

Άνοιξη 2015 #25

**ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΒΑΣΗΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ**



sveod.gr

Από τον αγώνα δρόμου στον δρόμο του αγώνα

Στο Ρεθιαντί

Οργανώσου στο σωματείο



Σώπα ο ένας,
σώπα ο άλλος
σώπα οι επάνω,
σώπα οι κάτω
σώπα στη δουλειά
σώπα στη ζωή
Κατάπιαμε τη γλώσσά μας.



Η σιωπή
μας
είναι
σύμμαχος
των
αφεντικών

- 🚲 Ποιοί είμαστε & γιατί αγωνιζόμαστε, σελ 2
- 🚲 Νέα από εργατικούς αγώνες, σελ 2
- 🚲 Νίκη στη γενική ταχυδρομική Αιγάλεω, σελ 3
- 🚲 Απίστευτο και όμως ΓΑΜΑΤΟ, σελ 4-5
- 🚲 MR Hot dog, σελ 5
- 🚲 Νέα από τα Γιάννινα, σελ 6
- 🚲 Burger joint Ν. Ψυχικού, σελ 7
- 🚲 Είσαι γρήγορος; σελ 7
- 🚲 ΕΛΤΑ ταχυμεταφορές, σελ 8
- 🚲 Έμποροι ελπίδας, σελ 8

Για μια εργατική ομοσπονδία βάσης

Μετά από τριάμιση χρόνια δράσης και ζύμωσης καλούμε πανελλαδική συνάντηση στο Πολυτεχνείο (21 & 22 Μάρτη). Όραμα και οδηγός μας ο συνδικαλισμός βάσης όπου όλες οι εξουσίες ασκούνται από τις συνελεύσεις των εργαζομένων. Όλοι μαζί, οριζόντια και χωρίς αρχηγούς και ειδικούς για την αντιμετώπιση της τάξης μας, για την περηφάνια και την αξιοπρέπιά μας.

Οργανώσου στο σωματείο, οργανώσου στην ομοσπονδία βάσης.

ergova.wordpress.com ergatikimospondia@gmail.com

ΓΙΑ ΜΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΒΑΣΗΣ

ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ - ΑΙΘΟΥΣΑ ΜΑΧ

Είσοδος από Στουρνάρη

21 ΜΑΡΤΙΟΥ

12:00 - 16:00
Παρουσίαση και Συζήτηση της Πλατφόρμας για μια Εργατική Ομοσπονδία Βάσης (αξιακές αρχές, τρόπος οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης)

16:00 - 18:00
Διάλειμμα

18:00 - 22:00
Οργανωτικό μοντέλο ανάπτυξης

22 ΜΑΡΤΙΟΥ

12:00 - 16:00
Τοποθετήσεις - σωματείων - εργατικών ομάδων - συλλογικοτήτων Ένταξη νέων μελών στην Ομοσπονδία

16:00 - 18:00
Διάλειμμα

18:00 - 22:00
Ανάγνωση Πρακτικών και ορισμός Συνεδρίου

ΜΕ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ
ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ,
ΣΩΜΑΤΕΙΑ
& ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ
ΒΑΣΗΣ
ΑΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΟΙ
ΤΑΞΙΚΟΙ ΑΓΩΝΕΣ



• ergatikimospondia@gmail.com
• ergova.wordpress.com

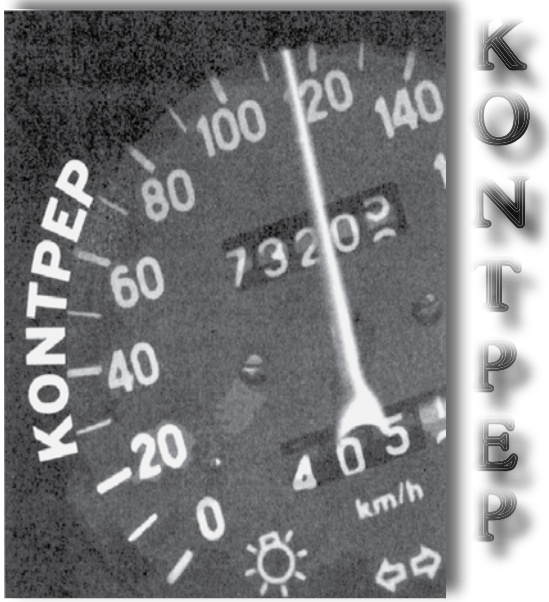
Εργατική Ομοσπονδία Βάσης
• ΣΒΕΟΔ Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου
• Σωματείο Σερβιτόρων Μαγείρων και λοιπών εργαζομένων του κλάδου του επισιτισμού
• Συνέλευση εργαζομένων/ανέργων/φοιτητών στα ΜΜΕ

Εργατική Ομοσπονδία Βάσης

*ΣΒΕΟΔ (Συνέλευση Βάσης εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου)

*ΣΣΜ (Σωματείο Σερβιτόρων Μαγείρων και συναφών επαγγελματιών.

* Συνέλευση εργαζομένων/ανέργων/φοιτητών στα ΜΜΕ



Σε αυτό το τεύχος της εφημερίδας μας, (το πρώτο μετά την πτώση της κυβέρνησης Σαμαρά κι ενώ πολλοί πιστεύουν πως ήρθε η ελπίδα μας, πήδα μας, πήδα μας), αντί για τον κλασικό «κοντρερίστικο» σχολιασμό νοιώθω την ανάγκη να παραθέσω μια ιστορική δήλωση που έγινε από την πρόεδρο της Βουλής (επί κυβέρνησης Κ. Καραμανλή του νεότερου) κα Άννα Ψαρούδα Μπενάκη. Η δήλωση αυτή έγινε στις 8 Φεβρουαρίου του 2005 όταν η πρόεδρος της βουλής ενημέρωνε τον κο Κάρολο Παπούλια για την εκλογή του στο ύπατο αξίωμα της χώρας και έχει ως εξής:

«Αναλαμβάνετε, κύριε πρόεδρε, την προεδρία της ελληνικής δημοκρατίας για μία πενταετία όπου θα σημειωθούν σημαντικά γεγονότα και εξελίξεις. Η ευρωπαϊκή ενοποίηση θα προωθηθεί με την ψήφιση ενδεχομένως και της συνταγματικής συνθήκης, τα εθνικά σύνορα και ένα μέρος της εθνικής κυριαρχίας θα περιοριστούν χάριν της ειρήνης και της ευημερίας και της ασφάλειας στη διευρυμένη Ευρώπη. Τα δικαιώματα του ανθρώπου και του πολίτη θα υποστούν μεταβολές καθώς θα μπορούν να προστατεύονται αλλά ίσως και να παραβιάζονται από αρχές και εξουσίες πέραν των γνωστών και καθιερωμένων και πάντως η δημοκρατία θα συναντήσει προκλήσεις και θα δοκιμαστεί από ενδεχόμενες νέες μορφές διακυβέρνησης.»

Και θα κλείσω με την ελεύθερη απόδοση ενός κλασικού αποφθέγματος που πολλοί αποδίδουν στην αναρχική και φεμινίστρια Έμμα Γκόλντμαν: «Εάν η ψήφος είχε τη δυνατότητα να επιφέρει οποιαδήποτε αλλαγή θα την κήρυτταν παράνομη» και αγγλιστί "If voting changed anything, they'd make it illegal."

Κι αυτή αδέρφια μου, για όσους αναρωτιούνται, είναι η προφητεία του κοντρέρ (ναι, η στήλη έχει και αυτή την ικανότητα) για την τύχη της τυχόν ψήφου σας αλλά και για την πολιτική που θα ακολουθηθεί στα επόμενα χρόνια

Ποίοι είμαστε και γιατί επιμένουμε...

Η εφημερίδα που κρατάς στα χέρια σου είναι μια έκδοση του **σωματείου Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου (ΣΒΕΟΔ)**. Το ΣΒΕΟΔ δημιουργήθηκε την άνοιξη του 2007 και σε αυτό μπορούν να συμμετέχουν ελεύθερα όσοι και όσες εργάζονται πάνω σε μηχανάκια, εξωτερικοί, διανομείς/ντελίβερι και κούριερ. Μέσα από το σωματείο αγωνιζόμαστε για να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας και της ζωής μας συνολικότερα. Κουραστήκαμε να τρέχουμε όλοι μαζί στο δρόμο και να είμαστε μόνοι μπρος στις αυθαιρεσίες κάθε εργοδότη. Είπαμε να οργανωθούμε και να μην περιμένουμε να χιονίσει για να δούμε μια άσπρη μέρα.

Στο σωματείο δε θα βρεις συνδικαλιστές σε καρέκλες, δε θα βρεις έτοιμες "συνταγές" για εκτέλεση, δε θα συναντήσεις την αδιαφορία και την απαξίωση ενός ξεπουλημένου και απαρχαιωμένου "μηχανισμού", δε θα βρεις υπεράνθρωπους. **Στο σωματείο θα συναντήσεις και άλλους εργαζόμενους σαν και εσένα που βιώνουν παρόμοιες συνθήκες εργασίας και ζωής, θα μοιραστείς σκέψεις, αγωνίες, σχέδια, προβληματισμούς και θα συνδιοργανώσεις δράσεις, εκδηλώσεις, κείμενα, παραστάσεις διαμαρτυρίας, μοτοπορείες κ.α.** Δε θα σου βρει κανείς τη λύση, αντιθέτως μέσα από την κουβέντα τη λύση τη βρίσκουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ. Όταν λες ότι τίποτα δεν αλλάζει δένεις τον χαλκά πιο σφικτά στο λαιμό σου. Οπότε μη λες ότι τίποτα δεν αλλάζει. Σκέψου ότι στα 8 χρόνια παρουσίας έχουμε δώσει δεκάδες αγώνες ενάντια σε μικρά ή μεγάλα αφεντικά και μετράμε αρκετές νίκες, νίκες που χωρίς το σωματείο όχι μόνο δε θα υπήρχαν, αλλά οι εργοδότες θα συνέχιζαν να αυθαιρετούν με τον ίδιο αλαζονικό τρόπο. **Μαζευόμαστε κάθε Σάββατο στις 16:00 στον Κεραμικό, στην οδό Λεωνιδίου 62 & Θερμοπυλών.** Ενώ για όσους αρέσκονται να σερφάρουν υπάρχει και η ιστοσελίδα του σωματείου sveod.gr. Τα υπόλοιπα από κοντά.

Νέα από εργατικούς αγώνες

Νίκη της εργαζόμενης στη MIGATO, νίκη του συλλογικού αγώνα και της αλληλεγγύης.

✧ Την Τετάρτη 11/02/15, υπό την πίεση του συλλογικού αγώνα που έδωσε η εργαζόμενη τεχνικός μέσω του Σωματείου Μισθωτών Τεχνικών και του κινήματος αλληλεγγύης, η εργοδοσία της MIGATO αποδέχτηκε τα αιτήματα της. Η εξέλιξη αυτή επιβεβαιώνει ότι οι συλλογικοί αγώνες, η συμπάρασταση και η αλληλεγγύη των εργαζομένων είναι ο μόνος δρόμος για τη διασφάλιση των συμφερόντων μας. Μετά και από την ανακοίνωση παρέμβασης στα καταστήματα της MIGATO με τη στήριξη και την οργάνωση συλλογικοτήτων σε όλη την Ελλάδα, οι υπεύθυνοι της εταιρίας αναγκάστηκαν να αποδεχθούν τα αιτήματα της εργαζόμενης, να αναγνωρίσουν την εξαρτημένη σχέση εργασίας και να καταβάλουν ως αποζημίωση όλους τους μισθούς υπερημερίας για το διάστημα προστασίας λόγω εγκυμοσύνης και λοχείας (18 μήνες).

Todaylicious – Θεσσαλονίκη - επισιτισμός

✧ Οι κινητοποιήσεις από συνδικάτα και αλληλέγγυους/es για την εκδικητική απόλυση στο Todaylicious στη Θεσσαλονίκη, έφεραν ακόμα μια νίκη για το εργατικό κίνημα. Η εργαζόμενη απολύθηκε εκδικητικά, λόγω της συμμετοχής της στην απεργία της 27ης Νοέμβρη του 2015, ενώ το ίδιο εκδικητική ήταν η στάση της εργοδοσίας με βραδινές βάρδιες και κλίμα τρομοκρατίας. Μετά από τη μαζική κινητοποίηση, η εργοδοσία υποχώρησε και η εργαζόμενη θα επιστρέψει στην εργασία της στο καθεστώς που δούλευε, και θα πληρωθεί και τον ένα μήνα που ήταν εκτός εργασίας με ευθύνη της εργοδοσίας.

Νίκη όμως και για τον εργαζόμενο στο μαγαζί «Γκαζοχώρι».

✧ Θυμίζουμε ότι μαζική παρέμβαση πραγματοποιήσε την Παρασκευή 6/2/15 το Σωματείο Σερβιτόρων Μαγειρών, έξω από το «Γκαζοχώρι», από το οποίο ο εργαζόμενος και μέλος του σωματείου, διεκδικούσε απλήρωτα δεδουλευμένα του. Τέσσερις μέρες μετά και ενόψει της τριμερούς συνάντησης στην Επιθεώρηση Εργασίας, η άκαμπτη μέχρι τότε εργοδοσία του μαγαζιού, μπροστά στις οργανωμένες κινήσεις ταξικής αλληλεγγύης που συνάντησε, υπαναχώρησε και δεσμεύτηκε απέναντι στον συνάδελφο (καταβάλλοντας του ήδη ένα μέρος των χρημάτων) για το μεγαλύτερο μέρος των δεδουλευμένων που διεκδικούσε.

Απολυμένοι Metropolis

✧ Κορυφώνεται το σκάνδαλο της ανάθεσης της Eurovision στον Ανδρέα Κουρή. Για τρίτη συνεχόμενη χρονιά ο δημόσιος ραδιοτηλεοπτικός φορέας της χώρας χαρίζει με απευθείας ανάθεση και υπό αδιαφανείς διαδικασίες μια κερδοφόρα διοργάνωση στον ίδιο επιχειρηματία με τεράστιες οφειλές, εκτός των άλλων και προς το Δημόσιο, λόγος για τον οποίο είναι υπόδικος. Όμως ο Κουρής χρωστά και στους απολυμένους των καταστημάτων Metropolis οι οποίοι αναρωτιούνται, πώς γίνεται από τη μια να ισχυρίζεται ότι δεν έχει να πληρώσει τους απολυμένους, μη έχοντας καταβάλλει ούτε ένα ευρώ για τις αποζημιώσεις και τους μισθούς που οφείλει και από την άλλη διοργανώνει το ένα σόου μετά το άλλο έχοντας βάλει χέρι και στο ζεστό, κρατικό χρήμα;

Γενική ανακύκλωση ΑΕ

✧ Οι εργάτες στη γενική ανακύκλωση του Δημήτρη Λαζόπουλου ξεκίνησαν απεργία διαρκείας και κατάληψη του εργοστασίου ζητώντας δεδουλευμένα (μέχρι και 8 μηνών για κάποιους), δώρο Χριστουγέννων, ανανέωση συμβάσεων και μέτρα ασφαλείας για την εργασία τους. Σε ένα κείμενο τους λένε: «Όλοι οι εργάτες ανεξάρτητα από το από πού είμαστε, Πακιστανοί, Μπαγκλαντεσιανοί, Ινδοί, Αλβανοί, Ρουμάνοι, Αιγύπτιοι, Έλληνες, είμαστε

ενωμένοι σαν μια γροθιά. Δώσαμε τα χέρια και ορκιστήκαμε να αγωνιστούμε ενωμένοι με απεργία διαρκείας μέχρι να μας πληρώσουν όλα μας τα λεφτά, μισθούς και δώρα που μας χρωστάνε. Αποφασίσαμε να παραμείνουμε διαρκώς μέσα στο εργοστάσιο.»

✧ Παρά την επέμβαση των ΜΑΤ στο εργοστάσιο τη Δευτέρα 5 Γενάρη και τις συλλήψεις 27 εργατών και 5 αλληλέγγυων, παρά τις τρομοκρατικές επισκέψεις της ΕΛΑΣ σε σπίτια(!) απεργών συνεχίζουν να αντιστέκονται και η εταιρεία δεσμεύτηκε στην συνάντηση στην επιθεώρηση εργασίας: να αποσύρει η εταιρεία όλες τις μηνύσεις σε βάρος των απεργών από την επέμβαση των ΜΑΤ, να καταβάλει το σύνολο των δεδουλευμένων (μισθών, δώρων και επιδόματος αδείας) σε όλους τους εργαζόμενους, να αποδεχθεί η εταιρεία ότι οι εργαζόμενοι ξεκίνησαν απεργία στις 5/12/2015 και δεν αποχώρησαν οικειοθελώς, όπως ισχυριζόταν και έτσι θα δώσει τη νόμιμη λήξη της τετράμηνης σύμβασης (η εργοδοσία ισχυριζόταν πως οι απεργοί εργάτες έχουν υποβάλλει παράιτηση...) και τέλος να καταβάλει τα έσοδα στο ΙΚΑ, αποδίδοντας βεβαίωση εργοδότη για το ΙΚΑ ώστε να ανανεωθούν άδειες παραμονής και βιβλιάρια υγείας.

✧ Τα αιτήματα δεν έχουν ικανοποιηθεί όλα, έτσι οι εργαζόμενοι, μέχρι αρχές Φλεβάρη, συνέχιζαν τις μαχητικές κινητοποιήσεις τους (απεργία & κατάληψη) και υπογραμμίζουν «Επειδή μας απειλούν και με κλείσιμο του εργοστασίου αν δε δουλέψουμε, τους λέμε να σταματήσουν τις απειλές και να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους. Δεν είμαστε δούλοι και δούλες, είμαστε εργαζόμενοι και εργαζόμενες με δικαιώματα. Δύο εργάτες σκοτώθηκαν μέσα στη δουλειά και άλλοι έχασαν πόδια και χέρια. Θέλουμε αξιοπρέπεια.»

Στο κατάστημα **GAMATO** δίνεται ένας αγώνας για τα αυτονόητα από αρχές Δεκέμβρη 2014. Έπειτα από δύο μαζικές παρεμβάσεις του Ζωγράφου και μια μοτοπορεία στην ευρύτερη περιοχή το κατάστημα έκλεισε. Πρώτα όμως εμφανίστηκε «νέος» ιδιοκτήτης με το ίδιο ΑΦΜ. Ακολούθησαν παρεμβάσεις στην Πετρούπολη, όπου βρίσκεται ακόμα ένα «GAMATO» κατάστημα που κορυφώθηκαν σε ένα πολυπληθές μοίρασμα στις 23 Γενάρη. Στην επιθεώρηση εργασίας στις 26 Γενάρη 2015, εμφανίστηκε ο δικηγόρος του αφεντικού που αναγνώρισε ένα μέρος των δεδουλευμένων στους έξι εργαζόμενους που «τρέχουν» την υπόθεση. Δεν έφερε κάποιο επίσημο έγγραφο από μισθοδοσία ή πίνακες προσωπικού και γι' αυτό πέρα από το πρόστιμο ασκήθηκε και ποινική δίωξη από την επιθεώρηση εργασίας. Ο δικηγόρος δήλωσε ότι ο εργοδότης δεν εμφανίστηκε επειδή «φοβάται». Νιώθει απειλούμενος εξαιτίας των αφισοκολλήσεων και της δημοσιότητας που πήρε η

υπόθεση μετά τις παρεμβάσεις. Βέβαια λίγες μέρες πριν δε φοβόταν μη χαρακτηριστεί ρατσιστής και δήλωνε στην εφημερίδα των συντακτών στις 15.01.2015 ότι «*Πέντε κωλοαλβανοί και ένας πρεζάκιος μου κάνουν τη ζωή κόλαση!*». Δήλωση, με την οποία ο καθένας, ελεύθερα μπορεί να κρίνει το ποιόν του. Επίσης και οι εργαζόμενοι ζήτησαν την ποινική δίωξη του εργοδότη από την επιθεώρηση εργασίας. Δεν μας προξενεί εντύπωση που το κράτος αφήνει να υπάρχουν τέτοια καταστήματα. Μάλλον κάπως έτσι φαντάζονται την ανάπτυξη που έρχεται...

Ακόμη, στις 7 Φλεβάρη πραγματοποιήθηκε χιπ χοπ βραδιά από την μουσική ομάδα σουαραπ, στην κατάληψη Βίλλα Ζωγράφου, για τα δικαστικά έξοδα της υπόθεσης. Παρακάτω είναι το κείμενο που μοιράζεται στις παρεμβάσεις και εξηγεί τα πράγματα από την αρχή. Σίγουρα αρκετοί που θα κάνουν τον κόπο να το διαβάσουν, θα βρουν και τον εαυτό τους μέσα.

Απίστευτο και όμως GAMATO

Το **GAMATO** είναι μία επιχείρηση ταχυεστίασης με ένα κατάστημα στο Ζωγράφου (Λ. Παπάγου 120) και ένα κατάστημα στην Πετρούπολη (Λ. Πετρούπολεως 28). Ο άνθρωπος που βρίσκεται πίσω από τη διεύθυνση των καταστημάτων ονομάζεται **Ιωάννης Καλύβας**. Στα τέλη Νοέμβρη του 2014 προχώρησε σε lock out στο κατάστημα του Ζωγράφου εκτοξεύοντας απειλές προς πάσα κατεύθυνση και πέταξε τους εργαζόμενους (τους οποίους σε καμία περίπτωση δεν ασφάλιζε επαρκώς) στο δρόμο, αφήνοντάς τους επιπλέον απλήρωτους.

GAMATO στα ωράρια εργασίας

«Το κατάστημα δεν έκλεινε ποτέ, λειτουργούσε όλο το 24ωρο. Όλοι οι συνάδελφοι δουλεύαμε 10 με 12 ώρες σε καθημερινή βάση, ενώ κάποιες φορές αναγκαζόμασταν να εργαζόμαστε μέχρι και 16 ώρες. Όποιον “τολμούσε” να εκφράσει αντιρρήσεις, ο Καλύβας τον απειλούσε με απόλυση και πρόστιμο! Παράλληλα, είχε την “εφευρετικότητα” να διαμορφώσει ένα χώρο στο πατάρι, με ένα ράντζο για να κοιμούνται οι εργαζόμενοι ώστε να είναι αδιάλειπτα στη διαθεσή του. Στη συνέχεια ο συγκεκριμένος χώρος άλλαξε χρήση κι από χώρος “ανάπαυσης” έγινε το δωμάτιο του “Μεγάλου Αδελφού” ένας χώρος ψηφιακής εποπτείας της κάθε μας κίνησης.

GAMATO στη “μαύρη” εργασία

Ο Ιωάννης Καλύβας όπως κάθε σοβαρός “επιχειρηματίας” στον κλάδο του επισιτισμού (και όχι μόνο) φοροδιαφεύγει και εισφοροδιαφεύγει συστηματικά. Οι “ασφαλισμένοι” εργαζόμενοι ήταν ελάχιστοι και τα ένημα σε καμία περίπτωση δεν ανταποκρίνονταν στις πραγματικές ώρες εργασίας. Για παράδειγμα εργαζόμενος που δούλευε 7 μέρες την εβδομάδα για 12 και πλέον ώρες ημερησίως ήταν ασφαλισμένος με μόλις 3 τρίωρα ένημα.

GAMATO στις πληρωμές

Στην καλύτερη περίπτωση οι εργαζόμενοι αμείβονταν με 3.30 ευρώ ανά ώρα. Βραδινά (για τα οποία η εργατική νομοθεσία ορίζει προσαύξηση 25% μετά τις 22:00), κυριακάτικες προσαυξήσεις (75% μέχρι τις 22:00), αργίες (100% προσαύξηση) καθώς δώρα, επιδόματα και άδειες δεν πλήρωσε ποτέ. Οι εργαζόμενοι δούλευαν με δικά τους ιδιόκτητα μηχανάκια και για τη συντήρησή τους ο Ιωάννης Καλύβας ΔΕΝ ΠΛΗΡΩΝΕ ΟΥΤΕ ΕΝΑ ΕΥΡΩ. Στην περίπτωση που το μηχανάκι πάθαινε κάποια βλάβη το αφεντικό δήλωνε “πως δεν με ενδιαφέρει ασ το φτιάξεις μόνος σου, αλλιώς να φύγεις” λες και τα χιλιόμετρα δεν τα έκαναν πάνω στη δουλειά αλλά στη βόλτα τους. Τη μισθοδοσία δεν την κατέβαλλε ποτέ στην ώρα της, τους είχε συνεχώς “μέσα” ενώ η μόνιμη επώδός του ήταν “φέρτε τα λεφτά μου γ*** τον χριστό σας”.

GAMATO στα εργατικά ατυχήματα

Στο συγκεκριμένο ζήτημα, υπάρχει μια περίπτωση που πραγματικά ξεχωρίζει.

Εργαζόμενος αφού είχε προηγουμένως δουλέψει το ωράριό του (12ωρο) ένωσε αδιαθεσία και θέλησε να πάει σπίτι του για να ξεκουραστεί. Ο Καλύβας, ακολουθώντας τη συνήθη τακτική του, τον διέταξε να μείνει στην δουλειά για όσο ακόμα τον χρειάζεται, απειλώντας τον με απόλυση και ο συνάδελφος υπέκυψε στον ωμό εκβιασμό του “εργοδότη”. Το εργατικό ατύχημα που ακολούθησε ήταν το αναπόφευκτο αποτέλεσμα της εξάντλησης. (Σύμφωνα με επίσημες στατιστικές που αφορούν το κλάδο μας είναι γεγονός πως τα περισσότερα εργατικά ατυχήματα συμβαίνουν κατά τη λήξη του οχτώωρου). Ο συνάδελφος, μετά από 14 ώρες δουλειάς, κατέρρευσε πάνω στο μηχανάκι, με αποτέλεσμα να πάθει εσωτερική αιμορραγία, θλάση στο σκώτι και εσωτερικό αιμάτωμα 11 εκατοστών. Στη συνέχεια ο Καλύβας όχι μόνο δεν τον αποζημίωσε (η υπόθεση ακόμη εκκρεμεί) αλλά ενώ βρισκόταν σε αναρρωτική άδεια τον ανάγκασε να επιστρέψει στο κατάστημα προκειμένου να δουλέψει ως μπουφетζής!

GAMATO για όλες τις δουλειές

Στο GAMATO δόθηκε σε όλους τους εργαζόμενους μια μοναδική “ευκαιρία”. Η δυνατότητα να περάσουν από όλα τα πόστα, να γίνουν οι πολυλειτουργικοί, εργάτες λάστιχο. Κι εξηγούμε: Πέρα από διανομείς (εργασία για την οποία υποτίθεται πως είχαν προσληφθεί) έμαθαν να φτιάχνουν καφέδες, να ξεσκατίζουν τις τουαλέτες, το κατάστημα από άκρη σε άκρη (τζαμαρίες, πατώματα, πλακάκια, φούρνους...), να ψήνουν τα μέρηγκερ, τα σάντουιτς και κάθε προϊόν του καταστήματος, να αναλαμβάνουν ακόμη και ρόλο προμηθευτή προκειμένου να εφοδιάσουν το ταχυφαγείο με τα απαραίτητα προϊόντα (Βαρβάκειος, κάβες, σούπερ- μάρκετ, αποθήκες χαρτικών...) . Φυσικά, όποιος εργαζόμενος δυσανασχετούσε απειλούνταν με απόλυση ή πρόστιμο. Παρότι στο κείμενο παρατίθεται ένα όργιο αυθαιρεσίας επισημαίνεται πως σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία η παραπάνω συνθήκη (το να μην έχεις συγκεκριμένο πόστο που να ορίζεται από τη σύμβαση εργασίας) συνιστά βλαπτική μεταβολή και είναι καθόλα παράνομη. Επιπλέον, το να καθαρίζει ο μπουφетζής ή ο καθαριστές/τριες συνιστά παραβίαση και του υγειονομικού κανονισμού.

GAMATO στην εύρεση εργασίας

Ένα κλασικό τέχνασμα που εφάρμοζε συχνά ο Ιωάννης Καλύβας (όπως κι ένα πλήθος εργοδοτών σε διάφορους κλάδους και ιδιαίτερα στον επισιτισμό) ήταν να βάζει αγγελίες για “εργασία”. Ο υποψήφιος εργαζόταν “δοκιμαστικά” για 10 και 12 ώρες και μετά τη λήξη της “βάρδιας” του δήλωναν πως δεν είχε τα απαραίτητα “προσόντα”. Φυσικά, ο υποψήφιος ποτέ δεν πληρωνόταν για τις ώρες του “δοκιμαστικού”, κάτι που σε καμία περίπτωση δεν ισχύει, μιας και σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να πληρώνουν και να ασφαλίζουν τους εργαζόμενους ακόμα και για

ένα “δοκιμαστικό” μεροκάματο. Κι έτσι απλά, με ένα παλιό και δοκιμασμένο κόλπο από χιλιάδες “εργοδότες” ανά την επικράτεια, ο Ιωάννης Καλύβας εξασφάλιζε και τζάμπα εργασία.

GAMATO στις προσβολές των εργαζομένων

Για τον Ιωάννη Καλύβα δεν υπήρχε η λέξη “καλημέρα” κι όταν εμφανιζόταν στο κατάστημα ξεστόμιζε μονίμως χυδαιότητες, βλασφημούσε και προσέβαλε τους εργαζόμενους μπροστά στους πελάτες. Για τον Καλύβα οι εργαζόμενοι ήταν στρατιώτες και σκλάβοι που δεν είχαν κανένα δικαίωμα παρά μόνο υποχρεώσεις.

GAMATO στις “δέκα εντολές” του Καλύβα

Ο Καλύβας εφάρμοζε ένα “κανονισμό εργασίας” δικής του εμπνεύσεως με άξονα το πρόστιμο, που θα τον ζήλευαν ακόμα και οι τρούκνοι και το υπουργείο οικονομικών. Για τον εργαζόμενο που καθυστερούσε λίγα λεπτά το πρόστιμο ξεκινούσε από τα 5 ευρώ, ενώ όταν κάποιος εμφανιζόταν “ατημέλητος” (πάντα σύμφωνα με το υποκειμενικό κριτήριο και τα στρατιωτικά πρότυπα του Καλύβα) το πρόστιμο ανερχόταν στα 25 ευρώ. Εξωφρενικότερος όλων ήταν ο “κανονισμός” που έλεγε πως “όποιος δεν τηρεί τις εντολές μου άσχετα με το πόσο παράλογες είναι θα πληρώνει 50 ευρώ πρόστιμο”. Για τον εργαζόμενο που εξέφραζε αντιρρήσεις προέκυπε ανάκριση καθώς και συνάντηση τετ α τετ με τον “εργοδότη” αυτοπροσώπως, στο υπόγειο.

Τα παραπάνω πρόστιμα έχουν επιβληθεί και πληρωθεί οπότε όπως έχουμε ήδη επισημάνει, σε αυτό το όργιο αυθαιρεσίας ο Καλύβας δεν παραβιάζει απλά την εργατική νομοθεσία αλλά ξεπερνά κάθε όριο νομιμότητας.

GAMATO στην εργοδοτική τρομοκρατία και στις απειλές

Ο Ιωάννης Καλύβας συχνά πυκνά διατυμπάνιζε πως έχει σχέσεις με τον υπόκοσμο και τη νύχτα. Με αυτή την κλασική τακτική που συνηθίζεται σε διάφορους κλάδους και ιδιαίτερα στον επισιτισμό (τα σωματεία βάσης έχουν έρθει πολλές φορές αντιμέτωπα με τέτοιες λογικές) ο “εργοδότης” απειλούσε τους εργαζόμενους πως αν κάνουν κάτι που δεν του γουστάρει θα τους περιμένουν στην γωνία οι “άνθρωποι” του. Λίγο πριν κλείσει το κατάστημα (για “ανακαίνιση” σύμφωνα με τα λεγόμενα του “εργοδότη”, lock out σύμφωνα με τα δεδομένα) στις 23 Νοέμβρη του 2014, δύο εργαζόμενοι πήγαν να ζητήσουν τα δεδουλευμένα τους και βρίσκουν τον αδελφό του. Ο αδελφός δήλωσε αναρμόδιος και στη συνέχεια εμφανίστηκε ο “σκληρός” Καλύβας που όπως όλοι οι “σκληροί” συνοδεύονταν από δύο φουσκωτούς μπράβους. Οι “συνδοί” λοιπόν του “εργοδότη” απείλησαν τον ένα από τους εργαζόμενους πως κουβαλούν “σιδερίκα” και καλά θα κάνει να συμφωνήσει, γιατί “δεν θέλουν να του κάνουν κακό”.

Μετά από τόσα χρόνια, εμείς σα σωματεία βάσης, απλά να επισημάνουμε πως αν υποχωρούσαμε μπροστά σε ανάλογες πρακτικές θα έπρεπε να τα έχουμε παρατήσει από το πρώτο εξάμηνο.

GAMATO και διεκδικήσεις

Ενάντια στο φόβο και την υποταγή κι ενώ το κατάστημα παρέμενε κλειστό, οι εργαζόμενοι αποφάσισαν να διεκδικήσουν το δικό τους και να σπάσουν τη σιωπή. Απευθύνθηκαν στη Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου, το πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο για τους ντελιβεράδες/διανομείς καθώς και στο Σωματείο Σερβιτόρων Μαγειρών και Λοιπων Εργαζομένων του Κλάδου του Επισιτισμού. Με παρότρυνση των σωματείων προχώρησαν σε καταγγελίες στην επιθεώρηση εργασίας και στο ΙΚΑ. Την ίδια περίοδο ένας από τους εργαζόμενους συναντήθηκε με τον Καλύβα, κι ο “εργοδότης” του ξεκαθάρισε πως οι συνάδελφοι θα πρέπει “να κοιτάνε πίσω από την πλάτη τους όταν επιστρέφουν τη νύχτα σπίτι τους”. Την ημέρα που το κατάστημα άνοιξε με τη “νέα” επωνυμία Greek GAMATO, τέσσερις “φουσκωτοί” στέκονταν μπροστά από την πόρτα.

Προφανώς ο Ιωάννης Καλύβας πιστεύει στον άγραφο νόμο της “πίτσας” των αφεντικών που θέλει τους εργαζόμενους μόνους, απομονωμένους και τρομοκρατημένους . Δυστυχώς όμως για τον ίδιο και τους ομοίους του, η πραγματικότητα είναι τελείως διαφορετική. Οι εργαζόμενοι ενωμένοι, αποφασισμένοι να διεκδικήσουν το δικό τους και να ξεσκονίσουν το όργιο της αυθαιρεσίας που λαμβάνει χώρα στο κάτεργο GAMATO γνωστοποίησαν αρχικά σε συλλογικότητες που δραστηριοποιούνται στο Ζωγράφου τα προβλήματά τους.

Πλέον, στο δίκαιο αγώνα τους που αφορά κάθε σκεπτόμενο άνθρωπο, έχουν συνταχθεί συνελεύσεις, καταλήψεις, ομάδες, πρωτοβουλίες κατοίκων από τις περιοχές του Ζωγράφου, της





Καισαριανής, του Βύρωνα και του Παγκρατίου καθώς και τα σωματεία βάσης ΣΒΕΟΔ και ΣΣΜ.

GAMATO στην ανοχή

Οι εργασιακές συνθήκες που περιγράφουμε παραπάνω είναι υπαρκτές κι όσο κι αν μη θέλουμε να το πιστέψουμε γιατί μας χαλάει το μύθο περί "κράτους δικαίου" είναι πέρα για πέρα αληθινές. Οι συνάδελφοι στο GAMATO δεν είναι οι μόνοι εργαζόμενοι που βιώνουν παρόμοια καθεστώτα εργασίας. Τελικά, η Μανωλάδα είναι σε όλη την Ελλάδα. Πολλοί είναι οι λόγοι που ένα πλήθος εργαζόμενων υπομένουν φεουδαρχικές συνθήκες εργασίας. Πρώτα απ' όλα η έλλειψη ταξικής συνείδησης που σε μετατρέπει από ελεύθερο, συγκροτημένο άτομο σε υπηρέτη, στη συνέχεια ο φόβος και ο εκβιασμός της ανεργίας σε συνθήκη καπιταλιστικής αναδιάρθρωσης, έπειτα η άγνοια όσο αφορά τα εναπομείναντα εργατικά δικαιώματα (δικαιώματα τα οποία κατακτήθηκαν και διατηρούνται με καθημερινούς αγώνες εντός και εκτός χώρων εργασίας) καθώς και η συστηματική προσπάθεια που γίνεται από την πλευρά των εργοδοτών και τους κράτους μέσω των μέσων μαζικής ενημέρωσης και της καταστολής ώστε ο κάθε εργαζόμενος να νοιώθει μόνος, να μην αναζητά συλλογικές απαντήσεις στη βάση και να παραμένει εξοτομικευμένος.

Επίσης υπάρχει ο εκβιασμός των δεδουλευμένων που δεν καταβάλλονται, μια πραγματικότητα που συχνά μας αφοπλίζει

και μας κάνει να σιωπούμε, μιας και σε παρόμοιες περιπτώσεις συνάδελφοι που αποχωρούν και δεν συγκροτούν συλλογικά την άμυνά τους καταλήγουν να μην πληρώνονται.

Όμως υπάρχει κι ένα σημείο που ο κόμπος φτάνει στο χτένι. Όταν τα εργατικά κεκτημένα και οι θυσίες αιώνων της τάξης μας μετατρέπονται σε κουρελόχαρτα, η σιωπή και η ανοχή παύουν να έχουν οποιοδήποτε νόημα. Οι εργαζόμενοι οφείλουμε να ορθώσουμε το ανάστημά μας σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο και να ανακτήσουμε την αξιοπρέπειά μας. Αντίστοιχα, στη περίπτωση του ταχυφαγείου GAMATO οι εργαζόμενοι συναντήθηκαν και δρουν από κοινού διεκδικώντας το αυτονόητο. Τα δεδουλευμένα μα πάνω απ' όλα το δικαίωμά τους στην ατομική, συλλογική, εργατική, κοινωνική και ταξική αξιοπρέπεια.

Την ταξική αξιοπρέπεια του συλλογικού αγώνα που επαναφέρει στο προσκήνιο ένα εργατικό κίνημα αισιόδοξο, μαχητικό και νικηφόρο που δεν αποδέχεται την πτοπάθεια και τον ωχαδερφισμό, ένα εργατικό κίνημα με το βλέμμα στραμμένο στις αγωνιστικές παρακαταθήκες της τάξης μας.

Ο αγώνας των συναδέλφων στο GAMATO μας αφορά όλους. Η ανασφάλιστη και κακοπληρωμένη εργασία, οι αυθαιρεσίες,

η καταστράτηγηση της εργατικής νομοθεσίας (και όχι μόνο) είναι ο νέος άγραφος κανόνας και το ιερό δισκοπότηρο των αφεντικών ενώ η απειλή της απόλυσης έρχεται να συμπληρώσει τη γκροτέσκα "Γκουέρνικα" του ταξικού πολέμου σήμερα. Η πολυδιαφημισμένη "ανάπτυξη" που υπόσχονται πολιτικοί και τεχνοκράτες μέσω των παπαγάλων της ενημέρωσης στοχεύει να περάσει σαν οδοστρωτήρας από πάνω μας και γι' αυτό θα μας βρίσκει συνεχώς απέναντί της.

Ενάντια στην εργοδοτική τρομοκρατία, στις απειλές, στους μπράβους και τους μαφιόζους οι συνάδελφοί μας θα κερδίσουν το σύνολο των δεδουλευμένων (νυχτερινά, έξοδα κίνησης, άδειες, αποζημιώσεις, δώρα και όλα τα ένσημα).

Οι απειλές και οι εργοδοτικές αυθαιρεσίες δε μας τρομάζουν, μας εξοργίζουν Άμεση καταβολή των δεδουλευμένων - Κανένας εργαζόμενος δεν είναι μόνος του Η αλληλεγγύη είναι το όπλο μας

Συνέλευση αλληλεγγύης:

Σωματείο Σερβιτόρων Μαγειρών και λοιπών εργαζομένων του κλάδου του επισιτισμού, Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου, Σύλλογος Εργαζομένων στα Φροντιστήρια Καθηγητών, Αναρχική συλλογικότητα "Μαύρο Δάσος", Αυτοδιαχειριζόμενος Κοινωνικός Χώρος Βίλα Ζωγράφου, Πρωτοβουλία Αναρχικών-Αντιεξουσιαστών από τους Πρόποδες του Υμηττού, Πρωτοβουλία για ανεξάρτητο κέντρο αγώνα εργατών, Αυτόνομο σχήμα Φυσικομαθηματικού, Πρωτοβουλία Κατοίκων Καισαριανής, Αυτόνομη Συνέλευση Ζωγράφου, Κατάληψη Ανάληψης, Συνέλευση ενάντια στα χαράτσια Βύρωνα, Καισαριανής, Παγκρατίου, Ζωγράφου, Συνέλευση κατοίκων Βύρωνα, Καισαριανής, Παγκρατίου, Σινιάλο(Αιγάλεω), Ανοιχτή Λαϊκή Συνέλευση Περιστερίου, Κατάληψη "Παπουτσάδικο"(Χαιδάρι), Θερισίτες(Ιλιον), Αγρός(Πάρκο Τρίτση), Αλληλέγγυοι/-ες από την Πετρούπολη

ΕΚΔΙΚΗΤΙΚΗ ΑΠΟΛΥΣΗ ΣΤΟ Mr Hot Dog

κατάστημα ταχυεστίασης στο Ζωγράφου, Λ. Παπάγου 100

Ο συνάδελφος Δημήτρης, μέλος του σωματείου Σ.Β.Ε.Ο.Δ., εργάστηκε για τρεις μήνες στο κατάστημα "Mr. Hot Dog" στην περιοχή του Ζωγράφου, υπό το γνωστό σε όλους μας καθεστώς της ημιανασφάλιστης εργασίας (ασφάλιση για πενήντημερο τετράωρο, ενώ εργαζόταν από 48 έως 53 ώρες την εβδομάδα).

Ο εργοδότης Χρήστος Παπαγεωργίου δήλωνε ευχαριστημένος από την εργασία του συναδέλφου μέχρι και την 21 Δεκεμβρίου 2014 οπότε ο Δημήτρης ζήτησε να του καταβληθεί το δώρο Χριστουγέννων αλλά και να ασφαλιζεται και να πληρώνεται βάση της εργατικής νομοθεσίας. Αν και αρχικά ο συνάδελφος απειλήθηκε με απόλυση, στη συνέχεια ο εργοδότης άλλαξε τακτική και του πρότεινε μια νέα πενήντημερη οκτάωρη σύμβαση. Στο σωματείο πλέον γνωρίζουμε πως η τακτική αυτή, του μαστίγιου και του καρότου, ξεκινά σχεδόν πάντα με απειλές. Σε περίπτωση που δεν πιάσουν, οι εργοδότες πολύ συχνά επιλέγουν να θολώνουν τα νερά, συνήθως για να κερδίσουν χρόνο προκειμένου να συνέλθουν από την αναπάντεχη «απαράδεκτη απαίτηση» και να οργανώσουν την απερίθεσή τους.

Τις τρεις επόμενες εβδομάδες ο συνάδελφος εργάστηκε με πλήρη δικαιώματα, όσο αφορά τα ένσημα και τις αποδοχές, όταν ξαφνικά ο εργοδότης του κοινοποίησε την απόλυσή του με εξώδικο. Παράλληλα «εξήγησε» στο Δημήτρη πως η επιχείρηση «δε βγαίνει» να πληρώνει τους εργαζόμενους σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία. Ο συνάδελφος προχώρησε σε καταγγελία στην επιθεώρηση εργασίας. Στην τριμερή συνάντηση που ακολούθησε ο κος Παπαγεωργίου ισχυρίστηκε ψευδώς πως ο συνάδελφος ήταν αγενής απέναντι στους πελάτες για να δικαιολογήσει την

απόλυση. Του κατέβαλλε επίσης μέρος των οφειλών (δεν του έχουν καταβληθεί μέρος του δώρου καθώς και υπερωρίες, υπερεργασία). Το σωματείο παραβρέθηκε στην επιθεώρηση και στήριξε το συνάδελφο και τις διεκδικήσεις του.

Έγινε μάλιστα προσπάθεια από τους εκπροσώπους του σωματείου να πείσουν τον εργοδότη να επαναπροσλάβει το συνάδελφο, ο οποίος όμως παρέμεινε ανένδοτος. Στην Ελλάδα δυστυχώς αποτελεί καθεστώς η ανασφάλιστη και ημιανασφάλιστη εργασία (ειδικά στα καταστήματα επισιτισμού). Στην περιοχή του Ζωγράφου το φαινόμενο αυτό είναι ιδιαίτερα έντονο λόγω του πλήθους των καταστημάτων ταχυεστίασης που, όταν δεν επιλέγουν να προσλάβουν μετανάστες που είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι στις αυθαιρεσίες, επιλέγουν φοιτητές, οι οποίοι αντιμετωπίζουν την εργασία αυτή ως περιστασιακή και συνήθως είτε λόγω άγνοιας είτε λόγω έλλειψης ταξικής συνείδησης δε διεκδικούν τα νόμιμα δικαιώματά τους. Χαρακτηριστικό πρόσφατο παράδειγμα στην περιοχή έχει υπάρξει το ταχυφαγείο-delivery GAMATO όπου παράλληλα με την ισοπέδωση της εργατικής νομοθεσίας συντριβόταν και η αξιοπρέπεια των εργαζομένων.

Εμείς που δουλεύουμε στα delivery και στο σύνολο του επισιτισμού ξέρουμε από πρώτο χέρι (όπως κι εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενοι) πως καμιά κυβέρνηση και κανένας νόμος δε θα εξαλείψει αυτό το φαινόμενο. Μόνο εμείς οι ίδιοι μπορούμε με την οργάνωσή μας σε σωματεία βάσης, με αδιαμεσολάβητες ταξικές διεκδικήσεις, με καταγγελίες στις επιθεωρήσεις εργασίας, με συλλογικούς αγώνες, με ταξική συνείδηση και περηφάνια για την τάξη μας.

ΑΜΕΣΗ ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΤΗΣ ΕΚΔΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΤΟΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ

ΚΑΜΙΑ ΑΝΟΧΗ ΣΤΙΣ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

ΝΕΑ από τα ΓΙΑΝΝΙΝΑ

Το αδελφό σωματείο στα «Γιάννινα» και οι εκεί συνάδελφοι, δεν μας αφήνουν χωρίς νέα. Μετά τις νίκες στα καταστήματα "Pizza fun" και "Bruno coffee stores", συνεχίζουν αγωνιστικά και στο νέο έτος. Τους δίνουμε την αλληλεγγύη μας και δύναμη για τους αγώνες που διεξάγονται και αυτούς που έρχονται. Παρακάτω θα διαβάσεις τι γίνεται στα Γιάννινα και θα αντιληφθείς ότι οι εργοδότες παντού έχουν την ίδια μούρη. Το εν λόγω κατάστημα το «επισκέφτηκαν» οι συνάδελφοι από ΣΒΕΔΙ μαζί με αλληλέγγυους και πραγματοποίησαν παρεμβάσεις στις 20 & 30 Γενάρη 2015 .

PANDA PIZZA

Just the way WE like it!

...με μαύρη εργασία ...με απλήρωτα δώρα και επιδόματα...με κρύο ...με βροχή ...με 12 μποφόρ
...και προσφορά-δώρα για την πρωτοχρονιά: με κάθε κανονικού μεγέθους διεκδίκηση, δωρεάν 2 ζεστές απολύσεις!

Στις 31/12/14, παραμονή πρωτοχρονιάς, δυο συνάδελφοι διανομείς στην πιτσαρία "Panda Pizza", έμαθαν μέσω sms ότι απολύονται. Ο λόγος ήταν ότι δεν δέχτηκαν να υπογράψουν εικονικά, πως εισέπραξαν το δώρο Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας, καθώς και ότι ζήτησαν να ασφαλιζονται για τις πραγματικές ώρες που εργάζονταν.

Οι συνάδελφοι εργάζονταν στο κατάστημα υπό "ιδανικές" συνθήκες, γνωστές σε όλους όσοι δουλεύουν στον κλάδο του επισιτισμού: 4ωρη σύμβαση ενώ δούλευαν 7ωρο, μηχανάκι-βενζίνη-φθορές δικά τους, εξοπλισμός δικός τους, για νυχτερινά-Κυριακές-αργίες ούτε κουβέντα, "θελήματα" και εκτέλεση καθηκόντων πέραν των διανομών. Παράλληλα, με τις μακρινές διανομές εκτός πόλης, ανεξαρτήτως καιρικών συνθηκών (καταιγίδες, ομίχλη, πάγος), αναγκάζονταν συχνά να καθαρίζουν το χώρο, να κόβουν ζυμάρι στην κουζίνα, να μοιράζουν φυλλάδια πόρτα-πόρτα, να αδειάζουν τα νερά του ψυγείου, να ανεβοκατεβαίνουν στον πάνω χώρο (που είναι δήθεν self service) για να σερβίρουν ή να καθαρίσουν τα τραπέζια, να ανεβοκατεβαίνουν στο υπόγειο/αποθήκη/γιατί κουβαλώντας κουτιά τροφίμων και άλλα πράγματα και "φυσικά" να πετάνε τα σκουπίδια, να φτιάχνουν συσκευασίες και να τακτοποιούν-ανανεώνουν το ψυγείο.

Στο μικρό χρονικό διάστημα που πρόλαβαν να δουλέψουν στο κατάστημα και προφανώς μπροστά στο σκιάχτρο της ανεργίας, δεν είχαν αρνηθεί όλες αυτές τις απαιτήσεις (εκτός από όταν τους ζητήθηκε να μαζέψουν κόπρανα σκύλων από το πεζοδρόμιο...!!!) και για αυτό μάλλον, οι εργοδότες περίμεναν ότι δεν θα αρνηθούν να υπογράψουν για χρήματα τα οποία δε λαμβάνουν.

Την Τετάρτη 31/12 στη 01:00 τη νύχτα, ο ένας συνάδελφος, αφού τελείωσε την 7ωρη βάρδιά του (που τυπικά σύμφωνα με το πρόγραμμα τελειώ-

νε στις 23:00...) του ζητήθηκε να υπογράψει ότι εισέπραξε δώρο Χριστουγέννων και επίδομα αδείας. Αφού του αποσαφηνίστηκε ότι δε θα τα παραλάβει, ο συνάδελφος αρνήθηκε να υπογράψει. Έπειτα, η εργοδότης τον ενημέρωσε πως μέρος των χρημάτων της μισθοδοσίας του συναδέλφου, θα τα καταθέσει στην τράπεζα ως εικονική εξόφληση δώρου και επιδόματος αδείας. Είναι γνωστή τακτική για τα αφεντικά, εκμεταλλεύονται την αδήλωτη εργασία και μέρος των πραγματικών δεδουλευμένων το εμφανίζουν ως δώρα και επιδόματα. Γλυτώνουν έτσι τις εισφορές στο ΙΚΑ, εκβιάζοντας παράλληλα τους εργαζομένους για την εξόφληση των πραγματικών δεδουλευμένων. Στη συνέχεια ο συνάδελφος ζήτησε να ασφαλιζονται τις πραγματικές ώρες που εργάζεται και η εργοδότης απάντησε ότι θα το σκεφτεί.

Το ίδιο απόγευμα, όταν τελείωσε τη βάρδια και ο άλλος συνάδελφος, ήρθε αντιμέτωπος με την ίδια απαίτηση. Είχε προηγηθεί ένα, εκ πρώτης όψεως, ακραίο αλλά εν τέλει χαρακτηριστικό παράδειγμα για τις συνθήκες εργασίας των ντελιβεράδων της πόλης. Ο συνάδελφος είχε μόλις επιστρέψει από παραγγελία σε Κατσικά, όπου οι εργοδότες τον έστειλαν, παρά τους ισχυρούς ανέμους που έπνεαν από το πρωί και παρά την ενημέρωση του διανομέα προς τα αφεντικά, ότι σε προηγούμενες παραγγελίες (π.χ. στη Γράμμου) ο αέρας τον πέταγε δεξιά αριστερά, ή ότι "μέσα στην πόλη με το ζόρι παλεύεται, αλλά παραξέω πρέπει να γίνεται χαλασμός" κτλ. Επόμενη στάση: Αμφιθέα, η απάντησή τους. (όπου μετά γράφτηκε ότι σημειώθηκαν άνεμοι μέχρι και 12 μποφόρ...). Από καθαρή τύχη γλύτωσε όταν δυνατοί άνεμοι τον έβγαλαν, πρώτα μέσα στο αντίθετο ρεύμα και μετά τον πέταξαν αντίθετα στα δεξιά του οδοστρώματος. Στην συνέχεια, αποκλείστηκε για ώρα στην περιοχή μέσα σε αστικό λεωφορείο, το οποίο σταμάτησε για να τον προστατεύσει, αφού με το ζόρι μπορούσε να σταθεί κανείς έξω όρθιος, ενώ και το ίδιο το πεσμένο μηχανάκι το έσπρωξε ο αέρας από δω κι από κει.

Στο σχόλασμα, αφού κατάφερε με δυσκολία να γυρίσει στο μαγαζί, μετά από ασθενή αποδυνάμωση των ανέμων, αρνήθηκε και αυτός να υπογράψει τις αποδείξεις και ενημέρωσε ότι ζητάει και αυτός τα νομότυπα. Ο διάλογος έληξε χωρίς κάποια κοινή συμφωνία και αναβλήθηκε για τις επόμενες μέρες. Αφού του ευχήθηκαν "καλή χρονιά" και "να περά-

σει καλά στο ρεβεγιόν", μετά από περίπου μια ώρα, η εργοδότης έστειλε ταυτόχρονα και στους δύο πανομοιότυπο μήνυμα στα κινητά τους τηλέφωνα, με το οποίο τους πληροφορούσε ότι "η συνεργασία λήγει σήμερα" και ότι θα έπρεπε να περάσουν μετά από 5 μέρες από τη λογίστρια να πάρουν την απόλυσή τους.

Οι συνάδελφοι απάντησαν ότι δε δέχονται την απόλυση και στις 2/1 το πρωί κατήγγειλαν όλα τα παραπάνω μαζί με τον εκδικητικό και καταχρηστικό χαρακτήρα της απόλυσής τους στην επιθεώρηση εργασίας, η οποία όρισε τριμερή συνάντηση. Το ίδιο μεσημέρι επισκέφτηκαν το μαγαζί μέλη του σωματείου που συνάντησαν μια εντελώς αδιάλλακτη στάση και μια κατηγορηματική άρνηση για οποιαδήποτε συζήτηση εκ μέρους των αφεντικών. Εν τω μεταξύ, ο ένας συνάδελφος όχι μόνο δεν είχε πάρει δώρο και επίδομα αλλά ούτε και το υπόλοιπο των δεδουλευμένων του, το οποίο τελικά εξοφλήθηκε λίγες ώρες μετά. Όταν το απόγευμα το μαγαζί ξανάνοιξε, πήγαν κανονικά για δουλειά, όπου δεν έγιναν δεκτοί. Στην τριμερή συνάντηση στην επιθεώρηση εργασίας, η εργοδοσία δε δέχτηκε την επαναπρόσληψη και υποστήριξε ότι οι διανομείς δούλευαν 4ωρο και ότι έχουν εξοφληθεί όλα τα χρωστούμενα.

Αυτήν την αδιαλλαξία την έχουμε ξανασυναντήσει. Είναι το ξεκάθαρο μήνυμα των αφεντικών ότι όποιος διεκδικεί, όχι κάτι παραπάνω, αλλά έστω και τα νομότυπα, θα απολύεται. Πατάει πάνω στην αδράνεια και την έλλειψη οργάνωσης της πλειοψηφίας των εργαζομένων που φοβούνται, πως αν μιλήσουν για το δικό τους, "την άλλη μέρα θα ψάχνουν για δουλειά" γιατί "ξέρεις πόσο περιμένουν στη σειρά;". Πρόκειται όμως, για την ίδια αδιαλλαξία που σπάει με το πρώτο δείγμα συλλογικού αγώνα και οργανωμένης διεκδίκησης, όπως έγινε και στις περιπτώσεις των επιχειρήσεων "Pizza fun" και "Bruno coffee stores", όπου μετά τις εκδικητικές απολύσεις συναδέλφων και την αρχική αλαζονική άρνηση για οποιαδήποτε διαπραγμάτευση, οι συνάδελφοι τελικά επαναπροσλήφθηκαν και με πολύ καλύτερους όρους και ικανοποιημένα αιτήματα.

Στην εποχή αυτή της καπιταλιστικής κρίσης, η εκμετάλλευση, η ανεργία, η εξαθλίωση, η συνεχής κατάργηση όλο και περισσότερων κεκτημένων, δημιουργούν ένα τοπίο ζοφερό για τους εργαζομένους και ιδανικό για κάθε λογής μικρά ή μεγάλα αφεντικά. Βρίσκουν ευκαιρία να στήσουν τις επιχειρήσεις τους πάνω στις πλάτες μας και μέσω της μαύρης εργασίας και όλων των ειδών τερτίπια, ελαχιστοποιούν το κόστος για να αυξάνουν τα κέρδη τους. Το δικό μας μήνυμα πρέπει να είναι ακόμα πιο ξεκάθαρο από το δικό τους και η μόνη απάντηση στους εκβιασμούς και τα γεμάτα έπαρση διλλήματα τους είναι η συλλογική δράση, η αυτοοργάνωση σε σωματεία βάσης και συνελεύσεις, ο αγώνας για ζωή με αξιοπρέπεια.

**Απαιτούμε την άμεση
επαναπρόσληψη
των συναδέλφων στο κατάστημα
"Panda Pizza"
& την ικανοποίηση των δίκαιων
αιτημάτων τους.**

Πρωτοβάθμιο σωματείο
Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων
Διανομένων Ιωαννίνων



BURGER JOINT NEO ΨΥΧΙΚΟ

Τα καταστήματα burger joint είναι γνωστά στη ΣΒΕΟΔ και στους αναγνώστες της εφημερίδας από εργατικό αγώνα το 2013. Τότε ο εργοδότης **Κ. Παπαδόπουλος** απέλυσε ένα συνάδελφο επειδή δεν ανεχόταν άλλο την εκμετάλλευση στο κατάστημα της Γλυφάδας. Η αρχική «αδιάλλακτη» στάση του εργοδότη κάμφθηκε μετά από παρέμβαση του σωματίου και ο συνάδελφος αποζημιώθηκε πλήρως. Τώρα ο εργοδότης ανοίχτηκε επιχειρηματικά μεν, αλλά φαίνεται ότι δεν «πῆρε το μάθημά του» και συνεχίζει, όπως κάνουν και πολλοί όμοιοί του, να γράφει εκεί που δεν πιάνει μελάνι την εργατική νομοθε-

σία. Τέσσερις διανομείς ζήτησαν το αυτονόητο: να εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία και να πληρώνονται με αυτά που ορίζει η σύμβαση, να πληρώνονται νυχτερινά, Κυριακές και αργίες. Ο εργοδότης αρνήθηκε και απέλυσε τους 3 εκδικητικά σε μία εβδομάδα. Στις αμέσως επόμενες μέρες οργανώσαμε μια 2ήμερη παρέμβαση με στάση εργασίας το Σάββατο και την Κυριακή 18 & 19 Νοέμβρη στο κατάστημα που βρίσκεται στην οδό Σολωμού στο Ν. Ψυχικό.

Ο εργοδότης στην τριμερή συνάντηση στην επιθεώρηση εργασίας τήρησε για άλλη μια φορά αδιάλλακτη στάση και δεν επαναπροέλαβε τους

συνάδελφους. Τελικά οι εργοδότες προτιμούν να δίνουν λεφτά στους δικηγόρους από το να τηρούν τα νόμιμα. Η υπόθεση έχει πάρει την δικαστική οδό και οι συνάδελφοι διεκδικούν την ακυρότητα της απόλυσης και δεδουλευμένα.

Παρακάτω ακολουθεί το κείμενο που μοιραζόταν τόσο στην παρέμβαση όσο και σε παρακείμενες λαϊκές. Να σημειώσουμε ότι την αλληλεγγύη τους και τη στήριξη έδειξαν πολιτικές ομάδες, ανοικτές συνελεύσεις και αυτοοργανωμένοι χώροι που δραστηριοποιούνται στην ευρύτερη περιοχή (Χαλάνδρι & Αγ. Παρασκευή).

Στο burger joint, το μπιφτέκι είναι ακριβότερο απ' ότι οι εργάτες του

Εργαζόμαστε στην διανομή στο κατάστημα Burger Joint Ψυχικού. Είμαστε αυτοί και αυτές που βρέξει-χιονίσει σας φέρνουμε το φαΐ ζεστό, σε συσκευασίες που εμείς έχουμε συναρμολογήσει. Παραδίδουμε burgers από τις 12 το πρωί μέχρι τις 3 η ώρα τα μεσάνυχτα - ή και όσο πάει - σε 5 με 10 λεπτά από τη στιγμή που πάρουμε την παραγγελία στα χέρια μας.

Τα μηχανάκια που χρησιμοποιούμε είναι δικά μας. Επίσης εμείς, για τις ανάγκες της δουλειάς, πληρώνουμε τη βενζίνη καθώς και τη συντήρηση του οχήματος ή τυχόν σκάσιμο λάστιχου. Για αυτό το λόγο, τον Σεπτέμβρη ζητήσαμε αύξηση 50cents από τον εργοδότη μας Γιάννη Παπακώστα ώστε να μπορέσουμε να καλύπτουμε τα παραπάνω έξοδα. Δηλαδή ζητήσαμε τα 3,50 ευρώ την ώρα που παίρναμε να γίνουν 4. Τα 3,50 ευρώ την ώρα ήταν το μοναδικό μας έσοδο αφού δεν παίρναμε ούτε δώρα Πάσχα/Χριστουγέννων, ούτε επιδόματα, ούτε και προσαυξήσεις για νύχτες και Κυριακές, με δηλωμένη μερική απασχόληση για fulltime εργασία.

Αντί για αύξηση, ο εργοδότης προέβη σε μείωση του ωρομισθίου στα 3,28 ευρώ. Από μέρους μας, συμφωνήσαμε με αυτήν την πρόταση με τη λογική πως θα πληρώνομασαν τα νόμιμα, δηλαδή προσαυξήσεις για νυχτερινή και κυριακάτικη εργασία, καθώς και δώρα, αποδοχές και επίδομα αδείας, χρήματα που μόνο ονειρευόμασαν. Όμως, μέσα σε λιγότερο από ένα μήνα από τη συμφωνία, οι βραδινές και οι κυριακάτικες βάρδιες κοπήκανε και ο εργοδότης προχώρησε σε νέες προσλήψεις υπαλλήλων, οι οποίοι πληρώνονται με άλλο καθεστώς, ώστε να καλυφτούν τα κενά.

Παράλληλα, ο εργοδότης ξεκίνησε εναντίον μας απρόκλητες λεκτικές επιθέσεις,

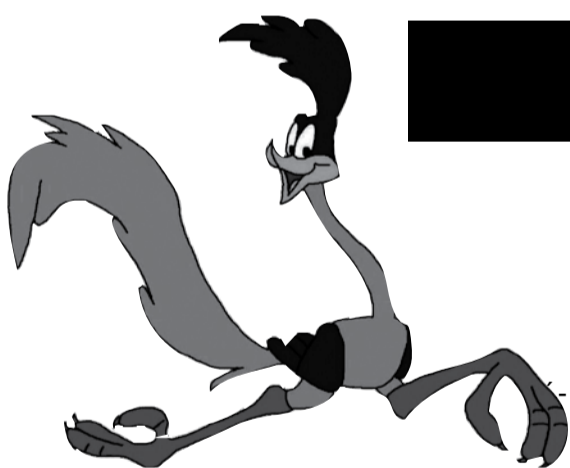
επιδεικνύοντας εντελώς ανάρμοστη συμπεριφορά. Αποκορύφωμα αυτής της συμπεριφοράς ήταν οι αναίτιες απολύσεις τριών συναδέλφων μας μέσα σε 7 ημέρες.

Ζητάμε την συμπαράστασή σας στην προσπάθειά μας να ζήσουμε με αξιοπρέπεια.

Οι παραπάνω συνθήκες εργασίας είναι ο κανόνας στα καταστήματα εστίασης-διανομής (delivery). Σε αυτές τις επιχειρήσεις επικρατούν: η ανασφάλιστη ή μερική ασφαλισμένη εργασία, οι απλήρωτες υπερωρίες, οι απλήρωτες νυχτερινές και κυριακάτικες προσαυξήσεις. Οι εργοδότες δεν παρέχουν κανένα μέσο ατομικής προστασίας (γάντια, αδιάβροχα, μπότες, κράνος) ενώ ταυτόχρονα δε δίνουν χρήματα για τα έξοδα κίνησης (βενζίνη) και συντήρησης. Αυτά τα έξοδα τα καλύπτει ο/η διανομέας από την τσέπη του/της. Οι εργοδότες πιστεύουν ότι ζούμε στην εποχή της φεουδαρχίας και συμπεριφέρονται δεσποτικά και εκβιαστικά. Όποιος-α εργαζόμενος-η «τολμήσει» να διεκδικήσει να εφαρμοστεί η -ούτως ή άλλως - κατακρεουργημένη εργατική νομοθεσία, τον/την περιμένει η απόλυση.



Άμεση επαναπρόσληψη των συνάδελφων Βασίλη Κ, Γιώργου Π. και Εύη Π. Καταβολή των εξόδων κίνησης



Δεν είσαι γρήγορος... Γρήγορος;

Σίγουρα το έχουμε ακούσει από τους εργοδότες και όχι μια και δύο φορές. Όμως ποτέ και κανένας δεν μας έχει πει πως ακριβώς καθορίζεται αυτό το πράγμα. Νασαι γρήγορος! Κατά τη γνώμη μου ο σωστός διανομέας πρέπει να πηγαίνει την παραγγελία στον πελάτη τηρώντας τον ΚΟΚ και σύμφωνα με τις συνθήκες,

που επικρατούν στο δρόμο, έτσι δεν είναι; Ναι, υπάρχει στην πιάτσα η γνώμη, ότι οι ντελιβεράδες είναι ριψοκίνδυνοι και τρελοί. Και πράγματι υπάρχουν τέτοιοι συνάδελφοι, οι οποίοι αγνοούν τα κόκκινα, τα στοπ, εκτελούν επικίνδυνους ελιγμούς κλπ. Είτε επειδή τους αρέσει αυτός ο τρόπος οδήγησης ή απλά για να αρέσουν στους... εργοδότες! Να αποκτήσουν με απλά λόγια το όνομα του «γρήγορου διανομέα»! Αλλά όμως έρχεται στο νου μια απλή ερώτηση: πόσα τρακαρίσματα έχουν συμβεί τα τελευταία χρόνια με την εμπλοκή των «γρήγορων διανομέων»; Πόσα από αυτά δηλώθηκαν ως εργατικά; Σχεδόν κανένα! Για διάφορους λόγους α) ο φόβος της απόλυσης β) η δήλωση εργατικού ατυχήματος περιέχει περίπλοκη γραφειοκρατική διαδικασία γ) στο τέλος όλα αυτά καταλήγουν σε στατιστικά στοιχεία. Όλα κουκουλώνονται και όλα καλά. Εάν τυχόν ο εργαζόμενος χάσει τη δυνατότητα να εργαστεί, υπάρχουν πολλοί απελπισμένοι έξω έτοιμοι να πιάσουν τη δουλειά αμέσως, οπότε όλα καλά... Εάν είναι οι εργαζόμενοι ασφαλισμένοι ή απλά για να είναι καλυμμένο το μαγαζί, «κολλούν» κάνα ένσημο το μήνα και πάλι όλα καλά.

Εγώ προσωπικά, εν ώρα εργασίας, είχα τρακάρει δύο φορές, με σοβαρές συνέπειες για την υγεία μου και υλικές ζημιές στο μη-

χανάκι. Όλα τα έξοδα πληρώθηκαν από την τσέπη μου, φάρμακα, γιατρούς, υλικές ζημιές. Πιστεύω, πως ανάλογη εμπειρία έχουν και οι άλλοι συνάδελφοι, που είχαν εργατικά ατυχήματα. Υπάρχει και η περίπτωση κάποιος «να ήταν τυχερός στην ατυχία του» και να μην έφταιγε για το τρακάρισμα και να αποζημιώθηκε από την ασφάλεια του άλλου οδηγού, όμως αυτό είναι άλλο.

Είχα και άλλες εμπειρίες: τα παιδιά κυνηγώντας το ένα το άλλο, ξαφνικά βγήκαν στο οδόστρωμα και βρέθηκαν μπροστά μου! Αυτό είχε συμβεί δύο φορές σε 'μένα! Και τις δύο φορές στάθηκα τυχερός και πρόλαβα να ακινητοποιήσω το μηχανάκι. Έτυχε να μην τρέχω! Και αν χτυπούσα το παιδί, τι θα είχα να πω; Ότι πρέπει να είμαι γρήγορος, αλλιώς ο δυσχεραστημένος εργοδότης μπορεί να με διώξει και τέτοια;

Άλλο θέμα, που συνήθως δε μαθαίνει κανείς και μένει στα φιλά γραμματα: κάνω π.χ. «σλάλομ» να ξεφύγω από το μποτιλιάρισμα ή να προσπεράσω προπορευόμενα οχήματα και ακουμπά το κουτί ή το τιμόνι άλλο όχημα και προκαλεί ζημιά (γρατσουσιά) ή σπάει τον καθρέπτη... Ποιός θα τα πληρώσει; Μα ο διανομέας, ποιός άλλος; Η μήπως κάποιος εργοδότης πληρώνει έστω και μικρό μερίδιο της ασφάλειας για το μηχανάκι, το οποίο παρέχεται από τους εργαζόμενους εντελώς δωρεάν;

Απλά απορώ, άλλες φορές οι περισσότεροι εργοδότες τυχαίνει να είναι πρώην συνάδελφοι και έχουν εμπειρία από τη δουλειά, λένε να μη γνωρίζουν όλα αυτά που είπα παραπάνω; Γνωρίζουν αλλά μετρώντας τα λεφτά τα ξεχνάνε όλα! Ποια λεφτά; Όλα είναι πολύ απλά: όσο περισσότερες παραγγελίες θα πάει ένας διανομέας στην ώρα, τόσο μικρότερος το κόστος διανομής! Από εκεί και πέρα όλα είναι απλή αριθμητική!

Αγαπητοί μου συνάδελφοι, ένας έμπορος μπορεί να μη σκεφτεί τίποτα άλλο, παρά μόνο την «πρόοδο», τὰ κέρδη και την επιτυχία του, εμείς δε θα έπρεπε να σκεφτούμε τουλάχιστον τη ζωή μας...;

Όλα είναι πολύ απλά: όσο περισσότερες παραγγελίες θα πάει ένας διανομέας στην ώρα, τόσο μικρότερος το κόστος διανομής!

Μεγάλο κομμάτι του κοινωνικού σώματος τα προηγούμενα χρόνια, λόγω της άγριας καπιταλιστικής επίθεσης, είχε απονομιμοποιήσει την ηθική δικαιοδοσία της κυβέρνησης ως εκπρόσωπό του. Η συσσωρευμένη κοινωνική οργή και αγανάκτηση, τ' αδιέξοδα που έφτανε ο κόσμος της εργασίας μη μπορώντας να αντεπεξέλθει στις βασικές του ανάγκες, η υποτίμηση της εργατικής του δύναμης και η υποβάθμιση του βιοτικού του επιπέδου, έτειναν να εκφραστούν από ένα ριζοσπαστικό δρόμο για έξοδο από την κρίση. Παρόλα αυτά οι συνεχείς δυσμενείς κοινωνικές συνθήκες, η καταστολή και η αδυναμία του αδιαμεσολάβητου κινήματος να δώσει απαντήσεις ώθησαν το κοινωνικό σώμα να εναποθέσει τις ελπίδες του στο πολλά υποσχόμενο ΣΥΡΙΖΑ.

Επιπλέον σοβαρό ρόλο ως αντεπαναστατικός μοχλός και εγγυητής της σταθερότητας έπαιξε η προώθηση της Χρυσής Αυγής από την συγκυβέρνηση ΝΔ-ΠΑΣΟΚ. Η ΧΑ κατάφερε να πλώσει, να διασπάσει και να αποπροσανατολίσει ένα μέτωπο με αντικυβερνητικά χαρακτηριστικά αναδεικνύοντας ως εχθρό τους μετανάστες, τους συνδικαλιστές, τους αγωνιστές και πολλούς άλλους πέρα από το κεφάλαιο και τα αφεντικά.

Μέσα σε αυτό το κοινωνικά οξυμένο κλίμα ο ΣΥΡΙΖΑ προεκλογικά υιοθέτησε ένα μεταρρυθμιστικό πρόγραμμα με ευνοϊκούς όρους για τον κόσμο της εργασίας, πάντα όμως σε καπιταλιστικά πλαίσια παραγωγής. Η σημερινή κυβέρνηση παίρνει ένα ρόλο πυρόσβεσης της συσσωρευμένης κοινωνικής οργής προσπαθώντας να εξισορροπήσει τις κοινωνικές αντιθέσεις με μικρές παραχωρήσεις στην εργατική τάξη. Με άλλα λόγια υπόσχεται έναν καπιταλισμό με ευνοϊκότερους όρους εκμετάλλευσης. Να προσθέσουμε εδώ, ότι ο ΣΥΡΙΖΑ προωθεί το συμβιβασμό της εργασίας με το κεφάλαιο με όρους επωφελείς για το κεφάλαιο.

Μην ψαρώνεις με τους έμπορους ελπίδας Ο κόσμος της εργασίας θα σωθεί με τους αγώνες του

Σαν εργάτες-τριες εκμεταλλεόμενοι-ες λοιπόν, ξέρουμε πως όποτε η εργατική τάξη κατάφερε να πετύχει μικρές ή μεγάλες νίκες, το έκανε μέσα από την οργανωτική της αναβάθμιση και την πολιτική-ταξική της συνειδητοποίηση, κόντρα στα

συμφέροντα των αφεντικών και όχι συμβαδίζοντας με αυτά. Για εμάς δεν υπάρχει καμία αυταπάτη ότι ουδεμία κυβέρνηση δεν εκπροσωπεί τα ταξικά μας συμφέροντα.

Σήμερα που το κράτος και το κεφάλαιο εντείνουν τους όρους εκμετάλλευσης με πρόσχημα την εθνική ανάπτυξη, εμείς ως εργαζόμενοι στον κλάδο των ταχυμεταφορών, όπου οι μνημονιακές επιταγές έχουν επιβληθεί με τους χειρότερους όρους (ανασφάλιστη και απλήρωτη εργασία, κατακόρυφες μειώσεις μισθών, απολύσεις, χτύπημα των επιχειρησιακών συμβάσεων), επιλέγουμε να οργανώσουμε τις αντιστάσεις μας από τα κάτω.

Ενάντια στην λογική της ανάθεσης προτάσσουμε τη συμμετοχή, τη συλλογικοποίηση, τη δέσμευση και την αλληλεγγύη. Ενάντια στην πτωπάθεια και τη μιζέρια, την αυτενέργεια, την αξιοπρέπεια και τη συστράτευση στον κόσμο του αγώνα προωθώντας τις ταξικές μας διεκδικήσεις. Στην εργοδοτική τρομοκρατία απαντάμε με συναδελφική αλληλεγγύη και συμμετοχή-οργάνωση στα σωματεία βάσης γιατί μόνο ο μαχητικός, ελευθεριακός συνδικαλισμός προωθεί τα ταξικά μας συμφέροντα.

Ενάντια στο δουλεμπόριο της ενοικιαζόμενης εργασίας στα ΕΛΤΑ και παντού

Την ημέρα της πανελλαδικής απεργίας, 27 Νοεμβρίου 2014, είπαμε να μην κάτσουμε με σταυρωμένα τα χέρια και να βλασφημούμε την τύχη μας, το αφεντικό και τον ξεπουλημένο συνδικαλισμό. Αποφασίσαμε να παραβρεθούμε στο κεντρικό κατάστημα των ΕΛΤΑ ταχυμεταφορών (Λένορμαν και Κων/πόλεως), μοιράζοντας το κείμενο που ακολουθεί. Τα ΕΛΤΑ εφαρμόζοντας στο έπακρο τη μνημονιακή πολιτική "προσλαμβάνουν" ενοικιαζόμενους εργαζόμενους των 430 ευρώ με συμβάσεις ενός μήνα, που αν είσαι υπάκουος και γρήγορος ανανεώνονται για ακόμα ένα μήνα!!! Στη διάρκεια της παρέμβασης μιλήσαμε με μερικούς συνάδελφους που έχουν ανοίξει δικαστικούς αγώνες με τα ΕΛΤΑ ταχυμεταφορές, με περισσότερους που τους έχει λυγίσει η απελπισία και η εκμετάλλευση και με κάποιους λίγους που δεν έχουν "παραδώσει ακόμα τα όπλα".

Το κείμενο έχει ως εξής:

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες,

μετά από τέσσερα χρόνια μνημονίων, κρίσης και "ειδικών οικονομικών συνθηκών" βιώνουμε ένα καθεστώς πλήρους εκμετάλλευσης και κατάρτησης κάθε εργατικού δικαιώματος. Το τέλος των συλλογικών συμβάσεων και η αντικατάστασή τους με ατομικές, οι μισθοί της πείνας και της εξαθλίωσης, παράλληλα με την πρωτοφανή και τεράστια ανεργία, έχουν ανοίξει το δρόμο σε κάθε είδους ιδιωτικές εταιρείες φαντάσματα, που αλώνουν κάθε έννοια δημοσίου από μια σειρά υπηρεσίες όπως τα Ελληνικά Ταχυδρομεία με τις ευλογίες του πολιτικού προσωπικού.

Σε αυτή τη συγκυρία πολλοί από μας **εργαζόμαστε ως ενοικιαζόμενοι στις ταχυμεταφορές των Ελληνικών Ταχυδρομείων** για ένα κομμάτι ψωμί μέσω ιδιωτικών εταιρειών όπως η SKYCOM.

Οι συνθήκες εργασίας των ενοικιαζόμενων ταχυμεταφορέων της SKYCOM διαφέρουν κατά πολύ από τις συνθήκες που αντιστοίχως επικρατούν (προς το παρόν) για τους ταχυμεταφορείς των ΕΛΤΑ, τόσο στο μισθό, όσο και στη μεταχείριση από τους προϊσταμένους των ΕΛΤΑ, οι οποίοι ουσιαστικά λειτουργούν ως "υπηρέτες δύο αφεντάδων" λειαινώντας το έδαφος για την πλήρη ιδιωτικοποίηση των ταχυδρομικών και ταχυμεταφορικών υπηρεσιών.

Τα δρομολόγια δεν είναι μοιρασμένα σε τομείς αλλά διαχέονται σε όλο το λεκανοπέδιο της Αττικής. Με λίγα λόγια η διακίνηση (το ορθολογικό μοίρασμα των δρομολογίων) είναι από ελλιπής έως ανύπαρκτη ενώ οι εργαζόμενοι που έχουν τα πλέον απαιτητικά ημερήσια προγράμματα στοιχηματίζουν καθημερινά με τον εαυτό τους για το αν θα επιστρέψουν σώοι στο σπίτι τους. Η εταιρεία απαιτεί να φτάνουν οι επιστολές και τα δέματα στον ελάχιστο δυνατό χρόνο αδιαφορώντας για το ζήτημα της ασφάλειας σε ένα από τα πλέον επικίνδυνα επαγγέλματα και εντατικοποιεί την εργασία στο έπακρο.

Επιπλέον έχει επιβάλλει σε κάθε ταχυμεταφορέα ένα PDA (Personal Digital Assistant) δηλαδή ένα Προσωπικό Ψηφιακό Οδηγό που χρησιμοποιείται ως scanner (σαρωτής) για τα barcode (γραμμωτούς κώδικες) των voucher (συνοδευτικών δελτίων παραλαβής παράδοσης) αλλά και ως GPS (Global Positioning System) Παγκόσμιο Σύστημα Θεσιθεσίας που δίνει το στίγμα του μεταφορέα.

Και για να το πούμε στα ελληνικά έχει επιβάλλει τη χρήση ενός Προσωπικού Ψηφιακού Οδηγού, που χρησιμοποιείται ως Σαρωτής για τους Γραμμωτούς Κώδικες των Συνοδευτικών δελτίων παραλαβής παράδοσης ενώ ταυτόχρονα δίνει το στίγμα του ταχυμεταφορέα μέσω του Παγκόσμιου Συστήματος Θεσιθεσίας.

Κι εάν σαν αντίληψη ακούγεται Οργουελική, πιστέψτε μας είναι.

Η εργασία κάτω από ένα καθεστώς μόνιμης επιτήρησης και ελέγχου, υπό το βλέμμα ενός υπαρκτού Μεγάλου Αδελφού, προσβάλλει την αξιοπρέπειά μας, περιορίζει την προσωπική μας ελευθερία, και σε συνδυασμό με τις συμβάσεις μας που ανανεώνονται μηνιαίως προκειμένου να μην κατοχυρώσουμε ποτέ εργασιακά δικαιώματα, μας μετατρέπουν από εργαζόμενους σε δουλοπάροικους. (δουλοπάροικος είναι ο αγρότης που είναι υποτελής σε κάποιο γαιοκτήμονα, δεν ξέρω αυτό θέλει να πει;)

Σε αυτό το καθεστώς του καθημερινού εκβιασμού όπου κανείς δε γνωρίζει εάν τον επόμενο μήνα θα ανανεωθεί η συμβασή του, οι ενοικιαζόμενοι εργαζόμενοι της SKYCOM όπως και χιλιάδες άλλοι στην ADECCO ή τη MANPOWER δουλεύουμε για 490 ευρώ το μήνα.

Συνάδελφοι, εάν δεν είχαμε σκύψει το κεφάλι δε θα μας είχαν κάτσει στο σβέρκο, οπότε αντί να ζούμε εγκλωβισμένοι και να μας κατατρέπει το καθημερινό άγχος της απόλυσης, αντί να επικεντρώνουμε αποκλειστικά στην ανανέωση της μηνιαίας σύμβασής μας δούμε πέρα από τον εαυτό μας.

Να οργανωθούμε στο σωματείο βάσης του κλάδου μας και συλλογικά να αντιπαλέψουμε την υποτίμηση της εργασίας και της ζωής μας.

Η αντεργατική επίθεση που έχει εξαπολυθεί εναντίον μας με πρόσχημα την κρίση δεν πρόκειται να αναχαιτιστεί παρά μόνο εάν μας βρει απέναντί της, οργανωμένους συλλογικά, ανυποχώρητους και έτοιμους για τις μικρές και τις μεγάλες μάχες της καθημερινότητας.



Τα ενυπόγραφα κείμενα είτε αφορούν προσωπικές απόψεις, είτε απόψεις επιτροπών εργαζομένων σε χώρους εργασίας, εκφράζουν τις θέσεις των υπογραφόντων και όχι κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΒΕΟΔ.

Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα ή περάστε μια βόλτα για ένα καφέ και κουβεντούλα κάθε Σάββατο μετά τις 16:00 στη διεύθυνση: Λεωνιδίου 62 & Θερμοπυλών, Κεραμεικός. Για τους χαϊ-τεκ στείλτε: info@sveod.gr ή να σερφάρεται στο σαιτ μας sveod.gr

