

ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ

ΟΡΓΑΝΩΣΟΥ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



ΒΙΑ-ΑΤΙΕΙΛΕΣ-ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΕΝ ΣΚΥΒΟΥΜΕ ΚΕΦΑΛΙ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ

Σ
Β
Ε
Ο

4 ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ & ΜΟΤΟΠΟΡΕΙΕΣ για την ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ της ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗΣ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΠΡΟΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ 18:00 & ΜΟΤΟΠΟΡΕΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ

Πέμπτη 18/01/2018 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, ΚΕΠ Δ. Χαλανδρίου (Αντρέα Γκίνη) 19:00

Πέμπτη 01/02/2018 ΑΡΓΥΡΟΥΠΟΛΗ- ΕΛΛΗΝΙΚΟ, Πνευματικό Κέντρο Δ. Ελληνικού 19:00

Πέμπτη 15/02/2018 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ, Θέατρο Πολιτών (Παπαρηγοπούλου 98) 19:00

Πέμπτη 01/03/2018 ΠΕΙΡΑΙΑΣ, Εργατικό Κέντρο Πειραιά (Σκυλίτση Ομηρίδου 19) 19:00

(*τυχόν αλλαγές θα αναρτηθούν στο σάϊτ και στους τοίχους της πόλης)

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

-  ΚΟΝΤΡΕΡ σελ. 2
-  ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ σελ. 2
-  ΤΙ ΤΡΕΧΕΙ; σελ. 2
-  Ο ΑΓΩΝΑΣ στα HOT HOT BURGER σελ. 3-5
-  ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ SUGAR INN & STREET SOUVLAKI σελ. 5
-  ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ σελ. 6-9
-  PIZZA HUT σελ. 10
-  Ψητοπωλεία «Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ» σελ. 11
-  ΠΙΤΑ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ σελ. 12

Νομοθετικό πλαίσιο
& Εργοδοτικές αυθαιρεσίες
γεννούν..

..ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ
ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ

Δεν θα αλλιάξουμε ενόπλημα

Η μορφή απεργίας (και της 1. ή ελαττωματική, η εκ. κεραική εργασία και η επιδομένη απεργία) των απεργών αποτελείται μεταξύ άλλων, κομμάτι του νομοθετικού πλαισίου, που συντάσσεται την ελπίδα της εργοδοτικής προνομιούχης του σφάλματος. Κάθε μια από τις προνομιούχες προνομιούχες λειτουργεί συνολικά στην απεργία της εργοδοτικής μας, επιβάλλει την επιβολή της εργοδοτικής απεργίας και στρέφει το όραμα για την ολόκληρη και μορφή απεργίας της εργοδοτικής απεργίας που στις απεργίες της απεργίας, εκδίδονται με τη μορφή της εργοδοτικής, τρομοκρατίας.

Θα αλλιάξουμε το ενόπλημα !

ΜΟΤΟΠΟΡΕΙΕΣ - ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

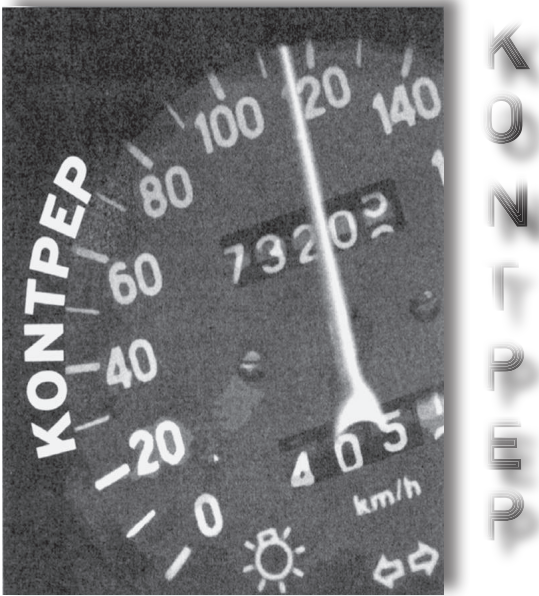
προσυγκέντρωση στο σωματείο (Ομήρου σκυλίτση 10)
18/1 , 1/2 , 15/2 , 1/3 κάθε φορά 18:00



Ποιοί είμαστε & γιατί επιμένουμε...

Η εφημερίδα που κρατάς στα χέρια σου είναι μια έκδοση του **σωματείου Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου (ΣΒΕΟΔ)**. Η ΣΒΕΟΔ δημιουργήθηκε την άνοιξη του 2007 και στις συνελεύσεις του μπορούν να συμμετέχουν ελεύθερα όσοι και όσες εργάζονται με μηχανάκια, εξωτερικοί, διανομείς/ντελίβερι και κούριερ. Μέσα από το σωματείο αγωνιζόμαστε για να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας και της ζωής μας συνολικότερα. Κουρασθήκαμε ενώ τρέχουμε όλοι μαζί στο δρόμο, να είμαστε μόνοι μπρος στις αυθαιρεσίες κάθε εργοδότη. Είπαμε να οργανωθούμε και να μην περιμένουμε να χιονίσει για να δούμε μια άσπρη μέρα.

Στο σωματείο δε θα βρεις συνδικαλιστές σε καρέκλες, δε θα βρεις έτοιμες “συνταγές” για εκτέλεση, δε θα συναντήσεις την αδιαφορία και την απαξίωση ενός ξεπουλημένου και απαρχαιωμένου «μηχανισμού», δε θα βρεις υπεράνθρωπους. **Στο σωματείο θα συναντήσεις και άλλους εργαζόμενους σαν κι εσένα που βιώνουν παρόμοιες συνθήκες εργασίας και ζωής, θα μοιραστείς σκέψεις, αγωνίες, σχέδια, προβληματισμούς και θα συνδιοργανώσεις δράσεις, εκδηλώσεις, κείμενα, παραστάσεις διαμαρτυρίας, μοτοπορείες κ.α.** Δε θα σου βρει κανείς τη λύση, αντιθέτως μέσα από την κουβέντα τη λύση τη βρίσκουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ. Όταν λες ότι τίποτα δεν αλλάζει δένεις τον χαλκά πιο σφικτά στο λαιμό σου. Οπότε μη λες πως τίποτα δεν αλλάζει. Σκέψου πως στα 10 χρόνια παρουσίας έχουμε δώσει εκατοντάδες αγώνες ενάντια σε μικρά ή μεγάλα αφεντικά και μετράμε αρκετές νίκες, νίκες που χωρίς το σωματείο όχι μόνο δε θα υπήρχαν, αλλά οι εργοδότες θα συνέχιζαν να αυθαιρετούν με τον ίδιο αλαζονικό τρόπο. **Μαζευόμαστε κάθε Τρίτη & Σάββατο στις 18:00 στην Ομήρου Σκυλίτση 10, στην Αθήνα.** Ενώ για όσους αρέσκονται να σερφάρουν υπάρχει και η ιστοσελίδα του σωματείου www.sveod.gr. Τα υπόλοιπα από κοντά.



ΚΑΛΗ ΧΡΟΝΙΑ ΑΔΕΡΦΙΑ * ΚΑΙ Ο,ΤΙ ΕΠΙΒΥΜΕΙΤΕΣΤΗΝ ΑΓΚΑΛΙΑ ΣΑΣ ΝΑ ΤΟ ΒΡΕΙΤΕ * ΣΗΜΕΡΑ ΤΟ ΚΟΝΤΡΕΡ ΕΙΝΑΙ ΑΦΙΕΡΩΜΕΝΟ ΣΤΟΥΣ ΞΥΠΝΙΟΥΣ * ΣΤΟΥΣ ΚΑΠΑΤΣΟΥΣ * ΣΤΟΥΣ ΑΠΑΙΧΤΟΥΣ * ΣΤΟ ΚΑΘΕ ΓΑΤΟΝΙΑΔΟΥΡΙΔΗ ΚΑΙ ΤΙΣ ΓΑΤΕΣ ΜΕ ΠΕΤΑΛΑ * ΣΤΟΥΣ ΓΝΩΣΤΟΥΣ ΤΥΠΟΥΣ ΚΑΙ ΤΥΠΕΣ ΠΟΥ ΟΛΟΙ ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ * Η ΚΑΠΟΙΑ ΣΤΙΓΜΗ ΕΤΥΧΕ ΝΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΟΥΜΕ * ΣΕ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΤΑ ΞΕΡΟΥΝ ΟΛΑ ΚΑΙ ΔΕ ΠΙΑΝΟΝΤΑΙ ΠΟΤΕ ΚΟΡΟΙΔΟ *ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΣΣΕΣ ΠΟΥ ΘΑ ΜΑΣ ΧΤΥΠΗΣΟΥΝ ΠΑΤΡΙΚΑ ΣΤΗ ΠΛΑΤΗ * ΘΑ ΜΑΣ ΚΟΥΝΗΣΟΥΝ ΤΟ ΔΑΧΤΥΛΟ ΔΙΔΑΚΤΙΚΑ * ΚΑΙ ΘΑ ΜΑΣ ΝΟΥΘΕΤΗΣΟΥΝ * ΜΕ ΛΟΓΙΑ ΑΠΛΑ ΚΑΙ ΣΤΑΡΑΤΑ ΟΠΩΣ ΤΑ ΠΑΡΑΚΑΤΩ:

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΠΟΥ ΜΑΣ ΕΒΓΑΛΕ; * ΤΙ ΕΧΟΥΜΕ ΚΕΡΑΙΣΕΙ; * ΜΗ ΜΟΥ ΤΟΥΣ ΚΥΚΛΟΥΣ ΤΑΡΑΤΤΕ * ΓΙΑΤΙ ΕΧΩ ΞΕΝΥΧΤΗΣΕΙ * ΑΦΟΥ ΤΑ ΒΡΙΣΚΩ ΜΙΑ ΧΑΡΑ ΜΕ ΤΟ ΑΦΕΝΤΙΚΟ ΜΟΥ * ΠΑΙΡΝΩ ΤΕΤΡΑΡΡΟ ΕΝΣΗΜΟ ΓΙΑ ΤΟ ΟΧΤΑΡΡΟ ΜΟΥ * ΔΩΡΑ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΤΑ ΔΙΝΩ ΜΠΟΝΑΜΑ * ΓΙΑΤΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΟΥ Τ’ ΑΦΗΣΕ ΠΑΝΑΜΑ * ΦΑΝΤΑΣΟΥ ΠΩΣ ΔΕΝ ΕΧΟΥΜΕ ΟΥΤΕ ΓΙΑ ΤΟ ΧΑΡΤΙ * ΓΙ’ ΑΥΤΟ ΔΕΝ ΚΟΒΕΙ ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΚΑΙ Η ΤΑΜΕΙΑΚΗ * ΟΣΟ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ * ΚΑΛΛΙΟΠΗ * ΑΓΓΑΡΕΙΕΣ * ΔΕΝ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΓΙΑ ΧΩΣΙΜΟ ΑΛΛΑ ΓΙΑ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ * ΜΟΝΑΧΑ ΕΤΣΙ ΠΑΣ ΜΠΡΟΣΤΑ * ΣΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ ΑΥΤΟΥ ΤΑ ΠΕΡΑΤΑ * ΕΤΣΙ ΘΑ ΠΙΑΣΩ ΤΗ ΚΑΛΗ * ΤΟΝ ΤΑΥΡΟ ΑΠΟ ΤΑ ΚΕΡΑΤΑ * Η ΑΝΤΑΜΟΙΒΗ ΜΟΥ ΕΡΧΕΤΑΙ * ΓΚΑΖΩΝΕΙ ΓΙΑ ΝΑ ΦΤΑΣΕΙ * ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΚΑΛΥΠΤΟΜΑΙ ΑΝ ΤΥΧΕΙ ΚΑΙ ΚΕΡΑΣΕΙ * ΜΕ ΚΟΥΡΑΜΠΙΕ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΑ ΤΣΟΥΡΕΚΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΣΧΑ * ΤΙ ΝΑ ΤΟ ΚΑΝΩ ΤΟ ΜΠΟΥΦΑΝ * ΔΕ ΖΩ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΑΛΑΣΚΑ * ΜΕ ΜΠΟΤΕΣ ΒΓΑΖΩ ΜΥΚΗΤΕΣ * ΤΟ ΑΔΙΑΒΡΟΧΟ ΜΕ ΠΝΙΓΕΙ * ΕΓΩ ΠΑΝΤΟΦΛΑ Η ΤΣΟΚΑΡΟ * ΝΑ ΒΑΛΩ ΚΑΙ ΜΠΙΚΙΝΙ; * ΒΑΣΙΚΑ ΕΙΜΑΙ ΤΥΠΟΣ ΑΝΕΤΟΣ * ΔΕΝ ΕΙΜΑΙ ΚΟΛΛΗΜΕΝΟΣ * ΚΙ ΟΤΑΝ ΑΝΕΘΩ ΣΤΟ ΠΑΠΙ ΠΗΓΑΙΝΩ ΚΑΡΦΩΜΕΝΟΣ * ΠΡΩΤΟΣ ΘΑ ΦΥΓΩ * ΠΡΩΤΟΣ ΘΑ ΜΠΩ * ΓΙ’ ΑΥΤΟ ΜΕ ΠΡΟΤΙΜΑΜΕ * ΚΙ ΟΣΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ * ΑΣ ΜΕ ΣΤΡΑΒΟΚΟΙΤΑΝΕ * ΕΓΩ ΘΑ ΚΑΝΩ ΠΡΟΚΟΠΗ * ΤΗ ΣΚΟΝΗ ΜΟΥ ΘΑ ΦΑΝΕ * ΕΙΠΑ ΣΚΟΝΗ ΚΑΙ ΕΤΡΕΞΕ Η ΣΚΕΨΗ ΜΟΥ ΣΤΗ ΣΚΟΥΠΑ * ΒΕΛΕΙ ΚΙ ΕΝΑ ΣΦΟΥΓΓΑΡΙΣΜΑ * ΚΑΙ ΠΛΥΣΙΜΟ Η ΚΟΥΠΑ * ΤΕΛΩΣ ΠΑΝΤΩΝ ΠΟΛΛΑ ΕΙΠΑΜΕ * ΑΙΝΤΕ ΕΧΩ ΚΑΙ ΔΟΥΛΕΙΕΣ * ΚΑΙ ΤΟ ΣΑΒΒΑΤΟΚΥΡΙΑΚΟ ΘΑ ΠΑΜΕ ΓΙΑ ΕΛΙΕΣ * ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΒΡΩ ΚΑΙ ΔΑΝΕΙΚΑ * ΜΑΡΟΥΛΙ, ΜΠΙΚΙΝΙ * ΓΙΑ ΝΑ ΜΗ ΧΑΣΩ ΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ * ΘΑ ΒΑΛΩ ΤΗ ΒΕΝΖΙΝΗ.

ΚΑΙ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ/ΕΣ ΤΗ ΒΛΕΠΟΥΝ ΑΛΛΙΩΣ * ΣΑΣ ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΜΕ ΓΙΑ ΝΑ ΓΝΩΡΙΣΤΟΥΜΕ, ΝΑ ΜΙΛΗΣΟΥΜΕ ΚΑΙ ΝΑ ΑΝΤΑΛΛΑΣΟΥΜΕ ΑΠΟΦΕΙΣ ΣΤΙΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΕ ΧΑΛΑΝΔΡΙ, ΑΡΓΥΡΟΥΠΟΛΗ-ΕΛΛΗΝΙΚΟ, ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ ΚΑΙ ΠΕΙΡΑΙΑ * ΘΑ ΤΑ ΠΟΥΜΕ ΑΠΟ ΚΟΝΤΑ * ΚΑΛΟΥΣ ΔΡΟΜΟΥΣ.

ΟΠΟΙΟΣ ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ
ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΧΑΣΕΙ...
ΟΠΟΙΟΣ ΔΕΝ ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ
ΕΧΕΙ ΗΔΗ ΧΑΣΕΙ!!

ΤΙ ΤΡΕΧΕΙ...

«Εγκαινιάζουμε» μια νέα στήλη στην εφημερίδα μας. Εδώ, στο εξής, θα αναφέρουμε τις διεκδικήσεις και τους αγώνες που «τρέχουν» και παλεύουμε μέσα από το σωματείο μας.

✍ «WOK ART», Σύνταγμα

Από τον Μάρτη του 2017, οι συνάδελφοι διανομείς, συζήτησαν, ενώθηκαν και όλοι μαζί πάλεψαν και πέτυχαν την καταβολή εξόδων κίνησης και την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας (νυκτερινά, άδειες, δώρα, κυριακάτικη εργασία, υπερωρίες). Πάντα τέτοια συνάδελφοι!!

✍ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ «ΜΕΛΙΛΩΤΟΣ», Σύνταγμα

Δικαιώθηκαν εξωδικαστικά οι 3 συνάδελφοι που είχαν καταθέσει αγωγή για δεδουλευμένα και έξοδα κίνησης.

✍ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ- ΠΙΤΣΑΡΙΑ «ΑΛ ΡΙΝΟ», Χαλάνδρι

Στις 30/11/2017, η αγωγή για επαναπρόσληψη και δεδουλευμένα συνάδελφου δεν εκδικάστηκε, καθώς ο δικηγόρος της εργοδοσίας αδυνατούσε να παραστεί στο δικαστήριο... Η αγωγή πήρε αναβολή για τις 25/10/2018. Συνολικά 3 συνάδελφοι έχουν καταθέσει αγωγή για δεδουλευμένα στο εν λόγω κατάστημα.

✍ «COFFEE ISLAND», Χ. τρικούπη, Αθήνα

Δικαιώθηκε ο συνάδελφος που προσέφυγε στο αρμόδιο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας για δεδουλευμένα και τα έξοδα κίνησης. Βρέθηκε συμβιβαστική λύση, χωρίς να θίγονται τα δικαιώματα του συναδέλφου.

✍ «MASS COURIER» - Ηλιούπολη

Με απολύση τιμώρησε τον συνάδελφο (9/2017) η εργοδοσία, επειδή “τόλμησε” και ανέπτυξε συνδικαλιστική δράση. Περιμένουμε την εκδίκαση της αγωγής και όπως λέει ο σοφός λαός “καιρός φέρνει τα λάχανα, καιρός τα παραπούλια”.

✍ «PIZZA FAN» - Γαλατσίου

Εκδικάστηκε η αγωγή του συναδέλφου Δημήτρη Α. (10/2017) για άκυρη απόλυση έναντι της επιχείρησης. Αναμένουμε την απόφαση.

✍ «ΠΕΖΟΔΡΟΜΟΣ ΚΑΦΕ» - Βύρωνα

Με αγωγή για τα δεδουλευμένα του “κινείται” ο συνάδελφος, διανομέας αφού στην τριμερή συνάντηση στο αρμόδιο ΣΕΠΕ, ο εργοδότης εμφανίστηκε ανένδοτος.

✍ ΨΗΤΟΠΩΛΕΙΑ «Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ», Χολαργός- Μελίσσια

Το σάββατο στις 4 Νοέμβρη κατά τη διάρκεια στάσης εργασίας, προχωρήσαμε σε παρεμβάσεις σε δύο καταστήματα του “προέδρου”. Ο εργοδότης μαζί με μπράβους απείλησαν συνάδελφο που έχει ασκήσει αγωγή για δεδουλευμένα. (δες και σελ 11)

✍ «GOODY’S», Βριλήσσια

Την ίδια μέρα επισκεφτήκαμε το κατάστημα των GOODY’S στα Βριλήσσια για να δείξουμε την αλληλεγγύη και την στήριξή μας, στους συναδέλφους, που συζήτησαν και ενώθηκαν σα γροθιά, απέναντι στις αυθαιρεσίες του εργοδότη, διεκδικώντας το δικίο τους.

✍ «PIZZA FAN», Ν.Ιωνίας

Στις 21 Νοέμβρη 2017 ποινικό δικαστήριο καταδίκασε τον εργοδότη της επιχείρησης Μαντζιαβά Παναγιώτη για μη καταβολή δεδουλευμένων στον συνάδελφο Δημήτρη Σ. που είχε προσφύγει στο ΣΕΠΕ. Η ποινή ήταν 8 μήνες με αναστολή και επιβλήθηκε πρόστιμο 1000 ευρώ.

✍ «SUGAR IN» & «STREET SOUVLAKI», Αθήνα

Στο αρμόδιο ΣΕΠΕ, για σωρεία παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας, απευθύνθηκε η συναδέλφισσα διανομέας Μ.Κ (10/2017). Άλλη μία συναδέλφισσα έπραξε το ίδιο. Στον έλεγχο που έγινε από το ΣΕΠΕ βρέθηκαν αρκετοί “αδήλωτοι”. Ενώ στις παρεμβάσεις που πραγματοποιήσαν το σωματείο μας, μαζί με το αδελφό Σωματείο Σερβιτόρων Μαγειρών, το Σάββατο 2 Δεκέμβρη, ο εργοδότης ήταν άφαντος. (δες και σελ 5)

✍ ΨΗΤΟΠΩΛΕΙΟ «ΠΙΤΑ ΔΙΒΑ», Γουδί

Στις 12 Δεκέμβρη συνάδελφος διανομέας προχώρησε σε καταγγελία για την ακυρότητα της απόλυσης που του επιδόθηκε την 1η Δεκέμβρη ενάντια του εν λόγω ψητοπωλείου. Η συνδικαλιστική δράση του συναδέλφου “ενοχλούσε”. Αναμένονται εξελίξεις.

✍ ΑΠΕΡΓΙΑ 14 ΔΕΚΕΜΒΡΗ

Την ημέρα της πανελλαδικής απεργίας πραγματοποιήσαμε μοτοπορεία που ξεκίνησε από το Πεδίο του Άρεως. “Επισκεφθήκαμε” τα καταστήματα HOT HOT BURGER σε Ν. Φιλαδέλφεια, Χαλάνδρι και Κολοκοτρώνη, το ψητοπωλείο “Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ” στον Χολαργό και την PIZZA HUT Παγκρατίου. Μοιράσαμε κείμενα, απλώσαμε πανο, κορνάραμε, μιλήσαμε με συναδέλφους και κάναμε αισθητή την παρουσία μας στην πόλη.



ΜΗΝ ΚΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΑΠΙΑ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ - ΕΝΟΤΗΤΑ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΒΕΟΔ

🚲 ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ

Συναδέλφια μη ξεχνάτε πως μέχρι τις 22 Δεκέμβρη οι εργοδότες έπρεπε να μας είχαν δώσει το Δώρο Χριστουγέννων.

Αν δεν το πλήρωσαν τότε:

- α) Οφείλουμε να προχωρήσουμε άμεσα σε καταγγελία στο αρμόδιο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ).
- β) σε κάθε περίπτωση επικοινωνία με το σωματείο.
- γ) Καταγγελία στο αρμόδιο ΑΤ για να επιβληθούν οι προβλεπόμενες ποινικές κυρώσεις του εργοδότη.

ΜΗΝ ΤΟΥΣ ΧΑΡΙΖΟΥΜΕ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΚΑΤΑΚΤΗΘΕΙ ΜΕ ΑΓΩΝΕΣ



ΟΔΗΓΟΣ ΑΓΩΝΑ ΓΙΑ ΟΛΗ ΤΗΝ ΤΑΧΥΔΙΑΝΟΜΗ

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΣΤΑ

HOT HOT BURGER



Συνθήκες εργασίας

Οι συνθήκες εργασίας για τους διανομείς και τους εσωτερικούς στο HOT HOT BURGER Νέας Φιλαδέλφειας (ΝΦ) είναι παρόμοιες με αυτές που κυριαρχούν στο σύνολο του κλάδου της ταχυεστίας: ασφάλιση που δεν ανταποκρίνεται στις πραγματικές ώρες εργασίας, ωράριο κατά το δοκούν του εργοδότη, ειρωνείες και απαξίωση από «υπεύθυνους & διευθυντάδες», απλήρωτες νυχτερινές προσαυξήσεις (σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία μετά τις 22:00 το βράδυ, δικαιούμαστε 25% προσαύξηση), απλήρωτες προσαυξήσεις για την κυριακάτικη εργασία (75%) και για εργασία σε αργίες (100%), απλήρωτες υπερωρίες αν και συνέβαιναν καθημερινά, μη καταβολή δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα, άδεια και επίδομα αδείας. Επίσης καμία αποζημίωση για τη χρήση του ιδιόκτητου δικύκλου, όπως για τις βενζίνες ή τα σέρβις, ακόμα η επιχείρηση δεν παρείχε και κανένα μέσο ατομικής προστασίας. Σε όποια διαμαρτυρία των εργαζομένων, για τα παραπάνω, η εργοδοσία απαντούσε «πως δε βγαίνει» και σε όποιον δεν άρεσε του «έδειχνε την πόρτα». Βέβαια, την ίδια στιγμή η δουλειά στο κατάστημα της ΝΦ συνεχώς αυξάνονταν, ενώ νέα HOT HOT BURGER ξεπετάγονται στο λεκανοπέδιο.

Αμέτρητες είναι οι εταιρείες που οφείλουν την «ανάπτυξη τους» και τον πλουτισμό τους στο «δάγκωμα» των εργαζομένων, στην εισφοροδιαφυγή και την φοροδιαφυγή. Αμέτρητοι είναι οι εργαζόμενοι, που μπροστά στον εκβιασμό της ανεργίας υφίστανται την υποτίμηση και την εκμετάλλευση. Στην περίπτωση του HOT HOT BURGER ΝΦ, βρέθηκαν δύο εργαζόμενοι να πούνε ως εδώ...

Χρονικό του αγώνα

Απρίλης- Μάης 2017

Σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία Μ. Τετάρτη εκπνέει η προθεσμία των εργοδοτών για την καταβολή του δώρου Πάσχα. Την Μ. Τετάρτη, 12 Απρίλη του 2017, εν ώρα εργασίας οι διανομείς ΤΦ και ΚΜ διεκδίκησαν να πληρωθούν το δώρο Πάσχα που δικαιούνταν. Ο Βασίλης Χαριτάκης, εργοδότης του HOT HOT BURGER ΝΦ, τους απάντησε αλλαζονικά πως «θα πάρετε τα μου». Μετά από αυτή τη γνώριμη στάση της εργοδοσίας «ο κόμπος έφτασε στο χένι», οπότε «κατέβασαν τα κουτιά τους» και διεκδίκησαν το δώρο τους. Η εργοδοσία απείλησε με απόλυση. Οι συνάδελφοι, το ίδιο βράδυ επικοινωνήσαν με το σωματείο, που είναι μέλη του, και συνάδελφοι από το σωματείο επισκέφτηκαν το κατάστημα στη Ν. Φιλαδέλφεια, για να στηρίξουν τους συναδέλφους και να μιλήσουν με την εργοδοσία. Μετά την ανυποχώρητη στάση των συναδέλφων και την στήριξη του ΣΒΕΟΔ, οι εργοδότες, με καθυστέρηση κάποιων ημερών, κατέβηκαν το δώρο του Πάσχα, που όμως αναλογούσε στις πλωσματικές ώρες εργασίας.

«Το νερό είχε μπει στο αυλάκι», οι συνάδελφοι μην ανεχόμενοι πλέον το «ζυγό» του Βασίλη Χαριτάκη, αποφάσισαν να διεκδικήσουν όσα δικαιούνται, όσα τόσα χρόνια δεν τους απέδιδε η εργοδοσία. Οι δύο διανομείς κατήγγειλαν τις εργοδοτικές παρανομίες και ασυδοσίες στο αρμόδιο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) της Ν. Ιωνίας και προσέφυγαν εκεί για το σύνολο των δεδουλευμένων τους. Η εταιρεία αντί να συμμορφωθεί όπως όφειλε, ξεκίνησε τα «αντίποινα»: η εκδικητική μετάθεση του συνάδελφου ΤΦ από την ΝΦ στο κέντρο της Αθήνας για να σπάσει την αλληλεγγύη και την ενότητα των εργαζομένων, συνδυάστηκε με συστηματικές προσπάθειες εκφοβισμού των

εργαζομένων. Τα ειρωνικά σχόλια, οι χαρακτηρισμοί και οι χυδαιότητες ήταν σχεδόν καθημερινά, όπως και η προσπάθεια της να λοιδορήσει τον συνδικαλισμό βάσης στα πρόσωπα των συναδέλφων. Παρόλο το πόλεμο που δέχτηκαν οι δύο εργαζόμενοι με το σθένος τους και την στήριξη του σωματείου πέτυχαν την υπογραφή νέας σύμβασης που να ανταποκρίνεται στις πραγματικές ώρες εργασίας και να τερματιστεί η εκδικητική τους μετάθεση. Η νέα σύμβαση που υπεγράφη την 1η Ιούνη όριζε ρητά 6μηνη εργασία και 40 ώρες την εβδομάδα. Σημαντικό να τονιστεί είναι το γεγονός πως στη νέα σύμβαση περιλαμβάνεται η δέσμευση της εταιρείας για παροχή εταιρικού δικύκλου εντός 20 ημερών από την υπογραφή της. Οι εργαζόμενοι άσκησαν και το δικαίωμα τους για ποινική δίωξη του εργοδότη μέσω του ΣΕΠΕ, για τα δώρα, τις άδειες και τα επιδόματα αδείας των προηγούμενων ετών, μιας και η εργοδοσία δεν αναγνωρίζει τις αξιώσεις τους. Ακόμα στράφηκαν και προς το αρμόδιο ΙΚΑ διεκδικώντας το σύνολο των ενσήμων για όσα χρόνια έχουν εργαστεί. Τέλος, θα καταθέσουν και αγωγή για το σύνολο των δεδουλευμένων καθώς και τα έξοδα κίνησης (βενζίνες & σέρβις) από τότε που εργάζονται.

Ιούνης – Ιούλης - Αύγουστος 2017

Οι εργοδότες έχουν συνηθίσει να μην ζητούν οι εργαζόμενοι αυτά που δικαιούνται. Αυθαιρετούν, παρανομούν, παραμένουν ατιμώρητοι και φέρονται σα φεουδάρχες του μεσαίωνα, απαιτώντας να καθόμαστε αμίλητοι και «σούζα». Στην αντίθετη περίπτωση, οι εργοδότες αντιδρούν ως στυγνοί εξουσιαστές. Έτσι λοιπόν, 10 Ιούνη, όταν ο εργαζόμενος Κ.Μ πήγε να ξεκινήσει τη βάρδια του, ο Βασίλης Χαριτάκης, κατά τη διάρκεια της συνάντησης εργοδοσίας και εργαζομένων, του επιτέθηκε φραστικά με χυδαιότητες και στη συνέχεια κινήθηκε απειλητικά εναντίον του φωνάζοντας πως «θα τον θάψει και θα τον πιστολιάσει». Τα χειρότερα αποτράπηκαν με την παρέμβαση των 2 υπευθύνων που συγκράτησαν τον μαινόμενο εργοδότη. Ο συνάδελφος αποχώρησε για να διασφαλίσει τη σωματική του ακεραιότητα. Άμεσα, μέλη του σωματείου και αλληλέγγυοι συγκεντρωθήκαμε στο Α.Τ Φιλαδέλφειας όπου ο συνάδελφος κατέθεσε μήνυση εναντίον του εργοδότη και στη συνέχεια πραγματοποιήσαμε παρέμβαση στο εν λόγω κατάστημα. Παρούσα στη μήνυση ως αυτόπτης μάρτυρας ήταν και η συνάδελφισσα ΔΛ, που εργάζεται στο ίδιο κατάστημα ως μπουφетζού, λαντζέρισσα και σε οποιοδήποτε άλλο πόστο απαιτούσε η εργοδοσία. Η ΔΛ πλήρωσε την αλληλεγγύη της με την αλλαγή του ωραρίου της.

Με κεντρικό σύνθημα ΝΑ ΣΠΑΣΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ, το σωματείο μας πραγματοποίησε, στις 16 Ιούνη δημοσιοποιημένη συγκέντρωση στην κεντρική πλατεία της ΝΦ όπου μοιράστηκαν εκατοντάδες κείμενα που πληροφορούσαν την τοπική κοινωνία για τα παραπάνω περιστατικά

Τέλη Ιούνη ακολουθούν οι εκλογές του σωματείου μας και οι δύο συνάδελφοι εκλέγονται στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η επιχείρηση ενημερώνεται άμεσα για την εκλογή τους.

Μέσα Ιούλη, είχε οριστεί η τριμερής συνάντηση στο αρμόδιο ΣΕΠΕ, έπειτα από την καταγγελία του Κ.Μ για την τραμπουκική και επιθετική συμπεριφορά που δέχτηκε στις 10 Ιούνη. Στη συνάντηση η δικηγόρος της επιχείρησης αρνήθηκε τα πάντα και αποποιήθηκε το γεγονός. Έκτοτε ο Χαριτάκης δεν ξαναερόχλησε το συνάδελφο. Εμείς συνεχίζουμε να επιμένουμε, πως υπεύθυνη για οτιδήποτε και αν συμβεί στο συνάδελφο θα είναι η εργοδοσία.

Όμως, επειδή, όπως αναφέραμε τα αφεντικά έχουν πλήρως αποθρασυνθεί και φέρονται αλλαζονικά και αυθαίρετα, αντί όπως θα περίμενε κανείς να συμμορφωθούν με την εργατική νομοθεσία και να πάψουν τις παράνομες και αντισυνδικαλιστικές συμπεριφορές τους, αυτοί συνέχισαν στο παλιό τροπάριο: απειλές, μισόλογα, προσπάθεια απομόνωσης των συναδέλφων από τους υπόλοιπους, προσβολές για την εργατικότητά τους κλπ. Παράλληλα δεν τηρούν καν τις δεσμεύσεις που υπόγραψαν στη σύμβαση: τα εταιρικά μηχανάκια άργησαν να τα παραδώσουν στους συναδέλφους και όταν το έπραξαν η κατάστασή τους δεν επέτρεπε την ασφαλή οδήγηση. Ακόμα, εφάρμοσαν χωρίς αποτέλεσμα την τακτική του «διαίρει και βασίλευε» μεταθέτοντας τους συναδέλφους εκδικητικά (στο κέντρο της αθήνας τον ΤΦ και στον Πειραιά τον ΚΜ). Όμως πάλι δεν κατάφεραν να σπάσουν την αλληλεγγύη, την ενότητα ή να κάμψουν το ηθικό τους.

Συνεχίζοντας στο ίδιο μήκος κύματος τα HOT HOT BURGER απέλυσαν την συνάδελφισσα ΔΛ Η αιτία είναι προφανής: Η συνάδελφισσα «τόλμψε» να πει την αλήθεια για την τραμπουκική συμπεριφορά του Βασίλη Χαριτάκη έναντι του συνάδελφου ΚΜ (10 Ιούνη), τόλμψε να σταθεί αλληλέγγυα. Κάτι που η εργοδοσία δεν ανέχεται και τιμωρεί αποκάλυπτα. Η συνάδελφισσα έχοντας στο πλάι της το σωματείο Σερβιτόρων Μαγείρων και λοιπών επαγγελματιών (ΣΣΜ) και όλους εμάς προχώρησε σε καταγγελία για τα δεδουλευμένα της.

Ο Αύγουστος είναι μήνας που δεν συμβαίνουν και πολλά από την πλευρά της εργοδοσίας. Οι δύο εργαζόμενοι απολαμβάνουν την καλοκαιρινή άδειά τους, για πρώτη φορά με τις αποδοχές που ορίζει η εργατική νομοθεσία.

... στη νέα σύμβαση περιλαμβάνεται η δέσμευση της εταιρείας για παροχή εταιρικού δικύκλου εντός 20 ημερών από την υπογραφή της.

Σεπτέμβρης- Οκτώβρης - Νοέμβρης 2017

Αρχές Σεπτέμβρη είναι η τριμερής συνάντηση στο ΣΕΠΕ Νέας Ιωνίας μεταξύ της συνάδελφισσας ΔΛ και της εργοδοσίας. Το παρόν δίνουν τόσο το δικό μας σωματείο –ΣΒΕΟΔ– όσο και το αδελφό ΣΣΜ, όπου η ΔΛ είναι μέλος του. Για άλλη μια φορά η εργοδοσία «κάνει κωλοτούμπες» δεν αποδέχεται τον πραγματικό λόγο της απόλυσης και δεν την ανακαλεί. Λίγες μέρες πιο πριν πραγματοποιείται νέα συγκέντρωση έξω από το κατάστημα HOT HOT BURGER ΝΦ για να δημοσιοποιηθεί το γεγονός της καταχρηστικής και παράνομης απόλυσης.

Τον ίδιο μήνα ο συνάδελφος ΤΦ αφού αντιλαμβάνεται πως οι εκκλήσεις του για την επιδιόρθωση του εταιρικού δικύκλου δεν εισακούγονται από την εταιρεία απευθύνεται στο Κέντρο Προστασίας Επαγγελματικού Κινδύνου (ΚΕΠΕΚ: Αγησιόλου 10). Η υπηρεσία διενεργεί τον έλεγχο στο κατάστημα (09/2017),



Ιούνης 2017: Συγκέντρωση έξω από το HOT HOT Ν.Φιλαδέλφειας, αμέσως μετά τον τραμπουκισμό που δέχτηκε ο συνάδελφος από τον εργοδότη Β. Χαριτάκη.

...μην ανεχόμενοι πλέον το «ζυγό» του Βασίλη Χαριτάκη, αποφάσισαν να διεκδικήσουν όσα δικαιούνται...



Ιούνης 2017: Συγκέντρωση στην κεντρική πλατεία της Ν.Φιλαδέλφειας, για τον τραμπουκισμό που δέχτηκε ο συνάδελφος από τον εργοδότη Β. Χαριτάκη.

όπως οφείλε, και η εργοδοσία προβαίνει στις απολύτως αναγκαίες επισκευές στο εταιρικό μηχανάκι. Όμως το συγκεκριμένο μηχανάκι, μέσα σε τρεις μήνες έχει πάει τρεις φορές σε συνεργείο, χωρίς ποτέ να είναι κατάλληλο για ασφαλή οδήγηση. Προφανώς, η εταιρεία αγόρασε με γνώμονα το κόστος και όχι με γνώμονα την ασφαλή οδήγηση.

Τον ίδιο δρόμο ακολούθησε και ο άλλος συνάδελφος, απευθυνόμενος στην αντίστοιχη αρμόδια υπηρεσία στον Πειραιά (Καθολικής Εκκλησίας 1) μιας και το δικό του εταιρικό μηχανάκι είχε πολλά προβλήματα και η εργοδοσία τον αγνοούσε. Ταυτόχρονα ακολούθησε και καταγγελία στο αρμόδιο ΣΕΠΕ του Πειραιά για την εκδικητική μετάθεση και την ανάρμοστη συμπεριφορά των υπευθύνων. Ορίστηκε τριμερή συνάντηση για αρχές Νοέμβρη. Αν οι εργοδότες αδιαφορούν προκλητικά για την σωματική μας ακεραιότητα, εμείς οφείλουμε να προσέχουμε τους εαυτούς μας. Έχοντας αυτό κατά νου μέλη του σωματείου, την Τρίτη 31/10 παραβρέθηκαν στο κατάστημα του Πειραιά και μαζί με το συνάδελφο πήραν το μηχανάκι και πήγαν σε ιδιωτικό ΚΤΕΟ για να καταγραφούν οι ζημιές και έπειτα το παρέδωσαν σε εξουσιοδοτημένο συνεργείο. Η εργοδοσία φέρθηκε ως οφείλε και επιδιόρθωσε το δίκυκλο.

Μέσα Νοέμβρη, μετά την τριμερή συνάντηση, το πόρισμα του ΣΕΠΕ αναφέρει μεταξύ άλλων: “το διευθυντικό δικαίωμα δεν είναι απεριορίστο αλλά υπόκειται στους περιορισμούς της καλής πίστης, των χρηστών συναλλακτικών ηθών και της μη καταχρηστικότητας. Επομένως, μια μετάθεση σε ένα υποκατάστημα μακριά από την κατοικία του εργαζομένου, που δεν υπαγορεύεται από πραγματικές ανάγκες, είναι κατά την γνώμη της υπηρεσίας, καταχρηστική”. Παρά την ξεκάθαρη απόφαση του ΣΕΠΕ υπέρ του εργαζομένου η εργοδοσία δεν την εφάρμοσε. Από την πλευρά μας ζητήσαμε επανειλημμένως συνάντηση με την εργοδοσία, ώστε να πράξει τα δέοντα και να μην χρειαστεί να γίνουν εκ νέου αγωγές ή ασφαλιστικά μέτρα.

Οι συνάδελφοι με τον αγώνα τους από σύγχρονοι σκλάβοι του Χαριτάκη στο HOT HOT BURGER έχουν γίνει εργαζόμενοι με κερδισμένη την αξιοπρεπείά τους...

Στις 14 Δεκεμβρίου, ημέρα γενικής απεργίας, η απεργιακή μοτοπορεία του σωματείου, πραγματοποιεί μεταξύ άλλων, συνδικαλιστική παρέμβαση σε τρία καταστήματα των HOT HOT στις περιοχές της ΝΦ, του Χαλανδρίου και της Αθήνας. Στο τελευταίο, ο υπεύθυνος καταστήματος αποδέχεται να κλειστεί ραντεβού μεταξύ εργοδοσίας και σωματείου. Το ραντεβού πραγματοποιείται σε συμφωνημένη ημερομηνία και κατόπιν η εργοδοσία ανακοινώνει στον συνάδελφο και στο σωματείο πως κάνει αποδεκτό το αίτημα της επιστροφής του στη ΝΦ.

Μετά από καταγγελία του σωματείου μας και του ΣΣΜ στο ΣΕΠΕ πραγματοποιήθηκαν δύο έλεγχοι στα καταστήματα Πειραιά και ΝΦ, όπου διαπιστώθηκε πλήθος παρανομιών. Συγκεκριμένα, για το κατάστημα της ΝΦ από τους 9 εργαζόμενους που ήταν στην βάρδια οι 8 ήταν αδήλωτοι!!! ενώ για τον Πειραιά, από τους 4 οι 3 ήταν αδήλωτοι. Μάλλον τα καταστήματα των HOT HOT BURGER δουλεύουν στον αυτόματο....

Οι συνάδελφοι, έχοντας στο πλάι τους την στήριξη του ΣΒΕΟΔ

με ψυχραιμία και με ηθικό ακμαιότατο αντιμετωπίζουν τα HOT HOT BURGER, κάθε φορά που «βγαίνουν εκτός ορίων». Οι συνάδελφοι συνεχίζουν να διεκδικούν αυτά που θα έπρεπε να είναι αυτονόητα για όλο τον κλάδο της ταχυδιανομής. Με το πείσμα τους η εργοδοσία -επιδιόρθωσε τα εταιρικά μηχανάκια- τα ωράρια τηρούνται, ο μισθός μπαίνει χωρίς καθυστερήσεις, οι αγγαρείες – σφουγγάρισμα, γέμισμα ψυγείων, κουτάκια, καθαριότητες κλπ- είναι παρελθόν. Οι συνάδελφοι με τον αγώνα τους από σύγχρονοι σκλάβοι του Χαριτάκη στο HOT HOT BURGER έχουν γίνει εργαζόμενοι με κερδισμένη την αξιοπρέπεία τους....

Συμπεράσματα από τον αγώνα στα HOT HOT BURGER & η συνέχειά του

Αν αναλογιστεί ο κάθε συνάδελφος το καθεστώς εργασίας στο χώρο της ταχυσεστίας, όπου οι αυθαιρεσίες είναι ο νόμος των εργοδοτών, τα εργατικά ατυχήματα συμβαίνουν καθημερινά, τα απλήρωτα δεδουλευμενα, τα τσεκουρεμένα δώρα & επιδόματα και η πλαστή ασφάλιση αποτελούν τον κανόνα, αυτά που κέρδισαν οι συνάδελφοι στο HOT HOT BURGER ΝΦ ανοίγουν το δρόμο ώστε να εφαρμοστεί η εργατική νομοθεσία και σε άλλες επιχειρήσεις. Μέχρι το δικίο μας να γίνει ο κανόνας και οι εργο-δοτικές αυθαιρεσίες η εξαίρεση.

1ον .

Χρονική συγκυρία: Το Πάσχα του 2017 που οι συνάδελφοι ξεκίνησαν τις διεκδικήσεις τους συνέπεσε στην «καρδια» της προπαγάνδας για την απεργία του σωματείου μας στις 25η Μάη. Τα αιτήματα της απεργίας ταυτίζονταν πλήρως με τις διεκδικήσεις των συναδέλφων. Η ορμή του αγώνα τους έδρασε καταλυτικά για την απεργία, μιας και έδειξε πως τα απεργιακά αιτήματα δεν είναι ανεδαφικά, το αντίθετο είναι εφαρμόσιμα.

2ον.

Η ενόττητα και η αλληλεγγύη των εργαζομένων, η αμέριστη στήριξη και η ανιδιοτελής εμπλοκή του ΣΒΕΟΔ και του μαχόμενου συνδικαλισμού βάσης είναι η μαγιά που χρειάζεται ώστε να θυμίσουμε στους εαυτούς μας πως είμαστε εργάτες και όχι σύγχρονοι δουλοπάροικοι. Ανεξάρτητα από την «υλική» έκβαση του εν λόγω αγώνα- που ως τώρα είναι νικηφόρος- αλλά και του κάθε αγώνα, το σημαντικότερο είναι πως οι εργαζόμενοι κερδίζουμε πίσω τη χαμένη αξιοπρέπείά μας. Ορθώνουμε το ανάστημά μας στις μικροψυχίες και στις αλλαζονείες του εργοδότη- που νομίζει πως είναι ΤΟ ΑΦΕΝΤΙΚΟ. Οι δύο συνάδελφοι στο HOT HOT BURGER ΝΦ δείχνουν πως μόνο αν αντιστέκεσαι και πολεμάς σε «υπολογίζουν» .

3ον.

Οι απειλές, οι τραμπούκικες επιθέσεις, οι χυδαιότητες, οι αλαζονείες, οι κρετινισμοί και η απαξίωση από την πλευρά των εργοδοτών, αντιμετωπίζονται, όταν οι εργαζόμενοι είναι ένα, παραμένουν ανυποχώρητοι και έχουν στο πλάϊ τους τον συνδικαλισμό βάσης. Κάθε φορά που ο εργοδότης και οι διάφοροι διευθυντάδες κάνουν τα δικά τους νούμερα, ακολουθεί η ατομική απάντηση απο τους εργαζομένους και η συλλογική απάντηση απο το σωματειο μας. Στέλνοντας ξεκάθαρο μήνυμα πως το δικίο μας δεν το διαπραγματευόμαστε.

4ον.

Η συναδέλφισσα Δ.Λ με τη στάση της αποτελεί ζωντανή απόδειξη πως η αλληλεγγύη μεταξύ της εργατικής τάξης δεν είναι εικόνα από το παρελθόν, αλλά αναπνέει και εκφράζεται στα εργασιακά κάτεργα, πέρα και ενάντια από την θανατίλα «ο καθένας να κοιτάει την πάρτη του» και του «εγώ θα αλλάξω τον κόσμο;». Όρθωσε την αξιοπρέπεια της και δεν φοβήθηκε τον όποιο θυμό του εργοδότη, αλλά ούτε και τον «καιάδα» της ανεργίας. Η απόλυσή της είναι πέρα για πέρα παράνομη και καταχρηστική.

Η συναδέλφισσα Δ.Λ με τη στάση της αποτελεί ζωντανή απόδειξη πως η αλληλεγγύη μεταξύ της εργατικής τάξης δεν είναι εικόνα από το παρελθόν

Η ΔΛ απεδείξε πως δεν έχει σημασία αν είσαι άντρας ή γυναίκα, αν δουλεύεις «έξω» ή «μέσα», αντιθέτως σημασία έχει να δίνεις το χέρι σου σε αυτόν που σπκώνεται και να αγωνίζεστε πλάι- πλάϊ. Η αλληλεγγύη ξέφυγε από τα στενά συντεχνιακά όρια, ανέβασε την δυναμική του αγώνα και «βγάζει την γλώσσα της» στους διαχωρισμούς και στις εξειδικεύσεις. Πέρα από διανομείς/σερβιτόροι/λαντζέρηδες/ψήστες/άντρες/γυναίκες-είμαστεεργάτες και εργάτριες. Πάνω στην εργασία και στην εκμετάλλευσή μας, οι εργοδότες κτίζουν τις μικρές ή μεγάλες επιχειρήσεις τους, οι γυναίκες εργάτριες υφίστανται επιπλέον την πατριαρχία και τον σεξισμό των εργοδοτών και δυστυχώς πολλές φορές και των «συναδέλφων».

Η δύναμη της εργατικής τάξης, η δύναμή μας, πηγάζει και χτίζεται από την ενόττητα και την συναδελφικότητα. Ο Χαριτάκης απέλυσε την ΔΛ για να τρομοκρατήσει όσους άλλους εργαζόμενους αποφασίσουν να αγωνιστούν για το δικίο τους. Η συναδέλφισσα έχασε μια κακοπληρωμένη δουλειά κέρδισε όμως τη αξιοπρεπείά της δείχνωντας πως η αλληλεγγύη είναι κάτι που δεν αποτιμάται σε λεφτά. Έδειξε πως οφείλουμε να παλεύουμε όλοι μαζί και όχι ο καθένας μόνος του.

5ον.

Ο αγώνας των συναδέλφων άνοιξε το δρόμο για την πιο δίκαιη και αυτονόητη διεκδίκηση του σωματείου μας: ΤΟ ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΜΗΧΑΝΑΚΙ. Οι εργοδότες θα πρέπει να μάθουν πως πέρα από τα ψυγεία, τις ψησταριές, τα τραπέζια, την λάντζα κλπ θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν στην επένδυσή τους την παροχή εταιρικών δικύκλων για τους διανομείς. Κάθε κατάσταση έχει υποχρέωση να συντηρεί τα ανάλογα δίκυκλα, ώστε να καλύπτονται όλοι οι διανομείς. Καλοσυντηρημένο εταιρικό δίκυκλο αυτόματα μεταφράζεται σε λιγότερα εργατικά ατυχήματα και επιπρόσθετα δεν επιβαρύνεται ο εργαζόμενος με τα έξοδα συντήρησης, που αποτελούν έμμεση μείωση του μισθού. Η επιχείρηση HOT HOT BURGER προχώρησε στην παροχή εταιρικού δικύκλου και «συμμορφώθηκε» με αυτό που υπαγορεύει η κοινή λογική. Αυτή η κατάκτηση θα πρέπει να αποτελεί «δεδικασμένο» για κάθε συνάδελφο , μέχρι το δικίο μας να γίνει νόμος.

6ον.

Οι συνάδελφοι, υποθέτουμε, πως είναι οι μοναδικοί εργαζόμενοι σε όλα τα καταστήματα HOT HOT BURGER που εργάζονται ακριβώς όπως ορίζει η εργατική νομοθεσία. Πληρώνονται δώρα, επιδόματα και όποιες προσauξήσεις δικαιούνται, παίρνουν όση άδεια δικαιούνται, εργάζονται σύμφωνα με το ωράριο εργασίας τους και όχι κατα το δοκούν του εργοδότη ή διευθυντή, ενώ το πλήθος αγγαρειών που εκτελεί σχεδόν το σύνολο του κλάδου – ακόμα και σε επιχειρήσεις όπως η PIZZA DOMINOS ή PIZZA HUT- δεν τις κάνουν μιας και αποτελούν βλαπτική μεταβολή για τους εργαζόμενους που εξαναγκάζονται να τις πραγματοποιούν. Συμπεραίνουμε δηλαδή, πως οι εργοδότες, θέλοντας και μη, στο τέλος εφαρμόζουν την εργατική νομοθεσία, φτάνει να μην κάνουν πίσω οι εργαζόμενοι.



“Street Souvlaki” & “Sugar Inn”

Η εναήλαγή της “ΔΙΑΘΕΣΗΣ” του ΓΚΙΩΝΗ...

Το εργασιακό καθεστώς στα “Street souvlaki” και “Sugar Inn” περιλαμβάνει την υπογραφή πλάσματικών συμβάσεων και όταν αυτό δεν είναι εφικτό, πλάστων συμβάσεων, την ελαστικοποίηση και την εντατικοποίηση, τις απλήρωτες ώρες εργασίας, τη μη καταβολή προσαυξήσεων για βραδινή εργασία, Κυριακές, αργίες, άδειες, επιδόματα αδείας και δώρα. Επίσης, δεν καταβάλλεται αποζημίωση για την βενζίνη και τα service των ιδιοκτητών δικύκλων, που παραδίδουν τις παραγγελίες. Και σαν αυτά να μην είναι αρκετά, τις υποχρεωτικές, επιπρόσθετες εργασίες, ασύμβατες με το επάγγελμα του διανομέα, όπως πχ σερβίρισμα, κουβάλημα και την εξυπηρέτηση των προσωπικών αναγκών του εργοδότη.

Η συνάδελφος Μ.Κ., μέλος του σωματείου Συνέλευσης Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου (ΣΒΕΟΔ), η οποία εργαζόταν από 26/1/2016 στα παραπάνω καταστήματα, ένωσε το ποτήρι να ξεχειλίζει, όταν ο εργοδότης Ηλίας Γκιώνης, ιδιοκτήτης των καταστημάτων «Street souvlaki» και «Sugar Inn», νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρείας «Νόστιμες γεύσεις ΜΟΝ.Ε.Π.Ε.» και ιδρυτής της εταιρείας σφραγίδας ενοικίασης εργαζομένων «Διάθεση ΜΟΝ ΙΚΕ», της αρνήθηκε για πολλοστή φορά τα ένσημα που αντιστοιχούν στις πραγματικές ώρες εργασίας της και την εξόφληση των δώρων και της άδειας που της όφειλε, με ένα τσαμπουκαλίδικο, τραμπούκικο και εκβιαστικό τρόπο, λέγοντας της ευθαρσώς «Να κάνεις το σταυρό σου που έχεις δουλειά! Εγώ δε δίνω τίποτα και αν συνεχίσεις, θα φύγεις έτσι όπως είσαι.». Θέλοντας, η εργοδοσία, να τιμωρήσει το «θράσος» της συναδέλφου να διεκδικήσει τα δικαιώματά της, της ανακοίνωσε πως θα δουλέψει νύχτα με ωράριο 23:00-07:00 και σε περίπτωση που δε δεχτεί, θα της μειώσει τις πραγματικές 8 ώρες εργασίας, στις πλάσματικές 4 ώρες της σύμβασης. Η εργοδοσία υλοποίησε την απειλή αυτή, όταν η συνάδελφος αρνήθηκε.

Ενάντια σε όλες αυτές τις αυθαιρεσίες, η διανομέας κατέφυγε για καταγγελίες στο αρμόδιο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και στο ΙΚΑ. Μόλις ο εργοδότης ενημερώθηκε, της έδωσε 10ημερη υποχρεωτική άδεια και όταν

η συνάδελφος επέστρεψε από την άδεια, ο εργοδότης προχώρησε με βρισιές και απειλές στην εκδικητική και καταχρηστική απόλυση της, λόγω της συνδικαλιστικής της δράσης στο χώρο εργασίας.

Γνωρίζουμε ότι περιγράφουμε εργασιακές συνθήκες, οι οποίες δεν αποτελούν εξαίρεση, αλλά τον κανόνα στο χώρο της ταχυεστιασης-delivery. Παρόλα αυτά, ως σωματείο βάσης, γνωρίζουμε πως οι συνάδελφοι που αντιστέκονται σε όλες αυτές τις αυθαιρεσίες, όχι μόνο κερδίζουν τις αυτονόητες διεκδικήσεις τους, αλλά μπορούν να αποτελέσουν και παράδειγμα για άλλους συναδέλφους, όπως και η συνάδελφος ΕΜ, η οποία επέλεξε να οργανωθεί στο σωματείο Σερβιτόρων Μαγείρων και λοιπών επαγγελματιών στον κλάδο του επισιτισμού και να καταγγείλει τις εργοδοτικές αυθαιρεσίες, ακολουθώντας το παράδειγμα της ΜΚ.

Σημειωτέον ότι μετά από καταγγελία του ΣΒΕΟΔ στο ΣΕΠΕ και στο ΙΚΑ διενεργήθηκαν έλεγχοι στους οποίους καταγράφηκαν σωρεία εργοδοτικών παραβάσεων και επιβλήθηκαν τα ανάλογα προστίματα.

Ο αγώνας των συναδέλφων σε αυτά τα καταστήματα δεν είναι τίποτα περισσότερο από την υπεράσπιση των τελευταίων εργατικών δικαιωμάτων που μας έχουν μείνει και της αξιοπρέπειας της τάξης μας. Η τάξη μας τα κέρδισε με αγώνες και με αγώνες θα τα υπερασπιστούμε. Κι επειδή το φόβο, μόνος του κανένας δε νικά, οργανωνόμαστε σε σωματεία βάσης και δημιουργούμε συλλογικές αντιστάσεις σε κάθε χώρο δουλειάς.

Απαιτούμε:
Την ανάκληση της εκδικητικής και καταχρηστικής απόλυσης της συναδέλφου, καθώς και την καταβολή όλων των οφειλών.

Εταιρικό μηχανάκι, Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) και ένταξη στα βαρέα και ανθυγιεινά.

ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ - ΑΥΤΟΟΡΓΑΝΩΣΗ
ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ



Το Σάββατο 2 Δεκέμβρη προκηρύξαμε 4ωρη στάση εργασίας και πραγματοποιήσαμε παρεμβάσεις στα καταστήματα STREET SOUVLAKI (Κολοκοτρώνη) & SUGAR IN (Κολωνάκι), σε συνεργασία με το αδελφό σωματείο Σερβιτόρων Μαγείρων και λοιπών επαγγελματιών. Στο κάθε κατάστημα μείναμε πάνω από μία ώρα, μοιράζοντας κείμενα και φωνάζοντας συνθήματα. Ο εργοδότης δεν εμφανίστηκε να συζητήσουμε και οι παρεμβάσεις έλαβαν τέλος κατά τις 22:00. Οι φωτογραφίες και το κείμενο είναι από τις παραπάνω παρεμβάσεις.



Το ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ & οι ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΕΣ ΓΕΝΝΟΥΝ την ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ

1. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Το παράδειγμα της μερικής απασχόλησης (part time) ως παράμετρος του νομιμοποιητικού πλαισίου της εργοδοτικής αυθαιρεσίας που καλλιεργεί το έδαφος της εργοδοτικής τρομοκρατίας

Οικονομική αναδιάρθρωση, φτώχεια και λεηλασία των κεκτημένων.

Η μερική απασχόληση (part time), η ελαστικοποίηση, η εκ περιτροπής εργασία, το διευθυντικό δικαίωμα, και η επιδιωκόμενη απελευθέρωση των απολύσεων αποτελούν, μεταξύ άλλων, κομμάτια του νομιμοποιητικού παζλ που συνθέτει την εικόνα της εργασιακής πραγματικότητας του σήμερα. Κάθε μία από τις προαναφερόμενες παραμέτρους λειτουργεί συμπληρωματικά στην υποτίμηση της εργασίας μας, επιτρέπει την επιβολή της εργοδοτικής ανομίας και στρώνει το έδαφος για την ολοένα και μεγαλύτερη ανάπτυξη της εργοδοτικής αυθαιρεσίας που στις ακραίες της εκφάνσεις εκδηλώνεται με τη μορφή της εργοδοτικής τρομοκρατίας.

Πως όμως μια σειρά από νόμους και νομοθετήματα που σύμφωνα με τους κυβερνώντες και τους εργοδοτικούς φορείς έρχονται να ρυθμίσουν την αγορά εργασίας καταλήγουν σε οργανωμένα συστήματα πλήρους εργασιακής λεηλασίας;

Στο κείμενο που ακολουθεί παίρνουμε ως παράδειγμα την μερική απασχόληση και καταθέτουμε μια συνοπτική προσέγγιση της ανάλυσής μας που προκύπτει από την συλλογική εμπειρία του σωματείου στους χώρους δουλειάς.

Στόχος μας είναι να πυροδοτήσουμε το στοχασμό αλλά και το διάλογο προκειμένου ο καθένας από μας, είτε οργανωμένος είτε μεμονωμένος συνάδελφος, να μπει στη διαδικασία της αποδόμησης της εργασιακής σύμβασης που του έχει επιβληθεί (καθώς και των παραμέτρων που την αποτελούν) και να περάσει από την πλευρά της σιωπηρής αποδοχής στην πλευρά της οργανωμένης συλλογικής συνδικαλιστικής αντίστασης.

Στόχος μας είναι να αναδείξουμε τη διαδρομή που συνδέει την οικονομική αναδιάρθρωση, την εργασιακή απορρύθμιση, την εργοδοτική αυθαιρεσία και την εργοδοτική τρομοκρατία. Μια διαδρομή που συσκοτίζεται λυσσαλέα και σε καθημερινή βάση από τα οργανωμένα συμφέροντα των εργοδοτών, τα συστημικά μέσα μαζικής ενημέρωσης και τους πρόθυμους της δημοσιογραφίας, το φόβο της απόλυσης και της ανεργίας, τον τρόπο της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.

Μερικά ενδεικτικά στοιχεία για την μερική απασχόληση στο κοινωνικό, οικονομικό, πολιτικό και εργασιακό πεδίο του σήμερα.

-Στους 10 οι τέσσερις έχουν απασχόληση και οι έξι έχουν προσχωρήσει στις τάξεις είτε των ανέργων είτε των σπουδαστών είτε των συνταξιούχων.

-Στους 10 ανέργους οι επτά έχουν μείνει εκτός αγοράς εργασίας για χρονικό διάστημα άνω του ενός έτους και στους 100 ανέργους, οι 72 έχουν συμπληρώσει περισσότερους από 12 μήνες εκτός αγοράς εργασίας γεγονός που τους καθιστά ιδιαίτερα ευάλωτους στην εργοδοτική αυθαιρεσία.

-Στους 100 νέους που βρίσκουν δουλειά, οι 27 είναι 4ωροι με μισθούς πείνας.

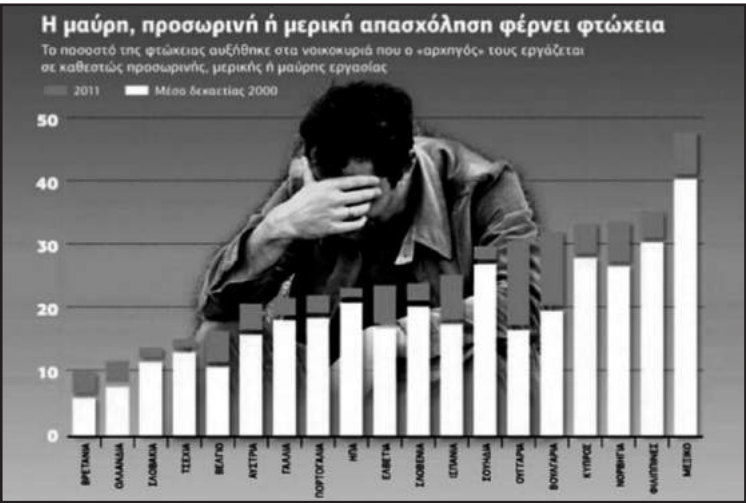
-Οι περισσότερες από τις νέες θέσεις εργασίας αφορούν σε άθλια πληρωμένες θέσεις απασχόλησης με 4ωρα ή 6ωρα.

-Οι μέσες αποδοχές των μερικώς απασχολούμενων στον ιδιωτικό τομέα υποχωρούν σταθερά φτάνοντας τα 394 ευρώ μεικτά, που σημαίνει πως οι καθαρές αποδοχές πέφτουν κάτω από το όριο της φτώχειας.

- Η συνεχής απορύθμιση της αγοράς εργασίας έχει ως συνέπεια τη διεύρυνση της παιδικής φτώχειας (αποτέλεσμα της ανεργίας και των χαμηλών αμοιβών των γονιών), της ανισότητας μεταξύ των γενεών, τη μείωση των γάμων, των γεννήσεων, την αύξηση του αριθμού των εξαρτωμένων μελών σε κάθε οικογένεια, τη διάλυση του ασφαλιστικού συστήματος.

-Το ποσοστό των ανθρώπων στη χώρα που απειλούνται με φτώχεια ή κοινωνικό αποκλεισμό διαμορφώνεται στο 35,6%, με τον αντίστοιχο δείκτη για τα παιδιά να είναι στο 37,5% και για τους ηλικιωμένους άνω των 65 στο 22%.

-Με βάση τα παραπάνω στοιχεία, οι διθύραμβοι των κυβερνώντων για μείωση της ανεργίας και έξοδο από την κρίση καθίστανται γελοίοι καθώς ζητούμενο δεν είναι μόνο η μείωση του συνολικού αριθμού των ανέργων αλλά οι σταθερές πενήτημες οχτάωρες θέσεις εργασίας με υψηλές αποδοχές ώστε να υπάρχει ουσιαστικό αντίκρισμα για τους ίδιους τους εργαζόμενους, τις οικογένειες και κατ' επέκταση για το κοινωνικό σύνολο και τα ασφαλιστικά ταμεία.



4 Συζητήσεις και Μετοπορείες για την ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ της ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗΣ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Τι σημαίνει part time για τον εργαζόμενο;

Για τον εργαζόμενο part time σημαίνει μέσες αποδοχές 394 ευρώ μεικτά και καθαρές αποδοχές κάτω από το όριο της φτώχειας. Ταυτόχρονα σημαίνει υποδηλωμένη εργασία καθώς οι περισσότεροι/ες (είτε δουλεύουν σε μικρές, οικογενειακές επιχειρήσεις είτε σε αλυσίδες πολυεθνικών) καλούνται να υπογράψουν part time ελαστικές συμβάσεις για 2ωρα, 3ωρα και 4ωρα ενώ απασχολούνται για οκτώ, δέκα ή και παραπάνω ώρες ημερησίως. Part time, σημαίνει πως οι πραγματικές ώρες εργασίας δεν δηλώνονται από τους εργοδότες στην επιθεώρηση εργασίας ούτε συμπεριλαμβάνονται στις αποδοχές που αναλογικά αντιστοιχούν στα δώρα των Χριστουγέννων, του Πάσχα και του επιδόματος άδειας. Part time σημαίνει πως υπογράφουμε για τις εικονικές ώρες και το το εικονικό δώρο των Χριστουγέννων και του Πάσχα ή το επίδομα άδειας ενώ στην ουσία δεν μας κατάβάλλεται ούτε αυτό. Part time σημαίνει δεν πληρώνομαι τις νόμιμες προσαυξήσεις για υπερωρίες, νυχτερινά, Κυριακές και αργίες. Part time σημαίνει πως η αποζημίωση απόλυσης δεν αντιστοιχεί στον πραγματικό αλλά στον πλασματικό χρόνο εργασίας και άρα αποτελεί κλάσμα του ποσού που μου οφείλεται πραγματικά. Part time σημαίνει σκύβουμε το κεφάλι για να μη χάσουμε ακόμη κι αυτή την άθλια θέση στη γαλέρα του κάθε εργοδότη, για να μη μείνουμε άνεργοι/ες, για να μη περάσουμε το κατώφλι του κοινωνικού αποκλεισμού, για να μη χάσουμε και το τελευταίο ίχνος της αξιοπρέπειάς μας. Part time σημαίνει αποδεχόμαστε οποιαδήποτε βλαπτική μεταβολή στη σύμβασή μας και εκτελούμε εργασίες πέρα ή άσχετες με την ειδικότητά μας για να μην πάρουμε πόδι και βρεθεί η οικογένειά μας στο δρόμο. Part time σημαίνει κάνουμε τους χαζούς ή σκύβουμε το κεφάλι για να μας δώσουν μερικές ώρες παραπάνω ώστε να μπορέσουμε να συμπληρώσουμε το πενιχρό εισόδημά μας. Part time σημαίνει σιωπάουμε γιατί αν υψώσουμε τη φωνή μας οι παραπάνω ώρες θα κοπούν μαχαίρι για παραδειγματισμό. Part time σημαίνει πως οι παραπάνω ώρες μας παρέχονται ως ελεημοσύνη. Part time σημαίνει πως αν δεν αποδεχτώ την αθλιότητα θα βρεθώ στις ουρές του Ο.Α.Ε.Δ. Part time σημαίνει ενορχηστρωμένη διάλυση του δημόσιου ασφαλιστικού συστήματος προκειμένου να καταρρεύσει, να απονομηματοδοτηθεί η κοινωνική του αξία του και να παραδοθεί προς εκμετάλλευση στους ιδιώτες. Part time σημαίνει επιστροφή στο 19ο αιώνα, επιστροφή στη φεουδαρχία.

Τι σημαίνει part time για τον εργοδότη;

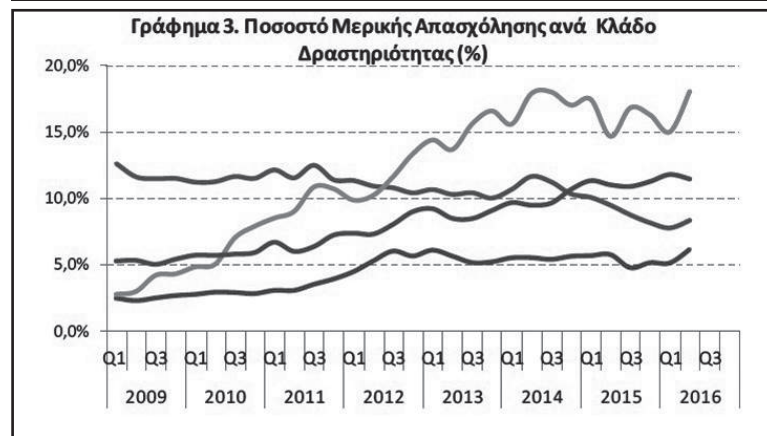
Part time σημαίνει εισφοροδιαφυγή γιατί δηλώνει τους εργαζόμενους για όσες λιγότερες ώρες μπορεί ενώ δουλεύουν για όσες περισσότερες ώρες μπορούν. Part time σημαίνει πως μέσα στο πέλαγος της αсуδοσίας και της εργοδοτικής αυθαιρεσίας δεν τους δηλώνει και καθόλου, τους καθιστά άορατους, μιας και στη γκρίζα θαλπωρή της μερικής απασχόλησης φωλιάζει η μαύρη εργασία. Part time σημαίνει πως κατοχυρωμένα εργασιακά δικαιώματα όπως επιδόματα, τριετίες, υπερωρίες, νυχτερινά, Κυριακές και αργίες είτε δεν καταβάλλονται είτε μπαίνουν στο παζάρι των ατομικών διαπραγματεύσεων. Part time σημαίνει πως ως εργοδότες έχουν και το καρότο και το μαστίγιο. Το καρότο με τις παραπάνω ώρες για τους πειθήνιους και το μαστίγιο της απόλυσης ή της επιστροφής στις εικονικές συμβάσεις με τις ψευδώς δηλωμένες ώρες για τους απείθαρκους, για αυτούς κι αυτές που σηκώνουν κεφάλι. Part time σημαίνει πως όποιος διεκδικήσει θα βρεθεί στον Καιάδα που οριοθετεί τα σύνορα κάτω από το όριο της φτώχειας. Part time είναι ένα ακόμη όνομα της λεωφόρου της ένδειας, μιας διαδρομής όπου διακυβεύονται η ισονομία, τα δικαιώματα ακόμη και η ανθρωπινή υπόσταση, μιας διαδρομής όπου η έννοια του πολίτη συναντά την πραγματικότητα του δουλοπάροικου.

Τι σημαίνει part time για τους κυβερνώντες;

Part time για τους κυβερνώντες σημαίνει διαφυλάσσω πάση θυσία τα κέρδη των εργοδοτών. Part time σημαίνει δημιουργώ ένα πεδίο εργασιακού χάους όπου δεν μπορούν να ελεγχθούν τα ωράρια, οι αμοιβές και η ασφάλιση. Part time σημαίνει διαιρώ και βασιλεύω, σημαίνει ωθώ τους εργαζόμενους στην ακραία φτώχεια, καλλιεργώ τον κυνισμό, τον ατομισμό, τον κοινωνικό κανιβαλισμό και τα κατώτερα ένστικτα της εργατικής τάξης. Part time σημαίνει βαφτίζω το κρέας ψάρι και το ξινό γλυκάδι, πανηγυρίζω για τη μείωση της ανεργίας ενώ ουσιαστικά φτωχοποιώ όλο και μεγαλύτερα κομμάτια της κοινωνίας. Part time σημαίνει δίνω τη δυνατότητα στους εργοδότες να αντικαθιστούν τους παλαιότερους εργαζόμενους με νέους που αμοιβονται χαμηλότερα. Part time σημαίνει διεξάγω ανελέητο πόλεμο στην πενήντημερη οκτάωρη εργασία. Part time σημαίνει διεξάγω ανελέητο πόλεμο στις κατακτήσεις της εργατικής τάξης.

Με το παραπάνω περιληπτικό κείμενο θέλουμε να αναδείξουμε ένα μέρος της πλατιάς νομιμοποιητικής βάσης πάνω στην οποία αναπτύσσεται η εργοδοτική αυθαιρεσία και η εργοδοτική τρομοκρατία. Για μας η πολύφερτη νύφη της οικονομικής αναδιάρθρωσης είναι η διάρθρωση της απορύθμισης της αγοράς, των εργασιακών σχέσεων και της εργοδοτικής αυθαιρεσίας που ανοίγουν πεδίο δόξης λαμπρό για την εργοδοτική τρομοκρατία. Είτε το ονομάζουν μνημόνιο είτε αναδιάρθρωση της οικονομίας, πρόκειται για εργασιακές ρυθμίσεις που φτωχοποιούν και εξαθλιώνουν την κοινωνία. Πρόκειται για την απόλυτη επιβολή των συμφερόντων των ελάχιστων επάνω στους πολλούς. Για μια απάνθρωπη προσέγγιση όπου η διαφύλαξη και η αύξηση των κερδών των λίγων προωθείται, προβάλλεται και διαφημίζεται ως το ιερό δισκοπότηρο του συνόλου.

Εμείς με το λόγο και τη δράση μας στεκόμαστε σταθερά απέναντι στις επιδιώξεις τους, στην εφαρμογή των νόμων, των νομοθετημάτων και των πλαισίων τους. Επιμένουμε στο να τους αποδομούμε αναλυτικά και να τους απονομιμοποιούμε κοινωνικά με αρωγό το ηθικό πλεονέκτημα που ανέκαθεν νοσηματοδοτούσε τους αγώνες της τάξης μας.



		ΜΑΙΟΣ 2016 / MAY 2016				SEX	TYPE OF EMPLOYMENT	
ΤΥΠΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΦΥΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ MEN	ΓΥΝΑΙΚΕΣ WOMEN	ΣΥΝΟΛΟ TOTAL				
ΠΛΗΡΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ	805.215	628.701	1.433.916	NUMBER OF INSURED INDIVIDUALS	FULL TIME		
	ΜΕΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	23,14	22,94	23,05	AVERAGE EMPLOYMENT			
	ΜΕΣΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	54,80	46,39	51,02	AVERAGE WAGE			
	ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1263,44	1064,32	1176,13	AVERAGE SALARY			
ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ	258.741	329.183	587.924	NUMBER OF INSURED INDIVIDUALS	PART TIME		
	ΜΕΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	15,96	17,10	16,60	AVERAGE EMPLOYMENT			
	ΜΕΣΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	24,33	23,28	23,72	AVERAGE WAGE			
	ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	388,32	398,09	393,79	AVERAGE SALARY			
ΣΥΝΟΛΟ*	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ	1.062.905	956.785	2.019.690	NUMBER OF INSURED INDIVIDUALS	TOTAL		
	ΜΕΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	21,42	20,96	21,20	AVERAGE EMPLOYMENT			
	ΜΕΣΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	49,11	39,90	44,80	AVERAGE WAGE			
	ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1051,69	836,38	949,69	AVERAGE SALARY			



2. ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΕΣ

α. Μερικά περιστατικά από τον ωκεανό της εργοδοτικής βίας...

✎ Τα μεσάνυχτα στις 22 Δεκεμβρίου 2008 η Κωνσταντίνα Κούνεβα, εργάτρια στο τομέα της καθαριότητας (εταιρία ΟΙΚΟΜΕΤ) και συνδικαλίστρια, γραμματέας της ΠΕΚΟΠ, ενώ επέστρεφε από τη δουλειά στο σπίτι της, δέχτηκε επίθεση από δύο αγνώστους, που την περιέλουσαν με βιτριόλι και την υποχρέωσαν να το καταπιεί, προκαλώντας απώλεια της όρασης από το ένα μάτι και βλάβες σε εσωτερικά όργανα.

✎ Στις 24 Μάρτη 2010 αργά το απόγευμα, η Κάρμεν Μ. εργάτρια του επισιτισμού, μέλος του ΣΣΜ και πρόσφατα απολυμένη από το κατάστημα “Via Vai” στην οδό Σταδίου, δέχθηκε επίθεση από αγνώστους την ώρα που κατευθυνόταν στο σπίτι της. Τη χτύπησαν βάνουσα στο κεφάλι και την εγκατέλειψαν αιμόφυρτη και λιπόθυμη στην είσοδο του σπιτιού της. Τις προηγούμενες μέρες υπήρχε αντιπαράθεση με τον εργοδότη Στέλιο Καρέζο από τον οποίο η συναδέλφισσα ζητούσε να τις αποδοθούν τα νόμιμα δεδουλευμένα, ένσημα και αποζημίωση απόλυσης.

✎ Νοέμβριος του 2012: Ο Ουαλίντ Ταλέμπ είχε βρεθεί λιπόθυμος και δεμένος με μια σπασμένη μεταλλική αλυσίδα στο λαιμό, στη Σαλαμίνα. Ο Αιγύπτιος εργάτης, μετανάστης χωρίς χαρτιά, είχε πέσει θύμα ξυλοδαρμού, αφού είχε απαχθεί και βασανιστεί άγρια από το αφεντικό του (Γιώργος Σγούρδας -ιδιοκτήτης φούρνου) και τους φίλους του, οι οποίοι του αφαίρεσαν και μεγάλο χρηματικό ποσό που είχε στην κατοχή του.

✎ Στις 17 Απρίλη 2013: Στα φραουλοχώρα της Μανωλάδας 37 μετανάστες εργάτες τραυματίζονται (οι επτά από αυτούς σοβαρά) από τα σκάγια των επιστατών - μπράβων (Θ. Αποστολόπουλου και των αδερφών Χαλούλου) του τσιφλικά Ν. Βαγγελάτου. Η αιτία; Ότι διεκδίκησαν μαζί με συναδέλφους τους τα χρωστούμενα μεροκάματα πείνας.

✎ Φλεβάρης 2014: Συνάδελφος, μετανάστης, μέλος του ΣΣΜ εργαζόταν στο μαγαζί SCHERZO, στο Μαρούσι. Όταν ο συνάδελφος διεκδίκησε την αποπληρωμή κάποιων χρωστούμενων, ξυλοκοπήθηκε από το αφεντικό Δημήτρη Τυρολόγο, ο οποίος επίσης, του πήρε την τσάντα με προσωπικά έγγραφα και χρήματα, με αποτέλεσμα να παραμείνει 3 ημέρες στο νοσοκομείο.

✎ Ιούνιος 2016: Ο εργοδότης Νέσκε (Εμπόριο Κρεάτων) στην Κω βιοπραγεί ενάντια ενός εργαζομένου που «τόλμησε» να διεκδικήσει δεδουλευμένα.

✎ Σεπτέμβρης 2016 : Ξυλοκοπείται και απολύεται εποχικός εργαζόμενος στον Φορέα Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΦΟΔΣΑ) στο Ηράκλειο Κρήτης από τον διευθυντή του ΦΟΔΣΑ.

✎ Γενάρης 2017: Εργοδότης σε πρατήριο υγρών καυσίμων στο Ηράκλειο Κρήτης δεν κατέβαλλε στους εργαζομένους το Δώρο Πάσχα και Χριστουγέννων 2016, το επίδομα αδείας 2016, και εκβιαστικά αποσπούσε τις υπογραφές των εργαζομένων σε εκκα-

θαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας έπειτα από απειλή απόλυσης. Στο τοπικό τμήμα του σώματος επιθεώρησης εργασίας, ο εκπρόσωπος του εργοδότη επέδειξε επιθετική συμπεριφορά και χειροδίκησε αναίτια και με βάνουσα τρόπο σε βάρος της συνδικαλίστριας εκπρόσωπου, της Ένωσης Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ηρακλείου.

✎ Μάιος 2017: Μετανάστης εργαζόμενος ξυλοκοπείται στην εταιρεία πλαστικών Κώστας Γεωργίου ΑΕ στα Οινόφυτα από τον εργοδότη και τον γιού του, επειδή ζήτησε τα χαρτιά της απόλυσης του και το πιστοποιητικό υγείας.

✎ Ιούνιος 2017: Ο εργοδότης Β. Χαριτάκης τραμπουκίζει και απειλεί τον εργαζόμενο και μέλος του σωματείου Κ.Μ, πως «θα τον πιστολιάσει» επειδή «τόλμησε» και διεκδίκησε να εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία.

✎ Οκτώβρης 2017: Ο συνάδελφός μας ΝΑ μέλος της ΣΒΕΟΔ, έπεσε σε καρτέρι, που του έστησε ο πρώην εργοδότης του Βασίλης Τσαρούχας με τη συνδρομή δύο “εύσωμων” φίλων του. Τον απείλησε ευθέως για τη σωματική του ακεραιότητα εάν δεν αποσύρει την αγωγή που είχε καταθέσει για δεδουλευμένα που του οφείλονται. Το ίδιο σκηνικό επαναλήφθηκε την Πέμπτη 19 Οκτώβρη όμως ο συνάδελφος αντιλήφθηκε έγκαιρα την παρουσία τους και απέφυγε μια ενδεχόμενη συνάντηση μαζί τους.

β. Τι κοινά όμως έχουν όλα τα παραπάνω περιστατικά;

Καταρχήν, το νομοθετικό πλαίσιο, που έχει οδηγήσει στο τσεκούρεμα των κεκτημένων και στην ισχυροποίηση της θέσης των εργοδοτών, έχει γίνει όπλο στα χέρια των αφεντικών. Έπειτα σε πολλούς κλάδους - μαζικής και ανειδίκευτης εργασίας – η ασιδωσιά και οι εργοδοτικές αυθαιρεσίες έχουν γίνει καθεστώς. Οι εργοδότες πιστεύουν πως μπορούν να κάνουν ότι γουστάρουν, φαντάζονται πως κρατούν και το καρπούζι και το μαχαίρι, εφαρμόζουν μνημονιακές πολιτικές, περικοπών πριν ψηφιστούν τα μνημόνια, εκβιάζουν συνεχώς με απολύσεις και παραδειγματικές τιμωρίες. Τέλος, όλες οι επιθέσεις, είχαν ως στόχο εργάτες κι εργάτριες που διεκδίκησαν γι’ αυτούς και τους συναδέλφους τους καλύτερες συνθήκες εργασίας. Τα αφεντικά εξοργίζονται όταν βλέπουν απέναντί τους εργάτες συνειδητοποιημένους, με συγκρότηση και ταξική συνείδηση, που δεν αρκούνται στα ψίχουλα που τους πετάνε. Έτσι, χρησιμοποιώντας απειλές, εκβιασμούς, ξυλοδαρμούς, βασανιστήρια, μπράβους και τρομοκρατία επιχειρούν να εκφοβίσουν και να καθυποτάξουν όσους διεκδικούν, ενώ παράλληλα στέλνουν και ένα μήνυμα σε όποιον άλλο επιλέξει να σηκώσει κεφάλι απέναντι στους σύγχρονους φεουδάρχες. Η αποδελτίωση όμως της εργοδοτικής τρομοκρατίας τα τελευταία χρόνια στον ελλαδικό χώρο δεν εξαντλείται στα παραπάνω γεγονότα, καθώς περιλαμβάνει πολλές ακόμα μεγαλύτερες ή και μικρότερες επιθέσεις απέναντι σ’αυτούς που μέσα στους χώρους εργασίας δεν σιωπούν και διεκδικούν.

Ο κλάδος της εστίασης ως αναπόσπαστο κομμάτι της παραιοικονομίας

Ένα μέρος των επιθέσεων που παραθέσαμε, αφορούν τον κλάδο της εστίασης. Η μαφιόζικη πρακτική διευθέτησης των εργατικών διαφορών από πλειυράς εργοδοσίας, στην (ταχυ) εστίαση μόνο τυχαία δεν είναι. Εδώ και χρόνια έχει αναπτυχθεί μια ιδιόμορφη, σχεδόν οργανική σχέση ανάμεσα σε πολλά από τ’ αφεντικά του κλάδου και τον «κόσμο της νύκτας. Μια σχέση αλληλοτροφοδοτούμενη, με τους ρόλους εργοδότη και μαφιόζου να εναλλάσσονται ή πολλές φορές να ταυτίζονται. Δεν είναι λίγες οι περιπτώσεις μαγαζιών που αποτελούν βιτρίνες για το ξέπλυμα χρήματος από παράνομες δραστηριότητες, όπως: διακίνηση ναρκωτικών, μαστροπεία, λαθρεμπόριο ποτών. Οι παρανομές δραστηριότητες βρίσκουν “καταφύγιο” μέσα σε μαγαζιά, δίνοντας παράλληλα τη δυνατότητα σ’αφεντικά να νομιμοποιούν τα «αδήλωτα» κέρδη τους μέσω «επενδύσεων» στις επιχειρήσεις τους. Ακόμα, δεν είναι λίγες οι περιπτώσεις, στις οποίες γνωστοί μπράβοι που «πουλούν προστασία» σε διάφορα μαγαζιά εστίασης (μπαρ, εστιατόρια, κλαμπ κλπ.), αποφασίζουν να γίνουν νομιμοφανείς επιχειρηματίες και να επενδύσουν τα παράνομα κέρδη τους στον χώρο που γνωρίζουν καλύτερα: τα μαγαζιά εστίασης. Έτσι, οποιαδήποτε εργατική διεκδίκηση σε τέτοια μαγαζιά έχει να αντιμετωπίσει τις μαφιόζικες μεθόδους των μπράβων που πλέον έγιναν «εργοδότες»...

Πολλές φορές επίσης, τ’αφεντικά συνεργάζονται με την μαφία προκειμένου να πλήξουν τον εκάστοτε ανταγωνιστή, για την είσπραξη ανεξόφλητων οφειλών με εκβιαστικούς όρους, αλλά και για τη διατήρηση της εργασιακής ειρήνης μέσα στους χώρους εργασίας. Τραμπουκισμοί, ξυλοδαρμοί, ακόμα και δολοφονίες απέναντι σε εργαζομένους που διεκδίκησαν την αξιοπρέπεια τους, διεκπεραιώνονται με «όρους νύκτας», επιβάλλοντας ένα καθεστώς φόβου και τρομοκρατίας.

Φυσικά όλα αυτά δεν θα μπορούσαν να πραγματοποιηθούν χωρίς την αгаστή συνεργασία τμημάτων της αστυνομίας, αξιωματικοί της οποίας πολλές φορές συλλαμβάνονται ακόμα και ως ηγετικά στελέχη τέτοιων κυκλωμάτων.

Γιατί όμως η εστίαση αποτελεί πρόσφορο έδαφος για τη μαφία;

Τα τελευταία μνημονιακά χρόνια της συνεχούς εργασιακής υποτίμησης, τα μαγαζιά της διασκέδασης – εστίασης ξεπηδούν σαν μανιτάρια σε όλη την επικράτεια. Η ευνοϊκή νομοθεσία υπέρ των εργοδοτών, το τσεκούρεμα των κεκτημένων, η έλλειψη, η απαξίωση και η διαφθορά των κρατικών μηχανισμών ελέγχου, η απειλή της ανεργίας, αποτελούν το γόνιμο έδαφος ώστε να φυτρώνουν τέτοιου είδους επιχειρήσεις



Φλεβάρης 2009: Διαδήλωση αλληλεγγύης στην Κ. Κούνεβα & ενάντια στην εργοδοτική τρομοκρατία ΗΣΑΠ - ΟΙΚΟΜΕΤ



Μάρτης 2010: Συγκέντρωση έξω από το cafe Via Vai, στην Σταδίου 9, (έχει κλείσει από τότε), μετά την επίθεση που δέχτηκε εργαζόμενη, που κατείγγειλε τις συνθήκες εργασίας.



Μάρτης 2012: Συγκέντρωση μεταναστών εργατών στα δικαστήρια Πάτρας εν όψει της δίκης των βασανιστών της Μανωλάδας

Ταυτόχρονα, το γεγονός της διακίνησης και της συγκέντρωσης μεγάλων χρηματικών ποσών σε καθημερινή βάση, και το μικρό αρχικό κεφάλαιο που απαιτείται, δίνουν τη δυνατότητα στους «φιλόδοξους επιχειρηματίες», για μια χαμηλού ρίσκου επένδυση, με μεγάλες πιθανότητες κερδοφορίας. Τα περιθώρια κέρδους των αφεντικών μεγιστοποιούνται: εισφοροδιαφεύγουν και φοροδιαφεύγουν συστηματικά, εντατικοποιούν την εργασία μας και μας ξεζουμίζουν χωρίς όριο, δαγκώνουν δώρα, επιδόματα και άδειες, απαξιώνουν όλο και περισσότερο την αξία μας ως εργάτες και εργάτριες – η εργατοώρα κοστολογείται από 3 ευρώ. Μέσα σ’ αυτό το εργασιακό καθεστώς η μαφία βρίσκει πρόσφορο έδαφος προκειμένου να αναπτύξει τις δραστηριότητές της. Ή για να το πούμε και πιο απλά: το νομοθετικό πλαίσιο και οι εργοδοτικές αυθαιρεσίες είναι ο βούρκος που αναπτύσσεται η εργοδοτική τρομοκρατία.

Η κινητήρια δύναμη ενός εστιατορίου – καφέ - μπαρ δεν είναι άλλη από εμάς που εργαζόμαστε στα μαγαζιά αυτά. Όσο περισσότερο δουλέψουμε, όσο περισσότερους καφέδες – φαγητά - ποτά ετοιμάσουμε, όσες περισσότερες παραγγελίες παραδώσουμε πιο γρήγορα, τόσο πιο ικανοποιημένος φεύγει ο πελάτης, τόσο περισσότερο θα αυξηθεί η πελατεία, το κύρος του μαγαζιού και κατά συνέπεια τα κέρδη του. Όσοι κι όσες έχουμε δουλέψει στον επισιτισμό ξέρουμε καλά τι πάει να πει πίεση όταν τα χαρτάκια με τις παραγγελίες φτάνουν το ένα μετά το άλλο, οι πελάτες παίρνουν “αγανακτισμένοι” για την παραγγελία που έχει αργήσει και το αφεντικό γκαρίζει μέσα στα αυτιά μας. Ξέρουμε καλά από ξεχειλωμένα ωράρια, από μισθούς ψίχουλα που δεν φτάνουν να καλύψουμε τις βασικές μας ανάγκες, από κλεμμένα δώρα και επιδόματα και με την απειλή της απόλυσης να κρέμεται διαρκώς πάνω από τα κεφάλια μας . Προκειμένου όμως να παραμείνουμε πειθαρχημένοι και σιωπηλοί απέναντι στην εργοδοτική αυταρχικότητα, πρέπει να υπάρχει ένας μπαμπούλας από πάνω μας. Ένας μηχανισμός, ένα απροσδιόριστο κακό, άλλες φορές στη σφαίρα του φανταστικού κι άλλες στην πραγματικότητα, το οποίο θα μας κάνει να ξανασκεφτούμε δυο και τρεις φορές οποιαδήποτε κίνηση διεκδίκησης και αντιπαράθεσης απέναντι στον εργοδότη. Έτσι περα από το νομοθετικό πλαίσιο – που είναι υπερ των εργοδοτών- πέρα από τις εργοδοτικές ατασθαλίες, τον ρόλο του εγγυητή της εργασιακής ομαλότητας, δηλαδή του απρόσκοπτου ξεζουμίσματός μας, καλείται να παίξει η μαφία, ή ακόμα και το ίδιο το εκάστοτε αφεντικό που, ενώ μπορεί και να μην έχει άμεση σχέση με τη μαφία, όμως αντιγράφει πιστά τις πρακτικές της.

Για την κουλτούρα της βίας και του θαύματος

Πέρα από την ουσιαστική και πραγματική βία που μπορεί να αντιληφθεί κανείς, αναπαράγεται και μια γενικότερη διάχυτη κουλτούρα ματσίλας και “νύχτας”. Η λογική του “ξέρεις ποιος είμαι εγώ”, “έχω άκρες στη νύχτα”, “θα μπλέξεις”, “θα σε πιστολιάσω” περνάει από την πραγματική της διάσταση στην κουλτούρα του θαύματος. Η ονοματοδοσία πολλών μαγαζιών με τίτλους όπως “Καμόρα”, “Da Capo”, “omerta”, “καρτέλ”, “al Capone” κ.α. αποτελεί χαρακτηριστικό παράδειγμα εξύμνησης και επίκλησης των μαφιόζικων μεθόδων. Η κουλτούρα της νύχτας και η εκτενής προβολή της, οδηγεί εν τέλει στην απενεχοποίηση της βίας και συνάμα στην αποδοχή της σαν κάτι το φυσιολογικό και επιτρεπτό. Αυτή όμως η επίδειξη δύναμης έχει ξεκάθαρους αποδέκτες και συγκεκριμένη κατεύθυνση, και αυτοί δεν είναι άλλοι από εμάς που δουλεύουμε στα μαγαζιά αυτά. Εμάς που καθημερινά αναγκαζόμαστε να υπακούμε στις κάθε λογής απαιτήσεις των αφεντικών μας, να υπομένουμε τις προσβολές τους και τις αυθαιρεσίες τους εις βάρος μας. Κι όλα αυτά για λίγα ψίχουλα...

Η διαδικασία όμως αυτή είναι αμφίδρομη, από τα πάνω προς τα κάτω και αντίστροφη. Η πελατεία τέτοιων μαγαζιών ενστερνίζεται αυτήν την “διασκέδαση”, αλλοτριωμένη από το κυρίαρχο lifestyle που προωθεί σαν “μαγκιά” την κατανάλωση ναρκωτικών, τη διασκέδαση σε κλαμπ με χορεύτριες πάνω σε μπάρες και την ασύδοτη σπατάλη χρημάτων προκειμένου κάποιος να “δειχθεί” ή να αντιγράψει, σαν καλός πίθηκος, τους πλούσιους, κουκουλώνοντας τη θλιβερή και μίζερη καθημερινότητά του. Ο τρόπος ζωής που περιβάλει αυτήν την κουλτούρα, διαμορφώνει μια γυάλα που κρατάει τα άτομα που την ακολουθούν στο δρόμο της εξατομίκευσης, μακριά από το πεδίο των ταξικών διεκδικήσεων και της χαράς που προσφέρει η συλλογική ζωή και η διασκέδαση χωρίς εμπορεύματα.

Οπισθοχώρηση εργατικού κινήματος - τα αφεντικά αποθρασύνονται

Ζούμε σε μια περίοδο γενικευμένης εργατικής υποχώρησης και άμπωτης της ταξικής πάλης. Εφτά χρόνια ύφεσης και έξι χρόνια διαδοχικών μνημονίων, δεν έχουν αφήσει πίσω τους τίποτε άλλο παρά στάχτη για τους εργαζόμενους, ταξική αφαίμαξη και γενικευμένη κοινωνική ερημοποίηση. Κεκτημένα ενός ολόκληρου αιώνα εργατικών αγώνων εξαφανίζονται, προκειμένου τα αφεντικά να ξεπεράσουν τη κρίση τους, όπως ξέρουν καλύτερα: πατώντας πάνω στα κεφάλια μας. Σε αυτό το περιβάλλον των φιλοεργοδοτικών/ μνημονιακών νομοθεσιών, όσο οι εργατικές αντιστάσεις υποχωρούν, οι εργοδότες αποθρασύνονται. Νομίζουν πως σαν άλλοι φεουδάρχες του μεσαίωνα μπορούν να καταπατούν την (ήδη κουρελιασμένη) εργατική

νομοθεσία, να μας προσβάλουν και να μας απειλούν χωρίς την παραμικρή αντίδραση από μεριάς μας. Θα μπορούσε όμως ο κάθε Τυρολόγος, Βαγγελάτος, Σγούρδας κ.α, να τραμπουκίζουν και να επιτίθενται στους εργαζόμενους, αν υπήρχε ένα οργανωμένο και μαχητικό εργατικό κίνημα; Θα μπορούσε να μας υποτιμά και να γράφει τα εργατικά δικαιώματα εκεί που δεν πιάνει μελάνι, αν γνώριζε ότι θα έχει συνέπειες; Η απάντηση είναι όχι και αυτό δεν είναι κάτι που το βγάζουμε από το μυαλό μας και τη φαντασία μας, αλλά κάτι που το έχει δείξει η ίδια η πραγματικότητα, καθώς όπου οι εργοδότες συνάντησαν τη συλλογική και οργανωμένη παρέμβαση του σωματείου μας, οι απειλές και τα νταπλίκια σταμάτησαν αμέσως.

Η αλληλεγγύη, η αυτοοργάνωση, η συναδελφικότητα που γεννούν την οργανωμένη παρέμβαση, οφείλουν να υπάρχουν πέρα από την κρατική νομοθεσία. Στον ελλαδικό χώρο, είναι κοινότοπο, πως η νομοθεσία είναι διαρθρωμένη με τέτοιο τρόπο ώστε να «ξεγλιστρούν» και να μένουν ατιμώρητοι οι έχοντες. Εξώφθαλμο παράδειγμα αποτελούν οι εμπρησμοί των δασών. Μετά από «ανεξινχιάστους» εμπρησμούς, το real estate και μια σειρά «αναγκαίων, εθνικών» επενδύσεων - υπερλούξ ξενοδοχειακές μονάδες, ανεμογεννήτριες, υλοτομία, εξορύξεις κ.α- αναλαμβάνουν να υφαρπάξουν το καμμένο δάσος, όχι αυθαίρετα, αντιθέτως με τη βούλα της κρατικής νομοθεσίας. Επιπλέον, η κρατική νομοθεσία έχει δύο μέτρα και δύο σταθμά. Είναι αυστηρή με αυτούς που οδηγούν έχοντας πειι πάνω από το όριο, με τους μαγαζάτορες & τους πελάτες που καπνίζουν, με τους επιχειρηματίες που δεν κόβουν αποδείξεις, με αυτούς που οδηγούν χωρίς δίπλωμα, αλλά σε μια σειρά εργοδοτικών αυθαιρεσιών, όπως: ανασφάλιστη εργασία, μη καταβολή δεδουλευμένων, παραβίαση ωραρίων κοκ, που συχνά διαπράττονται κατ’ εξακολούθηση από τον ίδιο εργοδότη, δεν προβλέπει καμία επιπλέον κύρωση. Στον ίδιο τόνο δεν προβλέπει καμία επιπλέον κύρωση για τον εργοδότη που απειλεί, τρομοκρατεί ή βιοπραγεί. Μέχρι να τελεσιδικήσει η υπόθεση ο τραμπούκος επιχειρηματίας συνεχίζει ανενόχλητος να «φέρνει ανάπτυξη στον τόπο», με την βούλα της κρατικής νομοθεσίας.

Απέναντι στη ζοφερή πραγματικότητα που ορθώνεται μπροστά μας, δεν έχουμε άλλη επιλογή από το να οργανωθούμε συλλογικά μέσα στους χώρους δουλειάς, σε σωματεία και εργατικές συνελεύσεις βάσης με αγωνιστικά χαρακτηριστικά. Μακριά από τις λογικές γραφειοκρατικού συνδικαλισμού διάφορων εργατοπατέρων που όχι μόνο δεν συσπειρώνουν, αλλά οδηγούν σε αποξένωση των εργατών από τον συνδικαλισμό και απομάκρυνσή τους από την ταξική πάλη. Μόνο αν ενωθούμε οι εργαζόμενοι μεταξύ μας και αν κατανοήσουμε ότι το φόβο μόνος του κανένας δεν νικά, μπορούμε να ορθώσουμε φραγμό μπροστά στην επιθετικότητα των αφεντικών μας. Μέσα στους χώρους δουλειάς στεκόμαστε ο ένας δίπλα στον άλλο και δεν αφήνουμε κανένα συνάδελφο μόνο του απέναντι στα νταπλίκια και στον εκφοβισμό του αφεντικού.

Συνάδελφοι, είμαστε αυτοί που παράγουμε τον πλούτο αυτού του κόσμου, αυτοί που καθημερινά πουλάμε την εργατική δύναμή μας μέσα στο κρύο, στη βροχή και στον καύσωνα για λίγες πενταροδεκάρες. Αυτοί που πέφτουμε, χτυπάμε, ματώνουμε στις λεωφόρους αυτής της αχανούς μητρόπολης και ταυτόχρονα είμαστε αυτοί που όλοι κάνουν πως δε μας βλέπουν. Για το υπουργείο είμαστε “αόρατοι”, οι άνθρωποι χωρίς επάγγελμα. Για τα αφεντικά είμαστε ένα φτηνά εκμεταλλεύσιμο “προϊόν”: δούλευε και σκάσε. Για τον υπόλοιπο κόσμο είμαστε απλά τα “παιδιά με τα παπιά”. Αυτή η συνθήκη δεν πρόκειται να αλλάξει από μόνη της. Ξέρουμε καλά, ότι τίποτα δεν χαρίστηκε στην τάξη μας. Όλα κατακτήθηκαν με αγώνα και θυσίες . Να ξαναπιάσουμε το ιστορικό νήμα που συνδέει τους αγώνες του χθες με το σήμερα. Από τους αγώνες των εργατών στα ορυχεία της Αμερικής και της Σερίφου στις αρχές του προηγούμενου αιώνα, μέχρι το πιο μικρό και μεγάλο μαγαζί του σήμερα, η εργατική τάξη έχει δείξει ότι ξέρει να παλεύει για το δικίο και την αξιοπρέπεια της απέναντι στους ιδιωτικούς στρατούς και τους μπράβους των αφεντικών. Αυτό ακριβώς οφείλουμε να πράξουμε και σήμερα. Να παλέψουμε για το δικίο και την αξιοπρέπεια μας, όχι μόνο για μας αλλά και για τις γενιές που θα έρθουν.



Νοέμβριος 2017: Συγκέντρωση του σωματείου μας (ΣΒΕΟΔ), έξω από το κατάστημα “ Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ” στον Χολαργό, ενάντια στις απειλές, του εργοδότη Βασίλη Τσαρούχα και των μπράβων του, προς συνάδελφο.



2014: Συγκέντρωση- Πορεία ενάντια στην εργοδοτική τρομοκρατία του Τυρολόγου, εργοδότη του Cafe Scherzo στο Μαρούσι.



Οκτώβριος 2017: Συγκέντρωση μεταναστών εργατών στα δικαστήρια, ενάντια στις βιοπραγίες του εργοδότη Γεωργίου (βιομηχανία πλαστικών, Οινόφυτα).

ΔΕΝ ΘΕΛΟΥΜΕ HUT...ίρια,

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΚΑΙ ΚΕΡΔΙΖΟΥΜΕ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΜΑΣΤΕ.

Μια ιστορία αγώνα από την pizza Hut Παγκρατίου

Ο συνάδελφος Νίκος Ζ., μέλος του σωματείου Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου (ΣΒΕΟΔ), προσλαμβάνεται τον Ιανουάριο του 2014 στο υποκατάστημα της Pizza Hut Παγκρατίου με την ειδικότητα του διανομέα. Η σύμβαση που καλείτε να υπογράψει είναι για 15 ώρες την εβδομάδα/πενθήμερο. Εργασία που σε απολαβές μεταφράζεται σε 250 με 300 ευρώ το μήνα.

Άμεσα, ο συνάδελφος συνειδητοποιεί πως παρά τις καλοσκηνοθετημένες και ακριβοπληρωμένες διαφημιστικές φανφάρες η Pizza Hut δεν ξεφεύγει από τον «κανόνα» της αγοράς και κινείτε στο μέσο όρο των εταιρειών ταχυεστίασης που σημαίνει: εντατικοποίηση, αγγαρείες, καθυστερήσεις πληρωμών, ανύπαρκτα Μέσα Ατομικής Προστασίας, δουλεμένα ρεπό, σπαστά και κυλιόμενα ωράρια.

Οι συμβάσεις εργασίας που οι εργαζόμενοι στην Pizza Hut καλούνται να υπογράψουν είναι επί της ουσίας εικονικές και δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα. Όπως ήδη αναφέραμε ο συνάδελφος Νίκος υπέγραψε σύμβαση για πενθήμερο δεκαπεντάωρο όμως από την πρώτη κιόλας εβδομάδα έφτασε να εργάζεται κοντά στις 40 ώρες την εβδομάδα, συνθήκη που συνεχίστηκε για τα επόμενα δυο χρόνια. Η ίδια η πραγματικότητα καθιστά σαφές πως η δυνατότητα για πενθήμερη οκτάωρη σύμβαση υπάρχει όμως η εταιρεία επιλέγει συνειδητά τις ελαστικές σχέσεις εργασίας προκειμένου οι εργαζόμενοι να βρίσκονται μονίμως σε εργασιακή ομηρία. Τα 3ωρα και τα 4ωρα διασφαλίζουν πως ο εργαζόμενος θα εκτελεί πειθήνια τις όποιες απαιτήσεις της διοίκησης προκειμένου να εξασφαλίζει παραπάνω ώρες. Στην αντίθετη περίπτωση η εταιρεία περιορίζει τις ώρες στο αυστηρό πλαίσιο της σύμβασης και «νομότυπα» οδηγεί τον εργαζόμενο είτε σε οικονομική εξαθλίωση είτε σε παραίτηση. Ταυτόχρονα με τα σπαστά, κυλιόμενα ωράρια σου στερούν τη δυνατότητα αναζήτησης δεύτερης συμπληρωματικής εργασίας και σε εγκλωβίζουν σε μισθοδοσίες που δεν ανταποκρίνονται στις βασικές βιοποριστικές ανάγκες της καθημερινότητας.

Είναι προφανές πως η ελαστικοποίηση, τα 3ωρα και τα 4ωρα είναι κεντρική επιλογή της Pizza Hut προκειμένου να έχει τον απόλυτο έλεγχο των εργαζομένων. Οι 3ωρες και οι 4ωρες συμβάσεις λειτουργούν ως «πνίχτης» σε οποιαδήποτε ενδεχόμενη αντίδραση, απαίτηση ή διεκδίκηση ως ένας ιδιότυπος «διαχωριστής» προκειμένου να έχει τη δυνατότητα να ξεσκαρτάρει ανά πάσα στιγμή το προσωπικό

της. Αν είσαι υπάκουος και πειθήνιος θα εργαστείς καμμιά ωρίτσα παραπάνω. Εάν όχι, 300 ευρώ και πολλά είναι.

Όσο αφορά την ούτως ή άλλως επικίνδυνη διαδικασία της διανομής, οι συνθήκες είναι κάθε άλλο παρά ιδανικές για τους εργαζόμενους. Οι εργοδότες της Pizza Hut προκειμένου να έχουν την πλήρη εικόνα αλλά και τον πλήρη έλεγχο των διανομέων έχουν εγκαταστήσει στο ψηφιακό τους δίκτυο, λογισμικό που παρακολουθεί, καταγράφει, επεξεργάζεται και αξιολογεί την παραγωγικότητα των εργαζομένων με ακρίβεια cent και δευτερολέπτου.

Για παράδειγμα: Μόλις «πέφτει» η παραγγελία στο κατάστημα ξεκινά η 30λεπτη αντίστροφη μέτρηση. Σε αυτό το χρόνο θα πρέπει να γίνει η παρασκευή από τους συναδέλφους στην κουζίνα, η παραλαβή από τον διανομέα, η παράδοση στον πελάτη και η επιστροφή στο κατάστημα πριν να μηδενίσει το χρονόμετρο.

Η πίεση που ασκείται στους εργαζόμενους σε συνδυασμό με την παντελή έλλειψη Μέσων Ατομικής Προστασίας, τα καιρικά φαινόμενα όταν βρίσκονται σε έξαρση, την κακοσυντηρημένη οδοποιία και την προβληματική οδική συμπεριφορά που επικρατεί στους δρόμους δημιουργούν ένα θανατηφόρο κοκτέιλ.

Όμως η ανοχή και η υπομονή έχει κι αυτή τα όριά της οπότε μετά από δύο Ιώβια χρόνια ο συνάδελφος Νίκος αποφάσισε να τοποθετηθεί ορθολογικά απέναντι στις παράλογες απαιτήσεις της εταιρείας, αντέδρασε, αρνήθηκε να εκτελέσει τα πρόσθετα, πέραν της ειδικότητας, καθήκοντα που του ανέθεταν. Ως πρώτο βήμα ζήτησε από τον μάνατζερ να τηρείται το νόμιμο πρόγραμμα και να καταβάλλεται η μισθοδοσία στην ώρα της. Φυσικά, η απάντηση που πήρε ήταν πως «μετά τις καλοκαιρινές άδειες σε βλέπω στις ουρές του Ο.Α.Ε.Δ».

Απρόσμενος παράγοντας αλλά και καταλύτης στις εξελίξεις, οι εκλογές του σωματείου όπου ο συνάδελφος εκλέγεται στο Διοικητικό Συμβούλιο. Με τη συνδικαλιστική του ιδιότητα ενισχυμένη πλέον, ο Νίκος κοινοποιεί την εκλογή του στην εταιρεία, απαιτεί από την Pizza Hut την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας στο ακέрайο κι επικεντρώνει στην παροχή Μέσων Ατομικής Προστασίας και την υπογραφή νέων συμβάσεων που να ανταποκρίνονται στις πραγματικές ώρες εργασίας.

Οι εργοδότες της Pizza Hut γνωρίζουν πως δεν μπορούν να απολύσουν το Νίκο κι αναγκάζονται να συμμαζέψουν τις παταπιές

τους ενώ ταυτόχρονα θέτουν σε εφαρμογή μια σειρά από τακτικές που πέρα από καρτότο περιλαμβάνουν και μαστίγιο.

Ως καρτότο προσφέρουν στο συνάδελφο μετάθεση σε κατάστημα με «καλύτερες συνθήκες» που μεταφράζεται σε παραπάνω ώρες και Μέσα Ατομικής Προστασίας μόνο για τον ίδιο ενώ για αντάλλαγμα του ζητούν να αποποιηθεί τη συνδικαλιστική του ιδιότητα και να κάνει τα «στραβά μάτια».

Η αυτονόητη άρνηση του συναδέλφου εκπληρώσει την εταιρεία που αντιλαμβάνεται πως Συνδικαλισμός Βάσης σημαίνει πως δεν τα παίρνουν κάτω από το τραπέζι και δεν παζαρεύω τα δικαιώματά μου. Το έδαφος αποδεικνύεται άγονο για τα «καρότα» οπότε η Pizza Hut καταφεύγει στη λύση του «μαστίγιου» και στην αυστηρή πλέον εφαρμογή της 15ωρης σύμβασης.

Ο προφανής στόχος είναι η οικονομική εξόντωση του συναδέλφου προκειμένου να τον ωθήσουν σε παραίτηση. Γνωρίζουν πως με 15ωρη σύμβαση και 300 ευρώ κανείς δεν μπορεί να συντηρήσει οικογένεια με ανήλικο παιδί. Η Pizza Hut καταφεύγει στη δικλείδα ασφαλείας της ελαστικοποίησης του 15ωρου που «νόμιμα άρα και ηθικά» οδηγεί τους εργαζόμενους που διεκδικούν στο κατώφλι της ανεργίας.

Στη συνέχεια μοιράζουν τις ώρες στο υπόλοιπο προσωπικό, προχωρούν σε προσλήψεις και μεταφέρουν άτομα στο κατάστημα του Παγκρατίου για να καλύψουν τις ώρες που έχουν αφαιρέσει από το συνάδελφο.

Το μόνο που τους διαφεύγει είναι πως ο Νίκος δεν είναι μόνος. Έχει στο πλευρό του το σωματείο που στηρίζει όλους όσοι αγωνίζονται και διεκδικούν αξιοπρέπεια και ανθρώπινες συνθήκες εργασίας.

Ως απάντηση στην εκδικητική συμπεριφορά της εταιρείας, η Συνέλευση παίρνει την απόφαση να προσφύγει στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας. Παράλληλα συναντιέται επανηλλειμένα με τη διοίκηση της Pizza Hut από την οποία ζητά να πάψει η έντεχνα ενορχηστρωμένη συνδικαλιστική δίωξη του συναδέλφου.

Οι προσπάθειες επίλυσης της διαφοράς πέφτουν στο κενό οπότε το σωματείο περνά σε μια σειρά από κινητοποιήσεις προκειμένου να δημοσιοποιήσει το γεγονός. Η Συνέλευση μοιράζει προκηρύξεις στα καταστήματα του Ομίλου στον οποίο ανήκει η Pizza Hut κι ενημερώνει τους εργαζόμενους για τις διεκδικήσεις του συναδέλφου στο Παγκράτι.

Στις 9 Μάρτη, στο πλαίσιο εκδήλωσης του Σωματείου για τα εργατικά ατυχήματα, πραγματοποιείται -εν μέσω καταγίδας- μοτοπορεία από το Πεδίο του Άρεως προς την Καισαριανή. Η συνέλευση πραγματοποιεί στάση στην Pizza Hut Παγκρατίου και με τη στήριξη αλληλέγγυων κατοίκων της περιοχής μοιράζει προκηρύξεις και ενημερώνει τη γειτονιά, διερχόμενους αλλά και εποχούμενους για τον αγώνα του συναδέλφου.

Την 1η Μάη του 2017 πραγματοποιείται μοτοπορεία προς το Παγκράτι και παρέμβαση σε 2 καταστήματα του Ομίλου (Pizza Hut, KFC). Η παρέμβαση διαρκεί δύο ώρες και με κεντρικό σύνθημα «η αλληλεγγύη είναι το όπλο μας» 150 άτομα από το περιβάλλον του σωματείου αναρτούν πανό με συνθήματα,



στήνουν μικροφωνική, μοιράζουν προκηρύξεις και πετούν φέιγ βολάν (τρικάκια).

Τον επόμενο μήνα (Ιούνιος 2017) πραγματοποιούνται οι ετήσιες εκλογές του σωματείου και ο Νίκος επανεκλέγεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Συνέλευσης. Η εταιρεία μπροστά στην επιμονή του συναδέλφου κι επειδή η υπόθεση έχει αρχίσει να παίρνει διαστάσεις που αντιλαμβάνεται πως αποδομούν την εικόνα της, αποφασίζει να επανεκκινήσει τις διαπραγματεύσεις.

Προσθέτει μερικές ώρες παραπάνω στο εβδομαδιαίο πρόγραμμα του συναδέλφου, του ζητά να μην προχωρήσει σε αγωγή, να δεχτεί μετάθεση σε άλλο κατάστημα του Ομίλου κι επιστροφή στις ώρες που εργαζόταν πριν την συνδικαλιστική του δίωξη.

Το γεγονός πως το κατάστημα του Παγκρατίου έχει αρχίσει να θυμίζει Γαλατικό χωριό στην αυτοκρατορική λογική της Pizza Hut έχει καταλυτική επίδραση στις επιλογές της εταιρείας. Οι εργαζόμενοι αργά και σταθερά αναγνωρίζουν τη συνδικαλιστική ποιότητα του συναδέλφου και τάσσονται υπέρ των δίκαιων αιτημάτων του. Συνθήκη που εντείνεται μετά από μια σειρά εργατικά ατυχήματα, ευτυχώς επιπόλαια, που επαναφέρουν στο τραπέζι τα Μέσα Ατομικής Προστασίας.

Η εταιρεία πιέζεται, το ενδεχόμενο πιθανών κυρώσεων κάνει την εμφάνισή του στον ορίζοντα και για να αντιστραφεί το κλίμα, η διοίκηση ανακοινώνει πως θα αγοράσει καινούρια κράνη για τους διανομείς στο κατάστημα του Παγκρατίου.

Με τη στήριξη του σωματείου ο συνάδελφος όρθωσε το ανάστημά του, κατέθεσε και συνεχίζει να καταθέτει ορθολογικά επιχειρήματα, έσπασε τα δεσμά του φόβου, διεκδίκησε και προχωρά αγωνιζόμενος.

Πλέον στο κατάστημα της Pizza Hut Παγκρατίου:

1) Οι αγγαρείες και κάθε είδους εργασία πέραν της ειδικότητας που αναγράφει η σύμβαση έλαβαν τέλος.

2) Σταμάτησαν τα διπλά προγράμματα, τα δουλεμένα ρεπό και τα σπαστά ωράρια.

3) Δόθηκε εντολή να αγοραστούν κράνη για το σύνολο των διανομέων του καταστήματος.

Όμως ένα από τα κυριότερα αιτήματα παραμένει να αναγράφονται στις συμβάσεις οι πραγματικές ώρες εργασίας των εργαζομένων όχι μόνο στο Παγκράτι, όχι μόνο για το συνάδελφο Νίκο αλλά για κάθε κατάστημα και για όλους τους εργαζόμενους.

Τα 3ωρα, τα 4ωρα, η ελαστικοποίηση της εργασίας εν γένει δεν ήρθαν για να μειώσουν την ανεργία αλλά για να επιβάλλουν τον απόλυτο έλεγχο στο εργασιακό περιβάλλον. Συντελούν στη δημιουργία ενός πεδίου εργοδοτικής αυθαιρεσίας όπου το 8ωρο παρουσιάζεται ως μια καλοπροαίρετη, ευγενική παραχώρηση. Ως μια ανταμοιβή στη λογική,



πτημένων ηθικά εργαζομένων που συνοψίζεται στη ρήση «δουλίτσα να υπάρχει».

Στο ευρύτερο εργασιακό τοπίο η ελαστικοποίηση δίνει τη δυνατότητα στους εργοδότες, μικρούς και μεγάλους, από τις ελληνικές και τις πολυεθνικές αλυσίδες μέχρι το συνοικιακό σουβλατζίδικο να εισφοροδιαφεύγουν μέσω της υποδηλωμένης εργασίας. Με τις τρίωρες και τις τετράωρες εικονικές συμβάσεις καλύπτονται σε ενδεχόμενους ελέγχους ενώ στην πραγματικότητα οι εργαζόμενοι εργάζονται για έξι, οχτώ, δέκα ακόμη και δώδεκα ώρες την ημέρα.

Τα πολυδιαφημισμένα 3ωρα και 4ωρα αποτελούν μια από τις πτυχές της πραγματικότητας του νέου εργασιακού μεσαίωνα. Παρουσιάζονται ως βολικά ως συμπληρωματικό εισόδημα για φοιτητές ως απάντηση στην ανεργία, αποτελούν επιχείρημα για αυτούς που χρυσώνουν το χάπι της αναδιάρθρωσης της οικονομίας και κατ’ επέκταση της εργασίας.

Εμείς, εργαζόμενοι και σωματείο με σταθερότητα, συνέπεια, επιμονή, επιχειρήματα, ανάλυση και ορθό λόγο θα συνεχίσουμε να αποδομούμε τις λογικές που αναπτύσσονται από την πλευρά των εργοδοτών. Θα συνεχίσουμε να ερμηνεύουμε την

πραγματικότητα από την πλευρά των πολλών, από την πλευρά των εργαζομένων και των ανέργων, από την πλευρά της τάξης μας. Θα συνεχίσουμε να αναδεικνύουμε την αντικοινωνική φύση και την αντισυνταγματική διάσταση των συμβάσεων και των πάσης φύσεως αντεργατικών νόμων και νομοθετημάτων.

Αποτελούμε την ιστορική συνέχεια των αγώνων της τάξης μας και προχωράμε κατακτώντας το έδαφος που δικαιοματικά μας ανήκει.

(Νοέμβρης 2017)

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- ΠΕΝΘΗΜΕΡΟ & ΟΧΤΑΩΡΟ// ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΥΣ ΧΡΟΝΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ΟΙ ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ ΝΑ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΩΣ ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ// ΤΕΛΟΣ ΣΤΙΣ ΒΛΑΠΤΙΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ
- ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ (ΜΑΠ)

Η ... “ΠΡΟΕΔΡΙΚΗ” ΦΡΟΥΡΑ ΑΠΕΙΛΕΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Το Σαββάτο 4 Νοέμβρη το Σωματείο μας κύρηξε 4ωρη στάση εργασίας από τις 18:00 μέχρι τις 22:00. Πέρα από τη διεκδίκηση των αιτημάτων μας, η στάση εργασίας αφορούσε και την εργοδοτική τρομοκρατία που ασκείται σε χώρους εργασίας, όπως στα καταστήματα «Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ». Κατά τη διάρκεια της στάσης, πραγματοποιήσαμε παρεμβάσεις στα καταστήματα του «ΠΡΟΕΔΡΟΥ»

στο Χολαργό & στα Μελίσσια, η ανταπόκριση τόσο των συναδέλφων όσο και των περιοίκων υπήρξε υποδειγματική. Συναντηθήκαμε και μιλήσαμε με δεκάδες συνάδελφους και οι παρεμβάσεις μας έφεραν δεκάδες χαμόγελα. Παρακάτω ακολουθούν φώτο & το κείμενο που μοιραζόταν εκείνη την μέρα.

Στις 17/10,κατά τις 4μμ δυο μηχανές πλησιάζουν τον συνάδελφο διανομέα Ν.Α ο οποίος είναι καθ’ οδόν με παραγγελία στο Κολωνάκι. Τον εγκλωβίζουν φράζοντάς του το δρόμο και με έναν επικίνδυνο ελιγμό η μία μηχανή σταματάει ακριβώς μπροστά του και η άλλη πίσω του. Σε αυτές επιβαίνουν δυο άγνωστοι στον συνάδελφο άνδρες εύρωστης σωματικής διάπλασης και ο πρώην εργοδότης

επομένη επικοινωνεί με το δικηγόρο του απ’ τον οποίο πληροφορείται πως η δικηγόρος της άλλης πλευράς του έχει τηλεφωνήσει και ζητά να μάθει αν αληθεύουν οι πληροφορίες πως θα αποσυρθούν οι αγωγές. Μετά τη σχετική διαβεβαίωση πως οι αγωγές ΔΕΝ αποσύρονται το σκηνικό επαναλαμβάνεται: την Πέμπτη 19/10 ο συνάδελφος κατά την ώρα της εργασίας του αντιλαμβάνεται να είναι υπό την “διακριτική” εποπτεία του Β. Τσαρούχα και των “φίλων” του. Ο έγκαιρος εντοπισμός τους, δίνει την δυνατότητα στον συνάδελφο να τους αποφύγει. Στις 23/10, παρουσία του σωματείου ο συνάδελφος καταγγέλλει στον εισαγγελέα το συμβάν και έπειτα καταθέτει μήνυση στο αστυνομικό τμήμα.

ΔΟΥΛΕΥΕ ΚΑΙ ΜΗ ΕΡΕΥΝΑ

Τα χρήματα που οφείλονται στον συνάδελφο αφορούν μεταξύ άλλων τη μη καταβολή δώρων Πάσχα και Χριστουγέννων, μη καταβολή επιδόματος αδείας, υποδηλωμένη εργασία, μη καταβολή προσαυξήσεων για

συνιδιοκτήτης ΖαχαρίουΒ. μπαινόβγαине μαινόμενος σαν ταύρος σε υαλοπωλείο και απευθυνόταν στον συνάδελφο με ιταμό ύφος, ζητώντας του να ‘τα πούνε’ στην γωνία

Είναι σαφές πως εργοδότες σαν τον Β. Τσαρούχα έχουν μάθει να καταστρατηγούν το σύνολο της εργατικής νομοθεσίας, να μη καταβάλλουν ούτε τα ψίκουλα που αυτή απέμεινε να προβλέπει για τους εργαζόμενους μετά το προκρούστειο διάστημα των περικοπών και να μην δίνουν δεκάρα σε κανένα. Θεωρούν τον εαυτό τους κάτι σαν θεό που οι εντολές του υπερβαίνουν το εργατικό δίκαιο και ζητούν από τους εργαζομένους τους την απόλυτη υποταγή και αφοσίωση στο δόγμα της εκμετάλλευσης που προσφέρουν.

Είναι εξίσου σαφές πως η ιδιαιτερότητα των νυχτερινών δραστηριοτήτων ορισμένων εργοδοτών, που την αφήνουν να εννοηθεί άλλοτε σιωπηλά και άλλοτε διαφημίζοντάς την και προβάλλοντάς την ανοικτά ακόμα και μέσω της επωνυμίας των επιχειρήσεών τους, τους εξασφαλίζει ένα καθεστώς τρόμου για τους εργαζόμενους που εγγυάται πως δεν θα διεκδικήσουν αυτά που τους οφείλονται. Είναι όμως τελικά παραπάνω και από σαφές πως η εργατική τάξη έχει μάθει να στέκεται απέναντι στον τρόπο και τις απειλές, σε εποχές ακόμα πιο δύσκολες από τη σημερινή, ξέρει πως η αξιοπρέπεία της πηγάζει βαθιά μέσα από τον κάθε εργάτη και εργάτρια τόσο ώστε η εργοδοτική τρομοκρατία όχι μόνο να μη στέκεται εμπόδιο αλλά να αποτελεί συγκυρία που πεισμώνει ακόμα περισσότερο στην διεκδίκηση των δίκαιων αιτημάτων, στην στόχευση για χειραφέτηση και απελευθέρωση από την τυραννία των φεουδαρχών τότε και της μισθωτής σκλαβιάς σήμερα.

Τα σωματεία, οργανικό κομμάτι και εκφραστής των οραμάτων, των ανησυχιών και των διεκδικήσεων της εργατικής τάξης συγκροτήθηκαν ιστορικά για αυτόν ακριβώς τον λόγο: για να μην είναι κανένας εργάτης και καμία εργάτρια μόνοι απέναντι στον φόβο των εργοδοτών. Και αυτό ακριβώς σκοπεύουμε ως σωματείο βάσης να εξακολουθήσουμε να κάνουμε.

του Βασίλης Τσαρούχας, συνιδιοκτήτης στην αλυσίδα καταστημάτων “ο Πρόεδρος”. Αφού ο ένας από τους συνοδούς του... “Προέδρου” φροντίζει να αφαιρέσει τα κλειδιά από το μηχανάκι του συναδέλφου αρχίζουν τις “νουθεσίες”.

Οι παροτρύνσεις γίνονται σε “φιλικό” τόνο και συνοδεύονται από υποσχέσεις όπως: «θα σου σπάσουμε τα χέρια και τα πόδια», «θα σε αφήσουμε ανάπηρο», «θα ρθουμε και απ’ το σπίτι σου αν χρειαστεί» κλπ. Κύρια έγνοια του Β. Τσαρούχα και της κουστωδίας του είναι ο συνάδελφος να αποσύρει τις αγωγές με τις οποίες διεκδικεί τα δεδουλευμένα που του οφείλονται με βάση την εργατική νομοθεσία για περίπου δυο χρόνια εργασίας σε καταστήματα της αλυσίδας στα Μελίσσια και στο Μοσχάτο.Αφού έχουν καταστήσει σαφή τον λόγω της ‘επίσκεψης’, έπειτα εκσφενδονίζουν τα κλειδιά του συναδέλφου στο δρόμο και αποχωρούν.

Ο συνάδελφος, ολοκληρώνοντας την βάρδια του στο κατάστημα που εργάζεται, καταγγέλλει το περιστατικό στο αρμόδιο αστυνομικό τμήμα και την



Κυριακές, αργίες και νυχτερινές ώρες. Επίσης αφορούν τα έξοδα σέρβις και βενζίνης για το ιδιόκτητο δίκυκλο με το οποίο εργαζόταν ο συνάδελφος. Η διεκδίκησή τους ήταν και ο λόγος απόλυσης του συναδέλφου τον Νοέμβριο του 2016. Είχε ακολουθήσει καταγγελία στην επιθεώρηση εργασίας στην οποία η εργοδοσία αρνήθηκε κάθε οφειλή. Το σωματείο είχε προβεί εκείνη την περίοδο σε συνδικαλιστική παρέμβαση στο κατάστημα του Μοσχάτου στις 4/2/2017 κατά την διάρκεια της οποίας ο τότε



ΟΥΤΕ ΒΗΜΑ ΠΙΣΩ
ΝΑ ΠΑΨΕΙ ΚΑΘΕ ΑΠΕΙΛΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ
ΝΑ ΚΑΤΑΒΛΗΘΟΥΝ ΑΜΕΣΑ ΤΑ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΑ, ΤΑ ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ & ΤΑ ΣΕΡΒΙΣ
ΚΑΝΕΝΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΜΟΝΟΣ ΤΟΥ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΕΣ
ΑΥΤΟΟΡΓΑΝΩΣΗ - ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ - ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

☛ Σου οφείλει ο εργοδότης σου δεδουλευμένα χρήματα:

Θυμήσου ότι η προθεσμία να προσφύγεις δικαστικά είναι 5 έτη από τότε που έπρεπε να σε εξοφλήσει. Μπορείς στην προθεσμία αυτή να ασκήσεις αγωγή και να υποβάλλεις μήνυση. Η αγωγή υποβάλλεται στα Δικαστήρια και η μήνυση στην Επιθεώρηση Εργασίας ανέξοδα.

Ο Άρειος Πάγος με την υπ' αριθμ. 909/2017 απόφασή του αναίρεσε εφετειακή απόφαση που δέχθηκε ότι δεν πρέπει να καταβληθεί σε εργάτη το ποσό των 250.479 ευρώ, το οποίο ανέκυψε κατά τον χρόνο απασχόλησής του από μη καταβληθείσες αποδοχές υπερωριακής εργασίας και κυριακάτικης εργασίας (προσαύξηση 75% για την παροχή εργασίας κατά τις Κυριακές), κ.λπ., καθώς αφενός διεκδίκησε το επίμαχο πόσο τρία χρόνια μετά τη νόμιμη απόλυσή του και αφετέρου το διάστημα που εργαζόταν δεν διαμαρτυρήθηκε για τις επίμαχες οικονομικές διαφορές.

Αναλυτικότερα, το Β2 Τμήμα του Αρείου Πάγου έκρινε ότι «επί αξιώσεων απολυθέντος εργαζομένου για την καταβολή οφειλομένων αποδοχών, επιδομάτων κ.λπ., μόνη η έλλειψη διαμαρτυρίας αυτού για τη μη καταβολή τους κατά το χρόνο που παρείχε την εργασία του στον εναγόμενο εργοδότη δεν δικαιολογεί τη δημιουργία εύλογης πεποίθησης στον τελευταίο (σ.σ.: τον εργοδότη) ότι δεν προτίθεται ν' ασκήσει (σ.σ.: ο εργαζόμενος) τις αξιώσεις αυτές».

Ακόμη, η αρεοπαγίτική απόφαση αναφέρει ότι, σύμφωνα με το άρθρο 281 του Αστικού Κώδικα (απαγόρευση καταχρηστικής άσκησης δικαιώματος) και στο πλαίσιο των περί δικαίου και ηθικής αντιλήψεων του μέσου χρηστού κοινωνικού ανθρώπου, οι εργασιακές αξιώσεις θεωρείται ότι δεν ασκούνται καταχρηστικά όταν αυτό δικαιολογείται επαρκώς, και όταν η όλη συμπεριφορά του εργαζομένου, αλλά και η πραγματική κατάσταση που διαμορφώθηκε, δικαιολογούν επαρκώς τη μεταγενέστερη άσκησή τους.

Ακόμη, αναφέρουν ότι μόνη η αδράνεια του εργαζομένου για κάποιο (ακόμη και μεγάλο) χρονικό διάστημα δεν αρκεί για να στοιχειοθετηθεί ότι δεν πρόκειται ο εργαζόμενος να ασκήσει εναντίον του εργοδότη του τις αξιώσεις που πηγάζουν από την εργασιακή του σύμβαση.

Ο εν λόγω εργαζόμενος προσλήφθηκε την 9.4.2003, με έγγραφη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και με μηνιαίες αποδοχές 2.015,64 ευρώ, προκειμένου να προσφέρει τις υπηρεσίες του ως χειριστής τσάπας στα έργα κατασκευής της Εγνατίας Οδού. Με την ίδια ειδικότητα εργάστηκε μέχρι τις 27.9.2005, οπότε καταγγέλθηκε η σύμβαση εργασίας και του καταβλήθηκε η νόμιμη αποζημίωση.

☛ ΚΑΤΑΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ Β. ΤΣΙΜΠΡΑΚΗ («ΠΙΤΑ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ» - Λ. Αλεξάνδρας 213)

Τον Σεπτέμβριο που μας πέρασε ο εργοδότης Β. Τσιμπράκης καταδικάστηκε σε 18 μήνες φυλάκιση και στέρξη πολιτικών δικαιωμάτων για ένα χρόνο, με την κατηγορία «ηθική αυτοουργία στην επικίνδυνη σωματική βλάβη από κοινού». Ας πάρουμε τα πράγματα από την αρχή..

Ο συνάδελφος Χ. Στεργιάδης εργαζόταν στο κατάστημα «πίτα Αλεξάνδρας» ως διανομέας. Μετά από ένα εργατικό ατύχημα (14/09/2010), όντας ανασφάλιστος, ο Τσιμπράκης αρνήθηκε πως ο συνάδελφος εργαζόταν στο κατάστημα και δεν κατέβαλε την παραμικρή οικονομική αποζημίωση, ενώ ο συνάδελφος βρισκόταν ακόμη στο νοσοκομείο. Έπειτα από την κυδαία και αλλοζωνική στάση του Τσιμπράκη ο εργαζόμενος προχώρησε σε καταγγελία στο αρμόδιο ΙΚΑ και στο ΣΕΠΕ, ήρθε σε επαφή με το σωματείο και κατέθεσε και αγωγή για τα δεδουλευμένα του. Λίγο αργότερα βρήκε εργασία, ως διανομέας, σε άλλο κατάστημα στο Παγκράτι. Ο Τσιμπράκης παρενοχλούσε τον συνάδελφο στη νέα του εργασία. Έπαιρνε τον εργοδότη τηλέφωνο και διέδιδε φήμες πως ο συνάδελφος ήταν τεμπέλης, ψεύτης κοκ. Παράλληλα συνέχιζε τις προκλήσεις, τις ύβρεις και τις απειλές προκειμένου να αποσύρει τις καταγγελίες του ενώ για το σωματείο δήλωνε πως «δεν πρόκειται να τον φοβίσουν δεκαπέντε πρεζάκια». Το Σάββατο 3-09-2011 ο Χρήστος.Σ κτυπήθηκε εν ώρα εργασίας από δύο «αγνώστους»...

Ο συνάδελφος κατέθεσε μήνυση «κατά αγνώστων» και το σωματείο λίγες μέρες αργότερα πραγματοποίησε συγκέντρωση έξω από την «Πίτα Αλεξάνδρας» καταγγέλοντας την επίθεση. Κατά τη διάρκεια της συγκέντρωσης ο διοικητής του ΑΤ Αμπελοκήπων έδωσε περίσσιο ζήλο για τους διαδηλωτές. Διμοιρίες, υπό εντολές του, περικύκλωσαν τη συγκέντρωση, προσήγαγαν συγκεντρωμένους και απαιτούσαν την απομάκρυνσή μας. Εν τέλει οι συνάδελφοι αφέθηκαν, τα ΜΑΤ απομακρύνθηκαν και η συγκέντρωση διαμαρτυρίας συνεχίστηκε.

Ο Τσιμπράκης συνέχισε τις μηχανοραφίες του και τον Ιούνιο του 2012 ο συνάδελφος βρέθηκε κατηγορούμενος για εκβιασμό: ατία υπήρξε πάλι η συνδικαλιστική του δράση στο κατάστημα στο Παγκράτι, όπου απολύθηκε και επαναπροσλήφθηκε με δικαστική απόφαση που αναγνώριζε τη συνδικαλιστική του δράση. Το τμήμα εκβιαστών της ΓΑΔΑ όμως για κάποιο λόγο είχε πειστεί από τα λόγια του Τσιμπράκη. Ο εργοδότης είχε στοχοποιήσει και το Σωματείο μας, αλλά δεν του είχε «βγει». Φυσικά ο συνάδελφος δικαιώθηκε και ο εισαγγελέας ανέφερε πως έπρεπε να βρίσκεται ο Τσιμπράκης στη θέση του κατηγορούμενου και όχι ο εργαζόμενος. Παρολάυτα, ο Τσιμπράκης όχι μόνο δεν συμμορφώθηκε, αλλά το 2013 ο έσυρε εκ νέου στα δικαστήρια τον Στεργιάδη και άλλους 3 πρώην εργαζόμενους για εκβιασμό, επειδή και αυτοί ζητούσαν τα δεδουλευμένα τους. Το Μάη του 2016, όπως ήταν αναμενόμενο, οι συνάδελφοι αθώωθηκαν και ο Τσιμπράκης δεν προσήλθε καν στη δίκη. Άσκησε την μνηση με μοναδικό σκοπό να συκοφαντήσει και να εξαντλήσει οικονομικά τους συναδέλφους.

Μετά από όλα αυτά, τις σωρίες των καταγγελιών που έχει δεχτεί το κατάστημα από εργαζόμενους, τους ελέγχους και τα προστίματα που του έχουν επιβληθεί από δημόσιες και κρατικές υπηρεσίες δεν είναι περίεργο που το κατάστημα άλλαξε ονομα. Ελπίζουμε να αλλάξει και πλεύση... όπως για παράδειγμα να τηρεί την εργατική νομοθεσία ή τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας και να σέβεται τους εργαζόμενους του.

☛ ΓΙΑ ΝΑ ΞΕΡΕΙΣ ΓΙΑΤΙ ΤΡΕΧΕΙΣ...

Αλιεύσαμε την παρακάτω είδηση από ιστοσελίδα οικονομικού περιεχομένου: «Σύμφωνα με παράγοντες της αγοράς το online delivery φαγητού έχει μερίδιο 10% από τη συνολική πίτα του κλάδου της εστίασης ο τζίρος της οποίας υπερβαίνει τα 2 δις. ευρώ... [...] Η Forky, που ιδρύθηκε το 2014, με βάση στοιχεία της αγοράς από την ίδρυσή της έχει εξυπηρετήσει περισσότερες από 200.000 παραγγελίες, όλες στην Αττική [...] Με βάση τα τελευταία δημοσιευμένα στοιχεία (χρήση 2015), ο τζίρος της είχε αγγίξει τα 432 χιλ. ευρώ.»

Ας πάρουμε τα πράγματα από την αρχή:

- Όλοι οι εργαζόμενοι στην (ταχυ)εστίαση γνωρίζουμε από πρώτο χέρι πόσες παραγγελίες «φεύγουν» χωρίς αποδείξη.
- Στις online παραγγελίες, οι εργοδότες τηρούν το «ιστορικό» όσων παραγγέλνουν και αναλόγως κόβουν ή όχι απόδειξη.
- Γνωρίζουμε πως πολύ συχνά δεν παίρνουμε ούτε τα δώρα, ούτε τα επιδόματα που αναλογούν στην εργασία μας. Αντιθέτως, «στη καλύτερη» πληρωνόμαστε σύμφωνα με τις πλαστές συμβάσεις μας. Το φαινόμενο είναι ο κανόνας στην (ταχυ)εστίαση και έχει πάρει διαστάσεις χιονοστιβάδας, όλα αυτά τα χρόνια που συμβαίνει, διογκώνοντας τους αδήλωτους τζίρους.
- Ξέρουμε καλά πως οι εργοδότες φοροδιαφεύγουν, εισφοροδιαφεύγουν και ταυτόχρονα όλη την ώρα γκρινιάζουν «για το πόσο δύσκολά την βγάζουν».

Γνωρίζοντας όλα τα παραπάνω, αντιλαμβανόμαστε πως ο πραγματικός τζίρος από την εστίαση δεν είναι μόνο 2 δις ευρώ, αλλά μπορεί να αγγίζει και τα 4 με 5 δις.

Την επόμενη φορά που θα τους ακούσουμε να παραπονιούνται και να κλέγονται για τη δουλειά που δεν κονομάνε όσα περιμένουν, να σκεφτούμε πως η κονόμα τους βασίζεται στην δική μας εκμετάλλευση. Όσο πιο βαθιά (η εκμετάλλευση), τόσο πιο μεγάλη και ξεδιάντροπη η κονόμα τους. Μην νιώθουμε κιόλας πως τους έχουμε ανάγκη...



Τα ευνοήγραφα κείμενα είτε αφορούν προσωπικές απόψεις, είτε απόψεις επιτροπών εργαζομένων σε χώρους εργασίας, και όχι κατ'ανάγκη τις θέσεις της ΣΒΕΟΔ.
Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα ή περάστε μια βόλτα για ένα καφέ και κουβεντούλα κάθε Τρίτη & Σάββατο μετά τις 18:00 στη διεύθυνση: Ομήρου Σκυλίτση 10, Εξάρχεια. Τηλέφωνο επικοινωνίας: 6946747244.

Για τους χαϊ-τεκ στείλτε: info@sveod.gr ή σερφάρεται στο σαιτ μας: WWW.sveod.gr

