

**ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ  
ΒΑΣΗΣ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ**

Από τον καθημερινό αγώνα δρόμου...  
στο δρόμο του αγώνα

# Στο Ρεβαντί

Οργανώσου στο σωματείο

Δεν θα αλλάσουμε επάγγελμα  
Ενιάια ειδικότητα  
Ενσημα βαρέα & Ανθυγιεινά  
Μέσα Ατομικής προστασίας (ΜΑΠ)  
Μηχανάκι της εταιρείας  
Καταργήση του ΡΒΑ  
θα αλλάσουμε το επάγγελμα

## Αν δεν μοιραστούμε σήμερα τους αγώνες μας

## Αυριο θα μοιραστούμε την ήττα μας

Ένας από τους πολλούς καταυλισμούς αστέγων, «θυμάτων» της κρίσης.  
Στην πόλη Φρέσνο, στις ΗΠΑ, Γενάρης 2009.

## Απεργία 5 Μάη

## Πρωτομαγιάτικη διαδήλωση



Η μεγαλειώδης πορεία των τουλάχιστον 200.000 διαδηλωτών στις 5 Μάη, που στο Σύνταγμα φώναζαν «να καεί - να καεί - το μπουρδελό - η βουλή», πέταγαν πέτρες, αφηφούσαν τα χημικά και τα γκλοπς της αστυνομίας, έδειξε ότι τα μέτρα δεν έχουν την κοινωνική συναίνεση, έδειξε ότι ο κόσμος της εργασίας δεν τρώει άλλο το παραμύθι «της θυσίας» και είναι αποφασισμένος ν' αντισταθεί. Όλοι και όλες συγκλονιστήκαμε από τον τραγικό θάνατο των τριών εργαζομένων στη MARFIN. Οι ευθύνες της τράπεζας και του κράτους είναι αμέτρητες, ακέραιες όμως παραμένουν οι ευθύνες και αυτών που την έκαψαν. Από την άλλη, κράτος, αφεντικά και ΜΜΕ, με το δήθεν νοιάξιμο και την οδύνη τους, βρήκαν την ευκαιρία να σπεκουλάρουν πάνω στους αγώνες και να κανιβαλίσουν τις σωρούς των εργαζομένων.

**Κ**ΕΦΑΛΑΙΟ- ΚΡΑΤΟΣ - ΜΜΕ  
μετά από τόσα χρόνια ταξικού πολέμου  
τώρα εντείνουν το κλιτόσιμο με:  
**Ρ**ΗΜΑΓΜΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ  
ΤΑΜΕΙΩΝ  
**Ι**ΣΟΠΕΔΩΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ  
ΚΕΚΤΗΜΕΝΩΝ  
**Σ**ΥΣΤΡΑΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΠΑΤΕΡΩΝ  
για την πειθάρχηση της εργατικής τάξης  
**Η** ΑΜΕΡΙΣΤΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΥ  
ΚΑΠΙΤΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

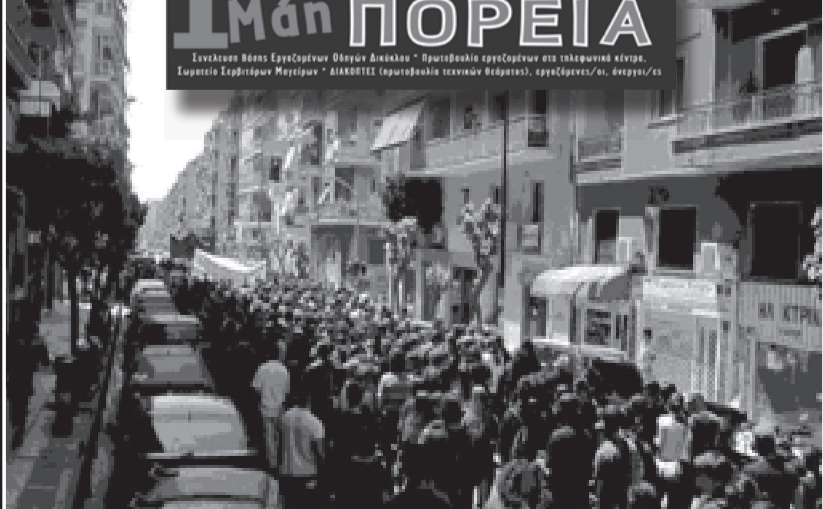
**Η κοινωνική  
συναίνεση**  
που θέλουν να επιβάλλουν,  
με ένα αστυνομικό κράτος,  
που κλέβει βρώμια τρομοκρατεί  
από τα δελτία των 8  
**ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ**

Αδιαμεσολάβητοι ταξικοί αγώνες  
Σωματεία βάσης παντού

ΑΥΤΟΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΕΠΙΘΕΣΗ  
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ Πλ. Βικτωρίας 11:30

**1η Μάη ΠΟΡΕΙΑ**

Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου - Πρωτοβουλία εργαζομένων στα ταξοκρατικά κέντρα,  
Συνταξία Σερβίτρωμ Μαγιέρωμ - ΔΙΑΚΟΤΕΣ (εργατοβουλία τεχνικών θέσεων), εργαζόμενοι/ες, άνεργοι/ες





## ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Πιστοί στη δέσμευση μας να παρακολουθούμε τις εξελίξεις στα «νέα» πρακτορεία της acs που δημιουργήθηκαν μετά τη μεθοδευμένη, από μητρική και πράκτορες, διάλυση της quality mail επε δημοσιεύουμε δυο νέες καταγγελίες που κατατέθηκαν από συναδέλφους στις επιθεωρήσεις εργασίας Αγίας Παρασκευής και Νέας Ιωνίας.

Βάσει του περιεχομένου των καταγγελιών αναδεικνύεται περίτρανα για μια ακόμη φορά η καταστρατήγηση των εργασιακών δικαιωμάτων και η εκδικητικότητα που επιδεικνύουν οι «εργοδότες» σε όποιον δεν πειθαρχεί στις απίθανες απαιτήσεις τους.

Να επισημάνουμε πως οι συνάδελφοι Τ.Μ και Γ.Δ βρέθηκαν να διεκδικούν τα αυτονόητα μετά τις αλληπαλλες μεταφορές τους από επωνυμία σε επωνυμία παρά τι τους είχαν διαβεβαιώσει πως εάν δείξουν εμπιστοσύνη στους «εργοδότες» δεν θα θιγούν τα δικαιώματά τους.

Τα παρακάτω υπομνήματα τα δημοσιεύουμε ως υποδείγματα που κατά τη γνώμη μας θα πρέπει να συνοδεύουν τις καταγγελίες μας στις επιθεωρήσεις εργασίας.

Πιστεύουμε πως οι εργατικές μας διαφορές θα πρέπει να διατυπώνονται με τη μεγαλύτερη δυνατή σαφήνεια γιατί δυστυχώς η ζυγαριά της δικαιοσύνης είναι παλιά και μερικές φορές παλατζάει.



Συναντιέμαι καθημερινά με τη βιασύνη με πόρτες που ανοίγουν άξαφνα σε δρόμους πιο στενούς κι από το στρίμωγμα Κι εμείς κυλάμε σαν ποτάμια ανάμεσα σε μικτά βάρη κι ωφέλιμα φορτία...

Έτσι είναι αδέρφια \* Ποτάμια είμαστε κι όταν κάποια στιγμή φουσκώσουμε θα πλημμυρίσει η γη από την οργή μας \* Χαμογελάς ε; \* Εντάξει μωρέ, καλό είναι να φεύγει που και που η σκέψη\* Να ξεκολλάει από τη σαπίλα που έχει σκεπάσει αυτό τον τόπο \* Ούτως ή άλλως εμείς πάντα με όνειρα απαντάμε στους εφιάλτες \* Το ξέρω ανησυχείς \* Τι θα γίνει με την κρίση; \* Ανοίγεις την τηλεόραση και σε πιάνει κατάθλιψη \* Όμως σκέφτηκες ποτέ να την κλείσεις τη ρημάδα; \* Σου εγγυώμαι θα ξελαμπικάρεις \* Δεν έχεις βαρεθεί κάθε βράδυ στα δελτία των οχτώ κάθε λογικών αφεντικά να σου πιπιλάνε το μυαλό; \* Αντί να παρακολουθείς όλους αυτούς τους ανώμαλους που θέλουν σώνει και καλά να γα\*\*\*\*\* τον πλανήτη \* Πάρτο αλλιώς \* Και σκέψου πως θα γίνει να τους γα\*\*\*\*\* εσύ \* Δεν είναι ακατόρθωτο \* Έχει γίνει πολλές φορές στο παρελθόν \* Κι επειδή η ιστορία επαναλαμβάνεται θα ξαναγίνει \* Δεν μπορείς να πεις \* Η αισιοδοξία μου τα σπάει \* Σιγά μη τα βάρη μαύρα \* Στην τελική αν στη ζωή δεν αγωνιστώ τι θα έχω να θυμάμαι; \* Τις κατουρημένες ποδιές ή το φιλοκομμένο τουμπεκί \* Άσε που τόσα χρόνια στο παπί έχω τη μέση μου \* Δεν είμαι για να σκύβω \* Μου το έχει απαγορεύσει ο γιατρός \* Κι εσένα ε; \* Είδες που συνεννοούμαστε οι δυο μας; \* Και δεν είμαστε οι μόνοι \* Οπότε να κανονίσουμε να βρεθούμε \* Και να ξέρεις πως όλοι αυτοί οι ανώμαλοι που σου έλεγα πριν, αυτό φοβούνται \* Την ώρα που θα συναντηθούμε \* Όπως συναντηθήκαμε με τους σερβιτόρους και τους μάγειρες \* Με ένα πλήθος εργαζομένων \* Για την Κάρμεν \* Αψηφώντας τα επιδεικνυόμενα κουμπούρια των θρασύδειλων \* Και τα καρτέρια των ζεφτιλισμένων \* Που την παράτησαν λιπόθυμη στο πεζοδρόμιο \* Έξω από την πόρτα του σπιτιού της \* Σκουλήκια και τρωκτικά με ένστολες πλάτες που βγαίνουν από τις τρύπες τους όταν πέφτει το σκοτάδι \* Πασχίζουν να σπείρουν το φόβο μα θα θερίσουν την οργή μας \* Που δεν ξεχνά \* Δεν συγχωρεί \* Κι αλωνίζει την πόλη \* Νύχτα και μέρα \* **Γιατί εμείς δεν περπατάμε σκυφτοί \* Ούτε τη ζωή μας μάθαμε να τη ζούμε μισή \* Και όπως σου είπα θα συναντηθούμε \* Αργά ή γρήγορα θα συναντηθούμε\***

### Υπόμνημα προς την Επιθεώρηση Εργασίας Αγίας Παρασκευής

Προσλήφθηκα στην εταιρεία Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ στις 13-11-08 η οποία στις 20-11-09 με μετέφερε στην εταιρεία Ι. Λυμπέρης και Σια ΕΕ (χωρίς να ενημερώσει το επιχειρησιακό σωματείο ως όφειλε σύμφωνα με το νόμο). Εδώ πρέπει να σημειώσω πως όταν το σωματείο εργαζομένων στην Quality Mail απέστειλε εξώδικο στις εταιρείες Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ και Ι. Λυμπέρης και Σια ΕΕ προκειμένου να ενημερωθεί, οι παραπάνω εταιρείες απάντησαν πως δεν γνωρίζουν η μία την άλλη. (Επισυνάπτουμε την εξώδικη απάντηση της Ι. Λυμπέρης και Σια ΕΕ προς το Σωματείο Εργαζομένων Quality Mail).

Επισημαίνω πως η Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ από την 1-9-2009 μέχρι και σήμερα «σπάει» συνεχώς «μεταφέροντας» τους 120 εργαζόμενους που εργάζονταν σε αυτήν στις εξής ΕΕ:

- 1) Αριστέιδης Σταθόπουλος και Σια ΕΕ
- 2) Στέφανος Αποστολακόπουλος και Σια ΕΕ
- 3) Ι. Λυμπέρης και Σια ΕΕ
- 4) Σταύρος Σαββάκης και Σια ΕΕ
- 5) Ι.Σ. Ζορμπάς - Ι. Χαραλάμπους και Σια ΕΕ

και όλα αυτά προκειμένου να διαλύσει το επιχειρησιακό σωματείο και να μην ισχύσει η συλλογική σύμβαση εργασίας που πέτυχαν οι εργαζόμενοι (Δ.Α 44/2009).

Οι προθέσεις των παραπάνω οι οποίοι συνδέονταν επιχειρηματικά ως Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ απέναντι στη συνδικαλιστική δράση πιστεύουμε πως είναι παραπάνω από εμφανείς. Πέρα από όσους «μεταφέρθηκαν», αρκετοί συνάδελφοί μου απολύθηκαν. Ειδικά όσοι ανέπτυσαν έντονη συνδικαλιστική δράση αυτή τη στιγμή είτε βρίσκονται στη διαδικασία της καταγγελίας στις αντίστοιχες επιθεωρήσεις είτε βρίσκονται στο στάδιο των αγωγών ενάντια στην Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ και στις διάφορες ΕΕ που «απορρόφησαν» τους εργαζόμενους.

Καταγγέλλω την απόλυσή μου ως εκδικητική λόγω της συνδικαλιστικής μου δράσης.

Συγκεκριμένα, στις 14 Δεκεμβρίου του 2009 στο κατάστημα franchise της acs στην Αγία Παρασκευή με την επωνυμία DG Courier Μονοπρόσωπη ΕΠΕ εξελισσόταν διαμαρτυρία των εκεί συναδέλφων επειδή η εταιρεία δεν τους κατέβαλλε τους μισθούς Νοεμβρίου, Δεκεμβρίου, το δώρο των Χριστουγέννων καθώς και τη νόμιμη αποζημίωση απόλυσης. Ο νέος εργοδότης που εμφανίστηκε εκεί ζητούσε από τους εργαζόμενους να υπογράψουν νέες συμβάσεις εργασίας και να παραιτηθούν από τα νόμιμα δικαιώματά τους.

Εγώ, γνώριζα τα παραπάνω από τους συναδέλφους μου καθώς είμαι μέλος του σωματείου εργαζομένων

Quality Mail αλλά και του ομοιοεπαγγελματικού σωματείου «Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου».

Στις 14 Δεκέμβρη 2009 μου ζητήθηκε από τον εργοδότη μου Ι. Λυμπέρης και Σια ΕΕ να δουλέψω στην περιοχή που καλύπτει το κατάστημα franchise της acs στην Αγία Παρασκευή με την επωνυμία DG Courier Μονοπρόσωπη ΕΠΕ.

Μου ζητήθηκε να κάνω παραλαβές που θα παραδίδονταν την επόμενη μέρα (ενώ εγώ εργάζομαι στο αυθημερόν) με κωδικό καταστήματος ΑΗ που είναι κωδικός της DG Courier Μονοπρόσωπη ΕΠΕ ενώ εγώ δουλεύω με κωδικό καταστήματος ΒΜ (κωδικός αυθημερόν της Ι. Λυμπέρης και Σια ΕΕ).

Για λόγους αλληλεγγύης απέναντι στους συναδέλφους μου που αγωνίζονταν (και που στη θέση τους αύριο θα μπορούσα να βρίσκομαι κι εγώ) αλλά και λόγω της βλαπτικής μεταβολής εφόσον από τη Ι. Λυμπέρης και Σια ΕΕ μου ζητήθηκε να δουλέψω για την DG Courier Μονοπρόσωπη ΕΠΕ με την οποία δεν είχα συνάψει σύμβαση εργασίας διατύπωση τις επιφυλάξεις μου ζητώντας τις απαραίτητες εξηγήσεις.

Αντί, οιασδήποτε απάντησης, η εταιρεία μου ανακοίνωσε την απόλυσή μου.

Επιπλέον, θέλω να καταγγείλω πως αποζημιώθηκα ως εργάτης και όχι ως υπάλληλος, ενώ η φύση του επαγγέλματός μου είναι καθαρά υπαλληλική. Ως ταχυδιανομέας οδηγός δικύκλου παρέδιδα καθημερινά ταμείο, εισέπραττα επιταγές, χρήματα και διεκπεραίωνα πάσης φύσεως υπαλληλικές εργασίες, οπότε υποχρεωτικά ανέπτυσσα πρωτοβουλίες για τη διεκπεραίωση της εργασίας μου.

Πέρα από τη νόμιμη αποζημίωση υπαλλήλου, δεν μου έχουν καταβληθεί τα αναδρομικά της σύμβασης του σωματείου εργαζομένων Quality Mail από 15 Απρίλη 2009 μέχρι και τις 20 Νοέμβρη 2009 (Δ.Α. 44/2009) και δεν γνωρίζω εάν μου έχουν ποτέ καταβληθεί τα επιδόματα εισπράξης χρημάτων και επικινδυνότητας για όλο το διάστημα της εργασίας μου επειδή δεν υπήρχε αναλυτική κατάσταση στο έντυπο της μισθοδοσίας μου.

Καταγγέλλω την απόλυσή μου ως εκδικητική λόγω της αλληλεγγύης που επέδειξα στους συναδέλφους του καταστήματος franchise της ACS Αγίας Παρασκευής με την επωνυμία DG Courier Μονοπρόσωπη ΕΠΕ.

Πρόκειται για μια ξεκάθαρη συνδικαλιστική δίωξη και ζητώ την άμεση επαναπρόσληψή μου στην εργασία και την τήρηση όλων των μισθολογικών και εργασιακών μου δικαιωμάτων που απορρέουν από τον νόμο και τις αντίστοιχες επιχειρησιακές ή κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

4 Φεβρουαρίου 2010

### Υπόμνημα προς την Επιθεώρηση Εργασίας Νέας Ιωνίας

Προσλήφθηκα στις 22-5-2007 στην εταιρεία Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ η οποία την 1-9-2009 με μετέφερε στην εταιρεία Στέφανος Αποστολακόπουλος και Σια ΕΕ (χωρίς να ενημερώσει το σωματείο της εταιρείας ως όφειλε σύμφωνα με το νόμο) με την προϋπόθεση πως θα αναγνωρίζονταν οι ίδιοι μισθολογικοί και εν γένει εργασιακοί όροι.

Ουδέποτε υπέγραψα σύμβαση εργασίας στην εταιρεία Σταύρος Σαββάκης και Σια ΕΕ οπότε θεωρώ την απόλυσή μου άκυρη και καταχρηστική.

Επιπλέον, θέλω να τονίσω πως ο κος Άγγελος Σιαφίκος, ο οποίος υπηρετεί στο λιμενικό σώμα και που ουδέποτε έχει δηλωθεί ως εργαζόμενος είτε της Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ, είτε της Στέφανος Αποστολακόπουλος και Σια ΕΕ είτε της Σταύρος Σαββάκης και Σια ΕΕ (παρότι εργάζεται για τους παραπάνω εργοδότες εδώ και χρόνια σε διάφορα πόστα) είναι αυτός που μου ανακοίνωσε πως η εταιρεία θα προβεί σε μείωση του μισθού μου κι όταν εγώ αρνήθηκα μου ανακοίνωσε και στη συνέχεια μεθόδευσε σε συνεργασία με το φερόμενο ως εργοδότη μου την απόλυσή μου.

Επίσης, θέλω να καταγγείλω πως αποζημιώθηκα ως εργάτης και όχι ως υπάλληλος ενώ η φύση του επαγγέλ-

ματός μου είναι καθαρά υπαλληλική. Ως ταχυδιανομέας οδηγός δικύκλου παρέδιδα καθημερινά ταμείο, εισέπραττα επιταγές, χρήματα και διεκπεραίωνα πάσης φύσεως υπαλληλικές εργασίες οπότε υποχρεωτικά ανέπτυσσα πρωτοβουλίες για τη διεκπεραίωση της εργασίας μου. Επίσης, εισέπραττα από πελάτες της εταιρείας χρήματα για λογαριασμό του λογιστηρίου.

Πέρα από την νόμιμη αποζημίωση υπαλλήλου, δεν μου έχουν καταβληθεί τα αναδρομικά της σύμβασης του σωματείου εργαζομένων Quality Mail από 15 Απρίλη 2009 μέχρι και την 1η Σεπτεμβρίου 2009 (Δ.Α 44/2009) και δεν γνωρίζω εάν μου έχουν ποτέ καταβληθεί τα επιδόματα εισπράξης χρημάτων και επικινδυνότητας για όλο το διάστημα της εργασίας μου επειδή δεν υπήρχε αναλυτική κατάσταση στο έντυπο της μισθοδοσίας μου.

Καταγγέλλω την απόλυσή μου ως άκυρη, καταχρηστική και εκδικητική λόγω της άρνησής μου να δεχτώ μείωση μισθού, ζητώ την άμεση επαναπρόσληψή μου, την επιστροφή μου στην εργασία και την τήρηση όλων των μισθολογικών και εργασιακών μου δικαιωμάτων που απορρέουν από τον νόμο και τις αντίστοιχες επιχειρησιακές ή κλαδικές συλλογικές συμβάσεις.







# Λίγα Λόγια για την Κρίση & για τα Νέα Μέτρα

κράτα και  
καμιά πέτρα



Τα αφεντικά και το κράτος με αφορμή την κρίση και λόγω αυτής, το δανεισμό από το ΔΝΤ, την ΕΚΤ και την ΕΕ, έρχονται να κάνουν τις πιο τρελές τους ονειρώξεις μια εφιαλτική πραγματικότητα για όλους τους εργαζόμενους και κυρίως για τους χαμηλόμισθους, τους ανειδίκευτους, τις γυναίκες και τους νέους. Χρόνια τώρα ήθελαν να αυξήσουν τα όρια της συνταξιοδότησης, να απελευθερώσουν τις απολύσεις, να μειώσουν τους μισθούς, τις υπερωρίες, τις συντάξεις, να διαλύσουν τα μαχητικά σωματεία και τις συλλογικές συμβάσεις, να αυξήσουν τις ώρες δουλειάς, να φθηνώνει η εργασία μας, να πεθαρήσουν την εργατική μας δύναμη και εν τέλει να υποτιμήσουν τις ζωές μας συνολικότερα. Επιδιώκουν να κατασκευάσουν μια στρατιά ανέργων, να βιώσουμε ακόμα περισσότερο την καπιταλιστική λεηλασία, να κατακερματίσουν ακόμα περισσότερο την κοινωνία και την αλληλεγγύη που «φωτώνει εκεί που δεν την σπέρνουν», να επικρατήσει ο νόμος του δυνατού, να καταστήσουμε έτσι ώστε να μας ενδιαφέρει μόνο η επιβίωσή μας και να «τρώμε» ο ένας τον άλλο για μια θέση εργασίας. Είναι ξεκάθαρο ότι αυτά τα μέτρα σε καμία περίπτωση δεν στοχεύουν στην αναδιανομή του εισοδήματος ή στην ενδυνάμωση των πιο φτωχών στρωμάτων, αλλά στην στήριξη του κεφαλαίου και των αφεντικών, ώστε να συνεχίσετε η κερδοφορία τους με οποιοδήποτε αντίτιμο. Κάτω από το γελοίο πρόσχημα του πατριωτισμού/εθνικισμού, «για το καλό της χώρας» όπως μας λένε, εκβιάζουν ακόμα πιο ωμά την πειθαρχία, την υπομονή και τη συναίνεσή μας, έχοντας ως όπλο τις απολύσεις.

**Δεν τρομοκρατούμαστε. Ούτε ένα βήμα πίσω.**

Δίπλα παρατίθεται το κείμενο της διαδήλωσης που καλέσαμε μαζί με άλλα σωματεία και εργατικές ομάδες την 1η Μάη, στην πλατεία Βικτωρίας. Η πορεία πέρασε από το υπουργείο εργασίας, όπου χτυπήθηκαν κλητα, από την αστυνομία. Υπήρξαν τραυματισμοί, προσαγωγές και συλλήψεις, επιβεβαιώνοντας για ακόμη μια φορά το μέγεθος του αστυνομικού κράτους.



με μαζί με άλλα σωματεία και εργατικές ομάδες την 1η Μάη, στην πλατεία Βικτωρίας. Η πορεία πέρασε από το υπουργείο εργασίας, όπου χτυπήθηκαν κλητα, από την αστυνομία. Υπήρξαν τραυματισμοί, προσαγωγές και συλλήψεις, επιβεβαιώνοντας για ακόμη μια φορά το μέγεθος του αστυνομικού κράτους.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ- ΚΡΑΤΟΣ - ΜΜΕ

Η φλυαρία τους για το ποιος ευθύνεται για την λεγόμενη οικονομική κρίση μπερδεύει, αποπροσανατολίζει προσπαθώντας να μας πείσουν ότι μόνο αυτοί και οι τεχνοκράτες τους με τις δικές μας θυσίες μπορούν να οδηγήσουν στη «σωτηρία της χώρας». Παράλληλα οι ευθύνες μετακινούνται στους «κακούς ξένους» που δεν θέλουν να στηρίξουν το ελληνικό κράτος, ενώ από όλους είναι βέβαιο και ανομολόγητο ότι η έλευση του ΔΝΤ θα αφήσει πίσω του καμένη γη. Μας είναι αδιάφορο αν φταίει αποκλειστικά ή περισσότερο το χρηματοπιστωτικό κεφάλαιο ή αν φταίει η υπερπαραγωγή με άμεση συνέπεια την υπερσυσσώρευση των προϊόντων ή στιδήποτε άλλο που έχει οικονομίστικη ερμηνεία και αντίληψη, για το μόνο που είμαστε σίγουροι είναι ότι την κύρια ευθύνη την έχει η φύση του καπιταλιστικού συστήματος. Ενός συστήματος που είναι από τα σπάργανα του ανθρωποφάγου, που βασίζεται στον άκρατο ανταγωνισμό, στην απληστία και στην λεηλασία ανθρώπων και φυσικού πλούτου.

Ο κάθε εργαζόμενος ο οποίος συνταξιοδοτείται πληρώνει τις ασφαλιστικές του εισφορές κάθε μήνα για όλα τα χρόνια **ΕΡΜΕΤΑ ΑΠΟ ΤΟΣΑ ΧΡΟΝΙΑ ΤΑΞΙΚΟΥ ΠΟΛΕΜΟΥ ΤΩΡΑ ΕΝΤΕΙΝΟΥΝ ΤΟ ΠΙΑΤΣΙΚΟ ΜΕ:**

## ΡΗΜΑΓΜΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ

Ρασίας που έχει στην πλάτη του. Με λίγα λόγια, η σύνταξη που την έχει πληρώσει μια και δύο φορές στον εργατικό του βίο. Από την άλλη αυτοί που τζογάρουν τα αποθεματικά των ταμείων στο χρηματιστήριο και είναι μπλεγμένοι σε οικονομικά σκάνδαλα, είναι οι ίδιοι που λεηλάτησαν και οδήγησαν τα ασφαλιστικά ταμεία στην κατάρρευση. Τώρα κόπτονται να «σώσουν την εθνική οικονομία».

Η λεγόμενη οικονομική κρίση είναι μια αφάνταστη ευκαιρία για τ' αφεντικά να κάνουν νόμους όλα αυτά που τόσα χρόνια

## ΙΣΟΠΕΔΩΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΚΕΚΤΗΜΕΝΩΝ

εφάρμοζαν, με τις πλάτες του κράτους και των ελεγκτικών μηχανισμών του, σε βάρος των εργαζομένων. Οι απλήρωτες υπερωρίες, τα ακόλλητα ένσημα, οι καθηλωμένοι μισθοί, οι απειλές, η τρομοκρατία και η ωμή βία των αφεντικών είναι μια πραγματικότητα για τον κόσμο της δουλειάς. Με απόλυτο όπλο τον εκβιασμό της απόλυσης και τον εφιάλτη της ανεργίας θέλουν να κάνουν πράξη τα χειρότερα –για εμάς- σχέδια τους.

Το στοίχημα για τους εκμεταλλευτές μας και τα τσιράκια τους είναι να σώσουν τα τομάρια τους με το μικρότερο δυνατό

## ΣΥΣΤΡΑΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΠΑΤΕΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΙΘΑΡΧΗΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΤΑΞΗΣ

κόστος γι' αυτούς. Η ταξική ειρήνη είναι απαιτούμενη για να περάσουν τους σχεδιασμούς τους, για να καλοδεχτούμε το ΔΝΤ, να συνεχίσουμε να δουλεύουμε μέχρι θανάτου και να σιωπούμε. Ο γραφειοκρατικός/ κομματικός συνδικαλισμός, έχοντας χάσει κάθε έρεισμα στην εργατική τάξη, έχοντας ξεπουλήσει κάθε έννοια ταξικού αγώνα, βρίσκει για άλλη μια φορά στο πλάι του συστήματος, σα δεκανίκι, για να προσφέρει την στήριξή του. Δεν χρειάζεται κανείς να ξεσκεπάσει το ρόλο τους, αφού είναι ευρύτερα γνωστός στα περισσότερα κομμάτια της εργατικής τάξης.

## Η ΑΜΕΡΙΣΤΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΥ ΚΑΠΙΤΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Η είναι αυτό που επιχειρούν και θα πραγματοποιήσουν όσο στεκόμαστε θεατές και νιώθουμε άμοιροι απέναντι σε ό,τι συμβαίνει. Κανείς ειδικός δεν πρόκειται να ρωτήσει τη γνώμη μας. Το ζητούμενο για τ' αφεντικά και τους τεχνοκράτες τους είναι να επιβιώσει ο καπιταλιστικός τρόπος ζωής και εργασίας και να θωρακιστεί το τραπεζικό σύστημα. Η αναδιανομή του πλούτου είναι ένα σύντομο ανέκδοτο. Τα λεφτά θα πάνε στα λεφτά και ο πλούτος θα συσσωρευτεί στα χέρια των λίγων. Οι φτωχοί θα πληθύνουν και ο αγώνας για την επιβίωσή μας θα γίνει εξοντωτικός.

## Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΑΙΝΕΣΗ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ

Η κοινωνία όσο «χαζή και αφελής» να παρουσιάζεται, γνωρίζει, ως επί το πλείστον, ότι υπεύθυνοι για όλη αυτή την κατάσταση είναι οι τράπεζες, οι κεφαλαιοκράτες και τα πολιτικά τους ανδρείκελα. Από την άλλη, κεφάλαιο και κράτος γνωρίζουν ότι οι «κοινωνικοί κραδασμοί» από τις ανακατατάξεις και τα νέα μέτρα που λαμβάνονται δεν είναι εύκολο να απορροφηθούν, χωρίς την αρωγή των εργατοπατέρων, των σωμάτων ασφαλείας και των ΜΜΕ. Η αστυνομία θα είναι εκεί, όποτε χρειάζεται, να τρομοκρατεί και να επιτίθεται σε απεργούς και διαδηλωτές που θα «βγαίνουν εκτός των δημοκρατικών ορίων». Άλλωστε, οι μόνες θέσεις εργασίας που αυξάνονται σε αυτούς τους –ομολογουμένως- δύσκολους καιρούς είναι στα σώματα ασφαλείας. Η θωράκιση και η ενδυνάμωση του κράτους ασφαλείας γίνεται για να προλάβουν τις αντιδράσεις που θα υπάρξουν από τη διογκούμενη κοινωνική δυσαρέσκεια και οργή. Ταυτόχρονα, τα δελτία ειδήσεων τρομοκρατούν την εργατική τάξη συμπληρώνοντας το έργο των αρχών, συκοφαντώντας με κάθε ευκαιρία αγωνιστές, απεργούς και διαδηλωτές.

Η «λύση» δεν μπορεί να αναζητηθεί κάπου έξω από εμάς τους ίδιους, ντόπιους και μετανάστες προλετάριους. Το να μείνουμε «με σταυρωμένα τα χέρια» δεν θα βελτιώσει σε καμία περίπτωση τις ζωές μας. Η υπομονή, η αδιαφορία και η ηττοπάθεια «ρίχνουν νερό στο μύλο του συστήματος», έχοντας βοηθήσει στη διαμόρφωση της εκμετάλλευσής μας και γενικότερα στην υποτίμηση της ζωής μας. Αυτό που χρειάζεται είναι να πάρουμε την κατάσταση και τους αγώνες στα χέρια μας και να αγωνιστούμε εμείς για εμάς. Να ενώσουμε τις δυνάμεις μας και να βγάλουμε την οργή μας στο δρόμο, μακριά και έξω από κόμματα και αυτόκλητους ηγέτες. Δρόμος που επέλεξαν οι εξεγερμένοι προλετάριοι στο Σικάγο το 1886, στην Αργεντινή το 2001, στην Οακάκα το 2006, στην Ελλάδα το Δεκέμβρη 2008

## Αδιαμεσολάβητοι ταξικοί αγώνες Σωματεία βάσης παντού ΑΥΤΟΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΕΠΙΘΕΣΗ

Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου \* Σωματείο Σερβιτόρων Μαγειρών \* ΔΙΑΚΟΠΤΕΣ (πρωτοβουλία τεχνικών θεάματος)\* Πρωτοβουλία εργαζομένων στα τηλεφωνικά κέντρα\* Εργατοκοινωνική Συνέλευση Βάσης \*εργαζόμενες/οι \* άνεργοι/ες



Όλες οι φωτο είναι από τις απεργίες στις 24/2, 11/3 και 5/5, όπου η ΣΒΕΟΔ συμμετείχε με δικό της μπλοκ. Οι τελευταίες είναι του Παναγόπουλου, μετά τον «ταξικό διάλογο» με απεργούς/ διαδηλωτές στις 5/3 σε συγκέντρωση της αδεδου.





# Δράσεις-κίνητοποιήσεις ΑΙΟΛΟΣ COURIER

Απολύση- αποκλεισμοί  
μηνύσεις και μπράβο!

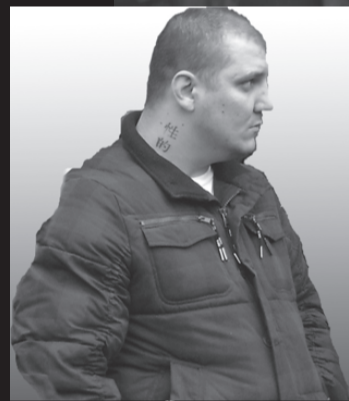
μπράβο!



μπράβο!



μπράβο!



αφεντικά



Ο συνάδελφος Γιώργος Γ. δούλεψε για τρεις μήνες στην ΑΙΟΛΟΣ COURIER, και απολύθηκε μετά τη συμμετοχή του στην απεργία στις 10/2. Την απεργία καλούσαν, τόσο το ΣΒΕΟΔ, όσο το ΠΑΜΕ, η ΑΔΕ-ΔΥ και άλλα σωματεία. Όμως ασ πιάσουμε την ιστορία από την αρχή.

Την Τρίτη 9/2 ενημέρωσε το αφεντικό της επιχείρησης Ν. Μουλντί ότι σκοπεύει να απεργήσει. Ο εργοδότης, του πρότεινε να έρθει για δουλειά και παράλληλα «να κάνει την υποχρέωση του πηγαίνοντας 2-3 ώρες στην πορεία», κάτι που φυσικά αρνήθηκε.

Την Πέμπτη 11/2 που πήγε κανονικά στη δουλειά του, στο τέλος της βάρδιας ο Μουλντίς του ανακοίνωσε την επικείμενη απόλυση του, για την Παρασκευή 19/2.

Την Τρίτη 16/2, ο συνάδελφος, πήγε στην επιθεώρηση εργασίας και κατήγγειλε την απειλή για εκδικητική απόλυση λόγω της συμμετοχής του στην απεργία. Στο σχόλασμα τον απέλυσε και του είπε να περάσει την επόμενη να πάρει ότι δικαιούται.

Την Τετάρτη 17/2 μέλη του σωματείου και ο απολυμένος πήγαμε να πάρουμε τα χρήματα που του αναλογούσαν και να συναντήσουμε τον εργοδότη. Τίποτα από τα δύο δεν συνέβη, επιπροσθέτως ο συνάδελφος Γιώργος απειλήθηκε να μείνει ένα χιλιόμετρο μακριά από την επιχείρηση που εργαζόταν!!!

Την Πέμπτη 18/2 τελικά πήρε τα χρήματα του, μειωμένα όμως, μιας και η επιχείρηση κατέβαλε αποζημίωση εργατοτεχνίτη και όχι υπαλλήλου.

Την Τετάρτη 24/2 πραγματοποιήσαμε αποκλεισμό στην εταιρεία με κύριο αίτημα την επαναπρόσληψη του συναδέλφου. Ο αποκλεισμός πήγε καλά και οι συνάδελφοι του Γιώργου, ως επί το πλείστον, αντιμετώπισαν θετικά την κίνηση, ενώ ο εργοδότης είχε χάσει την ψυχραιμία του, μιας και είχε συνηθίσει οι αυθαιρέσιές του να μένουν αναπάντητες και η πατριαρχική του εξουσία να μην αμφισβητείται.

Στις 3/3 στο ραντεβού του συνάδελφου στην επιθεώρηση εργασίας με τον εργοδότη, πληροφορηθήκαμε μέσω υπομνήματος του Μουλντί ότι έχει κάνει μήνυση στο σωματείο για τον αποκλεισμό και στο Γιώργο για παρακίνηση σε φθορές.

Στις 11/3, μετά από αυτά τα γεγονότα, συγκεντρωθήκαμε για αποκλεισμό της εταιρείας, μαζί με άλλα πρωτοβάθμια σωματεία και αλληλέγγυους/ες. Όταν φθάσαμε εκεί ο Μουλντίς είχε φέρει τρεις τουλάχιστον μπράβους (τόσους είδαμε κάτω στην είσοδο) για να εμποδίσουν τον αποκλεισμό. Μαζί τους είχαν παραταχθεί και 3 τσιράκια-ρουφιάνοι (όπως απέδειξε αυτή η κίνηση τους) συνάδελφοι του Γιώργου. Η αστυνομία ήρθε με περισσότερες δυνάμεις, από τη προηγούμενη φορά, έπειτα από κάλεσμα του ΑΙΟΛΟΣ COURIER και στάθηκε στο πλάι της συγκέντρωσης, χωρίς να ανακατευτεί περαιτέρω, αλλά και χωρίς να καταγράψει την παρουσία των μπράβων. Ο αποκλεισμός ήταν επιτυχημένος και χωρίς κανένα πρόβλημα. Η παρουσία των αλληλέγγυων ήταν ικανή να αποτρέψει κάθε ιδέα για επιθετική κίνηση από πλευράς του εργοδότη. Ενώ ο ίδιος έχασε για άλλη μια φορά την ψυχραιμία του και επιστρατεύοντας όλη την αλλαζονεία που συνηθίζουν να έχουν τ' αφεντικά άρχισε να εκτοξεύει απειλές ότι θα μας κλείσει το σωματείο. Αφού είδε η ΑΙΟΛΟΣ COURIER ότι η τρομοκρατία δεν πιάνει τόπο και δεν φεύγουμε, άρχισε να πετάει από ύψος σχεδόν 10 μέτρων στο πλάι του κτηρίου της εταιρείας φακέλους με αποστολές στους εργαζόμενους, δίνοντας τους εντολές από τα κινητά τηλέφωνα. Τελικά αποχωρήσαμε την ώρα που είχαμε προαποφασίσει για να παραβρεθούμε στην απεργιακή συγκέντρωση. Συνολικά οι κινήσεις αλληλεγγύης ήταν πολύ σημαντικές διότι ράγισαν την άθραυστη εικόνα της παντοδυναμίας και της αλλαζονείας του Ν. Μουλντί και έσπασαν την εκβιαστική ταξική ειρήνη που έχει έντεχνα επιβάλλει χρόνια τώρα. Και από ό,τι μάθαμε, τις επόμενες εβδομάδες ήταν αρκετά ευγενικοί, τόσο αυτός όσο και η υπόλοιπη οικογένειά του.

**Οι συνθήκες εργασίας σε αυτό το κάτεργο του τριτογενή περιγράφονται παρακάτω στο κείμενο που μοιράστηκε κατά τη διάρκεια των δύο αποκλεισμών.** «Η σχεδόν τρίμηνη εργασία μου στην ΑΙΟΛΟΣ COURIER, απλά μου επιβεβαίωσε τα παραπάνω και άλλα πολλά που δεν τα είχα φανταστεί. Η εντατικοποίηση φάνηκε από την πρώτη στιγμή: από το πρωί που βρισκόμαστε στην εταιρεία και ετοιμάζουμε το δρομολόγιο μας, η βιασύνη να φύγουμε μήπως και τελειώσουμε στην ώρα μας είναι χαρακτηριστική. Οι 60-70 στάσεις/ημέρα, οι εισπράξεις σε καθορισμένα χρονικά όρια, ο όγκος των δεμάτων και ο τρόπος οδήγησης μας (καβάλημα πεζοδρομίων, «κόκκινα» που για μας είναι «πράσινα», απαγορευτικά που «δεν τα βλέπουμε») προκαλούν τόσο την βιασύνη μας όσο και μια ασφυκτική πίεση, ένα μόνιμο άγχος. Σε αυτό οφείλεται το γεγονός που δεν γνωρίζουμε ούτε καν τα ονόματα μας. Παραπέρα, αν ακουστεί κάποια διαμαρτυρία επεμβαίνει η αυστηρή φωνή των αφεντικών μας να μας «συνετίσει», αν η διαμαρτυρία είναι έντονη μπορεί να μας «επιτραπεί» ν' αφήσουμε και ένα φάκελο για αύριο. Οι απειλές για το πόσο αναλώσιμοι είμαστε, είναι συνεχείς, ενώ συνάδελφοι έχουν εργαστεί άρρωστοι «για να βγει η δουλειά» και μην απολυθούν. Η κορύφωση του σκηνικού είναι η φωνή που ακούγεται από τα μεγάφωνα που φτάνει μέχρι και τον δρόμο. Η φωνή αυτή είτε μας υπενθυμίζει δουλειές, είτε μας δίνει νέες, κourδίζοντας ακόμα περισσότερο τα νεύρα μας.

Επίσης στην ΑΙΟΛΟΣ COURIER εφαρμόζεται πολύ καλά η πολιτική του «διαίρε και βασίλευε». Αυτό επιτυγχάνεται με όλη την επιβεβλημένη μυστικοπάθεια γύρω από το ζήτημα του μισθού. Για παράδειγμα ο κ. Μουλντίς «μου έβαλε χέρι» γιατί συζητούσα με τους συναδέλφους μου για



το ύψος του μισθού. Η πολιτική αυτή οδηγεί ξεκάθαρα στο να κοιτάμε μόνο την πάρτη μας και να λειτουργούμε μεμονωμένα, ενώ παράλληλα αναπτύσσει έναν ιδιότυπο ανταγωνισμό μεταξύ μας. Με αυτό τον τρόπο στην εταιρεία δεν μπορούν να υπάρξουν συλλογικές διεκδικήσεις, αφού κυριαρχεί η ατομική διαπραγμάτευση, και όποια προβλήματα έχει ο καθένας πρέπει να τα λύνει μόνος του και αν δεν του «καρέσει να σηκωθεί να φύγει». Ο κατάλογος με αυτά που συμβαίνουν στην ΑΙΟΛΟΣ COURIER δεν τελειώνει ποτέ.

Τέλος να ενημερώσω τους συναδέλφους μου ότι η αποζημίωση που μου δόθηκε ήταν εγγάτη και όχι υπαλλήλου, όπως όφειλαν. Δηλαδή αντί για ένα μεικτό μισθό και το ένα έκτο αυτού πήρα 5 μεικτά μεροκάματα. Η διάκριση αυτή, που γίνεται - δυστυχώς- από την εργατική νομοθεσία, έχει συνέπειες στο μισθό, στα ένσημα, στα δώρα κλπ. Σύμφωνα με τη σύμβαση εργασίας μας, οι εισπράκτορες/ οδηγό ταχυμεταφορές λογαριαζόμαστε ως υπάλληλοι και όχι ως εργάτες. Πολλοί από εμάς βέβαια δεν γνωρίζουμε καν τι είδος σύμβασης έχουμε υπογράψει, ενώ μπορεί να μην έχουμε καν αντίγραφο αυτής.

Οι εργοδότες δρουν αυθαίρετα, ποντάροντας στον φόβο, στην άγνοια των νόμων από μέρους μας και στη γραφειοκρατία του δημοσίου, πιστεύοντας ότι δεν θα διεκδικήσουμε αυτά που μας αναλογούν. Εγώ όμως, έχοντας στο πλάι μου το ΣΒΕΟΔ, είμαι αποφασισμένος να διεκδικήσω τα νόμιμα και την επαναπρόσληψη μου. Έχω ήδη προχωρήσει σε καταγγελία στην επιθεώρηση εργασίας και έχει οριστεί ραντεβού για την τριμερή συνάντηση στις 3/3, ώρα 10:30 σε αυτή του περιστερίου.



Η απόλυση μου, αλλά και οι απολύσεις άλλων εργαζόμενων μετά από απεργιακές κίνητοποιήσεις και όχι μόνο συμβαίνουν για να τρομοκρατούν τους εργαζόμενους, παραδειγματίζοντας τους υπόλοιπους για το τι τους περιμένει σε περίπτωση που διεκδικούν τα κεκτημένα και καλύτερες συνθήκες εργασίας. Αν δεν αντιστεκόμαστε και δεν πράξουμε συλλογικά αυτό το καθεστώς θα γιγαντώνεται, οι αυθαιρέσιες των αφεντικών θα νομιμοποιούνται και το μέλλον των επόμενων γενεών θα είναι ζοφερό.»

Για την ιστορία, στη τριμερή συνάντηση (3/03/10) στην επιθεώρηση εργασίας στο περιστερίο ο Ν. Μουλντίς αρκέστηκε σε ένα υπόμνημα, που εν ολίγοις, κατηγορούσε το σωματείο για ταξικό και αδιαμεσολάβητο συνδικαλισμό, μιας και ο ίδιος -όπως και όλα τ' αφεντικά, έχουν συνηθίσει να συναλλάσσονται με ξεπουλημένα σωματεία, που ο εργαζόμενος δεν έχει γνώμη και οι «αγοροπωλησίες» γίνονται κάτω από το τραπέζι ανάμεσα στ' αφεντικά και τους συνδικαλιστές. Η άκυρη απόλυση τόσο για την αποζημίωση εργατοτεχνίτη όσο και για τη συνδικαλιστική δράση έχει πάρει το δρόμο των δικαστηρίων.





# Πείσις- νέα από το δρόμο

## Πίσω από τα χαμόγελα της Domino's Pizza

### «Απεργεί; Απολύεσαι!»

Άλλη μια απόλυση ενός εργαζόμενου που «τόλμισε» να απεργήσει συνέβη στο κατάστημα της Domino's Pizza στο Παγκράτι. Όπως αναφέρει σε κείμενο του ο Γ.Λ., διανομέας στο συγκεκριμένο κατάστημα: «Την Τετάρτη 10/02/2010 συνδικαλιστικές ομοσπονδίες και πρωτοβάθμια σωματεία (ανάμεσα στα οποία το Σωματείο Επισιτισμού και η Συνέλευση Βάσης Εργαζόμενων Οδηγών Δικύκλου, στην οποία και συμμετέχω) είχαν προκηρύξει απεργία ενάντια στα νέα μέτρα που προωθούνται αυτή την περίοδο από το ελληνικό κράτος και την Ε.Ε. Στόχος των νέων μέτρων είναι καταλήστευση του (έτσι κι αλλιώς πενιχρού) εργατικού εισοδήματος, και η περαιτέρω εντατικοποίηση και επισφαλοποίηση της εργασίας, ουσιαστικά η δουλειά μέχρι θανάτου (που στην περίπτωση των οδηγών δικύκλου, όπως κι άλλων κλάδων ισχύει κυριολεκτικά). Λόγω του μεγέθους της επίθεσης που δέχεται αυτή την στιγμή η εργατική τάξη, του μεγέθους της καπιταλιστικής αναδιάρθρωσης που επιχειρείται, θεωρώσα ότι μόνο αυτονόητη την συμμετοχή μου σε μια τέτοια απεργία, αλλά ταυτόχρονα κι ότι πρόκειται για κάτι «πολύ λίγο» σε σχέση με το μέγεθος της αντίστασης που απαιτούν οι καιροί και οι συνδικαλιστικές γραφειοκρατίες προσπαθούν να προλάβουν μέσω 24ώρων απεργιακών εκτονώσεων. Όμως τα αφεντικά της «Domino's pizza», στο κατάστημα της οδού Ερατοσθένους 2 στο Παγκράτι, όπου εργαζόμουν ως ωρομίσθιος αορίστου χρόνου τους τελευταίους 4 μήνες, θεώρησαν τεράστια πρόκληση το ότι δεν δούλεψα εκείνη την Τετάρτη τις ώρες που θα όφειλα, αν δεν είχε απεργία. Έτσι, την Κυριακή 14/2 μου ανακοίνωσαν την απόλυση μου. Όταν ρώτησα για τον λόγο αυτής της απόφασης, η προϊστάμενη μου δήλωσε ότι «δεν ταιριάζουν τα χνώτα μας», «δεν ταιριάζεις στο κλίμα της ομάδας, δεν χαμογελάς».

Ο εργαζόμενος δεν αποδέχτηκε μοιρολατρικά την απόλυση του, αντίθετα κατέφυγε στην Επιθεώρηση Εργασίας καταγγέλλοντας ως εκδικητική και παράνομη την απόλυση του. Η ΣΒΕΟΔ προχώρησε σε δυο αποκλεισμούς της Domino's Παγκρατίου και ένα του καταστήματος Ζωγράφου ζητώντας την ανάκληση της απόλυσης του εργαζόμενου. Ο πρώτος αποκλεισμός πραγματοποιήθηκε στις 25/2 από 70 περίπου εργαζόμενους και αλληλέγγυους. Η συλλογική δυναμική που εμφανίστηκε σε αυτόν τον αποκλεισμό ήταν και μια απάντηση στην προσπάθεια τρομοκράτησης του εργαζόμενου που δοκίμασε η επιχείρηση, στέλνοντας του εισαγγελική σύσταση μια μέρα πριν, κατηγορώντας τον ψευδώς ότι απείλησε και εξύβρισε εργαζόμενους της επιχείρησης δυο μέρες μετά την απόλυση του, όταν περίπου 15 μέλη του ΣΒΕΟΔ επισκέφθηκαν το κατάστημα σε μια πρώτη άμεση κίνηση διαμαρτυρίας που επιζητούσε τη συνάντηση με την ιδιοκτησία για να απαιτηθεί η επαναπρόσληψη του εργαζόμενου. Οι αφεντικίνες της Domino's ένωσαν στην τσέπη τους την αντίστροφη έννοια του εκβιασμού που ασκούν μέσω των απολύσεων και των εισαγγελικών προσφυγών, κι άρχισαν να καταλαβαίνουν ότι όταν οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν συλλογικά τις συνθήκες εργασίας τους, δεν είναι εύκολο να κάνουν ότι θέλουν. Ο δεύτερος αποκλεισμός πραγματοποιήθηκε στις 18/3 και σ' αυτόν συμμετείχαν 80 περίπου εργαζόμενοι και αλληλέγγυοι. Αυτή την φορά αποκλείστηκε και το κατάστημα των ιδίων ιδιοκτητριών στον Ζωγράφου, όπου στάλθηκαν οι παραγγελίες κι οι διανομείς κατά



την διάρκεια του πρώτου αποκλεισμού.

Η Επιθεώρηση Εργασίας επίσης, πίεσε όχι μόνο για την επαναπρόσληψη του εργαζόμενου, αλλά και για την τήρηση του νόμου σε ότι αφορά τα ζητήματα της ελαστικής αμοιβής και της πολυεργασίας των εργαζόμενων, που κατήγγειλε επίσης ο εργαζόμενος. Όντας στριμωγμένες μετά την πρώτη τριμερή συνάντηση, οι ιδιοκτήτριες πρότειναν την επαναπρόσληψη του εργαζόμενου σε εσωτερική θέση μάγειρα (σε μια ανώτερη δηλαδή θέση, σύμφωνα με την προοπτική καριέρας που προσφέρει η Domino's...). Με αυτή την πρόταση επιχείρησαν ουσιαστικά το «κλείσιμο της υπόθεσης» μέσω της εξαγοράς του εργαζόμενου, έτσι ώστε να επαναπροσληφθεί χωρίς να αναγνωριστεί το παράνομο της απόλυσης του, γι' αυτό κι ο εργαζόμενος αρνήθηκε την συγκεκριμένη πρόταση, επιμένοντας στην ανάκληση της απόλυσης.

Τελικά, στην δεύτερη συνάντηση ενώπιον της



Επιθεώρησης Εργασίας η πλευρά της εργοδοσίας παρέμεινε αρνητική απέναντι στο αίτημα της ανάκλησης της απόλυσης, ενώ ξεφαντίο αποκάλυψαν ότι υπήρξε κι άλλος εργαζόμενος που απεργήσε την συγκεκριμένη ημερομηνία και δεν απολύθηκε, γεγονός απόλυτα ψευδές. Η Επιθεώρηση Εργασίας όμως αποφάσισε ότι δεν υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία ότι ο εργαζόμενος απολύθηκε για λόγους άσχετους με την συμμετοχή του στην απεργία, ενώ επιβεβαίωσε την καταγγελία του εργαζόμενου ότι είναι παράνομο οι εργαζόμενοι να πληρώνονται λιγότερο από τα καθορισμένα με βάση την σύμβαση τους. Μετά από την θετική γνωμάτευση της Επιθεώρησης ο εργαζόμενος κατέφυγε στην Δικαιοσύνη ζητώντας από εκεί να αναγνωριστεί το παράνομο

της απόλυσης και των υπόλοιπων εργασιακών πρακτικών της Domino's (ελαστική πληρωμή, πολυεργασία, παρακολούθηση από κάμερες και αποζημίωση εργάτη κι όχι υπαλλήλου).

Στις 10/2 ο Γ.Λ., εργαζόμενος στο κατάστημα της «Domino's Pizza» στο Παγκράτι (Ερατοσθένους 2) συμμετείχε στην απεργία ενάντια στα νέα αντεργατικά μέτρα που προωθεί το ελληνικό κράτος κι η Ε.Ε. Στις 14/2 του ανακοινώθηκε η απόλυση του, «επειδή δεν ταιριάζει στο κλίμα της ομάδας, δεν χαμογελάς».

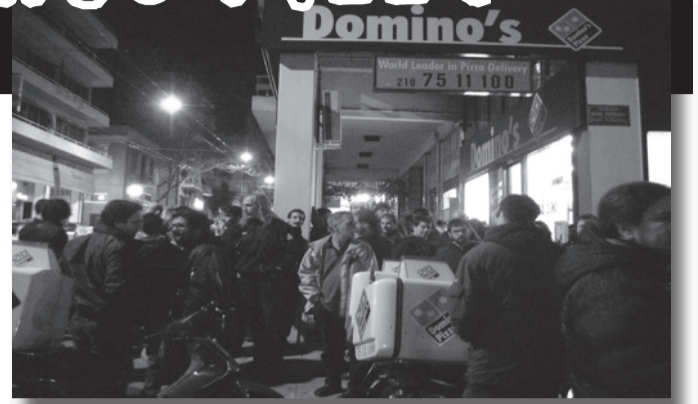
Πίσω από τα ψεύτικα χαμόγελα και τις φαναχτηρές διαφημίσεις, οι πολυεθνικές στον χώρο της ταχυιδιομηχίας κερδοσκοπούν πάνω στην ανακυκλωμένη εργασία ντόπιων και ξένων, στους οποίους δεν αναγνωρίζουν συνδικαλιστικά δικαιώματα.

Όμως δεν μας τρομοκρατούν. Αν για τ' αφεντικά η απεργία είναι αιτία απόλυσης, για εμάς παραμένει ένα μέσο τακτικού πολέμου.

Συνέλευση Βάσης Εργαζόμενων Οδηγών Δικύκλου (ΣΒΕΟΔ)

**ΑΜΕΣΗ ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΤΟΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ**

**Απεργεί; Δοκίμασε... να δεις πώς απολύεσαι!**



### Η επιτροπή αγώνα εργαζομένων στην Domino's Pizza

Η περίπτωση της απόλυσης εργαζόμενου που απεργήσε στην Domino's Παγκρατίου ήταν μια αφορμή για να ανοίξει το ζήτημα της ελαστικής και εντατικοποιημένης εργασία σε τέτοιου είδους αλυσίδες καταστημάτων. Η συνδικαλιστική οργάνωση σε αυτούς τους χώρους είναι δύσκολη όχι μόνο γιατί έρχεται σε σύγκρουση με το «ομαδικό πνεύμα» που καλλιεργούν τα αφεντικά, αλλά κυρίως γιατί οι εκατοντάδες εργαζόμενοι/ες σε αυτές αποτελούν έναν ανακυκλώσιμο εργατικό δυναμικό, όπου το χαρτζιλίκι της Domino's φαντάζει καλύτερο σε σχέση με τα μαύρα μεροκάματα των μικρομεσαίων, όπου συνήθως πληρώνεις και μηχανάκι και βενζίνες. Έχουμε φτάσει δηλαδή στην κατάσταση ως εργαζόμενοι πάνω σε δίκυκλα, τα παραπάνω που θα έπρεπε να είναι αυτονόητα να τα βλέπουμε ως αποτέλεσμα της καλής διάθεσης των αφεντικών κι έτσι να βολευόμαστε στον ελαστικό μισθό, στα μερικά ένσημα και στο συμπλήρωμα από τα πουρμπουάρ. «Και τι άλλο να κάνεις», θα αναρωτηθούν οι περισσότεροι.

Ο αγώνας για την ανάκληση της απόλυσης στην Domino's Παγκρατίου έχει αποδείξει ήδη ότι τα αφεντικά μόνο ανίκητα δεν είναι, κι ότι ένας εργαζόμενος μπορεί να κάνει πολλά όταν έχει στο πλάι του ένα μαχητικό σωματείο βάσης και αλληλέγγυους εργαζόμενους. Τ' αφεντικά βέβαια προτιμούν τα δικαστικά έξοδα, παρά να έχουν στην «ομάδα τους» συνδικαλισμένους εργαζόμενους, γι' αυτό και η συγκεκριμένη περίπτωση θα κριθεί πλέον δικαστικά. Εκεί όμως που θα κριθούν πολλά σε σχέση με τις συνθήκες εργασίας στην Domino's δεν είναι στις αίθουσες των δικαστηρίων, αλλά στην συμμετοχή των ιδίων των εργαζομένων στην «Επιτροπή Αγώνα Εργαζομένων στην Domino's Pizza» που συγκροτήθηκε αυτό το διάστημα μετά από πρωτοβουλία διανομικών και μελών της ΣΒΕΟΔ. Η Επιτροπή Αγώνα που συγκροτήθηκε από τους λίγους εργαζόμενους που ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα έχει βάλει πλέον ως κεντρικό στόχο να πάψουν οι εργαζόμενοι να αντιμετωπίζονται μοιρολατρικά το ζήτημα της ελαστικής πληρωμής, ένα ζήτημα που αναδείχθηκε επίσης μέσα από τις κινήσεις της ΣΒΕΟΔ.

Η «just in time» λογική με βάση την οποία λειτουργούν πλέον οι καπιταλιστικές επιχειρήσεις, έχει ως συνέπεια ο χρόνος εργασίας να καθορίζεται με βάση το μέγεθος της επιχειρηματικής κίνησης, των παραγγελιών που αυξάνονται ή μειώνονται ανάλογα με την ώρα, την ημέρα και τον μήνα της δουλειάς. Τα αφεντικά φροντίζουν να καθορίζουν το εργασιακό πρόγραμμα ανά εβδομάδα με τέτοιο τρόπο έτσι ώστε κι η κίνηση του καταστήματος να εξυπηρετείται και εμείς να πληρωνόμαστε ελαστικά, ανάλογα με τα ελαστικά μας ωράρια. Το μοντέλο της ωρομίσθιας, ελαστικής εργασίας με βάση το οποίο αμείβει τους εργαζόμενους η Domino's βοηθάει τα αφεντικά να περιορίζουν τα έξοδα τους, τους μισθούς μας δηλαδή, στα minimum αναγκαία, ενώ για τους εργαζόμενους η ελαστική πληρωμή έχει ως αποτέλεσμα την ελαστικοποίηση της ίδιας της ζωής μας. Γιατί έτσι μειώνονται και τα έσοδα μας με βάση τα οποία πληρώνουμε την στέγη μας, τους λογαριασμούς μας, το φαγητό και τα έξοδα μας κι έτσι τα αφεντικά μας αναγκάζονται να κυνηγάμε την πρόσθετη εργασία, είτε αυτή συνεπάγεται δυο δουλειές, είτε να παρακαλάμε να μην μας διώξουνε νωρίτερα. Δεν είναι άλλωστε τυχαίο, ότι τώρα σε περίοδο οικονομικής κρίσης το συγκεκριμένο μοντέλο βολεύει τα αφεντικά στο να περικόπτουν το κόστος της εργασίας, στο να μειώνουν δηλαδή μονομερώς τις μέρες/ώρες εργασίας και τους μισθούς χωρίς να χρειάζεται να προχωρήσουν σε μαζικές απολύσεις που θα προκαλέσουν αντιδράσεις.

Διανύουμε δύσκολες και «στριμωγμένες» οικονομικές εποχές για να έχουμε την πολυτέλεια να ανεχόμαστε να πληρωνόμαστε λιγότερα απ' ό,τι δικαιούμαστε, ιδιαίτερα όταν πλέον υπάρχει και μια γνωστική Επιθεώρηση Εργασίας που αναγνωρίζει την παρανομία της Domino's στο συγκεκριμένο ζήτημα. Ένας εργαζόμενος που σπκώνει το κεφάλι του είναι πολύ εύκολο να απολυθεί, αν όμως το κάνουν πολλοί μαζί τότε τα αφεντικά δεν θα μπορούν παρά να αποδεχθούν το αίτημα για αμοιβή με βάση την σύμβαση εργασίας και θα αναγκαστούν να αφήσουν την τρομοκρατία και να βάλουν το χέρι στην τσέπη τους. Μια τέτοια μικρή υλική νίκη είναι πολύ σημαντικό να κατακτηθεί από τους ίδιους τους εργαζόμενους της Domino's, όχι επειδή όλα αρχίζουν και τελειώνουν στο μισθό μας, και σ' όσα προβλέπουν οι νόμοι. Αλλά επειδή θα είναι μια πρώτη, έμπρακτη απόδειξη του ότι εμείς, οι «αόρατοι» εργαζόμενοι στο μεγάλο εργοστάσιο της μητρόπολης, δεν ντρεπόμαστε για την δουλειά μας, αλλά αγωνιζόμαστε για τα συμφέροντα μας χωρίς εργατοπατέρες και κομματικές καβάτζες κι έτσι απαντάμε στην πρωτοφανή επίθεση που δεχόμαστε από ντόπια και ξένα αφεντικά, μια επίθεση που κεντρικό στόχο έχει να κάνει την εργασία, τον μισθό και την ζωή μας λάστιχο.

Επιτροπή αγώνα εργαζομένων στην Domino's Pizza





# Ο αγώνας για την κατάργηση των PDA & κάθε μορφή επιτήρησης αφορά το σύνολο του κόσμου της δουλειάς

Η ACS για να «βγάλει από τη μέση», τον συνδικαλιστή-αγωνιστή εργοζόμενο της Αντρέα Γ. του έστειλε εξώδικο, που τον καλούσε να παραστεί στην επιτροπή του άρθρου 15, για την άρση της συνδικαλιστικής του ασυλίας. Το δικαστήριο φάνηκε να πηγαίνει καλά. Όμως «πέσαμε από τα σύννεφα». Το δικαστήριο βασιζόμενο στο διευθετικό δικαίωμα του εργοδότη, που κανείς δε γνωρίζει απο αρχίζει και που τελειώνει, αγνόησε το δίκιο και τη σαφήνεια των επιχειρημάτων μας για την κατάργηση του PDA. Η απόφαση ήταν υπέρ της ACS. Ο Αντρέας μαζί με το ΣΒΕΟΔ πήγαν την υπόθεση στο εφετείο όπου εκδικάστηκε στις 14 Μάη και περιμένουμε την απόφαση.

Παρακάτω υπάρχει σχολιασμός σημείων της αίτησης που κατέθεσε η ACS στο πρωτοδικείο Αθηνών.

## «μία ηλεκτρονική συσκευή...»

► Δεν πρόκειται για μια απλή ηλεκτρονική συσκευή αλλά για φορητό υπολογιστή με σύστημα τύπου windows που προϋποθέτει γνώσεις χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή που ουδέποτε ζητήθηκαν κατά την πρόσληψη.

«η όλη διαδικασία διεκπεραίωσης των ταχυδρομικών εργασιών γίνεται ταχύτερα, ασφαλέστερα και με μικρότερο λειτουργικό κόστος...»

«Άμεση και ακριβής ενημέρωση του μηχανογραφικού συστήματος της εταιρείας για όλη τη διαδρομή της αποστολής από τον αποστολέα μέχρι τον παραλήπτη.»

► Ένα ψηφιακό σύστημα δεν οδηγεί, δεν ελίσσεται μέσα στην κίνηση, δεν γνωρίζει τον κώδικα οδικής κυκλοφορίας, δεν παρκάρει, δεν ανεβαίνει σκάλες, δεν βρίσκει την ακριβή θέση του παραλήπτη και δεν επικοινωνεί μαζί του. Με όσους αλγορίθμους και αν «εμπλουτίσουν» τα προγράμματα των ηλεκτρονικών αυτών συσκευών (pda), τα προγράμματα και οι συσκευές δεν μπορούν να αποκτήσουν «εμπειρία». Η εμπειρική γνώση του εργαζόμενου courier θα είναι πάντα ο μόνος λόγος που επιτυγχάνονται τόσες παραλαβές - παραδόσεις από τους συναδέλφους καθημερινά.

► Πρόκειται για την ίδια εμπειρική γνώση η οποία μας διαβεβαιώνει πως ένας αγχωμένος πιεσμένος εργαζόμενος κάνει περισσότερα λάθη και αποδίδει λιγότερο. Η ψηφιακή αποστολή των παραγγελιών από μόνη της δεν επιτυγχάνει καμία ταχύτητα εάν δεν υπάρχει κάποιος για να διεκπεραιώσει την εργασία. Σε μια δουλειά όπου οι συνθήκες εργασίας είναι οριακές και με δεδομένη την παντελή έλλειψη μέσων ατομικής προστασίας (Μ.Α.Π), η περαιτέρω εντατικοποίηση θα οδηγήσει με μαθηματική ακρίβεια στην αύξηση των εργατικών ατυχημάτων. Επίσης, έχουμε την καταγραφή προσωπικών δεδομένων (εργασιακής εμπειρίας) χωρίς τη σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου. Οι ενστάσεις μας δεν αφορούν την παρακολούθηση του ταχυδρομικού αντικειμένου που ούτως ή άλλως γίνεται μέσω του bar code στα καταστήματα αλλά την παρακολούθηση, την επιτήρηση, τον έλεγχο και την επιλεκτική αποσπασματική αξιολόγηση του εργαζόμενου. Κανένα ψηφιακό σύστημα δεν μπορεί να εγγυηθεί την ασφάλεια μιας αποστολής εάν αυτή για κάποιο λόγο λοξοδρομήσει, χαθεί ή κλαπεί μαζί με το όχημα και το κουτί μεταφοράς. Την ασφάλεια της οποιασδήποτε αποστολής την εγγυάται η συνέπεια και ο επαγγελματισμός του οδηγού και μόνο. Όσο για το μικρότερο λειτουργικό κόστος αυτό αποτελεί απλώς πρόθεση της εταιρείας και κανείς δεν γνωρίζει εάν το κόστος θα μειωθεί ή όχι. Ούτως ή άλλως συγκρίσεις δεν μπορούν να γίνουν μιας και καμία άλλη μητρόπολη δεν απασχολεί τόσους κούριερ σε τόσο επιβαρυνμένες κυκλοφοριακές και χωροταξικές συνθήκες.

## «Μείωση της ανάγκης επικοινωνίας...»

► Με το pda δεν μπορούν να δοθούν οι απαραίτητες διευκρινίσεις στα προβλήματα που προκύπτουν σε μια διδαλωδη εργασία όπως η ταχυμεταφορά. Επίσης, είναι σημαντικό που η εταιρεία παραδέχεται πως γίνονται τηλεφωνικές κλήσεις την ώρα της οδήγησης. Όμως είτε πρόκειται για τηλεφωνική κλήση είτε για ψηφιακή κλήση άλλου τύπου, ο Κ.Ο.Κ επιβάλλει στάση για τη λήψη και την ανάγνωσή τους σε επιτρεπόμενο σημείο. Επίσης, η εταιρεία παραδέχεται πως θα προκύψει μείωση της χρήσης του κινητού τηλεφώνου και όχι εξάλειψη της χρήσης. Οπότε εφόσον τα πάγια θα συνεχίσουν να πληρώνονται ως μας πει η εταιρεία πόσοι κούριερ ξεπερνούν το χρόνο ομιλίας που δίνουν οι εταιρείες κινητής τηλεφωνίας στη τιμή του πάγιου για τις εταιρικές συνδέσεις. Επίσης γνωρίζουμε (από τα franchise) πως όσοι ξεπερνούν το χρόνο του «πακέτου» που δίνουν οι εταιρείες κινητής τηλεφωνίας, ούτως ή άλλως τα πληρώνουν από την τσέπη τους.

«Άμεση ενημέρωση του πελάτη μέσω τηλεφωνικής επικοινωνίας, internet, γραπτού μηνύματος (sms)...»

► Καταρρίπτεται το επιχείρημα περί της υποτιθέμενης μείωσης του κόστους της επικοινωνίας διότι προφανώς μεταφέρεται από τους οδηγούς στους πελάτες. Σύμφωνα με τη λογική που κατατίθεται είναι πολύ πιο πιθανό να αυξηθεί παρά να μειωθεί το κόστος εφόσον οι πελάτες θα θέλουν όλο και περισσότερη ενημέρωση για τη πορεία των αποστολών τους απαιτώντας ταχύτερη παράδοση που θα εντα-

τικοποιεί την εργασία των οδηγών θέτοντας τη ζωή τους αλλά και των γύρω τους σε κίνδυνο. Εκτός κι αν η εταιρεία τους επιβαρύνει με το κόστος της επιπλέον επικοινωνίας οπότε χάνεται το επιχείρημα της ανταγωνιστικότητας όσον αφορά τις τιμές.

► Επιμένουμε πως η καταγραφή του στίγματος του κούριερ μέσω gps είναι αντισυνταγματική. Με πρόφαση το ταχυδρομικό αντικείμενο (που ούτως ή άλλως καταχωρείται μέσω του barcode) η ACS (και όλες άλλες εταιρείες το χρησιμοποιούν) παραβιάζει κατάφωρα τα ατομικά δικαιώματα των εργαζομένων δίνοντας τη δυνατότητα της παρακολούθησης και στους πελάτες της μέσω internet.

► Ένα πρόσθετο επιχείρημα αποτελεί η κοινοποίηση των κινήσεων του εργαζόμενου στους πελάτες, μέσω του διαδικτύου. Δίνοντας τη δυνατότητα στους πελάτες να παρακολουθούν το δρομολόγιο του courier, δίνεται η δυνατότητα στον οποιονδήποτε μπορεί να παρακάμψει τους κωδικούς ασφαλείας (που προφανώς θα πρέπει να κατέχει ο πελάτης) να έχει πρόσβαση στις κινήσεις του εργαζόμενου. Έτσι κοινοποιώντας τη θέση μας σε πραγματικό χρόνο, σε ένα μέσο -διαδίκτιο- όπου τίποτα δεν εξασφαλίζει τη φερεγγυότητα του, αυξάνουμε τις πιθανότητες όπου ο οδηγός δικύκλου μπορεί να βρεθεί εκτεθειμένος, με ότι αυτό συνεπάγεται για τη σωματική του και ψυχολογική του υγεία. Πώς εξασφαλίζει η εταιρεία ότι τα δεδομένα δεν θα πέσουν σε λάθος χέρια; Πώς θα διασφαλίζει ότι ο πελάτης δεν θα διακινήσει -ηθελμένα ή μη- τα δεδομένα αυτά σε τρίτα πρόσωπα;

«Μείωση στοιχείων καταχωρήσεως... και αποφυγή λαθών καταγραφής και καταχωρίσεως από άλλους υπαλλήλους στο κατάστημα.»

► Τα αποδεικτικά παραλαβής - παράδοσης (voucher) εξακολουθούν να υφίστανται οπότε δεν υπάρχει καμία μείωση στοιχείων καταχωρήσεως. Αντιθέτως η καταγραφή των στοιχείων γίνεται επί δύο και στο pda και στα voucher (πρόσθετη εργασία). Επίσης οι συνάδελφοι εσωτερικοί υπάλληλοι των καταστημάτων χάρις στην εργασιακή τους εμπειρία πολύ συχνά αντιλαμβάνονται και διορθώνουν τα λάθος καταχωρημένα στοιχεία οπότε αυτό που επί της ουσίας εξασφαλίζουν τα pda είναι εάν κάποια στοιχεία καταχωρηθούν λάθος εξαρχής να μην διορθωθούν προκαλώντας χάσιμο χρόνου και ασυνέχεια στο σύστημα παραλαβής παράδοσης.

## «Μείωση χρόνου διαχείρισεως και αρχειοθέτησης...»

► Εφόσον το σύστημα «επιλύει» προβλήματα γιατί η εξάλειψη της σάρωσης «σκανάριασμα» των voucher να γίνει προοδευτικά και όχι άμεσα; Ούτως ή άλλως το επιχείρημα είναι έωλο γιατί καμία ταχυμεταφορική εταιρεία που χρησιμοποιεί pda δεν έχει καταργήσει τα voucher. Αποδεικνύεται περίτρανα πως η εταιρεία δεν στοχεύει στην κατάργηση των αποδεικτικών παραλαβής - παράδοσης αλλά στην παρακολούθηση των εργαζομένων και την εντατικοποίηση της εργασίας. Επιπλέον, κανένας πελάτης δεν θα δεχτεί να φύγει η αποστολή του εάν δεν παραλάβει αποδεικτικό (voucher)

## «Άμεση ενημέρωση καταστημάτων, κεντρικών...»

► As μας εξηγήσει η εταιρεία και να καταγραφεί ποια η σχέση της με τα 350 καταστήματα όπου ισχύουν άλλες συμβάσεις εργασίας, άλλο μισθολόγιο και άλλοι ιδιοκτήτες. Πως είναι δυνατόν η εταιρεία να απαιτεί να έχει μόνο δικαιώματα και καθόλου υποχρεώσεις απέναντι στους χιλιάδες εργαζόμενους που απασχολούνται στο σύστημα δικαιόχρησης που έχει στήσει. Εδώ προκύπτουν ερωτήματα φορολογικού ενδιαφέροντος και όχι μόνο.

► Επίσης, πως είναι δυνατόν να παρακολουθούνται οι εργαζόμενοι των franchise από τη στιγμή που δεν έχουν υπογράψει σύμβαση εργασίας με την ACS αλλά με εταιρείες που είναι καταχωρημένες με άλλες επωνυμίες; Από πού προκύπτει πως μια εταιρεία μπορεί να επιβάλει τις ούτως ή άλλως αντισυνταγματικές απαιτήσεις της σε εργαζόμενους άλλων εταιρειών;

## «Σημαντικό πλεονέκτημα έναντι του ανταγωνισμού...»

► Ο τρόπος που προκύπτουν τα πλεονέκτημα έναντι του ανταγωνισμού είναι υποκειμενικός. Πλεονέκτημα θα μπορούσε να είναι και η οικολογική συνείδηση της εταιρείας. Για μας πλεονέκτημα είναι η εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, τα μέσα ατομικής προστασίας, η υγιεινή και η ασφάλεια στην εργασία, η εργασιακή εμπειρία, οι σταθερές σχέσεις με τους πελάτες...

«Μείωση λειτουργικού κόστους των καταστημάτων και αύξηση της παραγωγικότητας...»

► Επανερχόμαστε και ρωτάμε για μια ακόμη φορά προκειμένου να κατατεθεί γραπτός: Ποιόν καταστημάτων και ποια η σχέση τους με τη μητρική; Την αύξηση της παραγωγικότητας εμείς την αντιλαμβανόμαστε από πρώτο χέρι ως εντατικοποίηση. Ο εξωραϊσμός των λέξεων είναι ένα παλιό κόλπο και μάλλον τείνει να χάσει την χρηστικότητα του.

## «η δε απόδοση του (Ανδρέα) είναι σαφώς χαμηλότερη...»

► Επιλέγοντας δρομολόγια, ωράρια και πελάτες η εταιρεία

μπορεί να εμφανίσει οποιαδήποτε στοιχεία θέλει για την απόδοση ενός εργαζόμενου. Επιπλέον στην απόδοση προσμετρτά η ευγένεια, η επίλυση προβλημάτων που προκύπτουν κατά την εργασία, η ολοκλήρωση των παραγγελιών... Οπότε και πάλι είναι υποκειμενική η προσέγγιση της εταιρείας. Επίσης, ο ισχυρισμός ότι η απόδοση του συναδέλφου Αντρέα είναι χαμηλότερη από των άλλων συναδέλφων είναι τουλάχιστον αστείο καθώς η εμπειρία του ξεπερνά την δεκαετηστεία.

«Πιο αποδοτικά, πιο αξιόπιστα και με μεγαλύτερη ταχύτητα πληροφόρησης...»

► Επαναλαμβάνουμε πως ο εξωραϊσμός των λέξεων προκειμένου να τους αποδοθεί διαφορετικό νόημα είναι ένα παλιό κόλπο και μάλλον τείνει να χάσει την χρηστικότητα του. Επίσης τις όποιες «αποδόσεις» θα τις επιτύχουν οι εργαζόμενοι και όχι τα όποια πληροφοριακά συστήματα. Ακόμη, η αξιοπιστία εξαρτάται από τη συνέπεια των εργαζομένων ενώ η πληροφορία και η πληροφόρηση δεν αποτελούν πανάκεια για τη λύση οποιουδήποτε προβλήματος εάν παράλληλα δεν προκύπτουν συναινετικές διαδικασίες οι οποίες προβλέπονται και από το νόμο.

«δεν έχει τίποτα παραπάνω ούτε τίποτα διαφορετικό από την τεχνολογία μιας εξελιγμένης συσκευής κινητής τηλεφωνίας...»

► Για αυτές ακριβώς τις συσκευές ο «Δημόκριτος» συνιστά να μη χρησιμοποιούνται από ανήλικους έως 16 ετών επειδή το νευρικό τους σύστημα δεν έχει ολοκληρωθεί. Μετά τα 16 και με οκτάωρη καθημερινή χρήση για δεκαετίες δεν υπάρχει πρόβλημα; Οι τεχνολογίες αυτές είναι νέες οπότε μελέτες για μακροχρόνιες επιπτώσεις στην υγεία που να πιστοποιούν την ασφάλειά τους δεν υπάρχουν.

## «όπως όλοι οι άλλοι συνάδελφοί σας...»

► Εδώ να σημειώσουμε πως ο Αντρέας χωρίς να είναι κάτι καλύτερο ή κάτι χειρότερο από τους συναδέλφους του δεν παύει να είναι συνδικαλιστής και μάλιστα μάχιμος χωρίς γραφειοκρατικές βλέψεις. Επίσης, στην υπηρεσία «αυθιμερόν» μέχρι και τη διάλυση του, το επιχειρησιακό σωματείο λόγω των σοβαρών επιφυλάξεων που διατύπωνε ουδέποτε χρησιμοποίησε pda.

«100 περίπου ταχυμεταφορείς της εταιρείας, οι οποίοι μαζί με τους ταχυμεταφορείς των συνεργαζόμενων πρακτόρων ανέρχονται στους 1100 περίπου.»

► Η εμμονή της εταιρείας να παρουσιάζει μητρική και πράκτορες ως ένα ενιαίο σύνολο θέλουμε να καταγραφεί και να εξηγηθεί λεπτομερώς. Συνδικαλιστικά θα μας φανεί πολύ χρήσιμο γιατί όπως ήδη αναφέραμε η ACS θέλει να είναι ενιαίο όσον αφορά τις παραμέτρους που την ωφελούν και διαχωρισμένη όσον αφορά τις υποχρεώσεις προς τους εργαζόμενους που απασχολεί το brand name της.

## Επίλογος:

Η πρόθεση της εταιρείας να «ξεφορτωθεί» τον Ανδρέα είναι προφανής για αυτό και προσπαθεί να τον διαβάλλει είτε με πρόσχημα το pda είτε με πρόσχημα την κατασκευασμένη εξύβριση στελέχους της επιχείρησης. Γνωρίζουμε από πρώτο χέρι την τακτική της εταιρείας να «ξεφορτώνεται» τους συνδικαλιστές που της «χαλάν τη σούπα». Πρόσφατα δεν δίστασαν να διαλύσουν τον πράκτορα τους Quality Mail ΕΠΕ που απασχολούσε 120 εργαζόμενους επειδή πέτυχαν την υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης. Από ΕΠΕ την μετέτρεψαν σε πολλές διαφορετικές ΕΕ αλλάζοντας επωνυμίες. Στόχος τους να μην ισχύσει η συλλογική σύμβαση που πέτυχε το εκεί σωμα-

Αλληλεγγύη στον αγωνιστή Ανδρέα Γ.  
Να μην αρθεί η συνδικαλιστική του ασυλία

Η απόφαση της πρωτοβάθμιας επιτροπής του άρθρου 15 να άρει την συνδικαλιστική ασυλία του συναδέλφου συνδικαλιστή Ανδρέα Γ., που εργάστηκε ως courier στη μητρική ACS και παλεύει να μην επιβληθούν τα πολυμηχανήματα PDA, μη λαμβάνοντας υπόψη της την καταγραφή της του «δουλεντικού δικαιοδοσίας» του εργοδότη, στην οποία αναγύρει τον δρόμο για την κατάργηση κάθε εργασιακού και ατομικού δικαιώματος.

Τόσα χρόνια το διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη επέβαλε απλήρωτες υπερωρίες, εντατικοποίηση, πλαστικές αγκυλές, εκδικητικές και παράνομες αυταρχειές. Αποδρασμένοι πλέον απαστούν τον απόλυτο έλεγχο του εργαζόμενου καταγράφοντας μέσω του δορυφορικού στίγματος (GPS) και των φορητών υπολογιστών (PDA) κάθε του κίνηση. Η επιτροπή εργασία μεταφορές σε κλήση της εργασιακής εμπειρίας, εντατικοποίηση, αύξηση των εργατικών καταχωρήσεων, επιλεκτική αξιολόγηση, ψυχολογική επιβάρυνση και πρόσθετο άγχος και εργασία για τον εργαζόμενο.

Γι' αυτούς τους όρους, ο εργαζόμενος «προσωποπώλη» χάνει τον εαυτό του, χάνει κάθε αίσθηση αυτοπροσδιορισμού και αυτονομίας στη δουλειά του και μετατρέπεται σε μια τηλεκατευθυνόμενη παραγωγική μηχανή.

Ο αγώνας για την κατάργηση του PDA και κάθε μορφής επιτήρησης και ελέγχου της εργασίας αφορά το σύνολο του κόσμου της δουλειάς.

**Αυτοοργάνωση Συμμετοχή Αντίσταση** Ενώτια στην τρομοκρατία των απολύσεων και στις αυταρχειές των αφεντικών.

ΣΒΕΟΔ ΣΥΝΕΙΕΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΧΗΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ





τείο και η διάλυση κάθε συνδικαλιστικής παρουσίας και δράσης.

Επίσης, πρέπει να επισημάνουμε πως ενώ η εταιρεία δεν διασφαλίζει τους όρους υγιεινής και ασφάλειας για τους χιλιάδες εργαζομένους της όπως οφείλει, επενδύει εκατομμύρια ευρώ σε ένα επαχθές οργαυελικό σύστημα παρακολούθησης αμφιβόλου αποτελεσματικότητας. Επιπλέον, οι αποφάσεις της εταιρείας επιβάλλονται δικτατορικά χωρίς καμία διαβούλευση με τους εργαζόμενους, γεγονός απαράδεκτο για μια κοινωνία που πλέον βαδίζει στη δεύτερη δεκαετία του 21ου αιώνα.

Η τελευταία εξέλιξη στον αγώνα για τα ήταν ότι βγήκε η απόφαση από το Πρωτοδικείο Πειραιά σχετικά με την αγωγή συναδέλφου που απολύθηκε από το τοπικό υποκατάστημα της ACS επειδή αρνήθηκε να χρησιμοποιήσει το φορητό θερματικό pda. Η απόφαση παρόλο που δέχεται ότι η συγκεκριμένη συσκευή είναι ηλεκτρονικό φορητό θερματικό και δίνει τη δυνατότητα εντοπισμού, κίνησης και στάσης του εργαζόμενου (δλδ δυνατότητα παρακολούθησης του), είναι πιστή στο κλίμα των ημερών και απορρίπτει την αγωγή. Η ΣΒΕΟΔ θα καταθέσει έφεση εμμένοντας στην αρχική της θέση μέχρι την κατάργηση του pda.

## Αλληλεγγύη στον Συνδικαλιστή Ανδρέα Γ. Να μην αρθεί η Συνδικαλιστική του Ασύλια

### Νέα από το Σωματείο εργαζομένων οδηγών με δίκυκλο όχημα Ν. Ηρακλείου Κρήτης «Τελευταίος Τροχός- Νίκος Πετράκης»

**DELIVERY · COURIER · "ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΙ"**  
**ΝΑ ΠΑΡΟΥΜΕ ΠΙΣΩ ΟΤΙ ΜΑΣ ΑΝΗΚΕΙ!**

- ★ Ασφάλιση - Βαρέα - Ανθυγιεινά
- ★ Μέσα ατομικής προστασίας
- ★ Ενιαία ειδικότητα για όλους

**DELIVERY · COURIER · "ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΙ"**  
**ΔΕ ΘΑ ΑΛΛΑΞΟΥΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ...**

**ΔΕ ΘΑ ΑΛΛΑΞΟΥΜΕ ΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ!**

- ★ Επιδόματα, Νυκτερίνα, Αργίες

**Τελευταίος Τροχός - Νίκος Πετράκης**  
2008

Τηλ.: 6948480518  
seodo.her@gmail.com  
www.seodo.gr

Από τον αγώνα δρόμου στο δρόμο του αγώνα!

#### Συνάδελφοι γεια σας.

Το σωματείο στο Ηράκλειο πηγαίνει μια χαρά. Βγάλαμε αρκετό υλικό, με το οποίο γεμίζουμε συχνά την πόλη, στοχεύοντας τα μαγαζιά του κλάδου. Συμμετείχαμε στις δύο απεργίες με μπλοκ και στις 11 Μάρτη κλείσαμε από κοινού με άλλα σωματεία και πολιτικές συλλογικότητες μαγαζιά απεργοσπαστών. Επίσης πήραμε τα μικρόφωνα από τους εργατοπατέρες του Εργατικού Κέντρου Ηρακλείου (εκπ) και απαιτήσαμε γραφείο στο εκπ.

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΜΕ ΔΙΚΥΚΛΟ ΟΧΗΜΑ Ν.ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ**

ΠΕΜΠΤΗ 11 ΜΑΡΤΙΟΥ 2010

Το σωματείο μας συμμετέχει στον δίκαιο αγώνα των εργαζομένων και της κοινωνίας ώστε να μην περάσουν τα πρωτοφανή μέτρα που έρχονται να κατεδαφίσουν τις κατακτήσεις αγώνων ενός αιώνα. Αγωνιζόμαστε για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων μας στον κλάδο που εργαζόμαστε, κοντά σε όλους μας τα στερούν.

**ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:**

- ΑΣΦΑΛΙΣΗ-ΕΝΤΑΣΗ ΤΟΥ ΚΑΛΟΥ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ
- ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΛΑΘΩΝ
- ΠΛΗΡΗ ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
- ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΕΝΙΣΤΑΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΜΕ ΔΙΚΥΚΛΟ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ (DELIVERY-COURIER-ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΙ)

**ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ**


Καταγγέλλουμε σε όλους τους εργαζομένους στο σωματείο, τους φορείς και τους συλλόγους, καθώς και σε κάθε συμμετέχοντα της τήρησης της διοίκησης του Εργατικού Κέντρου Ηρακλείου, που με διάφορες προφάσεις μας στερεί το δικαίωμα να έχουμε γραφείο μέσα στο κτήριο του Εργατικού Κέντρου.

Επίσης, καταγγέλλουμε την πολιτική εισφοράς χρημάτων από τα σωματεία που θέλουν να κάνουν γενικές συναντήσεις Σαββατοκύριακα.

**ΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΤΣΙΦΛΙΚΙ ΚΑΝΕΝΟΣ. ΗΤΑΝ, ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΧΩΡΟΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΜΑΣ.**

Κείμενο από την παρέμβαση για διεκδίκηση χώρου στο εκπ

**ΜΙΑ ΦΩΝΗ = ΚΑΜΙΑ ΦΩΝΗ**



**ΑΝ ΦΩΝΑΞΟΥΜΕ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΤΟΤΕ ΚΑΤΙ Θ' ΑΚΟΥΣΤΕΙ!**

Σωματείο Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου Οχήματος Ν. Ηρακλείου «Τελευταίος Τροχός - Νίκος Πετράκης»

Τηλ.: 6948480518  
seodo.her@gmail.com · www.seodo.gr

Παρακάτω ακολουθεί απόσπασμα από κείμενο του σωματείου που μοιράστηκε στις απεργιακές κινητοποιήσεις που συμμετείχε το σωματείο.

#### ΝΑ ΔΩΣΟΥΜΕ ΤΕΛΟΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

... Αυτή η δουλειά δεν είναι παιχνίδι για να αφήνουμε τα πάντα στην «καλή διάθεση» των εργοδοτών. Δεν είμαστε άμοιροι ευθυνών που το επάγγελμά μας είναι τόσο υποτιμημένο και ανασφάλιστο...

#### ΔΕΝ ΘΑ ΑΛΛΑΞΟΥΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΘΑ ΑΛΛΑΞΟΥΜΕ ΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ

... Θέλουμε να γίνει συνείδηση του κάθε συναδέλφου πως η αλλαγή ξεκινάει από εμάς τους ίδιους...

#### ΔΕΝ ΔΕΧΟΜΑΣΤΕ ΝΑ ΔΟΥΛΕΥΟΥΜΕ ΧΩΡΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

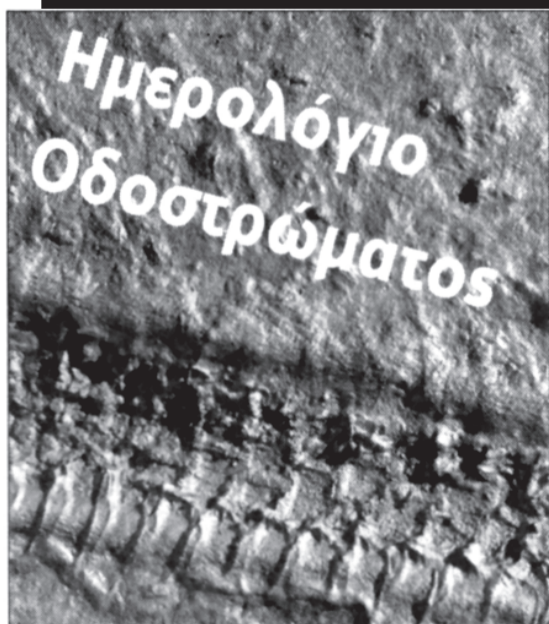
... Ωστόσο υπάρχουν μια σειρά από δυνατότητες που μας παρέχονται από το ΙΚΑ (ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, δώρα επιδόματα, άδειες, ταμείο ανεργίας) που για κανέναν λόγο δεν πρέπει να τις παραχωρήσουμε ή να τις αρνηθούμε...

#### ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΠΛΗΡΗ ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Μιας και είμαστε εκτεθειμένοι σε τροχαία ατυχήματα και καιρικές συνθήκες, είναι απαραίτητο, με δαπάνες της εταιρείας που εργαζόμαστε ο εξοπλισμός...

#### Ο ΜΟΝΟΣ ΧΑΜΕΝΟΣ ΑΓΩΝΑΣ ΕΙΝΑΙ ΑΥΤΟΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΓΙΝΕ!

**Γεια στα χέρια σας συνάδελφοι, καλή δύναμη στους αγώνες που έρχονται...  
Πάντα τέτοια!!!**



Εργάζομαι ως οδηγός δίκυκλου στην ACS, στο Εκατάστημα του Κουκακίου. Στην εξόφληση του Φεβρουαρίου συνέβη το εξής παράδοξο. Η εργοδοσία θέλοντας να με τιμωρήσει για την συμμετοχή μου στην απεργιακή κινητοποίηση στις 24/2/2010 μου έκανε κράτηση 75 ευρώ ως «μπόνους παρουσίας» παρότι δεν είχε προηγηθεί ποτέ τέτοια συμφωνία. Αντέδρασα άμεσα, πήγα στην Επιθεώρηση Εργασίας κατήγγειλα το γεγονός και ορίστηκε 3μερής συνάντηση. Παράλληλα πήγα και στο ΙΚΑ για κάποιες παραλήψεις προηγούμενων μηνών στα ένσημα. Την επόμενη μέρα η στάση μου δεν ήταν παθητική, το αντίθετο μάλιστα, τους ανακοίνωσα μέσω των φερέφωνων τους, πως αν δε μου δοθούν τα χρήματα θα υπάρξουν παρεμβάσεις του ΣΒΕΟΔ στο κατάστημα τους σε επόμενες απεργίες. Ο φόβος της εμπλοκής του ΣΒΕΟΔ παράλληλα με τις ενέργειες που ανέφερα παραπάνω, έκανε τα αφεντικά να αλλάξουν πλεύση αποδίδοντας μου τα οφειλόμενα χρήματα. Το αξιοσημείωτο είναι ότι το συμβάν αποδόθηκε σε λάθος της λογίστριας, που πραγματικά είναι μια γελοία δικαιολογία.

#### Η ΑΠΕΡΓΙΑ ΕΙΝΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΜΑΣ

Γ.Χ. ΑΠΡΙΛΗΣ 2010

ΖΗΤΕΙΤΑΙ από άνεργο, με μεγάλη εμπειρία στο χώρο των εξωτερικών εργασιών, ΑΦΕΝΤΙΚΟ με τα κάτωθι προσόντα. Πολυετής προυπηρεσία στην στυγνή εκμετάλλευση εργαζομένων, φιλόδοξο, αυτοδημιούργητο, γνώστη όλων των τελευταίων αντεργατικών νόμων καθώς και των «παραθυρακίων τους». Προσφέρω: Ωράριο- όσο θέλει το αφεντικό μου. Ημέρες-όποιες θέλει το αφεντικό. Ένσημα-ούτε λόγος να γίνεται (εξάλλου τι να τα κάνουμε σύνταξη δεν θα πάρουμε). ΤΕΛΟΣ, έχω και το καλύτερο. Προσφέρω και αμοιβή extra το μισό επίδομα ανεργίας!!!!

ΜΟΝΟ ΓΙΑ ΛΙΓΕΣ ΜΕΡΕΣ!!! ΤΡΕΨΤΕ ΝΑ ΠΡΟΛΑΒΕΤΕ!!!

Ένας απεγνωσμένος άνεργος (όχι πολύ μακριά από το άμεσο μέλλον)

Γ.Κ ΑΠΡΙΛΗΣ 2010





Here's a little story that must be told...

Για την νικηφόρα επαναπρόσληψη του Ντίνου Παλαισιτίδη στις εκδόσεις «ΑΓΡΑ»



Στις 13/2/10 οι εκδόσεις ΑΓΡΑ προχώρησαν σε ανάκληση της απόλυσης του Ντίνου Παλαισιτίδη. Ο εργαζόμενος δούλεψε στην ΑΓΡΑ από το 2004. Τον Ιούλιο του 2008 οι συνθήκες τις δουλειάς του είχαν μεταβληθεί προς το χειρότερο. Αυτό οδήγησε τον εργαζόμενο να ζητήσει συνάντηση με τον εργοδότη. Η εργοδοσία όμως δεν θεωρούσε το θέμα σημαντικό και... σφύριζε «αδιάφορα». Ο εργαζόμενος τότε με επιστολές επανέθετε τα αιτήματά του. Στις 2/12/2009 στέλνει εξώδικο στην εργοδοσία και επαναθέτει τα αιτήματά του και την πρόθεση του να προσφύγει και στο Σ.Ε.Π.Ε. Η ΑΓΡΑ τότε θα απαντήσει με δικό της εξώδικο που επιτίθεται στις διεκδικήσεις του. Στις 8/12/2009 η επιθεώρηση εργασίας μετά την τριμερή συνάντηση γνωμοδοτεί προς τη μεριά του εργαζόμενου. Πέντε μέρες αργότερα η ΑΓΡΑ απολύει τον Παλαισιτίδη για «αντισυμβατική συμπεριφορά», δείχνοντας για άλλη μια φορά τα αντανάκλαστα των αφεντικών απέναντι στις εργατικές διεκδικήσεις ακόμα και των νόμιμων δικαιωμάτων.

Ο αγώνας για την ανάκληση της εκδικητικής απόλυσης του Παλαισιτίδη έχει πλέον αρχίσει. Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Βιβλίου Χάρτου Αττικής (μέλος του οποίου είναι ο Παλαισιτίδης) ξεκινάει τις δράσεις τόσο για τη δημοσιοποίηση της απόλυσης, όσο και για την ανάκλησή της. Δράσεις όπως: εκδόσεις αφισών και προκηρύξεων, ανάρτηση πανό και καρτοπανό, παρεμβάσεις σε εκδηλώσεις έξω από εκδοτικούς οίκους και βιβλιοπωλεία, απεργιακό ταμείο στήριξης. Στη διάρκεια του αγώνα η αλληλεγγύη στον Παλαισιτίδη εκφράστηκε από ένα διευρημένο πολυδιάστατο φάσμα που περιλάμβανε πρωτοβάθμια

σωματεία, εργατικές συλλογικότητες, αναρχοσυνδικαλιστικές οργανώσεις, ακροαριστερά (όλων των ιδεολογιών) κόμματα μέχρι και τον βουλευτή του σύριζα Τ. Κουράκη. Το κίνημα αλληλεγγύης ανάγκασε τα αφεντικά της Αγρας να ξεκινήσουν το δικό τους αγώνα και υπό συγκεκριμένα:

- 1) Έφτιαξαν blog για την υπεράσπιση της «δικαίης απόλυσης».
- 2) Μάζευαν τους digital φίλους τους στο facebook.
- 3) Εμφάνισαν «προοδευτικούς» διανοούμενους να δηλώνουν με προοδευτικό και διανοούμενιστικό τρόπο στα αφεντικά της Άγρας: Μην μασάτε! Σας στηρίζουμε! Κουράγιο αφέντες! Οι αντιασθητικοί αργόσχολοι εργάτες δε χωράνε στα καπιταλιστικά όνειρα μας για κοινωνική καταξίωση, αποπληρωμή των τραπεζικών μας δανείων, εξασφάλιση και καριέρα, ένα σαββατοκύριακο στο Λονδίνο, κτλ...

Οι κινήσεις των συγκεκριμένων αφεντικών στην εξέλιξη του αγώνα αυτού φανέρωσαν την αριστερών καταβολών μικροαστική ιδεολογία τους που βρίσκεται στο μήκος κύματος των παρακάτω:

Σε μένα βρήκες ρε να το παίξεις αγωνιστής;  
Που εκδίδω βιβλία ακροαριστερών συγγραφέων;  
Που σου δίνω και παραπάνω από την σύμβαση;  
Που πληρώνω τόσα στην εφορία και στο ικα;  
Που χρόνια τώρα έχω κάνει τόσα για «εσάς»;

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Βιβλίου Χάρτου Αττικής στη διάρκεια του αγώνα διοργανώνει ανοιχτή εκδήλωση-συζήτηση με θέμα «Διανοούμενοι και ταξική πάλη» για το ζήτημα της (επαν)εμφάνισης αυτοαποκαλούμενων «έπιφανων προσωπικοτήτων» των γραμμάτων και τεχνών που με την στάση τους σκουπίζουν τον ιδρώτα από το μέτωπο των αφεντικών και ταυτόχρονα στρώνουν χαλί για να έρθει η ταξική συμφιλίωση.

Επίσης «οι χαμάληδες από το χώρο του βιβλίου» και η εφημερίδα τοίχου «ο βιβλιοφρεσκάρης» δημοσιοποίησαν το γεγονός με αφίσσα που κατέληγε στη φράση: «Πάρτε το χαμπάρι ξεφτίλες, οι χαμάληδες σας έχουν μάθει και η υπομονή τους έχει εξαντληθεί προ πολλού. Πίσω στα Κολωνακίωτικά στέκια σας»

Εμείς, ως ΣΒΕΟΔ στηρίξαμε όσο μπορούσαμε τον αγώνα αυτόν. Οι όποιες διαφωνίες ή διαφορετικές αντιλήψεις μας, με τις κινήσεις του Σ.Υ.Β.Χ.Α. δεν ήταν (και δεν είναι) ικανές να φρενάρουν τα γκάτζια της αυτοορ-



γάνωσης και της αλληλεγγύης. Ούτε οι φραγκοφονιάδες τσαμπουκαλεμένοι εργοδότες, ούτε η μαφία (νύχτας ή μέρας), ούτε τα αριστερά αφεντικά δεν το πολυσκεφτόνται καν ποιά θα είναι το τίμημα στις επιθέσεις που κάνουν στους εργαζόμενους. Η μέγιστη ξεφτίλα τόσο των φωτισμένων εργατοπατέρων και άλλο τόσο των ρεφορμιστών αγωνιστών έχει οδηγήσει στην τωρινή κατάσταση. Αυτά είναι γνωστά σε αρκετούς και αρκετές. Επίσης είναι γνωστό ότι μερίδιο ευθύνης για τη γενική κατάσταση στους χώρους δουλειάς έχουμε και εμείς οι εργαζόμενοι. Πόσες και πόσες φορές δεν ακούμε για αναπάντητες επιθέσεις αφεντικών απέναντι σε εργαζόμενους; Κλεμμένα ένσημα, λιγότερα δεδουλευμένα, απλήρωτες υπερωρίες, τα λεγόμενα εργατικά ατυχήματα, τις ορέξεις και τις απειλές των προισταμένων, τη βία των λακέδων τους; Μάλλον αμέτρητες εικόνες με φόντο τα καμώγεια των αφεντικών, έρχονται στο μυαλό των αναγνώστων με τα παραπάνω. Αν και θα θέλαμε (χωρίς ίχνος αγωνιστικής νοσταλγίας) οι αμέτρητες εικόνες να είναι από τις δικές μας συλλογικές απαντήσεις στον ταξικό πόλεμο που ζούμε. Για σκεφτείτε το... Πολύ απλά στη θέση ήττας της εργατικής τάξης βάλτε την τάξη των αφεντικών και των λακέδων τους! Κάντε μία αντιστροφή ρόλων στις εικόνες, έστω με απλά εργαλεία, ακόμα πιο απλά από το shift+I (την συντόμηση για την αντιστροφή χρωμάτων του photoshop). Σα ΣΒΕΟΔ προχωράμε ρωτώντας και μαθαίνοντας. Οι προπαρασκευασμένες λύσεις, ακόμα και αυτές χωρίς συντηρητικά και χρωστικές ουσίες δεν μας ταιριάζουν και αφού έχουμε τους τρόπους και τα μέσα να το κάνουμε εμείς, σίγουρα μπορούν να το κάνουν και άλλοι...



## INTERATTICA-DPD

Μια ακόμη ιστορία αυθαιρεσίας και αασυδοσίας των αφεντικών που θα συνεχίζεται όσο δεν υπάρχει συλλογική συνδικαλιστική δράση

Την Παρασκευή 9 Απριλίου οι εργαζόμενοι της Interattica-DPD πήγαν στην δουλειά τους όπως κάθε μέρα. Την ώρα που οι courier παραλάμβαναν τα δρομολογία τους έμαθαν ότι δεν θα έκαναν παραλαβές μόνο παραδόσεις. Γύρω στις 10:00 το πρωί οι εργαζόμενοι που ήταν στο κατάστημα ενημερώθηκαν από στελέχη της εταιρείας ότι οι άλλοι εργοδότες είχαν αποφασίσει να αποσύρουν τα κεφαλαία τους και να κλείσουν την εταιρεία. Κεραυνός εν αιθρία! Τίποτα τις προηγούμενες μέρες δεν έδειχνε ότι κάτι δεν πήγαινε καλά. Μέσα σε κλίμα σαστιμάρας κάποιοι εργαζόμενοι κλειδώνουν την κεντρική πόρτα ώστε τα γαλλικά στελέχη να μην φύγουν μέχρι να τους δοθούν οι απαραίτητες εξηγήσεις. Ταυτόχρονα ειδοποιούνται οι courier να επιστρέψουν από τα δρομολογία τους. Εργαζόμενοι οι οποίοι είναι μέλη του ΣΒΕΟΔ και του ΣΕΤΤΕΑ, ειδοποιούν τα σωματεία. Μέλη των σωματείων φτάνουν στον χώρο και ζητούν να μιλήσουν με την διοίκηση, η οποία και αρνείται λέγοντας ότι θα μιλήσει μόνο με δικηγόρους. Στο μεταξύ εμφανίζονται έγγραφα με τα οποία η εταιρεία λίγες μέρες πριν, αφενός καταθέτει αίτηση στα δικαστήρια για ρευστοποίηση των κεφαλαίων, αφεντέρω με επιστολή στους πελάτες της, τους ενημερώνει ότι θα εξυπηρετούνται πια από

την ACS.

Την ώρα που εργαζόμενοι και σωματεία προσπαθούν να πείσουν την εργοδοσία να δώσει εξηγήσεις, εμφανίζεται δικηγόρος να εκπροσωπήσει τους εργαζόμενους, που όμως περιέργως ήταν και δικηγόρος της εταιρείας. Τα ευτράπελα δεν σταματούν εδώ. Η διοίκηση δέχτηκε να μιλήσει με επιτροπή εργαζομένων, που κατά περιεργο τρόπο, αποτελούνταν από προϊσταμένους και διευθυντές. Τα σωματεία μετά από πολλές προσπάθειες καταφέρνουν να εκπροσωπηθούν με δικό τους δικηγόρο στις διαπραγματεύσεις. Αυτός παράλληλα με την πίεση που ασκούν οι εργαζόμενοι, καταφέρνει να αποσπάσει την υπογραφή των γάλλων μετόχων σε έγγραφο, όπου ορίζει ότι δεδουλευμένα και αποζημιώσεις θα δοθούν στο αμέσως. Μετά από αυτό οι εργαζόμενοι αποφασίζουν να ανοίξουν την πόρτα να παραμείνουν όμως με βάρδιες όλο το σαββατοκύριακο στο χώρο, για την περίπτωση που θα προσπαθούσαν να αδειάσουν την εταιρεία.

Την Δευτέρα το πρωί και ενώ δεν γνωρίζουν πότε και πώς θα αποζημιωθούν ετοιμάζονται να ψηφίσουν για να κατοχυρώσουν την επιτροπή τους. Μαθαίνουν ότι υποψήφια μέλη της επιτροπής έχουν ήδη υπογράψει συμβάσεις εργασίας με την ACS. Σχίζονται τα ψηφοδέλτια και αποφασίζουν να μετέχουν στην επιτροπή μόνο εργαζόμενοι. Την ίδια στιγμή μέλη του ΣΒΕΟΔ πηγαίνουν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας ενημερώνουν για την κατάσταση και ζητούν την παρεμβασή τους. Η εταιρεία δήλωσε στην Επιθεώρηση ότι όλα θα γίνουν νόμιμα μόλις θα γίνει η εκκαθάριση και μέχρι τότε οι εργαζόμενοι δεν θα χάσουν ούτε ένα μεροκάματο.

Τελικά τέλη Απριλίου οι συνάδελφοι κούριερ πήραν όλα τα χρήματά τους στο αμέσως (για τους άλλους δυστυχώς δεν έχουμε μάθει). Βέβαια ακόμη και τα χρήματα να δοθούν περι-

σότεροι από 210 εργαζόμενοι έχασαν τις δουλειές τους.

Αυτή η ιστορία δεν είναι η πρώτη και ίσως ούτε η τελευταία. Είναι σημαντικό όμως να κατανοήσουμε ότι η έλλειψη συλλογικής αγωνιστικής δράσης από τους εργαζόμενους θα αφήνει τα περιθώρια στα αφεντικά να δρουν ανεξέλεγκτα. Δεν έχουμε την «πολυτέλεια» να μένουμε απαθείς μέχρι να συμβεί και σε μας.

Απόσπασμα από την 1η ανακοίνωση της Interattica-DPD προς τους πελάτες της. Οι εργαζόμενοι απλά πετούνται στο δρόμο και είναι ανύπαρκοι για την επιχείρηση.

Λόγω των συνεχών ζημιών και οικονομικών δυσχερειών που αντιμετωπίζει η INTERATTICA σε συνδυασμό με τις γενικότερες δυσχέρειες του κλάδου, η Εταιρεία αποφάσισε να αναστείλει τις δραστηριότητές της στις 9 Απριλίου στον τομέα των ταχυμεταφορών. Επιδεικνύοντας υψηλό αίσθημα ευθύνης και επίγνωσης των δυσχερειών στην αγορά και τους πελάτες της, θα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια για να εξασφαλίσει η ομαλή παράδοση των αποστολών που έχουν ήδη παραληφθεί από τους πελάτες μας από σήμερα σταματώντας όλες οι νέες παραλαβές. Μετά την ανωτέρω απόφαση, η Interattica δεν θα είναι πλέον στη διάθεσή σας για τις ταχυμεταφορικές σας ανάγκες.

Η 2η ανακοίνωση, μετά την κατάληψη της εταιρείας από τους εργαζόμενους και το αποκλεισμό των στελεχών μέχρι να βρεθεί «λύση» για τους εργαζόμενους

- 1) Η διαδικασία ρευστοποίησης της INTERATTICA ΑΕ έχει αρχίσει. Θα πάρει ορισμένο χρονικό διάστημα μέχρι να περατωθεί σύμφωνα με το νόμο.
- 2) Στην διάρκεια αυτής της περιόδου μέχρι την ανακοίνωση της απόφασης του δικαστηρίου, η εταιρεία θα λειτουργήσει όσο καλύτερα είναι δυνατό υπό τις περιστάσεις τρισεύς το κοινό συμφέρον όλων.
- 3) Όλοι στην εταιρεία θα πρέπει να προσπαθήσουν τα πάγια στοιχεία της εταιρείας.
- 4) Ο βασικός στόχος είναι να προσπαθήσουμε να συλλέξουμε τις απαιτήσεις της εταιρείας από την αγορά για τον λόγο αυτό θα δημιουργηθεί μια μικρή ομάδα υπαλλήλων.
- 5) Η GEOPOST S.A αναλαμβάνει αποκλειστικά να καταβάλει ως πρωτοπαιδείας της γεννηόμενης νέμια σφειόμενες εργατικές αξιώσεις που έχουν μέχρι σήμερα οι εργαζόμενοι καθώς και τις νόμιμες σφειόμενες αποζημιώσεις απολύσεως που θα καταστούν απαιτητές άμα την καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων INTERATTICA ΑΕ καθώς και όλες άλλες απαιτήσεις γεννηθούν μέχρι την καταγγελία της σύμβασης εργασίας εκάστης / εκάστου εργαζομένου.

Σε περίπτωση που ανακύψει οποιαδήποτε διαφορά από την συμφωνία αυτή αρμόδια να την επιλύσει θα είναι τα δικαστήρια των Αθηνών.



Φωτο από τη πρώτη μέρα κατάληψης, αφού ανακοινώνεται το «κανόνι».

Τα ενυπόγραφα κείμενα είτε αφορούν προσωπικές απόψεις, είτε απόψεις επιτροπών εργαζομένων σε χώρους εργασίας, εκφράζουν τις θέσεις των υπογραφόντων και όχι κατ'ανάγκη τις θέσεις της ΣΒΕΟΔ.

Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα, παράπονα ή οτιδήποτε άλλο στη διεύθυνση: Ομήρου Σκυλίτση 10, Εξάρχεια Τ.Κ 11743 Αθήνα ή στο τηλέφωνο 210 8822277

Ακόμη μπορείτε να περάσετε μια βόλτα για ένα καφέ και κουβεντούλα καθημερινά το πρωί από 12:30-14:00 ή το Σάββατο μετά τις 17:30. Για τους χαι-τεκ στείλτε: sto\_reladi@yahoo.com

