

Στο Ρεβαντί

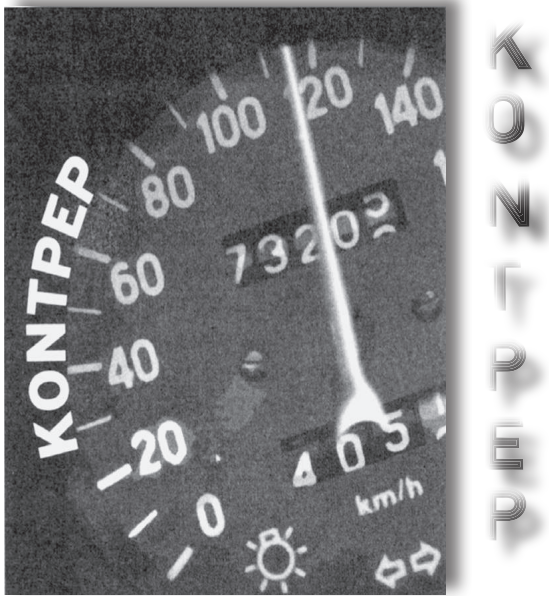
ΟΡΓΑΝΩΣΟΥ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



ΣΤΑΧΟΥ ΣΠΑΜΕ ΤΗΝ ΚΑΙΣΕ ΚΑΘΕ ΜΑΓΑΖΙ...
ΗΟΤ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ

- 🛵 Ένας πρώτος απολογισμός της απεργίας της 25ης Μάη. σελ 2-5
- 🛵 Για όσους δεν απήργησαν... σελ 6
- 🛵 Δικαστήριο Γενικής Ταχυδρομικής... σελ 6
- 🛵 THE HOT STORY δύο διανομέων στα μπεργκεράδικα «HOT -HOT». σελ 7





ΝΕΟΣ ΣΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ * ΝΕΑ ΣΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ * ΤΑ ΕΙΚΟΣΙ ΑΚΟΜΗ ΔΕΝ ΤΑ ΕΧΩ ΚΛΕΙΣΕΙ * ΚΙ ΟΜΩΣ ΔΙΝΩ ΠΟΝΟ ΣΤΟ ΠΟΣΤΟ ΜΟΥ * ΟΙ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟΙ ΜΟΥ ΛΕΝΕ ΝΑ ΤΟ ΚΟΙΤΑΣΩ * ΝΑ ΤΟ ΠΑΡΩ ΑΛΛΙΩΣ. ΤΙ ΑΚΡΙΒΩΣ ΕΝΝΟΟΥΝ; ΑΦΟΥ Ο ΚΑΒΕΝΑΣ ΕΙΝΑΙ ΣΤΟΝ ΚΟΣΜΟ ΤΟΥ * ΠΑΓΙΔΕΥΜΕΝΟΙ ΣΤΑ ΚΛΙΣΕ ΕΝΟΣ ΕΠΑΝΑΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥ ΑΔΙΕΞΟΔΟΥ * ΠΡΟΣΠΑΘΩ ΝΑ ΚΑΤΑΛΑΒΩ ΣΕ ΠΟΙΟΝ ΚΑΙ ΣΕ ΤΙ ΝΑ ΔΩΣΩ ΒΑΣΗ * ΣΚΟΝΤΑΦΤΩ ΠΑΝΩ ΣΕ ΑΝΤΙΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΑΛΙΝΩΔΙΕΣ * ΣΕ ΛΟΓΙΑ ΠΟΥ ΞΕΣΤΟΜΙΣΑΝ ΣΕ ΛΑΘΟΣ ΧΡΟΝΟ * ΣΕ ΘΛΙΒΕΡΑ ΑΣΤΕΙΑ ΚΑΙ ΑΝΕΥΡΑ ΧΑΧΑΝΗΤΑ ΠΟΥ ΜΕ ΚΑΝΟΥΝ ΝΑ ΘΕΛΩ ΝΑ ΚΛΑΨΩ * ΝΟΙΩΘΩ ΜΟΝΟΣ * ΝΟΙΩΘΩ ΜΟΝΗ * ΜΗΠΩΣ ΝΑ ΜΠΩ ΚΙ ΕΓΩ ΣΤΟ ΠΛΥΝΤΗΡΙΟ ΤΩΝ ΣΥΝΑΙΣΘΗΜΑΤΩΝ; ΜΑΥΡΕΣ ΣΚΕΨΕΙΣ, ΓΚΡΙΖΕΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΧΡΩΜΑΤΙΣΤΕΣ ΣΤΙΓΜΙΑΙΕΣ ΕΝΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΥΣ * ΣΚΟΝΗ ΚΑΒΑΡΙΣΜΟΥ Η ΡΟΥΤΙΝΑ ΤΗΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑΣ * ΚΑΙ ΓΙΑ ΜΑΛΑΚΤΙΚΟ ΤΟ ΜΕΡΟΚΑΜΑΤΟ. ΕΧΩ ΜΙΑ ΦΙΛΗ * ΕΧΩ ΕΝΑ ΦΙΛΟ * ΜΟΥ ΕΙΠΑΝ ΝΑ ΜΗΝ ΕΓΚΛΩΒΙΣΤΩ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΔΥΣΤΟΠΙΑ * ΣΤΗ ΧΩΡΑ ΤΟΥ ΤΑΞΙΚΟΥ ΤΙΠΟΤΑ * ΣΤΗ ΧΩΡΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΥ ΠΟΤΕ * ΚΙ ΙΣΩΣ ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΔΙΚΙΟ * ΣΚΕΦΤΟΜΑΙ ΝΑ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΘΩ ΣΤΟ ΕΙΛΙΚΡΙΝΕΣ ΧΑΜΟΓΕΛΟ * ΣΤΗΝ ΚΑΒΑΡΗ ΜΑΤΙΑ * ΣΤΙΣ ΟΜΟΡΦΕΣ ΛΕΞΕΙΣ * ΑΠΟ ΕΚΕΙ ΘΑ ΞΕΚΙΝΗΣΩ * ΕΧΩ ΕΝΑ ΦΙΛΟ * ΕΧΩ ΜΙΑ ΦΙΛΗ * ΜΟΥ ΕΙΠΑΝ ΠΩΣ ΚΙ ΑΥΤΟΙ ΑΠΟ ΕΚΕΙ ΞΕΚΙΝΗΣΑΝ * ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΑΚΡΙΒΩΣ ΣΤΑΘΜΟ ΕΒΓΑΛΑΝ ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΤΟΥΣ ΕΙΣΙΤΗΡΙΟ...

ΑΦΙΕΡΩΜΕΝΟ ΣΤΑ ΔΕΚΑ ΧΡΟΝΙΑ ΤΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ/ΙΣΣΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΡΟΦΟΥΣ/ΙΣΣΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΣΤΑΜΑΤΟΥΝ ΠΟΤΕ ΝΑ ΑΓΑΠΟΥΝ, ΝΑ ΠΑΛΕΥΟΥΝ, ΝΑ ΝΟΙΩΘΟΥΝ ΚΑΙ ΝΑ ΣΚΕΦΤΟΝΤΑΙ.

Ποιοί είμαστε & γιατί επιμένουμε...

Η εφημερίδα που κρατάς στα χέρια σου είναι μια έκδοση του **σωματείου Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου (ΣΒΕΟΔ)**. Το ΣΒΕΟΔ δημιουργήθηκε την άνοιξη του 2007 και σε αυτό μπορούν να συμμετέχουν ελεύθερα όσοι και όσες εργάζονται πάνω σε μηχανάκια, εξωτερικοί, διανομείς/ντελίβερι και κούριερ. Μέσα από το σωματείο αγωνιζόμαστε για να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας και της ζωής μας συνολικότερα. Κουραστήκαμε να τρέχουμε όλοι μαζί στο δρόμο και να είμαστε μόνοι μπρος στις αυθαιρεσίες κάθε εργοδότη. Είπαμε να οργανωθούμε και να μην περιμένουμε να χιονίσει για να δούμε μια άσπρη μέρα.

Στο σωματείο δε θα βρεις συνδικαλιστές σε καρέκλες, δε θα βρεις έτοιμες "συνταγές" για εκτέλεση, δε θα συναντήσεις την αδιαφορία και την απαξίωση ενός ξεπουλημένου και απαρχαιωμένου «μηχανισμού», δε θα βρεις υπεράνθρωπους. **Στο σωματείο θα συναντήσεις και άλλους εργαζόμενους σαν κι εσένα που βιώνουν παρόμοιες συνθήκες εργασίας και ζωής, θα μοιραστείς σκέψεις, αγωνίες, σχέδια, προβληματισμούς και θα συνδιοργανώσεις δράσεις, εκδηλώσεις, κείμενα, παραστάσεις διαμαρτυρίας, μοτοπορείες κ.α.** Δε θα σου βρει κανείς τη λύση, αντιθέτως μέσα από την κουβέντα τη λύση τη βρίσκουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ. Όταν λες ότι τίποτα δεν αλλάζει δένεις τον χαλκά πιο σφικτά στο λαιμό σου. Οπότε μη λες ότι τίποτα δεν αλλάζει. Σκέψου ότι στα 8 χρόνια παρουσίας έχουμε δώσει δεκάδες αγώνες ενάντια σε μικρά ή μεγάλα αφεντικά και μετράμε αρκετές νίκες, νίκες που χωρίς το σωματείο όχι μόνο δε θα υπήρχαν, αλλά οι εργοδότες θα συνέχιζαν να αυθαιρετούν με τον ίδιο αλαζονικό τρόπο. **Μαζευόμαστε κάθε Σάββατο στις 18:00 στην Ομήρου Σκυλίτση 10, στα Εξάρχεια.** Ενώ για όσους αρέσκονται να σερφάρουν υπάρχει και η ιστοσελίδα του σωματείου www.sveod.gr. Τα υπόλοιπα από κοντά.

Ένας πρώτος απολογισμός της απεργίας της 25ης Μάη

...που ήταν η δεύτερη μεγαλύτερη, μετά την απεργία που θ' ακολουθήσει!

Ξεκινώντας απ' τους αριθμούς

Η απόφαση για την απεργία πάρθηκε ήδη από το Μάρτη και η προπαγάνδισή της διήρκεσε πάνω από 2 μήνες. Μοιράστηκαν χέρι με χέρι 4000 απεργιακά φύλλα της εφημερίδας του σωματείου "Στο Ρελαντί". Κολλήθηκαν 3500 αφίσες και αναρτήθηκαν 1500 καρτολίνες σε όλο το λεκανοπέδιο με έμφαση στις κεντρικές αρτηρίες. Όλη η πόλη ήταν ντυμένη στα πορτοκαλί για πολλές εβδομάδες. Κρεμάστηκαν δεκάδες πανό και χαρτοπανό σε αρκετές γειτονιές της πόλης και πραγματοποιήθηκαν δεκάδες μίνι μοτοπορείες – εξορμήσεις με θέμα την απεργία. Πετάχτηκαν 20000 τρικάκια κι επίσης έγιναν αρκετά γκράφιτι σε κεντρικά σημεία. Τέλος η κλαδική απεργία προωθήθηκε από το μπλοκ του σωματείου με στένσιλ, συνθήματα, τρικάκια και σπρέι στις δύο άλλες απεργιακές διαδηλώσεις που έγιναν το Μάη: αυτήν της πρωτομαγιάς και αυτήν της 17ης Μάη, μέρα γενικής απεργίας ενάντια στην ψήφιση του 4ου μνημόνιου. Για το σωματείο όλα τα παραπάνω αποτελούν αυτό που λέμε πετυχημένη καμπάνια! Κρίνοντας και από το αποτέλεσμα των εκατοντάδων δίκυκλων που γέμισαν το κέντρο στις 25 Μάη επιβεβαιώνουμε πως άξιζε τον κόπο!

Συνεχίζοντας με τα ποιοτικά χαρακτηριστικά

Σε καιρούς επίθεσης των εργοδοτών σε συνεργασία με τις κυβερνήσεις, η απεργία των οδηγών δίκυκλου στις 25 Μάη ήταν η πρώτη επιθετική - διεκδικητική απεργία εδώ και αρκετό καιρό. **Τη στιγμή που οι ταξικοί αγώνες έχουν λάβει χαρακτήρα υπεράσπισης των εργασιακών κεκτημένων τα οποία χάνονται, η Σ.Β.Ε.Ο.Δ. βγαίνει μπροστά και διεκδικεί** παρακινημένη τόσο από την ένταση της εκμετάλλευσης που επικρατεί στον κλάδο, όσο και από τη μαχητικότητα που προσδίνει ο συνδικαλισμός βάσης.

Τα 4 αιτήματα για τα οποία απεργήσαμε είναι βγαλμένα μέσα από τη φύση του επαγγέλματος, μέσα από την καθημερινότητα των οδηγών δίκυκλου. Ακριβώς επειδή δεν είμαστε επαγγελματίες συνδικαλιστές, δεν είμαστε σωματείο σφραγίδα, αλλά αντίθετα βγάζουμε το ψωμί μας πάνω στα μηχανάκια, βιώνουμε στο πετσί μας κάθε μέρα όλα τα στραβά του επαγγέλματος. Τα τροχαία εργατικά ατυχήματα, την αδήλωτη εργασία, την εντατικοποίηση της δουλειάς, τις βενζίνες και τα service απ' την τσέπη μας, τις δύσκολες καιρικές συνθήκες. Αυτός είναι ο λόγος που τα αιτήματα "μίλησαν στην καρδιά" των συναδέλφων που ακόμα δεν είναι οργανωμένοι στο σωματείο και που βρήκαν τον εαυτό τους στις διεκδικήσεις που προτάξαμε, όπως άλλωστε μας το εξέφρασαν σε πολλές περιπτώσεις σε όλη τη διάρκεια της απεργιακής προπαγάνδας και κινητοποίησης. Επίσης, όπως αναλύεται και παρακάτω, το σωματείο έχει κάνει πολλή δουλειά σε σχέση με την προώθηση των αιτημάτων και γι' αυτό οι εκπρόσωποί μας ήταν πανέτοιμοι στη συνάντηση στο υπουργείο. Το υπόμνημα που είχε κατατεθεί στο υπουργείο πριν καν γίνει η συνάντηση,

είναι εμπεριστατωμένο και τεκμηριωμένο και συνοδεύεται από έρευνες και αναλύσεις που αποδεικνύουν την πραγματικότητα στον κλάδο μας και επιβεβαιώνουν το δίκαιο των αιτημάτων μας. (το υπόμνημα μπορεί να βρεθεί στην ιστοσελίδα του σωματείου μας.)

Φτάνοντας στη μέρα μηδέν!

Η απεργιακή κινητοποίηση ξεκίνησε από νωρίς το πρωί με την περιφρούρηση της απεργίας σε 5 καταστήματα των τριών μεγάλων εταιριών ταχυμεταφοράς. Πάνω από 150 απεργοί και αλληλέγγυοι πραγματοποιήσαμε δώρους απεργιακού αποκλεισμού στέλνοντας το μήνυμα της δυναμικής του σωματείου στους 3 μεγαλύτερους εργοδότες courier (ACS, Speedex, Γενική Ταχυδρομική), οι οποίοι είναι από τους κύριους υπαίτιους για την κατάσταση που επικρατεί στον κλάδο.

Στις 11:00 το πρωί, που ήταν η ανακοινωμένη ώρα της συγκέντρωσης, βρισκόμασταν ήδη στο πεδίο του Άρεως με μικροφωνική εγκατάσταση από όπου διαβαζόταν η απεργιακή προκήρυξη, με τραπεζάκι γραμματείας όπου ενημερώνονταν οι συνάδελφοι για το σωματείο και γίνονταν εγγραφές για όσους επιθυμούσαν και με δεκάδες πανό του σωματείου που ανακοίνωναν στους περαστικούς τη συγκέντρωσή μας. Ήδη από τις 11:30 είχε διαφανεί η δυναμική που θα χαρακτήριζε τη μοτοπορεία που ακολούθησε. Δεκάδες μηχανάκια συνέρρεαν από κάθε κατεύθυνση και οι απεργοί από όλες τις γειτονιές κι από όλες τις ειδικότητες, με έμφαση στους ντελίβεράδες, δήλωναν την παρουσία τους: Γενική Ταχυδρομική, Speedex, ACS, Goodys, Coffee Island, Γρηγόρης, Hot Hot, Simple Burgers, Domino's είναι μόνο μερικά από τα ονόματα γνωστών εταιριών, όπου συνάδελφοι απήργησαν και κατέβηκαν στην απεργιακή μοτοπορεία. Ακόμα, στην απεργία συμμετείχαν και δίκυκλιστές συνάδελφοι από το «χώρο» του βιβλίου.

Η αυτενέργεια που χαρακτηρίζει όχι μόνο τη Σ.Β.Ε.Ο.Δ., αλλά γενικά το συνδικαλισμό βάσης, έπαιξε πολύ σημαντικό ρόλο στη δημοσιοποίηση της απεργίας, στη διοργάνωση της απεργιακής συγκέντρωσης, της μοτοπορείας, της συνάντησης στο υπουργείο, των απεργιακών αποκλεισμών και γενικά όλης της απεργιακής κινητοποίησης. Η επιτυχία της απεργίας δεν επέτρεψε στα media να μην μιλήσουν γι' αυτήν κι έτσι δημοσιογράφοι από διάφορα μέσα προσέγγιζαν τα μέλη του σωματείου για να δώσουν συνεντεύξεις και να κάνουν δηλώσεις. Πάγια απάντησή μας ήταν ότι δεν θέλουμε κανέναν να διαμεσολαβήσει τον αγώνα μας και το λόγο μας, πολλώ δε μάλλον όταν πρόκειται για κανάλια κι εφημερίδες των οποίων ο ρόλος είναι γνωστός σε όλους. **Η δύναμη της αυτοοργάνωσης βασίζεται μεταξύ άλλων και στο ότι εμείς δρούμε για τους εαυτούς μας.** Δεν αναθέτουμε σε ειδικούς τις ζωές μας, ούτε το παίζουμε ειδικό για κάποιους άλλους. Από τη συγκέντρωση δεν έλειψαν και κάποια κοράκια από ασφαλιστική εταιρία, οι οποίοι μας πρότειναν να ασφαλίσουν το σωματείο ιδιωτικά για

€0,50 την ημέρα! Αυτό κι αν είναι θράσος: να ζητάς βαρέα κι ανθυγιεινά από τους εργοδότες και να έρχονται άλλοι εργοδότες να σου προτείνουν αυτασφάλιση... Τελικά οι επιχειρηματίες δεν έχουν όρια!

🦋 Βγαίνοντας στο δρόμο:

Στις 12:30 η Αλεξάνδρας έκλεισε από εκατοντάδες μηχανάκια, με σημαίες, καπνογόνα, κορναρίσματα και ξερόγκαζα! Στο δρόμο φωνάζαμε συνθήματα, κλείναμε μόνοι μας τα στενά για να περάσει η διαδήλωση, κάναμε θόρυβο και παρά την κυκλοφοριακή συμφόρηση δεν ήταν λίγες οι κόρνες καιριετισμού κι αλληλεγγύης από μπλοκαρισμένους οδηγούς αυτοκινήτων. Στρίψαμε στη Β. Σοφίας, Πανεπιστημίου, Ομόνοια και στάση στη Σταδίου στο υπουργείο εργασίας. Οι πέντε εκπρόσωποί μας ανέβηκαν για τη συνάντηση και η Σταδίου παρέμεινε κλειστή από τα παρκαρισμένα μηχανάκια μας σε όλη της τη διάρκεια.

🦋 Η συνάντηση του σωματείου στο υπουργείο

Το σωματείο είχε προετοιμαστεί πολύ καλά, ήμασταν (και είμαστε) άριστα «διαβασμένοι». Για κάθε μία διεκδίκηση γνωρίζαμε και τον τρόπο που θα μπορούσε να νομοθετηθεί. Στην συνάντηση εκ μέρους της κυβέρνησης ήταν ο γενικός γραμματέας του υπουργείου, η διευθύντρια του γραφείου της υπουργού, ο γενικός γραμματέας του Σ.ΕΠ.Ε. και η νομική σύμβουλος του Σ.ΕΠ.Ε, ενώ από την πλευρά μας στείλαμε πέντε εκπρόσωπους. Αυτά που συζητήσαμε ήταν τα εξής:

1ον.

Ζητήσαμε τα ΜΑΠ (Μέσα Ατομικής προστασίας) και το εταιρικό μηχανάκι να ενσωματωθούν στην νομοθεσία περί υγιεινής και ασφάλειας. Επιπλέον, μας ενημέρωσαν, πως την παρούσα περίοδο η σημερινή κυβέρνηση επανεξετάζει και διαμορφώνει εκ νέου το συνολικό πλαίσιο της υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων. Έτσι, μας ανακοίνωσαν πως στις προθέσεις τους είναι να συμπεριληφθούν και οι εργαζόμενοι που δουλεύουν με μηχανάκι δηλαδή ο κλάδος μας κουριερ, ντελίβερι και εξωτερικοί.

2ον.

Στο ίδιο μήκος κύματος, μας δήλωσαν πως η διεκδίκηση της ενιαίας ειδικότητας θα προχωρήσει μέσω της κατάθεσης ενός νέου επαγγελματικού περιγράμματος (ΕΠ). Στον κλάδο μας –όπως και σε πολλούς άλλους ακόμα- δεν υπάρχει επαγγελματικό περίγραμμα. Το ΕΠ περιγράφει τα καθήκοντα του επαγγέλματος που ασκούμε. Είχαμε ήδη ξεκινήσει μια πρώτη έρευνα και καταγραφή και συνεχίζουμε με συναντήσεις σε αρμόδιους φορείς για να βελτιώσουμε και να δημιουργήσουμε το ΕΠ, προς όφελος του επαγγέλματος. Ενιάία ειδικότητα σημαίνει ΙΔΙΟΣ ΚΩΔΙΚΟ ΣΤΟ ΙΚΑ κατά την πρόσληψη μας είτε εργαζόμαστε ως κουριερ είτε ως ντελίβερι είτε ως εξωτερικοί υπάλληλοι.

3ον.

Σχετικά με τα βαρέα ανθυγιεινά, οι εκπρόσωποι της κυβέρνησης επισήμαναν πως την τελευταία δεκαετία στην Ελλάδα όπως και στην Ε.Ε η τάση είναι να κόβονται. Ως αντιστάθμισμα προωθείται το «ταμείο ασφάλισης επαγγελματικού κινδύνου».

Παρακάτω παραθέτουμε περίληψη της λογικής του «ταμείου ασφάλισης επαγγελματικού κινδύνου» σύμφωνα με το ΕΛ.ΙΝ.Υ.ΑΕ. (Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας), από την μελέτη του με τίτλο «Πολιτικές κάλυψης του επαγγελματικού κινδύνου στην Ε.Ε. και την Ελλάδα με έμφαση στα βαρέα και ανθυγιεινά».

«*Η ασφαλιστική κάλυψη του επαγγελματικού κινδύνου αποτελεί ένα ιδιαίτερο υποσύνολο των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης. Αν και στη γενικότερη κοινωνική ασφάλιση οι πόροι προέρχονται από τις εισφορές τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών, οι πόροι για την ασφαλιστική κάλυψη του επαγγελματικού κινδύνου στις ευρωπαϊκές χώρες προέρχονται αποκλειστικά από τους εργοδότες και η πρακτική αποτελεί εφαρμογή της νομοθετημένης αρχής της εργοδοτικής ευθύνης για τα θέματα υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας. Στη χώρα μας απουσιάζει το σύστημα καταγραφής των επαγγελματικών ασθενειών, οι οποίες στατιστικά συνηυολογίζονται στις γενικότερες ασθένειες επιβαρύνοντας έτσι τα ασφαλιστικά ταμεία. Οι δε εργαζόμενοι ως φορολογούμενοι πολίτες πληρώνουν για τη βλάβη που υπέστησαν από την εργασία τους ακόμα κι αν ο νόμος, μεταφορά ευρωπαϊκών θέσεων, **αναφέρει ρητά ότι ευθύνη για τα θέματα υγείας και ασφάλειας φέρει ο***

εργοδότης.» (Η υπογράμμιση δική μας). Αναλυτική αναφορά υπάρχει και στο «εργασία υγεία», τεύχος 34, Αύγουστος 2011.

4ον.

Προτάθηκε από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) να προχωρήσουμε στο συντονισμό των κινήσεών μας, με στόχο την πραγματοποίηση ελέγχων σε επιχειρήσεις που παρανομούν. Επίσης σε περιπτώσεις όπου οι επιθεωρήσεις εργασίας, το ΙΚΑ ή άλλες αρμόδιες αρχές, κωλυσιεργούν (εσκεμμένα ή μη), οι υποθέσεις να διεκπεραιώνονται από την κεντρική υπηρεσία. Παράλληλα ο γενικός γραμματέας του Σ.ΕΠ.Ε (που γνωρίζει πως οι πίνακες εργασίας μαγειρεύονται από τους εργοδότες/εταιρείες) μας ενημέρωσε πως στις προθέσεις της κυβέρνησης είναι μέχρι τα Χριστούγεννα του 2017 να υπάρξει η δυνατότητα άμεσης πρόσβασης των εργαζομένων στο ΕΡΓΑΝΗ. Μεαυτόν τον τρόπο οι εργαζόμενοι θα μπορούν να δουν τη σύμβασή τους και το δηλωμένο πρόγραμμα εργασίας και να ελέγχουν τυχόν αναντιστοιχίες. Επίσης, το Σ.ΕΠ.Ε και το υπουργείο αποδέχτηκε πως από τη στιγμή που ίσχυσε το πρόστιμο των 10.500 ευρώ για την ανασφάλιστη εργασία οι εργοδότες/εταιρείες εφαρμόζουν το καθεστώς της υποδηλωμένης εργασίας προκειμένου να είναι διαχειρίσιμα τα πρόστιμα σε περίπτωση που προκύψει καταγγελία εργαζόμενου ή διαπιστωθεί παράβαση σε τυχόν έλεγχο.

Το σωματείο θα ψάξει και θα μελετήσει όσα δεδομένα χρειάζεται ώστε να έχουμε μια ολοκληρωμένη εικόνα και να την μοιραστούμε με όλους τους συναδέλφους.

5ον.

Αναδείξαμε αναλυτικά και με πλήθος παραδείγματα το πρόβλημα που προκύπτει με το σύστημα δικαιόχρησης (franchise). Ο γ.γ του υπουργείου μας δήλωσε πως αναζητούν φόρμουλα προκειμένου να υπάρξει «*ρήτρα εταιρικής ευθύνης ανάμεσα σε μητρικές και franchise*».

6ον.

Το σωματείο ζήτησε τον πλήρη φάκελο που αφορά τη νομοθεσία για την υγιεινή και την ασφάλεια στην ευρωπαϊκή ένωση καθώς και τις κατευθύνσεις (ντιρεκτίβες) που προτείνονται.

Τέλος οι ίδιοι οι εκπρόσωποι του υπουργείου παραδέχτηκαν πως από τη νομοθέτηση μέχρι να γίνουν πράξη από τους εργοδότες οι νομοι, υπάρχει πολύ δρόμος. Ως σωματείο κι εργαζόμενοι το γνωρίζουμε αυτό από πρώτο χέρι και είμαστε αποφασισμένοι πως είτε τα παραπάνω ή κάποια από τα παραπάνω γίνουν νόμοι του κράτους είτε όχι, θα συνεχίσουμε να είμαστε στο δρόμο, μαζί με όλους τους συναδέλφους, ώστε να φροντίσουμε να επιβληθούν στην πράξη, όπως άλλωστε κάνουμε ήδη. Το επόμενο ραντεβού προκειμένου να υπάρξει αναλυτικότερη τοποθέτηση του Σ.Ε.Π.Ε αλλά και του υπουργείου ορίστηκε για το τέλος Ιουνίου του 2017.

Γνωρίζουμε πως η δουλειά των κυβερνήσεων είναι να υπόσχονται. Αν χορτάσουμε με υποσχέσεις και αφήσουμε την συνδικαλιστική – ταξική δουλειά στο δρόμο, τότε «την χάσαμε την μπάλα». Αυτό σημαίνει πως συνεχίζουμε της εξορμήσεις του σωματείου ΣΒΕΟΔ, τον συνδικαλιστικό- ταξικό αγώνα και στην επόμενη απεργία θα πρέπει να πάμε πολύ περισσότεροι. Σύμφωνα με την πάγια ανάλυσή μας για το τι εστί κράτος και μηχανισμοί, γνωρίζουμε πως εάν το Σ.ΕΠ.Ε και το υπουργείο όντως προχωρήσουν στην ικανοποίηση αιτημάτων ή στον έλεγχο όσων καταγγείλουμε είναι πιθανόν να υπάρξουν πιέσεις στις οποίες δεν θα μπορούσαν να ανταποκριθούν, άσχετα με την δηλωμένη πρόθεσή τους.

Παρόλα αυτά εμείς πρέπει να προχωρήσουμε με σταθερά βήματα, υψηλή πολιτική συγκρότηση, τεκμηριωμένη ανάλυση και πάντα σύμφωνα με τη γραμμή που θα ορίσει η συνέλευσή μας, προκειμένου να σταθούμε στο ύψος των περιστάσεων. Αναμφισβήτητα, η όλη διαδικασία (της οποίας τα αποτελέσματα θα φανούν σε βάθος χρόνου) ενισχύει τη συγκρότηση της



συνέλευσης αλλά και του κάθε μέλους μας ξεχωριστά.

Προχωράμε επιδιώκοντας το καλύτερο και παράλληλα δεν τρέφουμε αυταπάτες ούτε για τον κυβερνητισμό ούτε για την καπιταλιστική αναδιάρθρωση. Στόχος μας παραμένει η συγκρότηση της συνείδησης της τάξης μας, η κοινωνικοποίηση του συνδικαλισμού βάσης, η τοπικοποίηση και η εδαφικοποίηση της εργατικής μας κουλτούρας. Άσχετα με τη συγκυρία και είτε το Σ.ΕΠ.Ε και το υπουργείο βρεθεί δίπλα μας είτε βρεθεί απέναντί μας, εμείς ως συνέλευση έχουμε μία και μόνο επιλογή. Να συνδράμουμε στην ανασυγκρότηση της τάξης μας, να αντεπιθεθούμε και να επανέλθουμε ως νικητήρια δύναμη στο προσκήνιο της ιστορίας.

🦋 Η συνέχεια και το τέλος της μοτοπορείας:

Όταν οι εκπρόσωποι κατέβηκαν από τη συνάντηση ανακοινώθηκαν μέσω της μικροφωνικής τα όσα λέχθηκαν πάνω και η πορεία συνέχισε το δρόμο της. Σταδίου, Αμαλίας και στάση στη Βουλή για να μην ξεχνάμε και ποιοι είναι οι διαχειριστές του κράτους και άρα πολιτικοί υπεύθυνοι για την εργασιακή πραγματικότητα. Συνέχεια στη Β. Σοφίας και μέσω της Αλεξάνδρας πίσω στο πεδίο του Άρεως. Εκεί ανανεώσαμε το ραντεβού μας στους δρόμους και δώσαμε υποσχέσεις με παλιούς και νέους συνάδελφους για συνέχιση του αγώνα. Αμέσως μετά ακολούθησε διάλειμμα για ξεκούραση στα γραφεία του σωματείου στη Σκυλίτση 10 στα Εξάρχεια, ενώ κάποιοι από εμάς κατευθύνθηκαν στην απεργιακή κουζίνα αλληλεγγύης που διοργάνωναν οι φοιτητές των εστίων στην Ούλωφ Πάλμε σε μια προσπάθεια, έστω για την ημέρα της απεργίας των ντελιβεράδων, να σπάσουν την κουλτούρα της κατανάλωσης και του έτοιμου φαγητού.

🦋 Strike by night

Η απεργιακή κινητοποίηση συνεχίστηκε και το βράδυ με δώρες απεργιακές περιφρουρήσεις τριών εκ των μεγαλύτερων ονομάτων στη διανομή πίτσας. Σχεδόν 100 άτομα αποκλείσαμε στην Αγία Παρασκευή Pizza Fun, L' Artiggiano και Domino's μεταφέροντας το μήνυμα της απεργίας και εκτός κέντρου, στις βορειοανατολικές περιοχές, όπου το delivery κάνει θραύση και τα καταστήματα των πολυεθνικών καταγράφουν τους μεγαλύτερους τζίρους στην Αττική.

🦋 Η αλληλεγγύη είναι το όπλο των εργατών

Σ' αυτό το σημείο δε θα μπορούσαμε να μην ευχαριστήσουμε τις δεκάδες αλληλέγγυους που βοήθησαν στη δημοσιοποίηση της απεργίας σε όλες τις περιοχές της Αθήνας και στήριξαν τις απεργιακές περιφρουρήσεις αλλά και τη μοτοπορεία. Με τη συνδρομή τους σε αφισοκολλήσεις, ανάρτηση καρτολίνων, κρέμασμα πανό, μοίρασμα του απεργιακού τεύχους της εφημερίδας του σωματείου, διενέργεια εκδηλώσεων – συζητήσεων και διεξαγωγή μοτοπορειών – εξορμήσεων σε διάφορες γειτονιές και πιάτσες της πόλης η απεργία έλαβε τη μαζικότητα και τη δυναμική που είδαμε. Στο πλευρό του σωματείου στάθηκαν από σωματεία βάσης και εργατικές συλλογικότητες μέχρι αναρχικές ομάδες και συνέλεύσεις γειτονιών. Η 25η Μάη έκανε σαφές ότι όλο και περισσότεροι αγωνιστές και αγωνίστριες αντιλαμβάνονται τη σημασία της ταξικής πάλης, τη “δουλειά μυρμηγκιού” από μαγαζί σε μαγαζί κι από πιάτσα σε πιάτσα, το άνοιγμα νέων πεδίων αγώνα, την όξυνση των ταξικών αντιθέσεων και του πολέμου με τ' αφεντικά και το “άπλωμα” των ιδανικών της αντίστασης, της αυτοοργάνωσης και της αλληλεγγύης, ειδικά μάλιστα σε μια εποχή που κυριαρχεί η παραίτηση, η απογοήτευση, η ανάθεση και η εξατομίκευση. Ο συνδικαλισμός βάσης που λειτουργεί με οριζόντιες διαδικασίες, χωρίς ιεραρχίες και γραφειοκρατία, με αδιαμεσολάβητους αγώνες και με βασικό του χαρακτηριστικό τη συναδελφική αλληλεγγύη, αποτελεί κομμάτι του κόσμου της αυτοοργάνωσης και της αντιιεραρχίας, αποτελεί κομμάτι του ριζοσπαστικού κινήματος που αντιστέκεται και ανταγωνίζεται τον καπιταλισμό, αποτελεί κομμάτι του ψηφιδωτού όλων εκείνων των εγχειρημάτων που αντιπαλεύουν την υποβάθμιση των ζωών μας, που επιτίθενται στις αξίες και τα ιδανικά των κυρίρχων, που οραματίζονται και προσπαθούν να γειώνουν εδώ και τώρα έναν κόσμο δίκαιο, χωρίς εκμετάλλευση ανθρώπου από άνθρωπο, χωρίς τη λεηλασία της φύσης, έναν κόσμο που να μας χωράει όλες και όλους.



ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ - ΑΝΕΡΓΙΑ ΑΠΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑ







Για όσους δεν ΑΠΗΡΓΗΣΑΝ...

Κατά τη διάρκεια των εξορμήσεων (μοίρασμα εφημερίδας «ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ» & ενημέρωση κατά πρόσωπο) πριν την ΑΠΕΡΓΙΑ πολλοί συνάδελφοι δήλωναν πως θα απεργήσουν, όμως, τελικά, δεν ΤΟ τόλμψαν. Γιατί;

Υπάρχουν εκείνοι που φοβούνται μην τους απολύσουν. Το σωματείο θα είναι στο κατάστημα που εργάζονται για να τους υπερασπιστούν. Δεν υπάρχει καμία περίπτωση να τους αφήσουμε μόνους τους απέναντι στις αυθαιρεσίες των εργοδοτών. ΕΙΝΑΙ ΠΑΡΑΝΟΜΟ & ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΟ ένας εργοδότης να απολύει επειδή ο εργαζόμενος απέργησε. Το αναφέρει ξεκάθαρα η εργατική νομοθεσία. Με την στήριξη του σωματείου και την άμεση καταγγελία στο αρμόδιο σώμα επιθεώρηση εργασίας ο εργοδότης στο τέλος θα επαναπροσλάβει τον εργαζόμενο- αν αυτός το επιδιώξει- και θα τον αποζημιώσει όπως ορίζει ο νόμος. Συμπέρασμα ΔΕΝ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΚΑΝΕΙΣ ΝΑ ΦΟΒΑΤΑΙ, γιατί κανένας δεν είναι μόνος του. Το γράφουμε, το λέμε και το ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ 100%. Ο φόβος μας απέναντι στον εργοδότη, φέρνει την υποταγή μας.

Από τους εκατοντάδες συναδέλφους που απήργησαν κανείς δεν απολύθηκε. Πρέπει να δώσουμε στους εργοδότες να καταλάβουν, πως αν τολμήσουν να απολύσουν έναν από εμάς, θα είμαστε όλοι εκεί για να τον υπερασπίσουμε. Οι εκατοντάδες απεργοί είναι το πρώτο μας μήνυμα προς τους εργοδότες: Είμαστε πολλοί, αποφασισμένοι, ενωμένοι, οργανωμένοι και θα παλέψουμε για το ΔΙΚΙΟ μας. Με δυνατό και μαζικό σωματείο, οι συσχετισμοί δυνάμεων θα αλλάξουν την «πιάτσα» και θα μας υπολογίζουν. Θα σταματήσουμε να είμαστε αναλώσιμοι, «τα παιδιά για τα θελήματα» & για όλες τις δουλειές της επιχείρησης και οι εργοδότες θαβάλουν βαθιά το χέρι στην τσέπη και θα μας πληρώνουν δώρα, επιδόματα και προσαυξήσεις.

Ακόμα όμως και αν απολυθεί κάποιος, τι φοβάται; Μην δεν βρει άλλη δουλειά με 3- 4 ευρώ/ώρα, μη χάσει τα δώρα, επιδόματα, νυχτερινά, που ούτως ή άλλως δεν παίρνει, μη δε βρει να κάνει τον κούριερ για 500 ευρώ το 8ωρο ή για πληρωμή με το κομμάτι; Με λίγα λόγια οι φόβοι είναι παράλογοι και μακριά από την πραγματικότητα.

Από την άλλη μεριά υπήρχαν και εκείνοι (σαφώς λιγότεροι) που δήλωναν εξ αρχής πως δεν θα απεργήσουν. Έλεγαν «τίποτα δεν αλλάζει», «σιγά μη γίνει κάτι», «δεν βαριέσαι καλά είμαι εγώ, τουλάχιστον δουλεύω», «ποιος να τρέχει τώρα» «εγώ είμαι ευχαριστημένος δεν έχω προβλήματα!!! Ειδικότερα αζίζει να γίνει ιδιαίτερη αναφορά στην κατηγορία των Yesman.

Οι εκατοντάδες απεργοί είναι το πρώτο μας μήνυμα προς τους εργοδότες: Είμαστε πολλοί, αποφασισμένοι, ενωμένοι, οργανωμένοι και θα παλέψουμε για το ΔΙΚΙΟ μας. Με δυνατό και μαζικό σωματείο, οι συσχετισμοί δυνάμεων θα αλλάξουν την «πιάτσα» και θα μας υπολογίζουν.

Αυτών δηλαδή που σε κάθε μας ερώτηση ψεύδονται και λένε ΝΑΙ σε όλα και για αυτό δεν απεργούν: ΝΑΙ έχουν πλήρη ασφάλιση, ΝΑΙ παίρνουν επιδόματα και δώρα που δικαιούνται, ΝΑΙ πληρώνονται νυχτερινά και πάει λέγοντας... Αυτοί οι συνάδελφοι, τι προτείνουν; Να υπολογίζουμε στην «καλοσύνη» του αφεντικού μας; να είμαστε «σωστοί» και θα «ανταμοιφθούμε»; Να τρέχουμε να παραδίδουμε παραγγελίες- αποστολές, για να μας εκτιμήσει ο εργοδότης και με κίνδυνο να χάσουμε τη ζωή μας; Να κοιτάει ο καθένας την πάρτη του και «οι ικανοί θα επιβιώσουν». Αυτές οι λογικές όμως, μας έφτασαν στην κατάσταση που είμαστε σήμερα: ο κάθε εργοδότης να παραπονιέται πως «για να βγει και να μας δώσει ψωμάκι να φάμε» δεν μπορεί και δεν πληρώνει δώρα, επιδόματα, νυχτερινά, βενζίνες, σέρβις. Επακόλουθο λοιπόν να σκέφτεται, “αφού κανείς δε διαμαρτύρεται μ----- είμαι εγώ να πληρώσω”. Η μοιρολατρεία, η πτοπάθεια και το βόλεμα γεννούν την παραιτήση και την υποταγή. Οι παραπάνω συνάδελφοι «ταΐζουν» την υποτίμηση της εργατικής μας δύναμης. Με «απλά ελληνικά» νομιμοποιούν τις αυθαιρεσίες και τις αυδοσίες των εργοδοτών, φουντώνουν την αλαζονεία τους και κάνουν το καθεστώς εργασίας μας να φαίνεται «φυσιολογικό».

Ας μας πουν αυτοί οι συνάδελφοι δεν θα έπρεπε κάθε επιχείρηση όπως έχει γραφεία, υπολογιστές, φορητά, ψησταριές, μηχανή του καφέ..., να έχει και μηχανάκια για τους οδηγούς δικύκλου; Δεν πρέπει να παρέχει Μέσα Ατομικής Προστασίας για τους εργαζόμενους της; Δεν πρέπει το επάγγελμά μας να συμπεριληφθεί στα Βαρέα και Ανθυγιεινά και όσοι εργαζόμαστε με δίτροχο και δεν θα έπρεπε να είμαστε μια ενιαία ειδικότητα; Οι διεκδικήσεις μας είναι πέρα για πέρα δίκαιες. Αυτό είναι αδιαπραγμάτευτο. Οι συνάδελφοι, αν θέλουν να λέγονται έτσι, οφείλουν να μετατοπιστούν και να δουν τη συνολική εικόνα. Οι άμεσοι εργοδότες υποτιμούν τον εργαζόμενο, όμως το «σύστημα» υποτιμά την εργατική μας δύναμη, δηλαδή όλους τους εργάτες και όχι τον καθένα ή την καθεμία ξεχωριστά – όπως κάνει ο εργοδότης. Αυτό μεταφράζεται, ως εξής: αν κάποιος ισχυρίζεται πως αυτός είναι καλά και γι αυτό δεν υπάρχει λόγος να αγωνιστεί και να απεργήσει, όταν χάσει τη δουλειά του, στην επόμενη αντιμετωπίζεται ως φθηνός, απαξιωμένος και αναλώσιμος...

Τέλος υπήρχαν και οι συνάδελφοι που έλεγαν «ποιος θα ταΐσει τα παιδιά μου;» Είπαμε και παραπάνω πως συμπαραστεκόμαστε σε όλους που απολύονται. Στο σωματείο υπάρχουν μέλη που αγωνίζονται και απεργούν ΚΑΙ ΕΧΟΥΝ ΠΑΙΔΙΑ, όμως για αυτούς είναι ένας επιπλέον λόγος να αγωνιστούν. Γνωρίζουν πως αν αυτοί τώρα εργάζονται με αυτούς τους όρους και σιωπούν, τότε τα παιδιά τους στο μέλλον θα εργαστούν υπό χειρότερες εργασιακές συνθήκες.

Απεργήσαμε και για αυτούς θα απεργήσουν μαζί μας την επόμενη φορά. Καταλαβαίνουμε πως στις συνθήκες πίεσης που βιώνουμε το να απεργείς και να οργανώνεσαι στους χώρους δουλειάς δεν είναι κάτι εύκολο. Απαιτεί την ανάπτυξη των σχέσεων εμπιστοσύνης και συναδελφικότητας που το σωματείο προσπαθεί να περάσει ως εργασιακή κουλτούρα. Πιθανώς για πολλούς συναδέλφους το νόημα της απεργίας, δηλαδή να μην πηγαίνουν στη δουλειά, να σταματούν την παραγωγή και να βρίσκονται απέναντι στους εργοδότες τους, να είναι άγνωστο, να μην το έχουν ξανακάνει και να τους φαίνεται παράδοξο. Όμως παρ’όλες αυτές τις δυσκολίες, το θάρρος να μην σκύβουμε το κεφάλι, μας έφερε στο δρόμο του αγώνα.

Εμείς που απεργήσαμε περάσαμε όμορφα εκείνη τη μέρα. Οδηγήσαμε όλοι μαζί, κορνάραμε, φωνάξαμε δυνατά για το δικίο μας, γνωριστήκαμε, ανταλλάξαμε κουβέντες και βλέμματα. Μας άρεσε, χαρήκαμε και θα το ξανακάνουμε.

ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΗΣ vs ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΣΒΕΟΔ

Την Πέμπτη 15 Ιούνη 2017 πραγματοποιήθηκε η δίκη ύστερα από μήνυση που είχε υποβάλλει η Γενική Ταχυδρομική (γτ) εναντίον 8 πρώην και νυν εργαζομένων της και εναντίον της ΣΒΕΟΔ, για κάποιες υποτιθέμενες φθορές που έγιναν σε αμάξια της εταιρίας κατά τη διάρκεια παρέμβασης έξω από το κατάστημα της γτ στο Περιστέρι, έπειτα απο απολύσεις συναδέλφων (για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την υπόθεση της γενικής ταχυδρομικής Αιγάλεω : www.sveod.gr- εφημερίδα «στο ρελαντί» νο.28,τεύχος -«αφιέρωμα» στην γτ). Από νωρίς το πρωί δεκάδες μέλη του σωματείου μαζί με αλληλέγγυους βρεθήκαμε στο χώρο των δικαστηρίων , αναρτήσαμε πανό και σταθήκαμε δίπλα στους συναδέλφους μας που κατηγορούνταν. Στη διάρκεια της δίκης (η οποία δεν κράτησε πάνω από 10 λεπτά) φάνηκε εξ αρχής το ανυπόστατο των κατηγοριών καθώς ο μηνυτής Κατσιλιέρης, τότε εργαζόμενος και τώρα πράκτορας της γτ στο Περιστέρι, δεν μπόρεσε να στηρίξει τις ανυπόστατες κατηγορίες και να αναγνωρίσει κάποιον κατηγορούμενο ως τον άνθρωπο που προξέννησε τις «φθορές» με αποτέλεσμα την αθώωση τους. Για ακόμα μια φορά τα αφεντικά μιας επιχείρησης σέρνουν το σωματείο στα δικαστήρια σε μια προσπάθεια ποινικοποίησης του συνδικαλισμού βάσης , και για μια ακόμη φορά οι κατηγορίες πέφτουν στο κενό.

Πέρα όμως από οποιαδήποτε απόφαση δικαστηρίου, για εμάς οι εργατικοί αγώνες δεν καθορίζονται με όρους «νομιμότητας» αλλά από τη ταξική τους συγκρότηση και το περιεχόμενο τους. Οι μηνύσεις των αφεντικών της γτ δεν είναι οι πρώτες και σίγουρα ούτε οι τελευταίες που θα έρθουν. Εμείς από τη μεριά μας το μονό που έχουμε να πούμε είναι ότι οι μηνύσεις, οι τραμπουκισμοί και η εργοδοτική τρομοκρατία που συντελείτε καθημερινά στους χώρους δουλειάς, δεν μας φοβίζουν ούτε θα μας κάνουν ποτέ να υποχωρήσουμε από κάποιο αγώνα. Αντίθετα μας συσπειρώνουν ακόμα περισσότερο και μας πεισμώνουν να συνεχίζουμε να δίνουμε τη μάχη για να αλλάξει το επάγγελμα έξω στο δρόμο και μέσα σε κάθε μαγαζί, διπλά σε όποιον συνάδελφο επιλέξει το δρόμο του αγώνα για μια ζωή με αξιοπρέπεια.

**ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ-ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑ-ΑΥΤΟΟΡΓΑΝΩΣΗ
ΚΑΝΕΝΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΜΟΝΟΣ ΤΟΥ
ΟΙ ΕΡΓΑΤΙΚΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΝΟΜΙΜΟΙ Ή ΠΑΡΑΝΟΜΟΙ
ΕΙΝΑΙ ΔΙΚΑΙΟΙ ΚΑΙ ΑΝΑΓΚΑΙΟΙ**



Την Κυριακή στις 18/06/2017, πραγματοποιήσαμε συγκέντρωση - μικροφωνική, στην Πλ. Πατριάρχου στη Ν. Φιλαδέλφεια. Αιτία υπήρξαν οι απειλές και ο τραμπουκισμός του εργοδότη του «HOT HOT», προς συνάδελφο και μέλος του σωματείου, επειδή διεκδικεί να πληρώνεται όπως ορίζει η εργατική νομοθεσία. Κατά την παρέμβαση το κατάστημα παρέμεινε κλειστό, δεκάδες ήταν οι αλληλεγγυοί που παραβρέθηκαν και μοιραζόταν σε εκατοντάδες αντίτυπα το κείμενο που ακολουθεί.

THE HOT STORY δύο διανομέων στα μπεργκεράδικα «HOT –HOT»

Οι συνάδελφοι Τ.Φ και Κ.Μ εργάζονται ως διανομείς στο κατάστημα εστίασης “Hot - Hot” («μπεργκεράδικο») στη Νέα φιλαδέλφεια. Μέχρι τις 31 Μάρ, οι συμβάσεις εργασίας ήταν πλασματικές και δεν ανταποκρινόντουσαν στις πραγματικές ημέρες και ώρες εργασίας, μια συνθήκη γνώριμη στον κλάδο του επισιτισμού και της ταχυεστίασης. Ταυτόχρονα, η εργοδοσία του καταστήματος δεν πλήρωνε τις βραδινές προσαυξήσεις (μετά τις 22:00 το βράδυ 25% αύξηση), τις προσαυξήσεις για την κυριακάτικη εργασία (75%), τις προσαυξήσεις για εργασία σε αργίες (100%) και τις υπερωρίες που συνέβαιναν καθημερινά. Η εργοδοσία του “Hot Hot” αυθαιρετώντας ακόμα περισσότερο δήλωνε στο σύνολο των εργαζομένων πως δεν δικαιούνται δώρο Χριστογέννων και Πάσχα καθώς και αποζημίωση αδειάς και επίδομα αδειάς. Χαρακτηριστικό ήταν το γεγονός, πως τα χριστούγεννα του 2016 οι διανομείς, όταν πληροφορήθηκαν από την εργοδοσία, πως δεν θα πάρουν το δώρο που δικαιούνται, όλοι μαζί το διεκδίκησαν. Εν τέλει η εργοδοσία υποχώρησε εν μέρει, και έδωσε στον κάθε διανομέα 200 ευρώ, ποσό πολύ μικρότερο από αυτό που αναλογεί στην πραγματική τους εργασία. Το ίδιο σκηνικό επαναλήφθηκε το Πάσχα του 2017. Όταν οι εργαζόμενοι ζήτησαν το δώρο τους, ο εργοδότης τους απάντησε πως «θα πάρετε τα μου». «Ο κόμπος έφτασε στο χτένι» για τους δύο παραπάνω εργαζόμενους, που «κατέβασαν τα κουτιά τους» και διεκδίκησαν το δώρο τους. Η εργοδοσία απάντησε με απειλή για απόλυση. Οι συνάδελφοι, το ίδιο βράδυ (Μ. Τετάρτη 12/04/2017) επικοινωνήσαν με το σωματείο, που είναι μέλη του, και συνάδελφοι από το σωματείο επισκέφτηκαν το κατάστημα στην Ν. Φιλαδέλφεια. Εν τέλει, οι εργοδότες με καθυστέρηση κάποιων ημερών, κατέβαλαν το δώρο του Πάσχα, που αναλογεί στην εικονική τους εργασία και όχι αυτό που αναλογεί στην πραγματική τους.

Στην συνέχεια (τέλη Απρίλη), μετέθεσαν εκδικητικά τον Τ.Φ στο κατάστημα που διατηρούν στο κέντρο της αθήνας, στην Οδό πραξιτέλους 2. Το συνάδελφο Κ.Μ τον άφησαν στη Ν. Φιλαδέλφεια συνεχίζοντας να εργάζεται για περισσότερες ώρες από αυτές που αναφέρονται στην σύμβαση τους. Χρησιμοποιώντας την τακτική του διαίρε και βασιλείου, η εργοδοσία χώρισε τους δύο εργαζόμενους για να σπάσει το ηθικό τους και να τους απομονώσει. Οι εργαζόμενοι όμως παραμένουν ενωμένοι και προχώρησαν, με την στήριξη του σωματείου, σε καταγγελία στο σώμα επιθεωρησης εργασίας στην Ν. Ιωνία. Διεκδικώντας τα δεδουλευμένα από την έναρξη της εργασίας τους, να επιστρέψει ο συνάδελφος Τ.Φ στο κατάστημα της Ν. Φιλαδέλφειας και να παύσει η εκδικητική του μετάθεση. Τέλος οι εργαζόμενοι διεκδικούν νέες συμβάσεις πλήρους απασχόλησης, που να ανταποκρίνονται στις πραγματικές ώρες εργασίας. Η εταιρεία αναδιπλώθηκε, και ο εργαζόμενος επέστρεψε στο κατάστημα της Νέας Φιλαδέλφειας, ενώ από 1η Ιούνη οι συνάδελφοι υπογράψαν νέα σύμβαση εργασίας (6μηνη και 40 ώρες την εβδομάδα), ταυτόχρονα στη σύμβαση περιλαμβάνεται η δέσμευση της εταιρείας για παροχή εταιρικού δικύκλου εντός 20 ημερών από την υπογραφή της. Από την άλλη, στην τριμερή συνάντηση στο αρμόδιο ΣΕΠΕ η εργοδοσία δε αναγνώρισε τις οφειλές της και οι εργαζόμενοι θα συνεχίσουν να διεκδικούν τα δεδουλευμένα τους.

Από την αναδίπλωση στους τραμπουκισμούς

Από τις πρώτες μέρες της εργασίας τους με τη νέα σύμβαση, οι δύο εργαζόμενοι αντιμετώπιζαν καθημερινά τα ειρωνικά και απαξιωτικά σχόλια των υπευθύνων του καταστήματος. Το Σάββατο 10 Ιούνη, ο συνάδελφος Κ.Μ πήγε για δουλειά όπως όριζε το πρόγραμμα εργασίας του. Ο ιδιοκτήτης του καταστήματος, Βασίλης Χαριτάκης κάλεσε σε αιφνιδιαστική «συζήτηση» μια μερίδα εργαζομένων για να «μιλήσουν» για τα προβλήματα που έχουν προκύψει. Στη συνάντηση παραβρέθηκαν 5 εργαζόμενοι, 2 υπεύθυνοι και ο επιχειρηματίας. Ο επιχειρηματίας, Βασίλης Χαριτάκης, ρώτησε τον συνάδελφο Κ.Μ αν του οφείλει δεδουλευμένα και αν θεωρεί πως τον έχει κλέψει. Ο συνάδελφος απάντησε «πως εννοείτε με έχετε κατακλέψει στα ενσημα και πως του χρωστάει και δεδουλευμένα που έχουν καταγγεληθεί στο αρμόδιο ΣΕΠΕ». Ο εργοδότης, δεν αντέξε την αλληλοψή και αρχικά επιτέθηκε φραστικά με κυδαιότητες και στη συνέχεια κινήθηκε απειλητικά εναντίον του φωνάζοντας πως «θα τον θάψει και θα τον πιστολιάσει». Τα χειρότερα αποτράπηκαν με την παρέμβαση των 2 υπευθύνων που συγκράτησαν τον μαινόμενο εργοδότη. Ο συνάδελφος αποχώρησε για να διασφαλίσει τη σωματική του ακεραιότητα. Άμεσα, μέλη του σωματείου και αλληλεγγυοί συγκεντρωθήκαμε στο Α.Τ Φιλαδέλφειας όπου ο συνάδελφος κατέθεσε μήνυση εναντίον του εργοδότη και στη συνέχεια πραγματοποιήσαμε παρέμβαση στο εν λόγω κατάστημα.

Απο την στυγνή εκμετάλλευση στους τραμπουκισμούς και στην εργοδοτική τρομοκρατία

Αμέτρητα είναι τα περιστατικά βίας των εργοδοτών και των μπράβων τους, ενώ λίγα από αυτά γνωστοποιούνται, ενδεικτικά αναφέρουμε: την επίθεση με βιτριόλι στην συνδικαλίστρια Κ. Κούνεβα (12/2008), τον ξυλοδαρμό εργαζόμενου από μπράβου του Καρέζου (03/2010), ιδιοκτήτη των café VIA VAI, επειδή διεκδίκησε δεδουλευμένα, τους πυροβολισμούς των τσιφλικάδων φραουλοπαραγωγών στην Μανωλάδα έναντι των μεταναστών αγροτών γης (04/2013) επειδή διεκδίκησαν δεδουλευμένα έξι μηνών, τις βιοπραγίες του εργοδότη Νέσκε (Εμπόριο Κρεάτων) στην Κω (06/2016) έναντι ενός εργαζομένου που «τόλμησε» να διεκδικήσει δεδουλευμένα, τον ξυλοδαρμό και την απόλυση εποχικού εργαζομένου στον Φορέα Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΦΟΔΣΑ) στο Ηράκλειο Κρήτης από τον διευθυντή του ΦΟΔΣΑ (09/2016), τον ξυλοδαρμό του μετανάστη εργαζομένου στην εταιρεία πλαστικών Κώστας Γεωργίου ΑΕ στα Οινόφυτα (30/05/2017), επειδή ζήτησε τα χαρτιά της απόλυσης του και το πιστοποιητικό υγείας, ο θάνατος του εργάτη Bahadar Chaudhary από το Πακιστάν, το Σάββατο 13 Μαΐου 2017 στα Υφαντήρια Παντελίδη στη Νέα Ιωνία λόγω των εξαντλητικών ωραρίων και νυχτερινών υπερωριών... Καταλαβαίνουμε λοιπόν, πως τα περιστατικά βίας και εργοδοτικών τραμπουκισμών δεν είναι μεμονωμένα.

Το παραπάνω περιστατικό στο κατάστημα Hot Hot δείχνει μέχρι που φτάνουν οι εργοδότες για να διασφαλίσουν την σιωπή, την υποταγή και το καθεστώς στυγνής εκμετάλλευσης των εργαζομένων, ειδικότερα όταν έχουν απέναντί τους

ΣΤΑ **HOT HOT** ΚΑΙ ΣΕ ΚΑΘΕ
ΜΑΓΑΖΙ...

ΣΠΑΜΕ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ!

Ο εργοδότης στο κατάστημα HOT HOT Νέας Φιλαδέλφειας επιτέθηκε σε συνάδελφο φραστικά με κυδαιότητες και στη συνέχεια κινήθηκε απειλητικά εναντίον του λέγοντας πως «θα τον θάψει και θα τον πιστολιάσει». Ο συνάδελφος είναι μέλος του σωματείου μας και μαζί με ακόμα ένα συνάδελφο, από τον Απρίλιο του 2017 και με αφορμή τη μη έγκαιρη καταβολή του δώρου του Πάσχα ξεκίνησαν να διεκδικούν δεδουλευμένα, δώρα και επιδόματα που δεν τους είχαν καταβληθεί. Διεκδίκησαν το αυτανόητο, να ασφαρίζονται σύμφωνα με τις ώρες που εργάζονται.

Στο μνημονιακό κείμενο που έχει παγώσει τις απαιτήσεις και τη θέρη των αγώνων οι εργοδότες έχουν αποθρασυνθεί πλήρως. Θεωρούν τον εαυτό τους το αντίστοιχο των φεουδαρχών του μεσαίωνα, έχουν γραμμένη την εργατική νομοθεσία εκεί που δεν πιάνει το μελάνι και δεν διατάζουν να τραμπουκίζουν και να απειλούν τους εργαζόμενους που ορθώνουν το ανάστημά τους.

ΟΥΤΕ ΒΗΜΑ ΠΙΣΩ
ΚΑΝΕΝΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΜΟΝΟΣ ΤΟΥ

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ - ΜΙΚΡΟΦΩΝΙΚΗ
ΚΥΡΙΑΚΗ 18/6**

**πλ. Πατριάρχου
Ν.ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑ**



εργαζόμενους που ορθώνουν το ανάστημά τους και διεκδικούν. Η εργοδοτική βία και οι τραμπουκισμοί, δεν είναι κάτι καινούργιο, είναι μία πάγια τακτική των αφεντικών απέναντι στην εργατική τάξη. Ειδικότερα στην εποχή της κρίσης και των μνημονίων, όπου οι εργοδότες γράφουν την εργατική νομοθεσία εκεί «που δεν πιάνει το μελάνι», οι μισθοί κατακυλούν, η δεξαμενή ανέργων διογκώνεται, το άγχος της καθημερινής επιβίωσης κυριεύει τον κόσμο της εργασίας, σε συνδυασμό με την υπολειτούργια των υπεύθυνων κρατικών αρχών και σε πολλές περιπτώσεις «νίπτουν τα χείρας τους», την εξατομίκευση, τον κατακερματισμό της εργατικής τάξης και την απαξίωση της οργάνωσης σε σωματεία, η εργοδοτική τρομοκρατία βρίσκει γόνιμο έδαφος.

Αλληλεγγύη, ταξική συνείδηση και οργάνωση απέναντι στην εργοδοτική τρομοκρατία

Η πραγματικότητα είναι πως τίποτα και ποτέ δεν χαρίστηκε στην εργατική τάξη, όλα τα δικαιώματά μας είναι κεκτημένα σκληρών ταξικών αγώνων. Οι εργαζόμενοι, που δέχονται μοιρολατρικά τις αυθαιρεσίες και την καταστρατήγηση των δικαιωμάτων στρώνουν το έδαφος για την ακόμα πιο στυγνή και ωμή εκμεταλλεύσή όλων των εργαζομένων, για ακόμα περισσότερους εργοδοτικούς τραμπουκισμούς. Όμως, οι εργοδότες, δεν πετυχαίνουν πάντα τους στόχους τους. Ευτυχώς, υπάρχουν ακόμα συνάδελφοι, που σηκώνουν το ανάστημά τους και διεκδικούν με αξιοπρέπεια τα δεδουλευμένα τους και ότι ορίζει η εργατική νομοθεσία. Μπορεί οι εργοδότες να πιστεύουν πως έχουν και «το μαχαίρι και το πεπόνι», όμως εμείς οι εργαζόμενοι έχουμε κάτι πολύ πιο σημαντικό: έχουμε ο ένας τον άλλον. Η οργάνωση σε σωματεία βάσης, η αλληλεγγύη και η ενότητα μεταξύ μας, η συλλογική διεκδίκηση των δικαιωμάτων μας αποτελούν μονόδρομο, ώστε να μην γίνουν καθεστώς οι «φεουδαρχικές» συνθήκες εργασίας και να σπάσει στην πράξη η εργοδοτική τρομοκρατία.

ΟΥΤΕ ΒΗΜΑ ΠΙΣΩ

ΣΠΑΜΕ ΤΗΝ

ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΚΑΝΕΝΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ

ΜΟΝΟΣ ΤΟΥ



☛ Στις 13 Ιούνη η επιχείρηση, για να εκτονώσει την κατάσταση, έδωσε άδεια 10 ημερών στους δύο συναδέλφους. Στις 22 Ιούνη έγινε τριμερής συνάντηση στο ΣΕΠΕ Ν. Ιωνίας, μετά την προσφυγή του συναδέλφου που κατείγγειλε τις απειλές και τους τραμπουκισμούς. Εμφανίστηκε η δικηγόρος της επιχείρησης και δήλωσε πως ο εργοδότης Β. Χαριτάκης, αρνείται τα πάντα...

☛ Στις 23 Ιούνη οι συνάδελφοι επέστρεψαν στο κατάστημα για εργασία. Η επιχείρηση δεν είχε πάρει ακόμα εταιρικά δίκυκλα, όπως ορίζει η τελευταία σύμβαση εργασίας. Οι συνάδελφοι προσέφυγαν εκ νέου στο αρμόδιο ΣΕΠΕ και ορίστηκε νέα τριμερής συνάντηση για τις 26 Ιούλη.

Στις 30 Μάρτ 2017 σκοτώνεται εν ώρα εργασίας, ο 29χρονος συνάδελφος διανομέας, Γιώργος Κατσαμπέλας, που εργαζόταν στην αλυσίδα ταχυεστίασης DETOX. Το τροχαίο «εργατικό ατύχημα» συμβαίνει στη Λάρισα.

Άλλο ένα τροχαίο εργατικό δυστύχημα, άλλος ένας νεκρός της τάξης μας, άλλος ένας νεκρός από εμάς. Η πίεση, το άγχος, η ασυδοσία των εργοδοτών, η έλλειψη Μέσων Ατομικής Προστασίας και εταιρικού δικύκλου, η θολή εργατική νομοθεσία, σε συνδυασμό με τις καιρικές συνθήκες, την κίνηση στους δρόμους και την άσχημη κατάσταση των οδοστρωμάτων είναι αρκετά από μόνα τους ώστε να προκαλούν τροχαία εργατικά ατυχήματα, θανατηφόρα ή μη.

Οφείλουμε να προστατεύουμε τους εαυτούς μας, να οδηγούμε χωρίς να βιαζόμαστε, χωρίς να μας πνίγει το άγχος και να διεκδικούμε, στηρίζοντας και τον αγώνα του σωματείου για τα ΜΑΠ και το εταιρικό δίκυκλο. ΔΕΝ ΕΙΜΑΣΤΕ ΑΝΑΛΩΣΙΜΟΙ!

Στις 8 Ιούνη 2017, ήρθε η τρίτη αναβολή, της αγωγής του συνάδελφου Δημήτρη Λ. έναντι της PIZZA FAN Γαλασίου. Η πλευρά της PIZZA FAN για δεύτερη φορά επικαλέστηκε αδυναμία να παρευρεθεί... Ο συνάδελφος απολύθηκε επειδή «τόλμησε» να βάλει στις ηλασματικές αποδείξεις μισθοδοσίας την φράση «με τη ρητή επιφύλαξη των δικαιωμάτων μου». Η απόλυση είναι παράνομη και καταχρηστική και ο συνάδελφος πέρα από τα δεδουλευμένα του διεκδικεί και επαναπρόσληψη. Το σωματείο εξέδωσε κείμενο που μοιράστηκε σε δεκάδες καταστήματα της αλυσίδας PIZZA FAN, μπορείτε να το διαβάσετε στο σάϊτ μας.

Η επόμενη δικάσιμος θα γίνει σύντομα και θα επανέλθουμε...

Ο πρόεδρος επί το έργο. Αναρριχώμενος στα καφάο και τα περβάζια της Σόλωνος, μετά από ένα κουραστικό 8ωρο, κολλάει χάρτινο πανό για την προπαγάνδισις της απεργίας της 25 Μάη 2017.



25 Ιούνη 2007, πεθαίνει ο συνάδελφος και αγωνιστής Μανώλης Κονταξίου, εν ώρα εργασίας, μετά από αλλεργικό σοκ που υπέστη εργαζόμενος σε συνθήκες κάυσωνα (φώτο αριστερά).

19 Μάρτ 2014, πεθαίνει
εντελώς ξαφνικά ο φίλος,
σύντροφος, συνάδελφος και
μέλος του σωματίου Λουκάς
Μιδούχος. (Φώτο δεξιά)

Η ΜΝΗΜΗ ΤΟΥΣ
ΖΩΝΤΑΝΗ ΜΕΣΑ ΣΤΟΥΣ
ΑΓΩΝΕΣ ΜΑΣ

**& θα χαιρόμαστε να
ήταν μαζί μας στην
απεργία.**



Τι δικαιούμαστε

Πέρα από την (αφόρητη) ζέση, το καλοκαίρι οι εργαζόμενοι, έχουμε κατακτήσει να παίρνουμε άδεια και επίδομα άδειας. Άδεια σημαίνει πως δεν πηγαίνουμε για δουλειά αλλά πληρωνόμαστε. Την πληρωμή της άδειας δεν μας την έχουν χαρίσει οι εργοδότες και το κράτος, αντιθέτως η κατοχύρωσή της είναι κεκτημένο των αγώνων, του παρελθόντος, της εργατικής τάξης. Οι εργοδότες υποχρεούνται να μας πληρώνουν το αντίστοιχο ποσό. Σίγουρα δεν φταίει η ζέση που πολλοί εργοδότες την «ξεχνούν», άλλωστε τα ίδια κάνουν για παράδειγμα και με το δώρο Χριστουγέννων...

ΖΗΤΗΣΤΕ ΝΑ ΣΑΣ ΠΛΗΡΩΣΟΥΝ ΤΗΝ ΑΔΕΙΑ & ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ ΠΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΣΤΕ

ΜΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΕΤΕ ΑΠΟΔΕΙΞΕΙΣ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΔΕΙΑ ΑΝ ΔΕΝ ΠΑΡΕΤΕ ΤΑ ΧΡΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΝΑΛΟΓΟΥΝ

ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΙ Η ΑΔΕΙΑ ΠΡΟΚΑΤΑΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΜΙΑ ΜΕΡΑ ΠΡΙΝ ΞΕΚΙΝΗΣΕΙ Η ΑΔΕΙΑ ΜΑΣ

ΠΡΟΧΩΡΗΣΤΕ ΣΕ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΤΗΝ ΑΡΜΟΔΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Ή

ΕΛΑΤΕ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΝΑ ΤΟ ΚΑΝΕΤΕ ΜΕ ΤΗΝ ΒΟΗΘΕΙΑ ΜΑΣ

Η εργατική νομοθεσία ορίζει τα εξής, ακόμα και αν ο εργαζόμενος εργάζεται με σύμβαση εργασίας ή εάν λήξει η σύμβαση εργασίας του.

α) Κατά το πρώτο ημερολογιακό έτος που έγινε η πρόσληψή του, δικαιούται να λάβει 2 ημερομίσθια ή 2/25 του μισθού για κάθε μήνα απασχόλησης, όπως και 2 ημερομίσθια σαν επίδομα αδείας (με τον περιορισμό του μισού μισθού ή των 13 ημερομισθίων).

β) Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός επίσης δικαιούται επίσης 2 ημερομίσθια ή 2/25 του μισθού για κάθε μήνα απασχόλησης, όπως και 2 ημερομίσθια σαν επίδομα αδείας (με τον περιορισμό του μισού μισθού ή των 13 ημερομισθίων).

γ) Κατά το τρίτο ημερολογιακό έτος και για τα επόμενα οφείλονται αποδοχές πλήρους άδειας και επιδόματος αδείας, που αντιπροσωπεύουν αυτές που θα δικαιούταν ο μισθωτός εάν έπαιρνε την άδειά του κατά το χρονικό διάστημα της λύσης της σχέσης εργασίας.

Η σύμβαση εργασίας των δύο συναδέλφων διανομέων στο μπεργκεράδικο «HOT HOT». Η νέα σύμβαση κατοχυρώνει 40 ώρες την εβδομάδα και εταιρικό δίκυκλο για τους δύο διανομείς. Ο συνεπής αγώνας των συναδέλφων και του σωματείου μας, δείχνει πως ενωμένοι και αποφασισμένοι, μπορούμε να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας.

Συνεχίζουμε τον αγώνα μας, ώστε η επιχείρηση HOT-HOT και συνολικά όλες οι επιχειρήσεις που απασχολούν οδηγούς δικύκλου- μεταφορείς να το εφαρμόσουν στο σύνολο των εργαζομένων.

[illegible]

Τα ενυπόγραφα κείμενα είτε αφορούν προσωπικές απόψεις, είτε απόψεις επιτροπών εργαζομένων σε χώρους εργασίας, και όχι κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΒΕΟΔ.

Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα ή περάστε μια βόλτα για ένα καφέ και κουβεντούλα
κάθε Σάββατο μετά τις 18.00 στη διεύθυνση: Ομήρου Σκυλίτση 10, Εξάρχεια. Τηλέφωνο επικοινωνίας: 6946747244.

Για τους χαι-τεκ στείλτε: info@sveod.gr ή σερφάρεται στο σαιτ μας: www.sveod.gr

