

THE HOT STORY δύο διανομέων στα μπεργκεράδικα «HOT –HOT»

Οι συνάδελφοι Τ.Φ και Κ.Μ εργάζονται ως διανομείς στο κατάστημα εστίασης “Hot - Hot” («μπεργκεράδικο») στη Νέα Φιλαδέλφεια. Ο εργαζόμενος Τ.Φ. ξεκίνησε τον Γενάρη 2015 με σύμβαση πλήρους απασχόλησης (5νθημερο 8ωρο), όμως μετά από λίγους μήνες, τον Σεπτέμβρη του 2015, τροποποιήθηκε η σύμβαση του και έγινε 4ωρη για 5 μέρες την εβδομάδα. Στην πραγματικότητα ο συνάδελφος εργαζόταν για πολλές παραπάνω ώρες από την νέα εικονική σύμβαση, εργαζόταν για 6 μέρες την εβδομάδα και για 12 ώρες. Από την άλλη ο συνάδελφος Κ.Μ. ξεκίνησε να εργάζεται τον Οκτώμβρη του 2015 με παρόμοια σύμβαση με τον Τ.Φ (5νθημερο και 4ωρο), ενώ και αυτός εργαζόταν για πολλές παραπάνω ώρες και περισσότερες μέρες (6ημερο και 12 ωρο).

Ταυτόχρονα, η εργοδοσία του καταστήματος δεν πλήρωνε τις βραδινές προσαυξήσεις (μετά τις 22:00 το βράδυ 25% αύξηση), τις προσαυξήσεις για την κυριακάτικη εργασία (75%), τις προσαυξήσεις για εργασία σε αργίες (100%) και τις υπερωρίες που συνέβαιναν καθημερινά. Η εργοδοσία του “Hot Hot” αυθαιρετώντας ακόμα περισσότερο δήλωνε στο σύνολο των εργαζομένων πως δεν δικαιούνται δώρο Χριστογέννων και Πάσχα καθώς και αποζημίωση αδειάς και επίδομα αδειάς. Μετά τις διαμαρτυρίες των εργαζομένων έδινε για χαρτζιλίκι 50 ή 100 ευρώ, ανάλογα με τα κέφια της. Χαρακτηριστικό ήταν το γεγονός, πως τα χριστούγεννα του 2016 οι διανομείς, όταν πληροφορήθηκαν από την εργοδοσία, πως δεν θα πάρουν το δώρο που δικαιούνται, όλοι μαζί το διεκδίκησαν σταματώντας την εργασία τους. Εν τέλει η εργοδοσία υποχώρησε και έδωσε στον κάθε διανομέα 200 ευρώ, ποσό πολύ μικρότερο από αυτό που αναλογεί στην πραγματική τους εργασία. Το ίδιο σκηνικό επαναλήφθηκε το Πάσχα του 2017. Όταν οι εργαζόμενοι ζήτησαν το δώρο τους, ο εργοδότης τους απάντησε πως «θα πάρετε τα μου». «Ο κόμπος έφτασε στο χτένι» για τους δύο παραπάνω εργαζόμενους, που «κατέβασαν τα κουτιά τους» και διεκδίκησαν το δώρο τους. Η εργοδοσία απάντησε με απειλή για απόλυση. Οι συνάδελφοι, το ίδιο βράδι (Μ. Τετάρτη 12/04/2017) επικοινωνήσαν με το σωματείο, που είναι μέλη του, και συνάδελφοι από το σωματείο επισκέφτηκαν το κατάστημα στην Ν. Φιλαδέλφεια. Εν τέλει, οι εργοδότες με καθυστέρηση κάποιων ημερών, κατέβαλαν το δώρο του Πασχα, που αναλογεί στην εικονική τους εργασία και όχι αυτό που αναλογεί στην πραγματική τους.

Στην συνέχεια, μετέθεσαν εκδικητικά τον Τ.Φ στο κατάστημα που διατηρούν στο κέντρο της αθήνας, στην Οδό πραξιτέλους 2, ενώ ο συνάδελφος είναι κάτοικος της Ν. Φιλαδέλφειας και προσέλαβαν νέο εργαζόμενο, κάτοικο αθηνών, στο κατάστημα της Ν. Φιλαδέλφειας. Η εκδικητική μετάθεση, βασίστηκε στην σύμβαση εργασίας όπου αναφέρει πως «η παροχή εργασίας μπορεί να γίνει σε οποιοδήποτε κατάστημα, για όσο χρόνο χρειαστεί, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης». Με αυτόν το τρόπο οι εργοδότες μπορούν να μεταφέρουν τους εργαζόμενους που αγωνίζονται και διεκδικούν να εφαρμόζεται η εργατοική νομοθεσία, κατά το δοκούν. Το συνάδελφο Κ.Μ τον άφησαν στη Ν. Φιλαδέλφεια συνεχίζοντας να εργάζεται για περισσότερες ώρες από αυτές που αναφέρονται στην σύμβαση τους. Χρησιμοποιώντας την τακτική του διαίρε και βασίλευε, η εργοδοσία χώρισε τους δύο εργαζόμενους για να σπάσει το ηθικό τους και να τους απομονώσει. Οι εργαζόμενοι όμως παραμένουν ενωμένοι και προχώρησαν, με την στήριξη του σωματείου, σε καταγγελία στο σώμα επιθεωρησης εργασίας στην Ν. Ιωνία. Διεκδικώντας τα δεδουλευμένα από την έναρξης της εργασίας τους. Συγκεκριμένα διεκδικούν: νυχτερινές προσαυξήσεις, υπερωρίες, κυριακάτικες προσαυξήσεις, δώρα, επιδόματα και αποζημίωση αδειάς, ενώ ο συνάδελφος Τ.Φ ζητάει να επιστρέψει στο κατάστημα της Ν. Φιλαδέλφειας και να παύσει η εκδικητική του μετάθεση- η εργοδοσία τον είχε απειλήσει με μετάθεση σε ακόμα πιο απομακρυσμένα καταστήματα από τον τόπο διαμονής του (Πειραιάς και Χαλκίδα!). Τέλος οι εργαζόμενοι διεκδικούν νέες συμβάσεις πλήρους απασχόλησης, που να ανταποκρίνονται στις πραγματικές ώρες εργασίας.

Οι διανομείς στα καταστήματα “Hot - Hot”, όπως και στην συντριπτική πλειοψηφία των καταστημάτων ταχυεστίασης, εργάζονται με ιδιόκτητο μηχανάκι, χωρίς να παίρνουν καμία αποζημίωση για την χρήση δικύκλου, χωρίς να πληρώνονται τις βενζίνες και τα σέρβις που τους αναλογούν. Ενώ, αν και η εταιρεία ανοίγει συνεχώς νέα καταστήματα – έχει 15 καταστήματα άλλα ιδιόκτητα και άλλα φραντσάιζ-επικαλείται πως «δεν βγαίνει». Μια γνωστή δικαιολογία που επικαλούνται τ’ αφεντικά, στην εποχή της κρίσης για να αυξάνουν τα κέρδη τους, εις βάρος των πιο αδύναμων, των εργαζομένων. Ακόμα, τα εξαντλητικά ωράρια και η πίεση «για να βγεί η δουλειά» χωρίς επιπλέον προσωπικό, προκάλλουσαν συχνά τροχαία εργατικά ατυχήματα, χωρίς ευτυχώς να υπάρξουν συνάδελφοι τραυματίες. Συχνά οι διανομείς

μετέφεραν στα κουτιά τους προμήθειες/τρόφιμα για τον εφοδιασμό των καταστημάτων και εκτελούσαν χρέη καθαριστών κάτι που συνιστά βλαπτική μεταβολή. «Τέλος» κάθε φορά που το ταμείο από τις παραγγελίες ήταν ελλειματικό, η εργοδοσία ανάγκαζε τους εργαζόμενους να πληρώνουν από την τσέπη τους την χασούρα! Σε διαμαρτυρίες του προσωπικού, για αυτή την αυθαιρεσία, η εργοδοσία απαντούσε με απειλές για λιγότερες μέρες και ώρες εργασίας.

Το καθεστώς εργασίας στα καταστήματα “Hot - Hot”, μας είναι γνώριμο. Στο παρελθόν, έχουν απασχολήσει το σωματείο μας και το σωματείο των Σερβιτόρων Μαγείρων και λοιπών επεγγελημάτων (ΣΣΜ). Το καλοκαίρι του 2016 δύο διανομείς κατήγγειλαν στο σωματείο μας τις αυθαιρεσίες στο κατάστημα στην οδό πραξιτέλους, ενώ ένας συνάδελφος, μέλος του ΣΣΜ έχει κινηθεί με αγωγή εναντίον της επιχείρησης.

Το καθεστώς εργασίας των δύο συναδέλφων, δυστηχώς, αποτελεί κανόνα στον κλάδο της ταχυεστίασης. Τα αφεντικά εισφοροδιαφεύγουν και φοροδιαφεύγουν συστηματικά και οι εργαζόμενοι πληρώνουμε κάθε φορά το «μάρμαρο». Οι εικονικές συμβάσεις αποτελούν καθεστώς, όπως αποτελούν καθεστώς οι εργοδοτικές αυθαιρεσίες, η πρόσθετη εργασία – που συνιστά βλαπτική μεταβολή- και τα τροχαία εργατικά ατύχημα εξαιτίας της εντατικοποίησης, της έλλειψης Μέσων Ατομικής Προστασίας, των κακοτεχνιών των δρόμων και των καιρικών συνθηκών. Ενώ υπό την απειλή της απόλυσης τα δώρα και τα επιδόματα περικόπτονται. Οι εργοδότες, με όπλο τους την υψηλή ανεργία δεν εφαρμόζουν ούτε καν την τσεκουρεμένη εργατική νομοθεσία, φέρονται αλλαζονικά και εκβιάζουν την σιωπή και την υποταγή μας. Από την άλλη, οι κρατικές αρχές- σώμα επιθεώρησης εργασίας και ΙΚΑ -είτε επειδή είναι υποστελεχωμένες, είτε επειδή η διαφθορά ενδημεί μέσα τους- δεν κάνουν συχνούς και αποτελεσματικούς ελέγχους με συνέπεια οι εργαζόμενοι να είμαστε πιο εκτεθειμένοι στις αυθαιρεσίες των εργοδοτών. Η πραγματικότητα είναι πως τίποτα και ποτέ δεν χαρίστηκε στην εργατική τάξη, όλα τα δικαιώματά μας είναι αποτέλεσμα σκληρών ταξικών αγώνων. Οι εργαζόμενοι, που δέχονται μοιρολατρικά τις αυθαιρεσίες και την καταστρατήγηση των δικαιωμάτων στρώνουν το έδαφος για την ακόμα πιο στυγνή και ωμή εκμεταλλεύσή όλων των εργαζομένων. Όμως, οι εργοδότες, δεν πετυχαίνουν πάντα τους στόχους τους. Ευτυχώς, υπάρχουν ακόμα συνάδελφοι, που σηκώνουν το αναστημά τους και διεκδικούν με αξιοπρέπεια τα δεδουλευμένα τους και ορίζει η εργατική νομοθεσία. Μπορεί οι εργοδότες να πιστεύουν πως έχουν και «το μαχαίρι και το πεπόνι», όμως εμείς οι εργαζόμενοι έχουμε κάτι πολύ πιο σημαντικό: έχουμε ο ένας τον άλλον. Η οργάνωση σε σωματεία βάσης, η αλληλεγγύη και η ενότητα μεταξύ μας, η συλλογική διεκδίκηση των δικαιωμάτων μας αποτελούν μονόδρομο, ώστε να μην γίνουν καθεστώς οι «φεουδαρχικές» συνθήκες εργασίας.

Κανενας συναδελφος μόνος του μπρος στις εργοδοτικές αυθαιρεσίες
Ένας για όλους - όλοι για έναν

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

**ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ του ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ Τ.Φ στο κατάστημα της Ν. ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ
ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που να ανταποκρίνονται στις ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΜΕΡΕΣ & ΩΡΕΣ
ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΞΟΔΩΝ ΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΔΙΚΥΚΛΟΥ
ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΑ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ & ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΔΕΙΑΣ για τα έτη 2015 & 2016,
ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ & ΠΑΣΧΑ για τα έτη 2015 & 2016.**