

**απολύσεις - ανεργία - εργοδοτική τρομοκρατία**



**ΑΠΕΡΓΙΑ**  
Το μέλλον  
γράφεται με  
αχώνες

**Συγκέντρωση: Τετάρτη 23 Φεβράρη, 11:30 Πατησίων & Στουρνάρη**

**300 μετανάστες εργάτες έχουν ξεκινήσει απεργία πείνας στις 25 Γενάρη διεκδικώντας νομιμοποίηση για όλους τους μετανάστες, χωρίς προϋποθέσεις**

*Δεν έχουμε άλλο τρόπο για να ακουστεί η φωνή μας, για να μάθετε το δίκιο μας. Τριακόσιοι (300) από εμάς ξεκινάμε Πανελλαδική Απεργία Πείνας σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, στις 25 του Γενάρη.*

Είμαστε μετανάστες και μετανάστριες από όλη την Ελλάδα. Ήρθαμε εδώ διωγμένοι από τη φτώχεια, την ανεργία, τους πολέμους, τις δικτατορίες. Οι πολυεθνικές της Δύσης και οι πολιτικοί υπηρέτες τους στις πατρίδες μας, δεν μας άφησαν άλλη επιλογή από το να ρισκάρουμε τις ζωές μας 10 φορές για να έρθουμε μέχρι την πόρτα της Ευρώπης. Η Δύση που καταληστεύει τον τόπο μας, με το απείρως καλύτερο βιοτικό επίπεδο από εκεί, είναι για μας η μοναδική ελπίδα να ζήσουμε σαν άνθρωποι. Ήρθαμε (με κανονική ή όχι είσοδο) στην Ελλάδα και δουλεύουμε για να ζήσουμε εμείς και τα παιδιά μας. Βρισκόμαστε στην αναξιοπρέπεια και στο σκοτάδι της παρανομίας για να ωφελούνται οι εργοδότες και οι υπηρεσίες του κράτους από την άγρια εκμετάλλευση της εργασίας μας. Ζούμε από τον ιδρώτα μας και με το όνειρο κάποια στιγμή να αποκτήσουμε ίσα δικαιώματα με τους έλληνες συναδέλφους.

Το τελευταίο καιρό τα πράγματα έχουν γίνει πολύ δύσκολα για εμάς. Όσο κόβονται οι μισθοί και οι συντάξεις, όσο ακριβαίνουν τα πάντα, τόσο ο μετανάστης παρουσιάζεται ως φταίχτης, ως ο υπαίτιος για την εξαθλίωση και την άγρια εκμετάλλευση των ελλήνων εργαζομένων και μικροεπιχειρηματιών. Η προπαγάνδα φασιστικών και ρατσιστικών κομμάτων και οργανώσεων έχει πλέον γίνει η επίσημη γλώσσα του κράτους για το μεταναστευτικό. Η φρασολογία τους αναπαράγεται πλέον αυτούσια από τα ΜΜΕ όταν μιλάνε για εμάς. Οι «προτάσεις» τους πλέον εξαγγέλλονται ως κυβερνητικές πολιτικές. Τείχος στον Έβρο, πλωτά στρατόπεδα και ευρωστρατός στο Αιγαίο, πογκρόμ και τάγ-

ματα εφόδου στις πόλεις, μαζικές απελάσεις. Πάνε να πείσουν τους έλληνες εργαζόμενους, πως συνιστούμε ξαφνικά απειλή για αυτούς, πως εμείς φταίμε για την πρωτοφανή επίθεση που δέχονται από τις ίδιες τους τις κυβερνήσεις.

Η απάντηση στο ψέμα και στη βαρβαρότητα πρέπει να δοθεί τώρα και θα την δώσουμε εμείς οι μετανάστες και μετανάστριες. Μπαίνουμε μπροστά με τη ζωή μας για να σταματήσουμε τώρα την αδικία σε βάρος μας. Ζητάμε την νομιμοποίηση όλων των μεταναστών/τριών, ζητάμε ίσα πολιτικά και κοινωνικά δικαιώματα και υποχρεώσεις με τους έλληνες εργαζομένους και εργαζόμενες. Ζητάμε από τους έλληνες συναδέλφους μας εργαζομένους, από κάθε άνθρωπο που τώρα υποφέρει κι αυτός από την εκμετάλλευση του ιδρώτα του, να σταθεί δίπλα μας. Να στηρίξει τον αγώνα μας, για να μην αφήσει να επικρατήσει και στο δικό του τόπο το ψέμα και η αδικία, ο φασισμός και η απολυταρχία των πολιτικών και οικονομικών ελίτ. Αυτό δηλαδή που έχει επικρατήσει και στις δικές μας πατρίδες και μας ανάγκασε να ξενιτευτούμε για να μπορέσουμε να ζήσουμε με αξιοπρέπεια, εμείς και τα παιδιά μας.

Δεν έχουμε άλλο τρόπο για να ακουστεί η φωνή μας, για να μάθετε το δίκιο μας. Τριακόσιοι (300) από εμάς ξεκινάμε Πανελλαδική Απεργία Πείνας σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, στις 25 του Γενάρη. Βάζουμε την ζωή μας σε κίνδυνο, γιατί έτσι κι αλλιώς δεν είναι ζωή αυτή για ένα αξιοπρεπή άνθρωπο. Προτιμούμε να πεθάνουμε εδώ, παρά τα παιδιά μας να ζήσουν αυτά που περάσαμε εμείς.

Ιανουάριος 2011

Η Συνέλευση των μεταναστών απεργών πείνας

**Ο αγώνας των μεταναστών είναι αγώνας όλης της εργατικής τάξης ενάντια στην επίθεση του κεφαλαίου και των αφεντικών**



# Τι αλλάζει σε ασφαλιστικό και εργασιακά το 2011



Αν έχουμε εμείς χιλιόμετρα στην πλάτη \* τι θα έχουν να διηγηθούν οι 300 μετανάστες απεργοί πείνας \* ο καθρέφτης της συντριπτικής πλειοψηφίας των μεταναστών στην Ελλάδα \* ανθρώπων που γυρεύουν μια δουλειά, ένα πιάτο φαγητό και στέγη για την οικογένειά τους \* ανθρώπων που ζητούν το αυτονόητο για τον καθένα \* μια αξιοπρεπή ζωή \* και να το θυμάστε \* αυτός ο αγώνας σηματοδοτεί μια νέα εποχή \* όμως για να γυρίσει ο ήλιος θέλει δουλειά πολύ \* και στις κάμερες \* σε όλες τις κάμερες \* τα θανατολόγια μπάσταρδα του ράιχ \* οι μακιγιαρισμένοι δημαγωγοί \* της διαφημιστικής σχολής του χέρι-χέρι \* με άσπρα δόντια κατάσπρα \* κι ανάσα που βρωμάει κρεματόριο \* μπούτι, γκουρμέ μουσακάδες κι οροί της λήθης \* και μη ξεχάσεις να δακρύσεις κροκόδειλο \* πατρίς, θρησκεία, οικογένεια και φορμόλη \* κι εγώ μελαχρινός κοντόχοντρος είμαι ρε μαλάκα \* αλλά όταν κοιτιέμαι στον καθρέφτη δεν βλέπω τον θωρ \* κοκομπλόκ \* και στη γενική ταχυδρομική e-bloko \* το ηλεκτρονικό εμπόριο του διαστημόβλαχου με μπαταρίες η-λιθίου \* εμπνεύσεως βαζακάκ \* που πουλάει από μαρμελάδες σε βαζάκ(ακ)ια μέχρι σαμάρια \* και θέλει να μετατρέψει τους κούριερ όχι μόνο σε πελάτες του ηλεκτρονικού του μπακάλικου \* αλλά και σε πωλητές \* ειδάλλως απειλεί με απόλυση \* ρε μάγκες εκείνα τα σαμάρια \* δεν τα φοράτε στον βαζακάκ \* Ωααααα! \* που θα έλεγε κι ο Ζήκος \* κι ενώ μας θέλουν κακομοίρηδες \* μήπως πρέπει να γίνει της κακομοίρας; \* όλα είναι δρόμος αδέρφια!

## Ν. 3899/10 (νόμος για τα εργασιακά)

### 1) ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Οι επιχειρησιακές συμβάσεις με τον καινούριο νόμο μπορούν να είναι κάτω από τις συλλογικές-κλαδικές μέχρι όμως το όριο της Ε.Γ.Σ.Σ. (εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης) Δίνεται με απλά λόγια η δυνατότητα σε μια επιχείρηση σε συνεννόηση με το σωματείο (αν υπάρχει) να συμφωνήσει για μείωση των αποδοχών των εργαζομένων κάτω της συλλογικής-κλαδικής. Υπάρχει πρόσφατο παράδειγμα της γαλακτοβιομηχανίας ΝΕΟΓΑΛ στην Δράμα η οποία με την σύμφωνη γνώμη του σωματείου (πρόσκεινται στην πασκα) έκανε μείωση 9% ενώ είναι κερδοφόρα με το πρόσχημα της πρόληψης της κρίσης.

### 2) ΟΡΙΟ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ (βάσει του 3863/10)

Α) Για επιχειρήσεις που απασχολούν 20-150 εργαζόμενους, αυξάνεται το όριο σε 6 εργαζόμενους τον μήνα.

Β) 5% σε επιχειρήσεις που απασχολούν παραπάνω εργαζόμενους.

### 3) ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ

Υπερεργασία 5 επιπλέον ωρών την βδομάδα για επιχειρήσεις με (5ήμερο) και 40 ώρες με προσαύξηση στο ωρομίσθιο 20%. Για εργαζόμενους (6ήμερο) η υπερεργασία ανέρχεται σε 8 ώρες την βδομάδα.

### 4) ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Αυξάνεται από 6 σε 9 μήνες ο χρόνος διαθεσιμότητας για εταιρείες με οικονομικά προβλήματα.

### 5) ΜΠΛΟΚ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Από 18 σε 36 μήνες πάει ο χρόνος που απαιτείται για να θεωρηθεί αορίστου χρόνου η σύμβαση έργου.

### 6) ΔΟΚΙΜΑΣΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ

Για πρώτη φορά στα χρονικά! Ορίζεται στις συμβάσεις αορίστου χρόνου δοκιμαστική περίοδος 12 μηνών, που σημαίνει πρακτικά

Οι νόμοι 3863/10 και 3899/10, ανατρέπουν ριζικά και βίαια τις εργασιακές σχέσεις και το ασφαλιστικό γυρνώντας μας ουσιαστικά στον περασμένο αιώνα από άποψη συνθηκών. Ότι κατακτήθηκε με αγώνες και αίμα τώρα με πρόσχημα το μνημόνιο παίρνεται πίσω. Τα ελάχιστα δικαιώματα που έχουν απομείνει τίθενται και αυτά υπό αμφισβήτηση. Θα αναφέρουμε συνοπτικά λοιπόν τις αλλαγές και τις ρυθμίσεις των νέων νόμων. Ξεκινάμε με τον νόμο 3863/10 (ασφαλιστικός) ο οποίος θα αρχίσει να εφαρμόζεται το 2011

ιδιαιτερότητα στην περίπτωση τους. Εξισώνει βάρβαρα προς τα πάνω τις μπότερες αφαιρώντας το προστατευτικό καθεστώς, δόθεν για λόγους ισότητας των δύο φύλων.

### 4) ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ

Το ποσοστό αναπλήρωσης πάει στο 64% και σε αυτό προστίθεται η επικουρική σύνταξη. Όμως με σχέδιο νόμου από 1/1/2011 τίθεται ουσιαστικά στον αέρα η επικουρική μιας και το κράτος δεν θα καλύπτει νέα ελλείμματα των ταμείων. Πρακτικά σημαίνει, ότι όπου υπάρξει έλλειμμα οι συντάξεις



με χρονικό ορίζοντα πλήρους εφαρμογής το 2013.

### 1) ΣΤΑΔΙΑΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΟΡΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Το γενικό όριο ηλικίας πάει στα 65, η στα 60 αλλά με 40 χρόνια πλήρους εργασίας και ασφάλισης. Από το νόμο εξαιρούνται οι ασφαλισμένοι πριν το 1983 στις ΔΕΚΟ και στις τράπεζες όπου ισχύει η 35ετία χωρίς όριο ηλικίας η 37ετία στο 58 έτος.

### 2) ΑΛΛΑΖΕΙ Ο ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Ο υπολογισμός θα γίνεται πλέον ανάλογα με τα χρόνια εργασίας (αναλογιστικός υπολογισμός). Θεσμοθετείται η βασική σύνταξη στα 360 ευρώ την οποία θα εγγυάται το κράτος και από κει και πέρα ανάλογα με τα έτη που κάθε εργαζόμενος θα βγαίνει το υπόλοιπο ποσό της σύνταξης.

### 3) ΜΗΤΕΡΕΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ

Υπάρχει μεταβατικό στάδιο για την εξίσωση των ορίων ηλικίας με τέλος το 2013.

Από 1/1/2011 στα 52 1/1/2012 στα 55 και από 1/1/2013 στα 65. Εδώ πρόκειται για ολοκληρωτική ισοπέδωση μιας και το κράτος δείχνει να εκδικείται τις γυναίκες με ανήλικα παιδιά μη αναγνωρίζοντας την

ότι αν το αφεντικό καταγγείλει την σύμβαση σε αυτό το χρονικό διάστημα απολύσει ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ!!

### 7) ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ

Στον οργανισμό μεσολάβησης και διαιτησίας θα έχουν στο εξής το δικαίωμα να προσφεύγουν και τα αφεντικά. Ο οργανισμός περιορίζεται στον καθορισμό βασικού μισθού και ημερομισθίου.

### 8) ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗΣ

Μειώνεται ο χρόνος προειδοποίησης απόλυσης του εργαζομένου σχεδόν στα μισά, ενώ καταργείται η αποζημίωση για 'λιγότερο από ένα χρόνο εργασίας. Ακολουθεί αναλυτικός πίνακας στο τέλος του κειμένου.

Αυτές είναι σε γενικές γραμμές οι αλλαγές που έχουν ήδη ψηφισθεί με τα 2 νέα νομοσχέδια του Λοβέρδου από το 2010, ενώ αναμένεται νέα σειρά μέτρων μέσα στο 2011.

Αναφορικά: 1) Αναμόρφωση του ΣΕΠΕ (σώμα επιθεώρησης εργασίας) αφού εισάγεται ηλεκτρονική κάρτα εργασίας με διπλή σημασία. Θα χρησιμοποιείται σαν κάρτα έλεγχου εισφορών αλλά και εισόδου- εξόδου των εργαζομένων από τον χώρο εργασίας. Οι επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στο νέο σύστημα και θα πληρώνουν έγκαιρα τις οφειλές τους θα έχουν ως μόνους την μείωση των ασφαλιστικών εισφορών. 2) Ηλεκτρονική συνταγογράφηση σε όλα τα ταμεία. 3) Απογραφή συνταξιούχων. 4) Συντάξεις αλλοδαπών, θανόντων, καταβολή ΕΚΑΣ μέσω ενιαίου κέντρου πληρωμής. 5) ΕΦΠΥ. (ενιαίος φορέας παροχών υγείας) 6) Ενιαίο πλαίσιο ΠΨΥ (παροχών ψυχικής υγείας) 7) ΕΚΠΑ (ενιαίο κέντρο πιστοποίησης αναπηρίας)

θα υπολογίζονται έπειτα από αναλογιστικές μελέτες και με την σύμφωνη γνώμη των ελεγκτών της τρόικας!!!

### 5) ΒΑΡΕΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ

Αυξάνουν τα όρια ηλικίας για πλήρη και μειωμένη σύνταξη από 1/1/2011. ΠΛΗΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ. Αυξάνεται το όριο 9 μήνες το χρόνο μέχρι την συμπλήρωση του 60ου έτους. ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ. Στα 58 χρόνια. Επίσης αναμένεται μέσα στο 2011 να ανακοινωθεί η νέα λίστα με τα βαρέα που θα έχει σημαντικότερες περικοπές στα επαγγέλματα.

6) Καταργείται η 13η και 14η σύνταξη σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα.

7) Εντάσσονται στο ΙΚΑ οι νεοπροσλαμβανόμενοι του δημοσίου από το 2011.

Έτη με Προσφορά στην ίδια εργασία	Μηνιαίο αποζημιωτικό ΚΕΡΦΕ Προεξοφλούμενο	Χρόνος προεξοφτούμενος με το ΚΕΡΦΕ καθεστώς	Χρόνος προεξοφτούμενος με το ΠΛΑΝΟ καθεστώς	Μηνιαίο αποζημιωτικό με προεξοφτούμενο
Από 1 μέχρι 1 Έτος	0	0	1	0 (Γενική Θεωρητική Εισοφορική περίοδος)
2 Έτη	1	1	2	1
3 Έτη	1	1	2	1
4 Έτη	2	2	3	1,5
5 Έτη	2	2	3	1,5
6 Έτη	4	4	4	2
7 Έτη	4	4	4	2
8 Έτη	5	5	5	2,5
9 Έτη	5	5	5	2,5
10 Έτη	6	6	6	3
11 Έτη	7	7	7	3,5
12 Έτη	8	8	8	4
13 Έτη	9	9	9	4,5
14 Έτη	10	10	10	5
15 Έτη	11	11	11	5,5
16 Έτη	12	12	12	6
17 Έτη	13	13	13	6,5
18 Έτη	14	14	14	7
19 Έτη	15	15	15	7,5
20 Έτη	16	16	16	8
21 Έτη	17	17	17	8,5
22 Έτη	18	18	18	9
23 Έτη	19	19	19	9,5
24 Έτη	20	20	20	10
25 Έτη	21	21	21	10,5
26 Έτη	22	22	22	11
27 Έτη	23	23	23	11,5
28 Έτη	24	24	24	12





# Αυτοί ευνοηκολοχούν. Εμείς;

Έξι μήνες περίπου χρειάστηκε να περάσουν, για να καλέσει η γσσε απεργία στις 15 Δεκέμβρη 2010. Μια απεργία που η –κατα γενική ομολογία– ξεπουλημένη γσσε αναγκάστηκε να καλέσει μπρος στις σαρωτικές αλλαγές που συμβαίνουν στο εργασιακό περιβάλλον, αλλά και στην ζωή μας γενικότερα. Η απεργία της 15ης Δεκεμβρίου ηλαιοθήκη από κόσμο, αλλά σε σχέση με τις ανατροπές που έχουν συμβεί στα εργατικά κεκτημένα δεν ήταν ο αναμενόμενος. **Η διαδήλωση ήταν μαχητική.** Στο σύνταγμα ξέσπασαν οι πρώτες συγκρούσεις με την αστυνομία και συνεχίστηκαν για δύο με τρεις ώρες περίπου. Ο στρατός των δυνάμεων καταστολής ήταν παντού, με πολιτικά και με στολές, καλά εξοπλισμένοι και τα δακρυγόνα έπνιγαν τους διαδηλωτές συνεχώς. Παρολαυτά **οι διαδηλωτές αντιστάθηκαν, αμύνθηκαν και επιτέθηκαν.** Προς το τέλος της πορείας κομμάτια από τα μπλοκ κινήθηκαν οργανωμένα να πάνε προς την γσσε και να την καταλάβουν. Συμμορίες από τις αγέλες της ομάδας διαδήλωσης επιτέθηκαν σε αυτά τα μπλοκ έξω από την γσσε, προφυλάσσοντας την τελευταία από την οργή των εργαζόμενων και των ανέργων και δείχνοντας για ακόμη μια φορά την αβαστή συνεργασία μεταξύ των κρατικών μηχανισμών: της αστυνομίας και του γραφειοκρατικού συνδικαλισμού. Παράλληλα το πα.με για άλλη μια φορά μάζεψε τους οπαδούς του μετά την πορεία- βόλτα, μην αφήνοντας περιθώρια στα κομμάτια της εργατικής τάξης που ανήκουν στον μηχανισμό του να εκδηλώσουν την οργή και την αγανακτισή τους. Για το πα.με η απεργία σημαίνει εκτόνωση: συγκέντρωση- πορεία -σπίτι, ότι θα ήθελε να κάνει και η γσσε, μόνο που στη δεύτερη περίπτωση ο κόσμος της εργατιάς δίνει το δικό του στίγμα και καθορίζει και αυτός τον χαρακτήρα της πορείας.

## Ή αλλάζουμε ή βουλιάζουμε

Φαίνεται όλο και πιο ξεκάθαρα η απροθυμία και η παραίτηση του γραφειοκρατικού συνδικαλισμού από οποιαδήποτε διεκδίκηση που μπορεί να ανακόψει τις ορέξεις των αφεντικών για την περαιτέρω υποτίμηση της εργατικής τάξης. **Είναι**



**γεγονός πως δεν μπορούμε να περιμένουμε τίποτα από τον επίσημο συνδικαλισμό, όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να πάρουμε την κατάσταση στα χέρια μας.**

Έχουμε φτάσει σε ένα σημείο που οφείλουμε να σκεφτούμε, να μιλήσουμε και να οργανωθούμε ως εργάτες, εργαζόμενοι, υπάλληλοι, άνεργοι, ως εργατική τάξη. Ο καιρός που η σιωπή, η υπομονή, το βόλεμα, ο χωδελοφισμός ανταλλάσσονταν με ένα ανεκτό επίπεδο ζωής και με το χρυσομένο χάπι του κα-

ταναλωτικού παραδείσου, φαίνεται ότι για τους πιο πολλούς έχει περάσει ανεπιστρεπτή. Το παρόν που ζούμε και το μέλλον που ανατέλλει μαρτυρά ότι εμείς θα αιμοδοτήσουμε την κερδοφορία των αφεντικών και του κεφαλαίου με τους καλύτερους όρους για αυτούς και τους χειρότερους για εμάς. Αυτό συνέβαινε πάντα, τώρα όμως η βάση του «εμείς» διευρύνεται υπερβολικά. Δεν είναι μόνο οι μετανάστες, που για δύο δεκαετίες, πάνω στην συγγή τους εκμετάλλευση στηρίχθηκε η «εθνική ανάπτυξη» δηλαδή τα ντόπια αφεντικά. **Είναι όλη η εργατική τάξη, άνεργοι και εργαζόμενοι που μπαίνουν στο στόχαστρο της καταστολής και του πλήρους ξεζουμίσματος.** Και το κυρίαρχο ζήτημα είναι αν εμείς θα υπακούσουμε



στην μοίρα που μας καταδικάζουν ή αν θα παλέψουμε ενάντια στον φόβο, στην παραίτηση και στην μοιρολατρεία, για μας, για τα παιδιά μας, για το μέλλον της εργατικής τάξης. Για το ΣΒΕΟΔ είναι ξεκάθαρο ότι μπροστά μας ξεδιπλώνεται μόνο ο δρόμος του αγώνα, μιας και δεν επιθυμούμε ένα μέλλον, όπου οι ουρές των ανέργων, των άστεγων, των συσσιτίων, ο κανιβαλισμός και ο ανταγωνισμός μεταξύ των «απο κάτω» θα είναι καθημερινότητα.

## Ή τους αλλάζουμε ή βελάζουμε

Αυτό που ονομάζεται «εργατικά δικαιώματα», επι της ουσίας, είναι ο συσχετισμός δυνάμεων ανάμεσα στα αφεντικά και στην εργατική τάξη με ρυθμιστή το κράτος. Στις στιγμές που η επίθεση από το κράτος και το κεφάλαιο συνέβαινε ολομέτωπη, απροκάλυπτη και με ιδιαίτερη ένταση- όπως τώρα- η εργατική τάξη οργανωνόταν και όρθωνε τα αναχωμάτια της, ανασυντασσόταν, επιτεθόταν, κέρδιζε και προχωρούσε. Όλη η περίοδος, από τα τέλη του 19ου αιώνα, μέχρι την δικτατορία του Μεταξά είναι μια περίοδος εργατικών και αγροτικών εξεργέσεων. Αντίστοιχα και η περίοδος της μεταπολίτευσης μέχρι την πρώτη κυβέρνηση του πασοκ (1981) είναι σπαρμένη από αμέτρητες απεργίες, καταλήψεις, διαδηλώσεις, συγκρούσεις που βελτίωσαν τους μισθούς, πολλαπλασίασαν τα εργατικά κεκτημένα και καλύτερεψαν τους όρους διαβίωσης για το σύνολο της εργατικής τάξης. Τα επόμενα χρόνια το πασοκ κατάφερε να κάνει τον συνδικαλισμό μια καρικατούρα, να τον αφομοιώσει και να γίνει φυτώριο για μια θέση κομματική και μετά στη βουλή. Παρολαυτά ο κόσμος της εργατιάς, από το 1988 έως το 1993, παρέκαμψε και ακύρωσε τους συνδικαλιστικούς εγκάθετους ηγέτες και με μπροστάρηδες κάποιες δεκάδες πραγματικές ταξικές μάχες (πχ καθηγητές, εας,πυρκάλλ...) για να μην χαθούν τα κεκτημένα.



Μαγικές συνταγές δεν υπάρχουν. Υπάρχει μόνο η ζωντανή ιστορία του εργατικού κινήματος που μέσα από την ενότιη, την συλλογικοποίηση, την μαχητικότητα και έξω από κόμματα, σκοπιμότητες, ηγετίσκους και καθοδηγητές αλλάζει τη ροή της ιστορίας προς το συμφέρον της εργατικής τάξης. Η διαπίστωση ότι αυτοί (πολιτικοί, επίσημοι συνδικαλιστές, μίντια...) είναι ξεπουλημένοι, ότι τα νέα μέτρα είναι εξοντωτικά δεν είναι αρκετή. Από την διαπίστωση πρέπει να περάσουμε στην δράση. **Η εργατική τάξη έχουμε το δικίο, είμαστε πολλοί και μπορούμε να ανασυγκροτήσουμε τις δυνάμεις μας, να επαναφέρουμε τον μαχητικό συνδικαλισμό, τους αδιαμεσολάβητους ταξικούς αγώνες. Οι άνεργοι να βρεθούμε μεταξύ μας, να δημιουργηθούν ανεξάρτητες επιτροπές αγώνα σε κάθε χώρο δουλειάς, να οικοδομήσουμε και άλλα σωματεία βάσης, να αλλάξουμε και να ξεπεράσουμε τον ξεπουλημένο συνδικαλισμό, να δηλώσουμε την αγανάκτηση και την οργή μας στον δρόμο. Να πιστέψουμε στην δύναμη της ενότιητας, της συλλογικότητας και όλοι μαζί ντόπιοι και μετανάστες, νέοι και παλιοί, γυναίκες και άντρες να πούμε ένα ηχηρό ως εδώ.**

**Αυτό αξίζει ν' αφήσουμε στα παιδιά μας: την πίστη ότι οι αγώνες συμβαίνουν και μπορούν ν' αλλάξουν την μοίρα μας...**



## ΥΠΟΘΕΣΗ ΝΕΟΓΑΛ

**Πράξη 1n:** Με αφορμή τον νέο νόμο 3899/10 για τα εργασιακά, η γαλακτοβιομηχανία Νεογάλ από την Δράμα έσπευσε (29/12/2010) με την σύμφωνη γνώμη και του σωματείου ( ελέγχεται από την πασσε του πασοκ) να μειώσει τους μισθούς των εργαζομένων κατά 9%.

**Πράξη 2n:** Το συμβούλιο κοινωνικού έλεγχου επιθεώρησης εργασίας (ΣΚΕΕΕ) με την από 13/01/2011 απόφαση του γνωμοδοτεί αρνητικά για την συγκεκριμένη ειδική επιχειρησιακή σύμβαση, βασιζόμενο στα οικονομικά στοιχεία της εταιρείας. ΕΧΟΥΜΕ ΚΑΙ ΛΕΜΕ: Τα διαθέσιμα κεφάλαια της εταιρείας είναι στα 11εκ ευρώ ποσό που αντιστοιχεί στο 60 % του ετήσιου κύκλου εργασιών και είναι 1,5 φορά μεγαλύτερο των υποχρεώσεων της. Επίσης έχει ισχυρή κεφαλαιακή βάση καθώς και τα ίδια κεφάλαια είναι 6,35 φορές περισσότερα από τις δανειακές της υποχρεώσεις και 2,35 από τις συνολικές. Εδώ να σημειώσουμε πως η εταιρεία δια μέσω του εκπροσώπου της Χρ.Σεβαστίδη δήλωσε ότι η ΕΕΣ (ειδική επιχειρησιακή σύμβαση) έγινε για προληπτικούς λόγους καθαρά!!! Αντίθετη ακριβώς στάση κράτησε η βιομηχανία Κρι-Κρι επωφελομένη της κατάστασης. Με δημόσια ανακοίνωση της μέσω του εκπροσώπου της δήλωσε, ότι δεσμεύεται να μην προχωρήσει σε μειώσεις μισθών ούτε σε απολύσεις διατηρώντας το ανθρώπινο δυναμικό της με σύνθημα. Δύναμη μας οι άνθρωποι μας! Βάσει στοιχείων που έδωσε: το μέσο επίπεδο μισθών είναι 30% ψηλότερα από τις ΣΣΕ.

**Πράξη 3n:** Με την από 21/1/2011 νέα σύμβαση που υπέγραψε η Νεογάλ δεν προβλέπονται μειώσεις μισθών!! ΜΟΝΟ ΠΑΓΩΜΑ! Παρατηρούμε λοιπόν βάσει των γεγονότων. Μια σούπερ κερδοφόρα εταιρεία, επικαλείται την κρίση ,εκμεταλλεύεται τον νέο νόμο και προχωρά καταρχάς σε προληπτικές μειώσεις μισθών. Το σωματείο που υποτίθεται ότι εκπροσωπεί τα συμφέροντα των εργατών, υπογράφει χωρίς δεύτερη σκέψη την

σύμβαση. Η ΓΣΕΕ ζητά να μην ισχύσει η σύμβαση! Μια άλλη ανταγωνιστική εταιρεία δεν χάνει την ευκαιρία και δηλώνει στον κόσμο: «Εγώ δίνω μεγαλύτερους μισθούς, δεν απολύω τους εργαζόμενους (παρόλη την μείωση της κερδοφορίας μου) και στηρίζω την τοπική κοινωνία.» Ούτε η πιο καλοστημένη διαφημιστική καμπάνια με κόστος χιλιάδων ευρώ δεν θα είχε στην μάχη τέτοια επιτυχία! Μιλάμε για τζακ-ποτ! Οι εργαζόμενοι σκίζονται γιατί η εταιρεία τους στηρίζει στα δύσκολα ( και ποιος θα τους κατηγορήσει για αυτό) και το κοινό στηρίζει την εταιρεία μεγαλώνοντας το μερίδιο της στην αγορά. Το παιχνίδι στις πλάτες των εργαζόμενων παίζεται με σημαδεμένη τράπουλα. Μεγάλες- πολυεθνικές και μη-εταιρείες πιέζουν τις κυβερνήσεις με εκβιασμό την ανεργία, να ψηφίζουν νόμους που τις βολεύουν. Κυβερνήσεις ψηφίζουν νόμους για να μην χάσουν την εκλογική πελατεία και δυσαρρεστήσουν τα αφεντικά τους. Τέλος η ΓΣΕΕ και τα κομματικά ελεγχόμενα σωματεία παίζουν τον ρόλο του ενδιάμεσου με τα ανάλογα ανταλλάγματα βέβαια.

Μεγάλοι χαμένοι; Μα φυσικά οι ίδιοι οι εργάτες που παράγουν όλο αυτό τον πλούτο χρόνια τώρα και έδωσαν σκληρούς αγώνες για καλύτερες συνθήκες. Όσο όμως αναθέτουμε την ίδια μας την ζωή (μιλώντας για την πλειοψηφία,όχι για όλους) σε κόμματα, συνδικαλιστικούς μεσάζοντες και την αυλή τους προκοπή δεν θα δούμε. **Όσο για αυτούς που ρωτούν επίμονα: «Ε και τι να κάνουμε; κάποιος πρέπει να κυβερνάει». Λέμε: Το συρτάρι με τις έτοιμες –συνταγές –λύσεις μας τελειωσε!** Δεν υπάρχουν και ποτέ δεν υπήρξαν. Το μόνο, που υπήρξε ιστορικά και έδωσε λύσεις είναι η ανθρώπινη συνεργασία, αλληλεγγύη, οργάνωση και συλλογικότητα των αναγκών μας. Υπάρχει ακόμα και βρίσκεται εκεί έξω στην πραγματική ζωή, μακριά από τα τηλεκοντρόλ και τους τηλεοπτικούς χειραγωγούς των ζώων μας.

**Απόφαση θέλει και επιλογή.**





# Δράσεις - Κινητοποιήσεις

## ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ

**Στις 15-12-2010 έγινε επιτυχημένη απεργιακή συγκέντρωση έξω από κέντρο συσκευασίας και διαλογής της ACS, στην Πέτρου Ράλλη.** Σκοπός της κινητοποίησης ήταν η περιφρούρηση της απεργίας που κήρυξε το ΣΒΕΟΔ και η πίεση στην διοίκηση της ACS για επαναπρόσληψη του συναδέλφου Αντρέα Γιαννάκη. Παρά το κρύο και την δυνατή βροχή 70 άτομα βρισκόμασταν στις 5 το πρωί έξω από την ACS. Λίγο αργότερα οι συγκεντρωμένοι έφτασαν τους 100, ενώ συνολικά πέρασαν γύρω στους 120 αλληλέγγυους εργάτες και εργάτριες, από σωματεία και μη. Από το πρωί τοποθετήσαμε δυο μεγάλα πανό, φωνάχτηκαν συνθήματα και μοιραστήκαν κείμενα στους παραβρισκόμενους, αλλά και στους διερχόμενους οδηγούς.



Το ΣΒΕΟΔ, δείχνοντας την συμπαράστασή του στον απολυμένο από την ACS συνδικαλιστή Αντρέα Γιαννάκη, πραγματοποίησε στις 25-11-10 πανελλήνιο μοίρασμα χιλιάδων κειμένων στα γραφεία της ACS, αλλά και έξω από αυτά στους περαστικούς, καθώς και σε άλλα πολυσύναστα σημεία. Η δράση αυτή είχε επιτυχία, καθώς το μοίρασμα έγινε σχεδόν σε κάθε κατάστημα της ACS σε Αθήνα και επαρχία από μέλη του ΣΒΕΟΔ και αλληλέγγυους εργάτες και εργάτριες, δείχνοντας έτσι πως κανένας εργαζόμενος δεν είναι πια μόνος.

## DHL 18/1/2011

Στις 3 Νοεμβρίου 2010, η εταιρεία DHL Express Hellas S.A. (εταιρεία ταχυμεταφορών), η οποία ανήκει στον Όμιλο των Γερμανικών Ταχυδρομείων (Deutsche Post), με απόφαση της τοπικής διοίκησης, ανακοίνωσε την απόλυση 60 εργαζομένων, στις εταιρείες DHL Express και στη συνδεδεμένη με αυτήν εταιρεία επίγειας εξυπηρέτησης αεροσκαφών European Air Transport (E.A.T.).

Τα Σωματεία Εργαζομένων των δύο εταιρειών αντέδρασαν αμέσως στην απόφαση αυτή, καλώντας τους εργαζόμενους σε Γενική Συνέλευση, όπου και αποφασίστηκε μία σειρά κινητοποιήσεων με αποκορύφωμα την απεργία που έγινε στις εγκαταστάσεις της εταιρείας στο αεροδρόμιο Ελ. Βενιζέλος τη Δευτέρα 6 Δεκεμβρίου 2010.

Οι λόγοι που επικαλείται η εταιρεία για να δικαιολογήσει την απόφασή αυτή, είναι η μείωση των εσόδων για το 2010 και η μειωμένη κερδοφορία.

Στο σημείο αυτό πρέπει να σημειωθεί ότι η DHL δεν έχει παρουσιάσει ούτε ένα ζημιολογικό ισολογισμό και εξακολουθεί να παρουσιάζει υψηλή κερδοφορία, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Πρόσφατα μάλιστα, δόθηκε ένα χρηματικό ποσό σε όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας στην Ελλάδα και το εξωτερικό, από τα Κεντρικά γραφεία της εταιρείας στη Βόνη, σαν δώρο για τη συνεισφορά τους στα κέρδη ρεκόρ! του Ομίλου για το 2010.

Τόσο η απεργιακή κινητοποίηση στις 6 Δεκεμβρίου, όσο και η πίεση που ασκήθηκε από το Σωματείο προς τη Κεντρική Διοίκηση της εταιρείας στη Βόνη, θορύβησαν την τοπική διοίκηση στην Ελλάδα, η οποία προς το παρόν έχει παγώσει τη διαδικασία απολύσεων, παρατείνοντας την ημερομηνία λήξης της θελουσίας εξόδου μέχρι 31 Ιανουαρίου 2011 (η οποία αρχικά έληγε στις 24 Νοεμβρίου 2010).

Στην περίπτωση που μετά τη λήξη της θελουσίας, με την οποία έχουν ήδη αποχωρήσει 35 εργαζόμενοι, η εταιρεία επιμένει στην αρχική της απόφαση για απολύσεις μέχρι τη συμπλήρωση των 60 θέσεων εργασίας που αρχικά είχε εξαγγείλει, το Σωματείο θα προχωρήσει σε νέες κινητοποιήσεις, σύμφωνα με την εξουσιοδότηση της Γενικής Συνέλευσης.

Η DHL εκμεταλλευόμενη και αυτή το γενικότερο κλίμα που έχει διαμορφωθεί και με άλλοθι την κρίση, επιχειρεί να μεγιστοποιήσει τα κέρδη της, σε βάρος πάντα των εργαζομένων.

### Οι εργαζόμενοι απαιτούν:

**-Να αποσυρθεί η αδικαιολόγητη και προκλητική απόφαση της εταιρείας**

**-Να μην γίνει καμία απόλυση συναδέλφου**

**-Να καθίσει η διοίκηση στο τραπέζι του διαλόγου για την αναζήτηση εναλλακτικών λύσεων.**

## ΔΕΝ ΠΛΗΡΩΝΩ, ΔΕΝ ΠΛΗΡΩΝΩ για τους αγώνες ενάντια στο νταβατζιλίκι των διοδίων

Η κρίση τους είναι η βαθύτερη στην ιστορία τους, το καπιταλιστικό σύστημα προσπαθεί να αντιρροπήσει τις αυτοκαταστροφικές τάσεις του καταστρέφοντας Εμάς.

Όλους Εμάς που παράγουμε τα πάντα:Τα αγαθά τους, τις υπηρεσίες τους.

Αλλά στην «Ελλαδάρα» τους που την πήρε η κάτω βόλτα, δεν φτάνουν αυτά μόνο. Νέα χαράτσια και φούσκωμα της φορομπηχτικής πολιτικής ερχονται να προστεθούν στα βάσανα των φτωχών λαϊκών στρωμάτων. Ένα κατασταλτικό κράτος διαρκώς γιγαντώνεται ενώ τείχη και φράκτες ορθώνονται μπροστά μας στον διαρκώς περιορισμένο κόσμο που προσπαθούν να μας κλείσουν.

Το κίνημα για ελεύθερους δρόμους προσπάθει να άρει τις μπάρες που φράζουν τις διαδρομές μας. Δεν πληρώνει την κρίση τους, αρνείται να συμβάλει στη διάσωση του καπιταλισμού που λήστεψε και ληστεύει τις ζωές μας.

Δύο χρόνια σχεδόν τώρα οι επιτροπές πολιτών προάγουν την άμεση δράση, την αντίσταση σε συνολικό αλλά και σε ατομικό επίπεδο με την άρνηση πληρωμής των διοδίων που διαρκώς αυξάνουν. Οι επιτροπές αγώνα έχουν δώσει αγώνες όλο αυτό το διάστημα ενάντια

στα καπελώματα από γνωστούς μηχανικούς ενσωμάτωσης της «αριστεράς» στο σύστημα.

Το δεν πληρώνω διόδια είναι μέρος της συνολικότερης κίνησης ενάντια στο νταβατζιλίκι. Πληρώνουμε τα δημόσια νοσοκομεία και τις δασικές υπηρεσίες. Είναι μέρος του κινήματος για δημοκρατία, ελεύθερους χώρους, είναι μέρος του κινήματος για την ανατροπή αυτών που μας κλείνουν σε μια τεράστια χωματερή.

Οι βασικές αρχές του κινήματος είναι:

- Παλεύουμε για κατάργηση όλων οδίων
- Λειτουργεί με διαδικασίες συνελεύσεων αμεσοδημοκρατικά, χωρίς προέδρους, γραφεία και φαρισάιους
- Είναι ένα ανοιχτό κίνημα, όπου έχουν θέση εκτός από φασίστες και ρατσιστές
- Παλεύει σε αλληλεγγύη με τους αγώνες όλων των εργαζομένων και ανέργων, των νταβιούχων και της νεολαίας ενάντια σε όλους τους καταστρέφοντες τις ζωές μας.

*Epitropesdiodiastop.blogspot*



Από δράση στα διόδια της Μαλακάσας

60 ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΥΞΗΘΟΥΝ ΤΑ ΚΕΡΔΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ



# ΕΙΣ- ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΟ ΔΡΟΜΟ

## ΑΤΟΣ ΤΗΣ ACS στην Π. Ράλλη, στις 15 ΔΕΚΕΜΒΡΗ

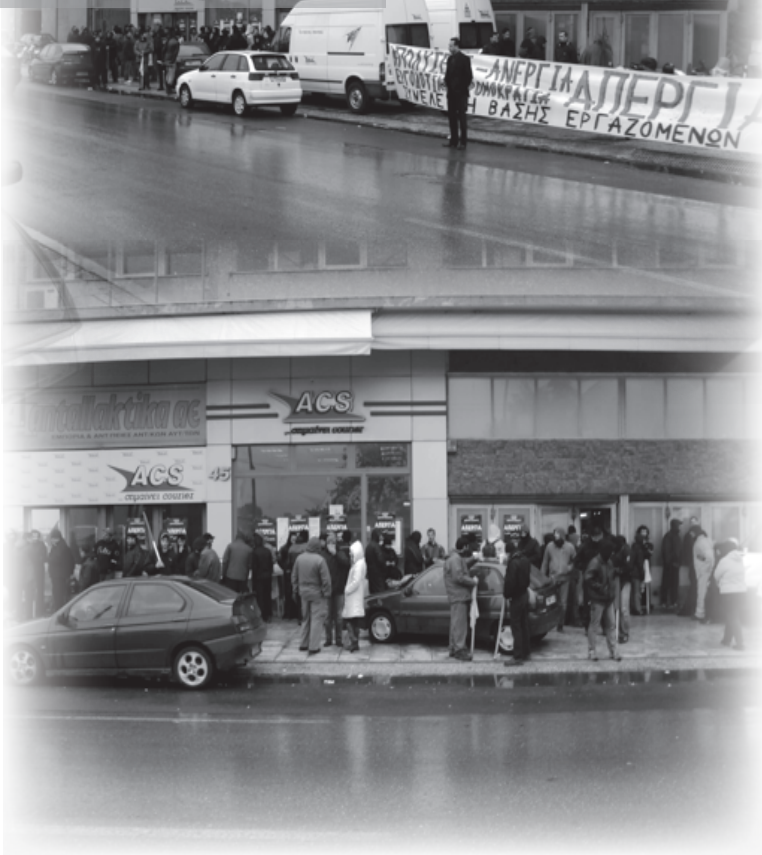


**Αποτέλεσμα του αποκλεισμού,** ήταν να καθυστερήσει η διανομή της αλληλογραφίας στα καταστήματα της ACS.

Η ACS από το πρωί κάλεσε μπράβους με σκοπό να μας φοβίσει, ενώ και διάφοροι διευθυντές πενούσαν προκλητικά, προσπαθώντας να δημιουργήσουν ένταση. Αργότερα κάλεσε και περιπολικό το οποίο επιτηρούσε από απόσταση αφού υπήρχε ηρεμία.

Μετά το τέλος της συγκέντρωσης μαζευτήκαμε στο Μουσείο και συμμετείχαμε στην μεγάλη απεργιακή πορεία στο κέντρο της Αθήνας.

**Ευχαριστούμε όλους τους συμπαρασάτες που μας δίνουν κουράγιο για συνέχιση του αγώνα όχι μόνο στην ACS αλλά και σε κάθε εταιρία που δουλεύουν δικυκλιστές.**



## πρωτοβουλία εργαζομένων στα ΕΛ.ΤΑ

Ήταν αναγκαία η ύπαρξη μιας πρωτοβουλίας εργαζομένων από "τα κάτω" για όλους εμάς τους συμβασιούχους "αναλώσιμους" των ΕΛΤΑ.

Μέσα στη "μαυρίλα" και την εκμετάλλευση που βιώνουμε (από τα γκισέ του ταχυδρομείου μέχρι τους "διαμετακομιστές"-φορτοεκφορτωτές μέχρι τους "ιπτάμενους" ταχυμεταφορίτες, που κινδυνεύουν από τους εντατικούς ρυθμούς και τα ερείπια-μηχανάκια), γεννήθηκε η πρωτοβουλία συμβασιούχων ΕΛΤΑ.

Η πρωτοβουλία συμβασιούχων ΕΛΤΑ λοιπόν, δεν είναι συνδικαλιστική παράταξη κάποιου κόμματος, αλλά είναι μια προσπάθεια να βρεθούμε οι συμβασιούχοι από κοντά, να συζητήσουμε για τα προβλήματα μας, να χαράξουμε κατευθύνσεις και να διατυπώσουμε προτάσεις για ότι μας αφορά. Είναι μια ευκαιρία να ξεπεράσουμε τους όποιους διαχωρισμούς και τη μιζέρια που μας επιβάλλουν για να αυτο-οργανωθούμε.

### Απέναντι στο ζοφερό μέλλον

#### που μας έχουν ετοιμάσει...

- Μέσα σε σύντομες γενικευμένες κοινωνικές / οικονομικές κρίσεις με ένταση της επισφάλειας, της ανεργίας, της φτώχειας, της ακρίβειας, της καταπίεσης και γενική υποβάθμιση της ζωής μας (και με τη βοήθεια του μηχανισμού).
- Μέσα σε ένα περιβάλλον συνεχούς εκμετάλλευσης από το κυρίαρχο πολιτικό σκηνικό, ότι δεν υπάρχει άλλη εναλλακτική λύση εκτός από το μνημόνιο...
- Με την καλλιέργεια σε μέρους των ΜΜΕ της οικειότητας, ότι αν δεν προσαρμόσουν οι διαφόροι αυτές αλλαγές (περισσότερες μειώσεις, κατάργηση των συνδικαλιστικών οργάνων κλπ.) θα καταρρεύσουν τα ασφαλιστικά ταμεία και το μεσοβιολογικό σύστημα, επισφαλώντας όμως τις γενεοσυμμετοχές αυτές της ευρείας κοινωνικής κρίσης και προσπαθώντας να διατηρήσουν την κοινωνική συνείδηση, αποδυναμώνοντας τη διαγκομμένη κοινωνική διασφάλιση.
- Μέσα σε ένα εργατικό κύμα όπως είναι αυτός των ΕΛΤΑ, που χαρακτηρίζεται από την ενσυναίσθηση και την αποξένωση στις εργασιακές σχέσεις.
- Με μειώσεις μισθών / επιδομάτων, «δωρολόγια» και θυσιαστικά / υποκατάστατα εξαργυρώνει στα χρηματιστήρια Α.Ε.
- Με υποαγωγές, εξισορροπίες για τη μείωση ως και πλήρη κατάργηση των Συλλόγων Προέμοιου Χρόνου στις ΔΕΚΟ, αλλά και στο ευρύτερο «δημόσιο».
- Με τους μόνιμους συνδικαλιστές «ελαστικούς» μέσα στον κόσμο τους, να γυρίζουν αδιάφοροι σε κλίμακες τους στα πιο εύκολα τμήματα του εργατικού δυναμικού των ΕΛΤΑ (και πιθανόν ενός κοινοβουλευτικού «καθίσματος» κατά την πάροδο του) προσαρμόζοντας παράλληλα άτυπες σχέσεις, κεραισμούς και ενσυναίσθηση προς τους συμβασιούχους, τινάζοντας έτσι στον αέρα την αντίθεση των εργαζομένων.
- Με την ΠΟΕΤ (Πανελλήνια Ομοσπονδία Συμβασιούχων Ταχυδρομικών) να συνδικαλιστικά ομοσπονδία τα ΕΛΤΑ, και να βοηθάει συνδικαλιστικά για την εφαρμογή του μνημονίου (πρωτοβουλίες, εξετάσεις, δικαιώματα, περσινός κλπ. που θα δοίκε στα άτομα μέλη), μειώνοντας τις οργανικές θέσεις και στέλνοντας στην ανεργία 2500 ανθρώπους.

Μπορούν οι προαναφερθείσες μετρώσεις να εφαρμοστούν στην ΕΛΤΑ, όπως και αλλιώς να ελεγχθούν τα αποτελέσματά τους και να εννοηθούν απέναντι σε αυτήν τη δύσκολη με εξισορροπία και οργανωτική θέληση. Μπορούν να αναζητήσουν άλλους δρόμους πέρα από τη μορφοποίηση;

#### ...να διεκδικήσουμε αυτοοργανωμένα την εργατική αξιοπρέπεια μας

Αυτό είναι το δύσκολο ζήτημα που καλούμαστε: όλοι να συμμετάσχουμε ενεργά (κάνοντας με κομμάτι της μηχανιστικής λειτουργίας του αγώνα) είτε είμαστε εργαζόμενοι είτε είμαστε απολυμένοι, ώστε μέσα από συνδικαλιστικές δράσεις να εξισορροπηθεί και να αποφευχθεί η κρίση οι ίδιοι τρόποι αντίστασης (απεργίες, διαρκείες, διαδηλώσεις, καταλήψεις...) στο μέλλον που μας επισφαλίζουν, αποκαίνοντας τον χρόνο και τον πόνο που μας έχουν κλέψει, διεκδικώντας παράλληλα:

- Κατάργηση περιεκτικών μισθών
- Αύξηση με βάση τις ανάγκες μας και κίνητρα στα κέρδη τους
- Υπερσυνολική διασφάλιση και γνώσης για επέκταση των εργατικών κεκτημένων (συνθήκες, μισθοί, ανεξαρτησία εργασιακές σχέσεις...)
- Κατάργηση των ασφαλιστικών σχέσεων εργατοί
- Κοινωνικό μισθό στους άνεργους κυρίως προνομιούχους με ελεύθερη πρόσβαση στα μέσα μαζικής μεταφοράς, απαλλογής από δημοτική τάξη και διαγραφικούς ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ, ΟΤΕ...

πρωτοβουλία συμβασιούχων ΕΛΤΑ

<http://simbasioychoi.blogspot.com/>

Απο την εφημερίδα τοίχου «ο βιβλιοφρακάριος», σελίδα 26 Ιανουάριος 2011. Έκδοση των εργατών εργατριών στον χώρο του βιβλίου.

### ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΕΧΡΙ ΘΑΝΑΤΟΥ

Η εργασία έγινε μονόδρομος για την επιβίωση, διαχωρίστηκε από την καθημερινή ζωή, από την στιγμή που ο καπιταλισμός έδωσε τον εργάτη στις αλυσίδες του, αναγκάζοντας τον να παράγει για λογαριασμό του κεφαλαίου. Μεγαλώνουμε ακούγοντας συνεχώς : η εργασία είναι κοινωνική πρόοδος, προκοπή, υγεία, εκδήλωση των ικανοτήτων, εξέλιξη, πραγμάτωση του εαυτού και εξύψωση του «είναι»...και όχι καταναγκασμός, μισθωτή σκλαβιά και θάνατος. Αν καταφέρουμε να επιστρέψουμε «σώοι και αβλαβείς» στο σπίτι (βλέπε εργατικά ατυχήματα), αν δεν πεθάνουμε από καρδιά από τη σωματική και ψυχολογική εξάντληση υπό την πίεση των αφεντικών, (βλέπε βιολογικός θάνατος), αν το άγχος για τη σύνταξη μας επιτρέπει να ζούμε μέχρι να πάρουμε τη σύνταξη τότε, ναι, είμαστε τυχεροί.. θα συνεχίζουμε να ζούμε, όντας στην ανασφάλεια για το αν θα πάρουμε σύνταξη, έχοντας όμως αποκομίσει ένα σάπιο σώμα, με ανάπηρο μυαλό και βέβαια όλα τα παραπάνω μετάρια της παραγωγικής εργασίας, για να μας υπενθυμίζουν ότι πεθαίνουμε δουλεύοντας...

Κάποιοι άλλοι δεν θα είναι τυχεροί, θα πεθάνουν στις σκαλωσιές κάποιου μαύρου και ανασφάλιστου μεροκάματου, σε κάποιο μεσαιωνικό φέουδο τύπου Μανωλάδας ή στις αποθήκες κάποιου λουσάτου κεντρικού βιβλιοπωλείου.

Στις 5/1/2011 στις αποθήκες του Ελευθερουδάκη πέθανε συνάδελφος από «καρδιακό επεισόδιο».









# Επανάσταση του συνδικαλιστικού της ασφάλειας

**Ο συνδικαλιστής Νίκος Σαριτζόγλου πρωτοστατεί στον αγώνα των 150 εργαζομένων στα λατομεία Αράξου** να μην χάσουν τις θέσεις εργασίας τους, καθώς πρόσφατη απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας δικαίωσε τους κατοίκους του Δήμου Λαρισσού νομού Αχαΐας, οι οποίοι ζητούσαν την ακύρωση των περιβαλλοντικών όρων και των αποφάσεων επαναλειτουργίας των τριών λατομικών χώρων στη Λατομική Ζώνη Αράξου.

Συνεπώς, οριστικό λουκέτο θα μπει στα λατομεία του Αράξου, εντός του Εθνικού Πάρκου Κοτυχίου-Στροφυλιάς, καθώς το ΣτΕ έκρινε ότι πρέπει να εφαρμοστεί η προ ετών Κοινή Υπουργική Απόφαση που προέβλεπε όχι εξόρυξη, αλλά εργασίες αποκατάστασης του ανάγλυφου των λατομικών χώρων στα Μαύρα Βουνά, καθώς και τη χρήση βιοηθικών εγκαταστάσεων για τον σκοπό αυτό μέχρι το τέλος του 2010.

Οι 150 εργαζόμενοι κάλεσαν τους αρμοδίους «να αναλάβουν άμεσα τις ευθύνες τους και να κάνουν τις κατάλληλες ενέργειες, για να μη χαθούν μέσα σ' αυτή την περίοδο της οικονομικής κρίσης, πάνω από πεντακόσιες θέσεις εργασίας».

Με τη σειρά της η Οικολογική Κίνηση Πάτρας (ΟΙΚΙΠΑ) αναφέρει σε ανακοίνωσή της πως οι εργοδότες γνώριζαν τι θα συμβεί, αλλά δεν έκαναν τίποτα για τη μετεγκατάσταση των χρυσοφόρων επιχειρήσεών τους. Σημειώνεται ότι πρόκειται για λατομικές επιχειρήσεις που είναι θυγατρικές πολυεθνικών με τεράστιες οικονομικές και τεχνικές δυνατότητες.

**Ο Νίκος Σαριτζόγλου συνελήφθη την Πέμπτη 10 Δεκεμβρίου**, μια μέρα πριν από προγραμματισμένο ραντεβού με τον υφυπουργό Περιβάλλοντος Γιάννη Μανιάτη, όπου θα ξεκαθαριζόταν η λειτουργία ή όχι των λατομείων Αράξου καθώς και η διατήρηση των θέσεων εργασίας.



Λίγο πριν τη σύλληψή του, αστυνομικός προσποιούμενος τον δημοσιογράφο τον είχε προσκαλέσει τηλεφωνικά για να εμφανιστεί στο πάνελ του τηλεοπτικού σταθμού Tele Time. Μόλις όμως ο Σαριτζόγλου μπήκε στην είσοδο του τηλεοπτικού σταθμού, δύο αστυνομικοί τον συνέλαβαν με την αιτιολογία ότι είναι φυγόδικος, καθώς θα έπρεπε να έχει παρουσιαστεί στον Εισαγγελέα για υπόθεση παλαιού χρέους προς την εφορία από επαγγελματική δραστηριότητα. Ο ίδιος, όμως, υποστηρίζει πως ουδέποτε έλαβε κλήση για απολογία.

Γιατί χρειάστηκε τόσο μεθόδευση για την σύλληψη ενός «φυγόδικου»; Ήταν άραγε τόσο δύσκολο στην περιοχή που ζούσε και εργαζόταν να τον εντοπίσουν; Μήπως η μεθόδευση ήταν και ο τρόπος για να τον ορίσουν ως «φυγόδικο» βάσει νόμου;

Οι υπεύθυνοι του τηλεοπτικού σταθμού θα κινήσουν νομικές διαδικασίες σε σχέση με την πλαστοπροσωπία ή η συνεργασία των media με την αστυνομία είναι μια διαδικασία που συντηρείται;

Απαντήσεις στα παραπάνω ερωτήματα δεν ξέρω αν θα δοθούν. Ακόμα όμως και να δοθούν, πως μπορούν να δικαιολογήσουν την σύλληψη του συνδικαλιστή (που κρατείται μέχρι και σήμερα) κατά τη διάρκεια ενός εργατικού αγώνα.

## Το χρονικό της ιστορίας

- ▶ 09:40 Παράσταση διαμαρτυρίας των 3 συναδέλφων έξω από την ACS Κερατσινίου.
- ▶ 10:30 Παράσταση διαμαρτυρίας των 3 συναδέλφων έξω από την ACS Πειραιά.
- ▶ 10:35 Αναφορά κλοπής στην Καλλιθέα.
- ▶ 10:40 Άφιξη των 3 συναδέλφων στο πρακτορείο Μοσχάτου.
- ▶ 11:00 Σωματικός έλεγχος έξω από ACS Μοσχάτου.
- ▶ 11:50 Μεταφορά για αναγνώριση στο Α.Τ. Μοσχάτου.
- ▶ 14:00 Μεταφορά για αναγνώριση στο Α.Τ. Καλλιθέας.

Για ακόμη μία φορά, στις 25 Νοεμβρίου του 2010 η Ελληνική Αστυνομία «συνελήφθη» να αυθαιρετεί εις βάρος αγωνιζόμενων συνδικαλιστών. Για ακόμη μια φορά «συνελήφθη» να καλύπτει το κεφάλαιο και τις εταιρείες και μέσα από τη δράση της αποκαλύπτεται πως ένα από τα πρωταρχικά της καθήκοντα είναι να στοχοποιεί τα αγωνιζόμενα τμήματα της κοινωνίας που διεκδικούν τα δικαιώματά τους και απαιτούν καλύτερες συνθήκες εργασίας για όλους τους εργαζόμενους.

Όπως ήδη αναφέραμε τα γεγονότα εκτυλίχτηκαν το πρωινό της 25ης Νοεμβρίου.

Το σωματείο ΣΒΕΟΔ στο πλαίσιο αντιληφοφόρησης μετά την απόλυση του συνάδελφου και προέδρου του σωματείου Ανδρέα Γιαννάκη από την ACS, αποφάσισε μεταξύ άλλων να μοιράσει ενημερωτικό υλικό και την εφημερίδα του σωματείου σε εργαζόμενους και πελάτες της εταιρείας στα καταστήματα της ACS τόσο στην Αττική όσο και στην υπόλοιπη Ελλάδα.

Τρεις συνάδελφοι από τον Πειραιά επισκέφτηκαν τα καταστήματα της ACS Κερατσινίου, Πειραιά και στο τέλος το πρακτορείο του Μοσχάτου όπου μοίρασαν έντυπο υλικό σε εργαζόμενους και πελάτες ενώ ταυτόχρονα κόλλησαν κάποιες αφίσες σε κάδους στον Πειραιά και στο Μοσχάτο.

Λίγο πριν αποχωρήσουν από το τελευταίο κατά σειρά κατάστημα στο Μοσχάτο εμφανίστηκαν 5 μοτοσυκλετιστές της ομάδας ΔΙΑΣ του αστυνομικού τμήματος Πειραιά και προχώρησαν σε σωματικό έλεγχο των συναδέλφων με πρόφαση κάποια ληστεία που είχε αναφερθεί στην περιοχή. Οι τρεις συνδικαλιστές ενημέρωσαν πως βρίσκονταν στο σημείο στα πλαίσια μιας συνδικαλιστικής δράσης αποφασισμένων από το σωματείο και πως το θέμα έχει και πολιτικές προεκτάσεις ενώ οι αστυνομικοί τους διαβεβαίωσαν πως πρόκειται για ένα τυπικό έλεγχο με τη συνοδεία χαρακτηριστικών φράσεων όπως: «εμείς παιδιά μαζί σας είμαστε», «κι εμείς συνδικαλιστές είμαστε...». Κατά τη διάρκεια του ελέγχου ένας από τους αστυνομικούς αποπειράθηκε να φωτογραφίσει την ταυτότητα συναδέλφου με το προσωπικό του τηλέφωνο όμως μετά την έντονη αντίδραση όλων μας το έκρυψε και για να δικαιολογήσει την πράξη του μας είπε πως θέλησε να τραβήξει την φωτογραφία επειδή βαριόταν να σημειώσει τα στοιχεία!. Μετά την ολοκλήρωση του ελέγχου τα μόνα ύποπτα και άκρως επικίνδυνα αντικείμενα που βρέθηκαν ήταν προκλήσεις και εφημερίδες του σωματείου.

Παρόλα αυτά οι 3 συνάδελφοι μεταφέρθηκαν στο αστυνομικό τμήμα του Μοσχάτου για να γίνει αναγνώριση με την δικαιολογία πως η περιγραφή τους ταίριαζε με αυτή των ληστών. Επίσης τους ανακοίνωσαν πως στην περιοχή είχε διαταχτεί γενική δραστηριοποίηση για τη σύλληψη υπόπτων. Στο αστυνομικό τμήμα Μοσχάτου οι 3 συνάδελφοι κρατήθηκαν σε ένα πρόχειρο για παρόμοιες περιπτώσεις, μεταξύ σύλληψης και προσαγωγής δηλαδή, κρατητήριο πίσω από το γραφείο του αξιωματικού υπηρεσίας και περίμεναν την ηλικιωμένη που είχε αναφέρει τη ληστεία να προσέλθει για την αναγνώριση από το αστυνομικό τμήμα της Καλλιθέας μιας και εκεί είχε γίνει η ληστεία και όχι στο Μοσχάτο! Η ηλικιωμένη γυναίκα εμφανώς σοκαρισμένη από το γεγονός της ληστείας και βλέποντας μέσα σε ένα σκοτεινό κρατητήριο 3 θολές φιγούρες έσπευσε να αναγνωρίσει τους 3 συνάδελφους. Οι διάδες άρχισαν να γελάνε και να επαίρονται για το κατόρθωμά τους, ωστόσο ο αξιωματικός υπηρεσίας έχοντας αντιληφθεί το τραγελαφικό της κατάστασης έβγαλε τους 3 συνάδελφους στο φως με αποτέλεσμα η ηλικιωμένη γυναίκα να παραδεχτεί πως τα παιδιά που προσήγαγαν οι αστυνομικοί δεν έχουν καμμία σχέση και πως η περιγραφή που είχε δώσει αφορούσε 2 μελαμψά άτομα που μίλαγαν ξένη γλώσσα και κρατούσαν διαφημιστικά φυλλάδια.

Από τη μια στιγμή στην άλλη η επιτυχία των διάδων μετατράπηκε σε φιάσκο ενώ σιγά-σιγά άρχισε να αποκαλύπτεται η αλήθεια για τα πραγματικά αίτια της προσαγωγής. Έξω από το τμήμα είχαν μαζευτεί συνάδελφοι από το σωματείο και αλληλέγγυοι. Μπροστά στα νέα δεδομένα οι διάδες άλλαξαν τροπτήριο, τους κόπηκε ο τσαμπουκάς κι άρχισαν να ζητάνε συγγνώμη για την ταλαιπωρία και την «απλή παρεξήγηση». Τι κρίμα για τους σούπερ ήρωες και φύλακες άγγελους των γιαγιάδων!.

Η περιπέτεια των 3 συναδέλφων έλαβε τέλος μετά από 3 ώρες στο αστυνομικό τμήμα Καλλιθέας (στην περιοχή που είχε γίνει το περιστατικό) όπου μεταφέρθηκαν για να γίνει και εκεί η αναγνώριση (πως δεν είναι «ελέφαντες»!).

Από αυτή την ιστορία προκύπτουν κάποια ενδιαφέροντα ερωτήματα τα οποία μπορούν άνετα να μετατραπούν σε μήνυση εναντίον της ομάδας δίας για κατάχρηση εξουσίας και παρακώληση συνδικαλιστικής δραστηριότητας. Αυτό δεν σημαίνει πως σαν σωματείο έχουμε τυφλή εμπιστοσύνη στη δικαιοσύνη ούτε περιμένουμε πως θα απονεμηθεί το δίκιο αλλά πρέπει επιτέλους να υπάρξει κάποια αντίδραση απέναντι στην κρατική αυθαιρεσία. Πρέπει να γίνει αντιληπτό πως κανένας αγωνιστής δεν είναι έρμαιο του κάθε αστυνομικού που φαντασιώνεται τον εαυτό του ως «δικαστή Ντρέντ».

Ολοκληρώνοντας, θα αναφερθούμε σε κάποια εξαιρετικά ενδιαφέροντα ερωτήματα που προκύπτουν από την ιστορία:

- ▶ 1. Γιατί ενώ είχε διαταχτεί γενική δραστηριοποίηση στην περιοχή για τη σύλληψη των ληστών οι μόνοι που προσήχθησαν για αναγνώριση ήταν οι 3 συνάδελφοι του σωματείου (και στα δύο τμήματα της Καλλιθέας και του Μοσχάτου);
- ▶ 2. Πώς γνώριζαν οι διάδες για την ύπαρξη των 3 συναδέλφων έξω από το πρακτορείο της ACS στο Μοσχάτο με αποτέλεσμα να έρθουν «καρφωτοί» πάνω στο πεζοδρόμιο για έλεγχο; (σε καμμία περίπτωση δεν έδωσαν την εντύπωση πως εκτελούν έρευνα στην περιοχή αλλά πως ξέρουν ακριβώς που πηγαίνουν)
- ▶ 3. Πώς τα λαγωνικά της ομάδας ΔΙΑΣ μπερδεύτηκαν τόσο στην περιγραφή όσο και στο αριθμό των υπόπτων που από 2 έγιναν 3;
- ▶ 4. Ποιός τελικά «ντετέκτιβ» από την ομάδα έπλεξε το ευφυές σενάριο ότι δύο άτομα ληστεύουν μία ηλικιωμένη στο ασανσέρ της πολυκατοικίας της στην Καλλιθέα και έπειτα καλούν ένα τρίτο φίλο τους και πάνε έξω από την ACS στο Μοσχάτο για παράσταση διαμαρτυρίας και μοίρασμα φυλλάδιων;!!!

Αναμφισβήτητα, ο ένας εκ των αστυνομικών οφείλει να δώσει επιπλέον εξηγήσεις για την όχι και τόσο πρωτοφανή κίνησή του να φωτογραφίσει με το προσωπικό του τηλέφωνο τις ταυτότητες των 3 συνδικαλιστών μιας και αυτή η τακτική ακούγεται πως συμβαίνει συχνά τώρα τελευταία...

Επί της ουσίας πρόκειται για το κλασικό αστυνομικό κλισιό «ελέγχουμε υπόπτους γιατί καταγγέλθηκε κλοπή, ληστεία, βανδαλισμός κ.ο.κ» προκειμένου να νομιμοποιούν τις εξακριβώσεις και τις προσαγωγές όσων δεν συναινούν στη γενικευμένη φίμωση που θέλουν να επιβάλλουν στην κοινωνία. Θα τους περάσει;







## Ασιζ Εμάντ, μετανάστης εργάτης πεθαίνοντας στο υπουργείο εργασίας.

**Μεσημέρι Κυριακής 19 Δεκέμβρη 2010.** Ο Ασιζ Εμάντ, μετανάστης εργάτης από την Αίγυπτο και πατέρας τεσσάρων παιδιών, ενώ καθαρίζει τα τζάμια στο κτίριο της γενικής γραμματείας διαχείρισης κοινοτικών και άλλων πόρων του υπουργείου εργασίας στην οδό Κοραή 4 στο κέντρο της Αθήνας πέφτει από τον τρίτο όροφο και σκοτώνεται.

**Κάποιες μέρες μετά κατεβαίνω για ένα φάκελο την Πανεπιστημίου.** Κοιτάω το κτίριο

που έγινε ο τάφος του Ασιζ και μου σκάνε στο μυαλό διάφορα. Φαντάζομαι τον Ασιζ να δουλεύει κυριακάτικα, μαύρα, για τρεις και εξήντα και αυτά όποτε και αν... Σκέφτομαι τα παιδιά του και τη γυναίκα του. Μου σκάνε τα γραβατωμένα λαμόγια του υπουργείου, που προσπάθησαν να πνίξουν τη δολοφονία που ονομάζουν «εργατικό ατύχημα». Για να μη φανεί ότι ακόμα και στα μέγαρα εκείνων που «εξυγιαίνουν» πετσοκόβοντας κάθε εργατική κατάκτηση του τελευταίου αιώνα και μας γδέρνουν για το καλό μας, ακόμα και εκεί μέσα, η μαύρη, η φτηνή, η υποτιμημένη ανασφάλιστη εργασία ζει και βασιλεύει. Σκαλώνω με τους άλλους αδέκαστους και δικαίους, αυτούς της επιθεώρησης εργασίας που ξέρουν να πλένουν τα χέρια τους για να ξεπλένουν τις ευθύνες τους. Με τη συνένοχη έκπληξη των μμε, αυτών που ξέρουν να ζυγίσουν αν και πόσο αξίζει σε τηλεοπτικό χρόνο ο κάθε θάνατος.

**Μπενάκη και Ακαδημίας με πιάνει φανάρι.** Με κοιτάνε δύο δελταίοι, τους κοιτάω και εγώ. Μου έρχονται στο νου οι δουλέμποροι των εταιριών, που δε ντράπηκαν να πουν ότι ο Ασιζ ήταν υπερβολάβος του εαυτού του, που μπορούν να κάνουν τα πάντα, να ξεζουμίσουν μέχρι θανάτου, να εκβιάσουν ακόμα και να βιτριολιάσουν ατιμώρητοι αρκεί να «μαζεύουν το χαρτί». Σκέφτομαι τους σαπιοκοιλιάδες τους γραφειοκράτες που είχαν τα μούτρα ν' «αγανακτήσουν»

για το θάνατο του Ασιζ και να βγάλουν κροκοδείλιες καταγγελίες. Λες και στο Πεδίο, το κτήριο το καθαρίζουν άλλες εργάτριες, άλλοι εργάτες, διαφορετικές και διαφορετικοί από τον Ασιζ...

**Στρίβω στη Σόλωνος. Σε λίγο σχολάω.** Η Σφύχρα που κάνει μοιάζει μ' αυτήν που έκανε στις 29 Δεκέμβρη, στη συγκέντρωση έξω από τον τόπο της κρατικής-ταξικής δολοφονίας του Ασιζ. Σκέφτομαι τις σιωπές μας. Όλα αυτά που καταπίνουμε και μας κάθονται στο λαιμό. Την κάθε δολοφονία εργάτη που είναι και μια πληγή και ένας πνιχτός λυγμός. Αλλά σκέφτομαι και την απεργία, τη 15η Δεκέμβρη 2010. Το ξημέρωμα στην acs στην Πέτρου Ράλλη. Το μεσημέρι της συλλογικής οργής στο κέντρο της πόλης. Την αντίσταση, και την καθημερινή διεκδίκηση στους χώρους της δουλειάς. Την αυτοοργάνωση και τη συμμετοχή στα σωματεία και τις συνελεύσεις βάσης. Την ταξική αλληλεγγύη που κρατάει ζωντανή την καρδιά, το μυαλό και το σώμα της τάξης μας. Που μας κρατάνε ζωντανούς στη συνείδηση μας σαν εργάτες και σαν εργάτριες.

**Σε όλους τους καιρούς. Για τον Ασιζ, για όλους τους Ασιζ του κόσμου, για όλους μας...**

Μακαρονάς

## ACS Αμαρουσίου-Επεισόδιο 3678

Στα μέσα Οκτωβρίου του 2010, ο συνάδελφος Γ.Δ., ο οποίος εργαζόταν στον πράκτορα της ACS Αμαρουσίου από το 2003, (πρώην Quality Mail - βλ.παλιότερο ρελατί) άρχισε να δέχεται πιέσεις από την εργοδοσία για να αυξήσει την παραγωγικότητά του, ενώ ήδη έκανε 140 παραδόσεις την ημέρα. Η πρώτη αντίδραση του συναδέλφου ήταν να έρθει σε επαφή με το Σ.Β.Ε.Ο.Δ., ώστε να ενημερωθεί για τα εργασιακά του δικαιώματα. Η βασική θέση του σωματείου εξ αρχής ήταν πως ο καθημερινός ρυθμός των δρομολογίων ήταν ήδη εντατικός, οπότε δεν υπήρχε θέμα χαμηλής απόδοσης.

Λίγες μέρες αργότερα ο Γ.Δ. αρρώστησε και πήρε άδεια ασθενείας. Με την επιστροφή του στην εταιρεία στις 15/11/10, του ανακοινώθηκε η απόλυσή του. Μόλις του γνωστοποιήθηκε το ποσό της αποζημίωσης, ο συνάδελφος θεώρησε πως τα χρήματα ήταν λειψά και ήρθε άμεσα σε τηλεφωνική επικοινωνία με μέλη του σωματείου ώστε να μάθει το ακριβές ποσό που του αναλογούσε. Το σωματείο τον συμβούλεψε να μην αποδεχτεί και να μην υπογράψει κανένα χαρτί, προκειμένου να χειριστούν την υπόθεσή του συλλογικά.

Κατά την άρνησή του να υπογράψει την απόλυση, στέλεχος της εταιρείας και ενεργός λιμενικός, (που από τον νυν εργοδότη και επί χρόνια συνάδελφό του στην Quality Mail παρουσιάζεται ως "επιστήθιος φίλος που τον επισκέπτεται καθημερινά") τον προέτρεψε να πάρει τα χρήματα τώρα που τα έχει μπροστά του γιατί άνθρωποι είμαστε και μπορεί να του συμβεί κάποιο ατύχημα και να μην είναι σε θέση να εισπράξει την όποια αποζημίωση...

Εδώ, να σημειωθεί πως ο συνάδελφος στο διάστημα 2003-2007 που εργαζόταν στο συγκεκριμένο κατάστημα, είχε αλλάξει τέσσερα αφεντικά. Η σύμβαση που είχε υπογράψει με το πρώτο αφεντικό αναγνώριζε την υπαλληλική του ιδιότητα και από μεταφορά σε μεταφορά υπέγραφε νέες συμβάσεις όπου οι νέοι εργοδότες αποδέχονταν τους όρους εργασίας της αρχικής σύμβασης.

Στις 16/11/10, μία μέρα μετά την ανακοίνωση της απόλυσής του, το σωματείο έκανε παρέμβαση στο κατάστημα της ACS απαιτώντας συνάντηση με τον εργοδότη, ώστε να λυθεί επιτόπου το ζήτημα και να καταβληθεί στο συνάδελφο το σύνολο των νόμιμων

αποδοχών του. Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε και ενώ αρχικά ο εργοδότης είπε πως θα έλεγχε με

το λογιστήριό του το κατά πόσο ήταν νόμιμη η απαίτησή μας, επέστρεψε μετά από λίγο ανακοινώνοντας πως η στάση της εταιρείας δεν αλλάζει και ο εργαζόμενος μπορεί να προσφύγει στη δικαιοσύνη. Μετά από αυτή την απάντηση, ο εργαζόμενος μαζί με μέλη του σωματείου πήγαν στην επιθεώρηση εργασίας για να καταγγείλουν την ακυρότητα της απόλυσης. Η επιθεώρηση επικοινωνήσε τηλεφωνικά με τον εργοδότη για να του γνωστοποιήσει πως όντως η απόλυση ήταν άκυρη και έπρεπε να ανακληθεί ή να καταβληθεί η νόμιμη αποζημίωση. Μετά την αναμενόμενη άρνηση του εργοδότη ορίστηκε τριμερής συνάντηση μεταξύ της επιθεώρησης, του εργαζόμενου και της εταιρείας.

Δύο μέρες μετά την επιθεώρηση εργασίας, καθώς δεν του είχε κοινοποιηθεί η απόλυση, ο συνάδελφος, με προτροπή του σωματείου και της επιθεώρησης, συνέχισε να πηγαίνει στην εργασία του. Ως αποτέλεσμα της παρουσίας του εκεί, η εργοδοσία αντιλήφθηκε τη διάθεση του εργαζομένου και του σωματείου να μην υποχωρήσει και τελικά του κατέβαλλε όλο το απαιτούμενο ποσό αποζημίωσης υπαλλήλου πλην των επιδομάτων επικινδυνότητας και ταμειακών λαθών που του όφειλε επί χρόνια, τα οποία τέθηκαν ως θέμα στην τριμερή που είχε οριστεί.

Λίγες μέρες αργότερα ένας ακόμη συνάδελφος από το ίδιο κατάστημα, που στάθηκε αλληλέγγυος στην υπόθεση, απολύθηκε. Ο Β.Γ. πίεσε την εταιρεία προκειμένου να του καταβληθεί ολόκληρο το ποσό της αποζημίωσης που δικαιούταν. Η εταιρεία μη θέλοντας να έρθει αντιμέτωπη με το σωματείο για μία ακόμη φορά αποδέχτηκε τα αιτήματα του εργαζόμενου πλην των επιδομάτων επικινδυνότητας και ταμειακών λαθών που του όφειλε επί χρόνια, για τα οποία έχει οριστεί και πάλι τριμερής συνάντηση στην επιθεώρηση εργασίας.

Σε μια περίοδο όπου η επίθεση των αφεντικών είναι γενικευμένη, αποδεικνύεται πως η διεκδίκηση, η αλληλεγγύη και η συλλογικοποίηση του αγώνα είναι ο μόνος δρόμος για να μη καθούν όχι μόνο τα κεκτημένα αλλά και η αξιοπρέπειά μας.

Συνεχίζεται...



Τα ενυπόγραφα κείμενα είτε αφορούν προσωπικές απόψεις, είτε απόψεις επιτροπών εργαζομένων σε χώρους εργασίας, εκφράζουν τις θέσεις των υπογραφόντων και όχι κατ'ανάγκη τις θέσεις της ΣΒΕΟΔ.

Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα, παράπονα ή οτιδήποτε άλλο στη διεύθυνση: Ομήρου Σκυλίτση 10, Εξάρχεια Τ.Κ 11743 Αθήνα ή στο τηλέφωνο 210 8822277

Ακόμη μπορείτε να περάσετε μια βόλτα για ένα καφέ και κουβεντούλα καθημερινά το πρωί από 12:30-14:00

ή το Σάββατο μετά τις 17:30. Για τους χαι-τεκ στείλτε: sto\_reladi@yahoo.com ή σερφάρετε στην ιστοσελίδα μας: www.sveod.gr

