

**ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΒΑΣΗΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ**

Από τον καθημερινό αγώνα δρόμου...
στο δρόμο του αγώνα

Στο Ρεβιαντί

Οργανώσου στο σωματείο

Δεν θα αλλάξουμε επάγγελμα
Ενδιά ειδικότητα
Ένσημα βαρέα & Ανοθυγιεινά
Μέσα Ατομικής προστασίας (ΜΑΠ)
Μηχανάκι της εταιρείας
Κατάργηση του ΡΔΑ
θα αλλάξουμε το επάγγελμα



Μπλόκα σαμποτάζ άγριες απεργίες
κατάληψη καταστροφή κατασχεση
παλευουμε οπλισμενοι με την οργη μας

παράλληλες πραγματικότητες

Πάνω:

Γαλλία Οκτώβριος 2010
Στιχημότυπα από τους
αγώνες ενάντια στην
αύξηση του ορίου ηλικίας
συνταξιοδότησης και στις
αλλαγές του εκπαιδευτικού
συστήματος...

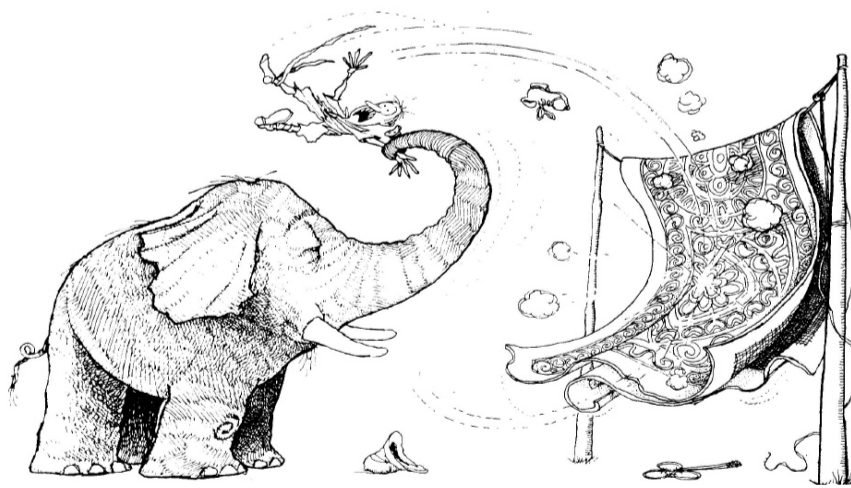
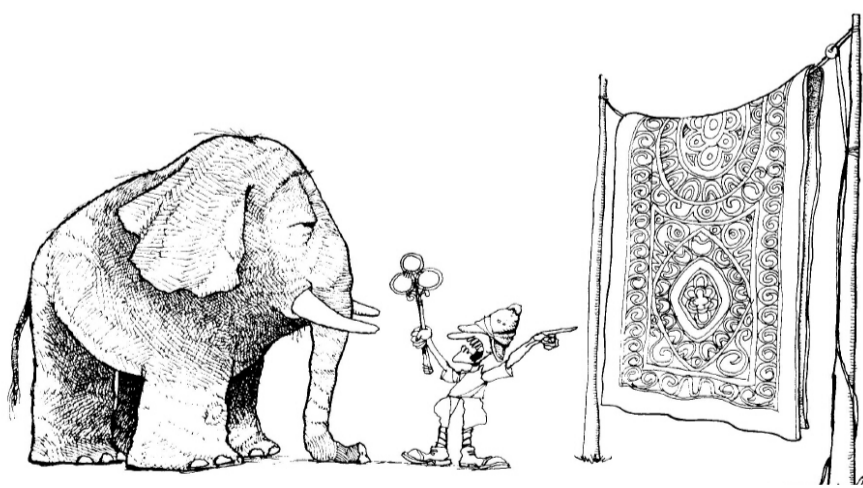


Δίπλα:

Ελλάδα Οκτώβριος 2010
Οι εκπρόσωποι της εργατικής
τάξης κατά την σκληρή
τους διαπραγμάτευση με
τους εκπροσώπους των
αφεντικών...

Η ΑΠΟΛΥΣΗ

του προέδρου του ΣΒΕΟΔ είναι
συμβολική
ενός εργαζόμενου είναι ουσιαστική



ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΕΛΗΨΗ του ΑΓΩΝΙΖΟΜΕΝΟΥ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΗ Αντρέα Γιαννάκη

Συμβολικά- ουσιαστικά -ταξικά Ν' ΑΠΟΛΥΣΟΥΜΕ
Τ' ΑΦΕΝΤΙΚΑ

Κι αν δεν μπορείς να κάμεις την ζωή σου όπως την θέλεις,

τούτο προστάθδει τουλάχιστον

όσο μπορείς: μην την εξευτελίζεις...

Κ.Π. Καβάφης



Καλό χειμώνα * αδέρφια * Άλλος ένας χειμώνας όπου οι περισσότεροι συναδέλφοι θα πληρώσουν τα σέρβις και τον εξοπλισμό προστασίας από την τσέπη τους * Θα μου πεις αυτά τα ζέρουμε * Ξχεις τίποτα καινούριο να μας πεις; - Ξχω * Κυκλοφορεί στην πιιάτσα πως σε εταιρεία κούριερ στο κέντρο, ο αφεντικός απαιτεί εννιάωρη εργασία για μισθό οχταώρου * Προφανώς θα πρόκειται για έναν ακόμη λιμασμένο που του έμαθαν να το παίζει αφεντικό ενώ στην ουσία δεν είναι παρά ένας ακόμη ανεκδιήγητος που θέλει να κάνει κηδεία με ζένα κόλλυβα * Όμως πίσω έχει η αχλάδα την ουρά * Κι ας μην ανησυχεί έχουμε ράμματα για τη γούνα του * Βρήκαν βλέπεις μια ακόμη ευκαιρία τα λαμόγια τώρα με την περιβόητη κρίση (βλέπε αναδιάρθρωση) και ευελπιστούν να επιβάλλουν ακόμη πιο μεσαιωνικές συνθήκες στον κλάδο * Πέρα όμως από τον προαναφερόμενο πανηγυρτζή, πανηγύρια είχαμε και στη μητρική acs για την άρση της συνδικαλιστικής ασυλίας και την απόλυση του προέδρου της Συνέλευσης Βάσης Εργαζόμενων Οδηγών Δικύκλου, Ανδρέα Γιαννάκη * Μετά από 22 εξώδικα, αυτή είναι η δεύτερη απόλυση του Ανδρέα * Πως τον είχαν στο στόχαστρο το ξέραμε, όμως προφανώς τους έτσουξε και η καταγγελία που κατέθεσε στο ΚΕΠΕΚ * Συγχαρητήρια λοιπόν για την προσωρινή σας νίκη και χίλια μπράβο στους λακέδες που σας στήριξαν * Μόνο που ο αγώνας τελειώνει με το σφύριγμα της λήξης κι εμείς δεν έχουμε φτάσει ούτε στο ημίχρονο * Υποσχόμαστε πως ο αγώνας θα έχει συναρπαστική συνέχεια *

Ο συνδικαλισμός της υποτέλειας, που καλλιεργήθηκε για χρόνια από την πλειοψηφία του διοικητικού συμβουλίου (ΔΣ) του σωματίου εργαζομένων της ACS, παρά τα κάποια αποτελέσματα που είχε σημειώσει παλιότερα (απεργία το 1998 με επαναπρόσληψη απολυμένων συναδέλφων και υπογραφή αξιολογής συλλογικής σύμβασης) δε συνέχισε το ίδιο δυναμικά. Αδιαφόρησε για τις εξελίξεις στον κλάδο, με κυριότερη την λογική των καταστημάτων franchising όπου οι συνάδελφοι δουλεύουν με σαφώς χειρότερες εργασιακές συνθήκες και μικρότερες χρηματικές απολαβές. Η αδιαφορία δεν προέκυψε τυχαία, μιας και το ΔΣ βολεύτηκε με καλούς μισθούς και ελάχιστοι εξ αυτών δουλεύουν στις δύσκολες δουλειές (οδηγοί δικύκλων και αυτοκινήτων, συσκευασίας). Υπήρξαν λίγες φωτεινές εξαιρέσεις αλλά πάντα ήταν μειοψηφία. Χαρακτηριστικό είναι πως από την ίδρυση του σωματίου αρκετά μέλη του ΔΣ, βρέθηκαν να κάνουν καριέρα σε θέσεις διευθυντών και περιφερειάρχων ή συνεχίζουν ως στελέχη σε άλλες εταιρίες κούριερ και μη. Ο ισόβιος πρόεδρος του ΔΣ, ουσιαστικά χαράσσει την πολιτική του σωματίου, αφού συνελεύσεις εργαζομένων γίνονται μόνο δυο με τρεις φορές το χρόνο, όπου και εκεί συνήθως μιλάει μόνο ένας. Σημαντικά θέματα συζητούνται και αποφασίζονται

όσον αφορά στην υγεία και στα προσωπικά τους δεδομένα και παρόλο που υπήρχαν άτομα που αντιστάθηκαν, δεν τους υποστήριξαν, φοβήθηκαν και έμειναν για ακόμη μια φορά υπό την επιρροή του ισόβιου, που πλέον προβιβάστηκε σε Big Brother.

Τώρα πια όλοι οι οδηγοί δικύκλων και αυτοκινήτων είναι όμηροι των διακινήτων-ενημερωτών, αφού με το PDA, μέσω της συνεχούς παρακολούθησης και της αποσπασματικής αξιολογήσής τους, όταν δεν είναι αρκετά υπάκουοι και δεν ανταποκρίνονται στην νόρμα που ορίζει η εταιρεία, εύκολα απολύονται με πρόφαση τη λούφα ή την άρνηση εργασίας. Παρότι οι κούριερ της μητρικής ACS είναι από τους σχετικά καλά αμειβόμενους της πιιάτσας, η νοοτροπία του «σήμερα πληρώνομαι καλά και με ενδιαφέρει μονό το μαγαζάκι μου» έχει ως αποτέλεσμα από το 1998 και τους 160 κούριερ να έχουν μείνει 44. Οι περισσότεροι από τους απολυμένους, αν βρουν δουλειά, δουλεύουν και πάλι κούριερ αλλά με χειρότερες εργασιακές συνθήκες και λιγότερα χρήματα. Οι περισσότερες απολύσεις παρουσιάζονται ως παραιτήσεις, αφού οι εργαζόμενοι παίρνουν μεν αποζημίωση απόλυσης αλλά υπογράφουν παραίτηση. Έτσι, ο ισόβιος βρίσκει πάτημα και λέει «αφού ήθελε να τα πάρει, τα πήρε και έφυγε», χωρίς να κάνει κουβέντα για νέες προσλήψεις επιβαρύνοντας τους εναπομείναντες συναδέλφους. Το σχέδιο της μητρικής ACS, να ξεφορτωθεί τους παλιούς και ακριβούς εργαζόμενους, σπρώχνοντας τον όγκο της δουλειάς στους φθηνούς και υποτιμημένους εργατες των franchise, συνεχίστηκε με εφαρμογή του νόμου του ψευτοσοσιαλιστικού ΠΑΣΟΚ για το διευθυντικό δικαίωμα

«...Και συ, Νόμ, των άνομων ασπίδα...Κ. Βάρναλης»

Τον Ιούνιο του 2007 συνεχίζοντας στη λογική της υποτίμησης της εργασίας, ACS απέστειλε εξώδικα, επιβάλλοντας αλλαγή ειδικότητας σε 17 άτομα. Από κούριερ με πρωινό ωραριο απαίτησε να τους μεταφέρει στο συσκευαστήριο (HUB) με βραδινό ωράριο, δείχνοντάς τους έτσι την έξοδο. Άμεση ήταν η αντίδραση του ΣΒΕΟΔ με ενημέρωση των 17 να μην υπογράψουν τις νέες συμβάσεις και κήρυξη απεργίας. Ο ισόβιος, αφού για περίπου τρεις εβδομάδες καθυστέρουσε την απεργία με διάφορα προσχήματα, σύρθηκε στην κήρυξη δυο απεργιών που πολύ θα ήθελε να είναι «απεργίες-κηδείες». Δεν έγινε όμως όπως σχεδίαζε. Δυστυχώς γι' αυτόν, στην απεργία στις 12-7-2007, που κήρυξε το ΣΒΕΟΔ και αναγκάστηκε να στηρίξει και ο ισόβιος, συμμετείχε μεγάλο μέρος των εργαζομένων της ACS, σύσσωμο το ΣΒΕΟΔ και πολλοί αλληλέγγυοι εργάτες. Χαρακτηριστικό είναι πως κατά την διάρκεια της απεργίας κολλητός του ισόβιου και μέλος του ΔΣ προσπάθησε να προωθήσει αποστολές τραπεζών λέγοντας πως είναι φάρμακα και αίμα. Η ACS από το πρωί φώναξε κλούβα των ΜΑΤ και περιπολικά, προκειμένου να τρομοκρατήσει τους εργαζόμενους φοβούμενη τη δυναμική της απεργίας. Χαρακτηριστικό είναι πως επικουρικά η ACS μέσα σε δυο ώρες κάλεσε και μπράβους φανερώνοντας έτσι την υπόγεια συνεργασία της νόμιμης επιχείρησης και του κόσμου της νύχτας. Παρά τη δυναμική της απεργίας για 7 από τους 17 εργαζόμενους ήταν ήδη αργά, αφού απολυθήκαν, συμπεριλαμβανομένων βέβαια των τριών ενοχλητικών μελών του ΣΒΕΟΔ.

Ανάμεσα στους απολυμένους ήμουν και εγώ. Πέρα από την αρχική απόλυση για άρνηση αλλαγής ειδικότητας, μου κοινοποιήθηκε και δεύτερη απόλυση με κατασκευασμένες κατηγορίες για δήθεν χειροδικία εναντίον στελέχους της εταιρίας, ενώ 9 μήνες αργότερα μου κοινοποιήθηκε και μήνυση για τον ίδιο λόγο. Δυστυχώς για την ACS, το δικαστήριο με δικαίωσε και τους ανάγκασε να με επαναπρολάβουν.

Αφού πέρασαν 17 μήνες από τη επαναπρόσληψή μου, με συνεχή πόλεμο από όλο το κατεστημένο της ACS, με απέλυσαν και πάλι με πρόφαση το PDA, εκμεταλλευόμενοι πλήρως το αντεργατικό νόμο του ΠΑΣΟΚ για το διευθυντικό δικαίωμα. Η ACS συνεχίζει να ωθεί σε «οικειοθελή αποχώρηση» έναν έναν τους υπαλλήλους, και ο ισόβιος να επαναλαμβάνει «αφού ήθελαν να τα πάρουν, τα πήραν και έφυγαν». **Σχετικά με την απόλυση μου η αντίδραση του ισόβιου ήταν «όποιος βγαίνει απ' το μαντρί τον τρώει ο λύκος»...**

Αναμφίβολα ο υποτελής συνδικαλισμός που εκπροσωπεί ο ισόβιος έχει κλειστεί στο μαντρί-μαγαζάκι του. Έχει εξασφαλίσει για τους εναπομείναντες εργαζόμενους κάποιες καλές αποδοχές, αλλά για πόσο καιρό ακόμα; Επίσης, όταν βλέπεις πως τέτοιας ποιότητας συνδικαλιστές μας εκπροσωπούν και στο ΕΚΑ, δεν είναι περίεργο που η ανελέητη επίθεση του ΣΕΒ και των κυβερνήσεών του προς το παρόν περνάει χωρίς ουσιαστική αντίσταση. Οι μεγαλοσυνδικαλιστές στρώνουν το χαλί για τη λεηλασία του παρόντος και του μέλλοντος μας και συνεχίζουν να προβάλλουν την εκπροσώπηση ως αντίσταση, πολεμώντας τη δύναμη που πηγάζει από τις εργατικές συνελεύσεις και την αμεσοδημοκρατία.

Κλείνοντας θέλω να απαντήσω σε πολλούς που μου έχουν πει:

«καλά αξίζει τόσος αγώνας για να δουλεύεις κούριερ;»

Ναι ο αγώνας για αξιοπρέπεια πάντα αξίζει.

Αντρέας Γιαννάκης

Τα ενυπόγραφα κείμενα είτε αφορούν προσωπικές απόψεις, είτε απόψεις επιτροπών εργαζομένων σε χώρους εργασίας, εκφράζουν τις θέσεις των υπογραφόντων και όχι κατ'ανάγκη τις θέσεις της ΣΒΕΟΔ.

Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα, παράπονα ή οτιδήποτε άλλο στη διεύθυνση: Ομήρου Σκυλίτση 10, Εξάρχεια Τ.Κ 11743 Αθήνα ή στο τηλέφωνο 210 8822277

Ακόμη μπορείτε να περάσετε μια βόλτα για ένα καφέ και κουβεντούλα καθημερινά το πρωί από 12:30-14:00

ή το Σάββατο μετά τις 17:30. Για τους χαϊ-τεκ στείλτε: sto_reladi@yahoo.com





ΜΙΑ ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΑΞΙΚΟΥ ΑΓΩΝΑ ΣΤΗΝ ACS

ACS COURIER

Η ACS courier ιδρύεται το 1981. Από το 1999 αποτελεί θυγατρική εταιρεία του ομίλου INFO-QUEST AEBE. Μαζί με τη Speedex (και τις διάφορες θυγατρικές τους εταιρείες), κατέχουν στον τομέα ταχυμεταφορών και logistics, μερίδιο αγοράς πάνω του 40%. Ο όμιλος INFO-QUEST είναι η 16η ισχυρότερη εταιρεία στην Ελλάδα, σύμφωνα με τη λίστα του ICAP group (ενός Εξωτερικού Οργανισμού Πιστοληπτικών Αξιολογήσεων, αναγνωρισμένου από την Τράπεζα της Ελλάδος και την Ευρωπαϊκή κεντρική τράπεζα). Κάτω λοιπόν από την ομπρέλα του ομίλου της INFO-QUEST βρίσκονται εκτός από την ACS courier, δεκάδες γνωστές αλλά και άγνωστες Α.Ε., Ε.Π.Ε. και Ε.Ε. Οι πιο γνωστές (χωρίς αυτό να σημαίνει ότι είναι ταυτόχρονα και οι πιο κερδοφόρες) είναι η αντιπροσωπεία της εταιρείας προϊόντων πληροφορικής Apple στην Ελλάδα, iSquare AE, τα καταστήματα ειδών πληροφορικής & τεχνολογίας «U» και φυσικά η ACS courier. Η INFO-QUEST μεταξύ δεκάδων γνωστών ονομάτων πληροφορικής (Microsoft, HP, Sony, Toshiba, Cisco) είναι και επίσημος διανομέας των εταιρειών Honeywell, Baracoda, Symbol, Metrologic, Zebra Technologies, Mio. Τα ονόματα αυτά, (λογικό είναι) οι περισσότεροι και οι περισσότερες να τα ακούτε για πρώτη φορά. Οι εταιρείες αυτές είναι από τους μεγαλύτερους πολυεθνικούς κατασκευαστές PDA, βάσεων συγκέντρωσης δεδομένων, συστημάτων ελέγχου και παρακολούθησης διάφορων σταδίων της εργασίας.

Ιστορικοί σταθμοί της εξέλιξης του ομίλου είναι...

► Η ανάδειξη της INFO-QUEST σε έναν από τους μεγαλύτερους προμηθευτές εφαρμογών πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών σε επιχειρήσεις και οργανισμούς του δημόσιου κυρίως, αλλά και του ιδιωτικού τομέα. Ενδεικτικά αναφέρουμε, το σημαντικό μερίδιο

από την πίττα των έργων πληροφορικής του Γ' ΚΠΣ που διαμέσου της Κοινωνία της Πληροφορίας ΑΕ τροφοδότησε με πολλά έργα τόσο την Info-Quest όσο και τη θυγατρική εταιρεία του ομίλου, τη Unisystems ΑΕ

► Η επέκταση των δραστηριοτήτων του ομίλου (συμπεριλαμβανομένης και της ACS courier) στα Βαλκάνια. Συγκεκριμένα σε Αλβανία, Βουλγαρία, Μακεδονία, Ρουμανία και φυσικά Κύπρο.

► Η έναρξη της εταιρείας τηλεπικοινωνιών Q-Telecom το 2002 και η μετέπειτα πώληση ολόκληρης της εταιρείας στις πολυεθνικές APAX Partners και Texas Pacific Group (οι οποίες έλεγχαν την τότε TIM, τώρα Wind Hellas). Από το deal αυτό ο Θεόδωρος Φέσσας (ιδιοκτήτης της ACS courier και της INFO-QUEST) κέρδισε 360 εκατ. ευρώ. Το πως η αρχική προσφορά των 100 εκατ. ευρώ για την εξαγορά της Q από την BC partners, κατέληξε να είναι αυξημένη κατά 36%, ίσως να το καταλάβετε όταν διαβάσετε και τις υπόλοιπες ιδιότητες του Φέσσα στο τέλος του κειμένου...

► Ο όμιλος της INFO-QUEST έχει στρατηγικό πλάνο επένδυσης 200 εκατ. ευρώ στον τομέα των πράσινων μορφών ενέργειας. Οι buzzines αυτές γίνονται μέσω της Quest Energeiaκή Κτηματική ΑΕΒΕ και των 40 θυγατρικών που (μέχρι στιγμής!) έχει. Ο συγκεκριμένος τομέας, με τα πλαίσια των νόμων που αφορούν τις επενδύσεις αυτές, είναι από αυτούς, που χρειάζεται προσπάθεια, θυσίες και κόπο για να μην... αποφέρει μεγάλα ποσοστά κέρδους στα αφεντικά.

Τέλος το αφεντικό της ACS, είναι, αντιπρόεδρος του Σ.Ε.Β., επίτιμος Πρόεδρος του Συνδέσμου Εταιρειών Πληροφορικής & Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος (ΣΕΠΕ) και Πρόεδρος του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδας-Κίνας (GCBC).

ΠΩΣ ΑΡΧΙΣΑΝ ΟΛΑ.

Σύντομο ιστορικό του αγώνα

Τον Ιούλη 2007 η ACS αποφασίζει και διατάζει την απόλυση 7 courier μεταξύ αυτών και του Αντρέα Γιαννάκη, μέλος του ΣΒΕΟΔ. Η διοίκηση του επιχειρησιακού σωματείου της ACS για τρεις εβδομάδες καθυστερούσε με διάφορες προφάσεις την κύρηξη απεργίας. Τρεις μήνες νωρίτερα είχε δημιουργηθεί το ΣΒΕΟΔ, έτσι με δική του πρωτοβουλία και ασκώντας πιέσεις σε κάθε μεριά κατάφερε να σύρει και το σωματείο της ACS σε κύρηξη απεργίας. Την μέρα της απεργίας, στις 12/07/07, περιφρουρήθηκε η απεργία στο κατάστημα στην Π. Ράλλη, με την συμμετοχή τόσο των εργαζομένων της ACS, όσο και μελών του ΣΒΕΟΔ και αλληλέγγυων. Η διοίκηση της ACS σε 2 ώρες συγκέντρωσε μπάβους για την τρομοκράτηση των απεργών και κάλεσε και την αστυνομία η οποία έφτασε με κλούβα και περιπολικά. Η απεργία είχε επιτυχία και συμμετοχή, ήταν όμως αργά μιας και οι απολύσεις είχαν συμβεί λόγω της μη ανάληψης δράσης από το ΔΣ του επιχειρησιακού σωματείου της ACS.

Έπειτα από δικαστική διαμάχη και αγώνες σχεδόν δύο χρόνων ο Αντρέας επιστρέφει στην ACS, αφού η απόλυση του κρίθηκε παράνομη και καταχρηστική. Πριν την επαναπρόσληψη η ACS καταθέτει μήνυση εναντίον του Αντρέα και ενός ακόμα συναδέλφου

μέλους του ΣΒΕΟΔ, για δήθεν πρόκληση επεισοδίων, κατά τη διάρκεια της παραπάνω απεργίας. Αποδυνεκνώντας έμπρακτα την εκδικητική διάθεση που τρέφει στο πρόσωπο του Αντρέα. Όμως ο Αντρέας βρίσκεται στην δουλειά ξανά. Παράλληλα με την εργασία του συνέχισε και την συνδικαλιστική αγωνιστική του δράση ζητώντας καλύτερες συνθήκες εργασίας και να τερματίσουν οι αυθαιρεσίες από πλευράς της εταιρείας.

Τον Ιούνη 2009 η ACS αποφασίζει και επιβάλλει την χρήση των PDA. Όποιος εργαζόμενος δεν συναινούσε σε αυτήν την επιβολή απειλούταν με απόλυση. Ο Αντρέας από την πρώτη στιγμή, αρνήθηκε να υποκύψει στον εκβιασμό της εταιρείας και δεν πήρε το PDA. Οι λόγοι για την μη αποδοχή του πολυμηνιχάνητος/ ηλεκτρονικού υπολογιστή ήταν αρκετοί: Εντατικοποίηση της εργασίας σε μια δουλειά που σχεδόν καθημερινά συνάδελφοι τραυματίζονται εν ώρα εργασίας. Παρακολούθηση του εργαζομένου μέσω δορυφωρικού σιγματος gps και συνεπώς αύξηση του άγχους. Επιλεκτική αξιολόγηση του υπαλλήλου κατά το δοκούν των αφεντικών. Πιθανά προβλήματα υγείας λόγω της ισχυρής ακτινοβολίας.

Περιφρούρηση της απεργίας, στις 12/07/07, στο κατάστημα της ACS στην Π. Ράλλη



Αφίσα που καλούσε στα δικαστήρια

► 6/7/07 Η ACS απολύει 9 courier με την πρόφαση "ότι δεν έχει δουλειά", ενώ αυτό συμβαίνει για την αύξηση των κερδών της μέσα από την εντατικοποίηση της εργασίας.
 ► 10/7/07 Καλείται από τη ΣΒΕΟΔ και το σωματείο εργαζομένων της ACS απεργία ενάντια στις παράνομες και καταχρηστικές απολύσεις καθώς και για συμπαράσταση στους απολυμένους. Πραγματοποιείται συγκέντρωση έξω από τα κεντρικά γραφεία της ACS στην Π. Ράλλη. Στην απεργία παρευρίσκονται πάνω από 150 συνάδελφοι απεργοί. Η απεργία είχε επιτυχία.
 ► Η ACS φέρνει μπάβους για την τρομοκράτηση των απεργών και το σπάσιμο της συγκέντρωσης, χωρίς όμως να το καταφέρει.
 ► Οι περισσότεροι απολυμένοι ακολουθούν τη δικαστική οδό διεκδικώντας την ακύρωση των παράνομων και καταχρηστικών απολύσεων και την επαναπρόσληψή τους.



ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ ΤΩΝ ΑΦΕΝΤΙΚΩΝ ΚΑΝΕΝΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΠΙΑ ΜΟΝΟΣ

ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ

ΝΑ ΠΑΡΘΟΥΝ ΟΙ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΠΙΣΩ

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ της ΕΥΕΛΠΙΔΩΝ Τετάρτη 15 ΟΚΤΩΒΡΗ 10:00ημ

ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΙΣ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΣΤΙΣ 15/10/2008





Μια ιστορία ταξικού αγώνα στην ACS

ΤΙ ΕΙΝΑΙ Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 15

Η επιτροπή του άρθρου 15 απαρτίζεται από έναν δικαστή, έναν εκπρόσωπο του σεβ και ένα μέλος της γσσε. Στην ακροαματική διαδικασία καταθέτουν ένας μάρτυρας από την εταιρεία και ένας μάρτυρας από τη πλευρά του εργαζόμενου.

Ο Αντρέας την εποχή της δίκης ήταν μέλος του δ.σ του σωματίου. Κάθε εργαζόμενος που είναι μέλος σε διοικητικό συμβούλιο σωματίου είναι παράνομο να απολυθεί. Αυτό δεν σημαίνει ότι τ'αφεντικά μιας επιχείρησης δεν μπορούν να προχωρήσουν στην απολύσή του, αλλά όταν το σωματείο μαζί με τον εργαζόμενο διεκδικήσουν την επαναπρόσληψή του θα δικαιωθούν. Αυτό σημαίνει πως η εταιρεία είναι υποχρεωμένη να καταβάλει, το ΙΚΑ, τα ένσημα, τους μισθούς, τα επιδόματα και τα δώρα του εργαζόμενου, από τη μέρα που απολύθηκε μέχρι τη μέρα της επαναπρόσληψης. Στην περίπτωση του Αντρέα επειδή είχε ήδη κερδίσει την επαναπρόσληψή του στο παρελθόν κατέφυγαν στην πασιφανώς ανεξάρτητη επιτροπή του άρθρου 15 προκειμένου να πετύχουν την άρση της συνδικαλιστικής του ασυλίας.

**Δεν θέλουμε επίδομα για να πάρουμε χαφιε
Είμαστε εργαζόμενοι όχι μηχανές
Κατάργηση του PDA τέρμα οι λημογιές**

στον κλάδο μας (pda,gps).

Αυτό δεν είναι τυχαίο ούτε μία ακραία ανάλυση που αποπροσανατολίζει από τα καθαρά μισθολογικά ή άλλα πάγια αιτήματα που έχουμε (βαε,ενιαία ειδικότητα κλπ). Αντίθετα,θεώρουμε ότι η πάλη ενάντια σε pda-gps και ότι άλλο αντίστοιχα προσπαθήσουν να μας φορέσουν μικρά ή μεγάλα αφεντικά είναι μια πάλη που χτυπάει στη ρίζα τις λογικές που θέλουν τον εργάτη να είναι μια μηχανή παραγωγής ελεγχόμενη από τα αφεντικά με μαθηματική ακρίβεια. Τα παρακάτω είναι μερικά από τα βασικά στοιχεία που μας κάνουν να είμαστε καθολικά αντίθετοι με την χρήση pda αλλά και οποιοδήποτε φορητού τερματικού με δυνατότητα εντοπισμού θέσης κίνησης και στάσης του εργαζόμενου.

Εδώ και 1,5 χρόνο περίπου η ΣΒΕΟΔ δίνει μάχη ενάντια στις σύγχρονες μορφές ελέγχου και επιτήρησης

Η χρήση του pda όπως και συνεχής, οχτώ ώρες κάθε μέρο και αμερόληπτη μελέτη που να σε αυτήν την ακτινοβολία είναι μελέτες όπως του "Δημοκρίτ κάνει λόγο για βλαβερές συν συστεινεί την αποφυγή της χρί Ταυτόχρονα είναι σχεδόν αυτα συνέπειες που υφίσταται ένα ά διαρκούς επιτήρησης, όπως φ

Η εργασία του κούριερ και δεν χρειάζεται να ανατρέ εργατικά ατυχήματα για να το το πλήθος των τροχαίων καθ μηχανάκια και ακολούθως να ένας άνθρωπος εργάζεται ε οποιοσδήποτε καιρικές συνθή εργασίες να γίνονται γρήγορ όχι μόνο δεν ενδιαφέρονται στον κλάδο αλλά επικυρώνου

Σύντομο ιστορικό του αγώνα

Στις 4/11/09 το ΣΒΕΟΔ πραγματοποιεί παρέμβαση στην Επιθεώρηση Εργασίας Καλλιθέας στο πλευρό του Αντρέα που είχε καταγγείλει την καταχρηστική επιβολή του PDA. Η επιθεώρηση εργασίας κρατώντας στάση «πόντιου πιλάτου» γνωμοδότησε ότι η υπόθεση πρέπει να πάει σε δικαστήριο για εργατικές διαφορές.

Παράλληλα το ΣΒΕΟΔ άρχισε ένα αγώνα για την κατάργηση του PDA, με αφίσες, ενημερωτικά έντυπα και μία ανοικτή συνέλευση. Στα πλαίσια του αγώνα, ακόμα ένα μέλος του ΣΒΕΟΔ, ο Μάνος δεν συναινεί στην επιβολή του PDA. Ο Μάνος εργάζεται σε υποκατάστημα της ACS στον Πειραιά. Μετά την άρνησή του απολύεται. Ορίζεται δικαστήριο για τις 19/01/2010 όπου το ΣΒΕΟΔ καλεί σε συγκέντρωση στα δικαστήρια του Πειραιά, κυκλοφορόντας κείμενο και αφίσα (καρτολίνα). Προς τα μέσα Γενάρη 2010 έρχεται στον Αντρέα νέο εξώδικο (το 18ο στην σειρά!!!) όπου καλείται να παρουσιαστεί στην επιτροπή του άρθρου 15. Το εξώδικο στάλθηκε τρεις μέρες πριν τη συνεδρίαση της επιτροπής, έτσι ζήτησε και πήρε αναβολή για τη Δευτέρα 25 Γενάρη. Ο Αντρέας βρισκόταν άλλη μια φορά υπόλογος λόγω της αγωνιστικής του δράσης. Η ACS τον κατηγορούσε ότι εξύβρισε ένα στέλεχος και για άρνηση εργασίας λόγω της μη συναινεσής τους στην επιβολή του PDA. Το ΣΒΕΟΔ

ήταν εκεί και όσα υποστήριξε σε συνδυασμό με την άποψη στάση του Αντρέα, διέλυσαν τα ανύπαρκα - ούτως ή άλλως- επιχειρήματα της μητρικής. Η απόφαση εκδόθηκε έπειτα από τρεις μήνες τον Μάρτη 2010 και παρότι δεν δέχτηκε την κατηγορία της εξύβρισης προκειμένου να άρει την συνδικαλιστική ασυλία, αποθέωσε την λογική του διευθυντικού διακαιώματος και υποστήριξε, με τις ψήφους του εκπρόσωπου του σεβ και του δικαστή, πως η άρνηση της χρήσης του PDA συνιστά άρνηση εργασίας.

Ασκήθηκε έφεση. Παράλληλα ο Αντρέας συνεχίζοντας την συνδικαλιστική του δράση, στις 5 Οκτώβρη 2010 κατέθεσε καταγγελία στο ΚΕΠΕΚ εναντίον της ACS για τις κτηριακές εγκαταστάσεις, την έλλειψη εξοπλισμού μέσω ατομικής προστασίας (ΜΑΠ) και την άθλια κατάσταση πολλών δικύκλων. Εντελώς τυχαία μετά από δύο ημέρες, βγήκε η απόφαση του εφετείου του άρθρου 15, η οποία κινήθηκε στην ίδια λογική με την πρωτόδικη απόφαση. Στις 12 Οκτώβρη πριν καλά καλά στεγνώσει το μελάνι της καθαρογραφής της απόφασης, έστειλαν το απόγευμα της ίδια μέρας το 22ο εξώδικο στον Αντρέα που κοινοποιούσε την απόλυση του.

Η 1η αφίσα ενάντια στην επιβολή των PDA. Ιούνης 2008

ΚΑΜΙΑ ΥΠΟΧΩΡΗΣΗ ΣΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΚΑΜΙΑ ΥΠΟΧΩΡΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΠΗΤΗ ΤΩΝ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Μετά τα υπερκέρδη, τη συμπίεση του εργατικού κόστους, την ελαστικοποίηση, την εντατικοποίηση, τη γενίκευση της μούρης εργασίας και των απλήρωτων υπερωριών, τα αφεντικά των ταχυμεταφορών - ταχυδιανομών - ταχυπηρεσιών θέλουν να ελέγξουν το κάθε μας λεπτό στη δουλειά με κάμερες, GPRS (δορυφορικό στίγμα) και φορητά τερματικά.

Ενώ δεν δίνουν φράγκα για τον εξοπλισμό προστασίας και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στον κλάδο, διαθέτουν χιλιάδες ευρώ σε μηχανισμούς ελέγχου και επιτήρησης.

Η όψη των αφεντικών για εξουσία και χρέμα δε σταματά ποτέ, δε σταματά στα κέρδη, δε σταματά στην καταπάτησή των εργασιακών μας δικαιωμάτων. Μας θέλουν υποταγμένους, μας θέλουν ελεγχόμενους, μας θέλουν στα χέρια τους.

Όμως δεν είμαστε ούτε σκλάβοι ούτε πειραματόζωα. Να εκτεθούν τα αφεντικά και τα τσιράκια τους στην πολυεπίπεδη ακτινοβολία κινητών τηλεφώνων και φορητών τερματικών που κανείς δεν γνωρίζει τις μακροπρόθεσμες επιπτώσεις τους στην υγεία των εργαζομένων. Κι όσο για τις κάμερες και κάθε σύστημα ελέγχου, το όνειρό μας δεν είναι να γίνουμε παίκτες στα "εργασιακά reality show" των εταιριών. Μας αρκεί το θέατρο του παραλόγου που βιώνουμε στους δρόμους της πόλης.

ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ - ΣΑΜΠΟΤΑΖ ΣΕ ΚΑΜΕΡΕΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΦΟΡΗΤΑ ΤΕΡΜΑΤΙΚΑ

Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου

Εκδήλωση για τα pda στο χώρο του σωματίου στις 31/10/09

Για όλους τους παραπάνω λόγους και όχι μόνο, ο συνάδελφος Α.Γ που εργάζεται στην ACS αρνείται να χρησιμοποιήσει P.D.A. Μετά το εξώδικο που του στάλθηκε προσέφυγε στην επιθεώρηση εργασίας και στις 4 Νοέμβρη θα συζητήσει η υπόθεσή του. Εμείς και οι υπόλοιποι τον οργάνω θα είμαστε δίπλα του. Συγκέντρωση συμπαράστασης στην Επιθεώρηση Εργασίας Καλλιθέας, οδός Αραπάκη 6, Τετάρτη 4 Νοέμβρη, στις 10:00 το πρωί.

ΠΟΛΥΣΥΣΚΕΥΕΣ ΥΨΗΛΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΓΙΑ ΠΑΛΑΙΟΛΙΘΙΚΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

PDA

Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου
Νοέμβριος, 2009

Κάλεσμα στην επιθεώρηση εργασίας Καλλιθέας στις 4/11/09

Άλλοι καταπίνουν τα κιλόμετρα και άλλοι παίρνουν μάτ...
"Τα ζητήματα εργ...
προϋπηρεσία κα...
είναι...
Η επεξεργασία δεδομένων μόνο όταν ο εργάτης δώσει τη συγκατάθεση Αρχιπροσωπικών

Τα PDA είναι φορητοί υποδομη επιτήρησης, ελέγχου, αξιολόγησης εντατικοποίησης της εργασίας

όχι μόνο τ' αφεντικά προχωρούν σε επενδύσεις ύψους έως 200.000 ευρώ για την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και την αύξηση της κερδοφορίας τους την ίδια στιγμή που μας θεωρούν αναλίστους και το μέσο ατομικής προαγωγής αλλά καταπατούν τα εργασιακά και ατομικά δικαιώματά μας.

Κατάργηση των PDA
Άρνηση χρήσης PDA

Καλούμε σε συγκέντρωση αλληλεγγύης
τους εργαζόμενους που **ΕΝΑΝΤΙΩΝΟΝ** εργασιακό και κοινωνικό έλεγχο (κάμερες, PDA)

Στο δικαστήριο Πειραιά ενάντια στην απόλυση, πλάγως άρνησης να πάρει PDA του συνάδελφου Μάνου Σ., που εργάζεται στο υποκατάστημα ACS Πειραιά.

Τρίτη 19 Γενάρη
Δικαστήρια Πειραιά



Μια ιστορία ταξικού αγώνα στην ACS

και του κινητού τηλεφώνου είναι. Δεν υπάρχει καμία μακροχρόνια εγγύη ότι η διαρκής μας έκθεση και ακίνδυνη. Αντίθετα υπάρχουν "ου" για τα κινητά τηλέφωνα που έπειες στο νευρικό σύστημα και ψυχής τους από μικρά παιδιά κλπ. Εξοπλιστές οι άμεσες ψυχολογικές επιπτώσεις που εργάζεται υπό καθεστώς φόβου και αύξηση του αγχους. Είναι από τις πλέον επικίνδυνες που ξέρει κανείς στα στατιστικά με τα διαπιστώσει. Αρκεί να σκεφτούμε ημερινά, πόσα από αυτά αφορούν αναλογιστούμε τι συμβαίνει όταν περνάει οχτώ ώρες σε δυο ρόδες, με κρύο και με την ανάγκη όλες του οι δυνάμεις να είναι σε εγρήγορση για τους χρόνους. Αφεντικά και κράτος για την μείωση των ατυχημάτων και μια νέα συνθήκη εργασίας

που οδηγεί σε εξαντλητική εντατικοποίηση και αύξηση των εργατικών ατυχημάτων του κλάδου

► Καταπατούνται ατομικά και συνταγματικά μας δικαιώματα καθώς τα αφεντικά αλλά και όποιος άλλος επιλέξουν, έχει τη δυνατότητα άμεσης παρακολούθησης και εντοπισμού της θέσης των εργαζόμενων σε πραγματικό χρόνο. Παράλληλα, αφεντικά αλλά και όποιος τρίτος αυτά επιθυμούν, έχουν την δυνατότητα πλήρους πρόσβασης, χρήσης ή ακόμα και πώλησης αποθηκευμένων προσωπικών δεδομένων, χωρίς προηγούμενη ενημέρωση και συγκατάθεση των εργαζομένων.

Είναι για μας φανερό ότι με την κάλυψη και την στήριξη του κράτους (ιδιαίτερη αναφορά χρειάζεται να κάνουμε στους δικαστές που παρέχουν εξαιρετική βοήθεια) και σε συνδιασμό με τις γενικότερες αντεργατικές συνθήκες δημιουργείται μια ζοφερή πραγματικότητα για τους εργαζόμενους στον κλάδο. Το παραμύθι της κρίσης δεν χωράει εδώ. Τα αφεντικά των ταχυμεταφορών το τρώνε καλά το φαγάκι τους. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι η ACS παρουσιάζει αύξηση των πωλήσεων της τα τελευταία δυο χρόνια 8 εκατ. ευρώ, και αύξηση των καθαρών κερδών της περίπου δύο εκατ. ευρώ. Με την συνεχή της κερδοφορία επέλεξε να κάνει την τεράστια επένδυση του pda, ελπίζοντας σε σύντομο

χρονικό διάστημα να έχει λιγότερους εργαζόμενους που θα βγάλουν περισσότερη δουλειά. Την ίδια ώρα οι οδηγοί δικύκλου, εξακολουθούν και βάζουν το δικό τους μηχανάκι στην δουλειά και δεν τους παρέχονται μέσα ατομικής προστασίας από την εταιρία.

Σε κάθε περίπτωση θα παλέψουμε μέχρι τέλους και με όλες μας τις δυνάμεις για κατάργηση του pda και για καλύτερες συνθήκες εργασίας

Σύντομο ιστορικό του αγώνα

Από το ξεκίνημα του αγώνα μας ενάντια στο οργουελικό μοντέλο της επιβολής του PDA δεσμευθήκαμε πως δεν θα σταματήσουμε μέχρι και τη δικαίωση μας. Να επιστρέψει ο Αντρέας στην εργασία του και να καταργηθούν τα PDA. Έχουμε δεσμευτεί ότι θα πάμε την υπόθεση στο συμβούλιο της επικρατείας και δεν θα πάψουμε να παλεύουμε το ζήτημα στους χώρους εργασίας σε κοινωνικό και πολιτικό επίπεδο. **Όσος χρόνος χρειαστεί να περάσει και όσους αγώνες απαιτηθεί να δώσουμε.**

ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΣΤΟΝ ΑΝΤΡΕΑ ΓΙΑΝΝΑΚΗ ΝΑ ΠΑΡΘΕΙ ΠΙΣΩ Η ΕΚΔΙΚΗΤΙΚΗ ΑΠΟΛΥΣΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΡDΑ

Αφίσα που τυπώθηκε με αφορμή την παραπομπή του Αντρέα στην επιτροπή του άρθρου 15 στις 03/10

**Αλληλεγγύη στον αγωνιστή Ανδρέα Γ.
Να μην αρθεί η συνδικαλιστική του ασυλία**

Η απόφαση της πρωτοβάθμιας επιτροπής του άρθρου 15 να αρθεί την συνδικαλιστική ασυλία του συναδέλφου συνδικαλιστή Ανδρέα Γ., που εργάζεται ως courier στη μητρική ACS και καλείται να μην επιβληθούν τα παρεμπόδιμα PDA, μη λαμβάνοντας υπόψη της την καταχρηστικότητα του «δυσβουλικού δικασματος» του εργοδότη, στην ουσία ανοίγει τον δρόμο για την κατάργηση κάθε εργασιακού και ατομικού δικαιώματος.

Τόσα χρόνια το δυσβουλικό δικαίωμα του εργοδότη επιβραβεύεται με απλήρωτες υπερωρίες, εντατικοποίηση, ελαστικές σχέσεις, εκδικητικές και παράνομες απολύσεις και κάθε είδους αντεργατικές αυθαιρεσίες. Αποδρασμένοι πλέον απαιτούν τον απόλυτο έλεγχο του εργαζόμενου καταγράφοντας μέσω του δορυφορικού στήριγματος (GPS) και των φορητών υπολογιστών (PDA) κάθε του κίνηση. Η επιτροπεία εργασία μετατρέφεται σε κλοπή της εργασιακής εμπειρίας, εντατικοποίηση, αύξηση των εργατικών ατυχημάτων, επιλεκτική αξιολόγηση, ψυχολογική επιβάρυνση και πρόσθετο άγχος και εργασία για τον εργαζόμενο.

Γι' αυτούς τους όρους, ο εργαζόμενος καταρροιστοποιείται χάνει τον εαυτό του, χάνει κάθε αίσθηση αυτοπροσδιορισμού και αυτονομίας στη δουλειά του και μετατρέφεται σε μια τηλεκατευθυνόμενη παραγωγική μηχανή.

Ο αγώνας για την κατάργηση του PDA και κάθε μορφής επιτήρηση και έλεγχου της εργασίας αφορά το σύνολο του κόσμου της δουλειάς.

**Αυτοοργάνωση Συμμετοχή
Αντίσταση Εναντία στην
τρομοκρατία των απολύσεων
και στις αυθαιρεσίες των αφεντικών.**

ΣΒΕΟΔ
ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΒΑΣΗΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ

**ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΕΛΗΨΗ
ΤΟΥ ΑΓΩΝΙΖΟΜΕΝΟΥ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΗ
Α. Γιαννάκη**

Στις 5/10/2010 ο Αντρέας κατέθεσε καταγγελία στο ΚΕΤΕΚ εναντίον της ACS για το εργοτάξιο, τις επιβλαβείς εργασιακές, τις συνθήκες εργασίας και το Μέσο Ατομικής Προστασίας. Στις 7/10/2010 το εργατικό επιτελείο του άρθρου 15 άρνησε την συνδικαλιστική ασυλία του Αντρέα. Η ACS τον έδωσε παραπάνω στην επιτροπή επιβλή τον έλεγχο και την επιλεκτική αξιολόγηση που συνεπάγεται η κρίση PDA. Στις 12/10/2010 η απόφαση κοινοποιείται και την ίδια μέρα αποκρίται...

Η ACS είχε απόφαση τον Αντρέα και το 2007 όμως μετά από αγώνα τον σταματήθηκε τον Μάη του 2009. Μόνο σήμερα τον έδω στοίχο 22 εβδομάδες της αναστολής του άρθρου, χωρίς να έχει καμία ενοποιητική υποστήριξη από το σταθεροτικό συμβούλιο της ACS.

Η ΑΠΟΛΥΣΗ του προέδρου του ΣΒΕΟΔ είναι συμβολική ενός εργαζόμενου είναι ουσιαστική

Συμβολικά- ουσιαστικά -ταξικά

ΣΒΕΟΔ
ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΒΑΣΗΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ

**ΑΠΟΛΥΣΤΕ
Τ' ΑΦΕΝΤΙΚΑ**

Αφίσα που εκδόθηκε μετά την εκδικητική απόλυση του Αντρέα από την ACS στις 12/10/10

...σας όπως η... η εργασιακή συμπεριφορά... προσωπικά δεδομένα... προσωπικών... επιτρέπεται... αζόμενος έχει... ατάθεσή του... η προστασίας... δεδομένων.

**Καρτολίνα που καλόσε στα δικαστήρια
Πειραιά για την υπόθεση του συνάδελφου
Μάνου που εργαζόταν στην ACS Πειραιά**

...γιστές... ησης και...ίας.

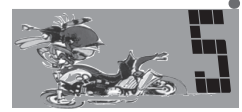
...δεν δίνουν ευρώ...στας μας,...

...συνταγματικά...μας δικαιώματα.

PDA
...ΤΗΣ ΤΟΥΣ

...γγύς...όλους...νται στον...DA, gps)

...άρη, 9:30...ραία (9:00να τα Σαββ.)





Μια ιστορία ταξικού αγώνα στην ACS

ΤΟ ΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΚΑΤΤΑΓΓΕΛΙΑΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΚΕΠΕΚ ΜΙΑ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΤΟΥ Ο ΑΝΤΡΕΑΣ ΑΠΟΛΥΘΗΚΕ

Με αφορμή την άθλια κατάσταση στην οποία βρίσκονταν πολλά από τα μηχανάκια της εταιρείας κατέθεσα καταγγελία στις 05/10/2010 στο ΚΕΠΕΚ (Κέντρο Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου) που αφορούσε κυρίως τα μέτρα ασφαλείας και τα εργατικά ατυχήματα. Για πρώτη φορά, απ' όσο γνωρίζω, στον κλάδο μας κατατέθηκε μια τέτοια είδους καταγγελία. Το σκεπτικό είναι πως στις οικοδομές όταν γίνεται ένα εργατικό ατύχημα ο εργολάβος διώκεται ποινικά, ενώ στις εταιρίες κουριερ οι προϊστάμενοι και οι διευθυντές δεν διώκονται. Αυτό γίνεται παρόλο που στέλνουν τους ταχυμεταφορείς για δουλειά χωρίς ΜΑΠ (Μέτρα Ατομικής Προστασίας), με επικίνδυνα μηχανάκια και χωρίς να νοιάζονται για τις συνθήκες που επικρατούν στους δρόμους (κυκλοφοριακό, λακκούβες, καύσωνες, βροχή, κρύο). Βέβαια τι να περιμένεις όταν στην ACS αυτός που με στέλνει για δουλειά σε τέτοιες συνθήκες, είναι αμέλος του διοικητικού συμβουλίου (ΔΣ) του σωματείου εργαζομένων της ACS β) μέλος του ΔΣ του Εργατικού Κέντρου Αθηνών και γ) ανήκει στην επιτροπή υγιεινής και ασφάλειας του ΕΚΑ!

Προς: Υπουργείο εργασίας, ΚΕΠΕΚ (Κέντρο Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου)
Αριθμός Πρωτοκόλλου 84κ 05/10/2010

Εργάζομαι στην εταιρία ACS (Πέτρου Ράλλη 45, Ταύρος) από το 1994 ως ταχυμεταφορέας, οδηγός δικύκλου.

Στις 21-1-2010 κατέφυγα στην αρμόδια επιθεώρηση εργασίας Καλλιθέας, για θέμα που αφορούσε την άσχημη κατάσταση στην οποία βρίσκονταν το μηχανάκι που μου παραχωρούσε η εταιρία για την εργασία μου και παραθέτω τα σχετικά έγγραφα. Το μηχανάκι μου, υπ' αριθμόν ΙΖΤ 261, κυκλοφορούσε από το 2002 και παρουσίαζε προβλήματα ευστάθειας. Όσες φορές ζήτησα να αντικατασταθεί το μηχανάκι μου, η απάντηση των προϊσταμένων μου ήταν «αφού έχει φρένα, πάρτο και δούλεψε». Εννέα μήνες μετά την προσφυγή μου, τελικά το μηχανάκι μου αντικαταστάθηκε, μόνο αφού βρέθηκε σε τόσο άθλια κατάσταση ώστε το απέσυραν από την κυκλοφορία. Το μηχανάκι που μου έχει δοθεί τώρα (ΙΕΧ 119 με πρώτη άδεια κυκλοφορίας 2001), βρίσκεται και αυτό σε παρόμοια άσχημη κατάσταση, με αποτέλεσμα να κινδυνεύει ανά πάσα στιγμή η σωματική μου ακεραιότητα. Έτσι, ζητώ από την υπηρεσία σας να ελέγξει το δικό μου μηχανάκι, αλλά και των συναδέλφων μου, για το κατά πόσο ασφαλή είναι για την οδήγηση τους.

Επίσης, με την ιδιότητα μου ως πρόεδρος του πρωτοβάθμιου σωματείου ΣΒΕΟΔ (Συνέλευση βάσης εργαζομένων οδηγών δικύκλου) θα ήθελα να θέσω υπ' όψιν σας τα εξής:

1) Στην ACS δεν τηρούνται τα στοιχειώδη μέτρα ασφαλείας, με αποτέλεσμα συχνά να δημιουργούνται τροχαία ατυχήματα με τραυματισμούς, μερικές φορές και σοβαρούς.

α) Πολλά από τα μηχανάκια είναι παλιά και σε άσχημη κατάσταση.

β) Δεν παρέχονται από τη εταιρία μέσα ατομικής προστασίας. Θα πρέπει να παρέχονται, από την πρώτη μέρα προσλήψεως, καλής ποιότητας κράνος, μπουφάν, παντελόνι, μπότες και γάντια για χειμώνα και καλοκαίρι και τα οποία θα πρέπει να αντικαθίστανται εντός εύλογου χρόνου, ανάλογα με την φθορά τους και τις προδιαγραφές των κατασκευαστριών εταιριών. Οι προδιαγραφές του εξοπλισμού αναγράφονται αναλυτικά στην διαιτητική απόφαση Νο 44/2009. Ο εξοπλισμός

καλό είναι να φυλάσσεται σε ατομικούς φωριαμούς σε αποδυτήρια όπου οι εργαζόμενοι θα αλλάζουν όταν θα προσέρχονται στην εργασία.

γ) Η εργασία συνεχίζεται κανονικά ανεξάρτητα από τις ακραίες καιρικές συνθήκες. Παρόλο που ενημερώνω τους προϊσταμένους μου για τις συστάσεις του ΚΕΠΕΚ που αφορούν τις υπαίθριες εργασίες κατά την διάρκεια των καυσώνων, αυτές αγνοούνται επιδεικτικά. Μάλιστα οι υποδείξεις μου αυτές, προκάλεσαν την οργή των προϊσταμένων με αποτέλεσμα να προβούν σε διοικητικά μέτρα εναντίον μου (μου έστειλαν εξώδικο για δήθεν άρνηση εργασίας με ανύπαρκτη αφορμή).

δ) Η ACS έχει επιβάλει, με την απειλή απόλυσης, σε όλους τους οδηγούς (αυτοκινήτων και δικύκλων)



τη χρήση PDA. Η επιβολή αυτή έγινε μονομερώς. Το πολύπλοκο αυτό ηλεκτρονικό μηχανήμα χρησιμοποιείται από την εταιρία για τη συνεχή παρακολούθηση των εργαζομένων (μέσω δορυφορικού συστήματος, GPS) και την αποσπασματική αξιολόγησή τους. Ο εργαζόμενος, γνωρίζοντας ότι παρακολουθείται κάθε στιγμή και σε συνδυασμό με τις συνεχείς εντολές και τα τηλέφωνα που δέχεται μέσω PDA, έχει πολύ περισσότερο άγχος. Αυτό το άγχος, μαζί με τις συνθήκες που επικρατούν στους δρόμους (κυκλοφοριακό, λακκούβες, καύσωνες, βροχή, κρύο), οδηγούν σε περισσότερα ατυχήματα. Το PDA, επίσης, επιβλήθηκε χωρίς πρώτα να διασταυρωθούν εμπειριστατωμένες έρευνες από

κρατικούς φορείς, οι οποίες να βεβαιώνουν πως η ακτινοβολία από τη χρήση του, σε βάθος τουλάχιστον εικοσιπενταετίας, δε θα προκαλεί βλάβες στην υγεία των εργαζομένων.

Εάν συνοψίσουμε τα παραπάνω, διαπιστώνουμε πως η εργοδοσία με την ανοχή και την συναίνεση των στελεχών και των προϊσταμένων έχουν μερίδιο ευθύνης, όταν στέλνουν τους εργαζόμενους για δουλειά εκτεθειμένους κάτω από τέτοιες συνθήκες.

Έτσι, βλέπουμε πως τα συχνά ατυχήματα δεν είναι και τόσο ατυχήματα, αφού τηρώντας τα μέτρα ασφαλείας, μπορούν να αποφευχθούν σε μεγάλο βαθμό. Οι προϊστάμενοι και οι διευθυντές ελάχιστα ενδιαφέρονται για τα μέτρα ασφαλείας, αφού για τα εργατικά ατυχήματα στις εταιρίες courier, ποτέ δεν ζητά κανένας ευθύνες από αυτούς. Ενώ για παράδειγμα στις οικοδομές οι εργολάβοι διώκονται ποινικά.

2) Οι κτηριακές εγκαταστάσεις της οδού Πέτρου Ράλλη παρουσιάζουν προβλήματα.

α) Στο εν λόγω κτήριο έχει κατασκευαστεί μεταλλικός ημιώροφος, ο οποίος έχει διάτρητο δάπεδο, με αποτέλεσμα να πέφτουν στο ισόγειο διάφορα αντικείμενα αλλά και λάδια και άλλα υγρά, με κίνδυνο τραυματισμών. Καλό θα ήταν να εξεταστεί η αντοχή του γενικότερα, αλλά και ειδικότερα σε περίπτωση σεισμού.

β) Έχουν κατασκευαστεί στο χώρο πίσω από το κτήριο μεταλλικό στέγατρο και ράμπες, για να ξεφορτώνουν τα φορτηγά. Παρόλο που κατασκευάστηκαν πρόσφατα, το δάπεδο έχει ήδη τρυπήσει και μπαλωθεί σε αρκετά σημεία, πράγμα που δείχνει πως κατά πάσα πιθανότητα θα έχει προβλήματα ευστάθειας σε δύσκολες συνθήκες. Θα ήθελα να υπενθυμίσω πως στον πρόσφατο σεισμό του 1999 στην περιοχή πολλά κτήρια είχαν υποστεί σοβαρές ζημιές.

γ) Δεν υπάρχει χώρος αποδυτηρίων για τους εργαζόμενους. Υπάρχει μόνο ένας παλιός ψυκτης νερού, ενώ και οι τουαλέτες βρίσκονται σε άθλια κατάσταση.

δ) Στην ταράτσα λειτουργούν κεραίες κινητής τηλεφωνίας, με αποτέλεσμα να επιβαρύνονται με ακτινοβολία οι εργαζόμενοι.

Κατόπιν των ανωτέρω υποβάλω το αίτημα όπως το ΚΕΠΕΚ στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του να ελέγξει όλα τα παραπάνω προκειμένου να προστατευθεί η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων.

ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΔΟΛ: ΑΛΛΗ ΜΙΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΓΩΝΑ ΕΝΑΝΤΙΟΝ ΤΗΣ ΑΣΥΔΟΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΦΕΝΤΙΚΩΝ ΚΑΙ Ο ΑΓΩΝΑΣ ΕΝΑΝΤΙΟΝ ΤΟΥΣ*

▶ Αρχές Σεπτεμβρίου η διοίκηση των Εκδόσεων «Ελληνικά Γράμματα» (που ανοίκουν στον ΔΟΛ) ανακοίνωσαν στους εργαζόμενους το επικείμενο κλείσιμο των εκδόσεων και την απόλυση 94 εργαζομένων χωρίς αναφέρουν τους λόγους (πέρα από κάτι σοριστικές και δικαιολογίες με αφορμή την κρίση) ούτε τι θα γίνει με τους εργαζόμενους.

▶ Οι εργαζόμενοι και το επιχειρησιακό σωματείο των

Ελληνικών γραμμάτων ξεκινούν αγώνα εναντίον αυτής της απόφασης. Στο πλάι τους βρίσκεται από την πρώτη στιγμή το σωματείο Βιβλίου χάρτου και άλλοι αλληλέγγυοι.

▶ Ακολουθούν άλλες 45 απολύσεις διοικητικού προσωπικού στον ΔΟΛ και αντιδράσεις απέναντι στις νέες απολύσεις.

▶ Στις 5 Οκτώβρη έγινε απεργιακή κινητοποίηση με

αποκλεισμό του κτηρίου του ΔΟΛ στην Μιχαλακοπούλου, ενώ η δικαστική εξουσία έκρινε ότι οι απεργίες είναι παράνομες, ευθυγραμμισμένη με τις εντολές των αφεντικών..

▶ Έως τώρα έχουν συμβεί κινήσεις αντιληπρόφορηση, απεργίες, στάσεις εργασίας, πορείες και μια συναυλία για αυτήν την υπόθεση.

*Θα επανέλθουμε σε επόμενο τεύχος πιο αναλυτικά, κάτι που δεν γίνεται εδώ, λόγω χώρου, εξαιτίας της απόλυσης του συναδέλφου Αντρέα Γιαννάκη.



Φώτο από την συγκέντρωση - πορεία στις 12-10-2010

Παρακάτω παρατίθεται το ψήφισμα που έκδωσε το το ΣΒΕΟΔ εναντίον των απολύσεων

ΨΗΦΙΣΜΑ

Εμείς οι εξωτερικοί υπάλληλοι-κούριερ-διανομείς φαγητού, που αγωνιζόμαστε μέσα σε αντίξοες συνθήκες, για να αποτρέψουμε την επίθεση που έχει εξαπολύσει το κράτος, η κυβέρνηση και όλος ο συρφετός (μέσω του μνημονίου και όχι μόνο) απέναντι σε εργαζόμενους, συνταξιούχους και νεολαία που έχει πάρει χαρακτηριστικά ανοικτού πολέμου, δηλώνουμε την αμέριστη συμπαράσταση μας στον αγώνα των εργαζομένων του Δ.Ο.Λ. για να αποτραπούν οι απολύσεις.

Οι απολύσεις που ξεκίνησαν στα Ελληνικά Γράμματα και συνεχίζονται στον Δ.Ο.Λ. δεν πρέπει να μείνουν αναπάντητες.

Συναδέλφωι και συναδέλφισσες, εργαζόμενοι και εργαζόμενες στον Δ.Ο.Λ. είμαστε ολόψυχα μαζί σας.

Να πληρώσουν την κρίση αυτοί που την δημιούργησαν.

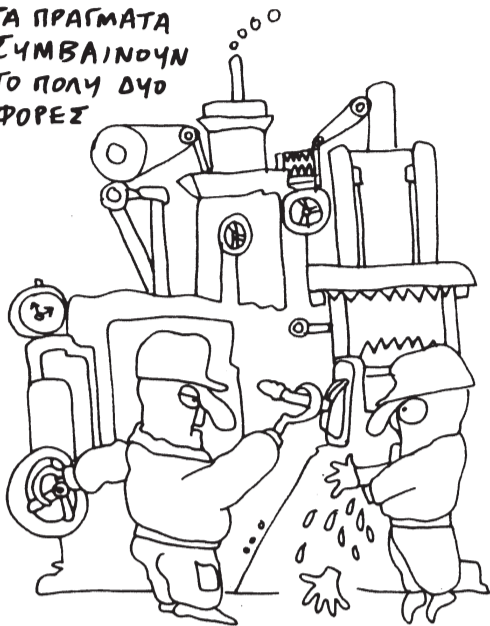
Η αλληλεγγύη είναι το όπλο μας!

Αθήνα 27 Σεπτεμβρίου 2010



Τα εργατικά ατυχήματα είναι δολοφονίες των αφεντικών

ΜΗ ΣΤΕΝΟΧΩ-
ΡΙΕΣΤΑΙ. ΑΥΤΑ
ΤΑ ΠΡΑΓΜΑΤΑ
ΣΥΜΒΑΙΝΟΥΝ
ΤΟ ΠΟΛΥ ΟΥΟ
ΦΟΡΕΣ



Τον Ιούλιο που μας πέρασε, συνέβη «εργατικό ατύχημα» στην μητρική ACS. Το παρακάτω κείμενο είναι από την παρέμβαση που κάναμε λίγες μέρες μετά το «εργατικό «ατύχημα» στο εν λόγω κατάστημα.



PDA έχεις

ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ (Μ.Α.Π) ούτε γι' αστείο...

περισσότερες αποστολές, ελάττωση κόστους εργασίας (πχ service ή ανανέωση στα μηχανάκια όχι σύμφωνα με τις προδιαγραφές της κατασκευαστικής εταιρείας, αλλά με λογικές «πως θα γίνει πιο φθηνά»), απολύσεις, καθήλωση ή και μειώσεις μισθών, καθημερινοί εκβιασμοί, υπερβολικός φόρτος εργασίας, αδιαφορίας απέναντι σε καταγγελίες εργαζόμενων στην Επιθεώρηση Εργασίας για μηχανάκια χάρβαλα και τέλος επιβάλλουν τα πολυμηχανήματα PDA. Η επιβολή των PDA δεν έχει να κάνει μόνο με το υπέρογκο κόστος τους (από 800ευρώ έως 1600+ το καθένα 100.000 έως 140.000+ τα λογισμικά συστήματα για τη χρήση τους) που διαλύει κάθε ψέμα των εταιρειών ότι δεν έχουν λεφτά για αυξήσεις, επιδόματα, υπερωρίες και Μ.Α.Π αλλά και με την ουσία τους. Τα PDA αξιολογούν, παρακολουθούν

και καταγράφουν "το στίγμα" των courier πολλαπλασιάζοντας το άγχος, τα νεύρα, την ανασφάλεια που ήδη έχει το επάγγελμα και αυτό με τη σειρά του οδηγεί σε ακόμα περισσότερα «εργατικά ατυχήματα», σε μεγαλύτερο έλεγχο και πειθαρχία. Ενώ άγνωστο παραμένει, το τι μπορεί να προκαλέσει στον οργανισμό των εργαζόμενων η ακτινοβολία που εκπέμπουν...

Πώς απαντούν οι εργαζόμενοι;

Ηθα συνεχίσουμε να μετράμε τους νεκρούς και τους σακατεμένους συναδέλφους ή θα οργανωθούμε συλλογικά και θα επιβάλλουμε τους όρους μας, ανησυχώντας λιγότερο αν θα γυρίσουμε πίσω στο σπίτι αρτιμελής και ζωντανοί..

Άλλο ένα «εργατικό ατύχημα» συναδέλφου, που εργάζεται στο κεντρικό κατάστημα της ACS.

Αναμενόμενο όσο η εναλλαγή μέρας - νύχτας. Ο συνδυασμός: κατάσταση οδικού δικτύου, συνθήκες οδήγησης στο δρόμο και οι υψηλοί και πιεστικοί ρυθμοί εργασίας των courier, οδηγούν με ακρίβεια στα ατυχήματα και στα δυστυχήματα.

Πώς απαντούν τα αφεντικά των ταχυμεταφορικών εταιρειών;

Με τον τρόπο που γνωρίζουν τόσο καλά:

Συναδελφικότητα- Αλληλεγγύη- Αντίσταση

Οι εταιρείες για τρεις κυρίως λόγους δεν προχωρούν στην αγορά των Μέσων Ατομικής Προστασίας, χωρίς να τους ιεραρχούμε είναι οι εξής: Καταρχήν, οι εταιρείες μας θεωρούν αναλώσιμους έτσι δεν τους νοιάζει να ξοδεύουν για το προσωπικό τους χρήματα. Ακόμα αν παρείχαν τα ΜΑΠ οι εταιρείες οι ρυθμοί

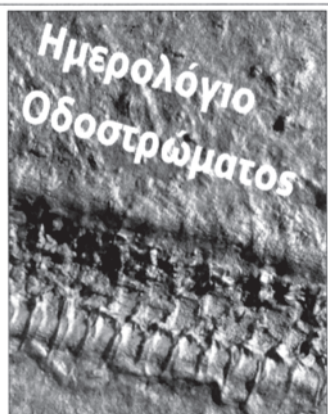
εργασίας θα γινόντουσαν πιο «ανθρώπινοι», μιας και για τα αφεντικά θα ήταν χασούρα ο χρόνος για να βάλεις και να βγάλεις κάθε φορά τα ΜΑΠ. Τέλος επιλέγουν να επενδύουν σε τεχνολογίες (PDA) έλεγχου και πειθάρχησης του προσωπικού παρά για τη προστασία του.

Τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) για τους ταχυμεταφορείς οδηγούς δικύκλου που διεκδικούμε ως σωματείο είναι.

- ▶ Κράνος που κλειδώνει με διπλό δαχτυλίδι βάρους 1.350 γραμμαρίων από fiberglass με αντιαλλεργική αντιβακτηριδιακή επένδυση που αφαιρείται και πλένεται με προσαρμοζόμενα μάγουλα, αντικαρκατική ζελατίνα που αντικαθίσταται χωρίς εργαλεία με αεραγωγούς αποβολής θερμού αέρα και κανάλια για καλύτερη κυκλοφορία του αέρα στο εσωτερικό.
- ▶ Μπουφάν χειμωνιάτικο με αδιάβροχη μεμβράνη που επιτρέπει την αναπνοή του σώματος και αφαιρείται, αναρροούμενες προστασίες σε ώμους και αγκώνες, αφαιρούμενη εσωτερική επένδυση antifreeze, ανακλαστικές λωρίδες για ασφαλέστερη οδήγηση, αδιάβροχο φερμουάρ, αεραγωγούς στην πλάτη και στο στήθος για καλύτερο αερισμό.
- ▶ Παντελόνι αδιάβροχο που επιτρέπει την αναπνοή του σώματος με αφαιρούμε-

να προστατευτικά στα γόνατα και αφαιρούμενη εσωθερμική επένδυση.

- ▶ Μπότες αντιολισθητικές, αδιάβροχες που επιτρέπουν την αναπνοή του ποδιού, προστασίες στον αστράγαλο και στην κνήμη, προστασία για το λεβιέ των ταχυπτήτων, αντιβακτηριδιακούς πάτους και σύστημα κλεισίματος με φερμουάρ και Velcro.
- ▶ Γάντια αδιάβροχα χειμωνιάτικα που επιτρέπουν την αναπνοή του χεριού με ειδικά αντικραδασμικά εμφυτεύματα για προστασία του επάνω μέρους του χεριού, ενισχύσεις στην παλάμη καθώς επίσης και ανακλαστικές λεπτομέρειες για ασφαλέστερη οδήγηση.
- ▶ Γάντια καλοκαιρινά κατασκευασμένα από δικτυωτό ύφασμα και cordura με ειδικές ενισχύσεις που τα καταστούν ασφαλή για το καλοκαίρι.
- ▶ Μπουφάν καλοκαιρινό με διάτρητα τμήματα για καλύτερο αερισμό, προστατευτικά σε ώμους και αγκώνες, προστασία στην πλάτη και ανακλαστικές λωρίδες για ασφαλέστερη οδήγηση



«Μερικές φορές ο ηγεμόνας, για να επιβουλευτεί την ελευθερία περιμένει τη στιγμή της εκδήλωσης μιας ανησυχητικής κρίσης, που έχει προετοιμάσει ο ίδιος· τότε, με το πρόσχημα της φροντίδας για τη σωτηρία του κράτους προτείνει καταστροφικά μέτρα, που τα καλύπτει με το πέπλο της αναγκαιότητας, του κατεπείγοντος, των περιστάσεων, της κακοδαιμονίας των καιρών. Εγκωμιάζει την αγνότητα των προθέσεων του, εκφωνεί μεγάλα λόγια για την αγάπη του δημοσίου συμφέροντος, διαλαλεί τη μέριμνα της πατρικής του αγάπης. Κι αν δει ότι υπάρχει δισταγμός για να γίνουν δεκτές οι προτάσεις του, βάζει αμέσως τις φωνές: Πώς, δεν θέλετε; Ε, τότε βγείτε μόνοι σας από την άβυσσο! Κανείς δεν έχει τη δύναμη να αντισταθεί, κι ο καθένας αφήνεται στο έλεος των πραγμάτων, παρ' όλο που δεν έχει καμιά αμφιβολία γι' αυτό που κρύβουν τα μέτρα αυτά, όπου κάτω από το όμορφο περίβλημα βρίσκονται τα πιο μοχθηρά σχέδια. Η παγίδα αποκαλύπτεται όταν δεν υπάρχουν πλέον χρονικά περιθώρια για να αποφευχθεί: τότε ο λαός σαν το λιοντάρι που πέφτει μέσα στα δίχτυα κρυμμένα κάτω από τα φυλλώματα, παλεύει για να τα σπάσει και το μόνο που καταφέρνει είναι να μπλέκεται περισσότερο».

Από το βιβλίο Οι αλυσιδές της σκλαβιάς, εκδ. έτος 1ο της Δημοκρατίας, στο Μαρά, Σεν-Ζιστ, Ροβεσπιέρος



