

Στο Ρεβαντί

ΟΡΓΑΝΩΣΟΥ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

 Δεν θα αλλάσουμε επάγγελμα
ΕΝΙΑΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
ΕΝΣΗΜΑ ΒΑΡΕΑ & ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ
ΜΗΧΑΝΑΚΙ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ ΡΔΑ
...αλλάσουμε το επάγγελμα

Δεν απαιτούμε- ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ



Να αγωνιστούμε για την τάξη μας οχι για την πάρτη μας

- 🚲 Κοντρέρ, σελ 2.
- 🚲 Και όμως συμβαίνει: νέα από εργατικούς αγώνες, σελ 2-3.
 🚲 (Χαλυβουργία, Αγνό, Μεβγάλ, Άλτερ, Λουκίσα, 3Ε Εκτυπωτική, Γ.Ν Νοσοκομείο Κιλκίς, Ζαχαροπλαστεία Χατζής Θεσ/νίκη, Goody's Λευκού Πύργου)
- 🚲 Αγώνες από τις γαλέρες των ταχυφαγείων, σελ 4-5.
- 🚲 Δράσεις- κινητοποιήσεις- νέα από τον δρόμο, σελ 7.
- 🚲 FIS Courier, σελ 8.
- 🚲 Τα πουλιά τα βρίσκει ο χάρος στο φτερό, σελ 8.

**ΑΦΙΣΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΣΤΑ ΤΑΧΥΦΑΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ
ΜΑΣ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΟ ΣΤΥΓΝΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ
ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ**

Χιλιάδες ντελιβεράδες εργαζόμενοι σε ταχυφαγεία (ψιτοπωλεία, πιτσαρίες)

στην καλύτερη περίπτωση παίρνουν 4 ευρώ την ώρα **"ΜΑΥΡΑ"** ενώ

Τ' ΑΦΕΝΤΙΚΑ ΔΕΝ ΠΛΗΡΩΝΟΥΝ



ΕΝΣΗΜΑ
ΔΩΡΑ
ΝΥΧΤΕΡΙΝΑ
ΑΡΓΙΕΣ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ
ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ
BENZINEΣ
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΣΕΡΒΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΜΗΧΑΝΑΚΙ
ΣΚΑΣΜΕΝΑ ΛΑΣΤΙΧΑ

Δηλαδή προστάζουν **«ΑΝ ΘΕΛΕΙΣ ΨΩΜΙ, ΔΟΥΛΕΥΕ»**
Μήπως πρέπει να τους πληρώσουμε για μια θέση «εργασίας»
στις γαλέρες-των ταχυφαγίων;

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΝΤΕΛΙΒΕΡΑΔΕΣ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ

μπορούμε ν' αντισταθούμε στο φόβο
να πολεμήσουμε τις αυθαιρεσίες των αφεντικών
να βάλουμε ένα τέλος στην άγρια εκμετάλλευσή μας.

ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ- ΕΝΟΤΗΤΑ- ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Επιτροπή ντελιβερι κάθε Σάββατο 10:30 συνάντηση στο χώρο του
Σωματείου της ΣΒΕΟΔ. Ομήρου ακυτίστη 10, Εξάρχεια.

Και όμως συμβαίνουν: Νέα από εργατικούς αγώνες



Πρωί-πρωί και ραδιάκι πριν ξεκινήσει το πρώτο δρομολόγιο * Έχω βάλει και ακούω πορτοσάλε * Γιατί γουστάρω να ακούω καθαρή τη γραμμή των αφεντικών * Από καθαρόαιμους ρουφιάνους * Και ποιος λέτε πως βγήκε στον αέρα; * Ο Ούτε-Καν-Άκης από τη speedex * Για να δηλώσει πανηγυρικά πως η συλλογική σύμβαση του σωματίου του δεν θίγεται * Και ξέρετε γιατί; * Επειδή στη speedex κάνουν σωστό συνδικαλισμό * Μόνο που ξέχασε να πει πως οι καλοί μισθοί της μητρικής οφείλονται στο ξεζούμισμα των συναδέλφων στα franchise * Που φτιάχτηκαν με το επιχειρησιακό σωματείο να κάνει πλάτη στην εργοδοσία * Εφόσον ποτέ δεν φρόντισε να απλώσει το συνδικαλισμό και στα υποκαταστήματα * Όπως και στην ας του άλλου Παπα-αγωνιζόμενου * Κοίτα να δεις που οι νενέκοι το παίζουν άπαρτα κάστρα στην πλάτη όσων έχουν ήδη πουλήσει * Των συναδέλφων που δουλεύουν στα κότερα των franchise καθώς και όσων αγωνίζονται χωρίς να λογαριάζουν κόστος *

Όμως θα έρθει η ώρα τους * Γιατί σε λίγο τα αφεντικά δεν θα χρειάζονται κματοθραύστες συνδικαλιστές * Με το μηνιαίο στα τέσσερα κατ'οστάρια δε θα έχουν ανάγκη από Εφιάλτες * Εκτός κι αν τους κολώσουμε οι υπόλοιποι * Με δώδεκα Φλεβάρηδες * Αυτά προς το παρόν * Περιμένω την οργισμένη τους καταγγελία * Για να τους απαντήσω με λεπτομερές ολοσέλιδο άρθρο * Όμως τι έγινε με παιδιά; * Κούριερ και παλικάρια γίναμε μαλλιά κουβάρια; Από ποτέ οι αντιπρόσωποι στο Ε.Κ.Α αυτοαποκαλούνται συνδικαλιστές βάσης; Συνάδελφε πάρτο αλλιώς γιατί θα φιλοξενηθείς στις στήλες μας πάλι και δεν το θέλουμε*

Σωματείο εργαζομένων πίτσα HUT, Σέφιλντ



Το Σάββατο στις 4 Φλεβάρη του 2012, το σωματείο εργαζομένων στην Πίτσα Χατ στο Σέφιλντ της Αγγλίας (μέλος του ελευθεριακού συνδικαλιστικού δικτύου της IWW), πραγματοποιεί συγκέντρωση έξω από το υποκατάστημα. Τα αιτήματα είναι αυξημένο μεροκάματο για τις αργίες, βενζίνη των πακετάδων, καθώς και αναγνώριση του σωματίου. Παράλληλα γίνονται συγκεντρώσεις αλληλεγγύης έξω από τις Πίτσαριες Χατ σε 10 ακόμη πόλεις σε Ευρώπη και Αμερική.

Ηολομέτωπη επίθεση του κεφαλαίου και των αφεντικών ενάντια στον κόσμο της εργατικής διεξάγεται με ιδιαίτερη κλιμακούμενη ένταση εδώ και σχεδόν τρία χρόνια στο περιβάλλον της καπιταλιστικής κρίσης. Μειώσεις μισθών, απλήρωτες υπερωρίες/ δώρα/ επιδόματα. Απολύσεις, αύξηση της φορολογίας, διάλυση της υγείας, παιδείας και άλλων κοινωνικών παροχών με απότερο σκοπό να γίνουμε φθινοί, εξαθλιωμένοι εργαζόμενοι, που όπως ανέφερε κυνικά ο τραπεζίτης πρωθυπουργός/ εκπρόσωπος του κεφαλαίου Παπαδήμος «καλύτερα δουλειά με 400 ευρώ παρά άνεργος». Στοχεύουν το ελληνικό κράτος να γίνει ο παράδεισος για κάθε είδους πολυεθνικές και ντόπιες εταιρείες οι οποίες θα συνεχίζουν την απρόσκοπτη κερδοφορία τους απομυζώντας τους εργαζόμενους μέχρι το μεδούλι.

Είμαστε πεπεισμένοι ότι μόνο ο δρόμος του αγώνα ανοίγει μπροστά μας αν δεν θέλουμε να ζήσουμε σα δούλοι εμείς και τα παιδιά μας. Για να συγκροτήσουμε ένα ανάχωμα απέναντι στην επίθεση των αφεντικών

ΜΕΒΓΑΛ Οκτώβριος 2011

Αρχές Οκτώβρη: Η διοίκηση της Μεβγάλ αποφασίζει να απολύσει έναν εργαζόμενο και ταυτόχρονα να μειώσει τους μισθούς μέσω περικοπών στα επιδόματα. Το επιχειρησιακό και το κλαδικό σωματείο κηρύττουν απεργία (7/10) ενάντια στις αποφάσεις της εταιρείας. Η εργοδοσία αποστέλλει 17 εξώδικα σε απεργούς εργαζόμενους, ενώ στο εργοστάσιο της Αθήνας εμφανίζεται η αστυνομία. Το επιχειρησιακό σωματείο θέλοντας να εκτονώσει την απεργία, προτείνει γενική συνέλευση μετά από 4 μέρες (11/10). Οι εργάτες το παρακάπνουν και πραγματοποιούν γενική συνέλευση το Σάββατο, όπου αποφασίζεται νέα απεργία και περιφρούρηση. Εκατοντάδες περιφρουρούν την απεργία μπροστά στις πύλες του εργοστασίου, όπου οι απεργοί κινεί τα εξώδικα. Εμφανίζεται η αστυνομία, ενώ η



Απεργοί στην είσοδο του εργοστασίου της ΜΕΒΓΑΛ

εταιρεία απειλεί με απολύσεις για συμμετοχή σε «παράνομη απεργία» και με μήνυση για διαφύγηση κέρδη. Ταυτόχρονα και σε άλλα εργοστάσια της Μεβγάλ (Θεσσαλονίκη και Λάρισα) πραγματοποιείται απεργία σε ένδειξη ενότητας και αλληλεγγύης με τους συναδέλφους τους στην Αθήνα. Μετά από τρία μερόνυχτα απεργιακού αγώνα, η διοίκηση της εταιρείας παίρνει πίσω τις αποφάσεις, τα ζημιώματα της Δευτέρας 10/10. Οι εργαζόμενοι επιστρέφουν, νικητές στα πόστα τους, με το κεφάλι ψηλά

ΑΓΝΟ Νοέμβριος 2011

Η εταιρεία μέσα Νοέμβρη απολύει αρχικά πέντε εργαζόμενους και έπειτα από λίγες μέρες (30/11) άλλους τρεις εργαζόμενους, οι οποίοι «συμπτωματικά» άνηκαν και στην Εργοστασιακή Επιτροπή της επιχείρησης. Έπειτα από τις τελευταίες απολύσεις καλείται 24ωρη απεργία



Απεργοί περιφρουρούν το εργοστάσιο της ΑΓΝΟ

οφείλουμε να παραμένουμε ενωμένοι στην βάση μακριά από μικροπολιτικές σκοπιμότητες, συνδικαλιστικές ηγεσίες και γραφειοκρατίες, οφείλουμε να προτάξουμε τη σύνθεση και όχι την πολιτική επικυριαρχία, οφείλουμε να προτάξουμε την αλληλεγγύη και την αυτοοργάνωση των αγώνων μας, οφείλουμε να ακονίσουμε την ταξική μας συνείδηση, να τη θρέψουμε και να ενωθούμε για τα συμφέροντα της τάξης μας, της εργατικής τάξης.

Στο χέρι μας είναι να μην ισοπεδωθούν όλα από την επίθεση των αφεντικών. Διάσπαρτοι αγώνες ξεπηδούν σε πολλά «κάτεργα», κάποιοι καταφέρνουν να πετύχουν τα αιτήματά τους, κάποιοι άλλοι όχι. Παρολ' αυτά ακόμα και οι δειότεροι είναι σημαντικόι γιατί μέσα από την διαδικασία αγώνα ενδυναμώνεται η ταξική συνείδηση, η αλληλεγγύη και η συλλογική δράση.

Γι' αυτούς τους λόγους από εδώ και πέρα θα έχουμε μόνιμα νέα από ταξικούς αγώνες που συμβαίνουν στον ελλαδικό χώρο.

και περιφρούρηση. Οι εργαζόμενοι σύσσωμοι βρέθηκαν έξω από τις πύλες του εργοστασίου να στηρίζουν και να περιφρουρήσουν την απεργία τους. Στις έξι το πρωί, δυνάμεις των ΜΑΤ παρατάσσονται απέναντι από τους απεργούς με σκοπό να σπάσουν την απεργία. Οι απεργοί δεν υποχωρούν και συγκροτούνται με τα ΜΑΤ. Παράλληλα οι ανεξάρτητοι συνεργάτες (φορτηγά διανομής) αλλάζουν την στάση τους. Αρχικά ήθελαν να πάρουν τα οχήματα τους και να ξεκινήσουν διανομή, σπάζοντας στην ουσία την απεργία, εν τέλει μπροστά στην σθεναρή αντίσταση των απεργών, έκαναν πίσω. Τελικά ύστερα από όλα αυτά, από τους 8 απολυμένους, επαναπροσλήφθηκαν οι τέσσερις, οι υπόλοιποι δεν επιθυμούσαν να επαναπροσληφθούν στην εταιρεία.

ALTER Νοέμβριος 2011

Από 29 Νοέμβρη οι περίπου 650 εργαζόμενοι στον τηλεοπτικό σταθμό ALTER, βρίσκονται απλήρωτοι και ξεκινούν επίσημα εργασίας διεκδικώντας τα δεδουλευμένα τους και σταματώντας τη ροή του προγράμματος. Στη συνέχεια άρχισαν να εκπέμπουν με τους δικούς τους όρους, προβάλλοντας συνεχώς τον αγώνα τους αλλά και στεκούμενοι αλληλέγγυοι σε άλλους εργατικούς αγώνες που δεν προβάλλονται από τα κυρίαρχα ΜΜΕ.



Χωρίς να παραγνωρίζουμε την πραγματικότητα των μνηνια, που ο κάθε μεγαλοκαναλάρχος είναι ταυτόχρονα ιδιοκτήτης κατασκευαστικών εταιρειών, εφοπλιστής, επενδυτής κλπ και διαπλέκεται με τη κυβέρνηση και τις business ποικιλοτρόπως. Χωρίς να ξεχνάμε ότι στα κυρίαρχα μνηνια αποκρύπτονται συστηματικά οι εργατικές διεκδικήσεις και οι αγώνες εργαζομένων σε άλλα μνηνια. Χωρίς να ξεχνάμε το παρελθόν του ALTER, όπως και του συνόλου των τηλεοπτικών σταθμών, χωρίς να παραγνωρίζουμε τη συνυπευθυνότητα που βαραίνει λιγότερο ή περισσότερο τους εργαζόμενους (ειδικότερα τους δημοσιογράφους) όσον αφορά τη στήριξη κάθε αντεργατικού μέτρου, την κατασκευοφάντηση των κοινωνικών αγώνων και την αναπαραγωγή της κρατικής προπαγάνδας· στηρίζουμε την κατάληψη της ροής του προγράμματος και την επίσημη εργασία του προσωπικού καθώς αφενός ο αγώνας για τα δεδουλευμένα είναι δικαίος και αφετέρου η οργάνωση και αναπαραγωγή ενός μη λογοκριμένου ταξικού προγράμματος από το σταθμό κάνει μια πολύ καλή αρχή ενάντια στο παρελθόν του, ανοίγοντας, ίσως, νέους δρόμους πληροφόρησης για το μέλλον. Στηρίζουμε τον αγώνα των εργαζομένων του ALTER γιατί πιστεύουμε πως οι διαδικασίες αγώνα είναι διαδικασίες ζύμωσης όπου έννοιες για πολλούς ξεχασμένες, όπως ταξικοί αγώνες και ταξική συνείδηση αποκτούν τη διαχρονική τους αξία ακόμη και στο λεηλατημένο και χειραγωγημένο από το κεφάλαιο χώρο των μέσων μαζικής ενημέρωσης.

Και όμως συμβαίνουν: Νέα από εργατικούς αγώνες

“Αφοι Λουκίσα ΑΒΕΕ” Δεκεμβρης 2011

Η “Αφοι Λουκίσα ΑΒΕΕ” είναι μια «υγιής» επιχείρηση που έβγαλε δεκάδες εκατομμύρια κέρδη τα τελευταία χρόνια και μέχρι και σήμερα που οι εργάτες βρίσκονται σε επίσκεψη εργασίας αναγκάζεται να δίδει δουλειές.

Από τις αρχές Δεκεβρη, οι εργάτες έχουν κάνει ασφαλιστικά μέτρα και ακολουθούν κάθε νομική οδό στον αγώνα τους για την είσπραξη των δεδουλευμένων, έχοντας ωστόσο επίγνωση για τα όρια της «νόμιμης οδού». Όπως λέει ένας από τους εργάτες «[...] η δικαιοσύνη δεν ήταν ποτέ με το μέρος του εργαζόμενου, πάντα ήταν με τους εργοδότες, γιατί το υπουργείο αυτό έπρεπε να ονομάζεται εργοδοσίας και όχι εργασίας. Δύσκολα θα δικαιωθούμε, εμείς θα το παλέψουμε εδώ να μην τους αφήσουμε να λειτουργήσουν. Και το χουν καταλάβει ότι δεν μπορούν να λειτουργήσουν χωρίς εμάς». Από τις 5 Δεκεμβρη οι εργάτες είναι σε επίσκεψη εργασίας και βρίσκονται έξω από το εργοστάσιο, σε μια ξυλινη παράγκα μη επιτρέποντας τη λειτουργία της μονάδας.

Εμείς οι εργαζόμενοι της εταιρείας Αφοι Λουκίσα ΑΒΕΕ αποφασίσαμε όλοι από κοινού στις 5/12/11 να αφήσουμε τα εργαλεία της δουλειάς μας και να βγούμε στον δρόμο διεκδικώντας τα δεδουλευμένα μας διότι μας έφτασαν σε σημείο να μην μπορούμε να επιβιώσουμε εμείς και οικογένειες μας, κοροϊδευοντας μας ότι θα μας πληρώσουν σύντομα. [...] Το πρόβλημα με την μισθοδοσία μας ξεκίνησε πριν από ένα περίπου χρόνο με πρόσχημα την οικονομική κρίση και την προβληματική χρηματοδότηση της εταιρείας από τις τράπεζες με αποτέλεσμα η καταβολή των δεδουλευμένων να γίνεται έναντι πληρωμής την ίδια στιγμή που η εταιρεία αναλάμβανε και εκτελούσε έργα μεγάλης κλίμακας εντός και εκτός Αττικής.

Εκτυπωτική 3Ε Δεκέμβρης 2011

Στην «Εκτυπωτική 3Ε» οι εργαζόμενοι μετά από πολύμηνη καθυστέρηση των δεδουλευμένων (μισθοί, δώρα, άδειες) αποφασίζουν, στις αρχές του Δεκεμβρη, να προβούν σε επίσκεψη εργασίας. Μετά τις πρώτες μέρες της κινητοποίησής τους και μετά από την τριμερή συνάντηση (όπου ο εργοδότης ανακοινώνει πρώτη φορά την πρόθεσή του να πουλήσει την επιχείρηση) αυτός εξαφανίζεται και οι εργαζόμενοι, πλην κάποιων κολλητών του, μένουν ξεκρέμαστοι. Να σημειωθεί μάλιστα το γεγονός ότι χρησιμοποιώντας αστυνομική βία, η εργοδοσία επιχείρησε να τρομοκρατήσει τους εργαζόμενους, παίρνοντας τα ονόματα όσων βρίσκονται σε επίσκεψη εργασίας, προκειμένου να τους υποβάλει μηνύσεις. Εν το μεταξύ σε βάρος της εργοδοσίας εκκρεμεί εισαγγελική εντολή για τη μη καταβολή του δώρου, ωστόσο οι αστυνομικές δυνάμεις συνέδραμαν στην «εκστρατεία» του εργοδότη να τρομοκρατήσει τους εργαζόμενους. Οι εργάτες είναι σε επαφή με εργαζόμενους που βρίσκονται σε αντίστοιχους αγώνες (Λουκίσα, Χαλυβουργία) καθώς και αλληλέγγυους (συνελεύσεις γειτονιών κτλ) και παραμένουν μέχρι και σήμερα στον χώρο εργασίας τους αποφασισμένοι να βγούν νικητές.

«[...] Δεν πρέπει να περιμένουμε άλλο. Σας το λέμε εμείς οι εργαζόμενοι στην 3Ε Εκτυπωτική που περιμέναμε περισσότερο απ' όσο έπρεπε. Δεν έχουμε να περιμένουμε τίποτα άλλο από τους εργοδότες και την κυβέρνηση τους. Όσο τους αφήνουμε να μας χρωστάνε, να μας εκβιάζουν με απολύσεις, για να δεχτούμε εργασιακές σχέσεις εξαθλίωσης, τόσο ξεθαρεύουν. Αντίθετα, όσο πιο γρήγορα απαντάμε, τόσο θα δυναμώνουμε την άμυνά μας. Δεν πρέπει να αφήσουμε στην τύχη των εργοδοτών την δικιά μας τύχη.»

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ, ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ 3Ε
ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΗ

Goody's Λευκού Πύργου Οκτώβρης 2011

Όλα ξεκίνησαν όταν κάποιοι εργαζόμενοι του καταστήματος οργανώθηκαν στο Συνδικάτο Επισιτισμού-Τουρισμού και αρνήθηκαν αλλαγές συμβάσεων εργασίας, αυθαίρετη μείωση μισθών, κατάργηση 8ώρου και 5μερου. Η απάντηση της εργοδοσίας ήταν να επιβάλλει συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας, αλλαγή πόστων και εντατικοποίηση εργασίας, οι αντιστάσεις όμως των εργαζομένων δεν κάμφθηκαν και έτσι προχώρησε σε απολύσεις.

Στις 4 Οκτώβρη απολύθηκε ο Γ.Τσουκαλάς, εργαζόμενος



GOODY'S: Αφεντικό και τσιράκι απειλούν αλληλέγγυους.

του καταστήματος για 10 χρόνια, με σχέδιο το οποίο είχε προετοιμαστεί καλά. Η εργοδοσία χρησιμοποίησε για «καλοθελητή» τον Σταύρο Αλεξίου, εργαζόμενο του καταστήματος, που δέχτηκε να κάνει μήνυση εναντίον του συναδέλφου Τσουκαλά και κατάφερε να τον απολύσει.

Στις 30 Νοέμβρη απολύθηκε η Π.Κατσιγιάννη, σύζυγος του Γ.Τσουκαλά, εργαζόμενη και αυτή για 10 χρόνια στο κατάστημα. Η εργοδοσία της είχε στείλει εξώδικο με πρόφαση ότι δεν κάνει καλά την δουλειά της. Το πραγματικό «πρόβλημα» όμως ήταν πως δεν είχε σταματήσει να αντιδρά και είχε δηλώσει ότι θα συμμετάσχε στην απεργία της 1ης Δεκεμβρη του 2011.

Στη συνέχεια η εργοδοσία στην προσπάθειά της να φασιστικοποιήσει το κλίμα μέσα στο κατάστημα δήλωσε «πως απαγορεύονται τα ηγδακία» και ότι «το θέμα της απόλυσης έχει τελειώσει» ενώ ταυτόχρονα γέμισε το κατάστημα με κάμερες. Παράλληλα έχει αφήσει απλήρωτους τους εργαζόμενους ενώ τους εκβιάζει με απόλυση στην προσπάθειά της να τους στρέψει εναντίον των απολυμένων συναδέλφων τους και των αλληλέγγυων που αγωνίζονται για την επαναπρόσληψή τους. Και σε να μην έφταναν όλα αυτά ζητά από τους εργαζόμενους να υπογράψουν ένα κατάπτυστο έγγραφο στο οποίο να δηλώνουν ότι δεν έχουν σχέση με τον αγώνα που διεξάγεται, ότι αυτός ο αγώνας δεν είναι δικός τους.

Η εικόνα της αυθαιρέσας μολοκληρώνεται με την εργοδοσία να αρνείται να μιλήσει με το Σωματείο και το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης καθώς δεν τα αναγνωρίζει ενώ σε παραστάσεις διαμαρτυρίας της επιτροπής αλληλέγγυς είχε απαράδεκτη και επιθετική συμπεριφορά, σπρώχνοντας βρίζοντας και απειλώντας.

Για μας από τη Συνέλευση Βάσης Οδηγών Δικόκλου είναι δεδομένο πως κανένας αγώνας δεν ηγναίει χαμένους. Είμαστε βέβαιοι, και αυτό πηγάζει από την πείρα μας, πως όταν ένας αγώνας διεξάγεται με συνέπεια, ενότητα και αλληλεγγύη η ήττα του οποιουδήποτε εργοδότη είναι αναπόφευκτη. Ιδιαίτερα στην περίοδο που διανύουμε, ο αγώνας του ενός γίνεται ο αγώνας όλων είτε πρόκειται για τους απεργούς της χαλυβουργίας του Ασπρόπυργου είτε για τους συναδέλφους μας από τα Goody's του Λευκού Πύργου.

ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ ΧΑΤΖΗΣ Δεκέμβρης 2011

Οι εργαζόμενοι από τα μέσα Δεκεμβρη βρίσκονται σε επίσκεψη εργασίας καταγγέλλοντας το αφεντικό της επιχείρησης πως εδώ και πέντε μήνες τους έχει απλήρωτους αλλά και για πέντε απολύσεις χωρίς να καταβάλλει τις νόμιμες αποζημιώσεις. Επίσης δεν κατέβαλε το δώρο των Χριστουγέννων (αυτόφωρη διαδικασία). Τα προηγούμενα χρόνια το αφεντικό της επιχείρησης ανάγκασε τους εργαζόμενους να πληρώσουν 7.000 ευρώ για μια ληστεία που έγινε πριν από δύο χρόνια, έπαιρνε μερίδιο από τα φιλοδωρήματα, και βάζει τους εργαζόμενους να πληρώνουν τα ελλείμματα του ταμείου και τα λάθη ενώ κρατάει τυχόν πλεονάσματα. Η επιτροπή αγώνα των εργαζομένων στο Χατζή καταγγέλλει ακόμη ότι «Η εταιρεία ένοντας συσσωρεύσει χρέη πολλών εκατομμυρίων ευρώ σε Δημόσιο, Ι.Κ.Α. και εργαζόμενους, δρομολογεί την ίδρυση μιας νέας εταιρείας με διαφορετικό Δ.Σ. έτσι ώστε μεταβιβάζοντας όλα τα περιουσιακά στοιχεία της παλαιάς στη νέα, να κάνει στάση πληρωμών στην παλιά, πτωχευοντάς την και έτσι να αποφυγεί την αποπληρωμή όλων των χρεών-το ίδιο κόλπο της γενικής ταχυδρομικής που άλλαξε σε γενική ταχυδρομική Ελλάδα(-...) Στόχος του εργοδότη, είναι να μεταφερθούν οι εργαζόμενοι στην καινούρια εταιρεία με συμβάσεις μερικής απασχόλησης και μισθούς των 400 και 500 ευρώ και με 12ωρη απασχόληση καθημερινά, δουλεύοντας αργίες, βράδια και Κυριακές

(...). Η εταιρεία απασχολούσε εργαζόμενους χωρίς πρόσληψη ή με 12 ένσημα το μήνα που δουλεύουν όμως 6μερο. Επίσης ανάγκαζε το προσωπικό να υπογράψει μαζί με την πρόσληψη το έντυπο της οικειοθελούς αποχώρησης, με ανοιχτή ημερομηνία, έτσι ώστε να μην είναι αναγκασμένοι να καταβάλλει αποζημιώσεις σε περίπτωση που θέλουν να απολύσει».

Οι εργαζόμενοι στις 19 Γενάρη προχωρούν σε κατάληψη του Ζαχαροπλαστείου στην Καλαμαριά για να εμποδίσουν τον εργοδότη να πάρει τον εξοπλισμό του καταστήματος και να κλιμακώσουν τις πιέσεις τους απέναντι στην αδιαφορία και την απαξίωση τους από τον εργοδότη.

Στις 20 Γενάρη αστυνομικές δυνάμεις κάνουν έφοδο στο κατειλημμένο Ζαχαροπλαστείο και συλλαμβάνουν 8 εργαζόμενους (τέσσερις συνδικαλιστές της εστίασης και τέσσερις εργαζομένους). Και οι οκτώ, μετά την υποβολή μηνύσεων σε βάρος τους από τον εργοδότη, αφέθηκαν ελεύθεροι ενώ παραπέμπονται σε τακτική δικάσιμο με τις κατηγορίες της απρόκλητης βίας και της διατάραξης κοινής ειρήνης.

Τις επόμενες μέρες η «επιτροπή αγώνα των εργαζομένων στο Χατζή» καλεί σε συγκεντρώσεις έξω από το κεντρικό κατάστημα στην Θεσ/νικη και σε άλλες δράσεις. Ο αγώνας συνεχίζεται.



Δράση έξω από το κατάστημα ΧΑΤΖΗΣ στην Θεσ/νικη

Νοσοκομείο Κιλκίς Φλεβάρης 2012

Οι εργαζόμενοι του Γ.Ν. νοσοκομείου Κιλκίς προχώρησαν από τις 6 Φεβρουαρίου σε επίσκεψη εργασίας εξηπηρετώντας μόνο τα έκατακτα περιστατικά, παρέχοντας δωρεάν περίθαλψη μέχρι την πλήρη αποπληρωμή των δεδουλευμένων τους και επανόδου των αποδοχών τους στα προ-τρύκας επίπεδα. Επίσης αποφάσισαν την κατάληψη και αυτοδιοίκηση του νοσοκομείου μέσα από γενική συνέλευση η οποία θα είναι και το μοναδικό όργανο λήψης αποφάσεων. Επισημαίνουμε ότι αυτό δεν απαλλάσσει το κράτος από τις υποχρεώσεις του σε στελέχωση προσωπικού και προμήθεια υλικοτεχνικής υποδομής και τι σε περίπτωση που δεν ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του θα στραφούν τόσο στην τοπική αυτοδιοίκηση όσο και στην τοπική και ευρύτερη κοινωνία για να στηρίξει με κάθε δυνατό τρόπο την προσπάθειά τους. Άξιο αναφοράς είναι το γεγονός ότι θεωρούν πως τα χρόνια προβλήματα του ΕΣΥ και κάθε επιμέρους κλάδου δεν μπορούν να βρουν τη λύση τους σε μεμονωμένα ή ειδικά κλαδικά αιτήματα και απαιτείται η δημιουργία ενός πανεργατικού παλλαϊκού μετώπου σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, με κοινές διεκδικήσεις. Ελπίζουμε το εγχείρημα των εργαζομένων του Γ.Ν. νοσοκομείου Κιλκίς να αποτελέσει εφαλτήριο για αντίστοιχες αποπειρες στον κλάδο της υγείας και όχι μόνο.

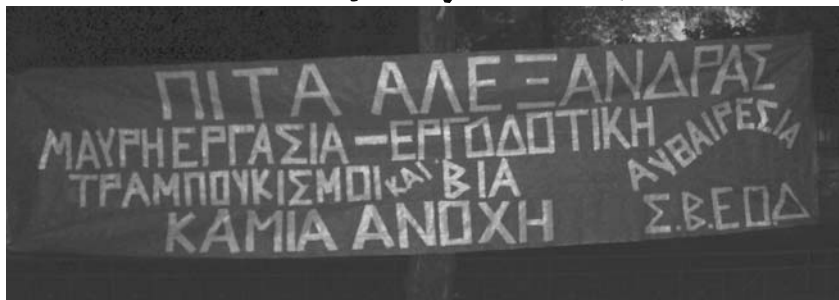


Νοσοκομείο Κιλκίς: οι εργαζόμενοι στον δρόμο



Δράσεις και αγώνες από τις

Πίτα Αλεξάνδρας: Ο αγώνας (και οι καταγγελίες) συνεχίζονται...



Σύντομο ιστορικό:

Ο συνάδελφος εργαζόταν στο κατάστημα «Πίτα της Αλεξάνδρας» για 3 μήνες ανασφάλιστος. Έπειτα από εργατικό ατύχημα το αφεντικό (Β. Τσιμπράκης) ισχυρίζεται ότι δεν τον ξέρει (παρότι γνωρίζονται από χρόνια) και πως ο Χρήστος όχι μόνο δεν εργάζεται εκεί αλλά και ότι του έκλεψε το μηχανάκι με το οποίο χτύπησε. Ο Χρήστος, λόγω του ατυχήματος, έμεινε για αρκετούς μήνες εκτός εργασίας και αποφάσισε να διεκδικήσει το δίκιο του.

Ήρθε στο σωματείο, έκανε καταγγελίες στο ΙΚΑ και στην επιθεώρηση εργασίας. Με το σωματείο πραγματοποιήσαμε μία παρέμβαση την 1η Μην. Έπειτα από έναν ύποπτο ξυλοδαρμό του Χρήστου, πραγματοποιήσαμε και 2η παρέμβαση (στην οποία αναφερόμαστε δίπλα).

Σε αυτό το διάστημα ο Χρήστος έχει ξεκινήσει δουλειά σε άλλο κατάστημα. Όμως ο Τσιμπράκης τον παρουσιάζει συνεχώς, παίρνει τηλέφωνο το νέο εργοδότη και διαδίδει ψέματα για τον Χρήστο.

Τη Δευτέρα 31/10/11 βρεθήκαμε μαζί με το συνάδελφο στο ΙΚΑ Αμπελοκήπων επειδή ο Τσιμπράκης είχε κάνει ένσταση στην δουλειά του Χρήστου. Δεν εμφανίστηκε να δικαιολογήσει τα αδικαιολογητά παρότι είχε άλλες δύο ληξιπρόθεσμες καταγγελίες. Το ΙΚΑ - καθυστερημένα - έκδωσε στις 27/01/2012 ομόφωνη απόφαση υπέρ του Χρήστου.

Την 1/11/2011 ο συνάδελφος δέχτηκε τηλεφωνική κλήση από το Αστυνομικό Τμήμα Αμπελοκήπων, στο χώρο της νέας του δουλειάς, για να παρουσιαστεί στο τμήμα προκειμένου να παραλάβει κάποιο έγγραφο. Εκεί, ο διοικητής του Α.Τ. με παρόντα το πρώην αφεντικό του, τον Τσιμπράκη, του έκανε συστάσεις για τον τρόπο που χειρίζεται την κατάσταση με το σωματείο και τον κατηγορούσε πως απειλεί το πρώην αφεντικό του... Ο Χρήστος δεν μίσησε τα λόγια του μας και δεν έχει να φοβηθεί τίποτα από τις ψευδείς καταγγελίες του Τσιμπράκη.

Για το σωματείο μας προκύπτουν τουλάχιστον τα παρακάτω ερωτήματα:

Παρότι αντιλαμβανόμαστε τι σημαίνει διατεταγμένη υπηρεσία, από τότε οι διοικητές των Α.Τ. κάνουν συστάσεις σε εργαζομένους ενώπιον των πρώην αφεντικών τους;

Πως ένα μαγαζί με τόσες καταγγελίες σε ΙΚΑ, Επιθεώρηση Εργασίας και Υγειονομικό, παραμένει ανοικτό;

Πως ενώ υπάρχουν τόσες καταγγελίες ο Τσιμπράκης συνεχίζει να απασχολεί ανασφάλιστους, να μην πληρώνει δώρα και να βρίσκεται σε νέα δικαστική διαμάχη με άλλους εργαζομένους;

Η εισφοροδιαφυγή δεν είναι αδίκημα που διώκεται;

Από που βρήκε η αστυνομία το τηλέφωνο της δουλειάς του Χρήστου;

Από τότε η αστυνομία ψάχνει τους εργαζομένους στον τόπο εργασίας τους;

Είναι ο συνδικαλισμός παράνομος, η χούντα δεν τελείωσε το '73 (74 για να είμαστε ακριβείς);

Την Πέμπτη 15 Σεπτεμβρίου του 2011 η Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου υποστηρίζουμε από αλληλέγγυα σωματεία και άτομα πραγματοποίησε παρέμβαση έξω από το ταχυφαγείο "Η Πίτα της Αλεξάνδρας" στο νομότερο 213 της ομώνυμης οδού.

Ο λόγος; Να διαμαρτυρηθούμε ενάντια στον τραμπουκισμό των μπράβων του αφεντικού, καθώς τον θεωρούμε ηθικό αυτουργό της μαφιόζικης επίθεσης που δέχτηκε ο συνάδελφος μας Χρήστος επειδή διεκδικεί τα εργασιακά του δικαιώματα. Πριν από την επίθεση των μπράβων είχαν εκτοξευτεί απειλές όχι μόνο ενάντια στον συνάδελφο αλλά και προς το σωματείο. Οι απειλές είχαν στόχο να τον αποθαρρύνουν προκειμένου να μη διεκδικήσει δικαστικά τα αυτονόητα δικαιωμάτα του. Εδώ πρέπει να επισημόσουμε πως το εν λόγω κατάστημα έχει δεχτεί σωρεία καταγγελιών όσο αφορά σε παραβάσεις εργατικής και υγειονομικής νομοθεσίας (ανασφάλιστη εργασία- εισφοροδιαφυγή- αλλοιωμένα κρέατα).

Ενώ λοιπόν η παρέμβασή μας βρισκόταν σε εξέλιξη με τη συμμετοχή να πολλαπλασιάζεται και η μικροφωνική να ανεβάζει την ένταση της διαμαρτυρίας (κυρίως κανένα παρατράγουδο εκ μέρους των συγκεντρωμένων και την θετικότερη ανταπόκριση των διερχόμενων και του κόσμου από τα γύρω μαγαζιά), δεχτήκαμε την "επίσκεψη" των δυνάμεων καταστολής (ΜΑΤ, Αρχικά, μια διμοιρία παρατάχτηκε μπροστά από την αριστερή πλευρά της συγκέντρωσης και σε ελάχιστο διάστημα μια δεύτερη διμοιρία έστισε ασφικτικό κλειδί γύρω μας αναγκάζοντας μας να ανασταχτούμε πίσω από τα πανό μας. Είναι αλήθεια πως σε τέτοιου τύπου συνδικαλιστικές παρεμβάσεις δεν έχουμε συνηθίσει να αντιμετωπίζουμε μια τόσο προκλητική και παράλληλα επιθετική στάση από τα ΜΑΤ. Οι "πραιωριανοί" ήρθαν για να τρομοκρατήσουν και να διαλύσουν την συγκέντρωσή και όχι για να επιτηρήσουν ή να ελέγξουν πιθανή παραβατικότητα εκ μέρους μας. Αυτό νομίζουμε ήταν κοινή πεποίθηση όλων όσων βρέθηκαν εκεί (σωματεία, συλλογικότητες και μεμονωμένοι αλληλέγγυοι).

Όταν ζητήσαμε διευκρινίσεις για το λόγο της παρουσίας τους και παράλληλα απαιτήσαμε την άμεση απομάκρυνση τους από την εργατική συγκέντρωση, ο διοικητής του Α.Τ. Αμπελοκήπων ουσιαστικά δεν είχε απάντηση. Ταυτόχρονα επικοινωνούσε με τον ιδιοκτήτη της "Πίτας της Αλεξάνδρας" Τσιμπράκη που φυσικά δεν είχε τα μούτρα να εμφανιστεί και στο τέλος ψέλισε πως "ίσως έχει γίνει μήνυση από το αφεντικό αλλά δεν είμαι σίγουρος". Εμείς επιμείναμε πως τα ΜΑΤ πρέπει να φύγουν και δηλώσαμε ότι θα αποχωρήσουμε αφού ολοκληρωθεί η διαμαρτυρία μας. Ο διοικητής αρχικά αφήνει να εννοηθεί πως τα ΜΑΤ θα αποσυρθούν όμως μόλις απομακρύνεται απο κοντά μας, καλύπτεται πίσω από τις διμοιρίες, αλλάζει γραμμή και μας δίνει 10 λεπτά να διαλυθούμε. Παράλληλα και ενώ το κλίμα είναι ήδη φορτισμένο οι ματατζήδες με εντολή του Α.Τ. Αμπελοκήπων προφασισίζονται τη δόθεν μήνυση του Τσιμπράκη προσάγον συνάδελφους και αλληλέγγυους που βρίσκονται έξω από τα πανό και γύρω από την μικροφωνική. Ο διοικητής του αστυνομικού τμήματος Αμπελοκήπων και τα ΜΑΤ κάνουν ότι μπορούν για να προκαλέσουν τον κόσμο προκειμένου η κατάσταση να θεθεί εκτός ελέγχου. Σε περίπτωση σύγκρουσης, λόγω του περιορισμένου χώρου, οι τραυματισμοί θα ήταν αναπόφευκτοι. Οι συγκεντρωμένοι απαντήσαμε με ψυχραιμία και φωνάζοντας συνθήματα κρατήσαμε τις θέσεις μας και δηλώσαμε ότι δεν αποχωρούμε αν δεν αφενθούν όλοι οι προσαχθέντες. Ο διοικητής αλλά και οι διμοιρίες ενώ κλήθηκαν από την μικροφωνική να εμφανιστούν και να μην κρύβονται πίσω από τους ματατζήδες δεν

ξαναεμφανίστηκαν.

Για περίπου μία ώρα η κατάσταση φάνταζε αδιέξοδη. Οι συγκεντρωμένοι συνεχίσαμε να φωνάζουμε συνθήματα, καλέσαμε επιτόπου συνέλευση και αποφασίσαμε να στείλουμε μια επιτροπή στο Α.Τ. Αμπελοκήπων για να ενημερωθούμε για τις προσαγωγές και να δηλώσουμε τις προθέσεις μας. Εδώ, πρέπει να επισημόσουμε πως όσο βρισκόμασταν περικυκλωμένοι όποιος επιχειρήσει να βγει από το χώρο που οριοθετούσαν τα πανό προσήχθη με συνοπτικές διαδικασίες. Δεν προλάβαμε να φτάσουμε στο τμήμα και οι προσαχθέντες είχαν ήδη αφεθεί ελεύθεροι. Από τον χώρο της συγκέντρωσης δε, τα ΜΑΤ είχαν μεταφερθεί στην απέναντι πλευρά της λεωφόρου Αλεξάνδρας. Λίγο αργότερα αποχωρήσαμε και εμείς φωνάζοντας συνθήματα και με μοτοπορεία επιστρέψαμε στο σωματείο.

Ως σωματείο ΔΕΝ θέλουμε να μείνουμε σε έναν λόγο καταγγελτικό και λίγο πολύ αναμενόμενο. ΔΕΝ μας ξέχνει ο ρόλος της αστυνομίας ούτε και η συμπεριφορά της. Τα παραδείγματα των εργατικών αγώνων που έχουν κτυπηθεί είναι αμέτρητα και δεν έχουμε την παραμικρή αυταπάτη ή αμφιβολία για το ρόλο των δυνάμεων καταστολής. Τον έχουμε βιώσει άλλωστε σε κάθε είδους παρεμβάσεις αλλά και στο δρόμο. Είναι φορές μάλιστα που βρεθήκαμε ταυτόχρονα απέναντι στην αστυνομία και στους μπράβους των αφεντικών. Με πρόσχημα την κρίση τους (κράτος και αφεντικά) έχουν ξαμολήσει κάθε είδους κρατικό και παρακρατικό μηχανισμό που έχουν στη διάθεσή τους για να κάμψουν τις διεκδικήσεις των καταπιεσμένων. ΔΕΝ θα μπούμε στην λογική της θυματοποίησης καταγγέλλοντας την κοινοβουλευτική χούντα και τους μηχανισμούς καταστολής. ΔΕΝ μας ξαφνιάζει η αναβαθμισμένη κρατική βία (που προσπαθούν απεγνωσμένα να παγιωθεί σαν κάτι φυσιολογικό) και η συμπεριφορά της αστυνομίας ως ιδιωτικού στρατού των εκάστοτε μικρών και μεγάλων αφεντικών. ΔΕΝ θα μείνουμε με ανοικτό το στόμα στην διαπίστωση πως αφεντικά, αστυνομία και μπράβοι βρίσκονται πλέον σε αραστή συνεργασία για τα κοινά τους συμφέροντα. Άλλωστε η «προστασία» απόφέρει μεγάλα έσοδα σε αυτούς που την πουλούν και δεν ανακαλύφθηκε το 2011. Επίσης ΔΕΝ μας κάνει εντύπωση που ενώ το κράτος παίρνει μέτρα «ενάντια» στην φοροδιαφυγή και την εισφοροδιαφυγή (μία από τις μεγαλύτερες πληγές των ασφαλιστικών ταμείων), οι περισσότερες «επιχειρήσεις» delivery που λειτουργούν ακόμη και μέσα στην καρδιά της Αθήνας είναι ο ορισμός της παρανομίας είτε της εργατικής νομοθεσίας είτε του κοινού ποινικού δικαίου. Από την πλευρά μας ΔΕΝ ΘΑ ΚΑΝΟΥΜΕ ΠΙΣΩ και θα συνεχίσουμε να παλεύουμε για τα αυτονόητα και τα δίκια μας. Με όπλα μας την αλληλεγγύη, την συσπείρωση (πέρα από μικροπολιτικές και κομματικά οφέλη) και την μαζικότητα (να πυκνώσουμε τα εργατικά σωματεία βάσης) οφείλουμε να ορθώσουμε το ανάστημά μας. Πρέπει να δώσουμε προοπτική και οράματα νίκης ανακόποντας τη λαίλαπα της καταπιεστικής επίθεσης. Στην τελική όπως πολύ εύστοχα έχει γραφτεί, αν δεν ριζώσουμε το καταπιεστικό σύστημα αξιών θα πέσει να μας πλακώσει!

Απέναντι λοιπόν σε όλα αυτά ΔΕΝ ΚΑΝΟΥΜΕ ΠΙΣΩ ΚΑΙ ΕΠΙΜΕΝΟΥΜΕ

**ΕΝΟΤΗΤΑ
ΑΥΤΟΟΡΓΑΝΩΣΗ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ**

Απόσπασμα από τη λίστα με τα πρόστιμα του ΕΦΕΤ, όπου περιλαμβάνει και το εν λόγω κατάστημα

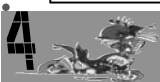
ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ

Αναλυτικά τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν μετά τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Φ.Ε.Τ., από τον Ιούνιο 2011 μέχρι και σήμερα, είναι τα ακόλουθα :

194. Πρόστιμο € 3.000 στο ΨΗΤΟΠΩΛΕΙΟ με την επωνυμία Η ΠΙΤΑ ΤΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ - ΤΣΙΜΠΡΑΚΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε. που εδρεύει στη Λεωφ.

Αλεξάνδρας 213Β στην Αθήνα, διότι διαπιστώθηκαν:

- μη ορθές πρακτικές υγιεινής



"γαλέρες" των ταχυφαγείων

Pizza Fun Κυψέλης

Το φωτεινό παράδειγμα εργατικού αγώνα στα ντελιβερι

Η Ιστορία ξεκίνησε στις αρχές του Δεκεμβρίου 2011. Οι συνάδελφοι στη Pizza Fun Κυψέλης, αφού έμειναν για 3 μήνες απλήρωτοι (από τον Σεπτέμβριο 2011), αποφάσισαν να σταματήσουν να «χορταίνουν» με υποσχέσεις και έδρασαν. Δημιουργήθηκε επιτροπή εργαζομένων, καλέστηκε κουβέντα με κείμενο σε έξι γλώσσες και με την στήριξη του σωματίου ΣΒΕΟΔ προχωρήσαμε σε δράσεις στον εν λόγω και σε άλλα καταστήματα της αλυσίδας. Έπειτα από μια σειρά παρεμβάσεων (συνοδικά έγιναν τέσσερις παρεμβάσεις) η μητρική Pizza Fun έδωσε στους εργαζόμενους τα δεδουλευμένα τους. Επίσης μια απόλυση πάρθηκε πίσω, μετά από άμεση επέμβαση μελών του σωματίου και αλληλέγγυων και φύγαμε μόνο όταν πήραμε έγγραφη διαβεβαίωση ότι θα παρθεί πίσω η απόλυση και δεν θα γίνει άλλη στο μέλλον. Τέλος ένας ακόμη απολυμένος συνάδελφος αποζημιώθηκε πλήρως και με το παραπάνω από αυτά που δικαιούται από την εργατική νομοθεσία αν και εργαζόταν χωρίς ένσημα και ασφάλεια.

Ο αγώνας αυτός έδειξε ότι, όπου υπάρχει ενότητα στον χώρο της δουλειάς, όπου μπορούμε να συλλογικοποιήσουμε τις αντιστάσεις μας, όπου το σωματείο συνδυάζει τις δράσεις του με την μαχητικότητα των ιδίων των εργαζομένων, όσο και δύσκολο να είναι το εργασιακό περιβάλλον και οι οικονομικές συνθήκες, μπορεί και να εξελιχθεί νικηφόρα. Πέρα όμως από τις μισθολογικές κατακτήσεις και διεκδικήσεις το σημαντικό σε αυτόν τον αγώνα είναι ότι έπειτα από όλα αυτά δημιουργήθηκε πρωτοβουλία εργαζομένων στην pizza fun και επιτροπή αγώνα για τα καταστήματα ταχυδιανομής.



Πρόκληση σε συζήτηση για τις εργασιακές συνθήκες σε πιτσαρίες, σουβλατζίδικα και καταστήματα επισιτισμού

Συνάδελφοι, ήρθε η κρίση και δυστυχώς μας έπιασε στον ύπνο! Εμείς που νομίζαμε ότι οι δουλειές θα υπάρχουν για πάντα, δεν σκεφτόμασταν να οργανωθούμε και να υπερασπίσουμε τα δικαιώματά μας. Μάλιστα οι περισσότεροι δεν γνωρίζαμε καν τα δικαιώματά μας...

Τώρα η κρίση δημιούργησε καινούρια πραγματικότητα και οι εργοδότες τρέβουν τα χεριά τους με ανακούφιση! Έχουν πια τεράστια επιλογή στον αγώνα της εργασίας και οι καινούριοι νόμοι τους λύνουν τα χέρια να απολύουν με άνεση οποιονδήποτε ανά πάσα στιγμή. Αυτό βέβαια δημιουργεί ανασφάλεια στους εργαζόμενους. Έτσι κάποιοι εργαζόμενοι ανεχόμαστε συχνά απaráδες συμπεριφορές από τους εργοδότες, όπως να δουλεύουμε με απλήρωτες τις υπερωρίες. Ενώ κάποιοι άλλοι ρουφιανεύουν ή γλείφουν τους εργοδότες για να αποκτήσουν μια αίσθηση ασφάλειας.

Και τι πρέπει να κάνουμε; Τι μπορούμε να κάνουμε για να υπερασπίσουμε τα δικαιώματά μας, να διατηρήσουμε την αξιοπρέπεια μας και να μη χάσουμε τα εισοδήματά μας; Να μάθουμε να αγωνιζόμαστε! Να μάθουμε να αλληλοστηριζόμαστε! Να μάθουμε να αγωνιζόμαστε ο ένας για όλους και όλοι για έναν! Να μάθουμε να δρούμε έξυπνα, υπολογίζοντας κάθε βήμα!

Συνάδελφοι, όλοι θα θέλαμε να αφιερώσουμε τον ελεύθερο χρόνο μας σε άλλες πιο ευχάριστες δραστηριότητες, στους φίλους μας και στις οικογένειές μας. Αλλά η κατάσταση μας αναγκάζει να αφιερώσουμε μέρος από το χρόνο μας στην υπεράσπιση των εργασιακών μας δικαιωμάτων. Χωριστά είμαστε αδύναμοι και δε μας υπολογίζουν. Για να γίνουμε υπολογίσιμη δύναμη πρέπει να σταθούμε ο ένας δίπλα στον άλλον. Για να μη μας κλέβουν, προσβάλουν, απειλούν, απολύουν οπότε γουστάρουν και να μην μας κατεβάζουν τα μεροκάματα. Γι' αυτό συνάδελφοι σας καλούμε να έρθετε σ' εμάς, να συναντηθούμε, να κουβεντιάσουμε, να αποφασίσουμε και να ενωσουμε τις φωνές και τις δυνάμεις μας.

Σας καλούμε το Σάββατο 02/07/2011 και ώρα 10:00 πμ. στα γραφεία του σωματίου της Σ.Β.Ε.Ο.Δ

Πρωτοβουλία εργαζομένων PIZZA

Fanergazomenoifan@yahoo.gr F.B. Deliverades

ΠΙΤΣΑΡΙΑ BENVENUTO

Θα σας περιγράψω την κατάσταση του franchising, στην πιτσαρία BENVENUTO, Κύπρου 65 κυψέλη.

Όταν ξεκίνησα να εργάζομαι στην συγκεκριμένη πιτσαρία, μου υποσχέθηκαν ένσημα, επιδόματα και δώρα ανάλογα με τις ώρες που θα δουλεύω. Ο καιρός περνούσε... και πέρασαν δύο μήνες. Με κάλεσαν λοιπόν στο γραφείο να μου πουν, ότι δεν μπορούν να μου βάλουν πλήρη ένσημα. Σαν δικαιολογία χρησιμοποίησαν την οικονομική κρίση και ότι δεν έβγαιναν (ενώ δουλεύαμε δωδεκάωρο!). Στους συναδέλφους μου που ήταν πιο πριν από 'μένα με οκτώωρη σύμβαση εργασίας τους εξανάγκασε να υπογράψουν νέα εξάωρη σύμβαση. Εγώ που δουλεύα 12ωρο στην πιτσαρία, εξαναγκάστηκα να υπογράψω τετράωρο, (λέγοντας μου ότι εάν έχεις ανάγκη την δουλειά να δεχτείς και την παραπάνω συνθήκη).

Μετά από λίγο καιρό μας φώναξε στο γραφείο του έναν

έναν, για να μας ανακοινώσει ότι τα επιδόματα και τα δώρα θα τα πληρωνόμαστε με βάση την σύμβαση και όχι με τις ώρες που δουλεύουμε. Επαναλαμβάνοντάς μας, ότι εάν έχετε ανάγκη την δουλειά... Ήμασταν δώδεκα εργαζόμενοι ως διανομείς και μόνο οι πέντε είχαμε ένσημα και αυτά ως πρωινό και μισό.

Όταν ηγαίναμε να ζητήσουμε τις αυξήσεις του μισθού μας (όπως γίνονταν σε κάποια άλλα καταστήματα), τα έξοδα για βενζίνη και σέρβις του μηχανακιού τα οποία βάζαμε από την τσέπη μας, μας έλεγε ότι «εάν έχετε ανάγκη από δουλειά πρέπει να το δεχτείτε όπως έχει». Δεν μπορούσε να μας βλέπει να κάνουμε ταίγιο, να τρώμε, να μιλάμε μεταξύ μας ή ακόμα και να μιλάμε στο κινητό. Δεν έπρεπε να καθόμαστε ούτε για μια ανάσα, έπρεπε να κάνουμε κάτι, να σιδηποτέ, από το να φτιάχνουμε κουτιά μέχρι το να βάζουμε λαστιχάκια στα φυλλάδια.

Όλα αυτά με οδήγησαν στο σωματείο Σ.Β.Ε.Ο.Δ. (στο οποίο έγινα και μέλος) και στην συνέχεια στην επιθεώρηση εργασίας που έκανα καταγγελία για όλα τα παραπάνω. Όταν τον εργοδότη τον ενημέρωσε η επιθεώρηση για την καταγγελία, τότε αυτός εκδικητικά με απέλυσε. Τώρα έχουμε ραντεβού στην επιθεώρηση εργασίας και διεκδικώ την επαναπροσληψη μου, τα δώρα μου, επιδόματα, νυχτερινά, αργίες, υπερωρίες, υπερεργασία και αποζημίωση για το μηχανάκι. Συνάδελφοι ξέρετε πόσα δικαιούμαστε και δεν τα παίρνουμε; Συνάδελφοι όλοι μαζί και με το σωματείο μπορούμε να ενημερωθούμε για να πάρουμε πίσω όλα τα κλεμμένα (νυχτερινά, αργίες, δώρα, επιδόματα, υπερωρίες και υπερεργασία)

Εργαζόμενος στην ΠΙΤΣΑΡΙΑ BENVENUTO

Πίτα Αλεξάνδρας: Ο αγώνας (και οι καταγγελίες) συνεχίζονται...

Από 20/11/2009 ξεκίνησα να εργάζομαι στο κατάστημα city Λ. Αλεξάνδρας 217 και από τον Αύγουστο του 2010 στην πίτα της Αλεξάνδρας τα οποία ανήκουν στον Κ.Τ.ΣΙΜΠΡΑΚΗ. Καθ'όλη την διάρκεια του πρώτου έτους κάθε φορά που ανέφερα το θέμα της πρόσληψης και της ασφάλισής μου, εισέπραττα διάφορες δικαιολογίες για την καθυστέρηση και συνεχώς με διαβεβαίωνε ότι θα τακτοποιηθεί η πρόσληψη μου κάθε φορά για τον επόμενο μήνα. Σημειώτων δε ότι μετά από κάθε αναφορά στο θέμα αντιμετώπιζα την επιβολή μείωσης ωραρίου ή συστηματική αιφνιδια αλλαγής του ωραρίου μου την τελευταία στιγμή και καθυστέρηση της πληρωμής μου ως μέσον πίεσης και εκφοβισμού. Τον Ιανουάριο του 2011 μετά από έλεγχο του ΙΚΑ που διαπίστωσε ότι εργαζόμουν ως διανομέας στην «Πίτα της Αλεξάνδρας» ο κ. Τσιμπράκης με διαβεβαίωσε ότι κατόπιν αυτού θα μου έκανε πρόσληψη και θα με ασφάλιζε κανονικά ως διανομέα, το οποίο από ότι διαπίστωσα μέχρι και σήμερα δεν έγινε ποτέ και έτσι αναγκάστηκα να καταφύγω σε καταγγελία στο ΙΚΑ και στην επιθεώρηση εργασίας όπου αρκετοί πρώην υπάλληλοι του έχουν καταφύγει και αυτοί σε καταγγελίες και αγωγές για την διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους.

Από ότι φαίνεται συστηματικά πλέον ο κ. Τσιμπράκης καθυστερεί τις πληρωμές των υπαλλήλων και αποφεύγει τις εισφορές στο ΙΚΑ έχοντας τους περισσότερους υπαλλήλους του ανασφάλιστους και κάποιους τους εμφανίζει ως ημιπασχολούμενους με δώρα και τετράωρα ένσημα ασκέτως αν εργάζονται 10ωρα και 12ωρα σαββατοκύριακα, γιορτές, και νυχτερινά. Εκφοβίζει τους υπαλλήλους του ότι έχει γνωριμίες στο ΙΚΑ και την αστυνομία και ισχυρίζεται ότι λόγω των γνωριμιών του δεν θα δικαιωθεί κανένας υπάλληλος του αν τολμήσει να διεκδικήσει τα νόμιμα δικαιώματά του. Και όλα αυτά εκμεταλλεύομενος την ανάγκη μας για εργασία. Στους περισσότερους υπαλλήλους τους αναγκάζει να υπογράψουν πρόσληψη-απόλυση και επαναπρόσληψη σε κάποιο από τα μαγαζιά του για να μπορεί να χρησιμοποιήσει αυτά τα χαρτιά για την αθώωσή του στην περίπτωση που κάποιος κινηθεί δικαστικά. Η αφερεγγυότητά του ως υποτιθέμενος επιχειρηματίας αποδεικνύεται εκτός των καταγγελιών των υπαλλήλων του και από τη σωρεία παραβάσεων και προστίμων καταγεγραμμένα στους υπεισθητικούς ελέγχους και σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες (φώτο δίπλα από λίστα προστίμων του ΕΦΕΤ).

Λ.Α., ένας πρώην εργαζόμενος.



Δράσεις - Κινητοποιήσεις - νέα από τον δρόμο

1η Μάη 2011: Συγκέντρωση-μοτοπορεία



Έτοιμοι να ξεκινήσουμε την πρωτομαγιάτικη πορεία...



Έξω από την Pizza Dominos (Κοδρικτώνος)

Την 1η Μάη 2011, πραγματοποιήσαμε συγκέντρωση στο Πεδίον του Άρεως και ακολούθησε απογευματινή μοτοπορεία που περιλάμβανε παρεμβάσεις σε καταστήματα της «Πίτας Αλεξάνδρας», της Pizza Fun (Γαλάτσι, Πατίσια και Κυψέλη) καθώς και σε κατάστημα της Pizza Dominos στην Κυψέλη (Κοδρικτώνος).

28 Μάη: Μοτοπορεία εναντία στο φόβο

των απολύσεων, της ανεργίας, της πτώχευσης **ΟΡΓΑΝΩΝΟΜΑΣΤΕ & ΔΙΚΕΚΑΙΚΟΥΜΕ** ενίαία ειδικότητα ένσημα βαρέα & ανθυγιεινά, μηχανάκι & εξοπλισμός της εταιρείας, κατάργηση PDA.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΝΙΚΗΣΟΥΜΕ ΤΟ ΦΟΒΟ.

Πορευτήκαμε πάνω από 100 μηχανάκια σε πολλές γειτονίες της Αθήνας, στέλλοντας μηνύματα αλληλεγγύης και αγώνα σε όλους τους συνάδελφους.

17 ΔΕΚΕΜΒΡΗ 2011: ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΣΤΟ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ "ΦΑΣΟΛΙ", ενάντια σε απόλυση συνάδελφου ντελιβερά.

Φασούλι το φασούλι γέμισε το σακούλι... με εργοδοτική αυθαιρεσία και εκδικητικές απολύσεις.

Το "Φασόλι", όπως πολλοί γνωρίζουν, είναι μια αλυσίδα εστιατορίων που τα τελευταία χρόνια κάνει "χρυσές δουλειές". Αυτό όμως που δεν είναι γνωστό είναι πως οι τρεις συνεργάτες και ιδιοκτήτες έχουν συστήσει ένα ιδιότυπο franchise δικής τους εμπνεύσεως που γράφει στα παλιά τους τα παπούσια την εργατική νομοθεσία. Και για να γίνουμε συγκεκριμένοι: Ενώ έχουν τρία διαφορετικά εστιατόρια με τρεις διαφορετικές επωνυμίες μεταφέρουν αυθαίρετα τους εργαζόμενους από το ένα στο άλλο ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες των αφεντικών.

Ο συνάδελφος ενώ είχε υπογράψει σύμβαση εργασίας στο "Φασόλι" των Εξαρχείων υποχρεωνόταν να δουλεύει και στο "Φασόλι" του Συντάγματος και στο "Φασόλι" της Ιπποκράτους.

Αυτό σήμαινε πως το μηχανάκι και ο διανομέας είχαν "κινεζοποιηθεί" όσον αφορά την εργασιακή σχέση, το βάρος και τον όγκο που μετέφεραν ενώ για κάθε παραγγελία ο συνάδελφος έπρεπε πρώτα να μεταβεί στο αντίστοιχο κατάστημα και στη συνέχεια να διεκπεραιώσει την παράδοση σύμφωνα με τις αυθαίρετες εμπνεύσεως εργασιακές συνθήκες τύπου "Φασόλι". Αποτέλεσμα της "ελαστικής" λογικής που εφαρμόζονταν ήταν η απόλυτη εντατικοποίηση όσον αφορά το χρόνο, την ταχύτητα και τα χιλιόμετρα.

Η προαναφερόμενη κατάσταση διάρκεσε για τρεις μήνες, μέχρι που οι ιδιοκτήτες προσέλαβαν διανομέα (με την ίδια "ελαστική" σχέση εργασίας) και στο κατάστημα του Συντάγματος.

Επιπλέον για το διάστημα που ο συνάδελφος εργαζόταν στο εν λόγω κατάστημα δεν του καταβάλλονταν τα έξοδα κίνησης (βενζίνη και service για το μηχανάκι του τα έβαζε από την τσέπη του), οπότε και ζήτησε από τον κ Νικήτα (ο ένας από τους τρεις ιδιοκτήτες) να συμφωνήσουν για την καταβολή μηνιαίου επιδόματος. Η πρώτη αντίδραση του κ Νικήτα (με το που του ζήτησε τα αυτονόητα για κάθε εργαζόμενο που βάζει στη δουλειά το μηχανάκι του) ήταν να τον απειλήσει με απόλυση. Ο συνάδελφος του διευκρίνησε πως αν τον απολύσει θα τον καταγγείλει στην επιθεώρηση εργασίας και στο σωματείο για εκδικητική απόλυση. Για τις επόμενες τρεις μέρες ο κος Νικήτας παζάρωσε το ποσό για τα έξοδα κίνησης και το βράδυ της τρίτης μέρας του ανακοινώθηκε η απόλυσή του. Την επόμενη μέρα ο συνάδελφος παρουσιάστηκε κανονικά στη δουλειά όπου του παρουσιάστηκε η απόλυση. Ο συνάδελφος αρνήθηκε να την υπογράψει με αποτέλεσμα να του τη στείλουν αυθημερόν στο σπίτι με δικαστικό επιμελητή προκειμένου να ισχύσει άμεσα. Στη συνέχεια κατατέθηκε η καταγγελία στην επιθεώρηση εργασίας για εκδικητική απόλυση και την ίδια μέρα επιτροπή του σωματείου Συνέλευση Βάσης Εργαζόμενων Οδηγών Δικύκλου επισκέφτηκε το μαγαζί και καταθέτοντας την επιχειρηματολογία του απαίτησε την άμεση ανάκληση της απόλυσης.

Μέχρι και σήμερα οι ιδιοκτήτες παραμένουν ανένδοτοι λέγοντας πως μέχρι τα Χριστούγεννα θα κλείσουν το κατάστημα του Συντάγματος και πως στη θέση του συναδέλφου που απολύθηκε θα απασχολούν το διανομέα που είχαν προσλάβει για το κατάστημα του συντάγματος. Την απόφασή τους αυτή μάλιστα τη "δικαιώνουν" λέγοντας πως ο διανομέας, που θα μεταφέρονται από το κατάστημα του συντάγματος στη θέση του συναδέλφου Δ.Σ., δεν απαιτεί να του καταβάλλονται τα έξοδα κίνησης ενώ παράλληλα δέχεται να κάνει και το σερβιτόρο όποτε παραστεί ανάγκη. Επιπλέον, σε μια επίδειξη "επιχειρηματικής λογικής" δεν δίστασαν να δηλώσουν στο σωματείο πως με αυτή τους την κίνηση ανοίγει ο δρόμος για την απόλυση ενός ακόμη εργαζόμενου (σερβιτόρου) προκειμένου να μειωθεί ακόμη περισσότερο το κόστος... και να εντατικοποιηθεί ακόμη περισσότερο η εργασία θα προσθέταμε εμείς.

Φυσικά, ταυτόχρονα ισχυρίζονται πως από τον απολυμένο πλέον συνάδελφο δεν είχαν κανένα παράπονο και πως η απόλυσή του δεν σχετίζεται με την απαίτηση να του καταβάλλονται τα έξοδα κίνησης. Ο συνάδελφος είναι αποφασισμένος να διεκδικήσει την επαναπρόσληψή του, μη αποδεχόμενος αυτό που στους περισσότερους εργαζομένους χώρους δυστυχώς είναι αυτονόητο, πως όποιος διεκδικεί απολύεται. Επίσης αρνείται κατηγορηματικά να καλύψει περισσότερα πόστα ώστε να βοηθήσει τα αφεντικά να μειώσουν κι άλλο το κόστος απολύοντας και άλλους συνάδελφους.

Το "Φασόλι" είναι ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα για το τι σημαίνει ελαστικός εργαζόμενος, αλλά και για τα όσα συμβαίνουν στα περισσότερα καταστήματα επισιτισμού. Έχοντας για σημαία την κρίση καταπατών εργασιακά δικαιώματα, εντατικοποιούν την εργασία με τις συνεχείς μειώσεις προσωπικού και αυθαιρέτως όπου μπορούν και όπου τους παίρνει.

Εκεί που δεν τους παίρνει είναι όπου υπάρχουν εργαζόμενοι που αντιστέκονται.

ΑΥΤΟΡΓΑΝΩΣΗ-ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ-ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ -ΑΜΕΣΗ ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ ΤΟΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ

Έπειτα από την παρέμβαση του ΣΒΕΟΔ οι εργοδότες επαναπροσέλαβαν το συνάδελφο με σύμβαση ορισμένου χρόνου μέχρι τις 31 Γενάρη 2012.

Αυθαιρεσίες

Στις 22 Σεπτεμβρίου 2011 ανακοινώθηκε η απόλυση και οι φασοδικές συνθήκες εργασίας της ACS, μέλη του σωματείου διακείμενα (Ρεσάλτα), σύμφωνα με καταργημένους οι συνδικαλιστές Αργύρης Γιαννίτσας και Κυριάκος Μουλιόπου. Με σκοπό να κινήσει τον ανταγωνισμό της εταιρείας.

- 1. 22 Ιουλίου 2007: Άρση των κινήσεων εκτός από τα κίνητρα κινήσεων ACS, μέλη του σωματείου διακείμενα (Ρεσάλτα).
- 2. 15 Ιουλίου 2007: Άρση των κινήσεων εκτός από τα κίνητρα κινήσεων ACS, μέλη του σωματείου διακείμενα (Ρεσάλτα).
- 3. 15 Ιουλίου 2007: Άρση των κινήσεων εκτός από τα κίνητρα κινήσεων ACS, μέλη του σωματείου διακείμενα (Ρεσάλτα).
- 4. 15 Ιουλίου 2007: Άρση των κινήσεων εκτός από τα κίνητρα κινήσεων ACS, μέλη του σωματείου διακείμενα (Ρεσάλτα).
- 5. 15 Ιουλίου 2007: Άρση των κινήσεων εκτός από τα κίνητρα κινήσεων ACS, μέλη του σωματείου διακείμενα (Ρεσάλτα).
- 6. 15 Ιουλίου 2007: Άρση των κινήσεων εκτός από τα κίνητρα κινήσεων ACS, μέλη του σωματείου διακείμενα (Ρεσάλτα).
- 7. 15 Ιουλίου 2007: Άρση των κινήσεων εκτός από τα κίνητρα κινήσεων ACS, μέλη του σωματείου διακείμενα (Ρεσάλτα).
- 8. 15 Ιουλίου 2007: Άρση των κινήσεων εκτός από τα κίνητρα κινήσεων ACS, μέλη του σωματείου διακείμενα (Ρεσάλτα).
- 9. 15 Ιουλίου 2007: Άρση των κινήσεων εκτός από τα κίνητρα κινήσεων ACS, μέλη του σωματείου διακείμενα (Ρεσάλτα).
- 10. 15 Ιουλίου 2007: Άρση των κινήσεων εκτός από τα κίνητρα κινήσεων ACS, μέλη του σωματείου διακείμενα (Ρεσάλτα).

Εναντίον στις αυθαιρεσίες των αφεντικών Κανείς εργαζόμενος δεν είναι μόνος του

Επανάπροσληψη του συνδικαλιστή Αντρέα Γιαννίτσας

Καμία δίωξη στους αγωνιζόμενους εργατές

Συγκέντρωση αλληλεγγύης

Παρασκευή 22 Σεπτεμβρίου 2011, 19:30, Διακείμενα (Ρεσάλτα)

ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ

22 ΣΕΠΤΕΜΒΡΗ 2011

Το 1ο δικαστήριο αφορούσε δύο συνάδελφους που η ACS είχε μηνύσει κατά τη διάρκεια απεργιακού αποκλεισμού τον Ιούλιο 2007 στο κεντρικό HUB της ACS στην Π. Ράλλη. Η μήνυση κατατέθηκε μίνες μετά τον απεργιακό αποκλεισμό. Το ΣΒΕΟΔ κάλεσε σε συγκέντρωση αλληλεγγύης. Τελικά το δικαστήριο πήρε αναβολή.

12 ΟΚΤΩΒΡΗ 2011

Το 2ο δικαστήριο αφορούσε το κατάστημα «αυθημερόν» της ACS, τη Quality mail. Η Quality mail διαλύθηκε για να αποτρέψει την ύπαρξη μαχητικού επιχειρησιακού σωματείου βάσης που είχε κερδίσει μια σύμβαση εργασίας που βελτιώνει σε μεγάλο βαθμό τις συνθήκες εργασίας. Ανέναντι σε αυτό το ενδοχόμενο η εταιρεία προτίμησε να σπάσει σε τρία κομμάτια και απέλυσε αρκετούς εργαζόμενους, ανάμεσα τους και μέλη του ΣΒΕΟΔ.

Και αυτό το δικαστήριο πήρε αναβολή.

9 ΓΕΝΑΡΗ 2012

Έγινε το δικαστήριο συναδέλφου ενάντια στην ΑΙΟΛΟΣ COURIER. Ο εργοδότης τον απέλυσε επειδή απέρριψε στις 10/02/2010. Το δικαστήριο πήγε καλά και αναμένουμε την απόφαση.

Όταν τα ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΒΑΣΗΣ ΕΜΦΑΝΙΖΟΝΤΑΙ

γιατί τα FRANCHISE της ACS ΕΞΑΦΑΝΙΖΟΝΤΑΙ;

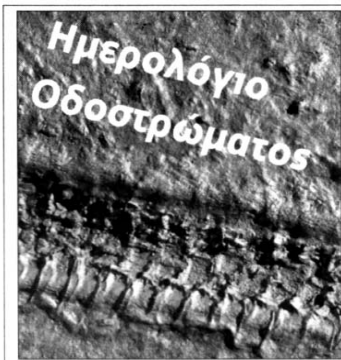
Quality Mail, επαναπροσλήθη με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για 112 μέρες. Η απόλυση του συνάδελφου έγινε με σκοπό να κινήσει τον ανταγωνισμό της εταιρείας. Με σκοπό να κινήσει τον ανταγωνισμό της εταιρείας.

Είστε 12 Οκτωβρίου 2011 ανακοινώθηκε η απόλυση και οι φασοδικές συνθήκες εργασίας της ACS, μέλη του σωματείου διακείμενα (Ρεσάλτα), σύμφωνα με καταργημένους οι συνδικαλιστές Αργύρης Γιαννίτσας και Κυριάκος Μουλιόπου. Με σκοπό να κινήσει τον ανταγωνισμό της εταιρείας.

Των συνάδελφον που στο πλαίσιο των διακείμενων τους πτώχων για πρώτη φορά στην ιστορία των ταχυμεταφορών στην Ελλάδα να εργαζότανται σε αλληλεγγύη σύμβαση με Μέσα Αποταμίευσης για τους ταχυμεταφορείς οδηγούς δικτύου.

Συγκέντρωση αλληλεγγύης

Παρασκευή 12 Οκτωβρίου 2011, 19:30, Διακείμενα (Ρεσάλτα)



ΤΑ ΠΟΥΛΙΑ ΤΑ ΒΡΙΣΚΕΙ Ο ΧΑΡΟΣ ΣΤΟ ΠΤΕΡΟ

Δεν υπάρχει ωραιότερος θάνατος για ένα σκηνοθέτη απ' αυτόν στη διάρκεια του γυρίσματος, κάτι τέτοιο είχε και ο Κουρουσάβα. Δύσκολα όμως θα ζήλευε κανείς το θάνατο του Θ. Αγγελόπουλου και μάλλον ουδείς απ' τους επιγκρέδες της γενιάς του. Ο διασημότερος Έλληνας σκηνοθέτης παγκόσμια, γυρνά στην Ελλάδα για τη νέα ταϊνιά του και, στη διάρκεια των γυρισμάτων της, σκοτώνεται σε τροχαίο από μηχανάκι! «Ο Έλληνας θα αντέξει την κρίση γιατί έχει ζήσει στη μιζέρια» είπε πρόσφατα. Στις 27/1, ημέρα της προγραμματισμένης κινηματογράφησης του πλάνου μιας κηδείας απ' το συνεργείο του, διεξάγεται η νεκρώσιμη τελετή για τον ίδιο!

Για τα αίτια του δυστυχήματος δε μάθαμε και πολλά. «Είδα ξαφνικά μια σκιά να πετάγεται από το διάζωμα» είπε ο ειδικός φρουρός που τον χτύπησε. Αν έτρεξε ή αν του έγινε αλκοτέστ ας πούμε δεν ξέρουμε. Ξέρουμε ότι ήταν εκτός υπηρεσίας, αλλά και πάλι ποια η υπηρεσία του, άγνωστο. Μπορεί δηλαδή να υπηρετεί και στους δελτάδες, διας κλη που 'χουν μια ροπή στα τροχαία, ασκέτως υπηρεσίας. Μοναδικός «αυτόπτης» εκείνο το τούνελ του περιφερειακού στη Δραπετσώνα, που μπορεί από φωτισμό να έπαυσε, πλην όμως κάμερα ασφαλείας είχε. Η κουβέντα λοιπόν στράφηκε στο ΕΚΑΒ και την εικόνα διάλυσης που παρουσιάζει. Ποιος ασχολείται όμως με τους λόγους που απαξιώνεται και υπονομεύεται το εκαβ, όπως ολόκληρο το σύστημα δημόσιας υγείας, προκειμένου ν' αυγατίζουν τα ιδιωτικά ασθενοφόρα-ταξί, οι κλινικές και τα νοσοκομεία σαν το

Μετροπόλιταν! Κι αν απέμεινε κάτι κοινωνικά χρήσιμο απ' την ολυμπιάδα δεν σπραινεί κιόλας πως θα διασωθεί στον καιρό της λαιπάρας που την ακολούθησε. Γι' αυτό λοιπόν εδώ, οι διασώστες της Κούνεβα είχαν άλλη αντιμετώπιση. Ο οδηγός κι η συνεπιβάτης του δίκυκλου σώθηκαν με ελαφρά τραυματίαια. Προφανώς φορούσαν κράνος, με δεμένο το λουράκι, που 'λεγε κι ο Λιάπης με ύφος υπουργού. Το δόγμα ασφάλειας στην κυκλοφορία, όπως διατυπώθηκε επί υπουργίας του με τον υπερδιδασκασμό των χρηματικών προστίμων, την αφαίρεση διπλώματος για «παραβάσεις» όπως το κράνος, τις ποινές, τις κάμερες κλπ, είχε σε τούτη την περίπτωση επιτυχία. Η ασφάλεια κέρδισε, ο πεζός ατύχησε. Για όσους μετακινούνται καθημερινά στην πόλη, είναι φανερό ότι η επιβολή της ασφάλειας, πέρα απ' το άγριο καράτωμα, λειτουργεί συνδυαστικά υπέρ της ταχύτητας και συχνά σε βάρος της σωματικής ακεραιότητας ιδίως των πεζών (πλικιωμένων και μη) κι ενίοτε και των υπολοίπων. Τα δεκάδες τροχαία των μπάτσων με τα μηχανάκια, όσο κι αν κουκουλώνονται, αυτό δείχνουν. Αυτή είναι μια τυπική καθημερινότητα της πόλης, ένα πλάνο της σύγχρονης μιζέριας, αναφαίρετο κομμάτι της «άλλης θάλασσας» με την οποία συνδέθηκε τόσο τραγικά η μοίρα του σκηνοθέτη.

Οβίαιος κι απρόοπτος θάνατος του Θ. Αγγελόπουλου έχει κάτι το συγκλονιστικό. Μια σύμπτωση απαντώντας παράδοξον που τον καθιστούν μοναδικό, όπως δηλαδή και το έργο του, που λένε οι ειδικοί. Το τέλος τέτοιων σημαντικών προσώπων είναι κατά κανόνα αντάξιο της επιτυχίας τους, όπως π.χ. του Μ. Κακογιάννη πρόσφατα. Αντίθετα, στην περίπτωση του Αγγελόπουλου είναι απίστευτα ασήμαντο, αντίστοιχο ενός τυχαίου καθημερινού ανθρώπου, ανήμπορο για οποιοδήποτε λόγο να ανταποκριθεί σωστά στους ρυθμούς του αστικού τοπίου. Είναι ένα τέλος κοινό και άθλιο, βγαλμένο απ' τη μοίρα των αδέσποτων ή των απόβλητων αυτής της κοινωνίας στους οποίους, συμπτωματικά, ο καλλιτέχνης έστρεψε το νέο του «βλέμμα». Συμβαίνει βέβαια και σε άλλα πρόσωπα της τέχνης να φεύγουν «εφ' ω ετάχθησαν», όπως ο Σωτήρης Μουστάκας επάνω στο σανίδι, εκεί όμως δε μιλάμε ακριβώς για εργατικό ατύχημα. Αν το δούμε κι απ' αυτή τη σκοπιά, το τέλος του σκηνοθέτη δεν ταιριάζει τόσο σε έναν πολυβραβευμένο της τέχνης όσο σε άνθρωπο του μόχθου. Σε έναν απ' την ατέλειωτη λίστα των εργατών, στη σκαλωσιά ή στην άσφαλτο, ανασφαλίστατον ή στο περπάτο, που πάνω στη φρενιτιδα του μεροκάματου για πιο γρήγορους χρόνους και μικρότερη κόστη, χάνονται κι εκείνοι λόγω ... «απροσεξίας»!

Όλος παραδόξως, αυτή η ανεπανάληπτη συμπτωματολογία δεν τράβηξε τόσο την προσοχή. Ο χώρος της τέχνης, τεκταρισμένος, παράγει στις μέρες μας διάφορες τραυματικές αντιφάσεις, όσο και ευτράπελα, προβάλλοντας στη δική του καλλιτεχνική γλώσσα την ρευστότητα του κοινωνικού γίγνεσθαι στο διάβα του χρόνου. Τυχαίνει να ζούμε με την εποχή όπου το λαϊκό τραγούδι από τα σκακίρα της φτωχοεισότητας, της «δραπετσώνας», έφτασε ως τα μέγαρα του Ισραήλ και τις σιωνιστικές φιέστες. Η φωνή που δυνάστευε πάνω στον καπμό του σ' ολόκληρη τη μεταπολίτευση, τυχαίνει να βλέπει το όνομά του να επιστρέφει στο προσκήνιο ως ο ολετήρας αυτής της περιόδου, στο πρόσωπο του διευθυντή των διεθνών τραπεζιών. Είναι οι συμπτώσεις της τύχης που δείχνουν τα γυρίσματα του καιρού. «Αδόκτος» θάνατος, είναι η ορολογία της αμχανίας μέσα στους επικηδείους των επισήμων. Τι να πει κανείς!, που λέει κι ο κόσμος, μπροστά σ' αυτή τη βίαιη εισβολή του ασήμαντου μέσα στο σημαντικό. Η ντόπια αστική κουλούρα - κορυφαία αναφορά της οποίας κι ο Αγγελόπουλος - σε φάση ρήξης με τα ριζώματά της, όπως κι η κυρίαρχη ελληνική πραγματικότητα ως προς τον «ποινιτή των ονειρικών εικόνων», πορεύεται ατάραχη, στον αυτόματο πιλότο. Σε φάση ολικής επαναφοράς, βιώνει το ριμίκ του χιλιοτραγουδισμένου άσματος της συνοικίας του τροχαίου και δεν γνωρίζει αν προέρχεται απ' το τρίλερο του δικού της επικηδείου. Παρίσταται στο δράμα και ως θύμα ομαδικού αλτακαίμερ, αδιαφορεί αν ο κόσμος έρχεται τούμπα κι ο πρώτος καταλήγει οχστος.



FIS courier περικοπές- μειώσεις- απολύσεις

Την 1η Νοεμβρίου του 2011 το αφεντικό μας ανακοίνωσε πως δεν θα ξανακάνουμε υπερωρίες ενώ ταυτόχρονα άλλαξε το ωράριο σε αρκετούς συναδέλφους. Σε άλλον το έκανε 8:00 -16:00, άλλος έμεινε 09:00 - 5:00, άλλος πήγε 10:00 - 18:00 κι άλλος 11:00 - 19:00. Επιπλέον, έδωσε και ένα μήνα άδεια άνευ αποδοχών σε δυο συναδέλφους ενώ μας ανακοίνωσε πως όλοι θα πάρουμε άδεια άνευ αποδοχών εκ περιτροπής. «Καταφεύγω σε αυτή τη λύση» μας είπε «για να μην αναγκαστώ να κάνω απολύσεις». **Εμμέσως πλην σαφώς δηλαδή μας ανακοίνωσε πως ή κάθεται ένα μήνα χωρίς να πληρωθεί ή παίρνει πόδι.**

Το Δεκέμβριο που μας πέρασε έδιωξε και δύο συναδέλφους που δούλευαν ανασφάλιστοι ενώ στους συναδέλφους που έδωσε άδεια άνευ αποδοχών, έδωσε και λιγότερο δώρο. Σε αυτή την περίπτωση επικαλέστηκε το γράμμα του νόμου που λέει πως εάν δουλέψεις ένα μήνα λιγότερο παίρνεις και λιγότερο δώρο από τη άλλη όμως ο νόμος λέει πως ο εργοδότης δεν δικαιούται να σου δώσει άδεια άνευ αποδοχών εκτός και αν το ζητήσεις εσύ. Ο νόμος λέει πως το αφεντικό μπορεί να σε βγάλει σε άργια για ένα μήνα αλλά πρέπει να σου κολλήσει τα ένσημα κανονικά σα να δούλευες και να σου δώσει το 50% των νόμιμων αποδοχών δηλαδή το μισό μισθό.

Στη συγκεκριμένη περίπτωση το αφεντικό κόλλησε μόνο τα ένσημα, εφάρμοσε δηλαδή το νόμο κατά πως τον βολεύει. Μετά από όλα αυτά, στις 9 Ιανουαρίου άρchiσε να μας καλεί έναν-έναν στο γραφείο του και με τις γνωστές κλάψεις των αφεντικών ξεκίνησε το παραμύθι της μείωσης μισθών. Τρεις συναδέλφους που δεν δέχτηκαν απολύθηκαν δυο μέρες μετά. Οπότε μετράμε οκτώ απολύσεις συνολικά (κάποιοι συναδέλφους αποζημιώθηκαν -παρ'όμως- ως «εργατοεπενεχτές» και όχι ως «υπάλληλοι») εκ των οποίων οι τέσσερις δούλευαν ανασφάλιστοι ενώ οι μειώσεις στους μισθούς ξεκινάνε από 50 ευρώ και φτάνουν μέχρι τα διακόσια ανάλογα με το μισθό του καθένα.

Μέχρι και τον Οκτώβριο του 2011 το αφεντικό παρουσίαζε την εικόνα του καλού εργοδότη, μας πλήρωνε πάντα στην ώρα του, έκανε χιούμορ και ήταν διαλλακτικός. Εντάξει, καλά είναι όλα αυτά αλλά τι να το κάνεις το χιούμορ όταν το κοντέρ σου από την ώρα που θα φύγεις από το σπίτι μέχρι που θα επιστρέψεις γράφει από 150 μέχρι 260 χιλιοόμετρα ενώ θες το λιγότερο 100 ευρώ το μήνα για συντήρηση ενώ παίρνεις 50; Τρέχεις σαν τον παλαβό από τη μια άκρη του λεκανοπεδίου ως την άλλη κι όταν φτάνεις στον προορισμό σου ακούς φωνές και γκρίνια επειδή άργησες δέκα λεπτά ενώ έξω βρέχει καταρακτωδώς.

Τελικά όλα τα αφεντικά ίδια είναι, ποτέ δεν μοιράζονται μαζί σου τα κέρδη αλλά θεωρούν δεδομένο πως θα μοιραστούν μαζί σου τις ζημιές. Προκειμένου να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα που έχουν προκύψει συλλογικά δυο συναδέλφους πήραμε την πρωτοβουλία να καλέσουμε και τους υπόλοιπους για κουβέντα αλλά δεν ήρθε κανένας. Ας είναι, θα τους καλέσουμε και πάλι δεν πρόκειται να τα παρατήσουμε κι ας είναι αντιξοές οι συνθήκες.

Εργαζόμενοι στη FIS courier.

Το Σωματείο Βάσης Εργαζόμενων Οδηγών Δικόκλου εκφράζει την αλληλεγγύη του στον αγώνα των Χαλυβουργών.

Συνάδελφοι, ο αγώνας που δίνετε μας αφορά όλους και πρέπει να είναι νικηφόρος. Μας αφορά όλους γιατί η επίθεση ενάντια στην εργατική τάξη είναι ολομέτωπη και τα αφεντικά δεν θα σταματήσουν ποθενά μέχρις ότου βρουν ένα εμπόδιο. Το εμπόδιο στην ορέξει της των αστών πάντα ήμαστε εμείς.

Όταν οργανωνόμαστε στη βάση με συλλογικές διαδικασίες χωρίς να αναθέτουμε τις τύχες μας σε διαμεσολαβητές και "ειδικούς", έχουμε βάσιμες ελπίδες να βγούμε νικητές.

Σήμερα πρέπει να σταθούμε στο ύψος μας να διασώσουμε ότι έχει απομείνει από την κουρευλισμένη αξιοπρέπεια μας. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι αυτή η μάχη που τώρα εσείς είστε μπροστάρηδες πρέπει να είναι νικηφόρα. Ο αγώνας που δίνετε είναι σταθμός και τα αφεντικά απαιτείται να μας βρουν ενωμένους και μαχητικούς.

Έχουμε όλοι μας την ευθύνη να βάλουμε φρένο στην ορέξει τους.

Να δώσουμε γκάζι στις δικιές μας!

Αδέρφια ήμαστε μαζί σας και δίπλα σας. Ο αγώνας είναι κοινός.

ΚΡΑΜΕΡ ΕΝΑΝΤΙΟΝ ΚΡΑΜΕΡ

Οι απλήρωτοι Εργαζόμενοι του ΠΑΣΟΚ προς το Προεδρείο της ΓΣΕΕ...

Κύριοι της ΓΣΕΕ, Χθες επισκεφθήκατε τα κεντρικά γραφεία ενός κόμματος όπου υπάρχουν εργαζόμενοι με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ΑΠΛΗΡΩΤΟΙ 3 ΜΗΝΕΣ!!!

- Ρωτάμε:
1. Προσπαθήσατε να έρθετε σε επαφή με τους εν λόγω εργαζομένους?
 2. Οι εργαζόμενοι με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου δεν είναι υπό την κάλυψη της ΓΣΕΕ;
 3. Θέσατε το θέμα των απλήρωτων εργαζομένων μαζί με όλα τα άλλα?
 4. Αν δεν τα κάνατε πόσο θα σας κόστιζε μια δήλωση προτροπής προς στους εργοδότες μας ώστε να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους απέναντι μας?

Δεν ζήτουμε καμιά ιδιαίτερη μεταχείριση και απλά σκεφτείτε την σημειολογία... Μπήκατε σε ένα χώρο όπου υπάρχουν συνολικά 200 εξεθλωμένοι (σε όλη την Ελλάδα) και απλήρωτοι επί τρεις μήνες εργαζόμενοι και εσείς η το θάψατε, η το παραβλέψατε, η ακόμα χειρότερα το ξεχάσατε!!!!

Λυπούμαστε για το θέατρο του παραλόγου που παίζεται χτες στην Ιπποκράτους...

Νομίζαμε ότι οι «συνδικαλιστές» το πρώτο πράγμα που έχουν στο μυαλό τους είναι ο εργαζόμενος όπου και αν είναι...

Κρίμα....

Είδησεις από το κεντρικό γραφείο

Τα ενυπόγραφα κείμενα είτε αφορούν προσωπικές απόψεις, είτε απόψεις επιτροπών εργαζομένων σε χώρους εργασίας, εκφράζουν τις θέσεις των υπογραφόντων και όχι κατ'ανάγκη τις θέσεις της ΣΒΕΟΔ.

Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα, παράπονα ή οτιδήποτε άλλο στη διεύθυνση: Ομήρου Σκυλίτση 10, Εξάρχεια Τ.Κ 11743 Αθήνα ή στο τηλέφωνο 210 8822277

Ακόμη μπορείτε να περάσετε μια βόλτα για ένα καφέ και κουβεντούλα το Σάββατο πρωί από 10:30-12:30

ή το Σάββατο μετά τις 18:00. Για τους χαϊ-τεκ στείλτε: sto_reladi@sveod.gr, info@sveod.gr ή σερφάρετε στην ιστοσελίδα μας: www.sveod.gr

