



# 1<sup>η</sup> Μαΐου 2018 ΜΟΤΟ ΠΟΡΕΙΑ 12:30 ΠΕΔΙΟΝ ΑΡΕΩΣ



Το σωματείο μας Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου (ΣΒΕΟΔ) δημιουργήθηκε την άνοιξη του 2007. Μπορούν να συμμετέχουν ελεύθερα όσοι και όσες εργάζονται ως εξωτερικοί υπάλληλοι, διανομείς/ντελίβερι και κούριερ. Μέσα από το σωματείο αγωνιζόμαστε για να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας και της ζωής μας. Κουραστήκαμε ενώ τρέχουμε όλοι μαζί στο δρόμο, να είμαστε μόνοι μπρος στις αυθαιρεσίες κάθε εργοδότη. Είπαμε να οργανωθούμε και να μην περιμένουμε να χιονίσει για να δούμε μια άσπρη μέρα.



**«Εμείς δεν ξέρουμε τι είναι η ομίχλη.  
Εμείς που λες τα φτιάχνουμε στο φως.»**

Γιάννης Ρίτσος

1886 1η Μαη ΣΙΚΑΓΟ

**Η** πόλη βρίσκεται σε απεργιακό αναβρασμό. Χιλιάδες εργάτες απεργούν με κύριο αίτημα την εφαρμογή του 8ωρου. Η αστυνομία και οι βιομήχανοι απαντούν με πυρά και ένοπλους μπράβους. Αδιευκρίνιστος αριθμός εργατών τραυματίζεται και πολλοί δολοφονούνται. Την επόμενη μέρα κατά τη διάρκεια απεργιακής συγκέντρωσης της Διεθνούς Ένωσης Εργατών εκρήγνυται βόμβα στην πλευρά της αστυνομίας, που αρχίζει να πυροβολεί στα τυφλά προς τους απεργούς σκοτώνοντας δεκάδες και τραυματίζοντας εκατοντάδες. Τις επόμενες μέρες εξαπολύεται ένα κυνήγι μαγισσών ενάντια σε αναρχικούς συνδικαλιστές της Διεθνούς Ένωσης Εργατών, που ενορχηστρωμένα στοχοποιήθηκαν ως υπαίτιοι. Από τους οκτώ αγωνιστές που κατηγορήθηκαν, σε μια δίκη παρωδία, οι τέσσερις εκτελέστηκαν με αγχόνη, ένας αυτοκτόνησε και τρεις απελευθερώθηκαν, αφού απαλλάχτηκαν από όλες τις κατηγορίες μετά την αναθεώρηση της δίκης. Μέχρι σήμερα δεν υπάρχει κάποια επίσημη εκδοχή για το ποιοι ή ποιός σχεδίασε και εκτέλεσε την βομβιστική επίθεση.

**Μ**ετά τα γεγονότα του Σικάγο και τους αγώνες που ακολούθησαν το 8ωρο κατακτήθηκε και νομοθετήθηκε. Η Πρωτομαγιά καθιερώθηκε ως απεργία από την παγκόσμια εργατική τάξη για να θυμόμαστε πως τίποτα δεν μας χαρίζεται. Πως για να γυρίσει ο ήλιος θέλει δουλειά πολύ...



## 2018 1η Μάη Ελλαδικός Χώρος

Εν αναμονή της ανάπτυξης, σφίγει ο κλοιός της εξαθλίωσης, της υποτίμησης και της εκμετάλλευσης. Ανασφάλιστη εργασία, ημερομίσθιο 3 ευρώ/ώρα, απλήρωτα δώρα και επιδόματα, τσεκουρεμένες συντάξεις, φοροεπιδρομές... και επιπλέον μέτρα που επιχειρούν να μας βυθίσουν όλο και πιο βαθιά στο ατέρμονο άγχος της επιβίωσης. Για τους εργοδότες η ανάπτυξη έχει έρθει... και περνά πάνω από τις πλάτες μας. Οι δουλειές ανοίγουν. Οι επιχειρήσεις

αυξήθηκαν το 2017 σε σχέση με το 2016 και 30 εκατομμύρια τουρίστες κατανάλωσαν τις υπηρεσίες της μαύρης, ανασφάλιστης και υπερεντατικοποιημένης εργασίας που παρείχε αφειδώς ο τριτογενής και όχι μόνο τομέας σε όλο το μήκος και το πλάτος της ελληνικής επικράτειας. Όμως οι εργοδότες δεν «βγαίνουν». Δεν βγαίνουν να κολλάνε όλα τα ένσημα, να δίνουν δώρα και επιδόματα... δεν βγαίνουν να εφαρμόζουν την τσεκουρεμένη εργατική νομοθεσία. Οι εργοδότες κλαίγονται πως δεν μπορούν να τα «φέρουν βόλτα» οπότε για να ξεφύγουν από την δύσκολη θέση που έχουν περιέλθει, ανασύρουν απο την νομοθετική φαρέτρα τα δώρα του υπουργείου εργοδοσίας. Εκμεταλλεύονται την ανεργία και το φόβο της απόλυσης, επιβάλλουν μαζικά τη μερική απασχόληση και βαφτίζουν το κρέας ψάρι δηλαδή τα οχτάωρα και τα δεκάωρα σε τρίωρα και τετράωρα.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, για τέταρτη χρονιά συνεχίζεται με αυξητικούς ρυθμούς η μετατροπή θέσεων πλήρους εργασίας σε θέσεις μερικής απασχόλησης ή σε θέσεις εκ περιτροπής απασχόλησης. Έτσι για το 2017, πάνω από 35.000 συμβάσεις πλήρους απασχόλησης μετατράπηκαν σε συμβάσεις μερικής απασχόλησης. Ενώ για το 1ο τρίμηνο του 2018, οι προσλήψεις με ελαστικές μορφές εργασίας κυριαρχούν κατά 53,34% έναντι των προσλήψεων με πλήρη απασχόληση. Τα στοιχεία επιβεβαιώνουν αυτό που ζούμε γύρω μας: η μερική απασχόληση επιβάλλεται ως καθεστώς.

Για τους εργοδότες η μερική απασχόληση μεταφράζεται σε λιγότερα έξοδα και άρα περισσότερα κέρδη. Τα κέρδη αυξάνονται ακόμη περισσότερο από την αδήλωτη εργασία, απο τους πιεστικούς ρυθμούς και την εντατικοποίηση- σε λιγότερες ώρες παράγουμε περισσότερο έργο, δηλαδή χρήμα- από την αύξηση των καθηκόντων μας με την επιβολή των βλαπτικών μεταβολών στις συμβάσεις μας. Ταυτόχρονα μας κρατούν δέσμιους στα 4ωρα και τα 5ωρα, μιας και το μη σταθερό πρόγραμμα εργασίας, η άγνοια για την έναρξη και τη λήξη της βάρδιας στενεύουν ασφυκτικά τα περιθώρια για την αναζήτηση μιας δεύτερης δουλειάς.

Αν για τους εργοδότες η μερική απασχόληση σημαίνει επιπλέον (αδήλωτα στην εφορία) κέρδη, για τους εργαζόμενους σημαίνει ανασφάλιστη και υποτιμημένη εργασία. Σημαίνει λιγότερα ένσημα, περικοπή των ήδη τσεκουρεμένων μισθών. Σημαίνει άγχος και τρέξιμο από το πρωί ως το βράδυ στην αναζήτησής μας ακόμη κακοπληρωμένης part time εργασίας. Σημαίνει σιωπηρή αποδοχή και υποτίμηση της εργασίας και της ζωής μας, πως οφείλουμε να κοιτάμε την δουλειά μας και να υπομένουμε την οποιαδήποτε φεουδαλική συνθήκη προκειμένου να κερδίσουμε την εύνοια του προϊσταμένου ή του εργοδότη μας και μας δώσει καμιά ώρα παραπάνω. Σημαίνει πως πρέπει να μάθουμε να ζούμε με 300, 400 άντε το πολύ 500 ευρώ και να πειθαρχούμε στις ορέξεις των εργοδοτών για να μην απολυθούμε. Σημαίνει να το βουλώνουμε και να κοιτάμε το τομάρι μας. Σημαίνει πειθαρχία στον παραλογισμό του καθένα, υποτίμηση και μόνιμο άγχος.

## Εργαζόμενοι λάστιχο και ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ Η PIZZA HUT ως ένα τυπικό παράδειγμα.

**Η**αμερικάνικη πολυεθνική εταιρεία Pizza Hut κατέχει πάνω από 12.000 εστιατόρια σε πάνω από 90 χώρες και στον ελληνικό χώρο δραστηριοποιείται με την επωνυμία Food Plus. Η Food Plus ιδρύθηκε το 1989 και σήμερα διαθέτει συνολικά 24 καταστήματα στην Αττική (16 Pizza Hut και 8 KFC) με περισσότερους από 350 υπαλλήλους. Το αξιοσημείωτο είναι πως παρότι η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων έχει συμβάσεις μερικής απασχόλησης, τα καταστήματα μένουν ανοιχτά για 12 τουλάχιστον ώρες ημερησίως. Έτσι με τους εργαζόμενους απόλυτα ελεγχόμενους υπό το καθεστώς της μερικής απασχόλησης η Pizza Hut «τεντώνει» τα ωράρια ανάλογα με τον φόρτο εργασίας. Έχει δουλειά; Κάτσε άλλη μια ώρα. Δεν έχει; Σχόλασες. Ο εργαζόμενος γίνεται το λάστιχο στη σφεντόνα του εργοδότη, αδυνατεί να οργανώσει ορθολογικά το χρόνο του προκειμένου να ανταπεξέλθει στις οικογενειακές ή κοινωνικές υποχρεώσεις του, έρμαιο στις ανάγκες της αγοράς, στην ένταση και την εντατικοποίηση της εργασίας. Επιπλέον, όποιος εργαζόμενος δηλώσει απροθυμία να παρέχει υπηρεσίες πέραν του ωραρίου του, γνωρίζει πως θα τιμωρηθεί με περικοπές ωρών. Ενώ, όποιος εργαζόμενος αρνηθεί να κάνει αγγαρείες δηλαδή εργασίες που δεν ορίζονται από την σύμβασή του (μιας και αυτό αποτελεί βλαπτική μεταβολή) τον περιμένει η επιστροφή στην επί της ουσίας εικονική σύμβαση μερικής απασχόλησης, βάση της οποίας είχε προσληφθεί. Είναι κι αυτός ένας ακόμη τρόπος με τον οποίο η Pizza Hut και μια ατέλειωτη πλέον σειρά από μικρούς και μεγάλους εργοδότες κρατούν δέσμιους τους εργαζόμενους, που «χορεύουν» στους ρυθμούς που απαιτεί η επιχείρηση.

### Εκεί που τελειώνει η λογική αρχίζει η μερική απασχόληση Από το δωρο και τα πλήρη δικαιώματα στην ελαστικοποίηση & την επιβολή των βλαπτικών μεταβολών.

**Τ**ον Φλεβάρη του 2018 διεξήχθη τριμερής συνάντηση στο υπουργείο εργοδοσίας μεταξύ της Pizza Hut και του συνάδελφου διανομέα Νίκου Ζήνδρου. Το παρόν έδωσε και το σωματείο μας- Συνέλευση Βάσης εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου (ΣΒΕΟΔ) - για να στηρίξει τον συνάδελφο. Ο Νίκος εργαζόταν ήδη δύο χρόνια, όταν τον Ιούλη του 2016 εξελέγη στο διοικητικό συμβούλιο του ΣΒΕΟΔ. Με την συνδικαλιστική του ιδιότητα πλέον ενισχυμένη, συνέχισε με περισσότερη ακόμη επιμονή να απαιτεί την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας. Μεταξύ άλλων διεκδίκησε την παροχή Μέσων Ατομικής Προστασίας (κράνος, μπουφάν, μπότες και παντελόνι μηχανής )και κατήγγειλε το καθεστώς των βλαπτικών μεταβολών/αγγαρειών που η Pizza Hut έχει επιβάλλει στη συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων. Η Pizza Hut απάντησε στις διεκδικήσεις του τιμωρητικά, με μείωση μισθού, προκειμένου να τον οδηγήσει σε παραίτηση. Ενεργοποιώντας το καρότο και το μαστίγιο που κρύβεται στις συμβάσεις της μερικής απασχόλησης, τον επανέφερε στις 15 ώρες την εβδομάδα, όπως όριζε η ουσιαστικά εικονική σύμβασή του, ενώ όλο το προηγούμενο διάστημα εργαζόταν τουλάχιστον κατά το διπλάσιο. Οι έγγραφες διαμαρτυρίες του συνάδελφου και οι παρεμβάσεις μας σε μια σειρά από καταστήματα της πολυεθνικής Pizza Hut έπεφταν στο κενό. Η εταιρεία επέμενε να τον απασχολεί για 15 ώρες/εβδομάδα με κυλιόμενο ωράριο, στερώντας του την δυνατότητα μιας δεύτερης δουλειάς με προφανή στόχο να τον εξωθήσει στην παραίτηση και να δώσει τέλος στον αγώνα του εργαζομένου και κατ' επέκταση του σωματείου. Η εκδικητική στάση της επιχείρησης ήταν εξώφθαλμη.



Στην τριμερή συνάντηση στο υπουργείο εργοδοσίας, υπό το βάρος της ανάλυσης αλλά και της συντριπτικής υπεροχής των επιχειρημάτων μας η PIZZA HUT επέλεξε να βγει από το αδιέξοδο ψευδόμενη και υψώνοντας μπαλόνια με λόγια του αέρα δεσμεύτηκε να αυξήσει τις ολιγόωρες συμβάσεις εργασίας σε ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ, δεσμεύτηκε να αλλάξει πολιτική όσο αφορά την μερική απασχόληση και να συνάψει νέες συμβάσεις που να ανταποκρίνονται στις πραγματικές ώρες εργασίας.

Όπως ήταν αναμενόμενο, για όλους όσοι γνωρίζουν από εργοδοτικές τακτικές, οι αναθεωρημένες προτάσεις της PIZZA HUT κινήθηκαν στον αντίποδα των δεσμεύσεών της. Οι συμβάσεις που εμφάνισε στις αρχές Απριλίου όχι μόνο απέχουν παρασάγγας από όσα υποσχέθηκε αλλά ταυτόχρονα επιχειρεί να αντεπιτεθεί και να εντάξει παρανόμως τις βλαπτικές μεταβολές στις νέες συμβάσεις. Οι υποσχέσεις για περισσότερες ώρες που να ανταποκρίνονται στις βιοποριστικές ανάγκες των εργαζομένων αποδείχτηκαν λόγια χωρίς περιεχόμενο, φληναφήματα και πομφόλυγες, δεσμεύσεις εταιρειών και ανθρώπων μικρών όπως η PIZZA HUT, τα στελέχη και οι δικηγόροι της που αποδεδειγμένα σέρνονται στο πεδίο των κατώτερων ενστίκτων. Ταυτόχρονα, για τη συγκεκριμένη υπόθεση, το υπουργείο εργοδοσίας επέλεξε την τακτική του Πόντιου Πιλάτου, νίπτει τας χείρας του, στηρίζει τον εμπαιγμό της επιχείρησης και δηλώνει πως δεν μπορεί να υποχρεώσει την εταιρεία να τηρήσει τις δεσμεύσεις που φέρουν την υπογραφή της.

### **Απο τον αγώνα δρόμου στον δρόμο του αγώνα**

Η PIZZA HUT και κάθε επιχείρηση πιστεύουν πως έχουν και το μαχαίρι και το πεπόνι. Πως παίζουν μόνοι σε άδειο γήπεδο. Πως μπορούν να επιβάλλονται ανεξέλεγκτα στους εργαζόμενους, να εφαρμόζουν οποιαδήποτε τακτική εξυπηρετεί τα συμφέροντά τους, να καλλιεργούν, τον ατομισμό, τους διαχωρισμούς, τον φόβο...

Όμως το φεουδαλικό καθεστώς εργασίας στο δυστοπικό μέλλον που ονειρεύονται, θα φροντίσουμε, πιστοί στα μηνύματα του Σικάγο και της Εργατικής Πρωτομαγιάς, να γίνει ο εφιάλτης τους.

**Γιατί εμείς, οι εργαζόμενοι δεν θα πάψουμε ποτέ να έχουμε το ηθικό πλεονέκτημα και το ΔΙΚΙΟ με το μέρος μας. Δεν θα πάψουμε ποτέ να έχουμε την αριθμητική υπεροχή, δεν θα πάψουμε να παράγουμε τον πλούτο αυτού του κόσμου.**

Στην σημερινή Πρωτομαγιάτικη παρέμβαση του σωματείου, σας καλούμε να στηρίξετε τον αγώνα μας, τους αγώνες της τάξης μας. Γιατί όσοι περισσότεροι, τόσο λιγότερες οι ασυδοσίες και οι αυθαιρεσίες των εργοδοτών. Γιατί η γαλέρα της PIZZA HUT και της εργοδοτικής αυθαιρεσίας βρίσκεται παντού. Εκεί που δουλεύω εγώ. Εκεί που δουλεύεις εσύ, εκεί που δουλεύουμε ΕΜΕΙΣ. Για να δώσουμε στην αλληλεγγύη περιεχόμενο, σάρκα και οστά. Μακριά από τον γραφειοκρατικό συνδικαλισμό που βρωμάει κοινοβούλιο. Μακριά από την μοιρολατρεία και την ανάθεση, να συλλογικοποιήσουμε τις αντιστάσεις, τις σκέψεις και τις πράξεις μας. **Για να μπορέσουμε να οργανώσουμε, να σχεδιάσουμε, να φανταστούμε και να ονειρευτούμε το σήμερα και το αύριο με γνώμονα τις ανάγκες του κόσμου της δουλειάς. Για να μπορέσουμε να ζήσουμε με το κεφάλι ψηλά όπως μας αξίζει και σήμερα και αύριο και πάντα.**

---

### **Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου**

Για επικοινωνία: Ομήρου Σκυλίτση 10 Εξάρχεια,  
κάθε Σάββατο & Τρίτη στις 18:00 /// τηλέφωνο: 6946747244,  
e-mail: info@sveod.gr /// www.sveod.gr