



Από τον καθημερινό αγώνα δρόμου...  
στο δρόμο του αγώνα

# Στο Ρεβάντι

Οργανώσου στο σωματείο

Δεν θα αλλάσουμε επαγγελματικά  
Ενιστά ειδικότητα  
Ένσημα βαρέα & Ανοθυγιεινά  
Μέσα Ατομικής προστασίας (ΜΑΠ)  
Μηχανάκι της εταιρείας  
Κατάργηση του ΡΔΑ  
θα αλλάσουμε το επάγγελμα

## Νέα

από τα ανοιχτά  
μέτωπα του αγώνα  
για την κατάργηση  
των ΡΔΑ:

- 19/01: δικαστήρια Πειραιά.
- 25/01: δικαστική δίωξη  
αγωνιστή/συνδικαλιστή σουγίερ  
από τη μητρική ACS, επειδή  
δεν δέχεται την επιβολή του ΡΔΑ.

**ΔΕΝ ΜΑΣ ΤΡΟΜΑΖΟΥΝ  
ΘΑ ΝΙΚΗΣΟΥΜΕ**

**Η ΡΑΚΛΕΙΟ**  
Όταν οι εργαζόμενοι παίρνουν  
την τύχη στα χέρια τους

**ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ  
Ταχυδιαδρομές  
Θεσσαλονίκης:**  
Ένας αγώνας με πλούσια  
χαρακτηριστικά και  
συμπεράσματα.

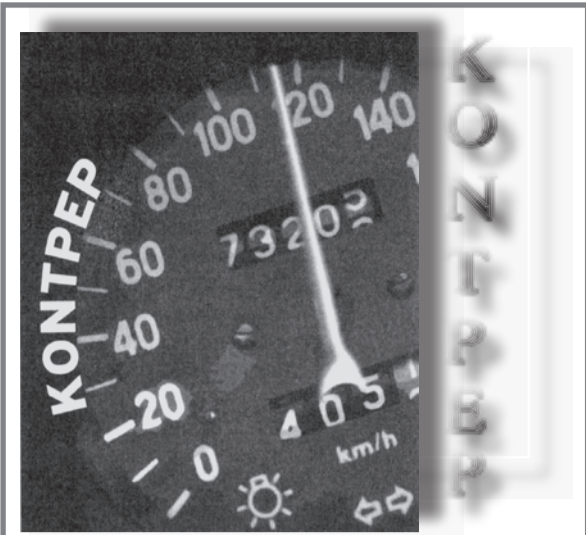
**Η** Μεγάλη Απάτη  
της Quality Mail/  
Ταχυμεταφορές Ε.Π.Ε

**ACS** Αχ. Παρασκευής  
Μια μάχη που  
κερδήθηκε  
ενάντια στη μοιρολατρεία και  
τη συναίνεση

**ΜΟΤΟΠΟΡΕΙΑ**  
Σάββατο 28 Νοεμβρίου



# Όλα είναι δρόμος



Καλή χρονιά αδέρφια \* Στάζει η ποδιά της μηχανής μου καφείνη, έτσι κρατάω τα μάτια μου ανοιχτά με το κοντρέρ τσίτα χιλιόμετρα να φτύνει \* Κι έτσι όπως μπηκα με τις πάντες σας ρωτάω \* Εσείς έχετε ρδα; \* Λοιπόν, είτε έχετε είτε δεν έχετε ξεκοκαλίστε την εφημερίδα κι ενημερωθείτε \* Πάρτε και μια πρόγευση \* Τα ρδα είναι φορητοί υπολογιστές με σύστημα windows που καταγράφουν το στίγμα μας μέσω gps \* Επίσης καταγράφουν την εργασιακή εμπειρία, τα προσωπικά δεδομένα και αξιολογούν επιλεκτικά τον εργαζόμενο \* Οι ταχυμεταφορικές εταιρείες και όλοι όσοι έχουν επιβάλει αυτούς τους οργουελικούς ψηφιακούς ρουφιάνους δεν έχουν πάρει καμία άδεια από την αρχή προστασίας προσωπικών δεδομένων \* Ούτε έχουν τα απαραίτητα στοιχεία προκειμένου να μας πείσουν πως η μακροπρόθεσμη ηλεκτρομαγνητική ακτινοβολία είναι ακίνδυνη για την υγεία μας \* Χαιρετώ λοιπόν το συνάδελφο Αντρέα που για μια ακόμη φορά μας έκανε περήφανους \* Άρση της συνδικαλιστικής του ασυλίας ζήτησε από τα δικαστήρια η μητρική acs προσπαθώντας για μια ακόμη φορά να τον ξεφορτωθεί \* Και για να δέσει το γλυκό τον κατηγορήσαν πως αποκάλυψε ρουφιάνο ένα διευθυντή \* Άκου εκεί ρουφιάνο! \* Έναν διευθυντή! \* Που στόμα έχει και μιλιά δεν έχει ο άνθρωπος! \* Κάτω τα χέρια από τον εχέμυθο! \* Όμως πέρα από την πλάκα\* Τον Αντρέα πήγαν να τον χρεώσουν με άρνηση εργασίας επειδή ζήτησε από την εταιρεία εξηγήσεις για τα ρδα \* Έχει πάρει φόρα τόσα χρόνια η acs που δε δίνει λογαριασμό σε κανένα κι από κεκτημένη ταχύτητα τον έσυρε και πάλι στα δικαστήρια \* Όμως λαγός τη φτέρη έσειε κακό του κεφαλιού του \* Που 'λεγε κι ο φίλος τους ο Κωστάκης ο Β \* Θεός συγχωρέστον \* Τι έλεγα; \* Α, ναι! \* Τόσοι εχέμυθοι διευθυντές εκεί στην acs δεν βρέθηκε ένας να τους φωνάξει: Χαλάκη μην πας στα βαθεία! \* Η έστω, στάσου μύδαλα! \* Από την άλλη σαν γνήσιοι μεσόγειοι μπορεί να έχουν υπέρμετρη εμπιστοσύνη στο καλό ελληνικό λάδι που ακονίζει τη σκέψη \* Η γιαγιά μου λέει, πως παλιά, με ένα ντενεκέ λάδι μέχρι πτυχίο έπαιρνες \* Για τα ρδα είχε προηγηθεί το δικαστήριο του Μάνου με τον πράκτορα της acs στον Πειραιά \* Προπονησούλα μιας και η συνέλευση και στα δύο δικαστήρια κατέβηκε πανέτοιμη \* Τώρα περιμένουμε τις δικαστικές αποφάσεις \* Κι είμαι σίγουρος πως θα κερδίσουμε \* Αν και θα προτιμούσα οι υποθέσεις μας κάποια στιγμή να φτάσουν μέχρι το ευρωπαϊκό δικαστήριο \* Για να αποκαλυφθεί στο σύνολο του, το μέγεθος της απάτης \* Που ονομάζεται «ταχυμεταφορικές εταιρείες» στην Ελλάδα \* Αλλά που θα πάει \* Καιρός φέρνει τα λάχανα καιρός τα παραπούλια \* Και μιας και είπα απάτη \* Θυμήθηκα την Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ που λειτουργεί σαν πράκτορας ποιου άλλου; \* Της acs ντε! \* Προκειμένου να ξεφορτωθούν το εταιρικό σωματείο και να μην ισχύσει η συλλογική σύμβαση που πέτυχαν οι εργαζόμενοι διέλυσαν την εταιρεία \* Εξι σπασίματα της ΕΠΕ και μετατροπή της σε ισάριθμες ΕΕ \* Καλά, πιστεύουν πως με τόσο κόσμο που δάγκωσαν και συνεχίζουν να δαγκώνουν θα τη βγάλουν καθαρή; \* Ο συνδικαλισμός βάσης δεν είναι ένα πουκάμισο αδειανό...

## Α ΠΟΛΥΣΗ ΛΟΓΩ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΗ ΣΙΝΚΟ ΑΕ

Τετάρτη 2 Δεκέμβρη...πρωινό ξύπνημα. Βροχή. Γρήγορα, να πάω το παιδί στο σχολείο και να φύγω για δουλειά. Αδιάβροχο, χαρτιά, κράνος, μίζα, γκάζι...αναχώρηση γύρω στις 8.30.Αγ.Ανάργυροι, λίγο πριν τις 9. Χτύπημα κάρτας και καλημέρες με τους συναδέλφους. Συζήτηση (στα πεταχτά) συναδέλφων, εξωτερικών υπαλλήλων, για τους κανονισμούς περί υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία, όπου προσδιορίζεται η υποχρέωση των εργοδοτών για την παροχή ΜΑΠ (μέσων ατομικής προστασίας) σε όσους εργάζονται με δίκυκλο. Παράλληλα γνωστοποίησα την ύπαρξη του ΚΕΠΕΚ το οποίο έχει αρμοδιότητα για τον έλεγχο και την τήρηση των κανονισμών όπως και το ο,τι είμαι μέλος του ΣΒΕΟΔ (Συνέλευση Βάσης Εργαζόμενων Οδηγών Δίκυκλου).

Πινάκιο, κράνος, γλιστερός δρόμος, οδηγό αυτοκινήτων με το τηλέφωνο στο αυτί, ο κίνδυνος γύρω μου. Πρέπει να μείνω όρθιος...να διεκπερώσω τις συναλλαγές. Αψιμαχία,απειλές απο ασυνείδητο οδηγό ΙΧ.πρέπει να μείνω όρθιος...πολύ περισσότερο για να γυρίσω σπίτι μου!!! Με βροχή...,πολλή βροχή!

Μεσημέρι. Το ίδιο μεσημέρι:  
-Κύριε Λιάτα, με ενημέρωσαν ότι σταματάτε -Γιατί;;  
-Δεν γνωρίζω μόλις με ενημέρωσαν να ετοιμάσω τα χαρτιά της απόλυσης

-Συγγνώμη, δεν υπογράφω τίποτα πριν πάρω εξηγήσεις από τον κο Τσικούδη.

Η αποσαφήνιση του λόγου απόλυσης δεν έγινε. Η μόνη απάντηση που πήρα ήταν: **'ΤΑ ΜΥΝΗΜΑΤΑ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΚΑΛΑ'.....!!!!**

Ποιά μυνήματα;  
Από ποιόν;

Την επόμενη μέρα βρέθηκα στα γραφεία της επιθεώρησης εργασίας των Αγ.Αναργύρων (κορωναίου 4) όπου και έκανα καταγγελία την απόλυση μου ως παράνομη. Οι αρμόδιοι υπάλληλοι με ενημέρωσαν πως την Πέμπτη 17 Δεκέμβρη στις 10πμ θα γίνει τριμερής συνάντηση για την επίλυση του ζητήματος.

### ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ,

Η παραπάνω ενέργειά μου, να προβώ σε καταγγελία, πέρα από το ο,τι από ανάγκη δουλεύω και δεν το κάνω απο ευχαρίστηση, οφείλεται στο ότι δεν ανέχομαι την προσβολή των δικαιωμάτων, που έχουν κατακτηθεί με αγώνες και δεν παραχωρήθηκαν απο κανέναν. **Είναι πρόταση για Αγώνα και Αξιοπρέπεια.**

Βασίλης Λ

Το κείμενο μοιράστηκε στην εταιρία στις 17-12-2009 πριν απο την τριμερή συνάντηση οποια αναβλήθηκε για τις 15-1-2010.

# ΚΡΙΣΗ

## Η κρίση; Ποια κρίση;

Μήνες τώρα, οικονομικοί αναλυτές, τεχνοκράτες, χρηματιστές, οικονομολόγοι και διάφοροι άλλοι από δαύτους μιλάνε για την παγκόσμια οικονομική κρίση και όσο πιο πολύ μιλάνε τόσο πιο πολύ μάλλον μας μεπιδέουν, ειδικότερα στο σημείο της ανάλυσης για το ποιός; και το γιατί; προκάλεσαν αυτήν την βαθιά οικονομική κρίση. Οι απαντήσεις αναζητούνται στα ξένα κέντρα κερδοσκοπών, στην ασφαλιστική πίστη, στις τράπεζες, στα golden boys στο κτηματοχρηματοεφοπιστικομεσιτικοπιστωτικό κεφάλαιο αντι να αναζητούνται στην απλή καθημερινή ζωή, στη δουλειά, στις ανθρωπινες σχέσεις, στο πόσο και με το τρόπο το χρήμα έχει εισβάλλει στη ζωή μας..

# Θυσιές!

Έτσι φαίνεται ότι η οικονομική κρίση του καπιταλιστικού συστήματος είναι ένας τέρας- παρόμοιο με το τέρας της αγοράς- και εμείς οι εργαζόμενοι, οι εργάτριες οι προλετάριοι, όχι μόνο δεν μπορούμε να κάνουμε κάτι, αλλά αδυνατούμε και να την κατανοήσουμε μιας και ούτε τ' αφεντικά και τα κράτη τους, δεν μπορούν να μιλήσουν με βεβαιότητα. Αναρωτιόμαστε όμως αν χρειάζεται να έχουμε καταπιεί τόμους οικονομικών αναλύσεων για να καταλάβουμε ότι η οικονομική κρίση βασίζεται - όπως και όλο το καπιταλιστικό σύστημα- στο «τέρας» της απληστίας, της εκμετάλλευσης, της δίψας για χρήματα και εξουσία και που τ' αφεντικά, οι πλούσιοι και οι ισχυροί αυτού του κόσμου γνωρίζουν τόσο καλά να ταΐζουν και να γιγαντώνουν, αλλά και στη δικιά μας υπομονή, απληστία, ματαιοδοξία, βόλεμα που τα «αγαθά» του καπιταλισμού ξέρουν τόσο καλά να μας τα διεγείρουν και η βία των «όπλων» να τα επιβάλλει όποτε τα «γρανάζα τρίζουν».

## Η κρίση είναι εδώ και την ζούμε κάθε μέρα.

Κολλοσοί καταρρέουν από την μία μέρα στην άλλη, ασύληπτα χρηματικά ποσά γίνονται αέρας, τ' αφεντικά εμφανίζουν πτώσεις των κερδών τους. Φυσικά δεν έχουν χασούρα, απλά αν έβγαζαν 10 δισ, τώρα τα 3 δισ τους φαίνονται λίγα. Αυτές είναι οι «συνέπειες» των πλουσιών και στη ζωή τους αυτό μεταφράζεται στο ότι: δεν έχουν να πάρουν 2ο τζιπ, 3ο εξοχικό στην Αράχωβα, 37ο ζευγάρι παπούτσια κλπ... Με λίγα λόγια τ' αφεντικά συνεχίζουν να ζούν μέσα στην κλιδή και στην σπατάλη. Από την άλλη την οικονομική κρίση εμείς, οι εργαζόμενοι, οι μισθωτοί, οι προλετάριοι, που δεν έχουμε άλλο μέσο να ζήσουμε πέρα από τη εργατική μας δύναμη την βιώνουμε όλο και πιο βαθιά στο πετόσι μας. Καταρχήν αμέτρητοι εργαζόμενοι απολύονται και μετατρέπονται σε μια τεράστια δεξαμενή ανέργων, έτοιμοι να προσφέρουν όσα περισσότερα μπορούν για μια συνήθως σκατοπληρωμένη δουλειά. Όσοι δουλεύουν, εργάζονται με καθηλωμένους μισθούς συ-

χνά με απλήρωτες υπερωρίες και οι αυθαιρεσίες των αφεντικών είναι καθημερινές και πολυεπίπεδες. Τέλος όσοι και όσες ψάχνουν εργασία ή δεν βρίσκουν ή βρίσκουν εργασίες ως επι το πλείστον κακοπληρωμένες, με λιγότερα ένησημα κλπκλπ, δυστυχώς πολλοί υποκύπτουν και εργάζονται με δυσμενείς όρους.

## Ποιοι καλούνται να πληρώσουν τα σπασμένα;

Στον ελλαδικό η οικονομική κρίση κάνει την εμφάνιση της πιο δυναμικά τους τελευταίους μήνες. Το κράτος πλήρως χρεωκοπημένο, οφείλει να χαράξει μια πολιτική για λογαριασμό των αφεντικών και του κεφαλαίου που αφενώς θα εγγυάται τη συνέχιση την κερδοφορία τους αφετέρου θα εγγυάται την ταξική ειρήνη και την χωρίς διαμαρτυρία αφαιμάξή μας. Η «σοσιαλοδημοκρατία» αυτή την χρονική στιγμή είναι ο ιδανικότερος αντιπρόσωπος του κεφαλαίου που μπορεί να πετύχει τα παραπάνω. Αλλά αν αναρωτηθούμε ποιοι βουλιάζανε τα ασφαλιστικά ταμεία παίζοντας τα αποθεματικά τους στο χρηματιστήριο, ποιοί είναι κάθε φορά μπλεγμένοι σε σκάνδαλα με μίζες, ποιοι απαξιώνουν την δημόσια υγεία, ποιοί κάνουν τα στραβά μάτια αν όχι τις πλάτες στις αυθαιρεσίες των αφεντικών και πολλά άλλα τέτοια... Οι απαντήσεις είναι οι ίδιες: Αφεντικά, τεχνοκράτες, και τα πολιτικά τους ανδρείκελα. Και όμως Αυτοί σε μάς ζητούν τις απαντήσεις. Τους δικούς μας μισθούς θα παγώσουν, την δικιά μας υπομονή και πειθαρχία εκβιάζουν, τον δικό μας χρόνο συμπιέζουν ακόμα περισσότερο, τις δικές μας θυσιές για την εθνική οικονομία απαιτούν. Για άλλη μια φορά οι μαλάκες που καλούνται να πληρώσουν τα σπασμένα τους, είμαστε εμείς, οι εργαζόμενοι, οι προλετάριοι.

## Ούτε κακόμοιρα- ούτε άμοιροι.

Δεν θέλουμε να είμαστε η επόμενη εικόνα στα δελτία των 8 ενώς/μιας κακομοίρογλου που πετάχτηκε στον δρόμο, που δε ζει με τα 700 ευρώ αλλά περιμένει με υπομονη, που δυσκολεύεται να αποπληρώσει το δάνειο και γι' αυτό αναγκάζεται να δουλεύει με σκυμμένο το κεφάλι... προκαλώντας με αυτό τον τρόπο τον οίκτο, την συμπόνα αλλά ταυτόχρονα και τον υλικό φόβο του θεατή/εργαζόμενου μην βρεθεί στην θέση του. Και φανταζόμαστε ότι κανείς και καμμία δε θέλει. Από εκεί και έπειτα υπάρχουν χοντρικά δύο «δρόμοι» για να μη συμβεί αυτό. Ο δρόμος του αγώνα και ο δρόμος της υπομονής/υποταγής/συναίνεσης/βολέματος. Ο δρόμος του αγώνα είναι ο πιο δύσκολος, 'χει πολλά εμπόδια. Όσο περισσότεροι τόσο καλύτερα...

# Η αγώνας





# Η Μεγάλη Απάτη της Quality Mail Ταχυμεταφορές Ε.Π.Ε

ή πως το σύστημα δικαιόχρησης  
(franchise) λειτουργεί σαν  
προπέτασμα καπνού προκειμένου τα  
υποκαταστήματα της Α.Σ.Σ. Διεθνείς  
Μεταφορές και Διευκολύνσεις Α.Ε.Ε - και όχι μόνο -  
να φοροδιαφεύχουν, να εισφοροδιαφεύχουν και  
να καταστρατηγούν κάθε εργασιακό δικαίωμα.

## Πράξη πρώτη. Η επιτροπή αγώνα που έγινε σω- ματείο.

Την πρωτομαγιά του 2005 η επιτροπή εργαζομένων στην Quality Mail μοίρασε την πρώτη της προκήρυξη έξω από το κατάστημα «αυθημερόν» της οδού Καλλιρρόης στο Κουκάκι. Από εκείνη τη μέρα και μετά με συνεχείς παρεμβάσεις όπως:

- ▶ Στάσεις εργασίας και κλείδωμα των μηχανών για να μην περάσουν οι αυθαιρεσίες της εργοδοσίας
- ▶ Συμμετοχή στις μοτοπορείες, στις ανοιχτές συνελεύσεις και στις συλλογικές συνδικαλιστικές διαδικασίες
- ▶ Μοίρασμα προκηρύξεων και κειμένων που αφορούσαν τον κάθε συνάδελφο ξεχωριστά, γραμμένα από την επιτροπή
- ▶ συλλογικές αντιπαραθέσεις με τους διευθυντές και τους εργοδότες
- ▶ Σταθερό μοίρασμα της εφημερίδας και των προκηρύξεων της συνέλευσης βάσης εργαζομένων οδηγών δικύκλου
- ▶ Σταθερή ανάρτηση κειμένων και αφισών στον πίνακα ανακοινώσεων

Το πρώτο μέλη-  
μα του σωματείου  
αμέσως μετά την  
ίδρυσή του ήταν η  
σύνταξη συλλο-  
γικής επιχειρησιακής  
σύμβασης (ΣΣΕ) που  
τον Φεβρουάριο του  
2009 κοινοποίησε  
στη διοίκηση της  
εταιρείας.

Η επιτροπή κερδίζει την εμπιστοσύνη των οδηγών δικύκλου (courier) και το φθινόπωρο του 2008 κι εφόσον ήδη από το φθινόπωρο του 2007 στηρίζεται και από εσωτερικούς υπαλλήλους δημιουργείται το σωματείο εργαζομένων της Quality Mail.

Το πρώτο μέλημα του σωματείου αμέσως μετά την ίδρυσή του ήταν η σύνταξη συλλογικής επιχειρησιακής σύμβασης (ΣΣΕ) που τον Φεβρουάριο του 2009 κοινοποίησε στη διοίκηση της

εταιρείας. Μετά από μια σειρά άκαρπων συναντήσεων μεταξύ σωματείου και εργοδοσίας, τον Απρίλιο του 2009 το σωματείο ζήτησε την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης από τον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ) προκειμένου να φτάσει στο στόχο του δηλαδή στην υπογραφή μιας σύμβασης που θα πετύχαινε καλύτερες εργασιακές συνθήκες για τους 121 εργαζόμενους της εταιρείας. (Ενδεικτικό της πολιτικής της εταιρείας είναι πως στον ενδιάμεσο χρόνο, παρόλο που αυτός αναγνωρίζεται ως χρόνος «εργασιακής ειρήνης» και συγκεκριμένα στις 3 Απριλίου 2009 η εταιρεία κοινοποίησε αγωγή στο σωματείο θέλοντας να κηρύξει παράνομη μια στάση εργασίας που είχε γίνει τον Οκτώβριο του 2008 (δηλαδή πέντε μήνες πριν) για τη στήριξη απολυμένου συναδέλφου.

Όπως ήταν αναμενόμενο η διαδικασία της μεσολάβησης διήρκεσε αρκετούς μήνες και την 1<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου του 2009 ανακοινώθηκε η μεσολαβητική πρόταση που ουσιαστικά υιοθέτησε τις περισσότερες θέσεις του σωματείου και μεταξύ άλλων πρότεινε:

- ▶ Χορήγηση οικογενειακών επιδομάτων σε όλους τους εργαζόμενους, διαχωρισμό ειδικοτήτων και επιδόματα ανά ειδικότητα
- ▶ Αποζημίωση 50 ευρώ μηνιαίως στους ταχυμεταφορείς οδηγούς δικύκλου που χρησιμοποιούν ιδιόκτητο δίκυκλο, κάλυψη της δαπάνης ασφάλισης και τελών κυκλοφορίας
- ▶ Μέσα ατομικής προστασίας (ΜΑΠ) για τους ταχυμεταφορείς οδηγούς δικύκλου.

### Πιο συγκεκριμένα

- ▶ Κράνος που κλειδώνει με διπλό δαχτυλίδι βάρους 1.350 γραμμαρίων από fiberglass με αντιαλλεργική αντιβακτηριδιακή επένδυση που αφαιρείται και πλένεται με προσαρμοζόμενα μάγουλα, αντικατακτική ζελατίνα που αντικαθίσταται χωρίς εργαλεία με αεραγωγούς αποβολής θερμού αέρα και κανάλια για καλύτερη κυκλοφορία του αέρα στο εσωτερικό.
- ▶ Μπουφάν χειμωνιάτικο με αδιάβροχη μεμβράνη που επιτρέπει την αναπνοή του σώματος και αφαιρείται, αναιρούμενες προστασίες σε ώμους και αγκώνες, αφαιρούμενη εσωτερική επένδυση antifreeze, ανακλαστικές λωρίδες για ασφαλέστερη οδήγηση, αδιάβροχο φερμουάρ, αεραγωγούς στην πλάτη και στο στήθος για καλύτερο αερισμό.

- ▶ Παντελόνι αδιάβροχο που επιτρέπει την αναπνοή του σώματος με αφαιρούμενα προστατευτικά στα γόνατα και αφαιρούμενη εσωθερμική επένδυση.

▶ Μπότες αντιολισθητικές, αδιάβροχες που επιτρέπουν την αναπνοή του ποδιού, προστασίες στον αστράγαλο και στην κνήμη, προστασία για το λεβιέ των ταχυτήτων, αντιβακτηριδιακούς πάτους και σύστημα κλεισίματος με φερμουάρ και Velcro.

▶ Γάντια αδιάβροχα χειμωνιάτικα που επιτρέπουν την αναπνοή του χεριού με ειδικά αντικραδασμικά εμφυτεύματα για προστασία του επάνω μέρους του χεριού, ενισχύσεις στην παλάμη καθώς επίσης και ανακλαστικές λεπτομέρειες για ασφαλέστερη οδήγηση.

▶ Γάντια καλοκαιρινά κατασκευασμένα από δικτυωτό ύφασμα και cordura με ειδικές ενισχύσεις που τα καταστούν ασφαλή για το καλοκαίρι.

▶ Μπουφάν καλοκαιρινό με διάτρητα τμήματα για καλύτερο αερισμό, προστατευτικά σε ώμους και αγκώνες, προστασία στην πλάτη και ανακλαστικές λωρίδες για ασφαλέστερη οδήγηση

**Πράξη Δεύτερη. Η αντίθεση της Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ που λειτουργεί με το σύστημα της δικαιόχρησης (franchise) με την πλήρη κάλυψη και την απόλυτη υποστήριξη της Α.Σ.Σ. Διεθνείς Μεταφορές και Διευκολύνσεις Α.Ε.Ε προκειμένου να διαλύσουν το σωματείο και να μην υπογραφεί η συλλογική σύμβαση εργασίας από την διαιτησία.**

Αμέσως μετά την ανακοίνωση της μεσολαβητικής πρότασης, δηλαδή στις αρχές Σεπτεμβρίου του 2009 η Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ, χωρίς να ενημερώσει το σωματείο όπως ήταν υποχρεωμένη βάσει του νόμου ανακοινώνει πως:

▶ Το κατάστημα στο Μαρούσι που βρίσκεται στην οδό Αρτέμιδος 2 και Κοσμά Αιτωλού, από Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ γίνεται Στέφανος Αποστολακόπουλος και Σια ΕΕ (ο Αποστολακόπουλος είναι ο ένας εκ των δύο ιδιοκτητών της Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ)

▶ Το κατάστημα στο Κουκάκι που βρίσκεται στην οδό Καλλιρρόης 18, από Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ γίνεται Αριστείδης Σταθόπουλος και Σια ΕΕ (ο Σταθόπουλος είναι ο δεύτερος ιδιοκτήτης της Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ)

▶ Ενώ το κατάστημα στο Παγκράτι όπου είχε μεταφερθεί το «αυθημερόν» παραμένει με την επωνυμία Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ.

Με αυτή την κίνηση η εταιρεία χοντρικά χωρίζει τους εργαζόμενους σε τρεις σαραντάδες και με αυτό τον τρόπο προσπαθεί να αποφύγει μια αρνητική για τους εργοδότες διαιτητική απόφαση και την ισχύ της συλλογικής σύμβασης του σωματείου.

**Το σκεπτικό τους είναι απλό: εφόσον πλέον ο εργοδότης απασχολεί κάτω από πενήντα εργαζόμενους, σύμφωνα με το νόμο το σωματείο δεν μπορεί να υπογράψει συλλογική σύμβαση.**

Έτσι με μια κίνηση που μεθοδεύτηκε κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού του 2009 και ολοκληρώθηκε με την ανακοίνωση της απόφασης της μεσολάβησης οι εργοδότες παραπλανούν τους εργαζόμενους σε Μαρούσι και Κουκάκι, τους εκφοβίζουν πως αν δεν υπογράψουν νέες συμβάσεις θα χάσουν τη δουλειά τους δεν ενημερώνουν το σωματείο όπως όφειλαν σύμφωνα με το νόμο και μέσα σε μια μέρα δημιουργούν ένα νέο, ευνοϊκό για τους εργοδότες τοπίο και το σωματείο βρίσκεται με την πλάτη στον τοίχο.

Τα αντίγραφα των καταστατικών των δύο εταιριών που δημιουργήθηκαν κατά τη διάρκεια των καλοκαιρινών διακοπών του Αυγούστου, από τους συντάκτες της Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ, Στέφανο Αποστολακόπουλο και Αριστείδη Σταθόπουλο, αποδεικνύουν την εικονικότητα των κινήσεων τους εφόσον εργοδότες εξακολουθούν να είναι οι ίδιοι. Επίσης, από τις νέες συμβάσεις των εργαζομένων που «μεταφέρθηκαν» είναι πολύ πιθανόν στο κοντινό μέλλον να αποδειχτεί πως επαναπροσλήφθηκαν από τις «νέες» εταιρείες χάνοντας τις αποζημιώσεις που κανονικά τους όφειλε η προηγούμενη εργοδότης εταιρεία καθώς και η αναγνώριση της υπηρεσίας (τα χρόνια δουλειάς) αλλά και της προϋπηρεσίας τους (τριετίες).

Οι πανηγυρισμοί στη μητρική ACS, στην Quality, στα γραφεία των δικηγόρων τους και στις αγέλες των υποτακτικών τους δεν έχουν τελειωμό.

Το σωματείο ζητά από τον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας χρόνο προκειμένου να οργανωθεί και να απαντήσει.

**Πράξη Τρίτη. Το σωματείο ανασυγκροτείται, πετυχαίνει τη μεγάλη ανατροπή (που για να την περιγράψουμε χρειαζόμαστε άλλες δυο σελίδες της εφημερίδας οπότε το αφήνουμε για αργότερα) και στις 23 Οκτωβρίου 2009 η συλλογική σύμβαση υπογράφεται παρά τις εικονικές αλλαγές στο εταιρικό σχήμα της Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ.**

## Πράξη Τέταρτη.

Λίγο μετά την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης που πλέον έχει ισχύ νόμου η έδρα της Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ μεταφέρεται σε μια ρεσεψιόν, franchise της ACS στο Βύρωνα, στην οδό Φορμίωνος 172 και το προσωπικό της μετά από αφόρητες πιέσεις, ψέματα και εκβιαστικά διλήμματα περί πτώχευσης υπογράφει στην Ι. Λυμπέρης και Σια ΕΕ στην οδό Γ. Παπανδρέου 85 στον Ζωγράφου όπου γενικός κουμανταδόρος είναι και πάλι ο Αριστείδης Σταθόπουλος, ένας εκ των δύο ιδιοκτητών της Quality Mail. Πλέον το προσωπικό της Quality που έχει μείνει στο κατάστημα του Παγκρατίου, στην οδό Σπύρου Μερκούρη 65, με το ζόρι αριθμεί τα δέκα άτομα. Σε εξώδικο που αποστέλλει το σωματείο στην Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ και στην Ι. Λυμπέρης και Σια ΕΕ οι δύο εταιρείες απαντούν πως δεν γνωρίζουν η μία την άλλη όμως παρόλα αυτά οι εργαζόμενοι φοβούνται πως δεν θα έχουν μεροκάματο κι εμπιστεύονται τους εργοδότες που τους διαβεβαιώνουν πως δεν θα θιγούν τα εργασιακά τους δικαιώματα και πως η συλλογική σύμβαση του σωματείου επί της ουσίας θα ισχύσει και στη νέα εταιρεία.

Εδώ πρέπει να σημειώσουμε πως το σωματείο πάλεψε με νύχια και με δόντια προκειμένου να παραταθεί η διαδικασία της «μεταφοράς» των εργαζομένων αναγκάζοντας τα αφεντικά να προτείνουν συνεχώς βελτιωμένες προτάσεις ατομικών συμβάσεων.

**Παρόλα αυτά η υπογραφή της συλλογικής σύμβασης από τη διαιτησία στις 23 Οκτωβρίου του 2009 ήταν μια νίκη του σωματείου που η αξία της θα φανεί στο μέλλον.** Παρότι η Quality με την αμέριστη συμπαράσταση της μητρικής ACS κατάφερε να διαλύσει το εταιρικό σχήμα που δεν την βόλευε και να μετατρέψει την Quality Mail ΕΠΕ σε τρεις διαφορετικές ΕΕ (που ακόμη και τη στιγμή που γράφεται αυτό το άρθρο σε Μαρούσι, Κουκάκι και Παγκράτι συνεχίζουν να αλλάζουν επωνυμίες), η συλλογική σύμβαση του σωματείου των εργαζομένων είναι μια παρακαταθήκη για τις κλαδικές συμβάσεις του αύριο. Η εμπειριστατωμένη μελέτη και η καταγραφή των συνθηκών εργασίας των συναδέλφων μας δεν πρόκειται να πάει χαμένη γιατί θα λειτουργήσει σαν οδηγός των αυριανών συλλογικών μας κινήσεων. Επίσης η παρακαταθήκη του αγώνα, τα τέσσερα χρόνια αντιπαραθέσεων με την εργοδοσία δεν θα ξεχαστούν ποτέ κι από κανέναν από όσους τα έζησαν. Το κομμάτι του «αυθημερόν» εκεί που η δύναμη του σωματείου για ένα μεγάλο χρονικό διάστημα ήταν σχεδόν απόλυτη δεν



Φώτο από παλαιότερη απεργία στη quality mail, έπειτα από απόλυση εργαζόμενου. Η απόλυση είχε παρθεί «πανηγυρικά» πίσω.

θα ξεχάσει ποτέ τις μέρες της «Λαϊκής Δημοκρατίας των Κούριερ» παρατσούκλι που δικαιωματικά τους είχε δοθεί και που αντανακλούσε απόλυτα τις συνθήκες δουλειάς και αγώνα στο συγκεκριμένο κατάσταση.

### Πράξη Πέμπτη.

Η Ι. Λυμπέρης και Σια ΕΕ στις αρχές Δεκεμβρίου του 2009 εξαφανίζεται από το ακίνητο της οδού Γ. Παπανδρέου. Η ειδικότητα των αλλαγών στις επωνυμίες αποδεικνύεται για μια ακόμη φορά περίτρανα και η μητρική ACS συνεχίζει ανενόχλητη πλέον από το σωματείο τη σύμβαση του έργου της με τον εκλεκτό της πράκτορα Αριστείδη Σταθόπουλο που επί της ουσίας συνεχίζει να είναι ο γενικός κουμανταδόρος.

### Πράξη Έκτη.

Από τις αρχές Δεκεμβρίου 2009 η Quality Mail ΕΠΕ ξεκινά τις καταγγελίες των συμβάσεων (απολύσεις) των τελευταίων υπαλλήλων που της έχουν απομείνει και που είναι και ο πιο σκληρός πυρήνας του σωματείου. Πλέον η επόμενη πράξη θα παιχτεί στα δικαστήρια όπου θα διεκδικηθούν οι νόμιμες αποζημιώσεις, τα αναδρομικά της σύμβασης που πέτυχε το σωματείο και φυσικά η επαναπροσλήψη. Κάποιοι, ελάχιστοι πλέον, ξέρουμε πως θα συνεχίσουν τον αγώνα μέχρι την τελική δικαίωση παρότι η παρτίδα φαίνεται πως έχει παιχτεί. Στο σύνολο των ζητημάτων που θα παλευτούν το επόμενο διάστημα το σκεπτικό των απολύσεων πρέπει να ανατραπεί μιας και η Quality αποθρασυμένη πλέον απολύει με αποζημιώσεις εργατοτεχνίτη και όχι υπαλλήλου.

### Πράξη Έβδομη.

Στη Ι. Λυμπέρης και Σια ΕΕ οι συνάδελφοι που αντιδρούν απολύονται με συνοπτικές διαδικασίες και αποζημίωση εργάτη. Πρώτος ο συνάδελφος Ι.Μ που αρνήθηκε να παίξει το

*Επίσης, από τις νέες συμβάσεις των εργαζομένων που «μεταφέρθηκαν» είναι πολύ πιθανόν στο κοντινό μέλλον να αποδειχτεί πως επαναπροσλήφθηκαν από τις «νέες» εταιρείες χάνοντας τις αποζημιώσεις που κανονικά τους όφειλε η προηγούμενη εργοδότη εταιρεία καθώς και η αναγνώριση της υπηρεσίας (τα χρόνια δουλειάς) αλλά και της προϋπηρεσίας τους (τριετίες).*

ρόλο του απεργοσάστη όταν του ζητήθηκε να δουλέψει για το υποκατάστημα franchise της ACS στην Αγία Παρασκευή τη στιγμή που οι εργαζόμενοι εκεί βρίσκονταν σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις. Η συνέχεια και αυτής της υπόθεσης θα παιχτεί στα δικαστήρια.

### Το παιχνίδι των σχεδόν δέκα ερωτήσεων.

**Ερώτημα πρώτο:** Όταν κάποια στιγμή ένας επιχειρηματίας, πρόεδρος ενός ομίλου ταξιδεύει στο εξωτερικό (π.χ. στην Κίνα\*1) μαζί με τον πρωθυπουργό μιας χώρας χαιρεί κάποιες ιδιότητες ασυλίας ή θεωρείται ίσως με τους υπαλλήλους του επιχειρηματία καθώς και με τους χιλιάδες υπαλλήλους των εκατοντάδων πρακτορείων του επιχειρηματία που δεν είχαν την τύχη να πάνε κι αυτοί ένα ταξίδι με τον πρωθυπουργό; Τελικά σε αυτή τη χώρα είμαστε όλοι ίσοι ή κάποιοι είναι πιο ίσοι από τους υπόλοιπους;

**Ερώτημα δεύτερο:** Ποιος θα πληρώσει τα αναδρομικά που δικαιούνται οι τέως εργαζόμενοι της Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ στο Μαρούσι στο Κουκάκι στο Παγκράτι στο Βύρωνα και στον Ζωγράφου; Εφόσον η διαιτητική απόφαση 44/2009 έχει αναδρομική ισχύ από τις 15 Απριλίου του 2009 οι εργαζόμενοι που εκείνη την περίοδο ήταν εργαζόμενοι της Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ δικαιούνται αναδρομικά μέχρι και την ημέρα που στην πλειοψηφία τους παραπλανημένοι από ψέματα και κούφια υποσχέσεις υπέγραψαν «νέες» συμβάσεις. Φτάσαμε στο σημείο να βιώνουμε μια αντιστραμμένη πραγματικότητα όπου οι εργαζόμενοι οφείλουν αναδρομικά στις εταιρείες και όχι οι εταιρείες στους εργαζόμενους; Τα αναδρομικά των 121 εργαζόμενων από ποια τσέπη δεν θα βγουν;

**Ερώτημα τρίτο:** Όταν οι εργαζόμενοι «μεταφέρθηκαν» από την Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ στις Στέφανο Αποστολακόπουλος και Σια ΕΕ, Αριστείδης Σταθόπουλο και Σια ΕΕ και Ι. Λυμπέρης και Σια ΕΕ κατοχυρώθηκε η υπηρεσία και η προϋπηρεσία τους ή θεωρούνται «νέοι» εργαζόμενοι; Ποιος κατοχυρώνει τα εργασιακά του δικαιώματα; Για παράδειγμα, σε περίπτωση που οι 12 εργαζόμενοι της Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ έπαιρναν τις νόμιμες αποζημιώσεις τους η εταιρεία θα έπρεπε να βγάλει από την τσέπη της μέχρι και 500.000 ευρώ. Τώρα από ποια τσέπη δεν θα βγουν αυτά τα λεφτά; Στην περίπτωση της Quality Mail Ταχυμεταφορές ΕΠΕ και η πίστη ολόκληρη και ο σκύλος χορτάτος; Εάν αποδειχτεί απάτη το παιχνίδι που παίζεται στην πλάτη των εργαζομένων θα

*Το κομμάτι του «αυθημερόν» εκεί που η δύναμη του σωματείου για ένα μεγάλο χρονικό διάστημα ήταν σχεδόν απόλυτη δεν θα ξεχάσει ποτέ τις μέρες της «Λαϊκής Δημοκρατίας των Κούριερ» παρατσούκλι που δικαιωματικά τους είχε δοθεί και που αντανακλούσε απόλυτα τις συνθήκες δουλειάς και αγώνα στο συγκεκριμένο κατάσταση.*

μπορούν να προσφύγουν στην επιθεώρηση και στα δικαστήρια ή θα είναι πολύ αργά;

**Ερώτημα τέταρτο:** Οι υποχρεώσεις της Quality Mail Ταχυμεταφορές Ε.Π.Ε σε εφορία και ΙΚΑ από ποιον θα πληρωθούν; Από πληροφορίες που έχουν διαρρεύσει μετά τη περαίωση για τα έτη 2006-2007 η Quality οφείλει περίπου 350.000 ευρώ στην εφορία. Επίσης, η οφειλή προς το ΙΚΑ είναι επίσης περίπου 350.000 ευρώ. Μήπως αυτά τα χρήματα σε περίπτωση που δεν γίνουν οι απαραίτητοι διακανονισμοί ή δεν εισπραχθούν θα πρέπει να απαιτηθούν από την Α.Κ.Σ. Διεθνείς Μεταφορές και Διευκολύνσεις Α.Ε.Ε που ουσιαστικά βρίσκεται πίσω από το δαιδαλώδες δίκτυο πρακτόρευσης που έχει δημιουργήσει;

**Ερώτημα πέμπτο.** Έχει σκεφτεί ποτέ κανείς που μπορεί να πηγαίνουν τα αποδεικτικά παραλαβής-παράδοσης που πληρώνονται μετρητοίς όταν ο πελάτης δεν ζητά τιμολόγιο; Δεν θα μπορούσαν πολύ άνετα να πηγαίνουν σε ένα δεύτερο «μαύρο» ταμείο και τα έσοδα να μη φαίνονται πουθενά; Με αυτό τον τρόπο δεν θα μπορούσαν οι συντάριοι να κλέβουν ο ένας τον άλλο ή να κλέβουν όλοι μαζί την δικαιοπάροχο (π.χ. μια μητρική εταιρεία) ή όλοι μαζί πράκτορες και μητρική να κλέβουν την εφορία ή τμήμα των πρακτόρων και τμήμα της μητρικής να ξεγελούν ο ένας τον άλλο και όλοι μαζί την εφορία; Οι παραλλαγές είναι πραγματικά άπειρες οπότε το αφήνουμε στη φαντασία των αναγνώστών μας. Φυσικά και με αυτό τον τρόπο τα έσοδα μπορούν άνετα να εμφανίζονται μειωμένα, τα κέρδη να πηγαίνουν διακοπές σε φορολογικούς παραδείσους και κάθε συζήτηση περί συλλογικών συμβάσεων, αυξήσεων ή μέτρων ατομικής προστασίας για τους εργαζόμενους να φαντάζει αδύνατη.

**Ερώτημα έκτο:** Πως γίνεται ενώ η Α.Κ.Σ. Διεθνείς Μεταφορές και Διευκολύνσεις Α.Ε.Ε παρουσιάζει 350 υποκαταστήματα στους επίσημους καταλόγους της να έχει μόνο δικαιώματα και καθόλου υποχρεώσεις απέναντι στους εργαζόμενους των καταστημάτων δικαιόχρησης (franchise) αλλά και απέναντι σε εφορία και ΙΚΑ;

**Ερώτημα έβδομο:** Οι Επιθεωρήσεις Εργασίας γιατί δεν ελέγχουν σχεδόν ποτέ από μόνες τους τα υποκαταστήματα της Α.Κ.Σ. Διεθνείς Μεταφορές και Διευκολύνσεις Α.Ε.Ε όπου αποδεδειγμένα καταστρατηγούνται τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων; Γιατί δεν φροντίζουν ώστε να τηρείται ο νόμος περί υγιεινής και ασφάλειας; Γιατί αφήνουν το επάγγελμά μας που είναι πρώτο σε θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα χωρίς Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π); Είναι από έλλειψη προσωπικού, από αδιαφορία από έλλειψη ενημέρωσης ή από κάτι άλλο που αυτή τη στιγμή μας διαφεύγει;

**Ερώτημα όγδοο:** Γιατί στα πρακτορεία (franchise) οι εργοδότες άλλα χρήματα δηλώνουν στις καταστάσεις μισθοδοσίας και άλλα χρήματα δίνουν στο χέρι; Η πάταξη της εισφοροδιαφυγής θα γίνει μέσα από τα δελτία παραπληροφόρησης των οκτώ ή μέσα από τους ελέγχους του ΙΚΑ;

**Ερώτημα ένατο:** Ποιες είναι οι προϋποθέσεις για να ενταχθεί μια εταιρεία στο πρόγραμμα ΕΣΠΑ; Οι παραπάνω εταιρείες, παλιές και «νέες» καθώς και αυτές που αναμφισβήτητα θα επακολουθήσουν προκειμένου να αποφευχθούν πάσης

φύσεως υποχρεώσεις δικαιούνται να ενταχθούν στα προγράμματα ΕΣΠΑ; Πόσο λεπτομερείς είναι άραγε οι έλεγχοι των αρμόδιων φορέων;

### Επιλογος.

Μετά από την μοτοπορεία της Συνέλευσης Βάσης Εργαζόμενων Οδηγών Δικύκλου στις 28 Νοέμβρη το υπουργείο εργασίας ανακοίνωσε πως θα καλέσει τριμερή ανάμεσα στο υπουργείο την επιθεώρηση και το ΙΚΑ. Εμείς πιστεύουμε πως στη συνάντηση θα πρέπει να συμμετάσχει επίσης η ΣΔΟΕ, το ομοιοεπαγγελματικό σωματείο Συνέλευση Βάσης Εργαζόμενων Οδηγών Δικύκλου και το Σωματείο Εργαζομένων Quality Mail που επί χρόνια συλλέγουν στοιχεία για τις εταιρείες ταχυμεταφορών καθώς και για κάθε εταιρεία που απασχολεί οδηγούς δικύκλου είτε ως delivery είτε ως εξωτερικούς υπαλλήλους.

Υ.Γ Το περδεδμένο κουβάρι που συνδέει και ταυτόχρονα καλύπτει πράκτορες και μητρικές, μόλις τώρα αρχίζει να ξετυλίγεται και ένα είναι σίγουρο: πως οι μέρες τις αφθονίας τους είναι μετρημένες. Εμείς, πεσμένα γάντια δεν αφήνουμε στο διάβα μας.

Όποιος ενδιαφέρεται να μελετήσει την επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση του Σωματείου Εργαζομένων Quality Mail **as επισκεφθεί** τον Ο.Μ.Ε.Δ. Η σύμβαση θα πρέπει να είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του. Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας. Έδρα: Πλ. Βικτωρίας 7, 10434, Αθήνα. Τηλ. 210 88 14922, fax: 210 88 15393, e-mail: info@omed.gr URL: <http://www.omed.gr>. Παράρτημα Θεσσαλονίκης. Πολυτεχνείου 21, 54626, Θεσσαλονίκη. Τηλ. 2310 517128, 2310 517228, Fax: 2310 517119

**οικονομία**

**Ταξίδι - γέφυρα για μπίζνες στην Κίνα**

Του ΘΑΝΟΥ ΤΕΙΠΟΥ

Κρυμμένος επιχειρηματικός θησαυρός στην αχανή αγορά της Κίνας αναζητείται την προηγούμενη εβδομάδα πολυμελής ελληνική αποστολή με επικεφαλής την υπουργό Εξωτερικών Ντόρα Μπακογιάννη.

Από την πρώτη ημέρα της επίσκεψης κατέστη σαφές ότι ο σκοπός ήταν η προώθηση των ελληνο-κινεζικών επιχειρηματικών σχέσεων. «Σκοπός μας είναι, εκτός από πολιτικό φίλοι, να γίνουμε και στενότεροι οικονομικοί συνεργάτες», ήταν τα λόγια της ελληνίδας υπουργού προς τους έλληνες και κινέζους επιχειρηματίες.

Εκπρόσωποι και των δύο πλευρών διαπίστωσαν ότι υπάρχει πεδίο συνεργασίας, αλλά απαιτείται προσπάθεια. «Τώρα μαθαίνουμε να τους εμπιστευόμαστε. Τώρα μαθαίνουν και



Η Ντόρα Μπακογιάννη και ο κινεζικός ομόλογός της, Έντν Τζι, υπεργραφούν μεταγενέστερα συνεργασίας μεταξύ Ελλάδας και Κίνας.

\*1. Το Γενάρη 2008 το ελληνικό κράτος μαζί με πλειάδα αφεντικών επισκέφτηκε την Κίνα για να συνάψουν εμπορικές σχέσεις. **Αναμεσά τους βρισκόταν και το μεγα αφεντικό της ACS ο Φέσσας** με τις ιδιότητες: του πρόεδρου του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδας - Κίνας (GCBC), γενικού γραμματέα του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) και προέδρου της INFO-QUEST AEBE. Επίσης παρεβράθηκαν ο Μυλωνάς, αντιπρόεδρος του GCBC, πρόεδρος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ) και πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της ΑΛΟΥΜΥΛΑ - ΜΥΛΩΝΑΣ Α.Ε., Οδυσσέας Κυριακόπουλος, πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) και πρόεδρος της S&B ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΟΡΥΚΤΑ Α.Ε., Κωνσταντίνος Μπουτάρης, πρόεδρος & διευθύνων σύμβουλος του ΟΜΙΛΟΥ ΜΠΟΥΤΑΡΗ, Capt. Παναγιώτης Τσάκος, πρόεδρος του Ομίλου TSAKOS SHIPPING, Χάρης Δαυίδ, μέλος του Δ.Σ. του Ομίλου FRIGOGLOSS SAIC και Δημήτρης Κουτσολιούτσος, πρόεδρος της FOLLI FOLLIE.



# saloniika Ταξικός Αγώνας στην

## Ελληνικές Ταχυδιαδρομές Θεσσαλονίκης:

### Ένας αγώνας με πλούσια χαρακτηριστικά και συμπεράσματα.

Μου ζήτησαν τα παιδιά από τη ΣΒΕΟΔ να γράψω μερικά λόγια για τον αγώνα στις Ελληνικές Ταχυδιαδρομές στην Θεσσαλονίκη. Θα πω μερικά πράγματα τα οποία εκφράζουν εμένα μόνο, δεν θέλω να αντιπροσωπεύσω εγώ όλους τους συναδέλφους μου.

(οι υπογραμμίσεις της συντακτικής επιτροπής)

#### Καταρχήν το ιστορικό.

Οι Ελληνικές Ταχυδιαδρομές αποτελούν μια μικρή εταιρεία ταχυμεταφορών, συνέχεια παλιότερων εταιρειών των ίδιων αφεντικών. Οι συγκεκριμένοι εργοδότες κλείνουν την εταιρεία στην οποία εργάζομαι, τις Ελληνικές Ταχυδιαδρομές, έχοντας δημιουργήσει τη συνέχεια της, την Elite courier. Μάλιστα το voucher των Ελληνικών Ταχυδιαδρομών έχει σχεδόν εκλείψει, εμείς διακινούσαμε τα πράγματα με vouchers της Elite. Πέσαμε στο γνωστό κόλπο των εργοδοτών: **να πτωχεύω δόλια μια εταιρεία, να απαλλάσσομαι από τις οφειλές μου (σε εργαζόμενους, ΙΚΑ, εφορία, τράπεζες, άλλους πράκτορες κτλ.) και να ανοίγω νέο μαγαζί με νέα επωνυμία και συνήθως νέο προσωπικό.**

**«ΑΝ ΔΕΝ ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΜΑΣΤΑΝ ΑΠΟ ΤΗ ΣΒΕΟΔ ΟΤΙ ΠΑΝΕ ΓΙΑ ΛΟΥΚΕΤΟ, ΘΑ ΠΗΓΑΙΝΑΜΕ ΣΤΟ ΦΟΥΝΤΟ ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΠΑΡΟΥΜΕ ΧΑΜΠΑΡΙ!»**

Φυσικά όλα αυτά γίνονται με την ανοχή του Κράτους, αφού το νομικό πλαίσιο προστατεύει τις ανώνυμες εταιρείες. Πώς; Σε περίπτωση πτώχευσης μιας ανώνυμης εταιρείας, μπορείς να αποζημιωθείς μόνο από την περιουσία της εταιρείας, και όχι από την προσωπική περιουσία των διοικητών της. Οι εργοδότες δηλαδή μπορεί να έχουν πλούτισει από μια εταιρεία (όπως ο Λαναράς με τα κλωστοϋφαντουργεία στη Νάουσα), αλλά όταν αυτή πτωχεύει, βγαίνουν στο σφυρί μόνο τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας. Στην περίπτωση των ταχυμεταφορών, βγαίνουν στο σφυρί τα μηχανάκια, οι υπολογιστές, τα βανάκια κτλ. Όπως καταλαβαίνετε, συνήθως δεν φτάνουν για να καλύψουν τις οφειλές της εταιρείας στους εργαζόμενους της.

Και πως παίρνεις μυρωδιά την επικείμενη πτώχευση και την απάτη εις βάρος σου;

**Πρώτα είδαμε ότι καθυστερούσαν σημαντικά να μας δώσουν τους μισθούς.** Κάναμε υπομονή, γιατί κρίση υπάρχει, ανεργία υπάρχει, λες, «κάτσε να δούμε τι θα γίνει». **Άλλα πρέπει να μπαίνουν ψύλλοι στ' αυτιά...**

Δεύτερον, ξεκινάμε και ρωτάμε συναδέλφους, φίλους, γνωστούς, την πιάτσα -και ιδιαίτερα όσους ξέρουμε ότι αγωνίζονται και έχουν μάτια και αυτιά ανοιχτά. Και εδώ έχω να πω αυτό:

Αν δεν ενημερωνόμασταν από τη ΣΒΕΟΔ ότι πάνε για λουκέτο, θα πηγαίναμε στο φούντο χωρίς να το πάρουμε χαμπάρι!

Δηλαδή πήραμε τηλεφώνο και ρωτήσαμε αν η εταιρεία τα πάει καλά στην Αθήνα ή αν έχει πρόβλημα ρευστότη-

τας λόγω της κρίσης (γιατί δουλειά είχαμε, και πολύ μάλιστα). Και έτσι μάθαμε τα νέα: ότι δηλαδή η εταιρεία πάει για κλείσιμο (το είχε ανακοινώσει το αφεντικό στην Αθήνα) και ότι δήθεν θα μας πληρώσει και θα μας αποζημιώσει στο...μέλλον. Ή με άλλα λόγια, «ζήσε Μάν μου να φας τριφύλλι». Εδώ να πω και ένα μεγάλο ευχαριστώ και στα παιδιά από το ΣΕΤ-ΤΕΑ γιατί αυτοί έχουν κυρίως ασχοληθεί με την υπόθεση των Ελληνικών Ταχυδιαδρομών στην Αθήνα και μας συμβούλεψαν πολύ στο τι να κάνουμε.

#### Και τι κάναμε;

Καταρχήν, κάτσαμε και συζητήσαμε. Όλοι μαζί οι συνάδελφοι. Και είπαμε, **ότι κάνουμε να το κάνουμε για όλους, χωρίς διακρίσεις.** Πράγματι είμαστε ενωμένοι: **δεν κάναμε διαχωρισμούς, σε ασφαλισμένο ή ανασφάλιστο συνάδελφο, σε παλιό ή νέο, σε μετανάστη ή έλληνα, σε νυν εργαζόμενο της εταιρείας ή πρώην** (γιατί βρήκαμε και παιδιά που είχαν φύγει από το μαγαζί και τους χρωστούσαν και ήρθαν μαζί μας). Είπαμε και αποφασίσαμε: **όλοι μαζί, όλοι εργαζόμενοι, όλοι συνάδελφοι!** Αυτό το χτίσαμε, και είναι ίσως η μεγαλύτερη επιτυχία αυτού του αγώνα: **η ενότητα και η αλληλεγγύη.**

Έπειτα ζητήσαμε εξηγήσεις από την προϊσταμένη μας για το αν και πότε κλείνει η εταιρεία και για το πότε θα πληρωθούμε, έστω για Οκτώβρη (γιατί είχαμε φτάσει τέλη Νοέμβρη και σε κάποιους χρωστάγαμε -όχι μόνο τον Οκτώβρη- αλλά και παλιότερα λεφτά). Μετά από εντάσεις και πιέσεις, μας ξεφούρνισαν τελικά ότι στην Θεσσαλονίκη κλείνουμε και ότι δεν θα συνεχίσουμε σε νέα εταιρεία. Επίσης μας είπαν ότι θα αποζημιωθούμε στο «μέλλον», και έδωσαν μια πιο άμεση υπόσχεση ότι θα εξοφληθούμε έναν μισθό στις 4 Δεκέμβρη. Αλλά δεν μείναμε έτσι. Η εμπιστοσύνη στην εταιρεία είχε χαθεί, και είναι λογικό, αφού μάθαμε ότι κλείνουμε -όχι από την ίδια την εταιρεία- αλλά από τους συναδέλφους μας στην Αθήνα. Πήγαμε λοιπόν και κάναμε καταγγελία στην Επιθεώρηση Εργασίας για τα δεδουλευμένα, για να έχουμε κάτι γραπτό ότι μας χρωστάνε, για να τους πιέσουμε να πάρουν θέση και να δώσουν λεφτά. Και δεν πήγαμε μόνοι μας, **γιατί στην Επιθεώρηση δυστυχώς δεν σου δίνουν σημασία αν δεν έχεις μια σφραγίδα**, αλλά πήγαμε με ανθρώπους από το τοπικό σωματείο των ταχυμεταφορών στην Θεσσαλονίκη, και από το Εργατικό Κέντρο. Και πιέσαμε να οριστεί τριμερής συνάντηση εργαζομένων-εργοδοσίας-επιθεώρησης όσο το δυνατόν γρηγορότερα, πράγμα που έγινε: ορίστηκε για την Τρίτη 8 Δεκέμβρη. Εμείς στο μεταξύ περιμέναμε να εξοφληθούμε την Παρασκευή 4 Δεκέμβρη έναν μισθό, όπως μας είχαν υποσχεθεί. Και δουλέψαμε εκείνη την εβδομάδα με νεύρα κουρέλι, απλήρωτοι, όμηροι της εταιρείας, μπας και μας δώσει κάτι.

Την Παρασκευή 4 Δεκέμβρη δεν μας έδωσαν καν έναν μισθό αλλά μέρος του μόνο. Κοροϊδία. Μας έδωσαν ένα ψίχουλο για να τους βγάλουμε τη δουλειά του Δεκέμβρη. Δεν κάτσαμε με σταυρωμένα τα χέρια. Εμείς βγάζουμε τη δουλειά,

εμείς είμαστε στο δρόμο όλη μέρα, εμείς έχουμε τη δύναμη.

Και τη Δευτέρα 7/12 πήγαμε το πρωί στη δουλειά για να κάνουμε παράσταση διαμαρτυρίας. Όχι μόνοι μας, αλλά με κόσμο που ξέραμε και μπορούσε να μας στηρίξει, εργαζόμενους, φίλους, γνωστούς από σωματεία, ανοιχτές συνελεύσεις κ.α. Και είχαμε πανό και ντουντούκα και κείμενα και κάναμε φασαρία. Τότε η υπεύθυνη μας βγήκε έξω και έβαλε μόνη της λουκέτο στο μαγαζί (με τα πράγματα μέσα), λέγοντας δήθεν ότι παραιτείται. Και το μαγαζί είναι από τότε κλειστό. Όμως έδωσαν τη δουλειά αμέσως, από την επόμενη μέρα, σε άλλη εταιρεία της Θεσσαλονίκης. Ήταν έτοιμοι δηλαδή για το λουκέτο.

**Είπαμε και αποφασίσαμε: όλοι μαζί, όλοι εργαζόμενοι, όλοι συνάδελφοι! Αυτό το χτίσαμε, και είναι ίσως η μεγαλύτερη επιτυχία αυτού του αγώνα: **η ενότητα και η αλληλεγγύη.****

Εμείς κάτσαμε όλη μέρα εκεί, κάναμε και γλέντι, όλη η γειτονιά έμαθε το τι συνέβη και μας στήριξε πολύ! Και κάποια στιγμή η εργοδοσία επικοινωνήσε μαζί μας, είπε να μας δίνει κάτι ψίχουλα κάθε Παρασκευή και πως θα μας ξοφλήσει στο μέλλον. Κάναμε συνέλευση στο δρόμο, εργαζόμενοι και αλληλέγγυοι, και είπαμε οι εργαζόμενοι ότι θέλουμε εξόφληση των δεδουλευμένων, όχι ψίχουλα για να τους βγάλουμε τζάμπα τη δουλειά του Δεκέμβρη.

#### Και συνεχίσαμε.

Την επόμενη μέρα, την Τρίτη 8/12, πήγαμε στην τριμερή συνάντηση με την επιθεώρηση και την εργοδοσία. Η εργοδοσία πήρε αναβολή για την Πέμπτη 10/12 και εμείς προχωρήσαμε σε επίσκεψη εργασίας.

Την Τετάρτη 9/12 πήγαμε με την Επιθεώρηση για έλεγχο στο μαγαζί. Διαπίστωσε και η Επιθεώρηση ότι ήταν κλειστό

το μαγαζί, η εταιρεία είχε βάλει λουκέτο.

Την Πέμπτη 10/12 μάθαμε που είχαν πάει τη δουλειά, την έδωσαν σε μια άλλη μικρή εταιρεία ταχυμεταφορών. Πήγαμε εκεί χωρίς το πρωί, πριν την τριμερή συνάντηση με την επιθεώρηση. Ζητήσαμε εξηγήσεις από την προϊσταμένη μας που δούλευε εκεί (και φυσικά δεν είχε παραιτηθεί), ενημερώσαμε τους συναδέλφους μας διανομείς, στείλαμε ένα μήνυμα ότι δεν θα περάσει έτσι το ζήτημα. Και πιέσαμε να έρθουν στην τριμερή στην Επιθεώρηση που θα γινόταν την ίδια μέρα.

Στην τριμερή ήμασταν πάλι οργανωμένοι. Συμπαραστάτες με πανό, ντουντούκα και κείμενα στην είσοδο της Επιθεώρησης, συνάδελφοι από το σωματείο και το Εργατικό Κέντρο, από άλλα σωματεία, δικηγόρος, **γέμισε κόσμο η επιθεώρηση, κατάλαβε και η επιθεώρηση και η εργοδοσία ότι δεν είμαστε ανοργάνωτα καιβάνια - γιατί αυτό μας θεωρούν!** Η εργοδοσία ήρθε και δεν είπε τίποτα, δεν δεσμεύτηκε για τίποτα, και όταν μάλιστα άκουσε από τον δικηγόρο μας ότι πρόκειται για δόλια πτώχευση και ότι πρέπει να καταγραφεί στο πόρισμα (το οποίο και έγινε), αρνήθηκε να υπογράψει το πόρισμα της τριμερούς!!

Τώρα είμαστε σε επίσκεψη, με το πόρισμα της τριμερούς υπέρ μας. Και θα συνεχίσουμε τον δίκαιο αγώνα μας. Και μάθαμε με χαρά ότι και οι συνάδελφοι στην Αθήνα κινήθηκαν με τον ίδιο ακριβώς τρόπο, με αγώνα.

Πριν τελειώσω, να πω μερικά συμπεράσματα, συμπεράσματα πολιτικά για αυτόν τον αγώνα.

Α) **Ο πυρήνας.** Σε κάθε δουλειά δεν «τραβάνε» όλοι το ίδιο, αλλά αν υπάρχει ένας, έστω και μειοψηφικός, πυρήνας ανθρώπων που θέλει να αγωνιστεί, που ξέρει τι θέλει και πώς να το διεκδικήσει, **ΟΛΑ ΠΙΝΟΝΤΑΙ!** Δεν πρέπει να το βάζουμε κάτω, με οργάνωση, υπομονή, σχέδιο, μπορούμε να πετύχουμε πολλά. Ακόμα και ο πιο παθητικός συνάδελφος συμμετέχει στον αγώνα, γιατί ξέρει ποιος έχει το δίκιο.

Β) **Οι θεσμοί.** Και το Εργατικό Κέντρο, και το σωματείο, και η Επιθεώρηση Εργασίας είναι θεσμοί με δυνατότητες αλλά και όρια. Ο αγώνας πρέπει να είναι στα χέρια των εργαζομένων. Αυτοί να αποφασίζουν, γιατί αυτοί έχουν την δύναμη και το καθαρό συμφέρον, αυτοί έχουν την οργή και τον αυθορμητισμό. Έτσι κά-



ΔΩΣΤΕ ΤΩΡΑ ΤΑ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΑ ΜΑΣ! ΔΕΝ ΧΑΡΙΖΟΥΜΕ ΤΟΝ ΙΔΡΩΤΑ ΜΑΣΣΕ ΚΑΝΕΝΑΝ!

Επειδή είμαστε εργαζόμενοι με ανάγκες και δικαιώματα!  
Επειδή δουλεύουμε σαν τα σκυλιά αλλά είμαστε απλήρωτοι μήνες!  
Επειδή η εταιρεία μας ανακοίνωσε ότι κλείνει...μόνο όταν το μάθαμε  
εμείς οι ίδιοι από την Αθήνα και της θέσαμε το ζήτημα!

Επειδή έχουμε υποψίες ότι οδεύουν σε πτώχευση σε αυτό το οικονομικό έτος (2009) και έτσι δεν θα ξεπληρώσουν τις οφειλές τους!

Επειδή έχουμε αξιοπρέπεια και δεν είμαστε σκουπίδια!

ΑΠΟΦΑΣΙΣΑΜΕ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΟΥΜΕ ΣΕ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ.  
ΖΗΤΑΜΕ:

A) Να εξοφληθούν ΤΩΡΑ όλες οι οφειλές των «Ελληνικών Ταχυδρομών» στους εργαζόμενους της, νυν και πρώην.

B) Να μας πει η εταιρεία ακριβώς το πότε κλείνει.

Επίσης να δεσμευτεί για το πότε και πως θα δώσει τα δεδουλευμένα του Δεκεμβρίου (μισθούς, δώρο κτλ.) και τις αποζημιώσεις μας.

Αρκετή υπομονή κάνετε! Αρκετή κοροϊδία ανεκτίμητη!

Θα διεκδικήσουμε τα χρήματά μας ΤΩΡΑ ΚΑΙ ΩΣ ΤΟ ΤΕΛΟΣ!  
Δεν θα μας πετάξετε στον δρόμο τρώγοντας τον ιδρώτα μας!

Εργαζόμενοι στις Ελληνικές Ταχυδρομές Θεσσαλονίκης

να με εμείς ως τώρα: ζητάμε βοήθεια, γιατί ξέρουμε ότι δεν είμαστε τόσο δυνατοί όσο χρειάζεται, αλλά κρατάμε εμείς τον έλεγχο του παιχνιδιού και όχι ο συνδικαλιστής, ο δικηγόρος, ο επιθεωρητής κτλ.

Γ) Το παζάρι. Δεν είχαμε τη λογική να μπορούμε σε παζάρι, σε διαπραγματεύσεις, «πέντε πάνω πέντε κάτω», στον προφορικό λόγο, σαν «μπακάληδες». Κάνουμε δράσεις-θέτουμε τα αιτήματά μας-δεν παζαρεύουμε. Τα παζάρια τα ξέρει η εργοδοσία, τα ξέρει και ο επίσημος συνδικαλισμός της ΓΣΕΕ. Στα παζάρια πάντα χάνουμε.

Δ) Το συνδικάτο. Είναι σημαντικό να υπάρχει σε κάθε κλάδο και χώρο δουλειάς ένα συνδικάτο. Το σωματείο το δικό μας στην Β.Ελλάδα δεν έχει καμία σχέση με τη ΣΒΕΟΔ και το ΣΕΤΤΕΑ, δεν είναι ζωντανό, δεν είναι της άμεσης δράσης, κυνηγάει πράγματα μόνο μέσω των νόμων

και της Επιθεώρησης Εργασίας. Είναι λίγο, αλλά έστω και αυτό, είναι καλύτερο από το τίποτα. Εγώ δεν πιστεύω ότι το συνδικαλιστικό κίνημα θα ξαναγεννηθεί από τις στάχτες του, έχει απαξιωθεί, και οι συνάδελφοι βλέπουν εργαλειακά τα συνδικάτα, όχι σαν «όραμα», όπως κάποτε. Αλλά πιστεύω στο εργατικό κίνημα! Γιατί εργατικό κίνημα δεν σημαίνει μόνο συνδικάτα, σημαίνει πυρήνες στους χώρους δουλειάς, κουλτούρα οργάνωσης και διεκδίκησης, λογική «ψηλά το κεφάλι», σημαίνει ομάδες, επιτροπές, πρωτοβουλίες, σχήματα, παρέες, ανοιχτές συνελεύσεις εργαζομένων, σημαίνει και αγωνιστικά συνδικάτα. Τα συνδικάτα είναι ένα μέρος μόνο του εργατικού κινήματος, μη κολλάμε σε αυτά, μη τα φτύνουμε, το παν είναι ο αγώνας, η οργάνωση, η δικτύωση μεταξύ μας και η συνέχεια στο χρόνο.

Ε) Δίκτυο αλληλεγγύης. Εμάς λοιπόν μας στήριξε πολύ ένα δίκτυο αλληλεγγύ-

ης που υπάρχει και στηρίζει μάχες στους χώρους δουλειάς στην Θεσσαλονίκη. Ένα δίκτυο μικρό αλλά κοινωνικό, κινηματικό, όχι μια πολιτική οργάνωση, μια παράταξη, ένα κόμμα, ένα συνδικάτο.

Ζ) Τέλος, υπάρχει σίγουρα έλλειψη στην γνώση των δικαιωμάτων μας, της εργατικής νομοθεσίας, των νομικών εργαλείων που έχουμε καμιά φορά για να παλέψουμε κάτι. Υπάρχει όμως και γνώση ότι τα περί κρίσης είναι μπουρδες. Δεν φτιάξαμε εμείς την κρίση, δεν θα την πληρώσουμε εμείς, αυτό σας πληροφορώ το ξέρουν όλοι οι συνάδελφοί μου. Περισσότερο η ανεργία μας φοβίζει και πως θα την βγάλουμε, και όχι οι μαλακίες που ακούμε στην τηλεόραση π.χ. ότι «απειλείται η εθνική κυριαρχία της χώρας λόγω της κρίσης στην οικονομία». Ξέρουμε ότι τα λεφτά υπάρχουν, είναι στις τσέπες των αφεντικών, στις αμαξάρες και τις βίλες τους...

## ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΛΟΙΠΟΝ-ΨΗΛΑ ΤΟ ΚΕΦΑΛΙ- ΘΑ ΒΗΧΟΥΜΕ ΚΑΙ ΘΑ ΜΑΣ ΦΟΒΟΥΝΤΑΙ!

Ένας εργαζόμενος από τις Ελληνικές Ταχυδρομές Θεσσαλονίκης

# ΠΟΡΕΙΑ

Σάββατο 28 Νοεμβρίου 2009

Στις 12μ.μ. στο Πεδίον Άρεως ξεκίνησε η συγκέντρωση, μετά από κάλεσμα μας για μοτοπορεία και στη συνέχεια ανοικτή συζήτηση για τα ζητήματα του επαγγέλματος. Η μοτοπορεία και η ανοικτή συζήτηση είχαν σαν στόχο να ανοίξουν για άλλη μια φορά τα πάγια αιτήματα του επαγγέλματος όπως: Ενιαία ειδικότητα, ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα, Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, Μέσα Ατομικής Προστασίας του οδηγού και μηχανάκι της εταιρείας και τέλος κατάργηση των φορητών τερματικών καταγραφής, επιτήρησης, αξιολόγησης και ελέγχου (PDA, Blackberry κλπ.).

Ενώ ετοιμαζόμασταν να ξεκινήσει η μοτοπορεία ενημερωθήκαμε από τον υπεύθυνο της τροχαίας που βρισκόταν εκεί ότι θα μας περιμένουν στο Υπουργείο Εργασίας για να παραλάβουν τα αιτήματά μας. Με επιτόπου συνέλευση αποφασίστηκε ν' ανέβει μια επιτροπή στο υπουργείο.

Κινηθήκαμε στο κέντρο της πόλης φωνάζοντας συνθήματα, κορνάροντας και κάνοντας αισθητή την παρουσία μας, φθάσαμε στο υπουργείο όπου η επιτροπή που είχε οριστεί συναντήθηκε με κάποια από τις γραμματείες του υπουργείου, της παρέδωσε την πρόταση για Ενιαία ειδικότητα και ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα, επισημαίνοντας ότι η πρόταση αυτή έχει κατατεθεί επίσημα στο υπουργείο από τις 13 Μάρτη 2008, επίσης τέθηκε θέμα για την ανασφάλιστη εργασία.

Στη συνέχεια αφού η επιτροπή ενημέρωσε τον κόσμο που περίμενε κάτω, η μοτοπορεία συνεχίστηκε και κατέληξε στο Πολυτεχνείο. Εκεί έγινε μια πολύ ενδιαφέρουσα συζήτηση με συναδέλφους/σες, ανταλλάχθηκαν εμπειρίες και απόψεις πάνω στα ζητήματα που μας αφορούν.

Τα αιτήματα της μοτοπορείας και της συζήτησης θα μπορούσαμε να πούμε ότι αφορούν όλους και όλες που δουλεύουμε με μηχανάκι και ότι αποτελούν τους βασικούς στόχους που πρέπει να επιτευχθούν ώστε να καταφέρουμε να επιβάλουμε αξιοπρεπέστερους όρους εργασίας για όλους μας. Αυτό είναι κάτι το οποίο την ημέρα της μοτοπορείας δεν έγινε διακριτό, μια και η συμμετοχή δεν ήταν αυτή που κάποιος θα περίμενε όταν γνωρίζει πόσοι εργαζόμενοι/ες κάνουμε αυτή τη δουλειά και ποιες είναι οι συνθήκες που έχουν επιβληθεί από τα μικρά και μεγάλα αφεντικά. Πολλοί και διάφοροι λόγοι θα μπορούσαν να ειπωθούν εδώ για το τι κρατάει τους συναδέλφους εκτός κινητοποιήσεων και δράσεων που θα μπορούσαν αν είχαν την μαζικότητα που χρειάζεται να αλλάζαν την εργασιακή μας πραγματικότητα. Είναι ένας δύσκολος δρόμος και όσο θα μένουμε λίγοι θα είναι δυσκολότερος. Θα χρειαστούμε περισσότερο χρόνο και μεγαλύτερες προσπάθειες, μα θα τα καταφέρουμε. Όσο πιστεύουμε στο δικό μας και το παλεύουμε μόνο να κερδίσουμε έχουμε και πρώτα από όλα την αξιοπρέπεια μας.



Μετά την μοτοπορεία δημοσιεύτηκαν στον έντυπο τύπο και στο διαδίκτυο οι παρακάτω πληροφορίες

03/12/09 12:21

Σύσκεψη στο υπ.Εργασίας  
**Συζήτηση για το καθεστώς εργασίας των οδηγών δικύκλων ανοίγει η κυβέρνηση**

**Αθήνα**  
Σύσκεψη με θέμα την ανασφάλιστη εργασία και τα εργατικά ατυχήματα των οδηγών δικύκλων που εργάζονται σε εταιρείες (κούριερ, ταχυμεταφορές, εξωτερικοί υπάλληλοι, ντελίβερι) αναμένεται να συγκαλέσει ο υπουργός Εργασίας Ανδρέας Λοβέρδος.

Στη σύσκεψη θα μετάσχουν εκπρόσωποι του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και του ΙΚΑ.

Η σύγκληση της σύσκεψης αποφασίστηκε μετά το υπόμνημα που παρέλαβε ο υπουργός από το Σωματείο Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλων, που αφορά στην αύξηση των εργατικών ατυχημάτων και την ανασφάλιστη εργασία.

Newsroom ΔΟΑ

Θεωρήσαμε σωστό να στείλουμε υπόμνημα στο Υπουργείο για να εγασφαλίσουμε και τη δική μας συμμετοχή σε αυτή την συνάντηση, αν θα γίνει βέβαια... Το υπόμνημα που στείλαμε

παρουσιάζεται αμέσως παρακάτω

«Με το παρόν και σε συνέχεια του από 13/03/2008 υπομνήματός μας σχετικά με την ένταξη των οδηγών δικύκλου στην κατηγορία των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων, στη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στις 28/11/2009 με τη Γραμματέα του Υπουργείου όσον αφορά στην ανασφάλιστη εργασία στο κλάδο μας και τα εργατικά ατυχήματα του επαγγέλματος, καθώς και στην κατάθεση του Δελτίου Τύπου που αναρτήθηκε στο site in.gr που αφορά το θέμα αυτό, θα θέλαμε να σας υποβάλλουμε το παρακάτω αίτημα:

Ζητούμε να παραστούν εκπρόσωποι του σωματείου «Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου», στη σύσκεψη που αναμένεται να πραγματοποιηθεί μεταξύ του Υπουργού Εργασίας Κύριου Λοβέρδου, του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και του ΙΚΑ. Θεωρούμε ότι οι πλέον αρμόδιοι που μπορούν να καταθέσουν πραγματικά στοιχεία και να ορίσουν τις πραγματικές ανάγκες του επαγγέλματος, είναι οι ίδιοι οι εργαζόμενοι.

Αθήνα 22 Δεκεμβρίου 2009.»



# Δράσεις- κινητοποιήσεις- νέα από το δρόμο

## 18/09 αποκλεισμός της εταιρείας WW διαδικτυακή



Εργάστηκα τέσσερις μήνες στη Διαδικτυακή Μεταφορική ως οδηγός courier (δύο μήνες υπο την επωνυμία Δρόμων ΑΕ και άλλους δύο στην ίδια τη Διαδικτυακή). Το πρώτο δίμηνο η εταιρεία προφανώς έμεινε ευχαριστημένη από την απόδοσή μου, καθώς αμέσως μετά τη λήξη της σύμβασής μου με τη Δρόμων, μου έγινε πρόταση για πρόσληψη στη Διαδικτυακή και μάλιστα με σύμβαση αορίστου χρόνου (παρόλο που το καθεστώς για τους νεοπροσληφθέντες στη συγκεκριμένη εταιρεία είναι δύο δίμηνες συμβάσεις και μετά αν τους «κάνεις» ακολουθεί σύμβαση αορίστου χρόνου).

Το δεύτερο δίμηνο εργασίας μου στη Διαδικτυακή, μου παρουσιάστηκε ένα πρόβλημα υγείας οπότε και πήρα αναρωτική άδεια από το ΙΚΑ. Στη συνέχεια προέκυψε μία δια-

φωνία μου με την υπεύθυνη προσωπικού για το κατά πόσο η εταιρεία έχει το δικαίωμα να με χρησιμοποιεί, όποτε μειώνονται οι παραδόσεις, στις αποθήκες που διατηρεί στον Ασπρόπυργο, κάνοντας άσχετες εργασίες ως προς την ειδικότητά μου. Λίγες μέρες αργότερα ενημέρωσα την υπεύθυνη προσωπικού ότι είμαι εκλεγμένο μέλος του σωματείου Σ.Β.Ε.Ο.Δ. και την επόμενη μέρα απολύθηκα. Ως λόγο απόλυσης η εταιρεία επικατέστηκε ότι δεν απέδιδα στην εργασία μου, το οποίο το στήριξε στις απουσίες μου από την εργασία (όλες άδειες ασθένειας εγγεκριμένες από το ΙΚΑ).

Το σωματείο Σ.Β.Ε.Ο.Δ. ενημέρωσε τη Διαδικτυακή τηλεφωνώντας καθώς και με την φυσική παρουσία μελών για την παράνομη απόλυση συνδικαλιστή, η εταιρεία όμως, αναγνωρίζοντας την «παταγιά» όπως την αποκάλεσε, συνέχισε να μην ανακαλεί την απόλυση. Προφανώς η οικογένεια Παπανδρέου (ιδιοκτήτες της Διαδικτυακής) πίστευε ότι δε θα φτάσω μέχρι τα δικαστήρια, όπου γνωρίζουν ότι θα δικαιωθώ, αλλά και ότι το Σ.Β.Ε.Ο.Δ. δεν έχει άλλο μέσο πίεσης προς την εταιρεία. Κάνουν λάθος όμως. Την Παρασκευή 18/9/2009 το σωματείο Σ.Β.Ε.Ο.Δ. προχώρησε σε αποκλεισμό του καταστήματος της Διαδικτυακής στον Κόκκινο Μύλο όπου εργαζόμουν. Κατά τη διάρκεια του αποκλεισμού κανένας συναδέλφος δεν προσπάθησε να μπει στο κατάστημα. Στη συνέχεια η διευθύντρια της εταιρείας Λίτσα Παπανδρέου ζήτησε νέα συνάντηση για να

συζητηθεί η επαναπρόσληψη. Στη συνάντηση που ακολούθησε η διευθύντρια μου πρότεινε μια επιπλέον "αποζημίωση" και να με βοηθήσει να βρω εργασία. Αρνήθηκα την πρόταση και ενημέρωσα τους εκπροσώπους της εταιρείας ότι η στάση μου και η στάση του σωματείου είναι αδιαπραγμάτευτες.

Προχώρησα σε καταγγελία στην επιθεώρηση εργασίας και παρόλο που κατά τη διάρκεια της τριμερούς συνάντησης η επιθεώρηση ενημέρωσε το δικηγόρο της εταιρείας ότι η απόλυση ήταν παράνομη, η εταιρεία δεν ανακάλεσε την απόλυση. Η επιθεώρηση εργασίας παρέπεμψε την υπόθεση στον αρμόδιο εισαγγελέα και εγώ προχώρησα σε δικαστική αγωγή.

Η Διαδικτυακή είναι μία εταιρεία όπως και τόσες άλλες η οποία θεωρεί όλο το προσωπικό της «αναλώσιμο» και φροντίζει να το τονίζει σε όλους μας όσο πιο συχνά μπορεί με απολύσεις, με το να μην ανανεώνει συμβάσεις και με το να μας απειλεί λέγοντας «η πόρτα είναι ανοιχτή αν δε σας αρέσει». Αυτό όμως που έχω εγώ να τους απαντήσω ως εργαζόμενος που αγωνίζεται είναι Δε θα σας περάσει. Με αδιαμεσολάβητους αγώνες και την αλληλεγγύη, στον δρόμο αλλά και σε κάθε επιχείρηση, δε θα αφήσουμε κανένα συναδέλφο μόνο του απέναντι στις ασυδοσίες και κάθε είδους παρανομίες των αφεντικών.

Δημήτρης Σίμος

## PDA

Για όλους τους παραπάνω λόγους και όχι μόνο, ο συναδέλφος Α.Γ. που εργάζεται στην ACS ορκίζεται να χρησιμοποιήσει P.D.A. Μετά το εγώδιο που του στάθηκε προσέφυγε στην επιθεώρηση εργασίας και στις 4 Νοεμβρίου θα συζητηθεί η υποθεσί του. Εμείς και σε αυτόν τον αγώνα θα είμαστε δίπλα του. Συγκέντρωση συμπαραστάσης στην Επιθεώρηση Εργασίας Καλλιθέας, οδός Αρακάκη 6, Τετάρτη 4 Νοεμβρίου, στις 10:00 το πρωί.

ΠΟΛΥΣΥΣΚΕΥΕΣ ΥΨΗΛΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ  
ΓΙΑ ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

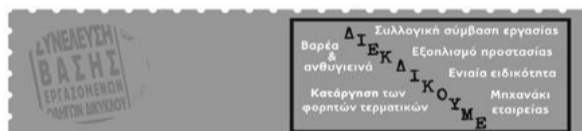


PDA

Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δελτίου  
Νοέμβριος, 2009

Τον Οκτώβριο πραγματοποιούμε εκδήλωση- συζήτηση για τα πολυμηχανήματα pda και τις θέσεις του σωματείου για την ύπαρξή και τη χρήση τους.

## ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ ΣΒΕΟΔ



Για τρίτη φορά προχωρήσαμε στην έκδοση ημερολογίου οικονομικής ενίσχυσης. Το ημερολόγιο διατίθεται στο χώρο του σωματείου καθώς και «χέρι με χέρι».

## Ο ψητόπουλος πληρώσε...

Ο συναδέλφος Yildiz ξεκίνησε δουλειά στις 2 Γενάρη 2009 ως διανομέας στην ψησταριά «Ψητόπουλος». Τον Απρίλιο, λόγω της συνδικαλιστικής του δράσης και της διεκδίκησης των νόμιμων δικαιωμάτων του αλλά και των συναδέλφων του, του ανακοινώθηκε η απόλυσή του. Μετά, τόσο από την επίσκεψη μελών του σωματείου όσο και από την τριμερή συνάντηση στην επιθεώρηση εργασίας, το αφεντικό της επιχείρησης ανακάλεσε την απόλυση, αναγνωρίζοντας έτσι τη συνδικαλιστική ιδιότητα του συναδέλφου μας.

Από τον Οκτώβριο μέχρι και τον Ιανουάριο σταμάτησε να τον πληρώνει επικαλούμενος οικονομικά προβλήματα. Επίσης κανένας από τους εργαζόμενους της επιχείρησης δεν έλαβε το δώρο των Χριστουγέννων. Η επιχείρηση δε δέχτηκε καμία συνάντηση ούτε με τον εργαζόμενο ούτε με το σωματείο οπότε και η Σ.Β.Ε.Ο.Δ. προχώρησε την Πέμπτη 14 Γενάρη 2010 σε αποκλεισμό του καταστήματος του Ζωγράφου με αίτημα την άμεση πληρωμή όλων των οφειλών στους εργαζόμενους.

Η ψησταριά εκείνο το βράδι δεν πούλησε ούτε ένα σουβλάκι και την επόμενη μέρα η επιχείρηση επικοινωνήσε με τον εργαζόμενο και δήλωσε την επιθυμία της να του εξοφλήσει όλο το ποσό σε δύο δόσεις, για άλλη μια φορά αποδεικνύοντας τη δύναμη της ταξικής αλληλεγγύης και το πόσο τον φοβούνται τα αφεντικά. Για εμάς τίποτα δεν έχει τελειώσει όμως εφόσον δεν πληρωθούν όλοι οι συναδέλφοι ότι τους οφείλει η συγκεκριμένη επιχείρηση.

Παρακάτω ακολουθεί το κείμενο που μοιράστηκε κατά τον αποκλεισμό.

## ΚΑΜΙΑ ΑΝΟΧΗ ΣΤΙΣ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΕΣ ΤΩΝ ΑΦΕΝΤΙΚΩΝ

Οι συνθήκες εργασίας στον Ψητόπουλο όπως σε όλα τα ψητοπωλεία είναι μια σκέπη παρανομία. Ως τώρα είναι μία πάγια κατάσταση το να μην κολλούν ολόκληρα ή καθόλου ένσημα. Το να παίρνουν μεροκάματο και όχι μισθό οι εργαζόμενοι, έτσι ώστε τα αφεντικά να πληρώνουν 22 μέρες και όχι 25 μέρες που είναι κανονικά. Το να μη δίνουν τα έξοδα για τη συντήρηση και τη βενζίνη του δικύκλου. Το να μη δίνουν άδειες, να μην πληρώνουν υπερωρίες και να μην προσθέτουν στο μεροκάματο τις προσαυξήσεις



των σαββατοκύριακων, νυχτερινών και αργιών.

Ο Ψητόπουλος μη ικανοποιημένος μόνο από αυτή την παρανομία άρχισε να καθυστερεί και το μισθό μας δυο και τρεις μήνες, με δικαιολογίες του τύπου: «η μάνα μου είναι άρρωστη», «λείπει ο λογιστής», «δεν είμαι στην Αθήνα» κ.λ.π. Μας πιέζει να υπογράψουμε την αποχώρησή μας, δίχως να ικανοποιήσει καμία οικονομική υποχρέωση του ( άδεια, επίδομα αδειάς και δώρο Χριστουγέννων) και να μας επαναπροσλάβει με καινούρια σύμβαση. Το αποκορύφωμα της παρανομίας του είναι η μη πληρωμή του δώρου Χριστουγέννων.

Δεν θα επιτρέψουμε στο Ψητόπουλο και σε κάθε Ψητόπουλο να καταπατούν τα δικαιώματά μας και να υποτιμούν την εργασία μας. Με καθημερινό αγώνα στο χώρο εργασίας μας και με το σωματείο μας θα ορίσουμε εμείς τις συνθήκες στην δουλειά. Δεν θα δεχτούμε καμία παρανομία και αδικία από τα αφεντικά.

**ΕΔΩ ΚΑΙ ΤΩΡΑ ΠΛΗΡΩΜΗ ΤΟΥ ΔΩΡΟΥ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΜΑΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΜΑΣ.**



Τα ενυπόγραφα κείμενα είτε αφορούν προσωπικές απόψεις, είτε απόψεις επιτροπών εργαζομένων σε χώρους εργασίας, εκφράζουν τις θέσεις των υπογραφόντων και όχι κατ'ανάγκη τις θέσεις της ΣΒΕΟΔ.

Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα, παράπονα ή οτιδήποτε άλλο στη

διεύθυνση: Ομήρου Σκυλίτση 10, Εξάρχεια Τ.Κ 11743 Αθήνα ή στο τηλέφωνο 210 8822277

Ακόμη μπορείτε να περάσετε μια βόλτα για ένα καφέ και κουβεντούλα καθημερινά το πρωί από 12:30-14:00

ή το Σάββατο μετά τις 17:30. Για τους χαϊ-τεκ στείλτε: sto\_reladi@yahoo.com





# Δεν θέλουμε επίδομα για να πάρουμε χαφιε είμαστε εργαζόμενοι όχι μηχανές κατάργηση του PDA τέρμα οι λαμογιές

## Για τη δίκη στον Πειραιά με την "τοπική" ACS

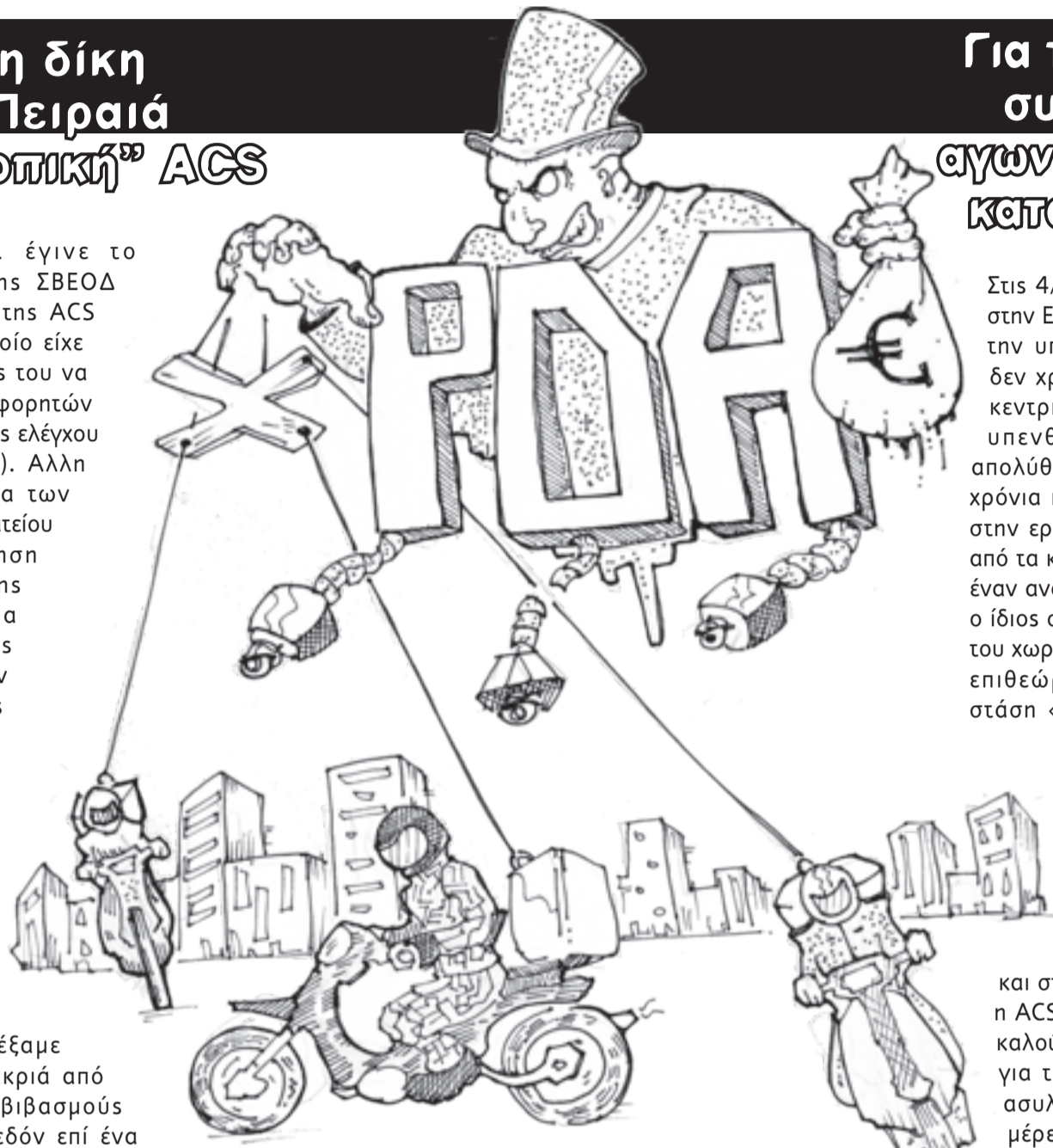
Την Τρίτη 19/01 έγινε το δικαστήριο μέλους της ΣΒΕΟΔ ενάντια στο franchise της ACS του Πειραιά, από το οποίο είχε απολυθεί, λόγω άρνησης του να αποδεχθεί την επιβολή φορητών υπολογιστών, καταγραφής ελέγχου και αξιολόγησης (PDA). Άλλη μια στιγμή στον αγώνα των εργαζόμενων και του σωματείου ενάντια στην επιτήρηση και εντατικοποίηση της εργασίας μας, άλλη μια στιγμή ενάντια στις απολύσεις συναδέλφων που αντιτίθενται στις πρακτικές απαξίωσης από τα αφεντικά.

Στην Σ.Β.Ε.Ο.Δ όταν πριν από ένα περίπου χρόνο, μάθαμε την απόλυση του συναδέλφου και την αιτία της, αποφασίσαμε να κινηθούμε άμεσα. Γνωρίζουμε ότι για μια ακόμη φορά, επιλέξαμε τον δύσκολο δρόμο, μακριά από μοιρολατρίες και συμβιβασμούς κάτω απ' το τραπέζι. Σχεδόν επί ένα χρόνο, μέσα από διαδικασίες συνελεύσεων και ανοιχτών καλεσμάτων χαράξαμε την στρατηγική μας, αφηρώντας τις συμβουλές και τις προειδοποιήσεις, εχθρών και «φίλων».

Ετσι, φτάσαμε στο δικαστήριο όσο το δυνατόν καλύτερα προετοιμασμένοι, έχοντας και τη συμπαράσταση αρκετών συναδέλφων και αλληλέγγυων που ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα του σωματείου. Από την μεριά της η ACS, ήρθε με έναν μάρτυρα-εσωτερικό υπάλληλο του συγκεκριμένου υποκαταστήματος- που το μόνο που κατάφερε ουσιαστικά να φελλήσει, ήταν ότι ο συνάδελφος που απολύθηκε ήθελε ο ίδιος να απολυθεί, άρα λίγο πολύ, η ACS του έκανε αυτή την χάρη!! Μέσα στο δικαστήριο έπεσαν όλα τα ψέματα και οι ωραιοποιήσεις που προβάλλουν τα αφεντικά, για να μας πείσουν ότι είμαστε υπερβολικοί και ότι τελικά- όπως πάντα- οι κινήσεις τους είναι για το «κοινό» μας καλό.

Η απόφαση θα βγει σε μερικούς μήνες όμως η αίσθηση μας από το δικαστήριο, είναι ότι ήταν μια πρώτη μικρή νίκη στον αγώνα ενάντια στα PDA. Μια ακόμα στιγμή στον καθημερινό αγώνα. Όμως δεν ξεχνάμε ότι ο δρόμος που διαλέξαμε έχει ακόμα πολλές στροφές, πολλές παγίδες και κυρίως ότι ο δρόμος αυτός συνεχίζεται.

Καρτολίνα που κυκλοφόρησε η ΣΒΕΟΔ εν όψει του δικαστηρίου του συναδέλφου Μάνου, για να παρθεί πίσω η απόλυση του από την ACS Πειραιά.



## Για την υπόθεση του συναδέλφου που αγωνίζετε στο μητρικό κατάστημα της ACS

Στις 4/11 πραγματοποιήσαμε παρέμβαση στην Επιθεώρηση Εργασίας Καλλιθέας για την υπόθεση συναδέλφου Αντρέα που δεν χρησιμοποιεί pda και εργάζεται στο κεντρικό κατάστημα ACS. Εν συντομία υπενθυμίζουμε, πώς ο Αντρέας Γ. απολύθηκε τον Ιούλη 2007, μετά από 2 χρόνια κερδίζοντας το δικαστήριο γύρισε στην εργασία του χωρίς να χάσει κανένα από τα κεκτημένα του, έκτοτε η μητρική έχει έναν ανοιχτό λογαριασμό μαζί του, μιας και ο ίδιος συνεχίζει να διεκδικεί τα κεκτημένα του χωρίς να κάνει πίσω. Στις 4/11 λοιπόν, η επιθεώρηση εργασίας κρατώντας μια στάση «πόντιου πιλάτου» γνωμοδότησε ότι η υπόθεση πρέπει να πάει σε δικαστήριο για εργατικές διαφορές. Παρά τα 17 εξώδικα και την μύνηση που του έχει κάνει η μητρική, για εξύβριση στελεχών κατα τη διάρκεια απεργίας τον Ιούλη 2007- συνεχίζει να αγωνίζεται κόντρα στα αφεντικά

και στους μηχανισμούς τους. Έτσι λοιπόν η ACS του έστειλε νέο εξώδικο, που τον καλούσε να παραστεί σε νέο δικαστήριο για την άρση της συνδικαλιστικής του ασυλίας\*1. Το εξώδικο στάλθηκε τρεις μέρες πριν το δικαστήριο, έτσι ζήτησε και πήρε αναβολή και το δικαστήριο ορίστηκε για τη Δευτέρα 25 Γενάρη. Η ΣΒΕΟΔ ήταν εκεί και όσα υποστήριξε σε συνδυασμό με την άσπογη στάση του Αντρέα, διέλυσαν τα ανύπαρκτα - ούτως ή άλλως- επιχειρήματα της μητρικής. Αναμένουμε την απόφαση του δικαστηρίου. Αν βγει θετική για τον Αντρέα, ανοίγει μια λεωφόρος για την κατάργηση των PDA...

\*1. Ο Αντρέας είναι μέλος στο δ.σ του σωματείου της ΣΒΕΟΔ. Κάθε εργαζόμενος που είναι μέλος σε διοικητικό συμβούλιο σωματείου είναι παράνομο να απολυθεί. Αυτό σημαίνει ότι τ'αφεντικά μιας επιχείρησης μπορούν να τον απολύσουν, αλλά όταν το σωματείο μαζί με τον εργαζόμενο διεκδικήσουν την επαναπρόσληψή του θα δικαιωθούν. Αυτό μεταφράζεται ότι η εταιρεία είναι υποχρεωμένη να καταβάλει, το ΙΚΑ, τα ένημα, τους μισθούς, τα επιδόματα και τα δώρα του εργαζόμενου, από τη μέρα που απολύθηκε μέχρι τη μέρα που θα πάει πίσω για δουλειά.

Στο συγκεκριμένο δικαστήριο υπάρχει ένας δικαστής που παίρνει την τελική απόφαση, ένας εκπρόσωπος από το σεβ, ένας από τη γσσε, ένας μάρτυρας από την εταιρεία που κάνει τη μύνηση και ένας μάρτυρας από τη πλευρά του σωματείου.



## Τα PDA είναι φορητοί υπολογιστές επιτήρησης, ελέγχου, αξιολόγησης και εντατικοποίησης της εργασίας.

όχι μόνο τ' αφεντικά προχωρούν σε επενδύσεις ύψους έως 200.000 ευρώ για την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και την αύξηση της κερδοφορίας τους την ίδια στιγμή που μας θεωρούν ανολίωτους και δεν δίνουν ευρώ για τα μέσα οιομηκής προστασίας μας, αλλά καταποτούν το συνταγματικό, εργασιακό και ατομικό μας δικαιώματα.

## Κατάργηση των PDA Άρνηση χρήσης τους

Καλούμε σε συγκέντρωση αλληλέγγυος όλους τους εργαζόμενους που **ΕΝΑΝΤΙΩΝΟΝΤΑΙ** στον εργασιακό και κοινωνικό έλεγχο (κάμερες, PDA, gps)

Στο δικαστήριο Πειραιά ενάντια στην απόλυση, λόγω άρνησης να πάρει PDA του συναδέλφου Μάνου Σ., που εργαζόταν στο υποκατάστημα ACS Πειραιά. **Τρίτη 19 Γενάρη, 9:30** Δικαστήρια Πειραιά





# Όταν η δράση αντικαθιστά τη μοιρολατρεία

## ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ

### Όταν η ενότητα επιτίθεται στην υποταγή...

Από τα μέσα καλοκαιριού είχαν αρχίσει οι υποψίες των συναδέλφων στο κατάστημα ACS Αγ. Παρασκευής (Μεσογείων) ότι κάτι δεν πήγαινε καλά. Τα χρόνια προβλήματα στην εργασιακή τους πραγματικότητα εντεινόνταν. Η δουλειά αυξανόταν χωρίς προσλήψεις προσωπικού, η καθυστέρηση των μισθών και οι απλήρωτες υπερωρίες μαζί με τα μισόλογα των «υπευθύνων» δυναμίζε το όλο κλίμα. Με διαπληκτισμούς και φωνές όποιος μπορούσε έπαιρνε έναντι χρήματα για τις υπηρεσίες του.

Έτσι τελείωσε και ο Νοέμβρης 2009 και έφτασαν οι πρώτες μέρες του Δεκέμβρη για να ζήσουν οι εργαζόμενοι στο συγκεκριμένο κατάστημα franchise ACS, ένα αγαπημένο «και καλά δουλεμένο σχέδιο» της μητρικής ACS: τη δήθεν αιφνίδια αγοροπωλησία του πρακτορείου από τον παλιό σε ένα νέο «άγνωστο» πράκτορα

**Ανακοίνωσε πως όποιος ήθελε μπορούσε να δουλέψει γι' αυτόν και όποιου δεν του άρεσε μπορούσε να φύγει.**

χωρίς την ενημέρωση και γνώση της ίδιας.

Στις 2/12/2009 οι εργαζόμενοι προσερχόμενοι στο χώρο εργασίας τους, βρίσκουν κάποιον ονόματι Μάρκου που τους παρουσιάζεται σαν ο νέος ιδιοκτήτης της επιχείρησης/πρακτορείου και πως όλοι πια δουλεύουν γι' αυτόν, πρέπει να εντεινούν τις εργασίες τους ενόψει Χριστουγέννων και πως οι υπερωρίες είναι υποχρεωτικές. Γνωστοποίησε φυσικότατα προς όλους ότι δεν γνωρίζει τίποτα για το τι συνέβαινε μισθολογικά και εργασιακά ανάμεσα στους εργαζόμενους και την παλιά ιδιοκτήτρια Γαυρίδου. Ανακοίνωσε πως όποιος ήθελε μπορούσε να δουλέψει γι' αυτόν και ότι διαφορές, οφειλές κτλ. είχαν με την Γαυρίδου δεν τον ενδιέφερε καθόλου και όποιου δεν του άρεσε μπορούσε να φύγει.

Τόσο προκλητικά δεδομένους και αναλώσιμους έχουν οι ιδιοκτήτες/πράκτορες των franchise τους εργαζόμενους. Κάποιος εμφανίζεται και αναλαμβάνει μια επιχείρηση έτσι απλά, χωρίς την ενημέρωση που απαιτείται στους εργαζόμενους, λαμβάνοντας μόνο τα οφέλη. Χωρίς να εξετάζει τις υποχρεώσεις αυτής προς τους εργαζόμενους ή προς τρίτους; Και όλα αυτά σε μια μέρα, έτσι ξεδιάντροπα. Αντίθετα, σε άλλες ανάλογες περιπτώσεις -όπως στην ACS Βάθης, στην ACS Αυθημερόν, Κουκακίου, ή στο Μαρούσι - το προετοίμαζαν και κάνα δυο βδομάδες στους εργαζόμενους.

Όμως οι εργαζόμενοι σε αυτήν την περίπτωση δεν σάστισαν, δεν αιφνιδιάστηκαν και εδώ αρχίζουν όλα. Με όπλο τους την αλληλεγγύη, πειστωμένη για το δίκιο τους αποφάσισαν πως όλοι ή κανείς τους πρέπει να διεκδικήσουν και να κερδίσουν τα δεδουλευμένα αλλά και την αξιοπρέπεια τους πίσω. Στο συγκεκριμένο κατάστημα εργαζόταν περίπου 12-13 άτομα, όπου οι 10 από αυτούς σταματούν αμέσως να εργάζονται και απαιτούν πειστικές εξηγήσεις. Το κύριο μέρος της δράσης το αρχίζουν και το φθάνουν δυναμικά μέχρι τέλους οι οδηγοί δικύκλου. Μέσα από την καλή τους συνεννόηση και το αγωνιστικό τους πνεύμα, έρχονται

αμέσως σε επαφή με άλλους συναδέλφους από άλλες ACS.

Πρώι τις 3/12/2009 βρίσκονται μέλη Πτου σωματίου της Quality Mail και όλοι μαζί, αφήνοντας στο κατάστημα να λειτουργεί μόνο η reception, καταγγέλλουν στην Επιθεώρηση Εργασίας της Αγ. Παρασκευής την εργοδότη Γαυρίδου για τις απλήρωτες υπερωρίες και τους μισθούς καθώς και ζητούν να μάθουν τι νομικό καθεστώς διέπει πια το κατάστημα, αν έχουν γίνει νόμιμα οι διαδικασίες αγοροπωλησίας ή μεταβίβασης και από ποιόν θα πάρουν τις αποζημιώσεις τους όσοι τελικά απολυθούν. Η Επιθεώρηση Εργασίας ορίζει τριμερή για τις 22/12/2009.

Την επόμενη μέρα οι οδηγοί απέχουν και πάλι από την εργασία τους και με τη συμβολή μελών της Quality Mail, του ΣΕΤΤΕΑ και συναδέλφων πραγματοποιείται παρέμβαση στο κατάστημα.

Ο Μάρκου και διάφοροι «υπεύθυνοι» και περιφερειάρχες της μητρικής ACS, που αρχίζουν να εμφανίζονται, πέφτουν πάνω

**Για πρώτη φορά εμφανίζεται η μητρική επίσημα δια μέσου του στελέχους της κου Ρούσσου και αναλαμβάνει πλήρως την οικονομική αποκατάσταση των εργαζόμενων. Αναλαμβάνει τις οικονομικές εκκρεμότητες του πράκτορα της, αποδεικνύοντας έτσι τη συμμετοχή της σε όλο αυτό το τέχνασμα.**

σε πιέσεις και απαιτήσεις να παρουσιάσουν έγγραφα του ιδιοκτησιακού καθεστώτος της επιχείρησης και να αναλάβουν τις ευθύνες τους έναντι των εργαζόμενων. Δηλώνουν αναρμόδιοι και ότι βρίσκονται εκεί μόνο για διεξαχθεί ομαλά το έργο της ACS, πως για μισθούς και αποζημιώσεις δεν γνωρίζουν τίποτα και όλα αυτά είναι ευθύνη της προηγούμενης ιδιοκτήτριας, που είναι άφαντη. Στις 7/12/2009 το κατάστημα αποκλείεται ολοκληρωτικά και μαζικά με τη βοήθεια μελών του ΣΕΤΤΕΑ, της Quality Mail και του ΣΒΕΟΔ.

Οι πιέσεις αυτές φέρνουν αποτέλεσμα και ο Μάρκου προτρέπει τους εργαζόμενους να λύσουν τον αποκλεισμό και θα τους δώσει 900€ ο ίδιος και 900€ από ευγενική χορηγία της μητρικής ACS, παρόλο που ο ίδιος δεν είναι υπεύθυνος. Οι εργαζόμενοι στο σύνολο τους δεν

πείθονται, εμμένουν να πάρουν τα νόμιμα δεδουλευμένα τους, να αναγνωριστούν οι προϋπηρεσίες, ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα από τον καινούργιο ιδιοκτήτη ή

Quality Mail, ΣΕΤΤΕΑ και συναδέλφων, στις 17/12/2009 πετυχαίνουν έναν αιφνίδιαστικό και σκληρό αποκλεισμό στο κατάστημα του Χαλανδρίου. Με πάθος



τις νόμιμες αποζημιώσεις τους.

Έτσι η αποχή από την εργασία τους συνεχίζεται και τις επόμενες μέρες με αποκλεισμό μερικών ωρών του καταστήματος και πληροφορώντας τους συναδέλφους για την κατάσταση. Η δουλειά και ο όγκος αδιακίνητων συσσωρεύεται και προσπαθούν να βγάλουν την δουλειά με οδηγούς άλλων καταστημάτων οι οποίοι δεν δείχνουν και πολύ πρόθυμοι. **Μάλιστα με αφορμή άρνηση συναδέλφου από την Ι. Λυμπερής ΣΙΑ ΕΕ (όπου διακινεί έργο αυθημερόν της ACS) να μην γίνει απεργοσπάστης παίρνοντας δουλειές του καταστήματος της Αγ. Παρασκευής, απολύεται.**

Σε ένα ακόμα τέχνασμα με σκοπό να κάμψουν τους εργαζόμενους, επανεμφανίζεται η Γαυρίδου και υπόσχεται να εξοφλήσει τους μισθούς σε ραντεβού που ορίζει μαζί τους για το απόγευμα στις 16/12/2009. Φυσικά και εκεί με παζάρια προσπαθεί να διαπραγματευτεί τα δεδουλευμένα, η διαδικασία μένει άκαρπη.

Αντιλαμβανόμενοι πράκτορες και αφεντικά της ACS ότι οι εργαζόμενοι είναι αμετάπειστοι και δεν κάνουν πίσω, μεταφέρουν όλη τη δουλειά του καταστήματος σιωπηρά, στην ACS Χαλανδρίου.

Η επαγρύπνηση και τα ανταντακλαστικά των εργαζόμενων και με συντονισμένη προσπάθεια των σωματείων ΣΒΕΟΔ,

και σθένος συνάδελφοι ξεσκεπάζουν και κατατροπώνουν όσους έρχονται από τη μητρική να προστατεύσουν τον πράκτορα τους. Το θέμα παίρνει τη διάσταση που αναλογεί και με κλήση των εργαζόμενων πραγματοποιεί επιτόπιο έλεγχο η Επιθεώρηση Εργασίας όπου διαπιστώνει σωρεία παραβάσεων και αδικημάτων με κυριότεροι ότι ο νόμιμος πάροχος για την Αγ. Παρασκευή είναι ο Δούκας, ιδιοκτήτης και του καταστήματος Χαλανδρίου. Για πρώτη φορά εμφανίζεται η μητρική επίσημα δια μέσου του στελέχους της κου Ρούσσου και αναλαμβάνει πλήρως την οικονομική αποκατάσταση των εργαζόμενων. Αναλαμβάνει τις οικονομικές εκκρεμότητες του πράκτορα της, αποδεικνύοντας έτσι τη συμμετοχή της σε όλο αυτό το τέχνασμα.

Ο αποκλεισμός λήγει μέσα σε θερμό κλίμα και ενθουσιασμό από σωματεία, συναδέλφους και εργαζόμενους.

**Οι εργαζόμενοι μέσα από τους αγώνες και την αποφασιστικότητα, την ενότητα και τον αγώνα τους κέρδισαν τα χρήματα και την αξιοπρέπεια τους.**

