

ΣΤΟ ΡΕΛΑΝΤΙ

ΟΡΓΑΝΩΣΟΥ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



ΜΕ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΜΑΣ ΚΕΡΔΙΣΑΜΕ

ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΟΔΗΓΟΥΣ ΔΙΚΥΚΛΟΥ: COURIER- ΝΤΕΛΙΒΕΡΙ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

**ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

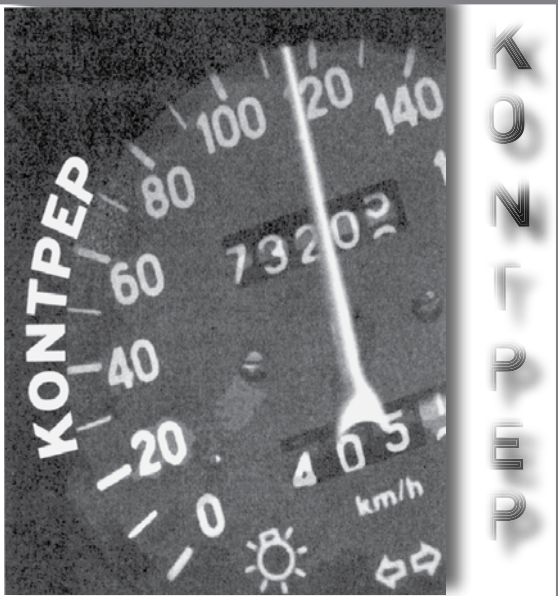
**ΕΤΑΙΡΙΚΟ
ΜΗΧΑΝΑΚΙ**

**ή 15% ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ
ΧΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ**

ΝΑ ΤΑ ΕΠΙΒΑΛΛΟΥΜΕ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΠΙΑΤΣΑ



- 🚲 Τί τρέχει;
- 🚲 Ένας πρώτος απολογισμός της απεργίας, σελ 3-8
- 🚲 Περί του νέου Νόμου 4611/2019, για τους:
courier – ντελίβερι – εξωτερικούς υπαλλήλους, σελ 9-11
- 🚲 Pizza Hut Παγκρατίου, σελ 12-13
- 🚲 Ο αγώνας στο SALAD PROJECT, σελ 13
- 🚲 GOODY'S: Απολύσεις & επαναπρόσληψη, σελ 14-15
- 🚲 Το απεργιακό κείμενο της 11ης Απρίλη, σελ 16



ΝΑΙ ΡΕ, ΕΜΕΙΣ ΤΑ ΑΔΕΡΦΙΑ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΤΟΥ ΚΑΝΑΜΕ ΕΝΑ ΑΚΟΜΗ ΒΗΜΑ * ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ * ΓΙΑΤΙ ΜΟΝΟ ΕΤΣΙ ΓΙΝΕΤΑΙ * ΟΜΩΣ ΔΕΝ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΗΣΥΧΑΣΟΥΜΕ ΜΕΧΡΙ ΝΑ ΣΤΡΩΣΕΙ Η ΠΙΑΤΣΑ * ΜΕΧΡΙ ΝΑ ΔΩΣΟΥΜΕ ΕΝΑ ΤΕΛΟΣ ΣΤΗ ΜΑΣΤΙΓΑ ΤΗΣ ΜΑΥΡΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΥΠΟΔΗΛΩΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ * ΜΕΧΡΙ ΝΑ ΑΛΛΑΞΟΥΜΕ ΤΟ ΣΥΣΧΕΤΙΣΜΟ ΔΥΝΑΜΗΣ * ΚΑΙ ΝΑΙ, ΤΟ ΞΕΡΩ ΠΩΣ ΦΟΒΑΣΑΙ ΝΑ ΜΙΛΗΣΕΙΣ * ΝΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ * ΝΑ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ * ΞΕΡΩ ΓΙΑ ΤΑ ΜΙΣΑ Η ΤΑ ΕΛΑΧΙΣΤΑ ΕΝΣΗΜΑ * ΞΕΡΩ ΓΙΑ ΤΑ ΟΧΤΑΩΡΑ ΚΑΙ ΤΑ ΔΕΚΑΩΡΑ ΠΟΥ ΒΑΦΤΙΖΟΝΤΑΙ ΤΕΤΡΑΩΡΑ * ΤΑ ΕΧΟΥΜΕ ΣΥΖΗΤΗΣΕΙ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΦΟΡΕΣ * ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΤΙΣ ΚΟΦΤΕΣ ΤΖΟΥΡΕΣ ΕΝΟΣ ΑΓΧΩΜΕΝΟΥ ΚΑΦΕ ΤΗΣ ΜΙΑΣ ΣΤΑΣΗΣ * ΤΑ ΕΧΩ ΖΗΣΕΙ, ΤΑ ΖΩ, ΤΑ ΖΟΥΜΕ * ΚΑΙ ΝΑ ΣΟΥ ΠΩ ΚΑΤΙ; * ΔΕΝ ΓΟΥΣΤΑΡΩ ΚΑΘΟΛΟΥ * ΔΕΝ ΤΟ ΣΗΚΩΝΕΙ Η ΠΕΡΗΦΑΝΕΙΑ ΜΟΥ * ΤΟ ΞΕΡΩ ΠΩΣ ΚΙ ΕΣΕΝΑ ΣΟΥ ΤΗ ΣΠΑΕΙ ΝΑ ΚΑΝΕΙΣ ΤΟ ΜΑΛΑΚΑ * ΟΠΟΤΕ ΔΕΝ ΕΧΟΥΜΕ ΑΛΛΗ ΕΠΙΛΟΓΗ * ΑΥΤΗ Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΘΑ ΑΛΛΑΞΕΙ * ΗΡΘΕ Ο ΚΑΙΡΟΣ ΝΑ ΜΙΛΗΣΟΥΜΕ ΑΚΟΜΗ ΠΙΟ ΚΑΒΑΡΑ * ΕΞΩ ΑΠΟ ΤΑ ΔΟΝΤΙΑ * ΝΑ ΜΑΘΟΥΝ ΟΛΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΚΑΒΑΡΜΑ ΠΟΥ ΜΑΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΕΤΑΙ * ΠΟΥ ΠΡΟΣΠΑΒΕΙ ΝΑ ΚΑΝΕΙ ΚΟΜΠΟΔΕΜΑ ΣΤΗ ΠΛΑΤΗ ΜΑΣ * ΠΟΥ ΠΟΥΛΑΕΙ ΜΟΥΡΗ ΜΕ ΤΟΝ ΙΔΡΩΤΑ ΜΑΣ * ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΕΣ ΤΗΣ ΞΕΦΤΙΛΑΣ ΚΑΙ ΜΑΝΑΤΖΕΡ ΤΗΣ ΚΑΚΟΜΟΙΡΙΑΣ * ΜΟΙΡΟΛΟΓΙΣΤΡΕΣ ΤΟΥ «ΔΕΝ ΒΓΑΙΝΩ» ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΛΑΨΑΣ* ΑΝΘΡΩΠΑΚΙΑ ΠΟΥ ΘΡΟΝΙΑΣΤΗΚΑΝ ΣΤΗΝ ΑΝΑΓΚΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΜΕΡΟΚΑΜΑΤΟ * ΟΜΩΣ ΦΤΑΝΕΙ * ΘΑ ΜΑΣ ΒΡΟΥΝ ΚΑΙ ΠΑΛΙ ΜΠΡΟΣΤΑ ΤΟΥΣ * ΑΚΟΜΗ ΠΙΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΕΝΟΥΣ * ΣΕ ΚΑΘΕ ΔΡΟΜΟ * ΣΕ ΚΑΘΕ ΓΕΙΤΟΝΙΑ * ΣΕ ΚΑΘΕ ΣΥΝΟΙΚΙΑ * ΣΕ ΚΑΘΕ ΠΙΑΤΣΑ * ΘΑ ΠΕΣΟΥΝ ΤΙΤΛΟΙ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΑΒΛΙΟ ΚΥΚΛΟ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΠΟΥ ΑΝΑΚΥΚΛΩΝΟΥΝ ΗΤΤΗΜΕΝΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΠΟΥ ΠΙΣΤΕΥΟΥΝ ΠΩΣ ΤΙΠΟΤΑ ΔΕΝ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ * ΚΑΙ ΑΝΤΙ ΝΑ ΡΩΤΑΣ ΠΟΣΟ ΚΑΙΡΟ ΘΑ ΧΡΕΙΑΣΤΟΥΜΕ * ΟΡΓΑΝΩΣΕ ΤΗΝ ΑΝΤΕΠΙΒΕΣΗ ΣΟΥ * ΕΧΕΙΣ ΜΥΑΛΟ * ΞΕΡΕΙΣ ΠΩΣ ΓΙΝΕΤΑΙ ΚΑΙ ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΝΕΙΣ * ΕΛΑ ΝΑ ΔΩΣΟΥΜΕ ΜΑΖΙ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΜΑΧΗ * ΤΗ ΔΙΚΗ ΣΟΥ ΜΑΧΗ * ΓΙΑΤΙ ΕΤΣΙ ΚΑΤΑΚΤΙΟΥΝΤΑΙ ΤΑ ΧΑΜΕΝΑ ΕΔΑΦΗ * ΕΤΣΙ ΧΤΙΖΕΤΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ * ΚΑΙ ΔΕΝ ΘΑ ΚΟΥΡΑΣΤΩ ΝΑ ΤΟ ΛΕΩ * ΟΡΓΑΝΩΣΟΥ * ΣΤΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ * ΔΕΝ ΒΑΡΕΘΗΚΕΣ ΤΗΝ ΠΙΚΡΗ ΓΕΥΣΗ ΤΗΣ ΗΤΤΑΣ ΣΤΑ ΧΕΙΛΗ ΣΟΥ;

Ποιοί είμαστε & γιατί επιμένουμε...

Η εφημερίδα που κρατάς στα χέρια σου είναι μια έκδοση του **πρωτοβάθμιου ομοιεπαγγελματικού σωματείου Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου (ΣΒΕΟΔ)**. Η ΣΒΕΟΔ δημιουργήθηκε την άνοιξη του 2007 και στις συνελεύσεις του μπορούν να συμμετέχουν ελεύθερα όσοι και όσες εργάζονται με μηχανάκια, εξωτερικοί, διανομείς/ντελίβερι και κούριερ. Μέσα από το σωματείο αγωνιζόμαστε για να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας και της ζωής μας συνολικότερα. Κουρασθήκαμε ενώ τρέχουμε όλοι μαζί στο δρόμο, να είμαστε μόνοι μπρος στις αυθαιρεσίες κάθε εργοδότη. Είπαμε να οργανωθούμε και να μην περιμένουμε να χιονίσει για να δούμε μια άσπρη μέρα.

Στο σωματείο δε θα βρεις συνδικαλιστές σε καρέκλες, δε θα βρεις έτοιμες "συνταγές" για εκτέλεση, δε θα συναντήσεις την αδιαφορία και την απαξίωση ενός ξεπουλημένου και απαρχαιωμένου «μηχανισμού», δε θα βρεις υπεράνθρωπους. **Στο σωματείο θα συναντήσεις και άλλους εργαζόμενους σαν κι εσένα που βιώνουν παρόμοιες συνθήκες εργασίας και ζωής, θα μοιραστείς σκέψεις, αγωνίες, σχέδια, προβληματισμούς και θα συνδιοργανώσεις δράσεις, εκδηλώσεις, κείμενα, παραστάσεις διαμαρτυρίας, μοτοπορείες κ.α.** Δε θα σου βρει κανείς τη λύση, αντιθέτως μέσα από την κουβέντα τη λύση τη βρίσκουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ. Όταν λες ότι τίποτα δεν αλλάζει δένεις τον χαλκά πιο σφικτά στο λαιμό σου. Οπότε μη λες πως τίποτα δεν αλλάζει. Σκέψου πως στα 12 χρόνια παρουσίας έχουμε δώσει εκατοντάδες αγώνες ενάντια σε μικρά ή μεγάλα αφεντικά και μετράμε αρκετές νίκες, νίκες που χωρίς το σωματείο όχι μόνο δε θα υπήρχαν, αλλά οι εργοδότες θα συνέχιζαν να αυθαιρετούν με τον ίδιο αλαζονικό τρόπο. **Μαζευόμαστε κάθε Τρίτη & Σάββατο στις 18:00 στην Ομήρου Σκυλίτση 10, στην Αθήνα.** Ενώ για όσους αρέσκονται να σερφάρουν υπάρχει και η ιστοσελίδα του σωματείου www.sveod.gr. Τα υπόλοιπα από κοντά.

ΟΠΟΙΟΣ ΑΓΟΝΙΖΕΤΑΙ
ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΧΑΣΕΙ...

ΟΠΟΙΟΣ ΔΕΝ ΑΓΟΝΙΖΕΤΑΙ
ΕΧΕΙ ΗΔΗ ΧΑΣΕΙ!!

ΤΙ ΤΡΕΧΕΙ...

Διεκδικήσεις και αγώνες που «τρέχουν» και παλεύουμε μέσα από το σωματείο μας.

✂ Pizza Fun Νέας Ιωνίας, Καταδίκη του Παναγιώτη Μαντζιαβά.

Στις 11 Απρίλη 2019 εκδικάστηκε η έφεση του εργοδότη Παναγιώτη Μαντζιαβά, ιδιοκτήτη της Pizza Fun Νέας Ιωνίας, και όχι μόνο («24ωρο» και άλλα καταστήματα Pizza Fun) για πλαστογραφία.

Ο Παναγιώτης Μαντζιαβάς, το 2013, πλαστογράφησε την υπογραφή συναδέλφου σε εικονική σύμβαση εργασίας. Ο συνάδελφος είχε προχωρήσει σε καταγγελία και το αρμόδιο ΣΕΠΕ παρέπεμψε την υπόθεση σε εισαγγελία. Ο εισαγγελέας προχώρησε σε δώδη. Στις 11 Απρίλη ο Παναγιώτης Μαντζιαβάς καταδικάστηκε σε ποινή 6 μηνών, τελεσίδικα στο εφετείο.

Ο συγκεκριμένος εργοδότης παρά το ότι έχει καταδικαστεί για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας, για την ίδια υπόθεση, κατόπιν μηνύσεως του αρμόδιου ΣΕΠΕ, συνεχίζει να μην εφαρμόζει την εργατική νομοθεσία σε όλα τα καταστήματά του, με αποτέλεσμα σωρεία καταγγελιών.

✂ Εστιατόριο «24ωρο» (Λ. Συγγρού), ιδιοκτησία Παναγιώτη Μαντζιαβά.

Εκδόθηκε το αποτέλεσμα της τριημερούς συνάντησης στο ΣΕΠΕ Αθήνας, που πραγματοποιήθηκε στις 20/02/2019. Υπενθυμίζουμε πως δύο εργαζόμενοι διανομείς προσέφυγαν στην επιθεώρηση εργασίας διεκδικώντας δεδουλευμένα, έξοδα κίνησης, συντήρησης και αποζημίωση χρήσης του ιδιόκτητου δικύκλου τους. Το πόρισμα αναφέρει πως α) Η επιχείρηση χρωστάει το δώρο Πάσχα και την αποζημίωση αδείας για το έτος 2017 β) Πως πρέπει να καταβάλλει τα έξοδα κίνησης γ) Για τις υπόλοιπες αξιώσεις των συναδέλφων, αρμόδια είναι τα πολιτικά δικαστήρια. Ο ένας συνάδελφος ετοιμάζεται να κατεθέσει αγωγή για τα δεδουλευμένα και τα έξοδα κίνησης.

✂ Ψητοπωλείο «Ο πρόεδρος» Μελίσσια

Το Νοεμβρίου του 2016 μετά από σχεδόν δύο χρόνια απασχόλησης σε δύο καταστήματα της αλυσίδας «Ο πρόεδρος» (Μοσχάτο, Μελίσσια) ο εργοδότης Ι. Τσαρούχας απολύει συνάδελφο διανομέα. Ο συνάδελφος κατέθεσε δύο αγωγές για τα δεδουλευμένα του, παρόλο που δέχτηκε απειλές από τον πρώην εργοδότη του και δύο φουσκωτούς να τις αποσύρει. Τον Μάρτιο 2019 εκδόθηκε η απόφαση της αγωγής που αφορούσε το κατάστημα των Μελισίων η οποία δικαίωσε τον συνάδελφο στις διεκδικήσεις του.

✂ Salad Project, Λ. Συγγρού 13

Συνάδελφος διανομέας, απεργός της 11ης Απρίλη και μέλος του σωματείου απολύθηκε την Μ. Πέμπτη 25 Απρίλη 2019 από το εν λόγω κατάστημα. Ακολούθησε καταγγελία για παράνομη και εκδικητική απόλυση, μιας και η αιτία ήταν η αγωνιστική στάση του συναδέλφου. Στις 18 Ιούνη έγινε η τριμερής συνάντηση και αναμένουμε την απόφαση.

✂ Όμιλος Goody's

Αθήνα

Στις 8 και στις 15 Μάη, απολύονται από τα Goody's, (Αλεξάνδρας 112 & Α. Παρασκευής) δύο συνάδελφοι, απεργοί της 11ης Απρίλη, μέλη του ΣΒΕΟΔ. Έπειτα από μια σειρά παρεμβάσεων και συναντήσεων στο υπουργείο και στην επιθεώρηση ο ένας συνάδελφος επέστρεψε στο κατάστημα, πλήρως δικαιωμένος. Αναμένεται η επιθεώρηση του άλλου συναδέλφου στις 4 Ιούλη.

Ιωάννινα

Στις 24 Μάη απολύονται και δύο απεργοί συνάδελφοι στα Ιωάννινα από το εκεί κατάστημα. Ο ένας εκ των οποίων διεκδικεί την επαναπρόσληψή του, με την στήριξη του αδελφού σωματείου ΣΒΕΔΙ. Η εργατική διαφορά δεν επιλύθηκε στο αρμόδιο ΣΕΠΕ και ο συνάδελφος θα προχωρήσει σε αγωγή.

✂ Enzzo de cuba cook bar (Μπουρναζί)

Συναδέλφισσα διανομέας δούλεψε στο enzzo de cuba cook bar από τον Ιούλιο του 2018 μέχρι και το Δεκέμβρη του 2018, 6 ημέρες την εβδομάδα και 8 ώρες την ημέρα. Τον Αύγουστο της συνέβη τροχαίο εργατικό ατύχημα. Εργαζόμενος, από το ίδιο κατάστημα, έφτασε με Ι.Χ και εξαφάνισε το κουτί εργασίας. Η συναδέλφισσα, υπό τον φόβο της απόλυσης, δεν δήλωσε το εργατικό ατύχημα στους αρμόδιους φορείς και ανακάλυψε πως ήταν δηλωμένη για 4 ώρες ΜΟΝΟ, κάθε Παρασκευή. Τον Δεκέμβρη η συναδέλφισσα παραιτήθηκε. Οι συνθήκες εργασίας είχαν χειροτερέψει: τα 10ωρα και 12ωρα είχαν γίνει καθημερινότητα, η υποδηλωμένη εργασία συνεχιζόταν, ο υπεύθυνος των delivery την στοχοποιούσε και λόγω των ωραρίων αδυνατούσε να παρακολουθήσει το νυχτερινό σχολείο. Τον Φλεβάρη 2019 στην προσπάθειά της να βγάλει βεβαίωση ενσήμων, ενημερώθηκε πως δεν είχε κανένα ένσημο. Το γεγονός αυτό αποτέλεσε την «σταγόνα που ξεχείλισε το ποτήρι». Προσέφυγε στο αρμόδιο ΣΕΠΕ και ΙΚΑ και ήρθε στο σωματείο. Μετα από 3 αναβολές της τριημερούς συνάντησης στο ΣΕΠΕ, με ευθύνη της εργοδοσίας, η εργοδοσία προχώρησε σε συμφωνία με την συναδέλφισσα καταβάλλοντας δεδουλευμένα και έξοδα κίνησης.

✂ Εστιατόριο «Al pino» Χαλάνδρι

Την Πέμπτη 13 Ιούνη εκδικάστηκε η αγωγή συναδέλφου διανομέα προς τον εργοδότη Κωσταντίνο Σκάρλα, ιδιοκτήτη του Al Pino, που διεκδικεί ακύρωση της εκδικητικής απόλυσης, επαναπρόσληψη καθώς και δεδουλευμένα, έξοδα κίνησης, συντήρησης και αποζημίωση χρήσης του ιδιόκτητου δικύκλου του. Αναμένουμε την απόφαση.

Λίγες μέρες αργότερα, την Τετάρτη 26 Ιούνη, ήταν και το ποινικό δικαστήριο του Κ. Σκάρλα, για την ίδια υπόθεση και πήρε αναβολή λόγω παρέλευσης του ωραρίου. Ποινικά δικαστήρια τέτοιου είδους γίνονται μετά από αίτημα του εργαζόμενου στο αρμόδιο ΣΕΠΕ, καθώς μια σειρά παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας, αποτελούν ποινικό αδίκημα- όπως στην περίπτωση του AL PINO, η μη καταβολή του δώρου Χριστουγέννων.

✂ Ένα quiz για τις πολυεθνικές στην εστίαση

Γιατί ενώ εργάζεσαι τουλάχιστον 40 ώρες την εβδομάδα, η σύμβαση που υπογράφεις είναι για 10 με 20 ώρες την εβδομάδα;

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ 11 ΑΠΡΙΛΗ 2019



“

ΚΑΙ ΝΑ ΓΙΑΤΙ ΕΙΜΑΙ ΤΟ ΠΝΕΥΜΑ ΤΗΣ ΑΝΤΑΡΣΙΑΣ
ΓΙΑΤΙ ΣΤΑ ΙΔΑΝΙΚΑ ΤΩΝ ΚΟΣΜΩΝ ΠΟΥ ΓΚΡΕΜΙΖΟΝΤΑΙ
ΦΕΡΝΩ ΤΑ ΙΔΑΝΙΚΑ ΤΩΝ ΚΟΣΜΩΝ ΠΟΥ ΓΕΝΝΙΟΥΝΤΑΙ.
ΕΙΜΑΙ ΚΑΘΕ ΦΟΡΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ...

Κ. Βάρναλης. ”

Συναδέλφια, επιτέλους το εταιρικό μηχανάκι και τα Μέσα Ατομικής Προστασίας θεσμοθετήθηκαν. Αυτό σημαίνει πως από της 20 Μάη του 2019, οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να παρέχουν ΜΑΠ και εταιρικό δίκυκλο. Όσοι εργοδότες δεν παρέχουν εταιρικό δίκυκλο είναι υποχρεωμένοι να καταβάλλουν τουλάχιστον 15% επί του βασικού μισθού (ανέρχεται στα 97,5 ευρώ) κάθε μήνα, στον τραπεζικό λογαριασμό μισθοδοσίας, ως αποζημίωση χρήσης και συντήρησης δίκυκλου. Ακόμα, είναι υποχρεωμένοι να πληρώνουν καθημερινά τα έξοδα κίνησης (βενζίνη), που δεν συμπεριλαμβάνεται στο παραπάνω 15%.

Συναδέλφια, μπροστά το σωματείο και όλοι εμείς μαζί, πετύχαμε μία σημαντική νίκη, όχι μόνο για εμάς αλλά για όλη την εργατική τάξη. Το παράδειγμά μας, δείχνει πως η συλλογική οργάνωση, οι αμέτρητες συνελεύσεις, η συνέπεια, ο σχεδιασμός, ο αγώνας του «μυρμηγκιού», η πίστη στο δίκιο μας, μπορούν να ανατρέψουν την ηττοπάθεια της τάξης μας και να υψώσουν αναχώματα στην εκμετάλλευση και την αδικία που δεχόμαστε.

Συναδέλφια δεν πρέπει να εφησυχαστούμε ειδικά τώρα, που είδαμε τη συλλογική μας δύναμη στο δρόμο και κερδίσαμε μέρος των αιτημάτων μας. Πρέπει να συνεχίσουμε στο δρόμο του αγώνα και να επικεντρωθούμε στα εξής:

1. ΕΦΑΡΜΟΓΗ του ΝΟΜΟΥ ΣΤΗΝ ΠΙΑΤΣΑ
2. ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΟΔΗΛΩΜΕΝΗΣ & «ΜΑΥΡΗΣ» ΕΡΓΑΣΙΑΣ
3. ΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΩΝ: ΕΝΙΑΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ- ΕΝΣΗΜΑ ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ

Παράλληλα θα πρέπει να δώσουμε όλες τις αναγκαίες μάχες και να δείξουμε την αλληλεγγύη μας απέναντι σε κάθε εκδικητική απόλυση αγωνιστή και απεργού συναδέλφου. Τέλος δεν πρέπει να ξεχνάμε και να μεριμνούμε ώστε να μην έχουμε άλλους νεκρούς.

Το Σάββατο 11 Μάη διοργανώσαμε ανοιχτή εκδήλωση - συζήτηση στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ) με θέμα τον απολογισμό της απεργίας. Παράλληλα με την συζήτηση υπήρχε έκθεση αφίσας και φωτογραφίας από τις παρεμβάσεις μας, τις μοτοπορείες και τις απεργίες μας, προβολή με βιντεοχρονολόγιο από τους αγώνες του ΣΒΕΟΔ τα 12 χρόνια που υπάρχουμε καθώς και πάγκος με έντυπο υλικό του σωματείου μας. Πάνω από 100 άνθρωποι παρακολούθησαν την εκδήλωση, μέλη του σωματείου, απεργοί και αλληλέγγυοι. Ευχάριστο γεγονός ήταν η παρουσία συναδέλφων από το αδελφό σωματείο ΣΒΕΔΙ στα Ιωάννινα, οι οποίοι μας ενημέρωσαν για την δική τους επιτυχημένη απεργία, όπου το 75% των διανομέων και κύριερ απήργησε. Περιμέναμε ακόμα περισσότερους συναδέλφους απεργούς, μιας και το ζήτημα της απεργίας και των διεκδικήσεων δεν τελείωσε, αλλά παραμένει ανοιχτό και επίδικο για το σωματείο μας και για το επάγγελμα.

Το κείμενο που ακολουθεί αποτελεί τον πρώτο απολογισμό του ΣΒΕΟΔ, για την απεργία της 11ης απρίλη. Το μοιράσαμε την ημέρα της εκδήλωσης και στην εφημερίδα που κρατάς στο χέρι σου, το έχουμε επικαιροποιήσει. Οι φωτογραφίες που το συνοδεύουν είναι από την απεργία.

Καλή προσεκτική ανάγνωση.

Οι καρτολίνες που προπαγάνδιζαν και καλούσαν στην απολογιστική εκδήλωση στις 11 Μάη 2019

**ΕΙΜΑΣΤΕ ΚΑΤΑΙΓΙΔΑ
ΣΤΟ ΜΑΤΙ ΤΟΥ ΚΥΚΛΩΝΑ
ΑΠΟ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΔΡΟΜΟΥ
ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ**

ΕΚΔΗΛΩΣΗ- ΣΥΖΗΤΗΣΗ
ΣΑΒΒΑΤΟ 11 ΜΑΗ 2019, 12:30, ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΕΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ
“ΕΝΑ ΜΗΝΑ ΜΕΤΑ”
ΠΡΟΒΟΛΗ ΒΙΝΤΕΟ ΜΕ ΤΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ- ΕΚΘΕΣΗ ΑΦΙΣΑΣ & ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΣ
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ 11ΗΣ/04/2019- ΟΡΓΑΝΩΣΗ- ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ

“ΕΝΑ ΜΗΝΑ ΜΕΤΑ”
ΣΑΒΒΑΤΟ 11 ΜΑΗ 2019, 12:30
ΣΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΕΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ
ΠΡΟΒΟΛΗ ΒΙΝΤΕΟ - ΕΚΘΕΣΗ ΑΦΙΣΑΣ, ΑΡΧΕΙΑΚΟΥ
ΥΛΙΚΟΥ & ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑΣ
ΕΚΔΗΛΩΣΗ
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ - ΣΥΖΗΤΗΣΗ
ΝΑ ΜΙΛΗΣΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΣ 11ΗΣ ΑΠΡΙΛΗ - ΝΑ ΣΚΕΦΤΟΥΜΕ ΤΡΟΠΟΥΣ
ΓΙΑ ΝΑ ΟΡΓΑΝΩΘΟΥΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ, ΝΑ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΤΟΥΜΕ ΤΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ,
ΝΑ ΔΥΝΑΜΩΣΟΥΜΕ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΑΞΗ ΜΑΣ

Είμαστε καταίγδα
στο μάτι του κυκλώνα
απ' τον αγώνα δρόμου
στο δρόμο του αγώνα



Απεργιακό gaffity στην Αθηνών και Κηφισού.



Φτιάχνοντας τα απεργιακά πανό στο ΕΜΠ

ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ

Την προοπτική της απεργίας ξεκινήσαμε να τη συζητάμε στις συνελεύσεις μας την άνοιξη του 2018. Συζητώντας, διαπιστώσαμε πως προτού ορίσουμε το περιεχόμενο, τις τακτικές και τους στρατηγικούς μας στόχους έμπαινε επιτακτικά η ανάγκη να ολοκληρώσουμε τον απολογισμό της απεργίας της 25ης Μάη του 2017. Συνειδητοποιήσαμε πως έπρεπε πρώτα να εντοπίσουμε τα ελλείματα της προηγούμενης απεργίας και μετά να προκηρύξουμε την επόμενη. Η συγκεκριμένη διαδικασία ολοκληρώθηκε στις αρχές φθινοπώρου του 2018 και στη γενική συνέλευση του Οκτωβρίου πήραμε την απόφαση να προκηρύξουμε απεργία στις 11 Απρίλη του 2019. Καθοριστικό ρόλο στην επιλογή της ημερομηνίας έπαιξε το Πάσχα που γνωρίζαμε πως θα έπεφτε τέλη Απρίλη καθώς και οι δημοτικές, περιφερειακές εκλογές που η κυβέρνηση είχε ήδη ανακοινώσει πως θα διεξάγονταν μαζί με τις ευρωεκλογές στα τέλη Μαΐου. Από τη συζήτηση η 11η Απρίλη αναδείχθηκε ως η πλέον κατάλληλη ημερομηνία γιατί μετά τις ευρωεκλογές θα πέφταμε στο καλοκαίρι, και μετά το καλοκαίρι πιθανότατα σε εθνικές εκλογές το φθινόπωρο οπότε η απεργία θα έπρεπε να μετατεθεί για την άνοιξη του 2020. Από τις τοποθετήσεις συνεκτιμήθηκε πως στο επάγγελμα το καθεστώς εργασίας όχι μόνο δεν βελτιώνεται αλλά αντιθέτως επιδεινώνεται (αλληπάλληλοι θάνατοι συναδέλφων και τραμπουκισμοί εργοδοτών, διαρκής επέκταση της υποδηλωμένης ή της πλήρως ανασφάλιστης εργασίας) οπότε προκρίναμε πως η απεργία έπρεπε να προκηρυχθεί στα μέσα της άνοιξης του 2019. Για τη συνέλευση έμπαινε επιτακτικά η ανάγκη να ξαναβρούμε δυνατά στις πιάτσες και τους χώρους δουλειάς, να φρεσκάρουμε τα αντανakλαστικά μας, να αυξήσουμε τη συσπειρώσή μας προκειμένου να βάλουμε ένα φρένο στις εργοδοτικές αυθαιρεσίες και παρανομίες, στην ανασφάλιστη εργασία, τη μη καταβολή δώρων, επιδομάτων και προσαυξήσεων. Να βάλουμε ένα φρένο στην εργοδοτική τρομοκρατία και στο φόρο αίματος που πληρώνουμε κάθε χρόνο στο δρόμο. Για μας όπως και για τον καθένα που συναισθάνεται τι σημαίνει υποτίμηση της εργασίας και της ζωής, οι νεκροί συνάδελφοι είναι η ζοφερή απόδειξη των συνθηκών εργασίας μας και φέρνουν στο προσκήνιο την επιτακτική ανάγκη να οργανωθεί το επάγγελμα και να σταματήσουμε να θεωρούμαστε αναλώσιμοι. Γιατί **ΔΕΝ ΕΙΜΑΣΤΕ ΟΥΤΕ ΑΝΑΛΩΣΙΜΟΙ ΟΥΤΕ ΠΕΤΑΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΡΙΑ. ΕΙΜΑΣΤΕ ΑΠΟ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΓΥΡΝΟΥΝ ΤΟΝ ΤΡΟΧΟ ΤΗΣ ΙΣΤΟΡΙΑΣ.**

Όπως όλοι γνωρίζετε, για τη Σ.Β.Ε.Ο.Δ, μία από τις απαραίτητες προϋποθέσεις για την προκήρυξη μιας απεργίας είναι να υπάρχει ο απαραίτητος χρόνος προετοιμασίας. Οπότε τους πέντε μήνες που είχαμε μπροστά μας ξεχυθήκαμε στους δρόμους της πόλης οργανώνοντας και προπαγανδίζοντας την απεργία προκειμένου να ενημερωθούν όσο το δυνατόν περισσότεροι συνάδελφοι/ισσες. Στόχος μας ήταν να διασφαλίσουμε τη μεγαλύτερη δυνατή συμμετοχή στις 11 Απρίλη, να επικοινωνήσουμε το λόγο αλλά και τα κοινά μας προβλήματα με την τάξη και παράλληλα να κοινωνικοποιήσουμε τις θέσεις μας, να γνωστοποιήσουμε για μια ακόμη φορά στην κοινωνία τις συνθήκες εργασίας στον κλάδο.

Σε αυτό το σημείο πρέπει να σημειώσουμε, αν και

οι περισσότεροι το γνωρίζετε, πως η συνέλευση του σωματείου μας είναι διαρκής. Μαζευόμαστε κάθε Σάββατο 18:00 για την εβδομαδιαία συνέλευσή μας και κάθε Τρίτη 17:00-19:00 για άνοιγμα και κουβέντα και προσπαθούμε να δώσουμε απαντήσεις στα προβλήματα της εργασιακής μας καθημερινότητας. Ταυτόχρονα, τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας, ειδικά σε απεργιακή περίοδο, τα μέλη μας κινητοποιούνται ανάλογα με το σχεδιασμό και τις διαθεσιμότητες υλοποιώντας τις δράσεις που κάθε φορά συναποφασίζουμε στη συνέλευση. Κατά την διάρκεια της 5μηνης προπαγάνδας, στηρίξαμε με την παρουσία και το λόγο μας τις συλλογικές μας διαδικασίες, που σημαίνει πως συμμετείχαμε σε δεκάδες πολύωρες και συχνά εξαντλητικές συνελεύσεις σχεδιάσαμε και τυπώσαμε 2.000 αφίσες, 1.000 καρτολίνες, 12.000 αυτοκόλλητα, 50.000 τρικάρια, δύο απεργιακά φύλλα της εφημερίδας μας «στο ρελαντί» με 2500 και 3500 αντίτυπα, βάψαμε με αναρίθμητα συνθήματα, graffiti και stencil όσο το δυνατόν περισσότερες γειτονιές του λεκανοπεδίου, κρεμάσαμε και κολλήσαμε δεκάδες πανό και χαρτοπανό. Επιπλέον, δημοσιοποιήσαμε την απεργία μέσα από το site του σωματείου (www.sveod.gr), ζωγραφίσαμε το γιγαντοπανό (15 Χ20 μέτρα!) και μεταξύ πολλών παράλληλων δράσεων πραγματοποιήσαμε μοιράσματα σε εταιρείες courier, οργανώσαμε δύο μοτοπορείες και πάνω από 20 εξορμήσεις σε καταστήματα ταχυεστίασης. Όπως καταλαβαίνει ο καθένας, φέραμε σε πέρας το σχεδιασμό μιας τεράστια προπαγάνδας προκειμένου να υλοποιήσουμε στο μέγιστο τους αρχικούς μας στόχους: Να ενημερωθούν όσο το δυνατόν περισσότεροι συνάδελφοι/ισσες και ταυτόχρονα ένα μεγάλο τμήμα της κοινωνίας. Κλείνοντας αυτή την παράγραφο να επισημάνουμε πως, ως συνέλευση, επιλέξαμε συνειδητά, ακολουθώντας μια πάγια γραμμή χρόνων, να συνδέσουμε τον αγώνα μας με τους παράλληλους αγώνες της τάξης μας γράφοντας σε μια από τις αφίσες της απεργίας πως ο αγώνας μας αφορά το σύνολο της εργατικής τάξης.

Με αυτή την αφίσα θελήσαμε να ξεκαθαρίσουμε προς κάθε κατεύθυνση πως ναι μεν εστιάζουμε στο επάγγελμά μας αλλά παράλληλα έχουμε απόλυτη συνείδηση της αξίας αλλά και της σημασίας που έχει να κρατάς πάντα κατά νου τη μεγάλη εικόνα της εργατικής τάξης. **Σκέψου λοιπόν συνάδελφε, αν συμμετείχες και εσύ στην κοινωνικοποίηση του λόγου μας, πόσο περισσότερο θα είχε απλωθεί το δίκιο μας.**

ΛΙΓΕΣ ΜΕΡΕΣ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ

Τις τελευταίες μέρες πριν την απεργία τα καλά νέα πολλαπλασιάζονταν: Συνάδελφοι που συναντούσαμε στις απεργιακές εξορμήσεις δήλωναν με περισσότερη θέρμη από κάθε άλλη φορά πως θα απεργήσουν ενώ μια σειρά από αλυσίδες ταχυεστίασης (ανάμεσα τους η e-food-go, η PizzaHut, KFC, Green Μάνη, Goody's, Everest, Forky's) στις 10 Απρίλη ανακοίνωσαν πως δεν θα έχουν διανομή λόγω της απεργίας. Ταυτόχρονα το τηλέφωνο του σωματείου είχε «σπάσει». Δεκάδες συνάδελφοι θέλανε να πληροφορηθούν για την απεργία, άλλοι ζητούσαν βοήθεια από το σωματείο, επειδή για παράδειγμα οι εργοδότες τους φοβέρizαν με απόλυση. Και σε αυτό το σημείο πρέπει να κάνουμε μια μικρή παύση... προκειμένου να βροντοφωνάξουμε πως: **Η ΑΠΕΡΓΙΑ ΕΙΝΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΜΑΣ ΚΑΙ ΚΑΝΕΙΣ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΜΑΣ ΤΟ ΑΦΑΙΡΕΣΕΙ, ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΜΑΣ ΕΜΠΟΔΙΣΕΙ. ΕΙΝΑΙ ΠΑΡΑΝΟΜΟ ΝΑ ΜΑΣ**

ΑΠΟΛΥΟΥΝ ΣΕ ΗΜΕΡΑ ΑΠΕΡΓΙΑΣ και στη συντριπτική πλειοψηφία των περιπτώσεων, εργαζόμενοι που έχουν απολυθεί επειδή απήργησαν στο τέλος δικαιώθηκαν πανηγυρικά. Στα αφεντικά ΔΕΝ ΑΡΕΣΕΙ Η ΑΠΕΡΓΙΑ κι αυτό είναι σίγουρο. Νιώθουν να χάνουν τον έλεγχο, βλέπουν πως δεν τους φοβόμαστε, πως σπκώνουμε κεφάλι. Και φυσικά δεν περιμένουμε να μας πουν μπράβο ή να μας παροτρύνουν να απεργήσουμε. Πρέπει εμείς οι ίδιοι να αναλάβουμε την ευθύνη των πράξεών μας. Οι εργοδότες ξέρουν καλά μόνο να φοβερίζουν, να απειλούν και να εκβιάζουν. Εμείς όμως ξέρουμε καλύτερα πως δεν είμαστε ΜΟΝΟΙ ΜΑΣ, πως έχουμε ο ένας τον άλλον, ξέρουμε να αλληλοϋποστηρίζομαστε ενάντια στην αδικία και στις εργοδοτικές αυθαιρεσίες. Και αν δεν το ξέραμε όλοι, μετά από αυτήν την μεγαλειώδη απεργία το κατανοήσαμε ΟΛΟΙ, το συνειδητοποιήσαν ΟΛΟΙ: όσοι απήργησαν, όσοι μας είδαν, όσοι μας άκουσαν, όσοι «έμαθαν»...

Η συγκέντρωση συνέχιζε να μεγαλώνει, ήταν κάτι το μοναδικό. Ήταν μια απεργιακή γιορτή των εργαζόμενων οδηγών δικύκλου, των κούριερ, διανομέων και υπαλλήλων εξωτερικών εργασιών. Συνάδελφοι διανομείς από Μενίδι, Κόκκινο Μύλο, Φιλαδέλφεια, Άνω και Κάτω Πατήσια, Ν. Ηράκλειο, Μεταμόρφωση, κέντρο της Αθήνας, Εξάρχεια, Νεάπολη, Κυψέλη, Παγκράτι, Πειραιά, Αιγάλεω, Περιστερί, Κηφισιά, Ν. ερυθραία, Χαλάνδρι, Μαρούσι, Αγ. Παρασκευή, Αγ. Δημήτριο... Συνάδελφοι κούριερ από γενική ταχυδρομική (Κηφισιά, Μιχαλακοπούλου, Αγ. Δημήτριο, Γαλάτσι, Ιπποκράτους, Αγ. Παρασκευή) ACS (Μιχαλακοπούλου, Ν. Κόσμο, Πλ. Βάθης), ΕΛΤΑ κούριερ, Speedex, Easy Mail, χαιρέτιζαν την απεργία, μίλαγαν για τα βιώματά τους σε ένα κλίμα φορτισμένο από τη συγκίνηση, τα αυθόρμητα χειροκροτήματα και το διάχυτο ενθουσιασμό.

ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ

Στις 11 Απρίλη, ο αστάθμητος παράγοντας που ονομάζεται καιρός υπήρξε σύμμαχός μας. Τις προηγούμενες (και τις επόμενες, όπως αποδείχτηκε στη συνέχεια) βροχερές μέρες, τις αντικατέστησε ένας ηλιόλουστος, καταγάλανος ουρανός. Στις 09:30, τα πρώτα μέλη του σωματείου έφθασαν στο Πεδίον του Άρεως. Έως τις 10:30 στήθηκε η μικροφωνική, αναρτήθηκαν τα πανό, ετοιμάστηκε η απεργιακή γραμματεία και άρχισαν να έρχονται οι πρώτοι απεργοί. Η ώρα κυλούσε, από τα ηχεία ακούγονταν τα κείμενα που διαβάζαμε, ενώ δεκάδες συνάδελφοι που κατέφθαναν στην συγκέντρωση, συχνά με μικρές μοτοπορείες ανά περιοχή, ζητούσαν σημαίες του σωματείου, έπαιρναν το μικρόφωνο έλεγαν το όνομά τους και δήλωναν την επιχείρηση και την περιοχή που εργάζονται. Ήταν πολύ σημαντική για την επιτυχία της απεργίας η



11 Απρίλη 2019: Συγκέντρωση στο Πεδίον του Άρεως



11 Απρίλη 2019: Η Απεργιακή Μοτοπορεία ξεκινάει

συννενόηση μεταξύ των συναδέλφων ανα περιοχές, και η συλλογική κάθοδος τους στον τόπο της συγκέντρωσης. Αφενός έδιναν τον απεργιακό παλμό στις πιάτσες που εργάζονται, αφετέρου, στο μέτρο των δυνατοτήτων τους, φρόντιζαν στο πέρασμά τους να περιφρουρούν την απεργία. Η συγκέντρωση συνέχιζε να μεγαλώνει ενώ παράλληλα μέλη του σωματείου κατέγραφαν με όσο το δυνατόν περισσότερες λεπτομέρειες την απεργιακή συγκέντρωση προκειμένου να έχουμε την καλύτερη δυνατή εικόνα του απεργιακού χάρτη. Ήταν κάτι το μοναδικό. Ήταν μια απεργιακή γιορτή των εργαζόμενων οδηγών δικύκλου, των κούριερ, διανομέων και υπαλλήλων εξωτερικών εργασιών. Συνάδελφοι διανομείς από Μενίδι, Κόκκινο Μύλο, Φιλαδέλφεια, Άνω και Κάτω Πατήσια, Ν. Ηράκλειο, Μεταμόρφωση, κέντρο της Αθήνας, Εξάρχεια, Νεάπολη, Κυψέλη, Παγκράτι, Πειραιά, Αιγάλεω, Περιστέρι, Κηφισιά, Ν. ερυθραία, Χαλάνδρι, Μαρούσι, Αγ. Παρασκευή, Αγ. Δημήτριο... Συνάδελφοι κούριερ από γενική ταχυδρομική (Κηφισιά, Μιχαλακοπούλου, Αγ. Δημήτριο, Γαλάτσι, Ιπποκράτους, Αγ. Παρασκευή) ACS (Μιχαλακοπούλου, Ν. Κόσμο, Πλ. Βάθης), ΕΛΤΑ κούριερ, Speedex, Easy Mail, χαιρέτιζαν την απεργία, μιлагαν για τα βιώματά τους σε ένα κλίμα φορτισμένο από τη συγκίνηση, τα αυθόρμητα χειροκροτήματα και το διάχυτο ενθουσιασμό.

ΜΟΤΟΠΟΡΕΙΑ

Λίγο μετά της 13:00 η μοτοπορεία ξεκίνησε αριθμώντας 1.000 και πλέον μηχανάκια. Ένα ορμητικό ποτάμι απεργών και αλληλεγγύων ξεχύθηκε στην Αλεξάνδρας, στην Πατισίων και στη συνέχεια στην Σταδίου, όπου κάναμε την πρώτη μας ολιγόλεπτη στάση στο υπουργείο εργασίας προκειμένου να μας δούν, να μας ακούσουν, να μας σεβαστούν και να μας υπολογίσουν. Προχωρώντας φτάσαμε στο Σύνταγμα, όπου πραγματοποιήσαμε στάση έξω από την βουλή. Εκεί απλώσαμε το γιγαντοπανό μας που έγραφε: ΟΧΙ ΑΛΛΟ ΑΙΜΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΚΕΡΔΗ ΤΩΝ ΑΦΕΝΤΙΚΩΝ – ΣΒΕΟΔ- ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΔΙΚΥΚΛΟ- ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ- ΕΝΙΑΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ- ΕΝΣΗΜΑ ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ – ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ- ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2007. Ανάψαμε καπνογόνα, φωνάξαμε συνθήματα και «περπατήσαμε» το γιγαντοπανό μπροστά από το ξενοδοχείο Μεγ. Βρετανία. Μοναδικές στιγμές ταξικής αλληλεγγύης και συναδελφικότητας....

Στη συνέχεια από την Βασ. Σοφίας και μέσω της Μεγ. Αλεξάνδρου «μπήκαμε» στην Υμητού. Στους σχεδιασμούς του σωματείου ήταν να μπλοκάρουμε την εν λόγω «πιάτσα». Όμως δεν χρειάστηκε, γιατί σχεδόν το σύνολο των διανομέων απεργούσε. Όποιος δεν απεργούσε, έβγαζε το κουτί του και έπαιρνε μέρος στην μοτοπορεία. Από Ερατοσθένους, μπήκαμε στην Μεγ. Κωνσταντίνου, Βασ. Σοφίας, Κηφισίας και κάναμε αναστροφή στην Πανόρμου για να μπλοκάρουμε και αυτή την «πιάτσα». Οι διανομείς που δεν απεργούσαν ήταν ελάχιστοι όμως κι αυτοί σταμάτησαν να εργάζονται και στήριξαν την απεργία. Στην συνέχεια βγήκαμε στην Λ. Αλεξάνδρας, μετά Ιπποκράτους, Σόλωνος, Μπότσια και τερματίσαμε στο Εθνικό Μετσόβειο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ), όπου είχαμε σχεδιάσει συζήτηση- ενημέρωση.

Ήταν μια μεγαλειώδης μοτοπορεία. Σε κάθε στάση αρκετοί προσπαθούσαν να σκαρφαλώσουν κάπου ψηλά για να δουν το μέγεθός της. Στην μοτοπορεία δείξαμε

την συλλογική μας δύναμη, γεμίσαμε περηφάνεια και ταξική αξιοπρέπεια. Καταλάβαμε βαθιά μέσα μας πως έχουμε πολλά να μοιραστούμε, πως η ταξική οργή έχει πολλαπλασιαστεί από τη συσσωρευμένη εκμετάλλευση, καταπίεση και αδικία.

Όμως συνάδελφοι, πρέπει να επισημαίνουμε και τα λάθη μας ώστε να μην επαναληφθούν. Δύο ήταν κυρίως οι ελλείψεις, τα λάθη μας, οι αστοχίες μας και θα μιλήσουμε σταράτα κάνοντας δημόσια την αυτοκριτική μας.

1ον. Συμμετείχαμε σε μια απεργιακή μοτοπορεία που ανάμεσα σε άλλα διεκδικούσε «Μέσα Ατομικής Προστασίας» και πολλοί συνάδελφοι δεν φορούσαμε κράνος, ενώ κάποιοι κάναμε σουζες και «παντιλίκια». Συνάδελφοι, με αυτές τις συμπεριφορές χάνουμε τη σοβαρότητά μας, ειδικά όταν βρισκόμαστε σε (απεργιακή) κινητοποίηση. Δεν είμαστε σε βόλτα, (που και σε αυτή την περίπτωση δεν πρέπει ποτέ να παίζουμε με την ασφάλειά μας είτε τη δική μας είτε των άλλων) είμαστε στο δρόμο για να διεκδικήσουμε το δικίο μας και ενώ το «περιεχόμενό» μας (ο λόγος μας, τα αιτήματά μας) είναι άφογα, θολώνουμε χωρίς ουσιαστικό λόγο την «εικόνα» μας.

2ον. Επίσης παρατηρήθηκαν αγελαίες, ευτυχώς μεμονομένες, συμπεριφορές. Συνάδελφοι, δεν είμαστε όχλος. Είμαστε εργαζόμενοι με αξιοπρέπεια και περηφάνεια. Ως σωματείο έχουμε συναντήσει πολλές περιπτώσεις εργαζόμενων που δρουν αντισυναδελφικά (όπως οι απεργοσπάστες) και έχουμε αποκτήσει την εμπειρία προκειμένου να τους διαχειριζόμαστε με λίγες κοφτές και σταράτες κουβέντες. Είναι γνωστό πως η γλώσσα κόκκαλα δεν έχει και κόκκαλα τσακίζει. Να μην ξεχνάμε πως πρώτα και κύρια παλεύουμε ενάντια στην μισθωτή σκλαβιά και τους εργοδότες που μας εκμεταλλεύονται στυγνά και καθημερινά. Ο απεργοσπάστης πρέπει να πεισθεί και να νιώσει μέρος του αγώνα μας για να απεργήσει ή να συμμετάσχει στην επόμενη απεργία ή κινητοποίηση του σωματείου, πρέπει να μας στηρίξει με την θέλησή του και όχι από φόβο. Σκεφτείτε πως θα νιώθαμε αν είχε γίνει κάποια ατύχημα την ώρα της μοτοπορείας. Επίσης καλό είναι να λάβουμε υπόψη πως το σωματείο, λόγω της ανυποχώρητης δράσης του, έχει αρκετούς εχθρούς που караδοκούν στην γωνία για να μας διαβάλλουν, να διασπείρουν ψέμματα και συκοφαντίες. Αυτό δεν σημαίνει πως θα πρέπει να κάνουμε τις πάπιες. Αντιθέτως, είμαστε υποχρεωμένοι να είμαστε ακόμη πιο ακριβείς στις κινήσεις μας και να εξελίσσουμε το σχεδιασμό μας χωρίς να αφήνουμε περιθώρια (στο μέτρο πάντα του δυνατού) που θα μας οδηγήσουν σε αστοχίες και λάθη. Συνάδελφοι, είναι σωστό να υπερασπιζόμαστε το δικίο μας, να συννενοούμε για να μένουν οι πιάτσες κλειστές, αλλά λυντσαρίσμα και συμπεριφορές όχλου, όχι μόνο τις καταδικάζουμε, αλλά μας είναι και εχθρικές.

ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΣΤΟ ΕΜΠ

Μετά το τέλος της μοτοπορείας που διήρκεσε πάνω από 2μιση ώρες, καταλήξαμε στο Ε.Μ.Π για να μιλήσουμε βιωματικά για την απεργία και την συνέχιση του αγώνα. Οι οργανωτικές ελλείψεις και η κούραση, ήταν οι παράγοντες που έπαιξαν ρόλο ώστε να μην προλάβουμε να στήσουμε φωτογραφίας και αφίσας που είχαμε προετοιμάσει. Μετά από 30 λεπτά ήταν όλα έτοιμα όμως ο χρόνος που μεσολάβησε αποσυσπείρωσε τη συγκέντρωση. Είναι μια

ακόμη αστοχία που την έχουμε απολογίσει ήδη εσωτερικά αλλά την απολογίζουμε και δημόσια προκειμένου να μην επαναληφθεί. Κλείνοντας τη συγκεκριμένη παράγραφο και μετά από τόσο αυτομαστίγωμα θα διηγηθούμε και κάτι πιο ελαφρύ. Η πιο αστεία στιγμή κατά τη διάρκεια της συζήτησης ήταν όταν συνομιλήσαμε live με έναν εργοδότη που απείλησε συνάδελφο με απόλυση επειδή απήργησε. Φυσικά η συζήτηση ακουγόταν μέσω της μικροφωνικής προκαλώντας άφθονο γέλιο και όρεξη για πλάκα. Για την ιστορία, ο εργοδότης τα «μάζεψε» και ο συνάδελφος συνεχίζει να εργάζεται.

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

Ο αγώνας του σωματείου αλλά και κάθε συνάδελφου/ισσας που διεκδικεί και αγωνίζεται, το μέγεθος του επαγγέλματος, τα σοβαρά προβλήματα, ο παραλογισμός να βάζουμε στη δουλειά το ιδιόκτητο μηχανάκι μας αλλά και η κοινωνική διάσταση που παίρνουν οι απεργιακές μας καμπάνιες, έχουν φέρει το καθεστώς εργασίας του οδηγού δικύκλου ταχυμεταφορέα / ταχυδιανομέα / υπαλλήλου εξωτερικών εργασιών στο προσκήνιο, από την αφάνεια που βρισκόταν όλα τα προηγούμενα χρόνια. Η προηγούμενη απεργία μας, στις 25 Μάη 2017, το είχε αναδείξει επαρκώς. Έκτοτε, οι συνθήκες εργασίας, κυρίως των διανομέων, αγγίζουν τις «ευαίσθητες χορδές» πολιτικών, όλων των αποχρώσεων, για ευνότους λόγους, ένας από αυτούς η ψηφοθηρία. Το καθεστώς εργασίας των υποδηλωμένων, των αδήλων, του εργατικού δυναμικού που συνιστά τον τελευταίο τροχό της άμαξας εισήλθε στην αρένα του δημόσιου χώρου και λόγου. Οι πολιτικοί αρχηγοί συνομίλησαν ή πραγματοποιήσαν συναντήσεις με «εκπροσώπους» εργαζομένων, οι βουλευτάδες έκαναν επερωτήσεις στη βουλή και οι δημοσιογράφοι μας θυμήθηκαν. Το τοπίο μετά από την απεργία της 25ης Μάη του 2017 άλλαξε.

Παράλληλα το σωματείο συνέχισε τον αγώνα του. Από την απεργία της 25ης Μάη του 2017 μέχρι τις 11 Απρίλη του 2019 έχουν περάσει δύο χρόνια. Σε αυτό το διάστημα εκδόσαμε άλλα 5 φύλλα εφημερίδας, διοργανώσαμε δύο πορείες (Ν. Φιλαδέλφεια & Περιστέρι) πραγματοποιήσαμε δεκάδες εξορμήσεις στους χώρους εργασίας, μία Πρωτομαγιάτικη και άλλες έξι μοτοπορείες, μια σειρά από συζητήσεις αλλά και παρεμβάσεις σε χώρους εργασίας με αφορμή εργοδοτικούς τραμπουκισμούς και αυθαιρεσίες. Με λίγα λόγια δεν καθήσαμε στ' αμάς μας.

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΜΙΝΤΙΑ ΚΑΙ ΤΗΛΕΜΑΪΝΤΑΝΟΥΣ

Πολλοί από εσάς ίσως να παραξενεύεστε που δεν μας βλέπετε σε αφιερώματα, οθόνες και τηλεοπτικά παράθυρα. Δεν μας ακούτε στο ράδιο, δεν μας διαβάζετε στις εφημερίδες. Πολλοί ίσως να το θεωρείτε αναγκαίο άλλοι ίσως να αναρωτιέστε γιατί δεν το κάνουμε και κάποιοι λίγοι ίσως να νομίζετε πως το κάνουμε κιόλας. Η αλήθεια είναι πως έχουμε αμέτρητες προτάσεις από το σύνολο των κυρίαρχων και μη μίντια για μερικά λεπτά δημοσιότητας. Εμείς πεισματικά αρνούμαστε και εξηγούμε:

Συνάδελφοι, το σωματείο δεν δίνει συνεντεύξεις στα μίντια. Στον διαδικτυακό μας τόπο μπορεί ο καθένας να διαβάσει ένα από τα ιδρυτικά κείμενά μας που αναφέρεται στις θέσεις μας για τα Μ.Μ.Ε. Συνοπτικά έχουμε να αναφέρουμε τα εξής: Δεν θέλουμε ο λόγος μας να μεσολαβείται από την 4η εξουσία (Μ.Μ.Ε και δημοσιογράφους). Έχουμε

επιλέξει μια σίγουρη και δοκιμασμένη κινηματική διαδρομή. Μιλάμε εμείς για εμάς χωρίς διαμεσολαβητές που αργά ή γρήγορα είτε κάποιος το θέλει είτε όχι θα καταφέρουν να τον αποδομήσουν ή να τον ενσωματώσουν. Θέλουμε να μιλάμε χωρίς να μας κόβουν οι διαφημίσεις. Θέλουμε να μιλάμε χωρίς χρονόμετρο. Θέλουμε να μιλάμε χωρίς λογοκρισία και δεν θέλουμε να εξαρτιώμαστε από κανέναν καναλάρχη για το τι, πότε, πόσο και πως θα το πούμε. Επιπλέον, δεν πιστεύουμε πως κάποιος μπορεί να βγαίνει στα κανάλια και να μιλάει ως «εκπρόσωπος των εργαζομένων». Δεν μας εκπροσωπεί κανείς ως πρόσωπο, παρά μόνο οι συλλογικές μας διαδικασίες, η συνέλευσή μας όπου με την σύνθεση – συνδιαμόρφωση βρίσκουμε συμφωνίες, ελέγχουμε τις αδυναμίες μας και προχωράμε χαράζοντας κοινές συνισταμένες. Εχθρευόμαστε τις «τηλεπερσόνες» και απεχθανόμαστε την προοπτική να γίνουμε «συνδικαλιστές/γλάστρες» που πιάνουν στασίδι μπροστά από τα μικρόφωνα και τις κάμερες με τις ώρες. Οι τηλεπερσόνες πέρα από ματαιότητα και βλακεία συσσωρεύουν συγκεντρωτικά χαρακτηριστικά και ο συγκεντρωτισμός παράγει εξουσία. Εξουσία σαν αυτή που μετέτρεψε τα εργατικά κέντρα και τη γσσε από δομές της εργατικής τάξης σε ζόμπι. Και η ιστορία μας έχει διδάξει πως οι πρόθυμοι της αυτοπροβολής, αυτόκλητοι εκπρόσωποι των πάσης φύσεως παρατάξεων, στο τέλος μετατρέπονται σε ψηφοβοσκοί. Πολλοί «γραφικοποιούνται» και καταντούν, μαραμένοι από την επανάληψη, τηλεμαϊντανόι που γεμίζουν νεκρό χρόνο στα πρωινάδικα και τα τηλεπαράθυρα του παραλογισμού. Τα ζητήματα του επαγγέλματος και του κλάδου παρά είναι σοβαρά για να μας ενδιαφέρουν «μερικά λεπτά δημοσιότητας». Αυτό που μας ενδιαφέρει είναι να δυναμώσει ο κλάδος και η τάξη να σκώσει κεφάλι, να τερματιστεί το καθεστώς της στυγνής εκμετάλλευσης, οι θάνατοι και οι εργοδοτικοί τραμπουκισμοί και αυτό δεν γίνεται με κάποιο μαγικό τηλεκοντρόλ μέσα από τα χαζοκούτια, αλλά στον δρόμο. Οπότε, μπορεί να μην μας «βλέπετε στα κανάλια» αλλά θα συνεχίσετε να μας βλέπετε στον δρόμο, στις πιάτσες, στις κολώνες, στις γέφυρες και στους τοίχους, στις εξορμήσεις, όπου πάντα μιλάμε σε πρώτο πρόσωπο καβάλα στα μηχανάκια μας κι όχι σε καλάμι.

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΠΕΡΓΟΥΣ & ΤΟΥΣ ΑΠΕΡΓΟΣΠΑΣΤΕΣ

Ένα μεγάλο μπράβο σε όσους και όσες απέργησαν. Δικαιώθηκαν και εμείς και αυτοί. Συνάδελφοι η απεργία της 11 Απρίλη έβαλε τα γυαλιά σε όσους πιστεύουν πως τίποτα δεν αλλάζει, η 11 Απρίλη ήταν απεργία, που κλόνισε εργοδότες και τους κρατικούς αξιωματούχους. Πέρα από όσους κατέβηκαν και συμμετείχαν στην μοτοπορεία υπήρχε και ένα σημαντικό κομμάτι απεργών που για διάφορους λόγους, χωρίς να μπορούμε να τους κρίνουμε, δεν συμμετείχαν στην απεργιακή συγκέντρωση και μοτοπορεία. Κρίμα γιατί έχασαν ένα μοναδικό συναίσθημα και θα είμσταν πολύ περισσότεροι. Ήδη από το πρωί, οι απεργιοί ερχόντουσαν τόσο μεμονωμένα όσο και με μικρές μοτοπορείες από γειτονιές της Αθήνας. Το γεγονός αυτό μεταφράζεται πως οι αντίστοιχες «πιάτσες» δεν θα δούλευαν ή θα υπολειτουρούσαν. Το ίδιο και το βράδυ της απεργίας, όπου σε αρκετές «πιάτσες» (για παράδειγμα Νέα φιλαδέλφεια, Παγκράτι, Εξάρχεια, Πανόρμου) πολλά καταστήματα δεν έκαναν διανομή. Είμσταν πολλοί αυτοί που περιφρουρήσαμε την απεργία. Η έγκαιρη εξαγγελία της, έδωσε τον χρόνο να ζυμωθεί στις «πιάτσες» το δίκιο μας. Κουβεντιάζοντας οι εργαζόμενοι τι θα γίνει στην απεργία ήταν κοινή συνισταμένη των περισσοτέρων πως είναι ξεφτίλα και ντροπή να δουλεύουμε εκείνη την μέρα. Είναι ξεφτίλα και ντροπή όταν έχουμε 15 νεκρούς κάποιος να κοιτάει την τσέπη του.

Υπήρχε ένα υπολογίσιμο κομμάτι απεργών που δεν κατέβηκαν στην απεργιακή μοτοπορεία. Συνάδελφοι, το δίκιο μας δεν θα το κερδίσουμε με προσευχές, σπικωμένους ώμους και σταυρωμένα χέρια. Είναι σημαντικό να συμμετέχουμε στις δράσεις του σωματείου γιατί η συμμετοχή μας στον δρόμο είναι μήνυμα με πολλούς αποδέκτες. **Οι εργοδότες**, μας βλέπουν και μας σέβονται. **Το κράτος** καταλαβαίνει πως έχουμε πάρει σοβαρά την υπόθεση να αλλάξουμε το επάγγελμα. Η εργαζόμενη κοινωνία όταν βλέπει ένα αγωνιζόμενο κομμάτι εργατών να παλεύει, αναπερώνεται το αγωνιστικό της ηθικό και ταυτίζεται μαζί μας. **Το σωματείο** δυναμώνει και ισχυροποιεί την διαπραγματευτική του θέση. Αν καθόμαστε σπίτι μας δεν λύνουμε τα προβλήματά μας, αφαιρούμε την δυνατότητα να συναντηθούμε, να μιλήσουμε, να γνωριστούμε, να σχεδιάσουμε καλύτερα τους μελλοντικούς μας αγώνες. Στην επόμενη απεργία σας περιμένουμε δίπλα μας.

Συνάδελφοι, γνωρίζουμε καλά πως δεν σκεφτόμαστε όλοι οι εργαζόμενοι το ίδιο. Γνωρίζουμε πολύ καλά πως υπάρχουν αρκετοί που δεν απέργησαν από τον φόβο μην χάσουν την δουλειά τους και πως μετά θα φέρουν εις πέρας τις υποχρεώσεις τους. Όμως, αν κάποιος νοιάζεται για το παιδί του τότε και κυρίως τότε οφείλει να αγωνιστεί για να βρει το παιδί του έναν καλύτερο κόσμο. Αυτοί οι συνάδελφοι πρέπει να πολεμήσουν τους φόβους τους, το σωματείο βρίσκεται πάντα στο πλάι όσων σπικωνουν το ανάστημά τους και είναι ζητούμενο να τους πείσουμε να σταθούμε, την επόμενη φορά, όλοι μαζί στον δρόμο. Υπάρχουν και αυτοί που δεν το έμαθαν! Αυτοί μάλλον είναι τόσο αδιάφοροι που μπορεί να ξέρουν κάθε μάρκα αυτοκινήτου, κάθε ποδοσφαιρική ομάδα στο στοίχημα, το βιογραφικό κάθε ποδοσφαιριστή, όμως αδιαφορούν ν' ανοίξουν τα μάτια τους να ψαχτούν για την απεργία, να κοιτάξουν τι γράφει ένα τοίχος, μια αφίσα, ένα αυτοκόλλητο, το σάιτ μας κλπ. Υπάρχουν αυτοί που είναι μοιρολάτρες και μουρμουρούν συνεχώς πως «τίποτα δεν αλλάζει», αυτοί που έχουν παραιτηθεί και κάνουν υπομονή μπας και τους δώσει κάνα ξεροκόκκακλο το αφεντικό, αυτοί που γλύφουν και είναι τσιράκια, αυτοί που συκοφαντούν τον αγώνα μας και αυτοί που σκέφτονται ως εργοδότες. Όλοι αυτοί είναι λίγοι και δεν μπορούν να σταθούν εμπόδιο στον αγώνα για την ίδια μας την ζωή. Οφείλουμε να τους απομονώνουμε- ούτως ή άλλως το κάνουν οι ίδιοι με την συμπεριφορά τους- και να μην σπάνε την απεργία. Ήταν ντροπή και ξεφτίλα να εργάζονται την μέρα της απεργίας, με την εντολή από τους «εξευηνάκηδες» εργοδότες να μην βάλουν κουτιά για να μην δίνουν στόχο ως απεργοσπαστές. Χαζοί δεν είμαστε, σύντομα μαθαίνουμε το τι συμβαίνει στις «πιάτσες». Αναρωτιόμαστε τι ηθικό παράστημα έχουν αυτοί οι εργαζόμενοι, που εκτελούν τις διαταγές του εργοδοτη ως άβουλα όντα; Η «πιάτσα» βράζει από την αδικία, τους θανάτους και την στυγνή εκμετάλλευση και αυτοί κάνουν πως δεν βλέπουν; Την ίδια στιγμή ήταν χαρά και καμάρι μας να μαθαίνουμε πως δύο συνάδελφοι από το Πακιστάν, αρνήθηκαν το διπλό μεροκάματο που τους έταξε ο εργοδότης αν γινόντουσαν απεργοσπαστές... Αυτοί είναι παράδειγμα ηθικού παραστήματος.

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΣ

Χαρήκαμε πολύ που στην απεργία είδαμε συναδέλφους μετανάστες. Τη συμμετοχή τους στην απεργία την απολογίζουμε, ως μια χειρονομία να σπάσουν στην πράξη οι διαχωρισμοί (έλληνες – «ξένοι») και ως μια γενναία πράξη αντίστασης, μιας και ομολογουμένως βρίσκονται



11 Απρίλη 2019: Η απεργιακή Μοτοπορεία φτάνει στο υπουργείο εργασίας



11 Απρίλη 2019: Η απεργιακή Μοτοπορεία έξω από το υπουργείο εργασίας



11 Απρίλη 2019: Η Απεργιακή Μοτοπορεία έξω από το υπουργείο εργασίας



11 Απρίλη 2019: Η Απεργιακή Μοτοπορεία φτάνει στην πλ. Συντάγματος



11 Απρίλη 2019: Η Απεργιακή Μοτοπορεία στην Β. Αλεξάνδρου



11 Απρίλη 2019: Η απεργιακή Μοτοπορεία στην Υμηττού



11 Απρίλη 2019: Η Απεργιακή Μοτοπορεία στην Υμηττού



11 Απρίλη 2019: Η Απεργιακή Μοτοπορεία στην Β. Σοφίας

αντιμέτωποι με επιπλέον δυσκολίες λόγω γλώσσας, χρώματος, θρησκείας ή καταγωγής. Αυτοί οι συνάδελφοι βρίσκουν πιο δύσκολα εργασία και συνήθως εργάζονται υπό τις χειρότερες συνθήκες. Σίγουρα όχι επειδή το επιλέγουν. Ο θεσμικός (αστυνομία, κρατικές υπηρεσίες) και ο διαχυτός κοινωνικός ρατσισμός, χτίζουν και συντηρούν επίμονα ένα ιδιότυπο καθεστώς ζωής και εργασίας. Η στυγνή εκμετάλλευση και υποτίμησή τους στηρίζεται στο ρατσισμό και την ξενοφοβία Για παράδειγμα, οι συνάδελφοι χρειάζονται έναν συγκεκριμένο αριθμό ενσήμων για να πάρουν άδεια εργασίας και παραμονής. Οι εργοδότες το γνωρίζουν καλά και «αποκοτούν στα χέρια τους επιπλέον εκβιασμούς». Κάποιες φορές στη δουλειά, οι μετανάστες συνάδελφοι απομονώνονται από τους υπόλοιπους εργαζόμενους, με συνέπεια να ορθώνονται τείχη και ανταγωνισμοί, μεταξύ των εργαζομένων και τ' αφεντικά να τρίβουν τα χέρια τους. Διαίρε και βασίλευε, τόσο παλιά τακτική, όσο η ιστορία της εκμετάλλευσης.

Παραπέρα, η απομόνωση σε συνδυασμό με την μη γνώση της γλώσσας δυσχαιρένει την επικοινωνία. Όμως στα 12 χρόνια λειτουργίας του σωματείου, έχουμε συναντηθεί με αρκετούς μετανάστες συναδέλφους και πορευτήκαμε μαζί σε αγωνιστικές περιπέτειες, κάποιες φορές επιτυχώς, κάποιες, λιγότερες, όχι. Μέσα λοιπόν από τον δρόμο του αγώνα, αυτά που έχουμε να δηλώσουμε ως σωματείο για τους μετανάστες συναδέλφους, είναι τα εξής: α) Συνάδελφοι, η ρουφιανιά, το γλύψιμο, η αδιαφορία, και η υποταγή δεν έχουν πατρίδα, συγκεκριμένο χρώμα, γλώσσα ή θρησκεία β) Τα μεροκάματα τα σπάνε οι εργοδότες. Αυτοί επέβαλλαν το καθεστώς εργασίας που «απολαμβάνουμε σήμερα» από τις αρχές της δεκαετίας του '90 που συνέβη η πρώτη «έκρηξη των υπηρεσιών». Για όποιον δεν θυμάται ή/και όποιον δεν γνωρίζει, εκείνη την εποχή, το σύνολο των εργαζομένων οδηγών δικύκλου ήταν από την Ελλάδα. Σε αυτούς τους εργαζόμενους οι εργοδότες επέβαλλαν την χρήση του ιδιόκτητου δικύκλου, την μη καταβολή επιδομάτων, δώρων, νυχτερινών προσαυξήσεων. Όποιοι κατηγορούν τους μετανάστες πως ρίχνουν τα μεροκάματα, απλά παπαγαλίζουν αυτά που λένε τ' αφεντικά τους γ) Τα μεροκάματα τα ρίχνει ο ρατσισμός, οι κάθε είδους πλαστοί διαχωρισμοί ή μη ενότητα της τάξης, η έλλειψη αλληλεγγύης και συναδελφικότητας, η καχυποψία δ) Συνάδελφοι, οι φυσικοί μας σύμμαχοι είναι οι άλλοι εργαζόμενοι, όχι ο ρατσισμός και η ξενοφοβία. Στο ίδιο καζάνι βράζουμε όλοι. Αν πατάμε ο ένας τον άλλο, δεν θα βγει κανείς από το καζάνι. Αντιθέτως με συνεργασία και αλληλοβοήθεια, φτιάχνουμε την βάση για να το αναποδογυρίσουμε και να βγούμε όλοι έξω...

Σχετικά με την αλληλεγγύη

Θέλουμε να ευχαριστήσουμε τους αμέτρητους φίλους και συντρόφους, αλληλέγγυους και αλληλέγγυες, που για μια ακόμη φορά αγκάλιασαν και στήριξαν τον αγώνα μας όχι μόνο την ημέρα της απεργίας αλλά αμέτρητες μέχρι σήμερα φορές σε δράσεις, σε εξορμήσεις, πορείες, συγκεντρώσεις, μοτοπορείες και καλέσματα του σωματείου. Για μας η αλληλεγγύη και η συντροφικότητα που εισπράτουμε δεν είναι απλά σημαντική. Είναι μια κορυφαία εκδήλωση κινηματικής συνεύρεσης και σύνδεσης που αναδεικνύει πόσο απαραίτητο, πόσο καθοριστικό, πόσο θεμελιώδες είναι να δίνεις το χέρι στα αδέρφια σου όταν προσπαθούν να πατήσουν γερά στα πόδια τους χωρίς να αποσκοπείς με ιδιοτέλεια σε ψήφους ή/και ανταλλάγματα. Όταν νοιώθεις πως ο αγώνας ενός σωματείου βάσης, μιας συνέλευσης εργαζομένων είναι παράλληλα και δικός σου αγώνας γιατί μιλά τη γλώσσα σου, γιατί πάλλεται στο ρυθμό της καρδιάς σου, γιατί μιλά και για τη δική σου καθημερινότητα, τη δική σου υποτίμηση στους χώρους δουλειάς και ταυτόχρονα συναντά τη διάθεσή σου για συσπείρωση, οργάνωση, συμμετοχή, δράση και αγώνα. Συνθήματα, κείμενα, πανό, εκδηλώσεις, δημόσια μοιράσματα, τρικάκια, συμμετοχή στις εξορμήσεις, ψηφίσματα από σωματεία είναι κάποιες από τις μορφές που πήρε η συμπαράσταση και η αλληλεγγύη που έπαιξε καθοριστικό ρόλο στην καλύτερη δημοσιοποίηση, κοινωνικοποίηση, προπαγάνδισι και οργάνωση της απεργίας.

Ταυτόχρονα, δεν ήταν λίγοι και οι αμέτρητοι «ανώνυμοι» εργαζόμενοι που στάθηκαν, στο πλάι μας δείχνοντας και αυτοί την αλληλεγγύη τους με τον πιο απλό τρόπο: ΔΕΝ ΠΑΡΕΙΓΤΕΙΛΑΝ την μέρα της απεργίας... αλλά έφτιαξαν μια σπέσιαλ μακαρονάδα, όπως προέτρεπε μια αφίσα στήριξης της απεργίας, που κυκλοφόρησε στο διαδύκτιο, μέρες πριν την απεργία. Οι δύσκολες συνθήκες εργασίας, οι νεκροί συνάδελφοι, το αγκάλιασμα του αγώνα μας και από άλλα αγωνιζόμενα κομμάτια της κοινωνίας και η μεγαλειώδης απεργιακή καμπάνια μας συγκαταλέγονται ανάμεσα στους λόγους, που αρκετοί «πελάτες» στις 11 Απρίλη δεν σκέφτηκαν ως πελάτες αλλά ως εργαζόμενοι. Με αυτό τον τρόπο προστέθηκε ακόμα ένα λιθαράκι όχι μόνο στην προσπάθεια μας για τον εξορθολογισμό του επαγγέλματος, αλλά και για όλη την τάξη. Κόντρα στην φλυαρία των νεοφιλελέδων, ενάντια στους διαχωρισμούς και στην λογική «ο καθένας κοιτάει την πάρτη του», η (ταξική) αλληλεγγύη είναι εδώ, αναπνέει, ανοίγει περάσματα και θεμελιώνει στο σήμερα τους αγώνες του αύριο.

ΔΕΝ ΑΠΕΡΓΟΥΣΑΜΕ ΜΟΝΟ ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ- ΣΒΕΔΙ ΙΩΑΝΝΙΝΑ

Να πούμε (όχι μόνο) ένα μεγάλο μπράβο στο αδελφό σωματείο βάσης Σ.Β.Ε.Δ.Ι (Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Διανομένων Ιωαννίνων). Το Σ.Β.Ε.Δ.Ι είχε προκηρύξει απεργία την ίδια μέρα (11 Απρίλη 2019) με τα ίδια αιτήματα (εταιρικό δίκυκλο, μέσα ατομικής προστασίας, ενιαία ειδικότητα και ένσημα βαρέα ανθυγιεινά). Η απεργία στα Ιωάννινα ξεπέρασε κάθε προσδοκία με 205 διανομείς και κούριερ απεργούς σε σύνολο 250 εργαζομένων. Στην απεργιακή μοτοπορεία συμμετείχαν πάνω από 100 δίκυκλα και σχεδόν στο σύνολο των καταστημάτων της εστίασης η διανομή παρέλυσε! ΠΑΝΤΑ ΤΕΤΟΙΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ. Όπως και για εμάς, ήταν και για τα αδέρφια μας στα Γιάννενα μια μεγαλειώδης και ξεχωριστή μέρα. Οι συνάδελφοι αποφάσισαν να απεργήσουν και με τη συμμετοχή τους ενίσχυσαν το κοινό μέτωπο του αγώνα. Γνωρίζουν και αυτοί καλά, πως όταν στηρίζουμε ο ένας τον άλλο αναδεικνύουμε ακόμη πιο έντονα τον ανορθολογισμό που επικρατεί στο επάγγελμα, πως το προβληματικό καθεστώς εργασίας είναι κοινό σε όλη την ελληνική επικράτεια, πως δεν υπάρχουν εξαιρέσεις. Τύπωσαν αφίσες και αυτοκόλλητα, μοίρασαν την εφημερίδα τους στις πιάτσες και τους χώρους δουλειάς και παράλληλα διοργάνωσαν εκδήλωση για την απεργία στο εργατικό κέντρο της πόλης. Μέλη του σωματείου μας βρέθηκαν στο Εργατικό Κέντρο Ιωαννίνων το Σάββατο 23 Μάρτη καλεσμένοι από το Σ.Β.Ε.Δ.Ι σε ανοιχτή εκδήλωση/ συζήτηση για τα αιτήματα της απεργίας και το περιεχόμενο του συνδικαλισμού βάσης. Οι συμμετέχοντες στην εκδήλωση τοποθετηθήκαμε, ακούσαμε ο ένας τον άλλο, συζητήσαμε και βάλαμε ένα ακόμα λιθαράκι στην μεταξύ μας συνεργασία σφυρηλατώντας τις σχέσεις ενότητας και αλληλεγγύης. Με την σειρά μας, σήμερα έχουμε καλέσει κοντά μας τα αδέρφια μας συνδικαλιστές βάσης από τα Γιάννενα, να ανταλλάξουμε εμπειρίες, προβληματισμούς, σκέψεις και γιατί όχι να σχεδιάσουμε όλοι μαζί τις επόμενες κινήσεις μας. Ένα είναι το βέβαιο

πως ο συνδικαλισμός βάσις λειτουργεί το ίδιο καλά και στην «μητρόπολη» και στην «περιφέρεια».

ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ - ΔΗΛΩΣΕΙΣ - ΕΞΑΓΓΕΛΙΣ

1η συνάντηση με το υπουργείο

Ως συνέλευση, σε αυτή την απεργία επιλέξαμε ο διάλογος με το υπουργείο να ξεκινήσει νωρίς. Το Δεκέμβρη του 2018 κι ενώ προετοιμαζόμασταν για την πρώτη συνάντηση το υπουργείο δημοσιοποίησε εγκύκλιο με θέμα: Δράσεις για την προστασία των εργαζομένων σε εργασίες μεταφοράς και διανομής προϊόντων με δίκυκλο. Χωρίς να χάσουμε καθόλου χρόνο συμπεριλάβαμε την εγκύκλιο στην ατζέντα της συνέλευσης και στην πρώτη μας συνάντησή μας στις 16 Ιανουαρίου 2019 καταθέσαμε ένα υπόμνημα, που υπάρχει στο παράρτημα.

2η συνάντηση με το υπουργείο

Η δεύτερη συνάντηση με το υπουργείο έγινε την Τρίτη 9 Απρίλη 2019. Ο χρόνος που μεσολάβησε από τον Γενάρη μέχρι τον Απρίλη μας έδωσε τη δυνατότητα να επεξεργαστούμε την εγκύκλιο ακόμη περισσότερο κι έτσι καταθέσαμε ένα δεύτερο υπόμνημα που ως φόρμα είχαμε ήδη δημοσιεύσει στην εφημερίδα μας «στο ρελαντί» στο απεργιακό τεύχος Νο 34/άνοιξη 2019, ενώ ταυτόχρονα το καταθέταμε σε προσφυγές συναδέλφων στις επιθεωρήσεις εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε).

Από την συνάντηση φύγαμε με υποσχέσεις για νομοθέτηση. Υποσχέσεις που τις έχουμε ξανακούσει. Εμείς, από την πλευρά μας, τους αναφέραμε πως θα τα πούμε (από μακριά) στις 11 Απρίλη, την ημέρα της απεργίας, μιας και είχαμε προγραμματίσει να πραγματοποιήσουμε ολιγόλεπτη στάση έξω από το υπουργείο κατά τη διάρκεια της μοτοπορείας.

Συνάδελφοι, θεωρούμε πως η μαζικότητα της απεργιακής μοτοπορείας έδρασε καταλυτικά στο να γίνουν άμεσες δηλώσεις από την πλευρά των κυβερνώντων. έτσι, το μεσημέρι της απεργίας, ο γενικός γραμματέας του υπουργείου εργασίας, και την επόμενη μέρα 12/04 η

υπουργός εργασίας, δεσμεύτηκαν με δηλώσεις τους στον τύπο για τη νομοθέτηση των πάγιων αιτημάτων του σωματείου. **ΕΝ ΤΕΛΕΙ, ΜΕΣΑ ΜΑΗ, ΨΗΦΙΣΤΗΚΕ ΤΟ ΠΟΛΥΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΙΣ 120 ΔΟΣΕΙΣ. Ο ΝΟΜΟΣ 4611/209, ΟΠΩΣ ΟΝΟΜΑΣΤΗΚΕ ΕΧΕΙ ΙΣΧΥ ΑΠΟ ΤΙΣ 20 ΜΑΗ 2019 ΚΑΙ ΣΧΟΛΙΑΖΕΤΑΙ ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΣΕ ΕΠΟΜΕΝΟ ΑΡΘΡΟ.**

ΤΑ ΚΕΡΔΙΣΑΜΕ ΣΤΑ ΧΑΡΤΙΑ

ΝΑ ΤΑ ΕΠΙΒΑΛΛΟΥΜΕ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΠΙΑΤΣΑ

Συνάδελφοι, για όποιον και όποια δεν το έχει καταλάβει είμαστε πολύ κοντά στον εξορθολογισμό του επαγγέλματος. Μπαίνουν στέρεες βάσεις ώστε **«να αλλάξουμε το επάγγελμα και όχι επάγγελμα»** όπως λέει και το σύνθημα του σωματείου. Έχουμε επιτύχει μια σημαντική νίκη και δεν πρέπει να κάνουμε πίσω. Τώρα που βλέπουμε τις δυνατότητες και την συλλογική μας δύναμη πρέπει να σχεδιάσουμε την συνέχεια του αγώνα και να υπερασπιστούμε σθεναρά τις κατακτήσεις μας.

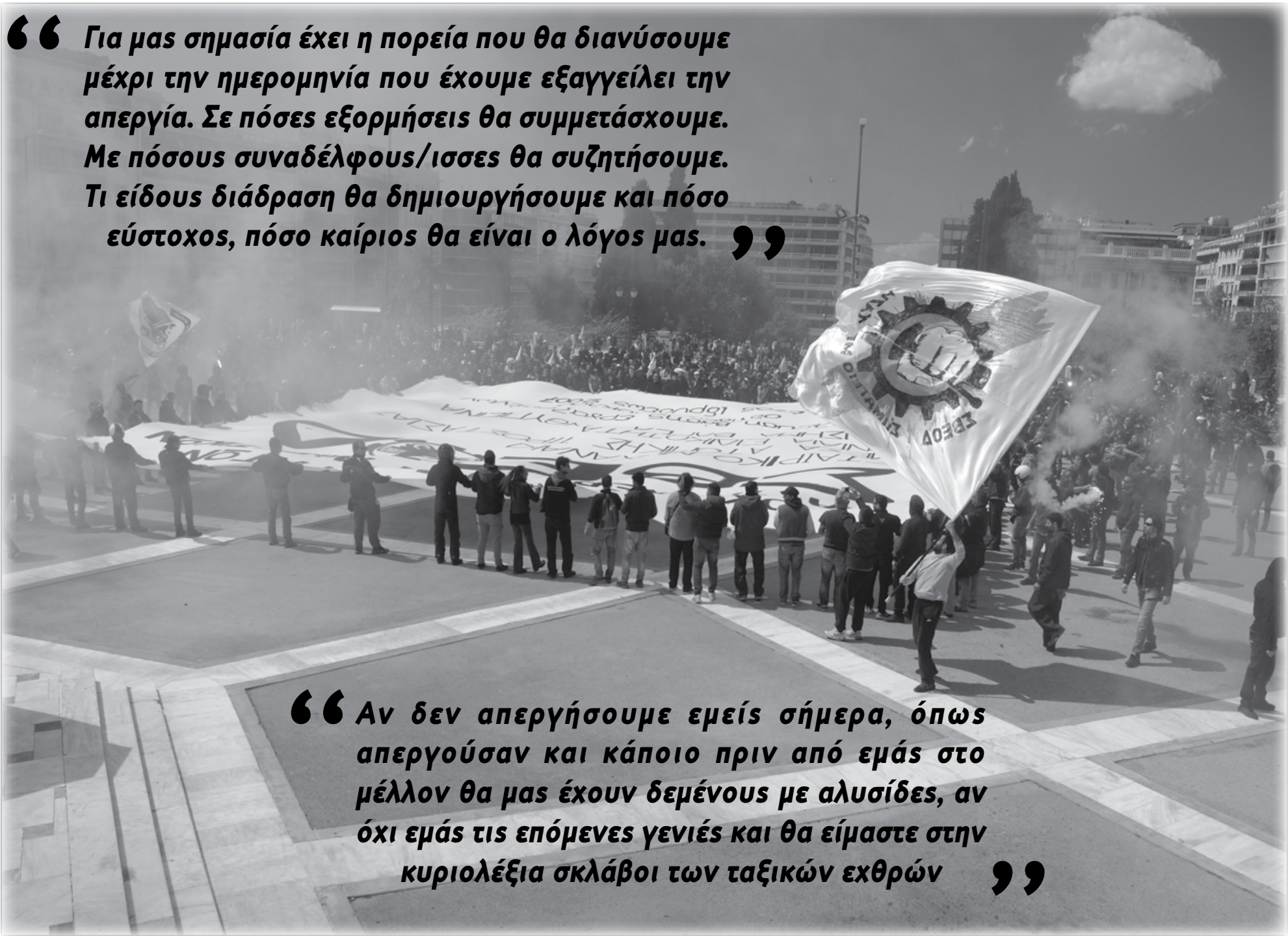
Πρέπει να αφιερώσουμε χρόνο και σκέψη στον **αγώνα για την κατάργηση της υποδηλωμένης εργασίας**. Από πρώτο χέρι γνωρίζουμε όλοι τις επιπτώσεις της υποδηλωμένης εργασίας: λιγότερα ένησημα, ελλιπείς ασφαλιστικές παροχές, μειωμένα δώρα, επιδόματα- όταν δίνονται και δεν συμψηφίζοντα με τα «μαύρα»- και για το μέλλον συνταξείς από τον πάγκο του χασάπη. Εάν δεν αποτινάξουμε το καθεστώς της υποδηλωμένης και ανασφάλιστης εεργασίας, ακόμα και οι νέες κατακτήσεις θα καθούν στην πράξη.

Ταυτόχρονα, πρέπει να σχεδιάσουμε και τις επόμενες διεκδικήσεις μας. **Εννιαία ειδικότητα** σημαίνει πως θα πάρουμε επιτέλους ενιαίο κωδικό στο ΙΚΑ, ως οδηγοί δίκυκλου μεταφορείς. Αυτό με την σειρά του

ανοίγει τον δρόμο για συλλογική σύμβαση εργασίας. Η συλλογική σύμβαση δεν αυξάνει μόνο τον μισθό μας, αλλά βελτιώνει και τις συνθήκες εργασίας μας. Για παράδειγμα μπορούμε να ορίσουμε πως παύει η εργασία σε ακραίες καιρικές συνθήκες ή να ορίζει πόσα χιλιόμετρα μπορούμε να κάνουμε σε ένα 8ωρο (υπάρχουν συνάδελφοι που οδηγούν 150-200χλμ/8ωρο σε 5 μέρες έχουν πάει θεσσαλονίκη και έχουν επιστρέψει!) και πολλά ακόμα. Από την άλλη **«ένσημα βαρέα και ανθυγιεινά» (ΒΑΘ)** σημαίνει λιγότερες ώρες εργασίας, αύξηση του μισθού, καλύτερη ασφάλιση και λιγοστεύουν τα χρόνια που θα είμαστε πάνω στα παπιά. Πόσο εύκολα είναι να οδηγεί κάποιος, σε αυτούς τους δρόμους μέσα στο καυσαέριο, που η οδήγηση με το μηχανάκι προκαλεί μια σειρά από μυοσκελετικά προβλήματα και παθήσεις του οργανισμού, μέχρι τα 67 και βάλε; Υπάρχουν αρκετοί συνάδελφοι πάνω από 50-55. Όλοι αυτοί δεν εργάζονται «προσωρινά» - η διανομή φακέλων και φαγητών είναι το επάγγελμα τους- θα αντέξουν μέχρι τα 70 τους; Είναι επιτακτική η ένταξη στα ΒΑΘ, εξορθολογίζει ακόμα περισσότερο το επάγγελμα. Ούτως ή άλλως το περιβάλλον και οι συνθήκες εργασίας μας πιστοποιούν τις προϋποθέσεις ένταξής μας στα ΒΑΘ

Συνάδελφοι δεν θα κουραστούμε να το λέμε, πως τίποτα δεν έχει χαριστεί στην εργατική τάξη. Τα βιώματα, οι σκέψεις και οι ιδέες του καθένα, η αλληλεγγύη και η ενότητα είναι ο πλούτος μας. Είμαστε αρκετοί και αρκετές αυτοί και αυτές που παίρνουμε θέσεις μάχης **για να κερδίσουμε το δίκιο μας και θα το κερδίσουμε...**

“ Για μας σημασία έχει η πορεία που θα διανύσουμε μέχρι την ημερομηνία που έχουμε εξαγγείλει την απεργία. Σε πόσες εξορμήσεις θα συμμετάσχουμε. Με πόσους συναδέλφους/ισσες θα συζητήσουμε. Τι είδους διάδραση θα δημιουργήσουμε και πόσο εύστοχος, πόσο καίριος θα είναι ο λόγος μας. ”



“ Αν δεν απεργήσουμε εμείς σήμερα, όπως απεργούσαν και κάποιο πριν από εμάς στο μέλλον θα μας έχουν δεμένους με αλυσίδες, αν όχι εμάς τις επόμενες γενιές και θα είμαστε στην κυριολέξια σκλάβοι των ταξικών εχθρών ”

ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ Ο ΝΕΟΣ ΝΟΜΟΣ Ν.4611/2019

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΔΗΓΟΥΣ ΔΙΚΥΚΛΟΥ/ΚΟΥΡΙΕΡ-ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ- ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

Παρακάτω ακολουθούν τα δύο άρθρα του ν.4611/2019,
που αφορούν τους επαγγελματίες οδηγούς δικύκλου, κούριερ, διανομείς και εξωτερικούς υπάλληλους,
όπως δημοσιεύτηκε στην εφημερίδα της κυβερνήσεως με ΦΕΚ 73/Α/17-5-2019 και ισχύει από της 20 Μάη 2019.

Άρθρο 55

Καταχώριση οχημάτων για τη μεταφορά και διανομή προϊόντων και αντικειμένων στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

1. Όταν, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα, κατά την έννοια του άρθρου 2 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (ν. 2696/1999, Α΄ 57), για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων, ο εργοδότης αναγγέλλει στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» τον αριθμό κυκλοφορίας του οχήματος.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζεται η διαδικασία καταχώρισης, τα στοιχεία που γνωστοποιούνται και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.

3. Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από την έκδοση της απόφασης της παραγράφου 2.

Άρθρο 56

Διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια κατά τη διανομή και μεταφορά προϊόντων και αντικειμένων

1. Όταν, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα, κατά την έννοια του άρθρου 2 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (ν. 2696/1999), ιδιοκτησίας, νομής ή κατοχής του εργοδότη, για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων, ο εργοδότης λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα, ώστε τα οχήματα να είναι κατάλληλα προσαρμοσμένα και συντηρημένα προκειμένου να διασφαλίζεται η ασφάλεια και η υγεία τους.

2. Ο εργοδότης εφοδιάζει με τον κατάλληλο εξοπλισμό προστασίας τους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα, ιδιοκτησίας, νομής ή κατοχής δικής του ή των εργαζομένων κατά την εκτέλεση της εργασίας τους για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων. Μέχρι την έκδοση της απόφασης της παραγράφου 4, ως κατάλληλος εξοπλισμός προστασίας ορίζεται το προστατευτικό κράνος, όπως αναφέρεται στην παράγραφο 6 του άρθρου 12 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (ν. 2696/1999), πανωφόρι κατάλληλο για την προστασία του αναβάτη του μοτοποδηλάτου ή της μοτοσυκλέτας, αδιάβροχη προστασία, γάντια και ανακλαστικό γιλέκο.

3. Ο εργοδότης λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα, ώστε οι εργαζόμενοι να έχουν στην διάθεσή τους επαρκείς πληροφορίες και, όταν απαιτείται, γραπτές οδηγίες χρήσης

σχετικά με τον εξοπλισμό προστασίας της παραγράφου 2. Οι πληροφορίες και γραπτές οδηγίες πρέπει να είναι διαθέσιμες μέσα στην επιχείρηση ή εγκατάσταση και να είναι κατανεμητές για τους ενδιαφερόμενους εργαζόμενους.

4. Με απόφαση των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Προστασίας του Πολίτη και Υποδομών και Μεταφορών καθορίζονται τα πιστοποιητικά και τα προβλεπόμενα λοιπά έγγραφα που οφείλει να διαθέτει ο εργοδότης, σχετικά με την ορθή συντήρηση των οχημάτων της παραγράφου 1, το είδος και οι προδιαγραφές του εξοπλισμού προστασίας της παραγράφου 2, οι προδιαγραφές και τα τεχνικά χαρακτηριστικά του προσαρτώμενου αποθηκευτικού χώρου στα οχήματα της παραγράφου 1, ο φορέας πιστοποίησης της ευστάθειας του οχήματος, η πρότυπη γραπτή εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου για τις δραστηριότητες της παραγράφου 1 και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.

5. Τα προβλεπόμενα στο παρόν μέτρα για την ασφάλεια και την υγεία σε καμία περίπτωση δεν συνεπάγονται την οικονομική επιβάρυνση των εργαζομένων αλλά επβαρύνουν εξ ολοκλήρου τον εργοδότη.

6. Αρμόδια όργανα για την εφαρμογή των παραγράφων 1 έως 5 είναι οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και οι Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία του ΣΕΠΕ. Στους εργοδότες που παραβαίνουν τις διατάξεις των παραγράφων 1 έως 5, επιβάλλονται οι κυρώσεις των άρθρων 24 και 28 του ν. 3996/2011 (Α΄ 170).

7. Όταν οι εργαζόμενοι της παραγράφου 1 χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα δικής τους ιδιοκτησίας, νομής ή κατοχής, ο εργοδότης καταβάλλει πρόσθετη μηνιαία αποζημίωση χρήσης και συντήρησης του οχήματος που ισούται τουλάχιστον με το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του νόμιμου κατώτατου μηνιαίου μισθού ή της αντίστοιχης προκύπτουσας αναλογίας σε περίπτωση μερικής απασχόλησης. Η αποζημίωση δεν υπόκειται σε κρατήσεις ασφαλιστικών εισφορών. Η αποζημίωση καταβάλλεται από τους εργοδότες μέσω λογαριασμού πληρωμών, αποδίδεται από τον οικείο πάροχο υπηρεσιών πληρωμών στους λογαριασμούς των εργαζομένων και αποτυπώνεται διακριτά στα χορηγούμενα εκκαθαριστικά σημειώματα αποδοχών.

8. Αρμόδια όργανα για την εφαρμογή της παραγράφου 7 είναι οι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και οι Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων του ΣΕΠΕ. Στους εργοδότες που παραβαίνουν τις διατάξεις της παραγράφου 7 επιβάλλονται οι κυρώσεις των άρθρων 24 και 28 του ν. 3996/2011.

ΣΧΟΛΙΑΣΜΟΣ/ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΤΟΥ Ν.4611/2019

Η ψήφιση του νόμου 4611 και συγκεκριμένα το άρθρο 56 είναι ένα ακόμη βήμα του συλλογικού αγώνα του σωματείου και των εργαζομένων στο επάγγελμα, για τον εξορθολογισμό των όρων της εργασίας μας. Το σημείο που βρισκόμαστε σήμερα δεν σηματοδοτεί ούτε την αρχή ούτε το τέλος της πορείας μας. Όμως σηματοδοτεί τη σημασία και την αξία που έχει ο συνδυασμός της θεωρίας με την πράξη. Σηματοδοτεί την αξία της ανάλυσης της εργασιακής μας καθημερινότητας και τη σημασία της συμμετοχής. Την αξία και τη σημασία του ακηδεμόνευτου, οριζόντιου και ταξικού συνδικαλισμού βάσης.

Κι επειδή η νίκη έχει πάντα πολλούς πατεράδες αλλά και μανάδες ενώ ή ήττα δεν είναι κανενός και φορτώνεται στους αποδιοπομπαίους τράγους θεωρούμε πως είναι η κατάλληλη στιγμή για να επαναλάβουμε για πολλοστή φορά τα εξής:

1.ΠΟΙΟΙ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΤΙ ΕΙΝΑΙ Η Σ.Β.Ε.Ο.Δ ΚΑΙ Ο ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ ΒΑΣΗΣ ΠΟΥ ΑΠΟ ΤΟ 2007 ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΑ ΑΓΩΝΙΖΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΤΕΣΣΑΡΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΓΙΑ ΕΝΙΑΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ, ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΔΙΚΥΚΛΟ, ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝΣΗΜΑ ΒΑΡΕΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ;

Λίγα και απολύτως απαραίτητα λόγια για το σωματείο. Στο συνδικαλισμό βάσης του ομοιοεπαγγελματικού πρωτοβάθμιου σωματείου της Συνέλευσης Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου δεν έχουμε επαγγελματικά στελέχη που σημαίνει πως κανένα μέλος του σωματείου δεν πληρώνεται για τη δουλειά και το χρόνο που αφιερώνει. Ως πρωτοβάθμιο σωματείο έχουμε πάρει την απόφαση να μην συμμετέχουμε στο Εργατικό Κέντρο Αθήνας και κατ' επέκταση ούτε στη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος προκειμένου να διατηρήσουμε την αυτονομία μας και να μην παραδώσουμε τον έλεγχο του σωματείου σε δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια όργανα. Με αυτή μας την απόφαση επιλέξαμε να μην εκλέγουμε αντιπροσώπους ούτε για το Ε.Κ.Α ούτε για τη Γ.Σ.Ε.Ε. Έτσι όσοι φιλοδοξούν να χρησιμοποιήσουν το συνδικαλισμό ως σκάλα για την προσωπική τους αναρρίχηση καταφεύγουν σε άλλα σωματεία με κάθετες δομές, και όχι στο συνδικαλισμό βάσης της Σ.Β.Ε.Ο.Δ, για να πετύχουν τους στόχους τους. Επίσης στην ετήσια εκλογική διαδικασία του σωματείου, που είναι απαραίτητη για να διατηρούμε τη θεσμική μας υπόσταση, κατεβαίνουμε με ένα ενιαίο ψηφοδέλτιο και όχι με παρατάξεις. Εμείς μέσα από το σωματείο έχουμε επιλέξει να υπηρετήσουμε την τάξη μας και όχι τα κόμματα. Έχουμε επιλέξει να συζητάμε, να βρίσκουμε λύσεις στα προβλήματα των εργαζομένων, να οργανώνουμε αγώνες και όχι να χάνουμε το χρόνο μας σκιαμαχώντας στο όνομα του κάθε κομματικού και παραταξιακού αρχηγίσκου. Η μη συμμετοχή μας στο Ε.Κ.Α και τη Γ.Σ.Ε.Ε μας έχει απαλλάξει από τους κομματικούς ψηφοθήρες που βλέπουν το συνδικαλισμό και τα σωματεία ως δεξαμενή ψηφοφόρων για τα υπάρχοντα ή τα επίδοξα κόμματα και τις παρατάξεις τους. Στο συνδικαλισμό βάσης του ομοιοεπαγγελματικού πρωτοβάθμιου σωματείου της Συνέλευσης Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου κάνουμε εκλογές κάθε 12 μήνες και αλλάζουμε το διοικητικό μας συμβούλιο προκειμένου όσο το δυνατόν περισσότεροι συνάδελφοι να υπηρετήσουν το σωματείο και από τη θέση του Διοικητικού Συμβουλίου. Στα 12 χρόνια λειτουργίας του σωματείου το διοικητικό συμβούλιο δεν έχει λάβει ποτέ οποιαδήποτε απόφαση χωρίς τη συναίνεση, τη σύνθεση και τη συνδιαμόρφωση της συνέλευσης. Το σωματείο λειτουργεί με προπαρασκευαστικές συνελεύσεις κάθε Τρίτη και κάθε Σάββατο. Στις συνελεύσεις αυτές συζητάμε όλα τα τρέχοντα θέματα και καθορίζουμε από κοινού τις τακτικές και τις στρατηγικές μας στοχεύσεις. Η μη συμμετοχή μας στο Ε.Κ.Α και τη Γ.Σ.Ε.Ε σημαίνει πως δεν λαμβάνουμε καμμία κρατική χρηματοδότηση. Το σωματείο στηρίζεται οικονομικά

αποκλειστικά από τα μέλη του. Η επιλογή μας να είμαστε οικονομικά ανεξάρτητοι έχει καθορίσει και το ύψος της συνδρομής των μελών μας που είναι 8 ευρώ το μήνα (ίσως η υψηλότερη συνδρομή εργατικού σωματείου πανελλαδικά). Από τα 8 ευρώ της συνδρομής, τα 5 πάνε στα τρέχοντα έξοδα και τα 3 πάνε στο ταμείο αλληλεγγύης. Το σωματείο δεν δίνει συνεντεύξεις ούτε στους καλούς ούτε στους κακούς δημοσιογράφους. Επικοινωνεί με τους εργαζόμενους και την κοινωνία μέσα από τα δικά του μέσα, δηλαδή την εφημερίδα, τα κείμενα, τις προκηρύξεις, τις αφίσσες, τις εκδηλώσεις, τις καμπάνιες ενημέρωσης και το σάιτ του.

2 ΤΟ ΠΡΟΤΑΓΜΑ ΤΗΣ ΕΝΙΑΙΑΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ

Από την ίδρυσή μας, το 2007, κινούμαστε πάνω σε τέσσερις άξονες. Παροχή εταιρικού δικύκλου. Μέσα Ατομικής Προστασίας. Ένσημα βαρέα ανθυγιεινά και Ενιαία Ειδικότητα. Ας δούμε λοιπόν το ζήτημα της Ενιαίας Ειδικότητας σήμερα που όλα τα σωματεία και οι εργατικές επιτροπές με κάθετες δομές που δεν έχουν καμιά σχέση με το συνδικαλισμό βάσης πανηγυρίζουν για τη μεγάλη τους νίκη και τους αγώνες τους που οδήγησαν στην ψήφιση του νόμου 4611.

Εμείς ως σωματείο από την αρχή ξεκαθαρίσαμε σε όλους, εργαζόμενους και εργοδότες, πως θεωρούμε το επάγγελμα ενιαίο, πως πρόκειται για μια ενιαία ειδικότητα. Το έχουμε γράψει πραγματικά χιλιάδες φορές στα 35 φύλλα της εφημερίδας που έχουμε μοιράσει στην πιάτσα από το 2007 έως σήμερα και σε εκατοντάδες κείμενα και προκηρύξεις πως είτε είσαι courier, είτε delivery είτε υπάλληλος εξωτερικών εργασιών με μηχανάκι πρόκειται για το ίδιο επάγγελμα, για την ίδια ειδικότητα.

Και ο νόμος ψηφίστηκε με αυτή τη λογική. Ισχύει για όλους τους οδηγούς δικύκλου. Εμείς αυτή τη γραμμή παλέψαμε κι όταν στο υπουργείο μας επαναλάμβαναν πως δεν μπορούν να ανταποκριθούν στο αίτημα ενός ομοιοεπαγγελματικού σωματείου για ενιαία ειδικότητα γιατί το επάγγελμα έχει αναφορά σε πολλούς κλάδους, τους απαντούσαμε πως η ενιαία ειδικότητα μας ενδιαφέρει όχι μόνο ως διεκδίκηση αλλά και ως ουσία, στην ταξική και όχι στην αυστηρά κλαδική του διάσταση. Ως σωματείο αυτή τη γραμμή υπηρετήσαμε σε όλες τις

συναντήσεις και σε όλα τα υπομνήματα που καταθέσαμε στο υπουργείο εργασίας από την εποχή της κυβέρνησης Καραμανλή του νεότερου μέχρι και σήμερα. Και αυτή ακριβώς τη γραμμή πολέμησαν όλοι όσοι σήμερα προσεταιρίζονται την ανάλυση του συνδικαλισμού βάσης για τους λόγους που θα εξηγήσουμε παρακάτω.

Πρώτα απ'όλα θα σταθούμε στις ηγεσίες των επιχειρησιακών και των κλαδικών σωματείων των courier. Τους προκαλούμε να δημοσιοποιήσουν οποιοδήποτε κείμενο που να στηρίζει το αίτημα της ενιαίας ειδικότητας είτε ως συναντίληψη είτε ως συνδικαλιστική στόχευση. Εδώ και μια εικοσαετία η γραμμή τους ήταν και παραμένει πως τα αιτήματά τους είναι κλαδικά και οι περισσότερες μάχες τους δόθηκαν για να μην καταπέσουν οι επιχειρησιακές συμβάσεις, τη στιγμή που στα franchise όπου δουλεύει η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων γινόταν και συνεχίζει να γίνεται σφαγή. Οι κύριες μάχες τους δόθηκαν για να μην χαθούν τα κεκτημένα μερικών εκατοντάδων εργαζομένων σε μητρικές επιχειρήσεις ενώ η πλειοψηφία των χιλιάδων στα franchise οπισθοχωρούσε χωρίς την παραμικρή συνδικαλιστική οργάνωση ή κάλυψη από τους συναδέλφους των μαμάδων εταιρειών. Η λογική τους ήταν να διατηρήσουν τα κεκτημένα των ολίγων, που είχαν ταμπουρωθεί στο μαντρί των καλών εποχών, και όχι να προωθήσουν τα ταξικά μέν, αλλά “ανεδαφικά, ονειροπόλα και ουτοπικά” αιτήματα για το σύνολο του επαγγέλματος που προωθούσε η Σ.Β.Ε.Ο.Δ, αιτήματα που εμείς πιστεύουμε πως δίνουν πνοή στους αγώνες του συνόλου της εργατικής τάξης. Προσκολλημένοι στη λογική του καλοταϊσμένου ψηφοθήρα, στη λογική της καρέκλας, στη λογική της αναρρίχησης. Προσκολλημένοι στις λογικές του κοινωνικού εταίρου και της εργασιακής ειρήνης με τους εργοδότες χωρίς καμιά διάθεση ανάδειξης και επίλυσης των προβλημάτων δεν κινήθηκαν ποτέ με στόχο τη διεύρυνση των επιχειρησιακών σωματείων και άφησαν τα υποκαταστήματα (φραντσάιζ) αλλά και τον κλάδο για τον οποίο δήθεν κόπονταν, στην τύχη του. Στόχος τους η επικράτηση των παρατάξεών τους, η εκλογή όσο το δυνατόν περισσότερων αντιπροσώπων στο Ε.Κ.Α και τη Γ.Σ.Ε.Ε. Στόχος τους η πρόσδεση των εργαζομένων στις κάλπες των εκλογικών αναμετρήσεων. Κύριο μέλημά τους η ψηφοδελτοποίηση των εργαζομένων χωρίς διαρκείς διαδικασίες, χωρίς διαρκείς συνελεύσεις, χωρίς ανάλυση, χωρίς ταξικό όραμα, χωρίς συμμετοχή.

Επίσης αξίζει να αναφερθούμε και στις επιτροπές εργαζομένων όπως αυτή της Θεσσαλονίκης που κινείται στο χώρο των delivery. Με μια ατζέντα που στοχεύει μονομανώς στην εκλογή αντιπροσώπου στο σωματείο του επισιτισμού, ταυτίζεται με τη λασπώδη γραμμή που για χρόνια κατηγορεί το σωματείο της Σ.Β.Ε.Ο.Δ για διάσπαση του εργατικού κινήματος. Μια γραμμή

που κατηγορεί το Σ.Β.Ε.Ο.Δ πως το αίτημα για ενιαία ειδικότητα στερεί τους εργαζόμενους στο delivery από τα σωματεία του επισιτισμού. Μια γραμμή που αν ήθελε να μιλήσει τη γλώσσα της αλήθειας, αν ήθελε να είναι ειλικρινής θα μας έλεγε ξεκάθαρα πως τους στερούμε ψηφοφόρους από τις εκλογικές διαδικασίες και τις ψευδαισθήσεις μεγαλείου πως το κόμμα και οι γκρούπες τους θα “υπηρετήσουν” το λαό” στην ευρωβουλή και το κοινοβούλιο.

Οπότε ναί, εμείς η Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου, κόντρα στο γραφειοκρατικό συνδικαλισμό της ανάθεσης και της ψηφοθηρίας, προωθούμε την ανάπτυξη του συνδικαλισμού βάσης, την ανάδειξη της άμεσης δημοκρατίας και της οριζοντιότητας. Για τη συμμετοχή όλων των μελών μας σε μια διαρκή συνέλευση, για τη λογική του «κάθε μέλος και στέλεχος». Για την εξουσιοδότηση όλων των μελών μας να εκπροσωπούν το σωματείο σε θεσμικό επίπεδο (επιθεωρήσεις εργασίας, υπουργείο). Για τις ανοιχτές συνελεύσεις, για την ανοιχτή συντακτική επιτροπή της εφημερίδας όπου μπορούν να γράφουν και να συμμετέχουν όλοι. Για τη διαρκή παρουσία μας στο δρόμο. Για την ενότητα όλων των συναδέλφων και των συναδελφισσών στο επάγγελμα μακριά από μικροπολιτικές παραταξικές σκοπιμότητες, καρέκλες και αξιώματα.

Εμείς, μέσα από το συνδικαλισμό βάσης, μέσα από τις οριζόντιες και αμεσοδημοκρατικές μας διαδικασίες γιορτάζουμε κάθε μέρα. Δεν χρειάζεται να οικιοποιηθούμε τους αγώνες άλλων για να πανηγυρίσουμε πόσο μάλλον για να υπάρξουμε. Για εμάς ο συνδικαλισμός βάσης είναι τρόπος ζωής, είναι άμεσα συνδεδεμένος με την καθημερινότητά μας. Για μας ο συνδικαλισμός βάσης δεν είναι ούτε η νίκη ούτε η ήττα, είναι ο αγώνας.

Κλείνοντας, να επαναλάβουμε πως η νίκη έχει πολλούς πατεράδες και πολλές μανάδες. Και πραγματικά δεν μας ενδιέφεραν ποτέ όσοι προσπαθούν να κάνουν κηδεία με ξένα κόλυβα. Όμως έρχονται κάποιες στιγμές που επιβάλλεται να πεις τα πράγματα με το όνομά τους. Να ξεκαθαρίσεις τη θέση σου και να τραβήξεις μπροστά.

3 ΝΟΜΟΣ 4611, ΑΡΘΡΟ 56 ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ

Οπότε μετά από αυτή τη μικρή αλλά απαραίτητη εισαγωγή ας προχωρήσουμε στο σχολιασμό του νόμου που συγκεντρώνει και το κύριο ενδιαφέρον.

Στην εφημερίδα που κρατάς αλλά και στο site του σωματείου δημοσιεύεται ο νόμος ως πλήρες κείμενο όμως επειδή πολλοί απο μας δυσκολευόμαστε να κατανοήσουμε τη γλώσσα που χρησιμοποιούν οι νομοθέτες θα προσπαθήσουμε να εξηγήσουμε το νόμο με όσο πιο απλό τρόπο γίνεται. Και εφόσον χρειαστούν επιπλέον επεξηγήσεις θα συνεχίσουμε να επανερχόμαστε στα επόμενα φύλλα της εφημερίδας.

4 ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΑΜΕΣΑ, ΔΗΛΑΔΗ ΑΠΟ ΤΑ ΜΕΣΑ ΜΑΙΟΥ ΤΟΥ 2019 ΠΟΥ ΨΗΦΙΣΤΗΚΕ Ο ΝΟΜΟΣ 4611.

Ισχύει άμεσα η υποχρέωση του εργοδότη να καταβάλλει πρόσθετη μηνιαία αποζημίωση χρήσης και συντήρησης του οχήματος που ισούται τουλάχιστον με το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του νόμιμου κατώτατου μηνιαίου μισθού.

Ο νόμος 4611, άρθρο 56, στην παράγραφο 7 μεταξύ άλλων αναφέρει: Στην περίπτωση που οι εργοδότες δεν παρέχουν εταιρικό δίκυκλο και οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα δικής τους ιδιοκτησίας, νομής ή κατοχής, ο εργοδότης καταβάλλει πρόσθετη μηνιαία αποζημίωση χρήσης και συντήρησης του οχήματος που ισούται τουλάχιστον με το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του νόμιμου κατώτατου μηνιαίου μισθού ή της αντίστοιχης προκύπτουσας αναλογίας σε περίπτωση μερικής απασχόλησης. Η αποζημίωση δεν υπόκειται σε κρατήσεις ασφαλιστικών εισφορών. Η αποζημίωση καταβάλλεται από τους εργοδότες μέσω λογαριασμού πληρωμών, αποδίδεται από τον οικείο πάροχο υπηρεσιών πληρωμών στους



λογαριασμούς των εργαζομένων και αποτυπώνεται διακριτά στα χορηγούμενα εκκαθαριστικά σημειώματα αποδοχών.

Επισήμανση: Το 15%του νόμιμου κατώτατου μηνιαίου μισθού που σήμερα αντιστοιχεί σε 650 ευρώ μικτά, είναι 97,50 ευρώ το μήνα για συμβάσεις πλήρους απασχόλησης (40ωρο). Για τετράωρες συμβάσεις διαιρούμε το 97,50 διά δύο και ούτω καθ'εξής.

5 ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΜΕ ΤΟ ΔΕΚΑΠΕΝΤΕ ΤΟΙΣ ΕΚΑΤΟ (15%);
Τουλάχιστον σημαίνει πως αν με βάση το καθημερινό εξοδολόγιο, που κρατάς για έξοδα χρήσης και συντήρησης, υπολογίσεις πως στο τέλος του μήνα τα έξοδά σου υπερβαίνουν τα 97,50 ευρώ το μήνα για πενήνήμερο οχτάωρο, μπορείς να ζητήσεις τη διαφορά που προκύπτει. Όμως για να ευσταθεί η όποια απαίτηση καλό θα είναι να έχεις γνωστοποιήσει τα έξοδα που έχεις κάνει και φυσικά να έχεις και την απόδειξη ή το τιμολόγιο πληρωμής που θα πρέπει να καταθέσεις στο λογιστήριο. Επίσης τουλάχιστον σημαίνει, πως προϋπάρχουσες συμφωνίες που υπερβαίνουν τα 97,50ευρώ/μήνα ΔΕΝ ΚΑΤΑΠΕΦΤΟΥΝ.

6 ΟΤΑΝ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΠΑΡΕΧΕΙ ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΔΙΚΥΚΛΟ ΔΕΝ ΚΑΤΑΒΑΛΛΕΙ ΤΟ 15%.
Ισχύει άμεσα και ο νόμος στην παράγραφο 1 και 2 μεταξύ άλλων αναφέρει: Όταν, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα, ιδιοκτησίας, νομής ή κατοχής του εργοδότη, για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων, ο εργοδότης λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα, ώστε τα οχήματα να είναι κατάλληλα προσαρμοσμένα και συντηρημένα προκειμένου να διασφαλίζεται η ασφάλεια και η υγεία τους. Ο εργοδότης εφοδιάζει με τον κατάλληλο εξοπλισμό προστασίας τους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα, ιδιοκτησίας, νομής ή κατοχής δικής του κατά την εκτέλεση της εργασίας τους για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ: Η ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΕΞΟΔΩΝ ΚΙΝΗΣΗΣ ΔΗΛΑΔΗ ΤΗΣ ΒΕΝΖΙΝΗΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΕΜΜΕΣΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΜΑΣ.
Η πρόσθετη μηνιαία αποζημίωση χρήσης και συντήρησης του οχήματος δεν αφορά τα έξοδα κίνησης δηλαδή την βενζίνη που καθημερινά καταναλώνουμε για την διεκπεραίωση των μεταφορών, διανομών ή όποιων άλλων δρομολογίων. Τα έξοδα των καυσίμων θεωρούνται επαγγελματικά έξοδα και επιβαρύνουν αποκλειστικά τον εργοδότη. Οπότε σε οποιαδήποτε περίπτωση ο εργοδότης εξαναγκάζει τον εργαζόμενο/η να καλύπτει τα έξοδα κίνησης μέσα από τον βασικό του μισθό παραβιάζονται οι αναγκαστικού δικαίου διατάξεις

περί βασικού μισθού. Είναι γνωστό πως πολλοί εργοδότες απειλούν τους εργαζόμενους με απόλυση και αρνούνται να καταβάλλουν τα έξοδα κίνησης (βενζίνη) όμως αυτό αποτελεί έμμεση μείωση μισθού και παραβιάζει βασικά συνταγματικά μας δικαιώματα. Σε κάθε περίπτωση οποιοσδήποτε εργαζόμενος/η εξαναγκάζεται να καταβάλει τα έξοδα κίνησης από το μισθό του μπορεί να απευθυνθεί στο σωματείο προκειμένου να λάβει τις απαραίτητες κατευθύνσεις ώστε να συγκροτήσει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο την καταγγελία του στην επιθεώρηση εργασίας.

Ως σωματείο προτείνουμε σε όλους τους συναδέλφους να κρατούν καθημερινό ημερολόγιο/εξοδολόγιο όπου θα καταγράφουν όλα τα έξοδα ανά ημέρα. Αυτό σημαίνει πως καταγράφουμε καθημερινά τα ποσά και κρατάμε αποδείξεις για βενζίνη, συνεργείο, αγορά ανταλλακτικών, εξοπλισμό προστασίας, κάρτα κινητού που χρησιμοποιούμε για τους πελάτες και όποιο άλλο έξοδο προκύπτει από την εργασία μας με δίκυκλο. Με αυτό τον τρόπο έχουμε πλήρη εικόνα των πραγματικών μας εσόδων αρκεί στο τέλος του μήνα να αφαιρέσουμε τα έξοδα από έσοδα. Πολλοί και πολλές απο μας ίσως και να εκπλαγούν από την πραγματική εικόνα σε σχέση με αυτή που έχουν ή θέλουν να πιστεύουν για την εργασιακή τους πραγματικότητα.

7 ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
Ισχύει άμεσα. Σύμφωνα με το νέο νόμο ως κατάλληλος εξοπλισμός προστασίας ορίζεται το προστατευτικό κράνος, όπως αναφέρεται στην παράγραφο 6 του άρθρου 12 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (ν. 2696/1999), πανωφόρι κατάλληλο για την προστασία του αναβάτη του μοτοποδηλάτου ή της μοτοσυκλέτας, αδιάβροχη προστασία, γάντια και ανακλαστικό γιλέκο. Τα προβλεπόμενα στο παρόν μέτρα για την ασφάλεια και την υγεία σε καμία περίπτωση δεν συνεπάγονται την οικονομική επιβάρυνση των εργαζομένων αλλά επιβαρύνουν εξ ολοκλήρου τον εργοδότη.

Επισήμανση: Επειδή οι εργοδότες, εκτός ελαχίστων εξαιρέσεων, δεν πρόκειται να παρέχουν Μέσα Ατομικής Προστασίας εμείς θα πρέπει να λειτουργήσουμε λογικά και συγκροτημένα προκειμένου να επιβάλλουμε και αυτή την παράμετρο του νόμου. Αυτό σημαίνει πως όταν αγοράζουμε α) κράνος, β) πανωφόρι κατάλληλο για την προστασία του αναβάτη του μοτοποδηλάτου ή της μοτοσυκλέτας (μπουφάν μηχανής στη γλώσσα μας), γ) αδιάβροχο δ) γάντια ή ε) ανακλαστικό γιλέκο, καλό θα είναι να ενημερώνουμε τον εργοδότη και το λογιστήριο και στη συνέχεια να καταθέτουμε είτε το απαραίτητο τιμολόγιο που θα έχει εκδοθεί στο όνομα της εταιρείας που εργαζόμαστε προκειμένου να πληρωθούμε. Ως σωματείο θεωρούμε πως οι εργαζόμενοι θα πρέπει να ζητούν από τον εργοδότη/εταιρεία τα Μέσα Ατομικής Προστασίας που θεωρούν απαραίτητα για την υγεία και

την ασφάλειά τους είτε αναφέρονται στον νόμο είτε όχι. Ο νόμος δίνει μια σαφή κατεύθυνση. Το εύρος της εφαρμογής του, η διευρυνσή του και η αποσαφήνισή του σε επίπεδο εργασιακής καθημερινότητας είναι δουλειά του σωματείου και του κάθε εργαζόμενου ξεχωριστά σε όποια παράμετρο του επαγγέλματος κι αν εργάζεται.

8 ΠΕΡΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΠΟΙΟΝ ΘΑ ΠΡΟΣΦΕΥΓΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ;

Ισχύει άμεσα. Αρμόδια όργανα για την εφαρμογή του νόμου είναι οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και οι Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία του ΣΕΠΕ. Στους εργοδότες που παραβαίνουν τις διατάξεις του νόμου επιβάλλονται οι κυρώσεις των άρθρων 24 και 28 του ν. 3996/2011 (Α' 170).

9 ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΥΣΙΑΣ ΙΣΧΥΕΙ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΠΑΡΑΓΡΑΦΩΝ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 56 ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 4611 ΕΚΤΟΣ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΥ 4.

Για την έκδοση της απόφασης της παραγράφου 4 θα χρειαστεί κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Προστασίας του Πολίτη και Υποδομών και Μεταφορών πουθακαθορίσουνταπιστοποιητικάκαιταπροβλεπόμενα λοιπά έγγραφα που οφείλει να διαθέτει ο εργοδότης, σχετικά με την ορθή συντήρηση των οχημάτων, το είδος και τις προδιαγραφές του εξοπλισμού προστασίας, τις προδιαγραφές και τα τεχνικά χαρακτηριστικά του προσαρτώμενου αποθηκευτικού χώρου στα οχήματα, το φορέα πιστοποίησης της ευστάθειας του οχήματος, τη πρότυπη γραπτή εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή του νόμου.

Κλείνοντας αυτό τον πρώτο σχολιασμό των κύριων παραμέτρων του νόμου θα θέλαμε για πολλοστή φορά να επαναλάβουμε τα εξής. Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, η εφαρμογή του νόμου εξαρτάται από εμάς τους ίδιους. Κι αυτό θα γίνει όταν κάθε μέρα που περνά άλλος ένας και άλλη μια απο εμας οργανώνεται στο σωματείο. Όταν μαθαίνει για τα δικαιώματά του και διεκδικεί. Όταν σταματά να δουλεύει υποδηλωμένη και ανασφάλιστος.

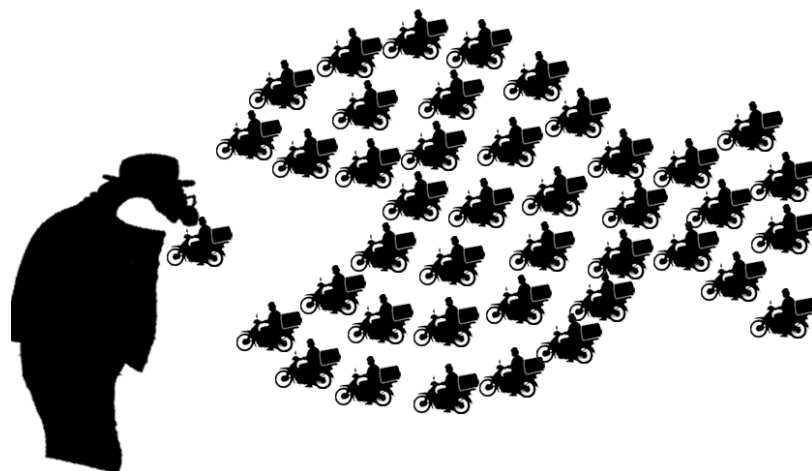
Συναδέλφισσες και συνάδελφοι προχωράμε από τον αγώνα δρόμου στο δρόμο του αγώνα. Όμως δεν πρέπει να ξεχνάμε πως για να μας κάτσουν στο σβέρκο, πρέπει πρώτα εμείς να σκύψουμε το κεφάλι. Οπότε οηλίσου με υπομονή και έλα από το σωματείο για να δούμε συλλογικά με ποιο τρόπο θα απαλαγείς από το βραχνά που σου έχει επιβληθεί. Ξέρουμε πως για τον καθένα το προσωπικό του κάτεργο φαντάζει μοναδικό όμως από την άλλη, όλοι στο ίδιο κάτεργο δε δουλεύουμε;

ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ - ΑΥΤΟΟΡΓΑΝΩΣΗ - ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ.

ΟΡΓΑΝΩΣΟΥ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΟΡΓΑΝΩΣΟΥ ΣΤΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ.



ΚΑΙ ΝΑ ΤΟ ΒΑΛΟΥΝ ΚΑΛΑ ΣΤΟ ΜΥΑΛΟ ΤΟΥΣ ΟΣΟΙ ΣΤΕΚΟΝΤΑΙ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΜΑΣ.

ΔΕΝ ΜΑΣ ΚΑΘΟΡΙΖΕΙ ΟΥΤΕ Η ΝΙΚΗ ΟΥΤΕ Η ΗΤΤΑ ΠΑΡΑ ΜΟΝΟ Ο ΑΓΩΝΑΣ.

ΣΤΗΝ PIZZA HUT ΠΑΓΡΑΤΙΟΥ ΔΕΝ ΘΑ ΤΟΥΣ ΠΕΡΑΣΕΙ

Ο συνάδελφος Α.Κ. προσελήφθη στις 26/3/2018 στην Food Plus Α.Ε.Β.Ε (PIZZAHUT – KFC) για να εργαστεί ως διανομέας στο κατάστημα της PIZZA HUT Παγκρατίου.

Στο συγκεκριμένο κατάστημα εργαζόταν και ο πρόεδρος της Σ.Β.Ε.Ο.Δ Νίκος Ζ., ήδη από τον Ιανουάριο του 2015. Ο αγώνας του Νίκου και της Σ.Β.Ε.Ο.Δ, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, είναι γνωστός στις πιάτσες του Παγκρατίου, της Καισαριανής και του Βύρωνα. Γνωστή είναι επίσης και η στρατηγική της εταιρείας εναντίον του. Όταν η PIZZA HUT πληροφορήθηκε από το συνάδελφο για την συνδικαλιστική του ιδιότητα ξεκίνησε να τον πολεμά με κάθε μέσο, προκειμένου να τον οδηγήσει στην αποχώρηση και να απαλλαχτεί από τον «ενοχλητικό» αγωνιστή εργαζόμενο. Αρχικά του πετσόκοψε τις ώρες εργασίας, επαναφέροντας τον τιμωρητικά στις 15 ώρες την εβδομάδα, όπως όριζε η σύμβαση. Και λέμε τιμωρητικά, γιατί ο συνάδελφος (πριν ανακοινώσει την συνδικαλιστική του ιδιότητα), εργαζόταν κοντά στις 40 ώρες/ εβδομάδα.

Συγκεκριμένα, ο συνάδελφος Νίκος είχε υπογράψει σύμβαση για πενήνήμερο δεκαπεντάωρο,στηνπραγματικότητα όμως από την πρώτη κιόλας εβδομάδα έφτασε να εργάζεται κοντά στις 40 ώρες,συνθήκη που συνεχίστηκε και για τα επόμενα 2 χρόνια.Η ίδια η πραγματικότητα καθιστά σαφές πως η δυνατότητα για πενήνήμερη οκτάωρη σύμβαση στην PIZZA HUTυπάρχει όμως η εταιρεία επιλέγει συνειδητά τις ελαστικές σχέσεις εργασίας προκειμένου οι εργαζόμενοι να βρίσκονται μόνιμα σε καθεστώς εργασιακής ομηρίας.

Τα 3ωρα και τα 4ωρα διασφαλίζουν στους εργοδότες πως ο εργαζόμενος θα εκτελεί πειθήνια τις όποιες απαιτήσεις της εταιρείας προκειμένου να εξασφαλίσει τις παραπάνω ώρες. Τη συγκεκριμένη επιλογή της εταιρείας διόλου τυχαία δεν την λες, αφού οι "περικοπές"του προσωπικού ανά περιόδους είναι που οδήγησαν στις ελλείψεις των ειδικοτήτων και συνδυαστικά με το "μνημονιακό"νομοθετικό πλαίσιο, τους ανύπαρκτους ελεγκτικούς μηχανισμούς,την έλλειψη ταξικής συνείδησης και αντίλογου από πλευράς εργαζομένων,έδωσαν το δικαίωμα στην εταιρεία να αυθαιρετεί και να μετακυλίζει τα έξτρα καθήκοντα που απορρέουν από τη φύση της εργασίας του επισιτισμού στους διανομείς(και όχι μόνο) των καταστημάτων.

Επιγραμματικά αναφέρουμε πως οι διανομείς παράλληλα με την διανομή των προϊόντων έχουν επιφορτιστεί και με τις επιπλέον εργασίες του σερβιτόρου,αποθηκάρου, καθαριστή,λατζέρη, βοηθού κουζίνας, ειδικότητες απαραίτητες για τη λειτουργία ενός καταστήματος, αλλά που συνειδητά απουσιάζουν από τους πίνακες προσωπικού της PIZZA HUT.

Είναι προφανές πως η ελαστικοποίηση,τα 3ωρα και τα 4ωρα είναι κεντρική επιλογή της PIZZA HUT προκειμένου να έχει τον απόλυτο έλεγχο των εργαζομένων.Οι 3ωρες και 4ωρες συμβάσεις λειτουργούν ως «νίχτς» σε οποιαδήποτε ενδεχόμενη αντίδραση,απαίτηση ή διεκδίκηση και ως ένας ιδιότυπος «διαχωριστής» προκειμένου να έχει τη δυνατότητα να ξεκαρτάρει ανά πάσα στιγμή το προσωπικό της. Επιπλέον της δίνεται η δυνατότητα να αυξομειώνει τους μισθούς των εργαζομένων καθιστώντας τους «ιδιότυπους συνέταιρους» που όταν έχει δουλειά το μαγαζί θα δουλεύουν και κάτι παραπάνω για να αυξήσουν το μισθό τους ενώ όταν η κίνηση είναι «πесμένη»,300 ευρώ και πολλά είναι.

Μετά λοιπόν από την ανακοίνωση της συνδικαλιστικής του ιδιότητας ο Νίκος έγινε ο μοναδικός εργαζόμενος σε ολόκληρη την PIZZA HUT που δεν εργαζόταν παραπάνω ώρες από όσες όριζε ακριβώς η σύμβασή του. Η εταιρεία αφού είδε πως ο οικονομικός στραγγαλισμός δεν απέδιδε, (μιας και η Σ.Β.Ε.Ο.Δ, παρέμενε σταθερά και ανυποχώρητα στο πλάι του να τον στηρίζει), προχώρησε σε μια σειρά από τακτικούς ελιγμούς με απώτερο σκοπό την αποχώρησή του. Ο Νίκος δούλευε συνήθως σε «νεκρές» ώρες διανομής (18:00 με 21:00 ή 19:00 με 22:00) και ποτέ την Κυριακή. Όρες χωρίς ιδιαίτερη κίνηση, άρα χωρίς πολλά φιλοδωρήματα, χωρίς βραδυνά (προσαύξηση 25%) και χωρίς κυριακάτικη εργασία (προσαύξηση 75%, συν 25% μετά τις 22:00). Το καλοκαίρι του 2018 η PIZZA HUT,εντεινόντας την επίθεσή της, προχώρησεακόμη και στην ανάκληση της καλοκαιρινής αδειάς του, όμως μετά την παρέμβαση της επιθεώρησης εργασίας που έκρινε την ανάκληση αναίτια,έκανε πίσω και απέσυρε την απόφαση της.

Όλα αυτά τα χρόνια ο Νίκος δεν έκανε πίσω. Προχώρησε σε μια σειρά καταγγελιών στην αρμόδια επιθεώρηση εργασίας και πέτυχε να σταματήσουν οι αγωγές, για

ΟΛΟΥΣ του διανομείς. Στις αγωγές περιλαμβάνονταν: καθαρισμός τουαλέτας, γενικές καθαριότητες, σάλτσες, κόψιμο πίτσας καθώς και οποιαδήποτε βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας επινοούσε ο εκάστοτε υπεύθυνος καταστήματος. Επιπλέον ΟΛΟΙ οι διανομείς άρχισαν να πληρώνονται κανονικά τις ώρες που εργάζονταν, χωρίς να υφίστανται τις περικοπές της προηγούμενης περιόδου. Παράλληλα (και ενώ ο αγώνας βρισκόταν σε πλήρη εξέλιξη με τη Σ.Β.Ε.Ο.Δ να δημοσιοποιεί τις τακτικές της εταιρείας και να πραγματοποιεί παρεμβάσεις σε καταστήματα της PIZZA HUT σε όλη την Αττική) ως σωματείο προσφύγαμε στο Υπουργείο Εργασίας ζητώντας τριμερή συνάντηση. Την πέμπτη 25/01/2018 και την τετάρτη 7/02/18 πραγματοποιήθηκαν δύο διαδοχικές συναντήσεις στο υπουργείο εργασίας. Η θεματολογία της συνάντησης αφορούσε τις ελλείψεις ειδικοτήτων στα καταστήματα της εταιρείας, την μερική απασχόληση και τις δυσκολίες βιοπορισμού που προκύπτουν από τις ελαστικές σχέσεις εργασίας, τη συνδικαλιστική δίωξη του συνάδελφου Νίκου στο υποκατάστημα του Παγκρατίου, τη σύναψη νέων συμβάσεων που να ανταποκρίνονται στους πραγματικούς χρόνους εργασίας των εργαζομένων,αλλά και τη συνειδητή επιλογή της εταιρείας να μην έχει ούτε ένα διανομέα που να εργάζεται με πλήρη απασχόληση,δηλαδή πενήνήμερο/οκτάωρο.

Η PIZZA HUT ελλισόμενη, δεσμεύτηκε να σταματήσει η εκδικητική μεταχείριση του Νίκου και να φέρει νέες συμβάσεις σε όλους τους εργαζόμενους που να ανταποκρίνονται στις πραγματικές ώρες εργασίας τους. Όμως, επί της ουσίας και ιδιαίτερα απέναντι στο Νίκο συνέχισε δριμύτερη την εφαρμογή της αντεργατικής και αντισυνδικαλιστικής πολιτικής της. Μέχρι και τον Απρίλη του 2019, όταν ο συνάδελφος Νίκος αποχώρησε για λόγους υγείας, η PIZZAHUT αντιστάθηκε λυσσαλέα στον συνδικαλιστικό αγώνα του συναδέλφου.

Αυτή την «εμπόλεμη» κατάσταση συνάντησε και ο συνάδελφος Α. όταν ξεκίνησε να εργάζεται τον Μάρτη του 2018. Γρήγορα κατάλαβε πως οι επιπλέον ώρες εργασίας του, όπως και των υπολοίπων, περικόπονταν από τις ώρες του Νίκου.

Οι συνάδελφοι προχώρησαν μαζί σε κοινούς αγώνες προκειμένου να εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία για όλους τους εργαζόμενους και να σταματήσει η εκδικητική/τιμωρητική αντιμετώπιση του Νίκου. Προπαγάνδιζαν τις θέσεις του σωματείου, ενημέρωναν τους υπόλοιπους συναδέλφους για τα εργασιακά τους δικαιώματα, συμμετείχαν στις παραμβάσεις της Σ.Β.Ε.Ο.Δ στα καταστήματα της PIZZA HUT, στην προπαγάνδα της μεγαλειώδους απεργίας (αφισοκολλήσεις, εξορμήσεις, μοτοπορείες) στις 11 Απρίλη του 2019.

Παράλληλα, δημιούργησαν επιτροπή εργαζομένων στην Food Plus Α.Ε.Β.Ε. Στις 12 Φλεβάρη του 2019, μετά από αίτημα της επιτροπής, υπήρξε συνάντηση των μελών της με εκπροσώπους της εταιρείας στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας. Εκεί από την πλευρά των εργαζομένωντέθηκαν τα εξής ζητήματα:

1. (Μ.Α.Π.) Παροχή Μέσων Ατομικής Προστασίας, όπως όριζε η εγκύκλιος του υπουργείου, που είχε εκδοθεί τον Δεκέμβρη του 2018.
2. Να καταβληθούν τα αναδρομικά της σύμβασης του επισιτισμού σύμφωνα με την απόφαση του υπουργείου εργασίας και του Ο.ΜΕ.Δ. (Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας).
3. Παροχή εταιρικού τηλεφώνου ή κάρταςανά μήνα (για να μην μετακυλίζεται το κόστος της καθημερινής επικοινωνίας με τους πελάτες στους εργαζόμενους).
4. Νακαταβληθεί η νόμιμη αύξηση του βασικού μισθού.

Γνωρίζοντας την στάση της PIZZA HUT έναντι των αγωνιζόμενων εργατών, στο τέλος της κουβένταςτόνισαν στους εκπροσώπους της εργοδοσίας πως δεν θα μείνει αναπάντητη καμία εκδικητική μεταχείριση ή απόλυση στα μέλη της επιτροπής που επώνυμα συναντήθηκαν μαζί τους.Ένα μήνα αργότερα, στις 11 Μάρτη του 2019, από τα κεντρικά ανακοίνωσαν πως την επόμενη μέρα θα απαντούσαν εγγράφως στα αιτήματα της επιτροπής.

Την επόμενη μέρα, στις 12 Μάρτη του 2019, η PIZZA HUT χωρίς να διατηρήσει κανένα πρόσχημάστειλε ένα manager στο κατάστημα του Παγκρατίουκαι αντί για απάντηση στα αιτήματα της επιτροπής κοινοποίησε την απόλυση του συναδέλφου Α., 13 ημέρες πριν κλείσει ένα χρόνο εργασίας στην εταιρεία. Αυθόρμητα πραγματοποιήθηκε στάση εργασίας στο κατάστημα και δεκάδες αλληλέγγυοι εργαζόμενοι προχώρησαν σε μια πρώτη κίνηση στήριξης ενάντια στις εκδικητικές απολύσεις.

Από την πρώτη στιγμή,ο συνάδελφος Α. δεν αποδέχτηκε την απόλυσή του και την κατήγγειλε στο αρμόδιο Σ.Ε.Π.Ε ως καταχρηστική εκδικητική και παράνομη. Μετά από μία αναβολή, λόγω μη εμφάνισης των εκπροσώπων της PIZZA HUT, στις 16 Μάη του 2019 πραγματοποιήθηκε η τριμερής συνάντηση. Το πόρισμα της επιθεώρησης εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε)έθεσε το ζήτημα στην αντικειμενική του διάσταση. Συγκεκριμένα η απόφαση αναφέρει: «Ο επιθεωρητής καλεί

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΟΥ ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟ ΑΡΜΟΔΙΟ ΣΕΠΕ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΘΕΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΛΥΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ ΑΚ ΑΠΟ ΤΗΝ PIZZA HUT ΠΑΓΚΡΑΤΙΟΥ

Αποψη του επιθεωρητή είναι ότι η κατης επιχείρηση με την από 21.3.2019 εξώδικη απάντηση-δήλωση -διαμαρτυρία της δεν επικαλείται κάποιο βάσιμο λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του προσφεύγοντος όταν η απόλυση πρέπει να συνιστά το έσχατο μέσο για την ικανοποίηση των εργοδοτικών συμφερόντων και η προσφυγή σε αυτήν είναι νόμιμη μόνον όταν ο εργοδότης δεν έχει στην διάθεση του ηπιότερες εναλλακτικές λύσεις. Επιπλέον ο ισχυρισμός της εταιρείας ότι δεν γνώριζε για την συνδικαλιστική ιδιότητα του προσφεύγοντος καθώς όπως επικαλείται στο ως άνω εξώδικο δεν την είχε ενημερώσει ο Πρόεδρος του Σωματείου που απασχολείτο σε αυτήν, επισημαίνεται ότι δεν υπάρχει καμία σχετική υποχρέωση βάσει νόμου να γίνεται τέτοιου είδους ενημέρωση καθώς η γνώση της συνδικαλιστικής ιδιότητας μπορεί να γίνει με οποιοδήποτε τρόπο ενώ η δήλωση της εταιρείας ότι έχει καλές σχέσεις με τον συνδικαλισμό καθώς απασχολούσε τον ως άνω Πρόεδρο του Σωματείου απορρίπτεται από τον ίδιο με όσα δηλώνει στο πρακτικό της εργατικής διαφοράς.

Τέλος ο Επιθεωρητής καλεί την εργοδότηρα επιχείρηση να επανεξετάσει τη θέση της ως προς τη καταγγελία της συμβατικής σχέσης εργασίας του προσφεύγοντος προς αποφυγή χρονοβόρων και δαπανηρών δικαστικών διενέξεων άλλως γνωστοποιεί στον άπτεται της αρμοδιότητας των πολιτικών δικαστηρίων να κρίνουν βάσει των μαρτυριών και εγγράφων και λοιπών αποδεικτικών στοιχείων εάν πράγματι έγινε καθ' υπέρβαση του άρθρου 281ΑΚ και κατά παράβαση του Ν.1264/82.



Ο ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

την εργοδότη επιχείρηση να επανεξετάσει τη θέση της ως προς την καταγγελία της συμβατικής σχέσης εργασίας του προσφεύγοντος προς αποφυγή χρονοβόρων και δαπανηρών δικαστικών διένεξεων άλλως γνωστοποιεί στον προσφεύγοντα ότι η ακυρότητα της απόλυσης λόγω νόμιμης συνδικαλιστικής δράσης άπτεται της αρμοδιότητάς των πολιτικών δικαστηρίων να κρίνουν...» Με απλά λόγια επισημαίνει πως η απόλυση είναι άκυρη και καταχρηστική και έγινε με εκδικητικά κίνητρα λόγω της συνδικαλιστικής δράσης του συναδέλφου και συνεπώς πρέπει να επαναπροσληφθεί.

Η εταιρεία αιχμάλωτη στο άρμα της αλαζονείας της, αγνόησε το πόρισμα της επιθεώρησης, προτίμησε να κερδίσει χρόνο προσδοκώντας στην κόπωση του σωματείου και των μελών του και δεν επανεπροσέλαβε τον συνάδελφο που όμως άμεσα κατέθεσε αγωγή για την επαναπρόσληψή του. Η αγωγή θα εκδικαστεί τον Σεπτέμβρη, ενώ μέχρι τότε θα τρέχουν και οι μισθοί υπερημερίας.

Εμείς ως σωματείο, ενάντια στον ωχαδερφισμό, τον παρτακισμό, την πττοπάθεια, την δουλοπρέπεια, την απαισιοδοξία των συναδέλφων και της τάξης μας, έχουμε να πούμε τα εξής:

Εχουν περάσει πάνω από 12 χρόνια από τη στιγμή που το Σωματείο Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου έθεσε το αγωνιστικό πλαίσιο για Εταιρικό Μηχανάκι, Ενιαία Ειδικότητα, Μέ-

ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ ΤΟΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ Α. Κ. ΣΤΗΝ PIZZA HUT ΠΑΓΚΡΑΤΙΟΥ

ΔΕΝ ΤΟΥΣ ΧΑΡΙΖΟΥΜΕ ΤΟ ΔΙΚΙΟ ΜΑΣ

ΑΠΟΛΥΣΗ ΑΠΕΡΓΟΥ ΣΤΟ SALAD PROJECT

Ο συνάδελφος Κώστας Χ. διανομέας και μέλος του σωματείου «Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου», προσελήφθη στην επισιτιστική επιχείρηση με την επωνυμία «The Salad Project» που βρίσκεται επί της Λ. Συγγρού 13 στις 18 Σεπτέμβρη του 2018 με σύμβαση μερικής απασχόλησης αορίστου χρόνου και ωράριο από τις 13:30 έως και τις 17:30. Από την αρχή η επιχείρηση συμφώνησε να καταβάλει 100 ευρώ μηνιαίως στον συνάδελφο διανομέα για έξοδα κίνησης, συντήρησης και φθοράς του δικύκλου. Ένα δεκαήμερο μετά την πρόσληψη, στις 28 Σεπτέμβρη του 2018 η εταιρεία πρότεινε στο συνάδελφο μετατροπή της σύμβασης και αλλαγή του ωραρίου σε πρωινό (10:00 με 14:00). Ο συνάδελφος δέχτηκε, όμως από το σημείο αυτό και μετά, οι επιπλέον του τετράωρου ώρες εργασίας αυξάνονταν ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης έως και επτά ώρες ημερησίως χωρίς όμως να δηλώνονται στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ και την επιθεώρηση εργασίας.

Έχοντας ενημερώσει την επιχείρηση από την προηγούμενη (παρότι δεν ήταν υποχρεωμένος) στις 28 Νοέμβρη του 2018 ο συνάδελφος συμμετείχε στην πανεργατική απεργία. Την επόμενη της απεργίας η επιχείρηση κάλεσε τον συνάδελφο στο γραφείο της εργοδότης και του ζήτησε παρανόμως να προσκομίσει έγγραφο που να πιστοποιεί τη συμμετοχή του στην απεργία. Ο συνάδελφος φυσικά αρνήθηκε, εξήγησε πως δεν ήταν υποχρεωμένος να προσκομίσει κανένα αποδεικτικό συμμετοχής σε απεργία και δήλωσε πως είναι ενεργός συνδικαλιστής και μέλος του πρωτοβάθμιου σωματείου Σ.Β.Ε.Ο.Δ.

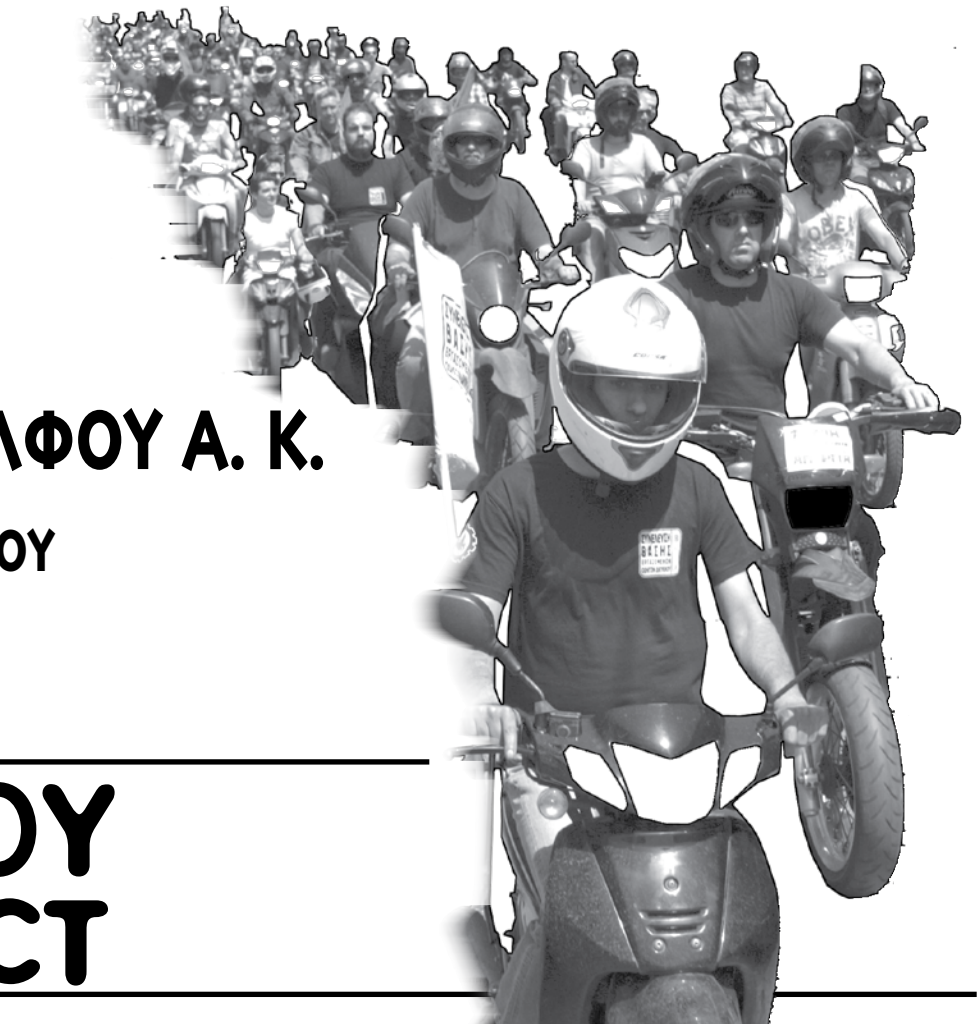
Παράλληλα έκανε σαφές πως η ταξική του συνείδηση δεν του επέτρεπε να ακυρώσει την έννοια και το νόημα της απεργίας και γι' αυτό δεν θα αποδεχόταν ούτε μεροκάματο ούτε ένσημο για την ημέρα της απεργίας.

Σε ερώτηση της εργοδότης εάν έχει κάποιο πρόβλημα με την επιχείρηση, ο συνάδελφος παρέθεσε δύο από τα πάγια αιτήματα του σωματείου για Εταιρικό Δίκυκλο και Μέσα Ατομικής Προστασίας. Απαντώντας, η εταιρεία του τόνισε πως του είχε παραπεσθεί ένα ζευγάρι ... γάντια.

Επί της ουσίας, από την ημέρα της απεργίας και μετά ο συνάδελφος αποτελούσε «πρόβλημα» για την επιχείρηση που εντέχνως προσπαθούσε να βρει αντικαταστάτη για τη βάρδια του. Δυστυχώς για την επιχείρηση, από τη μία η έλλειψη διανομέων εκείνη την περίοδο σε συνδυασμό με την άρνηση πολλών συναδέλφων να «αντικαταστήσουν» το «μαύρο πρόβατο» με την ταξική συνείδηση, ματαίωσε προσωρινά τα σχέδια της εργοδότης.

Ο συνάδελφος δεν έκρυψε ποτέ τη συνδικαλιστική του δράση, δεν έκρυψε ποτέ

τρα Ατομικής Προστασίας και ένταξη του επαγγέλματος στα Βαρέα Ανθυγιεινά. Μετά από την ψήφιση του νόμου 4611 του 2019 σε συνδυασμό με την προϋπάρχουσα νομοθεσία και με δεδομένη την ακούραστη αγωνιστική διάθεση των μελών μας συνεχίζουμε απτόητοι από τον αγώνα στον δρόμο του αγώνα, χωρίς ποτέ να σκύβουμε το κεφάλι, τιμούμε τους νεκρούς και τους βαριά τραυματισμένους εν ώρα εργασίας συναδέλφους μας, μέχρι τον πλήρη εξορθολογισμό του επαγγέλματος.



πως είναι οργανωμένος στο σωματείο. Προπαγάνδιζε την ατζέντα μας ενάντια στην εργοδοτική τρομοκρατία, την υποδηλωμένη και την αδήλωτη εργασία, ενημέρωνε τους συναδέλφους για τα δικαιώματά τους και τις συλλογικές μας διεκδικήσεις.

Ενόψει της απεργίας που ως σωματείο είχαμε καλέσει για τις 11 Απρίλη του 2019, ο συνάδελφος, όπως και όλα μας τα μέλη εντός και εκτός των επιχειρήσεων, παρότρυνε τους εργαζόμενους να διεκδικήσουν τα νόμιμα δικαιώματά τους, να οργανωθούν στο σωματείο και να συμμετάσχουν στην απεργία.

Το ποτήρι ξεχειλίζει όταν μια μέρα πριν την απεργία, μαζί με έναν ακόμη συνάδελφο, μέλος του σωματείου, ζήτησαν συνάντηση με την εργοδότη και γνωστοποίησαν απο κοινού στην εταιρεία τα εξής: 1) Την συμμετοχή τους στην απεργία 2) Την επιτακτική ανάγκη να ανταποκριθεί η εταιρεία στα αιτήματα για εταιρικό δίκυκλο και μέσα ατομικής προστασίας και 3) να δηλώνονται οι αδήλωτες υπερωρίες στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ 4) να καταβάλλονται τα 100 ευρώ για έξοδα κίνησης, συντήρησης και φθοράς σε όλους τους διανομείς και να μην γίνονται διαχωρισμοί μεταξύ των εργαζομένων.

Στον ορθολογισμό, τη διάθεση για διάλογο και την επιχειρηματολογία, η επιχείρηση απάντησε με απόλυση, την Μ. Πέμπτη 25 Απρίλη, μόλις δύο εβδομάδες μετά την απεργία. Βάφτισε τα αιτήματα «αύξηση αποδοχών» ενώ στην πραγματικότητα η διεκδίκησή τους προσπαθεί να βάλει ένα φραγμό στην έμμεση μείωση μισθού. Επί της ουσίας βάφτισε το κρέας ψάρι ενώ ταυτόχρονα επιχειρεί να παραδειγματίσει και τους υπόλοιπους εργαζόμενους τονίζοντας πως στο the salad project της, «οι συνδικαλισμοί δεν περνάνε».

Την Τρίτη 18 Ιούνη έγινε η προγραμματισμένη τριμερής συνάντηση στο αρμόδιο ΣΕΠΕ. Μαζί με τον απολυμένο και τον δικηγόρο του, παρεβρέθησαν 4 συνάδελφοι από το σωματείο, εκ των οποίων ο ένας ήταν ο συνάδελφος που διεκδίκησαν μαζί, ενώ από την πλευρά της εργοδοσίας ήταν η δικηγόρος. Ο επιθεωρητής έδωσε προθεσμία 4-5 μέρες να κατατεθούν υπομνήματα και από τις δύο πλευρές και αναμένουμε την απόφαση του.

Ως σωματείο θεωρούμε την απόλυση ξεκάθαρα εκδικητική και ζητάμε την άμεση επαναπρόσληψη του συναδέλφου μας απεργού Κώστα Χ. Η συνδικαλιστική δράση δεν ποινικοποιείται ούτε εντάσσεται στο «πλαίσιο της αντισυμβατικής και ποινικά κολάσιμης συμπεριφοράς» όπως προκλητικά αναφέρεται στο εξώδικο που η εταιρεία «The Salad Project» κοινοποίησε στο συνάδελφό μας στις 9 Μάρ 2019. Η ταξική, συνδικαλιστική δράση είναι φως και ανάσα σε έναν κόσμο που ειδάλλως φαντάζει καταδικασμένος να καθεί στο πιο βαθύ σκοτάδι.

Ανάκληση της εκδικητικής απόλυσης του συναδέλφου Κώστα Χ.

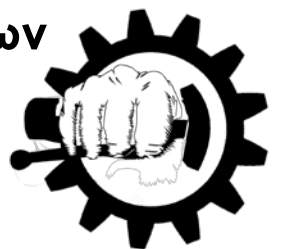
Κανένας συνάδελφος μόνος του- απέναντι στην εργοδοτική αυθαιρεσία

Αγώνας διαρκείας και συνεχής διεκδίκηση των εργασιακών μας δικαιωμάτων

🚲 Ενάντια στην ανασφάλιστη και την υποδηλωμένη εργασία.

🚲 Μέσα Ατομικής Προστασίας

🚲 15% αποζημίωση χρήσης και συντήρησης επί του βασικού μισθού βάσει του ν. 4611/2019



GOODY'S 2 ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΑΠΕΡΓΩΝ & 1 ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ...

ΧΡΟΝΙΚΟ

🕒 8 Μάρ 2019: Απολύεται από το κατάστημα Goody's της Λ. Αλεξάνδρας ο συνάδελφος Αλέξανδρος Γ. με την αιτιολογία ότι "η εταιρία δεν έμεινε ικανοποιημένη από την απόδοσή του".

🕒 5 Μάρ 2019: Ακριβώς μια εβδομάδα μετά προχωρά και σε δεύτερη απόλυση του συναδέλφου Κώστα Ζ. από το κατάστημα GOODY'S της Αγίας Παρασκευής, για τον ίδιο λόγο.

🕒 24 Μάρ 2019: Απολύονται δύο συνάδελφοι διανομείς από κατάστημα franchise GOODY'S, στα Ιωάννινα. 7 Ιούνι 2019: Το σωματείο, κηρύττει 4ωρη στάση εργασίας (19:00- 23:00) με αφορμή τις απολύσεις στα GOODY'S. Για 4 ώρες παρευρεθήκαμε έξω από τα καταστήματα GOODY'S- στην Λ. Αλεξάνδρας και στην Α. Παρασκευή- όπου έγιναν οι εκδικητικές και συνεπώς καταχρηστικές απολύσεις, αλλά και στον χολαργό. Μοιράσαμε κείμενα, κρεμάσαμε τα πανό μας, φωνάξαμε τα συνθήματά μας, ενημερώναμε διαρκώς, κάτοικους και περαστικούς για τις απολύσεις και μιλήσαμε με συναδέλφους για τη νέα νομοθεσία.

🕒 11 Ιουνίου 2019: Μετά από αίτημα του σωματείου (Σ.Β.Ε.Ο.Δ), συναντηθήκαμε στο Υπουργείο Εργασίας με τη θυγατρική εταιρεία του ομίλου GOODY'S «ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΠΑΛΛΗΝΗΣ Α.Ε». Εν συντομία αναφέρουμε πως ζητήσαμε την ανάκληση των απολύσεων, το υπουργείο πρότεινε το ίδιο και η εταιρεία ζήτησε διήμερη προθεσμία για να απαντήσει.

🕒 13 Ιούνι 2109: συγκέντρωση έξω από τα GOODY'S στα Γιάννενα, από το αδελφό σωματείο ΣΒΕΔΙ.

🕒 17 Ιούνι 2019: Το αρμόδιο ΣΕΠΕ Ιωαννίνων, παραπέμπει την υπόθεση του απολυμένου συναδέλφου στα δικαστήρια. Τις επόμενες εβδομάδες ο αγώνας συνεχίζεται με παρεμβάσεις έξω από το κατάστημα.

🕒 20 Ιουνίου 2019: Πραγματοποιείται η τριμερής συνάντηση μεταξύ του συνάδελφου Κώστα Ζ. του ομοιπαγγελματικού σωματείου μας «Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου» και της θυγατρικής εταιρείας του ομίλου GOODY'S «ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΠΑΛΛΗΝΗΣ Α.Ε». στο Σ.ΕΠ.Ε Αγίας Παρασκευής. Η συζήτηση θεωρήθηκε συνέχεια

της τριμερούς στο υπουργείο και η επιθεώρηση ζήτησε από την εταιρία να απαντήσει στο αίτημα της επαναπρόσληψης. **Η εταιρία απάντησε πως ο συνάδελφος επαναπροσλαμβάνεται στο ίδιο κατάστημα, με την ίδια σύμβαση που θα θεωρηθεί συνέχεια της προηγούμενης. Επίσης θα αποζημιωθεί πλήρως για το διάστημα της απόλυσης και θα εργάζεται με εταιρικό δίκυκλο.**

🕒 21 Ιούνι 2019: Ο συνάδελφος Κώστα Ζ. επιστρέφει στο κατάστημα που εργαζόταν και συνεχίζει την εργασία του.

4 Ιούλι 2019: Είναι το ραντεβού στο ΣΕΠΕ Αθήνας για την υπόθεση του άλλου απολυμένου συνάδελφου.

ΠΩΣ ΦΤΑΣΑΜΕ ΣΤΗΝ ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ:

Εμείς ως σωματείο κινηθήκαμε και θεσμικά (υπουργείο, επιθεώρηση εργασίας) και κινηματικά (κείμενο, 4ωρη στάση εργασίας, παρέμβαση στα Goody's Λ. Αλεξάνδρας μοτοπορεία μέχρι τα Goody's Χολαργού & Αγίας Παρασκευής).

Όμως το γεγονός που πραγματικά απογείωσε τον αγώνα είναι η διευρυμένη και πολυεπίπεδη στήριξη που έχουν οι απολυμένοι συνάδελφοι. Ως καταλύτης έχουν λειτουργήσει τα εξαιρετικά αντανakaστικά του ευρύτερου ανταγωνιστικού κινήματος πανελλαδικά, από τη Θεσσαλονίκη και τα Γιάννινα έως τις βόρειες, νότιες συνοικίες του λεκανοπεδίου και το κέντρο της Αθήνας. Οι αλληπάλληλες παρεμβάσεις σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα με κείμενα, πανό, συγκεντρώσεις, μικροφωνικές, πορεία στην Αγία Παρασκευή άσκησαν τρομερή πίεση στην εταιρία και έδειξαν πως δεν υπάρχουν άτρωτοι αντίπαλοι.

Παρακάτω ακολουθεί το κείμενο, από την Επιτροπή εργαζομένων ΣΒΕΟΔ Goody's. που μοιράζεται στις παρεμβάσεις του σωματείου και οι φωτογραφίες από την 4ωρη στάση εργασίας.



ΔΕΝ ΜΑΣΑΜΕ ΑΠΟ ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΥΣ

ΑΜΕΣΗ ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ ΣΤΟΥΣ ΑΠΕΡΓΟΥΣ

ΜΙΑ ΑΠΕΡΓΙΑ ΟΡΟΣΗΜΟ

Στις 11 Απρίλη πραγματοποιήθηκε 24ωρη απεργία του σωματείου μας "Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου" (ΣΒΕΟΔ) με πρωτοφανή για τα δεδομένα της εποχής συμμετοχή. Χιλιάδες συνάδελφοι συμμετείχαν στην απεργία και πάνω από 1000 μηχανάκια πραγματοποίησαν μοτοπορεία χωρίς προηγούμενο στο κέντρο της Αθήνας. Ακόμα μαζικότερη και πιο επιτυχημένη αναλογικά ήταν και η απεργία του "αδελφού" σωματείου "Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Διανομικών Ιωαννίνων" (ΣΒΕΔΙ) στα Ιωάννινα, όπου σε μια πόλη με περίπου 250 εργαζόμενους με δίκυκλο, απήργησαν πάνω από 200 και σχεδόν όλοι οι απεργοί συμμετείχαν στην εκεί μοτοπορεία. Έτσι, τα 4 βασικά αιτήματα των σωματείων μας για εταιρικό δίκυκλο, παροχή μέτρων ατομικής προστασίας (Μ.Α.Π.), ένταξη στα βαρέα και ανθυγιεινά και ενιαία ειδικότητα για όλους τους διανομείς με δίκυκλο έγιναν ευρέως γνωστά και έγιναν κτήμα της κοινωνίας, μιας και είναι λογικά, δίκαια και σχεδόν αυτονόητα για όλους εκτός από τους εργοδότες μας. Αυτό αποδεικνύουν άλλωστε και οι δεκάδες νεκροί και σακατεμένοι συνάδελφοί μας. Η επιτυχία της απεργίας, που ήταν κορύφωση των πολύχρονων αγώνων της ΣΒΕΟΔ, εξανάγκασε την κυβέρνηση να ψηφίσει τον περιβόητο νόμο 4611. Ο νόμος αυτός περιλαμβάνει μεταξύ άλλων ένα πλαίσιο προστασίας των εργασιακών κεκτημένων και μια προσπάθεια εξορθολογισμού του επαγγέλματος

των διανομικών. Γνωρίζουμε πολύ καλά πως για να εφαρμοστεί αυτός ο νόμος, όπως άλλωστε και όλοι οι νόμοι που αφορούν την εργασία, θα πρέπει να παλευτεί από τους εργαζόμενους σε καθημερινή βάση στους χώρους δουλειάς. Έτσι κι αλλιώς, η κίνησή μας είναι ανεξάρτητη από οποιαδήποτε κυβέρνηση και ξέρουμε πως το δίκιο μας θα το βρούμε με την καθημερινή ταξική πάλη, μέσα στις πιάτσες, μέσα στα μαγαζιά, στο δρόμο του αγώνα, όπως κάνει εδώ και 12 χρόνια η ΣΒΕΟΔ.

Η ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ ΤΩΝ ΑΦΕΝΤΙΚΩΝ

Τη σημασία όμως της καθημερινής ταξικής – συνδικαλιστικής πάλης μέσα στους χώρους δουλειάς, τη μετράνε και τ' αφεντικά και γνωρίζουν καλά πως αυτή είναι που παίζει και τον βασικότερο ρόλο, τόσο στη διοργάνωση απεργιών όπως αυτή της 11ης Απρίλη, όσο και στη συνολική βελτίωση της θέσης των εργαζομένων και την οργάνωση της τάξης μας. Την καθημερινή αυτή δουλειά τη φέρουν εις πέρας συνάδελφοι που διεκδικούν το δίκιο όλων των εργαζομένων, που δε σκύβουν το κεφάλι στις προταγές των αφεντικών, που ως μισθοσυντηρητικοί βιώνουν από πρώτο χέρι τους εκβιασμούς της εργασίας και την τρομοκρατία της ανεργίας, που δεν είναι επαγγελματίες εργατοπατέρες, αλλά είτε οργανωμένοι στη ΣΒΕΟΔ, είτε όχι, παλεύουν κόντρα στην πτοπαθεία και την παραίτηση για τα ταξικά μας συμφέροντα. Αυτούς ακριβώς τους συνάδελφους και τη στάση τους είναι που φοβούνται και στοχοποιούν οι εργοδότες. **Ούτε ένας μήνας δεν πέρασε, λοιπόν, από την**



24ωρη απεργία της ΣΒΕΟΔ και στις 8/5 ο όμιλος Goody's ξεκινά την αντεπίθεση, απολύοντας από το κατάστημα Goody's της Λ. Αλεξάνδρας το συνάδελφο Αλέξανδρο Γ. με αιτιολογία ότι "η εταιρία δεν έμεινε ικανοποιημένη από την απόδοσή του". Ακριβώς μια εβδομάδα μετά προχωρά και σε δεύτερη απόλυση του συναδέλφου Κώστα Ζ. από το κατάστημα Goody's της Αγίας Παρασκευής με ακριβώς την ίδια δικαιολογία περί μειωμένης απόδοσης.

GOODY'S: ΠΡΩΤΑ ΣΤΗΝ ΕΣΤΙΑΣΗ, ΠΡΩΤΑ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ!

Όπως όλοι γνωρίζουν τα Goody's δεν είναι μια τυχαία επιχείρηση της εστίασης. Είναι η μεγαλύτερη αλυσίδα στο χώρο, με 44 χρόνια ιστορία, 114

καταστήματα στην Ελλάδα και παρουσία σε 12 χώρες: από την Αλβανία μέχρι την Αυστραλία κι από την Αρμενία μέχρι τη Σαουδική Αραβία. Για το 2018 με βάση τα δημοσιευμένα στοιχεία, ο όμιλος Goody's αύξησε τις πωλήσεις κατά 13% πουλώντας €104,3 εκατ., αλλά και τα μικτά κέρδη κατά 11% φτάνοντας στο ύψος των €34,8 εκατ., κι όλα αυτά πριν το κυβερνητικό "δωράκι" της μείωσης του ΦΠΑ στην εστίαση από το 24% στο 13%. Τα Goody's έχουν 230.000 καταχωρισμένους πελάτες στα καταναλωτικά τους projects με τον αριθμό αυτόν να αυξάνεται συνεχώς, ενώ μέσα στο 2018 πήραν την ηλεκτρονική πλατφόρμα μαγειρευτού φαγητού Forky. Οι προβλέψεις του ίδιου του ομίλου για το 2019 είναι αισιόδοξες λόγω της προβλεπόμενης ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας..

GOODYS, ΟΠΩΣ ΛΕΜΕ VIVARTIA, MIG, ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

Τα Goodys ανήκουν στον γνωστό όμιλο τροφίμων Vivartiaπου δημιουργήθηκε το 2006 από συγχώνευση και απορρόφηση εταιριών. Στον όμιλο Vivartia που είναι η πρώτη εταιρία στα ποτά και τα τρόφιμα καταλαμβάνοντας την πρώτη θέση σε κατεψυγμένα, γαλακτομικά και εστίαση, δραστηριοποιούνται μέσα από ένα διαιδαλώδες δίκτυο που έχει προκύψει ύστερα από εξαγορές, συγχωνεύσεις και απορροφήσεις εταιριών διάφορες πολύ γνωστές αλυσίδες από τον χώρο των τροφίμων: Everest, Flocafe, Hellenic Catering, Paragalino, Μπάρμπα Στάθης, Χρυζή Ζύμη και φυσικά η ΔΕΛΤΑ.Ο όμιλος Vivartia εξαγοράστηκε κι αυτός με τη σειρά του από την MARFIN INVESTMENT GROUP (MIG) που πλέον κατέχει πάνω από το 90% του ομίλου. Ο όμιλος MIG είναι ένας επενδυτικός όμιλος με έδρα την Ελλάδα, με κύριο επενδυτή την Τράπεζα Πειραιώςπου κατέχει το 31,2%, και παρουσία στους κλάδους τροφίμων και ποτών, μεταφορών και ναυτιλίας, διαχείρισης ακινήτων και πληροφορικής και δραστηριοποιείται σε όλη τη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Στους κόλπους του ομίλου εκτός από τη Vivartia δραστηριοποιούνται πολύ ισχυρά και αναγνωρίσιμα ονόματα όπως nSingular Logic, η

που αναγκάζει τους εργοδότες να αιτιολογούν με στοιχεία τις απολύσεις. Οι απολύσεις γίνονται για να εκδικηθούν τους εργαζόμενους για τη συμμετοχή τους στην απεργία και τις διεκδικήσεις τους κι έχουν σκοπό να μη στεριώσουν συνάδελφοι με οξυμένη ταξική συνείδηση στον όμιλο. Να σημειωθεί εδώ, πως τη μέρα της απεργίας της ΣΒΕΟΔ όλος ο όμιλος Goodys και Everest και τα Forky, παρέμεινε κλειστός με απόφαση της εταιρίας. δίνοντας εκτάκτως ρεπό σε όλους τους διανομείς στο λεκανοπέδιο. Αρχικά οι διευθυντές είχαν τσεκάρει αντιδράσεις είτε δίνοντας ρεπό είτε ακόμα και απειλώντας πως η απεργία θα αφαιρεθεί από την κανονική άδεια. Όταν όμως πλήθυναν οι διανομείς του ομίλου που δήλωναν πως θα απεργήσουν η εταιρία έκλεισε όλο το delivery. Το ίδιο συνέβη και σε άλλους ομίλους όπως η Pizza Fun και το e-Food. Η πρακτική αυτή, εκτός του ότι είναι παράνομη και αντισυνταγματική, επιχειρεί να συγκαλύψει τον αριθμό των απεργών, να στρέψει τους εργαζόμενους που δεν είχαν πειστεί για το δίκιο της απεργίας ενάντια στο σωματείο τους και τέλος να μην αφήσει την εκάστοτε εταιρία έκθετη απέναντι στους πελάτες της λόγω υπολειτουργίας. Επίσης αφήνει ανοιχτό ένα παράθυρο να χρησιμοποιηθεί στο μέλλον από την εργοδοσία το επιχείρημα πως “κανείς δεν απήργησε” ή ακόμα και να προσπαθήσει ο εργοδότης να εμφανίσει κάποιου είδους φιλεργατικό πρόσωπο, αφού

να υποχρεώνονται σε εργασίες άσχετες με την ειδικότητά τους: από το να πετάνε τα σκουπίδια μέχρι να ετοιμάζουν μερίδες κοτόπουλου, κι από το να γεμίζουν ψυγεία μέχρι να μαζεύουν δίσκους από τα τραπέζια.

Το ίδιο αστεία και ασύνδετη με τα πραγματικά γεγονότα είναι και η περίπτωση της Αγίας Παρασκευής. Ο απολυμένος συνάδελφος δούλεψε με αμείωτο ρυθμό όλο το διάστημα της εργασίας του πηγαίνοντας όσες παραγγελίες και οι υπόλοιποι. Παράλληλα, όπως και οι υπόλοιποι και παρότι 4ωρος, έκανε το πάσο – προετοιμασία των παραγγελιών, πέταγε τα σκουπίδια, μάζευε δίσκους από τα τραπέζια, κλείδωνε τον εξοπλισμό του μαγαζιού. Ανεξάρτητα βέβαια από αυτό, όπως αναφέρει και ο καινούριος νόμος 4611, αλλά και η...κοινή λογική και καθημερινή πραγματικότητα, οι εργοδότες δεν προσλαμβάνουν τους εργαζόμενους για συγκεκριμένη απόδοση, αλλά για τη δυνατότητά τους να εργαστούν. Αυτό, άλλωστε φαίνεται ξεκάθαρα κι από το γεγονός πως στην αυξημένη απόδοση δε μοιράζονται τα αυξημένα κέρδη... Οι πραγματικοί λόγοι της απόλυσης είναι η συμμετοχή του συναδέλφου στην απεργία της 11ης Απριλή, ο μόνος που το δήλωσε εγγράφως από το συγκεκριμένο κατάστημα, και οι προτροπές του προς τους υπόλοιπους να πράξουν το ίδιο.

εκφοβισμούς για εφορίες, αστυνομία, πρόστιμα και στιγματισμό της ίδιας από την εταιρία, ακόμα και με τη χρήση σωματικής βίας της απαγορεύουν να φύγει από τον χώρο που την έχουν εγκλωβίσει, αν δεν υπογράψει παραίτηση. Υπό καθεστώς ομηρίας και σύγχυσης, καθώς και για να μπορέσει να φύγει από το κτίριο, η ταμίας υπογράφει την παραίτησή της. Στη συνέχεια καταγγέλλει τα πραγματικά γεγονότα στην επιθεώρηση εργασίας και διεκδικεί την αποζημίωσή της. Ύστερα από δυναμικές παρεμβάσεις του Σωματείου Σερβιτόρων Μαγειρών που εξαπλώνονται σε πολλές περιοχές της χώρας, η εταιρία αναγνωρίζει σε σύντομο χρονικό διάστημα την απόλυση και αποζημιώνει την εργαζόμενη.

Το 2017 συνάδελφος και μέλος της ΣΒΕΟΔ που εργαζόταν στα Goodys Βριλησσιών συμμετέχει στην απεργία της ΣΒΕΟΔ στις 25/5/2017 και μαζί με άλλους διεκδικούν προσαυξήσεις για νυχτερινά και Κυριακές. Το γεγονός αυτό εξοργίζει τον εργοδότη του franchise, που μειώνει τις ώρες του συναδέλφου στις 20 της σύμβασης αντί για τις 40 πραγματικές. Οι εργαζόμενοι συστήνουν επιτροπή και ο συνάδελφος κάνει καταγγελία στην επιθεώρηση όπου διεκδικεί έξοδα κίνησης και συντήρησης, κατάργηση των αδήλων ωρών εργασίας και υπογραφή 8ωρης σύμβασης αντί της πλασματικής 4ωρης, καθώς και τις προσαυξήσεις για νύχτες και Κυριακές που δεν



Blue Star FerriesκαιHellenic Seaways. Οι πωλήσεις του ομίλου για το 2018 ξεπέρασαν το €1 δισ. με τη Vivartia να έχει το μεγαλύτερο μερίδιο με πωλήσεις €607 εκατ..

ΣΤΟ ΣΤΟΧΑΣΤΡΟ Ο ΜΑΧΗΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ ΒΑΣΗΣ

Γίνεται εύκολα αντιληπτό πως ο “πρώτος παίχτης” στον τομέα της εστίασης είναι κι αυτός που δίνει το βηματισμό και στους υπόλοιπους εργοδότες για τον τρόπο που γίνεται η εκμετάλλευση των εργατών στον κλάδο, αλλά κι αυτός που καλείται να απαντήσει σε μια τόσο επιτυχημένη κι οργανωμένη από τα κάτω, ακηδεμόνευτη απεργία. Το τελευταίο πράγμα που θέλει ο πρωτοπόρος της εστίασης είναι να έχει στους κόλπους του οργανωμένους συνδικαλιστές σε σωματεία βάσης, εργαζόμενους που γνωρίζουν τα δικαιώματά τους και διεκδικούν συνεχώς καλύτερους όρους εργασίας. Εργαζόμενους που θα “βγουν μπροστά” για να εφαρμοστούν οι παλιοί νόμοι, αλλά και οι καινούριοι, που έτσι κι αλλιώς είναι αποτέλεσμα των εργατικών αγώνων και κατοχυρώνουν τα αυτονόητα. Η χρονική στιγμή των απολύσεων δεν είναι καθόλου τυχαία. Αντίθετα, γίνεται μόλις ένα μήνα μετά την απεργία και μόλις 2 μέρες πριν την ψήφιση του νόμου

κλείνοντας το delivery, δόθεν “στήριξε τον αγώνα των εργατών”. Είναι παραπάνω από προφανές βέβαια πως τέτοιες αποφάσεις λαμβάνονται μόνο ύστερα από τις πιέσεις των ίδιων των εργαζομένων, από τη δημοτικότητα της απεργίας γενικότερα κι από τις δυναμικές απεργιακές μοτοπορείες και περιφρουρήσεις.

ΕΚΔΙΚΗΤΙΚΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΜΕ ΠΡΟΣΧΗΜΑΤΙΚΕΣ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΕΙΣ

Πιο συγκεκριμένα για το κατάσταση της Αλεξάνδρας η δικαιολογία περί μειωμένης απόδοσης είναι αστεία. Σε ένα κατάστημα με εξαντλητικά οχτάωρα, με πολλά “σπαστά” ωράρια κάθε εβδομάδα και με τους διανομείς να είναι τα “παιδιά για όλες τις δουλειές”, κανένας συνάδελφος δε μπορεί να θεωρηθεί μειωμένος αποδοτικότητας. Η “απόδοση” βέβαια του απολυμένου συναδέλφου όχι μόνο ήταν παρόμοια με όλων των υπόλοιπων, αλλά και αμετάβλητη όλο το διάστημα της εργασίας του από τον περασμένο ...Η πραγματική αιτία της απόλυσης είναι ότι ο συνάδελφος μαζί με ακόμα 3 συναδέλφους δήλωσαν μια εβδομάδα πριν τις 11 Απριλή πως θα απεργήσουν, ενώ διεκδικούσε το τελευταίο διάστημα να σταματήσουν οι διανομείς να θεωρούνται παιδιά για όλες τις δουλειές και

Εξίσου βασικός λόγος για την απόλυσή του είναι το γεγονός πως ο συνάδελφος καταθέτοντας ήδη από τις 27/2/19 και σε συνεννόηση με τη ΣΒΕΟΔ ένα πλήρως τεκμηριωμένο κείμενο, διεκδίκησε και πέτυχε ένα από τα βασικά αιτήματα του σωματείου μας: να δουλεύει με εταιρικό δίκυκλο και όχι με το δικό του όπως είχε αρχικά προσληφθεί.

ΟΜΙΛΟΣ GOODYS ΚΑΙ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ: ΜΙΑ ΣΧΕΣΗ ΑΓΑΠΗΣ ΜΕ ΠΑΡΕΛΘΟΝ!

Αξίζει να αναφερθεί εδώ πως αυτή δεν είναι ούτε η πρώτη φορά που τα Goodys απολύουν μέλος της ΣΒΕΟΔ, ούτε και η πρώτη φορά που τα βάζουν με το συνδικαλισμό βάσης. Ήδη από το 2015, όταν ακόμα τα Everest ήταν θυγατρική της Goodys, ο όμιλος είχε προσπαθήσει να απολύσει μία ταμία έπειτα από 13 χρόνια εργασίας χωρίς αποζημίωση. Με τη δικαιολογία για δήθεν έκτακτη επανεκπαίδευση της εργαζόμενης, ο διευθυντής του καταστήματος στην Αγ. Μελετίου την οδηγεί στα κεντρικά του ομίλου στα Σπάτα, όπου μαζί με άλλα διευθυντικά στελέχη, την εκβιάζουν για να υπογράψει οικειοθελή αποχώρηση, αντί απόλυσης, παρουσιάζοντάς της ένα βίντεο, στο οποίο λόγω φόρτου εργασίας μπαίνει στο ταμείο της το αστρονομικό ποσό των €2, χωρίς να εκδοθεί απόδειξη. Με απειλές και

είχαν πληρωθεί. Ακολουθεί μαζί με το σωματείο μαζική παρέμβαση στο κατάστημα, όπου γίνεται σαφές πως ο συνάδελφος δεν είναι μόνος του. Η υπόθεση λήγει με υποχώρηση της εταιρίας και εξωδικαστικό συμβιβασμό και το συνάδελφο να συνεχίζει ως διανομέας σε άλλο εργοδότη, αφού η υγεία του δεν επέτρεπε να συνεχίσει σε τόσο στρεσογόνο περιβάλλον.

ΥΠΟΘΕΣΗ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΤΑΞΗΣ

Η απεργία της 1ης Απριλή ήταν ένα φωτεινό σημείο στο εργασιακό σκοτάδι των τελευταίων χρόνων. Μετά από χρόνια υποχώρησης του εργατικού κινήματος ένας κλάδος καταφέρνει να κερδίσει κάποια, έστω, αυτονόητα και αναγκάζει την κυβέρνηση να νομοθετήσει. Αυτό έγινε σε μεγάλο βαθμό γιατί η ΣΒΕΟΔ κατάφερε να κοινωνικοποιήσει τα αιτήματά της, να τα κάνει υπόθεση όλης της εργατικής τάξης, όλων των καταπιεσμένων κομματιών της κοινωνίας. Με τον ίδιο ακριβώς τρόπο πρέπει να αντιμετωπιστούν οι απολύσεις στα Goodys. Σαν επίθεση των αφεντικών σε όλη την τάξη, σε όσους σπκώνουν κεφάλι.

ΑΜΕΣΗ ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ ΤΩΝ ΑΠΟΛΥΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΑ GOODYS

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΒΕΟΔ GOODYS.

11 ΑΠΡΙΛΗ: ΑΠΕΡΓΙΑ - ΜΟΤΟΠΟΡΕΙΑ - ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Συνάδελφε πρώτα απ'όλα ένα μεγάλο μπράβο. Το ότι σήμερα απεργείς και ήρθες να συμμετάσχεις στην μοτοπορεία του σωματείου είναι κάτι που μας δίνει μεγάλη χαρά και δύναμη για τη συνέχεια του αγώνα. Ξέρουμε την πίεση που ασκείται προκειμένου να βγει η δουλειά, να μην μείνει ούτε ένας πελάτης παραπονεμένος, η ροή χρήματος στην επιχείρηση να μην σταματήσει ούτε για μία στιγμή. Ξέρουμε τις οικονομικές δυσκολίες της καθημερινότητας, τα έξοδα και τους λογαριασμούς που τρέχουν και τους μισθούς των 3-4 ευρώ που με το ζόρι καλύπτουν τα βασικά. Ξέρουμε την ανάγκη να μην καθεί ούτε ένα μεροκάματο. Όλοι στο ίδιο καζάνι βράζουμε άλλωστε.

Για αυτό και ξέρουμε το πόσο σημαντικό είναι όταν κάθε ένας και κάθε μία από μας σηκώνει κεφάλι και βάζει τη ατομική και συνάμα συλλογική μας αξιοπρέπεια πάνω απ' όλα. Ξέρουμε πως αυτή η πράξη ανταρσίας απέναντι στη καθημερινή συνθήκη της μισθωτής εργασίας/σκλαβιάς, πόσο σημαντική είναι προκειμένου η τάξη μας να βγει ξανά στο δρόμο και να βροντοφωνάζει για το δίκιο και τα αιτήματά της, χωρίς η φωνή της να διαμεσολαβείται από κανέναν.

Το σωματείο ΣΒΕΟΔ, που καλούμε αυτή την απεργία, της οποίας μέρος είσαι και εσύ, δεν αποτελείται από συνδικαλιστές σε καρέκλες, από «ειδικούς» που κοιτούν αφ' υψηλού, ούτε έχει έτοιμες συνταγές για εκτέλεση. Αντίθετα είμαστε και εμείς εργαζόμενοι σαν και σένα που βιώνουμε παρόμοιες συνθήκες εργασίας και ζωής. Μαζευόμαστε κάθε Σάββατο 18:00 για την εβδομαδιαία συνέλευσή μας και κάθε Τρίτη 17:00-19:00 για άνοιγμα και κουβέντα και προσπαθούμε να δώσουμε απαντήσεις στα προβλήματα της εργασιακής μας καθημερινότητας.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο λοιπόν θέλουμε να σε ενημερώσουμε ότι μετά το τέλος της σημερινής μοτοπορείας θα ακολουθήσει στο χώρο του Ε.Μ.Π έκθεση αφισών από τα 12 χρόνια λειτουργίας του σωματείου. Επίσης, αποτελεί και άλλη μια ευκαιρία να γνωριστούμε καλύτερα. Θα συζητήσουμε πάνω στα προβλήματα του επαγγέλματος, το πως απαντάμε, τι γίνεται με την εγκύκλιο που έχει εκδώσει το υπουργείο και πως μας επηρεάζει κλπ. Είναι μια συζήτηση στην οποία περιμένουμε από εσένα και τον κάθε συνάδελφο/σα να έρθει και να πει ο ίδιος τι βιώνει στο χώρο εργασίας του, τι πιστεύει, και αν έχει να προτείνει κάτι για τη συνέχιση του αγώνα για την αλλαγή των συνθηκών στο επάγγελμα.

Επίσης σε ένα μήνα από σήμερα το Σάββατο στις 11 Μάη, στις 12:30 στον ίδιο χώρο (Ε.Μ.Π) θα γίνει η απολογιστική συνέλευσή μας για την απεργία. Σε αυτό το σημείο να σημειώσουμε πως για μας μια απεργία δεν αρχίζει και δεν τελειώνει τη μέρα που καλείται. Αντίθετα, ξεκινάει μήνες πριν με την προπαγάνδισή της, μέσα από δεκάδες μοιράσματα εφημερίδας χέρι-χέρι, εξορμήσεις σε "πιάτσες" και μαγαζιά, αφίσες, καρτολίνες, χαρτοπανό, συνθήματα σε τοίχους και γκράφιτι, σχεδόν σε κάθε γειτονιά της πόλης. Η απεργία συνεχίζεται μετά με τον απολογισμό που κάνουμε πάνω στο τι κάναμε καλά, τι ελλείψεις είχαμε, τι μπορούσαμε να κάνουμε καλύτερα, πως ανταποκρίθηκαν οι συνάδελφοι κ.α. Σε αυτή τη κουβέντα λοιπόν στις 11 Μάη θέλουμε ο κάθε ένας συνάδελφος/σα να έρθει και να καταθέσει πως έζησε τη μέρα της απεργίας, τι πετύχαμε και τι όχι, και πως μπορούμε στο μέλλον να βελτιωθούμε και να γίνουμε αποτελεσματικότεροι.

Είναι σημαντικό να καταλάβουμε πως ο κάθε ένας και κάθε μία από μας είναι σημαντικοί και πως μέσα από την ενεργό συμμετοχή και στήριξη δυναμώνουμε το σωματείο και κατ' επέκταση τη συλλογική μας δύναμη, τη μόνη δύναμη που μπορεί να μας κάνει να ελπίζουμε για μία καλύτερη συνθήκη μέσα στους χώρους δουλειάς. Τίποτα και ποτέ δεν χαρίστηκε στην εργατική τάξη, όλα τα δικαιώματά μας είναι κεκτημένα σκληρών ταξικών αγώνων. Οργάνωση και αγώνας, συνάδελφο με το συνάδελφο, μαγαζί με μαγαζί, ώστε να μην γίνουν καθεστώς οι συνθήκες γαλέρας, οι θάνατοι συναδέλφων και να σπάσει στην πράξη η εργοδοτική τρομοκρατία.

ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ στο εθνικό Μετσόβειο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ) ΣΥΖΗΤΗΣΗ σήμερα στις 16:00, μετά το τέλος της μοτοπορείας.

ΕΙΜΑΣΤΕ ΚΑΤΑΙΓΙΔΑ - ΣΤΟ ΜΑΤΙ ΤΟΥ ΚΥΚΛΩΝΑ
ΑΠΟ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΔΡΟΜΟΥ - ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ



Πρωτοβάθμιο ομοιοεπαγγελματικό σωματείο «Συνέλευση Βάσης Εργαζόμενων Οδηγών Δικύκλου», ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2007.

Τα ενυπόγραφα κείμενα είτε αφορούν προσωπικές απόψεις, είτε απόψεις επιτροπών εργαζομένων σε χώρους εργασίας και όχι κατ' ανάγκη τις θέσεις του ΣΒΕΟΔ.

Επικοινωνήστε μαζί μας με κείμενα, καταγγελίες, απόψεις, φωτογραφίες, σκίτσα, παράπονα ή περάστε μια βόλτα για ένα καφέ και κουβεντούλα κάθε Τρίτη & Σάββατο μετά τις 18:00 στη διεύθυνση: Ομήρου Σκυλίτση 10, Εξάρχεια, ή σερφάρετε στην ιστοσελίδα μας: www.sveod.gr.

Τηλέφωνο και μέιλ επικοινωνίας: 6946747244 & info@sveod.gr,

