

Η Γενική Ταχυδρομική ως καθρέφτης των ταχυμεταφορών.

Κάποια στοιχεία για να θυμούνται οι παλιοί και να μαθαίνουν οι νεότεροι.
Το ενδιαφέρον παράδειγμα του "αόρατου" και ταυτόχρονα φανταχού παρόντα του Βαρζακάκου.

Καλούμε

όλους τους εργαζόμενους της Γενικής Ταχυδρομικής και όποιον άλλο συνάδελφο
ενδιαφέρεται σε συνάντηση-ενημέρωση-συζήτηση στα γραφεία του σωματείου μας,
οδός Σκυλίτση 10, Αθήνα την Τρίτη στις 27 του Δεκέμβρη και ώρα 19:00.

Ο κος Βαρζακάκος για τους φίλους κος Τάκης, πρώην στέλεχος της ACS μεταπήδησε στη Γενική Ταχυδρομική αρχικά ως σύμβουλος διοίκησης του πρώην προέδρου Σπύρου Μαρτίνου και στη συνέχεια μαζί με έναν από τους συνεταίρους του τελευταίου, τον κο Παπαγεωργίου, απέκτησαν τα νιά της εταιρείας.

Με αυτή την απόλυτα μεθοδευμένη κίνηση απέδειξε την επιχειρηματική του "ποιότητα", έδωσε "μαθήματα" στην αγορά της ελεύθερης οικονομίας κι απέσπασε από την Quest Συμμετοχών του κου Φέσσα (αφεντικού της ACS), ένα μεγάλο μέρος του πελατολογίου της, αλλά και αρκετούς συνεργάτες της.

Όταν μιλάμε για συνεργάτες εννοούμε τους πράκτορες της ACS που στις αρχές του 2004 χάρις στις έγκαιρες παρεμβάσεις του κου Παπαγεωργίου, που διατηρούσε άριστες σχέσεις μαζί τους και έχαιρε της εμπιστοσύνης τους, μεταπήδησαν από το άρμα του κου Φέσσα στο άρμα της Γενικής Ταχυδρομικής του πρώην συνεργάτη και νυν αντιπάλου κου Βαρζακάκου. Ήταν η περίοδος που η Γενική Ταχυδρομική βρέθηκε στην πρώτη θέση και η ACS έπεσε στη δεύτερη, χάνοντας σχεδόν το 60% του τζίρου της.

Εδώ πρέπει να επισημάνουμε πως λίγο μετά την ίδρυσή της η Γενική Ταχυδρομική μετατράπηκε σε εταιρεία δορυφόρος της ACS. Οι άριστες σχέσεις της ACS και της Γενικής Ταχυδρομικής μέχρι τη διάσπαση του 2004 αποδεικνύονται και από το γεγονός πως ένα από τα πρώτα franchise της ACS στη Λ. Αλεξάνδρας δόθηκε στους Μαρτίνο

και Βεργιόπουλο της Γενικής Ταχυδρομικής (πρώην υπαλλήλων της ACS) προκειμένου να ισχυροποιηθούν οι δεσμοί της τότε πολλά υποσχόμενης συνεργασίας. Επίσης, το 1999 η Γενική Ταχυδρομική

μεταφέρθηκε στο πρώην HUB (κέντρο διαλογής) της ACS στην οδό Λεβαδείας 9 στη Μεταμόρφωση.

Προφανώς το μεγάλο φαγοπότη των ολυμπιακών αγώνων του 2004 και η επερχόμενη απελευθέρωση της ταχυδρομικής αγοράς το 2013 ήταν οι κύριοι λόγοι που ο κος Βαρζακάκος με τη στήριξη του κου Παπαγεωργίου άδειασε τους πρώην συνεργάτες του κι αποφάσισε να κινηθεί αυτόνομα διεκδικώντας τη μερίδα του λέοντος από την πίτα της αγοράς.

Προκειμένου να πετύχει τους στόχους του, ο κος Τάκης έταξε σε πράκτορες και εργαζόμενους λαγούς με πετραχήλια προκειμένου να φύγουν από την ACS και να προσχωρήσουν στη Γενική Ταχυδρομική όμως οι δεσμεύσεις του 2004 δεν τον εμπόδισαν στη συνέχεια να αδειάσει και τους πράκτορες που τον στήριξαν. Είναι γεγονός πως από το 2008 μέχρι το 2010, ο όμιλος της γενικής ταχυδρομικής κατήγγειλε τις συμβάσεις στα πιο κερδοφόρα franchise, με σκοπό την εκμετάλλευσή τους από τα κεντρικά. Με λίγα λόγια πέταξε τους πράκτορες σαν στιμένες λεμονόκουπες που με τη σειρά τους άλλος λιγότερο

άλλος περισσότερο **μετέφεραν τη χασούρα και το "δάγκωμα" στους εργαζόμενους των franchise.**

*Εφόσον οι προκλήσεις που δεχόμαστε
είναι αμέτρητες, αμέτρητες θα πρέπει
να γίνουν και οι απαντήσεις μας.
Ούτως ή άλλως ο αόρατος ιμάντας των
ταχυμεταφορών που μας συνδέει όλους
βρίσκεται στα δικά μας χέρια. Εάν δεν
βγούμε στο δρόμο οι ταχυμεταφορές
νεκρώνουν και καμιά διοίκηση, κανένα
τηλεφωνικό κέντρο, κανένα κέντρο
διαλογής και κανένα p.d.a δεν μπορεί να
αναπληρώσει τη δουλειά. Τις υπηρεσίες
τις παρέχουμε εμείς. Οι διοικήσεις
πουλάνε αέρα κοπανιστό στην πλάτη
τη δικιά μας. Ας αναλογιστούμε τη
δυναμή μας κι ας μην ξεχνάμε πως
οι δυνατότητες όπως άλλωστε και η
φαντασία μας είναι απεριόριστες.*

- Ταυτόχρονα, τον τελευταίο χρόνο οι εργαζόμενοι της Γενικής Ταχυδρομικής διαμαρτύρονται για απολύσεις, μη έγκαιρη καταβολή μισθών ενώ είναι γνωστό πως τα χρέη της εταιρείας προς το Δημόσιο μέχρι το Μάιο του 2011 έφταναν τα τα 6 εκατομύρια ευρώ.
- **Η Γενική Ταχυδρομική κατέχει τη δεύτερη θέση με ετήσιο τζίρο που φτάνει περίπου τα 48 εκατ. ευρώ, διαθέτει δίκτυο 330 ταχυδρομικών καταστημάτων** σε όλους τους δήμους της χώρας και ίδρυσε θυγατρική στην Αλβανία ελέγχοντας 28 καταστήματα, προκειμένου να εκμεταλλευτεί την εξυπηρέτηση ταχυδρομικών αποστολών μεταξύ των δύο χωρών.
- Βέβαια παρά τα προβλήματα (που ο κος Τάκης επικαλείται κάθε φορά που πρέπει να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις του απέναντι στους εργαζόμενους) μέσω της προσφιλούς του μεθόδου των δορυφόρων δεν δίστασε να "χτυπήσει" την πρακτόρευση της UPS μέσω της COURIER CENTER και της XP Courier. Το επιχειρηματικό δαιμόνιο του κου Τάκη έβαλε μπροστά την COURIER CENTER και την XP Courier που πήρε τη δουλειά με τιμές Γενικής Ταχυδρομικής και πλάτη το δίκτυο καταστημάτων του ομίλου κι αυτό αποδεικνύεται ακόμη κι από τα "κουτιά" της COURIER CENTER που διαφημίζουν την επισημοποίηση της συνεργασίας της με τη Γενική Ταχυδρομική. Τα πολλά νέα καταστήματα της COURIER CENTER που ανοίγουν σε νευραλγικά πόστα της αγοράς είναι πιθανότατα ο προπομπός του νέου καθεστώτος της Γενικής Ταχυδρομικής.
- Στην αγορά είναι σχεδόν βέβαιο πως το έργο πρακτόρευσης της UPS χτυπήθηκε κάτω από τη μισή τιμή, δηλαδή στα 2 και 2,50 ευρώ ανα φάκελο/δέμα από τα 6 και 7 ευρώ ανά φάκελο/δέμα που ήταν οι τιμές της προηγούμενης συμφωνίας πρακτόρευσης. Φυσικά, **έχει αρχίσει ήδη να διαφαίνεται πως τη γαλαντομοσύνη των τιμών που προσφέρθηκαν θα την πληρώσουν και πάλι οι εργαζόμενοι με ακόμη μεγαλύτερο ξεζούμισμα.** Ο κος Τάκης είναι αποδεδειγμένα εξπέρ στο να στήνει κηδέιες με ξένα κόλυβα.
- **Απ' ότι φαίνεται με δούρειο ίππο την COURIER CENTER και την XP Courier ο κος Τάκης κατάφερε να αλώσει και τη UPS.** Το εκπληκτικό είναι πως για μια ακόμη φορά έπεισε πράκτορες, υποπράκτορες, πρακτορίσκους και εργαζόμενους με "όνειρα" να τον ακολουθήσουν. Μόνο που το ταξίδι του μέλντος που ξεκίνησε τον περασμένο Μάιο άρχισε να ξεφτίζει μιας και τώρα η UPS και ο κος Τάκης (που εισπράτει στάνταρ αντίτιμο για την κάθε κίνηση) απαιτεί από τους εργολάβους να κατεβάσουν νέες συμβάσεις οι οποίες απαιτούν από τους εργαζόμενους να αναλαμβάνουν το κόστος των βλαβών και των ζημιών των οχημάτων. Οι συμφωνίες του περασμένου Μαΐου απ' ότι φαίνεται πάνε περίπατο και για μια ακόμη φορά (σε συμφωνία του κου Τάκη) **οι μισθοί θα πέσουν κάτω από τα συμφωνηθέντα.**
- Με προοπτική την απελευθέρωση της ταχυδρομικής αγοράς το 2013 δεν θα ήταν απίθανο ο κος Τάκης να θέλει να λανσάρει τιμές ΕΛΤΑ με υπηρεσίες επιπέδου ταχυμεταφορών και είναι πολύ πιθανόν σε μια τέτοια προοπτική να προσαρτήσει και άλλους μικρομεσαίους επιχειρηματίες με ψευδαισθήσεις μεγαλείου. Ούτως ή άλλως για να μιλήσουμε και τη γλώσσα της αγοράς "ένα κορόιδο πεθαίνει και δέκα γεννιούνται". Κι αυτό ο κος Τάκης το ξέρει καλά. Το σίγουρο είναι πως στη πρώτη καλή στροφή οι όποιοι συνεργάτες θα αδειαστούν και **το "όραμα" του κου Τάκη θα περάσει για μια ακόμη φορά πάνω από την πλάτη των εργαζομένων σαν οδοστρωτήρας.**
- Από τη Γενική Ταχυδρομική δορυφόρο της ACS μέχρι την COURIER CENTER δορυφόρο της Γενικής Ταχυδρομικής και το πέρασμα του έργου της UPS σε καινούρια χέρια ο κος Τάκης είναι συνεχώς ο αόρατος πανταχού παρόντας. Και οι διαβεβαιώσεις του προς τους εργαζόμενους έχουν πάντοτε την ισχύ λίρας. Μόνο που τυχαίνει να είναι κάλπικη.
- Πραγματικά αξίζουν συχαρητήρια στον κο Τάκη καθώς και στους άξιους μαθητές του από τους άλλους ομίλους που **καταφέρνει πάντα να μεταθέτει τη χασούρα σε συνεργάτες, πράκτορες και αυτοί με την σειρά τους στους εργαζόμενους ενώ ο ίδιος παραμένει στο απυρόβλητο.** Μιλάμε για τον απόλυτο χαμαιλέοντα, τον κο καθηγητή των ταχυμεταφορών που εδώ και χρόνια αποτελεί επιχειρηματικό πρότυπο για τους αντιπάλους του που αγωνίζονται σκληρά για να τον ξεπεράσουν όπως για παράδειγμα στην ACS όπου δεν δίστασαν να διαλύσουν την quality mail (franchise της ACS) για να μην περάσει η συλλογική σύμβαση του σωματείου των εργαζομένων, ενώ σε άλλη περίπτωση και απέλυσαν τους συνάδελφους Αντρέα (μητρική ACS) και Μάνο (ACS Πειραιά) προκειμένου να επιβάλλουν απρόσκοπτα τη χρήση του pda.
- Συμπερασματικά:
- **Τα αφεντικά των ταχυμεταφορών δεν είναι ούτε εχθροί ούτε φίλοι. Το συμφέρον είναι αυτό που καθορίζει τις συμμαχίες τους.**
- Από κοινού τα αφεντικά εκμεταλλευόμενοι την απουσία νομικού πλαισίου για την λειτουργία των franchise, που το κράτος όχι τυχαία άφησε ακαθόριστο, προωθούν το συγκεκριμένο μοντέλο των κάτεργων αυτών, όπου οι εργαζόμενοι δουλεύουν με συμβάσεις μικρότερες των συναδέλφων τους στις μητρικές. Από κοινού έχουν φροντίσει ώστε τα franchise να έχουν μόνο δικαιώματα και καθόλου υποχρεώσεις απέναντι στους εργαζόμενους. **Από κοινού φροντίζουν ώστε οι μητρικές να αποφεύγουν τις υποχρεώσεις τους απέναντι στους εργαζόμενους κρυπτόμενες πίσω από το φερετζέ του franchise.**
- Από κοινού και σε συνεργασία με πάσης φύσεως εργοδοτικά τσιράκια κορόιδεψαν τους εργαζόμενους και τους μετέφεραν στα franchise τάζοντας καλύτερους μισθούς και καλύτερες συνθήκες εργασίας. Με προφανή δόλο πέτυχαν την υπογραφή των νέων συμβάσεων ποντάροντας εξίσου στην έλλειψη ταξικής συνείδησης και την καταναλωτική τύφλωση των προηγούμενων δεκαετιών.
- Από κοινού "φροντίζουν" τα εργοδοτικά σωματεία των μητρικών ώστε ο "συνδικαλισμός" τους να οριοθετείται στα πλαίσια των μητρικών εταιρειών και να μην επεκτείνεται στα κάτεργα των franchise.
- Από κοινού αρνούνται την παροχή Μέσων Ατομικής Προστασίας στους εργαζόμενους.
- Από κοινού εκβιάζουν για αλλαγές στις συμβάσεις των εργαζομένων, απαιτούν μείωση μισθών, κατάργηση επιδομάτων και χειροτέρευση των ήδη άθλιων συνθηκών εργασίας.
- Από κοινού το παίζουν όμιλοι (όμιλος ACS, όμιλος Γενικής Ταχυδρομικής, όμιλος SPEEDEX Φουρλή-Σφακιανάκη) ενώ οι εργαζόμενοι κυκλοφορούν με σάπια μηχανάκια και ρουχισμό παντελώς ακατάλληλο για μηχανή.



Σύμφωνα με τ' αφεντικά η εγχώρια ταχυδρομική αγορά, αποτελείται από τις υποαγορές α) της Καθολικής Υπηρεσίας (ΚΥ), στην οποία δραστηριοποιείται ο Φορέας Παροχής Καθολικής Υπηρεσίας (ΦΠΚΥ) αυτή την «αγορά» «μετριούνται» τα ΕΛΤΑ και στην ουσία την κατέχει πλήρως) και οι επιχειρήσεις με Ειδική Άδεια και β) των Ταχυμεταφορών στην οποία δραστηριοποιούνται οι επιχειρήσεις με Γενική Άδεια (εξαιτίας των ως γνωστές και ως Υπηρεσίες Courier).

Παρακάτω παρουσιάζονται πίνακες με τα στοιχεία που αναφέρονται στην έκθεση της ΕΕΤΤ για την επισκόπηση της ταχυδρομικής αγοράς το έτος 2009.

Διάγραμμα 2.1Α
Όγκοι Ταχυδρομικής Αγοράς

Έτος	Όγκοι Ταχυδρομικής Αγοράς (Εκατ. αντικείμενα)
2007	769,5
2008	776,8
2009	728,4

Πηγή: ΕΕΤΤ (Βάσει στοιχείων παρόχων)

Διάγραμμα 2.1Β
Μερίδια Όγκων Ταχυδρομικής Αγοράς

Έτος	Καθολική Υπηρεσία (ΦΠΚΥ)	Ταχυμεταφορές (Γενική Άδεια)	Απελευθ. Τιμήμ. (Ειδική Άδ.)
2007	93,1%	6,0%	0,9%
2008	92,5%	6,5%	0,9%
2009	92,2%	6,9%	0,9%

Διάγραμμα 2.2Α
Έσοδα Ταχυδρομικής Αγοράς-Τιμές 2009

Έτος	Έσοδα Ταχυδρομικής Αγοράς-Τιμές 2009 (Εκατ. ευρώ)
2007	756,0
2008	761,6
2009	743,1

Πηγή: ΕΕΤΤ (Βάσει στοιχείων παρόχων)

Διάγραμμα 2.2Β
Μερίδια Εσόδων Ταχυδρομικής Αγοράς

Έτος	Καθολική Υπηρεσία (ΦΠΚΥ)	Ταχυμεταφορές (Γενική Άδεια)	Απελευθ. Τιμήμ. (Ειδική Άδ.)
2007	60,4%	39,2%	0,4%
2008	59,8%	39,8%	0,4%
2009	60,4%	39,3%	0,4%

17/12/2009: Αποκλεισμός της ACS Χαλανδρίου ώστε η μητρική ACS να καταβάλει τις αποζημιώσεις και τα δεδομένα που όφειλε στους εργαζόμενους ο πράκτορας της ACS Αγ. Παρασκευής

10/2008: Ενώ το σωματείο της quality mail ήταν στην διαδικασία κινητοποίηση των εργαζομένων ήταν άμεση. Κυρήχθηκαν οι αποφάσεις και παρεβρέθηκαν και μέλη της ΣΒΕΟΔ. Η φωτο είναι από τη στιγμή που οι εργαζόμενοι μπήκαν στην εταιρεία

ίται
δρα-
(σε
χουν
ρών,
υρέ-
ται
is για

τοράς

0,9% 0,9%
ευθερωμένο
μήμα ΚΥ
ική Αδεια)

τοράς

0,3%
ουμένο
ΚΥ
Αδεια)

Ε

ας



τα σπάργανα, τ' αφεντικά της απολύουν ένα μέλος της επιτροπής εργαζομένων. Η
ε στάση εργασίας από τη ΣΒΕΟΔ, πραγματοποιήθηκε συγκέντρωση αλληλεγγύης όπου
νίκη ήταν άμεση: η εταιρεία ανακάλεσε πολύ γρήγορα την απόλυση.
στάση εργασίας στο εν λόγω κατάστημα στην Καλλιρόνη.

Συνάδελφοι /ισσες, με το παραπάνω κείμενο αφηγούμαστε πτυχές από την ιστορία του χώρου των ταχυμεταφορών. Προσπαθούμε να φωτίσουμε το δάσος που κρύβεται πίσω από το δέντρο. Και για να γίνουμε συγκεκριμένοι:

Καταρχήν ανεξάρτητα από τις λυκοφιλίες μικρών και μεγάλων αφεντικών, ανεξάρτητα από την στρατηγική που ακολουθούν και τα μυξοκλαψουρισματά τους, **η κύρια και σταθερή επιδίωξη τους είναι να χρυσώνουν τις τσέπες τους και τη «χασούρα» να την μετακυλούν στην πλάτη των εργαζόμενων, μειώνοντας μισθούς και οικονομικές παροχές και εντατικοποιώντας την εργασία.**

Όταν ένας πράκτορας βαραίει "κανόνι" ή με οποιοδήποτε τρόπο την κάνει γυριστή **η μητρική είναι υποχρεωμένη να αναλαμβάνει το κόστος της αποζημίωσης των εργαζόμενων.** Θα πρέπει να καταβάλει την πλήρη αποζημίωση και σε περίπτωση μεταφοράς την πλήρη ισχύ της προηγούμενης σύμβασης στη νέα θέση εργασίας. Στο κάτω κάτω για τη μητρική δε δουλεύουμε; Στη μητρική δεν καταλήγουν τα κέρδη; Με τη δική της φίρμα δεν κυκλοφορούμε; Πως γίνεται οι "όμιλοι" των ταχυμεταφορών να έχουν μόνο δικαιώματα και καθόλου υποχρεώσεις;

Κι επειδή οι "νόμοι" μας έχουν δείξει που μας έχουν γραμμένους έχει έρθει η ώρα όλοι μαζί, με όλες μας τις δυνάμεις να διεκδικήσουμε το δικίο μας, όπου αυτό καταπατιέται, κατευθείαν από τον κύριο υπεύθυνο, δηλαδή από την καρδιά του ομίλου. Από τον κύριο υπεύθυνο και όχι μόνο από το κάθε τσιράκι ή τυχάρπαστο αχυράνθρωπο.

Εφόσον οι προκλήσεις που δεχόμαστε είναι αμέτρητες, αμέτρητες θα πρέπει να γίνουν και οι απαντήσεις μας. Ούτως ή άλλως ο αόρατος ιμάντας των ταχυμεταφορών που μας συνδέει όλους βρίσκεται στα δικά μας χέρια. Εάν δεν βγούμε στο δρόμο οι ταχυμεταφορές νεκρώνουν και καμιά διοίκηση, κανένα τηλεφωνικό κέντρο, κανένα κέντρο διαλογής και κανένα p.d.a δεν μπορεί να αναπληρώσει τη δουλειά. Τις υπηρεσίες τις παρέχουμε εμείς. Οι διοικήσεις πουλάνε αέρα κοπανιστό στην πλάτη τη δικιά μας. As αναλογιστούμε τη δυναμή μας κι as μην ξεχνάμε πως οι δυνατότητες όπως άλλωστε και η φαντασία μας είναι απεριόριστες.

Στις αλλαγές που έρχονται, στις αλλαγές των επωνυμιών, στις εταιρείες κλώνους που θα εμφανιστούν, στα franchise που θα αλλάξουν χέρια, σε κάθε τρικ που θα εφαρμόσουν τα αφεντικά μέσω των αχυρανθρώπων τους εμείς θα πρέπει να έχουμε τα μάτια μας ανοιχτά και το μυαλό στη θέση του. Στο άμεσο μέλλον θα μας ζητηθούν πολλά και πάνω απ' όλα η υπογραφή μας. Μια υπογραφή υποταγής στον εργασιακό μεσαίωνα.

Συνάδελφε /ισσα,

δημιούργησε επιτροπή εργαζομένων στη δουλειά και πάλεψε από κοινού με τους συναδέλφους για τα δικαιώματά σου οργανώσου στο σωματείο σου

οργανώσου στη Συνέλευση Βάσης Εργαζόμενων Οδηγών Δικύκλου.

Καλούμε

όλους τους εργαζόμενους της Γενικής Ταχυδρομικής και όποιον άλλο συνάδελφο ενδιαφέρεται σε συνάντηση- ενημέρωση-συζήτηση στα γραφεία του σωματείου μας, οδός Σκυλίτση 10, Αθήνα την Τρίτη στις 27 του Δεκέμβρη και ώρα 19:00

Το σωματείο είναι ανοιχτό κάθε Σάββατο μετά τις 18:00 καθώς και την πρώτη Κυριακή του μήνα την ίδια ώρα.



Απεργιακή συγκέντρωση έγω από την ΑΙΟΛΟΣ COURIER τον Φλεβάρη 2010, ενάντια στην παράνομη απόλυση μέλους της ΣΒΕΟΔ.



Φλεβάρη 2011: Στήριξη από τη ΣΒΕΟΔ του απεργιακού αποκλεισμού του κεντρικού HUB της ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΗΣ που πραγματοποιήθηκε με πρωτοβουλία του ΣΕΤΤΕΑ.



Οι εργαζόμενοι της INTERATTICA καταλαμβάνουν τα κεντρικά. Η εταιρεία βάρεσε -σε μια νύχτα- κανόνι και δεν ήθελε να δώσει φράγκο στους εργαζόμενους. Οι κινητοποιήσεις των εργαζόμενων έφεραν αποτελέσματα.



15-12-2010: Απεργιακός αποκλεισμός του HUB της ACS στην Π. ράλλη, κατά την διάρκεια της πανεργατικής απεργίας ενάντια στην παράνομη απόλυση του -τότε- πρόεδρου της ΣΒΕΟΔ Α. Γιαννάκη εξαιτίας του αγώνα του για την κατάργηση των PDA.



Γενική Ταχυδρομική (γ.τ).

Κανείς εργαζόμενος δεν είναι υποχρεωμένος και δεν πρέπει να υπογράψει νέα ατομική σύμβαση

Ως εργαζόμενοι στον κλάδο των Ταχυμεταφορών γνωρίζουμε από πρώτο χέρι, πως εδώ και 30 χρόνια τα αφεντικά αποκομίζουν τεράστια κέρδη από την εκμετάλλευση της εργασίας και τη λεηλασία των δικαιωμάτων μας. Συγκεκριμένα, αφενός μας έχουν επιβάλει να δουλεύουμε με υπερεντατικοποιημένους ρυθμούς κάτω από απάνθρωπες συνθήκες, αφετέρου μισθοί και επιδόματα είναι στα όρια της φτώχειας. Σήμερα, εκμεταλλευόμενοι την κρίση, απαιτούν ακόμη περισσότερες θυσίες από εμάς στο βωμό του κέρδους τους.

Για παράδειγμα, στα τέλη Οκτώβρη ο πράκτορας της γ.τ των καταστημάτων της Βίκτωρος Ουγκώ και του Αλίμου ανακοίνωσε πως στις ήδη καθυστερημένες πληρωμές θα προστεθεί ένας επιπλέον μήνας, ενώ την ίδια στιγμή στελέχη της μητρικής που ήταν παρόντα παραδέχτηκαν πως το έργο της εταιρείας έχει αυξηθεί.

Ταυτόχρονα, στη μητρική οι εργαζόμενοι είναι απλήρωτοι εδώ και τέσσερις μήνες, ενώ παρόμοια είναι η κατάσταση σε πολλά ακόμη franchise. Επιπλέον, με πρωτοβουλία των εργοδοτών, σε καταστήματα της γ.τ, εμφανίζονται νέες ατομικές συμβάσεις, που μειώνουν τον μισθό και χειροτερεύουν τις εργασιακές συνθήκες. Με δεδομένη τη συνθήκη του μνημονίου, οι πιέσεις που ασκούνται στους εργαζόμενους προκειμένου να τις υπογράψουν είναι ασφυκτικές. Τα αφεντικά της γ.τ επικαλούνται το άρθρο 37 του νέου κατάπτυστου και αντεργατικού πολυνομοσχεδίου που ψηφίστηκε στις 20 Οκτώβρη του 2011. **Όμως ψεύδονται και παρανομούν όταν ισχυρίζονται πως «δικαιούνται μονομερώς να μεταβάλλουν τον μισθό και τους όρους εργασίας».**

δ) Προσπαθούν να απομονώνουν τον κάθε εργαζόμενο για να διαπραγματευτούν μαζί του ατομικά προκειμένου να μην υπάρξει συλλογική αντίσταση και να παραδοθεί άνευ όρων στις ορέξεις τους.

Υπογραφή της νέας σύμβασης σημαίνει αποδοχή της υποτίμησής μας.

Συνάδελφοι, δεν υπάρχει κανένας λόγος να δεχτούμε αυτούς τους εκβιασμούς που ανοίγουν διάπλατα τη λεωφόρο της άλωσης των εργατικών δικαιωμάτων όχι μόνο στη μητρική γενική ταχυδρομική και στα franchise της αλλά και σε κάθε μικρή ή μεγάλη ταχυμεταφορική εταιρεία. Τα μεροκάματα και οι άθλιες συνθήκες εργασίας δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να χειροτερέψουν αλλά αντιθέτως να βελτιωθούν. Σύμφωνα με τα οικονομικά στοιχεία της ίδιας της εταιρείας, η γ.τ είναι μια από τις δύο πιο κερδοφόρες επιχειρήσεις στο χώρο των ταχυμεταφορών (ο μηνιαίος τζίρος της μέσα στην κρίση ξεπερνά τα 5 εκατομμύρια ευρώ). Το πρόσφατο πρόβλημα ρευστότητας σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να αφήσουμε να γίνει ο πολιορκητικός κριός που θα ισοπεδώσει μισθούς και δικαιώματα. Η γ.τ έχει ήδη αρχίσει να βάζει χέρι στον μισθό έμμεσα, με την περικοπή ή τη μη καταβολή χρημάτων για βενζίνη, service, κλήσεις και πλύσιμο των οχημάτων, την απλήρωτη εργασία του Σαββάτου και τις απλήρωτες υπερωρίες.

Ακριβώς επειδή οι συνθήκες που βιώνουμε είναι πολύ δύσκολες, αν ο καθένας κοιτάξει την πάρτη του, το μόνο που θα καταφέρει είναι να σκάψει λάκκους. Για τον ίδιο και για τους συναδέλφους του. Η υπογραφή οποιασδήποτε νέας ατομικής σύμβασης δεν θα αποτελεί δέσμευση για τον εργοδότη και σε καμία περίπτωση δεν

Το σχέδιο της εταιρείας

Απομόνωση των εργαζομένων, προκειμένου να υπογράψουν νέες ατομικές συμβάσεις εργασίας και να χάσουν τα δικαιώματά τους.	Μεταφορά έργου σε εταιρεία κλώνο. Άρα διατήρηση του πελατολόγιου με στόχο τη συνέχιση της κερδοφορίας.	Μείωση κόστους εργασίας με πρόσχημα τα προβλήματα που θα επικαλεστεί και άρα αύξηση της κερδοφορίας	Ερμηνεία του μνημονίου κατά το δοκούν προκειμένου να περάσουν όλοι οι εκβιασμοί της.
--	---	--	---

Η αλήθεια είναι πως το συγκεκριμένο αντεργατικό άρθρο προβλέπει το πάγωμα -στην ουσία την κατάργηση- των συμβάσεων. Αυτό όμως ισχύει μόνο αν εμείς υπογράψουμε νέα ατομική σύμβαση όπου πλέον δίνεται στον εργοδότη το δικαίωμα να αυθαιρετεί. **Άρα σε καμία περίπτωση δε μπορεί να κάνει μονομερή μεταβολή σε ήδη υπάρχουσα σύμβαση χωρίς τη συναίνεση και την υπογραφή του εργαζόμενου.**

Παράλληλα με τις πιέσεις που ασκεί στους εργαζόμενους, η Γενική Ταχυδρομική προχώρησε σε αλλαγές στην τιμολογιακή και πιστωτική πολιτική της. Η εταιρεία επιλέγει αυτήν την πολυεπίπεδη στρατηγική τη δεδομένη χρονική στιγμή, όπου τα χρήματά της έχουν δεσμευτεί στις τράπεζες. Η ίδια επικαλείται πως η δέσμευση των λογαριασμών της έγινε έπειτα από πρωτοβουλία των τραπεζών, παρουσιάζοντας τον εαυτό της ως θύμα του μεγάλου κεφαλαίου (sic) όμως η αλήθεια είναι πως τα χρήματα έχουν δεσμευτεί λόγω του ποσού των 1,6 εκατομμυρίων ευρώ που οφείλει στο δημόσιο.

Η εμπειρία μας έχει διδάξει πως σε αντίστοιχες περιπτώσεις (Quality mail, ACS Αγ. Παρασκευής, ACS Πλ. Βάθη), οι εταιρείες ακολουθούν την εξής στρατηγική:

α) Εκμεταλλεύονται το γενικότερο κλίμα ανασφάλειας (που σήμερα είναι αυξημένο) συμπιέζουν τους μισθούς, ισοπεδώνουν τα εργατικά δικαιώματα και βγαίνουν σε κάθε περίπτωση διπλά κερδισμένες.

β) Συστήνουν εταιρείες κλώνους και μεταφέρουν σε αυτές το έργο τους / πελατολόγιο.

γ) Πιέζουν τους εργαζόμενους να παραιτηθούν από την εταιρεία και να προσληφθούν στην νέα / κλώνο με συνέπεια να χάνουν αποζημιώσεις, προϋπηρεσία, να μειώνονται οι μισθοί και να δυσχεραίνουν οι όροι εργασίας

θα εξασφαλίζει τον εργαζόμενο που θα εξακολουθήσει να εργάζεται με εξευτελιστικό μεροκάματο ενώ η γ.τ θα συνεχίζει την κερδοφορία της.

Απάντηση η συλλογική μας δύναμη.

Ενάντια στον φόβο και τον εκβιασμό της ανεργίας, προτάσσουμε την αξιοπρέπεια, τον συλλογικό αγώνα, την ταξική αλληλεγγύη και την οργάνωση των εργαζομένων αδιαμεσολάβητα και αποφασιστικά. Τίποτα δεν μας χαρίζεται και όσα έχουμε κερδίσει είναι αποτέλεσμα συλλογικών αγώνων όπως η υπογραφή της πρώτης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας σε franchise της acs / quality mail. Η καταβολή των οικονομικών απαιτήσεων στους εργαζόμενους στο franchise της acs Αγ. Παρασκευής από τη μητρική. Η διατήρηση όλων των εργασιακών δικαιωμάτων κατά τη μεταφορά των εργαζομένων από το franchise της speedex Αμπελοκήπων, στο franchise της speedex Εξαρχείων και από τη μητρική ups σε πράκτορες.

Αυτή τη στιγμή, όλα αυτά μπορεί να φαντάζουν δύσκολα, αλλά είναι ο μόνος δρόμος που έχουμε να βαδίσουμε. Γιατί αξίζει κάτι καλύτερο σε εμάς και τα παιδιά μας.

ΚΑΜΙΑ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΣΤΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΠΛΗΡΩΜΗ ΤΩΝ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ ΚΑΜΙΑ ΑΠΟΛΥΣΗ ΚΑΜΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΝΕΑΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ



Το παραπάνω κείμενο μοιράστηκε σε καταστήματα της Γενικής Ταχυδρομικής στην Αθήνα. Κυκλοφόρησε από τα σωματεία: Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου (ΣΒΕΟΔ) και το Σωματείο Εργαζομένων Ταχυδρομικών & Ταχυμεταφορικών Επιχειρήσεων Αττικής (ΣΕΤΤΕΑ), τον Νοέμβρη 2011.

Τα ενυπόγραφα κείμενα είτε αφορούν προσωπικές απόψεις, είτε απόψεις επιτροπών εργαζομένων σε χώρους εργασίας, εκφράζουν τις θέσεις των υπογραφόντων και όχι κατ'ανάγκη τις θέσεις της ΣΒΕΟΔ.

Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα, παράπονα ή οτιδήποτε άλλο στη διεύθυνση: Ομήρου Σκυλίτση 10, Εξάρχεια Τ.Κ 11743 Αθήνα ή στο τηλέφωνο 210 8822277. Ακόμη μπορείτε να περάσετε μια βόλτα για ένα καφέ και κουβεντούλα κάθε Σάββατο μετά τις 17:30.

Για τους χαϊ-τεκ στείλτε: info@sveod.gr ή σερφάρετε στην ιστοσελίδα μας: www.sveod.gr