



ΣΤΟ ΡΙΕΛΑΝΤΙ

ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ

ΔΕ ΘΑ ΑΛΛΑΞΟΥΜΕ
ΤΟ ΕΡΓΑΤΕΙΟ

**ΕΝΙΑΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
ΕΝΣΗΜΑ ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ**

ΘΑ ΑΛΛΑΞΟΥΜΕ
ΤΟ ΕΡΓΑΤΕΙΟ



Ακούσατε το καινούριο διαφημιστικό σλόγκαν της A SS, τα πάντα παντού; * Εμείς έχουμε να τους προτείνουμε ένα καλύτερο: Ψέματα, ανακρίβειες και στους εργάτες ντου! * Και για του λόγου το αληθές... * Επτά μήνες μετά την απεργία της 10ης Ιουλίου του 2007 στην A SS της Πέτρου Ράλλη, εργαζόμενος και διευθυντής της εταιρίας (με βασικούς μάρτυρες διευθυντές) κατέθεσαν μήνυση εναντίον δύο μελών της Σ.Β.Ε.Ο.Δ. * Αργήσατε λίγο ρε παιδιά, αλλά κάλλιο αργά παρά ποτέ * Προς το παρόν η υπόθεση βρίσκεται στο πταισματοδικείο * Εάν τελικά φτάσει σε δίκη εμείς απλά θα κατέβουμε για να την κερδίσουμε * Είπαμε, η δικαιοσύνη είναι τυφλή * Όμως με τόσα ψέματα και ανακρίβειες που περιέχει η μήνυση εναντίον μας, η A SS προφανώς πιστεύει πως είναι και διανοητικά καθυστερημένη! * Έληξε τον Ιούνιο η δωδεκάμηνη θητεία του πενταμελούς διοικητικού συμβουλίου της συνέλευσης * Πιστή στη δέσμευσή της, στις εκλογές της 27ης Ιουνίου 2008, η συνέλευση εξέλεξε πέντε νέα πρόσωπα για να διεκπεραιώσουν τις συλλογικές μας αποφάσεις τη νέα χρονιά * Στα μεγάλα κούφια λόγια του γραφειοκρατικού συνδικαλισμού εμείς απαντάμε με πράξεις * Οπότε αξίζει να επαναλάβουμε πως η συνέλευση: 1) δεν έχει κάθετη ιεραρχική δομή 2) λειτουργεί με συνελεύσεις οι οποίες είναι οι μόνες αρμόδιες να αποφασίσουν 3) έχει άμεσα ανακλητό και ανά πάσα στιγμή αιρετό διοικητικό συμβούλιο που επιπλέον δεν έχει δικαίωμα να αποφασίζει παρά μόνο να διεκπεραιώνει 4) κάνει εκλογές κάθε δώδεκα μήνες 5) αλλάζει το σύνολο του διοικητικού προκειμένου να μη δημιουργούνται καρέκλες και να ανανεώνει τα στελέχη της 6) έκανε γύρω στις εβδομήντα συναντήσεις το τελευταίο δωδεκάμηνο (σύμφωνα με τον απολογισμό της συνέλευσης) 7) επιδιώκει τη δημιουργία επιτροπών αγώνα σε όσο το δυνατόν περισσότερα σημεία ανά την Ελλάδα χωρίς να επιζητά την καθοδήγηση της δράσης τους 8) επενδύει στο συνδικαλισμό βάσης και στον ακηδεμόνευτο αγώνα από τα κάτω * Και μην ξεχνάτε! * Μην εκτίθεστε υπερβολικά στον ήλιο ειδικά σε συνθήκες καύσωνα (38 βαθμοί κελσίου υπό σκιά) * Απαιτείστε από τους εργοδότες να λάβουν όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης λόγω των υψηλών θερμοκρασιών * Για περισσότερες πληροφορίες απευθυνθείτε στο Υπουργείο Απασχόλησης, Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε), Κεντρική Υπηρεσία, Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης, (Δραγατσανίου 8, τηλ 210 3748711 -810, Τ.Κ 10110, Αθήνα) * Κι αν δεις πως δεν ενδιαφέρεται κανείς, ούτε η εργοδοσία, ούτε ο τεχνικός εργασίας, ούτε ο γιατρός εργασίας, ούτε η επιθεώρηση εργασίας μην τους κάνεις τη χάρη * Πάρε την τύχη στα χέρια σου, φρόντισε τον εαυτό και τους συναδέλφους σου και επίβαλλε τους όρους σου * Τους όρους που επιβάλλει η ίδια η φύση της δουλειάς που κάνουμε * Η ζωή και η υγεία μας είναι πολυτιμότερη από τα κέρδη των αφεντικών * Όταν ο υδράργυρος φτάνει τους 38 βαθμούς κελσίου υπό σκιά, 45 λεπτά διάλλειμα ανά εργάσιμη ώρα; * Και για να μην ξεχνιόμαστε * Οργανώσου στη Συνέλευση Βάσης Εργαζόμενων Οδηγών Δικύκλου * Πάλεψε μαζί μας για ένσημα βαρέα ανθυγιεινά και ενιαία ειδικότητα * Αντί να αλλάξεις επάγγελμα, άλλαξε τις συνθήκες που επικρατούν στο επάγγελμα * Κι ένα τελευταίο, γιατί αν δεν το γράψω θα σκάσω * Ρε, αφήστε τις βλακείες / τα πάντα και παντού / ουστ από δω κοπρίτες / σκυλιά του αφεντικού * Και να θυμάστε πως στη συνέλευση βάσης οι εργαζόμενοι έχουμε και το καρπούζι και το μαχαίρι! * Καλό καλοκαίρι αδέρφια!

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ DELIVERY

Το σωματείο Συνέλευση Βάσης Εργαζόμενων Οδηγών Δικύκλου μόλις έκλεισε τον πρώτο χρόνο ύπαρξής του. Πριν καν περάσει το πρώτο εξάμηνο δράσης του δημιουργήθηκε η επιτροπή delivery. Το παρακάτω κείμενο είναι ο απολογισμός δράσης αυτής της επιτροπής για το χρόνο που πέρασε. Θεωρούμε ότι οι εμπειρίες που έχουμε αποκομίσει αυτήν τη χρονιά μέσω της δράσης μας, μια δράση μικρή αλλά και συνάμα πολύ μεγάλη, οφείλουμε να τις κοινοποιήσουμε στους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες μας. Μικρή ίσως αναλογικά με τον τεράστιο αριθμό των εργασιακών χώρων που υπάρχουν και κάνουν ντελίβερι στην Αθήνα και τον Πειραιά, πολύ μεγάλη όμως αν αναλογιστούμε το γεγονός ότι είναι η πρώτη φορά-τουλάχιστον από όσο γνωρίζουμε- που γίνεται προσπάθεια από σωματείο που δεν κατευθύνεται και δεν στηρίζεται από κανέναν κομματικό μηχανισμό να προσεγγίσει τα άτομα που δουλεύουν με μηχανάκι στο χώρο του φαγητού. Πολύ μεγάλη επίσης και για έναν ακόμα λόγο. Κανείς από εμάς δεν υπήρξε ποτέ και ούτε είναι και σήμερα επαγγελματίας-πειραμαμένος συνδικαλιστής. Είμαστε όλοι εργαζόμενοι και η μόνη κινητήριος δύναμη μας να δράσουμε ήταν και είναι η βιωματική σχέση που έχουμε με αυτήν τη δουλειά και κατ' επέκτασιν με την αδικία, την εκμετάλλευση και τα προβλήματα που βιώνουμε όλοι μας καθημερινά. Θεωρούμε ότι οφείλουμε να κοινοποιήσουμε τον απολογισμό δράσης μας στο ρελαντί γιατί από την αρχή η επιτροπή ήταν και είναι ανοιχτή διαδικασία προς όλους, άρα και ο απολογισμός της.

Σκόπιμο είναι να γνωριστούμε πρώτα. Η επιτροπή ντελίβερι αποτελείται από μέλη του σωματείου. Συζητούν κάθε Δευτέρα 5-7 το απόγευμα στην έδρα του σωματείου από τον Οκτώβρη. Λειτουργούμε ισότιμα και αμεσοδημοκρατικά χωρίς ιεραρχίες. Το αναφέρουμε αυτό γιατί υπάρχει μία αντίληψη-όχι αναίτια- ότι τα σωματεία αποτελούνται από κάποια κομματικά στελέχη που παίζουν πολιτικά παιχνίδια ή από κάποιους πεφωτισμένους τύπους που "ξέρουν το καλό μας".

Λειτουργούμε και δρούμε με βάση τις ικανότητες μας, τις δυνάμεις μας και το χρόνο που μπορεί ο καθένας να διαθέσει χωρίς παγιωμένους ρόλους και με άξονα τη σύνθεση των απόψεων, συμπράττουμε. Παρακάτω θα παραθέσουμε αφενός τη λογική με την οποία κινηθήκαμε το χρόνο που πέρασε και αφετέρου τα δεδομένα στα οποία καταλήξαμε, καθώς και σε έναν μίνιμουμ σχολιασμό τους. Η λογική με την οποία κινηθήκαμε αποτελείται από τέσσερις επιγραμματικούς άξονες: την αποκέντρωση, την μη ύπαρξη διάκρισης στα μαγαζιά που απασχολούν ντελίβερδες, τη διεκδίκηση της ανάρτησης του πίνακα ανακοινώσεων στις επιχειρήσεις και τη συνδεσή μας με άλλα πρωτοβάθμια σωματεία.

Από την αρχή των εξορμήσεων μας επιλέξαμε όχι μόνο να μην περιορίσουμε τη δράση μας στο κέντρο της Αθήνας αλλά τουναντίον, σχεδόν να παρακάμψουμε το κέντρο και να διαχυθούμε κατά το δυνατό σε όλο το φάσμα των περιοχών της Αθήνας και του Πειραιά. Σ' αυτό το σημείο πρέπει να αναφέρουμε τις περιοχές που έχουμε πάει από τον Οκτώβρη μέχρι σήμερα. Οι περιοχές είναι: Αμπελόκηποι, Ηλιούπολη, Αργυρούπολη, Νέος Κόσμος, Νίκαια, Κορυδαλλός, Άγιος Παύλος, Πετρούπολη, Γουδή, Ζωγράφου, Καλλιθέα, Χαλάνδρι, Μαρούσι, Κηφισιά, Κεφαλάρι, Πειραιάς, Καισαριανή, Παγκράτι και Κυψέλη. Κινηθήκαμε με τη λογική της αποκέντρωσης γιατί έτσι μπορούμε να προσεγγίσουμε δύο παράλληλους στόχους, αφενός να γίνει γνωστό στους συναδέλφους το σωματείο και αφετέρου να έχουμε ως επιτροπή ντελίβερι σαφέστερη και πιο ολοκληρωμένη εικόνα του τι παίζει στα ντελίβερδικά από άποψη συνθηκών εργασίας σε διάφορες περιοχές.

Παράλληλα μ' αυτούς τους λόγους, επιλέξαμε να μην κάνουμε καμία διάκριση στα μαγαζιά που προσεγγίσαμε. Πήγαμε σε μαγαζιά ανεξάρτητα από το αν απασχολούν έναν ή πολλούς εργαζόμενους, αν είναι γνωστές μεγάλες αλυσίδες ή μικρότερες ή άγνωστα μικρά συνοικιακά μαγαζιά.

Όσον αφορά τον πίνακα ανακοινώσεων η λογική ήταν η εξής: εφόσον πηγαίνουμε στα ντελίβερδικά να μιλήσουμε και να γνωριστούμε με τους συναδέλφους επιλέγουμε παράλληλα να διεκδικήσουμε να μπει σε ισχύ η ήδη υπάρχουσα διάταξη, η οποία αναφέρει στο σχετικό κεφάλαιο "περί της προστασίας του συνδικαλιστικού δικαιώματος στον τόπο εργασίας" στο άρθρο 16 του ν.1264/1982 στην παράγραφο 2 τα

εξής "... το δικαίωμα των πινάκων ανακοινώσεων, το οποίο αφορά τη διανομή ανακοινώσεων μέσα στο χώρο εργασίας, είναι από τα σπουδαιότερα συνδικαλιστικά δικαιώματα, γιατί εξασφαλίζει την αμεσότητα της επικοινωνίας κάθε συνδικαλιστικής οργάνωσης με τα μέλη της και γενικότερα με τους εργαζόμενους του κλάδου τους οποίους εκπροσωπεί." Σε ένα πρώτο επίπεδο, λοιπόν, οφείλαμε πέρα από την επαφή με τους εργαζόμενους να έχουμε και μία μίνιμουμ διεκδίκηση από τους εργοδότες η οποία τελικά δεν ήταν και τόσο μίνιμουμ όπως αποδείχτηκε. Από τα 136 μαγαζιά τα 18 είχαν μόνο πίνακα, κι αν αφαιρέσει κανείς τις μεγάλες αλυσίδες το νούμερο αυτό πέφτει στο 2.

Από την πρώτη κι όλας συζήτηση της επιτροπής αναφέρθηκε το γεγονός ότι στα ντελίβερδικά δεν εργάζονται μόνο ντελίβερδες αλλά και μάγειροι, ψήστες και σερβιτόροι. Με αυτό το δεδομένο λοιπόν και με τη λογική ότι το πρωτοβάθμιο κλαδικό σωματείο Σεργιτόρων-Μαγειρών είναι και αυτό ένα σωματείο που κινείται αντι-ιεραρχικά και αμεσοδημοκρατικά στηριζόμενο στη συμμετοχή και την πρωτοβουλία των μελών του, τους προσεγγίσαμε και τους προτείναμε τη σύμπραξη των σωματείων στις εξορμήσεις πρόταση την οποία απεδέχθησαν.

Παραπάνω προσπαθήσαμε περιεκτικά να περιγράψουμε τη λογική που βάλαμε.

Σειρά τώρα έχει η παράθεση των αριθμών και των δεδομένων από αυτές τις εξορμήσεις.

Σύνολο ντελίβερδικών που επισκεφθήκαμε 136.

Σύνολο εργαζόμενων στα 136: 605 εργαζόμενοι (φυσικά σ' αυτόν τον αριθμό υπάρχει κάποια μικρή απόκλιση λόγω της αύξησης ή της μείωσης του αριθμού των εργαζόμενων στα μαγαζιά). Από αυτό το σύνολο οι 133 εργάζονται με ένσημα, επιδόματα, δώρα, προσαυξήσεις. Οι 155 εργάζονται εντελώς ανασφάλιστοι. Οι 317 εργάζονται σε καθεστώς ημινομιμότητας, δηλαδή δουλεύουν οκτώωρο και πάνω και κολλάνε ένσημα για τετράωρο, δουλεύουν έξι και εφτά μέρες και κολλάνε ένσημα για δύο ή τρεις, δεν παίρνουν προσαυξήσεις, επιδόματα, δώρα, άδειες.

Ντελίβερδικά του ευρύτερου κέντρου των Αθηνών (Αμπελόκηποι, Άγιος Παύλος, Γουδή, Ζωγράφου, Καισαριανή, Παγκράτι, Κυψέλη) σε σύνολο εργαζόμενων 204. Ανασφάλιστοι: 19. Ασφαλισμένοι: 87. Καθεστώς ημινομιμότητας: 98.

Ντελίβερδικά των νοτιών προαστίων (Ηλιούπολη, Αργυρούπολη, Νέος Κόσμος, Καλλιθέα) σε σύνολο εργαζόμενων 113. Ανασφάλιστοι: 41. Ασφαλισμένοι: 2. Ημινομιμότητα: 70

Ντελίβερδικά του Πειραιά σε σύνολο εργαζόμενων 106. Ανασφάλιστοι 19. Ασφαλισμένοι 2. Ημινομιμότητα 85.

Ντελίβερδικά των προαστίων του Πειραιά (Νίκαια, Κορυδαλλός) σε σύνολο εργαζόμενων 47. Ανασφάλιστοι 32. Ασφαλισμένοι 0. Ημινομιμότητα 15.

Ντελίβερδικά Πετρούπολης σε σύνολο εργαζόμενων 47. Ανασφάλιστοι 25. Ασφαλισμένοι 0. Ημινομιμότητα 22.

Ντελίβερδικά βορειών προαστίων (Χαλάνδρι, Μαρούσι, Κηφισιά, Κεφαλάρι) σε σύνολο εργαζόμενων 88. Ανασφάλιστοι 19. Ασφαλισμένοι 42. Ημινομιμότητα 27.

Οι παραπάνω αριθμοί σαφώς δεν καλύπτουν το σύνολο των μαγαζιών που απασχολούν ντελίβερδες. Επίσης εξαρτώνται κατά ένα μεγάλο ποσοστό από το αν σε μια περιοχή υπάρχουν αλυσίδες επιχειρήσεων οι οποίες ανεβάζουν το ποσοστό της ασφαλισμένης εργασίας. Ενδεικτικά σ' αυτό αναφέρουμε ότι από τα 605 μαγαζιά τα 45 ανήκουν σε γνωστές αλυσίδες. Αν τα αφαιρέσουμε το νούμερο προκύπτει ως εξής: Ασφαλισμένοι 43. Ανασφάλιστοι 137. Ημινομιμότητα 197.

Τα παραπάνω νούμερα είναι απόρροια απαντήσεων των συναδέλφων στις επισκέψεις που κάναμε στα ντελίβερδικά. Οπότε αν τα νούμερα είναι κατά προσέγγιση αληθινά αυτό οφείλεται προφανώς στην ανασφάλεια και το φόβο κάποιων συναδέλφων να παραδεχτούν ότι δουλεύουν ανασφάλιστοι. Οπότε αν ένα νούμερο πρέπει να μπει με ερωτηματικό αυτό είναι της ανασφάλιστης και της ημινομιμης εργασίας εις βάρος φυσικά της ασφαλισμένης.

Αν θελήσει κάποιος να κάνει έναν πρώτο σχολιασμό πάνω σ' αυτά τα νούμερα εύκολα θα διαπιστώσει τα εξής: ότι οι μεγάλες αλυσίδες ανεβάζουν τα ποσοστά της ασφαλισμένης εργασίας και ότι στις λεγόμενες φτωχογειτονιές τα ποσοστά της ανασφάλιστης εργασίας είναι σαφώς πιο ανεβασμένα από τα αντίστοιχα σε άλλες. Ο καθένας από δω και πέρα μπορεί να χρησιμοποιήσει αυτά τα νούμερα για να

(συνέχεια στη σελίδα 3)



Η μέρα νηχτή και ζεστή, σιωπηρή από το πρωί στη δουλειά και όλοι αρκούμενοι στα βασικά λόγια μέχρι και το τέλος της βάρδιας μας. Τίποτα δε θυμίζε τις μέρες που βιώνουμε καθημερινά στο "αυθημερόν", με ένταση, πειράγματα, διαφωνίες, άγχος. Το ημερολόγιο του ΣΔΕΟΒ στον τοίχο της Quality Mail (ACS) στην Καλλιρόης έδειχνε 25 Ιούνη και σε όλους/ες ήρθε το μούδιασμα και η ψυχρή αμπακνιά όπως ακριβώς ένα χρόνο πριν. Τότε που χάσαμε -εκείνη τη μέρα του καύσωνα- το φίλο και συνάδελφο

Μάνο Ερμάν.

Ακόμα και οι καινούργιοι συνάδελφοι που δε γνώρισαν το Μάνο αλλά μέσα από τις καθημερινές διηγήσεις και αναφορές μας σε αυτόν, βίωναν και συμμετείχαν στον πόνο μας. Έτσι στον πίνακα ανακοινώσεων, όπου μόνιμα είναι αναρτημένο το φύλλο του ΡΕΛΑΝΤΙ με το άρθρο και τη φωτογραφία του Μάνου, συνάδελφοι/ισσες ειλικρινά, σιωπηρά και αυθόρμητα ο καθένας συμπλήρωσε κάτι σε ένδειξη μνήμης, λουλούδια γράμματα, φωτογραφίες ακόμα και ρακί από τον τόπο καταγωγής του, το Φιέρι.

Κανείς μας δεν ξέχασε το Μάνο, κανείς μας δεν μπορεί να ξεχάσει την ανθρωπιά, την τιμότητα, το φιλότιμο, τη φιλία, την αγωνιστικότητα, το γέλιο του.

Κανείς μας δεν θα ξεχάσει το Μάνο, που ζει στις καθημερινές μας στιγμές στη δουλειά, που είναι συντροφιά μας τόσο στις ατελείωτες μοναχικές ώρες οδήγησης όσο και στις αγωνιστικές διεκδικήσεις μας.

Επιτροπή QUALITY MAIL

ΜΑΝΩΛΗΣ ΚΟΝΤΑΞΙΟΥ

Ένας χρόνος πέρασε από την απώλεια του συνάδελφου Μανώλη Κονταξίου. Σήμερα ένα χρόνο μετά, το σωματείο ΣΒΕΟΔ είναι εδώ και συνεχίζει να αγωνίζεται και να διεκδικεί όλα αυτά για τα οποία πορεύτηκε μαζί μας ο Μανώλης και στάθηκαν αφορμή να τον γνωρίσουμε. Είναι ό,τι καλύτερο για να τιμήσουμε τη μνήμη του. **ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΜΕ ΝΑ ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΚΑΙ ΓΙΑ ΑΥΤΟΝ. ΜΑΝΩΛΗ.. ΗΣΟΥΝ, ΕΙΣΑΙ ΚΑΙ ΘΑ ΕΙΣΑΙ ΚΟΝΤΑ ΜΑΣ.**

ΣΒΕΟΔ ΙΟΥΝΗΣ 2008-07-07



(συνέχεια από τη σελίδα 2)

βγάλει τα δικά του συμπεράσματα.

Υ.Γ. Προς ανασφάλιστους ντελιβεράδες συνδικακτών μαγαζιών.

Αυτό που μπορεί όμως να αναδείξει κανείς ως πραγματικότητα είναι ότι ο Χ-μπαρμπα-Μήτσος ή η Χ-κυρά-Μαρία παρά το γεγονός ότι έχουν ένα μικρό μαγαζί με σουβλάκια βγάζουν την προίκα της κόρης τους και του γιου τους πατώντας πάνω στην εργασία ντελιβεράδων. Και δεν πα να κλαίγονται για τις εισπράξεις τους, μια χαρά έχουν εκπαιδευτεί να εκμεταλλεύονται τα παιδιά της γειτονιάς δίνοντας τους τέσσερα "μαύρα" ευρώ την ώρα και δύο σουβλάκια και μια μπύρα στο σκόλασμα. Και όταν σχολάμε σχολιάζουν και ότι δεν παίρναμε τα γράμματα και ευτυχώς που υπάρχουν και αυτοί οι καλοί άνθρωποι που μας πήραν στη δουλειά. Αν βέβαια αυτός ο ντελιβεράς που δεν παίρνει τα γράμματα ζητήσει τα έσοδα του θα κάνουν τα αδύνατα-δυνατά για να

τους λυπηθείς, ζητώντας σου να κάνεις υπομονή λίγο καιρό ακόμα κλπ. Άραγε γιατί δε σκέφτηκαν ποτέ να μην πληρώσουν τη ΔΕΗ ή το Δήμο ή το ΤΕΒΕ ή δεν ξέρω γω τι άλλο; Μήπως γιατί μας έχουν γραμμένους, μήπως γιατί κι εμείς είμαστε εύκολα θύματα;

Άραγε θα μπορούσαν να δουλέψουν τα μαγαζιά τους δίχως εμάς; Μήπως αυτή η δουλειά που όπως νομίζουν δε χρειάζεται και ιδιαίτερες γνώσεις αλλά αναμφίβολα χρειάζεται τσαγανό είναι καίριας σημασίας για της επιχειρήσεις τους; Μήπως αυτό το τσαγανό που έχουμε στο δρόμο πρέπει να το μετατρέψουμε σε τσαγανό απέναντι στα μικρά ή μεγάλα αφεντικά μας; Μήπως δεν υπάρχουν φίλιες και σχέσεις με τ' αφεντικά; Μήπως από τη μεριά τους υπάρχει μόνο το συμφέρον τους; Μήπως πρέπει να κοιτάξουμε κι εμείς το δικό μας; Μήπως ήρθε η ώρα να μας υπολογίζουν και να δώσουμε κύρος στη δουλειά μας; Μήπως όταν αυτοί κλαίγονται εμείς πρέπει να διεκδικούμε; Λέμε μήπως.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ DELIVERY (ΣΒΕΟΔ)

ΒΟΛΟΣ

Στις

29/08/06 αγωνι-

στές/ριες εργαζόμενοι και άνεργοι

του Βόλου πραγματοποίησαν συγκέντρωση στον προαύλιο χώρο της Βιομηχανίας Χαλυβουργίας Θεσσαλίας. Οι συγκεντρωμένοι διαμαρτύρονταν για το θανατηφόρο εργατικό ατύχημα του Χατζέλα Μελέτη. Κατά τη διάρκεια της συγκέντρωσης μοιράστηκαν ενημερωτικά κείμενα που κατήγγειλλαν το γεγονός και πετάχτηκαν κόκκινες μπογιές στους τοίχους του εργοστασίου. Και ενώ συνέβαιναν αυτά, ένας εργαζόμενος της Βιομηχανίας με παντελή έλλειψη στοιχειώδους εργατικής αλληλεγγύης και προφανώς φορέας της εργοδοτικής θηκής άρχισε να προκαλεί και να τραμπουκίζει τους συγκεντρωμένους με αποτέλεσμα να "μαζέψει" ό,τι του αναλογούσε μπροστά στη δίκαιη οργή και αγανάκτηση των συγκεντρωμένων. Ο συγκεκριμένος άσκησε μήνυση εναντίον ενός από τους συγκεντρωμένους- του Σ. Δ.- την οποία απέσυρε αργότερα. Τη σκυτάλη από κει και πέρα πήρε η αστυνομία η οποία ανέλαβε το έργο της δίωξης του Στέφανου. Σημειωτέον ότι το σωματείο της Χαλυβουργίας δεν προέβη σε καμία κινητοποίηση ή καταγγελία για την εργοδοτική εγκληματική αδιαφορία σε ό,τι αφορά την ασφάλεια και τις ζωές των εργατών.

λαμβάνομαστε την εργατική αλληλεγγύη, αλλά και τα καθημερινά βιώματα από την εργασία μας, το γιατί η δουλειά μας είναι βαριά ανθυγιεινή και επικύνδινη, καθώς και η απαξίωση της ύπαρξης μας από τους εργοδότες και το κράτος. Μιλήσαμε και απαντήσαμε σε ερωτήσεις για τις αρχές του σωματείου και τις δράσεις του. Γεφυρώσαμε μέσα από την κουβέντα τη σχέση των αγώνων της εργατικής τάξης με αυτούς της νεολαίας καθώς οι περισσότεροι καταληψίες είναι νεαρής ηλικίας. Μοιράσαμε ενημερωτικά κείμενα του σωματείου.

Οφείλουμε τέλος να αναφέρουμε ότι η Μασάγγου είναι ένας αυτοδιαχειριζόμενος κατειλημμένος χώρος στην καρδιά του Βόλου, σε σημείο-φιλέτο για τα εργολαβικά-εμπορικά συμφέροντα αλλά και για τους διαπλεκόμενους της τοπικής κοινωνίας του Βόλου.

ΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΑΣ ΑΦΟΡΟΥΝ ΟΛΟΥΣ

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

ΥΦΑΝΕΤ 21/06/2008

Στις 21/06/2008 έπειτα από κάλεσμα ομάδας που δραστηριοποιείται στη ΦΑΜΠΡΙΚΑ ΥΦΑΝΕΤ βρεθήκαμε στην ανοιχτή συζήτηση με θέμα τις επισφαλείς συνθήκες εργασίας στην εποχή μας. Η ΦΑΜΠΡΙΚΑ ΥΦΑΝΕΤ είναι ένας ζωντανός κοινωνικός χώρος που τελεί υπό κατάληψη από το 2003. Η κουβέντα έγινε στα πλαίσια διάφορων εκδηλώσεων και δράσεων που πραγματοποιούνται στο χώρο. Στη συζήτηση βρέθηκαν εκτός του ΣΒΕΟΔ και άλλες εργατικές συλλογικότητες από Αθήνα και αλλού. Αναφορικά: ομάδα "ΤΟ ΡΕΠΟ" από το χώρο του εμπορίου, "ΒΙΒΛΙΟΦΡΙΚΑΡΙΟΣ" από το χώρο του βιβλίου, "σωματείο ΣΕΡΒΙΤΟΡΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ", "σωματείο WIND Θεσσαλονίκης" και άλλοι. Με την παρουσία μας εκεί, είχαμε την ευκαιρία να μιλήσουμε για το πώς δημιουργήθηκε το σωματείο, για τη δράση του έως τώρα καθώς και για το ρόλο και την ανάπτυξη και άλλων αυτοοργανωμένων σωματείων μέσα στην εργατική τάξη. Σημαντικό επίσης, το πώς βλέπουμε από τη μικρή μας εμπειρία το συνδικαλισμό βάσης και την αποτελεσματικότητα του στις σημερινές εργασιακές συνθήκες. Ανταλλάξαμε απόψεις, καταθέσαμε εμπειρίες και ενθαρρύνσαμε τη δημιουργία ταξικών σωματείων που μπορεί να βρίσκονται στα σκαριά. Έχει μεγάλη σημασία να βρίσκεσαι σε τέτοιες πρωτοβουλίες, γιατί έχεις την ευκαιρία να μιλάς με ανθρώπους που το μόνο ίσως που μας χωρίζει είναι η απόσταση. Προβληματισμοί, δυσκολίες και οι επιθυμίες για δράση είναι τα κοινά μας...

Τέλος να ευχαριστήσουμε τα παιδιά στη Θεσσαλονίκη για την άψογη φιλοξενία τους και καλή συνέχεια σε όλους μας.

Η ΣΒΕΟΔ κλήθηκε να παραστεί στο δικαστήριο ως πολιτική υπεράσπιση από τον κοινωνικο-πολιτικό κατειλημμένο χώρο Μασάγγου, το οποίο κάλεσμα και αποδέχτηκε. Στις 20/06/08 ημέρα εκδίκασης της υπόθεσης, τα δικαστήρια του Βόλου γέμισαν από κόσμο που συμπαραστεκόταν στο διωκόμενο αγωνιστή με πανό, προκυρήξεις και συνθήματα. Ο Στέφανος αθώωθηκε πανυγηρικά και ακολούθησε πορεία στην πόλη του Βόλου από τους συγκεντρωμένους.

Αργότερα, στη συνέλευση της κατάληψης Μασάγγου συζητήθηκαν οι λόγοι παρουσίας μελών της ΣΒΕΟΔ στο δικαστήριο, το πώς αντι-

Δράσεις- κινήτοποιήσε

ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ



φώτο από την αντισυγκέντρωση της 1ης Μάν

ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ

Το αρχικό κάλεσμα που έγινε σε σωματεία, εργατικές ομάδες και συλλογικότητες είχε ως θέμα την οργάνωση εργατών και ανέργων με σκοπό να τιμήσουν ταξικά την Πρωτομαγιά πέρα και ενάντια στη συνδικαλιστική γραφειοκρατία. Μέσα σε μόνο τέσσερις συναντήσεις αποφασίστηκε να στηθεί μια εξέδρα απέναντι από τη γασε, στα σιντριβάνια, όπου θα ακουγόταν μόνο η φωνή των εργαζομένων που μέσα από τη βιοπάλη θέλουν να μιλήσουν, να διεκδικήσουν, να αγωνιστούν χωρίς εργατοπατέρες που φοράνε στολή εργασίας και φροντίζουν για την εργασιακή "ειρήνη". Η φωνή του εργάτη, του άνεργου, του οδηγού με μηχανάκι, του σερβιτόρου, του βιβλιοπώλη ήταν εκεί δυναμικά και ήδη από τις 8:45 βρεθήκαμε πάνω από εκατό άτομα.

Το μήνυμα πέρασε. Μια νέα αντίληψη στο εργατικό κίνημα, έκανε την εμφάνισή της και όσο περνούσε η ώρα οι 100 έγιναν 200 και συνεχώς αυξάνονταν.

Η φωνή της γασε βράχνιασε.

Ο Παναγόπουλος κρύφτηκε. Δεν πειράζει, μίλησε ο Καραγκιόζης ως αντιπρόσωπος τους από τη δική μας εξέδρα.

Ο λιγοστός κόσμος που είχε κατέβει στη συγκέντρωση της γασε επιδοκίμαζε εμάς και αποδοκίμαζε αυτούς.

Τα συνθήματά μας τους παρέσυραν στο δικό μας δυναμικό παλμό.

Η πορεία τους ματαιώθηκε...

Τα μ.μ.ε δεν είχαν απάντηση και έθαψαν το γεγονός (άραγε τι φοβούνται, τους εργάτες;) Ο



δρόμος είναι ανηφορικός αλλά αν παραμείνουμε ενωμένοι σαν γροθιά, θα απονέσουν πολλά στομάχια.

Θα μας βρίσκουν συνεχώς μπροστά τους.

(Κείμενο που γράφτηκε και διαβάστηκε κατά τη διάρκεια της αντισυγκέντρωσης της 1ης Μάν.)

Η σημερινή μας συγκέντρωση βρίσκεται στον αντίποδα των επλογών της συνδικαλιστικής γραφειοκρατίας. Η γενιά της επισφάλειας έχει τη δική της φωνή, το δικό της πολιτικό κι εργατικό λόγο. Είμαστε οι προλετάριοι του σήμερα που δεν τειθαρχούμε, δε συναινούμε, δεν υποτασσόμαστε. Οι αγώνες δίνονται στο δρόμο, σε κάθε μικρή και μεγάλη επιχείρηση, σε κάθε εργασιακό χώρο. Δίνονται στη βάση και κερδίζονται από τη βάση. Το δίλλημα που τίθεται σήμερα είναι ή με τη γραφειοκρατία ή με τους εργαζόμενους. Κι εμείς έχουμε πάρει σαφή θέση. Ζήτω η εργατική πρωτομαγιά.

ΜΙΑ ΓΕΥΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΤΡΙΔΟΓ

Την Παρασκευή 9 Μάη, μέλη των σωματείων courier-delivery-εξωτερικών υπαλλήλων και σερβιτόρων-μαγειρών πραγματοποιήσαμε εξόρμηση στο Πλατάριο Πατριδογυεσία στο Παγκράτι με αφορμή την απρόκλητη επίθεση που δεχθήκαμε στην προσπάθεια μας να ενημερώσουμε τους εργαζόμενους για τη δράση των 2 σωματείων. Πλησιάζοντας στην είσοδο βρεθήκαμε

αντιμέτωποι με μπράβο του καταστήματος ο οποίος με ύβρεις και απειλές προσπαθούσε να μας αναγκάσει να απομακρυνθούμε χωρίς αποτέλεσμα. Έφτασε στο σημείο να προκαλέσει σε μονομαχία, με τη χαρακτηριστική φράση "όποιος είναι άντρας ας βγει!!"

Συνεχίσαμε απότοπι τη διαμαρτυρία φωνάζοντας συνθήματα με ντουντούκα, ρίχνοντας τρικάκια, ενώ παράλληλα μοιράστικαν κείμενα που εξηγούσαν το λόγο της διαμαρτυρίας. Η παρουσία των οργάνων της τάξης και οι αντεγκλήσεις με ιδιοκτήτη παρακείμενου καταστήματος ο οποίος διαμαρτυρήθηκε ισχυριζόμενος ότι εμποδίζαμε τη διέλευση του κόσμου από το πεζοδρόμιο, όχι μόνο δε μας πτόσαν αλλά συνέβαλαν στο να κάνουμε πιο αισθητή την παρουσία μας, συνεχίζοντας να φωνάζουμε συνθήματα με αμείωτη ένταση. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα να λουφάξει ο μπράβος και κάποιιοι από τους εργαζόμενους να έρθουν να μιλήσουν μαζί μας παρά το κλίμα τρομοκρατίας που υπάρχει στο συγκεκριμένο μαγαζί.

Καταστήσαμε σαφές ότι καμιά εργοδοτική επίθεση δεν πρόκειται να μείνει αναπάντητη!



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΣΕΡΒΙΤΟΡΩΝ- ΜΑΓΕΙΡΩΝ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΔΕΙΣΤΗ



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΣΕΡΒΙΤΟΡΩΝ- ΜΑΓΕΙΡΩΝ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΔΕΙΣΤΗ



πατριδογυεσία 9-5

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΓΙΑ ΤΟ

Ο Κιαμίλ είναι ένας Τούρκος αγωνιστής που ήρθε στην Ελλάδα πριν από έξι χρόνια, ζώντας πολιτικό άσυλο. Είχε αφήσει πίσω του βασανισμούς, τα «λευκά κελιά» των τουρκικών φυλακών και μακρόχρονη απεργία πείνας, όπως πιστοποιείται και από το Ιατρικό Κέντρο Αποκατάστασης Θυμάτων Βασανιστηρίων.

Η γνωμοδοτική επιτροπή έκρινε ότι δικαιούται πολιτικό άσυλο, παρ' όλα αυτά μετά από αρκετό χρόνο ήρθε η απορριπτική απάντηση του τότε υπουργού δημοσίας τάξης, η οποία στο σκεπτικό της μεταξύ άλλων σημειώνει ότι «η Τουρκία έχει υιοθετήσει τις απαραίτητες νομοθετικές ρυθμίσεις, οι οποίες εγγυώνται την προστασία θεμελιωδών δικαιωμάτων». Εδώ αξίζει να σημειωθεί ότι από το 2001 και μετά από διακρατική συμφωνία, άλλαξε η πολιτική του ελληνικού κράτους, σε ό,τι αφορά τη χορήγηση πολιτικών ασύλων σε όσους προέρχονται από την Τουρκία. Αντί του πολιτικού ασύλου, λοιπόν, χορηγήθηκε στον Κιαμίλ το λεγόμενο «ανθρωπιστικό καθεστώς»

για λόγους υγείας, και αυτό για ένα χρόνο.

Το «ανθρωπιστικό καθεστώς» έχει ισχύ για ένα χρόνο και εδώ και δέκα μήνες, και ενώ παραμένει απαραίτητα δικαιολογητικά, συν τα επόμενα που ας σημειωθεί, του ζητήθηκαν με αρνητική απάντηση, δεν έχει ανανεωθεί το καθεστώς. Ο ίδιος και το ανήλικο παιδί του βρίσκονται χωρίς νομική υπόσταση, με ό,τι σημαίνει αυτό για την καθημερινότητά τους αλλά και για το άδικο μέλλον τους.

Ο Κιαμίλ και οι συνάδελφοί του οδηγούνται σε κλιμακωτά μεταφορές εκδιπλώνουν τη διαμαρτυρία έξω από το υπουργείο εσωτερικών (λ. Κηφισού 15) την Τετάρτη 14 Μάη στις 12:00 π.μ. ντας το ελάχιστο: να δοθεί άμεσα μια θετική απάντηση στο αίτημα του για ανανέωση του «ανθρωπιστικού καθεστώτος».

Ο Κιαμίλ δεν είναι ο μόνος που αντιμετωπίζει την κατάσταση ομηρίας και ανασφάλειας. Υπάρχουν αμέτρητοι πολιτικοί πρόσφυγες και μ

ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ, ΑΠΟΣΦΗΚΑΡΙΟΙ, ΚΑΝΤΗΡΕΣ, ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ

Α. Από 1/1/2009

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ Από 1.1.2009	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ 13%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ ΑΕΙ 18%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΛΑΒΩΝ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ ΧΡΗΜΑΤΩΝ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΗΣ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ 3ου και 4ου ΠΑΙΔΙΟΥ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚ. ΕΡΓΑΣ. ΔΙΚΥΚΛΟΥ ΔΙΑΝΟΜΕΩΝ 10%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚ. ΕΡΓΑΣ. ΔΙΚΥΚΛΟΥ ΚΑΝΤΗΡΩΝ 5%
0-2	809,75	80,98	809,75	890,73	105,27	145,78	40,49	40,49	40,49	40,49	80,98	40,49
2-4	840,71	84,07	840,71	924,78	109,29	151,33	42,04	42,04	42,04	42,04	84,07	42,04
4-6	848,41	84,84	848,41	933,25	110,29	152,71	42,42	42,42	42,42	42,42	84,84	42,42
6-8	917,53	91,75	917,53	1009,28	119,28	165,16	45,88	45,88	45,88	45,88	91,75	45,88
8-9	924,79	92,48	924,79	1017,27	120,22	166,46	46,24	46,24	46,24	46,24	92,48	46,24
9-10	990,24	99,02	990,24	1089,28	128,73	178,24	49,51	49,51	49,51	49,51	99,02	49,51
10-12	994,77	99,48	994,77	1094,25	129,32	179,06	49,74	49,74	49,74	49,74	99,48	49,74
12-14	1001,62	100,16	1001,62	1101,78	130,21	180,29	50,08	50,08	50,08	50,08	100,16	50,08
14-16	1009,83	100,98	1009,83	1110,81	131,28	181,77	50,49	50,49	50,49	50,49	100,98	50,49
16-18	1016,63	101,66	1016,63	1118,29	132,16	182,99	50,83	50,83	50,83	50,83	101,66	50,83
18-20	1025,27	102,53	1025,27	1127,80	133,29	184,55	51,26	51,26	51,26	51,26	102,53	51,26
20-21	1028,91	102,89	1028,91	1131,80	133,76	185,20	51,45	51,45	51,45	51,45	102,89	51,45
21-22	1032,54	103,25	1032,54	1135,79	134,23	185,86	51,63	51,63	51,63	51,63	103,25	51,63
22-23	1038,62	103,66	1038,62	1140,28	134,78	186,59	51,83	51,83	51,83	51,83	103,66	51,83
23-24	1040,26	104,03	1040,26	1144,29	135,23	187,25	52,01	52,01	52,01	52,01	104,03	52,01
24-25	1055,74	105,57	1055,74	1161,31	137,25	190,03	52,79	52,79	52,79	52,79	105,57	52,79
25-26	1071,22	107,12	1071,22	1178,34	139,26	192,82	53,56	53,56	53,56	53,56	107,12	53,56
26-27	1088,20	108,62	1088,20	1194,82	141,21	195,52	54,31	54,31	54,31	54,31	108,62	54,31
27-28	1094,86	109,49	1094,86	1204,35	142,33	197,07	54,74	54,74	54,74	54,74	109,49	54,74
28-29	1102,09	110,21	1102,09	1212,30	143,27	198,38	55,10	55,10	55,10	55,10	110,21	55,10
29-30	1118,02	111,80	1118,02	1229,82	145,34	201,24	55,90	55,90	55,90	55,90	111,80	55,90
30-31	1125,75	112,58	1125,75	1238,33	146,35	202,84	56,29	56,29	56,29	56,29	112,58	56,29
31-32	1132,55	113,26	1132,55	1245,81	147,23	203,86	56,63	56,63	56,63	56,63	113,26	56,63
32-33	1148,49	114,85	1148,49	1263,34	149,30	206,73	57,42	57,42	57,42	57,42	114,85	57,42
33-34	1156,19	115,62	1156,19	1271,81	150,30	208,11	57,81	57,81	57,81	57,81	115,62	57,81
34-35	1171,67	117,17	1171,67	1288,84	152,32	210,90	58,58	58,58	58,58	58,58	117,17	58,58



ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ, ΑΠΟΣΦΗΚΑΡΙΟΙ, ΚΑΝΤΗΡΕΣ, ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ

Β. Από 1/9/2009

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ Από 1.9.2009	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ 13%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ ΑΕΙ 18%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΛΑΒΩΝ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ ΧΡΗΜΑΤΩΝ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΗΣ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ 3ου και 4ου ΠΑΙΔΙΟΥ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚ. ΕΡΓΑΣ. ΔΙΚΥΚΛΟΥ ΔΙΑΝΟΜΕΩΝ 10%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚ. ΕΡΓΑΣ. ΔΙΚΥΚΛΟΥ ΚΑΝΤΗΡΩΝ 5%
0-2	842,14	84,21	842,14	926,35	109,48	151,59	42,11	42,11	42,11	42,11	84,21	42,11
2-4	874,34	87,43	874,34	961,77	113,66	157,38	43,72	43,72	43,72	43,72	87,43	43,72
4-6	882,35	88,24	882,35	970,59	114,71	158,82	44,12	44,12	44,12	44,12	88,24	44,12
6-8	954,23	95,42	954,23	1049,65	124,05	171,76	47,71	47,71	47,71	47,71	95,42	47,71
8-9	961,78	96,18	961,78	1057,96	125,03	173,12	48,09	48,09	48,09	48,09	96,18	48,09
9-10	1029,85	102,99	1029,85	1132,84	133,88	185,37	51,49	51,49	51,49	51,49	102,99	51,49
10-12	1034,56	103,46	1034,56	1138,02	134,49	186,22	51,73	51,73	51,73	51,73	103,46	51,73
12-14	1041,68	104,17	1041,68	1145,85	135,42	187,50	52,08	52,08	52,08	52,08	104,17	52,08
14-16	1050,22	105,02	1050,22	1155,24	136,53	189,04	52,51	52,51	52,51	52,51	105,02	52,51
16-18	1057,30	105,73	1057,30	1163,03	137,45	190,31	52,87	52,87	52,87	52,87	105,73	52,87
18-20	1068,28	106,83	1068,28	1172,91	138,62	191,93	53,31	53,31	53,31	53,31	106,83	53,31
20-21	1070,07	107,01	1070,07	1177,08	139,11	192,61	53,60	53,60	53,60	53,60	107,01	53,60
21-22	1073,84	107,38	1073,84	1181,33	139,60	193,29	53,69	53,69	53,69	53,69	107,38	53,69
22-23	1078,08	107,81	1078,08	1185,89	140,15	194,05	53,90	53,90	53,90	53,90	107,81	53,90
23-24	1081,87	108,19	1081,87	1190,06	140,64	194,74	54,09	54,09	54,09	54,09	108,19	54,09
24-25	1097,97	109,80	1097,97	1207,77	142,74	197,83	54,90	54,90	54,90	54,90	109,80	54,90
25-26	1114,07	111,41	1114,07	1225,48	144,83	200,53	55,70	55,70	55,70	55,70	111,41	55,70
26-27	1129,85	112,97	1129,85	1242,82	146,85	203,34	56,48	56,48	56,48	56,48	112,97	56,48
27-28	1138,65	113,87	1138,65	1252,52	148,02	204,96	56,93	56,93	56,93	56,93	113,87	56,93
28-29	1146,17	114,62	1146,17	1260,79	149,00	206,31	57,31	57,31	57,31	57,31	114,62	57,31
29-30	1162,74	116,27	1162,74	1279,01	151,16	209,29	58,14	58,14	58,14	58,14	116,27	58,14
30-31	1170,78	117,08	1170,78	1287,86	152,20	210,74	58,54	58,54	58,54	58,54	117,08	58,54
31-32	1177,85	117,79	1177,85	1295,64	153,12	212,01	58,89	58,89	58,89	58,89	117,79	58,89
32-33	1194,43	119,44	1194,43	1313,87	155,28	215,00	59,72	59,72	59,72	59,72	119,44	59,72
33-34	1202,44	120,24	1202,44	1322,68	156,32	216,44	60,12	60,12	60,12	60,12	120,24	60,12
34-35	1218,54	121,85	1218,54	1340,39	158,41	219,34	60,93	60,93	60,93	60,93	121,85	60,93

ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΝΟΝΤΑΣ ΤΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ...

Οι απολύσεις είναι «ένα από τα πλέον δυσχερή ζητήματα στην επιδίωξη επίτευξης ενός πετυχημένου συνδυασμού ευελιξίας και ασφάλειας». Γι' αυτό προτείνουμε:

“Κατάργηση της διοικητικής απαγόρευσης των απολύσεων”, δηλαδή απολύουμε όσους/ες θέλουμε και όποτε θέλουμε.

“Εισαγωγή ρύθμισης όπου ο εργοδότης απαλλάσσεται από την υποχρέωση τήρησης προθεσμίας και καταβολής αποζημίωσης (σε απολυθέντα) σε περίπτωση βαριάς και υπαίτιας αντισυμβατικής συμπεριφοράς εργαζομένου” κάτι που θα το κρίνει το αφεντικό ή το δικαστήριο που ξέρουμε με ποιων τα συμφέροντα τάσσονται.

“Κατάργηση της επαναπρόσληψης εκεί όπου το δικαστήριο αποφαινεται ότι η απόλυση είναι παράνομη και καταχρηστική και αποζημίωση ανάλογα με την οικονομική άνεση” του εργοδότη”.

“Να μειωθούν οι αποζημιώσεις όταν απολύεται κάποιος που δουλεύει πολλά χρόνια ή σε «αντάλλαγμα» να δεχθεί εργασία «μερικής απασχόλησης» για ένα διάστημα» και μετά...στο δρόμο «με ψιχουλά».

Τα παραπάνω τα εισηγήθηκε μια επιτρο-

πή εμπειρογνομόνων/ «σοφών», που αποτελείται από πανεπιστημιακούς, τεχνοκράτες και έχουν διοριστεί από το υπουργείο εργασίας. Αντίστοιχα μια παρόμοια επιτροπή είχε προετοιμάσει και το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο που πέρασε μέσα στο Μάρτιο. Ερμηνεύοντας τ' αφεντικά την κοινωνική κατάσταση που επικρατεί (η εργατική τάξη στον ελληνικό χώρο διακατέχεται από μια ανεξήγητη πτωπάθεια, συνδυαζόμενη με μπόλικη αδιαφορία, απάθεια και καταναλωτικά όνειρα) συνεχίζουν την ολομέτωπη επίθεση εναντίον μας. Με την πρόφαση, που τώρα ονομάζεται εξυγίανση και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας, άρχισαν οι δημοσιεύσεις σε εφημερίδες και δηλώσεις σε τηλεοπτικά πάνελ που υποστηρίζουν τα παραπάνω μέτρα σε χαμηλούς τόνους ακόμα. Με αυτές τις ανακοινώσεις στοχεύουν στην εντατικοποίηση της εργασίας, στην πριμοδότηση του καφιεδισμού, στην πειθάρχηση της εργατικής τάξης και στον ακόμα μεγαλύτερο κατακερματισμό της.

Γνωρίζουμε όλοι οι εργαζόμενοι/ες ότι η περικοπή θέσεων μεταφράζεται σε περισσότερο φόρτο εργασίας, περισσότερες ευ-

θύνες, γι' αυτούς/ές που μένουν. Αν κάποτε η απόλυση κόστιζε πολύ στις τσέπες των αφεντικών- ιδιαίτερα για τους εργαζόμενους που έχουν αρκετά χρόνια εργασίας και δικαιούνται μεγαλύτερη αποζημίωση απόλυσης- και γι' αυτόν το λόγο το σκεφτόντουσαν, με τα νέα μέτρα που σκέφονται θα γίνει πολύ πιο φθηνή με άμεση συνέπεια να ανοίξει ο δρόμος για εύκολες και αναίτιες, εκδικητικές και εκβιαστικές απολύσεις. Παράπερα η επιτροπή ζητάει όχι απλά τη μείωση των αποζημιώσεων αλλά και την κατάργησή τους σε ορισμένες περιπτώσεις. Ειδικότερα σε όσους/ες «σπκώνουν» κεφάλι, διεκδικούν, δεν πειθαρχούν σε κάθε παράλογη απαίτηση του αφεντικού τους. Έτσι πολύ απλά ένας εργαζόμενος μπορεί να βρεθεί απολυμένος σε «μεγάλη» ηλικία π.χ στα 50 και ξέρουμε πώς τον βλέπουν τ' αφεντικά: ως ένα γέρικο άλογο που ξόφλησε πριν ακόμη πεθάνει...

Η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων και της οικονομίας, για άλλη μια φορά μεταφράζεται στο: «σας βγάζουμε το λάδι» ή στο «δε θέλουμε να σπκώνετε κεφάλι». Για ακόμη μια φορά σημαίνει περικοπές στους μισθούς, εντατι-

κοποίηση της εργασίας και απολύσεις. Ανέναντι στην αύξηση της ανταγωνιστικότητας θα πρέπει να ορθώσουμε τις συλλογικές αντιστάσεις μέσα από την οργάνωση «από τα κάτω» για να δυναμώσουμε την αγωνιστικότητα της εργατικής τάξης και από εκεί και πέρα να περάσουμε στην επίθεση και να κατακτήσουμε αυτά που μας πήραν πίσω. Σε διαφορετική περίπτωση όχι μόνο θα δουλεύουμε μέχρι τα 65 ή 67 αλλά επιπρόσθετα με τους χειρότερους όρους και με τσαλαπατημένη την αξιοπρέπεια μας.

Η Επιτροπή, επικεφαλής της οποίας είναι ο κ. Ιω. Κουκιάδης, καθηγητής Εργατικού Δικαίου του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου και πρώην ευρωβουλευτής του ΠΑΣΟΚ, συστάθηκε τον Μάρτιο του 2007, επί υπουργίας Σ. Τσιτουρίδη, στο πλαίσιο των δεσμεύσεων που έχει η χώρα και το υπουργείο Απασχόλησης για τη διενέργεια διαλόγου με στόχο την αναμόρφωση του Εργατικού Δικαίου. Στην Επιτροπή συμμετέχουν οι ακαδημαϊκοί κ. Δημ. Ζερδελής, Ιω. Ληξουριώτης, Λεβέντης, Παπαδημητρίου, Στεργίου και ο εμπειρογνώμονας κ. Χρ. Ιωάννου.

Γ.Γ.

Τουλάχιστον 100 χρόνια πίσω

Τα κράτη της Ε.Ε. ετοίμασαν ένα νομοσχέδιο όπου οι εργοδότες μπορούν να απασχολούν έως και 65 ώρες εβδομαδιαίως τους υπαλλήλους τους, κατόπιν συμφωνίας ανάμεσα στις δύο πλευρές. Δηλαδή το αφεντικό θα κάθεται στο τραπέζι με τον υπάλληλό του και σε ένα κλίμα αμοιβαίας εμπιστοσύνης, ισότιμα θα αποφασίζουν αν θέλει ή όχι ο εργαζόμενος να κάτσει 12 με 13 ώρες ημερησίως για δουλειά. Καταρχήν γνωρίζουμε όλοι ότι αρκετοί είναι οι εργαζόμενοι που κάθονται ούτως ή άλλως υπερωρίες για τις ανάγκες της επιχείρησης, τις οποίες τις πληρώνονται με περικοπές. Έπειτα δε μας πειθούν οι εξαγγελίες της ελληνικής κυβέρνησης που λένε ότι δε θα εφαρμοστεί στην Ελλάδα, αφού με τον έναν ή τον άλλο τρόπο συμβαίνει στην πράξη. Και επιπλέον μπορεί οι 65 ώρες να ακούγονται πολλές τώρα αλλά οι 40 μπορούν να γίνουν 50 και σε λίγα χρόνια 65 ή 70 ή...



Αυτό όμως που γίνεται εξόφθαλμα είναι ότι τ' αφεντικά βρίσκονται συνεχώς σε επίθεση στα εργατικά κεκτημένα. Το είδαμε με το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο, με τις προτάσεις των σοφών για τις απολύσεις, το βιώνουμε καθημερινά με τους χαμηλούς μισθούς και τις χάλια και απαξιωμένες από το ίδιο το κράτος-ιατροφαρμακευτικές παροχές και το μαρασμό των δημόσιων νοσοκομείων και της υγείας γενικότερα. Και μόνο που έχουν την άνεση να κατεβάζουν τέτοιους νόμους φανερώνει τόσο την κατάσταση του εργατικού κινήματος, όσο και την κοινωνική συνθήκη όπου συμβαίνουν αυτά. Ο φόβος, η εξατομίκευση, η αδιαφορία, η απαξίωση του συνδικαλισμού βάσης,

η παραίτηση, το ξεπούλημα των αγώνων από τους επίσημους γραφειοκράτες συνδικαλιστές, ο κατακερματισμός και η κομματικοποίηση των ταξικών κινητοποιήσεων και η λογική κοιτάω μόνο την πάρτη μου και τον κώλο μου, είναι πια καθεστώς. Σίγουρα έχει χαθεί πολύς χρόνος και δρόμος και τ' αντανάκλαστικά και οι άμυνες της εργατικής τάξης έχουν εξασθενήσει, αλλά ακόμα μπορούμε να στήσουμε τις αντιστάσεις εκείνες που θα μπλοκάρουν τα εφιαλτικά σχέδια των αφεντικών. Ο συνδικαλισμός βάσης που απαιτεί την ισότιμη συμμετοχή όλων, χωρίς ιεραρχίες και ειδικούς, με άξονες την αυτοοργάνωση και την ταξική αλληλεγγύη είναι ικανός να βάλει τα θεμέλια για να οικοδομηθεί ένα κίνημα εργατικό όπου μπορεί να αλλάξει τους συ-

σχετισμούς δύναμης και να μπλοκάρει τα σχέδια των αφεντικών και τους αντεργατικούς κρατικούς σχεδιασμούς. Διότι μια ζωή που για να επιβιώσουμε θα πρέπει να δουλεύουμε 12 με 13 ώρες τη μέρα, έξι ή εφτά μέρες την εβδομάδα και μέχρι τα 65 και βάλε, δεν είναι ζωή αλλά μια φτηνή απομίμηση της και αυτό σίγουρα όχι μόνο δεν αρέσει σε κανέναν και καμία εργαζόμενη/ο αλλά και δεν αντιστοιχεί στην αξιοπρέπεια μας.

Για την ιστορία το ελληνικό κράτος κράτησε τη στάση του Ποντίου Πιλάτου. Απείχε από την ψηφοφορία. Έτσι ούτε δήλωσε τη συμφωνία του αλλά ούτε την αντίθεση του στο εν λόγω νομοθέτημα.

Γ. Γ.

(συνέχεια από τη σελίδα 5)

για να μάθει.

-Παιδιά εδώ είναι αστυνομικό τμήμα και δεν μπορείτε να είστε μαζεμένοι όλοι εδώ απ' έξω. Σας παρακαλώ πηγαίνατε παρακάτω.

-Να του πεις να δώσει πίσω την τσάντα. Χωρίς την τσάντα δεν πάμε πουθενά.

-Ορίστε πάρτε την τσάντα. Τώρα μπορείτε να πάτε λίγο παρακάτω;

(Πηγαίνουμε λίγα μέτρα παρακάτω.)

-Ρε παιδιά με πήραν από ΓΑΔΑ και με ρώτησαν αν σκοπεύετε να κάνετε κατάληψη στο τμήμα. Τι να τους πω; Να έρθουν οι ΟΠΚΕ; (Γέλια.)

-Εσένα πώς σου φαίνεται;

-Τι να πω, ξέρω γω;

-Πες τους ό,τι καταλαβαίνεις.

(Φεύγει. Μετά από λίγη ώρα.)

-Ρε παιδιά παίρνω 700 ευρώ το μήνα και δίνω γι' αυτό το αυτοκίνητο ευρώ για τη δόση. Σας παρακαλώ μην μου το γρατζουνίσετε.

-Παιδιά εδώ είναι αστυνομικό τμήμα και εσείς έχετε παρκάρει όλα τα μηχανάκια σας μπροστά. Μπορείτε να τα πάρετε γιατί εδώ

παρκάρουν μόνο οχήματα αστυνομικών.

-Να πεις σ' αυτόν που φοβάται για τ' αμάξι του όχι τον πρώτο, το δεύτερο να έρθει να το ξεπαρκάρει για να βάλουμε τα μηχανάκια μας όλα μαζί.

(Έρχεται παίρνει το αμάξι και εμείς βάζουμε τα μηχανάκια.)

ΣΚΗΝΗ ΕΝΤΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ

-Καλησπέρα. Γιατί ήρθατε εδώ; (ντρινννννννν)

-Γρήγορα παιδιά μας είπαν ότι κατευθύνεται ομάδα με μηχανάκια προς το τμήμα.

-Μην κάνετε έτσι οι συνάδελφοι μου θα είναι.

-Να τους πείτε να φύγουν.

-Δεν τους λέω τίποτα. Αλλά ακόμα και να τους το πω αυτοί θα φύγουν μόνο αν φύγω κι εγώ.

-Μα μας πήραν από τη ΓΑΔΑ και μας ρώτησαν αν θέλουμε ενισχύσεις.

-Τώρα εγώ τι να σας πω πάνω σ' αυτό;

(Φεύγει ο αξιωματικός υπηρεσίας. Μετά από λίγη ώρα επιστρέφει.)

-Λοιπόν, σας ακούω.

-Ήρθαν και μου έκαναν κατάληψη στο μαγαζί.

-Κατάληψη; Πόσα άτομα;

-Στην αρχή δύο και μετά ήρθε και τρίτος.

-Και οι υπόλοιποι;

-Απ' έξω.

-Μάλιστα.

-Και κάνουν και παράνομες αφισσκολλησεις.

-Πού μες στο μαγαζί σας;

-Όχι.

-Απ' έξω;

-Όχι στους δρόμους.

-Εσείς τους είδατε;

-Όχι αλλά να ορίστε έχουν φωτογραφία στην εφημερίδα τους από αφίσσα κολλημένη στο δρόμο.

(Βγάζει το ρεταντί από το μπουφάν του και δείχνει την φωτογραφία.)

-Μάλιστα.

-Εσείς τώρα τι ακριβώς θέλετε; Θέλετε να κάνετε μήνυση; Και για ποιο λόγο;

-Εγώ δεν έχω τίποτα με την κοπέλλα. Τους άλλους θέλω που είναι έξω.

-Ακούστε να δείτε το ζήτημα εδώ δεν είναι

προσωπικό. Εγώ είμαι αυτή τη στιγμή που εκπροσωπώ το σωματείο. Κατάλαβε δεν είμαστε παρέα. Αν λοιπόν γίνει μήνυση θα γίνει σε μένα και να είστε σίγουρος ότι κι εμείς από τη μεριά μας θα κάνουμε μήνυση για παρακώλληση συνδικαλιστικού έργου. Εντάξει;

-Τελικά κύριε θα κάνετε μήνυση;

-Εγώ δεν έχω τίποτα με την κοπέλλα.

-Αυτό το παίρνω σαν όχι.

(Κάνει χειραψία στον αστυνομικό. Μετά δίνει το χέρι στη συναδέλφισσα και της λέει:)

-Καλό Πάσχα!

-Επίσης και περαστικά.

Ουδέν σχόλιο.

*Σ' αυτό το σημείο πρέπει να σημειωθεί ότι μέλη του ΣΣΜ ήταν μαζί τη ΣΒΕΟΔ και στην πρώτη και στη δεύτερη εξόρυξη απλά επειδή το συγκεκριμένο μαγαζί δεν έχει σερβιτόρους και μάγειρες δεν είχε αναμειχθεί πρωταγωνιστικά στην ιστορία

Συνδικαλισμός σε δύο ρόδες

Ο κλάδος των κωλύων διαθέτει εντατικοποιημένο χαρακτήρα που συμβάλλει στην αύξηση των κινδύνων, τα οποία είναι οι επιβλαβείς συνθήκες εργασίας, φυσικοί κίνδυνοι, ασφάλεια στην οδήγηση, φθορά και κλιμακωτά εργαλεία που θα επιβαρύνουν και τις νέες γενιές δουλευτών...

"Όλοι αυτοί οι εργαζόμενοι δεν εκπροσωπούνται από κανένα σωματείο, αν και έχει γίνει μια προσπάθεια προ διετίας με την ίδρυση του Σωματείου Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου, που αφορούσε ακόμη και τους οδηγούς διανομής φαγητού (delivery). Η Ενωτική Κίνηση Εργαζομένων στις Ταχυμεταφορές προσπαθεί να φτιάξει κλαδικό σωματείο..."

Ποιοι είναι αυτοί που δεν αναγνωρίζουν το σωματείο και κυρίως γιατί το κάνουν, ποιές σκοπιμότητες εξυπηρετούν; Ας μας πούνε ποιοι κάλεσαν απεργία στις 10 Ιουλίου 07 και συμπαρασταθήκαν στους απολυμένους της ACS; Ποιοι κάλεσαν την απεργία στις 13 Μάρτη 08 και κατατέθηκαν την πρόταση σε σχέση με τα "βαρέα και ανθυγιεινά" στο υπουργείο εργασίας; Ποιοι αποκλείσανε το βιβλιοπωλείο της ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑΣ απαιτώντας την επαναπρόσληψη συνάδελφου που απολύθηκε για τη συμμετοχή του στην παραπάνω απεργία; Ποια επιτροπή σωματείου έχει επισκεφτεί 130 ταχυφαγεία και έχει έρθει σε επαφή με εκατοντάδες συνάδελφους;

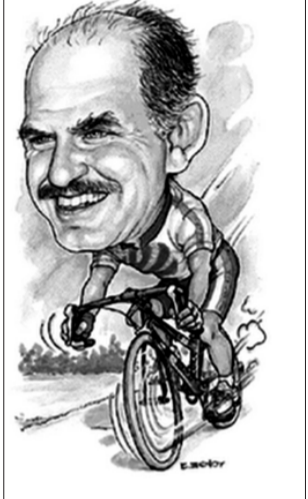
Πρωτοβουλία

ΕΘΝΟΣ 6-5-2008

Πρωτοβουλία για τους εργαζομένους σε υπηρεσίες ντελίβερι ετοιμάζει το ΠΑΣΟΚ, ακολουθώντας τον ΣΥΡΙΖΑ που έχει προνομιακές προσβάσεις στον συγκεκριμένο επαγγελματικό χώρο. Το επισημαίνουμε για να μην παραπονιέται μόνο η αξιωματική αντιπολίτευση πως κλέβει τις προτάσεις η κυβέρνηση. Γ.Α.

Πολύ άγχος με παιδιά για το ποιος/οι θα χειραγωγήσουν, θα ηγηθούν και θα πατρωνάρουν τους εργαζομένους με μπχανάκι. Μήπως επειδή την έχουν καταλάβει ότι εμείς δε θέλουμε να έχουμε καμία σχέση με κόμματα, αποκόμματα, γκρουπές και τους επίσημους γραφειοκράτες συνδικαλιστές και έτσι δεν χωράει κανείς από τους παραπάνω στις διαδικασίες μας; Ή μήπως επειδή στον ένα χρόνο ύπαρξης έχουμε εγγράψει αρκετές κινητοποιήσεις τόσο στο δρόμο όσο και στη συνείδηση των συναδέλφων μας και έχουν αρχίσει να ανησυχούν για τις προοπτικές του αγώνα που εξελίσσεται. Η ιστορία θα δείξει...

...και για του λόγου το αληθές παραθέτουμε αποκλειστική φώτο με το γιωργάκη έτοιμο να φύγει για το δρομολόγιο Χαρ. Τρικούπη, Ρηγίλλης, Siemens.



ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ

ντοπιοποίησαν στο δρόμο. Εξάλλου ως γνωστόν η πληρωμένη αστική δημοσιογραφία είναι μαγική. Μετατρέπει τους υπαρκτούς σε ανύπαρκτους και τους ανύπαρκτους σε υπαρκτούς. Σας αφήνουμε λοιπόν στο θλιβερό θέατρο σκιών που τόσα χρόνια παίζετε. Στο κάτω κάτω δεν σας λείπουν ούτε οι καραγκιόζηδες ούτε ο μεπρντές...

K.A.

Ο Μαχμούντ... ένας συνάδελφος ντελιβεράς που σκοτώθηκε πάνω στη δουλειά...

Ο Mehmoood Rehman ήταν 20 χρόνων και δούλευε ανασφάλιστος στο σουβλατζίδικο bellissimo στον Κολωνό όπως και τόσοι άλλοι στον κλάδο μας.

Ο Μαχμούντ ήταν από το Πακιστάν, είχε κάνει αίτηση πολιτικού ασύλου, είχε μπλέξει στα γρανάζια της γραφειοκρατίας και της δολοφονικής αδιαφορίας του κράτους, έτσι ο Μαχμούντ ήταν όμηρος του κράτους και των εργοδοτών, άρα και φθηνός στην "αγορά εργασίας". Για τον Μαχμούντ όπως και για κάποιον Αλί ή Σοκόλ ή Γιλμάζ ή ...το ΙΚΑ δεν είχε χρόνο και τόπο. Δεν υπάρχουν γιατί έτσι είναι πιο φθηνοί. Ο Μαχμούντ δεν είχε σε αυτόν το γαμημένο τόπο, ούτε το δικαίωμα να πεθάνει σαν άνθρωπος, τον λογαριάζανε για σκυλί. Για 20 ή 30 ευρώ βάλανε ένα παιδί να τρέχει διασολεμένα, μεταφέροντας τη χαμένη αξιοπρέπεια της εργατικής τάξης, πασαλισμένη με γύρο, τζατζίκι και ντομάτα.

Κάπως έτσι το "παιδί με το παπύ" ή "το μηχανάκι" σκοτώνεται για μερικά ευρώ.

Η υποτίμηση της εξωτερικής εργασίας οποιασδήποτε μορφής είναι υπεύθυνη για τα εργατικά ατυχήματα. Γιατί υποτίμηση σημαίνει εντατικοποίηση της εργασίας, κανένα μέτρο προφύλαξης, καθεστώς πλήρους εκμετάλλευσης, κανένας κανόνας ή δικαίωμα στη μορφή και στον τρόπο της εξωτερικής εργασίας από τον εργάτη. "Δούλεψε και σκάσε, δούλεψε με καύσωνα, δούλεψε με καταιγίδα, δούλεψε φορτωμένος σαν γαϊδουράκι και αν διαμαρτυρηθείς, να εκεί έξω χιλιάδες ζητάνε μια δουλειά". Αν η εξωτερική εργασία αναγνωριζόταν ως συγκεκριμένη ειδικότητα, αν τ' αφεντικά ήταν υποχρεωμένα να κολλάνε ένσημα βαρέα και ανθυγιεινά, αν υπήρχαν συγκεκριμένα δικαιώματα, τότε το περιβάλλον μέσα στο οποίο θα γινόταν η εργασία θα περιόριζε κατά πολύ τα εργατικά ατυχήματα.

Αλλά τι λέμε τώρα, ποια δικαιώματα, τι βαρέα και ανθυγιεινά, ποια ειδικότητα. Συνάδελφοι, είχαμε την ατυχία να είμαστε εργάτες στην εποχή που είναι ντροπή να είσαι εργάτης. Για μας δεν υπάρχει άλλος δρόμος πέρα από την άσφαλτο και τα σφισμένα δόντια και χέρια. Μόνο η ενότητα, η συμμετοχή, η αλληλεγγύη μπορούν ν' αλλάξουν τα πράγματα στον κλάδο μας. Μόνο αν τρομοκρατηθούν από το ξεδίπλωμα της εργατικής δύναμης και αλληλεγγύης θα πάψουμε να έχουμε νεκρούς εργάτες. Κανένας δε θα θρηνήσει όπως κανείς δε θρηνήσε για τους εκατοντάδες νεκρούς στα ολυμπιακά έργα. Κανείς δε θρηνεί για τους χαμένους. Κάθε νεκρός ή τραυματίας είναι ένα χαστούκι του κεφαλαίου σε εμάς και όσο και αν κάνουμε ότι δεν το βλέπουμε, το συναντάμε κάθε μέρα στις στροφές αυτής της πόλης.

Ηθικοί αυτοιργαί στη δολοφονία του συναδέλφου μας είναι το συγκεκριμένο αφεντικό, το κράτος που συντηρεί το θολό τοπίο στους χώρους εργασίας, το υπουργείο εργασίας, το ΙΚΑ, η επιθεώρηση εργασίας και όσοι ρατσιστικά υποτιμούν ως πελάτες ή καταναλωτές την εργασία του κούριερ, του ντελιβερά ή του εξωτερικού.

ΟΧΙ ΑΛΛΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ. Ένας συνάδελφος ντελιβεράς σκοτώθηκε εν ώρα εργασίας με το μηχανάκι. Δούλεψε στην πιτσαρία bellissimo στον Κολωνό χωρίς ένσημα και ασφάλιση όπως και τόσοι άλλοι στον κλάδο. Ήταν 20 χρονών. ΔΕΝ ΞΕΧΝΑΜΕ ΔΕΝ ΣΥΓΧΩΡΟΥΜΕ. ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΜΟΤΟΠΟΡΕΙΑ Δευτέρα 21 Ιουλίου 7μμ, πλατεία Κολωνού ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ

ΔΕΝ ΞΕΧΝΑΜΕ- ΔΕ ΣΥΓΧΩΡΟΥΜΕ Η ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ Η ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ Η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΘΑ ΔΩΣΟΥΝ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΤΙΣ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΕΣ ΤΩΝ ΑΦΕΝΤΙΚΩΝ. ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΠΑΡΑΝΟΜΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ- ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΕΙΝΑΙ Η ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΑΝΘΡΩΠΟΥ ΑΠΟ ΑΝΘΡΩΠΟ

Τα ενυπόγραφα κείμενα είτε αφορούν προσωπικές απόψεις είτε απόψεις επιτροπών εργαζομένων σε χώρους εργασίας εκφράζουν τις θέσεις των υπογραφόντων και όχι κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΒΕΟΔ. Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα, παράπονα ή οτιδήποτε άλλο στη διεύθυνση: Σκυλίτση 10, Εξάρχεια Τ.Κ. 11743 ΑΘΗΝΑ ή στο τηλέφωνο 210 8822277 Για τους χάλι - τεκ στείλτε: sto_reladi@yahoo.com...

