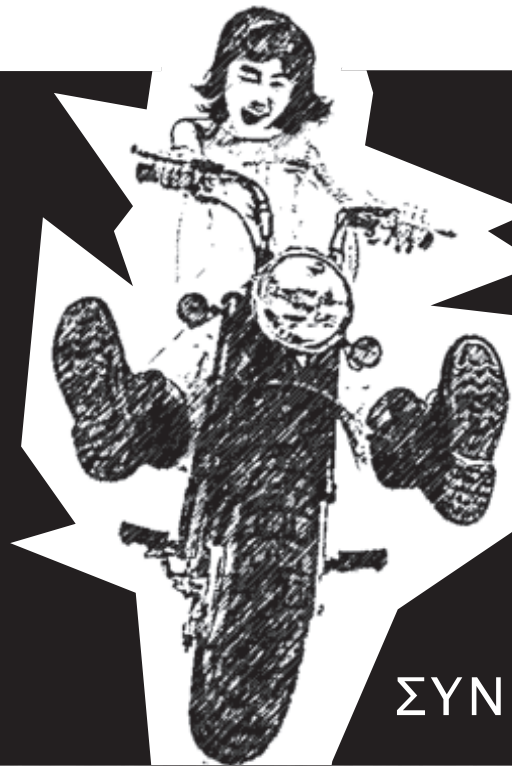


ΑΠΡΙΛΗΣ 2008 ΤΕΥΧΟΣ 7



# ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ

ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ

**Μάρτης ήταν και 13, ημέρα απεργίας  
απαιτήσαμε ένσημα βαριά στην υπουργό εργασίας  
μα κορόιδα δε πιανόμαστε σε βάρος της ουσίας  
στους δρόμους οι αγώνες των εργατών  
και όχι στα χολ των υπουργών  
και της γραφειοκρατίας**



**ΖΗΤΩ Η ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ  
ΟΥΤΕ ΕΝΑΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΣ  
ΜΗΝ ΠΑΕΙ ΓΙΑ ΔΟΥΛΕΙΑ**



**Μπαίνουμε κατευθείαν \* 13 Μάρτη απεργία της Συνέλευσης Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου \* Δύο προσυγκεντρώσεις \* Η μία των βιβλιοπαλλήλων που δουλεύουν με μηχανάκι και η άλλη των caballeros \* Μεγάλη η συμμετοχή και των συναδέλφων από την Interattica της Καλλιρρόης καθώς και του αυθημερόν της acs της ίδιας οδού \* Άλλα της ο Ηριδανός! \* Σίγουρα δεν ήταν η μεγαλύτερη συγκέντρωση όσων οδηγούν μηχανάκι \* Ήταν όμως η μεγαλύτερη μέχρι τώρα απεργιακή συγκέντρωση όσων δουλεύουν με μηχανάκι \* Η συνέλευση βάσης κατέθεσε την πρόταση για ένταξη στα βαρέα - ανθυγιεινά επαγγέλματα στο υπουργείο απασχόλησης, υλοποιώντας ένα πάγιο αίτημα του κλάδου \* Σειρά έχει τώρα η πρόταση για ενιαία ειδικότητα \* Όσοι πιστοί προσέλθετε στην επιτροπή της συνέλευσης που έχει αναλάβει τη συγκρότηση της πρότασης για ενιαία ειδικότητα για όλους όσους δουλεύουν με μηχανάκι \* Όσοι περισσότεροι ασχοληθούμε τόσο το καλύτερο \* Όμως μην ξεχνάμε πως το θεσμικό μονοπάτι οδηγεί σε αδιέξοδο όταν δεν υπάρχει μαζικότητα, παρουσία στους χώρους δουλειάς, αγωνιστικότητα, σοβαρές και συγκροτημένες προτάσεις \* Με πορδές δε βάφεις αυγά \* Η συνέλευση βάσης έχει αναλάβει να διεκπεραιώσει και το θεσμικό κομμάτι όμως οι ευθύνες για την πορεία που θα έχουμε σαν κλάδος βαραίνουν τις πλάτες όλων μας \* Είτε συμμετέχουμε στη συνέλευση βάσης είτε όχι \* 14 Μάρτη απόλυση συναδέλφου στο βιβλιοπωλείο "Πρωτοπορία" λόγω συμμετοχής στην απεργία \* Πρωτοπορία στις απολύσεις σίγουρα \* Αποφασίζουμε να αποκλείσουμε το βιβλιοπωλείο στις 19 Μάρτη, τη μέρα της πανελλαδικής απεργίας μαζί με το σωματείο βιβλίου-χάρτου \* Το Σάββατο 22 Μαρτίου αποκλείουμε και πάλι το βιβλιοπωλείο \* Ο συνάδελφος γυρίζει στη δουλειά \* Να πω ότι δε χάρηκα, θα πω ψέματα \* Όμως πιο πολύ χάρηκα που αντί να πάμε στην πορεία εκτόνωσης της γσσε, σταθήκαμε στο πλευρό του συναδέλφου κι ανατρέψαμε μια απόλυση \* Επίσης απόλυση αλλά και επαναπρόσληψη εξπρές συναδέλφου της συνέλευσης σε franchise της speedex \* Τελικά ο συνδικαλισμός βάσης αποδεικνύεται αποτελεσματικό φάρμακο για την εργοδοτική αυθαιρεσία \* Και μιας και αναφερθήκαμε στη speedex μαθαίνουμε πως η μπηκική το παίζει "βαρύ πεπόνι" στους εργαζόμενους εν όψει της υπογραφής της νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας \* Προσοχή όμως γιατί τα βαριά πεπόνια άμα τύχει και πέσουν γίνονται χίλια κομμάτια \* Πρόγραμμα εκπαίδευσης ταχυδρόμων στα ΕΛΤΑ με τίτλο «Εξυπηρέτηση του πελάτη σε αυτοματοποιημένο περιβάλλον» \* Φέτος τα ΕΛΤΑ ολοκληρώνουν το μεγαλύτερο επενδυτικό πρόγραμμα στην ιστορία τους, ύψους 250 εκατομμυρίων ευρώ \* Όμως η ομπρία των συμβασιούχων συνεχίζεται \* Δουλειά για ένα οχτάμηνο, λήγει η σύμβαση και πέταμα στο δρόμο \* Για να μη διανοηθεί κανένας να σηκώσει κεφάλι \* Μόνο που αυτήν τη φορά οι οχταμηνίτες το στήσανε το σωματείο \* Δεν περνάτε κι από τη συνέλευση βάσης να δούμε πώς θα συντονίσουμε τη δράση μας; \* Κάθε Σάββατο μετά τις πέντε το απόγευμα \* Όλοι μαζί μπορούμε καλύτερα \* Πάντως το μεγάλο κόλπο που λέγεται logistics θα στηθεί στα περίξ της Θεσσαλονίκης με στόχο τα Βαλκάνια λόγω των οδικών αξόνων που την περιστοιχίζουν \* Στη νυφούλα του Θερμαϊκού στήνεται τίποτα; \* Η συνέλευση πάντως είναι ανοιχτή σε οποιαδήποτε πρόσκληση \* Any time, any place, anywhere \* Επί του πιεστηρίου \* Οι caballeros καλούν σε μοτοπορεία την Πρωτομαγιά στις 6 το απόγευμα στο πεδίο του Άρεως \***

## ΠΩΣ ΕΙΔΑΜΕ ΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

Στις 13-01-08 μετά από ανοιχτό κάλεσμα της ΣΒΕΟΔ για συζήτηση με τους συναδέλφους σχετικά με την ένταξη του κλάδου μας στα βαρέα ανθυγιεινά επαγγέλματα αποφασίστηκε πλειοψηφικά η προκήρυξη απεργίας στις 13-03-08. Εμείς, ως επιτροπή delivery, μπήκαμε από την αρχή πολύ ζεστά στην προπαγάνδη αυτής της απεργίας, θεωρώντας ότι μπορεί να αποτελέσει ένα ακόμα πολύ σημαντικό στοιχείο σύνδεσης του σωματείου με τους συναδέλφους στο χώρο των delivery. Η απεργία στάθηκε αιτία και αφορμή για να ενταθεί η παρουσία μας στους χώρους εργασίας. Αποφασίσαμε, λοιπόν, και βγάλαμε ξεχωριστή καρτολίνα η οποία έθιγε τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά προβλήματα που αντιμετωπίζει ο χώρος των delivery, αυτά της ανασφάλιστης εργασίας που έχει γίνει πλέον καθεστώς στο χώρο, αλλά και αυτό της ημινομιμότητας όπου οι εργοδότες κολλάνε μισά ένσημα ή λιγότερα, δεν πληρώνουν υπερωρίες, αργίες, επιδόματα, δώρα, άδειες και τόσα άλλα. Είδαμε, λοιπόν, αυτήν την απεργία σαν μια ευκαιρία να εκφραστεί η οργή όλων μας ενάντια σ' αυτούς που κερδίζουν τόσα χρόνια από τη δική μας εργασία αλλά και ενάντια στο κράτος που ενώ έχει συγκροτήσει ελεγκτικούς μηχανισμούς(ΙΚΑ, επιθεώρηση εργασίας) σφυρίζει αδιάφορα στη θέαση των ανασφάλιστων συναδέλφων.

Στη διάρκεια, λοιπόν, της καμπάνιας που έκανε το σωματείο για την απεργία, η επιτροπή με τη συμμετοχή και άλλων μελών του σωματείου έκανε μαζικές εξορμήσεις στον Πειραιά, τη Νίκαια, τον Κορυδαλλό, την Καλλιθέα, το Χαλάνδρι, το Μαρούσι, την Κηφισιά, το Κεφαλάρι. Σ' αυτό το σημείο αξίζει να σημειωθεί ότι η καρτολίνα μεταφράστηκε στα αγγλικά και στα αλβανικά γιατί θεωρούμε ότι η γλώσσα δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να αποτελεί εμπόδιο στην επικοινωνία μας με τους συναδέλφους.

Και φτάσαμε, λοιπόν, στην ημέρα της απεργίας. Η αλήθεια είναι- και πρέπει να ειπωθεί- ότι οι ντελιβεράδες είχαν δυστυχώς τη μικρότερη συμμετοχή σε σχέση με τους συναδέλφους εξωτερικούς και ταχυμεταφορείς. Αυτό, βέβαια, εξηγείται ως εξής: Σε ένα χώρο όπου η μαύρη εργασία επικρατεί είναι πολύ δυσκολότερο ο κάθε εργαζόμενος να υψώσει το ανάστημά του και να χρησιμοποιήσει το αναφαίρετο δικαίωμά του να απεργήσει. Σ' αυτό το συμπέρασμα συνηγορεί και το γεγονός ότι όσοι τελικά απήργησαν από το χώρο μας ήταν στη μεγάλη πλειοψηφία τους ασφαλισμένοι. Βέβαια, το ελπιδοφόρο είναι ότι ήταν συνάδελφοι τους οποίους είχαμε γνωρίσει στις εξορμήσεις που είχαμε κάνει όλο το προηγούμενο διάστημα. Οι συνάδελφοι τίμησαν τον κλάδο με την παρουσία τους και έδωσαν στην επιτροπή μεγαλύτερα κίνητρα για να συνεχίσει τις εξορμήσεις.

Είμαστε όλοι μαζί σ' αυτό και καλούμε όλους εσάς να έρθετε στο σωματείο, να συμμετάσχετε στις αποφάσεις που λαμβάνονται με μόνο άξονα την αμεσοδημοκρατία. Θεωρούμε ότι τώρα και με τη στήριξη του σωματείου ήρθε το πλήρωμα του χρόνου για την κατάργηση της ανασφάλιστης εργασίας. Συνάδελφοι, κάντε καταγγελίες. Δεν έχετε τίποτα να χάσετε. Το αντίθετο μάλιστα, δουλεύοντας ανασφάλιστοι χάνετε χρήματα, προνόμια αλλά και την αξιοπρέπεια σας.

### ΤΕΡΜΑ ΣΤΗ ΜΑΥΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΝΕ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΩΡΑ

Με συναδελφική αλληλεγγύη Επιτροπή delivery (ΣΒΕΟΔ)

Η επιτροπή βρίσκεται κάθε Δευτέρα 5 -7μ. Ομήρου Σκυλίτση 10 -Αθήνα

# ΑΠΕΡΓΙΑ

**13 Μάρτη  
στον κλάδο  
των Delivery**

**Επιτροπή Delivery**  
11:00 π.μ. Πεδίον του Άρεως - Αγαλμα Αθηνών

## GREVË

Në 13 Mars ne që punojmë në  
degën e shpërndarjes (delivery)

**Grumbullim - Demonstratë me motocikleta**  
Ora 11:00 para drekte Pedion Areos, Statuja e Athinës

## STRIKE

for delivery workers on 13th March

**Motorcycle Demonstration**  
11.00 pm Pedion tou Areos, Athens statue.

## ΗΡΘΕ ΠΛΕΟΝ Ο ΚΑΙΡΟΣ. . .

Είναι πλέον καιρός να βάλουμε στην πραγματική τους βάση κάποια πράγματα που τα αντιμετωπίζουμε ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ όσο αφορά την εργασιακή μας ζωή. Αυτή η προκήρυξη δεν θα μιλήσει γενικά για το χώρο του βιβλίου, για τα ψιχουλά που παίρνει ο βιβλιοπώληλος ή για τους όλο και περισσότερους συναδέλφους που στριμώχνονται πίσω από συρές του ΟΑΕΔ ως άνεργοι...

Στο χώρο των βιβλιοπωλείων και των εκδοτικών οίκων νευραλγική θέση έχουν οι εργαζόμενοι με μηχανάκι που με βροχή, κρύο, χιόνι ή καύσωνα μεταφέρουν βιβλία, χάρτες και εκτελούν διάφορες συναλλαγές (εισπράξεις, πληρωμές κλπ.).

Πολλές φορές οι ίδιοι είναι και σε εσωτερικές δουλειές. Στα μικρότερα βιβλιοπωλεία το μέσα-έξω είναι κυρίαρχη συνθήκη και εσωτερικός υπάλληλος και courier...

Οι εργαζόμενοι με μηχανάκι, όλοι εμείς, έχουμε διεκδικήσει σε συλλογικό επίπεδο (βλέπε πλάνο αιτημάτων για τους εξωτερικούς στην συλλογική σύμβαση) ή σε 'ατομικό' (βλέπε μια σειρά μικρών αγώνων σε βιβλιοπωλεία-εκδοτικούς) καλύτερους όρους δουλειάς. Στις δύο τελευταίες απεργίες του κλάδου το ζήτημα του εξωτερικού-courier μπαίνει όλο και πιο κεντρικά. Στις συνελεύσεις του κλάδου όλο και περισσότεροι συνάδελφοι τάσσονται υπέρ διεκδικήσεων τέτοιων ώστε να αποφεύγονται ατυχήματα συναδέλφων. Δεν είναι λίγες οι περιπτώσεις που συνάδελφοι από βιβλιοπωλεία και εκδοτικούς υπέστησαν ατυχήματα. Στην κλαδική απεργία στις 17/1/08 τέθηκε η εξής διεκδικήση ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΒΑΡΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΩΝ ΕΝΣΗΜΑ ΣΤΟΥΣ ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ-COURIER...

Από την άλλη μεριά τα αφεντικά, δεν φαίνεται να θέλουν να βάλουν το χέρι στη τσέπη για την εργασία πάνω στο δικυκλο υποτιμώντας την συνειδητά...

Όυτε και εμείς όμως είμαστε πλέον υποχρεωμένοι να σκύβουμε το κεφάλι σφυρίζοντας αδιάφορα στα κέρδη που περνάν από μπροστά μας ξέροντας ότι εμείς οι ίδιοι είμαστε οι βασικοί χτίστες του κέρδους...

Οι εργοδότες μας συνεχώς κερδίζουν, και όσο πιο υποτιμημένοι φαινόμεστε χωρίς να σπίνουμε το δικό μας οδόφραγμα τόσο η αυθαιρεσία και η αλαζονεία στο επίπεδο της ταξικής αντιπαράθεσης θα αυξάνεται από πλευράς τους...

Η ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ καλεί σε απεργία όλους τους διανομείς-εξωτερικούς-courier με μια διεκδικητική σειρά αιτημάτων- σε αυτήν την απεργία πρέπει να' μαστε και εμείς!

Ας δώσουμε ένα μήνυμα στα αφεντικά του βιβλίου- ας δώσουμε ένα μήνυμα αντίστασης και αλληλεγγύης σε όλα τα αφεντικά που μας θέλουν ένα ανασφάλιστο-ρισοκίνδυνο-τρεχάτο-σιωπηλό-αναλώσιμο πιονάκι στο κάτεργο της μεταφοράς εμπορευμάτων...

ΑΠΕΡΓΙΑ 13 ΜΑΡΤΗ 2008

Προσυγκέντρωση Σόλωνος και Ασκληπιού(Πνευματικό κέντρο) 10.30

Συγκέντρωση αγαλμα Αθηνών 11.00

Επιτροπή εργαζομένων με μηχανάκι στο χώρο του βιβλίου..



Στις 12 Δεκέμβρη του 2007 ήταν η πρώτη απεργία για το ασφαλιστικό. Μια βδομάδα πριν ρωτάω ένα συνάδελφο στη δουλειά αν θα απεργήσει και μου λέει "όχι εγώ είμαι υψηλόμισθος". Περίμενε μια στιγμή γιατί δεν το κατάλαβα ρε συ συνάδελφε, τι θα τει

όχι γιατί είμαι υψηλόμισθος; Δηλαδή εσύ δε θα βγεις στα 65 στη σύνταξη; Αν δηλαδή, λέμε αν, φτάσεις στα 65 για να βγεις στη σύνταξη με τη δουλειά που κάνεις. Η μήπως είτε η κυβέρνηση πως οι υψηλόμισθοι θα βγουν στη σύνταξη στα 55;

Στις 11 του Μάρτη ρωτάω δύο συναδέλφους στη δουλειά αν θα απεργήσουν στην κλαδική απεργία στις 13 του Μάρτη. "Δεν μπορώ να δημιουργηθεί πρόβλημα", μου απαντάει ο πρώτος, "ποιος θα κάνει το δρομολόγιο;", μου απαντάει ο δεύτερος "κι άλλωστε εμένα μου φέρονται καλά". Τι μου λέτε ρε παιδιά, ενδιαφέρεστε περισσότερο για το αν θα δημιουργηθεί πρόβλημα στην εταιρεία παρά για τα αιτήματά μας; Τι θα τει θα υπάρξει πρόβλημα; Πότε ενδιαφέρθηκε το αφεντικό για τα δικά μας προβλήματα για να ενδιαφερθούμε εμείς για τα δικά του; Το κοντέρ μας γράφει 150 με 200 χλμ καθημερινά, θέλουμε το λιγότερο 100 ευρώ το μήνα για συντήρηση στα μηχανάκια, το αφεντικό δίνει 50, τρέχουμε σαν τους τρελούς σε ολόκληρο το λεκανοπέδιο και αν αργήσουμε τέντε λεπτά σε κάποιο δρομολόγιο βράζει το κινητό ανεξάρτητα από τις καιρικές συνθήκες. Ακόμη και τέρυσι το καλοκαίρι με τον καύσωνα να έχει φτάσει τους 47 βαθμούς κελσίου, τέντε λεπτά να καθυστερούσα, βάρανε το κινητό. Πού είσαι; Θα αργήσουμε, δε θα προλάβουμε. Τέσσερις μήνες μας έτρωγε το επίδομα επικινδυνότητας, το γνωστό 10% κι όταν του πήγα τη σύμβαση εργασίας μου λέει "θα είναι καινούριο δεν το ήξερα". Ο άλλος τους πήρε τηλέφωνο, τους λέει τράκαρα και του απαντάνε το φάκελο τον παρέλαβες; Τέλος πάντων η απεργία δε γίνεται για προσωπικούς λόγους, μου φέρονται καλά δεν απεργώ, δε μου φέρονται καλά θα απεργήσω. Χέστηκα αν μου φέρονται καλά, θα απεργήσω γιατί η απεργία είναι ο μόνος τρόπος για να διεκδικήσω αυτά που θέλω.



**Ημερομηνία: τέλη Νοέμβρη 2006**

Όρα 9 παρά κάτι.

Τόπος: κάπου στον Κηφισό.

Έχω παραλάβει φάκελο από μάνδρα και πάω μεταμόρφωση να παραδώσω, έχει κίνηση και είμαι ανάμεσα στην αριστερή λωρίδα και τη διτλανή, ένα τζιπ αλλάζει ξαφνικά λωρίδα και μπάνει αριστερά χωρίς να δει αν έρχεται άλλος, η μπροστινή μου ρόδα βρίσκει στον πίσω τροφυλακτήρα, δεν πρόλαβα να φρενάρω, τέφτω, σηκώνομαι, βλέτω πως σκίστηκε λίγο το παντελόνι και κάτι γδαρσίματα στο γόνατο, κοιτάω το μηχανάκι, σπασμένο μπροστινό φτερό.

Δύο ώρες αργότερα νοιώθω το μεγάλο δάχτυλο στο πόδι να τρήζεται, πάω στο λαϊκό, βγάζω ακτινογραφίες, διαβάζω τη διάγνωση.

Κάταγμα ονυχοφόρου φάλαγγας αριστερού μεγάλου δακτύλου, γυψονάρθηκας για 20 μέρες, αναρρωτική και επανεξέταση φτηνά τη γλίτωσα, ευτυχώς που δεν ήταν δίπλα μου, ευτυχώς που πήγαινα με 60.

Στις 9-12-06 έχουμε την παρουσίαση του καταστατικού, θα πάω έστω και με πατερίτσες

**ΝΑ ΠΑΡΘΕΙ ΠΙΣΩ ΤΩΡΑ  
Η ΑΠΟΛΥΣΗ ΣΤΗΝ "ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑ"  
Η ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ**



Την Παρασκευή 11 Μάρτη ο ελαττωμένος υπάλληλος ΜΚ που εργάζεται στο βιβλιοπωλείο "ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑ" απολόγησε με πρόφαση την "οικονομική στενότητα" της εν λόγω επιχείρησης. Όμως η πραγματικότητα βρίσκεται αλλιώς. Ο ΜΚ είχε συμμετάσχει στην κλαδική απεργία που κάλυψε το σωματείο "Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου" την Πέμπτη 11 Μάρτη. Προφανώς για τ' αφεντικό της "ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑΣ" η απεργία είναι λόγος για απόλυση, γεγονός που έχει συμβεί και στο πρόσφατο παρελθόν.



**ΟΤΑΝ ΧΤΥΠΟΥΝ  
ΕΝΑΝ ΑΠΟ ΕΜΑΣ  
ΜΑΣ ΕΧΟΥΝ ΟΛΟΥΣ  
ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΤΟΥΣ**



από τα μέλη και σε συνεργασία με το σωματείο 'Βιβλίου και Χάρτου', αποφασίστηκε το κλείσιμο του μαγαζιού για τις 19 Μαρτίου 2008, ημέρα πανεργατικής απεργίας.

Στις 19 Μαρτίου 2008 η 'Πρωτοπορία' δεν άνοιξε. Αυτό δεν τάραξε το αφεντικό, ο οποίος από παράθυρο του κτιρίου παρακολουθούσε το τι γινόταν. Γι' αυτόν το λόγο αποφασίστηκε καινούργιο κλείσιμο για το Σάββατο 22 Μαρτίου 2008, καθώς και ότι δε θα σταματήσουμε τις κινητοποιήσεις μέχρι να παρθεί πίσω η εκδικητική απόλυση.

Στις 22 Μαρτίου 2008 για μια ακόμη μέρα βρισκόμασταν εκεί. Κλείσαμε τις εισόδους με πανό και μοιράζοντας κείμενο

διαμαρτυρίας πείθαμε τον κόσμο να μην μπει εκείνη την ημέρα στο συγκεκριμένο μαγαζί. Λίγο αργότερα μια επιτροπή συζήτησε με τη νομική σύμβουλο, η οποία μας κατηγόρησε ότι με παράνομες μεθόδους προκαλούμε μεγάλη οικονομική ζημιά στην επιχείρηση και ότι αυτός είναι ο χειρότερος τρόπος ώστε να πεισθούν να συζητήσουν μαζί μας. Αφού ξεκαθαρίσαμε τις προθέσεις μας, ότι δηλαδή όχι μόνο δε θα φεύγαμε εκείνη

την ημέρα αλλά θα συνεχίζαμε για όσο και με όποιο άλλο τρόπο χρειαζόταν μέχρι να ανακαλέσουν την απόλυση, η συζήτηση έληξε.

Μια ώρα αργότερα πήραν πίσω την απόλυση. Ήταν μια νίκη, όχι μόνο του συναδέλφου ή των σωματείων. Ήταν μια νίκη για όλους όσοι αποφασίζουν να αγωνίζονται για τα δικαιώματά τους.

Το μόνο όπλο των εργαζομένων απέναντι στην εργοδοτική τρομοκρατία, η αλληλεγγύη.  
Μ.Σ.



## Το χρονικό μιας νίκης

Στις 13 Μαρτίου 2008 το σωματείο 'Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου' κάλεσε τους courier-delivery-εξωτερικούς σε κλαδική απεργία διεκδικώντας ενιαία ειδικότητα και ένταξη στα Βαρέα -Ανθυγιεινά επαγγέλματα.

Την επόμενη μέρα, ο Μ. που συμμετείχε στην απεργία και εργαζόταν ως εξωτερικός υπάλληλος από τα μέσα Γενάρη στο βιβλιοπωλείο 'Πρωτοπορία' απολύθηκε επειδή 'είχε πέσει ο τζιρος στο μαγαζί'. Ο συνάδελφος ενημέρωσε το σωματείο για την απόλυση του στην έκτακτη απολογιστική συνέλευση στις 16 Μαρτίου 2008. Ομόφωνα

από τα μέλη και σε συνεργασία με το σωματείο 'Βιβλίου και Χάρτου', αποφασίστηκε το κλείσιμο του μαγαζιού για τις 19 Μαρτίου 2008, ημέρα πανεργατικής απεργίας.

Στις 19 Μαρτίου 2008 η 'Πρωτοπορία' δεν άνοιξε. Αυτό δεν τάραξε το αφεντικό, ο οποίος από παράθυρο του κτιρίου παρακολουθούσε το τι γινόταν. Γι' αυτόν το λόγο αποφασίστηκε καινούργιο κλείσιμο για το Σάββατο 22 Μαρτίου 2008, καθώς και ότι δε θα σταματήσουμε τις κινητοποιήσεις μέχρι να παρθεί πίσω η εκδικητική απόλυση.

Στις 22 Μαρτίου 2008 για μια ακόμη μέρα βρισκόμασταν εκεί. Κλείσαμε τις εισόδους με πανό και μοιράζοντας κείμενο

διαμαρτυρίας πείθαμε τον κόσμο να μην μπει εκείνη την ημέρα στο συγκεκριμένο μαγαζί. Λίγο αργότερα μια επιτροπή συζήτησε με τη νομική σύμβουλο, η οποία μας κατηγόρησε ότι με παράνομες μεθόδους προκαλούμε μεγάλη οικονομική ζημιά στην επιχείρηση και ότι αυτός είναι ο χειρότερος τρόπος ώστε να πεισθούν να συζητήσουν μαζί μας. Αφού ξεκαθαρίσαμε τις προθέσεις μας, ότι δηλαδή όχι μόνο δε θα φεύγαμε εκείνη

την ημέρα αλλά θα συνεχίζαμε για όσο και με όποιο άλλο τρόπο χρειαζόταν μέχρι να ανακαλέσουν την απόλυση, η συζήτηση έληξε.

Μια ώρα αργότερα πήραν πίσω την απόλυση. Ήταν μια νίκη, όχι μόνο του συναδέλφου ή των σωματείων. Ήταν μια νίκη για όλους όσοι αποφασίζουν να αγωνίζονται για τα δικαιώματά τους.

Το μόνο όπλο των εργαζομένων απέναντι στην εργοδοτική τρομοκρατία, η αλληλεγγύη.  
Μ.Σ.

# ΑΠΕΡΓΙΑ

## Σκέψεις, φωτογραφίες, γεγονότα

ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ

Πως προετοιμάστηκε αυτή η απεργία;

**Κ**αταρχήν για όλους συνάδελφους δεν γνωρίζουν, η απεργία αποφασίστηκε στις 13 Γενάρη, μετά από ανοικτό κάλεσμα, για συζήτηση, του σωματείου. Στους δύο μήνες που είχαμε μπροστά μας δεν πήγαμε σε καμία διαφημιστική ούτε πληρώσαμε κάποιον να προπαγανδίσει την απεργία. Βάλαμε μπροστά την φαντασία, το πείσμα, την συλλογικότητα, τον χρόνο μας αφήνοντας πίσω υποχρεώσεις, βαρεμάρα και βόλεμα και ξεκινήσαμε την προπαγάνδα. Στους δύο μήνες αυτούς τοιχοκολλήσαμε πάνω από 70 χαρτοπανό σε δύο ομαδικές αφισκοκολλήσεις, πραγματοποιήσαμε 5 μαζικές νυχτερινές εξορμήσεις για να ενημερώσουμε συνάδελφους ντελιβερι στις εξής περιοχές: Νίκαια, Κορυδαλλό, Κερατσίνι, Μαρούσι, Κηφισιά, Κεφαλάρι, Καλλιθέα, Πειραιώς, Πειραιά και σταθμό Λαρίσης. Γράψαμε δεκάδες συνθήματα στους τοίχους του λεκανοπεδίου, πετάξαμε 10 χιλιάδες τρικάκια πριν και άλλες 20 κατά τη διάρκεια της απεργίας, κολλήσαμε 2000 αυτοκόλλητα σε ασανσέρ, φανάρια, ταχυδρομικά κουτιά, σήματα κυκλοφορίας κλπ. Μοιράσαμε 2300 ρελαντί "χέρι με χέρι" στο δρόμο, κολλήσαμε 2000 αφίσες, κρεμάσαμε 40 αεροπανό σε γέφυρες και άλλα κεντρικά σημεία, τοποθετήσαμε 500 καρτολίνες σε πολλά σημεία της Αττικής συναντήσαμε και μιλήσαμε με δεκάδες συναδέλφους για τα δίκια, την καθημερινότητα και την απεργία μας. Δεν αναζητήσαμε και δεν θέλουμε χορηγούς, όλα τα χρήματα για την προπαγάνδα της απεργίας τα βάλαμε αποκλειστικά εμείς.

Συγκεκριμένα το κόστος της προπαγάνδας ήταν το εξής: Αφίσα 116 €, Καρτολίνα 210 €, τρικάκια 136 €, χαρτοπανό 80€, αεροπανό .... «ρελαντί» 236 € συνολικά κόστισε ..... €.

Στους δύο μήνες προπαγάνδας προπαθήσαμε και ενημερώσαμε όσους περισσότερους συνάδελφους/ισσες μπορέσαμε. Κουρασθήκαμε, γελάσαμε, τσαντιστήκαμε, αλλά δεν το βάλαμε κάτω.



### ΜΑΡΤΗΣ ΚΑΙ 13 ΩΡΑΙΑ

**Η** απεργιακή συγκέντρωση της 13ης Μαρτίου ήταν το αποτέλεσμα μιας τετράμηνης προσπάθειας και θα θέλαμε να αναφερθούμε σε αυτήν γιατί πιστεύουμε πως αναδεικνύει τον ιδιαίτερο τρόπο που το σωματείο μας αντιλαμβάνεται τη συνδικαλιστική δράση.

Η συζήτηση για την απεργία της 13ης Μαρτίου ξεκίνησε το Δεκέμβρη του 2007 όμως αντί να πάρουμε την απόφαση στην τακτική συνέλευση του σωματείου αποφασίσαμε να καλέσουμε ανοικτή συζήτηση στις 13 Ιανουαρίου 2008 κι εκεί μαζί με όσο το δυνατόν περισσότερους συναδέλφους να αποφασίσουμε από κοινού για τη δράση μας.

Η απόφαση πάρθηκε και στη συνέχεια η εισήγηση της 13ης Ιανουαρίου δημοσιεύτηκε στην εφημερίδα (ρελαντί πο6) ώστε όλοι οι συνάδελφοι που ενδιαφέρονται να έχουν πρόσβαση στα πρακτικά της διαδικασίας του σωματείου.

Στη συνέχεια ξεκινήσαμε εξορμήσεις και με χαρτοπανώ, πανό σε γέφυρες, αφίσες, καρτολίνες, συνθήματα και στένσιλ σε τοίχους, την εφημερίδα αλλά και επισκέψεις σε εργασιακούς χώρους προπαγανδίσαμε την απεργία του Μάρτη.

Σε αυτή μας την προσπάθεια βρέθηκαν δεκάδες συνάδελφοι που ανταποκρίθηκαν και παρά την κούραση του καθημερινού οχτάωρου βρέθηκαν μαζί μας στο δρόμο.

Παράλληλα το σωματείο ετοίμασε την πρόταση για ενιαία ειδικότητα και ένσημα βαρέα ανθυγιεινά την οποία και κοινοποιήσαμε στο υπουργείο εργασίας, στην ομοσπονδία ιδιωτικών υπαλλήλων, στο εργατικό κέντρο αθήνας και τη γενική συννομοσπονδία εργατών Ελλάδος.

Στις 13 Μαρτίου η πρόταση κατατέθηκε επίσημα πλέον στο υπουργείο και αντιπροσωπεία του σωματείου συναντήθηκε με το γενικό γραμματέα του υπουργείου κο Κοντό.

Ήρθε λοιπόν η ώρα της δικαίωσης για όσους εργαζόμαστε με μηχανάκι;

Όχι. Κανένας συνάδελφος δεν πρέπει να πέσει σε αυτή τη παγίδα, κανένας δεν πρέπει να πέσει σε μια τέτοια αυταπάτη.

Γιατί η τύχη μας δεν εξαρτάται από αυτούς, (υπουργούς, γραμματείς και καρεκλοκένταυρους συνδικαλιστές) αλλά από εμάς. \*\*

Από εμάς που μέχρι πριν σχεδόν ανύπαρκτοι και πετοντάδες και αύριο χιλιάδες. Οι νίκες μας θα εξαρτηθούν από το σωματείο βάσης σήμερα μάδες που μας πλαισιώνουν βάσης που αναπόφευκτα και που θα αποφασίζουν τη δράσης και την οργάνωσή



Την απεργία της 13ης Μαρτίου είχαμε εκεί και τη ζήσαμε. Είναι ήδη στραμμένο στο κοινό σε κάθε συνοικία, σε κάθε οδό. Εκεί που ανθίζει η αντιπροσωπεία. Εκεί που κάθε μικρό ή μεγάλο μας είναι ένα τίποτ δύναμη να ορίζει τις ζωές μας είτε ανειδίκευτοι είτε Το σήμερα το ζούμε όμως τόχρονα το αύριο που θα Οπότε όλοι μαζί, ακόμη πιο αποφασιστικά για να φτάσει

Πιο απομακρυσμένη γωνία

# 13 ΜΑΡΤΗ

## Όλα πριν και μετά την απεργία.



### Α ΜΕΡΑ ΝΑ ΑΠΕΡΓΕΙΣ

από λίγα χρόνια ήμαστε ουσίως σήμερα είμαστε εκατοντάδες. Ήν από εμάς, από αυτό που είναι, από τις εργατικές ομαdes, από τα σωματεία που θα προκύψουν αύριο και να είναι για τον τρόπο των αγώνων τους.



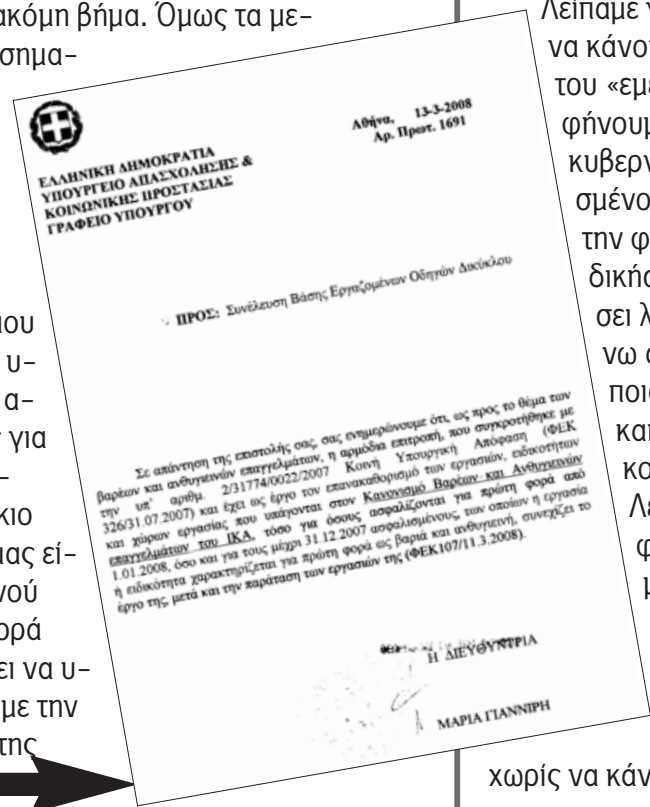
από την κατακτήσαμε, αλλά. Όμως το βλέμμα μας είναι αβύσσο. Σε κάθε μαγαζί, σε μικρή ή μεγάλη εταιρεία, ασφάλιστη εργασία και

αλλά αφεντικό, που είναι, νομίζει πως έχει τη δική μας. Εκεί που θεωρούμε αναλώσιμοι. Όμως σήμερα είναι ταυροκρίνει το μέλλον μας. Ο γερνός, ακόμη πιο αβύσσο ο λόγος μας και στην πόλη, στο πιο

μαύρο κάτεργο αυτής της δουλειάς. Γιατί ο αγώνας για ενιαία ειδικότητα και ένσημα βαρέα ανθυγιεινά συνδέεται άμεσα με το σπάσιμο του καθεστώτος της μαύρης εργασίας κι αυτό θέλει και φαντασία στις παρεμβάσεις και σκληρή δουλειά. Μα πάνω απ' όλα αποφασιστικότητα. Συνεχείς εξορμήσεις, ενημέρωση και καταγγελίες. Πολλές καταγγελίες. Δεκάδες, εκατοντάδες γιατί όχι και χιλιάδες καταγγελίες.

Ας μη ξεχνάμε πως δεν είναι αυτοί μεγάλοι, είμαστε εμείς που συνηθίσαμε σκυφτοί. Σε αυτό το ταξίδι της συλλογικής αξιοπρέπειας που έχει ξεκινήσει εδώ και λίγα χρόνια, καπετάνιοι είμαστε όλοι κι αν δεν είναι άξιος ο καθένας μας να κρατήσει το τιμόνι τότε καλύτερα να πέσουμε στην ίδια ξέρα που έχουν ρίξει την εργατική τάξη οι κάθε λογής φωστήρες, οι κάθε λογής κτεσισοί κι αυριανοί υπουργοί και βουλευτές της. Σε αυτό το ταξίδι κάθε ιδέα, κάθε πρωτοβουλία, κάθε μικρή ή μεγάλη πράξη αντίστασης, κάθε διεκδίκηση, κάθε κόντρα, κάθε ρήξη έχει την αξία της. Κι αυτή η αξία μεγαλώνει όταν τη μοιραζόμαστε με άλλους. Όταν τη μοιραζόμαστε με τα αδέρφια μας, με την εργατική τάξη που είναι η οικογένεια όλων μας, η οικογένεια που παράγει τον πλούτο αυτού του κόσμου. Στις 13 Μάρτη κάναμε ένα ακόμη βήμα. Όμως τα με-

γάλα, τα πιο σημαντικά βήματα μας περιμένουν κάθε μέρα στη δουλειά και στο δρόμο. Κάθε φορά που θα πρέπει να υψώσουμε το αντιστάματά μας για να υπερασπιστούμε το δικό μας είτε το δικό μας είτε του διπλανού μας. Κάθε φορά που θα πρέπει να υπερασπιστούμε την αξιοπρέπεια της τάξης μας.



### Των αφεντικών η συνεχής ληστεία έχει για όπλο τη «μαύρη εργασία»

**Τελικά τ'αφεντικά δεν έχουν μόνο την ανασφάλιστη εργασία (με τις «ευλογίες και τις πλατές» του κράτους) για όπλο εναντίον μας, αλλά έχουν και εμάς τους ίδιους.** Εκείνη τη μέρα δεν ήμασταν όσοι και όσες θα έπρεπε ή θα μπορούσε να ήμασταν. Πολλοί και πολλές λείπαμε. Λείπαμε γιατί φοβόμαστε. Φοβόμαστε μη χάσουμε αυτή την «υπέροχη» δουλειά πάνω στο μηχανάκι, το καθημερινό άγχος, κίνδυνο, τρέξιμο, χαμαλίκι και τόσα άλλα «ευγενή αισθήματα» που μας γεννιούνται πάνω στο δρόμο.

Λείπαμε γιατί «δεν θα είμαστε για πάντα» σε αυτή την δουλειά, κάτι που έχουμε ξεχάσει πόσες φορές το έχουμε πει. Λείπαμε γιατί «δε ξέραμε, δεν είδαμε, δεν ακούσαμε» όχι επειδή δεν έφτασε μέχρι εκεί η προπαγάνδα του σωματείου, αλλά για ένα ανεξήγητο γιατί ενώ ρε φίλε στη δουλειά ξοδεύουμε σχεδόν τη μισή μας ζωή επιμένουμε να ενδιαφερόμαστε περισσότερο που παίζει ο ολυμπιακός, πόσα άλογα είναι το πεζό και πόσο τρέχει η νέα Χόντα, επιμένουμε να μην γνωρίζουμε ούτε τα στοιχειώδη εργατικά κεκτημένα και συ-

κριά από την παραίτηση. Κάποιοι άλλοι και άλλες ήμασταν εκεί. Ενώσαμε τις φωνές, τις κόρνες, τα ζόρια μας, προπαγανδίσαμε τα αιτήματά μας, βγάλαμε στο δρόμο το δικό μας, σπάσαμε τη σιωπή που μας τυλίγει, γίναμε ορατοί στην πόλη, ακούσαμε και τη μουσική μας έξω από το υπουργείο εργασίας, πήγαμε και τη μοτοπορεία όλοι μαζί, δεν κάναμε τις πάπιες, διεκδικήσαμε ένα καλύτερο παρόν



και μέλλον όχι μόνο για εμάς αλλά για όλους μας. Τέλος υπήρχαν και αρκετοί συνάδελφοι/ισσες που ενώ απέργησαν δεν ήρθαν ούτε στη συγκέν-



τρηση, ούτε στη μοτοπορεία.

Είναι σημαντικό να αντιληφθούμε ότι όσο πιο πολλοί και πολλές στο δρόμο τόσο δυνατότεροι, ότι οι απεργίες είναι σημαντικές να συναντιόμαστε, να γνωρίζουμε να ανταλλάζουμε εμπειρίες, σκέψεις, αγωνίες τώρα στην απεργία και αύριο στο δρόμο εν ώρα εργασίας, ότι με το να καθόμαστε σπίτι είναι σαν να αφήνουμε τους υπόλοιπους μόνους και να αποφασίζουν για εμάς. Η απεργία δεν πρέπει να αποτελεί λόγο για «εκδρομή ή για καφέ», αυτές τις ώρες αν μπορούμε καλό είναι να τις «ξεκλέβουμε» από το καθημερινό θωρο. Η απεργία είναι η μέρα που τ'αφεντικά, οι πολιτικοί που κυβερνούν και εμείς οι ίδιοι μετράμε τις δυνάμεις μας, όσο πιο λίγοι φαινόμενα και είμαστε τόσο πιο λιγότεροι ενοχλητικοί και αόρατοι είμαστε, όσο περισσότεροι οι φωνές μας γίνονται κραυγή ου κανείς όσο και αν θέλει δεν μπορεί να μην την ακούσει.



# Τι γίνεται στα ΕΛΤΑ;

Στα ΕΛΤΑ, ο όγκος και η εντατικοποίηση της δουλειάς συνεχώς αυξάνεται. Από τη μια μεγαλώνει ο όγκος του διακινούμενου υλικού (ας σκεφτούμε από πόσες τηλεφωνικές εταιρείες υπάρχουν λογαριασμοί πλέον, η πόσους λογαριασμούς από κάρτες παίρνουμε, ή από πού γίνεται η μεγαλύτερη εντυποδιανομή, ή πόσα μικροδέματα διακινούνται με την ανάπτυξη του ηλεκτρονικού εμπόριου). Από την άλλη η αύξηση της τσιμεντοποίησης και των πολυκατοικιών και η ανάπτυξη νέων περιοχών αλλάζει τους «τομείς» που είναι χωρισμένη η διανομή οι οποίοι γίνονται όλο και πιο δύσκολοι.

Τα τελευταία χρόνια οι προσλήψεις μόνιμου προσωπικού στον ΕΛΤΑ είναι «είδος προς εξαφάνιση». Η έλλειψη προσωπικού έχει διαμορφώσει ανυπόφορες συνθήκες εργασίας, το κλίμα δυσφορίας και κούρασης είναι καθολικό. Οι κενές θέσεις ξεπερνούν τις 1600-1700 και υπολογίζεται ότι θα φτάσουν τις 2000. Καλύπτονται με «εποχικό» προσωπικό που φτάνει σε κάποιες περιπτώσεις και το 30%. Για παράδειγμα, στο νέο αυτοματοποιημένο Κέντρο Διαλογής στον Αγ. Στέφανο, δουλεύουν 160 μόνιμοι, 95 εποχικοί και 15 ενοικιαζόμενοι. Αυτή η κατάσταση οδηγεί και στην πτώση της ποιότητας των υπηρεσιών. Ληγμένοι λογαριασμοί φτάνουν στα σπίτια, οι αντιπαραθέσεις και τα παράπονα των πολιτών είναι καθημερινά.

Οι ταχυδρόμοι, ενώ οι συνθήκες εργασίας τους είναι όμοιες με αυτές των εργαζομένων που υπάγονται στα Βαρέα και Ανθυγιεινά, δεν υπάγονται σ' αυτά αν και είναι αίτημα του σωματείου τους εδώ και τριάντα χρόνια. Περιπατάνε και ανεβοκατεβαίνουν στα μηχανάκια ανά δύο λεπτά κάνοντας επιδόσεις σε κτιριακά συγκροτήματα, καταστήματα και νοικοκυριά σε περίπου 300 σημεία τη μέρα, μέσα σε μια μολυσμένη ατμόσφαιρα σε όλες τις καιρικές συνθήκες, με άγχος για την παράδοση της αλληλογραφίας, με μεταφορά βαρών καθημερινά, με επαφή με αρρώστους και μακροχρόνια ασθένειες κατά την επίδοση, με επιθέσεις από σκυλιά, με συχνά τροχαία ατυχήματα.

Όλα αυτά γίνονται στο φόντο της προοπτικής της πλήρους απελευθέρωσης της ταχυδρομικής αγοράς στην Ευρωπαϊκή Ένωση το 2012. Την επιδιώκουν μεγάλα ευρωπαϊκά ταχυδρομικά δίκτυα που έχουν εξαντλήσει τα περιθώρια ανάπτυξης στα όρια των αγορών τους, όπου λειτουργούν πλέον ολιγοπωλιακά. Η μέχρι σήμερα απελευθέρωση στην Ευρώπη, έχει καταργήσει χιλιάδες θέσεις εργασίας. Μόνο για την περίοδο 2000-2002 η απώλεια έφτασε τις 30.000 και για κάθε 10 χαμένες θέσεις δημιουργήθηκαν μόνο 1 με 2 νέες.

**Οι «εποχικοί», «έκτακτοι», «συμβασιούχοι»**  
Η διοίκηση των ΕΛΤΑ προσπαθεί να κάνει τη δουλειά της με «έκτακτους». Οι συμβασιούχοι – γιατί δεν αποδεχόμαστε το «έκτακτο» γιατί δεν είναι αλήθεια εφόσον καλύπτουμε πάγιες και διαρκείς ανάγκες του ΕΛΤΑ – κάνουμε την ίδια δουλειά με το μόνιμο προσωπικό αλλά στην πραγματικότητα χειρότερα. Κάνουμε συμβάσεις 4μηνες ή 8μηνες «μη ανανεώσιμες». Αν δουλέψουμε έστω και μία φορά η υπηρεσία δημιουργεί «κώλυμα» και πρέπει να περάσουμε τρεις μήνες στην ανεργία για να μπορέσουμε – αν υπάρχει προκύρηξη – να ξαναδουλέψουμε. Είναι απίστευτο το πώς το ίδιο το κράτος λειτουργεί σαν μικροκομπιναδόρος εργοδότης που φροντίζει να μη θεμελιώσει δικαίωμα-

τα για μόνιμη εργασία ο συμβασιούχος εργαζόμενος, ενώ κάποιος το πουλάει και ως «εκδούλευση». Ταυτόχρονα με αυτό το κόλπο δεν πληρώνει και αποζημίωση για την απόλυση. Ενώ το μόνιμο προσωπικό δουλεύει για λίγα χρήματα οι συμβασιούχοι δουλεύουν για ακόμη λιγότερα τη στιγμή που καλύπτουν κυρίως θέσεις μόνιμου προσωπικού και πολλές φορές σε δύσκολους ή μεγάλους τομείς. Ενώ ο μόνιμος συνάδελφος μέσα από το σωματείο του έχει κατακτημένο ότι δεν μπορεί να αλλάξει τομέα, ο συμβασιούχος μπορεί να μετακινηθεί, ( υπάρχουν περιπτώσεις που έχουν αλλάξει και 8 τομείς στη σύμβασή τους) έχοντας να μάθει από την αρχή το νέο τομέα, γεγονός εξαιρετικά αρνητικό για την ποιότητα των υπηρεσιών του Ταχυδρομείου. Ο συμβασιούχος, επειδή δε γνωρίζει τον τομέα, δουλεύει περισσότερες ώρες και πιο αγχωτικά, ενώ στην πράξη δεν υπάρχει ούτε η έννοια της υπερωρίας. Ταυτόχρονα, το ποσοστό των ατυχημάτων είναι μεγαλύτερο στους συμβασιούχους.

Μετά την κατάφορη αδικία που έγινε σε βάρος μας με το εκλογικό επίδομα (οι συμβασιούχοι πήραν 65 ευρώ και οι μόνιμοι 410), ξεχείλισε το ποτήρι και προχωρήσαμε σε συγκρότηση Πρωτοβουλίας Εκτάκτων, σε συνελεύσεις και τελικά στη συγκρότηση του Σωματείου Συμβασιούχων ΕΛΤΑ. Το Σωματείο, σε μικρό χρονικό διάστημα ανέπτυξε σημαντική δράση με συνε-



λεύσεις και ενημερώσεις των συναδέλφων και των συναδελφισσών, με συμμετοχή με δικό του μπλόκ στις γενικές απεργίες αλλά και στις απεργίες της ΠΟΣΤ (Πανελλήνια Ομοσπονδία ταχυδρομικών Σωματείων), με δημοσιοποίηση των προβλημάτων των συμβασιούχων και γενικότερα των εργαζομένων στα ΕΛΤΑ στον τύπο και τα κανάλια, με στήριξη στα δικαστήρια με τη συνεργασία μόνιμων συναδέλφων όπου γίνονταν δίκες για ασφαλιστικά μέτρα, με συναντήσεις με άλλα σωματεία και κινήσεις εργαζομένων για κοινή δράση και πίεση τουλάχιστον σε πρώτη φάση τη διοίκηση να είναι πιο προσεκτική σε σχέση με τους συμβασιούχους που απέκτησαν φωνή. Η ύπαρξη Σωματείου αναπτέρωσε το πηικό, έδωσε ελπίδες στους και στις συναδέλφους, δημιούργησε έναν πόλο αντίστασης και αλληλεγγύης, διαμόρφωσε όρους και λογική συλλογικότητας σε ένα κομμάτι εργαζομένων που ήταν εξαιρετικά διασπασμένο και εξατομικωποιημένο. Θέλουμε ισχυρό σωματείο με δομές αυτοοργάνωσης σε κάθε γραφείο. Το να κρατηθεί είναι βέβαια μια δύσκολη υπό-

θεση γιατί ένα μεγάλο κομμάτι συναδέλφων και συναδελφισσών που πρωτοστάτησαν στη συγκρότηση του σωματείου με τη διαδικασία που ισχύει για τις συμβάσεις βρίσκονται εκτός του χώρου εργασίας. Παρ' όλα αυτά, αξιοποιώντας την εμπειρία και από άλλα σωματεία συμβασιούχων είμαστε διατεθειμένοι να το κρατήσουμε ακόμη και με προσωπικό κόστος.

Τα αιτήματά μας είναι να αναγνωριστεί ο πραγματικός χαρακτήρας της απασχόλησής μας που είναι πάγιος και διαρκής, να πάρει κάθε μορφής διάκριση, να υπάρξει η μοριοδότηση της προϋπηρεσίας για τους συμβασιούχους. Γενικότερα αιτήματά μας για το χώρο των ΕΛΤΑ είναι να γίνουν προσλήψεις και να σπάσουν τα τμήματα έτσι ώστε να μπορούν οι εργαζόμενοι να ανταποκριθούν στο ταχυδρομικό έργο χωρίς να πεθαίνουν στο άγχος και την κούραση που τους επιβάλλουν οι παλαβές νόρμες που απαιτούν από λίγο προσωπικό την σε καθημερινή βάση παράδοση της αλληλογραφίας, (Α προτεραιότητας), των συστημένων, των επιταγών ιδιωτών και εταιρειών και το πολύ σε δύο μέρες της Β, σε μια ακτίνα από 400 μέχρι 750 σημεία. Να σταματήσει η καταστρατήγηση των εργασιακών σχέσεων και των κατακτήσεων των ταχυδρόμων στα ΕΛΤΑ μέσα από την ανάπτυξη μίας παράλληλης εργασιακής κατάστασης.

Η κυβέρνηση κινείται σε εντελώς αντίθετη κατεύθυνση. Αντί για μόνιμο προσωπικό ξαναπήρε συμβασιούχους οκτάμηνους ακριβώς στον αριθμό των κενών θέσεων. Απέλυσε στην πράξη τους συμβασιούχους που είχαν μπει το καλοκαίρι, για να πάρει πάλι συμβασιούχους (420 στη διανομή) που και αυτούς θα τους ξανααπολύσει, ανακυκλώνοντας την ανεργία και μειώνοντας εικονικά τα ποσοστά της. Και προχωράει τις νέες προσλήψεις προσωπικού μόνο στο βαθμό που θα γίνουν με το νέο νόμο που καταργεί τη μονιμότητα στις ΔΕΚΟ και κάνει τις θέσεις εργασίας πιο επισφαλείς και ευάλωτες στην απόλυση. Ένα μεγάλο μέτωπο ανοίγει στα ΕΛΤΑ και είναι η ώρα το εργατικό κίνημα να σταθεί στο ύψος του σε αυτόν το χώρο.

Ο αγώνας δεν μπορεί να νικήσει αν μείνουμε μόνοι.

Πιστεύουμε ότι χρειάζεται συνεργασία και κοινή δράση σε δύο μέτωπα. Από τη μια με τους συναδέλφους και τις συναδελφισσές που κάνουν την ίδια δουλειά με μας: του ταχυδρόμου σε ιδιωτικές εταιρείες, τους κούριερ, τους ντελιβεράδες. Από την άλλη με τους άλλους συμβασιούχους στο Δημόσιο που αποκεφαλίζονται από το νόμο που απαγορεύει να ξαναπροσληφθούν όσοι έχουν κλείσει 24 μήνες προϋπηρεσία. Και συνολικά χρειάζομαστε μια πολιτική και συνδικαλιστική καμπάνια που να αναδεικνύει στην κοινωνία τα ζητήματά της επισφαλούς εργασίας, να δείχνει τι σημαίνει τόσο για τις ζωές των εργαζομένων όσο και για την ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών και γενικά των κοινωνικών υποδομών, που να την παλεύει σε κάθε χώρο και να πει «Σταματήστε τώρα την επισφάλεια».

## Δικαίος Ψυκάκος

Πρώην συμβασιούχος εργαζόμενος στα ΕΛΤΑ, μέλος του Σωματείου Συμβασιούχων ΕΛΤΑ.

## ΓΙΑ ΕΝΑΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΟΥΡΚΙΑ

Ο συνάδελφος μας Κιαμίλ Γιλντιζ έχει τα προβλήματα που έχουμε όλοι στη δουλειά και κάμποσα ακόμα καθότι έχει ζητήσει πολιτικό άσυλο στην Ελλάδα.

Ακούστε μια πρόσφατη ιστορία του:

Εδώ και δύο χρόνια περίπου του έχει αναγνωριστεί «ανθρωπιστικό καθεστώς». Ας αφήσουμε το γιατί δεν του έχει αναγνωριστεί ως τώρα το πολιτικό άσυλο – ύστερα από έξι χρόνια στη χώρα. Ούτως ή άλλως οι λόγοι που το κράτος επιλέγει να υιοθετεί αυτήν την πολιτική χρήζουν πολιτικής ανάλυσης κάτι το οποίο δεν αποτελεί στόχο του παρόντος κειμένου. Παρακάτω παρατίθενται με χρονολογική σειρά τα γεγονότα και ας βγάλει ο καθένας τα συμπεράσματά του.

Στις 7-06-07 ο συνάδελφος ζήτησε ανανέωση της άδειας παραμονής του (υπό το πλαίσιο του ανθρωπιστικού καθεστώτος). Του απάντησαν έξι μήνες αργότερα, στις 14-12-07 από τη διεύθυνση αλλοδαπών τα εξής «καλείσθε να προσκομίσετε ιατρικό πιστοποιητικό

δημοσίου νοσοκομείου από το οποίο να προκύπτει το είδος των παθήσεών σας, οι συντελεσθείσες θεραπείες και η σημερινή φυσική σας κατάσταση». Ας σημειωθεί δε ότι η απάντηση αυτή δόθηκε δύο μήνες αργότερα από τότε που βγήκε η απόφαση (4-11-07) και μετά από παρέμβαση του συνηγόρου του πολίτη. Στις 20-02-08 ο Κιαμίλ κατέθεσε ό,τι του ζήτησαν και συγκεκριμένα χαρτί από δημόσιο νοσοκομείο καθώς και βεβαίωση από το ιατρικό κέντρο για την αποκατάσταση των θυμάτων βασανιστηρίων.

Παράλληλα, στο εργασιακό πεδίο στις 8 Νοεμβρίου 2007 κατέθεσε στη νομαρχία Αθηνών-Πειραιώς αίτηση για άδεια εργασίας η οποία απορρίφθηκε μιας και δεν έχει άδεια παραμονής. Επίσης, είχε ήδη καταθέσει στον ΟΑΕΔ Μοσχάτου αίτηση για χορήγηση οικονομικού βοηθήματος το οποίο επίσης απορρίφθηκε μιας και «...απαιτείται άδεια εργασίας ισόχρονης διάρκειας με την άδεια παραμονής.»

### Μαντεύετε τι έχει συμβεί;

Είναι αρχές Απριλίου και ακόμα περιμένει, ενώ του δίνουν αντιφατικές απαντήσεις από τις διάφορες αρμόδιες υπηρεσίες κινδυνεύοντας έτσι τόσο να χάσει την εργασία του όσο και το επίδομα του ΟΑΕΔ. Πόσο μάλλον να βρεθεί σ' ένα καθεστώς «παρνομίας». Σ' αυτό το σημείο έχει αξία να αναφερθεί ότι ο Κιαμίλ ακόμα κι αν του αναγνωριστεί η άδεια παραμονής θα έχει ισχύ μόνο δύο μηνών καθώς χορηγείται μόνο για ένα έτος αλλά από τη στιγμή που έγινε η αίτηση.

Ο Κιαμίλ δεν είναι ο μόνος που αντιμετωπίζει αυτήν την κατάσταση ομηρίας και ανασφάλειας. Υπάρχουν αμέτρητοι πολιτικοί πρόσφυγες και μετανάστες, συνάδελφοι ή μη, που βιώνουν αυτό το καθεστώς που επιβάλλει το ελληνικό κράτος μέσα από τον γραφειοκρατικό λαβύρινθο και τη ρατσιστική πολιτική που υιοθετεί.

Όπως καταλαβαίνετε χιλιάδες πρόσφυγες και μετανάστες σπρώχνονται στην ανασφάλιστη

και κακοπληρωμένη εργασία πράγμα το οποίο ωφελεί κυρίως τ' αφεντικά μικρά και μεγάλα μιας και αποτελούν αστείρευτη δεξαμενή φθηνού εργατικού δυναμικού. Για να σπάσουμε αυτό το καθεστώς πρέπει να είμαστε όλοι μαζί ενωμένοι απέναντι στις κρατικές πολιτικές και στο πλάι κάθε εργαζόμενου που βιώνει την απαξίωση της αξιοπρέπειας του μέσα από αυτόν τον καθημερινό εκβιασμό.

**ΚΑΝΕΝΑΣ ΕΡΓΑΤΗΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΠΑΡΑΝΟΜΟΣ ΝΑ ΣΠΑΣΟΥΜΕ ΤΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΟΜΗΡΙΑΣ ΕΛΛΗΝΕΣ ΚΑΙ ΞΕΝΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ ΕΝΩΜΕΝΟΙ.**

## Ενιαία ειδικότητα, “επαγγελματικό περίγραμμα”

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες  
Σύμφωνα με την πάγια δέσμευσή μας προς τους εργαζόμενους του κλάδου για την επίτευξη ενιαίας ειδικότητας καταθέτουμε μια **περίληψη** των βασικών παραμέτρων που θα πρέπει να περιλαμβάνει η πρότασή μας για ενιαία ειδικότητα προς τους αρμόδιους φορείς. Η επίτευξη της ενιαίας ειδικότητας (που στο κείμενο ορίζεται ως «Επαγγελματικό Περίγραμμα») είναι ο μόνος τρόπος για να οδηγηθούμε στην κατάθεση συλλογικής σύμβασης για όλους όσους οδηγούν μηχανάκι. Είναι ο αναγκαίος τρόπος για να περάσουμε από την αόριστη διεκδίκηση στην επίτευξη του στόχου.

Όπως η κατάθεση της πρότασής μας στο υπουργείο απασχόλησης για ένσημα βάρεια ανθυγιεινά έτσι και η πρόταση για ενιαία ειδικότητα είναι ένα ακόμη απαραίτητο βήμα για την επίτευξη των δεδηλωμένων στόχων μας. Η συγκρότηση αυτής της πρότασης όπως θα καταλάβετε, **εάν αφιερώσετε τον απαιτούμενο χρόνο για να διαβάσετε το κείμενο που παραθέτουμε**, θα χρειαστεί και κόπο και χρόνο από την επιτροπή ή τις επιτροπές που θα την αναλάβουν. Το σωματείο μας έχει δεσμευτεί για την επίτευξη ενός τεράστιου έργου που κινείται και σε θεσμικό αλλά και σε καθαρά εργασιακό επίπεδο.

Όσο σημαντική είναι η συγκρότηση των προτάσεών μας για ένσημα βάρεια ανθυγιεινά και ενιαία ειδικότητα εξίσου σημαντική είναι και η παρουσία μας στο δρόμο ενάντια στην ανασφάλιστη εργασία, η συνεχής ενημέρωση των συναδέλφων μας για τα εργασιακά τους δικαιώματα, η έκδοση της εφημερίδας και η στήριξη της έδρας. Καλούμε όλους τους συναδέλφους να οργανωθούν στο σωματείο, να συμμετάσχουν στις επιτροπές, να στηρίξουν οικονομικά τη συνέλευση, να βοηθήσουν στην αποσαφήνιση των στόχων της συνέλευσης στο δεύτερο χρόνο της λειτουργίας της, να διαφυλάξουν την άμεση δημοκρατία και τον ακηδεμόνευτο συνδικαλισμό που προωθεί το σωματείο. Με σεβασμό,

για την άμεση δημοκρατία και τον επαναπροσδιορισμό του συνδικαλισμού στη βάση της εργατικής τάξης και του εργατικού κινήματος.

**Περίληψη των βασικών παραμέτρων της πρότασης για ενιαία ειδικότητα:**

Ως «**Επαγγελματικό Περίγραμμα**», ορίζεται το σύνολο των βασικών και επιμέρους επαγγελματικών λειτουργιών που συνθέτουν το αντικείμενο εργασίας ενός επαγγέλματος ή μιας ειδικότητας καθώς και οι αντίστοιχες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες που απαιτούνται για την ανταπόκριση στις λειτουργίες αυ-

τές.

Το σύνολο των εργασιών των οποίων οι βασικές υποχρεώσεις και τα καθήκοντα χαρακτηρίζονται από υψηλό βαθμό ομοιότητας, απαρτίζουν ένα επάγγελμα.

Η ανάλυση του επαγγέλματος ή / και της ειδικότητας γίνεται σε 4 επίπεδα:

Κύριες Επαγγελματικές Λειτουργίες (Βασικές και Δευτερεύουσες)

Επιμέρους Επαγγελματικές Λειτουργίες (Επαγγελματικές Δραστηριότητες)

Επαγγελματικές Εργασίες

Γνώσεις, Δεξιότητες, Ικανότητες

**Κύριες Επαγγελματικές Λειτουργίες (Βασικές και Δευτερεύουσες)**

Οι κύριες επαγγελματικές λειτουργίες αντιπροσωπεύουν τις γενικές περιοχές ευθύνης για ένα επάγγελμα. Παρουσιάζουν τι πρέπει να γίνει για να επιτευχθεί ο κεντρικός σκοπός του επαγγέλματος.

Οι Κύριες Επαγγελματικές Λειτουργίες διακρίνονται σε Βασικές και Δευτερεύουσες. Οι Δευτερεύουσες (κύριες) Επαγγελματικές Λειτουργίες συμπληρώνουν τις Βασικές (κύριες) επαγγελματικές λειτουργίες και δεν αποτελούν μέρος τους. Αναφέρονται σε εκείνες τις κύριες λειτουργίες που η βαρύτητα και η σημασία τους στο σύνολο του περι-

από αυτοτελή σύνολα επιμέρους επαγγελματικών λειτουργιών (Δραστηριοτήτων), τουλάχιστον **3** (τριών) ανά κύρια επαγγελματική λειτουργία. Σε διαφορετική περίπτωση η κύρια επαγγελματική λειτουργία εκπίπτει στο επίπεδο της επιμέρους επαγγελματικής λειτουργίας (Δραστηριότητα).

Η επιμέρους επαγγελματική λειτουργία (δραστηριότητα) είναι μια σαφής δραστηριότητα η οποία συνδυασμένη με άλλες, διαμορφώνει τα λογικά και απαραίτητα βήματα που απαιτείται να επιτύχει ο εργαζόμενος για να ολοκληρώσει μια συγκεκριμένη κύρια επαγγελματική λειτουργία.

Οι επιμέρους επαγγελματικές λειτουργίες / δραστηριότητες περιγράφουν μεγάλες και διακριτές περιοχές του επαγγελματικού ρόλου σε όρους εργασιακού αποτελέσματος. Είναι γενικές και όχι ειδικές περιγραφές των χαρακτηριστικών ενός επαγγέλματος και πρέπει να περιγράφουν μια συγκεκριμένη, αυτόνομη και ολοκληρωμένη περιοχή του επαγγελματικού ρόλου.

**Επαγγελματικές Εργασίες**

Η επαγγελματική εργασία είναι μια μικρότερη διάσταση στην οποία υποδιαιρείται κάθε επαγγελματική δραστηριότητα, και συνδυασμένη με άλλες περιγράφει όλα τα καθήκο-

φανίζουν μεταξύ άλλων τα εξής χαρακτηριστικά:

Να είναι ανεξάρτητες με ξεκάθαρη αρχή και τέλος.

Να είναι σταθερές στο χρόνο – τουλάχιστον μεσοπρόθεσμα.

Να μπορεί να εκτιμηθεί η χρονική διάρκεια εκτέλεσής τους.

Να είναι σημαντικές.

**Γνώσεις, Δεξιότητες, Ικανότητες**

Μέρος της ανάλυσης του επαγγέλματος αποτελεί η καταγραφή και παρουσίαση των απαιτούμενων γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων για την επιτυχή άσκηση του επαγγέλματος.

**Γνώσεις.** Με τον όρο «Γνώσεις» προσδιορίζεται το αποτέλεσμα διανοητικής διεργασίας και εσωτερικής αναπαράστασης εννοιών, γεγονότων και πράξεων, που είναι δυνατόν να προέρχονται τόσο από την επαγγελματική ή την πρακτική εμπειρία όσο και από το σύστημα τυπικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης. Ένας συνήθης διαχωρισμός είναι ανάμεσα στις α) γενικές γνώσεις β) ειδικές γνώσεις γ) βασικές επαγγελματικές γνώσεις και δ) ειδικές επαγγελματικές γνώσεις.

**Δεξιότητες.** Με τον όρο «Δεξιότητες» ορίζεται ο συνδυασμός γνώσης και εμπειρίας που απαιτείται για την επίτευξη συγκεκριμένου φυσικού ή διανοητικού έργου ή την άσκηση εργασίας.

Με απλά λόγια η δεξιότητα ορίζεται ως εξής: Η απαιτούμενη γνώση και εμπειρία για την άσκηση ενός έργου ή εργασίας.

Η προσέγγιση της κατοχής και της χρήσης των δεξιοτήτων στην εργασία μπορεί να γίνει μέσα από οικονομική, κοινωνιολογική αλλά και ψυχολογική σκοπιά.

**Ικανότητες.** Με τον όρο «Ικανότητες» ορίζεται η δυνατότητα εφαρμογής γνώσεων, δεξιοτήτων και τεχνογνωσίας, ώστε το άτομο να ανταποκρίνεται στις τρέχουσες συνθήκες και απαιτήσεις της εργασίας του αλλά και να προσαρμόζεται σε μεταβαλλόμενα εργασιακά περιβάλλοντα.

Με άλλα λόγια, η ικανότητα ενός ατόμου να χειρίζεται την πολυπλοκότητα, τη μη προβλεψιμότητα και την αλλαγή καθορίζει το επίπεδο των ικανοτήτων του.

Οι ικανότητες περιλαμβάνουν: 1) τις γνωστικές ικανότητες που αφορούν τη χρήση θεωρίας και εννοιών, καθώς και μη τυπική σιωπηρή γνώση που αποκτάται εμπειρικά 2) τις λειτουργικές ικανότητες (δεξιότητες ή τεχνογνωσία), δηλαδή όσα θα πρέπει να μπορεί να κάνει ένα άτομο σε δεδομένο χώρο εργασίας 3) τις προσωπικές ικανότητες που αφορούν το κατά πόσο ξέρει ένα άτομο να συμπεριφέρεται σε συγκεκριμένη κατάσταση και 4) τις ηθικές ικανότητες που αφορούν την κατοχή ορισμένων προσωπικών και επαγγελματικών αξιών.

Η έννοια είναι λοιπόν πολυδιάστατη, καθώς περιλαμβάνει την ικανότητα των ατόμων να συνδυάζουν, κατά τρόπο αυτό-καθοδηγούμενο, σιωπηρό ή ρητό και σε συγκεκριμένο περιβάλλον, τα διάφορα στοιχεία των γνώσεων και δεξιοτήτων που κατέχουν.

Ελπίζουμε η σύντομη αυτή περίληψη του «Επαγγελματικού Περιγράμματος» να ωθήσει τη διαδικασία και εν ευθέτω χρόνο να συγκροτήσουμε την πρόταση για ενιαία ειδικότητα που όπως ήδη αναφέραμε αποτελεί πάγια δέσμευση του σωματείου αλλά και απαίτηση του κλάδου.



χομένου του επαγγέλματος και των βασικών του σκοπών είναι δευτερεύουσα.

Κάθε **επάγγελμα** θα πρέπει να περιλαμβάνει 3 κύριες επαγγελματικές λειτουργίες. Σε διαφορετική περίπτωση εκπίπτει στο επίπεδο της **εξειδίκευσης** η οποία ορίζεται ως αποτελούμενη από 1-2 κύριες επαγγελματικές λειτουργίες.

Η **ειδικότητα** αντίθετα, προσθέτει τουλάχιστον μία επιπλέον επαγγελματική λειτουργία στις κύριες επαγγελματικές λειτουργίες του επαγγέλματος.

**Επιμέρους Επαγγελματικές Λειτουργίες (Επαγγελματικές Δραστηριότητες)**

Κάθε κύρια επαγγελματική λειτουργία αποτελείται

Οι εργασίες πρέπει να εμ-

**Επειδή είναι σημαντικό να μην ξεχνάμε πως η Συνέλευση Βάσης αποφασίζει και η εκλεγμένη κάθε φορά ‘διοίκηση’ απλώς διεκπεραιώνει, η πρότασή μας για ένταξη στα βάρεια ανθυγιεινά επαγγέλματα μοιράστηκε με τη μορφή μπροσούρας στην απεργιακή συγκέντρωση του Μάρτη. Αντίτυπα της πρότασης υπάρχουν στα Γραφεία του Σωματείου.**

**Όποιος ενδιαφέρεται να διαβάσει αναλυτικά το σκεπτικό μας ας περάσει μια βόλτα από την έδρα μας τις ημέρες και τις ώρες που είμαστε ανοιχτά. Για όσους δεν είναι εξοικειωμένοι με τα ωράρια της Συνέλευσης, ένα τηλεφώνημα θα του φανεί σίγουρα χρήσιμο.....**

**Πρόταση του σωματείου  
“Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων  
Οδηγών Δικύκλου”  
για ενιαία ειδικότητα  
και ένσημα βάρεια-ανθυγιεινά**



## Εθνική συλλογική σύμβαση εργασίας της ΓΣΕΕΣΕΒ.

Εκεί όπου σχεδόν όλα τα συνδικάτα και το μεγαλύτερο κομμάτι των εργαζομένων έδιναν τη μάχη ενάντια στις αντι-ασφαλιστικές μεταρρυθμίσεις με τις πιο μαζικές-αγωνιστικές απεργιακές συγκεντρώσεις των τελευταίων ετών, έρχεται η «συμφωνία» για «εργασιακή ειρήνη» μεταξύ ΣΕΒ και ΓΣΕΕ.

Σε αυτήν τη «συμφωνία» το ρόλο του ενορχηστρωτή είχε ο ΣΕΒ με μάεστρο τη ΓΣΕΕ σε μια «παράσταση» όπου όλοι έμειναν ευχαριστημένοι. Ο ΣΕΒ γιατί όπως είπε και ο πρόεδρος κ. Δασκαλόπουλος «εξασφαλίζει εργασιακή ειρήνη και κοινωνική συνοχή» και η πλειοψηφία της ΓΣΕΕ αφού ο κ. Παναγόπουλος είπε ακριβώς τα ίδια πανηγυρίζοντας ότι εξασφάλισε ικανοποιητικότητες αυξήσεις στους μισθούς για τα επόμενα 2 χρόνια.

Οι εργαζόμενοι έμειναν άφωνοι από αυτό το «συναρπαστικό ντουέτο» ούτε καν πρόλαβαν να αντιδράσουν, ούτε να ακούσουν τι ακριβώς προβλέπει αυτή η συμφωνία και βέβαια, ούτε ρωτήθηκαν από κανέναν.

Τη στιγμή που κεφάλαιο-κράτος και κυβέρνηση έχουν κηρύξει τον πόλεμο εναντίον των εργαζομένων και των δικαιωμάτων τους, η υποταγμένη και ξεπουλημένη συνδικαλιστική πλειοψηφία της ΓΣΕΕ έβαλε την τζιφρα της «εργασιακής ειρήνης» και ταυτόχρονα την ταφόπλακα στις αγωνιστικές διαθέσεις των εργαζομένων και στο ευνοϊκό κλίμα για περαιτέρω διεκδικήσεις του εργατικού κινήματος.

Ενδεικτικό του άγχους τους είναι πως φέτος τύλιξαν τη συμφωνία σε μια κόλλα χαρτί χωρίς να κρατήσουν ούτε τα προσχήματα, προκειμένου να εκτονώσουν τη συσσωρευμένη πίεση των απεργιακών κινητοποιήσεων.

Τι προβλέπει όμως η νέα εθνική συλλογική σύμβαση εργασίας;

Ο παρακάτω πίνακας φανερώνει με αριθμούς τις αυξήσεις που προβλέπονται στον κατώτατο μηνιαίο μισθό και ημερομίσθιο.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ - ΤΕΛΙΚΟ (1-1-2008 = 3,45%, 1-9-2008 = 3%, 1-5-2009 = 5,5%)							
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΙ	31.12.2007	1.1.2008	ποσοστό αύξησης	1.9.2008	ποσοστό αύξησης	1.5.2009	ποσοστό αύξησης
Ημερομίσθιο άγαμος χωρίς προϋπηρεσία	29,39	30,40	3,45%	31,32	3,0%	33,04	5,5%
<b>ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ</b>	<b>31.12.2007</b>	<b>1.1.2008</b>	<b>ποσοστό αύξησης</b>	<b>1.9.2008</b>	<b>ποσοστό αύξησης</b>	<b>1.5.2009</b>	<b>ποσοστό αύξησης</b>
Υπάλληλος άγαμος χωρίς προϋπηρεσία	657,89	681	3,45%	701	3,0%	740	5,5%



## Κάθε νοικοκυριό και ΕΛΤΑ

ΕΝΑ ΝΕΟ σύστημα για την ταχυδρομική εξυπηρέτηση του αγροτικού πληθυσμού της χώρας και μια νέα υπηρεσία για τη μεταφορά αντικειμένων πρόκειται πολύ σύντομα να θέσουν σε λειτουργία τα Ελληνικά Ταχυδρομεία. Τη δημιουργία των καινούριων αυτών υπηρεσιών ανακοίνωσε χτες, παρουσία του υφυπουργού Μεταφορών και Επικοινωνιών Σ. Τζουμάκα, ο Γενικός Διευθυντής των ΕΛΤΑ Π. Βουρνάς.

Η δεύτερη υπηρεσία που ονομάστηκε «Πόρτα-Πόρτα», έρχεται να καλύψει τόσο τις εξειδικευμένες ανάγκες του εμποροβιομηχανικού κόσμου όσο και των ιδιωτών για εξασφαλισμένη και ταχύτατη παράδοση - διαβίβαση και επίδοση ταχυδρομικών αντικειμένων.

Με ένα τηλεφώνημα ο κάθε πελάτης θα μπορεί απλά να ζητήσει την παράδοση από τη

Όπως δήλωσε ο κ. Βουρνάς, η «Πόρτα-Πόρτα» θα στηριχθεί σε άρτια ενημερωμένο ειδικό προσωπικό (70 άτομα) και στο νέο τεχνικό εξοπλισμό που προμηθεύεται ο οργανισμός και αποτελείται από 21 αυτοκίνητα διάφορων κατηγοριών, 60 δίκυκλα μηχανοκίνητα με εξοπλισμό ασύρματης επικοινωνίας, 2 σταθμούς βάσης και τρεις αναμεταδότες.



Το νέο σύστημα διανομής θα βασίζεται σε μεγάλο μέρος στους υπηνακίνητους διανομείς.

Το παραπάνω άρθρο γράφτηκε την ΤΕΤΑΡΤΗ 2 ΙΟΥΛΙΟΥ 1986 στην εφημερίδα "ΠΡΩΤΗ".

Οι 60 συνάδελφοι που μετέφεραν φακέλους και δέματα πολλαπλασιάστηκαν σε κάποιες δεκάδες χιλιάδες μέσα σε 30 χρόνια, και βέβαια όχι μόνο σε δημόσιες επιχειρήσεις, αλλά και σε πολλές ιδιωτικές.

## Τριάντα και πλέον χρόνια υπάρχουμε

στους δρόμους να μεταφέρουμε φακέλους, δέματα, σουβλάκια, καφέδες, πίτσες, επιταγές, κινητά, τιμολόγια, βιβλία, "πληροφορίες και εξυπηρέτησεις", οποιαδήποτε άλλη μαλακία που φοριέται, τρώγεται, διαβάζεται, χρησιμοποιείται στην καθημερινότητα μας, αλλά και τσιγάρα... για το αφεντικό ή/και τον πελάτη. Αλλά μαζί με αυτά μεταφέρουμε και τις σιωπές μας, τους φόβους μας, τις μοναξιές μας, την αδιαφορία μας, την άγνοιά μας, το βόλεμα μας, την προσωρινότητα μας, την μοιρολατρία μας, και την αξία "Ότι τίποτα δεν μπορεί ν' αλλάξει".

Μην τους χαρίζομαστε άλλο, δεν τους αξίζει, αλλά προπάντων δεν αξίζει στην αξιοπρέπεια μας. Η συλλογική οργάνωση των αγώνων και των αντιστάσεών μας είναι μια αρχή, μια καλή αρχή - έ- ναν αγώνα όπου τ'αφεντικά μας παίζουν φουλ επίθεση, σε ένα γήπεδο χωρίς αντιπάλους.

Να σπάσουμε τις σιωπές και τη μοιρολατρία μας, να αφήσουμε πίσω την αδιαφορία και τους φόβους μας.

**ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ- ΑΥΤΟΟΡΓΑΝΩΣΗ  
ΑΓΩΝΕΣ ΑΠΟ ΤΗ ΒΑΣΗ**



## ΠΡΟΒΟΛΗ ΤΑΙΝΙΑΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

ΤΕΤΑΡΤΗ 14\5\08 ώρα= 9:00μ.μ.

ΝΤΟΚΥΜΑΝΤΕΡ

"ZEITGEIST"

Η ΧΕΙΡΑΓΩΓΗΣΗ ΤΩΝ ΜΑΖΩΝ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΜΜΕ, ΤΗΣ ΘΡΗΣΚΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

**ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ  
ΒΑΣΗΣ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ**



Τα ενυπόγραφα κείμενα είτε αφορούν προσωπικές απόψεις είτε απόψεις επιτροπών εργαζομένων σε χώρους εργασίας εκφράζουν τις θέσεις των υπογραφόντων και όχι κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΒΕΟΔ.

Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα, παράπονα ή οτιδήποτε άλλο στη διεύθυνση:

Σκυλίτση 10, Εξάρχεια Τ.Κ. 11743 ΑΘΗΝΑ ή στο τηλέφωνο 210 8822277

Για τους χεί - τεκ στείλτε: sto\_reladi@yahoo.com...

