, από τα πρώτα μας βήματα μέχρι και σήμερα εμπνεόμαστε από την ιστορία της εργατικής τάξης σε κάθε γωνιά της χώρας. Εμπνεόμαστε από τους αγώνες των εργατών του Βόλου των περασμένων αιώνων, από τις ρίζες του εργατικού κινήματος αυτού του τόπου. Εμπνεόμαστε από τους οραματιστές της εφημερίδας «Εργάτης» του 1907, από το διαχρονικά πρωτοποριακό Εργατικό Κέντρο Βόλου του 1908.

Εμπνεόμαστε από το παρελθόν, οργανωνόμαστε και επαλεύουμε στο παρόν, οραματιζόμαστε το μέλλον. Παίρνουμε δύναμη και κουράγιο από τους μικρούς και τους μεγάλους αγώνες της τάξης μας σε κάθε γωνιά της χώρας. Και γνωρίζουμε από πρώτο χέρι πως η έννοια του δίκαιου για το αστικό κράτος και τα αφεντικά ήταν ανέκαθεν ρευστή για να μπορεί να εξυπηρετεί τα συμφέροντά τους. Όμως για μας η έννοια του δίκαιου είναι δεδομένη και εμπεριέχεται σε μια απλή πρόταση που καταλαβαίνουν όλοι όσοι κινούν τα γρανάζια της καπιταλιστικής μηχανής: «Νόμος είναι το δίκιο του εργάτη».

Χαιρετίζουμε τους ταξικούς μας αδερφούς, τις ταξικές μας αδερφές και τον αγώνα τους στον Βόλο με ένα στίχο του Κ. Χατζόπουλου από το όχι και τόσο μακρινό 1908.

«Γεια σου
βολιώτικη αργατιά
ότι συ ανοίξες το δρόμο.»



ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 24 Απρίλη 2021

Στις 24 του Απρίλη 2021 το σωματείο μας κάλεσε σε 4ωρη στάση εργασίας με κεντρικό αίτημα, την ένταξή μας στα ΒΑΡΕΑ & ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ. Στο Πεδίο Άρεως η προσυγκέντρωση και εκατοντάδες συνάδελφοι ψηφώντας την συνεχή βροχή κατευθυνθήκαμε προς τη Ν.Φιλαδέλφεια. Παραμείναμε έξω από τα καταστήματα ταχυεστίασης της περιοχής για 2 ώρες και πλέον με συνθήματα χωρίς να εργάζεται κανένας συνάδελφος..



ΑΠΕΡΓΙΑ 6 Μάη 2021

Την Πρωτομαγιά που μεταφέρθηκε στις 6 Μάη το σωματείο κάλεσε σε απεργία και μοτοπορεία με προσυγκέντρωση το Πεδίον Άρεως. Με μεγάλη συμμετοχή κινηθήκαμε προς τον Πειραιά όπου στήθηκε μικροφωνική στο Πασαλιμάνι και έγινε παρέμβαση στην pizza DOMINOS για την στήριξη του συναδέλφου μας Γ.Φ. που απολύθηκε εκδικητικά από την εν λόγω εταιρεία.



ΑΠΕΡΓΙΑ 10 Ιούνη 2021

Την Πέμπτη 10 Ιούνη του 2021 καλέσαμε και συμμετείχαμε στην απεργία ενάντια στην ψήφιση του νόμου Χατζηδάκη. Είμαστε από νωρίς στην συγκέντρωση που καλούσαν τα συνδικάτα, με το πανό μας που έγραφε «ΑΝΥΠΑΚΟΗ



κατάργηση του νομοσχεδίου στην πράξη». Στο μπλοκ του σωματείου μαζεύτηκαν περί τα 300 άτομα, μέλη και αλληλέγγυοι και πορευτήκαμε προς τη Βουλή όπου παραμείναμε για ώρα μαζί με τα πρωτοβάθμια σωματεία, και αποχωρήσαμε συντεταγμένα προς το σωματείο μας.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΑΤΥΧΗΜΑ Οκτώβρης 2021

Να ευχηθούμε καλή δύναμη και γρήγορη ανάρρωση στο συνάδελφο μας και πρώην πρόεδρο του σωματείου, Θοδωρή Ν. Ο Θοδωρής είχε εργατικό ατύχημα κατά την διάρκεια της βάρδιας του στην Γενική Ταχυδρομική, με αποτέλεσμα να νοσηλευτεί με συντριπτικό κάταγμα στον αστράγαλο και να υποβληθεί σε χειρουργείο. Σιδερένιος και περαστικά.

SALAD PROJECT Οκτωβρης 2021

Η «φιλεργατική και φιλοσυνδικαλιστική» στάση της εργοδότης του SALAD PROJECT έχει και συνέχεια. Μας μεταφέρθηκε ότι συνάδελφος που έπιασε δουλειά πριν λίγο καιρό, μετά από λίγες μέρες στη δουλειά αφού μίλησε με άλλους συναδέλφους για το σωματείο απολύθηκε. Να θυμίσουμε ότι είχε απολυθεί και διεκδικήσει την επαναπρόσληψή του στα δικαστήρια, ο συνάδελφος και μέλος του σωματείου μας Κ.Χ. μετά από την συμμετοχή του στην πανεργατική απεργία τον Απρίλη του 2019.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΣΤΥΧΗΜΑ ΣΤΟ ΛΙΜΑΝΙ- Ο ΑΓΩΝΑΣ ΠΟΥ ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΕ Οκτώβρη 2021

Στις 25 Οκτώβρη 2021 σκοτώθηκε ο εργάτης Δημήτρης Δαγκλής στην προβλήτα 2 του λιμανιού, συμφερόντων COSCO που διαχειρίζεται από την θυγατρική της D-Port. Το δυστύχημα έγινε στη βάρδια 3-11 όταν εγκλωβίστηκε ο Δ.Δ. στις ράγες που κινούν τις γερανογέφυρες. Το σωματείο ΕΝΕΔΕΠ καταγγέλλει εδώ και καιρό, ελλείψεις στα μέτρα ασφαλείας, εξαντλητικές και υποστελεχωμένες βάρδιες, απουσία συμβάσεων αορίστου χρόνου και ΣΣΕ που να διασφαλίζει σωστές συνθήκες εργασίας. Ο θάνατος του Δ. Δαγκλή οδήγησε σε συνεχόμενες απεργίες με καθολική συμμετοχή των εργαζομένων στις κινητοποιήσεις και ανάγκασε στο τέλος την εταιρεία σε υποχωρήσεις. Έγιναν δεκτά μερικά από τα αιτήματα των εργατών και του σωματείου, με τον αγώνα να συνεχίζεται, όπως χαρακτηριστικά αναφέρουν. Δυστυχώς με αφορμή ένα τραγικό γεγονός, η πραγματικότητα έδειξε, πως οι εργατικοί αγώνες με τακτικό πρόσημο και σε σύνδεση με την κοινωνία, μπορούν να νικούν και να βάζουν φρένο στην άσβεστη δίψα του κεφαλαίου για κέρδος σε βάρος των πάντων. Τα συλλυπητήρια μας και καλή δύναμη στους οικείους του συναδέλφου.



ΕΚΔΡΟΜΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΤΑ ΑΓΡΑΦΑ: Οκτώβρης 2021

Έπειτα από πρωτοβουλία μελών του σωματείου μας, πραγματοποιήσαμε εκδήλωση στα Άγραφα από την Πέμπτη 28 του Οκτώβρη μέχρι και την Κυριακή 31 Οκτώβρη. Η εκδήλωση είχε δύο σκέλη. Το πρώτο περιλάμβανε ανάβαση στην κορφή Βουτσικάκι στα 2154μέτρα και πεζοπορία στα κοντινά μέρη γύρω από το καταφύγιο Αγράφων στη θέση Καραμανών. Υπήρχε και ένα ακόμη φιλόδοξο σχέδιο να συνεχίσουμε καιρού επιτρέποντος, από το Βουτσικάκι για Καζάρμα στα 1977 μέτρα και επιστροφή στο καταφύγιο. Δυστυχώς αυτό δεν έγινε εφικτό λόγω ομίχλης, και σωστά αποφασίστηκε η επιστροφή μας με ασφάλεια στο καταφύγιο, μιας και η ορατότητα ήταν πολύ περιορισμένη και χρειαστήκαμε την βοήθεια των gps. Στην ανάβαση μας και στην κορφή Τέμπλα στα 1800 μέτρα ανοίξαμε το πανό μας ενάντια στις ανεμογεννήτριες και στα αιολικά, και

βγάλαμε αναμνηστικές φωτογραφίες. Το δεύτερο σκέλος της εκδήλωσης μας, είχε μια μικρή ενημέρωση για τα αιολικά πάρκα στα Άγραφα και την καταστροφή που αυτά προκαλούν σε προστατευμένες περιοχές της χώρας και προβολή του οδοιπορικού "Γκρεμνά εμάς οι τόποι μας". Στόχος μας, η ενίσχυση του αγώνα που γίνεται στην περιοχή των Αγράφων και σε όλη την Ελλάδα ενάντια στα αιολικά πάρκα. Να βάλουμε και εμείς ένα ακόμα λιθαράκι, απέναντι στην καταστροφή που συντελείται. Την εκδρομή-εκδήλωση πλαισίωσαν αρκετά μέλη και φίλοι του σωματείου, και όλοι μαζί στην επιστροφή μας αφήσαμε ένα ακόμη πανό διαμαρτυρίας σε κεντρικό δρόμο της Καρδίτσας. Ήταν



ένα γεμάτο triήμερο με όμορφες εμπειρίες και ωραίες καταστάσεις, που μας έδωσε μια ανάσα για τους αγώνες που είναι εδώ και που έρχονται. Ήταν επίσης η πρώτη φορά που οργανώθηκε κάτι αντίστοιχο από το σωματείο μας και για αυτό είμαστε όλοι/ες διπλά χαρούμενοι. Πάντα μπροστά και πάντα ψηλά.

ΥΓ1. Η ανάβαση μας ήταν αφιερωμένη στη μνήμη του συναδέλφου μας, ορειβάτη και πρώην προέδρου του σωματείου το 2014 Γιώργου Μυλωνά που έφυγε ξαφνικά το 2018.

ΥΓ2. Να ευχαριστήσουμε θερμά τους υπεύθυνους για την διαχείριση του καταφυγίου Αγράφων (Βλάσης), για την οικονομική τους συνεισφορά στο σωματείο.



ΛΑΡΙΣΑ Οκτώβρης 2021

Την Παρασκευή 29/10 έχασε την ζωή σε τροχαίο ατύχημα εκτός εργασίας ο συνάδελφος και αγαπημένο μέλος της Επιτροπής Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου Λάρισας , Αχιλλέας Σταμογιαννόπουλος(40).Ο συνάδελφος Αχιλλέας υπήρξε πάντα υποδειγματικός επαγγελματίας, συνεπής συνδικαλιστής βάσης και άνθρωπος με εξαιρετικό ήθος .

Το Σάββατο 30 Νοεμβρίου 2021 μέλη της Ε.Ε.Ο.Δ.Λ, συνάδελφοι του διανομείς της πόλης και πλήθους κόσμου τον συνόδευσαν στο τελευταίο του ταξίδι.

Καλούς ουράνιους δρόμους στον αγαπημένο συνάδελφο με την ευγενική ψυχή και την γιγάντια καλοσύνη του.



ΑΝ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΔΡΟΜΟΣ

ΕΜΕΙΣ ΑΝΟΙΓΟΥΜΕ ΤΟ ΔΡΟΜΟ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ

1^Η ΜΑΗ 2022: Η ΠΡΩΤΗ ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ

136 χρόνια έχουν περάσει από το Σικάγο του 1886 και το ζητούμενο της σταθερής δουλειάς με αξιοπρεπείς συνθήκες και μισθό που να ανταποκρίνονται στις πραγματικές μας ανάγκες επανέρχεται με βασανιστικό τρόπο. Το κεφάλαιο και οι κυβερνήσεις που το υπηρετούν, έχουν φέρει την παγκόσμια εργατική τάξη πίσω στο 1800. Μιλώντας για το ελληνικό κράτος η χωρίς όρια οπισθοδρόμηση αποτυπώνεται σε όλα τα πεδία του εργασιακού βίου και της καθημερινότητάς μας:

1. Είναι από τα λίγα κράτη-μέλη της ΕΕ στα οποία η αγοραστική δύναμη του καθαρού μέσου μισθού μειώθηκε το 2020. Ταυτόχρονα είναι το μόνο κράτος-μέλος στο οποίο ο καθαρός μέσος

μισθός είναι χαμηλότερος από αυτόν του 2010

2. Τα ωράρια έχουν ξεχειλώσει και πολλοί εργαζόμαστε χωρίς ρεπό
3. Η ακρίβεια και οι φοροεπιδρομές πιέζουν ακόμη περισσότερο την εργατική τάξη
4. Τα εργατικά δυστηχήματα θυμίζουν πολεμικά ανακοινωθέντα, με 33 νεκρούς μέσα στο 2021.
5. Ο βαθιά αντεργατικός ν. Χατζηδάκη (4808/21) επιχειρεί να απαγορεύει τις απεργίες και τις απεργιακές περιφρουρήσεις και να φακελώσει τα μέλη των σωματείων ώστε να τα αποδυναμώσει. Ακόμα, νομοθετεί την 10ωρη ΑΠΛΗΡΩΤΗ εργασία, διαλύει το ΣΕΠΕ, κλείνει το μάτι στις απολύσεις συνδικαλιστών και καταργεί την κυριακάτικη αργία

Συνάδελφοι/ισσες,

Στην Αθήνα, στην Ελλάδα και σε όλο τον κόσμο, η Φαμπρική της ταχυμεταφοράς, ταχυδιανομής και εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο συνεχώς διογκώνεται. Στα γρανάζια της εκατομμύρια εργαζόμενοι, που μιλάμε όλες τις γλώσσες του κόσμου, μεταφέρουμε αναρίθμητα προϊόντα για χιλιάδες εργοδότες. Έχουμε τα ίδια βάσανα, τις ίδιες αγωνίες και τις ίδιες ανάγκες. Είμαστε τα μυρμήγκια αυτής της φάμπρικας που ταυτόχρονα σκάβουμε και το λάκκο της. Οι αγώνες ξεπηδούν από το έδαφος σα μανιτάρια και το αίτημα είναι κοινό: ΝΑ ΜΗ ΖΗΣΟΥΜΕ ΣΑΝ ΔΟΥΛΟΙ. Γι' αυτό και την Κυριακή 1η Μαΐου 2022, στοχεύουμε οι μηχανές μας ν' σβήσουν ταυτόχρονα σε όλες τις μεγάλες πόλεις της Ευρώπης και του κόσμου. Οι απανταχού της Γης συνάδελφοι να βαδίσουμε τους δρόμους του αγώνα.

Η δράση μας συντονίζεται πανευρωπαϊκά μιας και έχει ήδη καλλιεργηθεί το κοινό έδαφος. Καθώς η εκμετάλλευση δεν γνωρίζει σύνορα, τα μυρμήγκια αυτού του κόσμου δεν έχουμε τίποτα να χωρίσουμε. Η παράλληλη και συντονισμένη αντίσταση στις κυβερνήσεις που υπηρετούν τα συμφέροντα των ισχυρών, στα μικρά, μεσαία και μεγάλα αφεντικά, αλλά και στους πολυεθνικούς γίγαντες μας σε όλη την Ευρώπη, σε όλο τον κόσμο είναι ζωτικής σημασίας για την εργασία και τη ζωή μας.

Συνάδελφοι/ισσες,

Η 1Η ΜΑΗ 2022 ΘΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΕΙ ΑΚΟΜΑ ΜΙΑ ΣΤΑΣΗ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΠΟΥ ΚΑΝΟΥΜΕ ΓΙΑ

ΝΑ ΔΟΘΕΙ ΕΝΑ ΤΕΛΟΣ ΣΤΗΝ ΥΠΟΔΗΛΩΜΕΝΗ ΚΑΙ ΑΔΗΛΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

που είναι καθεστώς στον επάγγελμα και ιδιαίτερα στην ταχυδιανομή. Οι εργοδότες μας κλέβουν ένσημα, δώρα, επιδόματα, εισφοροδιαφεύγουν και φοροδιαφεύγουν συστηματικά. Οι θεσμοί ελέγχου- ΣΕΠΕ- κρατούνται υποστελεχωμένοι, ενώ η ενδημική διαφθορά κάνει ακόμα πιο δύσκολο το έργο τους

ΠΛΗΡΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 4611/2019 που νομοθετεί:

- α) το εταιρικό δίκυκλο ή επίδομα αποζημίωση χρήσης & συντήρησης που ισούται τουλάχιστον με το 15% του βασικού μισθού (97,5 ευρώ για 5νθημερο και 8ωρο)
- β) Καταβολή των εξόδων κίνησης (βενζίνες)
- γ) Την παροχή Μέσω Ατομικής Προστασίας
- δ) Την δήλωση του ιδιόκτητου δικύκλου στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ

ΠΛΗΡΗΣ ΑΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ

Η εργασία στις εταιρείες πλατφόρμες δεν έχει καμία διαφορά από την «παραδοσιακή» διανομή στα καταστήματα της ταχυεστίας. Βαφτίζεται έτσι γιατί εξυπηρετεί τους εργοδότες. Με αυτό το τέχνασμα οι εργοδότες μετακυλίζουν όλο το κόστος εργασίας στους εργαζόμενους μεγιστοποιώντας τα κέρδη τους χωρίς έξοδα.

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΡΘΡΩΝ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ (4808/21)

που νομιμοποιεί τις εργοδοτικές αυθαιρεσίες και απορρυθμίζει την εργασία περαιτέρω προς όφελος των επιχειρήσεων

ΔΕΝ ΕΙΜΑΣΤΕ ΑΝΑΛΩΣΙΜΟΙ- ΟΧΙ ΑΛΛΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ “ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ”

Η εντατικοποίηση, η έλλειψη υγιεινής και ασφάλειας, τα εξαντλητικά ωράρια οι κόντρα βάρδιες και η εργασία χωρίς ρεπό, η υποστελέχωση του ΣΕΠΕ, η μη παροχή Μέσων Ατομικής Προστασίας, οι μισθοί χαρτζηλίκι, οι εργοδοτικές αυθαιρεσίες, τα κέρδη πάνω από τις ζωές έχουν μετατρέψει την μισθωτή εργασία σε χαρακώματα πολέμου

ΕΝΣΗΜΑ ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΟΔΗΓΟΥΣ ΔΙΚΥΚΛΟΥ

γιατί το επάγγελμά μας είναι επικίνδυνο, βαρύ και ανθυγιεινό. Εργαζόμαστε στο δρόμο, τα εργατικά ατυχήματα/δυστυχήματα είναι συχνά, είμαστε εκτεθειμένοι στις καιρικές συνθήκες, στις κακοτεχνίες του οδοστρώματος και στον αδιάκοπο θόρυβο, είμαστε ομάδα υψηλού ρίσκου για μια σειρά από μυοσκελετικές παθήσεις και επαγγελματικές ασθένειες.

Παλεύουμε σήμερα για το αδύνατο

Για να μην βρεθούμε αύριο αντιμέτωποι με το αδιανόητο

Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα ή περάστε μια βόλτα από το Σωματείο.

Κάθε τρίτη μετά τις 18:00 για εργατικές υποθέσεις, καφέ και κουβεντούλα

& κάθε Σάββατο μετά τις 18:00 στην εβδομαδιαία συνέλευσή μας.

Σκυλίτση 10 Εξάρχεια. Τηλεφωνο επικοινωνίας 694.6747.244, email: info@sveod.gr, WWW.sveod.gr

Πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο «Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου» (ΣΒΕΟΔ). Έτος ίδρυσης 2007



ΕΙΜΑΣΤΕ ΚΑΤΑΓΙΓΑ ΣΤΟ ΜΑΤΙ ΤΟΥ ΚΥΚΛΩΝΑ
ΑΠΟ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΔΡΟΜΟΥ
ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ