



Το σωματείο Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου (ΣΒΕΟΔ) δημιουργήθηκε την άνοιξη του 2007. Μπορούν να συμμετέχουν ελεύθερα όσοι και όσες εργάζονται ως εξωτερικοί υπάλληλοι, διανομείς/ντελίβερι και κούριερ. Μέσα από το σωματείο αγωνιζόμαστε για να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας και της ζωής μας. Κουραστήκαμε ενώ τρέχουμε όλοι μαζί στο δρόμο, να είμαστε μόνοι μπρος στις αυθαιρεσίες κάθε εργοδότη. Είπαμε να οργανωθούμε και να μην περιμένουμε να χιονίσει για να δούμε μια άσπρη μέρα.

Κάθε Σαββάτο στις 18:00 πραγματοποιούμε την εβδομαδιαία μας συνέλευση, όπου κάθε συνάδελφος μπορεί να συμμετέχει & κάθε τρίτη μετά τις 18:00, το σωματείο είναι ανοιχτό.

Το Σωματείο Σερβιτόρων Μαγείρων και λοιπών εργαζομένων του κλάδου του επισιτισμού δημιουργήθηκε από εμάς, τις εργαζόμενες και τους εργαζόμενους στα μαγαζιά της διασκέδασης που δεν υποκύπτουμε στις παράλογες ορέξεις των αφεντικών. Επικοινωνούμε και συνθέτουμε μεταξύ μας, συζητάμε ό,τι μας απασχολεί και βρισκόμαστε δίπλα ο ένας στον άλλον, μέσα από τις συνελεύσεις και τις δράσεις μας. Η συνέλευση μας πραγματοποιείται μια φορά την εβδομάδα, είναι ανοιχτή, ώστε να μπορούν να την παρακολουθήσουν όλα τα μέλη και να εκφράσουν ελεύθερα τις απόψεις, τους προβληματισμούς και τις προτάσεις τους.



Σωματείο Σερβιτόρων Μαγείρων  
και λοιπών εργαζομένων του κλάδου του επισιτισμού

## Καλεσμα- Πρόσκληση

σε ΣΥΖΗΤΗΣΗ για το εργασιακό καθεστώς στα

# HOT HOT BURGER

σε ΓΝΩΡΙΜΙΑ, γιατί τρέχουμε όλοι μαζί,

**αλλά ο καθένας και η καθεμία μπρος στους εργοδότες είμαστε μόνοι μας.**



**ΔΕΥΤΕΡΑ 25 ΙΟΥΝΗ, 11:00πμ**

**στον χώρο των σωματείων μας**

**ΟΜΗΡΟΥ ΣΚΥΛΙΤΣΗ 10, ΑΘΗΝΑ**

**Έχει περάσει ένας χρόνος και πλέον από τον Απρίλη του 2017** που οι συνάδελφοι διανομείς Τάσος Φ. και Κλέβεν Μ. στο κατάστημα HОT HОT BURGER N. Φιλαδέλφειας κατέβασαν τα κουτιά τους και αρνήθηκαν να εργαστούν, αν δεν τους καταβαλλόταν το δώρο του Πάσχα, όπως ορίζει η εργατική νομοθεσία. Αποτελεί κοινό μυστικό για όλους τους εργαζόμενους των HОT HОT BURGER, πως η εργοδοσία ΔΕΝ ΔΙΝΕΙ ΤΑ ΔΩΡΑ, που όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούμαστε, επειδή έτσι γουστάρει. Όμως, εκείνο το βράδυ του Απρίλη οι δύο συνάδελφοι, ορθώσαν το παραστημά τους και είπαν ΩΣ ΕΔΩ: ή το πληρωνόμαστε ή δεν πάμε καμία παραγγελία. Στο πηλί τους, από το πρώτο βράδι βρέθηκε και το σωματείο μας, η Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου. Μετά τις παρεμβάσεις και τις συζητήσεις του σωματείου με την εργοδοσία, οι συνάδελφοι πήραν το δώρο του Πάσχα, που όμως δεν αντιστοιχούσε στις πραγματικές ώρες εργασίας αλλά στις εικονικές συμβάσεις που είχαν υπογράψει.

Το Πάσχα του 2017 ήταν το σημείο μηδεν, που οι συνάδελφοι και εμείς μαζί τους ακολουθήσαμε την δαιδαλώδη ατραπό του αγώνα. Αρχικά υπόγραψαν νέες συμβάσεις εργασίας, 40 ΩΡΕΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΣ, με την υποχρέωση της επιχείρησης να ΠΑΡΕΧΕΙ ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΜΗΧΑΝΑΚΙΑ. Στην συνέχεια ακολούθησαν αμέτρητα περιστατικά από την πλευρά της εργοδοσίας, που αντιδρούσε σπασμωδικά μην μπορώντας να δεχτεί το αυτονόητο: την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και το ΔΙΚΙΟ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ. Οι συνάδελφοι στάθηκαν στο ύψος των περιστάσεων και όλες τις σπασμωδικές κινήσεις της εργοδοσίας απαντήθηκαν ανάλογα. Τι να πρωτοθυμηθούμε; Τις φραστικές απειλές και την απόπειρά εκφοβισμού και χειροδικίας του εργοδότη Β. Χαριτάκης εναντίον του συναδέλφου Κλέβεν. Τις τριημερείς συναντήσεις στα αρμόδια ΣΕΠΕ (Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας) κάθε φορά που έβγαινε η επιχείρηση «εκτός ευτού», τις εκδικητικές δυσμενείς μεταθέσεις των συναδέλφων για να σπάσουν το ηθικό και την ενότητα τους, τα διαλυμένα εταιρικά μηχανάκια που οι συνάδελφοι οδηγούν με κίνδυνο την ζωή τους, το δημερο πρόγραμμα εργασίας για να κουράσει τους εργαζόμενους και να τους στερεί επιπλέον μια μέρα ανάπαυσης, την απόλυση της συναδέλφισσας Δώρας Α. επειδή τόλημσε να υπερασπιστεί τον Κλέβεν όταν του επιτέθηκε ο Χαριτάκης, την παρέμβαση του σωματείου μας στο κατάστημα του πειραιά, όπου πήραμε το ακατάλληλο για οδήγηση μηχανάκι και το πήγαμε σε ΚΤΕΟ ώστε η επιχείρηση να το επιδιορθώσει. Σε κάθε περίπτωση οι κινήσεις της επιχείρησης απαντήθηκαν όπως τους αρμόζει... Ο κάθε εργαζόμενος μπορεί να πληροφορηθεί όλα αυτά τα περιστατικά αναλυτικά από την ιστοσελίδα του σωματείου (sveod.gr) ή από τα φύλλα 31 & 32 της εφημερίδας μας «ΣΤΟ ΠΕΛΑΝΤΙ». Σε κάθετι που μηχανευόταν η εργοδοσία ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ είμασταν εκεί για να της υπενθυμίζουμε πως δεν έχει και το μαχαίρι και το καρπούζι, δεν αποφασίζει και διατάζει, πως είμαστε ΕΔΩ ΓΙΑ ΝΑ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΤΟΥΜΕ τα δικαιώματά μας.

## **Πέρασαν 14 μήνες και οι συνάδελφοι**

**κατέκτησαν,** όλα αυτά που θα έπρεπε να είναι αυτονόητα στον κλάδο του επισιτισμού & της ταχυεστίασης αλλά και σε κάθε κλάδο εργασίας. Κατέκτησαν την εφαρμογή δικαιωμάτων που για τους περισσότερους συνάδελφους στην αλυσίδα καταστημάτων HОT HОT, μοιάζουν «άπιαστο όνειρο». Συγκεκριμένα: 1) Εταιρικό μηχανάκι 2) Ασφαλίζονται ακριβώς για όσες ώρες εργάζονται 3) Πληρώνονται το μισθό τους, τα δώρα και τα επιδοματά στην ώρα τους χωρίς περικοπές 4) Δεν επιβαρύνονται με τα έξοδα κίνησης και συντήρησης του δικύκλου και δεν βιώνουν την έμμεση μείωση μισθού που επιβάλλεται στην συντριπτική πλειοψηφία των διανομέων 5) Απεργούν χωρίς να φοβούνται την απόλυση 6) Τηλειώνουν την βάρδια στην προβλεπόμενη ώρα και όχι ανάλογα με τις ανάγκες του επιχειρηματία 7) Παίρνουν την άδεια που τους αναλογεί 8) Σταμάτησαν οι ειρωνίες και η υποτίμηση 9) Σταμάτησαν οι αγγαρείες και οι βλαπτικές μεταβολές.

ΣΤΑ  ΚΑΙ ΣΕ ΚΑΘΕ  
ΜΑΓΑΖΙ...

**ΣΠΑΜΕ  
ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ  
ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ!**

Ο εργοδότης στο κατάστημα HОT HОT Νέας Φιλαδέλφειας επιτέθηκε σε συνάδελφο φραστικά με χυδαιότητες και στη συνέχεια κινήθηκε απειλητικά εναντίον του λέγοντας πως «θα τον θάψει και θα τον πιστολάσει». Ο συνάδελφος είναι μέλος του σωματείου μας και μαζί με ακόμα ένα συνάδελφο, από τον Απρίλιο του 2017 και με αφορμή τη μη έγκαιρη καταβολή του δώρου του Πάσχα ξεκίνησαν να διεκδικούν δεδουλευμένα, δώρα και επιδοματά που δεν τους είχαν καταβληθεί. Διεκδίκησαν το αυτονόητο, να ασφαλιζόταν σύμφωνα με τις ώρες που εργάζονται.

Στο μηνιακό κειμήλιο που έχει παγώσει τις αντιστάσεις και τη θέρμη των αγώνων οι εργοδότες έχουν αποθρασυνθεί πλήρως. Θεωρούν τον εαυτό τους το αντίστοιχο των φεουδάρχων του μεσαίωνα, έχουν γραμμένη την εργατική νομοθεσία εκεί που δεν πιάνει το μελάνι και δεν διστάζουν να τραμπουκίζουν και να απειλούν τους εργαζόμενους που ορθώνουν το ανάστημά τους.

**ΟΥΤΕ ΒΗΜΑ ΠΙΣΩ  
ΚΑΝΕΝΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΜΟΝΟΣ ΤΟΥ**

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ - ΜΙΚΡΟΦΩΝΙΚΗ  
ΚΥΡΙΑΚΗ 18/6**

**πλ. Πατριάρχου  
Ν.ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑ**



## **Το καθεστώς εργασίας στα HOT HOT BURGER**

δεν αποτελεί εξαίρεση αλλά τον κανόνα στα μαγαζιά της ταχυσεστίασης, για όλες τις ειδικότητες των εργαζομένων. Παρατηρούμε το εξής οξύμωρο: αν και οι εργοδότες ανοίγουν συνεχώς νέα καταστήματα, αν και η δουλειά παραμένει σταθερή ή αυξάνεται ανα διαστήματα, οι εργοδότες μωροκλαίγονται και πιπιλάνε την ίδια καραμέλα, πως ΔΕΝ ΒΓΑΙΝΟΥΝ. Ας μας εξηγήσουν πως συμβαίνει αυτό. Εμείς γνωρίζουμε πως αν για ένα χρόνο, ένας τυχαίος επιχειρηματίας, δαγκώνει δώρα, μισθούς, επιδόματα, υπερωρίες, ένσημα, κυριακάτικες & νυχτερινές προσαυξήσεις και παράλληλα επιβαρύνει το προσωπικό με εξτρά εργασίες, που σημαίνει πίεση, άγχος, ένταση, λιγότερο προσωπικό, δηλαδή εργάτης/τρια λάστιχο, τότε συγκεντρώνει τα χρήματα που είναι απαραίτητα και ανοίγει και άλλη επιχείρηση.

## **Συνάδελφοι, δεν υπάρχει ούτε ένας εργαζόμενος**

που να μην αντιλαμβάνεται το μέγεθος της εκμετάλλευσης που υφίσταται, κυρίως όταν είναι τόσο εξωφθαλμη. Την ίδια στιγμή όμως οι εργοδότες ποντάρουν στην απειλή της απόλυσης, στον κατακερματισμό, στο φόβο, στην έλλειψη ενότητας, εμπιστοσύνης και αλληλεγγύης, στον ωχαδελφισμό, στην απουσία ενός φωτεινού παραδείγματος που να μας γεμίζει θάρρος και αποφασιστικότητα. Ρίχνουν τα ζάρια τους και συνεχίζουν τις αυθαιρεσίες.

## **Στην περίπτωση των HOT HOT BURGER υπάρχει το παράδειγμα**

και οφείλει να γίνει ο φάρος όλων των εργαζομένων, ώστε οι εργοδότες να σταματήσουν να φέρονται σα φεουδάρχες μιας άλλης εποχής. Η εργοδοσία έπαψε να κάνει οτι γουστάρει στους δύο συναδέλφους. ΌΛΑ αυτά κατακτήθηκαν με πολύ κόπο, αλλά ΚΑΤΑΚΤΗΘΗΚΑΝ και έτσι κανείς δεν μπορεί να πει πως τίποτα δεν αλλάζει. Οι συνάδελφοι είναι δύο και γίνομαστε... χίλιοι δεκατρείς όλοι μαζί, έδειξαν εμπιστοσύνη ο ένας στον άλλον και όλοι μαζί κερδίσαμε την ενότητα, χτίσαμε την αλληλεγγύη που γκρέμισε τον φόβο, και καταλάβαμε πως η ανοιχτή συζήτηση των προβλημάτων και η προσεκτική οργάνωση του αγώνα φέρνει αποτελέσματα. Αλλά τι συμβαίνει με τους υπόλοιπους εργαζόμενους σε όλα τα καταστήματα; Η ερώτηση είναι ρητορική. Η εργοδοσία συνεχίζει να μην σας υπολογίζει.

## **Όμως στη Ν. Φιλαδέλφεια αρχίζει να τους υπολογίζει.**

Ο Χαριτάκης και οι διευθυντές του σίγουρα δεν μπορούσαν να φανταστούν πως την 1η Μάρτ 2018, ΔΕΚΑ εργαζόμενοι του HOT HOT BURGER Ν. Φιλαδέλφειας θα απεργούσαν! ΓΙΑΤΙ; Μα γιατί τα χαρτζιλίκια –όταν υπάρχουν και αυτά– για δώρα επιδόματα καί άδειες που δίνει η εργοδοσία δεν καλύπτουν την στυγνή εκμετάλλευση που υφίστανται οι εργαζόμενοι, γιατί οι υπερωρίες, οι προσαυξήσεις για νυχτερινή εργασία,

για κυριακάτικη εργασία ή εργασία σε αργίες απλά ΔΕΝ ΠΛΗΡΩΝΟΝΤΑΙ.

## **Συνάδελφοι, μπορεί οι εργοδότες να ακολουθούν την τακτική του καλού στοργικού πατέρα**

που νοιάζονται για τον εργαζόμενο, αλλά την ώρα της πληρωμής δείχνουν το πραγματικό τους πρόσωπο: αυτό του στυγνού εκμεταλλευτή.

Για την ιστορία να αναφέρουμε πως την 1η Μαρ 2018, η εργοδοσία έφερε προσωπικό από άλλα καταστήματα για να «μπαλώσει τις τρύπες», εσπευμένα στο εν λόγω κατάστημα. Χωρίς φυσικά να ενημερώσει τους αντικαταστάτες πως εκτελούν το ρόλο του απεργοσπάστη.

## **Συνάδελφοι, διανομείς, μπουφетζήδες, τηλεφωνητές, ψήστες, παντζιέρηδες,**

τέλη Μαΐου η εργοδοσία έδειξε την αλληλεγγύη της. Αντέδρασε προκλητικά και προς παραδειγματισμό απολύοντας μία εργαζόμενη, που όμως προσέφυγε στο αρμόδιο ΣΕΠΕ για εκδικητική απόλυση, ενώ το ίδιο έπραξαν και άλλοι δύο εργαζόμενοι διεκδικώντας τα δεδουλευμένα τους. Διότι οι εργοδότες όπως ξαναείπαμε σκέφτονται αλληλεγγύη, έτσι δεν μαθαίνει από τα λάθη της. Πιστεύει πως οι δύο συνάδελφοι συνδικαλιστές βάσης δεν απολαμβάνουν το σεβασμό των υπολοίπων συναδέλφων. Φέρεται στους υπόλοιπους όπως της κοπνίσει και θέλει να ελπίζει πως αυτό θα το περάσει χωρίς κόστος. Όμως δεν θα της περάσει.

## **Συνάδελφοι η υπομονή, οι ατομικές ήψεις και «συμφωνίες»**

, ο αναθεματισμός, η παραίτηση, γνωρίζετε πολύ καλά πως όχι μόνο δεν λύνουν το πρόβλημα, αλλά το διαιωνίζουν. Μας φαίνονται μεγάλοι γιατί εμείς είμαστε σκυφτοί και ο καθένας μόνος του.

## **Συνάδελφοι ήρθε η ώρα να κοιταχτούμε στα μάτια**

και να αναλογιστούμε πως θα βάλουμε ένα φρένο στην στυγνή εκμετάλλευσή μας. Να ορθώσουμε το παράστημά μας και την αξιοπρέπεια έναντι στις κάθε ηλογής αυθαιρεσίες.



**Συνάδελφοι,** το Σάββατο 16 Ιουνίου 2018, ενώ ακόμα γραφόταν το κείμενο πρόσκληση για τη συζήτηση, ο συνάδελφος Κηλέβεν Μ. δέχτηκε επίθεση και ξυλοκοπήθηκε, εν ώρα εργασίας, την ώρα που παρέδιδε ψεύτικη/παραπλανητική παραγγελία. Η επίθεση ήταν προμελετημένη και αποδεικνύεται από το γεγονός πως το άτομο που τον κτύπησε τον ρώτησε αν ψάχνει το συγκεκριμένο νούμερο για να τον ταυτοποιήσει.

**Ο συνάδελφος Κηλέβεν είναι καλή στην υγεία του και προχώρησε σε μύηση κατά αγνώστων.** Το σωματείο αποφάσισε να καλέσει συγκέντρωση - πορεία στην πλατεία Πατριάρχου στη Ν. Φιλαδέλφεια, την Παρασκευή 29 Ιούνη στις 19:00.

Συνάδελφοι, οι απάντησεις που πρέπει να δώσουμε ως εργαζόμενοι, ως σωματείο, ως τάξη, στην εκμετάλλευση, στις αυθαιρεσίες, στους τραμπουκισμούς και στην εργοδοτική τρομοκρατία οφείλουμε να είναι συνεχείς, πολύμορφες και ανυποχώρητες. Οφείλουμε να πυκνώσουμε τις γραμμές μας, την αλληλεγγύη μεταξύ μας, γιατί κανένας μόνος του το φόβο δεν νικά.

**Έτσι λοιπόν σας προσκαλούμε σε μια πρώτη συζήτηση – γνωριμία την**  
**ΔΕΥΤΕΡΑ 25 ΙΟΥΝΗ ΣΤΙΣ 11:00**

**στο σωματείο μας ΟΜΗΡΟΥ ΣΚΥΛΙΤΣΗ 10**  
**για να κουβεντιάσουμε σε πρώτο πρόσωπο**

τις εργασιακές μας συνθήκες,

να ακούσουμε ο ένας τον άλλον

και να αντιληφθούμε πως το πρόβλημα ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΑΤΟΜΙΚΟ, αλλά είναι κοινό και αφορά όλους τους εργαζόμενους και όχι την Μαρία, τον Έλβις, την Σοφία, τον Γιώργο, τον Μαρουάν... ξεχωριστά και μεμονωμένα

και γι' αυτό θα πρέπει να απαντήσουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ.

**Σας προσκαλούμε σε συζήτηση**

για να βρούμε τους τρόπους ώστε να τερματίσουν οι αυθαιρεσίες της εργοδοσίας  
ώστε βήμα βήμα να αηλιάξουμε το εργασιακό καθεστώς

και η επιχείρηση HOT HOT BURGER να σέβεται τους εργαζομένους της και να τηρεί την εργατική νομοθεσία.

**Συνάδελφοι, ο μόνος αγώνας που χάθηκε είναι αυτός που δεν δόθηκε...**

### **Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων** **Οδηγών Δικύκλου**

Διευθύνση: Ομήρου Σκυλίτση 10 Εξάρχεια,  
κάθε Σάββατο στις 18:00 & ανοίγμα σωματείου  
κάθε Τρίτη στις 18:00  
τηλέφωνο επικοινωνίας : 6946747244,  
e-mail: info@sveod.gr /// www.sveod.gr

### **Σωματείο Σερβιτόρων Μαγείρων και** **λοιπών εργαζομένων**

Διευθύνση: Σκυλίτση 10, , Εξάρχεια  
τηλ: 6997736504///  
e-mail: ssm.info@gmail.com ///  
<http://sometioserbitoronmageiron.blogspot.com>  
Συνέλευση κάθε Τετάρτη στις 15:30 & Άνοιγμα  
γραφείων κάθε Δευτέρα 18:30 - 20:00

**Επιτροπή εργαζομένων στα HOT HOT BURGER**