

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ ΤΗΣ E-FOOD

«ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ» ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ

ΤΟΥ ΤΑΧΥΔΙΑΝΟΜΕΑ ΣΤΗΝ E-FOOD #2, ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ 2021



Επιτροπή Εργαζομένων Efood & Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου
(ΣΒΕΟΔ)



«ΟΔΗΓΙΕΣ ΠΡΟΣ ΝΑΥΤΙΛΟΜΕΝΟΥΣ»

*1 ΤΑΜΕΙΟ

Όπως ξέρουν οι περισσότεροι συνάδελφοι, όταν κατά την διάρκεια της βάρδιας μειώνεται η τιμή της παραγγελίας, αυτό δεν γίνεται αυτόματα ούτε περνιέται στο ιστορικό, με αποτέλεσμα το συχνό μπέρδεμα των συναδέλφων και την κατάθεση μεγαλύτερου ταμείου εκ μέρους τους. Γνωρίζουμε στην πράξη ότι κάτι τέτοιο ουδέποτε απασχόλησε την εταιρεία, η οποία δεν μπαίνει στον κόπο να ελέγχει σχετικά και να επιστρέψει την διαφορά, όσο μικρή κι αν είναι, στους συναδέλφους. Μάλλον, φαίνεται να μην αναγνωρίζει κανένα λάθος μετά την απομάκρυνση από το ταμείο.

Σε όσους όμως φαίνεται να «χρωστάνε» λεφτά μπορεί και ειδοποιεί για τις διαφορές που προκύπτουν. Σε αυτή την περίπτωση ή στην περίπτωση που κάποιος πελάτης ισχυρίστει αυθαίρετα ότι έγινε ταμειακό λάθος κατά την συναλλαγή εις βάρος του, μάλλον αναγνωρίζει λάθος από την δική μας μεριά μετά την απομάκρυνση από το ταμείο...

*2 ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ

Μόνο ύστερα από κάποιους μήνες στην efood μπορεί κάποιος να καταλάβει το πόσες είναι οι ώρες που είτε λόγω των μπυνυμάτων - ειδοποιήσεων, των συζητήσεων με τους managers και τους captains, τις καταθέσεις σε ATM, το ψάξιμο στην εφαρμογή για την ορθή χρήση της, το πήγαινε άλλα στο Ν. Ηράκλειο για τον εξοπλισμό, τις κάρτες και οτιδήποτε άλλο χρειαστεί, είναι τελικά η απλήρωτη, εκτός ωραρίου δηλαδή εργασία που απαιτεί από εμάς η εταιρεία, μόνο και μόνο για να γλιτώσει διοικητικά έξοδα ή για να μπορέσει, απλά, λόγω της φύσης της τηλε-εργασίας, να λειτουργήσει.

κουλούρα ξεκινάει από την χρήση του κράνους, άλλο τόσο συνεχίζεται κι επεκτείνεται καθ' όλη την διάρκεια της βάρδιας, με την χρήση των προστατευτικών. Ή αλλιώς: ένας αναβάτης που νοιάζεται να μην χτυπήσει σοβαρά αν πέσει, είναι ένας αναβάτης που, πρώτιστα, νοιάζεται να μην πέσει.

Τέτοια θα έπρεπε να είναι η στάση του εργοδότη – οργανωτή της εργασίας. Όχι το υψηλό δάχτυλο σ' αυτούς που τρέχουν και τσακίζονται, εφόσον τα υπόλοιπα δάχτυλα τους πετάνε το τυράκι του 0,5 euro/παραγγελία, οι τρίμηνες συμβάσεις τους αναγκάζουν να δείξουν «τον καλό τους εαυτό» κάνοντας αγώνες δρόμου, η εφαρμογή τους «κυνηγάει» καθ' όλη την διάρκεια της βάρδιας (Δεν είσαι εντός διαδρομής. Παρέδωσες; Δεν παρέδωσες; Γιατί δεν παρέδωσες;) και η Area Managers Team, ένας τίτλος που καταλήγει χωρίς περιεχόμενο στην καθημερινότητά μας, στέλνει μηνύματα ανεξαρτήτως ωραρίου και ώρας, για να μας πει «πώς θα πρέπει να οδηγάμε».

7. Συμβάσεις

Μιλήσαμε παραπάνω για τις τρίμηνες συμβάσεις και το πόσο αρνητικά επιδρούν σε ζητήματα υγείας κι ασφάλειας. Και γνωρίζουμε ότι στην πράξη αποτελούν ένα είδος μονομερούς παραχώρησης στον εργοδότη, των δικαιωμάτων που έχει ο εργαζόμενος αλλά κι ένα είδος αναστολής των δημοκρατικών όρων που πρέπει να χαρακτηρίζουν την μεταξύ τους σχέσην. Οι τρίμηνες συμβάσεις μέσω εργολαβικής εταιρείας ενοικιαζόμενων εργαζομένων, υπονοούν και έναν ανοιχτό εκβιασμό: όποιος διεκδικεί τα δικαιώματά του τον περιμένει, η περίφημη «μην ανανέωση σύμβασης», δηλαδή η απόλυτη. Όμως, η εργασιακή πραγματικότητα είναι τέτοια που αρκετοί συνάδελφοι δεν υποκύπτουμε στον εκβιασμό και μιλάμε για τα δικαιώματά μας και τα «κακώς κείμενα της εταιρείας». Το άγχος του εργαζόμενου για το θέμα της προσωρινότητας, μόνο δυσφημεί το εργασιακό περιβάλλον που τόσο διακαώθελει να προβάλει η efood.

Είμαστε ακόμα σε αναμονή για να δούμε αν η εταιρεία θα υλοποιήσει την αρχική της προφορική δέσμευση για συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Κι επαναλαμβάνουμε: μέχρι τότε δεν ξεχνάμε ότι η μη ανανέωση σύμβασης επί της ουσίας σημαίνει απόλυτη.

8. συναδελφική κουλτούρα.

Μια καλημέρα είναι αυτή

Συνάδελφοι, το ένα τρίτο της καθημερινότητάς μας τουλάχιστον, περνάει πάνω στην σέλα και το τιμόνι. Τα λίγα λεπτά που δεν είμαστε στον δρόμο σε κάποια παραλαβή – παράδοση, τα μοιραζόμαστε μεταξύ μας.

Έχουμε μάθει στην ζωή να είμαστε ξένοι ανάμεσα σε ξένους και στον δρόμο, σε μια διαρκή εγρήγορση και ένταση η οποία μεταφέρεται, άθελά μας, και στην υπόλοιπη μέρα μας. Ας εκμεταλλευτούμε λοιπόν, αυτές τις στιγμές που συναντιόμαστε στο δρόμο για να γνωριστούμε, ν' ανταλλάξουμε έναν χαιρετισμό, ένα αστέρι, ένα «καλωσόρθες» στους νέους συναδέλφους ή να δώσουμε λίγη βοήθεια σ' όποιον την χρειάζεται.

Κι όσοι από εμάς έχουν «βαριές καρδιές» και νομίζουν ότι δείχνοντας την σκληρότητα ή την αγένειά τους κερδίζουν είτε σεβασμό είτε εκτίμηση, ας ξέρουν ότι το σωματείο μας κερδίζει τις μάχες του με κόπο, αγωνία, πολλή δουλειά αλλά, πάνω απ' όλα, με συναδελφικότητα και χαμόγελο.

Το σωματείο, από την διαρκή αναζήτηση και προάσπιση του συμφέροντός μας, μέχρι τα δικαστήρια και τα υπουργεία και τη νομοθεσία, βρίσκεται πάντα στις «καλημέρες», στις «καλοπέρες», στους «καλούς δρόμους», στα «να προσέχεις» και, πάνω απ' όλα, στα χαμόγελά μας.

9. Κάλεσμα στο σωματείο

«Μαντριά και λύκοι»

Χαιρετίζουμε όλους τους συναδέλφους. Και προτείνουμε το χέρι μας σ' αυτούς που ήδη το τείνουν. Το σωματείο μας, αποτελείται πάντοτε από συναδέλφους και μόνο είτε εργαζόμενους είτε άνεργους. Ουδέποτε είχε οικονομικές ή άλλες εξαρτήσεις. Κι όπως καταλαβαίνουμε, το βάρος που σπάωνται είναι μεγάλο κι η «αιμοδοσία» του με μέλη που αναλαμβάνουν όσες ευθύνες μπορούν (το ελάχιστο που μπορεί να προσφέρει κανείς, είναι σημαντικό και σπουδαίο) και με συνδρομές, είναι ζωτικής σημασίας.

Η επιτροπή που έχουμε σχηματίσει όσοι είμαστε μέλη της ΣΒΕΟΔ κι εργαζόμαστε στην efood, καταρχήν προστατεύει

τα μέλη της, την ανωνυμία τους και δίνει προτεραιότητα στις εργατικές υποθέσεις τους (as μην ξεχνάμε ότι το σωματείο μας όλα αυτά τα χρόνια έχει σημειώσει εκατοντάδες νίκες απέναντι σε μικρές και μεγάλες επιχειρήσεις). Συναντιέται τακτικά κι επικοινωνεί ώστε να καταλήγουμε σε κείμενα σαν ετούτο, με σκοπό την βελτίωση και τον εξορθολογισμό των συνθηκών εργασίας μας. Ταυτόχρονα, εκπαιδεύομαστε στα εργατικά θέματα για να γνωρίζουμε σε κάθε περίπτωση τι είναι σύννομο και τι όχι αλλά και τι λείπει από τη νομοθεσία. Φυσικά, δεν θεωρούμε ότι «όποιος είναι έξω απ' το μαντρί τον τρώει ο λύκος», αλλά αυτό, ας το έχουμε πάντα κατά νου, το σκέφτονται οι λύκοι. Τι άλλο φταίει που όλα αυτά τα μεταμνημονιακά χρόνια της φτώχειας και της αδικίας, οι παραβιάσεις, οι αυθαιρεσίες πλήθυναν; Συνάδελφοι, οι εργοδότες μας βρίσκουν και τα κάνουν. Στο χέρι μας είναι να σταματήσουμε αυτή την κατάσταση. Για εμάς, μετά την ψήφιση του νόμου 4611/2019, δεν υπάρχει άλλη λύση πέρα από τον συνδικαλισμό βάσης, που αποδεικνύεται από τα 14 χρόνια της εμπειρίας και των μαχών μας.

Κλείνοντας, να απαντήσουμε και από εδώ σε όλους τους συναδέλφους μας της efood που έδωσαν το παρόν στα απεργιακά, και όχι μόνο, ραντεβού του σωματείου, ότι όποτε μας χρειαστείτε θα είμαστε εκεί, όπως και τώρα, μ' αυτό το κείμενο, και κάθε μέρα, στους δρόμους και τα χιλιόμετρα που κάνουμε μαζί. Σας θεωρούμε, αν όχι μέλη, τουλάχιστον συναδέλφους με υψηλή συνείδηση και υπευθυνότητα και θα χαρούμε πολύ να σας γνωρίσουμε καλύτερα και να δουλέψουμε μαζί στην κατεύθυνση της αλλαγής του επαγγέλματος. Τα ραντεβού μας είναι πάντα τις Τρίτες 6 – 8 το απόγευμα, στην οδό Σκυλίτση, στην Αθήνα.

Συναδελφικά κι αγωνιστικά!



ΣΒΕΟΔ: Ποιοί είμαστε & γιατί επιμένουμε...

Το πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο «Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου» (ΣΒΕΟΔ), δημιουργήθηκε την άνοιξη του 2007. Μέλη του μπορεί να γίνουν όσοι και όσες εργάζονται με δίκυκλο: κούριερ/ταχυμεταφορείς, διανομείς/ταχυδιανομείς και υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο. Μέσα από το σωματείο αγωνιζόμαστε για να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας και της ζωής μας συνολικότερα. Κουραστήκαμε ενώ τρέχουμε όλοι μαζί στο δρόμο, να είμαστε μόνοι μπροστινοί στις συμβάσεις αυθαιρεσίες κάθε εργοδότη. Είπαμε να οργανωθούμε και να μην περιμένουμε να χιονίσει για να δούμε μια άσπρη μέρα.

Στο σωματείο δε θα βρεις συνδικαλιστές σε καρέκλες, δε θα βρεις έτοιμες «συνταγές» για εκτέλεση, δε θα συναντήσεις την απαξίωση ενός επουλημένου και απαρχαιωμένου «μηχανισμού», δε θα βρεις υπεράνθρωπους. **Στο σωματείο θα συναντήσεις και άλλους εργαζόμενους σαν κι εσένα που βιώνουν παρόμοιες συνθήκες εργασίας και ζωής, θα μοιραστείς σκέψεις, αγωνίες, σχέδια, προβληματισμούς και θα συνδιοργανώσεις δράσεις, εκδηλώσεις, κείμενα, παραστάσεις διαμαρτυρίας, μοτοπορείες κ.α.** Δε θα σου βρει κανείς τη λύση, αντιθέτως μέσα από την κουβέντα τη λύση τη βρίσκουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ. Όταν λες ότι τίποτα δεν αλλάζει δένεις τον χαλκά πιο σφικτά στο λαιμό σου. Οπότε μη λες πως τίποτα δεν αλλάζει. Σκέψου πως από το 2007 έχουμε δώσει εκατοντάδες αγώνες ενάντια σε μικρά ή μεγάλα αφεντικά και μετράμε σάρωση σε κάθε περιπτώση που ανατίθεται στην ζωή μας. Μαζευόμαστε κάθε Τρίτη & Σάββατο στις 18:00 στην Ομήρου Σκυλίτση 10, στην Αθήνα. Τα υπόλοιπα από κοντά.